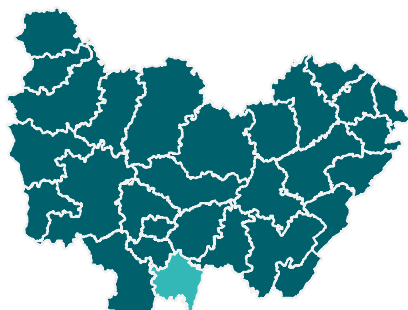




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE MÂCON AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin jeune avec une forte activité agricole bénéficiant de sa position de capitale départementale ainsi que du desserrement de l'agglomération lyonnaise

Le bassin de Mâcon représente 13,7% du territoire départemental (1 178 km² sur les 8 575 du département) et recense 107 865 habitants, soit 19,6% de la population saône-et-loirienne. Il possède 8 cantons pour 112 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Mâcon est moyennement peuplé (92 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison d'un solde migratoire excédentaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (31% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt).

La commune de Mâcon regroupe 32% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+4% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+1% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 2% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (61% contre 60%) et temporaire (35% contre 34%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (5% contre 5%).

Avec 5,9% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il diminue de 0,1 point sur le trimestre et augmente de 0,3 point sur un an (contre +0 point et +0,4 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 26 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 45% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (15% contre 23% dans la région) au profit de celui du commerce (23% contre 17%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (48% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (65% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Mâcon compte 107 865 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 19,6% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (92 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Mâcon		Saône et Loire	BFC
Population totale	107 865		549 288	2 800 194
Hommes	52 512	49%	49%	49%
Femmes	55 353	51%	51%	51%
< 25 ans	29 596	27%	25%	28%
25-49 ans	30 749	29%	27%	29%
50-59 ans	14 504	13%	14%	13%
60 ans ou +	33 016	31%	34%	30%
Densité (hab/km²)	92		64	59

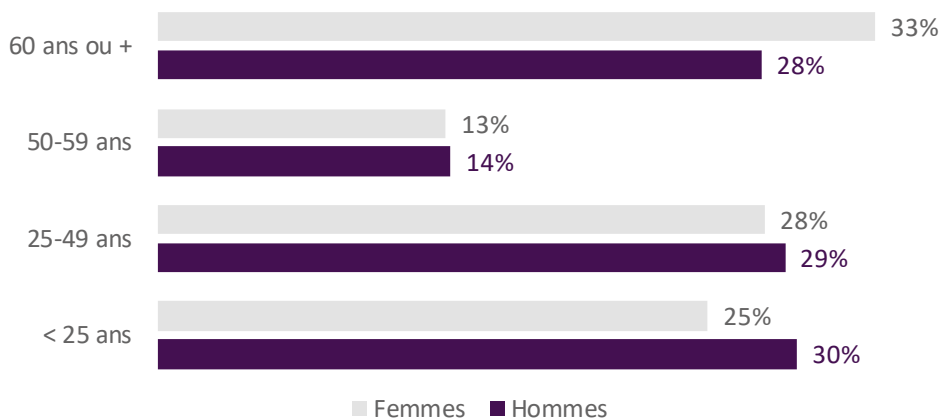
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de moins de 25 ans (contre 28%) et 31% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

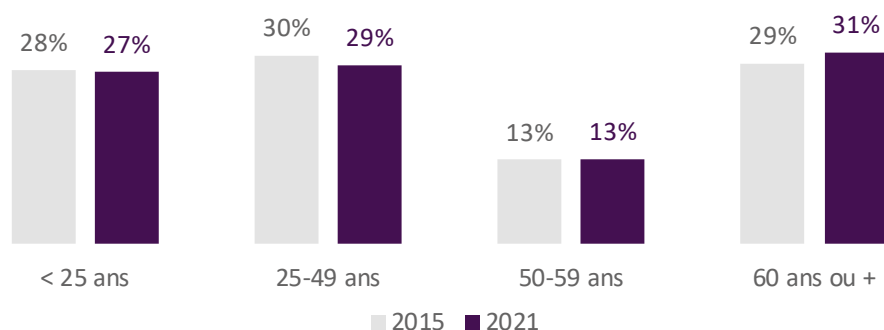
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population progresse de 2,9%, en raison d'un solde migratoire excédentaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Mâcon	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,48	-0,18	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,50	+0,13	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,02	-0,31	-0,12

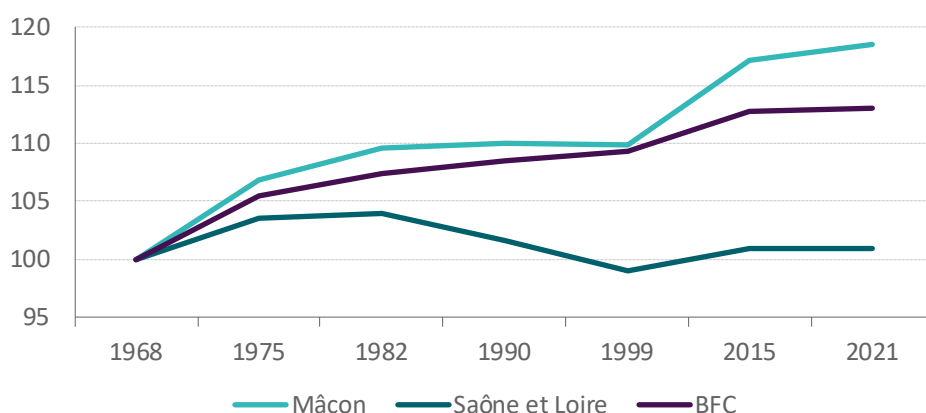
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

77% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 69% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2021, 11% ont moins de 25 ans et 5% ont 60 ans ou plus. Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

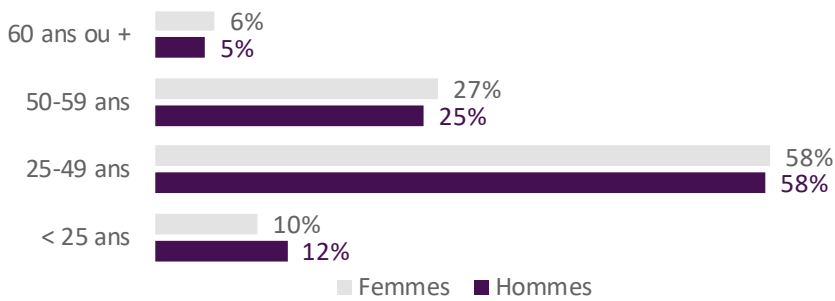
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Mâcon	Saône et Loire	BFC
Population active	48 700	238 264	1 254 913
Hommes	25 072	51%	52%
Femmes	23 628	49%	48%
< 25 ans	5 400	11%	11%
25-49 ans	28 162	58%	58%
50-59 ans	12 669	26%	26%
60 ans ou +	2 469	5%	5%
Taux d'activité	77%	75%	75%
Taux d'emploi	69%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

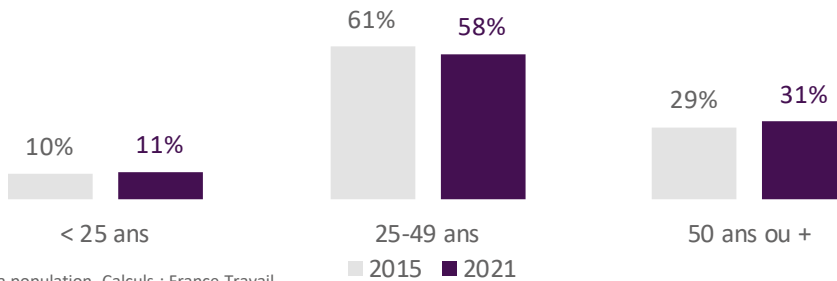
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

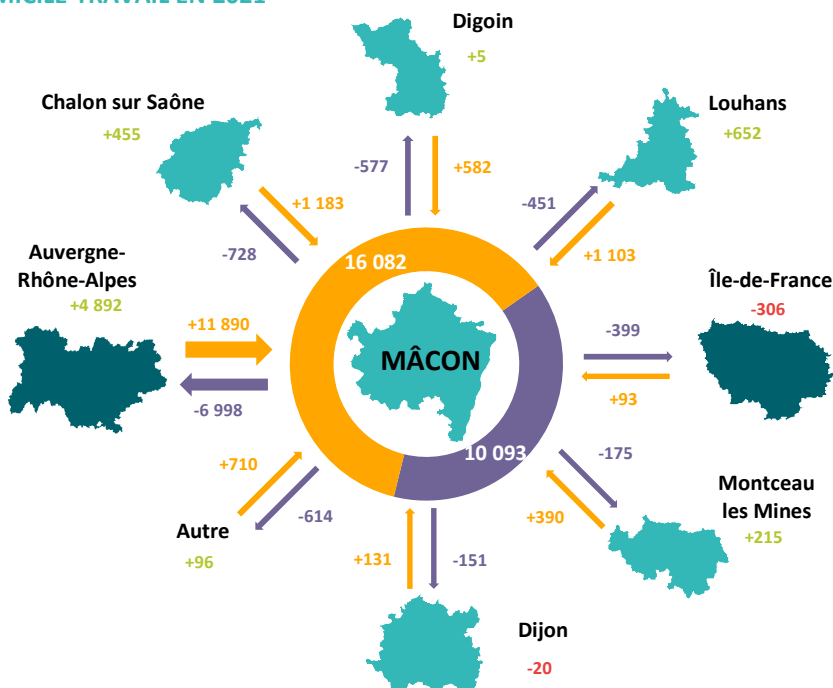
Sur les 44 167 actifs qui résident au sein du bassin de Mâcon, 77% d'entre eux y travaillent alors que 23% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

50 159 emplois sont recensés dans le bassin. 68% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 32% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Mâcon affiche un solde migratoire positif de 5 989. En ne comptant pas les 97 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +6 086.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).

Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Mâcon compte 3 578 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 4% sur un an (soit 131 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +5% que pour les femmes (+3%). La hausse concerne plus particulièrement les 25-49 ans et les jeunes avec +6% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	3 578			18 453			96 948		
Hommes	1 807	51%	+5%	9 243	50%	+3%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 771	49%	+3%	9 210	50%	+2%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	517	14%	+6%	2 374	13%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	2 055	57%	+6%	10 142	55%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	1 006	28%	-2%	5 937	32%	+1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 4 444 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, comme au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -2% que les femmes dont le nombre reste stable. L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -3% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 4%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	4 444			20 636			95 213		
Hommes	2 094	47%	-2%	9 323	45%	-1%	43 922	46%	0%
Femmes	2 350	53%	0%	11 313	55%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	527	12%	+4%	2 276	11%	-3%	10 641	11%	0%
25-49 ans	2 699	61%	-3%	12 129	59%	-3%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	1 218	27%	+3%	6 231	30%	+2%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 1% sur un an, s'établissant à 8 022 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +5% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans et de seniors suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	8 022			39 089			192 161		
Hommes	3 901	49%	+1%	18 566	47%	+1%	94 240	49%	+2%
Femmes	4 121	51%	+1%	20 523	53%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	1 044	13%	+5%	4 650	12%	-1%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	4 754	59%	+1%	22 271	57%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	2 224	28%	+1%	12 168	31%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Mâcon compte 3 535 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 941 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

876 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 11% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 12% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 13% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	3 535	44%	-1%	18 048	46%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 941	24%	-5%	10 186	26%	-4%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-2 pts	-	56%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	876	11%	-3%	5 178	13%	0%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	13%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	984	12%	+8%	4 942	13%	0%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

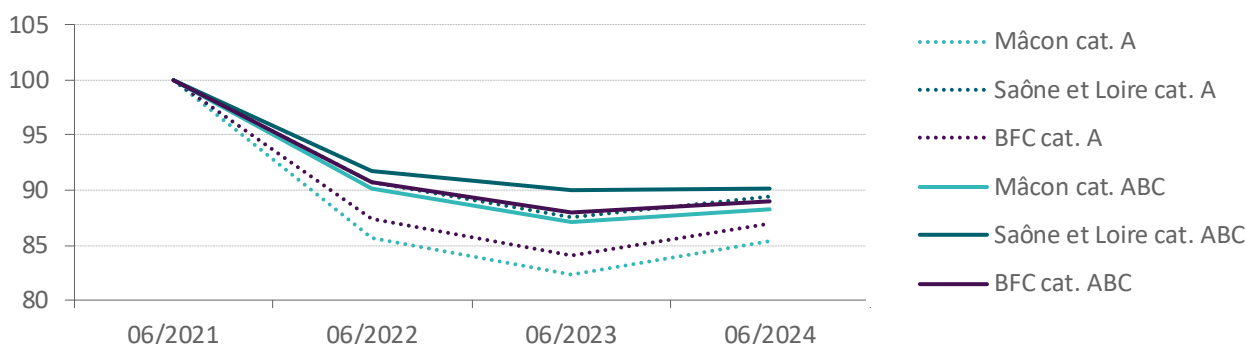
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 15% dans le bassin de Mâcon, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 612 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 12% dans le bassin de Mâcon, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 1 066 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	336	63%	45%	99%	24%	16%	43%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	296	38%	19%	23%	49%	17%	43%
K2204 Nettoyage de locaux	271	47%	28%	84%	73%	45%	34%
A1405 Arboriculture et viticulture	219	56%	37%	44%	45%	25%	36%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	189	39%	22%	52%	75%	41%	26%
M1607 Secrétariat	185	50%	24%	98%	18%	4%	12%
K1304 Services domestiques	177	47%	31%	95%	63%	38%	37%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	176	47%	27%	49%	68%	31%	35%
D1507 Mise en rayon libre-service	166	40%	18%	63%	50%	19%	39%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	154	36%	18%	88%	34%	10%	35%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

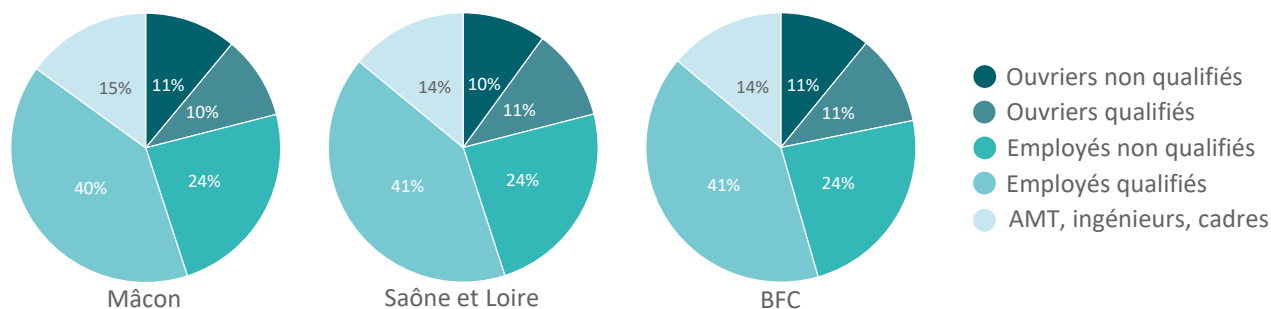
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'AMT, ingénieurs, cadres

Le bassin compte une plus forte proportion d'AMT, ingénieurs, cadres (15% contre 14% au niveau régional), au détriment des employés (64% contre 65%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



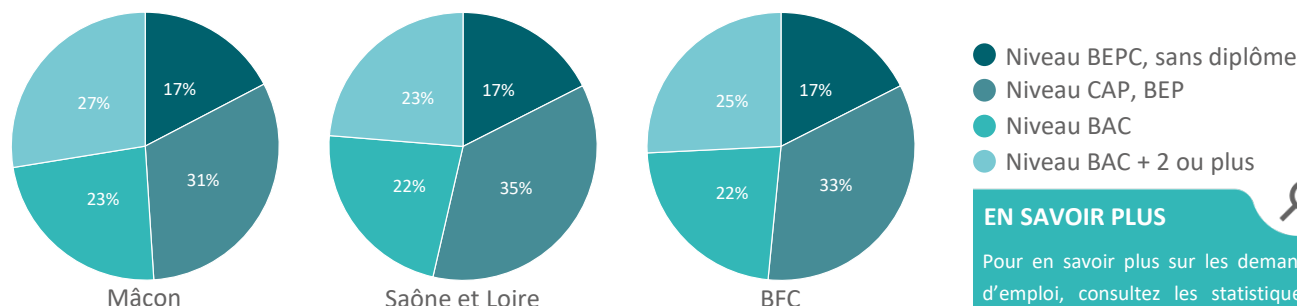
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 50% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 27% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

90% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Mâcon compte 4 310 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 90% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 900 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	3 900	90%	+2%	18 370	88%	+2%	94 020	88%	+5%
dont formation	220	6%	-5%	900	5%	-9%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	80	2%	+37%	390	2%	-19%	1 800	2%	+6%
État	270	6%	-14%	1 700	8%	-9%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+40%	90	1%	+2%
Autre	140	3%	-11%	780	4%	-7%	3 960	4%	-5%
dont formation	60	43%	-17%	300	38%	-20%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	4 310	100%	0%	20 840	100%	+1%	106 370	100%	+3%
dont formation	290	7%	-8%	1 220	6%	-12%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 8 545 offres d'emploi sur 12 mois, soit 2% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 61% contre 60%. 35% des offres proposent un emploi temporaire (contre 34% au niveau régional) et 5% un emploi occasionnel (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	8 545	-	+2%	31 263	-	-1%	162 994	-	-1%
Durable	5 173	61%	+2%	18 624	60%	-1%	98 010	60%	0%
CDI	3 688	43%	+10%	14 015	45%	+1%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	841	10%	+5%	2 052	7%	-2%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	644	8%	-31%	2 557	8%	-7%	15 339	9%	+1%
Temporaire	2 965	35%	-4%	11 100	36%	-4%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	581	7%	-18%	2 475	8%	-17%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	559	7%	-22%	2 183	7%	-22%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	1 825	21%	+9%	6 442	21%	+10%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	407	5%	+60%	1 539	5%	+45%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	348	4%	+90%	1 103	4%	+48%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	59	1%	-18%	436	1%	+37%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

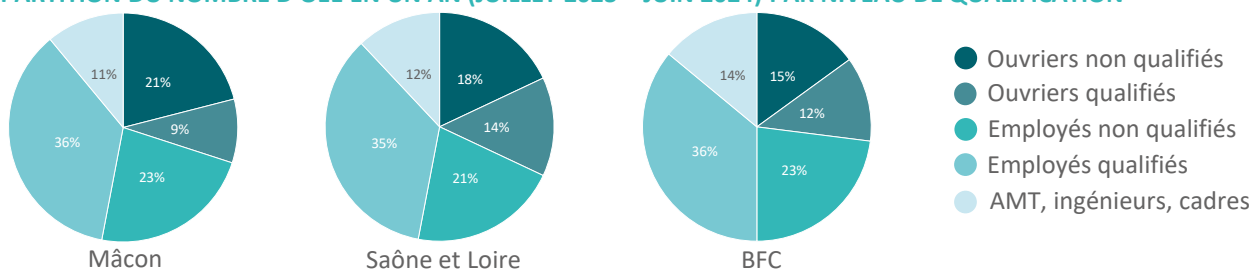
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés sont enregistrées (21% dans le bassin contre 15% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (11% contre 14%), de même que les ouvriers qualifiés (9% contre 12%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



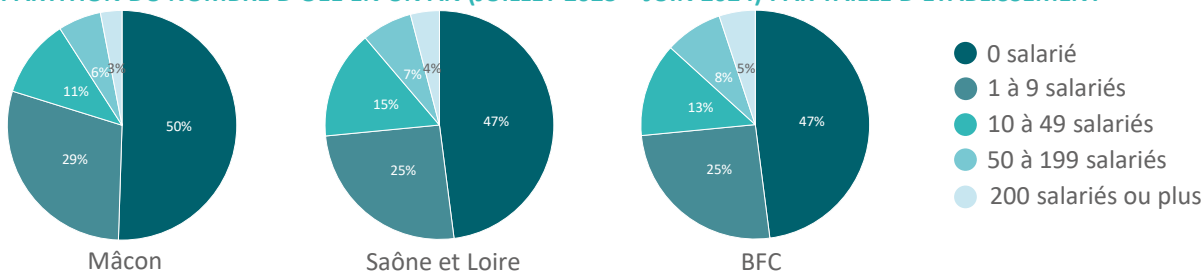
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (29% contre 25%). C'est également le cas de ceux sans salarié avec 50% contre 47%. Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 3% contre 5%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 6% contre 8%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services au niveau de la région

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services, avec un poids égal à celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'industrie et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Mâcon			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	515	6%	+27%	971	3%	+30%	4 452	3%	+3%
Industrie	352	4%	-36%	1 827	6%	-12%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	3	0%	0%	3	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	346	4%	-34%	1 759	6%	-11%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	1	0%	0%	5	0%	-55%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	2	0%	-87%	60	0%	-9%	594	0%	-7%
Construction	187	2%	-33%	839	3%	-25%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	617	7%	+19%	2 630	8%	-7%	11 272	7%	-12%
Services	6 874	80%	+3%	24 996	80%	+1%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	365	4%	0%	1 166	4%	-1%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	465	5%	-22%	1 738	6%	-15%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	24	0%	+50%	102	0%	+57%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	21	0%	-32%	354	1%	-2%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	19	0%	-77%	45	0%	-62%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	241	3%	-21%	1 715	5%	+3%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	4 254	50%	+29%	13 425	43%	+14%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	496	6%	+29%	1 039	3%	+11%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	139	2%	-75%	656	2%	-45%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	708	8%	-13%	3 956	13%	-7%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	41	0%	-44%	149	0%	-33%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	101	1%	-31%	651	2%	-21%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	880	77%	23%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	303	43%	56%	1%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	297	0%	6%	94%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	290	49%	51%	0%
A1405 arboriculture et viticulture	210	19%	75%	6%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	179	82%	17%	1%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	173	35%	63%	2%
G1602 personnel de cuisine	139	68%	28%	4%
H2101 abattage et découpe des viandes	135	47%	53%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	131	87%	12%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	277	86%	14%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	83	43%	57%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	78	47%	53%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	54	43%	57%	0%
H2101 abattage et découpe des viandes	51	65%	35%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	49	84%	14%	2%
H2909 montage-assemblage mécanique	43	21%	53%	26%
G1602 personnel de cuisine	40	65%	33%	3%
N1105 manutention manuelle de charges	37	32%	65%	3%
K1201 action sociale	35	60%	37%	3%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Mâcon	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	63%	66%	70%
Taux d'écoulement de la demande	68%	66%	65%
Ratio OEE/DEE	0,8	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

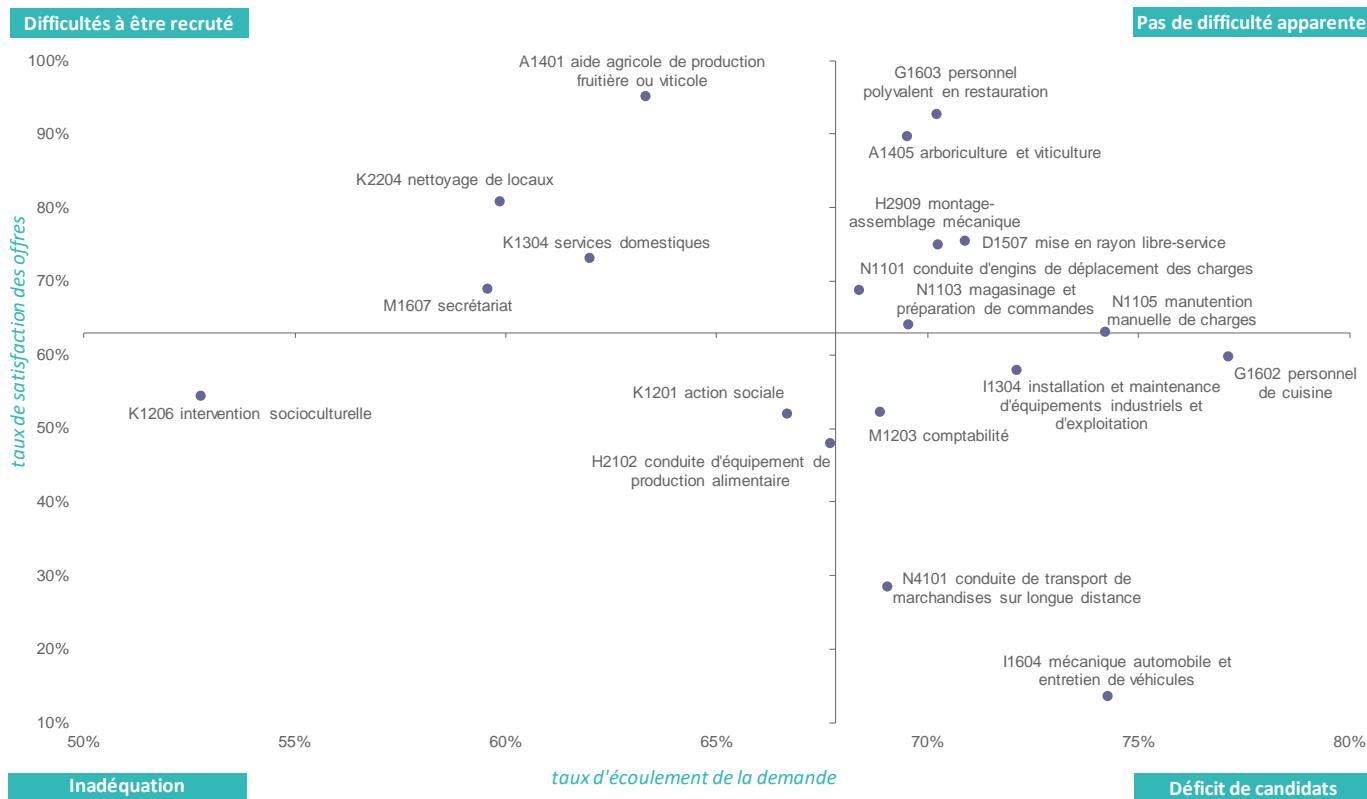
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 45% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « H2101 abattage et découpe des viandes » (taux d'écoulement de 100% et taux de satisfaction de 60%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 5,9% dans la zone d'emploi de Mâcon*. Il est en diminution de 0,1 point sur un trimestre et en augmentation de 0,3 point sur un an.

En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-14% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -16% pour les hommes.

Le secteur des services est le principal utilisateur des emplois intérimaires

3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur des services représente 31% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (86%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Mâcon			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 715	100%	-14%	100%	-10%	100%	-9%
Hommes	1 279	75%	-16%	75%	-10%	72%	-8%
Femmes	436	25%	-5%	25%	-10%	28%	-12%
-25 ans	404	24%	-13%	24%	-13%	26%	-9%
25 à 49 ans	957	56%	-14%	56%	-10%	57%	-11%
50 ans ou plus	353	21%	-13%	19%	-7%	17%	-6%
Industrie	518	30%	-14%	49%	-12%	52%	-11%
Commerce	224	13%	+3%	7%	-7%	8%	-10%
Construction	428	25%	-32%	17%	-19%	12%	-12%
Services	530	31%	+2%	27%	+1%	28%	-5%
Ouvriers NQ	625	36%	-18%	39%	-10%	43%	-10%
Ouvriers Q.	853	50%	-11%	46%	-9%	40%	-10%
Employés	136	8%	-7%	7%	-13%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	88	5%	-16%	7%	n.d.	7%	n.d.
Cadres	13	1%	+150%	1%	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

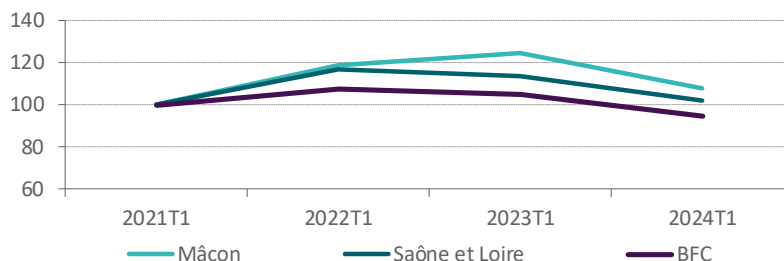
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Mâcon

Près de 31 600 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (23% contre 17%) au contraire de celui de l'industrie (15% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 194 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 178 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 54 emplois. Le secteur de l'industrie voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 36 emplois de plus. En revanche, dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -2% soit 74 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

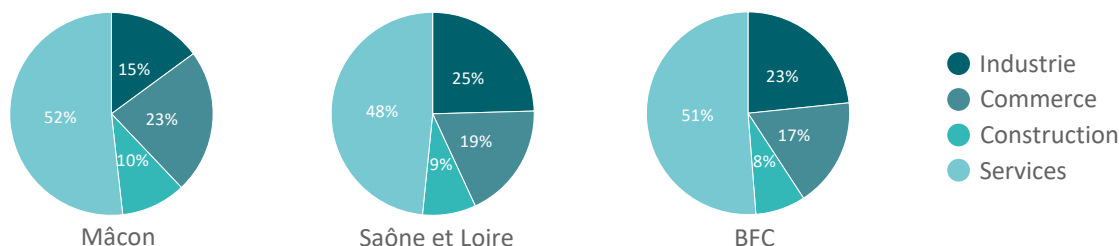
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Mâcon				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 711	15%	+1%	+ 36	25%	+1%	23%	0%
Commerce	7 272	23%	+1%	+ 54	19%	0%	17%	0%
Construction	3 253	10%	-2%	- 74	9%	-2%	8%	-1%
Services	16 357	52%	+1%	+ 178	48%	0%	51%	0%
Total	31 593	100%	+1%	+ 194	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

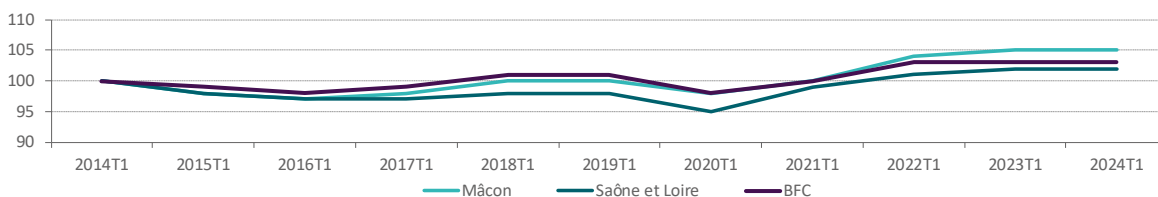
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Mâcon compte au 31 décembre 2023, 3 389 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids semblable à la moyenne régionale (54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Mâcon			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	252	7%	+3%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	873	26%	-3%	25%	-1%	24%	-1%
Construction	422	12%	0%	13%	-1%	13%	-2%
Services	1 842	54%	+1%	53%	0%	54%	0%
Total	3 389	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de poste dans le cadre d'obligation de service universel qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 79 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 24%. À l'inverse, ce sont les activités de travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 121 emplois de moins, soit une baisse de 14%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Mâcon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	405	+ 79	+24%
15.12Z Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	151	+ 68	+82%
52.21Z Services auxiliaires des transports terrestres	325	+ 64	+25%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	321	+ 53	+20%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	511	+ 39	+8%
52.29B Affrètement et organisation des transports	106	+ 37	+54%
46.90Z Commerce de gros (commerce interentreprises) non spécialisé	66	+ 35	+113%
87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés	282	+ 31	+12%
27.12Z Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique	361	+ 30	+9%
47.64Z Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	124	+ 25	+25%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Mâcon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	749	- 121	-14%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 011	- 114	-10%
56.10C Restauration de type rapide	427	- 46	-10%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	72	- 33	-31%
78.10Z Activités des agences de placement de main-d'oeuvre	22	- 26	-54%
47.21Z Commerce de détail de fruits et légumes en magasin spécialisé	20	- 22	-52%
65.12Z Autres assurances	114	- 21	-16%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	299	- 21	-7%
47.24Z Comm. détail pain pâtisserie & confiserie (magasin spécialisé)	1	- 17	-94%
47.22Z Comm. détail viandes & produits à base de viande (magas. spéc.)	119	- 17	-13%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 26 000 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 45% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-54%), les 25-49 ans (-47%), le secteur des services (-49%) et les contrats d'intérim (-60%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les CDD de 4 à 6 mois (+3%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Mâcon			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	26 027		-45%	93 202	-20%	475 944	-9%
Hommes	13 785	53%	-54%	53%	-26%	53%	-11%
Femmes	12 230	47%	-30%	47%	-13%	47%	-7%
< 25 ans	8 214	32%	-43%	29%	-22%	30%	-12%
25-49 ans	12 793	49%	-47%	49%	-22%	50%	-10%
50 ans ou +	5 020	19%	-44%	22%	-14%	20%	-4%
Agriculture	2 096	8%	-4%	4%	-8%	3%	-11%
Industrie	351	1%	-10%	2%	-10%	2%	-8%
B.T.P	242	1%	-16%	1%	-14%	1%	-15%
Services	22 354	86%	-49%	89%	-22%	90%	-9%
Commerce	984	4%	-6%	4%	-10%	4%	-8%
CDI	1 778	7%	-6%	7%	-12%	7%	-8%
CDD + 6 mois	440	2%	-3%	2%	+1%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	556	2%	+3%	2%	0%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	924	4%	-10%	4%	-11%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	8 112	31%	-6%	33%	+4%	31%	0%
Intérim	14 217	55%	-60%	53%	-33%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

6 004 intentions d'embauche déclarées

30,2% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 6 004 ce qui représente 6% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (65,1% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (48,2% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Mâcon	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	30,2%	27,4%	26,6%
Projets de recrutement	6 004	20 489	99 444
dont projets jugés difficiles	65,1%	58,3%	56,0%
dont projets saisonniers	48,2%	36,6%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, de serveurs de cafés restaurants et d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs	1 749	59,8%	94,2%	x
Serveurs de cafés restaurants	268	43,1%	54,3%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	187	86,5%	48,3%	x
Agriculteurs	187	75,4%	61,2%	x
Employés des services divers	164	89,7%	67,3%	
Agents administratifs	144	13,4%	0,0%	
Employés de libre service	117	43,8%	62,0%	x
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	116	60,8%	81,1%	
Agents d'entretien de locaux	113	69,2%	21,9%	x
Aides-soignants	112	95,7%	14,6%	x

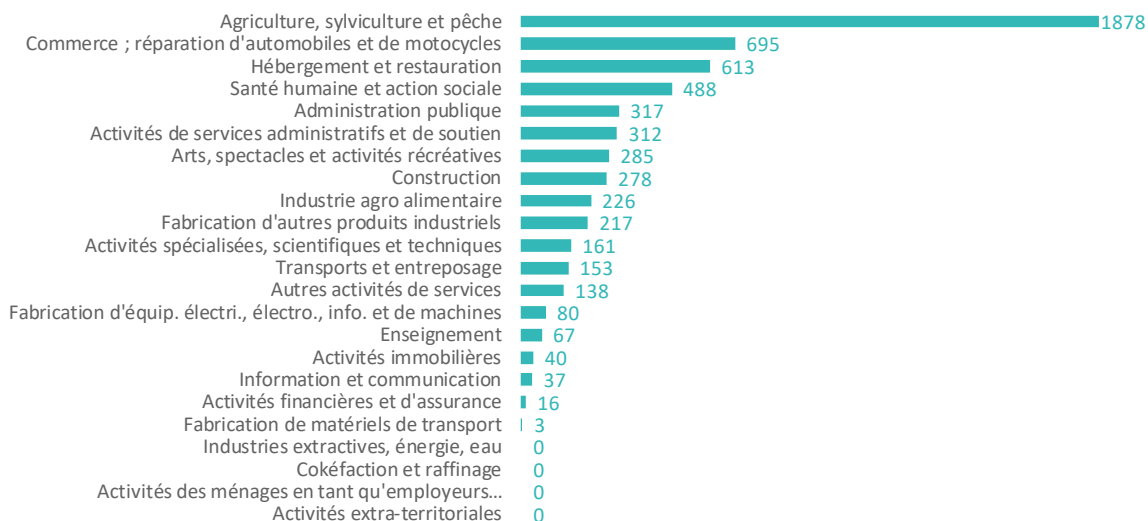
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 44% des projets de recrutement, soit 2 627 projets, dont 613 projets dans l'hébergement et restauration et 488 projets dans la santé humaine et action sociale. L'agriculture représente 31% des projets (soit 1 878 projets), le commerce 12% (695), l'industrie 9% (526) et la construction 5% (278).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Cluny (Partie 1)

14 797 habitants en 2021
35 habitants/km²
2 535 salariés en 2023
854 DEFM cat. ABC en juin 2024



Tournus (Partie 3)

232 habitants en 2021
26 habitants/km²
7 salariés en 2023
12 DEFM cat. ABC en juin 2024



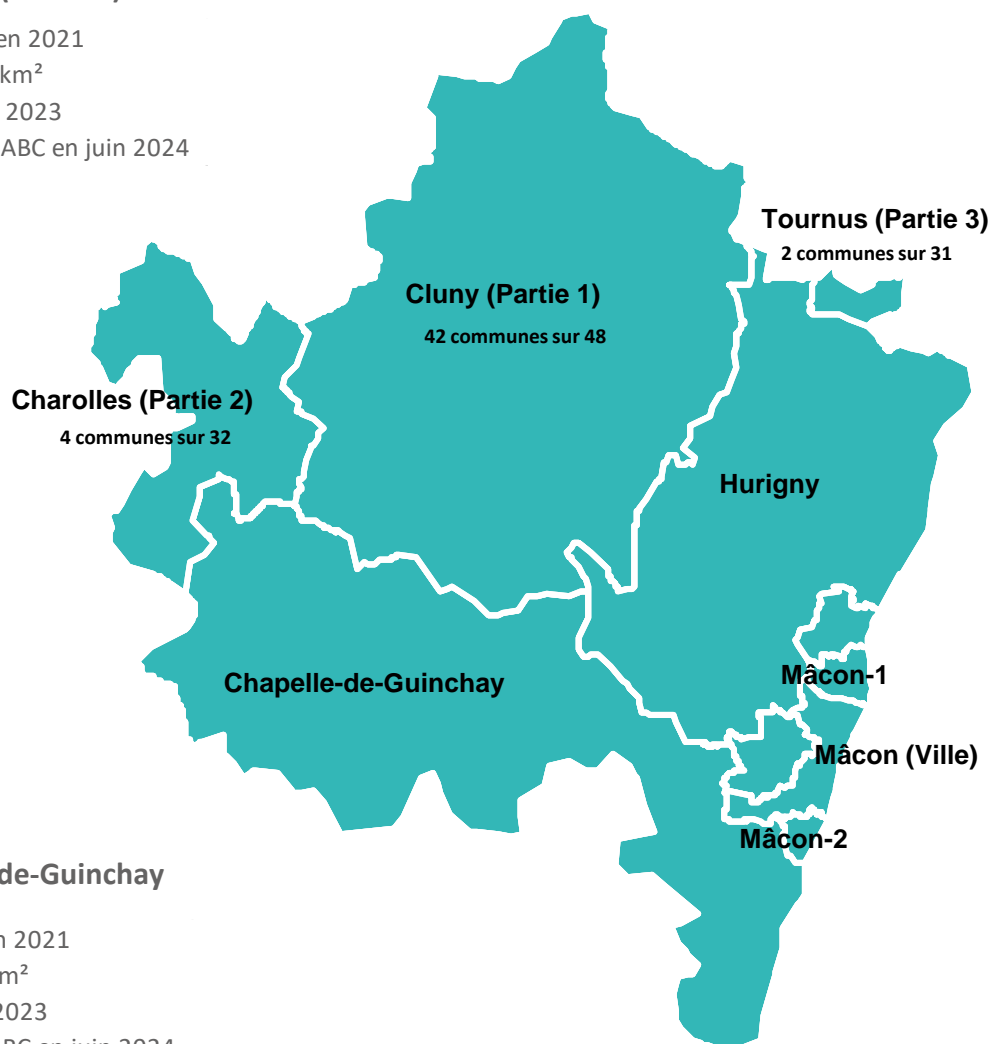
Hurigny

22 545 habitants en 2021
89 habitants/km²
2 996 salariés en 2023
1 207 DEFM cat. ABC en juin 2024



Charolles (Partie 2)

1 523 habitants en 2021
16 habitants/km²
147 salariés en 2023
66 DEFM cat. ABC en juin 2024



Chapelle-de-Guinchay

23 612 habitants en 2021
68 habitants/km²
4 334 salariés en 2023
1 380 DEFM cat. ABC en juin 2024



Mâcon-1

10 134 habitants en 2021
530 habitants/km²
3 429 salariés en 2023
617 DEFM cat. ABC en juin 2024



Mâcon (Ville)

34 448 habitants en 2021
1 274 habitants/km²
17 072 salariés en 2023
3 839 DEFM cat. ABC en juin 2024



Mâcon-2

574 habitants en 2021
121 habitants/km²
391 salariés en 2023
47 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Chapelle-de-Guinchay	23 612	+2%	68	27%	14%	30%	11 161
Charolles (Partie 2)	1 523	+1%	16	19%	14%	44%	624
Cluny (Partie 1)	14 797	+1%	35	24%	14%	38%	6 049
Hurigny	22 545	0%	89	26%	15%	30%	10 944
Mâcon-1	10 134	+13%	530	25%	13%	34%	4 407
Mâcon-2	574	+7%	121	31%	15%	26%	257
Mâcon (Ville)	34 448	+4%	1 274	31%	12%	28%	15 152
Tournus (Partie 3)	232	-1%	26	18%	16%	39%	107

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Chapelle-de-Guinchay	618	4 334	18%	17%	37%	29%	-1%	+1%
Charolles (Partie 2)	30	147	17%	15%	34%	34%	+8%	-4%
Cluny (Partie 1)	391	2 535	23%	19%	16%	42%	+2%	+6%
Hurigny	412	2 996	17%	25%	19%	39%	0%	+4%
Mâcon-1	350	3 429	14%	15%	23%	49%	+5%	+19%
Mâcon-2	54	391	10%	18%	57%	15%	+5%	+19%
Mâcon (Ville)	1 528	17 072	14%	4%	22%	60%	+1%	+3%
Tournus (Partie 3)	6	7	29%	29%	0%	43%	+17%	+17%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Chapelle-de-Guinchay	1 380	+5%	11%	30%	47%	26%	7%	0%
Charolles (Partie 2)	66	-21%	14%	33%	47%	26%	9%	0%
Cluny (Partie 1)	854	-1%	10%	33%	50%	28%	10%	0%
Hurigny	1 207	+1%	12%	31%	48%	27%	5%	0%
Mâcon-1	617	-3%	12%	31%	47%	26%	8%	0%
Mâcon-2	47	+34%	13%	26%	38%	21%	17%	0%
Mâcon (Ville)	3 839	+2%	15%	24%	40%	21%	15%	28%
Tournus (Partie 3)	12	-8%	0%	n.d.	58%	n.d.	0%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Chapelle-de-Guinchay	697	-6%	57%	0,4	84%
Charolles (Partie 2)	32	+33%	100%	0,3	86%
Cluny (Partie 1)	323	-34%	76%	0,4	74%
Hurigny	638	+7%	63%	0,5	69%
Mâcon-1	788	-1%	79%	1,0	78%
Mâcon-2	16	-6%	81%	0,3	60%
Mâcon (Ville)	6 051	+5%	57%	1,1	57%
Tournus (Partie 3)	0	-	-	-	-

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

