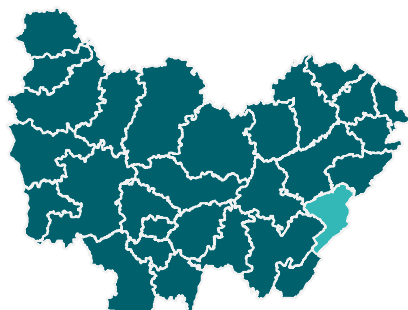




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE PONTARLIER AU 1ER TRIMESTRE 2024



Un bassin jeune, dynamique, dépendant du travail frontalier, avec un taux de chômage moins élevé

Le bassin de Pontarlier représente 21,6% du territoire départemental (1 131 km² sur les 5 233 du département) et recense 63 546 habitants, soit 11,7% de la population doubiste. Il possède 3 cantons pour 77 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Pontarlier est faiblement peuplé (56 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2014 et 2020 (25% de 50 ans ou plus contre 23% six ans plus tôt). Le canton de Pontarlier regroupe 44% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+7% contre +2% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre une stabilité dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 5% (contre +2% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (65% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (1% contre 5%).

Avec 4,8% au 4ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui du Doubs (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,4 point sur un an (contre +0 point et +0,4 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 7 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 1er trimestre 2024, soit une hausse de 24% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (17% contre 23% dans la région) au profit de celui du commerce (23% contre 18%). L'emploi salarié affiche une hausse de 2% dans le bassin au 4ème trimestre 2023, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (29% contre 30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (62% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Pontarlier compte 63 546 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 11,7% de la population du Doubs. La densité de population (56 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (104 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Pontarlier		Doubs	BFC
Population totale	63 546		545 209	2 801 695
Hommes	31 840	50%	49%	49%
Femmes	31 706	50%	51%	51%
< 25 ans	19 467	31%	31%	28%
25-49 ans	22 446	35%	31%	29%
50-59 ans	8 028	13%	13%	13%
60 ans ou +	13 604	21%	26%	30%
Densité (hab./km²)	56		104	59

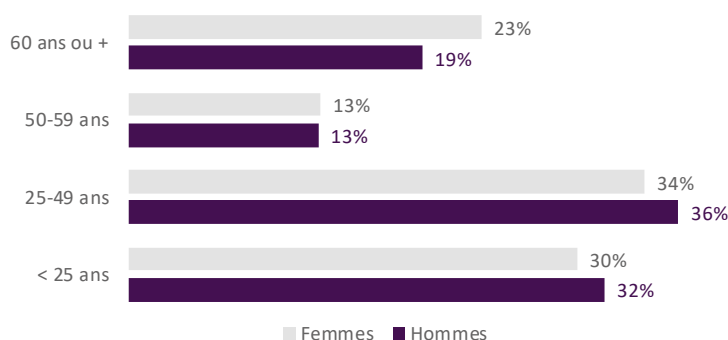
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 35% de 25-49 ans (contre 29%) et 21% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 50-59 ans augmente de 1 point.

Graphique 1

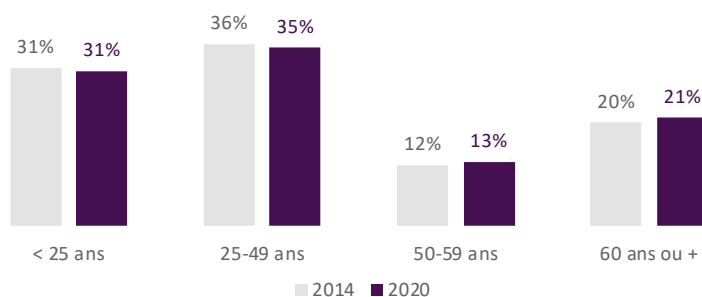
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population progresse de 7,1%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	Pontarlier	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+1,14	+0,32	-0,11
dû au solde migratoire (en %)	+0,54	+0,01	-0,06
dû au solde naturel (en %)	+0,60	+0,31	-0,05

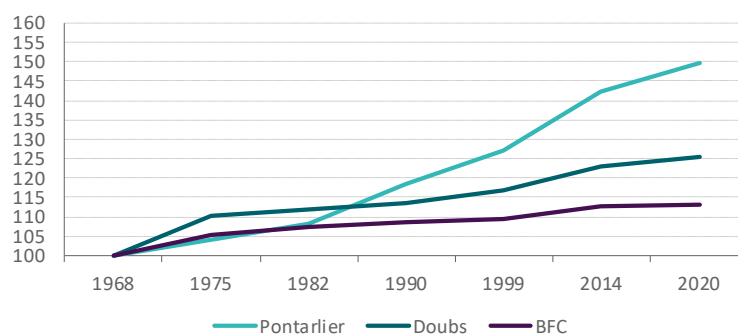
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 50% depuis 1968 contre une hausse de 25% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

82% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 75% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 46% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 64% de 25-49 ans (contre 59%) et 22% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

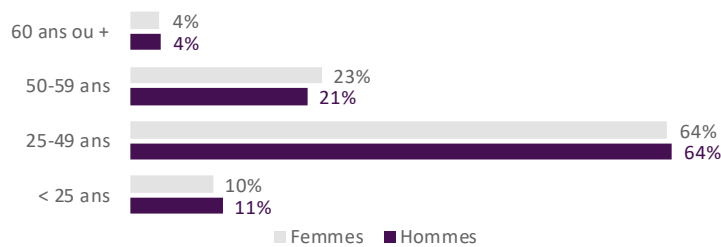
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	Pontarlier	Doubs	BFC
Population active	32 916	253 357	1 254 237
Hommes	17 618	54%	52%
Femmes	15 299	46%	48%
< 25 ans	3 447	10%	11%
25-49 ans	21 095	64%	59%
50-59 ans	7 186	22%	26%
60 ans ou +	1 188	4%	4%
Taux d'activité	82%	75%	75%
Taux d'emploi	75%	66%	66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

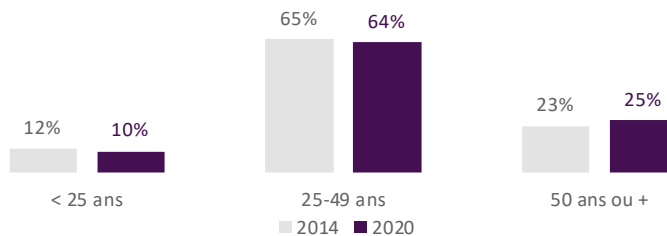
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

De nombreuses sorties vers la Suisse

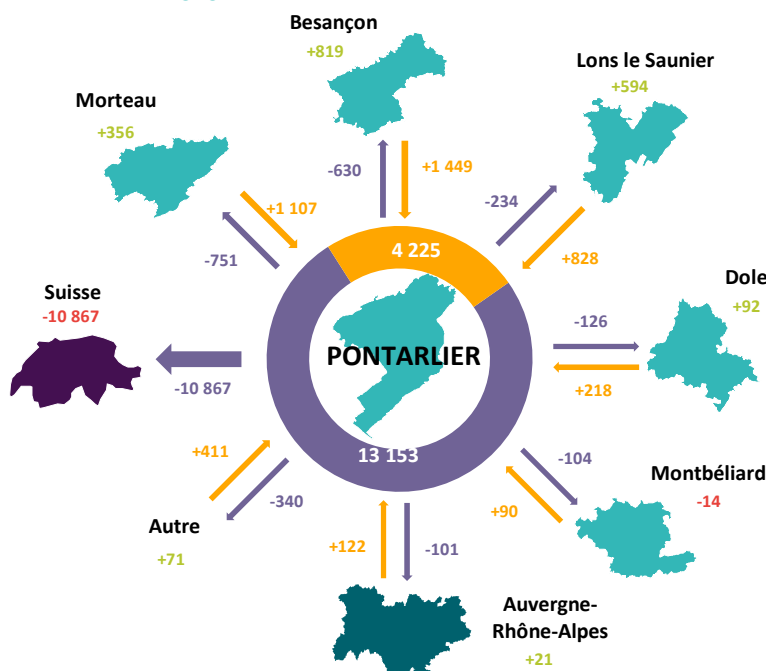
Sur les 30 287 actifs qui résident au sein du bassin de Pontarlier, 57% d'entre eux y travaillent alors que 43% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

21 358 emplois sont recensés dans le bassin. 80% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 20% proviennent de l'extérieur (contre 4% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Pontarlier affiche un solde migratoire négatif de 8 928. En ne comptant pas les 10 877 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +1 949.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin mars 2024, le bassin de Pontarlier compte 2 375 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 7% sur un an (soit 148 individus en plus), contre une augmentation de 2% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec +7% que pour les hommes (+6%). La hausse concerne plus particulièrement les seniors et les 25-49 ans avec +7% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN MARS 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 375		+7%	21 395		+5%	100 858		+2%
Hommes	1 282	54%	+6%	11 703	55%	+6%	53 489	53%	+4%
Femmes	1 093	46%	+7%	9 692	45%	+4%	47 369	47%	+1%
< 25 ans	266	11%	+2%	3 028	14%	+12%	14 210	14%	+4%
25-49 ans	1 441	61%	+7%	12 710	59%	+6%	57 662	57%	+3%
50 ans ou +	668	28%	+7%	5 657	26%	0%	28 986	29%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 022 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 3% sur un an, contre une baisse de 2% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -7% que les hommes (+2%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -7% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 2%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN MARS 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 022		-3%	17 837		-4%	93 826		-2%
Hommes	922	46%	+2%	8 395	47%	-4%	42 692	46%	-2%
Femmes	1 100	54%	-7%	9 442	53%	-5%	51 134	54%	-3%
< 25 ans	187	9%	-7%	2 009	11%	-3%	10 810	12%	-2%
25-49 ans	1 302	64%	-3%	11 153	63%	-5%	56 861	61%	-3%
50 ans ou +	533	26%	-2%	4 675	26%	-3%	26 155	28%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 4 397 individus fin mars 2024. Ce nombre est stable dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +5% que pour les femmes dont le nombre reste stable. L'augmentation impacte plus fortement les seniors avec +3% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une baisse de 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 397		+2%	39 232		+1%	194 684		0%
Hommes	2 204	50%	+5%	20 098	51%	+2%	96 181	49%	+1%
Femmes	2 193	50%	0%	19 134	49%	-1%	98 503	51%	-1%
< 25 ans	453	10%	-2%	5 037	13%	+5%	25 020	13%	+1%
25-49 ans	2 743	62%	+2%	23 863	61%	0%	114 523	59%	0%
50 ans ou +	1 201	27%	+3%	10 332	26%	-1%	55 141	28%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Pontarlier compte 1 722 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 39% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 918 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

219 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 5% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 12% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 7% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2024

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 722	39%	-5%	17 117	44%	-3%	86 072	44%	-2%
DETLD	918	21%	-9%	9 624	25%	-8%	48 126	25%	-7%
Part de DETLD/DELD	-	53%	-3 pts	-	56%	-3 pts	-	56%	-3 pts
RSA	219	5%	-12%	5 056	13%	+2%	25 244	13%	0%
QPV	n.d.	6%	n.d.	n.d.	16%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	293	7%	+10%	3 325	8%	+16%	21 171	11%	+5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

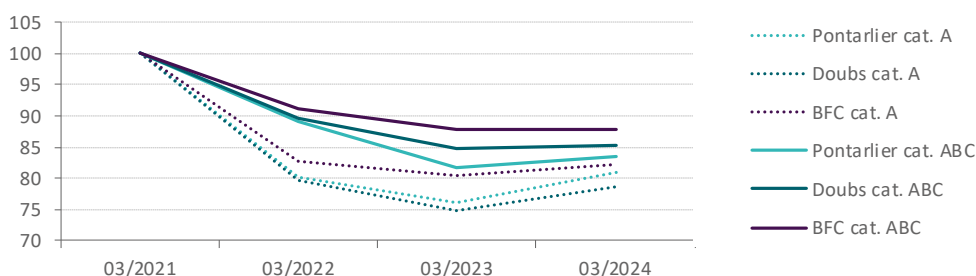
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 19% dans le bassin de Pontarlier, tandis qu'il recule de 21% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 18% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 556 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 17% dans le bassin de Pontarlier, tandis qu'il recule de 15% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 12% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 875 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN MARS 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	236	60%	39%	100%	37%	14%	38%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	180	46%	23%	55%	66%	38%	34%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	106	39%	21%	33%	47%	16%	43%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	102	42%	25%	63%	64%	25%	41%
M1607 Secrétariat	95	44%	20%	96%	22%	1%	12%
B1604 Réparation - montage en systèmes horlogers	94	32%	13%	64%	36%	7%	37%
D1507 Mise en rayon libre-service	93	38%	19%	58%	58%	20%	42%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	90	32%	21%	90%	42%	16%	42%
H2903 Conduite d'équipement d'usinage	82	44%	28%	9%	29%	15%	52%
K2204 Nettoyage de locaux	66	41%	26%	71%	70%	30%	50%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

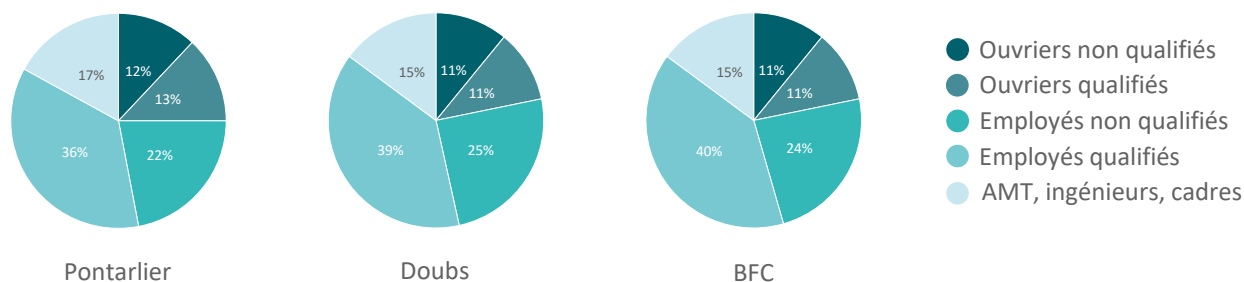
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (25% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés (58% contre 64%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



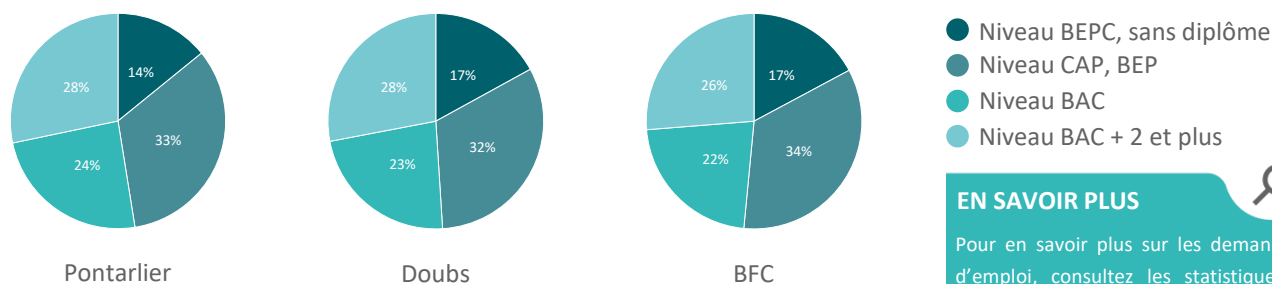
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 52% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 48% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 28% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 26% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

94% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Pontarlier compte 2 900 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 94% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 740 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN DÉCEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 740	94%	+7%	19 710	90%	+5%	96 820	88%	+5%
dont formation	130	5%	-6%	1 000	5%	-3%	4 930	5%	-3%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	-33%	280	1%	+27%	1 980	2%	+42%
État	100	3%	-6%	1 460	7%	-15%	8 400	8%	-11%
dont formation	-	0%	-	20	1%	-6%	70	1%	-3%
Autre	60	2%	+9%	830	4%	+9%	4 290	4%	+3%
dont formation	20	33%	-13%	390	47%	+1%	1 700	40%	-16%
Ensemble des indemnisés	2 900	100%	+7%	22 000	100%	+4%	109 500	100%	+3%
dont formation	160	6%	-7%	1 400	6%	-2%	6 700	6%	-7%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 3 825 offres d'emploi sur 12 mois, soit 5% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 2%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 65% contre 60%. 34% des offres proposent un emploi temporaire (comme au niveau régional) et 1% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	3 825	-	+5%	36 314	-	+7%	166 730	-	+2%
Durable	2 491	65%	+15%	22 728	63%	+10%	100 408	60%	+3%
CDI	1 887	49%	+6%	16 241	45%	+2%	74 715	45%	+2%
CDD > 13 mois	145	4%	+31%	2 749	8%	+48%	9 938	6%	+9%
CDD 7 à 12 mois	459	12%	+71%	3 738	10%	+29%	15 755	9%	+6%
Temporaire	1 298	34%	-9%	12 487	34%	0%	57 487	34%	-1%
CDD 4 à 6 mois	212	6%	-38%	2 713	7%	-8%	12 909	8%	-10%
CDD 1 à 3 mois	309	8%	+12%	2 859	8%	+4%	12 775	8%	-9%
Mission > 1 mois	777	20%	-3%	6 915	19%	+2%	31 803	19%	+7%
Occasionnel	36	1%	-23%	1 099	3%	+47%	8 835	5%	+13%
CDD < 1 mois	21	1%	+50%	364	1%	-26%	5 540	3%	-9%
Mission < 1 mois	15	0%	-55%	735	2%	+193%	3 295	2%	+91%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

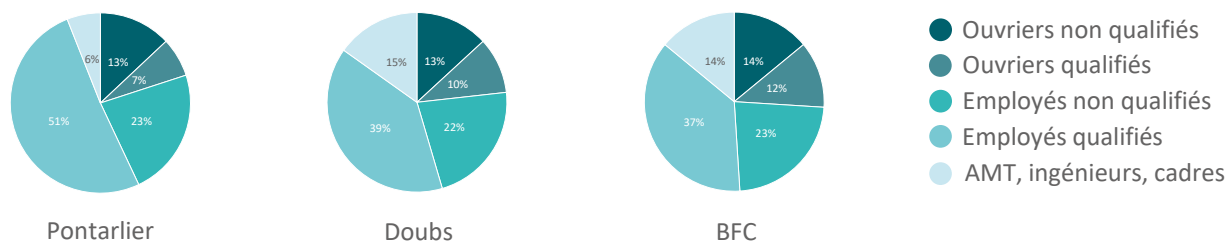
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (51% dans le bassin contre 37% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (6% contre 14%), de même que les ouvriers (20% contre 26%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



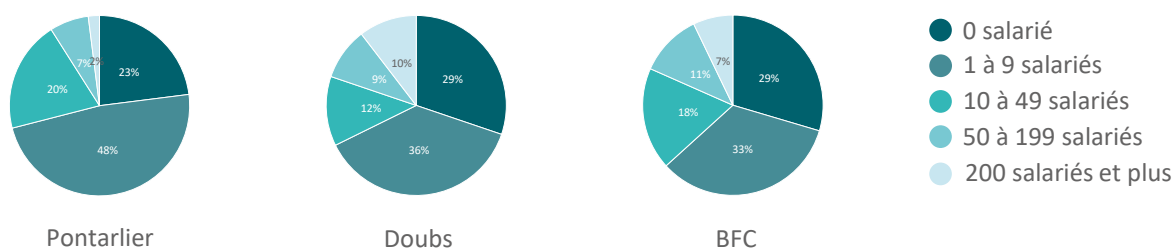
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (48% contre 33%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 20% contre 18%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 23% contre 29%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 2% contre 7%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (77%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur du commerce que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Pontarlier			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	13	0%	-13%	96	0%	+13%	4 493	3%	-8%
Industrie	271	7%	+12%	2 514	7%	+7%	11 289	7%	-2%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	29	0%	+32%
dont industrie manufacturière	266	7%	+13%	2 337	6%	+8%	10 524	6%	-2%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	106	0%	+18%	154	0%	+33%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	5	0%	0%	71	0%	-18%	582	0%	-10%
Construction	105	3%	-10%	644	2%	-26%	5 405	3%	-2%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	482	13%	-3%	2 117	6%	-10%	11 946	7%	-10%
Services	2 954	77%	+7%	30 943	85%	+10%	133 597	80%	+4%
dont transports et entreposage	143	4%	+12%	581	2%	-18%	3 629	2%	-8%
dont hébergement et restauration	351	9%	-28%	1 474	4%	-27%	10 107	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	72	0%	-11%	412	0%	-25%
dont activités financières et d'assurance	13	0%	-54%	306	1%	-40%	1 484	1%	-16%
dont activités immobilières	56	1%	+65%	331	1%	+17%	830	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	72	2%	-13%	1 659	5%	-20%	7 172	4%	-17%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 507	39%	+21%	16 985	47%	+26%	70 273	42%	+16%
dont administration publique	153	4%	+21%	2 062	6%	+51%	8 595	5%	+14%
dont enseignement	37	1%	+42%	829	2%	-6%	5 051	3%	-12%
dont santé humaine et action sociale	476	12%	+32%	5 567	15%	0%	20 893	13%	-1%
dont arts, spectacles et activités récréatives	33	1%	-37%	265	1%	-18%	1 145	1%	-11%
dont autres activités de services	113	3%	-36%	812	2%	-10%	4 006	2%	-20%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	170	60%	38%	2%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	119	26%	74%	0%
G1602 personnel de cuisine	115	76%	24%	0%
G1803 service en restauration	110	78%	22%	0%
K2204 nettoyage de locaux	110	84%	15%	1%
D1214 vente en habillement et accessoires de la personne	104	74%	18%	8%
D1507 mise en rayon libre-service	91	63%	36%	1%
M1203 comptabilité	90	79%	21%	0%
D1106 vente en alimentation	87	76%	24%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	83	57%	42%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JANVIER 2024 – MARS 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	64	33%	67%	0%
M1203 comptabilité	36	75%	25%	0%
G1803 service en restauration	31	74%	26%	0%
G1602 personnel de cuisine	30	87%	13%	0%
D1214 vente en habillement et accessoires de la personne	27	85%	7%	7%
K1403 management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	27	96%	4%	0%
A1101 conduite d'engins agricoles et forestiers	25	28%	72%	0%
D1401 assistantat commercial	23	61%	39%	0%
K2204 nettoyage de locaux	23	83%	17%	0%
D1106 vente en alimentation	22	82%	18%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024)

	Pontarlier	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	63%	68%	70%
Taux d'écoulement de la demande	66%	64%	65%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

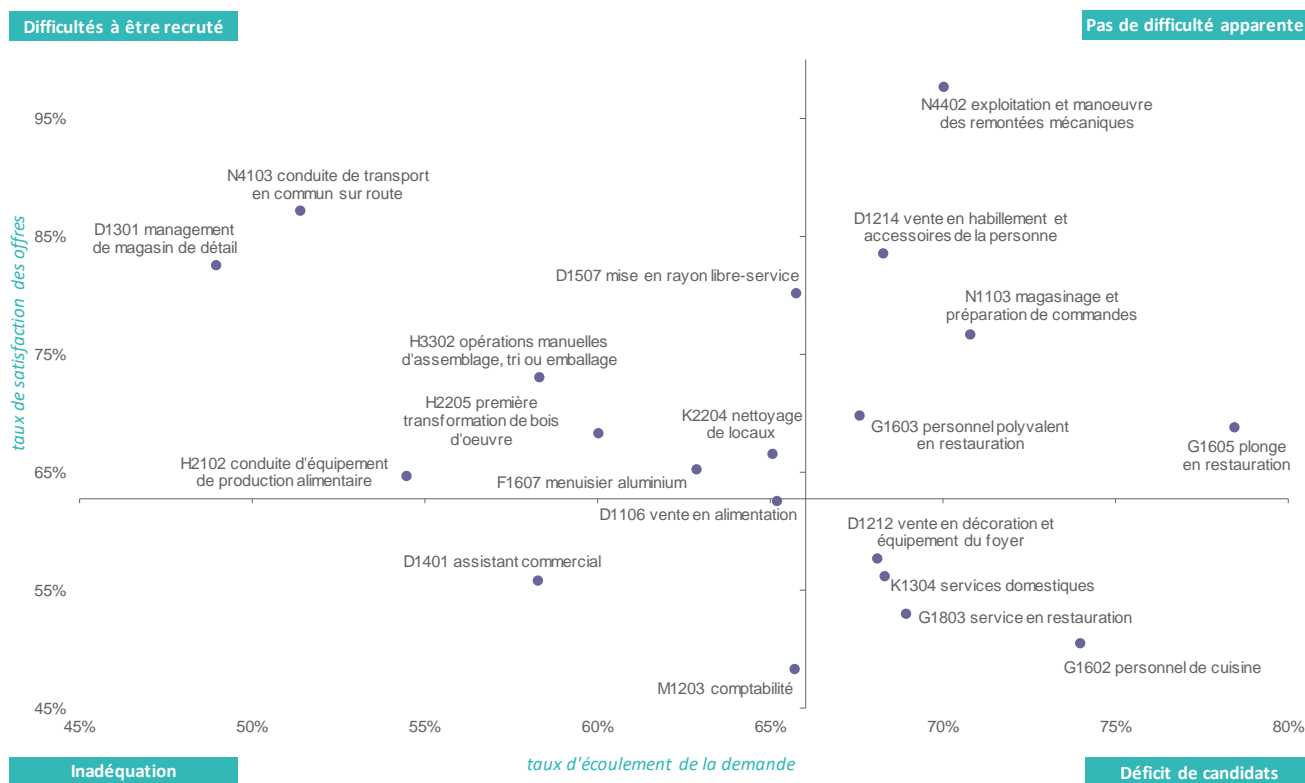
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 4ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 4,8% dans la zone d'emploi de Pontarlier*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 6,7%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 4ème trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-9% contre -11% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les 25-49 ans (-16%), les hommes (-10%), les femmes (-7%) et les jeunes (-7%), contre une hausse pour les seniors (+14%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

57% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (49%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (76%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	Pontarlier			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	669	100%	-9%	100%	-14%	100%	-11%
Hommes	384	57%	-10%	67%	-14%	70%	-10%
Femmes	285	43%	-7%	33%	-13%	30%	-11%
-25 ans	211	32%	-7%	31%	-12%	28%	-10%
25 à 49 ans	330	49%	-16%	55%	-16%	55%	-12%
50 ans ou plus	128	19%	+14%	14%	-8%	16%	-5%
Industrie	382	57%	-5%	58%	-17%	52%	-11%
Commerce	100	15%	-5%	9%	-11%	8%	-16%
Construction	43	6%	-30%	8%	-7%	11%	-12%
Services	141	21%	-14%	24%	-9%	29%	-7%
Ouvriers NQ	370	55%	-12%	46%	-12%	43%	-11%
Ouvriers Q.	140	21%	-8%	34%	-16%	39%	-9%
Employés	120	18%	-2%	13%	-8%	11%	-16%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	6%	n.d.	7%	-9%
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.	1%	+13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

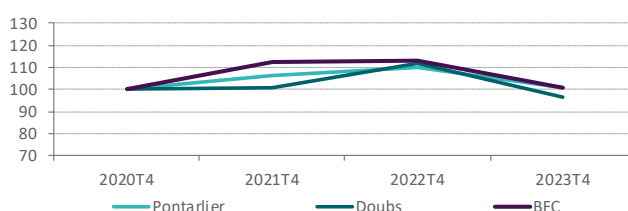
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Pontarlier

Près de 14 700 emplois salariés sont dénombrés au 4ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (23% contre 18%) au contraire de celui de l'industrie (17% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 2% dans le bassin en un an, soit 306 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 4% en un an, soit 278 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 52 emplois. En revanche, le secteur du commerce voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 1 emplois de moins. Dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -2% soit 23 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

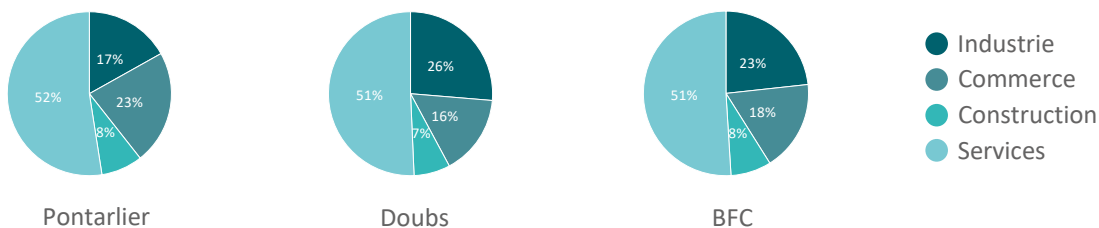
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 4ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Pontarlier				Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	2 476	17%	+2%	+ 52	26%	0%	23%	0%
Commerce	3 307	23%	0%	- 1	16%	0%	18%	0%
Construction	1 197	8%	-2%	- 23	7%	-1%	8%	-1%
Services	7 702	52%	+4%	+ 278	51%	+1%	51%	0%
Total	14 682	100%	+2%	+ 306	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

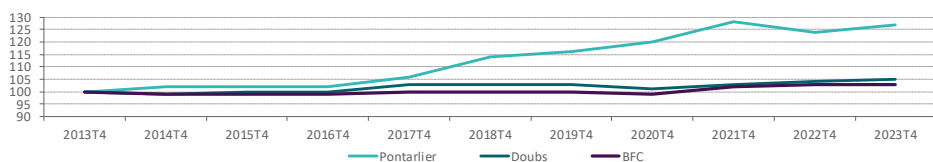
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 4ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail



Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Pontarlier compte au 31 décembre 2022, 1 624 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 53%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Pontarlier			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	151	9%	-1%	10%	0%	10%	0%
Commerce	433	27%	0%	23%	+1%	24%	0%
Construction	213	13%	-2%	11%	+1%	13%	+1%
Services	827	51%	0%	55%	+1%	53%	+1%
Total	1 624	100%	0%	100%	+1%	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 43 emplois supplémentaires en un an. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 52 emplois de moins, soit une baisse de 9%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Effectif	Pontarlier	
		Évolution sur 1 an	
81.22Z Autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	43	+ 43	-
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	54	+ 35	+184%
47.11F Hypermarchés	524	+ 31	+6%
47.11D Supermarchés	280	+ 22	+9%
56.10C Restauration de type rapide	227	+ 19	+9%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	256	+ 19	+8%
64.30Z Fonds de placement et entités financières similaires	23	+ 15	+188%
88.99A Aut. accueil ou accompgnt sans hébergé d'enfants et adolescents	15	+ 12	+400%
82.99Z Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	16	+ 11	+220%
47.64Z Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	129	+ 11	+9%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	Effectif	Pontarlier	
		Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	521	- 52	-9%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	86	- 44	-34%
43.11Z Travaux de démolition	0	- 25	-100%
88.10A Aide à domicile	214	- 24	-10%
56.10A Restauration traditionnelle	386	- 24	-6%
43.31Z Travaux de plâtrerie	66	- 20	-23%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	172	- 19	-10%
45.31Z Commerce de gros d'équipements automobiles	256	- 18	-7%
71.12B Ingénierie, études techniques	22	- 14	-39%
47.76Z Comm. dét. fleurs, plantes, etc, animaux de cie et leurs aliments	56	- 14	-20%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 1er trimestre 2024, plus de 7 800 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en hausse de 24% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -8% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+70%), les seniors (+105%), le secteur de l'agriculture (+45%) et les CDD de 1 à 3 mois (+631%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour les hommes (-13%), les jeunes (-4%), le secteur du B.T.P (-18%) et les contrats d'intérim (-20%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Pontarlier			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	7 822		+24%	92 819	-7%	437 204	-8%
Hommes	3 063	39%	-13%	55%	-7%	53%	-11%
Femmes	4 755	61%	+70%	45%	-7%	47%	-5%
< 25 ans	2 266	29%	-4%	29%	-7%	27%	-8%
25-49 ans	3 637	46%	+21%	52%	-10%	52%	-10%
50 ans ou +	1 919	25%	+105%	20%	0%	21%	-1%
Agriculture	81	1%	+45%	0%	-2%	2%	-7%
Industrie	263	3%	-6%	2%	-9%	2%	-5%
B.T.P	102	1%	-18%	1%	-16%	1%	-7%
Services	6 871	88%	+29%	93%	-7%	91%	-8%
Commerce	505	6%	-5%	3%	-7%	4%	-5%
CDI	1 351	17%	+38%	9%	0%	9%	-5%
CDD + 6 mois	178	2%	+3%	2%	-12%	2%	-7%
CDD 4 à 6 mois	294	4%	+83%	2%	+13%	2%	+9%
CDD 1 à 3 mois	1 812	23%	+631%	4%	+51%	3%	+3%
CDD moins d'un mois	1 353	17%	+14%	24%	+6%	27%	+5%
Intérim	2 834	36%	-20%	59%	-15%	56%	-14%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

2 038 intentions d'embauche déclarées

31% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 038 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (62,5% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (28,9% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Pontarlier	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	31,0%	28,3%	26,6%
Projets de recrutement	2 038	18 405	99 444
dont projets jugés difficiles	62,5%	56,0%	56,0%
dont projets saisonniers	28,9%	20,4%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, d'ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires et de serveurs de cafés restaurants constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	159	91,5%	49,0%	x
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	127	56,8%	84,0%	
Serveurs de cafés restaurants	97	44,0%	70,9%	x
Agriculteurs	59	60,5%	100,0%	x
Employés de libre service	57	74,4%	0,0%	x
Personnels de ménage chez des particuliers	57	92,7%	45,1%	
Agents d'accueil et d'information	56	33,5%	92,7%	
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	52	0,0%	57,2%	
Professionnels de l'animation socioculturelle	52	35,6%	45,3%	x
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	50	0,0%	0,0%	

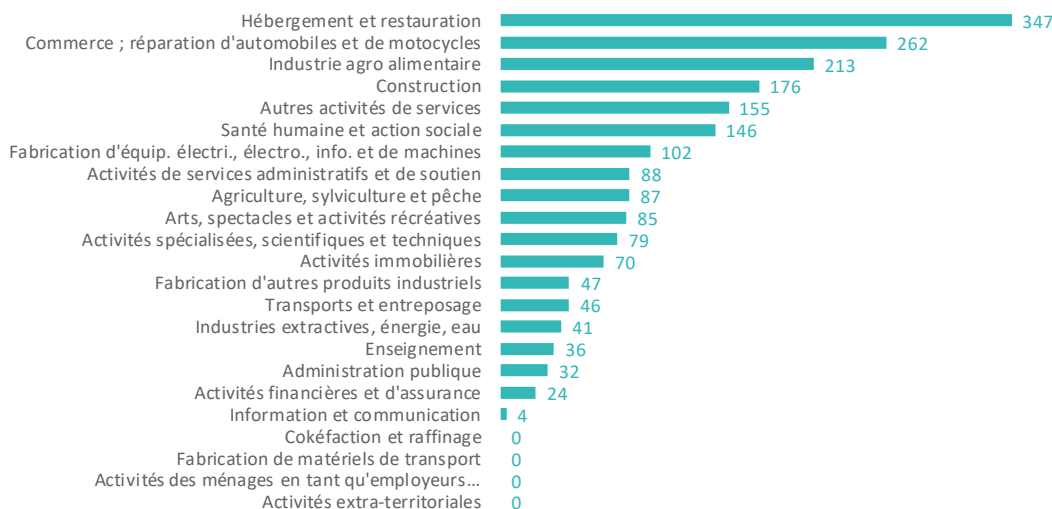
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 55% des projets de recrutement, soit 1 111 projets, dont 347 projets dans l'hébergement et restauration et 155 projets dans les autres activités de services. L'industrie représente 20% des projets (soit 402 projets), le commerce 13% (262), la construction 9% (176) et l'agriculture 4% (87).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

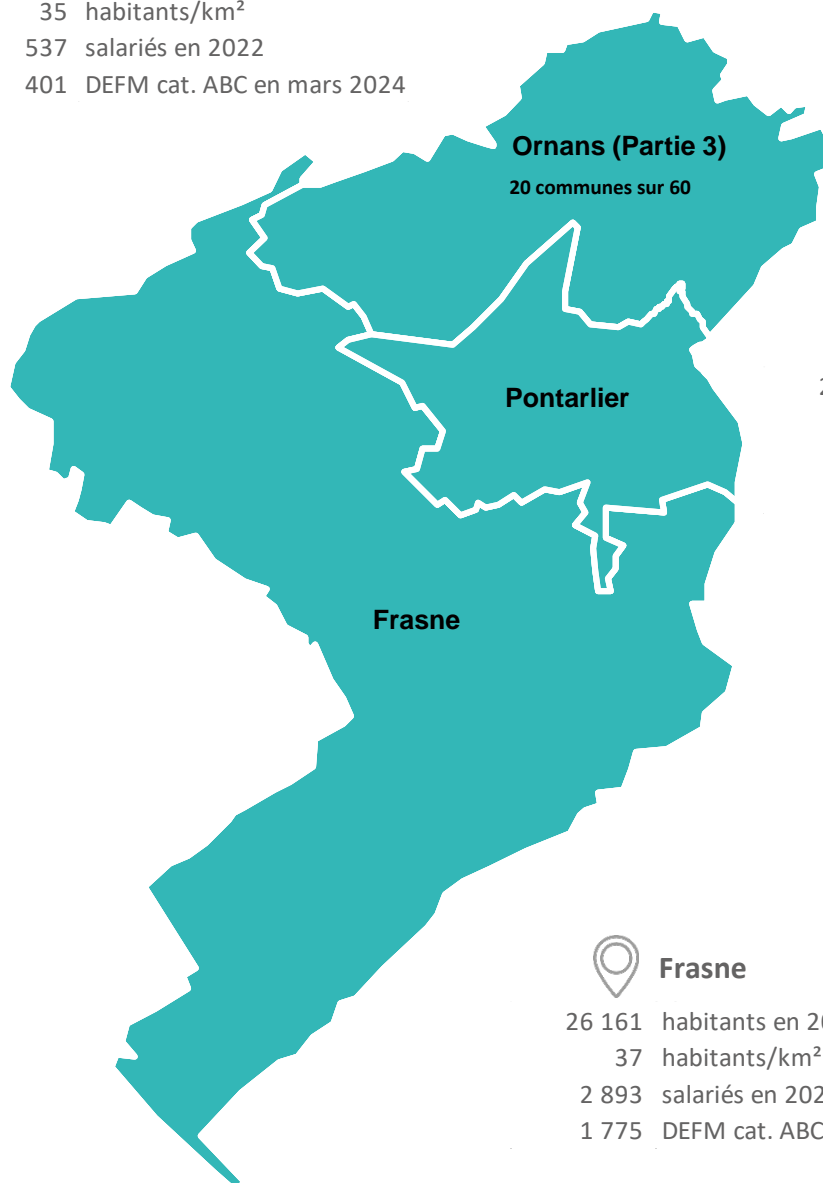
Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Ornans (Partie 3)

9 254 habitants en 2020
 35 habitants/km²
 537 salariés en 2022
 401 DEFM cat. ABC en mars 2024



Ornans (Partie 3)

20 communes sur 60

Pontarlier



Pontarlier

28 131 habitants en 2020
 182 habitants/km²
 9 261 salariés en 2022
 2 221 DEFM cat. ABC en mars 2024

Frasne



Frasne

26 161 habitants en 2020
 37 habitants/km²
 2 893 salariés en 2022
 1 775 DEFM cat. ABC en mars 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Frasne	26 161	+8%	37	31%	13%	19%	14 118
Ornans (Partie 3)	9 254	+10%	35	34%	12%	19%	4 764
Pontarlier	28 131	+5%	182	29%	13%	24%	14 034

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2022	Emploi salarié 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Frasne	492	2 893	18%	16%	18%	48%	-2%	-2%
Ornans (Partie 3)	122	537	38%	27%	9%	26%	-7%	+2%
Pontarlier	1 010	9 261	18%	7%	30%	45%	-1%	+6%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 03 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Frasne	1 775	+4%	9%	27%	39%	21%	3%	0%
Ornans (Partie 3)	401	-6%	11%	31%	41%	22%	2%	0%
Pontarlier	2 221	+2%	11%	27%	39%	21%	7%	13%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumulé 1 an 03 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Frasne	708	-27%	61%	0,3	71%
Ornans (Partie 3)	186	+182%	66%	0,3	66%
Pontarlier	2 931	+13%	66%	1,0	61%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Septembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Septembre 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Septembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Septembre 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

