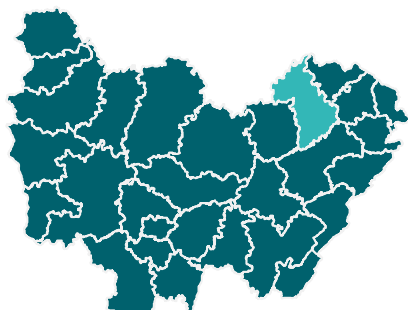




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE VESOUL AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin très faiblement peuplé avec une industrie automobile fortement implantée et un territoire, au sud, très ouvert sur Besançon

Le bassin de Vesoul représente 35,8% du territoire départemental (1 919 km² sur les 5 360 du département) et recense 82 633 habitants, soit 35,3% de la population haut-saônoise. Il possède 8 cantons pour 205 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Vesoul est très faiblement peuplé (43 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (30% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt).

Le canton de Rioz regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+5% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 40% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi occasionnel (13% contre 5%) au contraire des offres d'emploi temporaire (32% contre 34%) et durable (55% contre 60%).

Avec 6,4% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui de la Haute-Saône (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,6 point sur un an (contre +0,1 point et +0,6 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 13 600 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 15% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur du commerce est moins représenté (16% contre 17% dans la région) au profit de celui des services (54% contre 51%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2024, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (15% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (55% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Vesoul compte 82 633 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 35,3% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (43 hab./km²) est proche de la moyenne du département (44 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

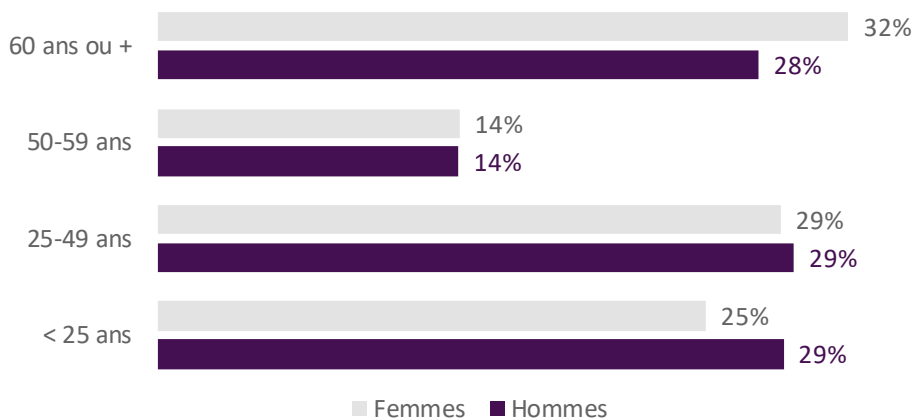
| | Vesoul | | Haute-Saône | BFC |
|--------------------------------------|--------|-----|-------------|-----------|
| Population totale | 82 633 | | 234 296 | 2 800 194 |
| Hommes | 40 663 | 49% | 49% | 49% |
| Femmes | 41 970 | 51% | 51% | 51% |
| < 25 ans | 22 387 | 27% | 27% | 28% |
| 25-49 ans | 24 036 | 29% | 28% | 29% |
| 50-59 ans | 11 519 | 14% | 14% | 13% |
| 60 ans ou + | 24 691 | 30% | 31% | 30% |
| Densité (hab./km²) | 43 | | 44 | 59 |

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

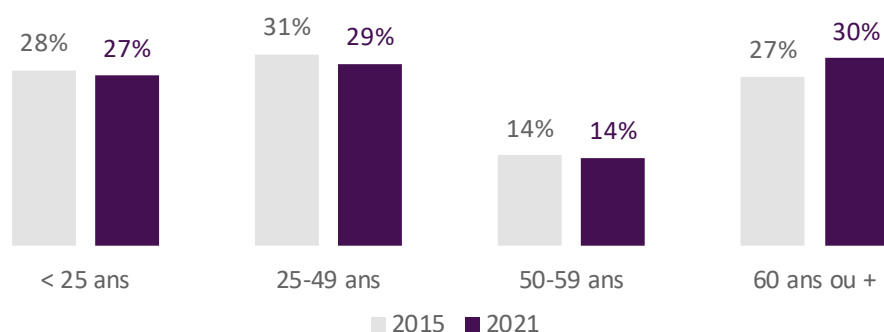
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 0,6%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

| | Vesoul | Haute-Saône | BFC |
|-----------------------------------|--------|-------------|-------|
| Taux de variation annuelle (en %) | -0,10 | -0,24 | -0,12 |
| dû au solde migratoire (en %) | -0,03 | -0,07 | -0,01 |
| dû au solde naturel (en %) | -0,06 | -0,17 | -0,12 |

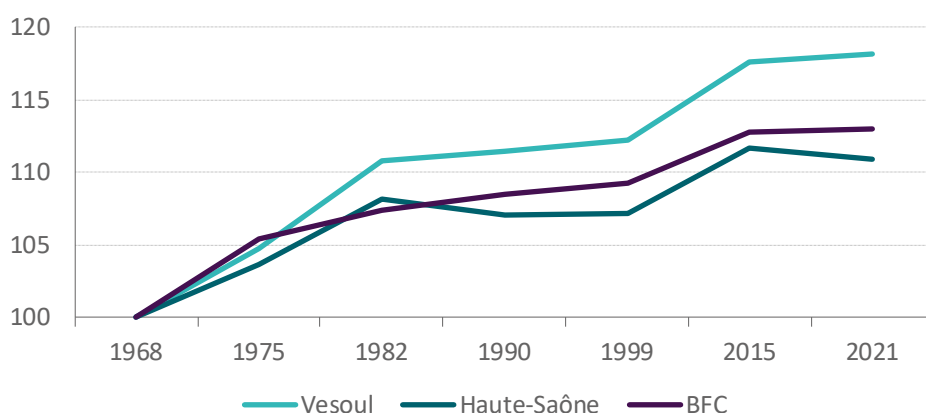
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 59% de 25-49 ans (contre 58%) et 4% de 60 ans ou plus (contre 5%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 1 point.

Tableau 3

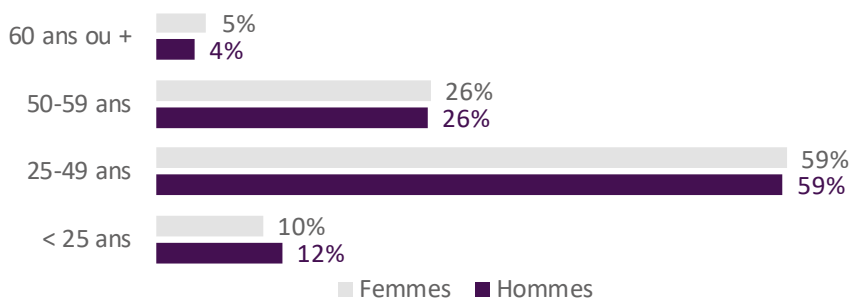
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

| | Vesoul | Haute-Saône | BFC |
|-------------------|--------|-------------|-----------|
| Population active | 37 563 | 104 664 | 1 254 913 |
| Hommes | 19 242 | 52% | 52% |
| Femmes | 18 321 | 49% | 48% |
| < 25 ans | 4 113 | 11% | 11% |
| 25-49 ans | 22 266 | 59% | 58% |
| 50-59 ans | 9 652 | 26% | 26% |
| 60 ans ou + | 1 533 | 4% | 5% |
| Taux d'activité | 75% | 75% | 75% |
| Taux d'emploi | 67% | 67% | 67% |

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

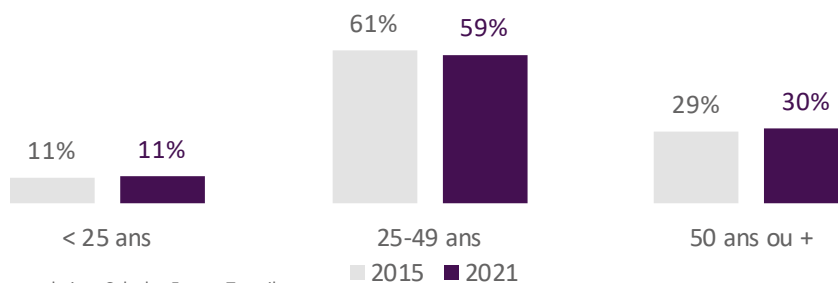
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

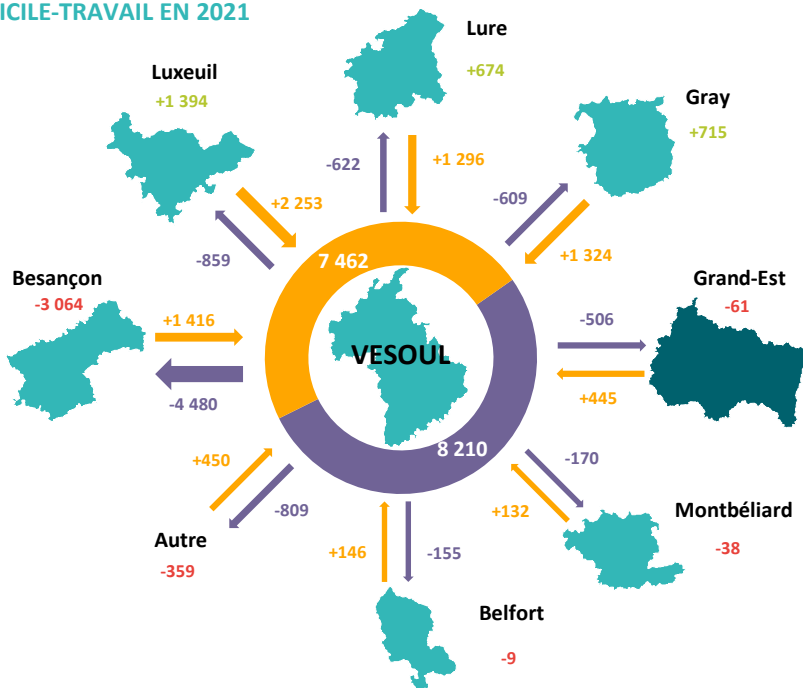
Sur les 33 858 actifs qui résident au sein du bassin de Vesoul, 76% d'entre eux y travaillent alors que 24% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

33 107 emplois sont recensés dans le bassin. 77% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 23% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Vesoul affiche un solde migratoire négatif de 748. En ne comptant pas les 84 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -664.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Vesoul compte 2 592 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 5% sur un an (soit 131 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +10% que pour les femmes (+1%). La hausse concerne plus particulièrement les 25-49 ans avec +6% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de seulement 4%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

| | Vesoul | | | Haute-Saône | | | BFC | | |
|-------------------------|--------|------|--------------------|-------------|------|--------------------|--------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DEFM catégorie A | 2 592 | | +5% | 7 803 | | +3% | 96 948 | | +3% |
| Hommes | 1 358 | 52% | +10% | 3 993 | 51% | +5% | 50 318 | 52% | +5% |
| Femmes | 1 234 | 48% | +1% | 3 810 | 49% | +1% | 46 630 | 48% | +2% |
| < 25 ans | 370 | 14% | +4% | 1 085 | 14% | +3% | 13 092 | 14% | +5% |
| 25-49 ans | 1 493 | 58% | +6% | 4 337 | 56% | +3% | 55 794 | 58% | +4% |
| 50 ans ou + | 729 | 28% | +5% | 2 381 | 31% | +3% | 28 062 | 29% | +1% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 663 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, comme au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -2% que les hommes (+1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans et les seniors avec -3% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 15%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

| | Vesoul | | | Haute-Saône | | | BFC | | |
|---------------------------|--------|------|--------------------|-------------|------|--------------------|--------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DEFM catégories BC | 2 663 | | -1% | 7 639 | | -1% | 95 213 | | -1% |
| Hommes | 1 254 | 47% | +1% | 3 383 | 44% | 0% | 43 922 | 46% | 0% |
| Femmes | 1 409 | 53% | -2% | 4 256 | 56% | -1% | 51 291 | 54% | -1% |
| < 25 ans | 353 | 13% | +15% | 950 | 12% | +4% | 10 641 | 11% | 0% |
| 25-49 ans | 1 637 | 61% | -3% | 4 545 | 59% | -2% | 57 615 | 61% | -2% |
| 50 ans ou + | 673 | 25% | -3% | 2 144 | 28% | +1% | 26 957 | 28% | +1% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 5 255 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +5% que pour les femmes (-1%). L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +9% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans et de seniors suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

| | Vesoul | | | Haute-Saône | | | BFC | | |
|----------------------------|--------|------|--------------------|-------------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DEFM catégories ABC | 5 255 | | +2% | 15 442 | | +1% | 192 161 | | +1% |
| Hommes | 2 612 | 50% | +5% | 7 376 | 48% | +3% | 94 240 | 49% | +2% |
| Femmes | 2 643 | 50% | -1% | 8 066 | 52% | 0% | 97 921 | 51% | 0% |
| < 25 ans | 723 | 14% | +9% | 2 035 | 13% | +3% | 23 733 | 12% | +3% |
| 25-49 ans | 3 130 | 60% | +1% | 8 882 | 58% | 0% | 113 409 | 59% | +1% |
| 50 ans ou + | 1 402 | 27% | +1% | 4 525 | 29% | +2% | 55 019 | 29% | +1% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Vesoul compte 2 211 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 42% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 217 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

670 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 14% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 8% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

| | Vesoul | | | Haute-Saône | | | BFC | | |
|--------------------|--------|------|--------------------|-------------|------|--------------------|--------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| DELD | 2 211 | 42% | -2% | 6 951 | 45% | -1% | 85 494 | 44% | -1% |
| DETLD | 1 217 | 23% | -3% | 3 901 | 25% | -5% | 47 739 | 25% | -4% |
| Part de DETLD/DELD | - | 55% | -1 pt | - | 56% | -3 pts | - | 56% | -2 pts |
| RSA | 670 | 13% | +2% | 1 936 | 13% | +3% | 25 351 | 13% | +3% |
| QPV | n.d. | 8% | n.d. | n.d. | 7% | n.d. | n.d. | 10% | n.d. |
| BOE | 747 | 14% | +6% | 1 887 | 12% | +8% | 20 880 | 11% | +2% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

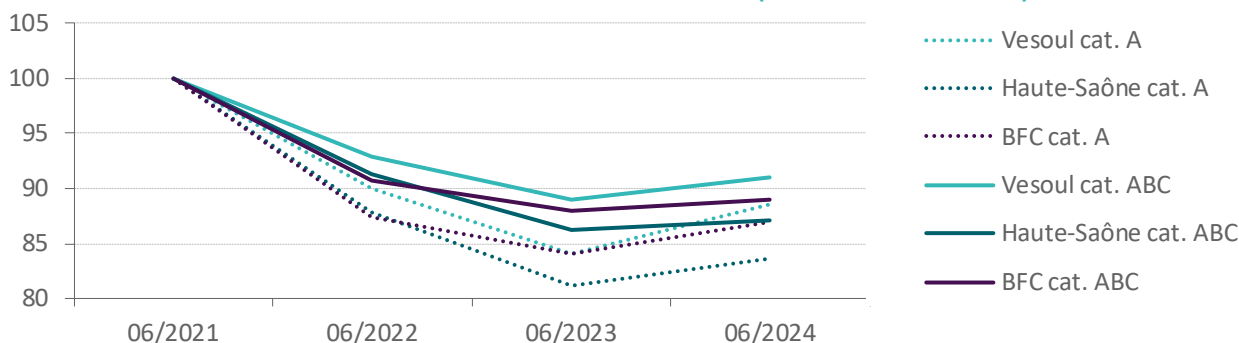
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 11% dans le bassin de Vesoul, tandis qu'il recule de 16% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 334 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 9% dans le bassin de Vesoul, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 517 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

| | DEFM cat. ABC | DELD | DETLD | Femmes | Non qualifiés | Sans diplôme | Niveau CAP-BEP |
|---|---------------|------|-------|--------|---------------|--------------|----------------|
| K1303 Assistance auprès d'enfants | 261 | 63% | 49% | 98% | 18% | 20% | 48% |
| N1103 Magasinage et préparation de commandes | 223 | 34% | 17% | 24% | 42% | 23% | 41% |
| N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges | 193 | 39% | 20% | 10% | 28% | 18% | 52% |
| K2204 Nettoyage de locaux | 159 | 47% | 30% | 89% | 65% | 42% | 47% |
| M1607 Secrétariat | 139 | 46% | 24% | 95% | 18% | 6% | 19% |
| D1507 Mise en rayon libre-service | 134 | 30% | 13% | 64% | 46% | 19% | 45% |
| H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage | 124 | 37% | 23% | 48% | 61% | 30% | 44% |
| M1602 Opérations administratives | 112 | 54% | 29% | 81% | 31% | 10% | 26% |
| K1304 Services domestiques | 102 | 54% | 34% | 95% | 47% | 32% | 42% |
| H2909 Montage-assemblage mécanique | 99 | 36% | 15% | 24% | 49% | 26% | 42% |

Source : France Travail, STMT - Données brutes

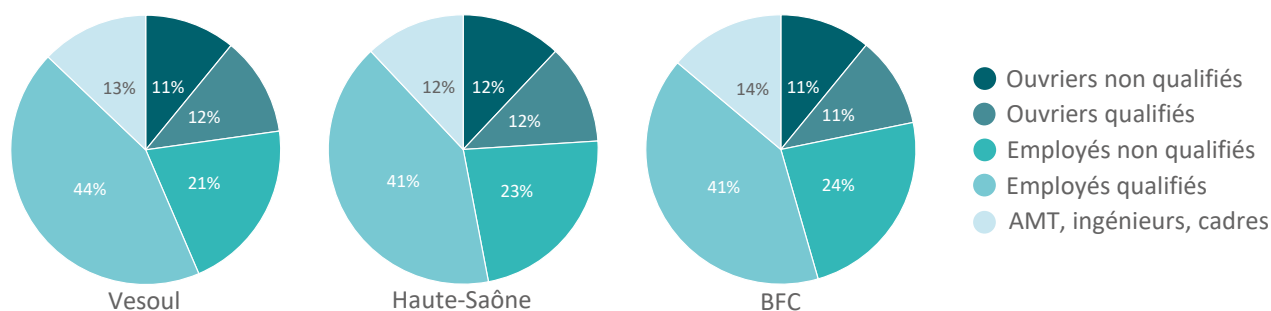
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (44% contre 41% au niveau régional) et d'ouvriers qualifiés (12% contre 11%), au détriment des employés non qualifiés (21% contre 24%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



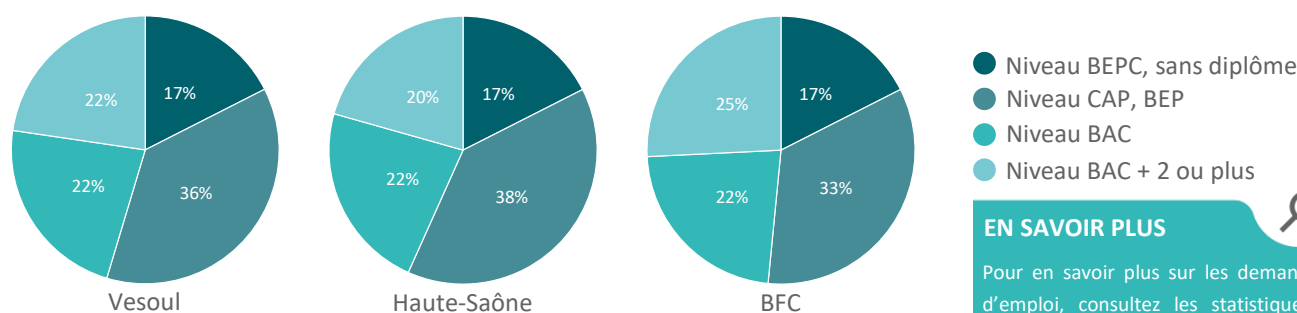
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 44% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 36% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Vesoul compte 2 870 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 2 520 personnes. 8% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

| | Vesoul | | | Haute-Saône | | | BFC | | |
|--------------------------------|--------|------|--------------------|-------------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| Assurance Chômage | 2 520 | 88% | +8% | 7 370 | 86% | +3% | 94 020 | 88% | +5% |
| dont formation | 170 | 7% | -14% | 420 | 6% | -16% | 4 920 | 5% | -10% |
| dont CSP, CRP, CTP | 40 | 2% | -17% | 110 | 1% | -9% | 1 800 | 2% | +6% |
| État | 240 | 8% | -11% | 850 | 10% | -8% | 8 390 | 8% | -8% |
| dont formation | - | 0% | - | 10 | 1% | -36% | 90 | 1% | +2% |
| Autre | 110 | 4% | +1% | 310 | 4% | +6% | 3 960 | 4% | -5% |
| dont formation | 40 | 36% | +1% | 110 | 35% | -11% | 1 480 | 37% | -20% |
| Ensemble des indemnisés | 2 870 | 100% | +6% | 8 540 | 100% | +2% | 106 370 | 100% | +3% |
| dont formation | 220 | 8% | -13% | 540 | 6% | -16% | 6 490 | 6% | -12% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 8 797 offres d'emploi sur 12 mois, soit 40% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi occasionnel est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 13% contre 5%. 32% des offres proposent un emploi temporaire (contre 34% au niveau régional) et 55% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

| | Vesoul | | | Haute-Saône | | | BFC | | |
|--------------------|--------|------|--------------------|-------------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| OEE | 8 797 | - | +40% | 13 843 | - | +29% | 162 994 | - | -1% |
| Durable | 4 832 | 55% | +23% | 7 397 | 53% | +16% | 98 010 | 60% | 0% |
| CDI | 3 651 | 42% | +19% | 5 450 | 39% | +11% | 72 457 | 44% | -2% |
| CDD > 13 mois | 537 | 6% | +121% | 792 | 6% | +80% | 10 214 | 6% | +12% |
| CDD 7 à 12 mois | 644 | 7% | +4% | 1 155 | 8% | +11% | 15 339 | 9% | +1% |
| Temporaire | 2 821 | 32% | +25% | 5 166 | 37% | +27% | 56 036 | 34% | -5% |
| CDD 4 à 6 mois | 427 | 5% | -31% | 756 | 5% | -20% | 12 480 | 8% | -9% |
| CDD 1 à 3 mois | 369 | 4% | -12% | 668 | 5% | -12% | 12 041 | 7% | -10% |
| Mission > 1 mois | 2 025 | 23% | +67% | 3 742 | 27% | +58% | 31 515 | 19% | -2% |
| Occasionnel | 1 144 | 13% | +912% | 1 280 | 9% | +442% | 8 948 | 5% | +23% |
| CDD < 1 mois | 80 | 1% | +60% | 175 | 1% | +56% | 5 383 | 3% | -2% |
| Mission < 1 mois | 1 064 | 12% | +1589% | 1 105 | 8% | +791% | 3 565 | 2% | +101% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

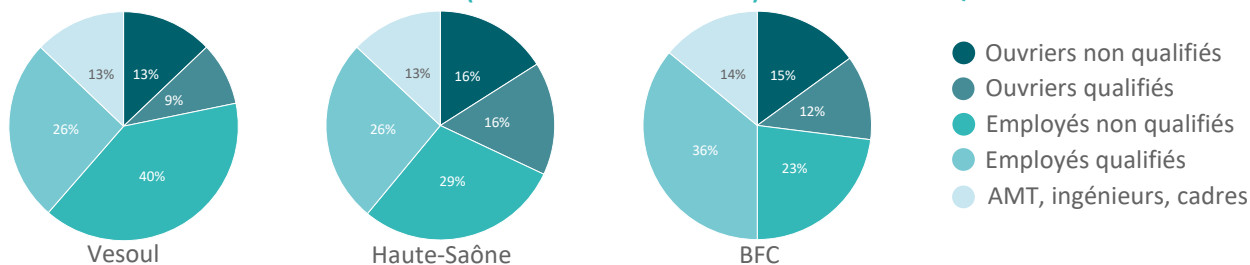
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés sont enregistrées (40% dans le bassin contre 23% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (26% contre 36%), de même que les ouvriers (22% contre 27%). Les offres d'emploi d'employés non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



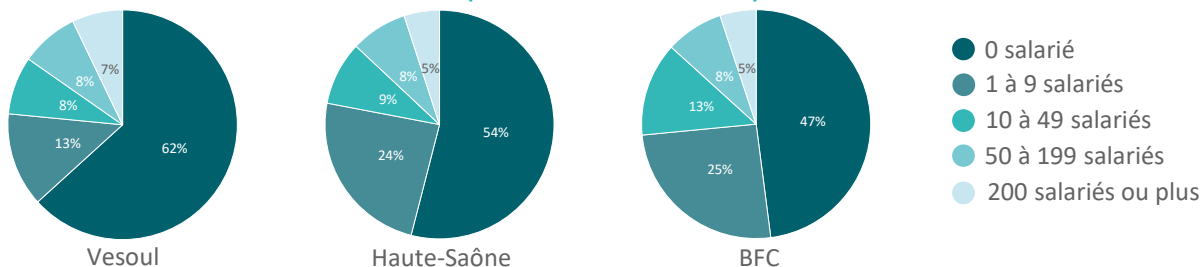
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (62% contre 47%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 7% contre 5%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 13% contre 25%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 8% contre 13%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (87%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de l'industrie dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

| | Vesoul | | | Haute-Saône | | | BFC | | |
|--|--------|------|--------------------|-------------|------|--------------------|---------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Volume | Part | Évolution sur 1 an |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 14 | 0% | +27% | 131 | 1% | +72% | 4 452 | 3% | +3% |
| Industrie | 469 | 5% | -9% | 956 | 7% | +2% | 10 932 | 7% | -6% |
| dont industries extractives | - | 0% | 0% | - | 0% | 0% | 31 | 0% | +35% |
| dont industrie manufacturière | 428 | 5% | -11% | 901 | 7% | +4% | 10 157 | 6% | -7% |
| dont production et distribution d'électricité, de gaz, ... | - | 0% | 0% | - | 0% | 0% | 150 | 0% | +19% |
| dont production et distribution d'eau, assainissement, ... | 41 | 0% | +14% | 55 | 0% | -20% | 594 | 0% | -7% |
| Construction | 302 | 3% | +39% | 411 | 3% | +8% | 5 250 | 3% | -3% |
| Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles | 325 | 4% | -11% | 606 | 4% | -17% | 11 272 | 7% | -12% |
| Services | 7 687 | 87% | +48% | 11 739 | 85% | +37% | 131 088 | 80% | +1% |
| dont transports et entreposage | 88 | 1% | -43% | 140 | 1% | -45% | 3 588 | 2% | -3% |
| dont hébergement et restauration | 305 | 3% | +39% | 510 | 4% | +11% | 9 936 | 6% | -7% |
| dont information et communication | 7 | 0% | -73% | 7 | 0% | -75% | 371 | 0% | -28% |
| dont activités financières et d'assurance | 71 | 1% | -26% | 125 | 1% | -37% | 1 253 | 1% | -29% |
| dont activités immobilières | 14 | 0% | -33% | 26 | 0% | -19% | 765 | 0% | -6% |
| dont activités spécialisées, scientifiques et techniques | 221 | 3% | -33% | 289 | 2% | -35% | 6 652 | 4% | -16% |
| dont activités de services administratifs et de soutien | 4 942 | 56% | +133% | 7 806 | 56% | +94% | 69 608 | 43% | +8% |
| dont administration publique | 248 | 3% | +15% | 387 | 3% | -7% | 8 638 | 5% | +14% |
| dont enseignement | 172 | 2% | -45% | 220 | 2% | -39% | 4 893 | 3% | -8% |
| dont santé humaine et action sociale | 1 358 | 15% | -3% | 1 836 | 13% | -5% | 20 623 | 13% | -2% |
| dont arts, spectacles et activités récréatives | 13 | 0% | +18% | 71 | 1% | -3% | 1 098 | 1% | -13% |
| dont autres activités de services | 248 | 3% | -12% | 322 | 2% | -11% | 3 663 | 2% | -22% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

| | OEE | Part emploi durable | Part emploi temporaire | Part emploi occasionnel |
|---|-----|---------------------|------------------------|-------------------------|
| N1103 magasinage et préparation de commandes | 445 | 53% | 25% | 22% |
| N1101 conduite d'engins de déplacement des charges | 371 | 39% | 43% | 18% |
| I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | 283 | 70% | 17% | 13% |
| H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage | 227 | 30% | 57% | 13% |
| K1104 psychologie | 215 | 89% | 11% | 0% |
| H2903 conduite d'équipement d'usinage | 203 | 42% | 49% | 8% |
| I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules | 198 | 46% | 42% | 12% |
| J1506 soins infirmiers généralistes | 185 | 86% | 14% | 0% |
| K1207 intervention socioéducative | 181 | 79% | 20% | 1% |
| N1105 manutention manuelle de charges | 178 | 6% | 65% | 29% |

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

| | OEE | Part emploi durable | Part emploi temporaire | Part emploi occasionnel |
|---|-----|---------------------|------------------------|-------------------------|
| N1101 conduite d'engins de déplacement des charges | 62 | 40% | 32% | 27% |
| J1506 soins infirmiers généralistes | 59 | 78% | 22% | 0% |
| D1407 relation technico-commerciale | 57 | 98% | 2% | 0% |
| N1103 magasinage et préparation de commandes | 55 | 53% | 29% | 18% |
| J1501 soins d'hygiène, de confort du patient | 53 | 51% | 49% | 0% |
| I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | 50 | 36% | 28% | 36% |
| K1104 psychologie | 49 | 84% | 16% | 0% |
| K1207 intervention socioéducative | 45 | 73% | 24% | 2% |
| M1203 comptabilité | 35 | 63% | 34% | 3% |
| H2102 conduite d'équipement de production alimentaire | 25 | 16% | 40% | 44% |

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

| | Vesoul | Haute-Saône | BFC |
|---------------------------------|--------|-------------|-----|
| Taux de satisfaction | 46% | 59% | 70% |
| Taux d'écoulement de la demande | 67% | 65% | 65% |
| Ratio OEE/DEE | 1,2 | 0,7 | 0,7 |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

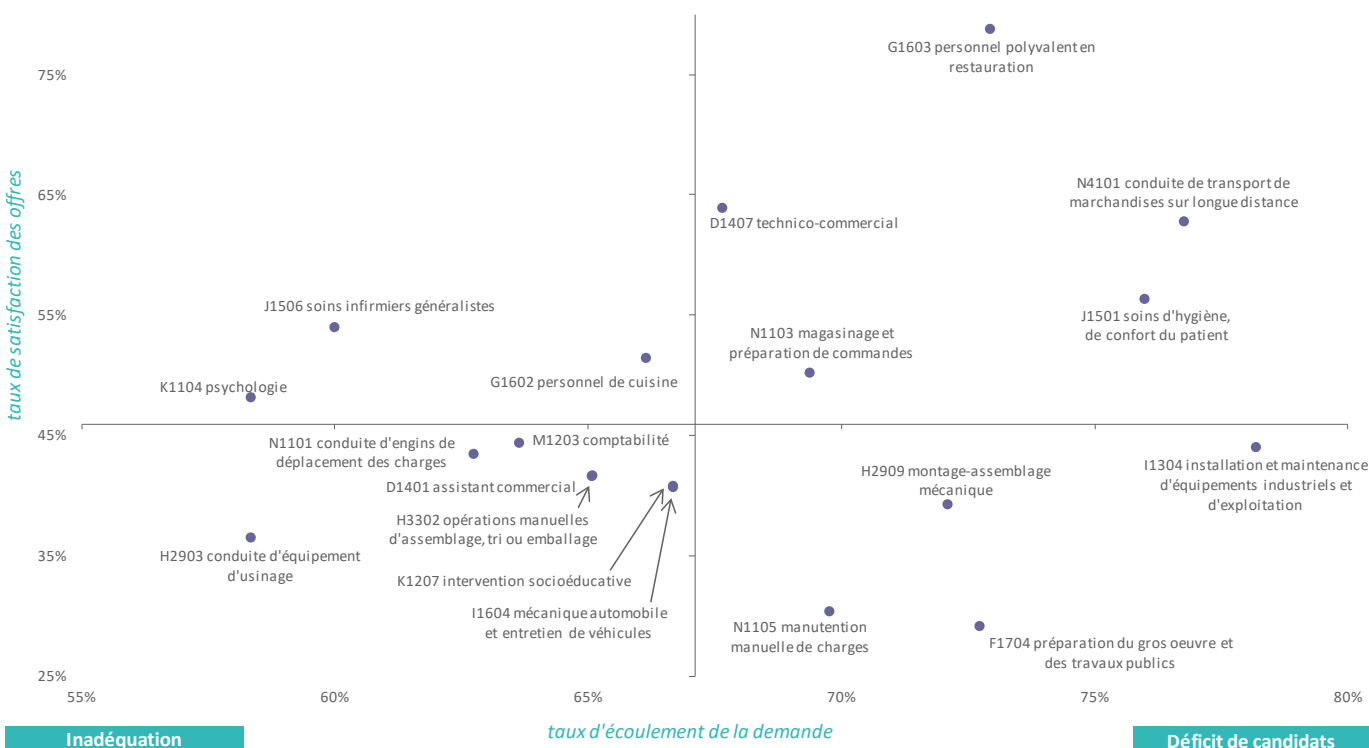
www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

Difficultés à être recruté

Pas de difficulté apparente



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6,4% dans la zone d'emploi de Vesoul*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-8% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les femmes (-14%), les 25-49 ans (-14%), les seniors (-9%) et les hommes (-6%), contre une hausse pour les jeunes (+4%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (91%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

| | Vesoul | | | Haute-Saône | | BFC | |
|----------------------|--------|------|--------------------|-------------|--------------------|------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| Total | 1 449 | 100% | -8% | 100% | -14% | 100% | -9% |
| Hommes | 1 064 | 73% | -6% | 71% | -13% | 72% | -8% |
| Femmes | 386 | 27% | -14% | 29% | -16% | 28% | -12% |
| -25 ans | 468 | 32% | +4% | 30% | -9% | 26% | -9% |
| 25 à 49 ans | 794 | 55% | -14% | 55% | -17% | 57% | -11% |
| 50 ans ou plus | 188 | 13% | -9% | 15% | -11% | 17% | -6% |
| Industrie | 992 | 68% | -12% | 65% | -16% | 52% | -11% |
| Commerce | 117 | 8% | -13% | 8% | -19% | 8% | -10% |
| Construction | 36 | 2% | +3% | 5% | +19% | 12% | -12% |
| Services | 303 | 21% | +6% | 21% | -9% | 28% | -5% |
| Ouvriers NQ | 611 | 42% | -9% | 46% | -16% | 43% | -10% |
| Ouvriers Q. | 704 | 49% | -7% | 42% | -12% | 40% | -10% |
| Employés | 86 | 6% | -11% | 7% | -13% | 9% | -10% |
| Prof. intermédiaires | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | 7% | n.d. |
| Cadres | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | n.d. | 1% | n.d. |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

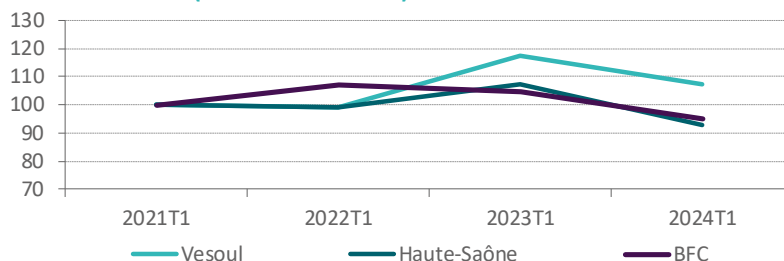
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Vesoul

Près de 21 500 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (54% contre 51%) au contraire de celui du commerce (16% contre 17%) et de la construction (7% contre 8%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 71 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de la construction est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 18 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce sont stables sur un an, avec un gain de 10 emplois. Le secteur de l'industrie voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 4 emplois de plus. En revanche, dans le secteur des services une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 103 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

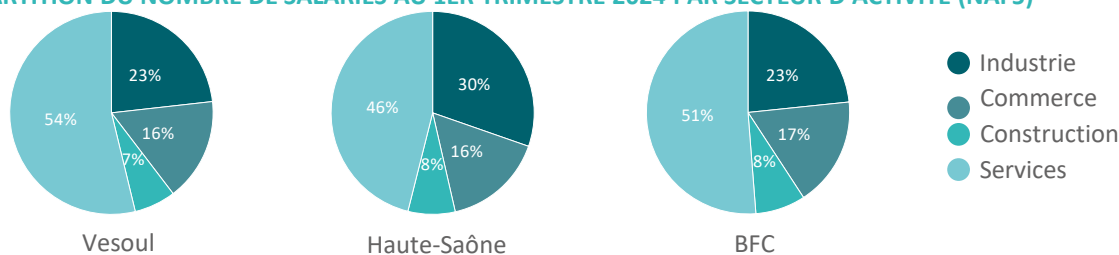
| | Vesoul | | | | Haute-Saône | | BFC | |
|--------------|---------------|-------------|--------------------|-------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| Industrie | 4 984 | 23% | 0% | + 4 | 30% | 0% | 23% | 0% |
| Commerce | 3 523 | 16% | 0% | + 10 | 16% | +1% | 17% | 0% |
| Construction | 1 415 | 7% | +1% | + 18 | 8% | -4% | 8% | -1% |
| Services | 11 542 | 54% | -1% | - 103 | 46% | -2% | 51% | 0% |
| Total | 21 464 | 100% | 0% | - 71 | 100% | -1% | 100% | 0% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

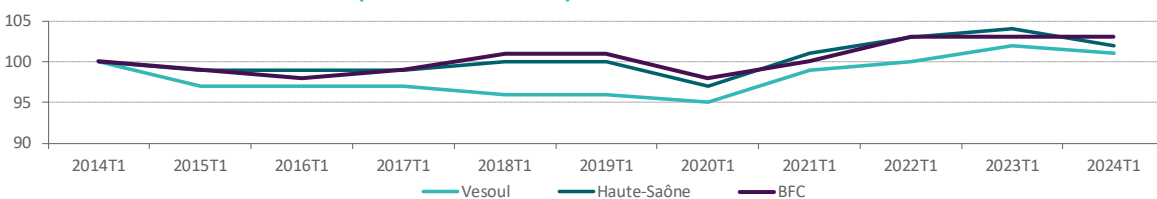
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail



Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Vesoul compte au 31 décembre 2023, 1 916 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (52% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

| | Vesoul | | | Haute-Saône | | BFC | |
|--------------|--------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| Industrie | 199 | 10% | 0% | 13% | -1% | 10% | -1% |
| Commerce | 493 | 26% | 0% | 24% | +1% | 24% | -1% |
| Construction | 226 | 12% | -7% | 14% | -5% | 13% | -2% |
| Services | 998 | 52% | -1% | 49% | -1% | 54% | 0% |
| Total | 1 916 | 100% | -1% | 100% | -1% | 100% | 0% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités hospitalières qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 60 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 6%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 196 emplois de moins, soit une baisse de 15%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

| | Vesoul | | |
|--|----------|--------------------|-------|
| | Effectif | Évolution sur 1 an | |
| 86.10Z Activités hospitalières | 1 085 | + 60 | +6% |
| 49.41A Transports routiers de fret interurbains | 557 | + 46 | +9% |
| 86.90A Ambulances | 148 | + 39 | +36% |
| 15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie | 191 | + 31 | +19% |
| 53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel | 205 | + 29 | +16% |
| 82.99Z Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a. | 139 | + 22 | +19% |
| 46.61Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole | 250 | + 19 | +8% |
| 43.12A Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires | 182 | + 17 | +10% |
| 93.19Z Autres activités liées au sport | 27 | + 16 | +145% |
| 42.11Z Construction de routes et autoroutes | 92 | + 16 | +21% |

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

| | Vesoul | | |
|---|----------|--------------------|------|
| | Effectif | Évolution sur 1 an | |
| 78.20Z Activités des agences de travail temporaire | 1 100 | - 196 | -15% |
| 29.10Z Construction de véhicules automobiles | 1 628 | - 51 | -3% |
| 85.59A Formation continue d'adultes | 222 | - 41 | -16% |
| 45.20A Entretien et réparation de véhicules automobiles légers | 165 | - 30 | -15% |
| 10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie | 301 | - 28 | -9% |
| 46.49Z Commerce de gros d'autres biens domestiques | 107 | - 25 | -19% |
| 88.10A Aide à domicile | 534 | - 24 | -4% |
| 73.11Z Activités des agences de publicité | 114 | - 22 | -16% |
| 88.99A Aut. accueil ou accompgnt sans hébergnt d'enfants et adolescents | 88 | - 20 | -19% |
| 47.11F Hypermarchés | 516 | - 18 | -3% |

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 13 600 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 15% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-15%), les 25-49 ans (-18%), le secteur de l'agriculture (-24%) et les contrats d'intérim (-20%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les CDD de plus de 6 mois (+1%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

| | Vesoul | | | Haute-Saône | | BFC | |
|---------------------|--------|------|--------------------|-------------|--------------------|---------|--------------------|
| | Volume | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an | Part | Évolution sur 1 an |
| DPAE | 13 623 | | -15% | 27 245 | -10% | 475 944 | -9% |
| Hommes | 8 363 | 61% | -15% | 60% | -10% | 53% | -11% |
| Femmes | 5 258 | 39% | -15% | 40% | -11% | 47% | -7% |
| < 25 ans | 4 472 | 33% | -15% | 33% | -11% | 30% | -12% |
| 25-49 ans | 6 607 | 48% | -18% | 48% | -12% | 50% | -10% |
| 50 ans ou + | 2 544 | 19% | -8% | 19% | -2% | 20% | -4% |
| Agriculture | 74 | 1% | -24% | 1% | -32% | 3% | -11% |
| Industrie | 328 | 2% | -11% | 3% | -10% | 2% | -8% |
| B.T.P | 107 | 1% | -24% | 1% | -30% | 1% | -15% |
| Services | 12 658 | 93% | -15% | 91% | -9% | 90% | -9% |
| Commerce | 456 | 3% | -14% | 4% | -16% | 4% | -8% |
| CDI | 826 | 6% | -16% | 7% | -16% | 7% | -8% |
| CDD + 6 mois | 196 | 1% | +1% | 2% | -3% | 2% | -9% |
| CDD 4 à 6 mois | 238 | 2% | -10% | 2% | -2% | 2% | -3% |
| CDD 1 à 3 mois | 453 | 3% | -9% | 3% | -9% | 4% | -6% |
| CDD moins d'un mois | 3 288 | 24% | -1% | 22% | -4% | 31% | 0% |
| Intérim | 8 622 | 63% | -20% | 64% | -11% | 55% | -15% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

2 425 intentions d'embauche déclarées

22,9% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 425 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (55% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (15,5% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

| | Vesoul | Haute-Saône | BFC |
|------------------------------------|--------|-------------|--------|
| Part des établissements recruteurs | 22,9% | 21,7% | 26,6% |
| Projets de recrutement | 2 425 | 5 844 | 99 444 |
| dont projets jugés difficiles | 55,0% | 55,7% | 56,0% |
| dont projets saisonniers | 15,5% | 21,7% | 30,0% |

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'agents d'entretien de locaux en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux, d'aides à domicile et auxiliaires de vie et d'employés de libre service constituent le top 3 du bassin. 8 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

| | Nombre de projets de recrutement | dont projets jugés difficiles | dont projets saisonniers | Présence dans le top 10 régional |
|---|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| Agents d'entretien de locaux | 214 | 10,4% | 10,4% | x |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 176 | 100,0% | 20,2% | x |
| Employés de libre service | 127 | 23,8% | 29,5% | x |
| Aides-soignants | 84 | 85,3% | 15,5% | x |
| Infirmiers et sages-femmes | 77 | 84,9% | 2,6% | x |
| Ouvriers, techniciens et AM en traitement du cuir | 70 | 0,0% | 0,0% | |
| Attachés commerciaux | 57 | 71,6% | 0,0% | |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 55 | 100,0% | 100,0% | x |
| Serveurs de cafés restaurants | 54 | 100,0% | 55,2% | x |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 46 | 46,0% | 0,0% | x |

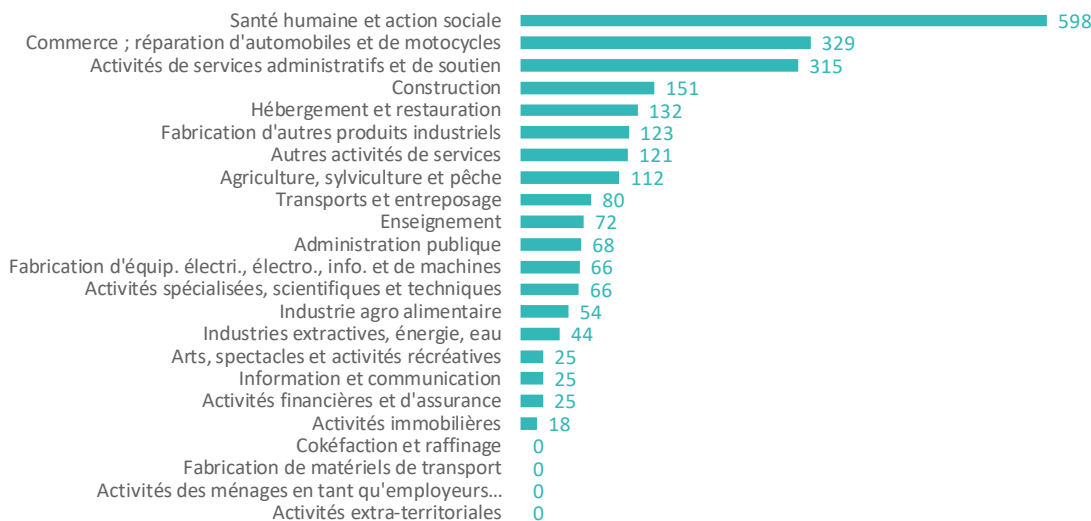
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 64% des projets de recrutement, soit 1 545 projets, dont 598 projets dans la santé humaine et action sociale et 315 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. Le commerce représente 14% des projets (soit 329 projets), l'industrie 12% (287), la construction 6% (151) et l'agriculture 5% (112).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024

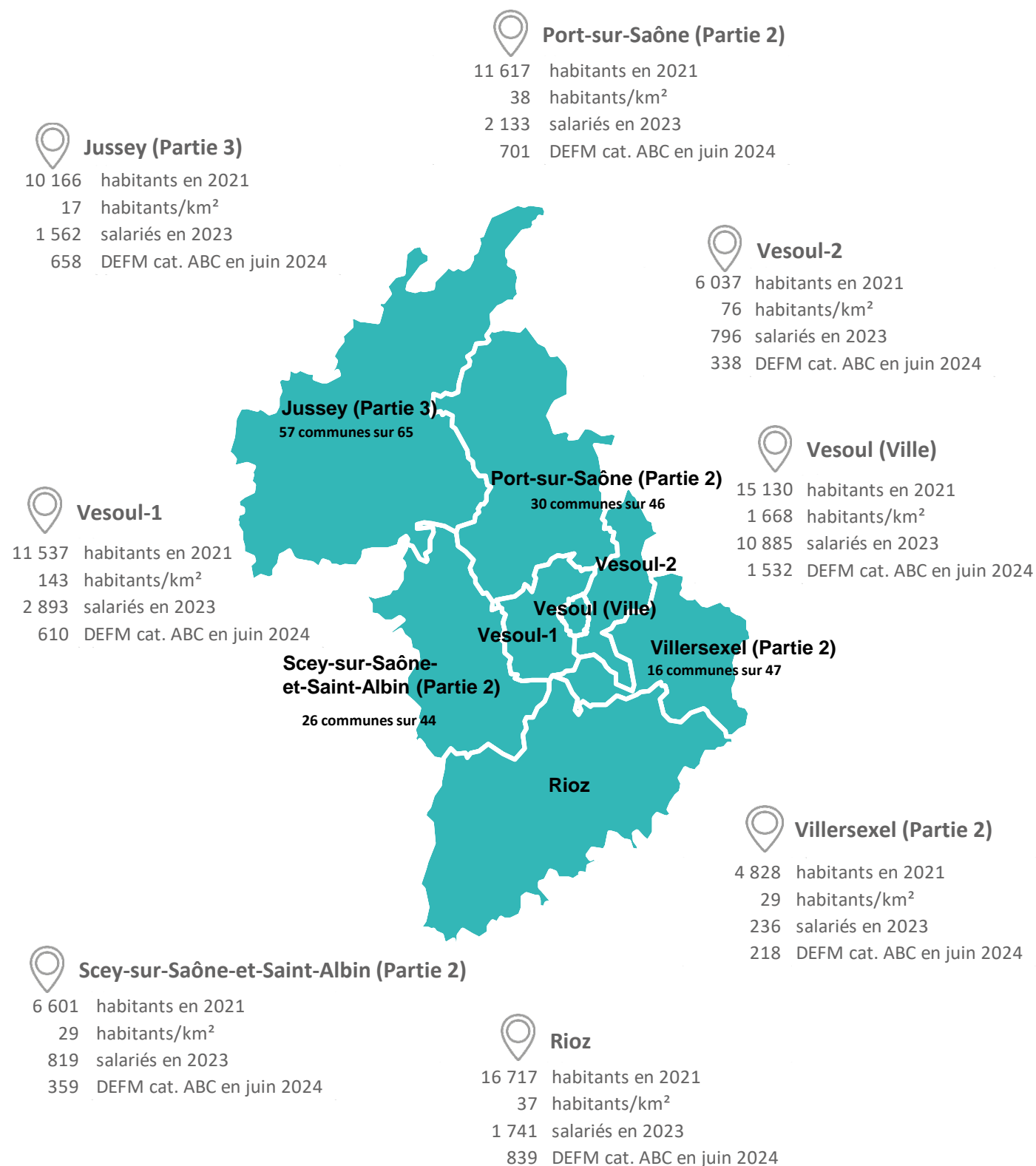


Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | Population totale RP 2021 | Évolution sur 6 ans | Densité | Part < 25 ans | Part 50-59 ans | Part 60 ans ou + | Population active RP 2021 |
|--|------------------------------|------------------------|---------|------------------|-------------------|---------------------|------------------------------|
| Jussey (Partie 3) | 10 166 | -5% | 17 | 23% | 15% | 38% | 4 179 |
| Port-sur-Saône (Partie 2) | 11 617 | -4% | 38 | 26% | 15% | 30% | 5 189 |
| Rioz | 16 717 | +4% | 37 | 31% | 12% | 24% | 8 251 |
| Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2) | 6 601 | -2% | 29 | 26% | 14% | 31% | 3 031 |
| Vesoul-1 | 11 537 | 0% | 143 | 26% | 15% | 30% | 5 226 |
| Vesoul-2 | 6 037 | -4% | 76 | 25% | 14% | 33% | 2 706 |
| Vesoul (Ville) | 15 130 | 0% | 1 668 | 28% | 13% | 29% | 6 793 |
| Villersexel (Partie 2) | 4 828 | +2% | 29 | 27% | 14% | 30% | 2 188 |

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | Établissements 2023 | Emploi salarié 2023 | Part industrie | Part construction | Part commerce | Part services | Évolution sur 1 an | Évolution sur 5 ans |
|--|------------------------|------------------------|-------------------|----------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------------|
| Jussey (Partie 3) | 163 | 1 562 | 43% | 7% | 16% | 34% | 0% | 0% |
| Port-sur-Saône (Partie 2) | 150 | 2 133 | 30% | 5% | 7% | 57% | +3% | +1% |
| Rioz | 264 | 1 741 | 41% | 14% | 16% | 29% | +2% | +9% |
| Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2) | 93 | 819 | 40% | 11% | 21% | 29% | +6% | +3% |
| Vesoul-1 | 297 | 2 893 | 15% | 13% | 34% | 39% | 0% | +25% |
| Vesoul-2 | 76 | 796 | 4% | 14% | 16% | 66% | -3% | 0% |
| Vesoul (Ville) | 825 | 10 885 | 20% | 3% | 14% | 63% | -3% | +3% |
| Villersexel (Partie 2) | 48 | 236 | 5% | 23% | 26% | 45% | +2% | -8% |

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | DEFM ABC 06 2024 | Évolution sur 1 an | Part < 25 ans | Part 50 ans ou + | Part DELD | Part DETLD | Part RSA | Part QPV |
|--|---------------------|-----------------------|------------------|---------------------|--------------|---------------|----------|----------|
| Jussey (Partie 3) | 658 | 0% | 13% | 33% | 43% | 24% | 17% | 0% |
| Port-sur-Saône (Partie 2) | 701 | +3% | 13% | 27% | 41% | 22% | 14% | 0% |
| Rioz | 839 | -3% | 12% | 28% | 47% | 26% | 4% | 0% |
| Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2) | 359 | +2% | 11% | 32% | 47% | 27% | 6% | 0% |
| Vesoul-1 | 610 | +2% | 17% | 26% | 46% | 25% | 10% | 0% |
| Vesoul-2 | 338 | +6% | 16% | 27% | 42% | 24% | 9% | 0% |
| Vesoul (Ville) | 1 532 | +5% | 15% | 23% | 37% | 21% | 19% | 26% |
| Villersexel (Partie 2) | 218 | +6% | 15% | 27% | 40% | 22% | 9% | 0% |

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

| | OEE cumul 1 an 06 2024 | Évolution sur 1 an | Part offres durables | Ratio OEE/DEE | Taux de satisfaction |
|--|---------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------|----------------------|
| Jussey (Partie 3) | 145 | -40% | 85% | 0,2 | 31% |
| Port-sur-Saône (Partie 2) | 883 | +3% | 83% | 1,0 | 49% |
| Rioz | 368 | -24% | 63% | 0,4 | 59% |
| Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 2) | 160 | +21% | 74% | 0,4 | 55% |
| Vesoul-1 | 544 | -51% | 85% | 0,7 | 62% |
| Vesoul-2 | 276 | +8% | 66% | 0,6 | 48% |
| Vesoul (Ville) | 6 411 | +100% | 46% | 2,6 | 43% |
| Villersexel (Partie 2) | 10 | -62% | 100% | 0,0 | 64% |

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

| Thème | Source | Périodicité | Prochaine échéance |
|-------------------------|----------------|---------------|--------------------|
| Population | Insee | Annuelle | Septembre 2025 |
| Demande d'emploi | France Travail | Trimestrielle | Décembre 2024 |
| Allocataires indemnisés | France Travail | Trimestrielle | Décembre 2024 |
| Offre d'emploi | France Travail | Trimestrielle | Décembre 2024 |
| Graphe des métiers | France Travail | Trimestrielle | Décembre 2024 |
| Taux de chômage | Insee | Trimestrielle | Décembre 2024 |
| Emploi intérimaire | France Travail | Trimestrielle | Décembre 2024 |
| Emploi salarié | Urssaf | Trimestrielle | Décembre 2024 |
| | | Annuelle | Septembre 2025 |
| DPAE | Urssaf | Trimestrielle | Décembre 2024 |
| BMO | France Travail | Annuelle | Juin 2025 |

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

