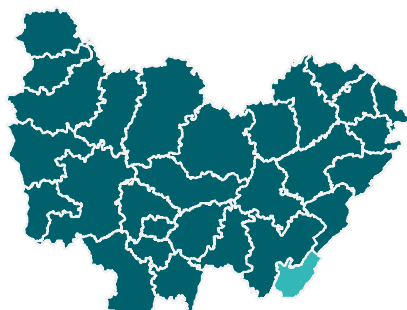




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE SAINT-CLAUDE AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin faiblement peuplé, avec une forte activité industrielle et de nombreux travailleurs frontaliers

Le bassin de Saint-Claude représente 15,8% du territoire départemental (788 km² sur les 4 999 du département) et recense 42 802 habitants, soit 16,6% de la population jurassienne. Il possède 4 cantons pour 47 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Saint-Claude est faiblement peuplé (54 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (32% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

Le canton de Morez regroupe 37% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+2% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 6% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (42% contre 34%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%) et durable (56% contre 60%).

Avec 6,3% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui du Jura (5,3%) et inférieur à celui de la région (6,6%). Il est stable sur le trimestre et augmente de 0,6 point sur un an (contre +0 point et +0,2 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 6 700 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 2% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (40% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (43% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (31% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (64% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin de Saint-Claude compte 42 802 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 16,6% de la population du Jura. La densité de population (54 hab./km²) est proche de la moyenne du département (52 hab./km²) et inférieure à celle de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

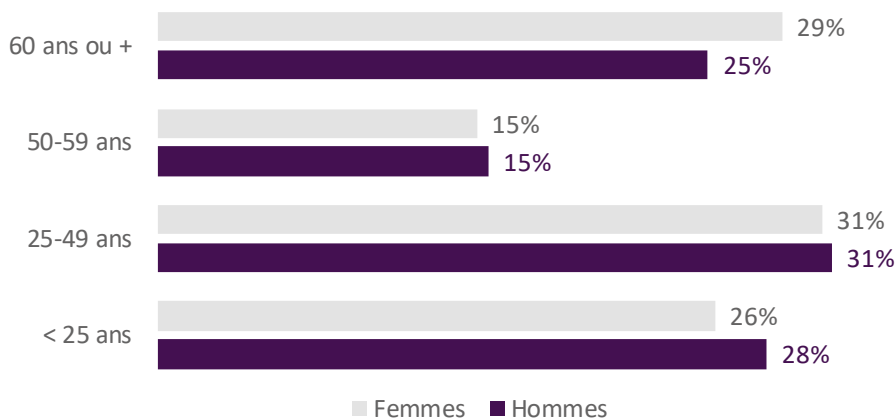
	Saint-Claude		Jura	BFC
Population totale	42 802		258 555	2 800 194
Hommes	21 418	50%	49%	49%
Femmes	21 384	50%	51%	51%
< 25 ans	11 530	27%	27%	28%
25-49 ans	13 229	31%	28%	29%
50-59 ans	6 429	15%	14%	13%
60 ans ou +	11 614	27%	31%	30%
Densité (hab/km²)	54		52	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

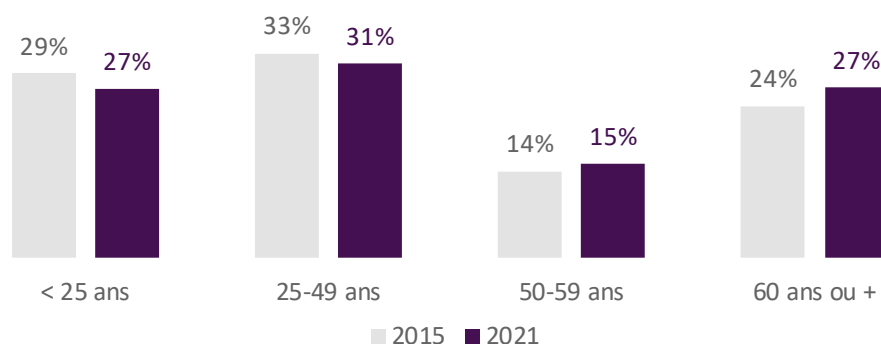
Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 31% de 25-49 ans (contre 29%) et 27% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 4%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Saint-Claude	Jura	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,68	-0,13	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,76	+0,04	-0,01
dû au solde naturel (en %)	+0,08	-0,17	-0,12

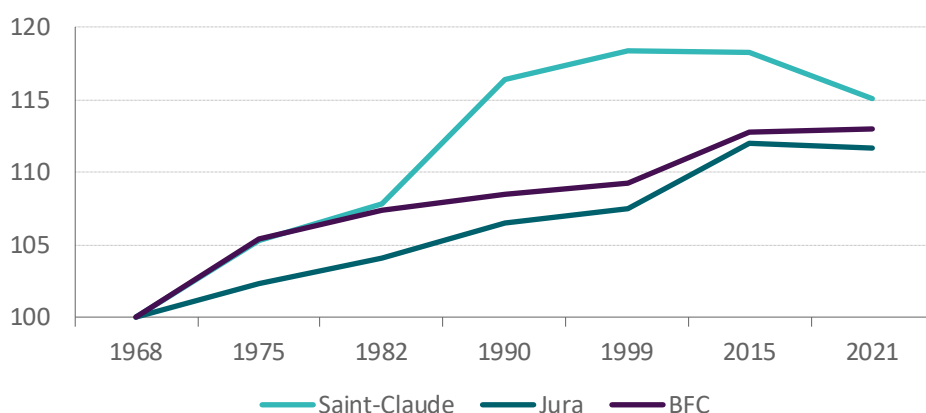
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 15% depuis 1968 contre une hausse de 12% dans le Jura et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

77% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 69% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 9% de moins de 25 ans (contre 11%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

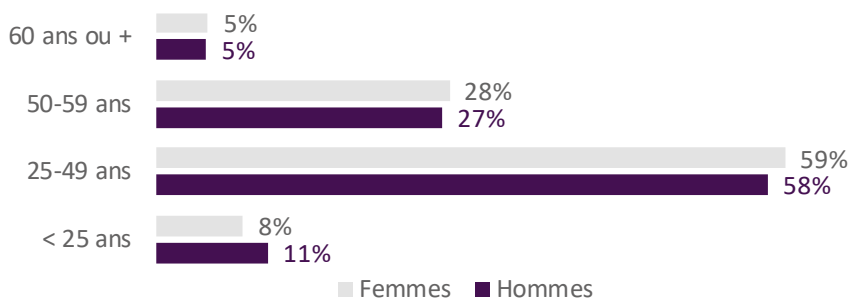
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Saint-Claude		Jura	BFC
Population active	20 641		116 590	1 254 913
Hommes	10 982	53%	52%	52%
Femmes	9 658	47%	48%	48%
< 25 ans	1 945	9%	11%	11%
25-49 ans	12 077	59%	58%	58%
50-59 ans	5 638	27%	27%	26%
60 ans ou +	981	5%	5%	5%
Taux d'activité	77%		76%	75%
Taux d'emploi	69%		69%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

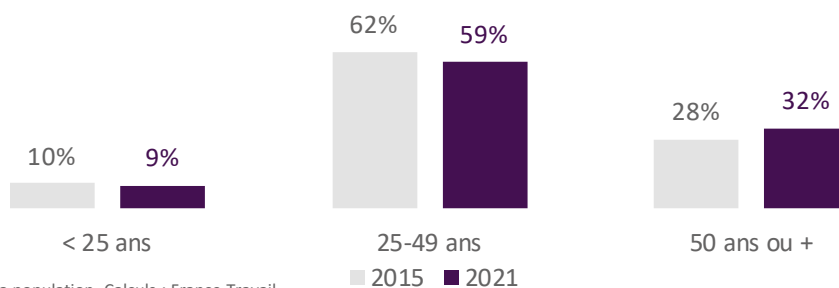
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

De nombreuses sorties vers la Suisse

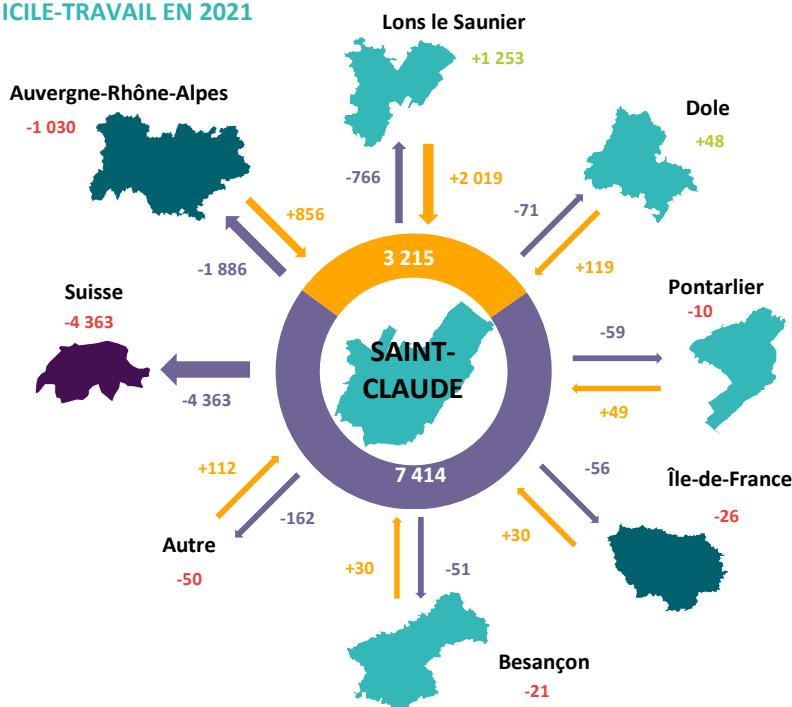
Sur les 18 485 actifs qui résident au sein du bassin de Saint-Claude, 60% d'entre eux y travaillent alors que 40% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

14 286 emplois sont recensés dans le bassin. 77% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 23% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Saint-Claude affiche un solde migratoire négatif de 4 199. En ne comptant pas les 4 373 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +174.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Saint-Claude compte 1 655 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 2% sur un an (soit 31 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec +7% que pour les hommes (-2%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +5% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 3%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 655		+2%	7 485		+2%	96 948		+3%
Hommes	871	53%	-2%	3 840	51%	+1%	50 318	52%	+5%
Femmes	784	47%	+7%	3 645	49%	+3%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	217	13%	+5%	966	13%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	949	57%	+4%	4 260	57%	+4%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	489	30%	-3%	2 259	30%	-1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 599 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +14% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une baisse de 3%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 599		+2%	8 562		-1%	95 213		-1%
Hommes	793	50%	+2%	3 861	45%	0%	43 922	46%	0%
Femmes	806	50%	+2%	4 701	55%	-1%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	207	13%	+14%	892	10%	-7%	10 641	11%	0%
25-49 ans	935	58%	+2%	5 130	60%	-1%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	457	29%	-3%	2 540	30%	+3%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 3 254 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec +5% que pour les hommes dont le nombre reste stable. L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +9% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de 3%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 254		+2%	16 047		+1%	192 161		+1%
Hommes	1 664	51%	0%	7 701	48%	0%	94 240	49%	+2%
Femmes	1 590	49%	+5%	8 346	52%	+1%	97 921	51%	0%
< 25 ans	424	13%	+9%	1 858	12%	-3%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	1 884	58%	+3%	9 390	59%	+1%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	946	29%	-3%	4 799	30%	+1%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Saint-Claude compte 1 375 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 42% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 701 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

199 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 6% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est stable sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 8% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 375	42%	+3%	6 921	43%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	701	22%	-5%	3 706	23%	-2%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	51%	-4 pts	-	54%	-1 pt	-	56%	-2 pts
RSA	199	6%	0%	1 205	8%	0%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	6%	n.d.	n.d.	6%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	273	8%	0%	1 705	11%	+5%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

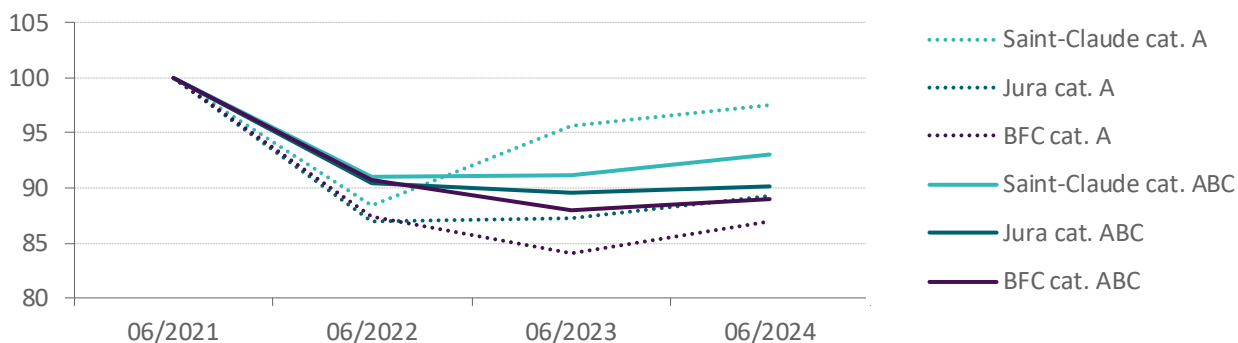
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 2% dans le bassin de Saint-Claude, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 42 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 7% dans le bassin de Saint-Claude, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 246 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
01 Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	186	48%	20%	42%	75%	28%	39%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	124	59%	35%	69%	71%	42%	35%
K1303 Assistance auprès d'enfants	102	60%	51%	97%	24%	17%	43%
B1604 Réparation - montage en systèmes horlogers	78	28%	9%	60%	45%	6%	33%
K2204 Nettoyage de locaux	69	54%	29%	77%	65%	45%	35%
M1607 Secrétariat	64	58%	34%	97%	33%	5%	25%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	60	43%	27%	18%	35%	15%	47%
D1507 Mise en rayon libre-service	51	33%	4%	67%	61%	25%	37%
K1304 Services domestiques	51	45%	22%	92%	71%	31%	53%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	50	58%	20%	0%	36%	32%	48%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

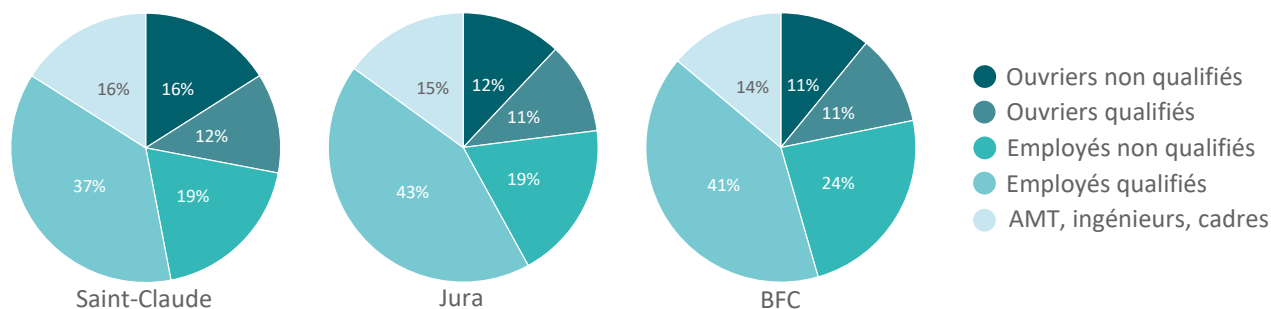
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (28% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés (56% contre 65%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



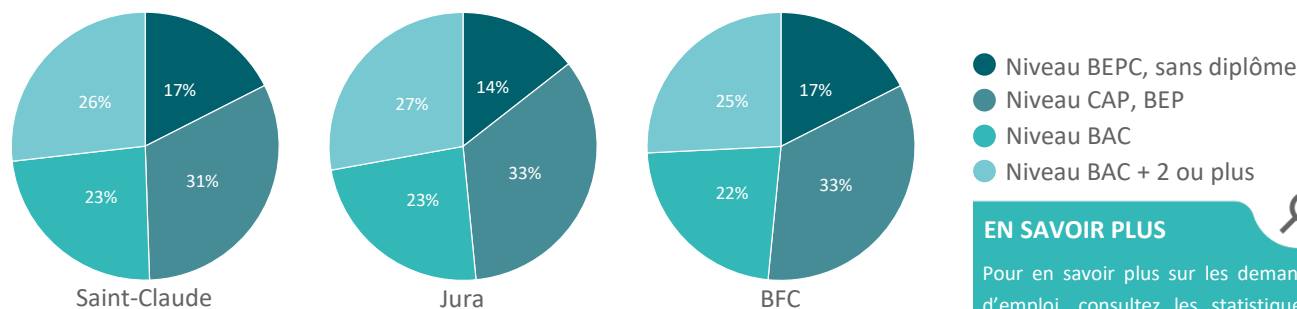
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 49% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 26% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

92% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Saint-Claude compte 2 010 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 92% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 840 personnes. 4% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 840	92%	0%	9 020	91%	+2%	94 020	88%	+5%
dont formation	80	4%	-13%	470	5%	-17%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	50	3%	+101%	200	2%	+32%	1 800	2%	+6%
État	130	6%	+6%	560	6%	-10%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	90	1%	+2%
Autre	50	2%	+1%	280	3%	-10%	3 960	4%	-5%
dont formation	10	20%	-65%	90	32%	-38%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	2 010	100%	0%	9 860	100%	+1%	106 370	100%	+3%
dont formation	90	4%	-26%	570	6%	-23%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 3 098 offres d'emploi sur 12 mois, soit 6% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 42% contre 34%. 3% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 56% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	3 098	-	-6%	14 651	-	-4%	162 994	-	-1%
Durable	1 722	56%	-3%	9 251	63%	-5%	98 010	60%	0%
CDI	1 242	40%	-15%	7 033	48%	-7%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	79	3%	-41%	810	6%	+19%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	401	13%	+129%	1 408	10%	-3%	15 339	9%	+1%
Temporaire	1 298	42%	-11%	4 959	34%	-4%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	293	9%	+28%	1 240	8%	-1%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	295	10%	-10%	1 228	8%	-14%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	710	23%	-21%	2 491	17%	0%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	78	3%	+18%	441	3%	+40%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	9	0%	-53%	124	1%	-34%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	69	2%	+47%	317	2%	+154%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

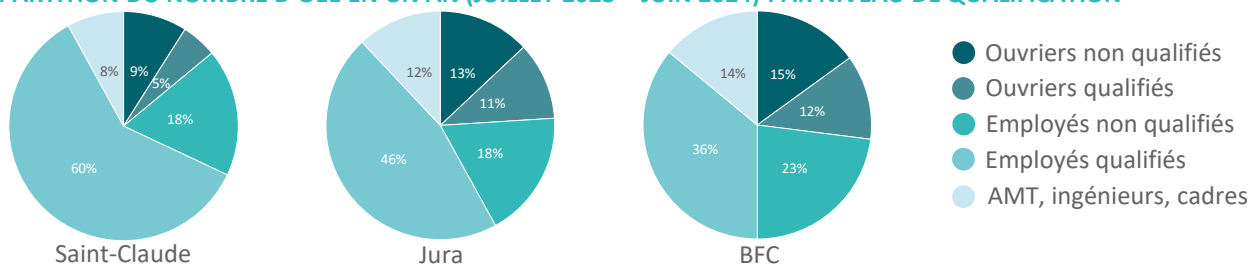
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (60% dans le bassin contre 36% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (14% contre 27%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



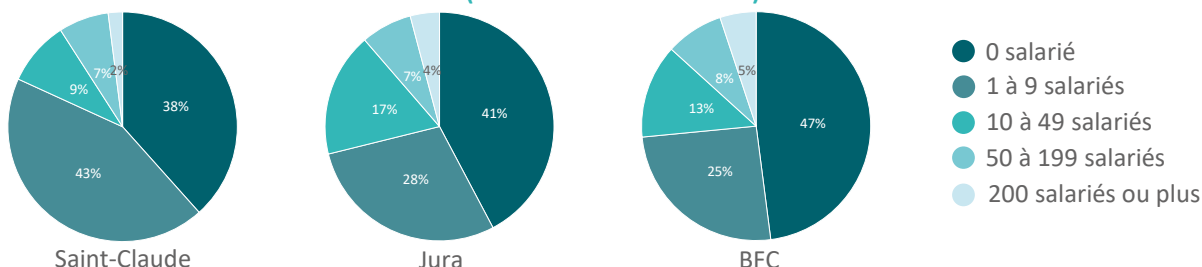
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (43% contre 25%). Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 38% contre 47%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 9% contre 13%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (85%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs du commerce et de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Saint-Claude			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	9	0%	+200%	84	1%	-44%	4 452	3%	+3%
Industrie	261	8%	-40%	1 214	8%	-25%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	1	0%	0%	4	0%	+100%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	258	8%	-40%	1 125	8%	-24%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	2	0%	-60%	85	1%	-41%	594	0%	-7%
Construction	88	3%	+28%	441	3%	+16%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	95	3%	-57%	936	6%	-35%	11 272	7%	-12%
Services	2 645	85%	+3%	11 976	82%	+3%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	107	3%	+43%	430	3%	+25%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	255	8%	-22%	1 171	8%	+3%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	32	0%	-29%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	5	0%	+400%	355	2%	+24%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	11	0%	+57%	52	0%	+53%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	66	2%	-18%	378	3%	-20%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 776	57%	+9%	5 770	39%	+8%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	184	6%	-8%	954	7%	-4%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	53	2%	+51%	274	2%	-2%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	117	4%	-31%	1 996	14%	-2%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	41	1%	+32%	214	1%	+21%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	30	1%	+36%	350	2%	-25%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	190	31%	69%	1%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	116	66%	34%	0%
G1803 service en restauration	103	15%	85%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	97	35%	47%	18%
H2901 ajustement et montage de fabrication	95	83%	17%	0%
H3202 réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	93	91%	9%	0%
G1602 personnel de cuisine	84	33%	67%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	76	49%	45%	7%
H2502 management et ingénierie de production	74	55%	45%	0%
H3201 conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	53	25%	62%	13%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	41	41%	56%	2%
G1803 service en restauration	34	9%	91%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	34	71%	29%	0%
H2901 ajustement et montage de fabrication	31	77%	23%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	27	11%	59%	30%
G1602 personnel de cuisine	20	30%	70%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	20	65%	30%	5%
H2502 management et ingénierie de production	17	76%	24%	0%
H3202 réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	17	88%	12%	0%
K2204 nettoyage de locaux	15	7%	87%	7%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Saint-Claude	Jura	BFC
Taux de satisfaction	84%	80%	70%
Taux d'écoulement de la demande	65%	67%	65%
Ratio OEE/DEE	0,8	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

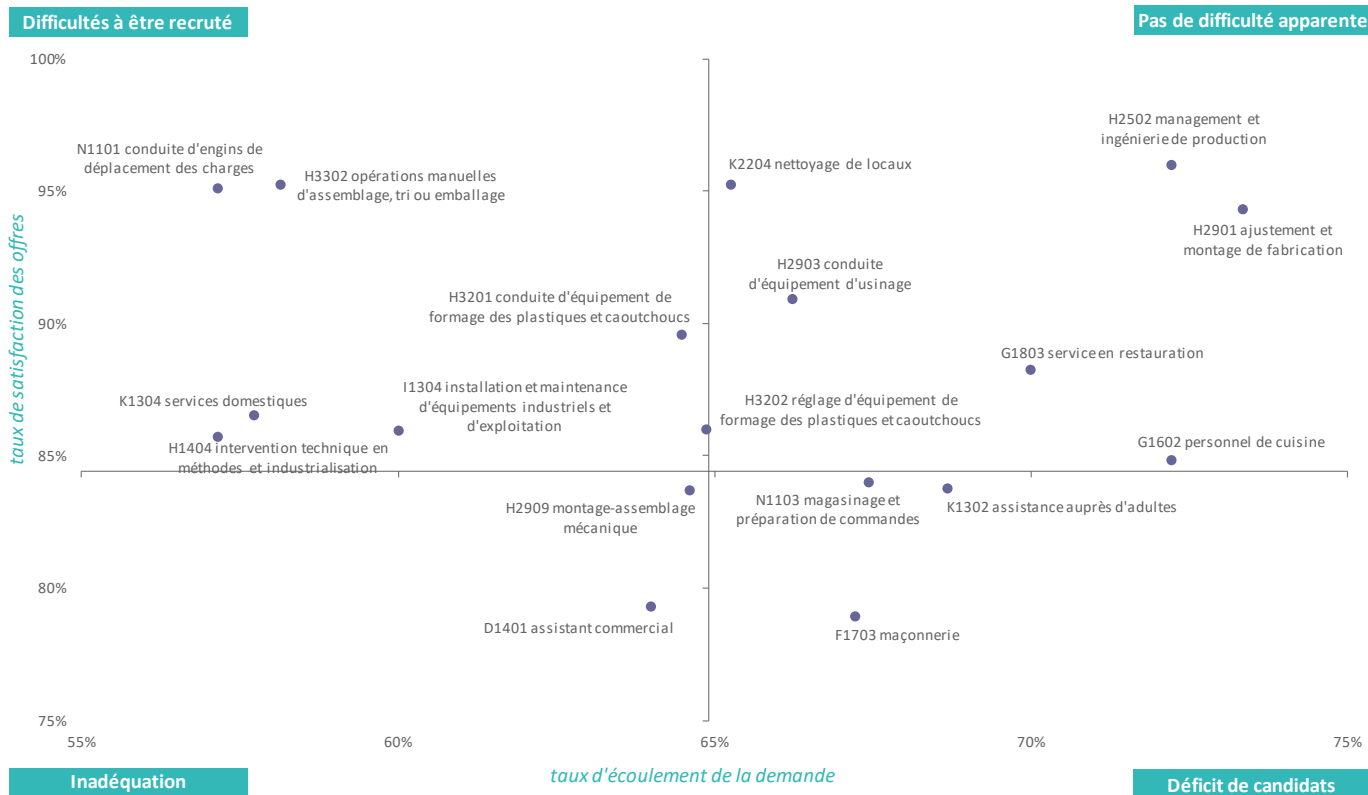
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 46% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Les métiers « F1202 chef de chantier » (taux d'écoulement de 44% et taux de satisfaction de 83%) et « J1501 soins d'hygiène, de confort du patient » (taux d'écoulement de 74% et taux de satisfaction de 55%) ne sont pas représentés sur le graphique.

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6,3% dans la zone d'emploi de Saint-Claude*. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,6 point sur un an.

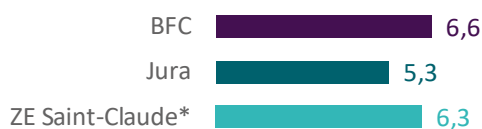
Dans le Jura, le taux de chômage est de 5,3%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,2 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+6% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en hausse pour les jeunes (+16%), les hommes (+6%), les 25-49 ans (+5%) et les femmes (+5%), contre une diminution pour les seniors (-6%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

58% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (52%). Le secteur de l'industrie représente 74% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (91%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	794	100%	+6%	100%	-2%	100%	-9%
Hommes	463	58%	+6%	66%	-1%	72%	-8%
Femmes	330	42%	+5%	34%	-4%	28%	-12%
-25 ans	236	30%	+16%	27%	+4%	26%	-9%
25 à 49 ans	413	52%	+5%	54%	-4%	57%	-11%
50 ans ou plus	144	18%	-6%	19%	-2%	17%	-6%
Industrie	590	74%	+13%	56%	+7%	52%	-11%
Commerce	10	1%	-23%	7%	-18%	8%	-10%
Construction	13	2%	+28%	12%	-11%	12%	-12%
Services	180	23%	-11%	25%	-9%	28%	-5%
Ouvriers NQ	538	68%	+3%	53%	-1%	43%	-10%
Ouvriers Q.	179	23%	+14%	33%	-3%	40%	-10%
Employés	51	6%	-1%	9%	-4%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	19	2%	n.d.	4%	n.d.	7%	n.d.
Cadres	7	1%	n.d.	1%	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

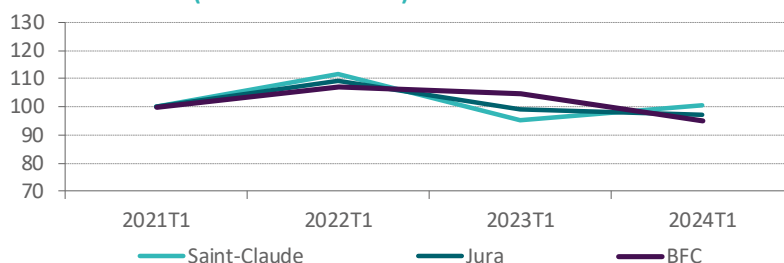
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Saint-Claude

Plus de 9 900 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (43% contre 23%) au contraire de celui des services (40% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 101 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 58 emplois de moins en un an, soit une baisse de 1%. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction diminuent de 8% sur un an, avec une perte de 48 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 26 emplois de moins. En revanche, dans le secteur des services une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +1% soit 31 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

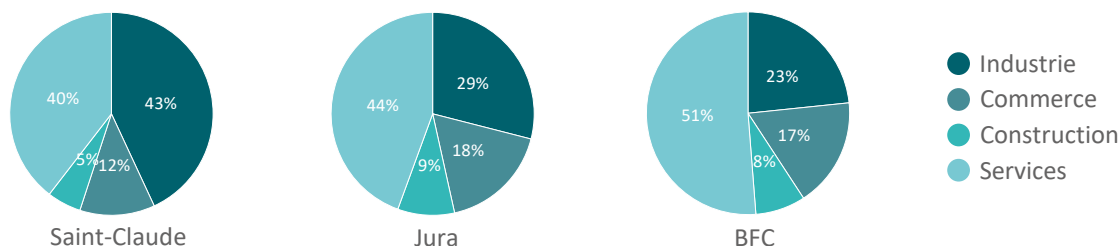
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 267	43%	-1%	29%	0%	23%	0%
Commerce	1 182	12%	-2%	18%	0%	17%	0%
Construction	538	5%	-8%	9%	0%	8%	-1%
Services	3 916	40%	+1%	44%	+1%	51%	0%
Total	9 903	100%	-1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

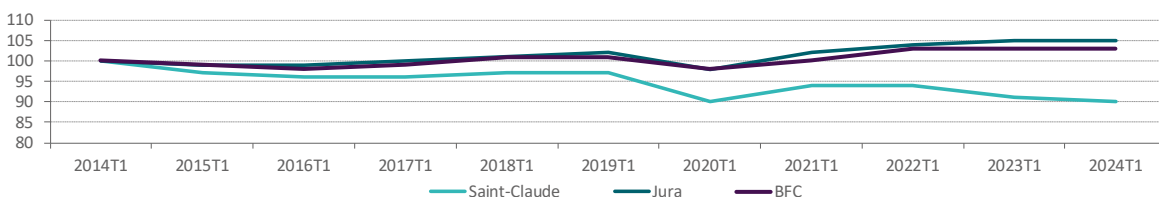
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Saint-Claude compte au 31 décembre 2023, 1 064 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (50% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 4% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	193	18%	-4%	13%	-2%	10%	-1%
Commerce	235	22%	-4%	23%	-2%	24%	-1%
Construction	108	10%	-4%	14%	0%	13%	-2%
Services	528	50%	-3%	50%	0%	54%	0%
Total	1 064	100%	-4%	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 39 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 23%. À l'inverse, ce sont les activités de fabrication de lunettes qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 57 emplois de moins, soit une baisse de 10%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Saint-Claude		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
32.12Z Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	207	+ 39	+23%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	34	+ 22	+183%
22.19Z Fabrication d'autres articles en caoutchouc	80	+ 19	+31%
49.39C Téléphériques et remontées mécaniques	110	+ 12	+12%
86.90A Ambulances	61	+ 10	+20%
32.99Z Autres activités manufacturières n.c.a.	71	+ 9	+15%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	423	+ 9	+2%
93.12Z Activités de clubs de sports	69	+ 8	+13%
64.20Z Activités des sociétés holding	71	+ 8	+13%
88.91A Accueil de jeunes enfants	19	+ 7	+58%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Saint-Claude		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
32.50B Fabrication de lunettes	489	- 57	-10%
56.10A Restauration traditionnelle	149	- 31	-17%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	229	- 31	-12%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	395	- 31	-7%
22.29A Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	730	- 23	-3%
25.61Z Traitement et revêtement des métaux	116	- 21	-15%
43.31Z Travaux de plâtrerie	11	- 17	-61%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	76	- 17	-18%
16.29Z Fabrication objets divers en bois, liège, vannerie et sparterie	112	- 16	-13%
16.24Z Fabrication d'emballages en bois	118	- 16	-12%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 6 700 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 2% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-4%), les jeunes (-3%), le secteur de l'agriculture (-32%) et les CDD de plus de 6 mois (-29%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les femmes (+1%) et les CDD de moins d'un mois (+24%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Saint-Claude			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	6 727		-2%	38 454	-1%	475 944	-9%
Hommes	3 676	55%	-4%	53%	-5%	53%	-11%
Femmes	3 049	45%	+1%	47%	+5%	47%	-7%
< 25 ans	2 574	38%	-3%	32%	-5%	30%	-12%
25-49 ans	3 132	47%	-1%	48%	+3%	50%	-10%
50 ans ou +	1 021	15%	-2%	20%	-1%	20%	-4%
Agriculture	21	0%	-32%	2%	-7%	3%	-11%
Industrie	234	3%	-4%	3%	-10%	2%	-8%
B.T.P	60	1%	-27%	1%	-17%	1%	-15%
Services	6 207	92%	-1%	89%	+1%	90%	-9%
Commerce	205	3%	-10%	5%	-6%	4%	-8%
CDI	429	6%	+4%	7%	-5%	7%	-8%
CDD + 6 mois	115	2%	-29%	2%	-18%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	227	3%	-12%	3%	-9%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	241	4%	-20%	4%	-15%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	623	9%	+24%	26%	+5%	31%	0%
Intérim	5 092	76%	-2%	58%	0%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 557 intentions d'embauche déclarées

32,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 557 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (63,7% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (31,2% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Saint-Claude	Jura	BFC
Part des établissements recruteurs	32,8%	26,4%	26,6%
Projets de recrutement	1 557	9 236	99 444
dont projets jugés difficiles	63,7%	57,4%	56,0%
dont projets saisonniers	31,2%	28,5%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de serveurs de cafés restaurants en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de serveurs de cafés restaurants, de cuisiniers et d'employés de libre service constituent le top 3 du bassin. 2 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Serveurs de cafés restaurants	131	58,6%	55,1%	x
Cuisiniers	68	86,6%	44,7%	
Employés de libre service	64	24,0%	34,3%	x
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	62	100,0%	100,0%	
Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	48	37,0%	0,0%	
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	45	100,0%	91,5%	
Ouvriers qual. en ajustement, montage, assemblage mécanique	44	91,4%	0,0%	
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	44	31,4%	0,0%	
Assistants maternels et auxiliaires de puériculture	39	95,5%	0,0%	
Techniciens et AM en électricité et en électronique	38	22,1%	77,9%	

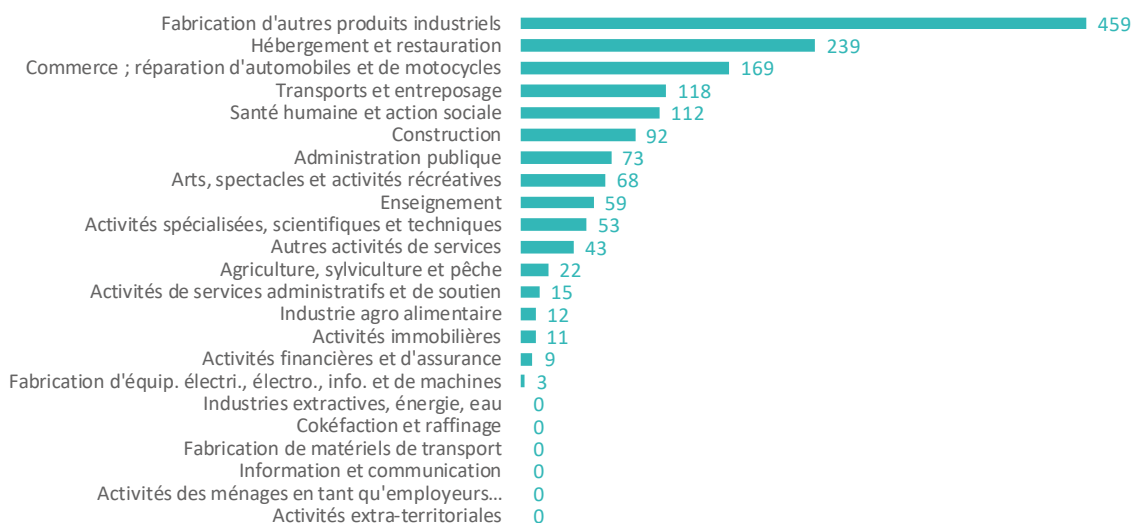
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 51% des projets de recrutement, soit 800 projets, dont 239 projets dans l'hébergement et restauration et 118 projets dans le transports et entreposage. L'industrie représente 30% des projets (soit 473 projets), le commerce 11% (169), la construction 6% (92) et l'agriculture 1% (22).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Moirans-en-Montagne (Partie 2)

5 585 habitants en 2021
 36 habitants/km²
 1 445 salariés en 2023
 396 DEFM cat. ABC en juin 2024



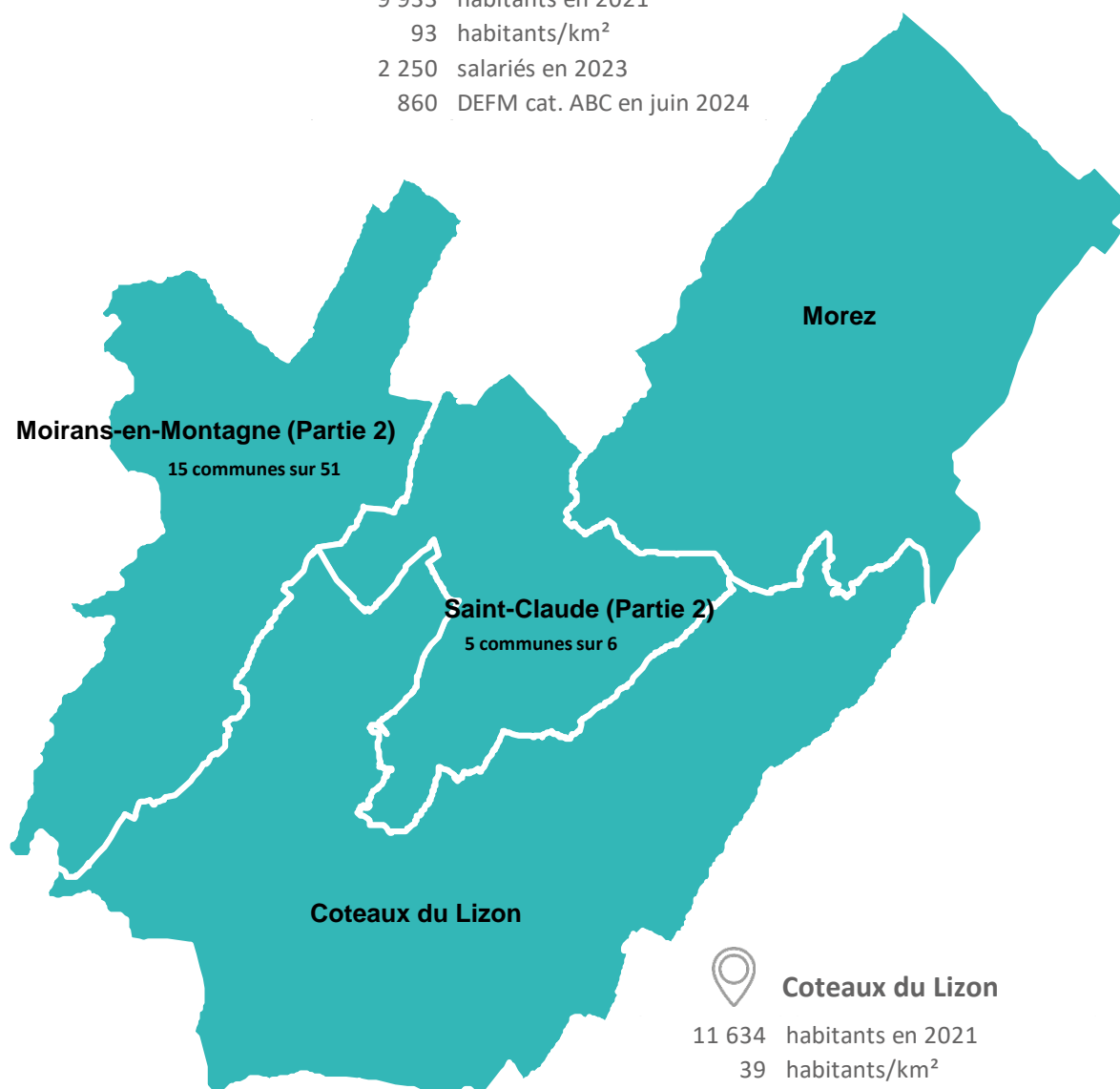
Morez

15 650 habitants en 2021
 69 habitants/km²
 2 971 salariés en 2023
 1 220 DEFM cat. ABC en juin 2024



Saint-Claude (Partie 2)

9 933 habitants en 2021
 93 habitants/km²
 2 250 salariés en 2023
 860 DEFM cat. ABC en juin 2024



Coteaux du Lizon

11 634 habitants en 2021
 39 habitants/km²
 2 946 salariés en 2023
 778 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Coteaux du Lizon	11 634	-5%	39	25%	16%	30%	5 444
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	5 585	-1%	36	28%	15%	27%	2 637
Morez	15 650	0%	69	29%	14%	22%	8 240
Saint-Claude (Partie 2)	9 933	-10%	93	26%	15%	32%	4 320

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Coteaux du Lizon	252	2 946	62%	5%	7%	27%	-1%	-1%
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	139	1 445	55%	5%	5%	35%	-1%	+4%
Morez	371	2 971	35%	6%	19%	41%	-3%	-5%
Saint-Claude (Partie 2)	302	2 250	27%	7%	18%	48%	-5%	-19%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Coteaux du Lizon	778	+3%	14%	29%	43%	22%	4%	0%
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	396	-4%	15%	29%	47%	26%	5%	0%
Morez	1 220	+4%	10%	26%	40%	20%	6%	0%
Saint-Claude (Partie 2)	860	+1%	16%	32%	43%	20%	9%	24%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Coteaux du Lizon	398	-11%	59%	0,4	79%
Moirans-en-Montagne (Partie 2)	217	-6%	46%	0,5	76%
Morez	1 874	+2%	54%	1,2	92%
Saint-Claude (Partie 2)	609	-23%	62%	0,6	66%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

