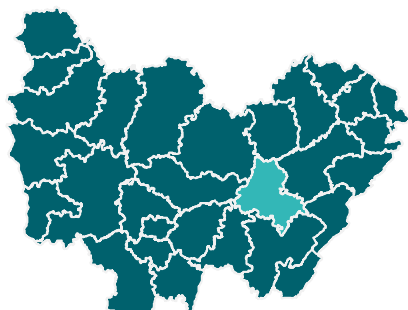




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DOLE AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin situé entre les deux agglomérations de Dijon et Besançon, avec une activité importante dans le secteur du commerce

**Le bassin de Dole représente 35,2% du territoire départemental (1 761 km<sup>2</sup> sur les 4 999 du département) et recense 105 542 habitants, soit 40,8% de la population jurassienne. Il possède 9 cantons pour 188 communes.**

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Dole est faiblement peuplé (60 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison d'un solde migratoire excédentaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (31% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

La commune de Dole regroupe 23% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+2% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+1% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 16% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (63% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (33% contre 34%) et occasionnel (4% contre 5%).

Avec 6,0% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui du Jura (5,3%) et inférieur à celui de la région (6,6%). Il est stable sur le trimestre et augmente de 0,3 point sur un an (contre +0 point et +0,2 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 15 900 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 6% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (45% contre 51% dans la région) au profit de celui de l'industrie (27% contre 23%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (22% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (55% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Dole compte 105 542 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 40,8% de la population du Jura. La densité de population (60 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (52 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Dole		Jura	BFC
<b>Population totale</b>	105 542		258 555	2 800 194
Hommes	51 258	49%	49%	49%
Femmes	54 284	51%	51%	51%
< 25 ans	28 719	27%	27%	28%
25-49 ans	29 313	28%	28%	29%
50-59 ans	14 514	14%	14%	13%
60 ans ou +	32 995	31%	31%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	60		52	59

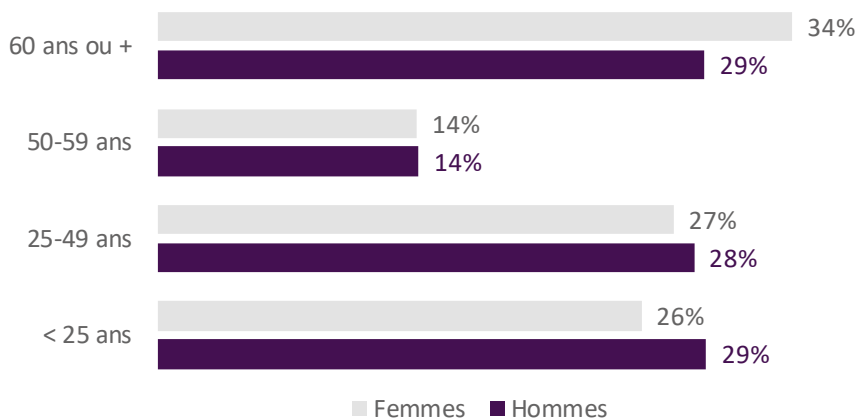
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

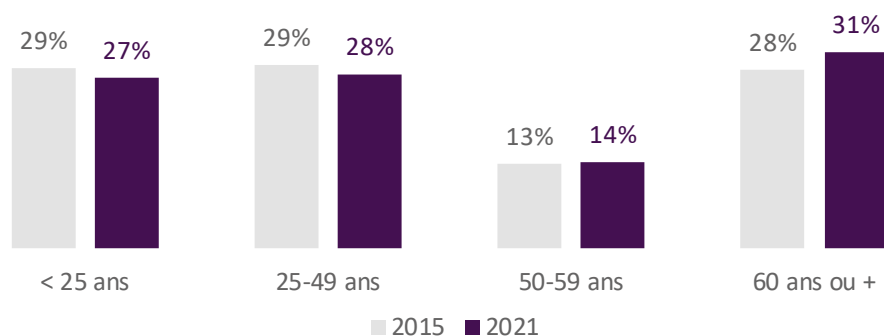
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Hausse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population progresse de 0,2%, en raison d'un solde migratoire excédentaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Dole	Jura	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,03	-0,13	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,18	+0,04	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,14	-0,17	-0,12

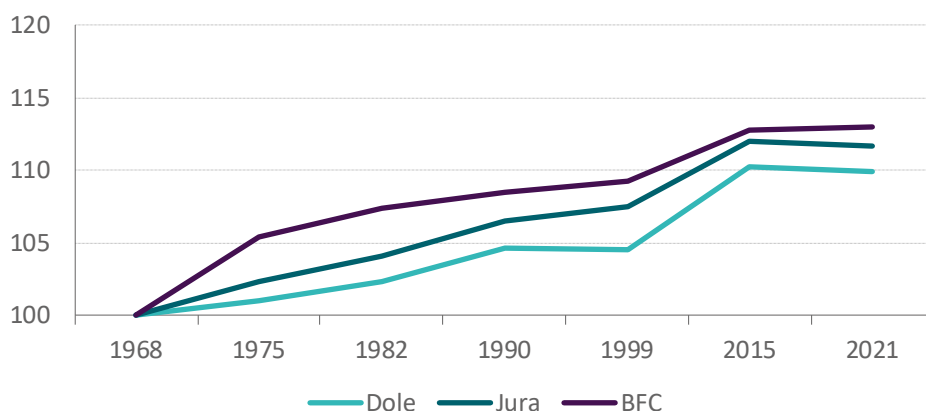
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 10% depuis 1968 contre une hausse de 12% dans le Jura et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

76% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 69% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2021, 11% ont moins de 25 ans et 5% ont 60 ans ou plus. Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

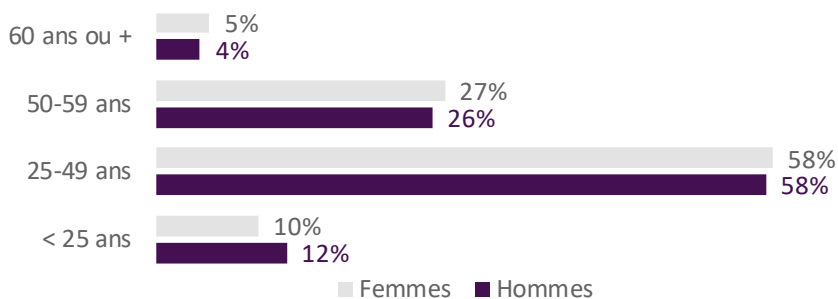
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Dole		Jura	BFC
Population active	46 676		116 590	1 254 913
Hommes	23 906	51%	52%	52%
Femmes	22 770	49%	48%	48%
< 25 ans	5 136	11%	11%	11%
25-49 ans	27 005	58%	58%	58%
50-59 ans	12 428	27%	27%	26%
60 ans ou +	2 107	5%	5%	5%
Taux d'activité	76%		76%	75%
Taux d'emploi	69%		69%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

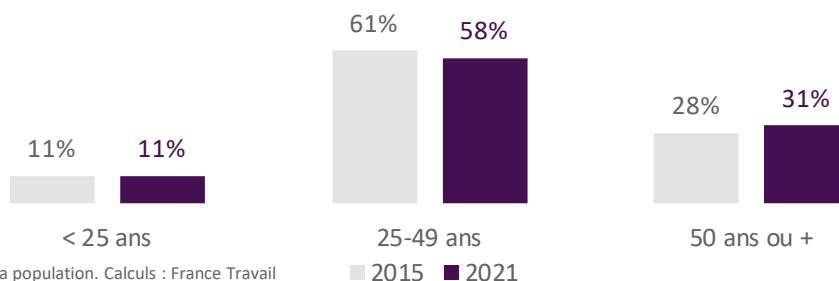
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

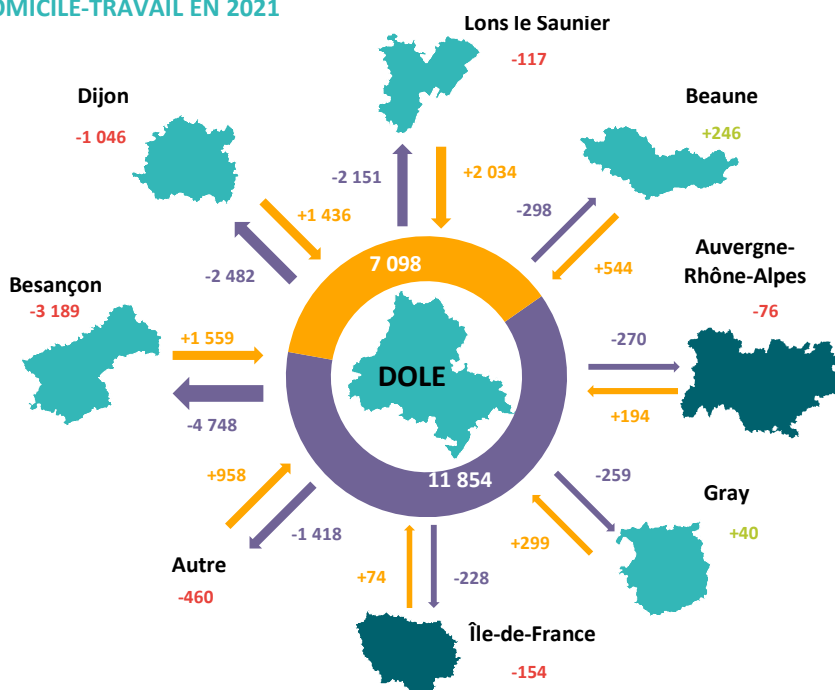
Sur les 43 393 actifs qui résident au sein du bassin de Dole, 73% d'entre eux y travaillent alors que 27% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

38 636 emplois sont recensés dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Dole affiche un solde migratoire négatif de 4 756. En ne comptant pas les 186 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -4 570.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Dole compte 2 927 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 2% sur un an (soit 65 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. La hausse concerne plus particulièrement les 25-49 ans avec +6% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 5%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	2 927		+2%	7 485		+2%	96 948		+3%
Hommes	1 475	50%	+2%	3 840	51%	+1%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 452	50%	+2%	3 645	49%	+3%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	377	13%	+5%	966	13%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	1 692	58%	+6%	4 260	57%	+4%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	858	29%	-5%	2 259	30%	-1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 3 514 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, comme au niveau régional. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -7% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 3%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	3 514		-1%	8 562		-1%	95 213		-1%
Hommes	1 517	43%	-1%	3 861	45%	0%	43 922	46%	0%
Femmes	1 997	57%	-1%	4 701	55%	-1%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	361	10%	-7%	892	10%	-7%	10 641	11%	0%
25-49 ans	2 172	62%	-1%	5 130	60%	-1%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	981	28%	+3%	2 540	30%	+3%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 1% sur un an, s'établissant à 6 441 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +1% que pour les femmes dont le nombre reste stable. L'augmentation impacte plus fortement les 25-49 ans avec +2% sur un an, tandis que le nombre de jeunes et de seniors suit une baisse de 1%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	6 441		+1%	16 047		+1%	192 161		+1%
Hommes	2 992	46%	+1%	7 701	48%	0%	94 240	49%	+2%
Femmes	3 449	54%	0%	8 346	52%	+1%	97 921	51%	0%
< 25 ans	738	11%	-1%	1 858	12%	-3%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	3 864	60%	+2%	9 390	59%	+1%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 839	29%	-1%	4 799	30%	+1%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Dole compte 2 882 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 45% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 588 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

558 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 9% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 1% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 5% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 882	45%	+1%	6 921	43%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 588	25%	+1%	3 706	23%	-2%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	55%	0 pt	-	54%	-1 pt	-	56%	-2 pts
RSA	558	9%	+1%	1 205	8%	0%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	5%	n.d.	n.d.	6%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	710	11%	+5%	1 705	11%	+5%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

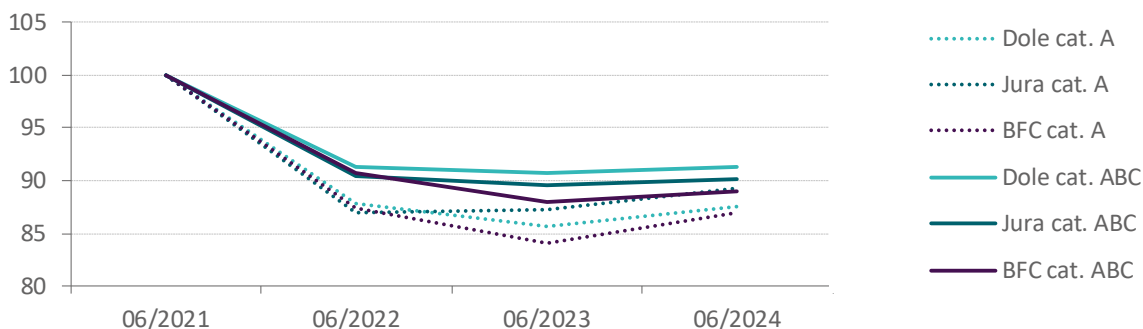
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 12% dans le bassin de Dole, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 416 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 9% dans le bassin de Dole, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 616 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	322	66%	45%	100%	25%	12%	47%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	226	39%	15%	25%	42%	23%	42%
M1607 Secrétariat	167	44%	28%	98%	17%	7%	19%
K2204 Nettoyage de locaux	166	51%	30%	83%	60%	33%	51%
D1507 Mise en rayon libre-service	162	36%	20%	65%	49%	17%	42%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	138	33%	17%	91%	34%	12%	36%
K1304 Services domestiques	126	52%	33%	97%	48%	29%	41%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	125	50%	34%	54%	54%	22%	51%
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	117	36%	14%	12%	16%	19%	55%
M1601 Accueil et renseignements	105	54%	35%	84%	34%	11%	35%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

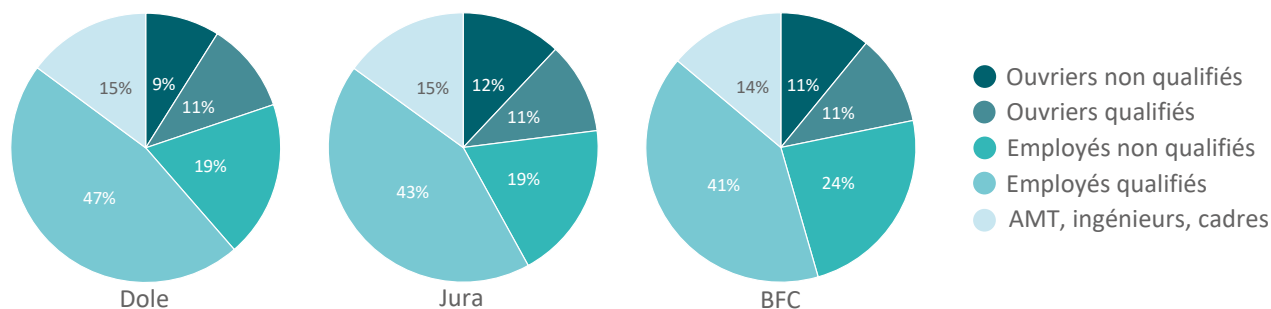
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (47% contre 41% au niveau régional) et d'AMT, ingénieurs, cadres (15% contre 14%), au détriment des employés non qualifiés (19% contre 24%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



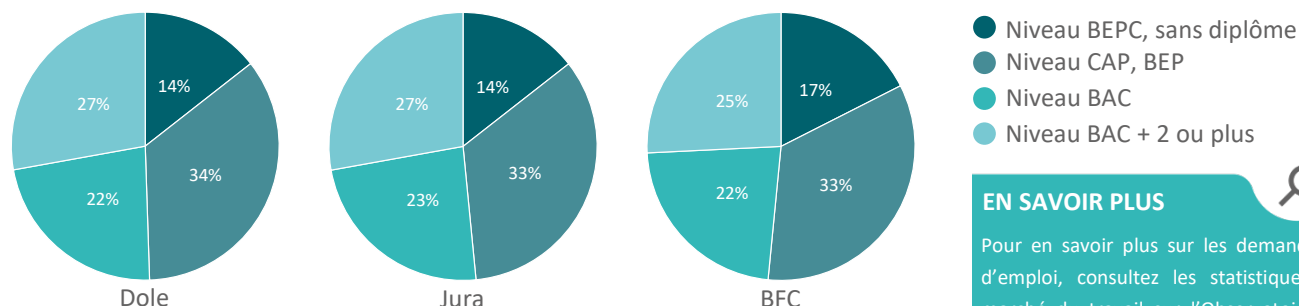
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 49% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 27% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 91% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Dole compte 3 710 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 91% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 380 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	3 380	91%	+3%	9 020	91%	+2%	94 020	88%	+5%
dont formation	200	6%	-9%	470	5%	-17%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	60	2%	+6%	200	2%	+32%	1 800	2%	+6%
<b>État</b>	220	6%	-15%	560	6%	-10%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	-	0%	-	90	1%	+2%
<b>Autre</b>	110	3%	-11%	280	3%	-10%	3 960	4%	-5%
dont formation	40	36%	-37%	90	32%	-38%	1 480	37%	-20%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	3 710	100%	+1%	9 860	100%	+1%	106 370	100%	+3%
dont formation	240	6%	-16%	570	6%	-23%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 4 389 offres d'emploi sur 12 mois, soit 16% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 63% contre 60%. 33% des offres proposent un emploi temporaire (contre 34% au niveau régional) et 4% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	4 389	-	-16%	14 651	-	-4%	162 994	-	-1%
<b>Durable</b>	2 767	63%	-18%	9 251	63%	-5%	98 010	60%	0%
CDI	2 129	49%	-13%	7 033	48%	-7%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	228	5%	+7%	810	6%	+19%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	410	9%	-43%	1 408	10%	-3%	15 339	9%	+1%
<b>Temporaire</b>	1 468	33%	-11%	4 959	34%	-4%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	344	8%	-10%	1 240	8%	-1%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	351	8%	-15%	1 228	8%	-14%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	773	18%	-10%	2 491	17%	0%	31 515	19%	-2%
<b>Occasionnel</b>	154	4%	-3%	441	3%	+40%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	44	1%	-56%	124	1%	-34%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	110	3%	+90%	317	2%	+154%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

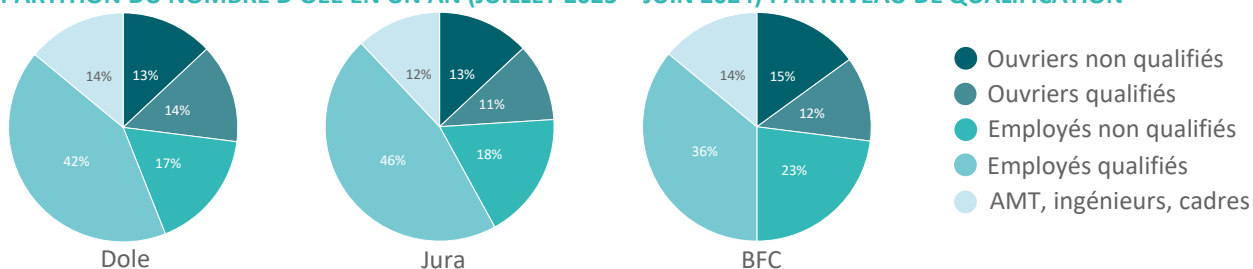
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés qualifiés sont enregistrées (42% dans le bassin contre 36% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés est également observée (14% contre 12% au niveau régional). À l'inverse, les employés non qualifiés sont moins recherchés (17% contre 23%), de même que les ouvriers non qualifiés (13% contre 15%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



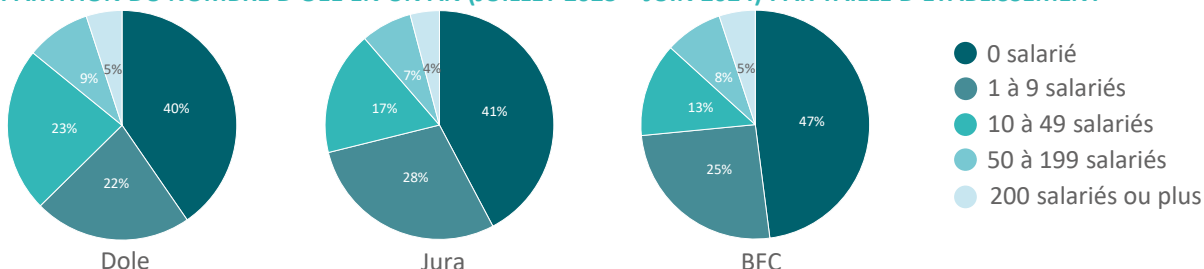
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (23% contre 13%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 9% contre 8%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 40% contre 47%, de même pour ceux de 1 à 9 salariés avec 22% contre 25%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (76%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce, de la construction et de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Dole			Jura			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	36	1%	-68%	84	1%	-44%	4 452	3%	+3%
Industrie	390	9%	-22%	1 214	8%	-25%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	4	0%	+100%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	344	8%	-25%	1 125	8%	-24%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	-	0%	0%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	46	1%	+12%	85	1%	-41%	594	0%	-7%
Construction	223	5%	+28%	441	3%	+16%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	408	9%	-43%	936	6%	-35%	11 272	7%	-12%
Services	3 332	76%	-10%	11 976	82%	+3%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	125	3%	+37%	430	3%	+25%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	316	7%	+24%	1 171	8%	+3%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	26	1%	-19%	32	0%	-29%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	12	0%	-8%	355	2%	+24%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	18	0%	+20%	52	0%	+53%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	133	3%	-34%	378	3%	-20%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 368	31%	-13%	5 770	39%	+8%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	112	3%	-15%	954	7%	-4%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	98	2%	-13%	274	2%	-2%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	914	21%	-4%	1 996	14%	-2%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	19	0%	-34%	214	1%	+21%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	191	4%	-36%	350	2%	-25%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	241	93%	6%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	151	36%	49%	15%
G1602 personnel de cuisine	130	76%	23%	1%
K1207 intervention socioéducative	123	60%	40%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	103	56%	32%	12%
D1101 boucherie	78	94%	6%	0%
D1106 vente en alimentation	76	51%	41%	8%
N1105 manutention manuelle de charges	76	20%	32%	49%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	73	68%	30%	1%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	72	38%	61%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	66	35%	33%	32%
G1602 personnel de cuisine	33	70%	30%	0%
K1207 intervention socioéducative	31	45%	55%	0%
M1203 comptabilité	28	79%	21%	0%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	27	74%	26%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	26	77%	23%	0%
D1101 boucherie	24	96%	4%	0%
G1803 service en restauration	23	74%	26%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	22	68%	27%	5%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	22	36%	64%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Dole	Jura	BFC
Taux de satisfaction	89%	80%	70%
Taux d'écoulement de la demande	66%	67%	65%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

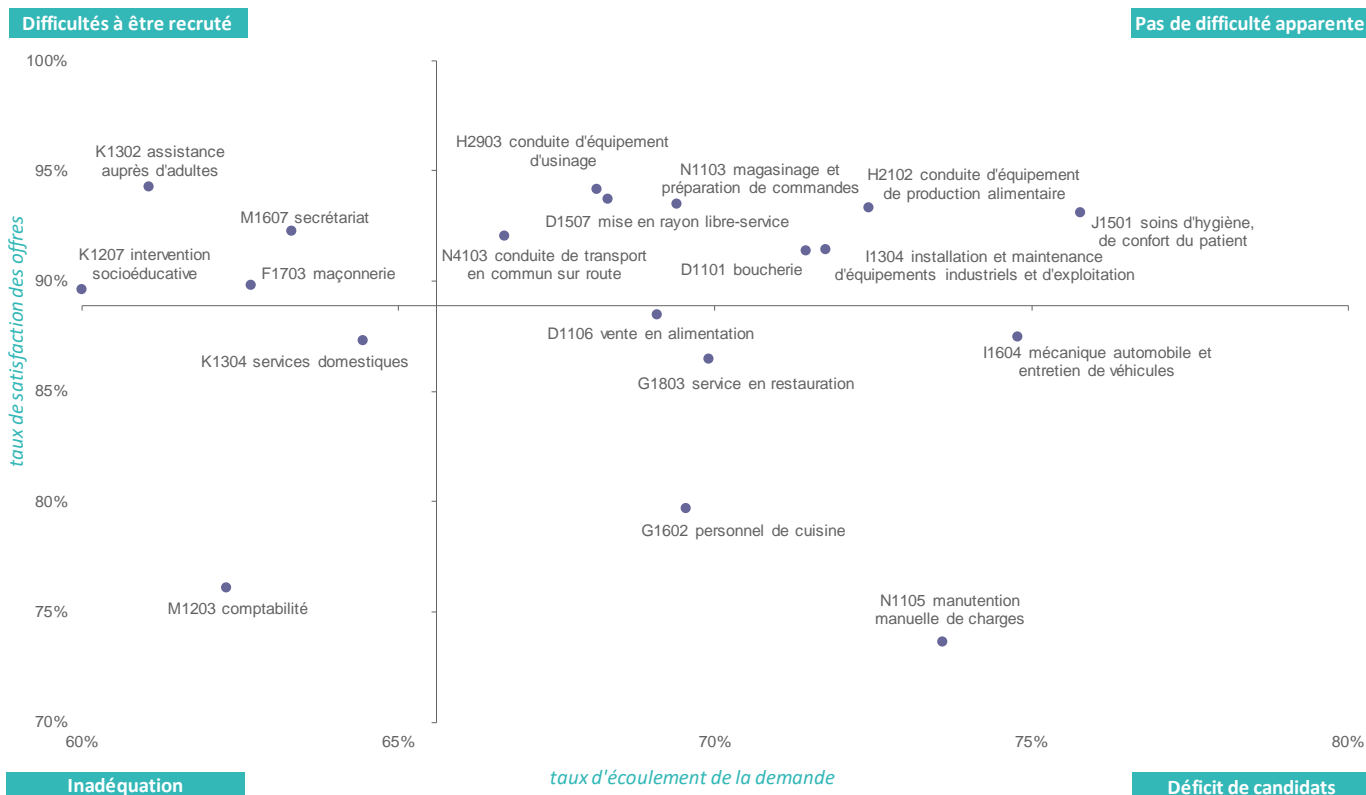
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 40% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « K1104 psychologie » (taux d'écoulement de 27% et taux de satisfaction de 92%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6% dans la zone d'emploi de Dole\*. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,3 point sur un an.

Dans le Jura, le taux de chômage est de 5,3%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,2 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-4% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les femmes (-6%), les 25-49 ans (-5%), les seniors (-5%) et les hommes (-3%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

68% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (85%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Dole			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	1 361	100%	-4%	100%	-2%	100%	-9%
Hommes	920	68%	-3%	66%	-1%	72%	-8%
Femmes	441	32%	-6%	34%	-4%	28%	-12%
-25 ans	388	29%	0%	27%	+4%	26%	-9%
25 à 49 ans	747	55%	-5%	54%	-4%	57%	-11%
50 ans ou plus	226	17%	-5%	19%	-2%	17%	-6%
Industrie	622	46%	+8%	56%	+7%	52%	-11%
Commerce	150	11%	-33%	7%	-18%	8%	-10%
Construction	146	11%	-1%	12%	-11%	12%	-12%
Services	439	32%	-6%	25%	-9%	28%	-5%
Ouvriers NQ	633	46%	+5%	53%	-1%	43%	-10%
Ouvriers Q.	530	39%	-10%	33%	-3%	40%	-10%
Employés	123	9%	-19%	9%	-4%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	66	5%	n.d.	4%	n.d.	7%	n.d.
Cadres	10	1%	n.d.	1%	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

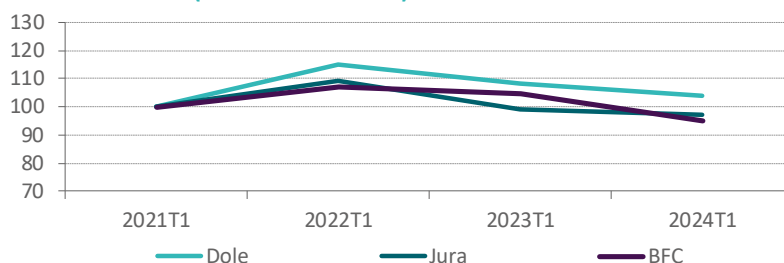
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté dans le bassin de Dole

Plus de 25 000 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale (27% contre 23%) au contraire de celui des services (45% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 210 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 139 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 35 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs augmenter de 1% sur un an, avec 34 emplois de plus. Dans le secteur du commerce une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 2 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

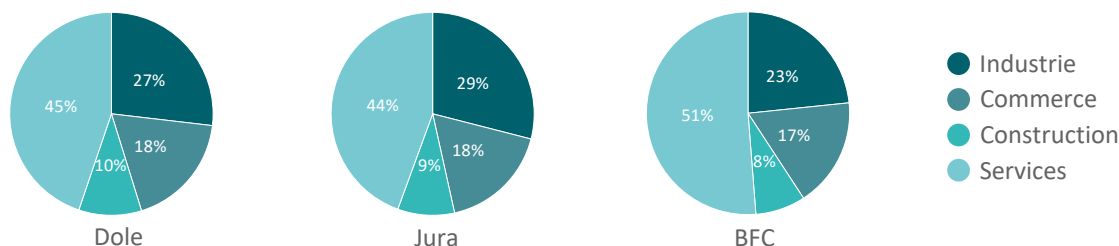
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Dole				Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	6 718	27%	+1%	+ 35	29%	0%	23%	0%
Commerce	4 593	18%	0%	+ 2	18%	0%	17%	0%
Construction	2 498	10%	+1%	+ 34	9%	0%	8%	-1%
Services	11 208	45%	+1%	+ 139	44%	+1%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>25 017</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>+ 210</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

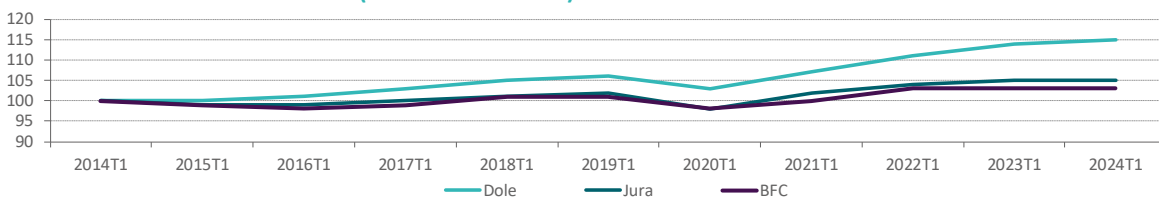
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Dole compte au 31 décembre 2023, 2 638 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Dole			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	306	12%	0%	13%	-2%	10%	-1%
Commerce	616	23%	0%	23%	-2%	24%	-1%
Construction	372	14%	+1%	14%	0%	13%	-2%
Services	1 344	51%	+1%	50%	0%	54%	0%
<b>Total</b>	<b>2 638</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'entreposage et stockage non frigorifique qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 221 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 451%. À l'inverse, ce sont les activités de commerce de gros (commerce interentreprises) non spécialisé qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 129 emplois de moins, soit une baisse de 19%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Effectif	Dole	
		Évolution sur 1 an	
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	270	+ 221	+451%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 046	+ 157	+18%
56.10C Restauration de type rapide	317	+ 82	+35%
52.10A Entreposage et stockage frigorifique	292	+ 56	+24%
23.42Z Fabrication d'appareils sanitaires en céramique	127	+ 33	+35%
86.90A Ambulances	154	+ 30	+24%
43.32B Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	189	+ 29	+18%
25.11Z Fabrication de structures métalliques et de parties de structures	227	+ 25	+12%
10.51C Fabrication de fromage	547	+ 25	+5%
20.16Z Fabrication de matières plastiques de base	775	+ 24	+3%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Effectif	Dole	
		Évolution sur 1 an	
46.90Z Commerce de gros (commerce interentreprises) non spécialisé	568	- 129	-19%
49.39B Autres transports routiers de voyageurs	148	- 60	-29%
73.11Z Activités des agences de publicité	69	- 36	-34%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	176	- 33	-16%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	239	- 23	-9%
26.11Z Fabrication de composants électroniques	303	- 22	-7%
41.20B Construction d'autres bâtiments	47	- 18	-28%
45.32Z Commerce de détail d'équipements automobiles	42	- 16	-28%
13.30Z Ennoblement textile	0	- 14	-100%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	108	- 14	-11%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 15 900 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 6% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-10%), les jeunes (-8%), le secteur du B.T.P (-15%) et les CDD de plus de 6 mois (-30%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les CDD de moins d'un mois (+5%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Dole			Jura		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	15 948		-6%	38 454	-1%	475 944	-9%
Hommes	8 563	54%	-10%	53%	-5%	53%	-11%
Femmes	7 378	46%	0%	47%	+5%	47%	-7%
< 25 ans	5 138	32%	-8%	32%	-5%	30%	-12%
25-49 ans	7 434	47%	-6%	48%	+3%	50%	-10%
50 ans ou +	3 376	21%	-2%	20%	-1%	20%	-4%
Agriculture	271	2%	-7%	2%	-7%	3%	-11%
Industrie	384	2%	-9%	3%	-10%	2%	-8%
B.T.P	162	1%	-15%	1%	-17%	1%	-15%
Services	14 282	90%	-6%	89%	+1%	90%	-9%
Commerce	849	5%	-1%	5%	-6%	4%	-8%
CDI	1 169	7%	-3%	7%	-5%	7%	-8%
CDD + 6 mois	267	2%	-30%	2%	-18%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	348	2%	+2%	3%	-9%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	643	4%	-1%	4%	-15%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	4 905	31%	+5%	26%	+5%	31%	0%
Intérim	8 616	54%	-11%	58%	0%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 3 277 intentions d'embauche déclarées

23% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 3 277 ce qui représente 3% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (54,5% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (21,7% contre 30%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Dole	Jura	BFC
Part des établissements recruteurs	23,0%	26,4%	26,6%
Projets de recrutement	3 277	9 236	99 444
dont projets jugés difficiles	54,5%	57,4%	56,0%
dont projets saisonniers	21,7%	28,5%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, d'aides-soignants et de magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs	243	19,0%	97,4%	x
Aides-soignants	154	65,5%	14,9%	x
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	152	100,0%	19,7%	
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	120	9,9%	4,2%	
Agents d'entretien de locaux	116	43,2%	43,0%	x
Employés de libre service	116	14,3%	25,7%	x
Caissiers	81	53,6%	51,8%	
Jardiniers des espaces verts et naturels	73	15,4%	6,9%	
Serveurs de cafés restaurants	73	31,8%	38,7%	x
Educateurs spécialisés et intervenants socio-éducatifs	62	42,1%	0,0%	

Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 50% des projets de recrutement, soit 1 639 projets, dont 591 projets dans la santé humaine et action sociale et 296 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'industrie représente 18% des projets (soit 588 projets), le commerce 16% (527), l'agriculture 11% (355) et la construction 5% (168).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Dole-1

5 274 habitants en 2021  
167 habitants/km<sup>2</sup>  
1 104 salariés en 2023  
289 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Dole (Ville)

23 775 habitants en 2021  
620 habitants/km<sup>2</sup>  
9 028 salariés en 2023  
1 912 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Authume

13 875 habitants en 2021  
40 habitants/km<sup>2</sup>  
1 949 salariés en 2023  
821 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Tavaux

18 058 habitants en 2021  
59 habitants/km<sup>2</sup>  
3 753 salariés en 2023  
957 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Dole-2

6 822 habitants en 2021  
170 habitants/km<sup>2</sup>  
1 535 salariés en 2023  
398 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Mont-sous-Vaudrey

16 834 habitants en 2021  
41 habitants/km<sup>2</sup>  
2 080 salariés en 2023  
958 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Bletterans (Partie 1)

3 967 habitants en 2021  
26 habitants/km<sup>2</sup>  
242 salariés en 2023  
189 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Poligny (Partie 1)

5 320 habitants en 2021  
46 habitants/km<sup>2</sup>  
2 206 salariés en 2023  
266 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Arbois

11 617 habitants en 2021  
36 habitants/km<sup>2</sup>  
2 920 salariés en 2023  
651 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Arbois	11 617	-4%	36	22%	13%	38%	4 887
Authume	13 875	+2%	40	29%	13%	27%	6 515
Bletterans (Partie 1)	3 967	0%	26	27%	14%	30%	1 832
Dole-1	5 274	+4%	167	29%	13%	30%	2 407
Dole-2	6 822	0%	170	27%	15%	30%	3 085
Dole (Ville)	23 775	+2%	620	27%	14%	34%	9 708
Mont-sous-Vaudrey	16 834	0%	41	28%	14%	28%	7 821
Poligny (Partie 1)	5 320	-1%	46	31%	14%	31%	2 378
Tavaux	18 058	-1%	59	27%	14%	31%	8 042

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Arbois	393	2 920	20%	11%	17%	52%	0%	+5%
Authume	174	1 949	21%	13%	30%	36%	-1%	+8%
Bletterans (Partie 1)	41	242	48%	29%	6%	16%	-5%	+4%
Dole-1	119	1 104	13%	24%	17%	46%	-2%	+30%
Dole-2	153	1 535	15%	5%	33%	47%	+19%	+14%
Dole (Ville)	894	9 028	20%	5%	19%	55%	+3%	+10%
Mont-sous-Vaudrey	333	2 080	27%	17%	14%	42%	0%	+3%
Poligny (Partie 1)	232	2 206	37%	7%	19%	37%	+3%	+12%
Tavaux	299	3 753	55%	15%	14%	17%	+1%	+12%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Arbois	651	+5%	10%	30%	48%	28%	7%	0%
Authume	821	0%	9%	28%	49%	27%	5%	0%
Bletterans (Partie 1)	189	-7%	8%	32%	52%	28%	5%	0%
Dole-1	289	+1%	14%	25%	44%	22%	6%	0%
Dole-2	398	+2%	13%	31%	44%	27%	8%	0%
Dole (Ville)	1 912	0%	12%	27%	40%	21%	14%	18%
Mont-sous-Vaudrey	958	+5%	12%	29%	46%	25%	6%	0%
Poligny (Partie 1)	266	-9%	13%	30%	47%	25%	8%	0%
Tavaux	957	-2%	12%	30%	47%	26%	7%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Arbois	766	-1%	66%	1,1	90%
Authume	261	-36%	80%	0,3	87%
Bletterans (Partie 1)	37	-48%	97%	0,2	86%
Dole-1	252	+50%	90%	0,8	89%
Dole-2	145	-1%	73%	0,3	82%
Dole (Ville)	1 938	-27%	56%	0,7	89%
Mont-sous-Vaudrey	320	-7%	78%	0,3	86%
Poligny (Partie 1)	559	+22%	48%	1,6	93%
Tavaux	111	-39%	74%	0,1	88%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@francetravail.fr](mailto:qualipso.21069@francetravail.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

