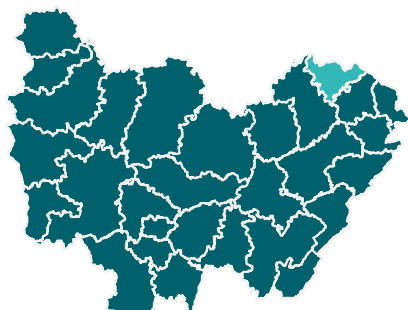




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LUXEUIL AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin industriel peu dynamique dont la population a tendance à quitter le territoire

Le bassin de Luxeuil représente 16,5% du territoire départemental (887 km² sur les 5 360 du département) et recense 39 617 habitants, soit 16,9% de la population haut-saônoise. Il possède 6 cantons pour 89 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Luxeuil est très faiblement peuplé (45 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (32% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt).

Le canton de Saint-Loup-sur-Semouse regroupe 38% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-2% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 13% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (63% contre 60%) et temporaire (36% contre 34%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (1% contre 5%).

Avec 6,4% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui de la Haute-Saône (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,6 point sur un an (contre +0,1 point et +0,6 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Près de 3 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 4% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (35% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (42% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (10% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (53% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin de Luxeuil compte 39 617 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 16,9% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (45 hab./km²) est proche de la moyenne du département (44 hab./km²) et inférieure à celle de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Luxeuil		Haute-Saône	BFC
Population totale	39 617		234 296	2 800 194
Hommes	19 597	49%	49%	49%
Femmes	20 020	51%	51%	51%
< 25 ans	10 138	26%	27%	28%
25-49 ans	10 772	27%	28%	29%
50-59 ans	5 768	15%	14%	13%
60 ans ou +	12 939	33%	31%	30%
Densité (hab/km²)	45		44	59

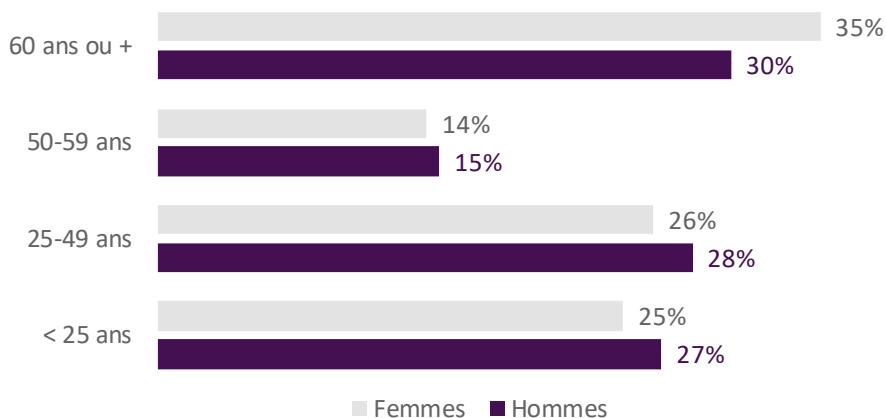
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 33% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 4 points.

Graphique 1

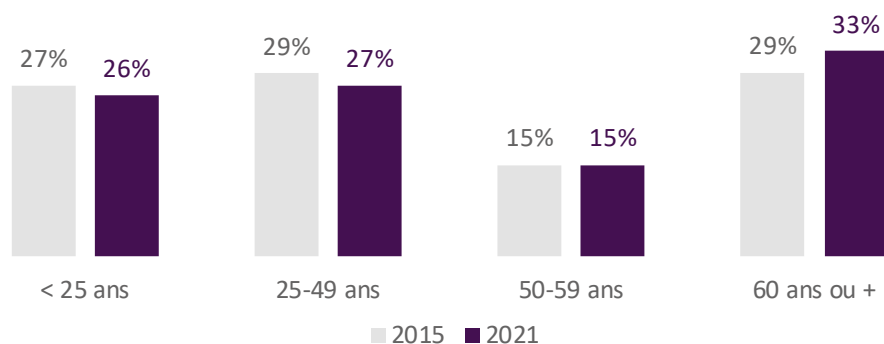
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 4%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,67	-0,24	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,39	-0,07	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,29	-0,17	-0,12

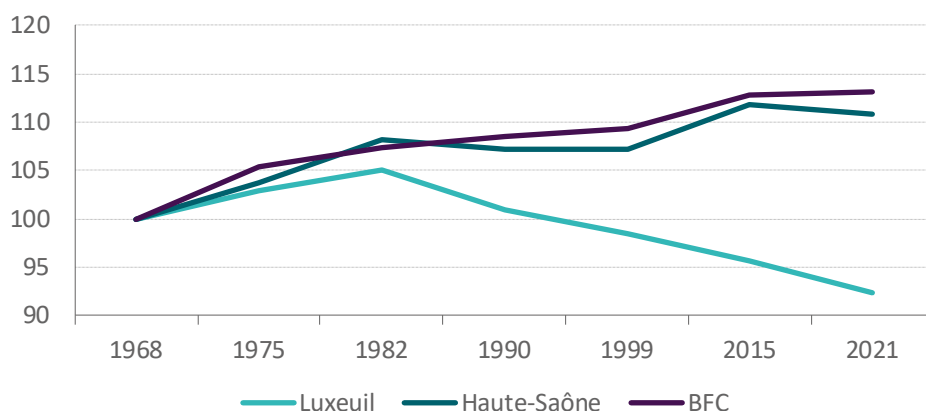
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 8% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 56% de 25-49 ans (contre 58%) et 28% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

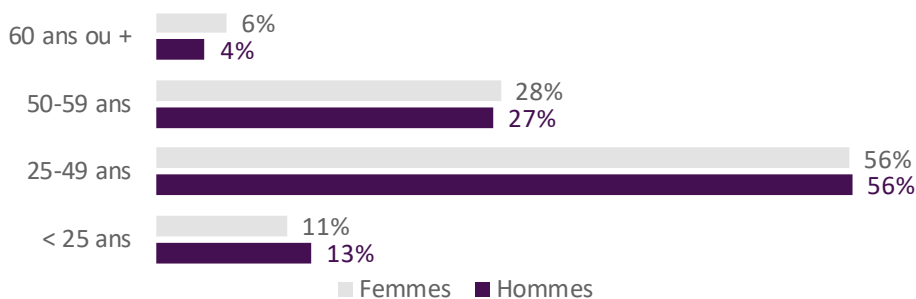
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Luxeuil		Haute-Saône	BFC
Population active	17 250		104 664	1 254 913
Hommes	9 215	53%	52%	52%
Femmes	8 035	47%	48%	48%
< 25 ans	2 006	12%	11%	11%
25-49 ans	9 689	56%	58%	58%
50-59 ans	4 747	28%	27%	26%
60 ans ou +	809	5%	4%	5%
Taux d'activité	74%		75%	75%
Taux d'emploi	65%		67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

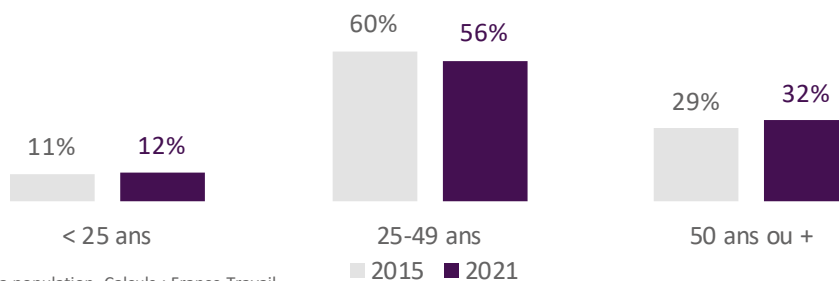
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

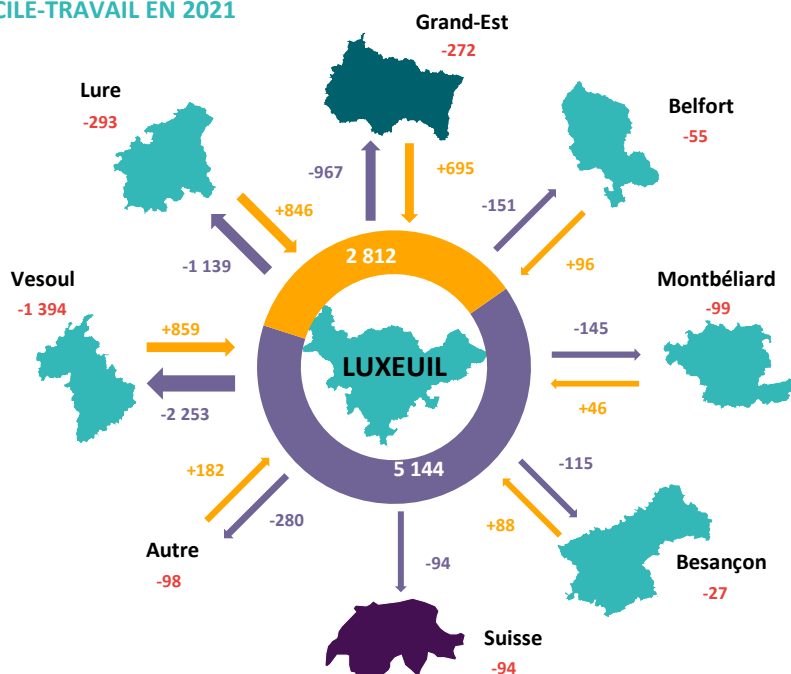
Sur les 15 366 actifs qui résident au sein du bassin de Luxeuil, 67% d'entre eux y travaillent alors que 33% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

13 036 emplois sont recensés dans le bassin. 78% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 22% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Luxeuil affiche un solde migratoire négatif de 2 332. En ne comptant pas les 124 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 208.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Luxeuil compte 1 357 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 2% sur un an (soit 26 individus en moins), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -11% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans reste stable.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 357			7 803			96 948		
Hommes	684	50%	-2%	3 993	51%	+5%	50 318	52%	+5%
Femmes	673	50%	-2%	3 810	49%	+1%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	171	13%	-11%	1 085	14%	+3%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	748	55%	0%	4 337	56%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	438	32%	-1%	2 381	31%	+3%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 243 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -7% que les femmes (+1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -6% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 5%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 243			7 639			95 213		
Hommes	496	40%	-7%	3 383	44%	0%	43 922	46%	0%
Femmes	747	60%	+1%	4 256	56%	-1%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	145	12%	+2%	950	12%	+4%	10 641	11%	0%
25-49 ans	724	58%	-6%	4 545	59%	-2%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	374	30%	+5%	2 144	28%	+1%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 2 600 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -4% que pour les femmes dont le nombre reste stable. La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -5% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	2 600			15 442			192 161		
Hommes	1 180	45%	-4%	7 376	48%	+3%	94 240	49%	+2%
Femmes	1 420	55%	0%	8 066	52%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	316	12%	-5%	2 035	13%	+3%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	1 472	57%	-3%	8 882	58%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	812	31%	+2%	4 525	29%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Luxeuil compte 1 169 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 45% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 665 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

391 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 5% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 13% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 169	45%	-8%	6 951	45%	-1%	85 494	44%	-1%
DETLD	665	26%	-10%	3 901	25%	-5%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	57%	-1 pt	-	56%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	391	15%	+5%	1 936	13%	+3%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	6%	n.d.	n.d.	7%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	347	13%	+14%	1 887	12%	+8%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

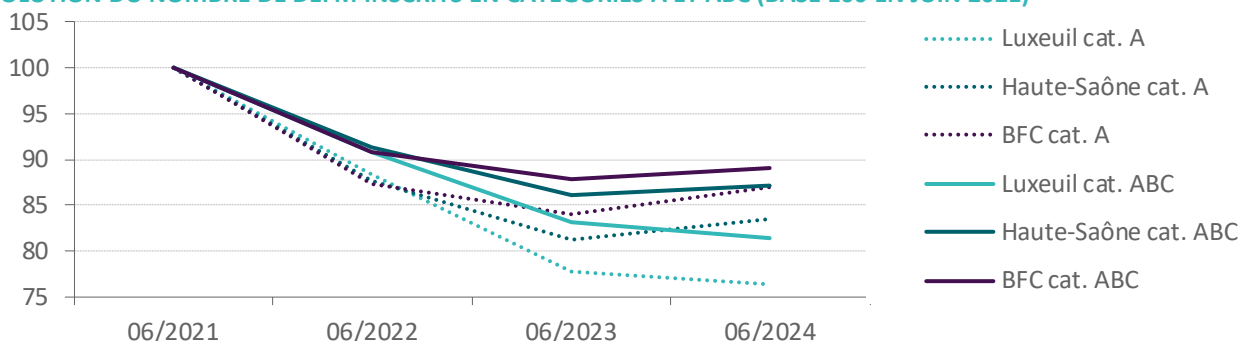
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 24% dans le bassin de Luxeuil, tandis qu'il recule de 16% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 420 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 19% dans le bassin de Luxeuil, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 591 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	137	66%	49%	99%	36%	20%	46%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	111	41%	32%	44%	77%	29%	52%
M1607 Secrétariat	104	53%	24%	100%	27%	9%	26%
K2204 Nettoyage de locaux	94	52%	38%	89%	64%	40%	45%
K1304 Services domestiques	86	44%	29%	97%	57%	40%	45%
D1507 Mise en rayon libre-service	72	43%	22%	75%	68%	26%	33%
N1105 Manutention manuelle de charges	72	46%	24%	25%	60%	28%	53%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	69	39%	17%	26%	59%	25%	49%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	66	44%	30%	9%	50%	26%	48%
H2909 Montage-assemblage mécanique	60	42%	27%	23%	73%	23%	62%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

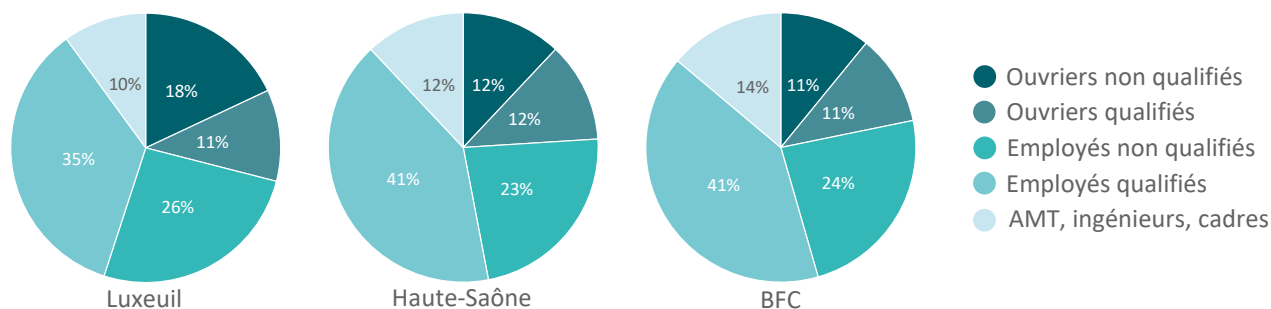
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers non qualifiés (18% contre 11% au niveau régional), au détriment des employés qualifiés (35% contre 41%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



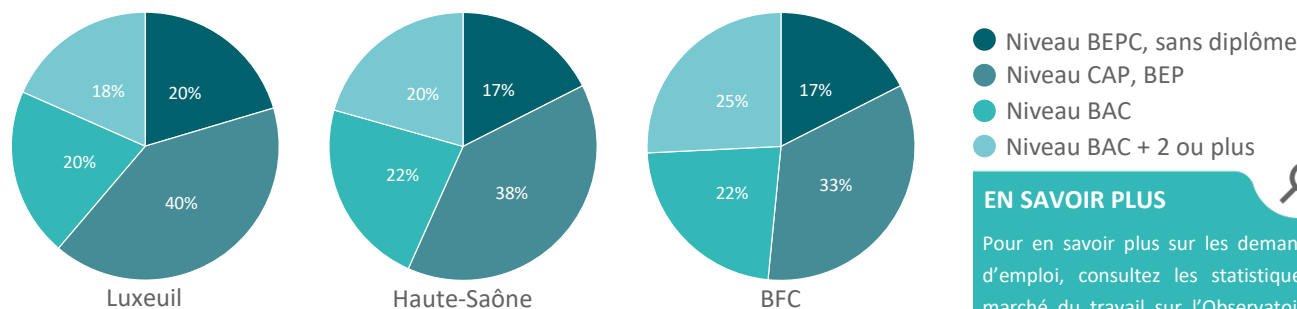
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 38% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 40% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

83% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Luxeuil compte 1 450 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 83% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 210 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 210	83%	-3%	7 370	86%	+3%	94 020	88%	+5%
dont formation	50	4%	-30%	420	6%	-16%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	20	2%	+3%	110	1%	-9%	1 800	2%	+6%
État	180	12%	-9%	850	10%	-8%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-36%	90	1%	+2%
Autre	60	4%	+34%	310	4%	+6%	3 960	4%	-5%
dont formation	20	33%	+7%	110	35%	-11%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	1 450	100%	-3%	8 540	100%	+2%	106 370	100%	+3%
dont formation	70	5%	-26%	540	6%	-16%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 1 402 offres d'emploi sur 12 mois, soit 13% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 63% contre 60%. 36% des offres proposent un emploi temporaire (contre 34% au niveau régional) et 1% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 402	-	+13%	13 843	-	+29%	162 994	-	-1%
Durable	882	63%	+6%	7 397	53%	+16%	98 010	60%	0%
CDI	650	46%	+4%	5 450	39%	+11%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	60	4%	0%	792	6%	+80%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	172	12%	+16%	1 155	8%	+11%	15 339	9%	+1%
Temporaire	510	36%	+28%	5 166	37%	+27%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	114	8%	+19%	756	5%	-20%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	78	6%	-29%	668	5%	-12%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	318	23%	+65%	3 742	27%	+58%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	10	1%	+43%	1 280	9%	+442%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	5	0%	0%	175	1%	+56%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	5	0%	+150%	1 105	8%	+791%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

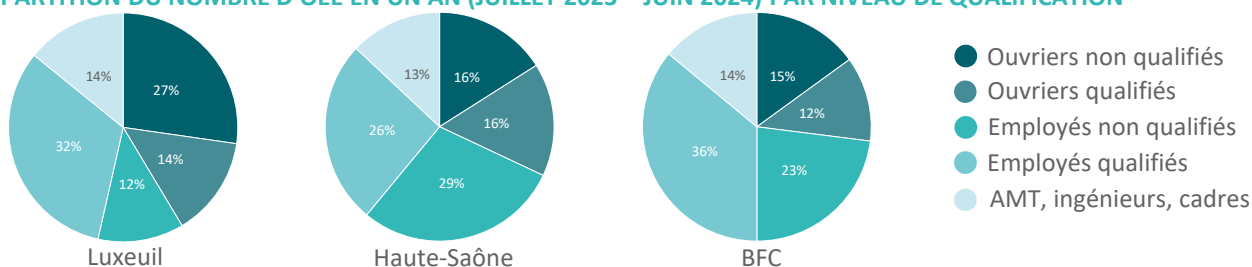
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers sont enregistrées (41% dans le bassin contre 27% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (44% contre 59%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



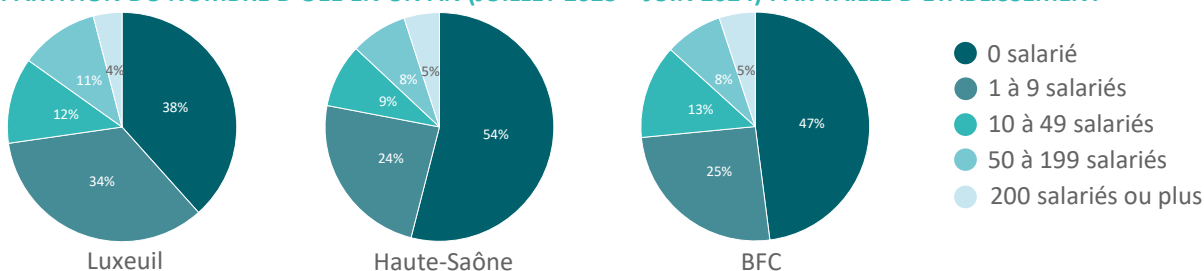
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (34% contre 25%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 11% contre 8%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 38% contre 47%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 4% contre 5%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (69%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Luxeuil			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	11	1%	+267%	131	1%	+72%	4 452	3%	+3%
Industrie	295	21%	+38%	956	7%	+2%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	294	21%	+43%	901	7%	+4%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	1	0%	-88%	55	0%	-20%	594	0%	-7%
Construction	32	2%	-48%	411	3%	+8%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	100	7%	-1%	606	4%	-17%	11 272	7%	-12%
Services	964	69%	+12%	11 739	85%	+37%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	19	1%	-68%	140	1%	-45%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	77	5%	-7%	510	4%	+11%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	7	0%	-75%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	48	3%	-49%	125	1%	-37%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	2	0%	0%	26	0%	-19%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	26	2%	+44%	289	2%	-35%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	571	41%	+73%	7 806	56%	+94%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	27	2%	-7%	387	3%	-7%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	27	2%	-16%	220	2%	-39%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	90	6%	-32%	1 836	13%	-5%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	36	3%	-3%	71	1%	-3%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	41	3%	-11%	322	2%	-11%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H2903 conduite d'équipement d'usinage	66	92%	8%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	58	86%	14%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	41	41%	59%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	41	29%	68%	2%
G1602 personnel de cuisine	37	70%	30%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	31	61%	39%	0%
F1607 pose de fermetures menuisées	29	93%	7%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	29	76%	24%	0%
D1401 assistantat commercial	28	21%	75%	4%
F1604 montage d'agencements	28	96%	4%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1803 service en restauration	13	77%	23%	0%
H2902 chaudronnerie - tôlerie	13	69%	31%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	13	69%	31%	0%
M1203 comptabilité	12	67%	33%	0%
D1401 assistantat commercial	11	18%	73%	9%
G1602 personnel de cuisine	11	55%	45%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	11	18%	82%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	10	60%	40%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	10	70%	30%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	10	50%	50%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	74%	59%	70%
Taux d'écoulement de la demande	65%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

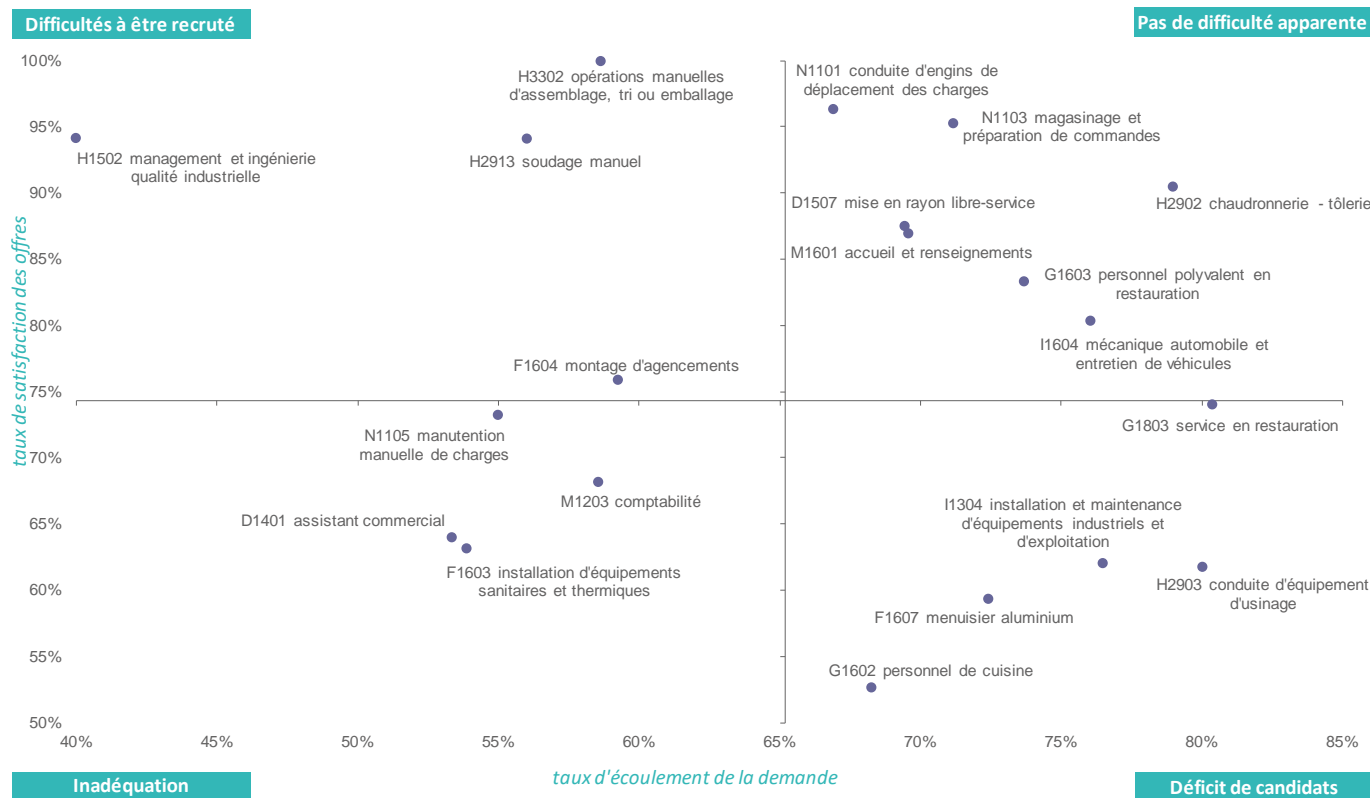
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6,4% dans la zone d'emploi de Vesoul*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-13% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les hommes (-21%), les 25-49 ans (-14%), les seniors (-13%) et les jeunes (-12%), contre une hausse pour les femmes (+1%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

62% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (52%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (86%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Luxeuil			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	353	100%	-13%	100%	-14%	100%	-9%
Hommes	218	62%	-21%	71%	-13%	72%	-8%
Femmes	135	38%	+1%	29%	-16%	28%	-12%
-25 ans	96	27%	-12%	30%	-9%	26%	-9%
25 à 49 ans	184	52%	-14%	55%	-17%	57%	-11%
50 ans ou plus	72	20%	-13%	15%	-11%	17%	-6%
Industrie	203	58%	-9%	65%	-16%	52%	-11%
Commerce	57	16%	-20%	8%	-19%	8%	-10%
Construction	11	3%	-26%	5%	+19%	12%	-12%
Services	81	23%	-18%	21%	-9%	28%	-5%
Ouvriers NQ	196	56%	-12%	46%	-16%	43%	-10%
Ouvriers Q.	105	30%	-14%	42%	-12%	40%	-10%
Employés	29	8%	-16%	7%	-13%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

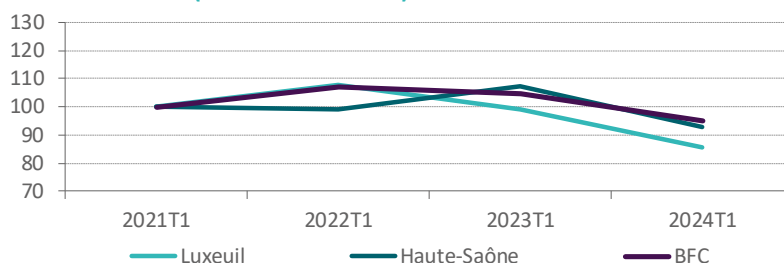
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Luxeuil

Près de 7 700 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (42% contre 23%) au contraire de celui des services (35% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 93 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 122 emplois de moins en un an, soit une baisse de 4%. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 31 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 10 emplois de moins. En revanche, dans le secteur de l'industrie une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +2% soit 70 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

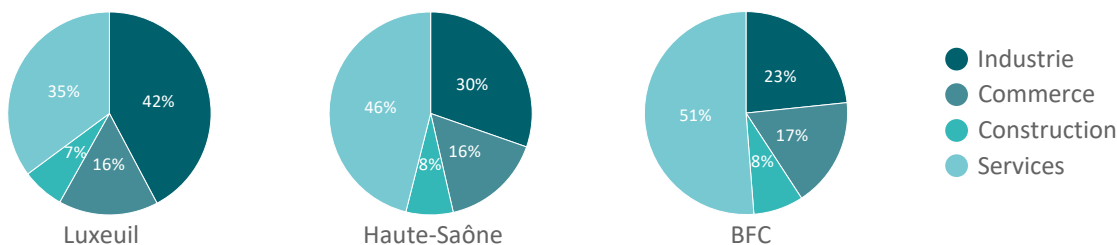
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Luxeuil				Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	3 234	42%	+2%	+ 70	30%	0%	23%	0%
Commerce	1 214	16%	-2%	- 31	16%	+1%	17%	0%
Construction	515	7%	-2%	- 10	8%	-4%	8%	-1%
Services	2 691	35%	-4%	- 122	46%	-2%	51%	0%
Total	7 654	100%	-1%	- 93	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

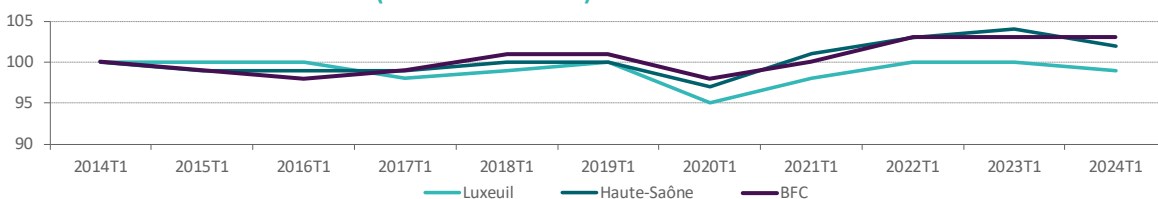
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Luxeuil compte au 31 décembre 2023, 785 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (46% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 3% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Luxeuil			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	131	17%	-1%	13%	-1%	10%	-1%
Commerce	192	24%	+1%	24%	+1%	24%	-1%
Construction	101	13%	-4%	14%	-5%	13%	-2%
Services	361	46%	-5%	49%	-1%	54%	0%
Total	785	100%	-3%	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de supermarchés qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 47 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 54%. À l'inverse, ce sont les activités de supérettes qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 84 emplois de moins, soit une baisse de 93%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Luxeuil		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
47.11D Supermarchés	134	+ 47	+54%
28.15Z Fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transmission	326	+ 30	+10%
88.10A Aide à domicile	135	+ 17	+14%
88.10C Aide par le travail	99	+ 14	+16%
43.91A Travaux de charpente	29	+ 13	+81%
33.20B Installation de machines et équipements mécaniques	71	+ 11	+18%
56.10A Restauration traditionnelle	98	+ 10	+11%
25.94Z Fabrication de vis et de boulons	111	+ 10	+10%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	44	+ 8	+22%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	29	+ 7	+32%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Luxeuil		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
47.11C Supérettes	6	- 84	-93%
31.09B Fabrication autres meubles & industries connexes de l'ameublement	408	- 25	-6%
47.11F Hypermarchés	109	- 14	-11%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	278	- 14	-5%
56.10C Restauration de type rapide	50	- 12	-19%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	83	- 12	-13%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	160	- 12	-7%
43.34Z Travaux de peinture et vitrerie	26	- 11	-30%
22.22Z Fabrication d'emballages en matières plastiques	108	- 10	-8%
16.21Z Fabrication de placage et de panneaux de bois	169	- 10	-6%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, près de 3 400 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 4% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-10%), les 25-49 ans (-7%), le secteur de l'agriculture (-39%) et les CDD de moins d'un mois (-23%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur du B.T.P (+20%) et les contrats d'intérim (+1%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Luxeuil			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	3 374		-4%	27 245	-10%	475 944	-9%
Hommes	2 075	61%	-1%	60%	-10%	53%	-11%
Femmes	1 298	38%	-10%	40%	-11%	47%	-7%
< 25 ans	1 128	33%	-3%	33%	-11%	30%	-12%
25-49 ans	1 560	46%	-7%	48%	-12%	50%	-10%
50 ans ou +	686	20%	-2%	19%	-2%	20%	-4%
Agriculture	27	1%	-39%	1%	-32%	3%	-11%
Industrie	184	5%	-8%	3%	-10%	2%	-8%
B.T.P	36	1%	+20%	1%	-30%	1%	-15%
Services	3 002	89%	-3%	91%	-9%	90%	-9%
Commerce	125	4%	-19%	4%	-16%	4%	-8%
CDI	255	8%	-19%	7%	-16%	7%	-8%
CDD + 6 mois	90	3%	0%	2%	-3%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	107	3%	-5%	2%	-2%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	92	3%	-17%	3%	-9%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	351	10%	-23%	22%	-4%	31%	0%
Intérim	2 479	73%	+1%	64%	-11%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

788 intentions d'embauche déclarées

17,2% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 788 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (53,5% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (10,1% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Luxeuil	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	17,2%	21,7%	26,6%
Projets de recrutement	788	5 844	99 444
dont projets jugés difficiles	53,5%	55,7%	56,0%
dont projets saisonniers	10,1%	21,7%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'aides à domicile et auxiliaires de vie en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile et auxiliaires de vie, d'agriculteurs et de jardiniers des espaces verts et naturels constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile et auxiliaires de vie	81	100,0%	16,0%	x
Agriculteurs	58	31,4%	7,2%	x
Jardiniers des espaces verts et naturels	34	11,0%	0,0%	
Aides-soignants	33	70,3%	10,0%	x
Employés de libre service	27	0,0%	32,2%	x
Infirmiers et sages-femmes	22	100,0%	0,0%	x
Soudeurs	22	82,4%	0,0%	
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	20	0,0%	0,0%	
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	19	0,0%	87,0%	
Techniciens et AM en maintenance de véhicules	18	47,7%	0,0%	

Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 50% des projets de recrutement, soit 391 projets, dont 221 projets dans la santé humaine et action sociale et 62 projets dans l'enseignement. L'industrie représente 25% des projets (soit 200 projets), le commerce 13% (101), l'agriculture 6% (48) et la construction 6% (48).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Jussey (Partie 2)

1 222 habitants en 2021
20 habitants/km²
210 salariés en 2023
84 DEFM cat. ABC en juin 2024



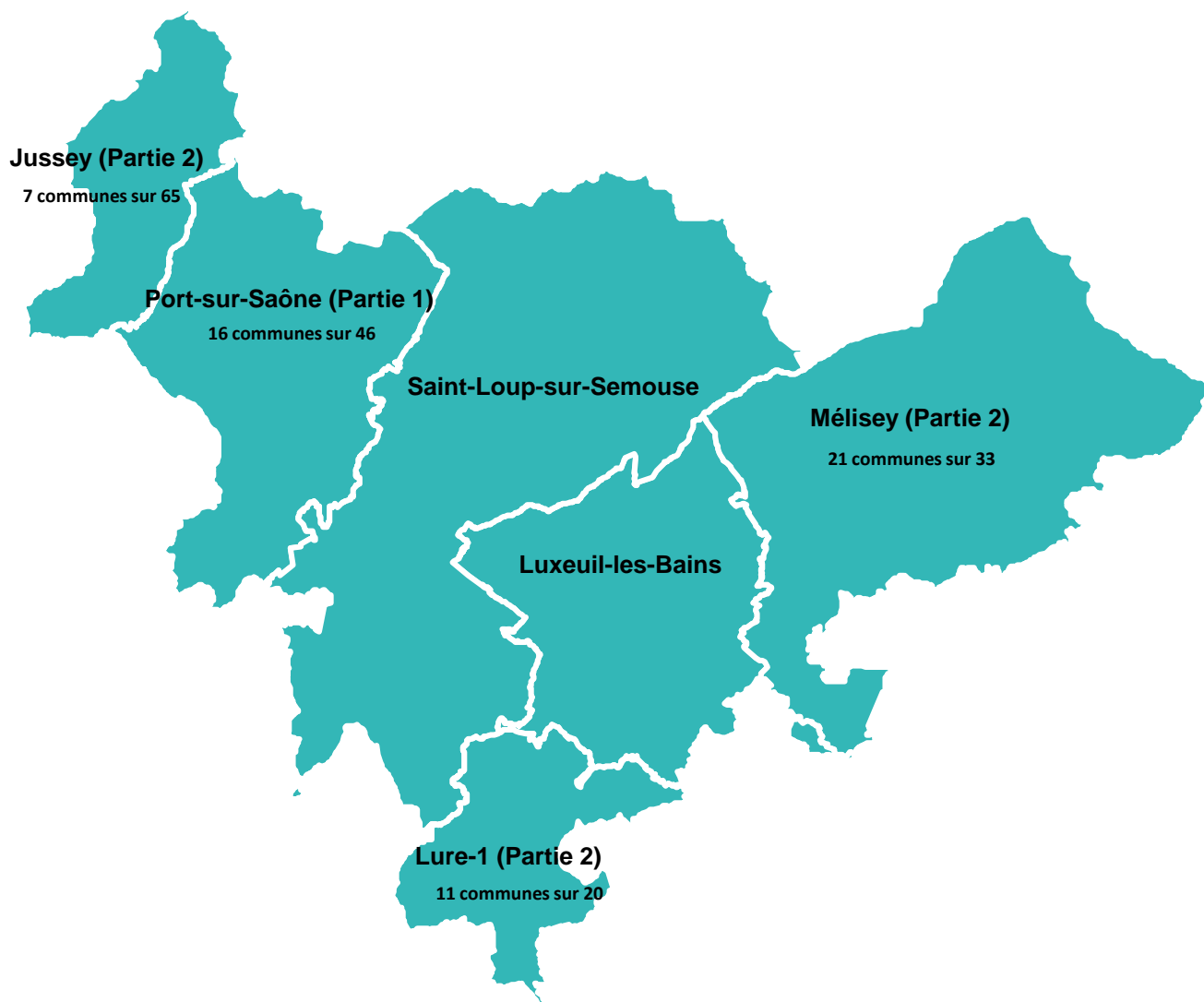
Port-sur-Saône (Partie 1)

2 341 habitants en 2021
17 habitants/km²
108 salariés en 2023
118 DEFM cat. ABC en juin 2024



Saint-Loup-sur-Semouse

15 106 habitants en 2021
54 habitants/km²
2 790 salariés en 2023
972 DEFM cat. ABC en juin 2024



Lure-1 (Partie 2)

2 355 habitants en 2021
34 habitants/km²
153 salariés en 2023
124 DEFM cat. ABC en juin 2024



Luxeuil-les-Bains

13 908 habitants en 2021
115 habitants/km²
3 795 salariés en 2023
1 028 DEFM cat. ABC en juin 2024



Mélisey (Partie 2)

4 685 habitants en 2021
22 habitants/km²
390 salariés en 2023
274 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Jussey (Partie 2)	1 222	-7%	20	22%	16%	37%	526
Lure-1 (Partie 2)	2 355	-3%	34	27%	13%	30%	1 031
Luxeuil-les-Bains	13 908	-2%	115	27%	14%	31%	6 109
Méliesey (Partie 2)	4 685	-6%	22	22%	16%	36%	2 078
Port-sur-Saône (Partie 1)	2 341	-5%	17	25%	16%	32%	1 077
Saint-Loup-sur-Semouse	15 106	-5%	54	26%	15%	33%	6 430

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Jussey (Partie 2)	31	210	17%	12%	13%	58%	-6%	+3%
Lure-1 (Partie 2)	30	153	48%	29%	5%	18%	+9%	+11%
Luxeuil-les-Bains	412	3 795	30%	6%	18%	46%	0%	+4%
Méliesey (Partie 2)	48	390	43%	4%	39%	15%	-4%	-6%
Port-sur-Saône (Partie 1)	25	108	31%	29%	11%	30%	-4%	+20%
Saint-Loup-sur-Semouse	239	2 790	62%	6%	11%	21%	-1%	-8%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETL	Part RSA	Part QPV
Jussey (Partie 2)	84	+9%	14%	33%	43%	33%	15%	0%
Lure-1 (Partie 2)	124	-11%	12%	24%	43%	16%	15%	0%
Luxeuil-les-Bains	1 028	+1%	14%	27%	42%	24%	18%	14%
Méliesey (Partie 2)	274	0%	13%	37%	51%	27%	12%	0%
Port-sur-Saône (Partie 1)	118	-2%	8%	31%	44%	25%	9%	0%
Saint-Loup-sur-Semouse	972	-6%	11%	35%	47%	28%	14%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Jussey (Partie 2)	9	-61%	44%	0,1	45%
Lure-1 (Partie 2)	41	0%	56%	0,2	51%
Luxeuil-les-Bains	1 046	+26%	58%	0,8	79%
Méliesey (Partie 2)	37	+363%	70%	0,1	69%
Port-sur-Saône (Partie 1)	1	-89%	0%	0,0	-
Saint-Loup-sur-Semouse	268	-19%	84%	0,2	61%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

