



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DIJON AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin jeune, vaste, fortement peuplé dont l'activité économique particulièrement développée dans le tertiaire représente le quart de la région

**Le bassin de Dijon représente 34,8% du territoire départemental (3 049 km<sup>2</sup> sur les 8 763 du département) et recense 383 051 habitants, soit 71,5% de la population côte-d'orienne. Il possède 12 cantons pour 254 communes.**

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Dijon est fortement peuplé (126 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (27% de 50 ans ou plus contre 26% six ans plus tôt).

La commune de Dijon regroupe 42% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+3% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+1% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est stable (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (65% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (4% contre 5%) et temporaire (31% contre 34%).

Avec 6,1% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui de la Côte d'Or (5,8%) et inférieur à celui de la région (6,6%). Il diminue de 0,1 point sur le trimestre et augmente de 0,3 point sur un an (contre +0 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 91 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 5% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (14% contre 23% dans la région) au profit de celui des services (63% contre 51%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (24% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (53% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Dijon compte 383 051 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 71,5% de la population de la Côte d'Or. La densité de population (126 hab./km<sup>2</sup>) est plus forte que la moyenne du département (61 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

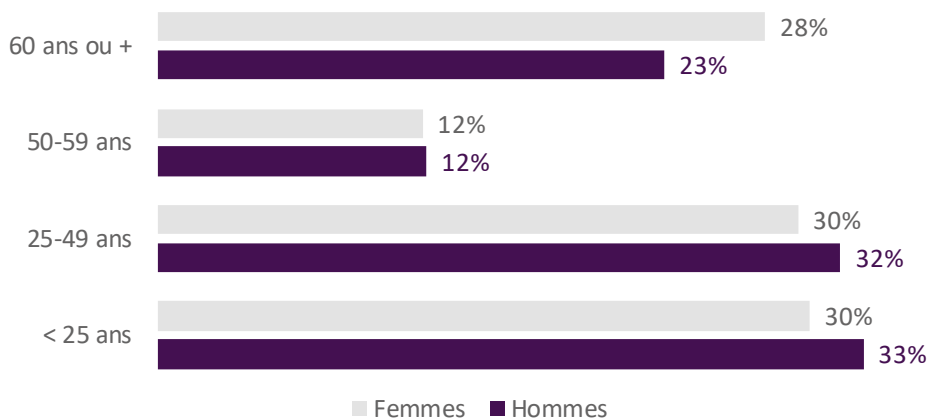
	Dijon		Côte d'Or	BFC
<b>Population totale</b>	383 051		535 503	2 800 194
Hommes	184 049	48%	48%	49%
Femmes	199 002	52%	52%	51%
< 25 ans	119 943	31%	29%	28%
25-49 ans	116 938	31%	30%	29%
50-59 ans	47 252	12%	13%	13%
60 ans ou +	98 919	26%	28%	30%
<b>Densité (hab/km<sup>2</sup>)</b>	126		61	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population plus jeune qu'en région

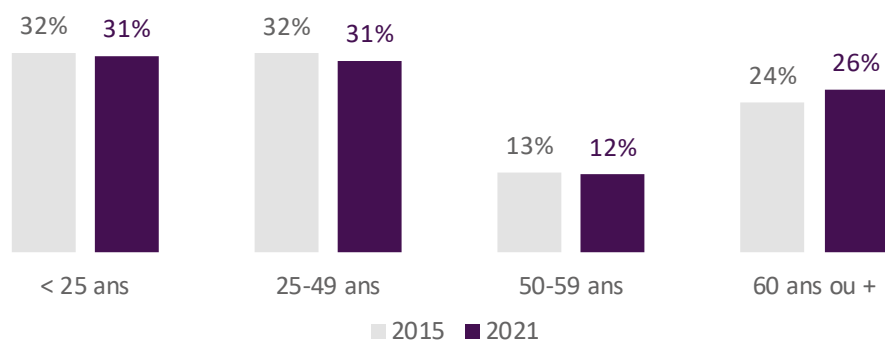
Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 31% de moins de 25 ans (contre 28%) et 26% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Hausse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population progresse de 2%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Dijon	Côte d'Or	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,32	+0,07	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,11	+0,03	-0,01
dû au solde naturel (en %)	+0,21	+0,05	-0,12

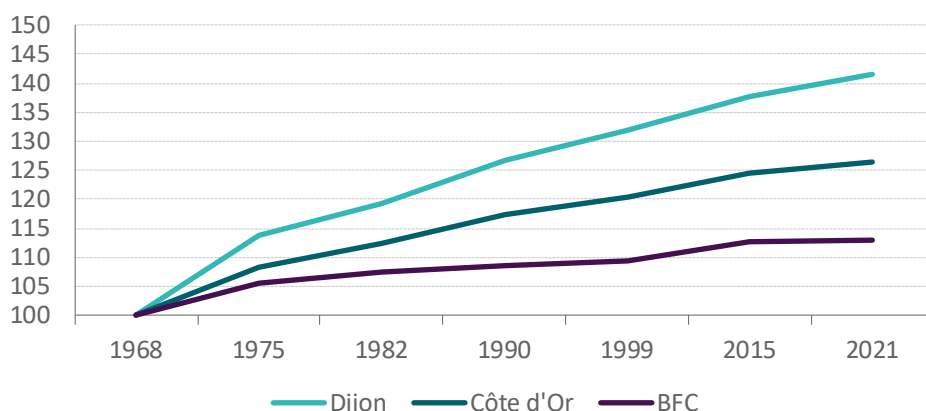
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 42% depuis 1968 contre une hausse de 27% en Côte d'Or et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 66% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

### Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 60% de 25-49 ans (contre 58%) et 23% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 1 point.

Tableau 3

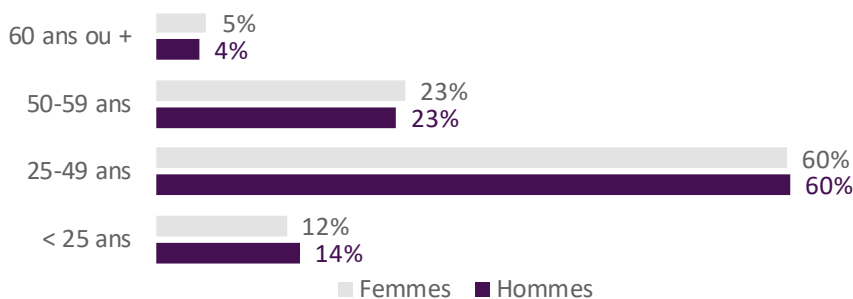
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Dijon		Côte d'Or	BFC
Population active	180 941		250 359	1 254 913
Hommes	91 431	51%	51%	52%
Femmes	89 510	49%	49%	48%
< 25 ans	23 403	13%	12%	11%
25-49 ans	107 981	60%	59%	58%
50-59 ans	41 720	23%	24%	26%
60 ans ou +	7 837	4%	5%	5%
Taux d'activité	74%		75%	75%
Taux d'emploi	66%		67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

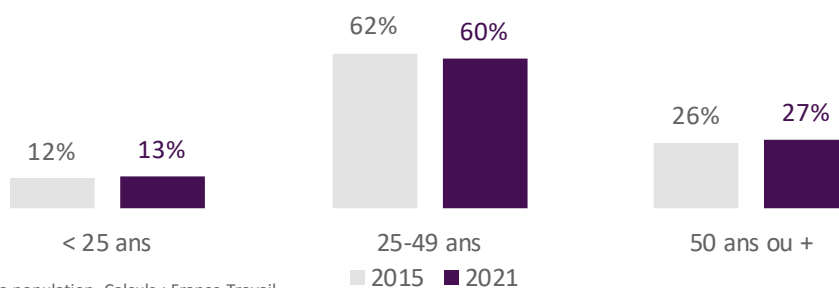
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin attractif

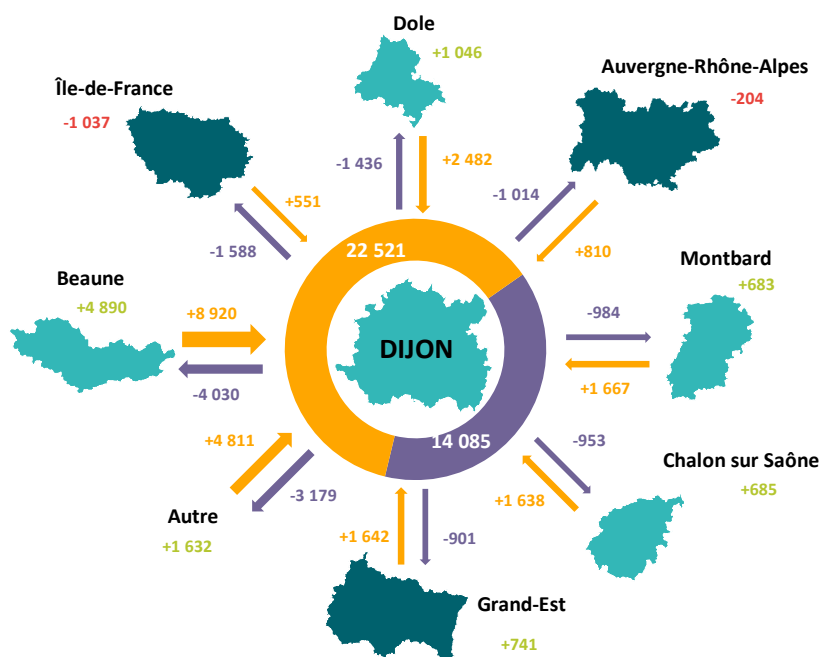
Sur les 164 625 actifs qui résident au sein du bassin de Dijon, 91% d'entre eux y travaillent alors que 9% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

173 062 emplois sont recensés dans le bassin. 87% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 13% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Dijon affiche un solde migratoire positif de 8 436. En ne comptant pas les 183 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +8 619.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Dijon compte 13 224 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 3% sur un an (soit 393 individus en plus), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +6% que pour les femmes (+1%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +6% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	13 224			17 118			96 948		
Hommes	6 770	51%	+6%	8 727	51%	+4%	50 318	52%	+5%
Femmes	6 454	49%	+1%	8 391	49%	-1%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	1 797	14%	+6%	2 286	13%	+4%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	8 072	61%	+3%	10 144	59%	+2%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	3 355	25%	+2%	4 688	27%	0%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 13 555 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, comme au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -2% que les hommes dont le nombre reste stable. L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -4% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors reste stable.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	13 555			18 612			95 213		
Hommes	6 407	47%	0%	8 557	46%	0%	43 922	46%	0%
Femmes	7 148	53%	-2%	10 055	54%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	1 398	10%	-4%	1 930	10%	-1%	10 641	11%	0%
25-49 ans	8 609	64%	-2%	11 552	62%	-2%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	3 548	26%	0%	5 130	28%	0%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 1% sur un an, s'établissant à 26 779 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +3% que pour les femmes (-1%). L'augmentation impacte plus fortement les seniors et les jeunes avec +1% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans reste stable.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	26 779			35 730			192 161		
Hommes	13 177	49%	+3%	17 284	48%	+2%	94 240	49%	+2%
Femmes	13 602	51%	-1%	18 446	52%	-1%	97 921	51%	0%
< 25 ans	3 195	12%	+1%	4 216	12%	+2%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	16 681	62%	0%	21 696	61%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	6 903	26%	+1%	9 818	27%	0%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

Le bassin de Dijon compte 11 819 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 6 644 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

3 657 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 12% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	11 819	44%	-2%	16 152	45%	-2%	85 494	44%	-1%
DETLD	6 644	25%	-4%	9 159	26%	-5%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-2 pts	-	57%	-2 pts	-	56%	-2 pts
RSA	3 657	14%	+2%	4 684	13%	+3%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	12%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	3 040	11%	+1%	4 077	11%	0%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

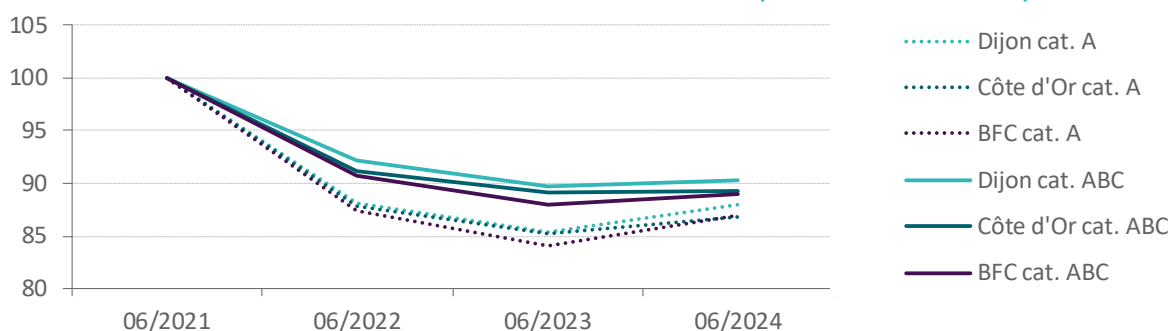
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 12% dans le bassin de Dijon, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 1 805 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 10% dans le bassin de Dijon, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 2 869 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	1 131	67%	48%	99%	27%	15%	45%
K2204 Nettoyage de locaux	1 044	47%	28%	74%	72%	51%	31%
M1607 Secrétariat	709	51%	32%	95%	16%	4%	12%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	689	45%	23%	19%	48%	18%	42%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	560	41%	21%	8%	53%	20%	40%
D1507 Mise en rayon libre-service	547	42%	24%	45%	58%	17%	35%
K1304 Services domestiques	541	44%	27%	94%	61%	37%	37%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	524	37%	18%	83%	38%	15%	28%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	513	51%	32%	48%	70%	25%	44%
M1602 Opérations administratives	400	51%	31%	75%	30%	5%	22%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

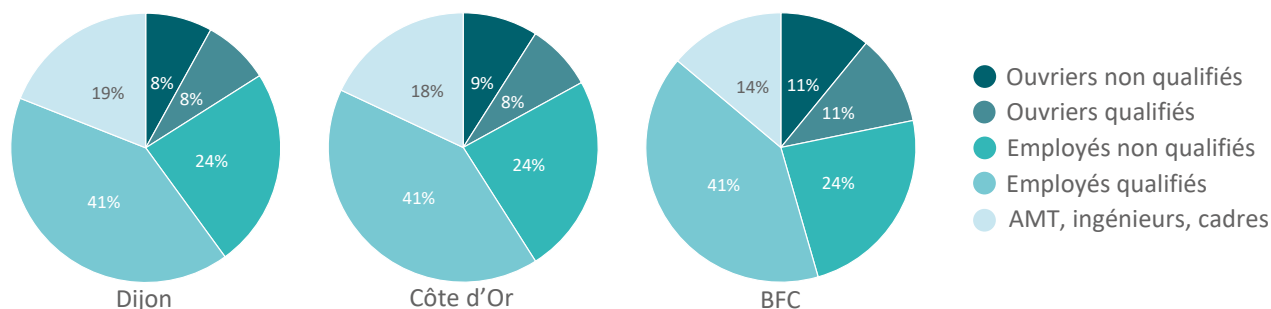
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'AMT, ingénieurs, cadres

Le bassin compte une plus forte proportion d'AMT, ingénieurs, cadres (19% contre 14% au niveau régional), au détriment des ouvriers (16% contre 22%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



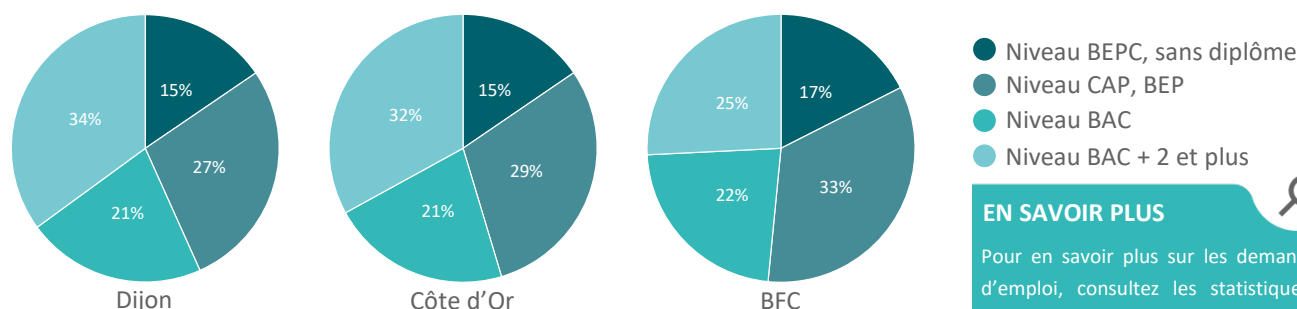
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 55% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 34% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 89% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Dijon compte 14 220 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 89% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 12 590 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	12 590	89%	+6%	17 240	89%	+5%	94 020	88%	+5%
dont formation	700	6%	-9%	1 000	6%	-5%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	340	3%	+75%	410	2%	+70%	1 800	2%	+6%
<b>État</b>	970	7%	-8%	1 390	7%	-8%	8 390	8%	-8%
dont formation	10	1%	-13%	20	1%	+6%	90	1%	+2%
<b>Autre</b>	660	5%	-3%	850	4%	-7%	3 960	4%	-5%
dont formation	220	33%	-25%	270	32%	-25%	1 480	37%	-20%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	14 220	100%	+4%	19 480	100%	+3%	106 370	100%	+3%
dont formation	930	7%	-14%	1 280	7%	-10%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées reste stable

Le bassin enregistre 29 193 offres d'emploi sur 12 mois, un nombre stable par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 65% contre 60%. 4% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 31% un emploi temporaire (contre 34% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	29 193	-	0%	38 687	-	-3%	162 994	-	-1%
<b>Durable</b>	19 045	65%	+1%	23 493	61%	0%	98 010	60%	0%
CDI	14 154	48%	0%	17 557	45%	-3%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	1 971	7%	+35%	2 316	6%	+39%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	2 920	10%	-9%	3 620	9%	-7%	15 339	9%	+1%
<b>Temporaire</b>	9 083	31%	-3%	11 421	30%	-6%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	1 981	7%	-2%	2 704	7%	-3%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	1 808	6%	-17%	2 653	7%	-18%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	5 294	18%	+3%	6 064	16%	-1%	31 515	19%	-2%
<b>Occasionnel</b>	1 065	4%	+19%	3 773	10%	-7%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	717	2%	+8%	3 262	8%	-10%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	348	1%	+48%	511	1%	+16%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

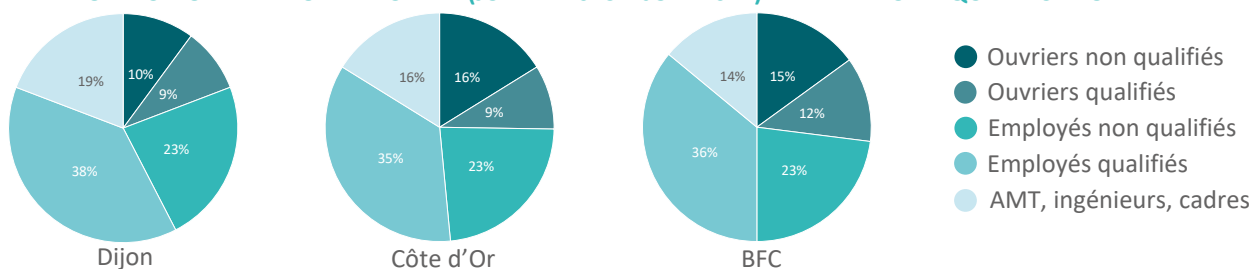
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres sont enregistrées (19% dans le bassin contre 14% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'employés qualifiés est également observée (38% contre 36% au niveau régional). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (19% contre 27%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



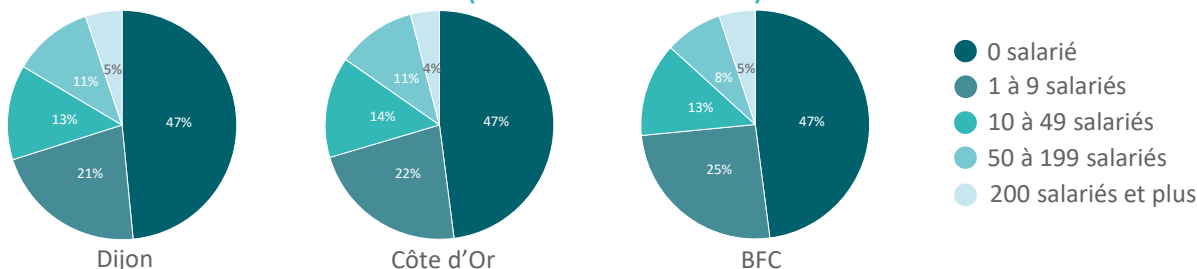
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 50 à 199 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 50 à 199 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (11% contre 8%). Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 21% contre 25%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (84%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de la construction que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'industrie, du commerce et de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Dijon			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	447	2%	+94%	2 663	7%	-4%	4 452	3%	+3%
Industrie	1 342	5%	+14%	2 244	6%	-1%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	1 149	4%	+12%	1 934	5%	-3%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	20	0%	+100%	24	0%	+140%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	173	1%	+21%	286	1%	+10%	594	0%	-7%
Construction	1 510	5%	+13%	1 815	5%	+8%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1 417	5%	-16%	2 721	7%	-7%	11 272	7%	-12%
Services	24 477	84%	-1%	29 244	76%	-3%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	466	2%	-21%	626	2%	-16%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	1 763	6%	-1%	2 934	8%	-10%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	111	0%	-32%	112	0%	-33%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	101	0%	-63%	107	0%	-63%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	134	0%	+30%	179	0%	+42%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 443	5%	-29%	1 671	4%	-30%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	12 982	44%	0%	14 917	39%	0%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	2 070	7%	+24%	2 481	6%	+24%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	2 096	7%	+4%	2 165	6%	+1%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	2 536	9%	+17%	3 079	8%	+7%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	136	0%	-20%	202	1%	-23%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	639	2%	-19%	771	2%	-18%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K2204 nettoyage de locaux	924	61%	25%	13%
M1203 comptabilité	769	76%	24%	0%
G1602 personnel de cuisine	673	77%	23%	1%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	670	79%	21%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	552	96%	4%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	450	78%	20%	2%
D1507 mise en rayon libre-service	448	73%	25%	3%
G1803 service en restauration	445	80%	20%	0%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	415	0%	4%	96%
K1304 services domestiques	410	90%	9%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	184	76%	22%	2%
K2204 nettoyage de locaux	178	53%	27%	20%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	171	71%	29%	1%
M1203 comptabilité	148	68%	32%	0%
D1407 relation technico-commerciale	128	94%	6%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	124	95%	3%	2%
G1803 service en restauration	111	69%	30%	1%
N1103 magasinage et préparation de commandes	109	59%	33%	8%
D1401 assistantat commercial	106	67%	32%	1%
D1507 mise en rayon libre-service	102	75%	25%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Dijon	Côte d'Or	BFC
Taux de satisfaction	77%	77%	70%
Taux d'écoulement de la demande	66%	66%	65%
Ratio OEE/DEE	0,8	0,9	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

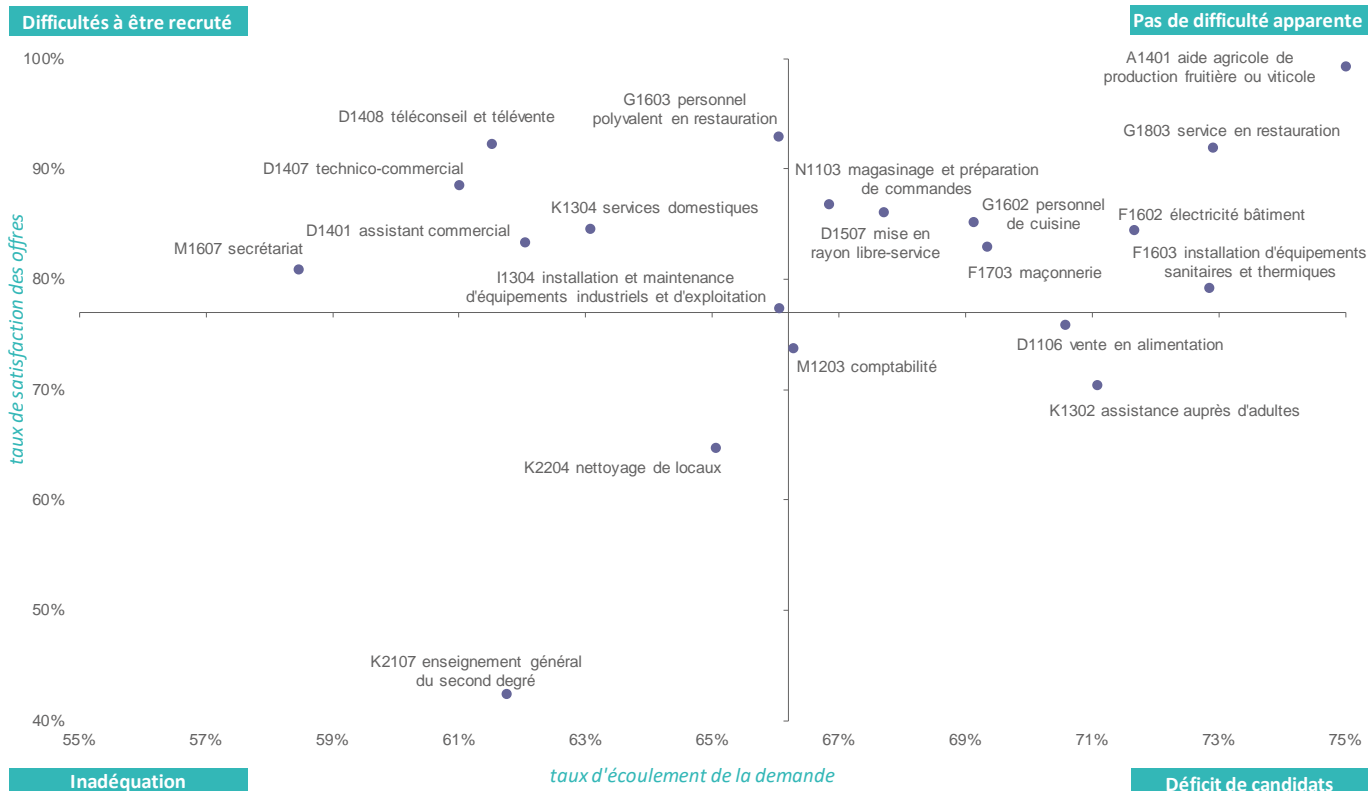
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 32% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6,1% dans la zone d'emploi de Dijon\*. Il est en diminution de 0,1 point sur un trimestre et en augmentation de 0,3 point sur un an.

En Côte d'Or, le taux de chômage est de 5,8%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-7% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -8% pour les hommes et les jeunes.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (57%). Le secteur de l'industrie représente 36% de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (77%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Dijon			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	4 480	100%	-7%	100%	-5%	100%	-9%
Hommes	3 319	74%	-8%	73%	-5%	72%	-8%
Femmes	1 161	26%	-6%	27%	-4%	28%	-12%
-25 ans	1 162	26%	-8%	26%	-5%	26%	-9%
25 à 49 ans	2 540	57%	-7%	56%	-5%	57%	-11%
50 ans ou plus	778	17%	-5%	17%	-4%	17%	-6%
Industrie	1 593	36%	-9%	39%	-5%	52%	-11%
Commerce	322	7%	-9%	8%	-8%	8%	-10%
Construction	1 033	23%	-5%	19%	-5%	12%	-12%
Services	1 507	34%	-6%	33%	-4%	28%	-5%
Ouvriers NQ	1 665	37%	-2%	42%	0%	43%	-10%
Ouvriers Q.	1 809	40%	-10%	38%	-6%	40%	-10%
Employés	551	12%	-5%	11%	-10%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	392	9%	-19%	n.d.	n.d.	7%	n.d.
Cadres	64	1%	-7%	n.d.	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

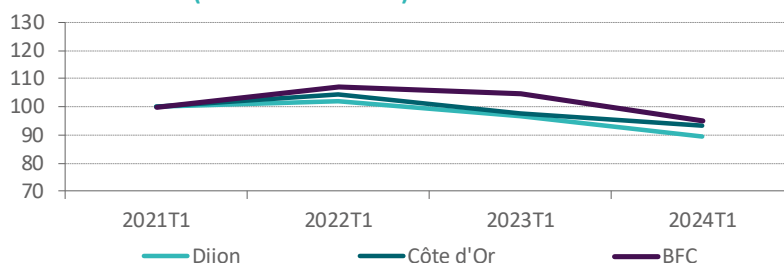
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Dijon

Plus de 123 400 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (63% contre 51%) au contraire de celui de l'industrie (14% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 874 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 570 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 303 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 13 emplois de plus. Dans le secteur de la construction une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 12 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

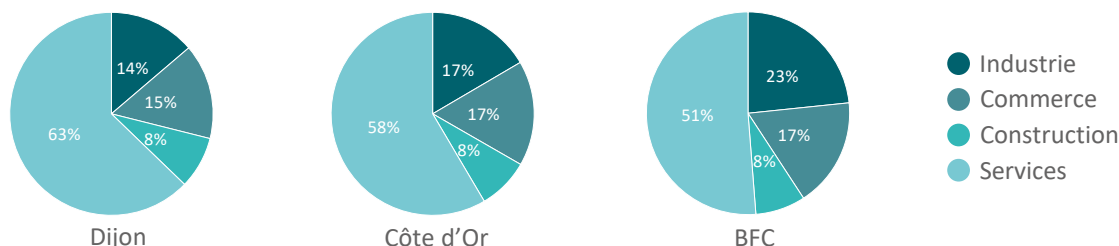
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Dijon				Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	16 961	14%	+2%	+ 303	17%	+1%	23%	0%
Commerce	18 738	15%	0%	+ 13	17%	0%	17%	0%
Construction	10 259	8%	0%	- 12	8%	0%	8%	-1%
Services	77 467	63%	+1%	+ 570	58%	+1%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>123 425</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>+ 874</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

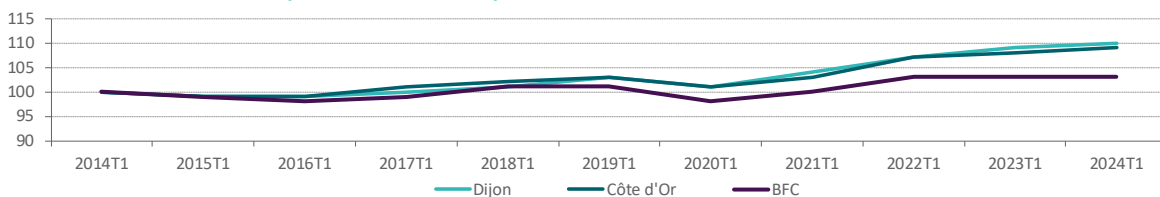
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Dijon compte au 31 décembre 2023, 10 209 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (60% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Dijon			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	740	7%	0%	8%	0%	10%	-1%
Commerce	2 219	22%	-1%	23%	-1%	24%	-1%
Construction	1 153	11%	-1%	12%	-2%	13%	-2%
Services	6 097	60%	0%	57%	0%	54%	0%
<b>Total</b>	<b>10 209</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de transports urbains et suburbains de voyageurs qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 729 emplois supplémentaires en un an. À l'inverse, ce sont les activités de location de courte durée voitures & véhicules auto. légers qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 714 emplois de moins, soit une baisse de 92%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Dijon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
49.31Z Transports urbains et suburbains de voyageurs	729	+ 729	-
21.20Z Fabrication de préparations pharmaceutiques	1 895	+ 181	+11%
80.10Z Activités de sécurité privée	1 128	+ 180	+19%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	1 062	+ 149	+16%
69.20Z Activités comptables	1 337	+ 124	+10%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	1 731	+ 98	+6%
49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs	1 125	+ 86	+8%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	5 241	+ 84	+2%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	1 244	+ 79	+7%
72.19Z Recherche-développement : autres sciences physiques et naturelles	2 060	+ 77	+4%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Dijon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
77.11A Location de courte durée voitures & véhicules auto. légers	59	- 714	-92%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	3 157	- 284	-8%
95.21Z Réparation de produits électroniques grand public	31	- 234	-88%
88.10A Aide à domicile	1 332	- 170	-11%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	932	- 114	-11%
56.10A Restauration traditionnelle	2 476	- 105	-4%
81.22Z Autres activités nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	575	- 68	-11%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	1 615	- 64	-4%
85.42Z Enseignement supérieur	791	- 58	-7%
56.10C Restauration de type rapide	1 773	- 56	-3%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 91 400 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 5% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-8%), les jeunes (-11%), le secteur de l'agriculture (-17%) et les contrats d'intérim (-8%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+1%), le secteur de l'industrie (+2%) et les CDD de plus de 6 mois (+5%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Dijon			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	91 417		-5%	115 115	-5%	475 944	-9%
Hommes	43 696	48%	-8%	50%	-7%	53%	-11%
Femmes	47 503	52%	-2%	50%	-3%	47%	-7%
< 25 ans	25 986	28%	-11%	30%	-11%	30%	-12%
25-49 ans	46 480	51%	-4%	50%	-3%	50%	-10%
50 ans ou +	18 951	21%	+1%	21%	+2%	20%	-4%
Agriculture	1 406	2%	-17%	5%	-7%	3%	-11%
Industrie	971	1%	+2%	1%	-1%	2%	-8%
B.T.P	727	1%	-7%	1%	-8%	1%	-15%
Services	85 405	93%	-5%	90%	-4%	90%	-9%
Commerce	2 908	3%	-6%	3%	-8%	4%	-8%
CDI	6 525	7%	-6%	7%	-6%	7%	-8%
CDD + 6 mois	1 106	1%	+5%	1%	0%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	1 346	1%	-4%	2%	0%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	2 650	3%	-5%	3%	-7%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	33 967	37%	-1%	37%	-2%	31%	0%
Intérim	45 823	50%	-8%	49%	-7%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 15 160 intentions d'embauche déclarées

28,1% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 15 160 ce qui représente 15% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (53,4% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (23,6% contre 30%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Dijon	Côte d'Or	BFC
Part des établissements recruteurs	28,1%	27,5%	26,6%
Projets de recrutement	15 160	23 823	99 444
dont projets jugés difficiles	53,4%	56,5%	56,0%
dont projets saisonniers	23,6%	36,5%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, d'agents d'entretien de locaux et d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs	1 509	27,5%	68,2%	x
Agents d'entretien de locaux	927	33,2%	27,3%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	749	59,3%	14,5%	x
Agents de sécurité et de surveillance	452	73,5%	54,6%	
Aides à domicile et auxiliaires de vie	370	67,0%	8,9%	x
Aides-soignants	367	53,1%	5,4%	x
Serveurs de cafés restaurants	366	53,5%	45,6%	x
Employés de l'hôtellerie	302	71,7%	35,7%	
Assistants maternels et auxiliaires de puériculture	272	61,5%	0,0%	
Employés de libre service	265	56,0%	22,7%	x

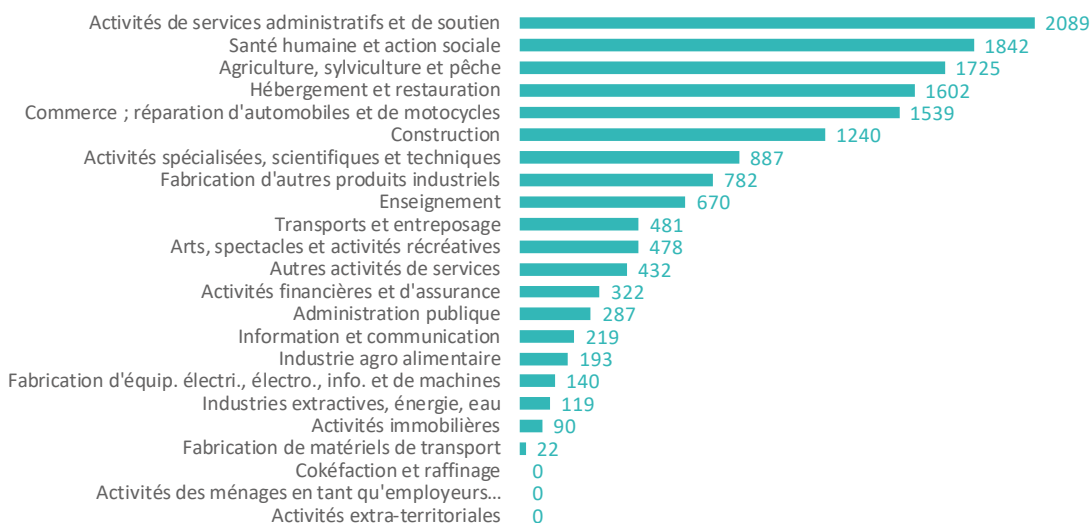
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 62% des projets de recrutement, soit 9 400 projets, dont 2 089 projets dans les activités de services administratifs et de soutien et 1 842 projets dans la santé humaine et action sociale. L'agriculture représente 11% des projets (soit 1 725 projets), le commerce 10% (1 539), l'industrie 8% (1 256) et la construction 8% (1 240).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Is-sur-Tille

19 926 habitants en 2021  
23 habitants/km<sup>2</sup>  
4 193 salariés en 2023  
1 122 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Fontaine-lès-Dijon

27 853 habitants en 2021  
83 habitants/km<sup>2</sup>  
6 972 salariés en 2023  
1 281 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Saint-Apollinaire

27 533 habitants en 2021  
57 habitants/km<sup>2</sup>  
7 164 salariés en 2023  
1 302 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Talant

25 531 habitants en 2021  
75 habitants/km<sup>2</sup>  
3 308 salariés en 2023  
1 615 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Dijon (Ville)

159 346 habitants en 2021  
3 943 habitants/km<sup>2</sup>  
59 637 salariés en 2023  
13 302 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Chevigny-Saint-Sauveur

27 009 habitants en 2021  
543 habitants/km<sup>2</sup>  
11 753 salariés en 2023  
1 875 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Dijon-6

867 habitants en 2021  
42 habitants/km<sup>2</sup>  
19 salariés en 2023  
39 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Chenôve

19 754 habitants en 2021  
975 habitants/km<sup>2</sup>  
10 042 salariés en 2023  
1 906 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Auxonne

23 390 habitants en 2021  
61 habitants/km<sup>2</sup>  
2 219 salariés en 2023  
1 397 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Longvic

24 115 habitants en 2021  
102 habitants/km<sup>2</sup>  
12 120 salariés en 2023  
1 559 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Nuits-Saint-Georges (Partie 2)

5 634 habitants en 2021  
114 habitants/km<sup>2</sup>  
995 salariés en 2023  
238 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Genlis

22 093 habitants en 2021  
108 habitants/km<sup>2</sup>  
3 030 salariés en 2023  
1 143 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Auxonne	23 390	0%	61	30%	13%	27%	11 220
Chenôve	19 754	+3%	975	32%	13%	26%	8 408
Chevigny-Saint-Sauveur	27 009	-3%	543	30%	14%	28%	12 602
Dijon-6	867	+6%	42	24%	12%	39%	360
Dijon (Ville)	159 346	+3%	3 943	35%	10%	23%	75 969
Fontaine-lès-Dijon	27 853	+5%	83	26%	15%	33%	12 425
Genlis	22 093	0%	108	30%	14%	24%	11 130
Is-sur-Tille	19 926	+1%	23	29%	14%	27%	9 660
Longvic	24 115	+2%	102	28%	14%	28%	11 898
Nuits-Saint-Georges (Partie 2)	5 634	+5%	114	31%	15%	21%	2 835
Saint-Apollinaire	27 533	+1%	57	27%	14%	28%	13 152
Talant	25 531	+3%	75	29%	13%	29%	11 282

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Auxonne	346	2 219	27%	14%	25%	34%	-1%	+6%
Chenôve	770	10 042	12%	12%	28%	48%	-1%	+7%
Chevigny-Saint-Sauveur	802	11 753	24%	9%	27%	41%	0%	+11%
Dijon-6	10	19	0%	63%	11%	26%	+12%	+138%
Dijon (Ville)	4 983	59 637	7%	4%	12%	76%	+1%	+5%
Fontaine-lès-Dijon	709	6 972	10%	13%	19%	58%	+3%	+15%
Genlis	362	3 030	21%	17%	19%	43%	0%	+10%
Is-sur-Tille	360	4 193	21%	7%	10%	61%	+1%	+6%
Longvic	802	12 120	28%	12%	13%	47%	-2%	+7%
Nuits-Saint-Georges (Partie 2)	66	995	38%	17%	11%	34%	-2%	+1%
Saint-Apollinaire	598	7 164	20%	21%	15%	43%	+1%	+5%
Talant	401	3 308	15%	6%	15%	65%	-1%	+9%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Auxonne	1 397	+1%	13%	27%	46%	26%	11%	0%
Chenôve	1 906	+3%	13%	26%	42%	22%	15%	44%
Chevigny-Saint-Sauveur	1 875	+6%	13%	26%	44%	24%	11%	11%
Dijon-6	39	+30%	n.d.	31%	41%	26%	n.d.	0%
Dijon (Ville)	13 302	0%	12%	23%	42%	24%	17%	12%
Fontaine-lès-Dijon	1 281	+4%	9%	31%	45%	25%	8%	0%
Genlis	1 143	+5%	11%	33%	46%	27%	8%	0%
Is-sur-Tille	1 122	-1%	12%	32%	49%	28%	7%	0%
Longvic	1 559	-2%	12%	29%	47%	28%	11%	10%
Nuits-Saint-Georges (Partie 2)	238	0%	10%	37%	53%	30%	5%	0%
Saint-Apollinaire	1 302	+2%	12%	30%	48%	26%	7%	0%
Talant	1 615	-2%	10%	30%	51%	29%	14%	26%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Auxonne	710	+8%	66%	0,4	87%
Chenôve	1 147	+2%	60%	0,5	94%
Chevigny-Saint-Sauveur	2 486	+13%	75%	1,0	85%
Dijon-6	0	-	-	-	-
Dijon (Ville)	19 673	-1%	62%	1,0	78%
Fontaine-lès-Dijon	1 037	-15%	83%	0,7	46%
Genlis	313	+9%	76%	0,2	63%
Is-sur-Tille	473	-9%	57%	0,4	71%
Longvic	1 482	+4%	71%	0,8	94%
Nuits-Saint-Georges (Partie 2)	94	+2%	90%	0,4	80%
Saint-Apollinaire	1 188	-7%	83%	0,8	50%
Talant	590	+9%	69%	0,3	56%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@francetravail.fr](mailto:qualipso.21069@francetravail.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

