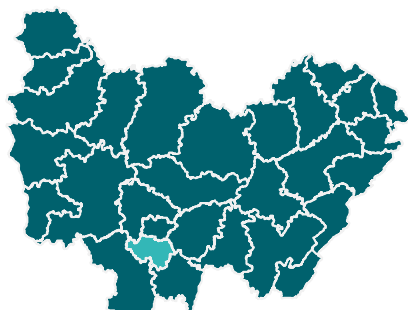




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MONTCEAU LES MINES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin industriel avec un taux de chômage élevé, un nombre d'habitant en baisse et une population plus âgée

Le bassin de Montceau les Mines représente 7,6% du territoire départemental (651 km² sur les 8 575 du département) et recense 50 011 habitants, soit 9,1% de la population saône-et-loirienne. Il possède 6 cantons pour 31 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Montceau les Mines est faiblement peuplé (77 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (32% de 50 ans ou plus contre 31% six ans plus tôt). Le canton de Saint-Vallier regroupe 36% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+3% comme en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une baisse de ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 7% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (68% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%) et temporaire (29% contre 34%).

Avec 8,5% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,6 point sur un an (contre +0 point et +0,4 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Près de 3 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une hausse de 1% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (45% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (28% contre 23%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2024, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (17% contre 30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (60% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Montceau les Mines compte 50 011 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 9,1% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (77 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Montceau les Mines		Saône et Loire	BFC
Population totale	50 011		549 288	2 800 194
Hommes	23 890	48%	49%	49%
Femmes	26 121	52%	51%	51%
< 25 ans	11 719	23%	25%	28%
25-49 ans	12 816	26%	27%	29%
50-59 ans	6 748	13%	14%	13%
60 ans ou +	18 728	37%	34%	30%
Densité (hab./km²)	77		64	59

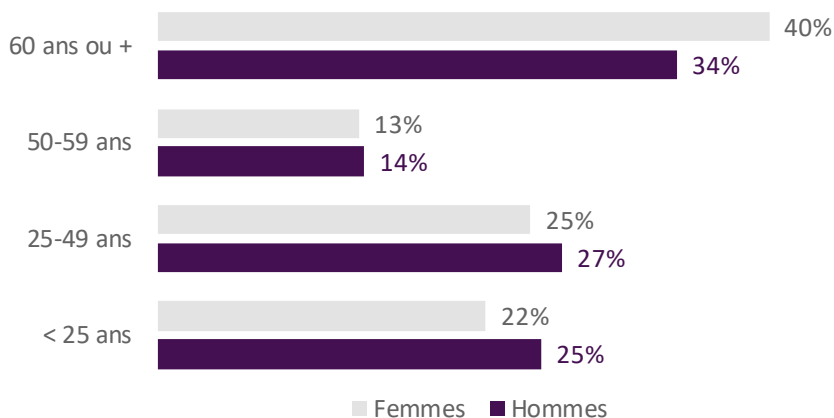
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 23% de moins de 25 ans (contre 28%) et 37% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

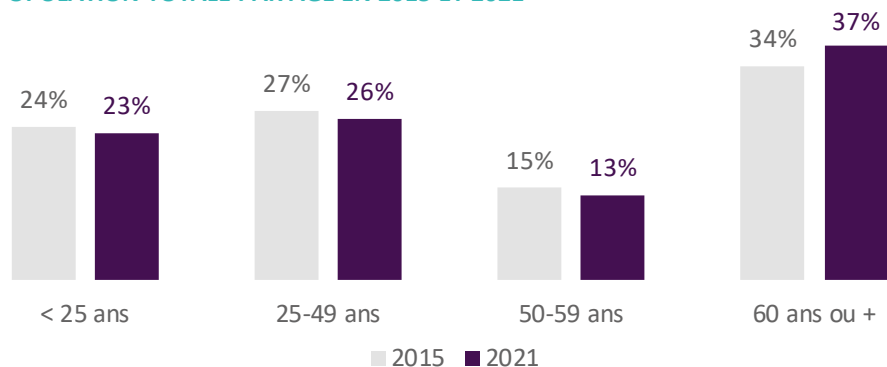
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 5,8%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Montceau les Mines	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,98	-0,18	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,44	+0,13	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,54	-0,31	-0,12

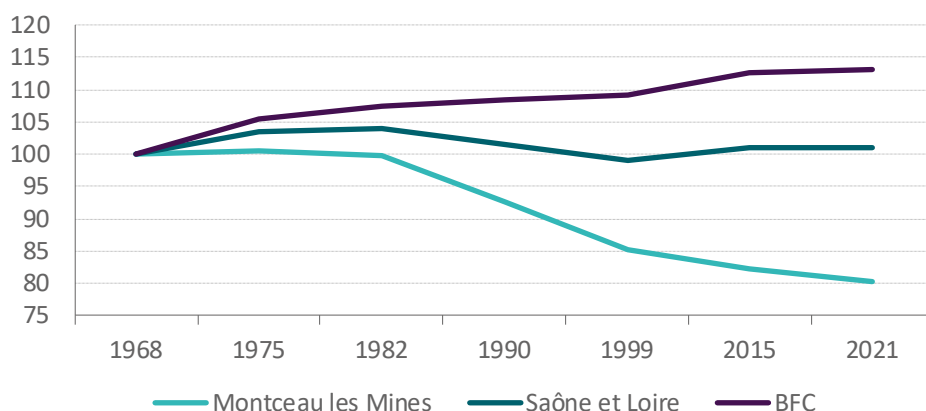
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 20% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

72% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 63% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 10% de moins de 25 ans (contre 11%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 1 point.

Tableau 3

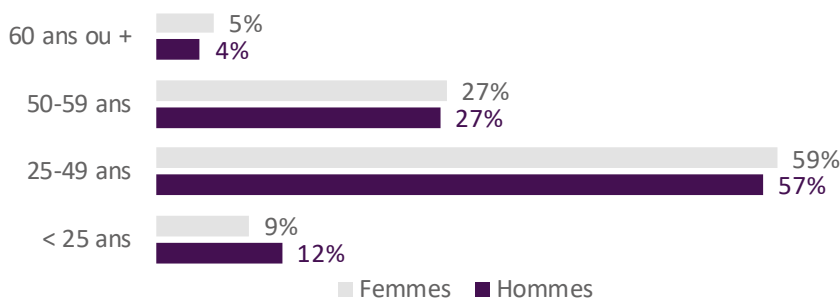
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Montceau les Mines	Saône et Loire	BFC
Population active	20 102	238 264	1 254 913
Hommes	10 437	52%	52%
Femmes	9 665	48%	48%
< 25 ans	2 077	10%	11%
25-49 ans	11 643	58%	58%
50-59 ans	5 444	27%	26%
60 ans ou +	938	5%	5%
Taux d'activité	72%	75%	75%
Taux d'emploi	63%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

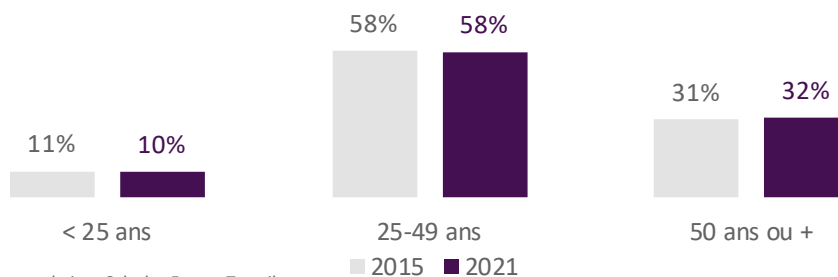
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

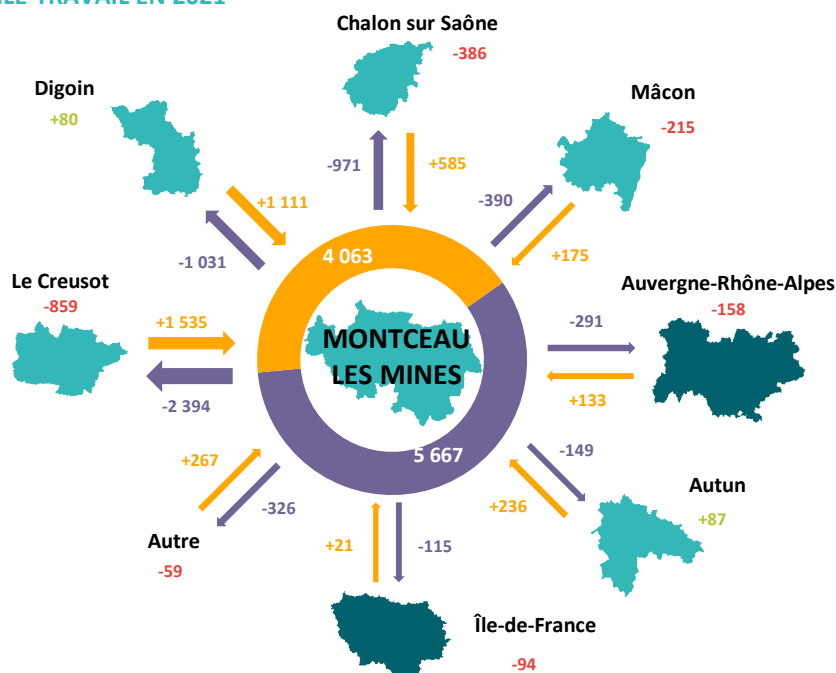
Sur les 17 705 actifs qui résident au sein du bassin de Montceau les Mines, 68% d'entre eux y travaillent alors que 32% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

16 102 emplois sont recensés dans le bassin. 75% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 25% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Montceau les Mines affiche un solde migratoire négatif de 1 604. En ne comptant pas les 3 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 601.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Montceau les Mines compte 2 082 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 3% sur un an (soit 68 individus en plus), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +5% que pour les femmes (+2%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +10% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans et de seniors suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 082			18 453			96 948		
Hommes	1 067	51%	+5%	9 243	50%	+3%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 015	49%	+2%	9 210	50%	+2%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	291	14%	+10%	2 374	13%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	1 136	55%	+2%	10 142	55%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	655	31%	+2%	5 937	32%	+1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 798 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 6% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -8% que les femmes (-4%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -8% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 798			20 636			95 213		
Hommes	810	45%	-8%	9 323	45%	-1%	43 922	46%	0%
Femmes	988	55%	-4%	11 313	55%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	219	12%	+1%	2 276	11%	-3%	10 641	11%	0%
25-49 ans	1 055	59%	-8%	12 129	59%	-3%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	524	29%	-3%	6 231	30%	+2%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 3 880 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. La situation évolue plus favorablement pour les 25-49 ans avec -3% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 6%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 880			39 089			192 161		
Hommes	1 877	48%	-1%	18 566	47%	+1%	94 240	49%	+2%
Femmes	2 003	52%	-1%	20 523	53%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	510	13%	+6%	4 650	12%	-1%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	2 191	56%	-3%	22 271	57%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 179	30%	0%	12 168	31%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Montceau les Mines compte 1 874 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 48% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 045 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

659 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 17% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 15% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 8% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 874	48%	+4%	18 048	46%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 045	27%	-1%	10 186	26%	-4%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-2 pts	-	56%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	659	17%	+2%	5 178	13%	0%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	8%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	568	15%	-7%	4 942	13%	0%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

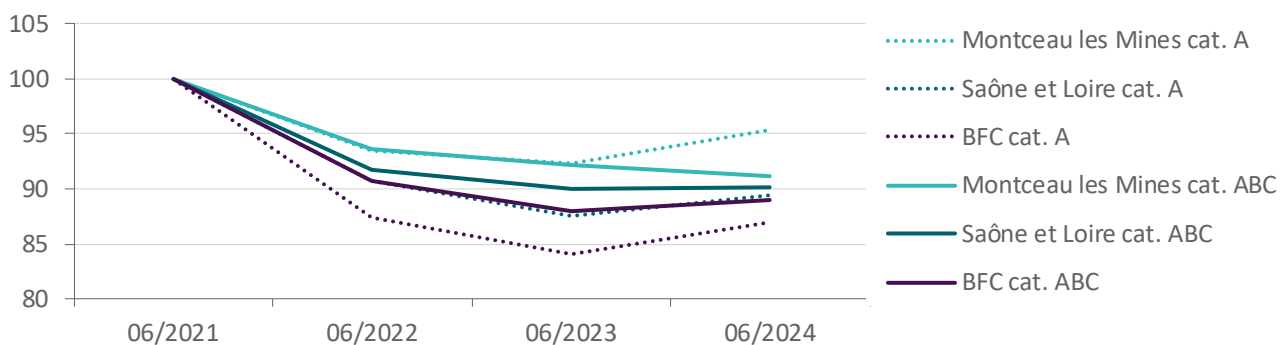
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 5% dans le bassin de Montceau les Mines, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 100 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 9% dans le bassin de Montceau les Mines, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 376 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	191	63%	48%	98%	33%	16%	45%
K1304 Services domestiques	149	51%	24%	97%	61%	27%	48%
D1507 Mise en rayon libre-service	127	35%	18%	65%	55%	19%	46%
K2204 Nettoyage de locaux	124	61%	40%	80%	67%	41%	43%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	110	45%	23%	15%	41%	17%	54%
M1607 Secrétariat	106	62%	31%	94%	27%	6%	19%
M1601 Accueil et renseignements	105	64%	41%	75%	63%	15%	48%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	93	48%	32%	5%	61%	35%	49%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	88	50%	31%	43%	61%	16%	57%
H2909 Montage-assemblage mécanique	71	46%	18%	21%	37%	8%	58%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

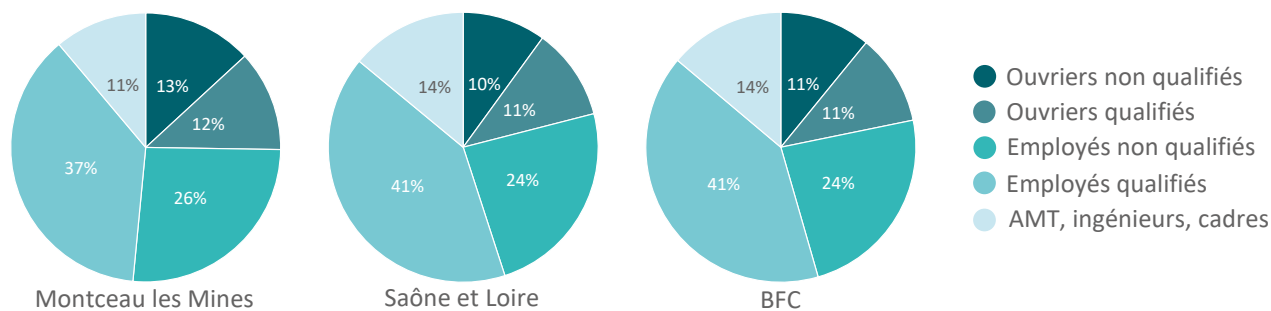
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (25% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés qualifiés (37% contre 41%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



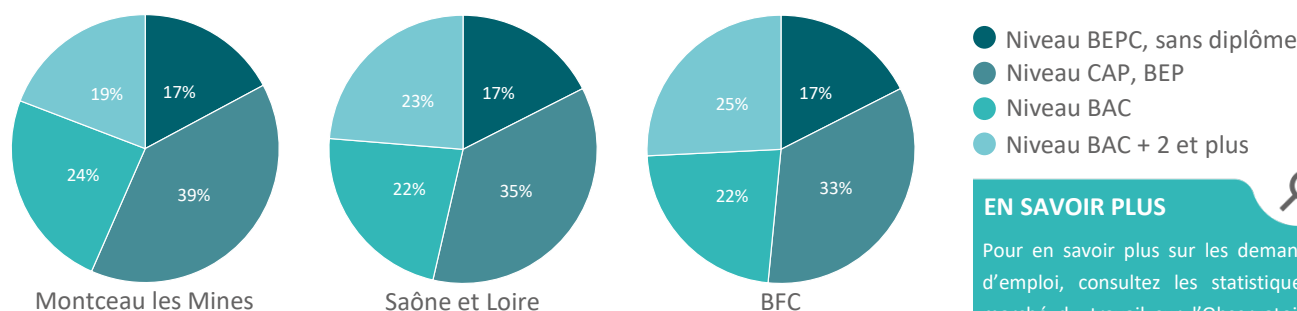
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 39% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

84% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Montceau les Mines compte 1 950 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 84% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 630 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 630	84%	+3%	18 370	88%	+2%	94 020	88%	+5%
dont formation	80	5%	-13%	900	5%	-9%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	30	2%	-24%	390	2%	-19%	1 800	2%	+6%
État	240	12%	-9%	1 700	8%	-9%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+40%	90	1%	+2%
Autre	80	4%	-14%	780	4%	-7%	3 960	4%	-5%
dont formation	30	38%	-37%	300	38%	-20%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	1 950	100%	+1%	20 840	100%	+1%	106 370	100%	+3%
dont formation	100	5%	-22%	1 220	6%	-12%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 1 545 offres d'emploi sur 12 mois, soit 7% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 68% contre 60%. 3% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 29% un emploi temporaire (contre 34% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 545	-	+7%	31 263	-	-1%	162 994	-	-1%
Durable	1 053	68%	+16%	18 624	60%	-1%	98 010	60%	0%
CDI	876	57%	+21%	14 015	45%	+1%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	12	1%	-79%	2 052	7%	-2%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	165	11%	+31%	2 557	8%	-7%	15 339	9%	+1%
Temporaire	450	29%	-9%	11 100	36%	-4%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	237	15%	-16%	2 475	8%	-17%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	160	10%	-14%	2 183	7%	-22%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	53	3%	+96%	6 442	21%	+10%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	42	3%	+5%	1 539	5%	+45%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	40	3%	0%	1 103	4%	+48%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	2	0%	0%	436	1%	+37%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

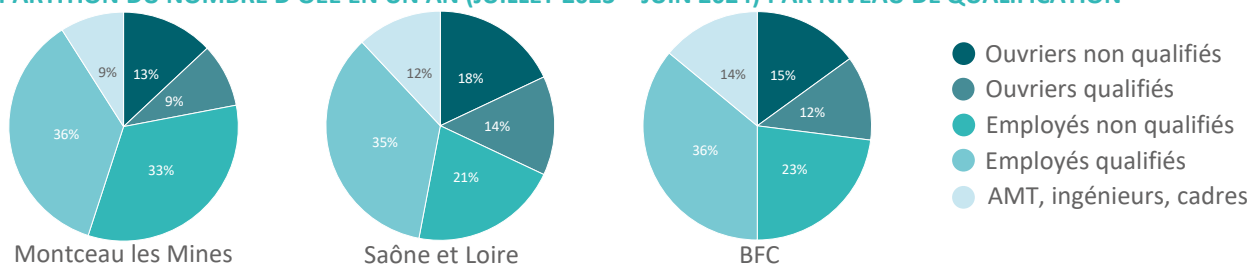
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés sont enregistrées (33% dans le bassin contre 23% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (22% contre 27%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (9% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



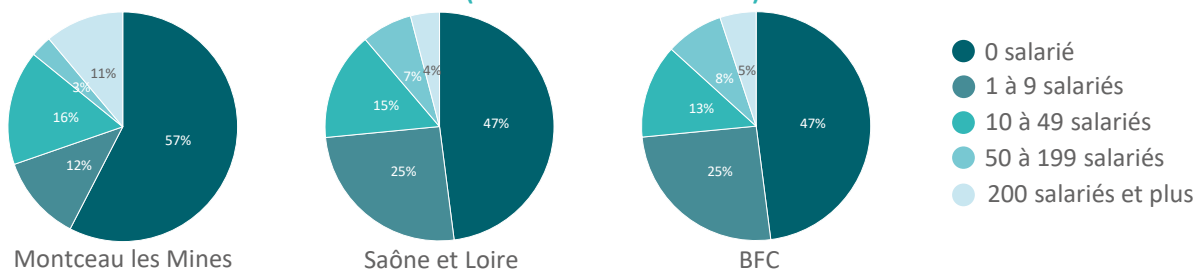
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (57% contre 47%). C'est également le cas de ceux de 200 salariés et plus avec 11% contre 5%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 12% contre 25%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 3% contre 8%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (70%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce, de la construction et de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Montceau les Mines			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	12	1%	+20%	971	3%	+30%	4 452	3%	+3%
Industrie	146	9%	+12%	1 827	6%	-12%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	122	8%	-3%	1 759	6%	-11%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	5	0%	-55%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	24	2%	+500%	60	0%	-9%	594	0%	-7%
Construction	89	6%	-49%	839	3%	-25%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	218	14%	-12%	2 630	8%	-7%	11 272	7%	-12%
Services	1 080	70%	+23%	24 996	80%	+1%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	29	2%	+26%	1 166	4%	-1%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	123	8%	+41%	1 738	6%	-15%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	102	0%	+57%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	4	0%	-64%	354	1%	-2%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	1	0%	-67%	45	0%	-62%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	205	13%	+41%	1 715	5%	+3%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	237	15%	+57%	13 425	43%	+14%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	29	2%	-26%	1 039	3%	+11%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	106	7%	+43%	656	2%	-45%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	304	20%	+4%	3 956	13%	-7%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	16	1%	+167%	149	0%	-33%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	26	2%	-46%	651	2%	-21%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1603 personnel polyvalent en restauration	104	93%	7%	0%
C1206 gestion de clientèle bancaire	71	72%	28%	0%
K1304 services domestiques	68	68%	32%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	64	64%	31%	5%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	55	100%	0%	0%
H3201 conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	49	100%	0%	0%
G1602 personnel de cuisine	45	53%	33%	13%
M1704 management relation clientèle	43	0%	100%	0%
D1407 relation technico-commerciale	40	98%	3%	0%
D1408 téléconseil et télévente	38	63%	37%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	29	100%	0%	0%
H3201 conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	25	100%	0%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	22	50%	45%	5%
K1304 services domestiques	18	56%	44%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	15	100%	0%	0%
I1302 installation et maintenance d'automatismes	14	100%	0%	0%
G1602 personnel de cuisine	12	50%	50%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	12	100%	0%	0%
K1104 psychologie	12	100%	0%	0%
K1207 intervention socioéducative	12	33%	67%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Montceau les Mines	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	60%	66%	70%
Taux d'écoulement de la demande	63%	66%	65%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

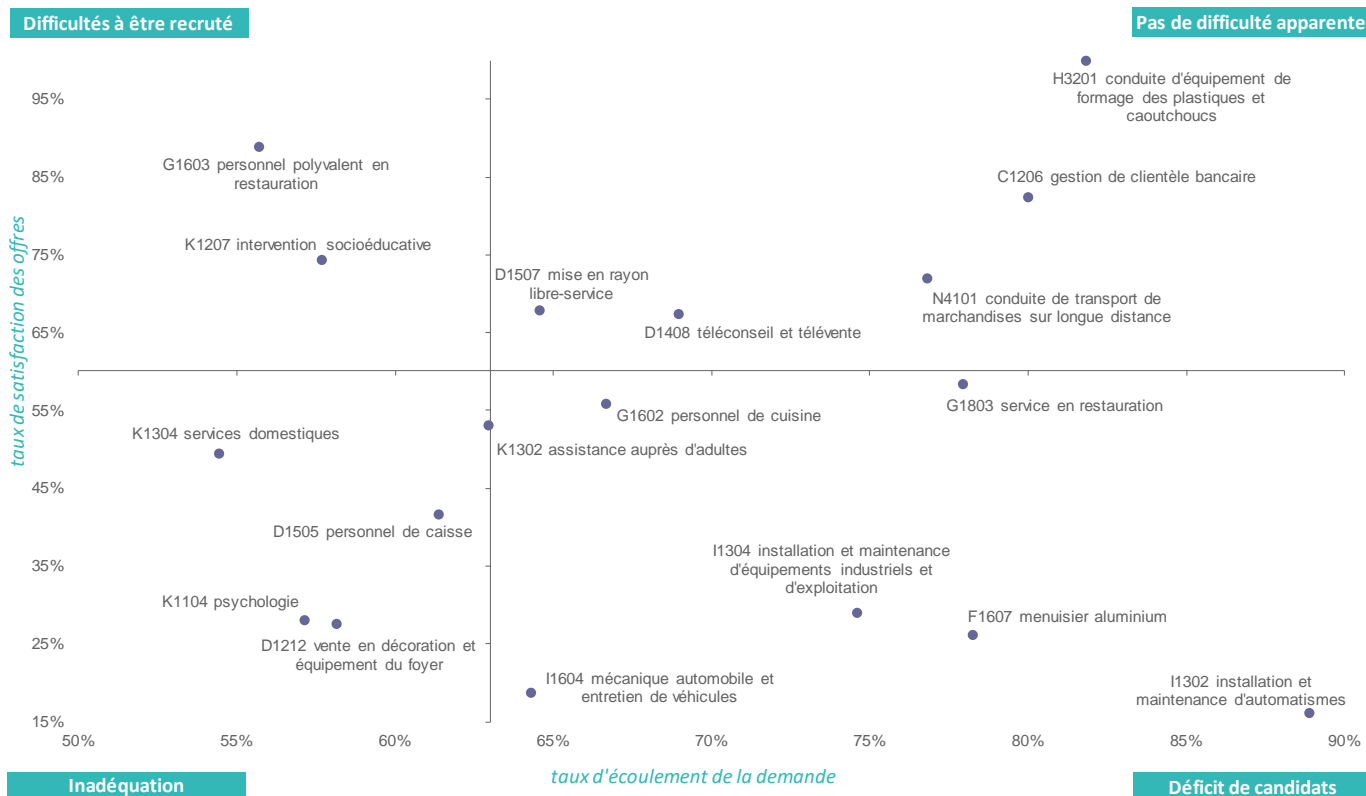
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 56% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Les métiers « M1704 management relation clientèle » (taux d'écoulement de 0% et taux de satisfaction de 90%) et « D1407 technico-commercial » (taux d'écoulement de 23% et taux de satisfaction de 42%) ne sont pas représentés sur le graphique.

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 8,5% dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

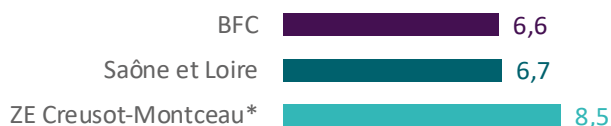
En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-18% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -20% pour les hommes et les 25-49 ans.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

4 emplois intérimaires sur 5 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (59%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (81%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Montceau les Mines			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	301	100%	-18%	100%	-10%	100%	-9%
Hommes	240	80%	-20%	75%	-10%	72%	-8%
Femmes	61	20%	-11%	25%	-10%	28%	-12%
-25 ans	83	28%	-17%	24%	-13%	26%	-9%
25 à 49 ans	177	59%	-20%	56%	-10%	57%	-11%
50 ans ou plus	40	13%	-13%	19%	-7%	17%	-6%
Industrie	159	53%	-27%	49%	-12%	52%	-11%
Commerce	16	5%	-45%	7%	-7%	8%	-10%
Construction	32	11%	-35%	17%	-19%	12%	-12%
Services	93	31%	+33%	27%	+1%	28%	-5%
Ouvriers NQ	118	39%	+22%	39%	-10%	43%	-10%
Ouvriers Q.	126	42%	-41%	46%	-9%	40%	-10%
Employés	33	11%	+21%	7%	-13%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	7%	n.d.	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

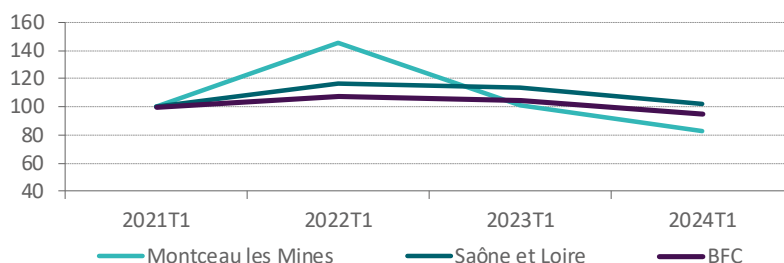
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Montceau les Mines

Près de 9 900 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (28% contre 23%) au contraire de celui des services (45% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 45 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 67 emplois supplémentaires. En revanche, les effectifs salariés dans le secteur du commerce sont stables sur un an, avec une perte de 7 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 3% sur un an, avec 20 emplois de moins. Dans le secteur des services une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -2% soit 85 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

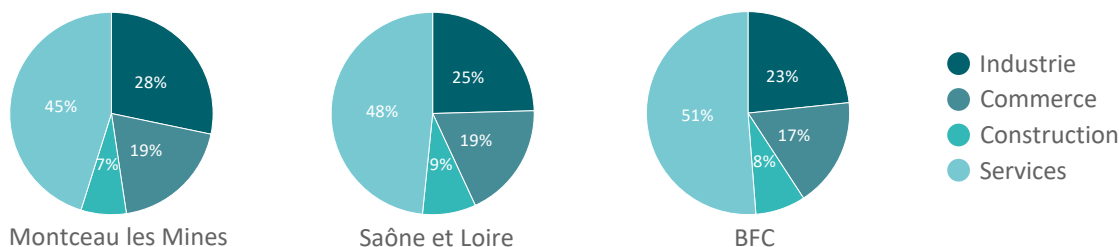
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montceau les Mines				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	2 786	28%	+2%	+ 67	25%	+1%	23%	0%
Commerce	1 907	19%	0%	- 7	19%	0%	17%	0%
Construction	710	7%	-3%	- 20	9%	-2%	8%	-1%
Services	4 448	45%	-2%	- 85	48%	0%	51%	0%
Total	9 851	100%	0%	- 45	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

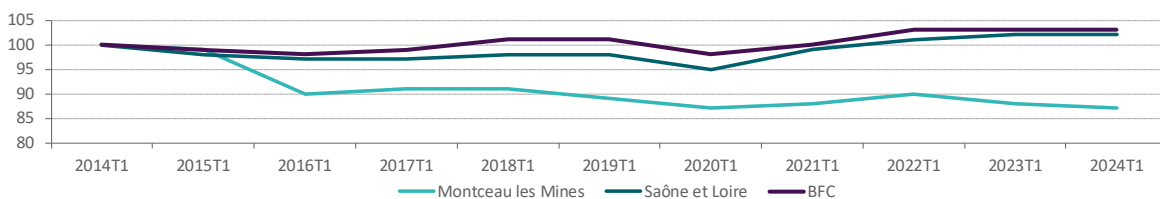
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Montceau les Mines compte au 31 décembre 2023, 1 006 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (50% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montceau les Mines			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	104	10%	+1%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	271	27%	-5%	25%	-1%	24%	-1%
Construction	124	12%	+3%	13%	-1%	13%	-2%
Services	507	50%	0%	53%	0%	54%	0%
Total	1 006	100%	-1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication et rechapage de pneumatiques qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 42 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 4%. À l'inverse, ce sont les activités de centres d'appels qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 122 emplois de moins, soit une baisse de 16%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Montceau les Mines		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
22.11Z Fabrication et rechapage de pneumatiques	1 139	+ 42	+4%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	57	+ 20	+54%
28.22Z Fabrication de matériel de levage et de manutention	203	+ 19	+10%
47.11D Supermarchés	257	+ 17	+7%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	82	+ 16	+24%
18.12Z Autre imprimerie (labeur)	25	+ 14	+127%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	94	+ 14	+18%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	68	+ 11	+19%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	56	+ 10	+22%
33.20C Concept. d'ens. & assembl s/site d'éqpts ctrlé des processus ind.	81	+ 9	+13%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Montceau les Mines		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
82.20Z Activités de centres d'appels	625	- 122	-16%
43.29A Travaux d'isolation	57	- 45	-44%
88.10A Aide à domicile	317	- 44	-12%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	70	- 29	-29%
71.20B Analyses, essais et inspections techniques	5	- 27	-84%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	66	- 19	-22%
84.30A Activités générales de sécurité sociale	88	- 14	-14%
22.23Z Fabrication d'éléments matières plastiques pour la construction	63	- 10	-14%
25.62B Mécanique industrielle	59	- 9	-13%
86.10Z Activités hospitalières	100	- 9	-8%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, près de 3 800 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en hausse de 1% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+5%), les 25-49 ans (+7%), le secteur des services (+5%) et les CDD de plus de 6 mois (+33%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour les hommes (-4%), les jeunes (-13%), le secteur du B.T.P (-37%) et les contrats en CDI (-25%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Montceau les Mines			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	3 770		+1%	93 202	-20%	475 944	-9%
Hommes	1 745	46%	-4%	53%	-26%	53%	-11%
Femmes	2 014	53%	+5%	47%	-13%	47%	-7%
< 25 ans	936	25%	-13%	29%	-22%	30%	-12%
25-49 ans	1 892	50%	+7%	49%	-22%	50%	-10%
50 ans ou +	942	25%	+6%	22%	-14%	20%	-4%
Agriculture	25	1%	-17%	4%	-8%	3%	-11%
Industrie	118	3%	-9%	2%	-10%	2%	-8%
B.T.P	39	1%	-37%	1%	-14%	1%	-15%
Services	3 287	87%	+5%	89%	-22%	90%	-9%
Commerce	301	8%	-18%	4%	-10%	4%	-8%
CDI	334	9%	-25%	7%	-12%	7%	-8%
CDD + 6 mois	141	4%	+33%	2%	+1%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	115	3%	+3%	2%	0%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	332	9%	-5%	4%	-11%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	1 544	41%	0%	33%	+4%	31%	0%
Intérim	1 304	35%	+11%	53%	-33%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 358 intentions d'embauche déclarées

21,5% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 358 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (60% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (17,4% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Montceau les Mines	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	21,5%	27,4%	26,6%
Projets de recrutement	1 358	20 489	99 444
dont projets jugés difficiles	60,0%	58,3%	56,0%
dont projets saisonniers	17,4%	36,6%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de télévendeurs et téléconseillers en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de télévendeurs et téléconseillers, d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration et d'employés de libre service constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Télévendeurs et téléconseillers	300	100,0%	0,0%	
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	101	9,4%	43,4%	x
Employés de libre service	62	0,0%	6,0%	x
Serveurs de cafés restaurants	58	30,5%	76,5%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	52	69,9%	47,0%	x
Personnels de ménage chez des particuliers	49	77,4%	22,6%	
Aides-soignants	42	65,1%	12,1%	x
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	34	16,3%	22,3%	
Caissiers	32	6,6%	0,0%	
Jardiniers des espaces verts et naturels	31	21,1%	0,0%	

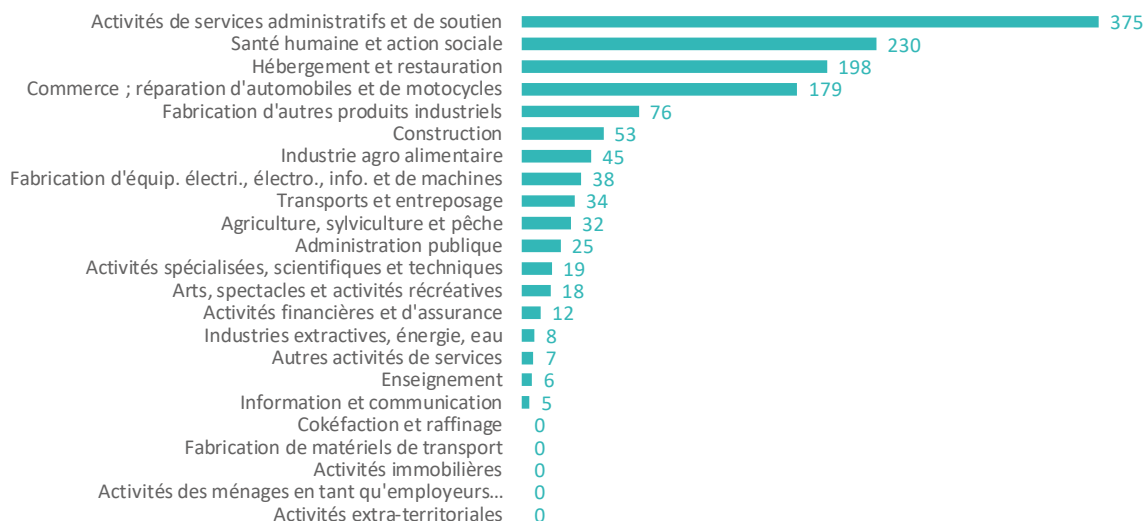
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 68% des projets de recrutement, soit 929 projets, dont 375 projets dans les activités de services administratifs et de soutien et 230 projets dans la santé humaine et action sociale. Le commerce représente 13% des projets (soit 179 projets), l'industrie 12% (166), la construction 4% (53) et l'agriculture 2% (32).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024






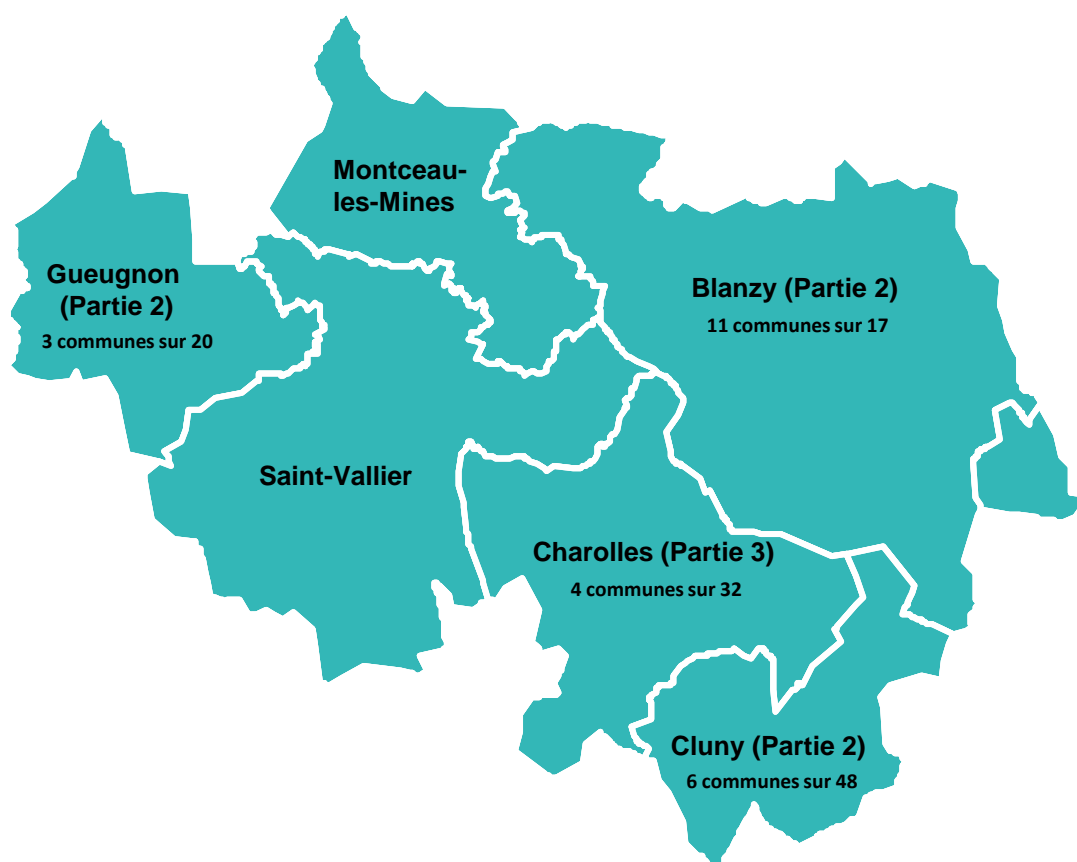
Source : France Travail, Enquête BMO




Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Gueugnon (Partie 2)		Montceau-les-Mines		Blanzy (Partie 2)
1 618	habitants en 2021	17 928	habitants en 2021	9 155	habitants en 2021
22	habitants/km ²	291	habitants/km ²	49	habitants/km ²
124	salariés en 2023	5 970	salariés en 2023	2 051	salariés en 2023
76	DEFM cat. ABC en juin 2024	1 804	DEFM cat. ABC en juin 2024	580	DEFM cat. ABC en juin 2024



	Saint-Vallier		Charolles (Partie 3)		Cluny (Partie 2)
17 990	habitants en 2021	2 151	habitants en 2021	1 169	habitants en 2021
121	habitants/km ²	21	habitants/km ²	16	habitants/km ²
1 540	salariés en 2023	30	salariés en 2023	56	salariés en 2023
1 235	DEFM cat. ABC en juin 2024	125	DEFM cat. ABC en juin 2024	60	DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Blanzly (Partie 2)	9 155	-4%	49	23%	14%	38%	3 720
Charolles (Partie 3)	2 151	-5%	21	26%	14%	31%	985
Cluny (Partie 2)	1 169	-3%	16	17%	15%	49%	434
Gueugnon (Partie 2)	1 618	-8%	22	18%	12%	47%	605
Montceau-les-Mines	17 928	-10%	291	24%	13%	38%	6 763
Saint-Vallier	17 990	-3%	121	24%	14%	36%	7 596

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Blanzly (Partie 2)	138	2 051	63%	6%	7%	24%	+3%	+10%
Charolles (Partie 3)	13	30	10%	40%	13%	37%	+20%	+25%
Cluny (Partie 2)	16	56	0%	38%	16%	46%	+6%	+4%
Gueugnon (Partie 2)	32	124	9%	30%	15%	46%	+11%	+18%
Montceau-les-Mines	603	5 970	15%	5%	25%	54%	-3%	-5%
Saint-Vallier	204	1 540	37%	13%	18%	32%	-1%	-5%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Blanzly (Partie 2)	580	-3%	12%	29%	48%	29%	14%	0%
Charolles (Partie 3)	125	-7%	10%	46%	57%	33%	12%	0%
Cluny (Partie 2)	60	-15%	n.d.	37%	63%	45%	15%	0%
Gueugnon (Partie 2)	76	+1%	7%	36%	46%	21%	17%	0%
Montceau-les-Mines	1 804	0%	15%	27%	45%	24%	21%	18%
Saint-Vallier	1 235	-1%	12%	34%	52%	29%	13%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Blanzly (Partie 2)	323	-5%	68%	0,5	67%
Charolles (Partie 3)	2	-33%	100%	0,0	-
Cluny (Partie 2)	22	+10%	32%	0,4	58%
Gueugnon (Partie 2)	41	+17%	51%	0,5	44%
Montceau-les-Mines	937	+11%	70%	0,4	63%
Saint-Vallier	220	+9%	66%	0,2	45%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

