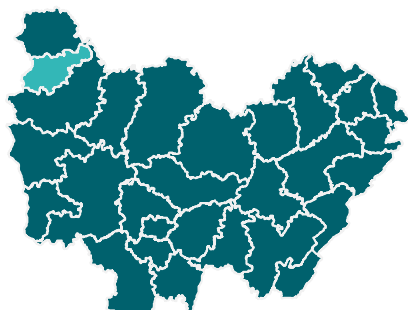




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE JOIGNY AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin en perte d'habitants avec une activité tournée vers l'industrie agroalimentaire, automobile et le commerce

Le bassin de Joigny représente 14,9% du territoire départemental (1 107 km² sur les 7 427 du département) et recense 55 653 habitants, soit 16,7% de la population icaunaise. Il possède 6 cantons pour 51 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Joigny est très faiblement peuplé (50 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (32% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt). Le canton de Joigny regroupe 33% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+8% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+7% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 9% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (65% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (33% contre 34%) et occasionnel (2% contre 5%).

Avec 7,3% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est le même que celui de l'Yonne et supérieur à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et de 0,7 point sur un an (contre +0,1 point et +0,6 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 5 700 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 3% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (35% contre 51% dans la région) au profit de celui du commerce (29% contre 17%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (27% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (46% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin de Joigny compte 55 653 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 16,7% de la population de l'Yonne. La densité de population (50 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (45 hab./km²) et inférieure à celle de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Joigny		Yonne	BFC
Population totale	55 653		333 385	2 800 194
Hommes	27 480	49%	49%	49%
Femmes	28 173	51%	51%	51%
< 25 ans	15 138	27%	26%	28%
25-49 ans	15 272	27%	28%	29%
50-59 ans	7 738	14%	14%	13%
60 ans ou +	17 504	31%	32%	30%
Densité (hab./km²)	50		45	59

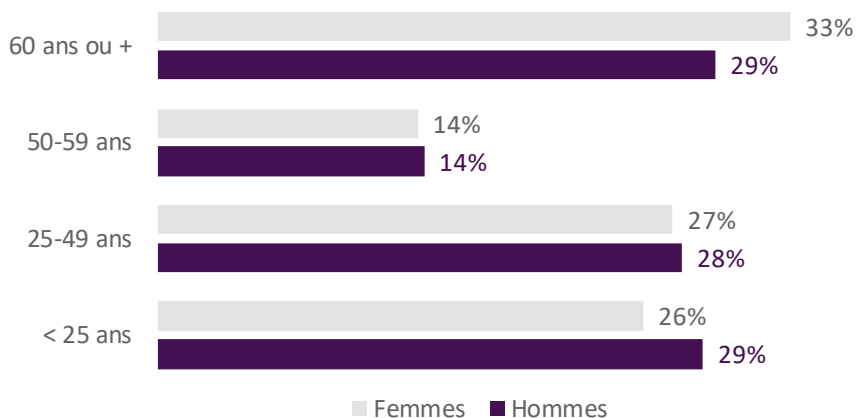
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de 25-49 ans (contre 29%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

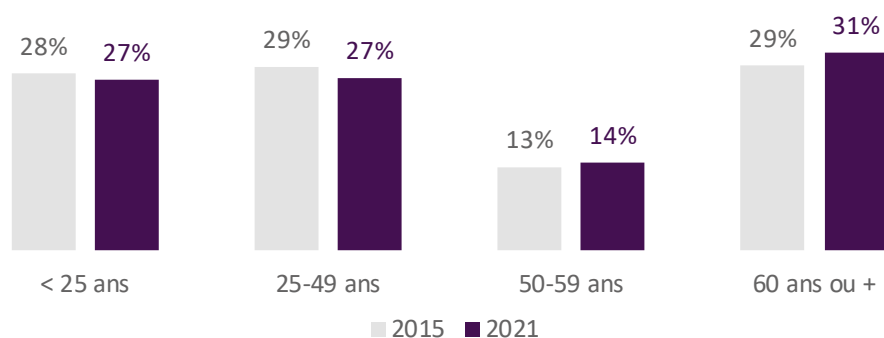
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 2,9%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Joigny	Yonne	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,49	-0,37	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,27	-0,09	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,22	-0,28	-0,12

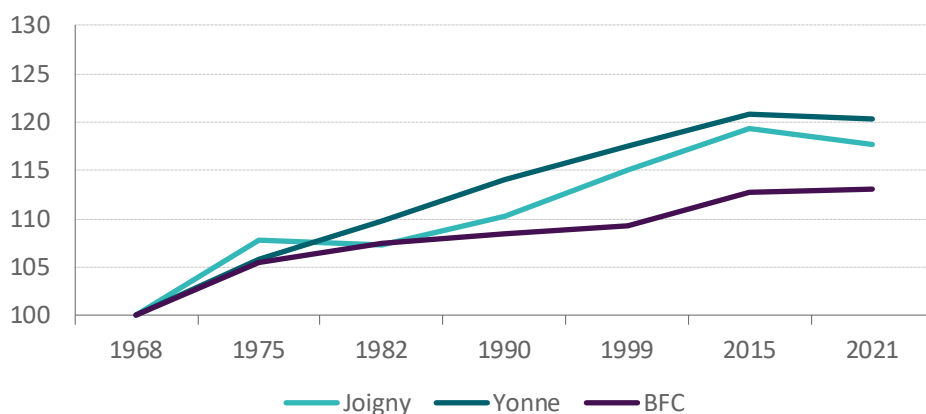
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 18% depuis 1968 contre une hausse de 20% dans l'Yonne et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2021, 11% ont moins de 25 ans et 5% ont 60 ans ou plus. Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

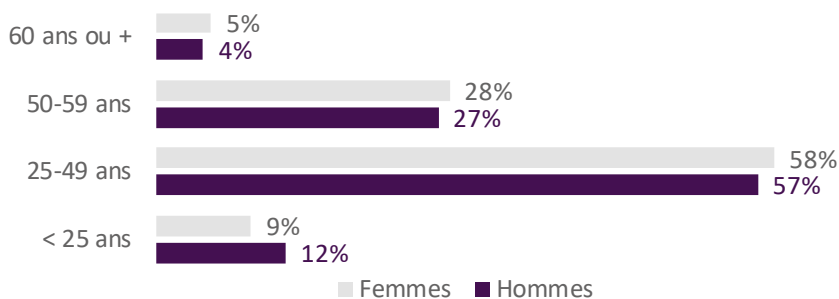
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Joigny	Yonne	BFC
Population active	23 894	145 199	1 254 913
Hommes	12 513	52%	52%
Femmes	11 381	48%	48%
< 25 ans	2 541	11%	11%
25-49 ans	13 743	58%	58%
50-59 ans	6 482	27%	26%
60 ans ou +	1 128	5%	5%
Taux d'activité	74%	75%	75%
Taux d'emploi	65%	66%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

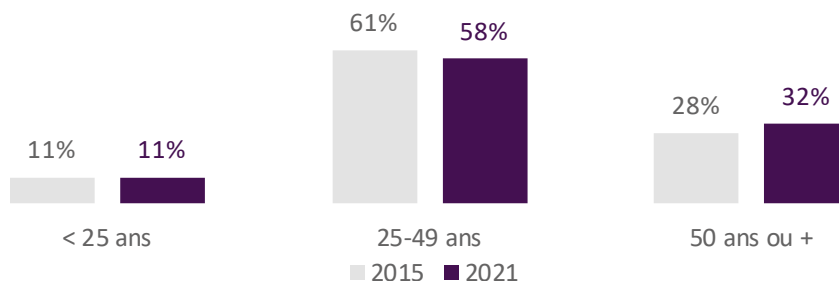
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

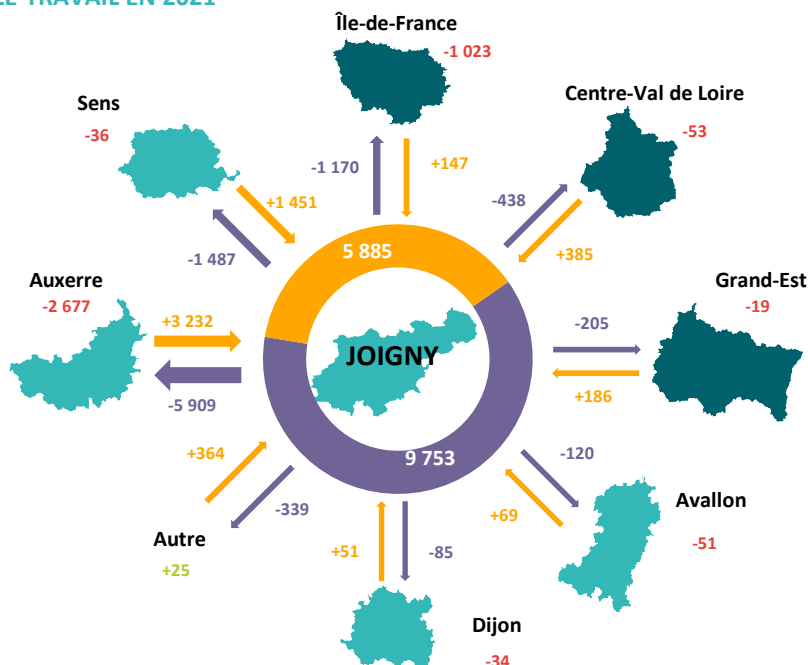
Sur les 21 785 actifs qui résident au sein du bassin de Joigny, 55% d'entre eux y travaillent alors que 45% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

17 917 emplois sont recensés dans le bassin. 67% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 33% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Joigny affiche un solde migratoire négatif de 3 868. En ne comptant pas les 10 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -3 858.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Joigny compte 2 314 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 8% sur un an (soit 163 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec +9% que pour les hommes (+6%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +19% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une hausse de seulement 4%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 314		+8%	11 995		+5%	96 948		+3%
Hommes	1 210	52%	+6%	6 387	53%	+9%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 104	48%	+9%	5 608	47%	+1%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	329	14%	+19%	1 611	13%	+4%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	1 314	57%	+4%	6 877	57%	+6%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	671	29%	+10%	3 507	29%	+3%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 170 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 6% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +9% que les femmes (+3%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +14% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 3%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 170		+6%	11 625		+1%	95 213		-1%
Hommes	1 015	47%	+9%	5 464	47%	+2%	43 922	46%	0%
Femmes	1 155	53%	+3%	6 161	53%	0%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	256	12%	+14%	1 387	12%	+7%	10 641	11%	0%
25-49 ans	1 305	60%	+5%	7 005	60%	-1%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	609	28%	+3%	3 233	28%	+1%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 7% sur un an, s'établissant à 4 484 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +8% que pour les femmes (+6%). L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +17% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans suit une hausse de seulement 5%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 484		+7%	23 620		+3%	192 161		+1%
Hommes	2 225	50%	+8%	11 851	50%	+5%	94 240	49%	+2%
Femmes	2 259	50%	+6%	11 769	50%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	585	13%	+17%	2 998	13%	+5%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	2 619	58%	+5%	13 882	59%	+2%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 280	29%	+6%	6 740	29%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Joigny compte 1 974 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 053 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

682 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 9% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 9% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 974	44%	+3%	10 321	44%	+1%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 053	23%	-1%	5 568	24%	-3%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	53%	-2 pts	-	54%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	682	15%	+9%	3 415	14%	+8%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	9%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	449	10%	+2%	2 689	11%	+2%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

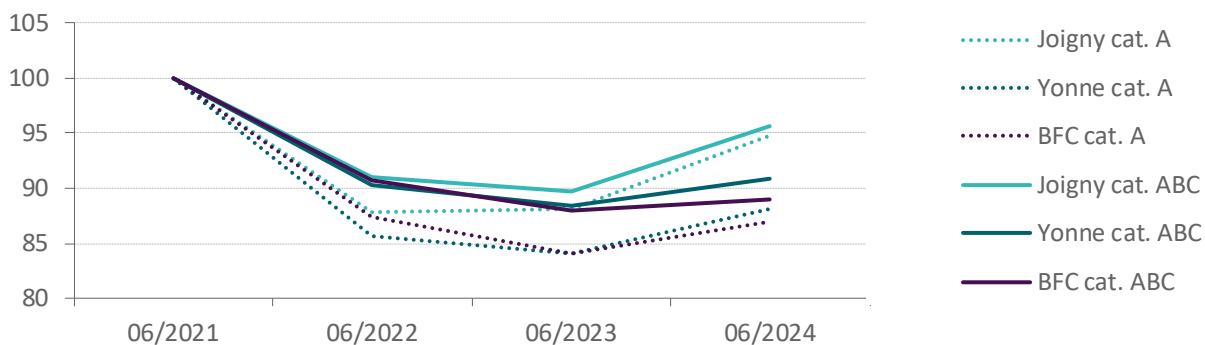
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 5% dans le bassin de Joigny, tandis qu'il recule de 12% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 128 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 4% dans le bassin de Joigny, tandis qu'il recule de 9% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 206 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	263	44%	26%	60%	73%	30%	41%
K1303 Assistance auprès d'enfants	158	65%	48%	98%	37%	20%	45%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	140	45%	24%	27%	50%	20%	51%
K2204 Nettoyage de locaux	139	45%	25%	87%	59%	35%	53%
D1507 Mise en rayon libre-service	129	36%	13%	59%	65%	28%	41%
K1304 Services domestiques	121	51%	33%	96%	63%	40%	48%
N1105 Manutention manuelle de charges	107	41%	22%	16%	69%	36%	45%
M1607 Secrétariat	104	59%	27%	92%	24%	5%	22%
H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	92	53%	28%	62%	67%	51%	21%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	91	34%	18%	4%	63%	34%	45%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

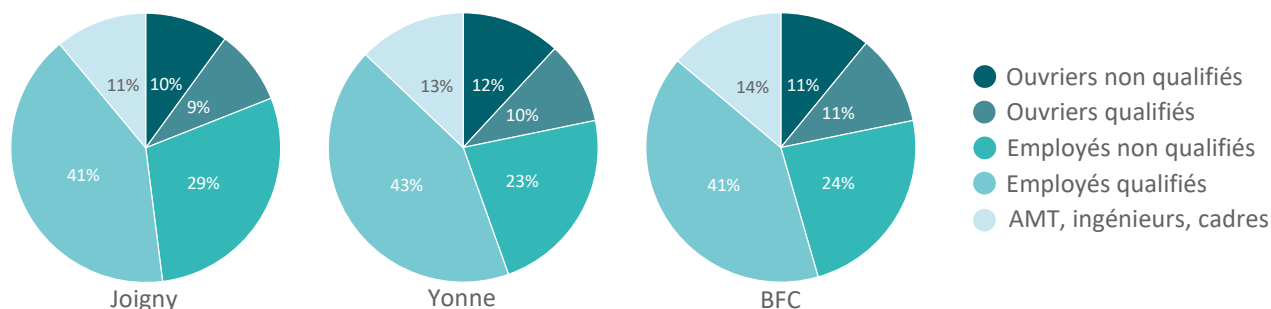
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés non qualifiés (29% contre 24% au niveau régional), au détriment des ouvriers (19% contre 22%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



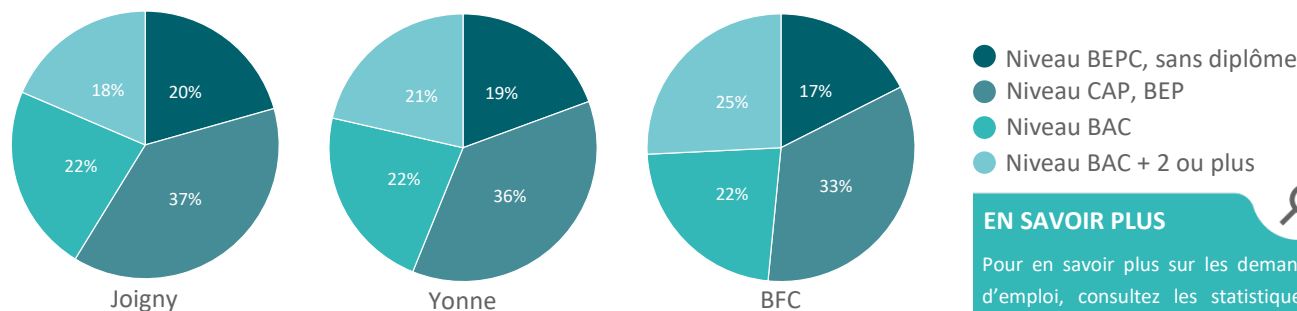
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 40% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 37% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

89% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Joigny compte 2 410 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 89% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 150 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 150	89%	+11%	11 380	88%	+6%	94 020	88%	+5%
dont formation	110	5%	-3%	600	5%	+2%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	40	2%	+3%	250	2%	+7%	1 800	2%	+6%
État	180	7%	-5%	1 100	8%	-7%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	20	2%	+15%	90	1%	+2%
Autre	80	3%	-8%	520	4%	-3%	3 960	4%	-5%
dont formation	30	38%	-33%	190	37%	-1%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	2 410	100%	+9%	12 990	100%	+4%	106 370	100%	+3%
dont formation	130	5%	-12%	800	6%	+1%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 2 406 offres d'emploi sur 12 mois, soit 9% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 65% contre 60%. 33% des offres proposent un emploi temporaire (contre 34% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	2 406	-	+9%	15 107	-	-11%	162 994	-	-1%
Durable	1 566	65%	0%	8 476	56%	-9%	98 010	60%	0%
CDI	1 324	55%	+2%	6 348	42%	-5%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	125	5%	+8%	610	4%	-51%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	117	5%	-19%	1 518	10%	+5%	15 339	9%	+1%
Temporaire	794	33%	+31%	6 247	41%	-13%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	357	15%	+31%	1 453	10%	+3%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	172	7%	-6%	1 196	8%	-12%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	265	11%	+78%	3 598	24%	-18%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	46	2%	+7%	384	3%	-26%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	38	2%	+12%	217	1%	-15%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	8	0%	-11%	167	1%	-36%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

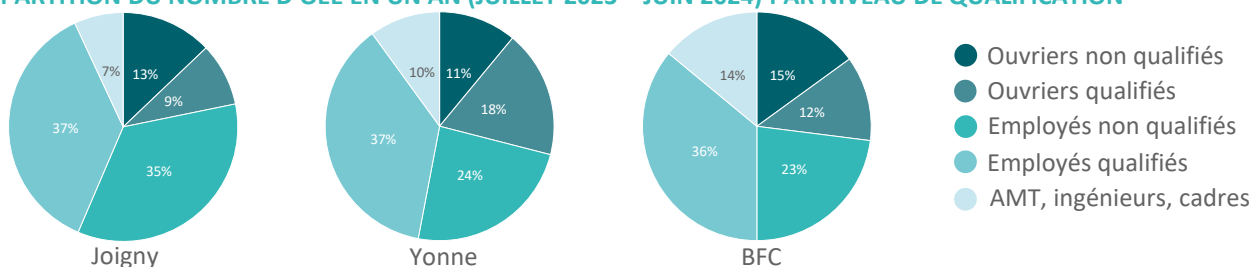
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés sont enregistrées (72% dans le bassin contre 59% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (7% contre 14%), de même que les ouvriers (22% contre 27%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



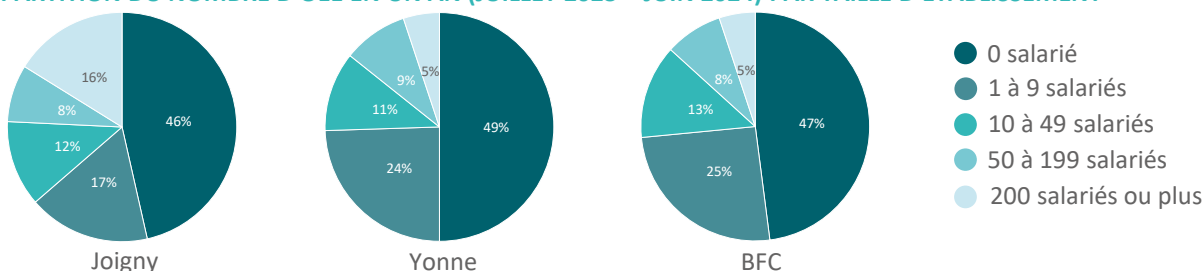
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 200 salariés et plus en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (16% contre 5%). Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 17% contre 25%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 12% contre 13%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (45%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce, de l'industrie et de la construction que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Joigny			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	26	1%	-37%	295	2%	-7%	4 452	3%	+3%
Industrie	414	17%	0%	1 193	8%	-10%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	18	0%	+100%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	407	17%	0%	1 160	8%	-11%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	1	0%	0%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	7	0%	+17%	14	0%	-7%	594	0%	-7%
Construction	183	8%	+33%	562	4%	+1%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	703	29%	+10%	1 668	11%	-1%	11 272	7%	-12%
Services	1 080	45%	+11%	11 389	75%	-13%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	103	4%	+27%	303	2%	-13%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	138	6%	-3%	1 132	7%	+29%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	24	0%	-20%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	-	0%	0%	43	0%	-59%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	5	0%	+150%	113	1%	+20%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	32	1%	-29%	374	2%	-5%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	513	21%	+53%	6 296	42%	-19%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	57	2%	-32%	864	6%	+1%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	23	1%	-15%	215	1%	-6%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	128	5%	-7%	1 615	11%	-11%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	30	1%	-36%	93	1%	-5%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	51	2%	-23%	317	2%	-36%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	460	85%	15%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	149	12%	88%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	74	80%	20%	0%
D1407 relation technico-commerciale	73	97%	3%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	57	68%	32%	0%
G1602 personnel de cuisine	51	67%	25%	8%
N4105 conduite et livraison par tournées sur courte distance	49	6%	92%	2%
N4103 conduite de transport en commun sur route	48	100%	0%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	43	60%	35%	5%
G1603 personnel polyvalent en restauration	38	61%	18%	21%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	121	79%	21%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	108	1%	99%	0%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	38	87%	13%	0%
D1407 relation technico-commerciale	31	97%	3%	0%
F1302 conduite d'engins de terrassement et de carrière	16	0%	100%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	16	69%	31%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	16	56%	44%	0%
I1302 installation et maintenance d'automatismes	14	86%	14%	0%
H1404 intervention technique en méthodes et industrialisation	13	92%	8%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	13	69%	31%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Joigny	Yonne	BFC
Taux de satisfaction	83%	77%	70%
Taux d'écoulement de la demande	62%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,5	0,5	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

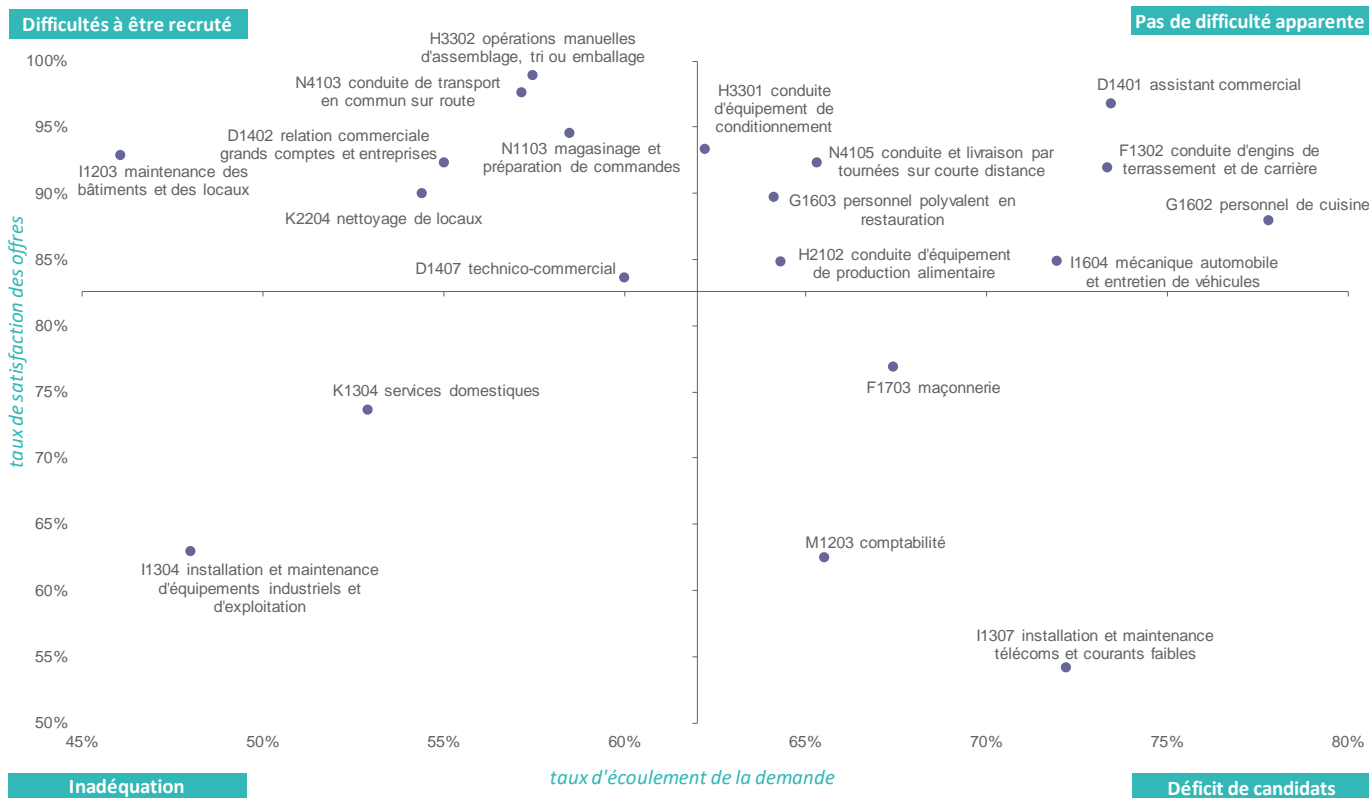
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 56% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 7,3% dans la zone d'emploi d'Auxerre*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et de 0,7 point sur un an.

Dans l'Yonne, le taux de chômage est de 7,3%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-7% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les femmes (-23%), les 25-49 ans (-8%), les seniors (-6%) et les jeunes (-5%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (63%). Le secteur de l'industrie représente 83% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (91%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	739	100%	-7%	100%	-14%	100%	-9%
Hommes	550	74%	0%	73%	-11%	72%	-8%
Femmes	189	26%	-23%	27%	-19%	28%	-12%
-25 ans	180	24%	-5%	26%	-8%	26%	-9%
25 à 49 ans	463	63%	-8%	59%	-16%	57%	-11%
50 ans ou plus	96	13%	-6%	15%	-12%	17%	-6%
Industrie	614	83%	-8%	58%	-13%	52%	-11%
Commerce	52	7%	+67%	8%	-31%	8%	-10%
Construction	21	3%	+3%	7%	-11%	12%	-12%
Services	51	7%	-27%	27%	-9%	28%	-5%
Ouvriers NQ	468	63%	-11%	43%	-10%	43%	-10%
Ouvriers Q.	205	28%	-3%	44%	-21%	40%	-10%
Employés	31	4%	-4%	6%	-23%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	6%	+55%	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	+72%	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

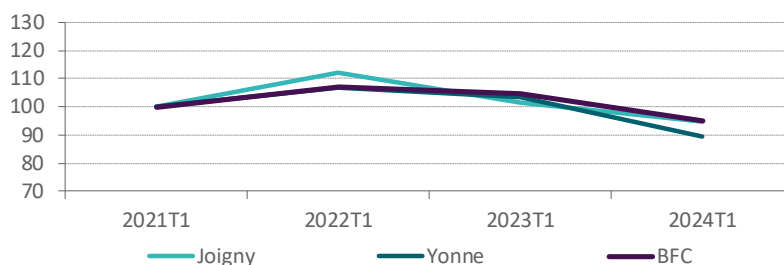
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Joigny

Plus de 10 300 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (29% contre 17%) au contraire de celui des services (35% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 196 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 158 emplois de moins en un an, soit une baisse de 5%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 44 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 2% sur un an, avec 11 emplois de moins. En revanche, dans le secteur du commerce une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +1% soit 17 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

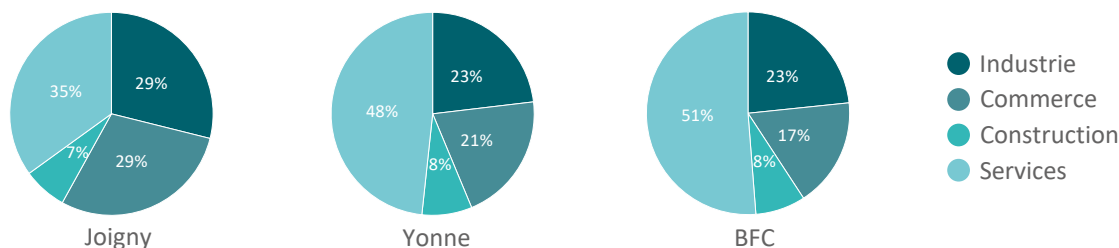
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	2 985	29%	-5%	23%	-2%	23%	0%
Commerce	3 008	29%	+1%	21%	-1%	17%	0%
Construction	722	7%	-2%	8%	-2%	8%	-1%
Services	3 613	35%	-1%	48%	-1%	51%	0%
Total	10 328	100%	-2%	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

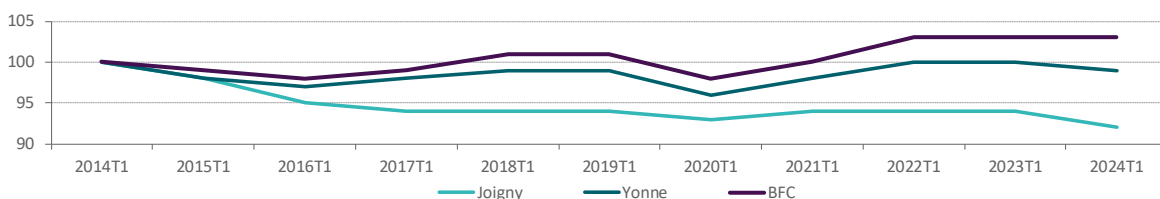
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Joigny compte au 31 décembre 2023, 1 016 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	126	12%	0%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	208	20%	+1%	23%	0%	24%	-1%
Construction	162	16%	+3%	14%	-1%	13%	-2%
Services	520	51%	0%	53%	-1%	54%	0%
Total	1 016	100%	+1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 41 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 13%. À l'inverse, ce sont les activités de fabrication d'autres équipements automobiles qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 230 emplois de moins, soit une baisse de 82%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Joigny		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
10.71A Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche	348	+ 41	+13%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	106	+ 30	+39%
56.10A Restauration traditionnelle	215	+ 19	+10%
70.10Z Activités des sièges sociaux	31	+ 17	+121%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	58	+ 17	+41%
43.91B Travaux de couverture par éléments	78	+ 17	+28%
17.21B Fabrication de cartonnages	93	+ 17	+22%
47.11D Supermarchés	254	+ 16	+7%
87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés	14	+ 14	-
28.22Z Fabrication de matériel de lavage et de manutention	132	+ 14	+12%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Joigny		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	50	- 230	-82%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	165	- 45	-21%
85.59A Formation continue d'adultes	61	- 14	-19%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	83	- 13	-14%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	106	- 13	-11%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	10	- 12	-55%
25.73B Fabrication d'autres outillages	121	- 12	-9%
41.20A Construction de maisons individuelles	14	- 11	-44%
29.20Z Fabrication de carrosseries et remorques	0	- 10	-100%
47.59B Commerce de détail d'autres équipements du foyer	1	- 9	-90%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 5 700 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 3% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-4%), les 25-49 ans (-8%), le secteur de l'industrie (-42%) et les CDD de plus de 6 mois (-29%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+13%), le secteur des services (+2%) et les contrats d'intérim (+7%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Joigny			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	5 718		-3%	60 820	-8%	475 944	-9%
Hommes	2 995	52%	-4%	53%	-10%	53%	-11%
Femmes	2 720	48%	-1%	47%	-6%	47%	-7%
< 25 ans	1 765	31%	-4%	31%	-7%	30%	-12%
25-49 ans	2 729	48%	-8%	51%	-10%	50%	-10%
50 ans ou +	1 224	21%	+13%	18%	-2%	20%	-4%
Agriculture	147	3%	-10%	3%	-20%	3%	-11%
Industrie	234	4%	-42%	2%	-20%	2%	-8%
B.T.P	51	1%	-28%	1%	-19%	1%	-15%
Services	4 972	87%	+2%	90%	-7%	90%	-9%
Commerce	314	5%	-9%	4%	-10%	4%	-8%
CDI	448	8%	-26%	6%	-9%	7%	-8%
CDD + 6 mois	86	2%	-29%	1%	-20%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	176	3%	-6%	2%	-11%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	208	4%	+5%	3%	-11%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	1 966	34%	-7%	32%	-4%	31%	0%
Intérim	2 834	50%	+7%	56%	-9%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 392 intentions d'embauche déclarées

20,3% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 392 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (46% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (27,4% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Yonne	BFC
Part des établissements recruteurs	20,3%	26,6%
Projets de recrutement	1 392	99 444
dont projets jugés difficiles	46,0%	56,0%
dont projets saisonniers	27,4%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'attachés commerciaux en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'attachés commerciaux, d'ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de papier, carton et bois et d'infirmiers et sages-femmes constituent le top 3 du bassin. 4 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Attachés commerciaux	254	1,6%	0,0%	
Ouvriers en cond. d'équip. de fab. de papier, carton et bois	83	100,0%	0,0%	
Infirmiers et sages-femmes	77	100,0%	85,2%	x
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	70	21,5%	78,5%	
Agriculteurs	52	7,7%	42,5%	x
Viticulteurs, arboriculteurs	50	0,0%	100,0%	x
Employés de l'hôtellerie	44	28,6%	94,3%	
Magasinières et préparateurs de commande qualifiés	34	0,0%	0,0%	
Professionnels de l'animation socioculturelle	30	100,0%	100,0%	x
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	30	100,0%	100,0%	

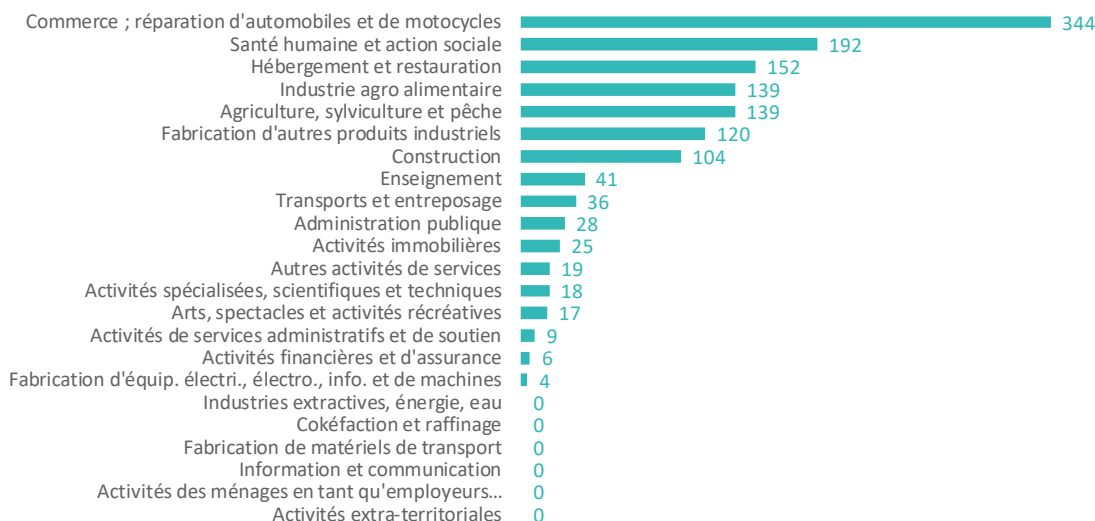
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 39% des projets de recrutement, soit 543 projets, dont 192 projets dans la santé humaine et action sociale et 152 projets dans l'hébergement et restauration. Le commerce représente 25% des projets (soit 344 projets), l'industrie 19% (263), l'agriculture 10% (139) et la construction 7% (104).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Joigny

18 116 habitants en 2021
71 habitants/km²
5 104 salariés en 2023
1 606 DEFM cat. ABC en juin 2024



Briennon-sur-Armançon (Partie 1)

5 843 habitants en 2021
43 habitants/km²
400 salariés en 2023
466 DEFM cat. ABC en juin 2024



Saint-Florentin (Partie 2)

1 170 habitants en 2021
28 habitants/km²
512 salariés en 2023
79 DEFM cat. ABC en juin 2024



Charny

16 419 habitants en 2021
31 habitants/km²
1 686 salariés en 2023
1 048 DEFM cat. ABC en juin 2024



Auxerre-2 (Partie 2)

436 habitants en 2021
40 habitants/km²
9 salariés en 2023
30 DEFM cat. ABC en juin 2024



Migennes (Partie 2)

13 669 habitants en 2021
107 habitants/km²
2 501 salariés en 2023
1 255 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Auxerre-2 (Partie 2)	436	-9%	40	29%	15%	25%	216
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	5 843	-3%	43	28%	14%	30%	2 540
Charny	16 419	-4%	31	24%	15%	35%	7 238
Joigny	18 116	-3%	71	28%	13%	31%	7 575
Migennes (Partie 2)	13 669	-1%	107	29%	13%	29%	5 823
Saint-Florentin (Partie 2)	1 170	-7%	28	24%	16%	35%	502

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Auxerre-2 (Partie 2)	3	9	56%	44%	0%	0%	-25%	-31%
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	65	400	30%	8%	20%	43%	-2%	-6%
Charny	292	1 686	24%	20%	16%	40%	+7%	+17%
Joigny	420	5 104	25%	3%	44%	27%	+1%	-2%
Migennes (Partie 2)	218	2 501	30%	6%	19%	46%	-9%	-9%
Saint-Florentin (Partie 2)	18	512	89%	7%	0%	4%	-2%	+2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Auxerre-2 (Partie 2)	30	+50%	n.d.	33%	50%	23%	n.d.	0%
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	466	+5%	15%	31%	45%	23%	15%	0%
Charny	1 048	+6%	12%	32%	45%	23%	11%	0%
Joigny	1 606	+7%	12%	28%	44%	25%	18%	14%
Migennes (Partie 2)	1 255	+6%	14%	25%	43%	22%	16%	13%
Saint-Florentin (Partie 2)	79	+20%	14%	33%	49%	33%	11%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Auxerre-2 (Partie 2)	3	0%	100%	0,1	-
Brienon-sur-Armançon (Partie 1)	75	-17%	55%	0,1	69%
Charny	365	+19%	66%	0,3	80%
Joigny	1 147	+7%	65%	0,6	86%
Migennes (Partie 2)	764	+16%	64%	0,5	82%
Saint-Florentin (Partie 2)	52	-35%	94%	0,7	56%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

