



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MONTBÉLIARD AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin fortement peuplé, avec un taux de chômage élevé et dont l'activité économique dépend en grande partie de l'industrie automobile

Le bassin de Montbéliard représente 15,7% du territoire départemental (820 km² sur les 5 233 du département) et recense 154 482 habitants, soit 28,2% de la population doubiste. Il possède 7 cantons pour 121 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Montbéliard est très fortement peuplé (188 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (30% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt).

Le canton de Bethoncourt regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+3% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 33% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (38% contre 34%) et occasionnel (8% contre 5%) au contraire des offres d'emploi durable (54% contre 60%).

Avec 10,0% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui du Doubs (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,3 point sur le trimestre et de 1 point sur un an (contre +0,1 point et +0,5 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 25 600 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 3% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (44% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (36% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (22% contre 30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (59% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Montbéliard compte 154 482 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 28,2% de la population du Doubs. La densité de population (188 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (105 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

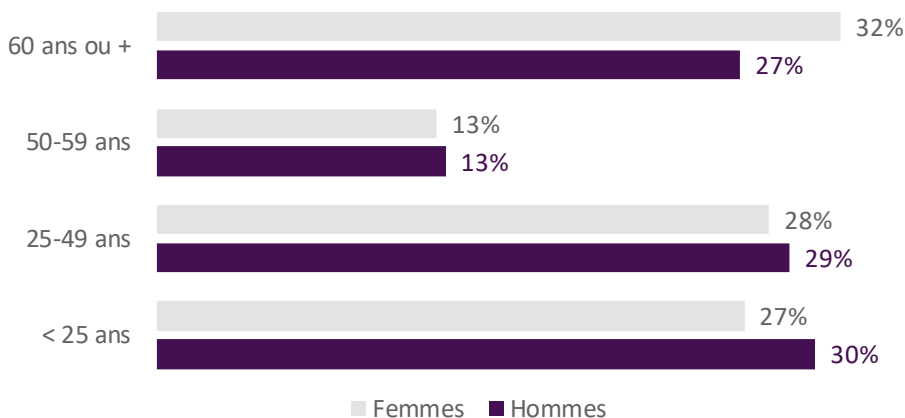
	Montbéliard		Doubs	BFC
Population totale	154 482		547 096	2 800 194
Hommes	75 760	49%	49%	49%
Femmes	78 722	51%	51%	51%
< 25 ans	44 427	29%	31%	28%
25-49 ans	44 438	29%	31%	29%
50-59 ans	20 316	13%	13%	13%
60 ans ou +	45 300	29%	26%	30%
Densité (hab/km²)	188		105	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

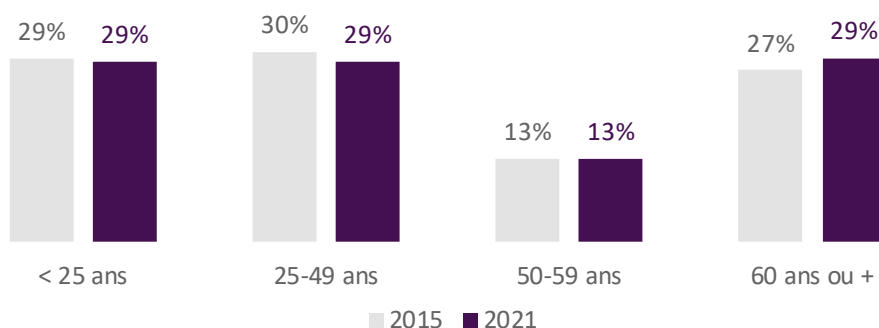
Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 29% de moins de 25 ans (contre 28%) et 29% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 0,9%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Montbéliard	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,15	+0,31	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,16	+0,07	-0,01
dû au solde naturel (en %)	+0,01	+0,24	-0,12

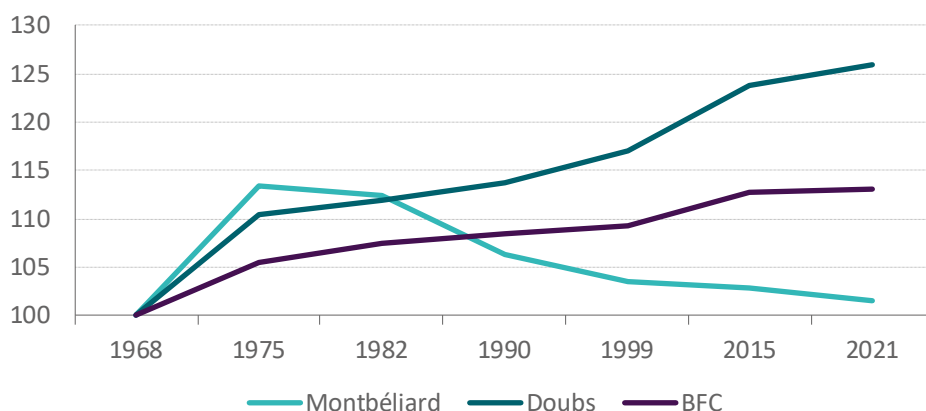
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 2% depuis 1968 contre une hausse de 26% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 63% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 59% de 25-49 ans (contre 58%) et 4% de 60 ans ou plus (contre 5%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

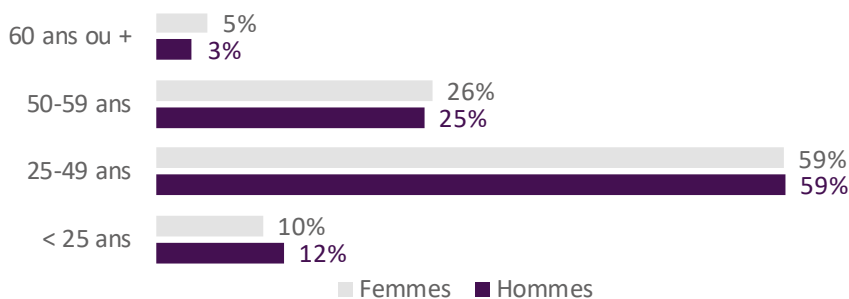
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Montbéliard	Doubs	BFC
Population active	66 250	254 900	1 254 913
Hommes	35 364	53%	52%
Femmes	30 886	47%	48%
< 25 ans	7 347	11%	11%
25-49 ans	39 284	59%	58%
50-59 ans	16 970	26%	26%
60 ans ou +	2 649	4%	5%
Taux d'activité	73%	75%	75%
Taux d'emploi	63%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

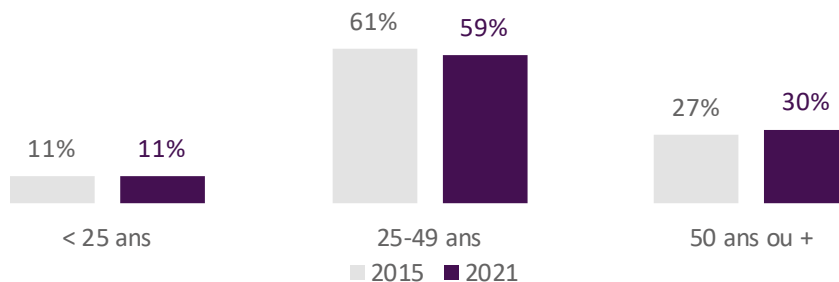
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

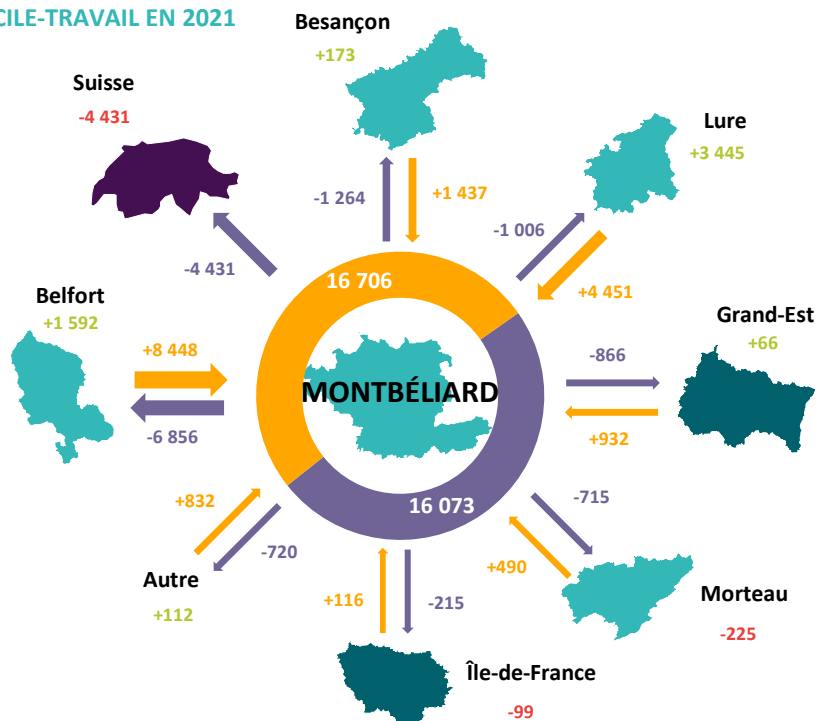
Sur les 57 499 actifs qui résident au sein du bassin de Montbéliard, 72% d'entre eux y travaillent alors que 28% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

58 132 emplois sont recensés dans le bassin. 71% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 29% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Montbéliard affiche un solde migratoire positif de 633. En ne comptant pas les 4 474 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +5 107.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Montbéliard compte 7 574 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 3% sur un an (soit 250 individus en plus), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +6% que pour les femmes dont le nombre reste stable. La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +7% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	7 574			21 067			96 948		
Hommes	4 155	55%	+6%	11 271	54%	+7%	50 318	52%	+5%
Femmes	3 419	45%	0%	9 796	46%	+3%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	1 067	14%	+7%	2 949	14%	+12%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	4 493	59%	+3%	12 561	60%	+5%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	2 014	27%	+2%	5 557	26%	+1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 5 864 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, comme au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -2% que les femmes (+1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -2% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 6%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	5 864			17 855			95 213		
Hommes	2 897	49%	-2%	8 462	47%	-2%	43 922	46%	0%
Femmes	2 967	51%	+1%	9 393	53%	-1%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	702	12%	+6%	1 980	11%	+3%	10 641	11%	0%
25-49 ans	3 573	61%	-2%	11 127	62%	-3%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	1 589	27%	+1%	4 748	27%	0%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 13 438 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +3% que pour les femmes dont le nombre reste stable. L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +6% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	13 438			38 922			192 161		
Hommes	7 052	52%	+3%	19 733	51%	+3%	94 240	49%	+2%
Femmes	6 386	48%	0%	19 189	49%	+1%	97 921	51%	0%
< 25 ans	1 769	13%	+6%	4 929	13%	+8%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	8 066	60%	+1%	23 688	61%	+2%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	3 603	27%	+2%	10 305	26%	0%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée stable

Le bassin de Montbéliard compte 6 289 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 47% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 3 573 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

2 008 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 8% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 23% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	6 289	47%	0%	17 090	44%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	3 573	27%	-6%	9 481	24%	-5%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	57%	-3 pts	-	55%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	2 008	15%	+3%	4 967	13%	+1%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	23%	n.d.	n.d.	16%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	1 101	8%	+12%	3 263	8%	+6%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

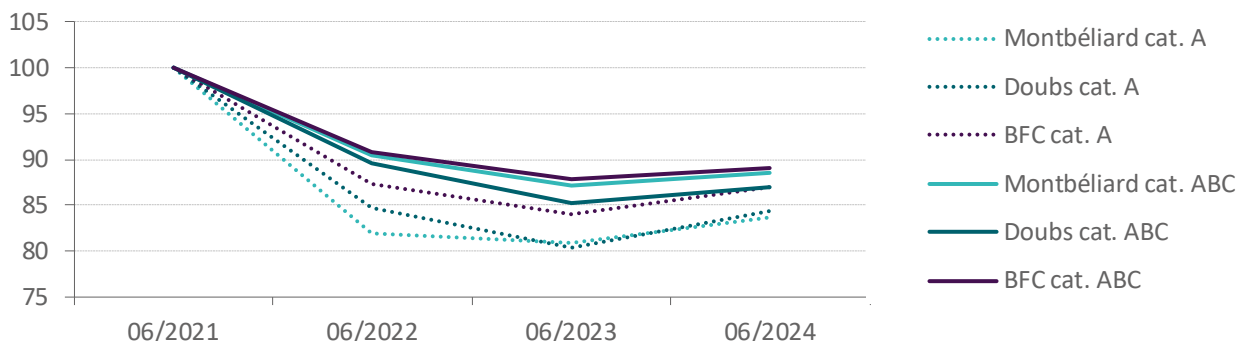
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 16% dans le bassin de Montbéliard, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 1 484 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 11% dans le bassin de Montbéliard, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 1 740 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H2909 Montage-assemblage mécanique	1 150	53%	33%	28%	59%	32%	41%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	534	50%	30%	33%	57%	27%	42%
K1303 Assistance auprès d'enfants	509	67%	47%	99%	28%	21%	39%
K2204 Nettoyage de locaux	494	53%	32%	84%	68%	49%	33%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	490	61%	41%	6%	42%	29%	49%
D1507 Mise en rayon libre-service	336	43%	20%	66%	57%	22%	43%
K1304 Services domestiques	316	50%	35%	96%	65%	43%	37%
M1607 Secrétariat	311	54%	30%	98%	21%	8%	16%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	256	48%	29%	23%	48%	17%	54%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	247	45%	19%	11%	52%	22%	51%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

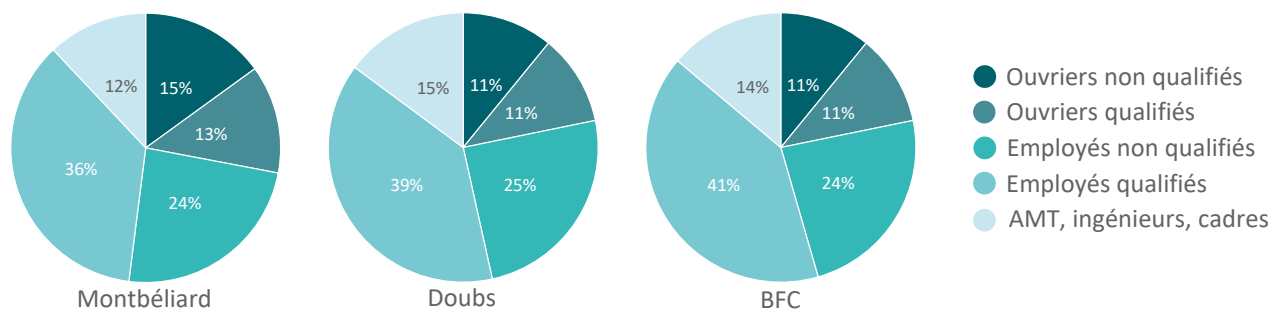
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (28% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés (60% contre 65%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



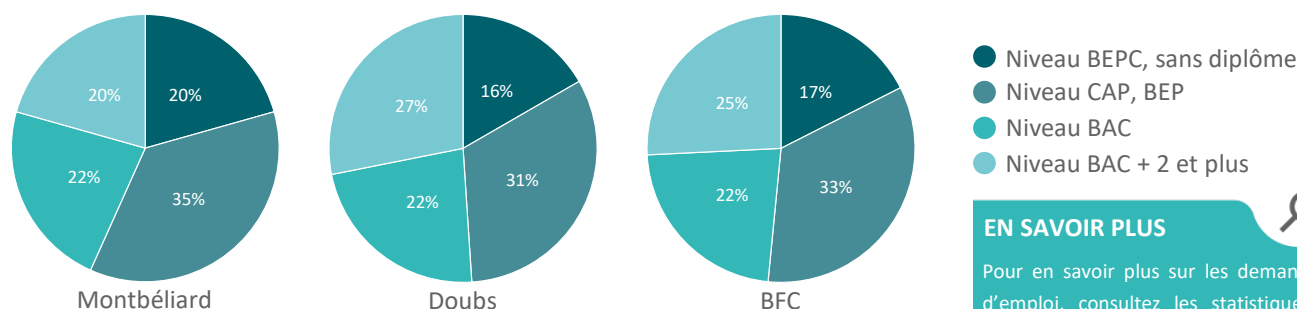
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 42% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 20% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BEPC ou sans diplôme, contre 17% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Montbéliard compte 6 970 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 6 150 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	6 150	88%	+9%	19 670	90%	+7%	94 020	88%	+5%
dont formation	280	5%	-10%	1 000	5%	-14%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	60	1%	-24%	270	1%	0%	1 800	2%	+6%
État	650	9%	-10%	1 470	7%	-10%	8 390	8%	-8%
dont formation	10	2%	-20%	20	1%	-5%	90	1%	+2%
Autre	180	3%	+3%	770	4%	-3%	3 960	4%	-5%
dont formation	90	50%	-8%	340	44%	-19%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	6 970	100%	+6%	21 900	100%	+6%	106 370	100%	+3%
dont formation	380	5%	-10%	1 370	6%	-15%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 8 617 offres d'emploi sur 12 mois, soit 33% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 38% contre 34%. 8% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 54% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	8 617	-	+33%	35 795	-	+4%	162 994	-	-1%
Durable	4 670	54%	+33%	22 547	63%	+7%	98 010	60%	0%
CDI	2 838	33%	+18%	15 791	44%	-1%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	659	8%	+97%	2 949	8%	+40%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	1 173	14%	+50%	3 807	11%	+25%	15 339	9%	+1%
Temporaire	3 275	38%	+14%	12 134	34%	-5%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	351	4%	-33%	2 631	7%	-7%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	358	4%	-1%	2 893	8%	+13%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	2 566	30%	+29%	6 610	18%	-10%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	672	8%	+517%	1 114	3%	+102%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	31	0%	-33%	371	1%	+11%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	641	7%	+917%	743	2%	+244%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

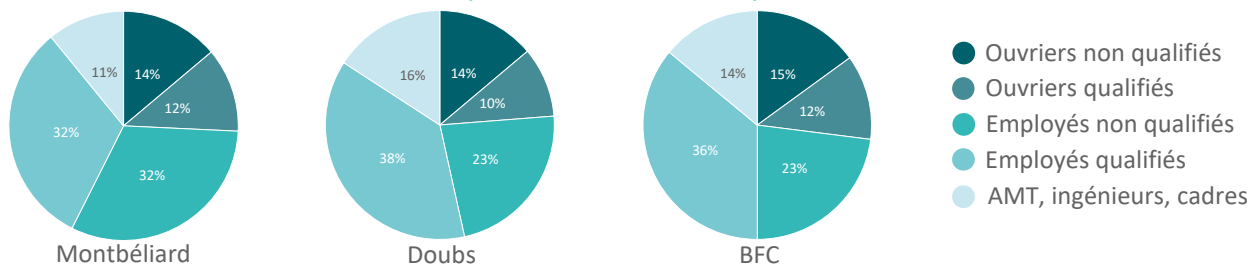
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés non qualifiés sont enregistrées (32% dans le bassin contre 23% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (32% contre 36%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés et d'employés non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



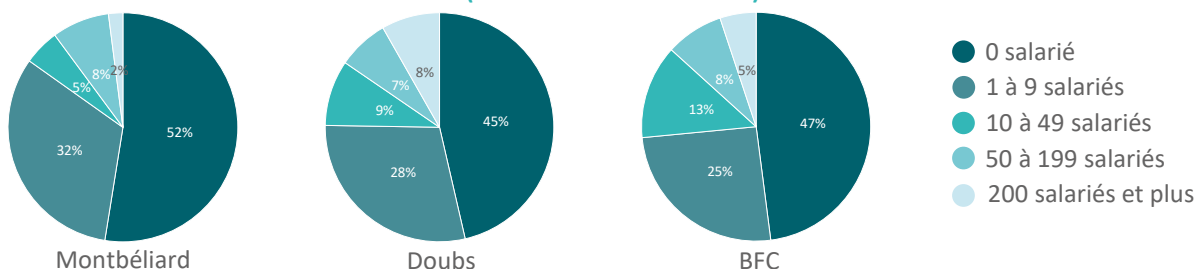
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (32% contre 25%). C'est également le cas de ceux sans salarié avec 52% contre 47%. Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 5% contre 13%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 2% contre 5%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (89%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce, de l'industrie et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Montbéliard			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	2	0%	-50%	112	0%	+32%	4 452	3%	+3%
Industrie	466	5%	-13%	2 567	7%	+9%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	380	4%	-10%	2 381	7%	+9%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	78	1%	-21%	101	0%	-1%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	8	0%	-43%	85	0%	+16%	594	0%	-7%
Construction	130	2%	-29%	629	2%	-21%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	328	4%	+3%	1 947	5%	-15%	11 272	7%	-12%
Services	7 691	89%	+41%	30 540	85%	+6%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	56	1%	-23%	644	2%	+5%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	292	3%	+19%	1 510	4%	-19%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	2	0%	-90%	47	0%	-50%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	8	0%	+60%	246	1%	-49%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	126	1%	-2%	279	1%	-13%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	130	2%	-29%	1 567	4%	-19%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	5 930	69%	+64%	16 350	46%	+11%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	168	2%	-3%	2 146	6%	+51%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	40	0%	-32%	1 112	3%	+33%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	733	9%	-3%	5 648	16%	+6%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	43	0%	+5%	242	1%	-19%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	163	2%	+4%	749	2%	-16%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	270	68%	26%	6%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	249	56%	39%	5%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	241	48%	44%	9%
G1602 personnel de cuisine	240	38%	57%	5%
K1302 assistance auprès d'adultes	207	94%	6%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	204	53%	45%	2%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	201	29%	66%	5%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	177	47%	34%	19%
N1103 magasinage et préparation de commandes	174	24%	41%	36%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	169	47%	35%	18%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	43	51%	49%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	43	91%	9%	0%
K2503 sécurité et surveillance privées	34	65%	35%	0%
H2901 ajustement et montage de fabrication	33	88%	12%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	30	87%	7%	7%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	30	77%	17%	7%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	29	59%	41%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	29	62%	38%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	29	38%	55%	7%
F1602 électricité bâtiment	27	30%	67%	4%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Montbéliard	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	79%	67%	70%
Taux d'écoulement de la demande	62%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

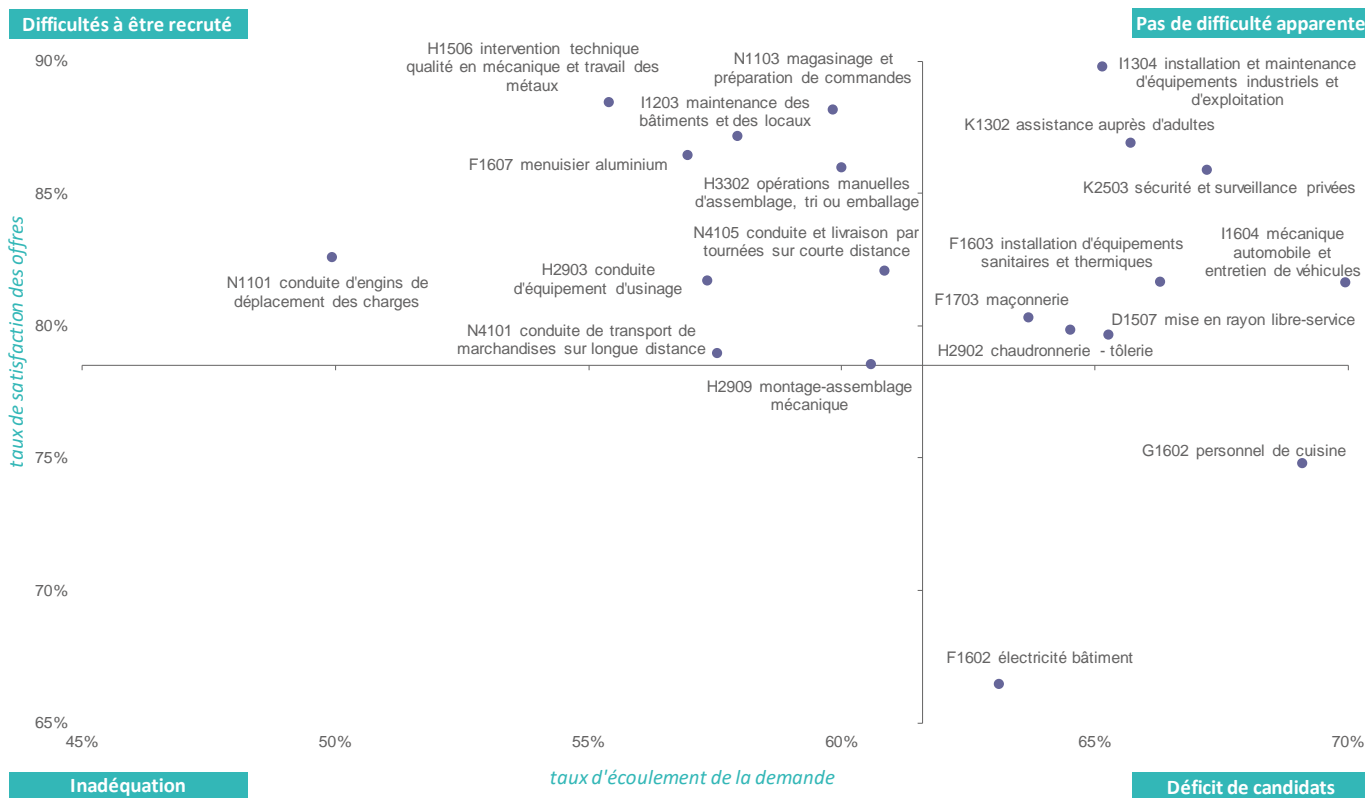
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 39% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 10% dans la zone d'emploi de Montbéliard*. Il est en augmentation de 0,3 point sur un trimestre et de 1 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,5 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-13% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -22% pour les femmes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (65%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (87%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	2 585	100%	-13%	100%	-10%	100%	-9%
Hommes	2 009	78%	-9%	69%	-9%	72%	-8%
Femmes	575	22%	-22%	31%	-13%	28%	-12%
-25 ans	585	23%	-11%	27%	-11%	26%	-9%
25 à 49 ans	1 673	65%	-12%	57%	-11%	57%	-11%
50 ans ou plus	326	13%	-20%	15%	-7%	17%	-6%
Industrie	1 706	66%	-18%	55%	-15%	52%	-11%
Commerce	66	3%	-16%	10%	+5%	8%	-10%
Construction	158	6%	-10%	9%	-12%	12%	-12%
Services	654	25%	+4%	26%	-5%	28%	-5%
Ouvriers NQ	1 261	49%	-17%	42%	-16%	43%	-10%
Ouvriers Q.	976	38%	-6%	38%	-6%	40%	-10%
Employés	136	5%	-7%	13%	0%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	198	8%	-13%	7%	-14%	7%	n.d.
Cadres	13	0%	-53%	1%	-14%	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

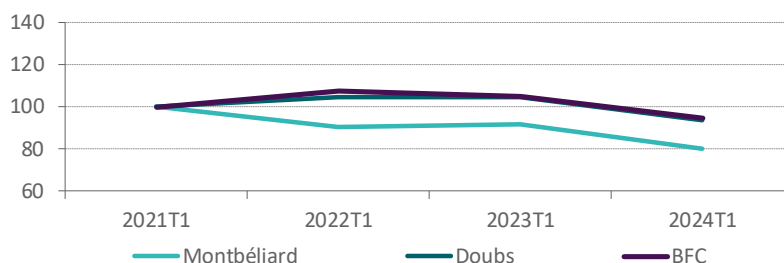
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Montbéliard

Près de 41 200 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (36% contre 23%) au contraire de celui des services (44% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 799 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 436 emplois de moins en un an, soit une baisse de 3%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 301 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 51 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 11 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

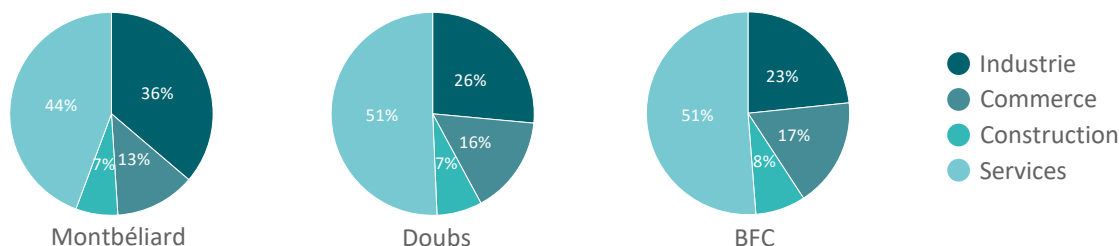
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbéliard			Doubs		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	14 918	36%	-3%	- 436	26%	0%	23%	0%
Commerce	5 249	13%	0%	- 11	16%	0%	17%	0%
Construction	2 754	7%	-2%	- 51	7%	-1%	8%	-1%
Services	18 244	44%	-2%	- 301	51%	+3%	51%	0%
Total	41 165	100%	-2%	- 799	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

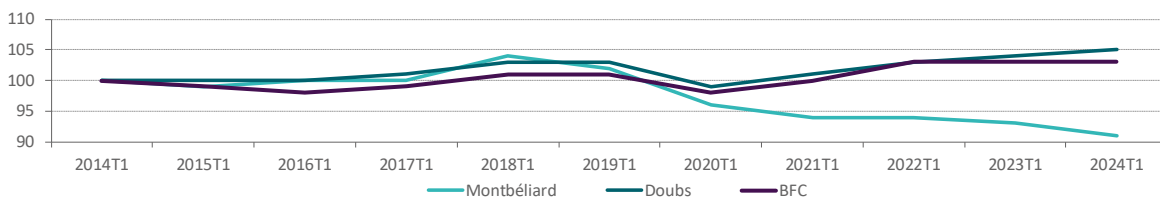
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Montbéliard compte au 31 décembre 2023, 2 980 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (55% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 2% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	314	11%	-2%	10%	-1%	10%	-1%
Commerce	711	24%	-1%	23%	-1%	24%	-1%
Construction	313	11%	-10%	11%	-2%	13%	-2%
Services	1 642	55%	-1%	55%	0%	54%	0%
Total	2 980	100%	-2%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 64 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 11%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de véhicules automobiles qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 398 emplois de moins, soit une baisse de 7%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Montbéliard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	666	+ 64	+11%
71.12B Ingénierie, études techniques	900	+ 60	+7%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	325	+ 58	+22%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	275	+ 41	+18%
47.11F Hypermarchés	688	+ 23	+3%
33.20C Concept. d'ens. & assembl s/site d'éqpts ctrlé des processus ind.	105	+ 22	+27%
86.23Z Pratique dentaire	129	+ 22	+21%
90.04Z Gestion de salles de spectacles	216	+ 19	+10%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	222	+ 18	+9%
70.10Z Activités des sièges sociaux	120	+ 15	+14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Montbéliard		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.10Z Construction de véhicules automobiles	5 610	- 398	-7%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 638	- 234	-13%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	3 385	- 156	-4%
80.10Z Activités de sécurité privée	349	- 88	-20%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	215	- 77	-26%
73.11Z Activités des agences de publicité	101	- 72	-42%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	87	- 31	-26%
43.31Z Travaux de plâtrerie	88	- 31	-26%
30.91Z Fabrication de motocycles	281	- 30	-10%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	171	- 28	-14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 25 600 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 3% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-10%), les jeunes (-7%), le secteur du B.T.P (-16%) et les CDD de plus de 6 mois (-20%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les hommes (+1%), les seniors (+3%), le secteur de l'agriculture (+10%) et les CDD de 4 à 6 mois (+6%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Montbéliard			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	25 637		-3%	95 188	-9%	475 944	-9%
Hommes	17 128	67%	+1%	56%	-5%	53%	-11%
Femmes	8 490	33%	-10%	44%	-13%	47%	-7%
< 25 ans	6 661	26%	-7%	31%	-12%	30%	-12%
25-49 ans	14 385	56%	-2%	50%	-9%	50%	-10%
50 ans ou +	4 591	18%	+3%	19%	-4%	20%	-4%
Agriculture	44	0%	+10%	0%	-2%	3%	-11%
Industrie	421	2%	-13%	2%	0%	2%	-8%
B.T.P	205	1%	-16%	1%	-19%	1%	-15%
Services	24 233	95%	-2%	93%	-9%	90%	-9%
Commerce	734	3%	-10%	4%	-6%	4%	-8%
CDI	1 274	5%	-15%	7%	-5%	7%	-8%
CDD + 6 mois	350	1%	-20%	1%	-13%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	448	2%	+6%	2%	-2%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	854	3%	-8%	3%	+6%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	4 720	18%	-4%	26%	0%	31%	0%
Intérim	17 991	70%	-1%	60%	-14%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

3 779 intentions d'embauche déclarées

27,9% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 3 779 ce qui représente 4% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (58,8% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (21,7% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Montbéliard	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	27,9%	28,3%	26,6%
Projets de recrutement	3 779	18 405	99 444
dont projets jugés difficiles	58,8%	56,0%	56,0%
dont projets saisonniers	21,7%	20,4%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'agents d'entretien de locaux en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agents d'entretien de locaux, d'aides à domicile et auxiliaires de vie et d'employés de libre service constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agents d'entretien de locaux	231	80,4%	68,2%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	171	95,0%	18,1%	x
Employés de libre service	156	21,4%	60,5%	x
Aides-soignants	116	51,3%	14,3%	x
Cuisiniers	84	36,6%	0,0%	
Secrétaires bureautiques et assimilés	83	93,7%	0,0%	
Ouvriers qual. en ajustement, montage, assemblage mécanique	81	51,6%	2,9%	
Serveurs de cafés restaurants	80	53,8%	21,5%	x
Caissiers	76	17,0%	59,0%	
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	70	85,4%	0,0%	

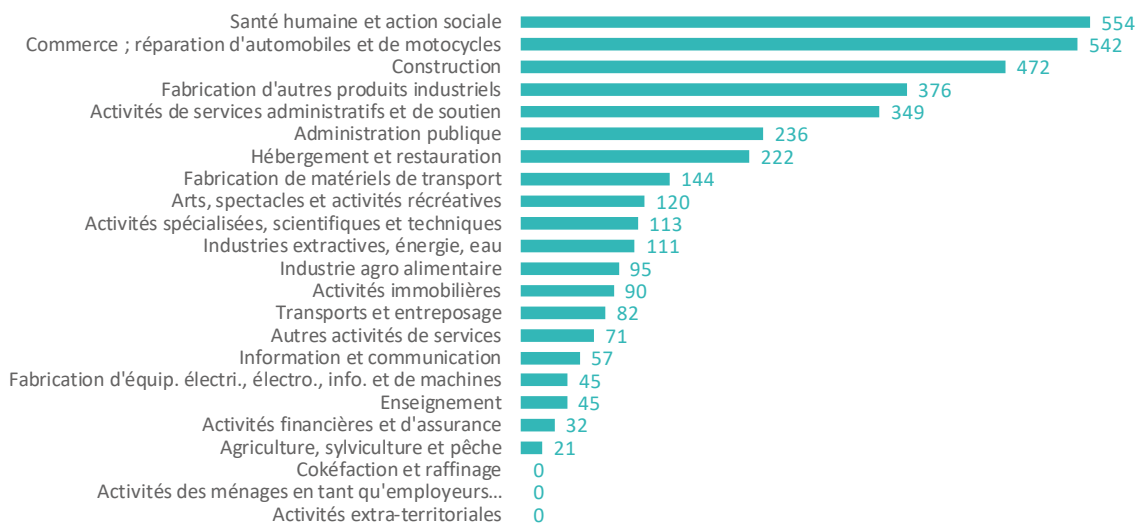
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 52% des projets de recrutement, soit 1 973 projets, dont 554 projets dans la santé humaine et action sociale et 349 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'industrie représente 20% des projets (soit 771 projets), le commerce 14% (542), la construction 12% (472) et l'agriculture 1% (21).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Bavans (Partie 2)

24 488 habitants en 2021
84 habitants/km²
2 903 salariés en 2023
1 452 DEFM cat. ABC en juin 2024



Montbéliard

30 410 habitants en 2021
1 331 habitants/km²
9 843 salariés en 2023
3 187 DEFM cat. ABC en juin 2024



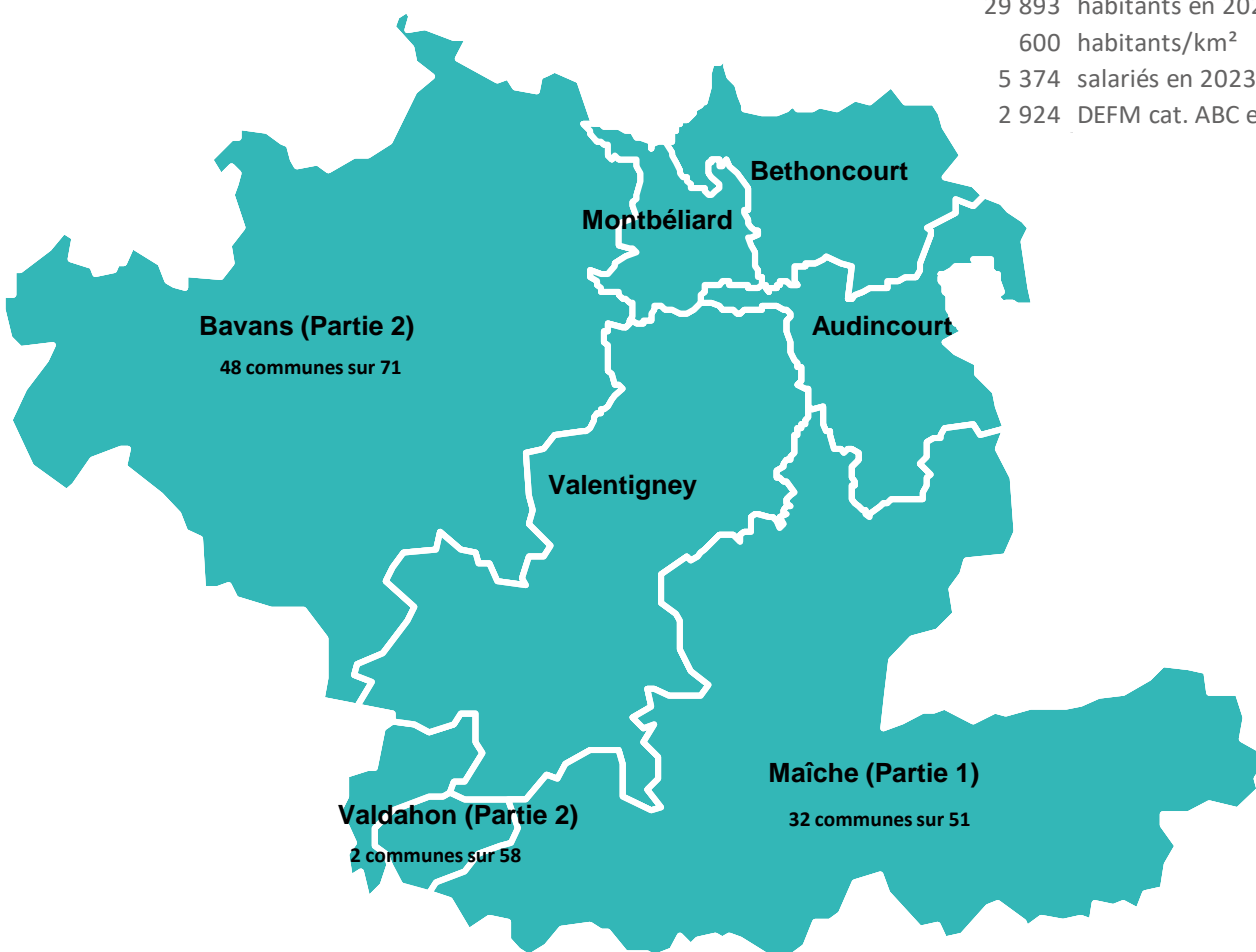
Bethoncourt

30 515 habitants en 2021
629 habitants/km²
16 759 salariés en 2023
2 899 DEFM cat. ABC en juin 2024



Audincourt

29 893 habitants en 2021
600 habitants/km²
5 374 salariés en 2023
2 924 DEFM cat. ABC en juin 2024



Valdahon (Partie 2)

250 habitants en 2021
21 habitants/km²
22 salariés en 2023
12 DEFM cat. ABC en juin 2024



Valentigney

28 334 habitants en 2021
211 habitants/km²
4 848 salariés en 2023
2 350 DEFM cat. ABC en juin 2024



Maïche (Partie 1)

10 592 habitants en 2021
41 habitants/km²
594 salariés en 2023
614 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Audincourt	29 893	-2%	600	28%	13%	29%	13 081
Bavans (Partie 2)	24 488	-3%	84	26%	15%	32%	10 956
Bethoncourt	30 515	0%	629	30%	12%	28%	12 688
Maïche (Partie 1)	10 592	-1%	41	26%	14%	29%	5 006
Montbéliard	30 410	+1%	1 331	33%	11%	27%	12 184
Valdahon (Partie 2)	250	+7%	21	33%	11%	26%	110
Valentigney	28 334	-1%	211	28%	14%	30%	12 224

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Audincourt	602	5 374	30%	9%	18%	43%	+2%	-6%
Bavans (Partie 2)	296	2 903	44%	10%	13%	32%	-2%	+22%
Bethoncourt	630	16 759	53%	5%	8%	34%	-3%	-9%
Maïche (Partie 1)	79	594	49%	5%	13%	32%	-2%	-7%
Montbéliard	918	9 843	8%	6%	18%	68%	-3%	-17%
Valdahon (Partie 2)	5	22	45%	14%	27%	14%	+5%	-4%
Valentigney	450	4 848	45%	9%	17%	29%	-3%	-18%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Audincourt	2 924	+1%	14%	25%	45%	25%	15%	14%
Bavans (Partie 2)	1 452	+4%	14%	33%	48%	27%	9%	0%
Bethoncourt	2 899	0%	12%	25%	49%	29%	15%	28%
Maïche (Partie 1)	614	+4%	10%	31%	45%	26%	6%	0%
Montbéliard	3 187	+1%	14%	25%	45%	25%	18%	47%
Valdahon (Partie 2)	12	-25%	n.d.	n.d.	50%	n.d.	0%	0%
Valentigney	2 350	+4%	12%	28%	47%	28%	16%	15%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Audincourt	1 382	0%	43%	0,4	50%
Bavans (Partie 2)	124	-33%	67%	0,1	85%
Bethoncourt	765	+1%	82%	0,2	73%
Maïche (Partie 1)	67	-19%	73%	0,1	59%
Montbéliard	5 847	+60%	52%	1,5	87%
Valdahon (Partie 2)					
Valentigney	432	0%	68%	0,2	73%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

