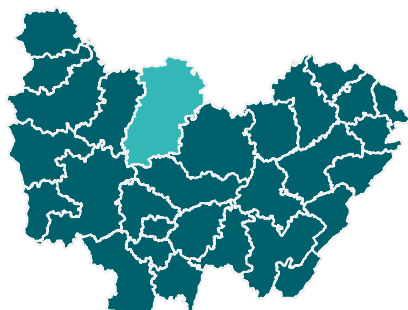




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MONTBARD AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin faiblement peuplé, plus âgé,
en perte d'habitants avec une activité
fortement industrielle

Le bassin de Montbard représente 41% du territoire départemental (3 596 km² sur les 8 763 du département) et recense 57 974 habitants, soit 10,8% de la population côte-d'orienne. Il possède 3 cantons pour 252 communes.

SOMMAIRE

- [p.2 Population](#)
- [p.5 Demande d'emploi](#)
- [p.8 Offre d'emploi](#)
- [p.10 Graphe des métiers](#)
- [p.11 Taux de chômage](#)
- [p.11 Emploi intérimaire](#)
- [p.12 Emploi salarié](#)
- [p.13 Déclarations préalables à l'embauche](#)
- [p.14 Besoins en main d'œuvre](#)
- [p.15 Cantons](#)

Le bassin de Montbard est très faiblement peuplé (16 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (35% de 50 ans ou plus contre 32% six ans plus tôt).

Le canton de Semur-en-Auxois regroupe 36% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-6% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-4% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 11% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (38% contre 34%) et occasionnel (7% contre 5%) au contraire des offres d'emploi durable (55% contre 60%).

Avec 5,5% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui de la Côte d'Or (5,8%) et à celui de la région (6,6%). Il diminue de 0,1 point sur le trimestre et reste stable sur un an (contre +0 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 4 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, un nombre stable par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (41% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (33% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (35% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (66% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Montbard compte 57 974 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 10,8% de la population de la Côte d'Or. La densité de population (16 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (61 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

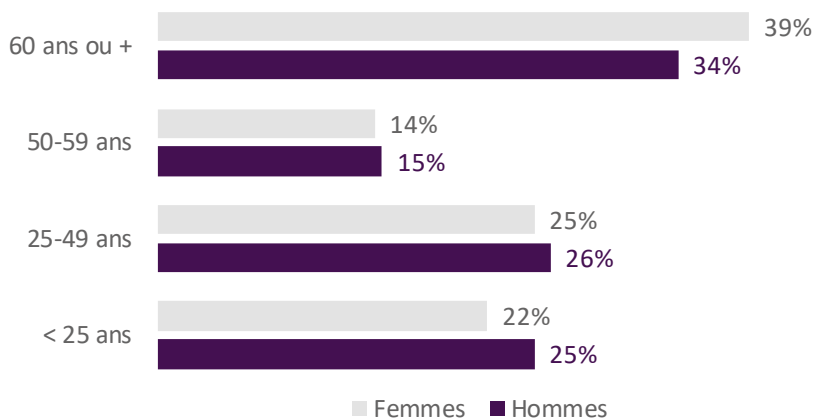
	Montbard		Côte d'Or	BFC
Population totale	57 974		535 503	2 800 194
Hommes	28 423	49%	48%	49%
Femmes	29 551	51%	52%	51%
< 25 ans	13 504	23%	29%	28%
25-49 ans	14 720	25%	30%	29%
50-59 ans	8 456	15%	13%	13%
60 ans ou +	21 294	37%	28%	30%
Densité (hab./km²)	16		61	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

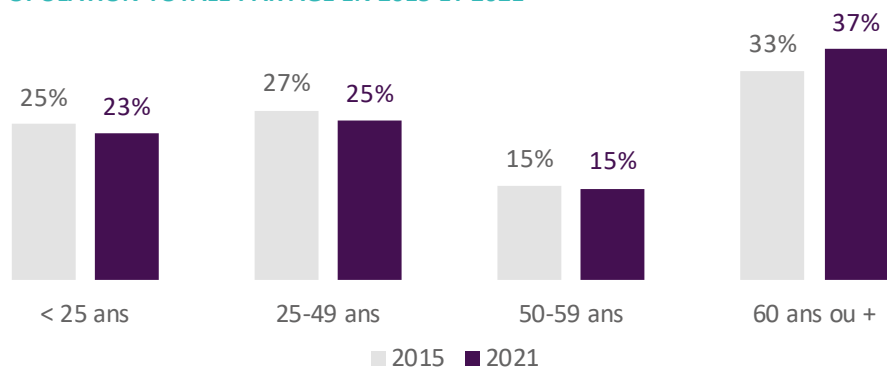
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 23% de moins de 25 ans (contre 28%) et 37% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 4 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 4,1%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,69	+0,07	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,10	+0,03	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,59	+0,05	-0,12

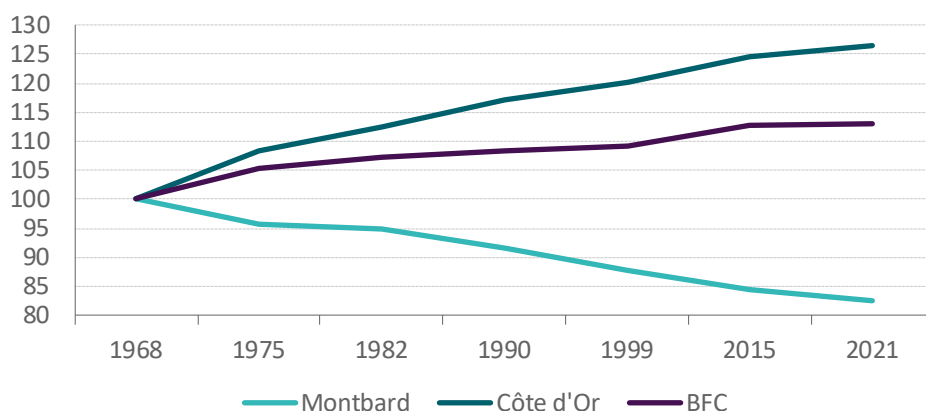
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 17% depuis 1968 contre une hausse de 27% en Côte d'Or et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 54% de 25-49 ans (contre 58%) et 29% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

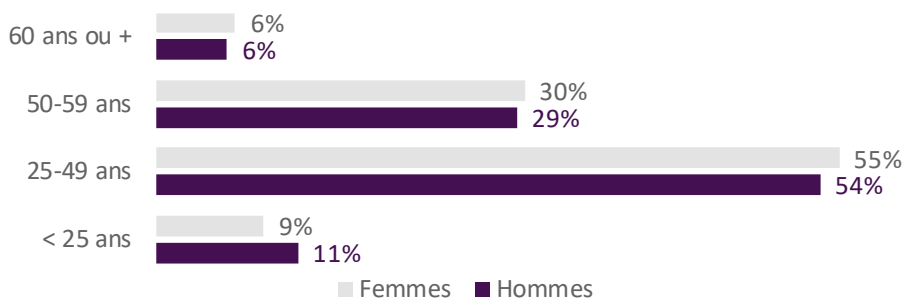
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Population active	24 765	250 359	1 254 913
Hommes	12 867	52%	52%
Femmes	11 898	48%	48%
< 25 ans	2 502	10%	11%
25-49 ans	13 482	54%	58%
50-59 ans	7 298	29%	26%
60 ans ou +	1 483	6%	5%
Taux d'activité	75%	75%	75%
Taux d'emploi	67%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

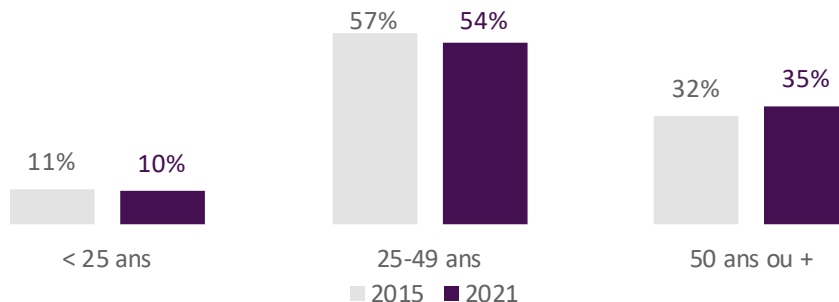
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

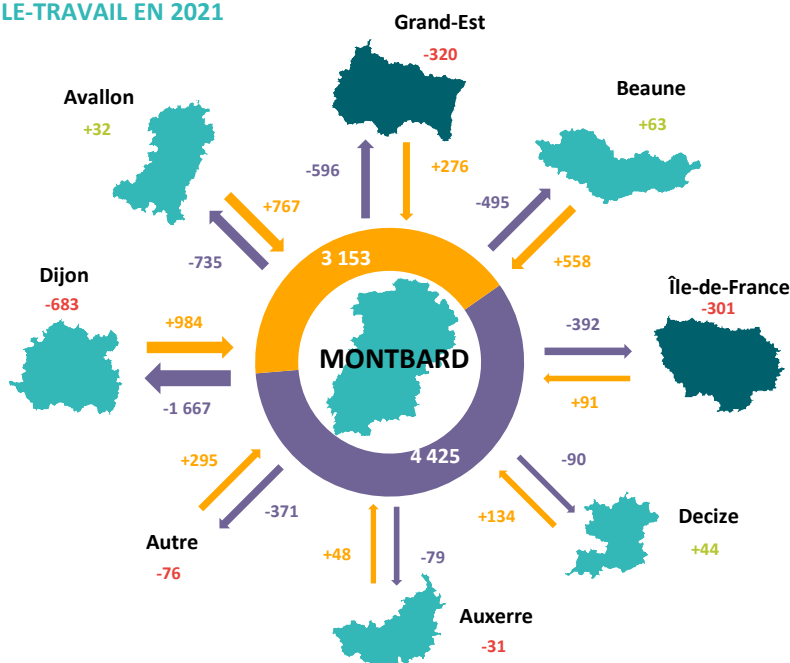
Sur les 22 936 actifs qui résident au sein du bassin de Montbard, 81% d'entre eux y travaillent alors que 19% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

21 661 emplois sont recensés dans le bassin. 85% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 15% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Montbard affiche un solde migratoire négatif de 1 272. En ne comptant pas les 20 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 252.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Montbard compte 1 694 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 6% sur un an (soit 115 individus en moins), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -10% que pour les hommes (-3%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -13% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une baisse de seulement 4%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 694			17 118			96 948		
Hommes	884	52%	-3%	8 727	51%	+4%	50 318	52%	+5%
Femmes	810	48%	-10%	8 391	49%	-1%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	199	12%	-13%	2 286	13%	+4%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	875	52%	-4%	10 144	59%	+2%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	620	37%	-8%	4 688	27%	0%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 938 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, comme au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -2% que les hommes (+1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -4% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 18%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 938			18 612			95 213		
Hommes	852	44%	+1%	8 557	46%	0%	43 922	46%	0%
Femmes	1 086	56%	-2%	10 055	54%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	226	12%	+18%	1 930	10%	-1%	10 641	11%	0%
25-49 ans	1 088	56%	-4%	11 552	62%	-2%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	624	32%	-1%	5 130	28%	0%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 4% sur un an, s'établissant à 3 632 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -6% que pour les hommes (-1%). La situation évolue plus favorablement pour les seniors avec -5% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	3 632			35 730			192 161		
Hommes	1 736	48%	-1%	17 284	48%	+2%	94 240	49%	+2%
Femmes	1 896	52%	-6%	18 446	52%	-1%	97 921	51%	0%
< 25 ans	425	12%	+1%	4 216	12%	+2%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	1 963	54%	-4%	21 696	61%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 244	34%	-5%	9 818	27%	0%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Montbard compte 1 852 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 140 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

507 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 5% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 12% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 852	51%	-4%	16 152	45%	-2%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 140	31%	-4%	9 159	26%	-5%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	62%	1 pt	-	57%	-2 pts	-	56%	-2 pts
RSA	507	14%	-5%	4 684	13%	+3%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	0%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	441	12%	-10%	4 077	11%	0%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

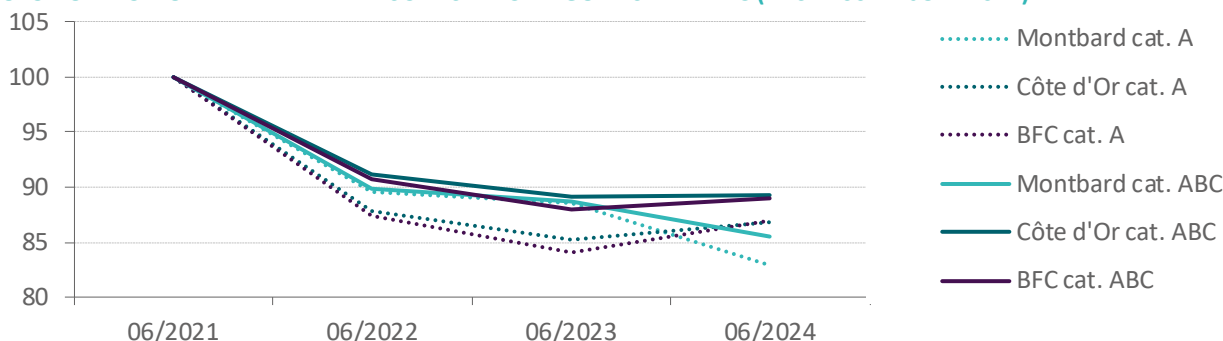
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 17% dans le bassin de Montbard, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 349 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 14% dans le bassin de Montbard, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 613 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	173	65%	45%	99%	41%	18%	52%
K1304 Services domestiques	139	65%	44%	95%	63%	26%	57%
D1507 Mise en rayon libre-service	123	38%	25%	64%	72%	16%	47%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	121	47%	29%	30%	65%	23%	55%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	115	58%	39%	6%	55%	23%	57%
M1607 Secrétariat	106	58%	30%	95%	20%	8%	24%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	100	43%	26%	92%	52%	14%	56%
K2204 Nettoyage de locaux	98	65%	48%	82%	67%	36%	54%
K2501 Gardiennage de locaux	65	78%	51%	37%	72%	32%	49%
A1405 Arboriculture et viticulture	63	59%	44%	51%	38%	29%	52%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

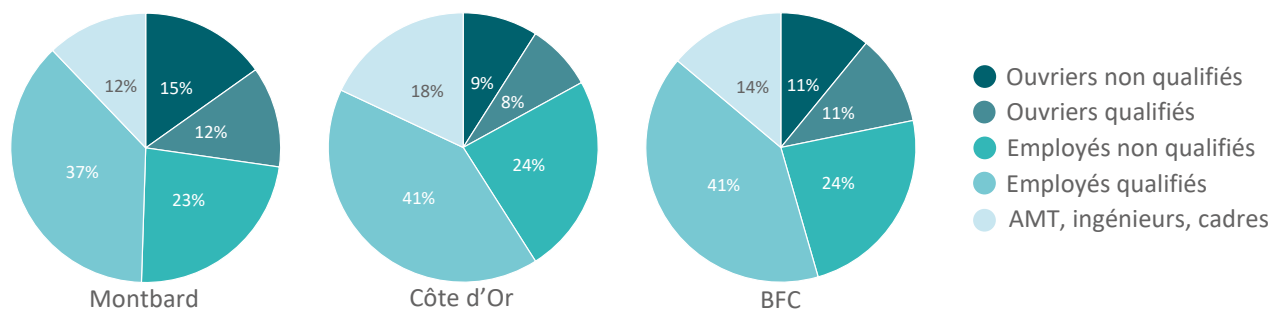
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (27% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés (60% contre 65%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



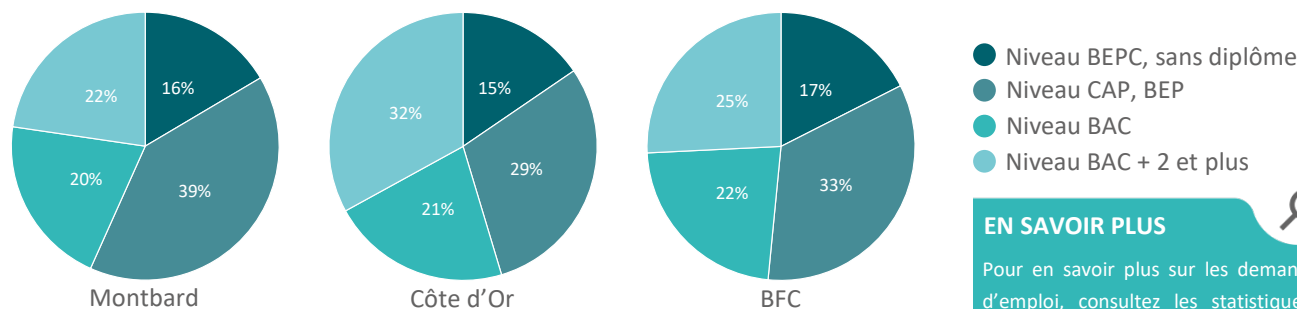
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 42% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 39% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Montbard compte 1 930 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 640 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 640	85%	0%	17 240	89%	+5%	94 020	88%	+5%
dont formation	90	5%	-12%	1 000	6%	-5%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	30	2%	+54%	410	2%	+70%	1 800	2%	+6%
État	200	10%	-10%	1 390	7%	-8%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	20	1%	+6%	90	1%	+2%
Autre	80	4%	-25%	850	4%	-7%	3 960	4%	-5%
dont formation	20	25%	-42%	270	32%	-25%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	1 930	100%	-3%	19 480	100%	+3%	106 370	100%	+3%
dont formation	110	6%	-18%	1 280	7%	-10%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 1 943 offres d'emploi sur 12 mois, soit 11% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 38% contre 34%. 7% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 55% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 943	-	-11%	38 687	-	-3%	162 994	-	-1%
Durable	1 077	55%	-15%	23 493	61%	0%	98 010	60%	0%
CDI	873	45%	-21%	17 557	45%	-3%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	64	3%	+100%	2 316	6%	+39%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	140	7%	+1%	3 620	9%	-7%	15 339	9%	+1%
Temporaire	738	38%	-12%	11 421	30%	-6%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	227	12%	-19%	2 704	7%	-3%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	271	14%	0%	2 653	7%	-18%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	240	12%	-17%	6 064	16%	-1%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	128	7%	+58%	3 773	10%	-7%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	72	4%	+18%	3 262	8%	-10%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	56	3%	+180%	511	1%	+16%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

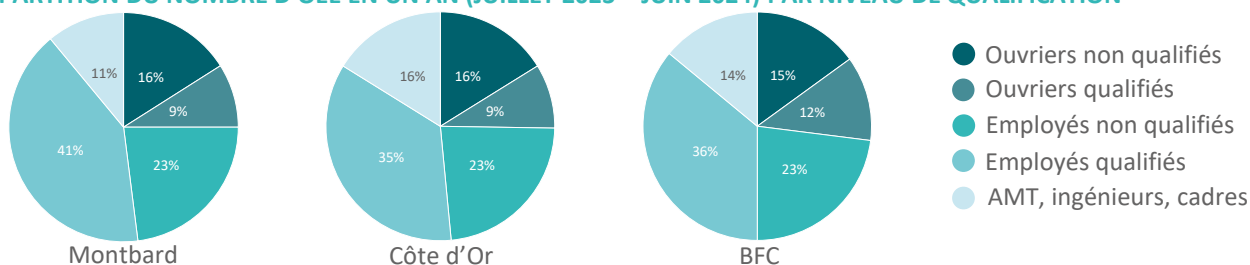
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (41% dans le bassin contre 36% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (11% contre 14%), de même que les ouvriers qualifiés (9% contre 12%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



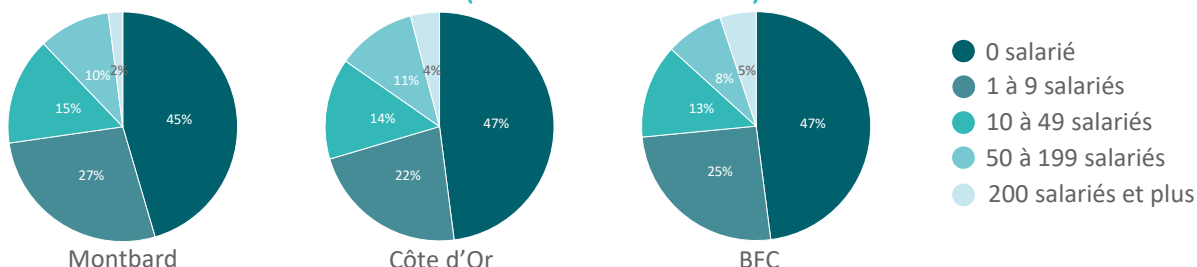
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (27% contre 25%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 15% contre 13%. Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 2% contre 5%, de même pour ceux sans salarié avec 45% contre 47%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (60%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'industrie, de l'agriculture, sylviculture et pêche, de la construction et du commerce que dans la répartition départementale.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Montbard			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	174	9%	+123%	2 663	7%	-4%	4 452	3%	+3%
Industrie	275	14%	+8%	2 244	6%	-1%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	251	13%	+5%	1 934	5%	-3%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	2	0%	0%	24	0%	+140%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	22	1%	+47%	286	1%	+10%	594	0%	-7%
Construction	152	8%	-6%	1 815	5%	+8%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	176	9%	-3%	2 721	7%	-7%	11 272	7%	-12%
Services	1 166	60%	-23%	29 244	76%	-3%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	13	1%	-50%	626	2%	-16%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	160	8%	-43%	2 934	8%	-10%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	112	0%	-33%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	3	0%	-70%	107	0%	-63%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	4	0%	+33%	179	0%	+42%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	98	5%	-46%	1 671	4%	-30%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	462	24%	-7%	14 917	39%	0%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	133	7%	+2%	2 481	6%	+24%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	31	2%	-30%	2 165	6%	+1%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	198	10%	-21%	3 079	8%	+7%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	50	3%	-21%	202	1%	-23%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	14	1%	-59%	771	2%	-18%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	83	25%	66%	8%
D1507 mise en rayon libre-service	72	43%	46%	11%
G1602 personnel de cuisine	55	62%	36%	2%
N1103 magasinage et préparation de commandes	51	16%	47%	37%
G1603 personnel polyvalent en restauration	44	50%	41%	9%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	38	66%	34%	0%
A1205 sylviculture	38	47%	53%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	37	32%	41%	27%
G1803 service en restauration	36	61%	39%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	36	19%	61%	19%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	22	14%	77%	9%
D1507 mise en rayon libre-service	15	20%	53%	27%
G1602 personnel de cuisine	12	33%	67%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	12	17%	83%	0%
A1205 sylviculture	11	82%	18%	0%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	11	82%	18%	0%
K2204 nettoyage de locaux	11	27%	55%	18%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	10	40%	60%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	10	70%	30%	0%
K1304 services domestiques	10	0%	90%	10%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Taux de satisfaction	66%	77%	70%
Taux d'écoulement de la demande	62%	66%	65%
Ratio OEE/DEE	0,5	0,9	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

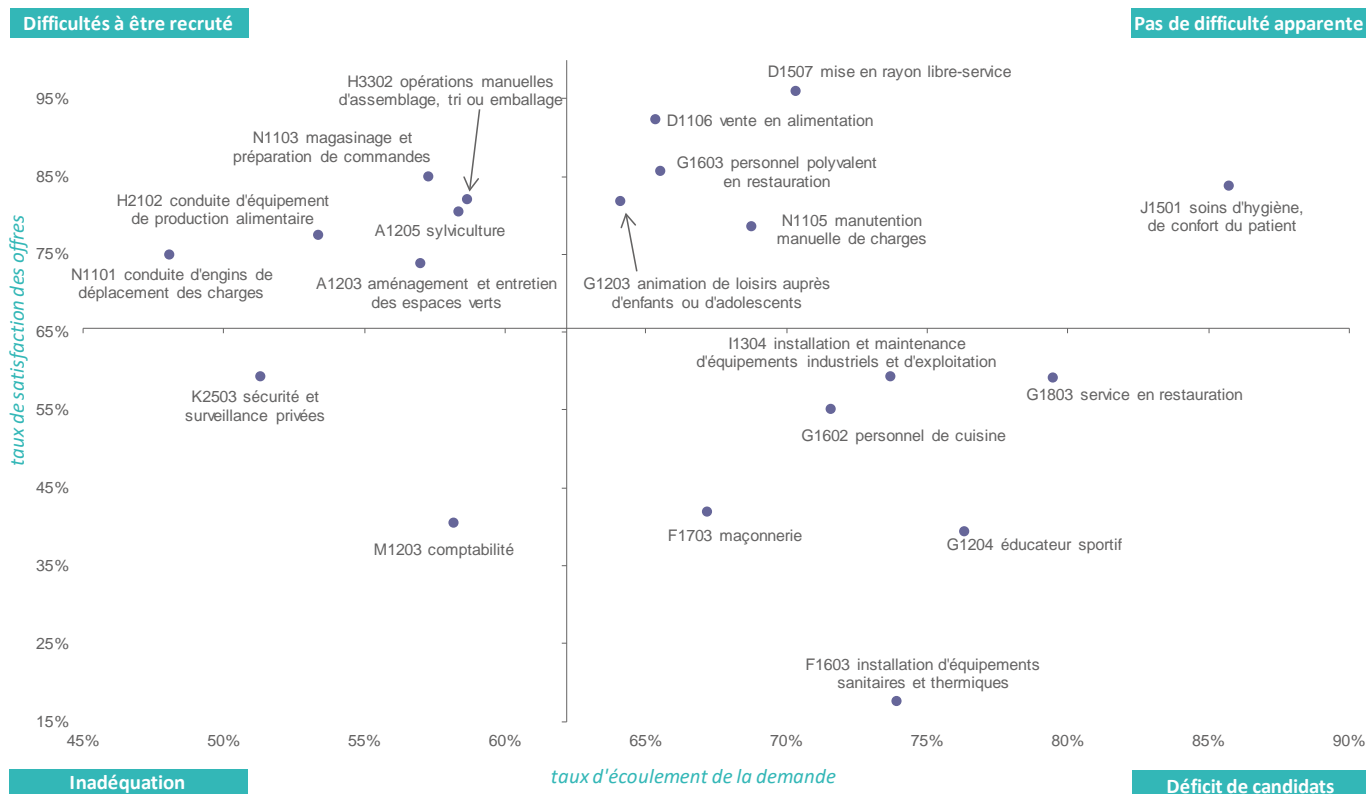
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 40% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 5,5% dans la zone d'emploi de Châtillon-Montbard*. Il est en diminution de 0,1 point sur un trimestre et stable sur un an.

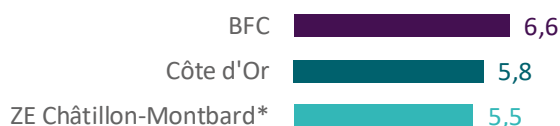
En Côte d'Or, le taux de chômage est de 5,8%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+11% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en hausse pour les jeunes (+25%), les hommes (+20%), les 25-49 ans (+9%) et les seniors (+3%), contre une diminution pour les femmes (-9%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (88%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	345	100%	+11%	100%	-5%	100%	-9%
Hommes	260	75%	+20%	73%	-5%	72%	-8%
Femmes	86	25%	-9%	27%	-4%	28%	-12%
-25 ans	86	25%	+25%	26%	-5%	26%	-9%
25 à 49 ans	192	56%	+9%	56%	-5%	57%	-11%
50 ans ou plus	67	20%	+3%	17%	-4%	17%	-6%
Industrie	218	63%	+18%	39%	-5%	52%	-11%
Commerce	5	2%	-28%	8%	-8%	8%	-10%
Construction	29	9%	+7%	19%	-5%	12%	-12%
Services	93	27%	+6%	33%	-4%	28%	-5%
Ouvriers NQ	219	63%	+20%	42%	0%	43%	-10%
Ouvriers Q.	85	25%	-1%	38%	-6%	40%	-10%
Employés	27	8%	-15%	11%	-10%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

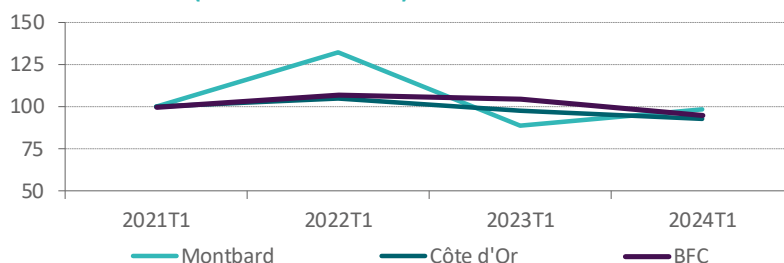
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Montbard

Plus de 10 800 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (33% contre 23%) au contraire de celui des services (41% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 58 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 64 emplois de moins en un an, soit une baisse de 2%. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 24 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 11 emplois de moins. En revanche, dans le secteur des services une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +1% soit 41 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

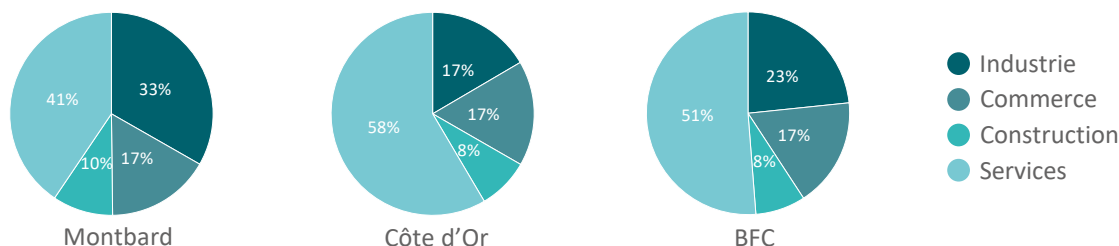
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	3 604	33%	-2%	17%	+1%	23%	0%
Commerce	1 793	17%	-1%	17%	0%	17%	0%
Construction	1 043	10%	-1%	8%	0%	8%	-1%
Services	4 394	41%	+1%	58%	+1%	51%	0%
Total	10 834	100%	-1%	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

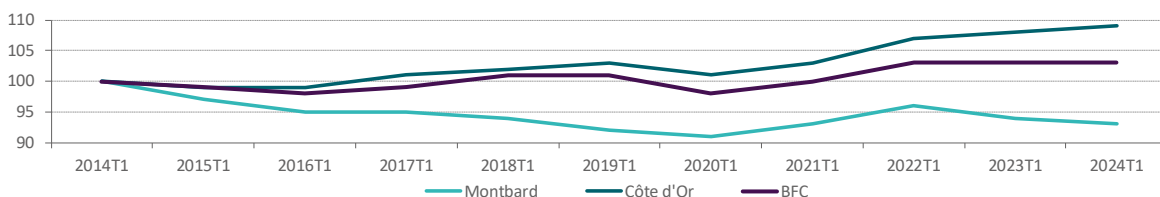
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Montbard compte au 31 décembre 2023, 1 330 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (50% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 2% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	165	12%	-3%	8%	0%	10%	-1%
Commerce	294	22%	-5%	23%	-1%	24%	-1%
Construction	212	16%	-1%	12%	-2%	13%	-2%
Services	659	50%	0%	57%	0%	54%	0%
Total	1 330	100%	-2%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de nettoyage courant des bâtiments qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 69 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 43%. À l'inverse, ce sont les activités de fabrication de tubes, tuyaux, profilés creux & accessoires acier qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 107 emplois de moins, soit une baisse de 16%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Effectif	Montbard	
		Évolution sur 1 an	
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	229	+ 69	+43%
24.45Z Métallurgie des autres métaux non ferreux	281	+ 45	+19%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	97	+ 30	+45%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	136	+ 24	+21%
27.90Z Fabrication d'autres matériels électriques	86	+ 20	+30%
80.10Z Activités de sécurité privée	31	+ 16	+107%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	36	+ 16	+80%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	147	+ 11	+8%
87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés	10	+ 10	-
46.73A Commerce de gros de bois et de matériaux de construction	98	+ 10	+11%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Effectif	Montbard	
		Évolution sur 1 an	
24.20Z Fabric. tubes, tuyaux, profilés creux & accessoir. corresp. acier	542	- 107	-16%
24.34Z Tréfilage à froid	0	- 34	-100%
64.20Z Activités des sociétés holding	21	- 26	-55%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	232	- 26	-10%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	172	- 25	-13%
38.11Z Collecte des déchets non dangereux	18	- 22	-55%
52.21Z Services auxiliaires des transports terrestres	337	- 21	-6%
56.10A Restauration traditionnelle	224	- 13	-5%
47.30Z Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	20	- 11	-35%
46.23Z Commerce de gros (commerce interentreprises) d'animaux vivants	10	- 10	-50%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Un nombre stable de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 4 400 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume stable par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Certaines catégories suivent une hausse, c'est notamment le cas pour les hommes (+2%), les jeunes (+1%), le secteur des services (+6%) et les contrats d'intérim (+20%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour les femmes (-3%), le secteur du B.T.P (-21%) et les CDD de plus de 6 mois (-20%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Montbard			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	4 409		0%	115 115	-5%	475 944	-9%
Hommes	2 586	59%	+2%	50%	-7%	53%	-11%
Femmes	1 823	41%	-3%	50%	-3%	47%	-7%
< 25 ans	1 307	30%	+1%	30%	-11%	30%	-12%
25-49 ans	2 025	46%	0%	50%	-3%	50%	-10%
50 ans ou +	1 077	24%	0%	21%	+2%	20%	-4%
Agriculture	687	16%	-8%	5%	-7%	3%	-11%
Industrie	202	5%	-5%	1%	-1%	2%	-8%
B.T.P	95	2%	-21%	1%	-8%	1%	-15%
Services	3 169	72%	+6%	90%	-4%	90%	-9%
Commerce	256	6%	-18%	3%	-8%	4%	-8%
CDI	411	9%	-1%	7%	-6%	7%	-8%
CDD + 6 mois	142	3%	-20%	1%	0%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	372	8%	0%	2%	0%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	287	7%	-2%	3%	-7%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	1 949	44%	-7%	37%	-2%	31%	0%
Intérim	1 248	28%	+20%	49%	-7%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 728 intentions d'embauche déclarées

22,2% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 728 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (66,3% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (35,1% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Montbard	Côte d'Or	BFC
Part des établissements recruteurs	22,2%	27,5%	26,6%
Projets de recrutement	1 728	23 823	99 444
dont projets jugés difficiles	66,3%	56,5%	56,0%
dont projets saisonniers	35,1%	36,5%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, d'agriculteurs et d'agents de sécurité et de surveillance constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs	244	71,9%	100,0%	x
Agriculteurs	124	67,4%	76,7%	x
Agents de sécurité et de surveillance	80	37,5%	31,3%	
Aides-soignants	70	31,5%	0,0%	x
Infirmiers et sages-femmes	62	58,3%	0,0%	x
Serveurs de cafés restaurants	55	96,3%	35,8%	x
Agents d'entretien de locaux	54	37,8%	13,5%	x
Jardiniers des espaces verts et naturels	52	69,1%	14,8%	
Ouvriers, techniciens et AM en traitement du cuir	41	100,0%	0,0%	
Sportifs et animateurs sportifs	33	23,4%	54,9%	

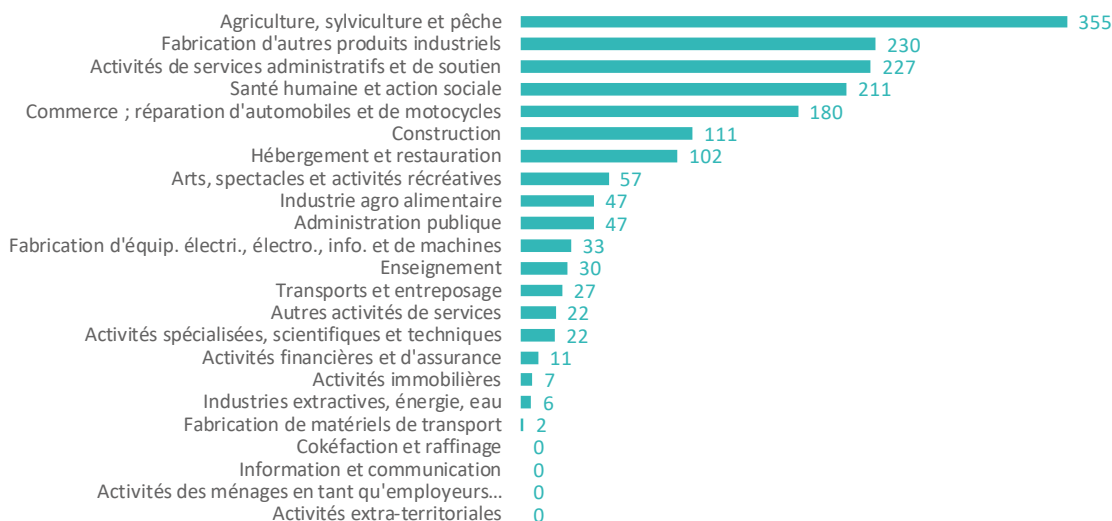
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 44% des projets de recrutement, soit 764 projets, dont 227 projets dans les activités de services administratifs et de soutien et 211 projets dans la santé humaine et action sociale. L'agriculture représente 21% des projets (soit 355 projets), l'industrie 18% (318), le commerce 10% (180) et la construction 6% (111).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

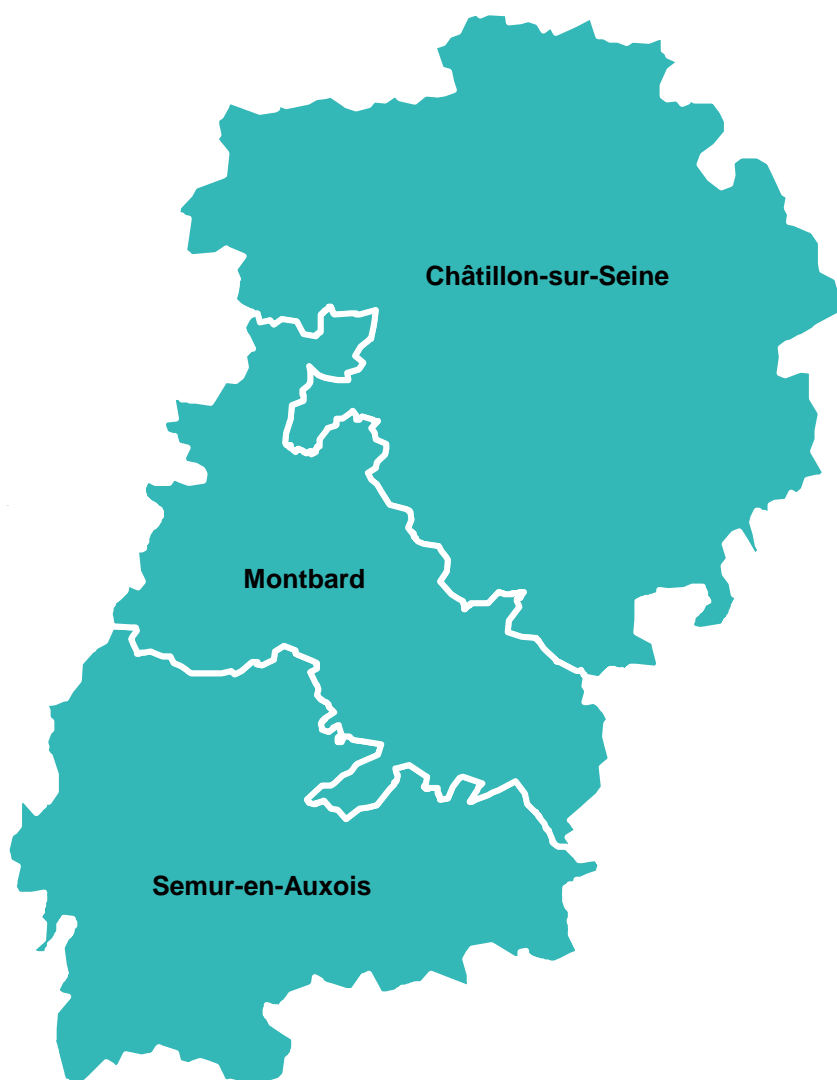
PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

Châtillon-sur-Seine

19 481 habitants en 2021
 11 habitants/km²
 2 924 salariés en 2023
 1 322 DEFM cat. ABC en juin 2024

Montbard

17 595 habitants en 2021
 24 habitants/km²
 3 687 salariés en 2023
 1 058 DEFM cat. ABC en juin 2024



Semur-en-Auxois

20 898 habitants en 2021
 20 habitants/km²
 4 117 salariés en 2023
 1 252 DEFM cat. ABC en juin 2024

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Châtillon-sur-Seine	19 481	-4%	11	23%	15%	38%	7 955
Montbard	17 595	-6%	24	23%	14%	37%	7 625
Semur-en-Auxois	20 898	-2%	20	24%	14%	36%	9 184

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Châtillon-sur-Seine	422	2 924	24%	9%	20%	47%	-1%	+1%
Montbard	387	3 687	39%	8%	15%	37%	+1%	-2%
Semur-en-Auxois	521	4 117	36%	11%	17%	36%	-2%	+5%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Châtillon-sur-Seine	1 322	-4%	11%	36%	52%	33%	14%	0%
Montbard	1 058	-3%	14%	30%	50%	29%	16%	0%
Semur-en-Auxois	1 252	-3%	10%	36%	50%	32%	12%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Châtillon-sur-Seine	627	+16%	53%	0,5	73%
Montbard	696	-1%	52%	0,6	64%
Semur-en-Auxois	620	-35%	63%	0,5	61%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

