



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DU CREUSOT AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin très industriel, densément peuplé et un fort taux de chômage hérité des restructurations passées

Le bassin du Creusot représente 4,3% du territoire départemental (370 km<sup>2</sup> sur les 8 575 du département) et recense 45 926 habitants, soit 8,4% de la population saône-et-loirienne. Il possède 6 cantons pour 20 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin du Creusot est fortement peuplé (124 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (32% de 50 ans ou plus contre 30% six ans plus tôt). La commune du Creusot regroupe 45% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+7% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+1% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 12% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (38% contre 34%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 5%).

Avec 8,5% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,6 point sur un an (contre +0 point et +0,4 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Près de 8 700 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 18% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur du commerce est moins représenté (11% contre 17% dans la région) au profit de celui de l'industrie (35% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (13% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (45% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin du Creusot compte 45 926 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 8,4% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (124 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Le Creusot		Saône et Loire	BFC
<b>Population totale</b>	45 926		549 288	2 800 194
Hommes	22 258	48%	49%	49%
Femmes	23 668	52%	51%	51%
< 25 ans	11 659	25%	25%	28%
25-49 ans	11 944	26%	27%	29%
50-59 ans	6 133	13%	14%	13%
60 ans ou +	16 191	35%	34%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	124		64	59

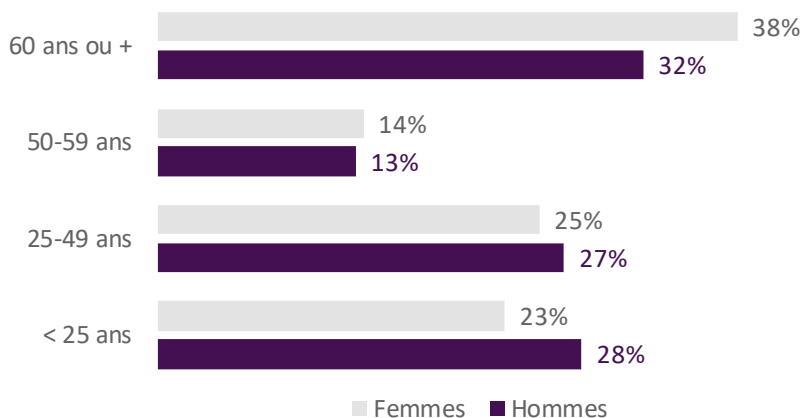
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 25% de moins de 25 ans (contre 28%) et 35% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

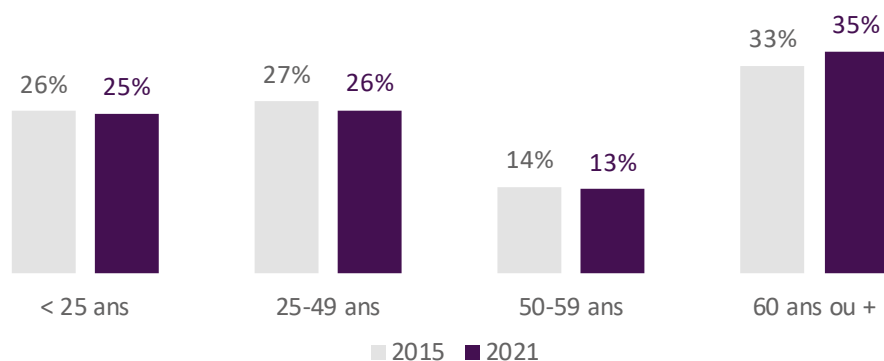
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 4,6%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,78	-0,18	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,31	+0,13	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,47	-0,31	-0,12

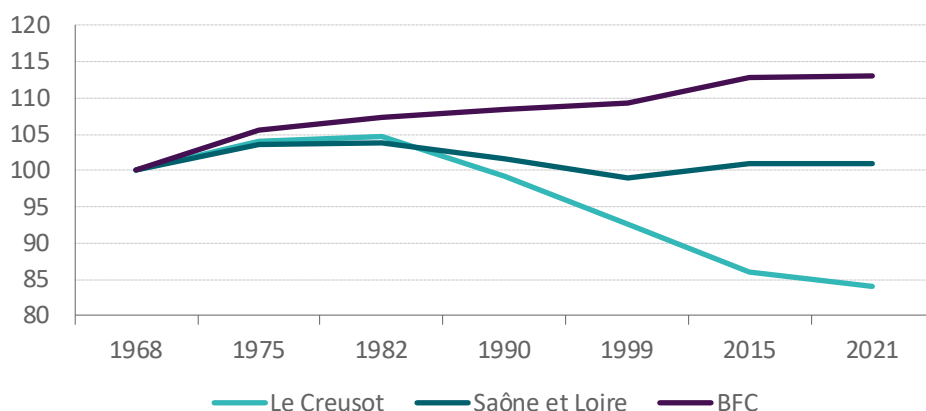
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une régression sur le long terme

La population a diminué de 16% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

71% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 62% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 57% de 25-49 ans (contre 58%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

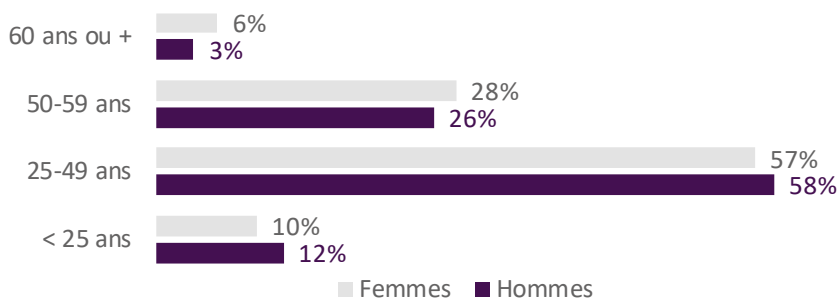
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Population active	18 628	238 264	1 254 913
Hommes	9 710	52%	52%
Femmes	8 918	48%	48%
< 25 ans	2 014	11%	11%
25-49 ans	10 702	57%	58%
50-59 ans	5 065	27%	26%
60 ans ou +	847	5%	5%
Taux d'activité	71%	75%	75%
Taux d'emploi	62%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

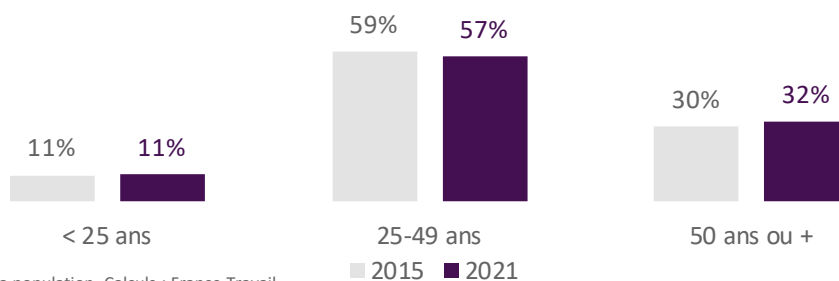
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin attractif

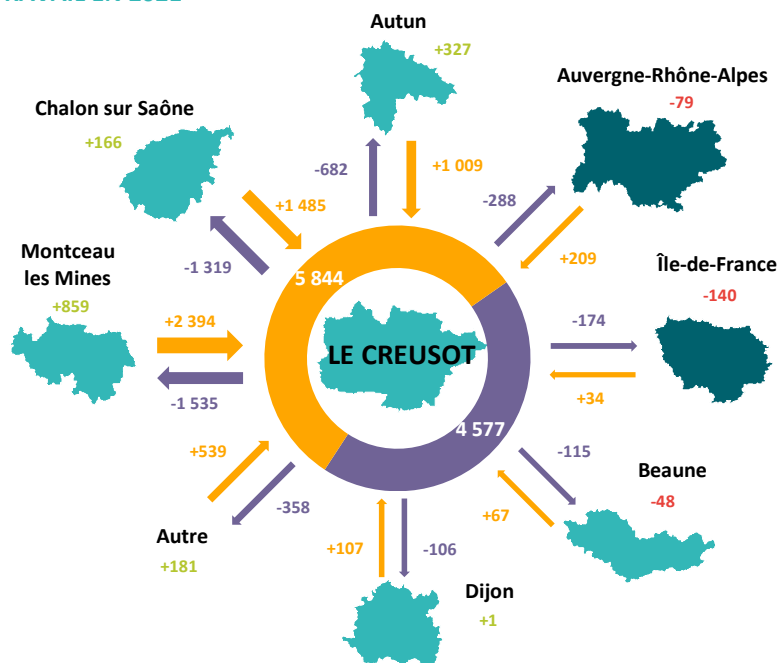
Sur les 16 626 actifs qui résident au sein du bassin du Creusot, 72% d'entre eux y travaillent alors que 28% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

17 894 emplois sont recensés dans le bassin. 67% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 33% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin du Creusot affiche un solde migratoire positif de 1 267. En ne comptant pas les 4 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +1 271.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin du Creusot compte 1 855 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 7% sur un an (soit 120 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +8% que pour les femmes (+6%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +11% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	1 855			18 453			96 948		
Hommes	931	50%	+8%	9 243	50%	+3%	50 318	52%	+5%
Femmes	924	50%	+6%	9 210	50%	+2%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	235	13%	+11%	2 374	13%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	1 006	54%	+9%	10 142	55%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	614	33%	+2%	5 937	32%	+1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 670 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 5% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -8% que les hommes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -8% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 3%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 670			20 636			95 213		
Hommes	771	46%	-1%	9 323	45%	-1%	43 922	46%	0%
Femmes	899	54%	-8%	11 313	55%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	216	13%	+3%	2 276	11%	-3%	10 641	11%	0%
25-49 ans	955	57%	-8%	12 129	59%	-3%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	499	30%	-1%	6 231	30%	+2%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 1% sur un an, s'établissant à 3 525 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +3% que pour les femmes (-1%). L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +7% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans reste stable.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	3 525			39 089			192 161		
Hommes	1 702	48%	+3%	18 566	47%	+1%	94 240	49%	+2%
Femmes	1 823	52%	-1%	20 523	53%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	451	13%	+7%	4 650	12%	-1%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	1 961	56%	0%	22 271	57%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 113	32%	+1%	12 168	31%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin du Creusot compte 1 630 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 981 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

571 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 16% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 4% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 13% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 12% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 630	46%	-6%	18 048	46%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	981	28%	-9%	10 186	26%	-4%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	60%	-2 pts	-	56%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	571	16%	+4%	5 178	13%	0%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	12%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	455	13%	-10%	4 942	13%	0%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

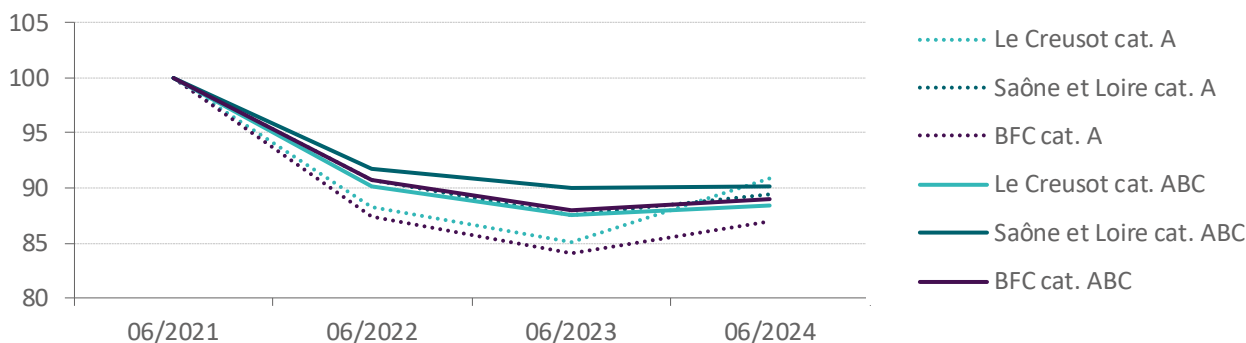
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 9% dans le bassin du Creusot, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 186 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 12% dans le bassin du Creusot, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 465 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	151	68%	47%	99%	27%	16%	43%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	116	43%	22%	30%	34%	19%	47%
M1607 Secrétariat	115	56%	35%	95%	13%	7%	14%
K2204 Nettoyage de locaux	114	52%	26%	89%	64%	32%	54%
K1304 Services domestiques	102	59%	38%	97%	68%	36%	38%
D1507 Mise en rayon libre-service	99	38%	21%	65%	51%	16%	45%
K1302 Assistance auprès d'adultes	93	60%	30%	95%	51%	26%	46%
H2909 Montage-assemblage mécanique	90	47%	24%	16%	30%	18%	50%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	84	51%	32%	4%	63%	31%	57%
K2501 Gardiennage de locaux	77	71%	60%	12%	64%	26%	55%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

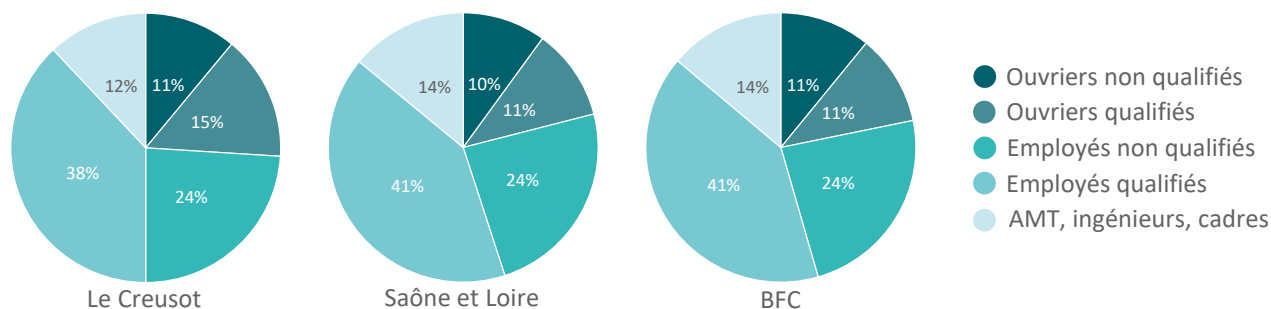
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers qualifiés (15% contre 11% au niveau régional), au détriment des employés (62% contre 65%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



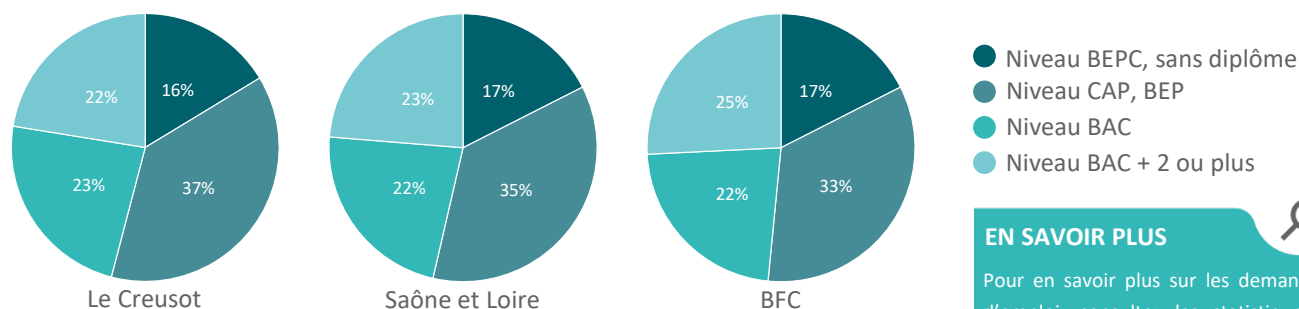
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 45% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 37% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin du Creusot compte 1 730 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 470 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	1 470	85%	+10%	18 370	88%	+2%	94 020	88%	+5%
dont formation	70	5%	+2%	900	5%	-9%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	-32%	390	2%	-19%	1 800	2%	+6%
<b>État</b>	200	12%	-17%	1 700	8%	-9%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+40%	90	1%	+2%
<b>Autre</b>	60	3%	+21%	780	4%	-7%	3 960	4%	-5%
dont formation	30	50%	+23%	300	38%	-20%	1 480	37%	-20%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	1 730	100%	+6%	20 840	100%	+1%	106 370	100%	+3%
dont formation	110	6%	+10%	1 220	6%	-12%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies



# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 3 817 offres d'emploi sur 12 mois, soit 12% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 38% contre 34%. 60% des offres proposent un emploi durable (comme au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	3 817	-	+12%	31 263	-	-1%	162 994	-	-1%
<b>Durable</b>	2 284	60%	+23%	18 624	60%	-1%	98 010	60%	0%
CDI	1 644	43%	+16%	14 015	45%	+1%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	374	10%	+99%	2 052	7%	-2%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	266	7%	+6%	2 557	8%	-7%	15 339	9%	+1%
<b>Temporaire</b>	1 440	38%	-3%	11 100	36%	-4%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	195	5%	-11%	2 475	8%	-17%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	157	4%	-13%	2 183	7%	-22%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	1 088	29%	+1%	6 442	21%	+10%	31 515	19%	-2%
<b>Occasionnel</b>	93	2%	+11%	1 539	5%	+45%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	20	1%	-35%	1 103	4%	+48%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	73	2%	+38%	436	1%	+37%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

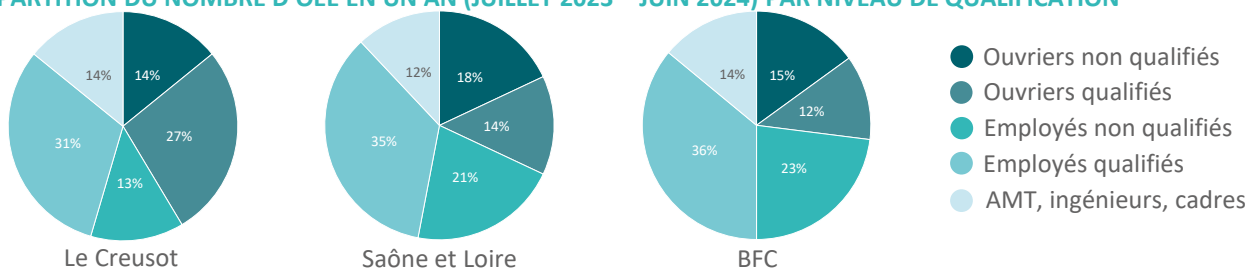
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés sont enregistrées (27% dans le bassin contre 12% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (44% contre 59%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



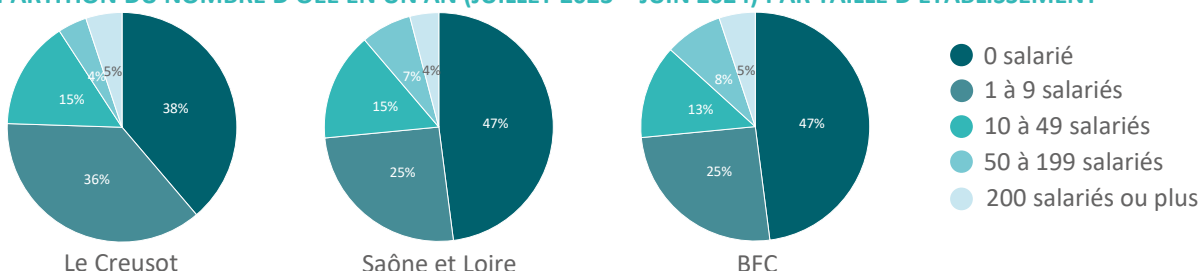
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (36% contre 25%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 15% contre 13%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 38% contre 47%, de même pour ceux de 50 à 199 salariés avec 4% contre 8%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (84%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de la construction que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Le Creusot			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	3	0%	+200%	971	3%	+30%	4 452	3%	+3%
Industrie	285	7%	-1%	1 827	6%	-12%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	284	7%	+1%	1 759	6%	-11%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	5	0%	-55%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	1	0%	-83%	60	0%	-9%	594	0%	-7%
Construction	171	4%	+45%	839	3%	-25%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	134	4%	-18%	2 630	8%	-7%	11 272	7%	-12%
Services	3 224	84%	+13%	24 996	80%	+1%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	250	7%	+4%	1 166	4%	-1%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	115	3%	-22%	1 738	6%	-15%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	0%	102	0%	+57%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	60	2%	+233%	354	1%	-2%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	1	0%	0%	45	0%	-62%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	73	2%	-26%	1 715	5%	+3%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	2 270	59%	+17%	13 425	43%	+14%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	89	2%	+59%	1 039	3%	+11%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	27	1%	0%	656	2%	-45%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	289	8%	+4%	3 956	13%	-7%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	6	0%	-50%	149	0%	-33%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	43	1%	+65%	651	2%	-21%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1507 mise en rayon libre-service	173	85%	12%	3%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	158	36%	63%	1%
H2909 montage-assemblage mécanique	152	34%	65%	1%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	101	60%	39%	1%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	95	42%	55%	3%
H2902 chaudronnerie - tôlerie	93	35%	61%	3%
F1703 maçonnerie	87	48%	51%	1%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	83	61%	36%	2%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	83	52%	45%	4%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	81	40%	58%	2%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1507 mise en rayon libre-service	81	85%	14%	1%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	39	41%	56%	3%
H2902 chaudronnerie - tôlerie	28	36%	57%	7%
H2909 montage-assemblage mécanique	25	80%	20%	0%
F1703 maçonnerie	24	63%	33%	4%
H1506 intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	23	52%	48%	0%
H3401 conduite de traitement d'abrasion de surface	22	27%	73%	0%
D1504 direction de magasin de grande distribution	21	100%	0%	0%
F1602 électricité bâtiment	21	38%	62%	0%
H2913 soudage manuel	21	24%	71%	5%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	72%	66%	70%
Taux d'écoulement de la demande	64%	66%	65%
Ratio OEE/DEE	0,9	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

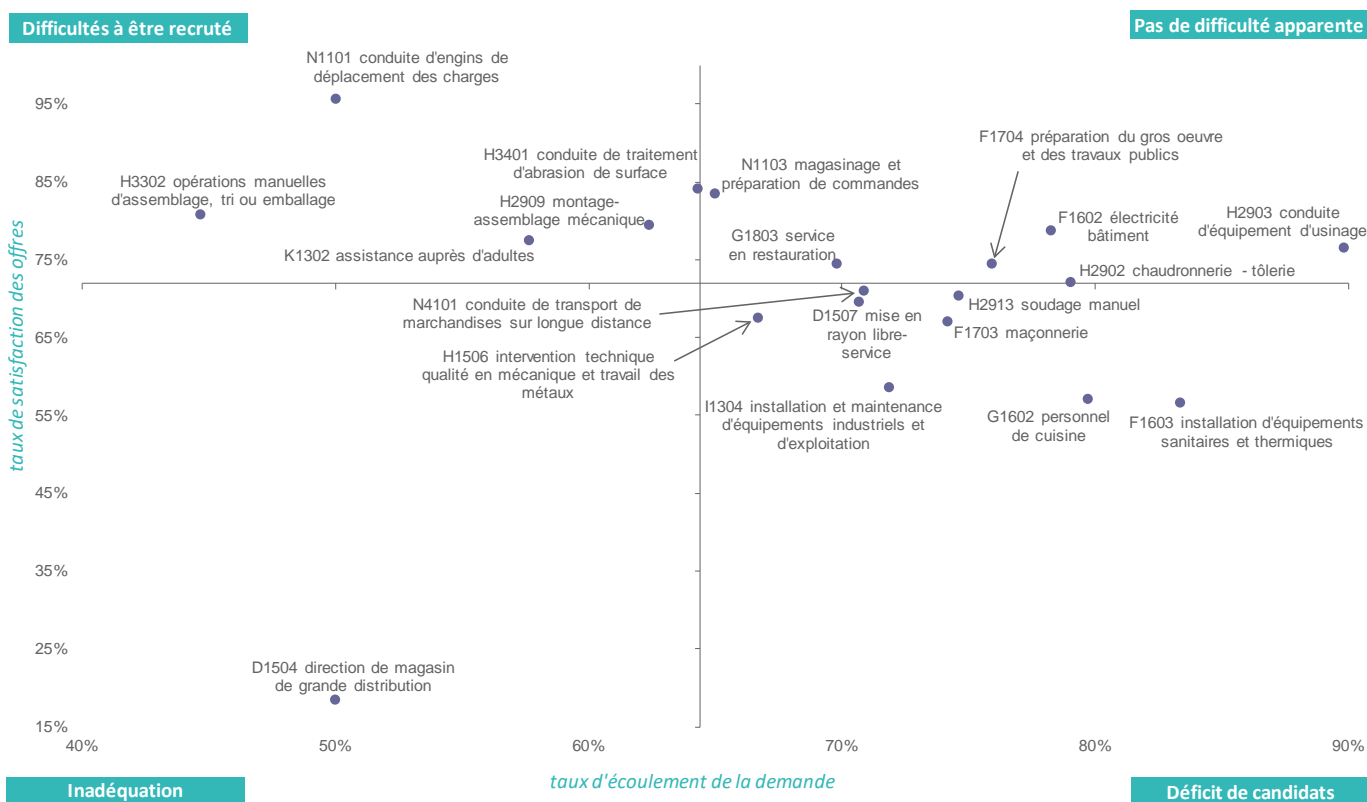
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 43% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 8,5% dans la zone d'emploi du Creusot-Montceau\*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

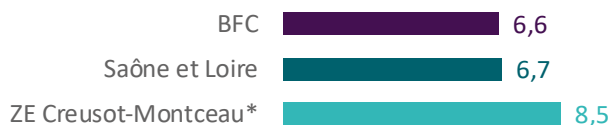
En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel stable sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim est stable par rapport au même trimestre de l'année précédente, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. L'évolution est en hausse pour les hommes (+3%) et les 25-49 ans (+2%), contre une diminution pour les femmes (-8%) et les jeunes (-1%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 4 emplois intérimaires sur 5 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (59%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (82%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	1 130	100%	0%	100%	-10%	100%	-9%
Hommes	912	81%	+3%	75%	-10%	72%	-8%
Femmes	218	19%	-8%	25%	-10%	28%	-12%
-25 ans	276	24%	-1%	24%	-13%	26%	-9%
25 à 49 ans	663	59%	+2%	56%	-10%	57%	-11%
50 ans ou plus	191	17%	0%	19%	-7%	17%	-6%
Industrie	658	58%	+1%	49%	-12%	52%	-11%
Commerce	23	2%	-13%	7%	-7%	8%	-10%
Construction	181	16%	+6%	17%	-19%	12%	-12%
Services	268	24%	-2%	27%	+1%	28%	-5%
Ouvriers NQ	297	26%	+3%	39%	-10%	43%	-10%
Ouvriers Q.	629	56%	+4%	46%	-9%	40%	-10%
Employés	65	6%	-7%	7%	-13%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	110	10%	-14%	7%	n.d.	7%	n.d.
Cadres	28	2%	-16%	1%	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

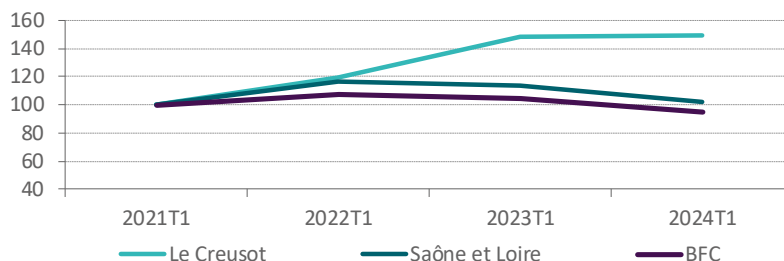
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin du Creusot

Près de 13 800 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (35% contre 23%) au contraire de celui du commerce (11% contre 17%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 96 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 227 emplois de moins en un an, soit une baisse de 3%. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 3% sur un an, avec une perte de 46 emplois. En revanche, le secteur de la construction voit ses effectifs augmenter de 4% sur un an, avec 47 emplois de plus. Dans le secteur de l'industrie une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +3% soit 130 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

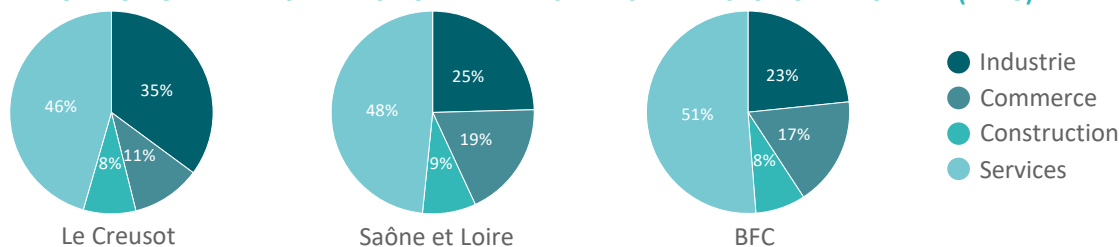
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	4 832	35%	+3%	+130	25%	+1%	23%	0%
Commerce	1 512	11%	-3%	-46	19%	0%	17%	0%
Construction	1 148	8%	+4%	+47	9%	-2%	8%	-1%
Services	6 262	46%	-3%	-227	48%	0%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>13 754</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>-96</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

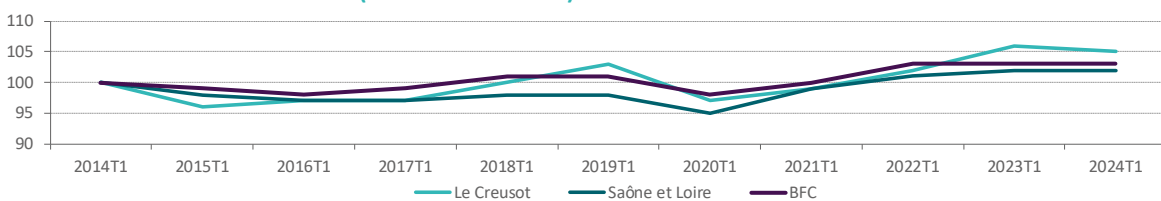
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin du Creusot compte au 31 décembre 2023, 1 030 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (53% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	130	13%	-1%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	229	22%	+2%	25%	-1%	24%	-1%
Construction	127	12%	-3%	13%	-1%	13%	-2%
Services	544	53%	-1%	53%	0%	54%	0%
<b>Total</b>	<b>1 030</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de construction locomotives & autre matériel ferroviaire roulant qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 55 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 8%. À l'inverse, ce sont les activités de traitement et élimination des déchets non dangereux qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 33 emplois de moins, soit une baisse de 60%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Le Creusot		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
30.20Z Construction locomotives & autre matériel ferroviaire roulant	784	+ 55	+8%
25.50A Forge, estampage, matriçage; métallurgie des poudres	506	+ 54	+12%
29.20Z Fabrication de carrosseries et remorques	136	+ 28	+26%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	248	+ 28	+13%
38.11Z Collecte des déchets non dangereux	26	+ 26	-
80.20Z Activités liées aux systèmes de sécurité	128	+ 20	+19%
71.20B Analyses, essais et inspections techniques	117	+ 18	+18%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	145	+ 18	+14%
28.22Z Fabrication de matériel de levage et de manutention	178	+ 17	+11%
33.11Z Réparation d'ouvrages en métaux	19	+ 16	+533%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Le Creusot		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
38.21Z Traitement et élimination des déchets non dangereux	22	- 33	-60%
33.20C Concept. d'ens. & assembl s/site d'éqpts ctrlr des processus ind.	12	- 32	-73%
56.10A Restauration traditionnelle	109	- 26	-19%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 034	- 23	-2%
52.10A Entreposage et stockage frigorifique	406	- 19	-4%
71.12B Ingénierie, études techniques	107	- 18	-14%
47.11F Hypermarchés	48	- 17	-26%
86.10Z Activités hospitalières	517	- 15	-3%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	36	- 14	-28%
90.01Z Arts du spectacle vivant	16	- 11	-41%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, près de 8 700 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 18% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-18%), les 25-49 ans (-21%), le secteur des services (-19%) et les contrats d'intérim (-27%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'agriculture (+153%) et les CDD de 4 à 6 mois (+26%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Le Creusot			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	8 659		-18%	93 202	-20%	475 944	-9%
Hommes	4 888	56%	-18%	53%	-26%	53%	-11%
Femmes	3 770	44%	-17%	47%	-13%	47%	-7%
< 25 ans	2 351	27%	-17%	29%	-22%	30%	-12%
25-49 ans	4 496	52%	-21%	49%	-22%	50%	-10%
50 ans ou +	1 812	21%	-9%	22%	-14%	20%	-4%
Agriculture	48	1%	+153%	4%	-8%	3%	-11%
Industrie	190	2%	-11%	2%	-10%	2%	-8%
B.T.P	95	1%	+17%	1%	-14%	1%	-15%
Services	8 053	93%	-19%	89%	-22%	90%	-9%
Commerce	273	3%	-7%	4%	-10%	4%	-8%
CDI	467	5%	-5%	7%	-12%	7%	-8%
CDD + 6 mois	105	1%	-17%	2%	+1%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	136	2%	+26%	2%	0%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	255	3%	+8%	4%	-11%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	2 108	24%	+9%	33%	+4%	31%	0%
Intérim	5 588	65%	-27%	53%	-33%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 1 317 intentions d'embauche déclarées

28,9% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 317 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (44,6% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (12,9% contre 30%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Le Creusot	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	28,9%	27,4%	26,6%
Projets de recrutement	1 317	20 489	99 444
dont projets jugés difficiles	44,6%	58,3%	56,0%
dont projets saisonniers	12,9%	36,6%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier d'aides-soignants en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides-soignants, d'aides à domicile et auxiliaires de vie et d'infirmiers et sages-femmes constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides-soignants	67	49,7%	8,9%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	58	100,0%	17,3%	x
Infirmiers et sages-femmes	52	20,6%	1,9%	x
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	50	39,6%	0,0%	
Employés de libre service	45	66,2%	62,7%	x
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des TP	43	0,0%	0,0%	
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	39	0,0%	0,0%	
Artistes (musique, danse, spectacles)	37	0,0%	100,0%	
Agents d'entretien de locaux	34	45,5%	0,0%	x
Télévendeurs et téléconseillers	30	0,0%	0,0%	

Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 61% des projets de recrutement, soit 807 projets, dont 291 projets dans la santé humaine et action sociale et 116 projets dans les activités spécialisées, scientifiques et techniques. L'industrie représente 15% des projets (soit 201 projets), le commerce 12% (159) et la construction 11% (149).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024






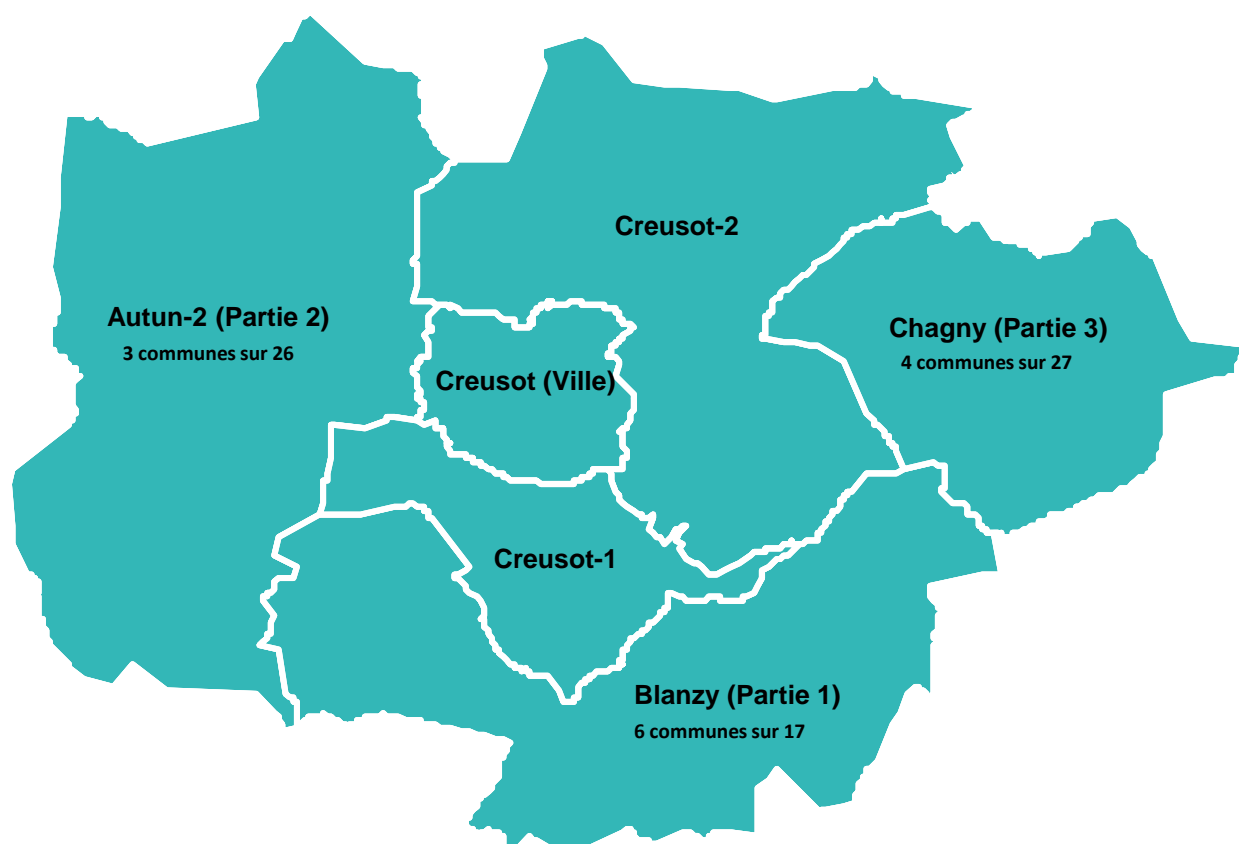
Source : France Travail, Enquête BMO




# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	<b>Autun-2 (Partie 2)</b>		<b>Creusot (Ville)</b>		<b>Creusot-2</b>
2 378 habitants en 2021		20 731 habitants en 2021		6 871 habitants en 2021	
22 habitants/km <sup>2</sup>		1 145 habitants/km <sup>2</sup>		83 habitants/km <sup>2</sup>	
111 salariés en 2023		8 529 salariés en 2023		895 salariés en 2023	
144 DEFM cat. ABC en juin 2024		1 861 DEFM cat. ABC en juin 2024		401 DEFM cat. ABC en juin 2024	



	<b>Creusot-1</b>		<b>Blanzy (Partie 1)</b>		<b>Chagny (Partie 3)</b>
4 694 habitants en 2021		9 473 habitants en 2021		1 779 habitants en 2021	
147 habitants/km <sup>2</sup>		117 habitants/km <sup>2</sup>		37 habitants/km <sup>2</sup>	
1 179 salariés en 2023		2 710 salariés en 2023		59 salariés en 2023	
369 DEFM cat. ABC en juin 2024		649 DEFM cat. ABC en juin 2024		101 DEFM cat. ABC en juin 2024	

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail



Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Autun-2 (Partie 2)	2 378	+2%	22	26%	15%	31%	1 101
Blanzay (Partie 1)	9 473	-3%	117	26%	14%	32%	4 148
Chagny (Partie 3)	1 779	0%	37	28%	13%	28%	832
Creusot-1	4 694	-10%	147	26%	13%	37%	1 753
Creusot-2	6 871	-4%	83	23%	16%	37%	2 857
Creusot (Ville)	20 731	-5%	1 145	25%	12%	37%	7 936

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes  
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Autun-2 (Partie 2)	30	111	16%	37%	28%	19%	-6%	-30%
Blanzay (Partie 1)	212	2 710	34%	20%	7%	40%	0%	+15%
Chagny (Partie 3)	21	59	5%	19%	7%	69%	-18%	+74%
Creusot-1	124	1 179	28%	10%	24%	38%	-2%	-5%
Creusot-2	76	895	4%	6%	35%	55%	+1%	+3%
Creusot (Ville)	567	8 529	41%	4%	9%	46%	+2%	+2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes  
Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Autun-2 (Partie 2)	144	-4%	11%	36%	49%	31%	9%	0%
Blanzay (Partie 1)	649	+1%	12%	33%	49%	28%	13%	0%
Chagny (Partie 3)	101	-6%	16%	32%	55%	34%	6%	0%
Creusot-1	369	-2%	12%	31%	45%	28%	17%	25%
Creusot-2	401	+6%	12%	34%	52%	31%	7%	0%
Creusot (Ville)	1 861	+1%	13%	30%	44%	26%	20%	18%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique  
Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Autun-2 (Partie 2)	13	-32%	46%	0,1	45%
Blanzay (Partie 1)	518	+25%	86%	0,7	45%
Chagny (Partie 3)	8	-62%	100%	0,1	75%
Creusot-1	207	-5%	86%	0,5	52%
Creusot-2	91	-19%	73%	0,2	80%
Creusot (Ville)	2 980	+13%	53%	1,2	78%

Champ : OEE - Données brutes  
Source : France Travail

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@francetravail.fr](mailto:qualipso.21069@francetravail.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

