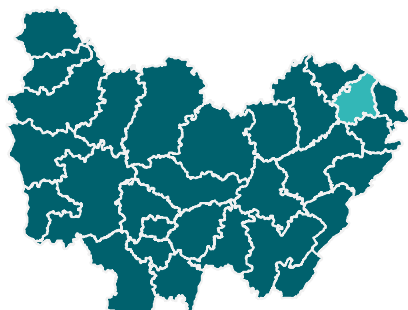




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LURE AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin industriel situé en partie dans l'aire urbaine de Belfort-Montbéliard, peu attractif, avec un chômage élevé

Le bassin de Lure représente 17,9% du territoire départemental (962 km² sur les 5 360 du département) et recense 65 942 habitants, soit 28,1% de la population haut-saônoise. Il possède 8 cantons pour 102 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Lure est faiblement peuplé (69 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (31% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

Le canton d'Héricourt-1 regroupe 20% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+4% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+1% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 8% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (40% contre 34%) au contraire des offres d'emploi durable (57% contre 60%) et occasionnel (2% contre 5%).

Avec 8,5% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui de la Haute-Saône (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,7 point sur un an (contre +0,1 point et +0,6 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 5 600 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 5% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (40% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (34% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (22% contre 30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (63% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Lure compte 65 942 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 28,1% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (69 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (44 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

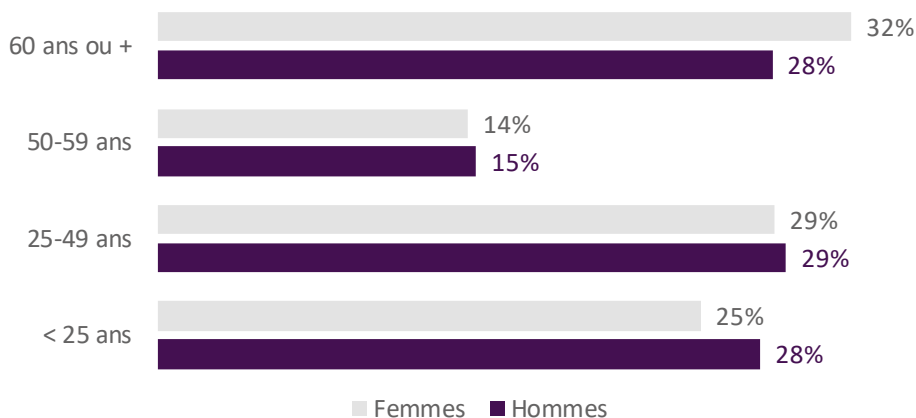
	Lure		Haute-Saône	BFC
Population totale	65 942		234 296	2 800 194
Hommes	32 401	49%	49%	49%
Femmes	33 541	51%	51%	51%
< 25 ans	17 437	26%	27%	28%
25-49 ans	18 971	29%	28%	29%
50-59 ans	9 585	15%	14%	13%
60 ans ou +	19 949	30%	31%	30%
Densité (hab/km²)	69		44	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

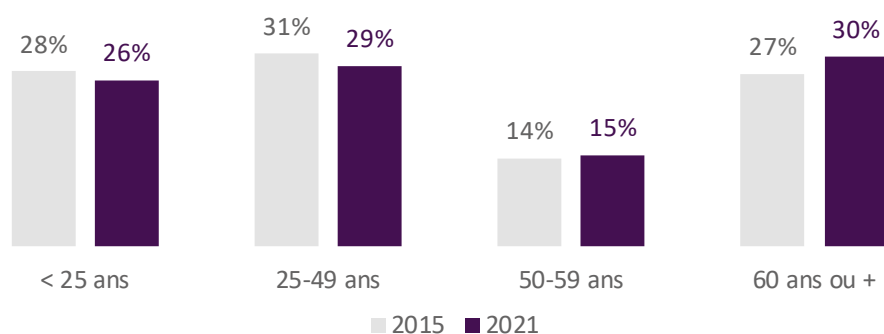
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 15% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 1,6%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Lure	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,27	-0,24	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,17	-0,07	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,11	-0,17	-0,12

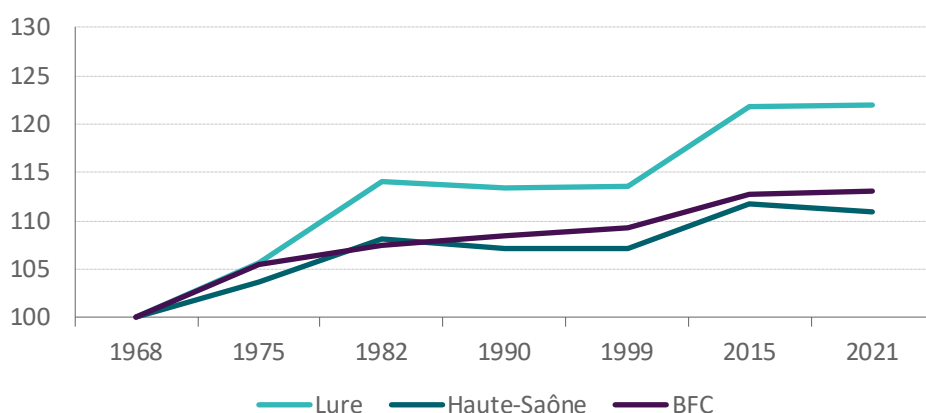
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 22% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2021, 10% ont moins de 25 ans et 4% ont 60 ans ou plus. Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

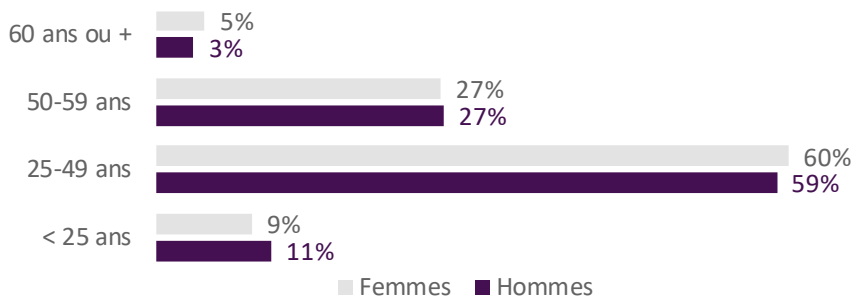
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Lure		Haute-Saône	BFC
Population active	29 476		104 664	1 254 913
Hommes	15 375	52%	52%	52%
Femmes	14 101	48%	48%	48%
< 25 ans	2 931	10%	11%	11%
25-49 ans	17 413	59%	58%	58%
50-59 ans	7 961	27%	27%	26%
60 ans ou +	1 171	4%	4%	5%
Taux d'activité	75%		75%	75%
Taux d'emploi	67%		67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

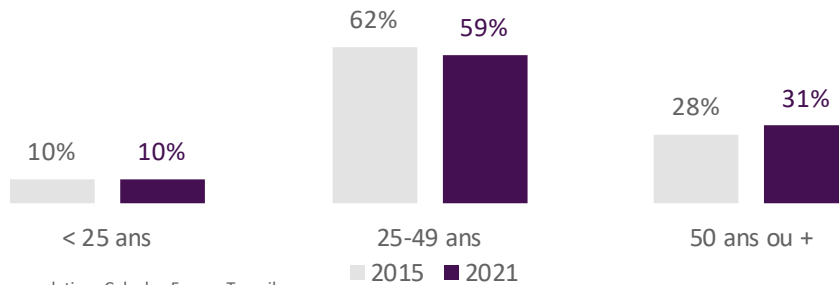
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

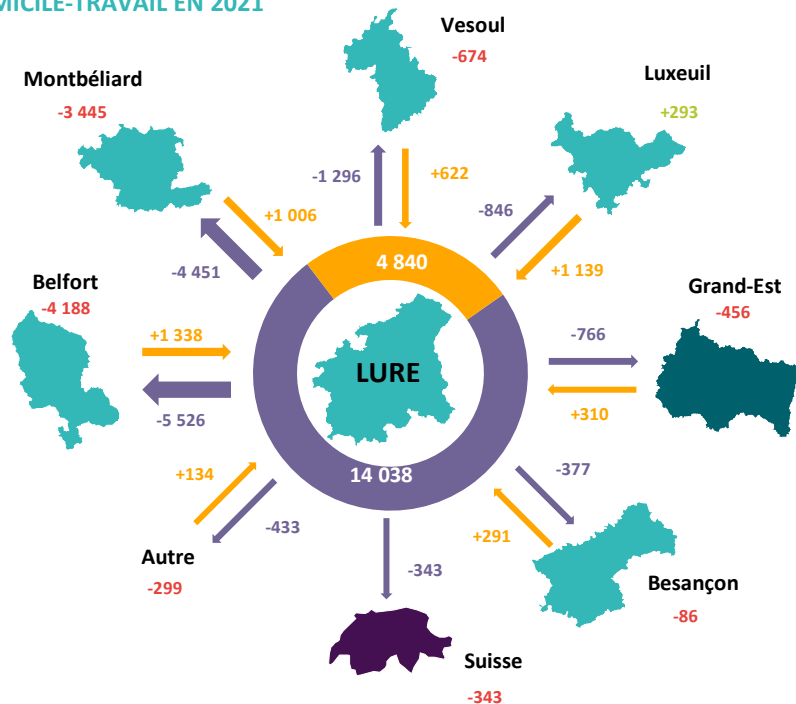
Sur les 26 887 actifs qui résident au sein du bassin de Lure, 48% d'entre eux y travaillent alors que 52% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

17 690 emplois sont recensés dans le bassin. 73% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 27% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Lure affiche un solde migratoire négatif de 9 198. En ne comptant pas les 369 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -8 829.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Lure compte 2 476 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 4% sur un an (soit 94 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +5% que pour les femmes (+2%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +17% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 476		+4%	7 803		+3%	96 948		+3%
Hommes	1 259	51%	+5%	3 993	51%	+5%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 217	49%	+2%	3 810	49%	+1%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	338	14%	+17%	1 085	14%	+3%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	1 355	55%	+1%	4 337	56%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	783	32%	+3%	2 381	31%	+3%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 055 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 3% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -5% que les femmes (-2%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -4% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une baisse de seulement 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 055		-3%	7 639		-1%	95 213		-1%
Hommes	926	45%	-5%	3 383	44%	0%	43 922	46%	0%
Femmes	1 129	55%	-2%	4 256	56%	-1%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	260	13%	-1%	950	12%	+4%	10 641	11%	0%
25-49 ans	1 202	58%	-4%	4 545	59%	-2%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	593	29%	-2%	2 144	28%	+1%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 1% sur un an, s'établissant à 4 531 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +1% que pour les femmes dont le nombre reste stable. L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +8% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans suit une baisse de 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 531		+1%	15 442		+1%	192 161		+1%
Hommes	2 185	48%	+1%	7 376	48%	+3%	94 240	49%	+2%
Femmes	2 346	52%	0%	8 066	52%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	598	13%	+8%	2 035	13%	+3%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	2 557	56%	-1%	8 882	58%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 376	30%	+1%	4 525	29%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Lure compte 2 135 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 47% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 207 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

578 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 8% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 135	47%	-1%	6 951	45%	-1%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 207	27%	-8%	3 901	25%	-5%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	57%	-4 pts	-	56%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	578	13%	+3%	1 936	13%	+3%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	8%	n.d.	n.d.	7%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	447	10%	+1%	1 887	12%	+8%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

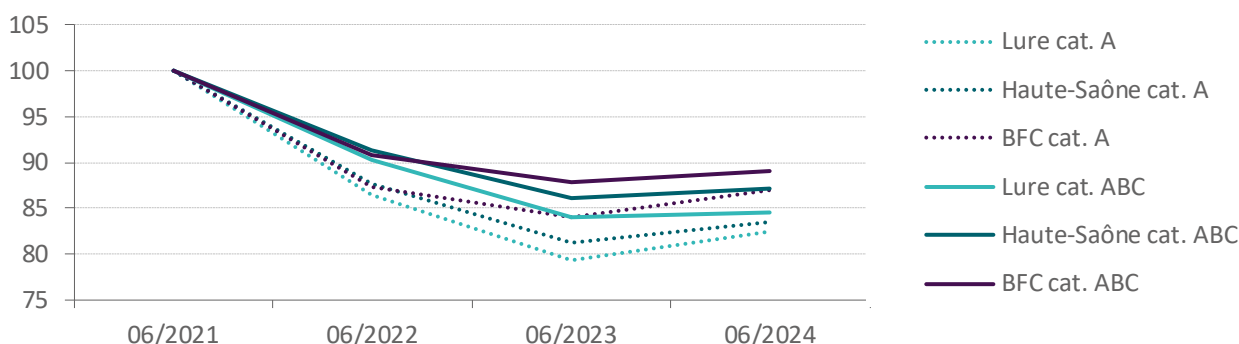
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 17% dans le bassin de Lure, tandis qu'il recule de 16% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 525 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 16% dans le bassin de Lure, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 832 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	246	70%	51%	96%	28%	25%	39%
H2909 Montage-assemblage mécanique	231	56%	33%	40%	55%	21%	57%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	220	51%	28%	44%	60%	25%	41%
D1507 Mise en rayon libre-service	165	38%	21%	67%	51%	27%	37%
M1607 Secrétariat	147	52%	29%	97%	20%	7%	20%
K2204 Nettoyage de locaux	122	61%	38%	88%	61%	50%	43%
K1304 Services domestiques	110	66%	36%	97%	56%	35%	45%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	100	59%	39%	9%	34%	24%	57%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	90	49%	20%	8%	52%	31%	47%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	84	43%	23%	89%	30%	21%	32%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

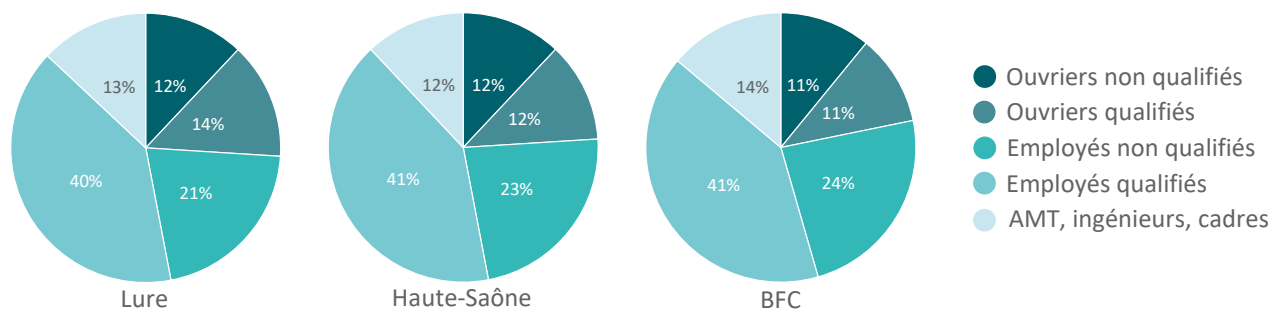
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers (26% contre 22% au niveau régional), au détriment des employés (61% contre 65%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



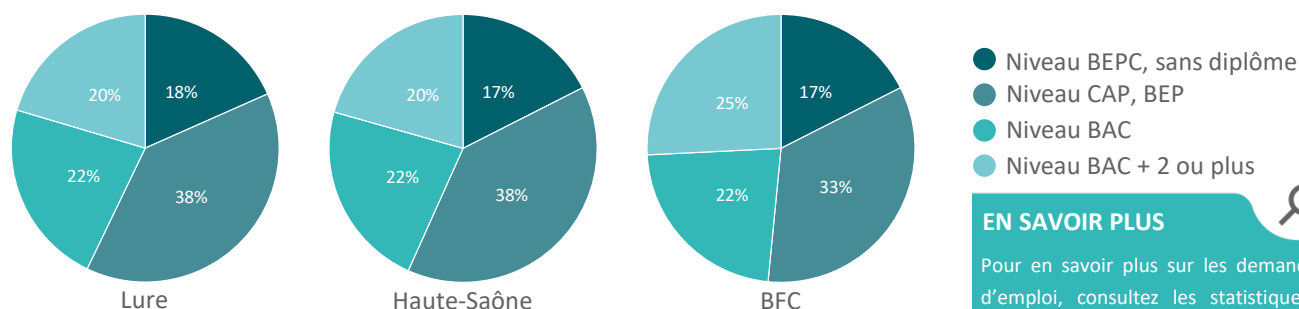
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 42% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 38% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Lure compte 2 560 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 170 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 170	85%	+1%	7 370	86%	+3%	94 020	88%	+5%
dont formation	120	6%	-16%	420	6%	-16%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	30	1%	-13%	110	1%	-9%	1 800	2%	+6%
État	300	12%	-5%	850	10%	-8%	8 390	8%	-8%
dont formation	10	3%	+150%	10	1%	-36%	90	1%	+2%
Autre	90	4%	+15%	310	4%	+6%	3 960	4%	-5%
dont formation	30	33%	-5%	110	35%	-11%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	2 560	100%	+1%	8 540	100%	+2%	106 370	100%	+3%
dont formation	160	6%	-12%	540	6%	-16%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 1 320 offres d'emploi sur 12 mois, soit 8% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 40% contre 34%. 57% des offres proposent un emploi durable (contre 60% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 320	-	+8%	13 843	-	+29%	162 994	-	-1%
Durable	757	57%	-3%	7 397	53%	+16%	98 010	60%	0%
CDI	503	38%	-14%	5 450	39%	+11%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	145	11%	+48%	792	6%	+80%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	109	8%	+11%	1 155	8%	+11%	15 339	9%	+1%
Temporaire	532	40%	+32%	5 166	37%	+27%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	123	9%	-8%	756	5%	-20%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	94	7%	-15%	668	5%	-12%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	315	24%	+99%	3 742	27%	+58%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	31	2%	-24%	1 280	9%	+442%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	10	1%	+67%	175	1%	+56%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	21	2%	-40%	1 105	8%	+791%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

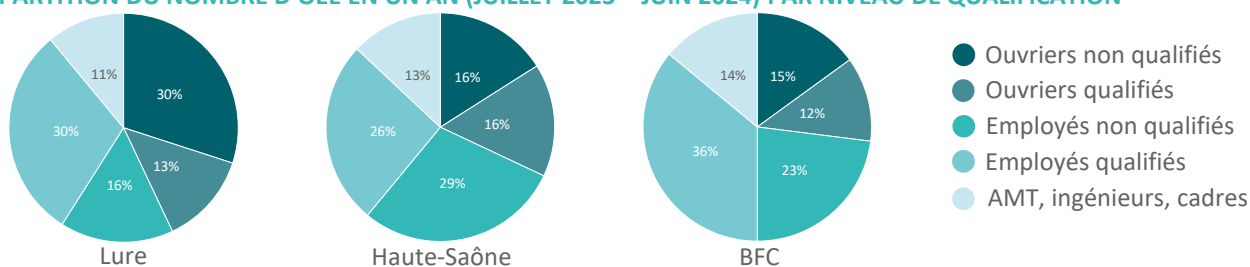
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers sont enregistrées (43% dans le bassin contre 27% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (46% contre 59%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés et d'ouvriers non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



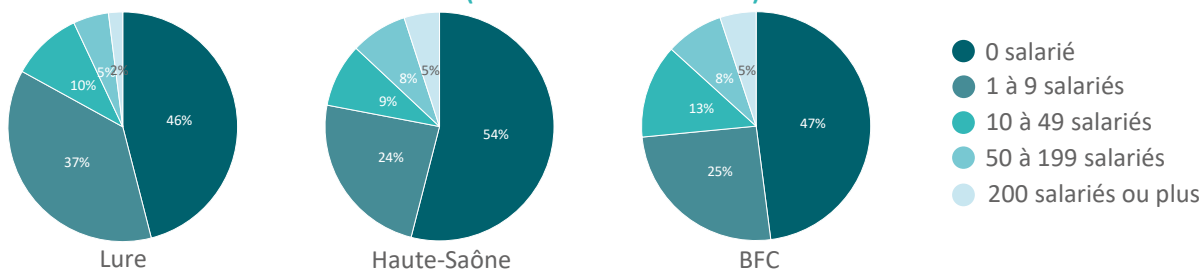
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (37% contre 25%). Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 2% contre 5%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 5% contre 8%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (82%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Lure			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	5	0%	-38%	131	1%	+72%	4 452	3%	+3%
Industrie	92	7%	+21%	956	7%	+2%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	92	7%	+21%	901	7%	+4%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	55	0%	-20%	594	0%	-7%
Construction	42	3%	-25%	411	3%	+8%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	96	7%	-36%	606	4%	-17%	11 272	7%	-12%
Services	1 085	82%	+16%	11 739	85%	+37%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	10	1%	-58%	140	1%	-45%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	75	6%	-25%	510	4%	+11%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	7	0%	-75%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	6	0%	+100%	125	1%	-37%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	7	1%	+17%	26	0%	-19%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	22	2%	-65%	289	2%	-35%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	758	57%	+66%	7 806	56%	+94%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	33	3%	-48%	387	3%	-7%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	9	1%	+29%	220	2%	-39%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	129	10%	-23%	1 836	13%	-5%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	22	2%	-12%	71	1%	-3%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	14	1%	-22%	322	2%	-11%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H2909 montage-assemblage mécanique	76	50%	50%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	57	89%	9%	2%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	47	74%	21%	4%
N1103 magasinage et préparation de commandes	41	56%	39%	5%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	40	48%	50%	3%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	40	48%	53%	0%
K2204 nettoyage de locaux	38	42%	42%	16%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	37	70%	30%	0%
G1602 personnel de cuisine	36	61%	39%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	23	96%	4%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H2909 montage-assemblage mécanique	26	77%	23%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	17	82%	12%	6%
D1106 vente en alimentation	14	86%	14%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	13	54%	46%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	12	67%	17%	17%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	10	20%	80%	0%
K1304 services domestiques	10	30%	60%	10%
F1703 maçonnerie	9	33%	44%	22%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	8	50%	50%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	8	100%	0%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Lure	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	76%	59%	70%
Taux d'écoulement de la demande	62%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,3	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

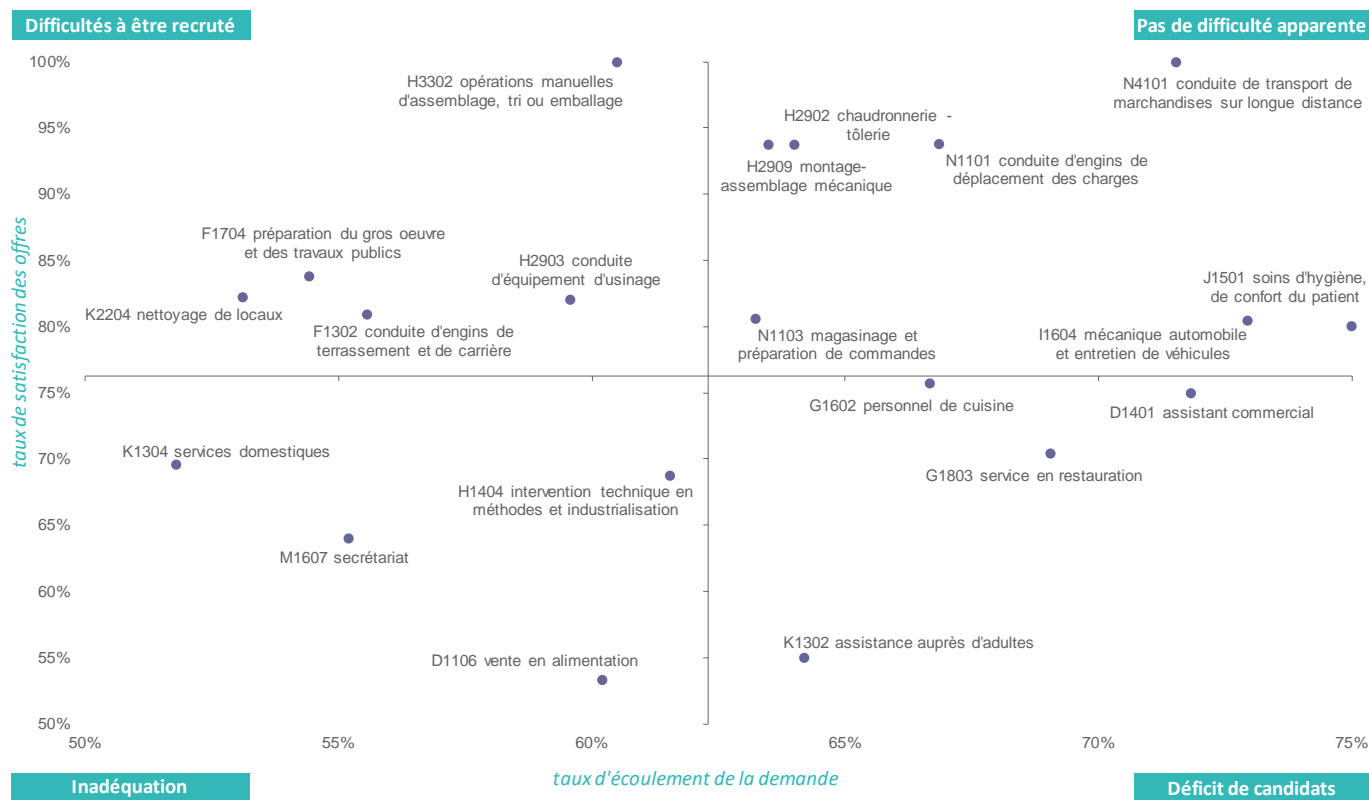
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 49% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 8,5% dans la zone d'emploi de Belfort*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,7 point sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-20% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -33% pour les femmes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (60%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (89%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	503	100%	-20%	100%	-14%	100%	-9%
Hommes	361	72%	-14%	71%	-13%	72%	-8%
Femmes	142	28%	-33%	29%	-16%	28%	-12%
-25 ans	126	25%	-27%	30%	-9%	26%	-9%
25 à 49 ans	303	60%	-17%	55%	-17%	57%	-11%
50 ans ou plus	74	15%	-21%	15%	-11%	17%	-6%
Industrie	318	63%	-23%	65%	-16%	52%	-11%
Commerce	23	5%	-37%	8%	-19%	8%	-10%
Construction	54	11%	+30%	5%	+19%	12%	-12%
Services	109	22%	-24%	21%	-9%	28%	-5%
Ouvriers NQ	263	52%	-27%	46%	-16%	43%	-10%
Ouvriers Q.	187	37%	-12%	42%	-12%	40%	-10%
Employés	21	4%	n.d.	7%	-13%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	26	5%	-18%	n.d.	n.d.	7%	n.d.
Cadres	7	1%	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

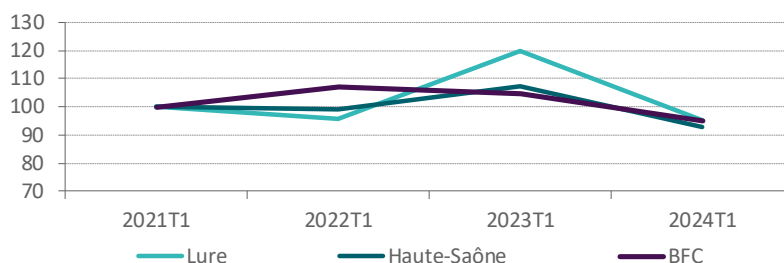
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Lure

Plus de 11 300 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (34% contre 23%) au contraire de celui des services (40% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 162 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 125 emplois de moins en un an, soit une baisse de 3%. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction diminuent de 8% sur un an, avec une perte de 83 emplois. Le secteur de l'industrie voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 24 emplois de moins. En revanche, dans le secteur de commerce une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +4% soit 70 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

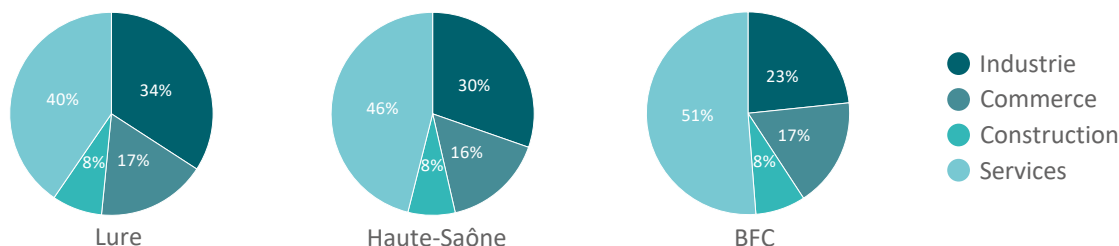
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lure			Haute-Saône		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	3 861	34%	-1%	- 24	30%	0%	23%	0%
Commerce	1 968	17%	+4%	+ 70	16%	+1%	17%	0%
Construction	902	8%	-8%	- 83	8%	-4%	8%	-1%
Services	4 574	40%	-3%	- 125	46%	-2%	51%	0%
Total	11 305	100%	-1%	- 162	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

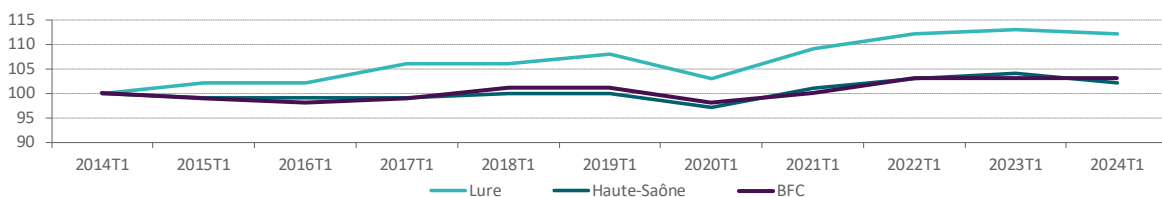
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Lure compte au 31 décembre 2023, 1 129 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (49% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	138	12%	-1%	13%	-1%	10%	-1%
Commerce	258	23%	+2%	24%	+1%	24%	-1%
Construction	176	16%	-8%	14%	-5%	13%	-2%
Services	557	49%	-1%	49%	-1%	54%	0%
Total	1 129	100%	-1%	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'hébergement médicalisé adultes handicapés & autre hébergement médicalisé qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 41 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 36%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 197 emplois de moins, soit une baisse de 44%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Lure		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
87.10C Héberg. médicalisé adultes handicapés & autre héberg. médicalisé	154	+ 41	+36%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	159	+ 24	+18%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	399	+ 23	+6%
85.60Z Activités de soutien à l'enseignement	44	+ 20	+83%
86.10Z Activités hospitalières	492	+ 19	+4%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	211	+ 18	+9%
47.11F Hypermarchés	359	+ 14	+4%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	12	+ 12	-
56.30Z Débits de boissons	28	+ 12	+75%
47.11D Supermarchés	342	+ 12	+4%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Lure		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	249	- 197	-44%
87.20A Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	67	- 38	-36%
21.20Z Fabrication de préparations pharmaceutiques	691	- 33	-5%
42.11Z Construction de routes et autoroutes	28	- 27	-49%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	110	- 19	-15%
43.32A Travaux de menuiserie bois et PVC	77	- 16	-17%
85.32Z Enseignement secondaire technique ou professionnel	0	- 14	-100%
43.91B Travaux de couverture par éléments	36	- 13	-27%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	24	- 12	-33%
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	24	- 11	-31%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 5 600 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 5% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-7%), les jeunes (-10%), le secteur de l'agriculture (-48%) et les contrats en CDI (-26%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les CDD de 4 à 6 mois (+10%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Lure			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	5 623		-5%	27 245	-10%	475 944	-9%
Hommes	3 241	58%	-7%	60%	-10%	53%	-11%
Femmes	2 266	40%	-7%	40%	-11%	47%	-7%
< 25 ans	1 853	33%	-10%	33%	-11%	30%	-12%
25-49 ans	2 779	49%	-3%	48%	-12%	50%	-10%
50 ans ou +	991	18%	-1%	19%	-2%	20%	-4%
Agriculture	44	1%	-48%	1%	-32%	3%	-11%
Industrie	182	3%	-11%	3%	-10%	2%	-8%
B.T.P	56	1%	-41%	1%	-30%	1%	-15%
Services	5 030	89%	-2%	91%	-9%	90%	-9%
Commerce	311	6%	-23%	4%	-16%	4%	-8%
CDI	365	6%	-26%	7%	-16%	7%	-8%
CDD 4 à 6 mois	113	2%	+3%	2%	-3%	2%	-9%
CDD 1 à 3 mois	131	2%	+10%	2%	-2%	2%	-3%
CDD moins d'un mois	199	4%	-14%	3%	-9%	4%	-6%
Intérim	1 102	20%	+1%	22%	-4%	31%	0%
	3 713	66%	-4%	64%	-11%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 422 intentions d'embauche déclarées

22% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 422 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (63,3% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (21,5% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Lure	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	22,0%	21,7%	26,6%
Projets de recrutement	1 422	5 844	99 444
dont projets jugés difficiles	63,3%	55,7%	56,0%
dont projets saisonniers	21,5%	21,7%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'aides à domicile et auxiliaires de vie en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile et auxiliaires de vie, d'aides-soignants et de serveurs de cafés restaurants constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile et auxiliaires de vie	144	100,0%	21,6%	x
Aides-soignants	77	71,8%	26,4%	x
Serveurs de cafés restaurants	55	95,9%	22,6%	x
Sportifs et animateurs sportifs	50	79,2%	100,0%	
Employés de libre service	43	18,0%	12,0%	x
Infirmiers et sages-femmes	41	91,5%	23,2%	x
Viticulteurs, arboriculteurs	40	0,0%	100,0%	x
Professionnels de l'animation socioculturelle	36	90,6%	39,2%	x
Agents d'accueil et d'information	35	78,0%	83,5%	
Jardiniers des espaces verts et naturels	34	80,1%	39,2%	

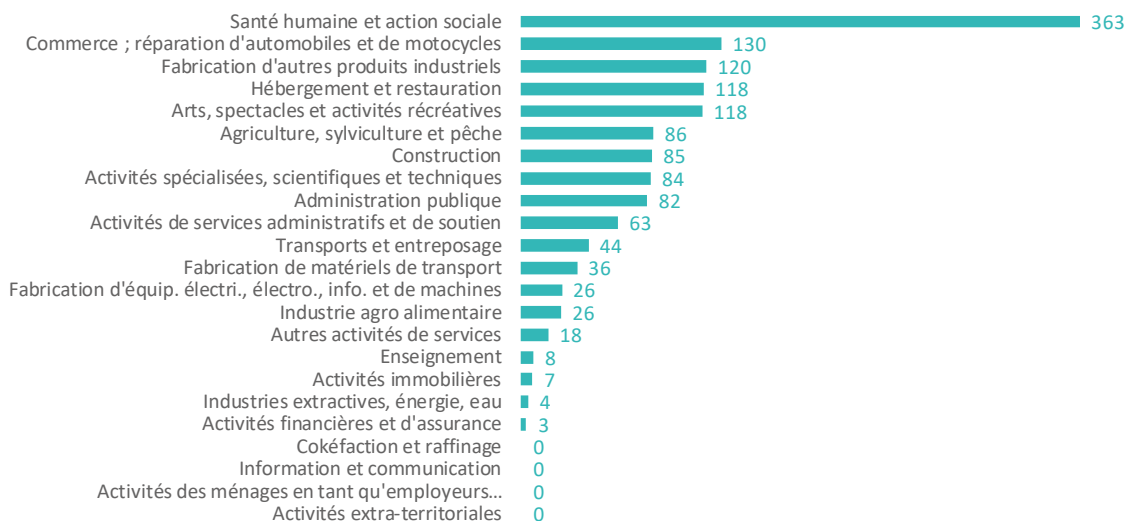
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 64% des projets de recrutement, soit 908 projets, dont 363 projets dans la santé humaine et action sociale et 118 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 15% des projets (soit 213 projets), le commerce 9% (130), l'agriculture 6% (86) et la construction 6% (85).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024




Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

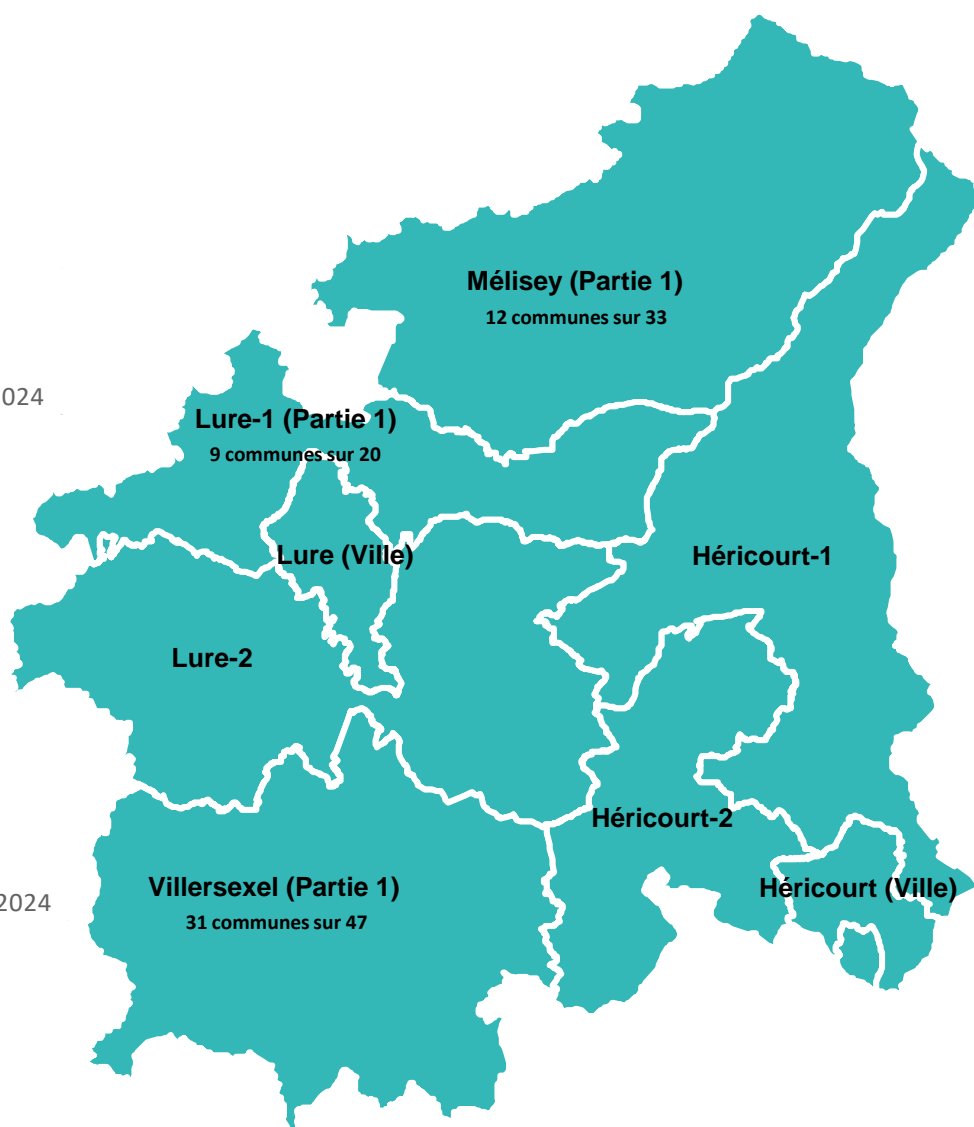
Carte 1


PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

<p> Lure-1 (Partie 1)</p> <p>6 520 habitants en 2021 65 habitants/km² 468 salariés en 2023 417 DEFM cat. ABC en juin 2024</p>	<p> Mélisey (Partie 1)</p> <p>6 080 habitants en 2021 31 habitants/km² 732 salariés en 2023 402 DEFM cat. ABC en juin 2024</p>	<p> Héricourt-1</p> <p>13 153 habitants en 2021 78 habitants/km² 869 salariés en 2023 754 DEFM cat. ABC en juin 2024</p>
---	---	---


 **Lure (Ville)**

7 918 habitants en 2021
326 habitants/km²
3 114 salariés en 2023
767 DEFM cat. ABC en juin 2024




 **Lure-2**


9 597 habitants en 2021
56 habitants/km²
1 750 salariés en 2023
567 DEFM cat. ABC en juin 2024

 **Villersexel (Partie 1)**

6 992 habitants en 2021
37 habitants/km²
887 salariés en 2023
420 DEFM cat. ABC en juin 2024

 **Héricourt-2**

5 204 habitants en 2021
57 habitants/km²
180 salariés en 2023
309 DEFM cat. ABC en juin 2024

 **Héricourt (Ville)**

10 478 habitants en 2021
498 habitants/km²
3 132 salariés en 2023
895 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Héricourt-1	13 153	0%	78	28%	15%	28%	6 092
Héricourt-2	5 204	-3%	57	26%	16%	30%	2 402
Héricourt (Ville)	10 478	-2%	498	27%	14%	30%	4 514
Lure-1 (Partie 1)	6 520	-1%	65	27%	14%	31%	2 908
Lure-2	9 597	+1%	56	27%	15%	28%	4 492
Lure (Ville)	7 918	-4%	326	29%	13%	29%	3 349
Méliey (Partie 1)	6 080	-3%	31	22%	16%	37%	2 647
Villersexel (Partie 1)	6 992	-2%	37	25%	14%	33%	3 074

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Héricourt-1	131	869	39%	19%	18%	23%	-9%	+2%
Héricourt-2	46	180	25%	24%	11%	40%	+14%	+18%
Héricourt (Ville)	236	3 132	40%	4%	16%	40%	0%	+1%
Lure-1 (Partie 1)	99	468	27%	23%	14%	36%	-7%	+5%
Lure-2	104	1 750	74%	7%	4%	15%	-5%	+1%
Lure (Ville)	323	3 114	11%	6%	30%	53%	0%	+11%
Méliey (Partie 1)	89	732	60%	11%	13%	16%	0%	-8%
Villersexel (Partie 1)	101	887	7%	11%	20%	61%	+1%	+15%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Héricourt-1	754	-1%	14%	28%	48%	25%	6%	0%
Héricourt-2	309	+6%	14%	30%	45%	26%	8%	0%
Héricourt (Ville)	895	-3%	11%	29%	47%	27%	16%	18%
Lure-1 (Partie 1)	417	-3%	11%	32%	52%	32%	13%	0%
Lure-2	567	+1%	14%	31%	47%	27%	11%	0%
Lure (Ville)	767	+5%	17%	28%	44%	23%	20%	24%
Méliey (Partie 1)	402	0%	12%	39%	48%	30%	12%	0%
Villersexel (Partie 1)	420	+1%	12%	31%	49%	27%	10%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Héricourt-1	101	+29%	88%	0,1	87%
Héricourt-2	5	-58%	60%	0,0	75%
Héricourt (Ville)	304	+11%	60%	0,3	72%
Lure-1 (Partie 1)	28	-26%	54%	0,1	85%
Lure-2	51	+2%	51%	0,1	91%
Lure (Ville)	711	+9%	53%	0,7	76%
Méliey (Partie 1)	20	-52%	60%	0,0	47%
Villersexel (Partie 1)	100	+27%	53%	0,2	76%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

