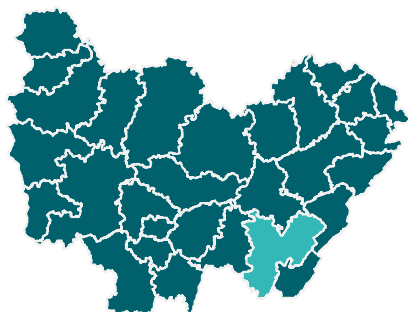




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE LONS LE SAUNIER AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin âgé, faiblement peuplé, avec une forte présence d'emploi industriels, notamment dans le secteur agroalimentaire

Le bassin de Lons le Saunier représente 49% du territoire départemental (2 450 km<sup>2</sup> sur les 4 999 du département) et recense 110 211 habitants, soit 42,6% de la population jurassienne. Il possède 10 cantons pour 259 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Lons le Saunier est très faiblement peuplé (45 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (32% de 50 ans ou plus contre 30% six ans plus tôt).

La commune de Lons-le-Saunier regroupe 15% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+3% comme en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une stabilité de ceux inscrits en catégories ABC (contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 7% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (66% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%) et temporaire (31% contre 34%).

Avec 5,0% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui du Jura (5,3%) et à celui de la région (6,6%). Il est stable sur le trimestre et augmente de 0,1 point sur un an (contre +0 point et +0,2 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Près de 15 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une hausse de 6% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (46% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (26% contre 23%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2024, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (33% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (57% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Lons le Saunier compte 110 211 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 42,6% de la population du Jura. La densité de population (45 hab./km<sup>2</sup>) est plus faible que la moyenne du département (52 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

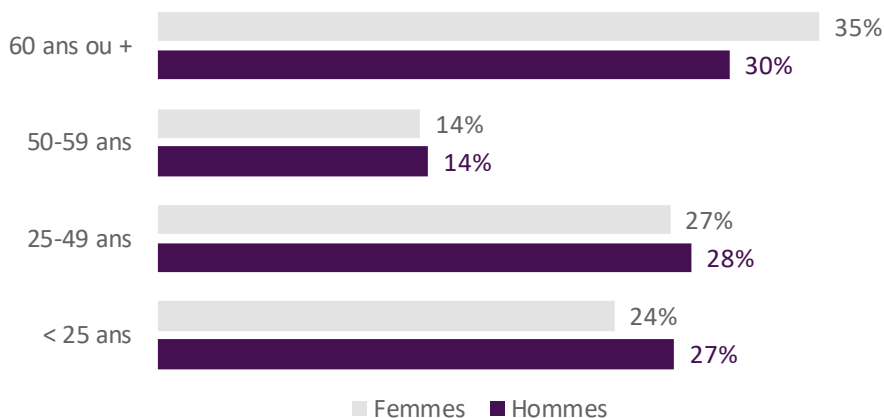
	Lons Le Saunier		Jura	BFC
<b>Population totale</b>	110 211		258 555	2 800 194
Hommes	53 841	49%	49%	49%
Femmes	56 370	51%	51%	51%
< 25 ans	28 295	26%	27%	28%
25-49 ans	30 423	28%	28%	29%
50-59 ans	15 536	14%	14%	13%
60 ans ou +	35 956	33%	31%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	45		52	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

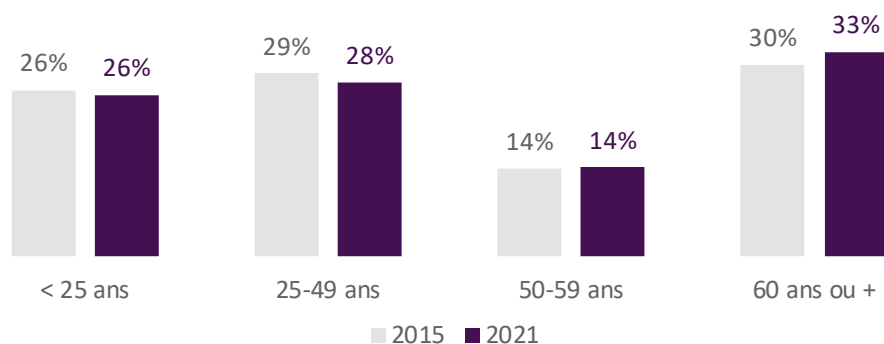
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 33% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 0,4%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Lons Le Saunier	Jura	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,07	-0,13	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,22	+0,04	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,29	-0,17	-0,12

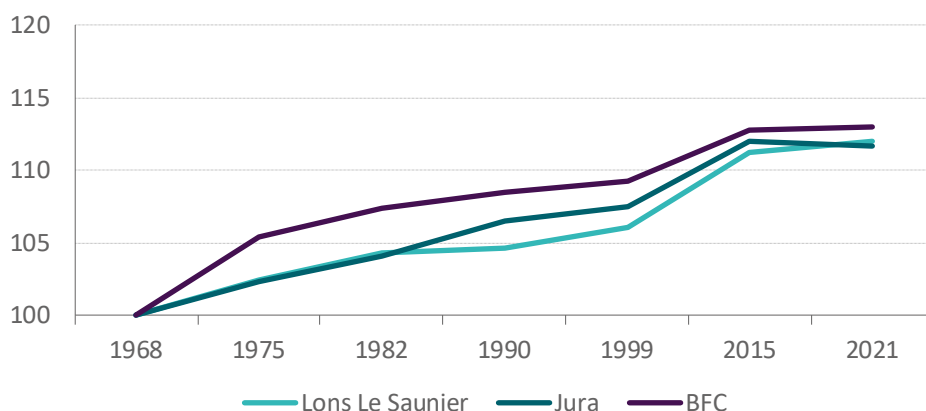
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 12% depuis 1968 contre une hausse de 12% dans le Jura et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

77% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 70% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 57% de 25-49 ans (contre 58%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

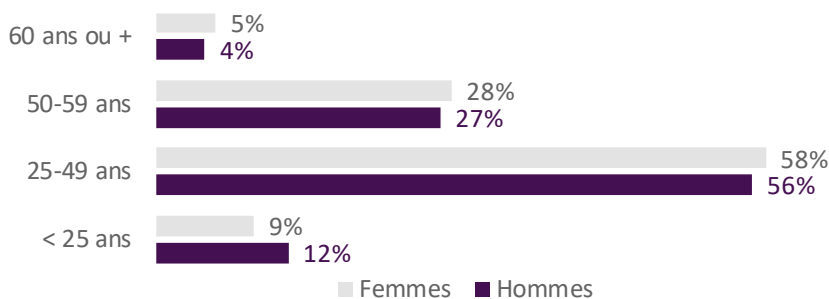
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Lons Le Saunier		Jura	BFC
Population active	49 273		116 590	1 254 913
Hommes	25 474	52%	52%	52%
Femmes	23 799	48%	48%	48%
< 25 ans	5 341	11%	11%	11%
25-49 ans	28 015	57%	58%	58%
50-59 ans	13 466	27%	27%	26%
60 ans ou +	2 450	5%	5%	5%
Taux d'activité	77%		76%	75%
Taux d'emploi	70%		69%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

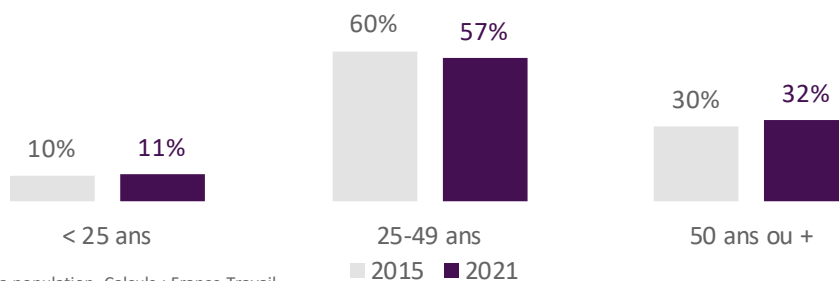
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

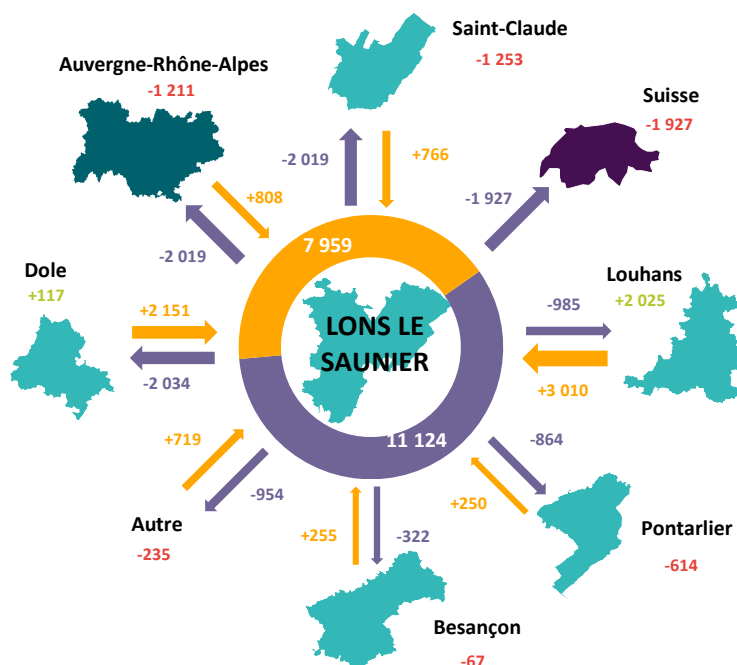
Sur les 45 594 actifs qui résident au sein du bassin de Lons le Saunier, 76% d'entre eux y travaillent alors que 24% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

42 428 emplois sont recensés dans le bassin. 81% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 19% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Lons le Saunier affiche un solde migratoire négatif de 3 165. En ne comptant pas les 1 942 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 223.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Lons le Saunier compte 2 900 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 3% sur un an (soit 72 individus en plus), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec +3% que pour les hommes (+2%). La hausse concerne plus particulièrement les seniors et les 25-49 ans avec +4% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une baisse de 5%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	2 900			7 485			96 948		
			+3%			+2%			+3%
Hommes	1 492	51%	+2%	3 840	51%	+1%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 408	49%	+3%	3 645	49%	+3%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	372	13%	-5%	966	13%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	1 618	56%	+4%	4 260	57%	+4%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	910	31%	+4%	2 259	30%	-1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 3 449 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 2% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -18% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 6%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	3 449			8 562			95 213		
			-2%			-1%			-1%
Hommes	1 551	45%	-2%	3 861	45%	0%	43 922	46%	0%
Femmes	1 898	55%	-2%	4 701	55%	-1%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	324	9%	-18%	892	10%	-7%	10 641	11%	0%
25-49 ans	2 023	59%	-3%	5 130	60%	-1%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	1 102	32%	+6%	2 540	30%	+3%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un nombre stable de demandeurs d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC est stable sur un an, s'établissant à 6 349 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -11% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 5%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	6 349			16 047			192 161		
			0%			+1%			+1%
Hommes	3 043	48%	0%	7 701	48%	0%	94 240	49%	+2%
Femmes	3 306	52%	0%	8 346	52%	+1%	97 921	51%	0%
< 25 ans	696	11%	-11%	1 858	12%	-3%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	3 641	57%	0%	9 390	59%	+1%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	2 012	32%	+5%	4 799	30%	+1%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Lons le Saunier compte 2 663 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 42% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 417 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

448 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 7% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 6% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 663	42%	-1%	6 921	43%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 417	22%	-3%	3 706	23%	-2%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	53%	-1 pt	-	54%	-1 pt	-	56%	-2 pts
RSA	448	7%	-2%	1 205	8%	0%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	6%	n.d.	n.d.	6%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	721	11%	+6%	1 705	11%	+5%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

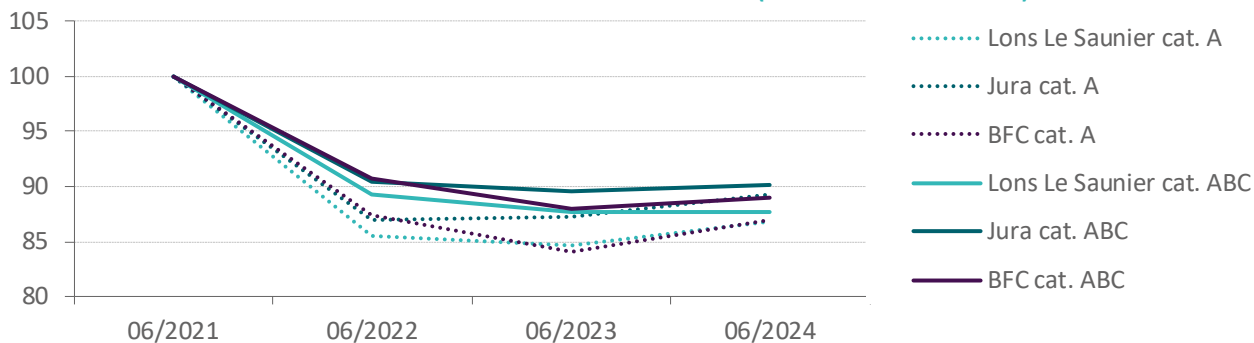
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 13% dans le bassin de Lons le Saunier, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 441 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 12% dans le bassin de Lons le Saunier, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 892 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	276	48%	26%	54%	71%	25%	46%
K1303 Assistance auprès d'enfants	266	65%	45%	99%	23%	11%	53%
M1607 Secrétariat	197	43%	20%	96%	17%	5%	23%
K1304 Services domestiques	153	44%	24%	97%	48%	27%	47%
K2204 Nettoyage de locaux	145	37%	19%	76%	63%	39%	41%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	145	43%	20%	22%	37%	20%	49%
D1507 Mise en rayon libre-service	142	32%	15%	61%	58%	19%	47%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	133	45%	19%	29%	64%	32%	41%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	105	34%	17%	9%	46%	28%	35%
K1302 Assistance auprès d'adultes	100	42%	22%	95%	34%	18%	50%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

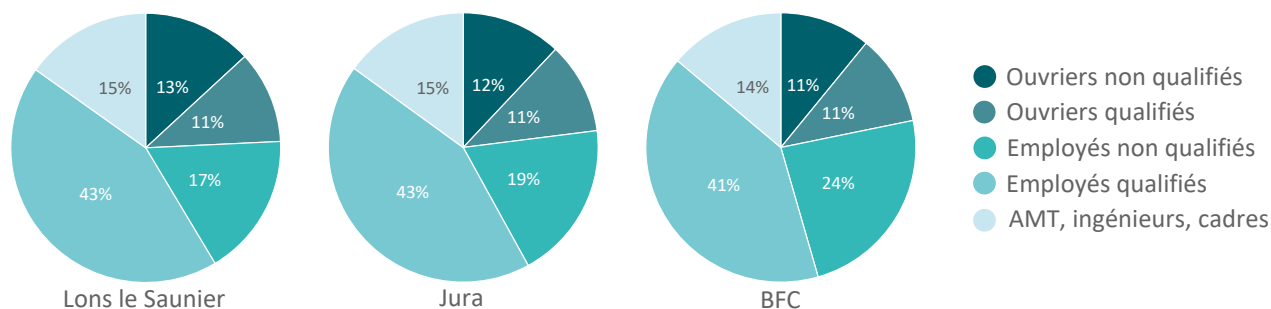
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers non qualifiés (13% contre 11% au niveau régional) et d'employés qualifiés (43% contre 41%), au détriment des employés non qualifiés (17% contre 24%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



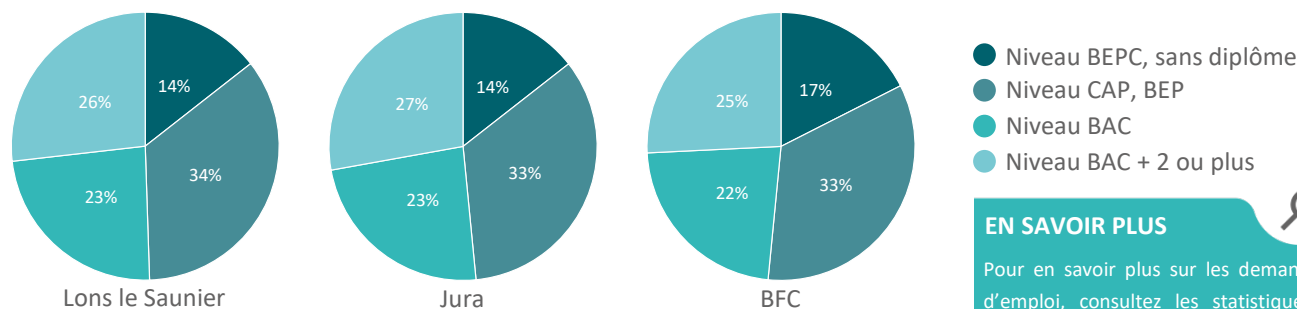
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 49% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 26% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 92% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Lons le Saunier compte 4 130 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 92% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 810 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	3 810	92%	+3%	9 020	91%	+2%	94 020	88%	+5%
dont formation	190	5%	-26%	470	5%	-17%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	80	2%	+26%	200	2%	+32%	1 800	2%	+6%
<b>État</b>	210	5%	-12%	560	6%	-10%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	90	1%	+2%
<b>Autre</b>	120	3%	-12%	280	3%	-10%	3 960	4%	-5%
dont formation	50	42%	-27%	90	32%	-38%	1 480	37%	-20%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	4 130	100%	+1%	9 860	100%	+1%	106 370	100%	+3%
dont formation	240	6%	-27%	570	6%	-23%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 7 164 offres d'emploi sur 12 mois, soit 7% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 66% contre 60%. 3% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 31% un emploi temporaire (contre 34% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	7 164	-	+7%	14 651	-	-4%	162 994	-	-1%
<b>Durable</b>	4 762	66%	+4%	9 251	63%	-5%	98 010	60%	0%
CDI	3 662	51%	0%	7 033	48%	-7%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	503	7%	+50%	810	6%	+19%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	597	8%	+6%	1 408	10%	-3%	15 339	9%	+1%
<b>Temporaire</b>	2 193	31%	+7%	4 959	34%	-4%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	603	8%	-6%	1 240	8%	-1%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	582	8%	-15%	1 228	8%	-14%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	1 008	14%	+39%	2 491	17%	0%	31 515	19%	-2%
<b>Occasionnel</b>	209	3%	+135%	441	3%	+40%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	71	1%	+3%	124	1%	-34%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	138	2%	+590%	317	2%	+154%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

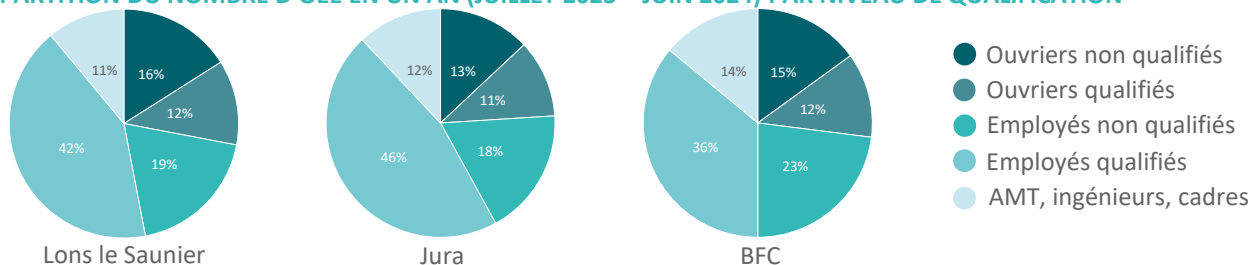
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (42% dans le bassin contre 36% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés non qualifiés sont moins recherchés (19% contre 23%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (11% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



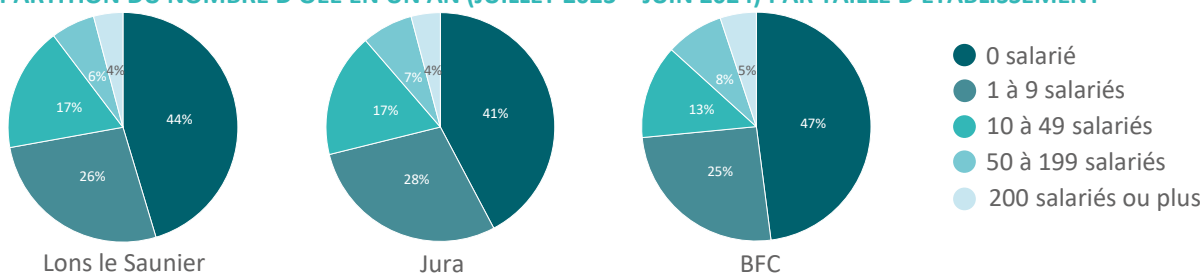
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (17% contre 13%). C'est également le cas de ceux de 1 à 9 salariés avec 26% contre 25%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 44% contre 47%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 6% contre 8%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (84%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, de la construction et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Lons Le Saunier			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	39	1%	+15%	84	1%	-4%	4 452	3%	+3%
Industrie	563	8%	-19%	1 214	8%	-25%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	3	0%	+50%	4	0%	+100%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	523	7%	-12%	1 125	8%	-24%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	37	1%	-62%	85	1%	-41%	594	0%	-7%
Construction	130	2%	-6%	441	3%	+16%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	433	6%	-16%	936	6%	-35%	11 272	7%	-12%
Services	5 999	84%	+12%	11 976	82%	+3%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	198	3%	+11%	430	3%	+25%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	600	8%	+8%	1 171	8%	+3%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	6	0%	-45%	32	0%	-29%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	338	5%	+24%	355	2%	+24%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	23	0%	+92%	52	0%	+53%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	179	2%	-7%	378	3%	-20%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	2 626	37%	+22%	5 770	39%	+8%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	658	9%	0%	954	7%	-4%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	123	2%	-7%	274	2%	-2%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	965	13%	+5%	1 996	14%	-2%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	154	2%	+32%	214	1%	+21%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	129	2%	-11%	350	2%	-25%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	375	81%	19%	0%
G1602 personnel de cuisine	231	66%	33%	1%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	217	79%	20%	1%
K2204 nettoyage de locaux	210	50%	43%	6%
G1803 service en restauration	166	48%	52%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	153	32%	65%	3%
G1603 personnel polyvalent en restauration	146	82%	18%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	146	48%	48%	4%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	130	73%	26%	1%
J1506 soins infirmiers généralistes	128	80%	20%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	79	48%	51%	1%
K2204 nettoyage de locaux	74	47%	47%	5%
G1602 personnel de cuisine	59	56%	44%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	59	49%	51%	0%
G1803 service en restauration	56	38%	63%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	42	21%	76%	2%
G1603 personnel polyvalent en restauration	38	71%	29%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	36	67%	31%	3%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	34	71%	24%	6%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	30	73%	23%	3%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Lons Le Saunier	Jura	BFC
Taux de satisfaction	73%	80%	70%
Taux d'écoulement de la demande	69%	67%	65%
Ratio OEE/DEE	0,8	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

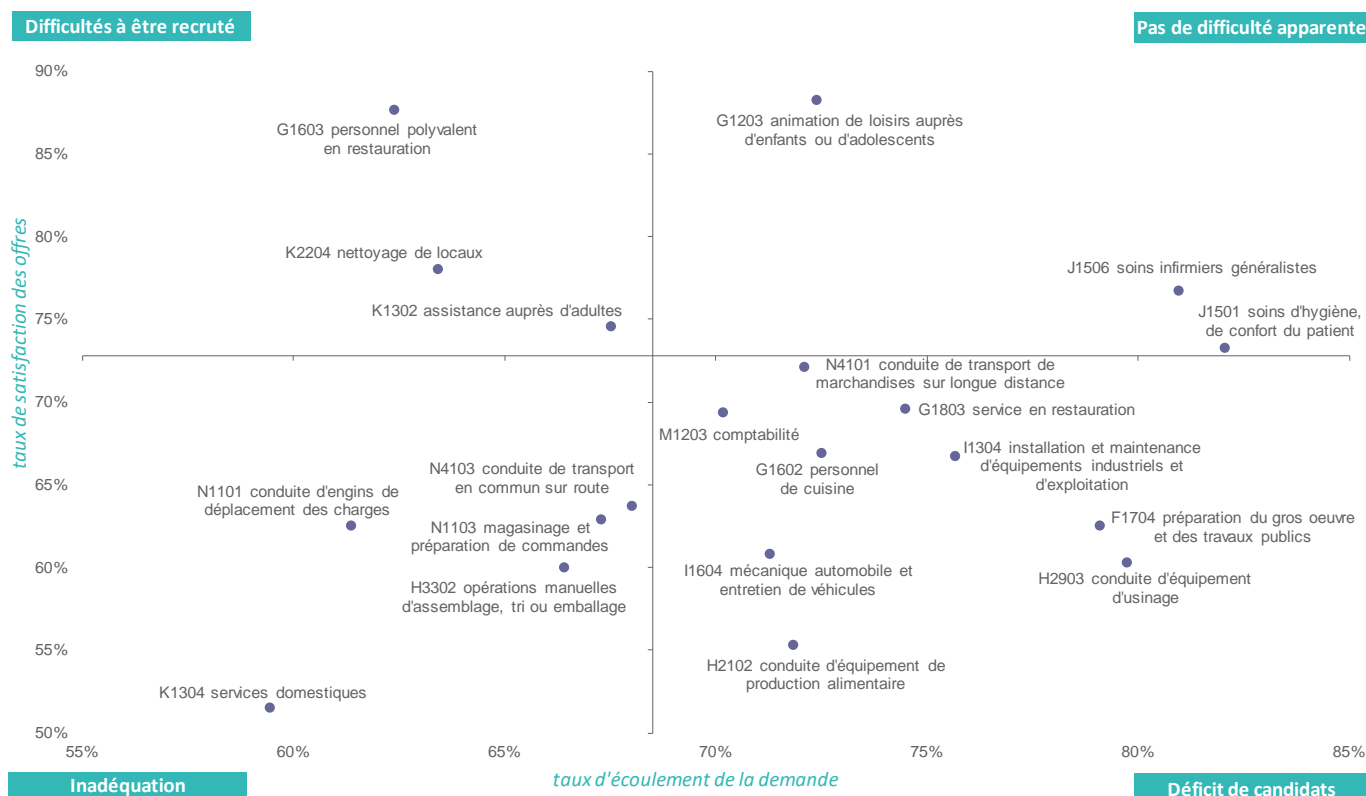
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 41% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 5% dans la zone d'emploi de Lons-le-Saunier\*. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,1 point sur un an.

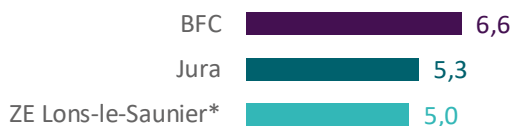
Dans le Jura, le taux de chômage est de 5,3%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,2 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-4% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les femmes (-8%), les 25-49 ans (-8%) et les hommes (-3%), contre une hausse pour les seniors (+4%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

70% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (85%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Lons Le Saunier			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	1 178	100%	-4%	100%	-2%	100%	-9%
Hommes	826	70%	-3%	66%	-1%	72%	-8%
Femmes	352	30%	-8%	34%	-4%	28%	-12%
-25 ans	281	24%	0%	27%	+4%	26%	-9%
25 à 49 ans	645	55%	-8%	54%	-4%	57%	-11%
50 ans ou plus	252	21%	+4%	19%	-2%	17%	-6%
Industrie	643	55%	+2%	56%	+7%	52%	-11%
Commerce	82	7%	+38%	7%	-18%	8%	-10%
Construction	233	20%	-17%	12%	-11%	12%	-12%
Services	219	19%	-14%	25%	-9%	28%	-5%
Ouvriers NQ	610	52%	-10%	53%	-1%	43%	-10%
Ouvriers Q.	386	33%	0%	33%	-3%	40%	-10%
Employés	127	11%	+15%	9%	-4%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	44	4%	-9%	4%	n.d.	7%	n.d.
Cadres	11	1%	+6%	1%	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

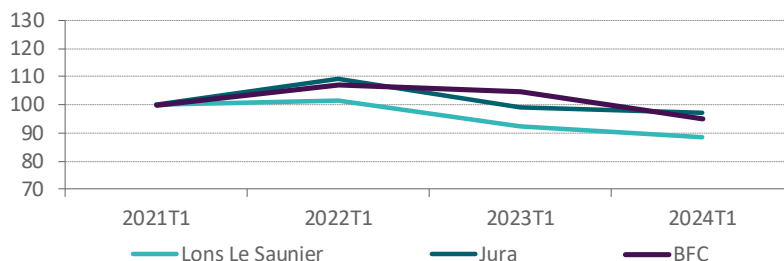
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Lons le Saunier

Près de 27 400 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (26% contre 23%) au contraire de celui des services (46% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 9 emplois supplémentaires, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur du commerce est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 54 emplois supplémentaires.

En revanche, les effectifs salariés dans le secteur de la construction sont stables sur un an, avec une perte de 4 emplois.

Le secteur de l'industrie voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 6 emplois de moins. Dans le secteur des services une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 35 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

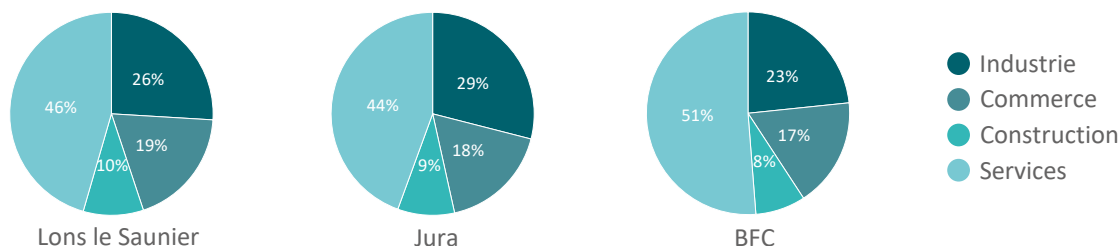
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lons Le Saunier				Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	7 099	26%	0%	- 6	29%	0%	23%	0%
Commerce	5 185	19%	+1%	+ 54	18%	0%	17%	0%
Construction	2 619	10%	0%	- 4	9%	0%	8%	-1%
Services	12 451	46%	0%	- 35	44%	+1%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>27 354</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>+ 9</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

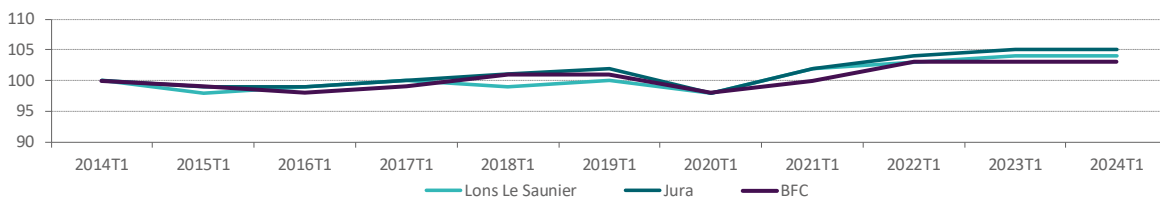
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Lons le Saunier compte au 31 décembre 2023, 3 197 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf.

Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (49% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Lons Le Saunier			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	401	13%	-3%	13%	-2%	10%	-1%
Commerce	763	24%	-2%	23%	-2%	24%	-1%
Construction	452	14%	0%	14%	0%	13%	-2%
Services	1 581	49%	0%	50%	0%	54%	0%
<b>Total</b>	<b>3 197</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de supermarchés qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 102 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 13%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 61 emplois de moins, soit une baisse de 12%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Lons Le Saunier		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
47.11D Supermarchés	892	+ 102	+13%
43.12A Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires	283	+ 64	+29%
20.30Z Fabrication de peintures, vernis, encres et mastics	581	+ 60	+12%
45.20A Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	441	+ 48	+12%
32.50B Fabrication de lunettes	202	+ 32	+19%
30.30Z Construction aéronautique et spatiale	324	+ 25	+8%
85.59B Autres enseignements	131	+ 22	+20%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	57	+ 19	+50%
87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés	214	+ 19	+10%
64.20Z Activités des sociétés holding	146	+ 17	+13%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Lons Le Saunier		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	428	- 61	-12%
47.11F Hypermarchés	355	- 48	-12%
88.10C Aide par le travail	254	- 33	-11%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	681	- 30	-4%
56.10B Cafétérias et autres libres-services	28	- 24	-46%
20.59Z Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	57	- 22	-28%
84.13Z Administration publique (tutelle) des activités économiques	48	- 18	-27%
47.59A Commerce de détail de meubles	85	- 17	-17%
38.32Z Récupération de déchets triés	443	- 17	-4%
86.90A Ambulances	134	- 16	-11%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, près de 15 800 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en hausse de 6% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+12%), les 25-49 ans (+14%), le secteur des services (+9%) et les contrats d'intérim (+17%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour les jeunes (-3%), le secteur du B.T.P (-16%) et les CDD de 1 à 3 mois (-23%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Lons Le Saunier			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	15 779		<b>+6%</b>	38 454	<b>-1%</b>	475 944	<b>-9%</b>
Hommes	8 220	52%	<b>0%</b>	53%	<b>-5%</b>	53%	<b>-11%</b>
Femmes	7 556	48%	<b>+12%</b>	47%	<b>+5%</b>	47%	<b>-7%</b>
< 25 ans	4 779	30%	<b>-3%</b>	32%	<b>-5%</b>	30%	<b>-12%</b>
25-49 ans	7 737	49%	<b>+14%</b>	48%	<b>+3%</b>	50%	<b>-10%</b>
50 ans ou +	3 263	21%	<b>+1%</b>	20%	<b>-1%</b>	20%	<b>-4%</b>
Agriculture	293	2%	<b>-3%</b>	2%	<b>-7%</b>	3%	<b>-11%</b>
Industrie	725	5%	<b>-11%</b>	3%	<b>-10%</b>	2%	<b>-8%</b>
B.T.P	211	1%	<b>-16%</b>	1%	<b>-17%</b>	1%	<b>-15%</b>
Services	13 825	88%	<b>+9%</b>	89%	<b>+1%</b>	90%	<b>-9%</b>
Commerce	725	5%	<b>-11%</b>	5%	<b>-6%</b>	4%	<b>-8%</b>
CDI	1 190	8%	<b>-9%</b>	7%	<b>-5%</b>	7%	<b>-8%</b>
CDD + 6 mois	388	2%	<b>-3%</b>	2%	<b>-18%</b>	2%	<b>-9%</b>
CDD 4 à 6 mois	552	3%	<b>-14%</b>	3%	<b>-9%</b>	2%	<b>-3%</b>
CDD 1 à 3 mois	730	5%	<b>-23%</b>	4%	<b>-15%</b>	4%	<b>-6%</b>
CDD moins d'un mois	4 280	27%	<b>+2%</b>	26%	<b>+5%</b>	31%	<b>0%</b>
Intérim	8 639	55%	<b>+17%</b>	58%	<b>0%</b>	55%	<b>-15%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 4 402 intentions d'embauche déclarées

27% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 4 402 ce qui représente 4% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (57,3% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (32,7% contre 30%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Lons Le Saunier	Jura	BFC
Part des établissements recruteurs	27,0%	26,4%	26,6%
Projets de recrutement	4 402	9 236	99 444
dont projets jugés difficiles	57,3%	57,4%	56,0%
dont projets saisonniers	32,7%	28,5%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, d'aides-soignants et de serveurs de cafés restaurants constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs	336	47,2%	100,0%	x
Aides-soignants	212	49,0%	9,5%	x
Serveurs de cafés restaurants	185	55,1%	71,9%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	170	40,9%	40,8%	x
Ouvriers et tech. de la scierie et fab. d'ouvrages en bois	110	9,0%	0,0%	
Employés de l'hôtellerie	100	19,6%	95,0%	
Employés de libre service	96	21,2%	60,1%	x
Cuisiniers	94	66,2%	57,2%	
Agents d'entretien de locaux	93	34,8%	30,9%	x
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	89	84,5%	66,1%	

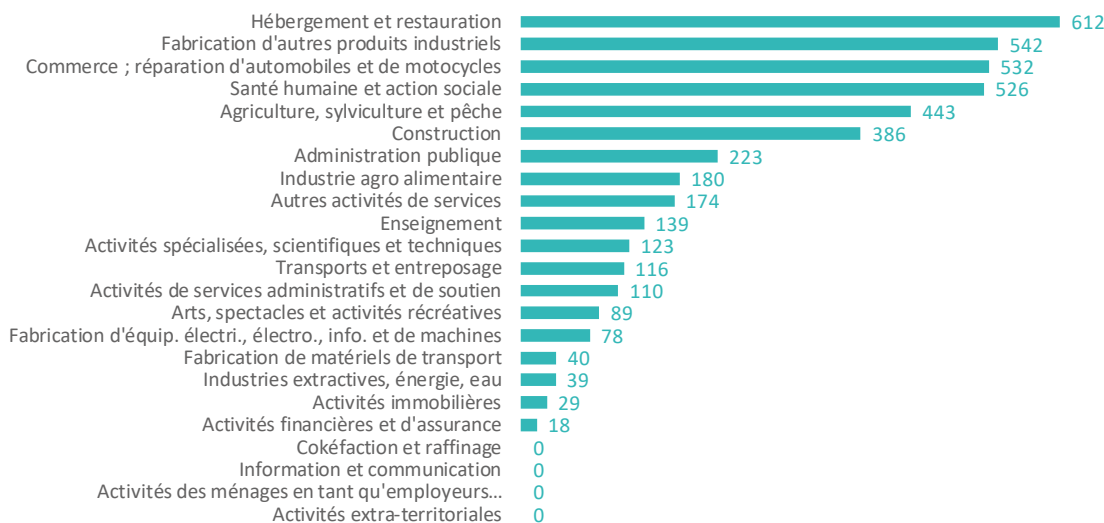
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 49% des projets de recrutement, soit 2 161 projets, dont 612 projets dans l'hébergement et restauration et 526 projets dans la santé humaine et action sociale. L'industrie représente 20% des projets (soit 880 projets), le commerce 12% (532), l'agriculture 10% (443) et la construction 9% (386).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Bletterans (Partie 2)

13 519 habitants en 2021  
44 habitants/km<sup>2</sup>  
1 790 salariés en 2023  
677 DEFM cat. ABC en juin 2024



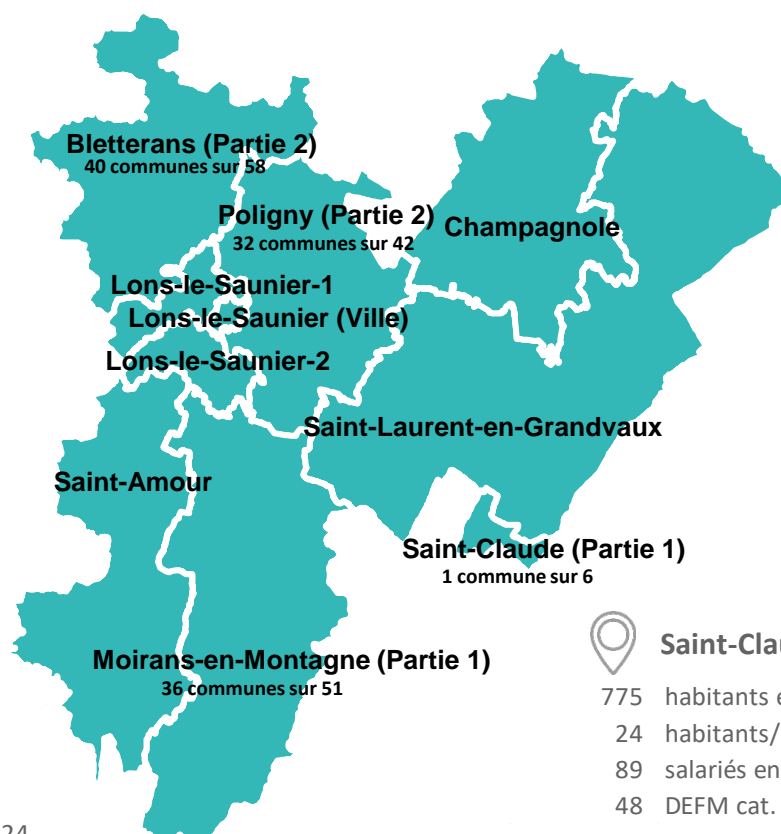
### Poligny (Partie 2)

12 029 habitants en 2021  
45 habitants/km<sup>2</sup>  
3 276 salariés en 2023  
605 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Champagnole

16 626 habitants en 2021  
56 habitants/km<sup>2</sup>  
3 867 salariés en 2023  
865 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Saint-Amour

13 465 habitants en 2021  
38 habitants/km<sup>2</sup>  
2 423 salariés en 2023  
791 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Saint-Claude (Partie 1)

775 habitants en 2021  
24 habitants/km<sup>2</sup>  
89 salariés en 2023  
48 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Lons-le-Saunier-1

6 895 habitants en 2021  
146 habitants/km<sup>2</sup>  
2 426 salariés en 2023  
365 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Lons-le-Saunier (Ville)

17 043 habitants en 2021  
2 219 habitants/km<sup>2</sup>  
8 478 salariés en 2023  
1 426 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Lons-le-Saunier-2

5 133 habitants en 2021  
99 habitants/km<sup>2</sup>  
760 salariés en 2023  
253 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Moirans-en-Montagne (Partie 1)

8 681 habitants en 2021  
22 habitants/km<sup>2</sup>  
1 625 salariés en 2023  
466 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Saint-Laurent-en-Grandvaux

16 045 habitants en 2021  
24 habitants/km<sup>2</sup>  
2 134 salariés en 2023  
853 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Bletterans (Partie 2)	13 519	+1%	44	26%	14%	32%	6 183
Champagnole	16 626	0%	56	25%	14%	35%	7 320
Lons-le-Saunier-1	6 895	+3%	146	27%	14%	32%	3 104
Lons-le-Saunier-2	5 133	-1%	99	25%	15%	32%	2 448
Lons-le-Saunier (Ville)	17 043	-2%	2 219	28%	12%	33%	6 871
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	8 681	-3%	22	25%	15%	32%	3 955
Poligny (Partie 2)	12 029	-1%	45	24%	15%	34%	5 459
Saint-Amour	13 465	-1%	38	25%	14%	34%	5 877
Saint-Claude (Partie 1)	775	-2%	24	24%	18%	30%	387
Saint-Laurent-en-Grandvaux	16 045	+1%	24	27%	14%	29%	7 668

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Bletterans (Partie 2)	312	1 790	22%	18%	16%	44%	-4%	0%
Champagnole	492	3 867	31%	8%	24%	37%	+1%	+15%
Lons-le-Saunier-1	223	2 426	12%	10%	41%	36%	+1%	-1%
Lons-le-Saunier-2	91	760	23%	38%	9%	30%	+6%	+9%
Lons-le-Saunier (Ville)	943	8 478	17%	6%	15%	63%	-1%	+1%
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	202	1 625	37%	8%	23%	32%	+2%	+8%
Poligny (Partie 2)	256	3 276	34%	6%	21%	39%	+2%	+3%
Saint-Amour	279	2 423	50%	13%	14%	22%	-4%	-1%
Saint-Claude (Partie 1)	7	89	11%	48%	1%	39%	+17%	-2%
Saint-Laurent-en-Grandvaux	392	2 134	32%	13%	16%	38%	+1%	+6%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Bletterans (Partie 2)	677	-5%	10%	34%	49%	25%	6%	0%
Champagnole	865	0%	11%	32%	39%	20%	6%	0%
Lons-le-Saunier-1	365	-5%	13%	38%	44%	25%	5%	0%
Lons-le-Saunier-2	253	+4%	11%	28%	43%	23%	4%	0%
Lons-le-Saunier (Ville)	1 426	+1%	14%	28%	37%	19%	13%	29%
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	466	-6%	11%	32%	46%	25%	4%	0%
Poligny (Partie 2)	605	+3%	9%	37%	47%	27%	6%	0%
Saint-Amour	791	+2%	9%	30%	42%	23%	6%	0%
Saint-Claude (Partie 1)	48	-6%	17%	27%	40%	25%	0%	0%
Saint-Laurent-en-Grandvaux	853	+4%	8%	32%	40%	21%	4%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Bletterans (Partie 2)	252	+4%	75%	0,3	82%
Champagnole	624	+43%	86%	0,5	77%
Lons-le-Saunier-1	319	-14%	70%	0,6	64%
Lons-le-Saunier-2	56	-63%	84%	0,2	75%
Lons-le-Saunier (Ville)	4 496	+10%	68%	1,9	71%
Moirans-en-Montagne (Partie 1)	195	-13%	63%	0,4	85%
Poligny (Partie 2)	336	-13%	66%	0,5	77%
Saint-Amour	376	+9%	33%	0,4	76%
Saint-Claude (Partie 1)	65	+713%	22%	1,0	95%
Saint-Laurent-en-Grandvaux	445	-6%	52%	0,4	73%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@francetravail.fr](mailto:qualipso.21069@francetravail.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

