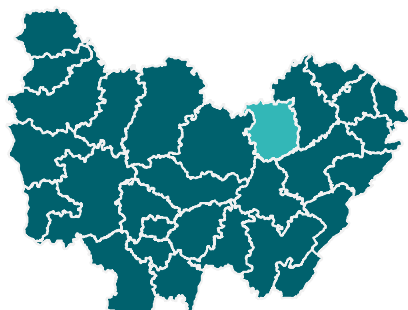




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE GRAY AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin faiblement peuplé, industriel avec une bonne dynamique de l'emploi au sud du territoire

Le bassin de Gray représente 29,7% du territoire départemental (1 593 km<sup>2</sup> sur les 5 360 du département) et recense 46 104 habitants, soit 19,7% de la population haut-saônoise. Il possède 5 cantons pour 143 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Gray est très faiblement peuplé (29 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (32% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

Le canton de Marnay regroupe 33% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+2% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+3% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 20% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (56% contre 34%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (4% contre 5%) et durable (40% contre 60%).

Avec 6,0% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui de la Haute-Saône (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,3 point sur un an (contre +0,1 point et +0,6 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 4 600 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 1% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (43% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (33% contre 23%). L'emploi salarié affiche une baisse de 3% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (42% contre 30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (49% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Gray compte 46 104 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 19,7% de la population de la Haute-Saône. La densité de population (29 hab./km<sup>2</sup>) est plus faible que la moyenne du département (44 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Gray		Haute-Saône	BFC
<b>Population totale</b>	46 104		234 296	2 800 194
Hommes	22 650	49%	49%	49%
Femmes	23 454	51%	51%	51%
< 25 ans	12 534	27%	27%	28%
25-49 ans	12 535	27%	28%	29%
50-59 ans	6 485	14%	14%	13%
60 ans ou +	14 551	32%	31%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	29		44	59

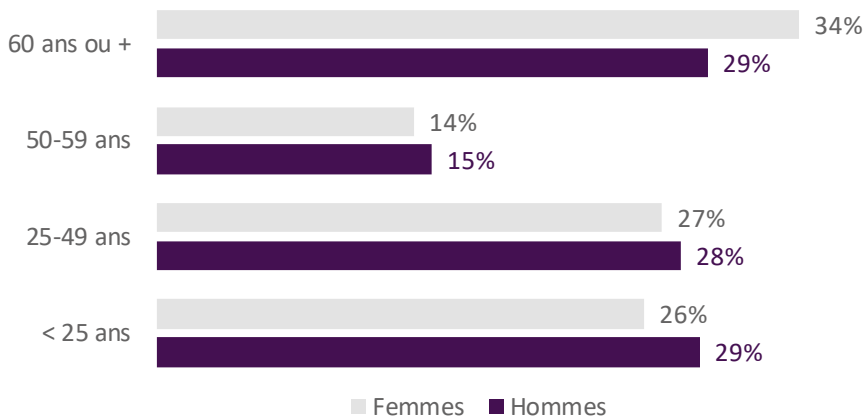
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de 25-49 ans (contre 29%) et 32% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

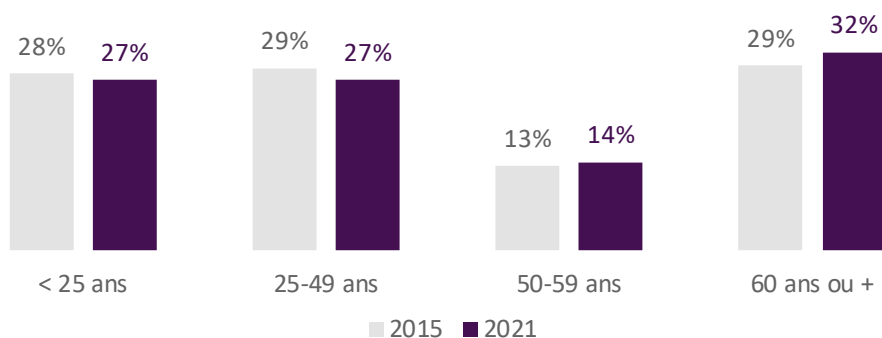
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 0,4%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Gray	Haute-Saône	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,07	-0,24	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,28	-0,07	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,35	-0,17	-0,12

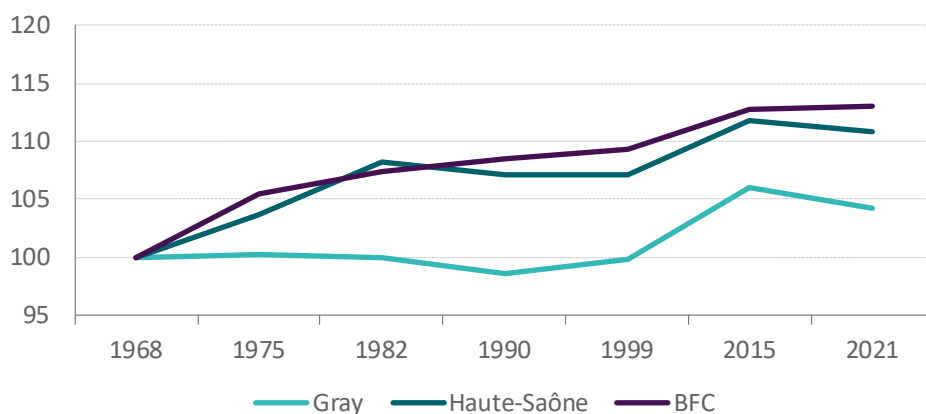
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 4% depuis 1968 contre une hausse de 11% dans la Haute-Saône et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

76% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 69% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 57% de 25-49 ans (contre 58%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

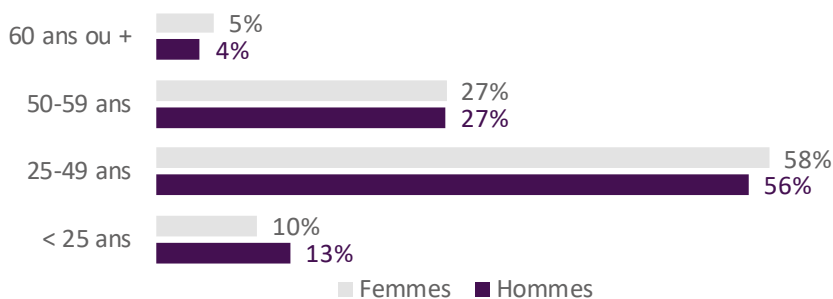
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Gray	Haute-Saône	BFC
Population active	20 375	104 664	1 254 913
Hommes	10 693	52%	52%
Femmes	9 681	48%	48%
< 25 ans	2 274	11%	11%
25-49 ans	11 578	57%	58%
50-59 ans	5 568	27%	26%
60 ans ou +	954	5%	5%
Taux d'activité	76%	75%	75%
Taux d'emploi	69%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

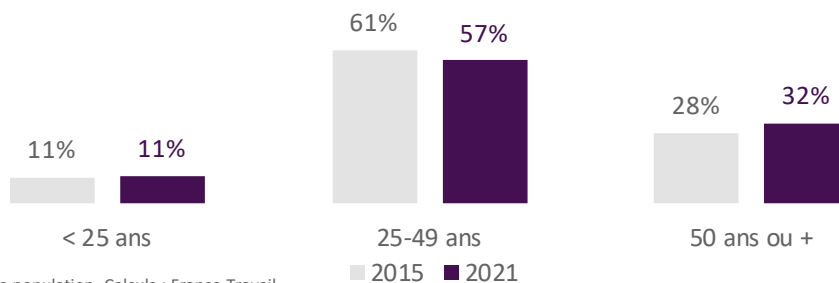
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

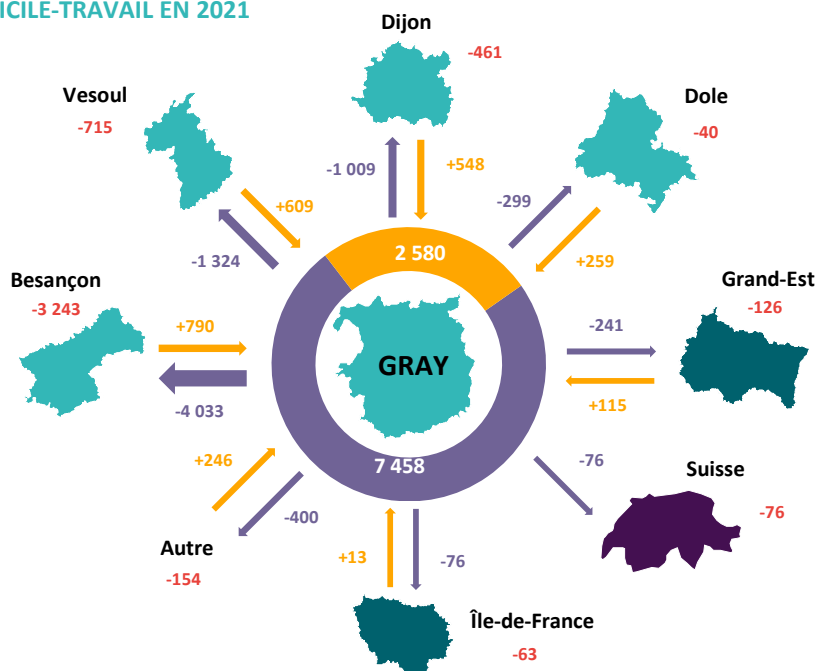
Sur les 19 008 actifs qui résident au sein du bassin de Gray, 61% d'entre eux y travaillent alors que 39% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

14 128 emplois sont recensés dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Gray affiche un solde migratoire négatif de 4 878. En ne comptant pas les 81 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -4 797.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Gray compte 1 377 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 2% sur un an (soit 25 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +4% que pour les femmes dont le nombre reste stable. La hausse concerne plus particulièrement les seniors avec +4% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une baisse de 6%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	1 377			7 803			96 948		
Hommes	692	50%	+4%	3 993	51%	+5%	50 318	52%	+5%
Femmes	685	50%	0%	3 810	49%	+1%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	206	15%	-6%	1 085	14%	+3%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	741	54%	+3%	4 337	56%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	430	31%	+4%	2 381	31%	+3%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 678 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 4% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +9% que les femmes dont le nombre reste stable. Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +8% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une baisse de 6%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 678			7 639			95 213		
Hommes	707	42%	+9%	3 383	44%	0%	43 922	46%	0%
Femmes	971	58%	0%	4 256	56%	-1%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	192	11%	-6%	950	12%	+4%	10 641	11%	0%
25-49 ans	982	59%	+4%	4 545	59%	-2%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	504	30%	+8%	2 144	28%	+1%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 3% sur un an, s'établissant à 3 055 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +6% que pour les femmes dont le nombre reste stable. L'augmentation impacte plus fortement les seniors avec +6% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une baisse de 6%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	3 055			15 442			192 161		
Hommes	1 399	46%	+6%	7 376	48%	+3%	94 240	49%	+2%
Femmes	1 656	54%	0%	8 066	52%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	398	13%	-6%	2 035	13%	+3%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	1 723	56%	+4%	8 882	58%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	934	31%	+6%	4 525	29%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Gray compte 1 435 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 47% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 812 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

297 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 10% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 5% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 4% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 435	47%	+5%	6 951	45%	-1%	85 494	44%	-1%
DETLD	812	27%	+1%	3 901	25%	-5%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	57%	-2 pts	-	56%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	297	10%	+5%	1 936	13%	+3%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	4%	n.d.	n.d.	7%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	346	11%	+14%	1 887	12%	+8%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

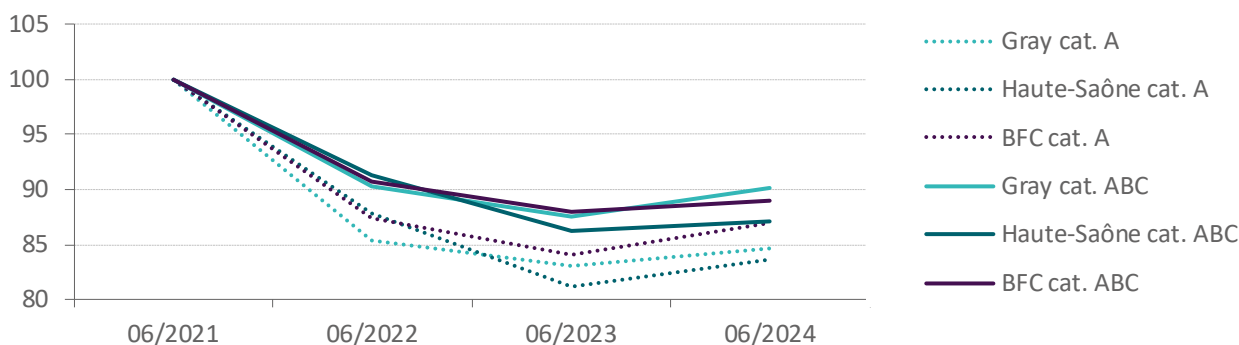
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 15% dans le bassin de Gray, tandis qu'il recule de 16% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 250 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 10% dans le bassin de Gray, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 336 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	181	64%	40%	98%	25%	20%	49%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	138	50%	32%	47%	65%	30%	44%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	97	42%	19%	31%	40%	10%	60%
K1304 Services domestiques	90	56%	33%	97%	56%	29%	53%
M1607 Secrétariat	89	52%	31%	98%	24%	3%	22%
D1507 Mise en rayon libre-service	84	44%	17%	65%	56%	26%	40%
K2204 Nettoyage de locaux	84	52%	31%	92%	61%	26%	60%
H2909 Montage-assemblage mécanique	79	56%	32%	39%	59%	25%	43%
H2913 Soudage manuel	63	51%	41%	10%	29%	10%	68%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	56	50%	29%	89%	29%	16%	43%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

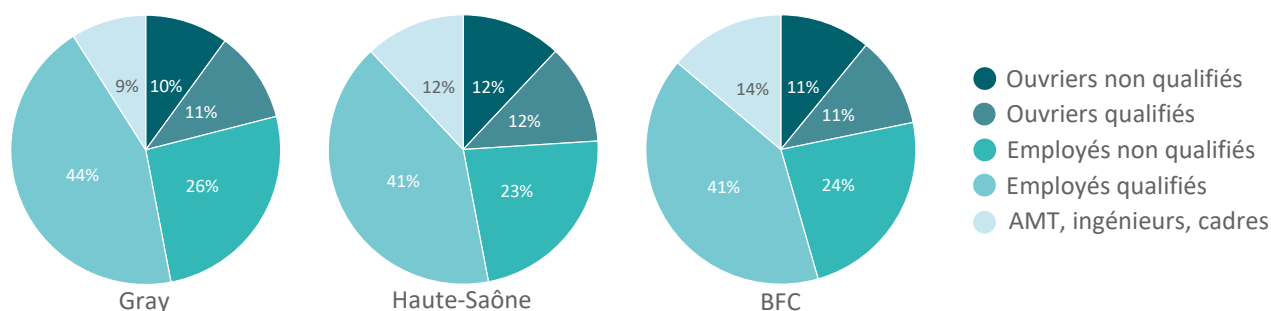
# Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

## Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (70% contre 65% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (9% contre 14%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



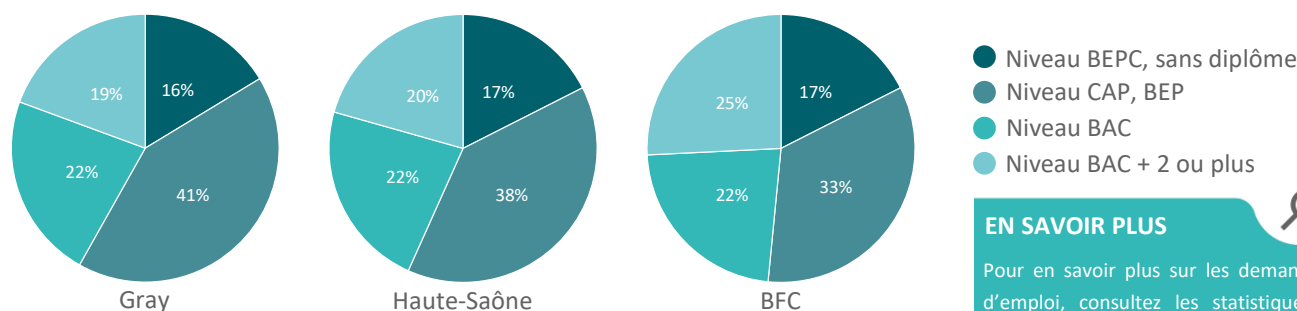
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 41% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 41% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Gray compte 1 650 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 1 460 personnes. 5% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	1 460	88%	+4%	7 370	86%	+3%	94 020	88%	+5%
dont formation	80	5%	-10%	420	6%	-16%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	30	2%	-1%	110	1%	-9%	1 800	2%	+6%
<b>État</b>	130	8%	-7%	850	10%	-8%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	-36%	90	1%	+2%
<b>Autre</b>	60	4%	-14%	310	4%	+6%	3 960	4%	-5%
dont formation	20	33%	-46%	110	35%	-11%	1 480	37%	-20%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	1 650	100%	+2%	8 540	100%	+2%	106 370	100%	+3%
dont formation	90	5%	-19%	540	6%	-16%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies



# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

Le bassin enregistre 2 324 offres d'emploi sur 12 mois, soit 20% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 56% contre 34%. 4% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 40% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	2 324	-	+20%	13 843	-	+29%	162 994	-	-1%
<b>Durable</b>	926	40%	+8%	7 397	53%	+16%	98 010	60%	0%
CDI	646	28%	0%	5 450	39%	+11%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	50	2%	+28%	792	6%	+80%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	230	10%	+34%	1 155	8%	+11%	15 339	9%	+1%
<b>Temporaire</b>	1 303	56%	+29%	5 166	37%	+27%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	92	4%	-3%	756	5%	-20%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	127	5%	+9%	668	5%	-12%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	1 084	47%	+36%	3 742	27%	+58%	31 515	19%	-2%
<b>Occasionnel</b>	95	4%	+27%	1 280	9%	+442%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	80	3%	+57%	175	1%	+56%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	15	1%	-38%	1 105	8%	+791%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

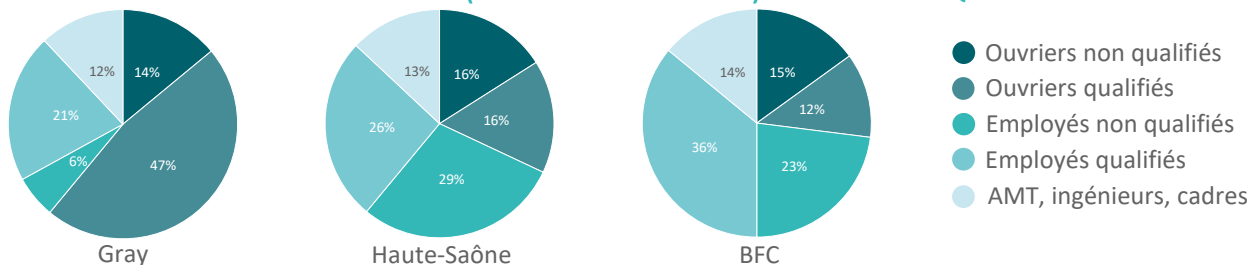
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés sont enregistrées (47% dans le bassin contre 12% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (27% contre 59%). Les offres d'emploi d'ouvriers qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



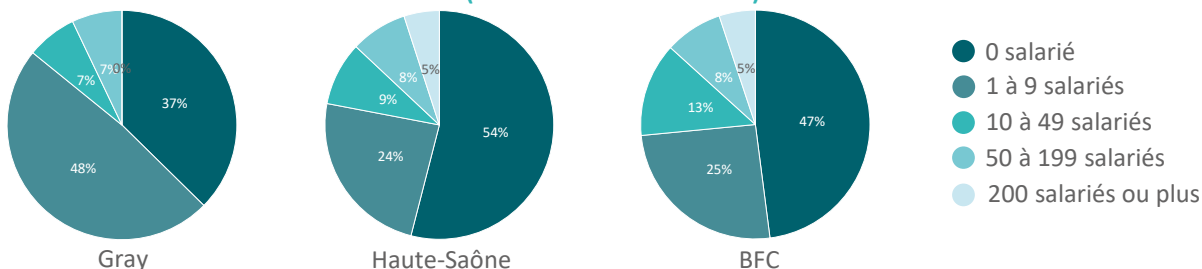
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (48% contre 25%). Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 37% contre 47%, de même pour ceux de 10 à 49 salariés avec 7% contre 13%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (86%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'industrie, du commerce et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Gray			Haute-Saône			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	101	4%	+87%	131	1%	+72%	4 452	3%	+3%
Industrie	100	4%	-24%	956	7%	+2%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	87	4%	-19%	901	7%	+4%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	13	1%	-48%	55	0%	-20%	594	0%	-7%
Construction	35	2%	-22%	411	3%	+8%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	85	4%	-23%	606	4%	-17%	11 272	7%	-12%
Services	2 003	86%	+26%	11 739	85%	+37%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	23	1%	+35%	140	1%	-45%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	53	2%	-5%	510	4%	+11%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	7	0%	-75%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	-	0%	0%	125	1%	-37%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	3	0%	-40%	26	0%	-19%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	20	1%	-41%	289	2%	-35%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 535	66%	+38%	7 806	56%	+94%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	79	3%	-25%	387	3%	-7%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	12	1%	+33%	220	2%	-39%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	259	11%	+11%	1 836	13%	-5%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	-	0%	0%	71	1%	-3%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	19	1%	+6%	322	2%	-11%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	133	47%	51%	2%
H2913 soudage manuel	107	23%	77%	0%
H3404 peinture industrielle	75	7%	93%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	74	19%	77%	4%
H2914 réalisation et montage en tuyauterie	72	0%	100%	0%
H2902 chaudronnerie - tôlerie	71	1%	99%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	71	7%	93%	0%
H1203 conception et dessin produits mécaniques	68	57%	43%	0%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	62	0%	2%	98%
F1604 montage d'agencements	54	6%	94%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	40	45%	53%	3%
F1606 peinture en bâtiment	23	0%	100%	0%
H2909 montage-assemblage mécanique	23	0%	100%	0%
H3404 peinture industrielle	22	5%	95%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	22	5%	91%	5%
H1203 conception et dessin produits mécaniques	21	67%	33%	0%
H2913 soudage manuel	20	10%	90%	0%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	20	85%	15%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	20	55%	45%	0%
H2902 chaudronnerie - tôlerie	19	0%	100%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Gray	Haute-Saône	BFC
Taux de satisfaction	90%	59%	70%
Taux d'écoulement de la demande	65%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,7	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

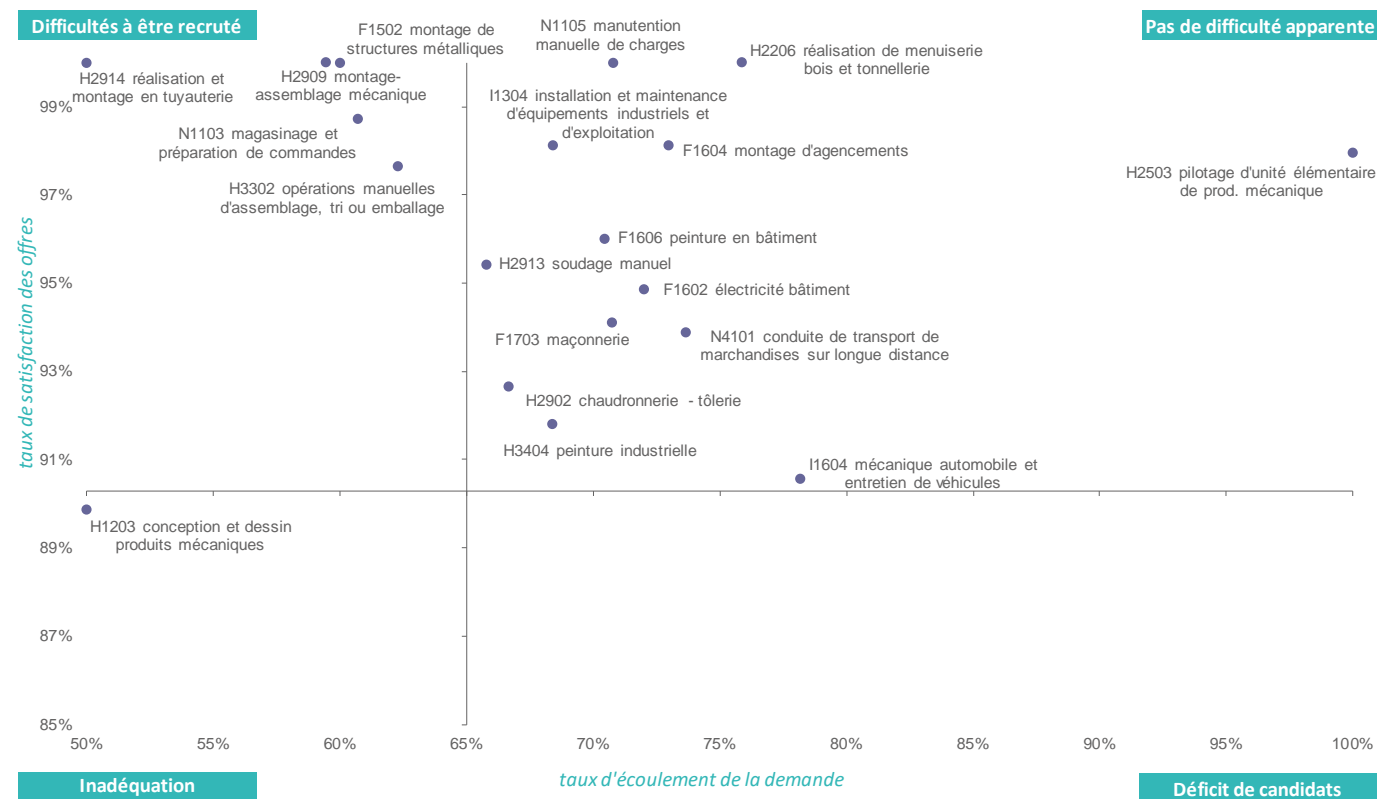
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 55% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole » (taux d'écoulement de 45% et taux de satisfaction de 75%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6% dans la zone d'emploi de Besançon\*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

Dans la Haute-Saône, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

### Graphique 12

#### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-21% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les hommes (-25%), les 25-49 ans (-25%), les jeunes (-23%) et les femmes (-12%), contre une hausse pour les seniors (+1%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

66% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (51%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (83%).

### Tableau 15

#### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	437	100%	-21%	100%	-14%	100%	-9%
Hommes	290	66%	-25%	71%	-13%	72%	-8%
Femmes	147	34%	-12%	29%	-16%	28%	-12%
-25 ans	136	31%	-23%	30%	-9%	26%	-9%
25 à 49 ans	224	51%	-25%	55%	-17%	57%	-11%
50 ans ou plus	77	18%	+1%	15%	-11%	17%	-6%
Industrie	275	63%	-27%	65%	-16%	52%	-11%
Commerce	21	5%	-18%	8%	-19%	8%	-10%
Construction	49	11%	+42%	5%	+19%	12%	-12%
Services	90	21%	-21%	21%	-9%	28%	-5%
Ouvriers NQ	200	46%	-19%	46%	-16%	43%	-10%
Ouvriers Q.	160	37%	-27%	42%	-12%	40%	-10%
Employés	52	12%	n.d.	7%	-13%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

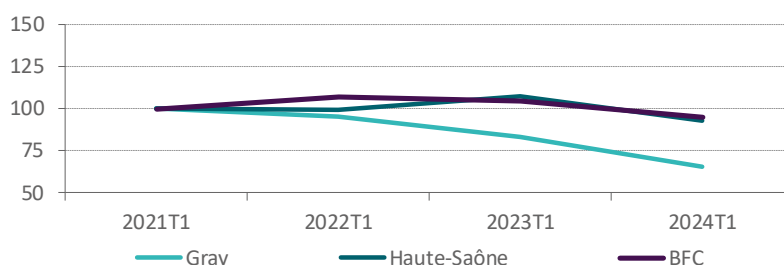
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

### Graphique 13

#### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Gray

Près de 8 500 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (33% contre 23%) au contraire de celui des services (43% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 3% dans le bassin en un an, soit 252 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 132 emplois de moins en un an, soit une baisse de 3%. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 66 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 6% sur un an, avec 59 emplois de moins. En revanche, dans le secteur du commerce une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 5 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

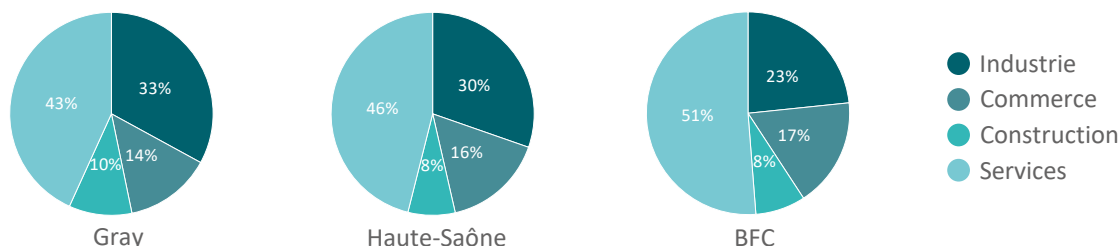
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Gray			Haute-Saône		BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	2 794	33%	-2%	- 66	30%	0%	23%	0%
Commerce	1 169	14%	0%	+ 5	16%	+1%	17%	0%
Construction	849	10%	-6%	- 59	8%	-4%	8%	-1%
Services	3 663	43%	-3%	- 132	46%	-2%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>8 475</b>	<b>100%</b>	<b>-3%</b>	<b>- 252</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

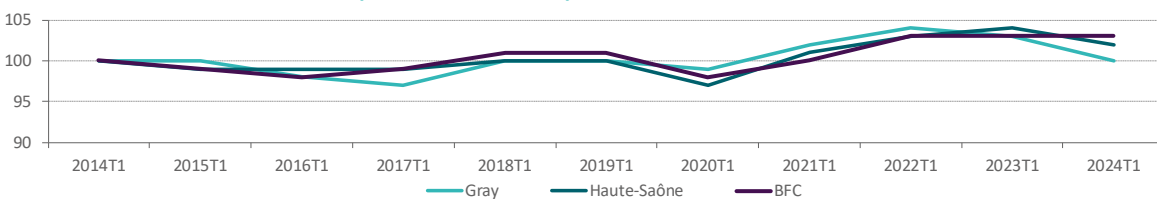
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Gray compte au 31 décembre 2023, 916 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe près de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (44% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	126	14%	-1%	13%	-1%	10%	-1%
Commerce	215	23%	+1%	24%	+1%	24%	-1%
Construction	175	19%	-2%	14%	-5%	13%	-2%
Services	400	44%	+3%	49%	-1%	54%	0%
<b>Total</b>	<b>916</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'action sociale sans hébergement n.c.a. qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 45 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 205%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 87 emplois de moins, soit une baisse de 32%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Effectif	Gray	
		Évolution sur 1 an	
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	67	+ 45	+205%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	208	+ 16	+8%
56.10C Restauration de type rapide	70	+ 15	+27%
55.90Z Autres hébergements	65	+ 13	+25%
43.12A Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires	125	+ 13	+12%
88.99A Aut. accueil ou accompngnt sans hébergt d'enfants et adolescents	13	+ 12	+1200%
62.02A Conseil en systèmes et logiciels informatiques	16	+ 12	+300%
72.19Z Recherche-développement : autres sciences physiques et naturelles	38	+ 11	+41%
47.11C Supérettes	11	+ 10	+1000%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	360	+ 9	+3%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Effectif	Gray	
		Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	181	- 87	-32%
25.12Z Fabrication de portes et fenêtres en métal	277	- 43	-13%
93.29Z Autres activités récréatives et de loisirs	32	- 40	-56%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	44	- 33	-43%
82.20Z Activités de centres d'appels	159	- 22	-12%
38.11Z Collecte des déchets non dangereux	10	- 15	-60%
43.34Z Travaux de peinture et vitrerie	54	- 15	-22%
47.73Z Commerce de détail produits pharmaceutiques (magasin spécialisé)	95	- 12	-11%
25.61Z Traitement et revêtement des métaux	178	- 12	-6%
47.11D Supermarchés	244	- 12	-5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 4 600 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 1% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-2%), les jeunes (-9%), le secteur du B.T.P (-46%) et les CDD de plus de 6 mois (-12%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+16%), le secteur des services (+1%) et les CDD de 4 à 6 mois (+7%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Gray			Haute-Saône		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	4 625		-1%	27 245	-10%	475 944	-9%
Hommes	2 541	55%	0%	60%	-10%	53%	-11%
Femmes	2 082	45%	-2%	40%	-11%	47%	-7%
< 25 ans	1 536	33%	-9%	33%	-11%	30%	-12%
25-49 ans	2 011	43%	-2%	48%	-12%	50%	-10%
50 ans ou +	1 078	23%	+16%	19%	-2%	20%	-4%
Agriculture	109	2%	-25%	1%	-32%	3%	-11%
Industrie	129	3%	-5%	3%	-10%	2%	-8%
B.T.P	43	1%	-46%	1%	-30%	1%	-15%
Services	4 112	89%	+1%	91%	-9%	90%	-9%
Commerce	232	5%	-8%	4%	-16%	4%	-8%
CDI	346	7%	+1%	7%	-16%	7%	-8%
CDD + 6 mois	85	2%	-12%	2%	-3%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	95	2%	+7%	2%	-2%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	197	4%	+2%	3%	-9%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	1 232	27%	-8%	22%	-4%	31%	0%
Intérim	2 670	58%	+2%	64%	-11%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 1 209 intentions d'embauche déclarées

22,8% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 209 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (49,4% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (42,2% contre 30%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Gray	Haute-Saône	BFC
Part des établissements recruteurs	22,8%	21,7%	26,6%
Projets de recrutement	1 209	5 844	99 444
dont projets jugés difficiles	49,4%	55,7%	56,0%
dont projets saisonniers	42,2%	21,7%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, d'aides à domicile et auxiliaires de vie et d'agriculteurs constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs	200	27,3%	90,3%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	148	100,0%	19,4%	x
Agriculteurs	80	17,9%	91,1%	x
Aides-soignants	74	31,2%	75,3%	x
Conducteurs de transport en commun sur route	47	25,3%	0,0%	
Serveurs de cafés restaurants	40	63,2%	42,1%	x
Maçons qualifiés	36	100,0%	0,0%	
Professionnels de l'animation socioculturelle	30	100,0%	0,0%	x
Maraîchers et horticulteurs	29	100,0%	100,0%	
Jardiniers des espaces verts et naturels	28	53,3%	46,7%	

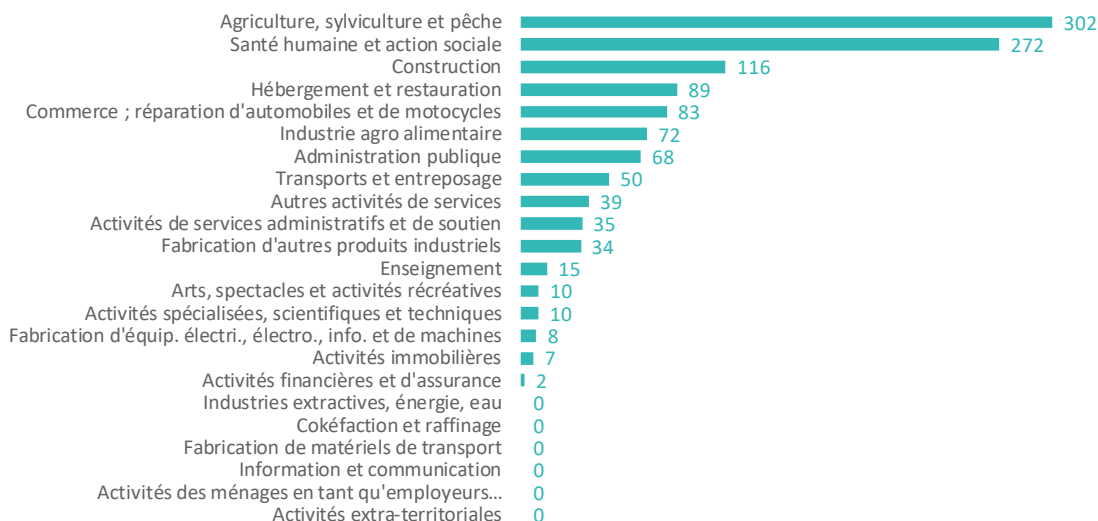
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 49% des projets de recrutement, soit 594 projets, dont 272 projets dans la santé humaine et action sociale et 89 projets dans l'hébergement et restauration. L'agriculture représente 25% des projets (soit 302 projets), la construction 10% (116), l'industrie 9% (114) et le commerce 7% (83).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Dampierre-sur-Salon

10 747 habitants en 2021  
17 habitants/km<sup>2</sup>  
1 546 salariés en 2023  
693 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Gray

13 965 habitants en 2021  
60 habitants/km<sup>2</sup>  
4 210 salariés en 2023  
1 095 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Jussey (Partie 1)

222 habitants en 2021  
11 habitants/km<sup>2</sup>  
2 salariés en 2023  
12 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Marnay

15 394 habitants en 2021  
35 habitants/km<sup>2</sup>  
2 092 salariés en 2023  
873 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Sceaux-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)

5 776 habitants en 2021  
22 habitants/km<sup>2</sup>  
460 salariés en 2023  
382 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail



Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Dampierre-sur-Salon	10 747	-3%	17	25%	15%	36%	4 621
Gray	13 965	-1%	60	26%	14%	34%	5 794
Jussey (Partie 1)	222	+5%	11	33%	14%	25%	98
Marnay	15 394	+2%	35	29%	14%	28%	7 186
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	5 776	+1%	22	29%	13%	29%	2 675

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Dampierre-sur-Salon	167	1 546	46%	12%	10%	32%	-1%	+1%
Gray	417	4 210	31%	7%	17%	45%	-2%	0%
Jussey (Partie 1)	1	2	0%	100%	0%	0%	0%	+100%
Marnay	262	2 092	34%	14%	13%	38%	-3%	+7%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	69	460	17%	10%	11%	62%	0%	+1%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Dampierre-sur-Salon	693	+4%	13%	32%	46%	25%	9%	0%
Gray	1 095	+3%	16%	31%	47%	28%	14%	10%
Jussey (Partie 1)	12	+9%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0%	0%
Marnay	873	+2%	13%	30%	48%	26%	6%	0%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	382	+2%	8%	29%	48%	27%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Dampierre-sur-Salon	202	+15%	65%	0,3	84%
Gray	1 776	+26%	34%	1,3	94%
Jussey (Partie 1)	0	-	-	-	-
Marnay	283	+4%	55%	0,3	77%
Scey-sur-Saône-et-Saint-Albin (Partie 1)	63	-17%	52%	0,2	78%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@francetravail.fr](mailto:qualipso.21069@francetravail.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

