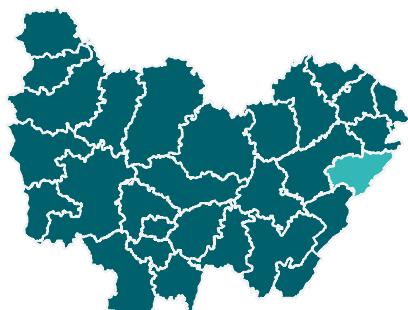




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MORTEAU AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin dynamique, avec une industrie locale spécialisée dans l'agro-alimentaire, dépendant du travail frontalier et avec un taux de chômage moins élevé

Le bassin de Morteau représente 22,1% du territoire départemental (1 154 km² sur les 5 233 du département) et recense 69 523 habitants, soit 12,7% de la population doubiste. Il possède 4 cantons pour 99 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Morteau est faiblement peuplé (60 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (26% de 50 ans ou plus contre 23% six ans plus tôt).

Le canton de Morteau regroupe 40% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+13% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+7% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 11% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (65% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (33% contre 34%) et occasionnel (2% contre 5%).

Avec 4,8% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui du Doubs (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,5 point sur un an (contre +0,1 point et +0,5 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 8 700 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 19% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (37% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (35% contre 23%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2024, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (16% contre 30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (65% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Morteau compte 69 523 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 12,7% de la population du Doubs. La densité de population (60 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (105 hab./km²) et proche de celle de de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Morteau		Doubs	BFC
Population totale	69 523		547 096	2 800 194
Hommes	35 152	51%	49%	49%
Femmes	34 371	49%	51%	51%
< 25 ans	21 410	31%	31%	28%
25-49 ans	24 013	35%	31%	29%
50-59 ans	8 620	12%	13%	13%
60 ans ou +	15 480	22%	26%	30%
Densité (hab/km²)	60		105	59

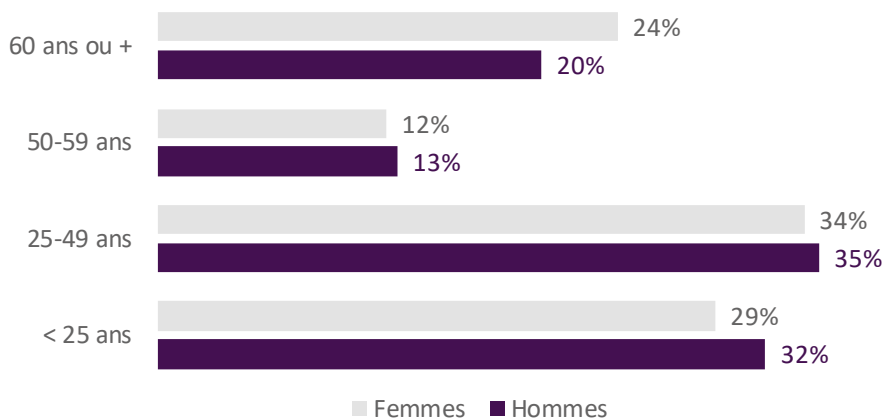
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 35% de 25-49 ans (contre 29%) et 22% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 1 point.

Graphique 1

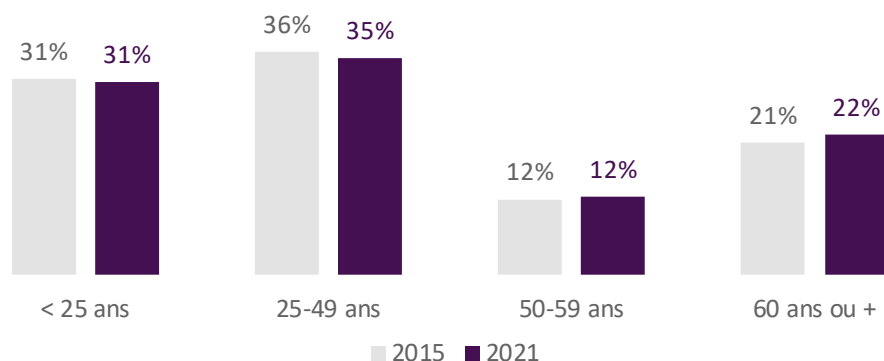
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population progresse de 4,4%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Morteau	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,71	+0,31	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,27	+0,07	-0,01
dû au solde naturel (en %)	+0,44	+0,24	-0,12

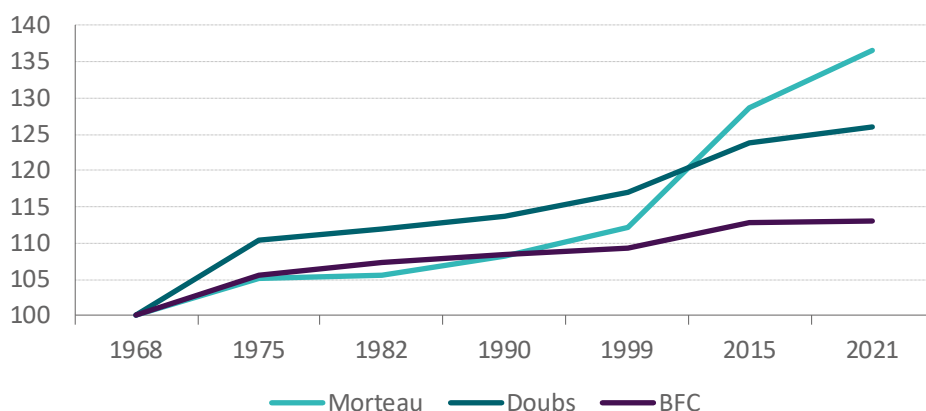
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 37% depuis 1968 contre une hausse de 26% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

83% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 77% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 46% des actifs contre 49% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 63% de 25-49 ans (contre 58%) et 22% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

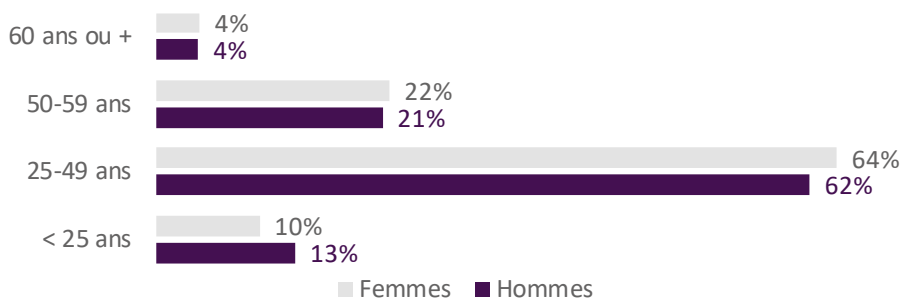
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Morteau	Doubs	BFC
Population active	36 331	254 900	1 254 913
Hommes	19 476	54%	52%
Femmes	16 855	46%	48%
< 25 ans	4 195	12%	11%
25-49 ans	22 841	63%	58%
50-59 ans	7 869	22%	26%
60 ans ou +	1 427	4%	5%
Taux d'activité	83%	75%	75%
Taux d'emploi	77%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

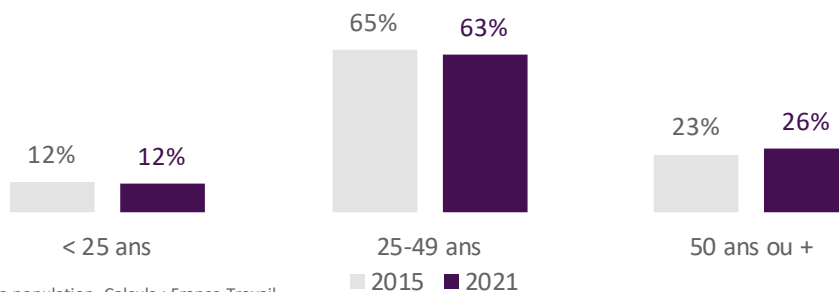
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

De nombreuses sorties vers la Suisse

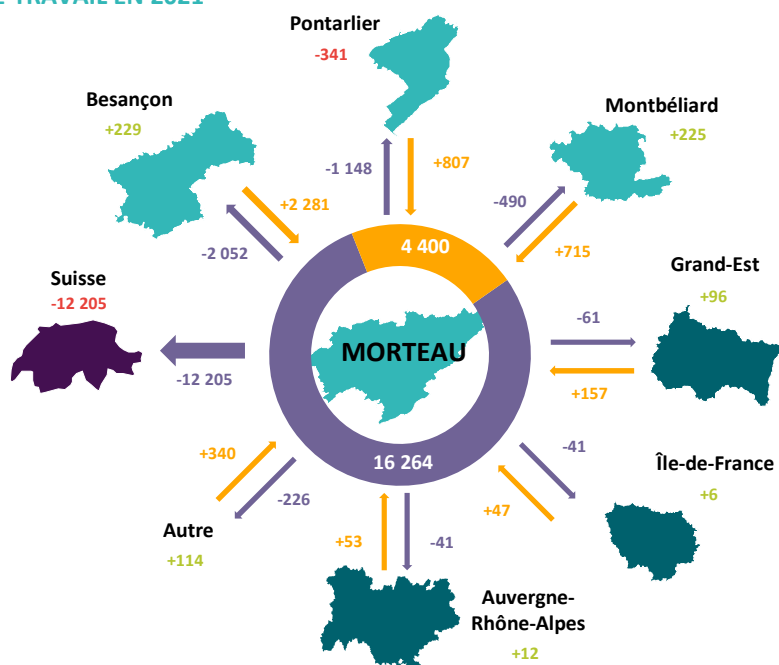
Sur les 33 834 actifs qui résident au sein du bassin de Morteau, 52% d'entre eux y travaillent alors que 48% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

21 968 emplois sont recensés dans le bassin. 80% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 20% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Morteau affiche un solde migratoire négatif de 11 864. En ne comptant pas les 12 225 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +361.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Morteau compte 2 046 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 13% sur un an (soit 228 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +15% que pour les femmes (+10%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +48% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 3%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 046		+13%	21 067		+5%	96 948		+3%
Hommes	1 037	51%	+15%	11 271	54%	+7%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 009	49%	+10%	9 796	46%	+3%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	256	13%	+48%	2 949	14%	+12%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	1 160	57%	+12%	12 561	60%	+5%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	630	31%	+3%	5 557	26%	+1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 587 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 1% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +3% que les femmes (-1%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +9% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une baisse de 8%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 587		+1%	17 855		-1%	95 213		-1%
Hommes	644	41%	+3%	8 462	47%	-2%	43 922	46%	0%
Femmes	943	59%	-1%	9 393	53%	-1%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	151	10%	+9%	1 980	11%	+3%	10 641	11%	0%
25-49 ans	959	60%	+5%	11 127	62%	-3%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	477	30%	-8%	4 748	27%	0%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 7% sur un an, s'établissant à 3 633 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +10% que pour les femmes (+5%). L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +31% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 633		+7%	38 922		+2%	192 161		+1%
Hommes	1 681	46%	+10%	19 733	51%	+3%	94 240	49%	+2%
Femmes	1 952	54%	+5%	19 189	49%	+1%	97 921	51%	0%
< 25 ans	407	11%	+31%	4 929	13%	+8%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	2 119	58%	+9%	23 688	61%	+2%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 107	30%	-2%	10 305	26%	0%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée stable

Le bassin de Morteau compte 1 428 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 39% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 733 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

192 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 5% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 6% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 428	39%	0%	17 090	44%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	733	20%	-10%	9 481	24%	-5%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	51%	-6 pts	-	55%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	192	5%	+3%	4 967	13%	+1%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	0%	n.d.	n.d.	16%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	218	6%	+3%	3 263	8%	+6%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

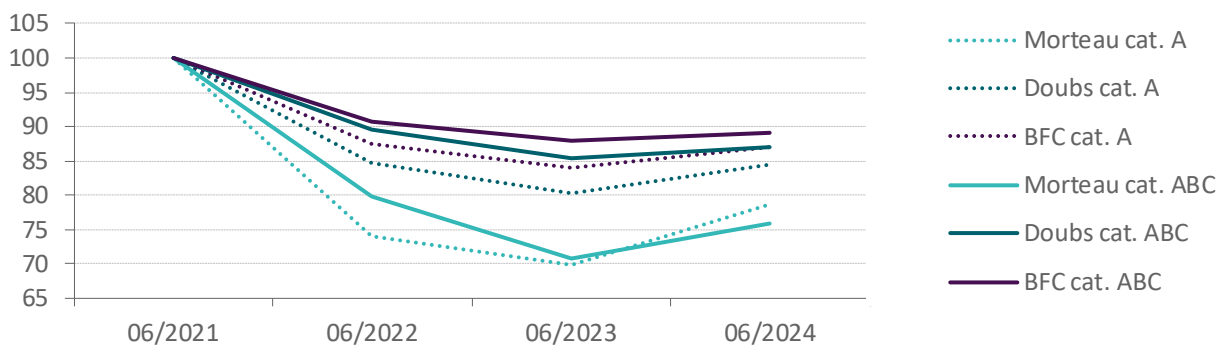
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 21% dans le bassin de Morteau, tandis qu'il recule de 16% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 554 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 24% dans le bassin de Morteau, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 1 156 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
B1604 Réparation - montage en systèmes horlogers	247	36%	18%	75%	38%	17%	45%
K1303 Assistance auprès d'enfants	224	66%	40%	98%	27%	19%	38%
H2903 Conduite d'équipement d'usinage	134	31%	14%	13%	28%	16%	51%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	115	38%	23%	64%	50%	26%	43%
M1607 Secrétariat	110	45%	24%	96%	17%	5%	18%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	88	42%	22%	35%	42%	19%	47%
H2909 Montage-assemblage mécanique	83	31%	17%	59%	59%	29%	36%
H3401 Conduite de traitement d'abrasion de surface	79	38%	22%	14%	32%	44%	35%
D1507 Mise en rayon libre-service	60	38%	20%	58%	63%	27%	52%
K1304 Services domestiques	51	63%	31%	94%	57%	31%	45%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

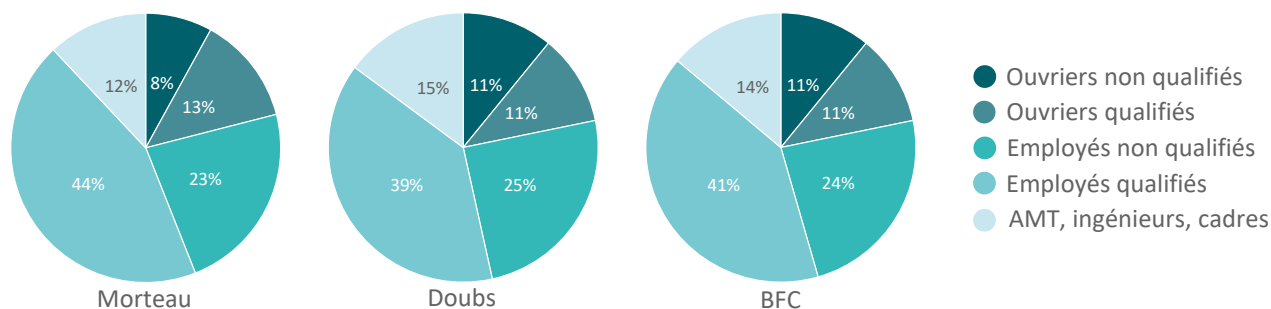
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (44% contre 41% au niveau régional) et d'ouvriers qualifiés (13% contre 11%), au détriment des ouvriers non qualifiés (8% contre 11%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



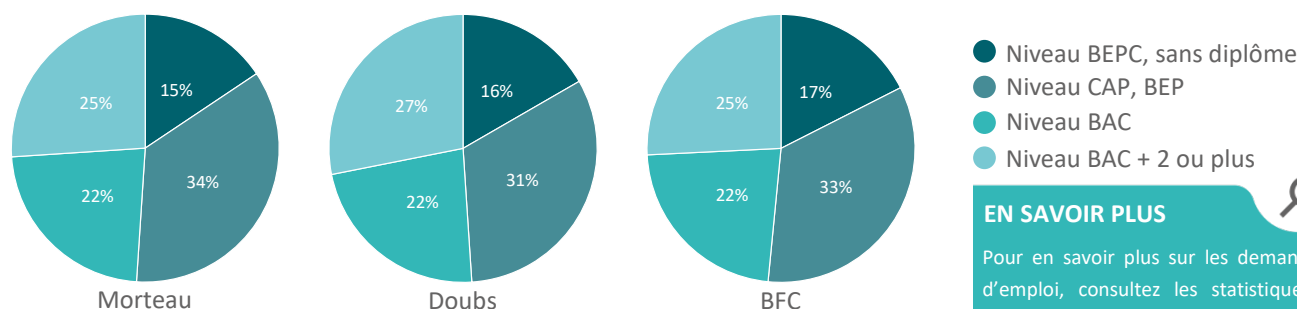
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 47% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 34% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

94% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Morteau compte 2 560 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 94% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 400 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 400	94%	+12%	19 670	90%	+7%	94 020	88%	+5%
dont formation	110	5%	-12%	1 000	5%	-14%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	+48%	270	1%	0%	1 800	2%	+6%
État	100	4%	-16%	1 470	7%	-10%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	20	1%	-5%	90	1%	+2%
Autre	60	2%	+8%	770	4%	-3%	3 960	4%	-5%
dont formation	20	33%	+6%	340	44%	-19%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	2 560	100%	+10%	21 900	100%	+6%	106 370	100%	+3%
dont formation	140	5%	-10%	1 370	6%	-15%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 2 995 offres d'emploi sur 12 mois, soit 11% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 65% contre 60%. 33% des offres proposent un emploi temporaire (contre 34% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	2 995	-	-11%	35 795	-	+4%	162 994	-	-1%
Durable	1 945	65%	-7%	22 547	63%	+7%	98 010	60%	0%
CDI	1 496	50%	-7%	15 791	44%	-1%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	123	4%	+10%	2 949	8%	+40%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	326	11%	-11%	3 807	11%	+25%	15 339	9%	+1%
Temporaire	980	33%	-19%	12 134	34%	-5%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	193	6%	-5%	2 631	7%	-7%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	211	7%	+17%	2 893	8%	+13%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	576	19%	-30%	6 610	18%	-10%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	70	2%	+19%	1 114	3%	+102%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	57	2%	+104%	371	1%	+11%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	13	0%	-58%	743	2%	+244%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

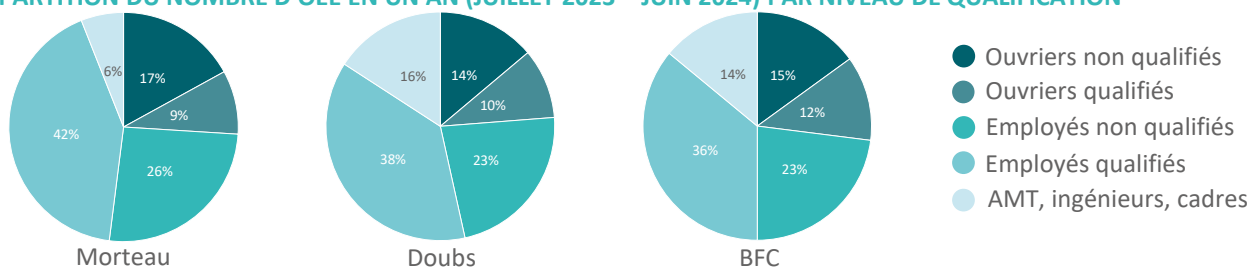
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés sont enregistrées (68% dans le bassin contre 59% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (6% contre 14%), de même que les ouvriers qualifiés (9% contre 12%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



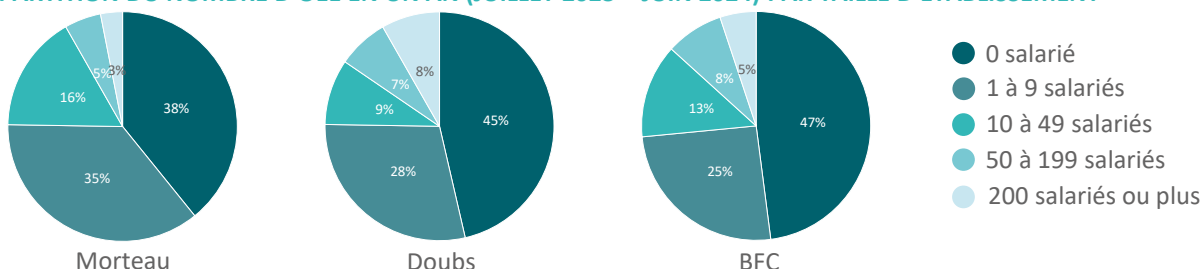
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (35% contre 25%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 16% contre 13%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 38% contre 47%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 5% contre 8%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (81%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Morteau			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	1	0%	-75%	112	0%	+32%	4 452	3%	+3%
Industrie	303	10%	-27%	2 567	7%	+9%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	303	10%	-27%	2 381	7%	+9%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	101	0%	-1%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	85	0%	+16%	594	0%	-7%
Construction	50	2%	-37%	629	2%	-21%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	220	7%	-20%	1 947	5%	-15%	11 272	7%	-12%
Services	2 421	81%	-7%	30 540	85%	+6%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	33	1%	-30%	644	2%	+5%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	187	6%	-18%	1 510	4%	-19%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	5	0%	-44%	47	0%	-50%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	8	0%	0%	246	1%	-49%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	13	0%	+225%	279	1%	-13%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	85	3%	-36%	1 567	4%	-19%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 254	42%	-19%	16 350	46%	+11%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	89	3%	+39%	2 146	6%	+51%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	61	2%	+5%	1 112	3%	+33%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	529	18%	+35%	5 648	16%	+6%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	29	1%	-6%	242	1%	-19%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	128	4%	+75%	749	2%	-16%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	245	94%	6%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	160	33%	66%	1%
K1302 assistance auprès d'adultes	82	96%	4%	0%
G1602 personnel de cuisine	76	74%	26%	0%
H2401 assemblage - montage d'articles en cuirs, peaux	69	100%	0%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	68	53%	46%	1%
G1803 service en restauration	59	64%	36%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	58	41%	59%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	56	79%	21%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	54	54%	37%	9%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	106	97%	3%	0%
G1602 personnel de cuisine	27	67%	33%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	24	21%	79%	0%
G1803 service en restauration	20	55%	45%	0%
D1501 animation de vente	19	0%	0%	100%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	19	26%	74%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	18	33%	44%	22%
G1603 personnel polyvalent en restauration	16	63%	38%	0%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	16	56%	44%	0%
M1203 comptabilité	16	88%	13%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Morteau	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	51%	67%	70%
Taux d'écoulement de la demande	66%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

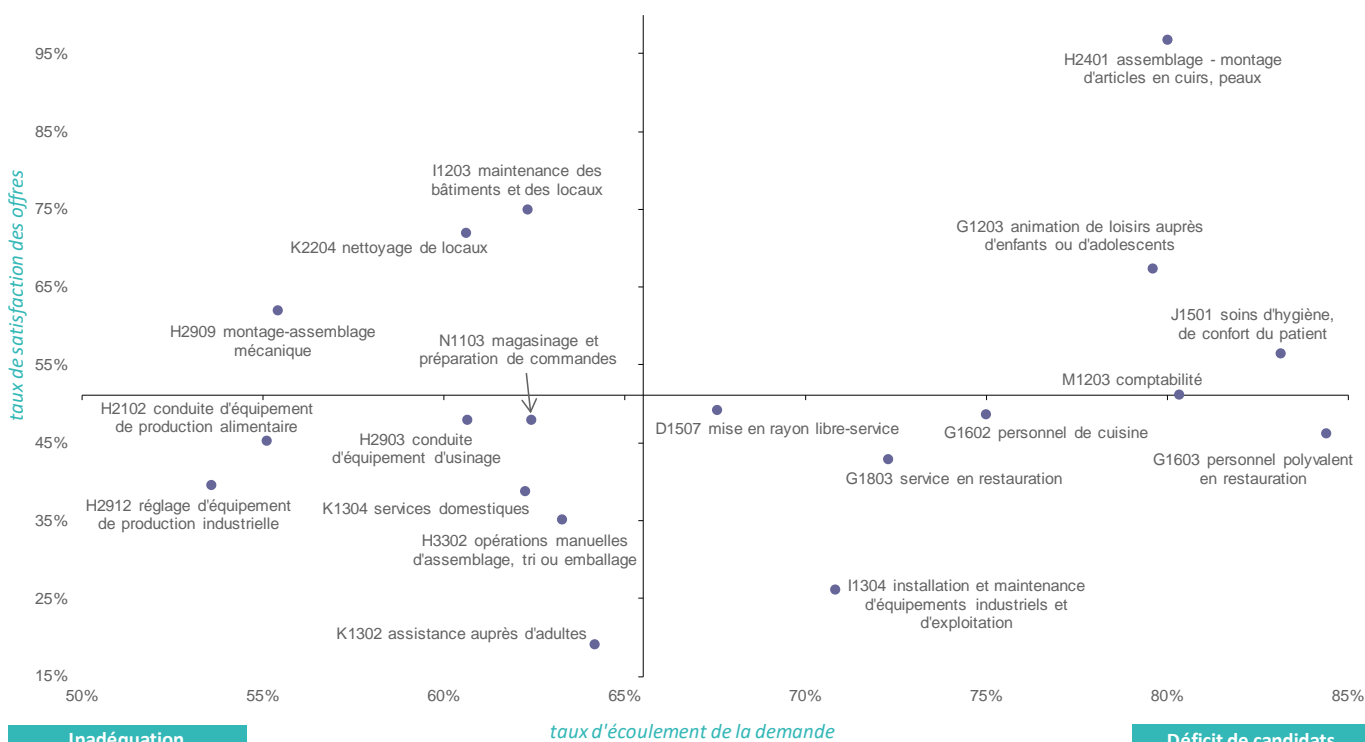
www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

Difficultés à être recruté

Pas de difficulté apparente



Inadéquation

taux d'écoulement de la demande

Déficit de candidats

Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 47% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « D1501 animateur des ventes » (taux d'écoulement de 0% et taux de satisfaction de 77%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 4,8% dans la zone d'emploi de Pontarlier*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,5 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,5 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-19% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les jeunes (-30%), les hommes (-22%), les 25-49 ans (-21%) et les femmes (-15%), contre une hausse pour les seniors (+18%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

58% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (48%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (63%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Morteau			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	547	100%	-19%	100%	-10%	100%	-9%
Hommes	316	58%	-22%	69%	-9%	72%	-8%
Femmes	231	42%	-15%	31%	-13%	28%	-12%
-25 ans	176	32%	-30%	27%	-11%	26%	-9%
25 à 49 ans	262	48%	-21%	57%	-11%	57%	-11%
50 ans ou plus	109	20%	+18%	15%	-7%	17%	-6%
Industrie	239	44%	-31%	55%	-15%	52%	-11%
Commerce	137	25%	+3%	10%	+5%	8%	-10%
Construction	55	10%	-38%	9%	-12%	12%	-12%
Services	115	21%	+8%	26%	-5%	28%	-5%
Ouvriers NQ	197	36%	-34%	42%	-16%	43%	-10%
Ouvriers Q.	148	27%	-15%	38%	-6%	40%	-10%
Employés	176	32%	+5%	13%	0%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	7%	-14%	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	-14%	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

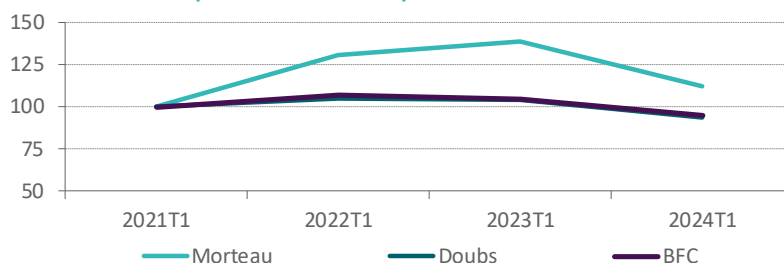
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Morteau

Près de 13 400 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (35% contre 23%) au contraire de celui des services (37% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 57 emplois supplémentaires, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 111 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 47 emplois. En revanche, le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 24 emplois de moins. Dans le secteur des services une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -2% soit 77 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

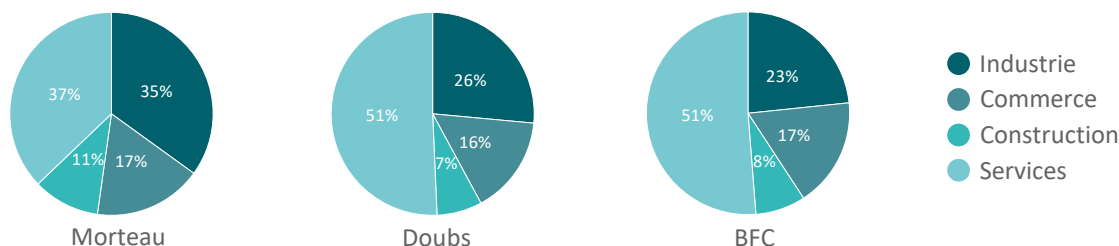
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Morteau			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 673	35%	+2%	26%	0%	23%	0%
Commerce	2 304	17%	+2%	16%	0%	17%	0%
Construction	1 422	11%	-2%	7%	-1%	8%	-1%
Services	4 964	37%	-2%	51%	+3%	51%	0%
Total	13 363	100%	0%	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

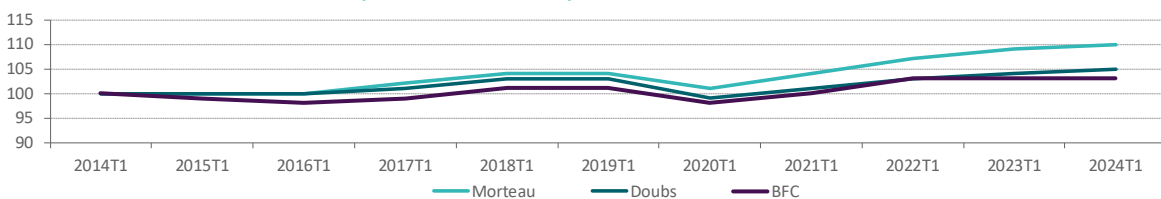
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Morteau compte au 31 décembre 2023, 1 526 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (48% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Morteau			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	213	14%	0%	10%	-1%	10%	-1%
Commerce	363	24%	-3%	23%	-1%	24%	-1%
Construction	222	15%	+1%	11%	-2%	13%	-2%
Services	728	48%	+4%	55%	0%	54%	0%
Total	1 526	100%	+1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication articles bijouterie fantaisie & articles similaires qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 68 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 20%. À l'inverse, ce sont les activités d'aide à domicile qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 43 emplois de moins, soit une baisse de 19%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Morteau		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
32.13Z Fabrication articles bijouterie fantaisie & articles similaires	416	+ 68	+20%
16.23Z Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	279	+ 37	+15%
32.12Z Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	195	+ 35	+22%
56.10C Restauration de type rapide	218	+ 35	+19%
22.29A Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	184	+ 34	+23%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	225	+ 34	+18%
25.61Z Traitement et revêtement des métaux	362	+ 29	+9%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	26	+ 16	+160%
46.90Z Commerce de gros (commerce interentreprises) non spécialisé	15	+ 12	+400%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	162	+ 12	+8%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Morteau		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.10A Aide à domicile	178	- 43	-19%
28.11Z Fabrication moteurs & turbines sf moteurs d'avions & de véhicules	10	- 32	-76%
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	14	- 28	-67%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	969	- 26	-3%
47.99A Vente à domicile	4	- 23	-85%
56.10A Restauration traditionnelle	260	- 21	-7%
66.19A Supports juridiques de gestion de patrimoine mobilier	42	- 20	-32%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	413	- 19	-4%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	147	- 18	-11%
26.52Z Horlogerie	424	- 18	-4%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 8 700 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 19% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-19%), les jeunes (-21%), le secteur du B.T.P (-41%) et les CDD de 1 à 3 mois (-32%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'agriculture (+31%) et les CDD de 4 à 6 mois (+5%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Morteau			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	8 707		-19%	95 188	-9%	475 944	-9%
Hommes	4 836	56%	-19%	56%	-5%	53%	-11%
Femmes	3 871	44%	-19%	44%	-13%	47%	-7%
< 25 ans	3 732	43%	-21%	31%	-12%	30%	-12%
25-49 ans	3 100	36%	-19%	50%	-9%	50%	-10%
50 ans ou +	1 875	22%	-15%	19%	-4%	20%	-4%
Agriculture	67	1%	+31%	0%	-2%	3%	-11%
Industrie	326	4%	-18%	2%	0%	2%	-8%
B.T.P	78	1%	-41%	1%	-19%	1%	-15%
Services	7 885	91%	-19%	93%	-9%	90%	-9%
Commerce	351	4%	-8%	4%	-6%	4%	-8%
CDI	640	7%	-12%	7%	-5%	7%	-8%
CDD + 6 mois	119	1%	-27%	1%	-13%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	171	2%	+5%	2%	-2%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	175	2%	-32%	3%	+6%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	2 471	28%	-17%	26%	0%	31%	0%
Intérim	5 131	59%	-20%	60%	-14%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 786 intentions d'embauche déclarées

26,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 786 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (64,8% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (15,9% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Morteau	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	26,5%	28,3%	26,6%
Projets de recrutement	1 786	18 405	99 444
dont projets jugés difficiles	64,8%	56,0%	56,0%
dont projets saisonniers	15,9%	20,4%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'ouvriers, techniciens et AM en traitement du cuir en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'ouvriers, techniciens et AM en traitement du cuir, d'employés de libre service et de vendeurs en habillement, luxe, sport, loisirs et culture constituent le top 3 du bassin. 4 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Ouvriers, techniciens et AM en traitement du cuir	132	100,0%	0,0%	
Employés de libre service	108	9,0%	0,0%	x
Vendeurs en habillement, luxe, sport, loisirs et culture	59	52,7%	17,2%	
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	53	82,3%	13,9%	x
Ouvriers qualifiés de cond. d'instal. de prod. de métaux	51	0,0%	0,0%	
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	50	10,2%	25,6%	
Serveurs de cafés restaurants	47	100,0%	44,5%	x
Couvreurs	42	100,0%	0,0%	
Aides-soignants	42	87,0%	23,7%	x
Agents de service hospitaliers	42	79,8%	96,5%	

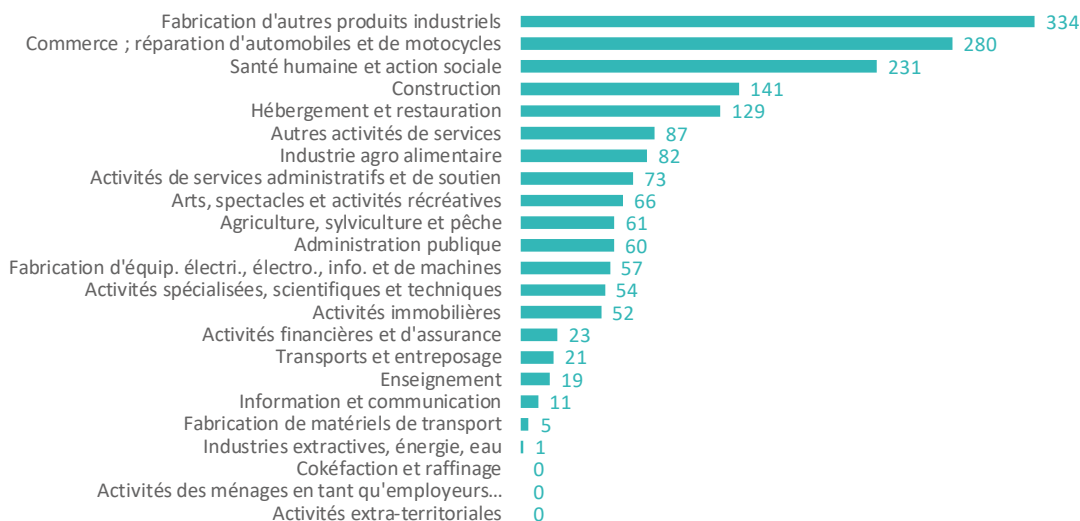
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 46% des projets de recrutement, soit 826 projets, dont 231 projets dans la santé humaine et action sociale et 129 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 27% des projets (soit 479 projets), le commerce 16% (280), la construction 8% (141) et l'agriculture 3% (61).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



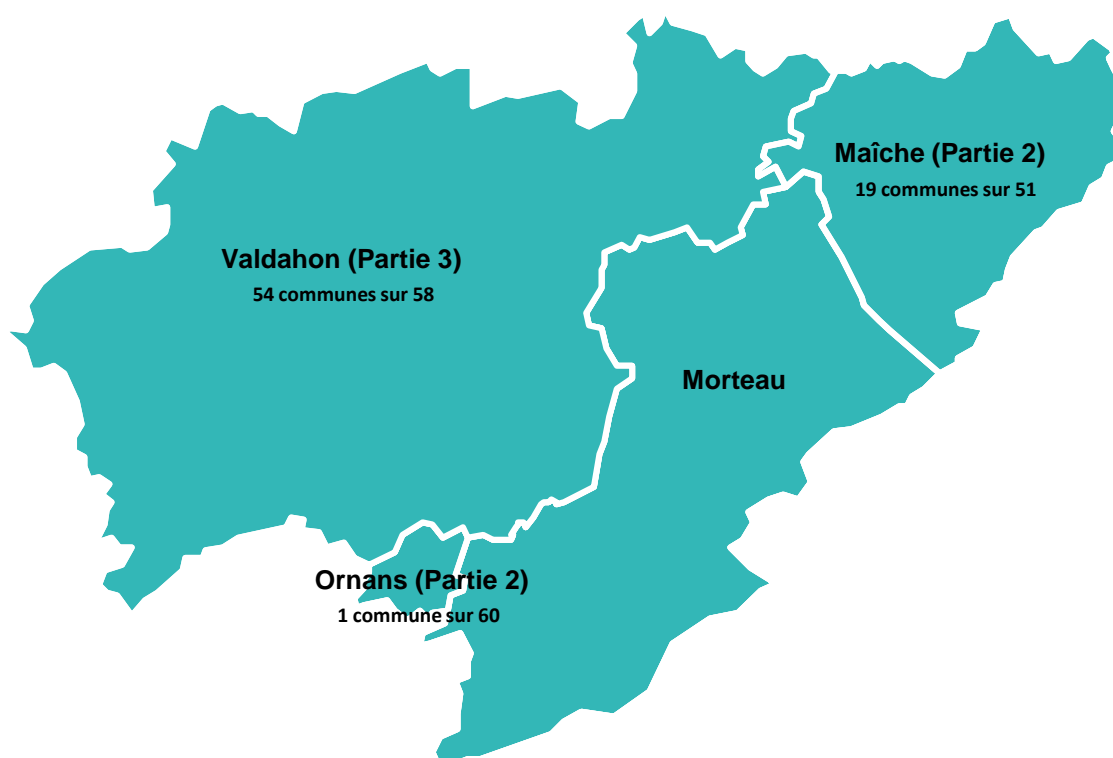
Valdahon (Partie 3)

26 070 habitants en 2021
 40 habitants/km²
 5 463 salariés en 2023
 1 145 DEFM cat. ABC en juin 2024



Maïche (Partie 2)

13 815 habitants en 2021
 81 habitants/km²
 2 567 salariés en 2023
 778 DEFM cat. ABC en juin 2024



Ornans (Partie 2)

1 767 habitants en 2021
 102 habitants/km²
 317 salariés en 2023
 90 DEFM cat. ABC en juin 2024



Morteau

27 871 habitants en 2021
 90 habitants/km²
 4 755 salariés en 2023
 1 620 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Maïche (Partie 2)	13 815	+2%	81	29%	12%	24%	7 211
Morteau	27 871	+5%	90	30%	13%	22%	14 952
Ornans (Partie 2)	1 767	+9%	102	30%	13%	21%	937
Valdahon (Partie 3)	26 070	+5%	40	33%	12%	22%	13 232

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Maïche (Partie 2)	284	2 567	45%	6%	15%	35%	+3%	+10%
Morteau	593	4 755	31%	9%	23%	37%	0%	+1%
Ornans (Partie 2)	36	317	16%	50%	8%	26%	+1%	-2%
Valdahon (Partie 3)	613	5 463	36%	13%	15%	36%	+1%	+11%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Maïche (Partie 2)	778	+11%	10%	31%	42%	23%	5%	0%
Morteau	1 620	+9%	11%	29%	38%	19%	6%	0%
Ornans (Partie 2)	90	0%	6%	40%	48%	26%	6%	0%
Valdahon (Partie 3)	1 145	+3%	12%	31%	39%	19%	5%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Maïche (Partie 2)	352	+5%	67%	0,3	41%
Morteau	1 643	+7%	60%	0,7	48%
Ornans (Partie 2)	20	+67%	95%	0,2	58%
Valdahon (Partie 3)	980	-34%	72%	0,6	60%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

