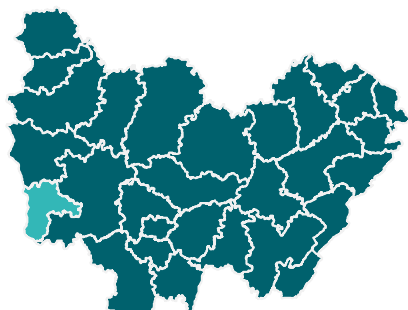




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE NEVERS AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin limitrophe des régions Centre-Val de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes, concentrant la majeure partie de l'activité du département

Le bassin de Nevers représente 17,2% du territoire départemental (1 174 km² sur les 6 817 du département) et recense 91 365 habitants, soit 45,1% de la population nivernaise. Il possède 9 cantons pour 48 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Nevers est faiblement peuplé (78 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (31% de 50 ans ou plus contre 30% six ans plus tôt).

La commune de Nevers regroupe 36% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+7% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+3% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 13% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (41% contre 34%) au contraire des offres d'emploi durable (54% contre 60%).

Avec 6,9% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est le même que celui de la Nièvre et supérieur à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,3 point sur un an (contre +0,1 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Près de 15 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 5% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (19% contre 23% dans la région) au profit de celui des services (55% contre 51%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2024, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (25% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (51% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Nevers compte 91 365 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 45,1% de la population de la Nièvre. La densité de population (78 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (30 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Nevers		Nièvre	BFC
Population totale	91 365		202 417	2 800 194
Hommes	43 395	47%	48%	49%
Femmes	47 971	53%	52%	51%
< 25 ans	23 816	26%	23%	28%
25-49 ans	24 513	27%	25%	29%
50-59 ans	12 518	14%	14%	13%
60 ans ou +	30 519	33%	38%	30%
Densité (hab/km²)	78		30	59

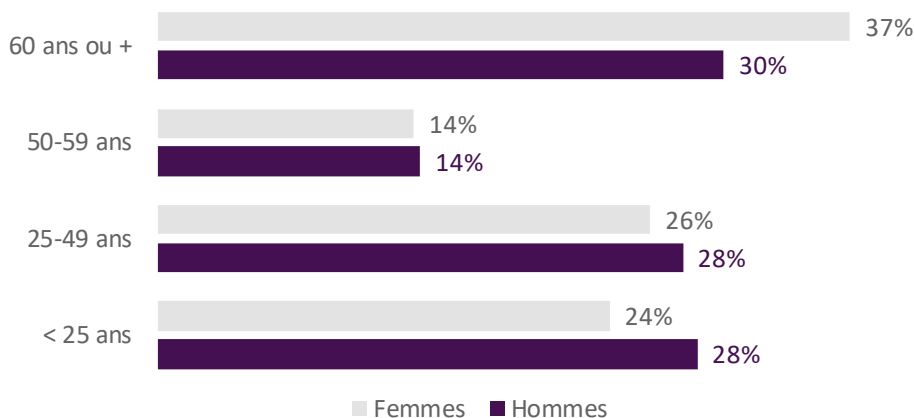
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 33% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

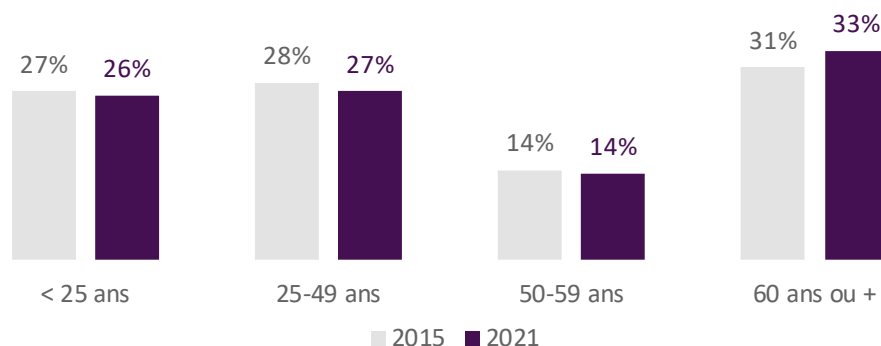
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 3,3%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Nevers	Nièvre	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,55	-0,75	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,20	-0,06	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,36	-0,69	-0,12

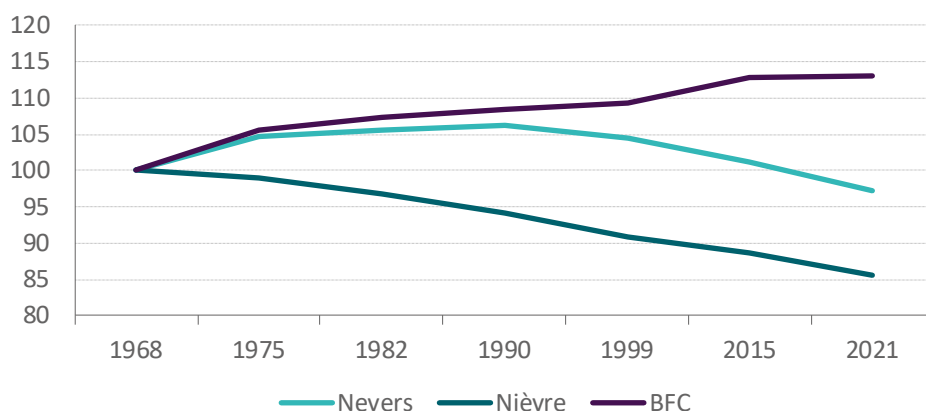
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 3% depuis 1968 contre une baisse de 15% dans la Nièvre et une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

71% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 62% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 53% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2021, 12% ont moins de 25 ans et 5% ont 60 ans ou plus. Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 1 point.

Tableau 3

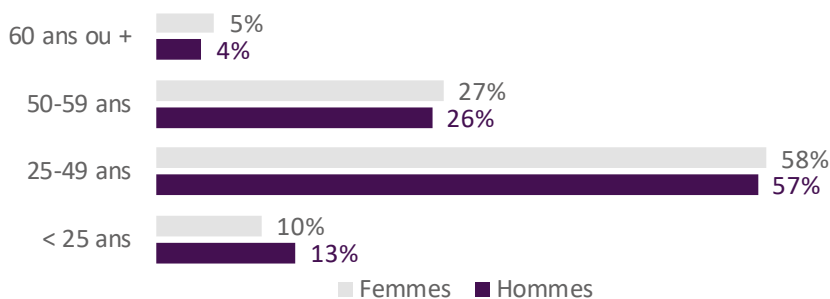
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Nevers	Nièvre	BFC
Population active	37 991	80 648	1 254 913
Hommes	19 352	51%	52%
Femmes	18 639	49%	48%
< 25 ans	4 394	12%	11%
25-49 ans	21 708	57%	58%
50-59 ans	10 075	27%	26%
60 ans ou +	1 814	5%	5%
Taux d'activité	71%	71%	75%
Taux d'emploi	62%	63%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

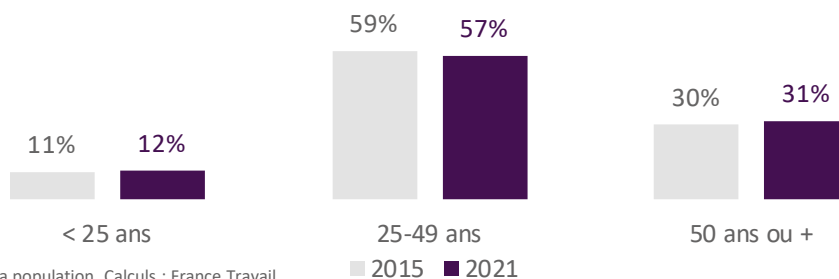
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

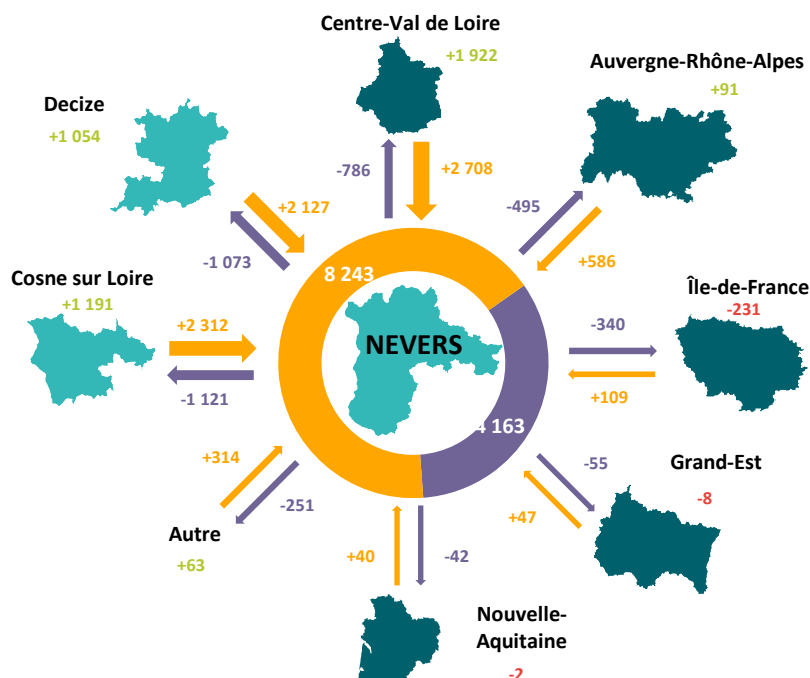
Sur les 34 063 actifs qui résident au sein du bassin de Nevers, 88% d'entre eux y travaillent alors que 12% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

38 141 emplois sont recensés dans le bassin. 78% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 22% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Nevers affiche un solde migratoire positif de 4 080. En ne comptant pas les 10 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +4 090.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Nevers compte 3 080 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 7% sur un an (soit 188 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +9% que pour les femmes (+4%). La hausse concerne plus particulièrement les seniors avec +9% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de seulement 4%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	3 080			6 209			96 948		
			+7%			+3%			+3%
Hommes	1 678	54%	+9%	3 323	54%	+3%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 402	46%	+4%	2 886	46%	+2%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	497	16%	+4%	876	14%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	1 761	57%	+6%	3 385	55%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	822	27%	+9%	1 948	31%	+3%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 486 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -2% que les hommes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -3% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors et de jeunes suit une hausse de 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 486			5 643			95 213		
			-2%			0%			-1%
Hommes	1 163	47%	-1%	2 599	46%	+3%	43 922	46%	0%
Femmes	1 323	53%	-2%	3 044	54%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	329	13%	+1%	675	12%	+2%	10 641	11%	0%
25-49 ans	1 473	59%	-3%	3 277	58%	-1%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	684	28%	+1%	1 691	30%	+1%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 3% sur un an, s'établissant à 5 566 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +5% que pour les femmes (+1%). L'augmentation impacte plus fortement les seniors avec +5% sur un an, tandis que le nombre de jeunes et de 25-49 ans suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	5 566			11 852			192 161		
			+3%			+1%			+1%
Hommes	2 841	51%	+5%	5 922	50%	+3%	94 240	49%	+2%
Femmes	2 725	49%	+1%	5 930	50%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	826	15%	+2%	1 551	13%	+2%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	3 234	58%	+2%	6 662	56%	+1%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 506	27%	+5%	3 639	31%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Nevers compte 2 215 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 40% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 231 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

928 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 17% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 10% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 13% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 11% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 215	40%	-3%	5 248	44%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 231	22%	-2%	2 980	25%	-1%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	56%	1 pt	-	57%	-1 pt	-	56%	-2 pts
RSA	928	17%	+10%	1 848	16%	+9%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	11%	n.d.	n.d.	6%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	718	13%	+5%	1 427	12%	+2%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

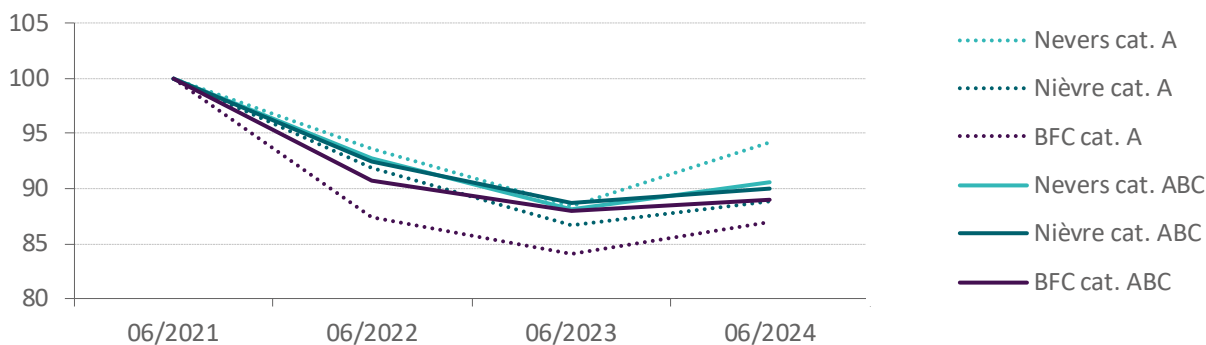
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 6% dans le bassin de Nevers, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 190 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 9% dans le bassin de Nevers, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 582 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	251	63%	45%	98%	24%	14%	49%
D1507 Mise en rayon libre-service	200	34%	16%	47%	55%	22%	41%
K2204 Nettoyage de locaux	199	46%	27%	73%	65%	34%	49%
K1304 Services domestiques	173	49%	32%	95%	60%	39%	44%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	171	40%	22%	20%	37%	16%	53%
M1607 Secrétariat	157	48%	28%	96%	20%	3%	22%
H2909 Montage-assemblage mécanique	133	56%	39%	43%	60%	23%	62%
K1302 Assistance auprès d'adultes	115	42%	23%	96%	36%	17%	49%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	113	35%	19%	12%	56%	26%	49%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	106	44%	24%	6%	62%	25%	59%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

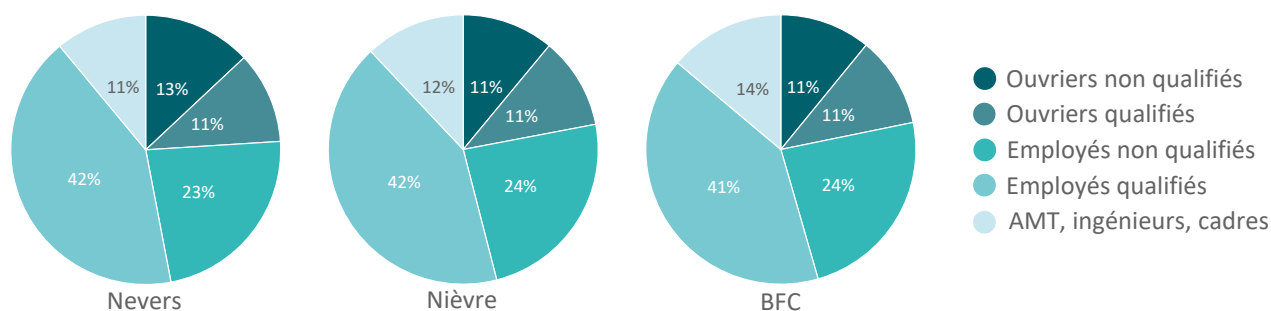
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers non qualifiés (13% contre 11% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



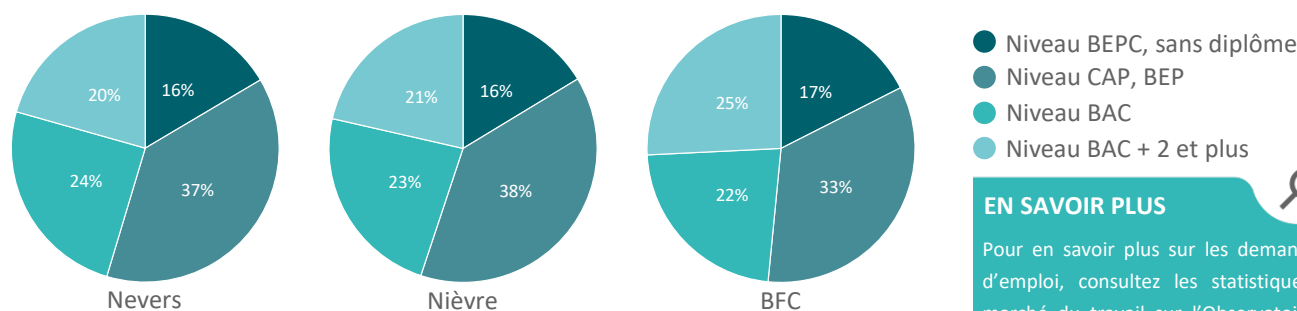
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 44% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 37% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

87% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Nevers compte 3 150 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 87% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 750 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 750	87%	+5%	5 740	85%	+3%	94 020	88%	+5%
dont formation	130	5%	-22%	260	5%	-13%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	60	2%	-17%	100	2%	-23%	1 800	2%	+6%
État	290	9%	-4%	730	11%	-2%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+133%	90	1%	+2%
Autre	120	4%	-19%	260	4%	-12%	3 960	4%	-5%
dont formation	40	33%	-50%	80	31%	-36%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	3 150	100%	+3%	6 720	100%	+2%	106 370	100%	+3%
dont formation	170	5%	-29%	350	5%	-19%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 4 965 offres d'emploi sur 12 mois, soit 13% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 41% contre 34%. 5% des offres proposent un emploi occasionnel (comme au niveau régional) et 54% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	4 965	-	-13%	7 757	-	-12%	162 994	-	-1%
Durable	2 693	54%	-2%	4 470	58%	-5%	98 010	60%	0%
CDI	2 049	41%	+12%	3 502	45%	+3%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	278	6%	-46%	341	4%	-38%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	366	7%	-9%	627	8%	-15%	15 339	9%	+1%
Temporaire	2 022	41%	-25%	2 946	38%	-22%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	371	7%	-23%	783	10%	-14%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	415	8%	+1%	835	11%	-8%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	1 236	25%	-32%	1 328	17%	-32%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	250	5%	-6%	341	4%	-6%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	33	1%	-46%	102	1%	-29%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	217	4%	+5%	239	3%	+10%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

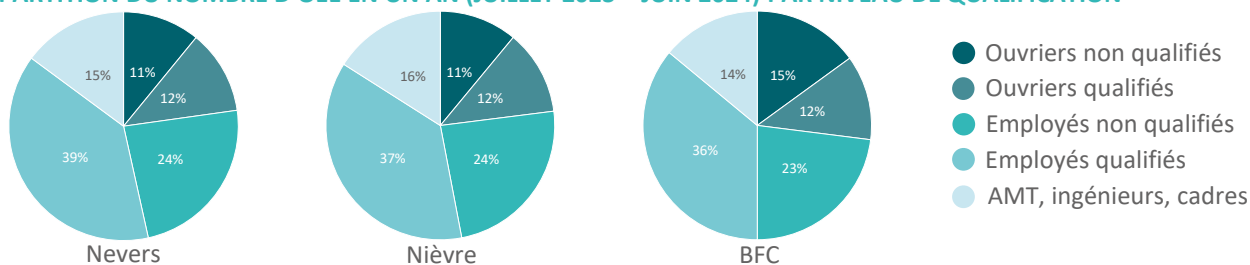
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés sont enregistrées (63% dans le bassin contre 59% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (23% contre 27%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



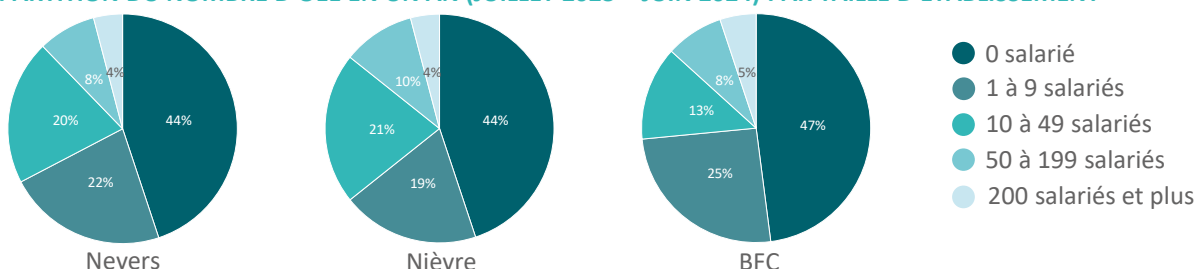
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (20% contre 13%). Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 22% contre 25%, de même pour ceux sans salarié avec 44% contre 47%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (84%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Nevers			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	60	1%	+18%	193	2%	+11%	4 452	3%	+3%
Industrie	350	7%	+30%	538	7%	+2%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	6	0%	-25%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	324	7%	+24%	506	7%	+1%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	19	0%	+850%	19	0%	+850%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	7	0%	0%	7	0%	-46%	594	0%	-7%
Construction	121	2%	+9%	385	5%	+39%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	256	5%	+5%	458	6%	-4%	11 272	7%	-12%
Services	4 178	84%	-17%	6 183	80%	-16%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	106	2%	+66%	227	3%	+53%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	308	6%	0%	671	9%	-7%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	14	0%	+133%	15	0%	+50%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	3	0%	-57%	13	0%	-63%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	57	1%	0%	66	1%	-15%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	174	4%	+138%	231	3%	+28%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	2 107	42%	-23%	2 364	30%	-22%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	345	7%	-9%	502	6%	-13%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	105	2%	-8%	150	2%	-23%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	742	15%	-13%	1 584	20%	-11%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	31	1%	-42%	71	1%	-30%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	186	4%	-50%	289	4%	-42%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1603 personnel polyvalent en restauration	135	76%	19%	4%
H2909 montage-assemblage mécanique	126	21%	72%	7%
G1602 personnel de cuisine	113	50%	40%	11%
M1203 comptabilité	112	72%	27%	1%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	106	57%	42%	1%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	90	66%	33%	1%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	88	15%	74%	11%
K2204 nettoyage de locaux	86	50%	43%	7%
N1103 magasinage et préparation de commandes	83	6%	69%	25%
G1803 service en restauration	80	69%	26%	5%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	33	39%	48%	12%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	30	3%	87%	10%
G1602 personnel de cuisine	29	41%	45%	14%
H2909 montage-assemblage mécanique	29	17%	69%	14%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	28	54%	46%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	26	50%	50%	0%
M1203 comptabilité	26	73%	27%	0%
G1803 service en restauration	25	56%	36%	8%
K1302 assistance auprès d'adultes	25	68%	32%	0%
D1401 assistantat commercial	24	54%	42%	4%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Nevers	Nièvre	BFC
Taux de satisfaction	55%	58%	70%
Taux d'écoulement de la demande	68%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,5	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

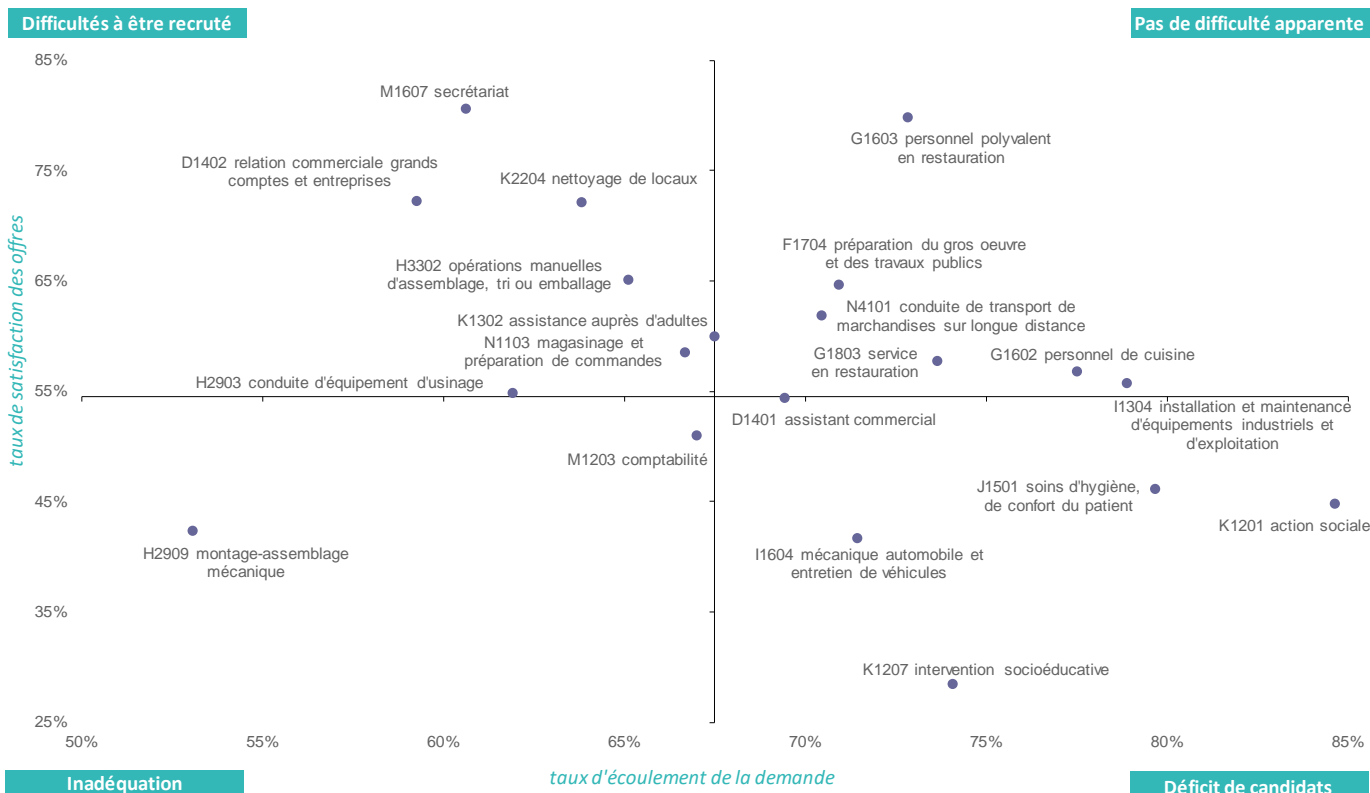
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 34% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6,9% dans la zone d'emploi de Nevers*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

Dans la Nièvre, le taux de chômage est de 6,9%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-1% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les femmes (-17%) et les jeunes (-3%), contre une hausse pour les hommes (+6%) et les seniors (+2%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (57%). Le secteur de l'industrie représente la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (77%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Nevers			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 026	100%	-1%	100%	-4%	100%	-9%
Hommes	774	75%	+6%	74%	+2%	72%	-8%
Femmes	252	25%	-17%	26%	-17%	28%	-12%
-25 ans	260	25%	-3%	26%	-5%	26%	-9%
25 à 49 ans	580	57%	0%	55%	-5%	57%	-11%
50 ans ou plus	186	18%	+2%	19%	+1%	17%	-6%
Industrie	516	50%	-3%	51%	-10%	52%	-11%
Commerce	73	7%	-18%	7%	-14%	8%	-10%
Construction	59	6%	-33%	6%	-19%	12%	-12%
Services	379	37%	+17%	35%	+17%	28%	-5%
Ouvriers NQ	440	43%	-3%	46%	-7%	43%	-10%
Ouvriers Q.	352	34%	-8%	31%	-7%	40%	-10%
Employés	54	5%	n.d.	8%	-8%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	146	14%	+29%	12%	+17%	7%	n.d.
Cadres	34	3%	n.d.	3%	+53%	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

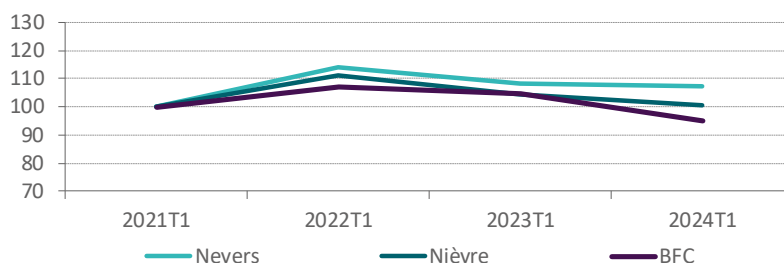
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Nevers

Plus de 25 400 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (55% contre 51%) au contraire de celui de l'industrie (19% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 57 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 117 emplois supplémentaires. En revanche, les effectifs salariés dans le secteur de la construction diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 10 emplois. Le secteur des services voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 80 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -2% soit 84 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

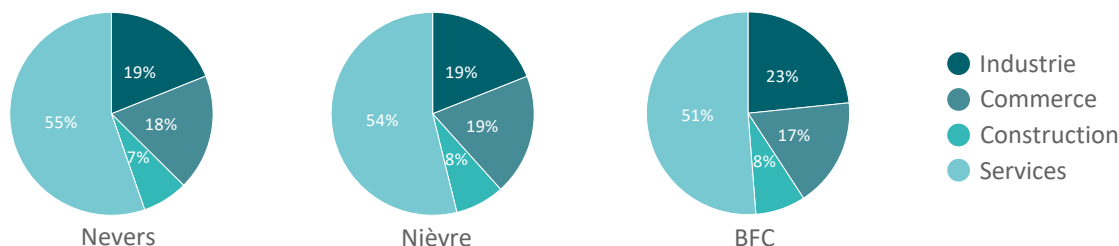
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Nevers				Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 816	19%	+2%	+ 117	19%	0%	23%	0%
Commerce	4 704	18%	-2%	- 84	19%	-1%	17%	0%
Construction	1 845	7%	-1%	- 10	8%	0%	8%	-1%
Services	14 066	55%	-1%	- 80	54%	0%	51%	0%
Total	25 431	100%	0%	- 57	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

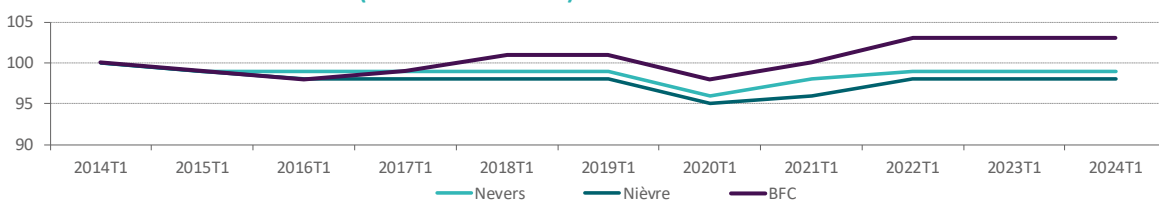
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Nevers compte au 31 décembre 2023, 2 317 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (57% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Nevers			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	195	8%	-1%	9%	-2%	10%	-1%
Commerce	531	23%	0%	23%	0%	24%	-1%
Construction	265	11%	-3%	13%	-3%	13%	-2%
Services	1 326	57%	-1%	55%	-1%	54%	0%
Total	2 317	100%	-1%	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de restauration de type rapide qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 44 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 14%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 83 emplois de moins, soit une baisse de 9%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Nevers		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
56.10C Restauration de type rapide	360	+ 44	+14%
24.45Z Métallurgie des autres métaux non ferreux	811	+ 41	+5%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	511	+ 37	+8%
49.10Z Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	1 334	+ 37	+3%
29.10Z Construction de véhicules automobiles	502	+ 28	+6%
33.11Z Réparation d'ouvrages en métaux	24	+ 23	+2300%
56.10A Restauration traditionnelle	415	+ 19	+5%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	212	+ 18	+9%
47.11D Supermarchés	442	+ 17	+4%
85.59A Formation continue d'adultes	144	+ 16	+13%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Nevers		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	801	- 83	-9%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	599	- 46	-7%
45.40Z Commerce et réparation de motocycles	19	- 45	-70%
81.22Z Autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	301	- 33	-10%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	167	- 32	-16%
33.20C Concept. d'ens. & assembl s/site d'éqpts ctrlé des processus ind.	0	- 31	-100%
52.29B Affrètement et organisation des transports	0	- 25	-100%
28.25Z Fabrication équipements aérauliques et frigorifiques industriels	247	- 25	-9%
25.72Z Fabrication de serrures et de ferrures	261	- 24	-8%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	460	- 22	-5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, près de 15 800 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 5% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-7%), les 25-49 ans (-10%), le secteur du B.T.P (-21%) et les contrats d'intérim (-12%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+7%), le secteur de l'agriculture (+36%) et les CDD de 4 à 6 mois (+12%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Nevers			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	15 776		-5%	26 946	-4%	475 944	-9%
Hommes	7 553	48%	-3%	44%	-4%	53%	-11%
Femmes	8 219	52%	-7%	56%	-5%	47%	-7%
< 25 ans	4 329	27%	-6%	31%	-7%	30%	-12%
25-49 ans	7 930	50%	-10%	48%	-6%	50%	-10%
50 ans ou +	3 517	22%	+7%	21%	+2%	20%	-4%
Agriculture	90	1%	+36%	3%	-18%	3%	-11%
Industrie	215	1%	-5%	1%	-10%	2%	-8%
B.T.P	173	1%	-21%	1%	0%	1%	-15%
Services	14 676	93%	-6%	91%	-4%	90%	-9%
Commerce	622	4%	0%	4%	-3%	4%	-8%
CDI	979	6%	-3%	6%	-5%	7%	-8%
CDD + 6 mois	292	2%	+5%	2%	-12%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	326	2%	+12%	2%	-5%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	543	3%	-7%	4%	-3%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	4 589	29%	+8%	30%	+5%	31%	0%
Intérim	9 047	57%	-12%	55%	-8%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

3 090 intentions d'embauche déclarées

29,4% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 3 090 ce qui représente 3% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (51,4% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (24,7% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Nevers	Nièvre	BFC
Part des établissements recruteurs	29,4%	25,8%	26,6%
Projets de recrutement	3 090	5 830	99 444
dont projets jugés difficiles	51,4%	53,8%	56,0%
dont projets saisonniers	24,7%	31,3%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'agents d'entretien de locaux en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux, d'infirmiers et sages-femmes et d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agents d'entretien de locaux	152	66,3%	21,7%	x
Infirmiers et sages-femmes	95	90,6%	0,0%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	92	28,5%	8,3%	x
Artistes (musique, danse, spectacles)	91	0,0%	37,4%	
Serveurs de cafés restaurants	88	93,2%	85,6%	x
Aides-soignants	82	25,8%	31,0%	x
Agriculteurs	78	65,9%	58,2%	x
Ouvriers qual. en ajustement, montage, assemblage mécanique	74	28,9%	74,0%	
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	69	23,9%	14,6%	
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	67	64,0%	79,0%	

Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 65% des projets de recrutement, soit 2 006 projets, dont 560 projets dans la santé humaine et action sociale et 319 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 13% des projets (soit 405 projets), le commerce 11% (341), la construction 9% (287) et l'agriculture 2% (51).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Fourchambault

12 154 habitants en 2021
189 habitants/km²
2 711 salariés en 2023
704 DEFM cat. ABC en juin 2024



Vareennes-Vauzelles

12 521 habitants en 2021
160 habitants/km²
4 981 salariés en 2023
618 DEFM cat. ABC en juin 2024



Guérigny (Partie 2)

10 984 habitants en 2021
22 habitants/km²
978 salariés en 2023
468 DEFM cat. ABC en juin 2024



Nevers-1

3 693 habitants en 2021
342 habitants/km²
410 salariés en 2023
159 DEFM cat. ABC en juin 2024



Nevers (Ville)

32 830 habitants en 2021
1 894 habitants/km²
12 111 salariés en 2023
2 611 DEFM cat. ABC en juin 2024



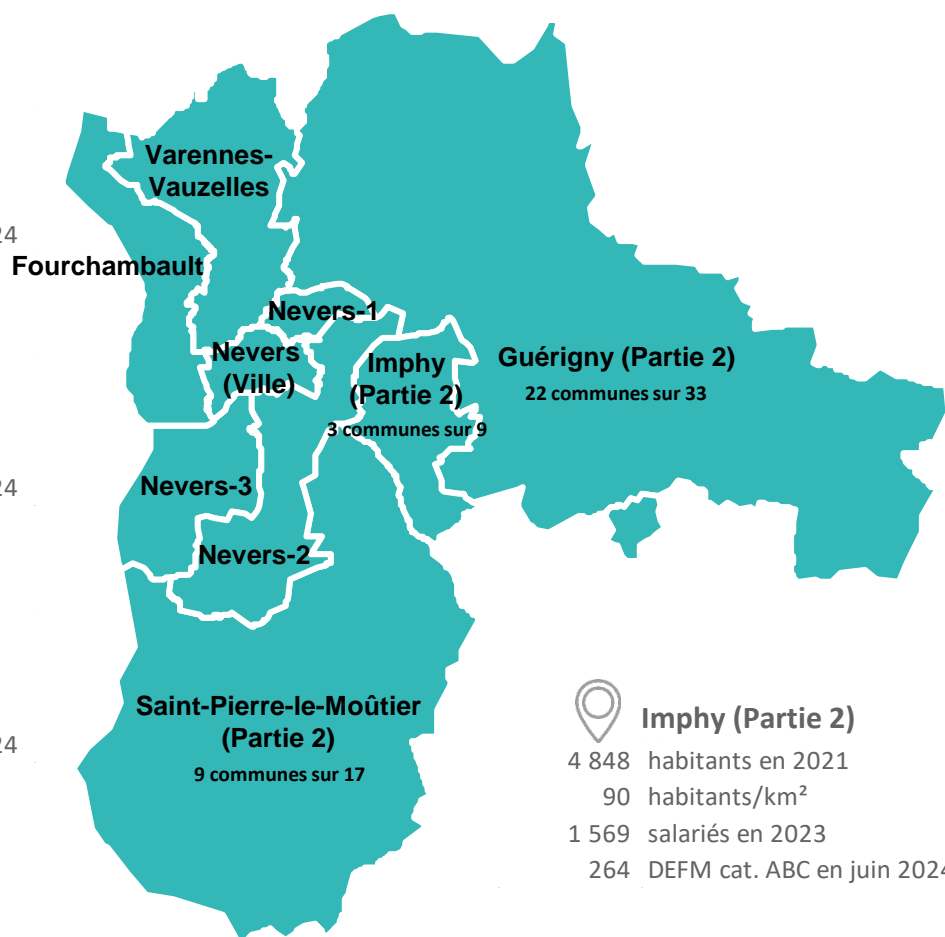
Nevers-3

2 313 habitants en 2021
42 habitants/km²
286 salariés en 2023
130 DEFM cat. ABC en juin 2024



Nevers-2

5 113 habitants en 2021
70 habitants/km²
1 617 salariés en 2023
238 DEFM cat. ABC en juin 2024



Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)

6 909 habitants en 2021
21 habitants/km²
481 salariés en 2023
374 DEFM cat. ABC en juin 2024



Imphy (Partie 2)

4 848 habitants en 2021
90 habitants/km²
1 569 salariés en 2023
264 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Fourchambault	12 154	-2%	189	27%	14%	31%	5 267
Guérigny (Partie 2)	10 984	-3%	22	25%	16%	31%	4 947
Imphy (Partie 2)	4 848	-6%	90	22%	14%	37%	1 879
Nevers-1	3 693	+3%	342	24%	13%	38%	1 467
Nevers-2	5 113	0%	70	25%	14%	33%	2 286
Nevers-3	2 313	-4%	42	29%	15%	29%	1 062
Nevers (Ville)	32 830	-4%	1 894	28%	12%	33%	12 946
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	6 909	-5%	21	25%	16%	32%	3 076
Varennes-Vauzelles	12 521	-2%	160	23%	14%	38%	5 061

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Fourchambault	239	2 711	32%	11%	30%	28%	+3%	+11%
Guérigny (Partie 2)	152	978	17%	21%	14%	49%	-1%	+1%
Imphy (Partie 2)	57	1 569	75%	2%	5%	18%	0%	-6%
Nevers-1	40	410	14%	16%	59%	11%	-2%	-4%
Nevers-2	165	1 617	40%	18%	16%	26%	0%	0%
Nevers-3	52	286	7%	15%	38%	39%	-5%	0%
Nevers (Ville)	1 204	12 111	13%	5%	12%	71%	-1%	-3%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	85	481	18%	7%	26%	49%	0%	+3%
Varennes-Vauzelles	323	4 981	6%	6%	32%	56%	0%	+7%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Fourchambault	704	+6%	17%	28%	40%	22%	15%	0%
Guérigny (Partie 2)	468	-7%	12%	33%	49%	28%	10%	0%
Imphy (Partie 2)	264	+3%	11%	30%	44%	23%	19%	0%
Nevers-1	159	+13%	12%	31%	39%	26%	9%	0%
Nevers-2	238	+11%	15%	26%	37%	22%	11%	0%
Nevers-3	130	+7%	20%	19%	39%	18%	8%	0%
Nevers (Ville)	2 611	+3%	16%	25%	36%	20%	21%	23%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	374	+7%	15%	28%	43%	26%	9%	0%
Varennes-Vauzelles	618	-2%	11%	31%	44%	23%	14%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Fourchambault	413	+11%	56%	0,4	48%
Guérigny (Partie 2)	150	+2%	69%	0,3	52%
Imphy (Partie 2)	68	-27%	81%	0,2	42%
Nevers-1	32	+39%	59%	0,2	58%
Nevers-2	201	+7%	69%	0,7	42%
Nevers-3	66	+16%	71%	0,4	46%
Nevers (Ville)	3 398	-22%	48%	0,8	54%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 2)	56	-35%	75%	0,1	92%
Varennes-Vauzelles	581	+43%	76%	0,7	66%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

