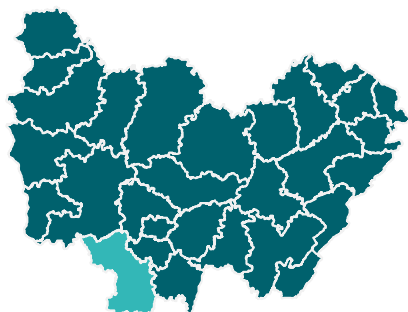




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DIGOIN AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin rural et faiblement peuplé dans lequel le chômage est moins présent

Le bassin de Digoin représente 25,7% du territoire départemental (2 208 km² sur les 8 575 du département) et recense 81 279 habitants, soit 14,8% de la population saône-et-loirienne. Il possède 5 cantons pour 117 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Digoin est très faiblement peuplé (37 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne régionale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la région. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (36% de 50 ans ou plus contre 32% six ans plus tôt).

Le canton de Paray-le-Monial regroupe 25% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-1% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 12% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (65% contre 60%) et occasionnel (7% contre 5%) au contraire des offres d'emploi temporaire (29% contre 34%).

Avec 5,4% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il est stable sur le trimestre et augmente de 0,1 point sur un an (contre +0 point et +0,4 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 8 900 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 3% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (41% contre 51% dans la région) au profit de celui du commerce (21% contre 17%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (24% contre 30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (67% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Digoin compte 81 279 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 14,8% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (37 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Digoin		Saône et Loire	BFC
Population totale	81 279		549 288	2 800 194
Hommes	39 478	49%	49%	49%
Femmes	41 801	51%	51%	51%
< 25 ans	18 348	23%	25%	28%
25-49 ans	19 632	24%	27%	29%
50-59 ans	11 783	14%	14%	13%
60 ans ou +	31 516	39%	34%	30%
Densité (hab/km²)	37		64	59

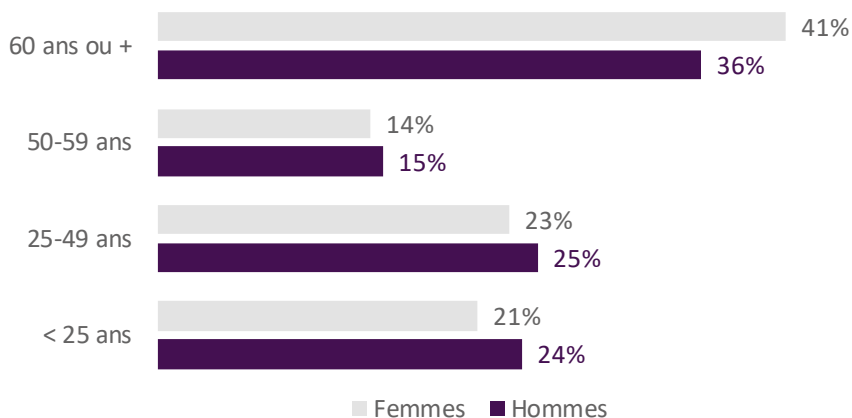
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 23% de moins de 25 ans (contre 28%) et 39% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

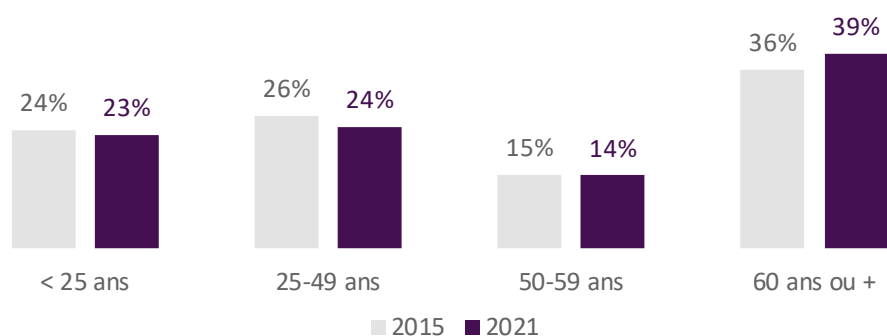
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 3,1%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Digoin	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,52	-0,18	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,14	+0,13	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,66	-0,31	-0,12

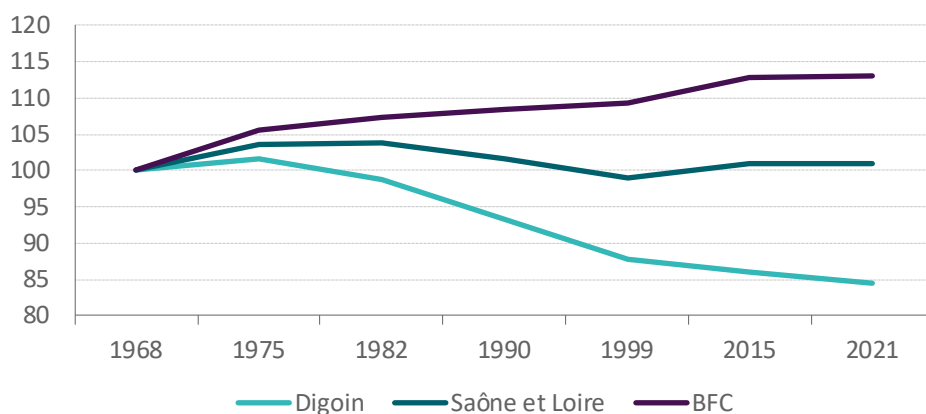
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 15% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi proches de ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 68% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 55% de 25-49 ans (contre 58%) et 30% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

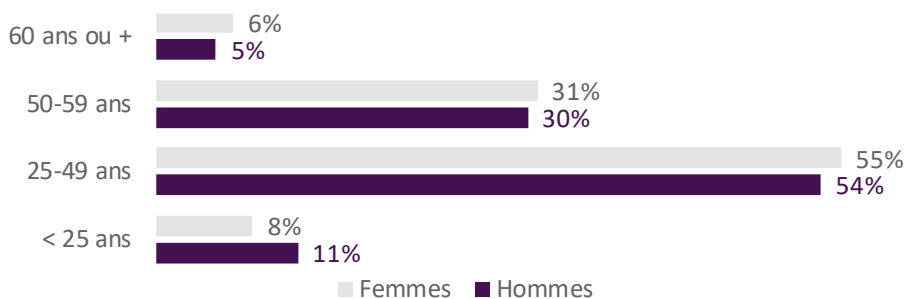
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Digoin	Saône et Loire	BFC
Population active	33 402	238 264	1 254 913
Hommes	17 542	53%	52%
Femmes	15 860	47%	48%
< 25 ans	3 228	10%	11%
25-49 ans	18 215	55%	58%
50-59 ans	10 149	30%	26%
60 ans ou +	1 809	5%	5%
Taux d'activité	75%	75%	75%
Taux d'emploi	68%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

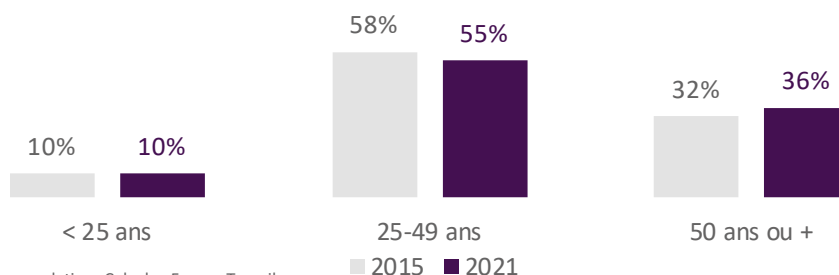
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

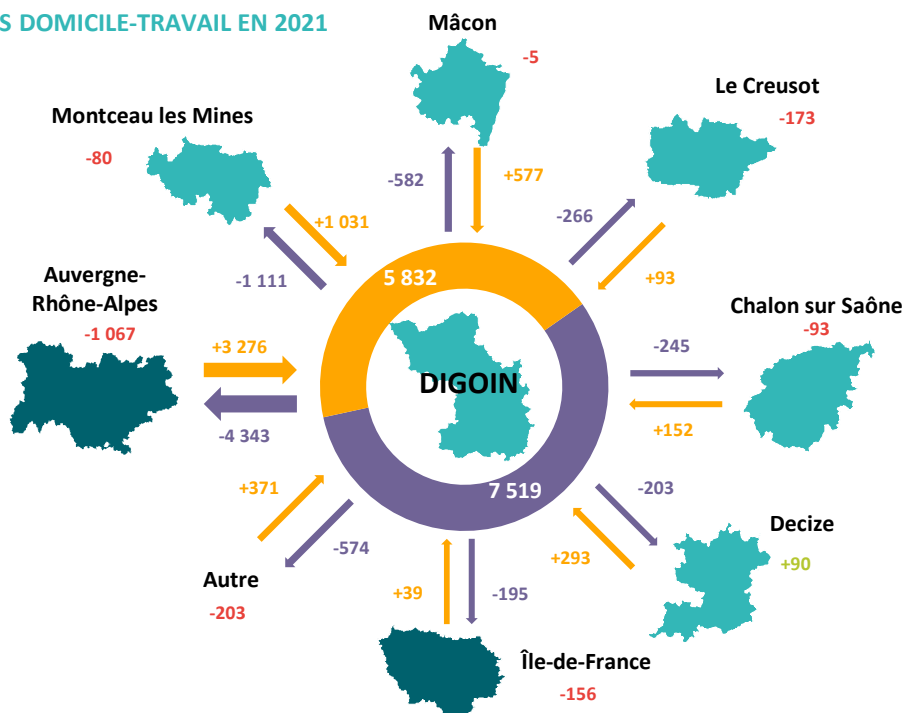
Sur les 30 836 actifs qui résident au sein du bassin de Digoin, 76% d'entre eux y travaillent alors que 24% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

29 147 emplois sont recensés dans le bassin. 80% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 20% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Digoin affiche un solde migratoire négatif de 1 687. En ne comptant pas les 40 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -1 647.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Digoin compte 2 121 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 1% sur un an (soit 20 individus en moins), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -14% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de 4%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 121			18 453			96 948		
Hommes	1 086	51%	-1%	9 243	50%	+3%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 035	49%	-1%	9 210	50%	+2%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	252	12%	-14%	2 374	13%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	1 045	49%	-1%	10 142	55%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	824	39%	+4%	5 937	32%	+1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 2 560 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 3% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -4% que les hommes (-3%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -8% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 2%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	2 560			20 636			95 213		
Hommes	1 126	44%	-3%	9 323	45%	-1%	43 922	46%	0%
Femmes	1 434	56%	-4%	11 313	55%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	283	11%	-8%	2 276	11%	-3%	10 641	11%	0%
25-49 ans	1 363	53%	-5%	12 129	59%	-3%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	914	36%	+2%	6 231	30%	+2%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 4 681 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -3% que pour les hommes (-2%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -11% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de 3%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	4 681			39 089			192 161		
Hommes	2 212	47%	-2%	18 566	47%	+1%	94 240	49%	+2%
Femmes	2 469	53%	-3%	20 523	53%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	535	11%	-11%	4 650	12%	-1%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	2 408	51%	-3%	22 271	57%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 738	37%	+3%	12 168	31%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Digoin compte 2 220 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 47% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 285 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

587 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 2% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 16% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 220	47%	+3%	18 048	46%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 285	27%	-3%	10 186	26%	-4%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	58%	-3 pts	-	56%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	587	13%	+2%	5 178	13%	0%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	0%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	753	16%	-2%	4 942	13%	0%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

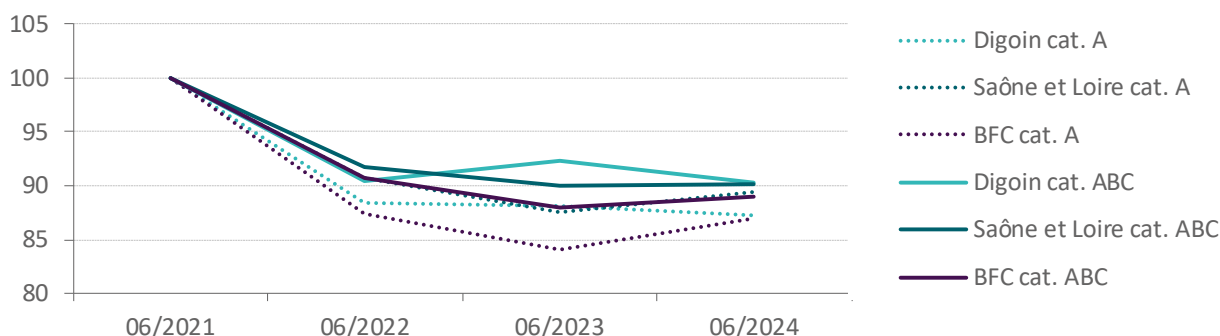
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 13% dans le bassin de Digoin, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 310 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 10% dans le bassin de Digoin, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 502 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	208	67%	45%	99%	22%	13%	49%
K1304 Services domestiques	172	62%	46%	98%	44%	36%	44%
D1507 Mise en rayon libre-service	161	38%	20%	54%	50%	17%	47%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	148	46%	24%	43%	56%	24%	54%
K2204 Nettoyage de locaux	139	55%	35%	84%	45%	41%	50%
M1607 Secrétariat	125	55%	30%	97%	19%	4%	26%
M1601 Accueil et renseignements	124	51%	32%	69%	59%	15%	42%
N1105 Manutention manuelle de charges	122	43%	26%	13%	69%	29%	52%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	109	37%	23%	88%	39%	17%	50%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	108	56%	33%	8%	57%	22%	46%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

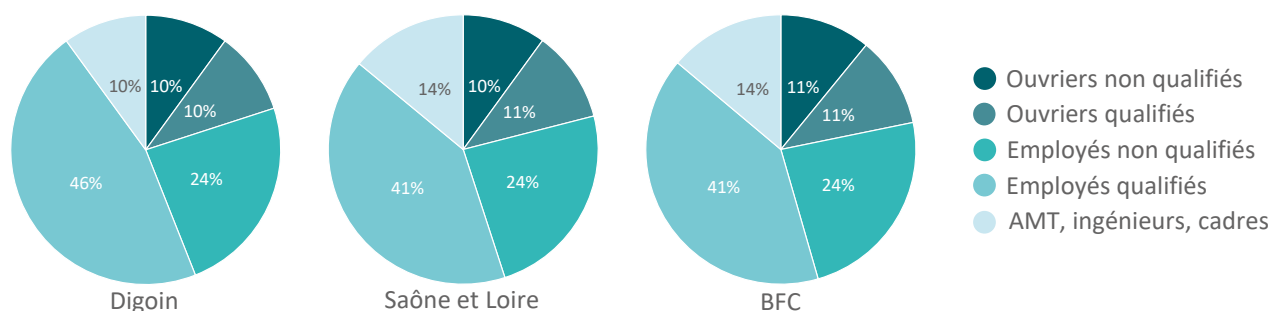
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (46% contre 41% au niveau régional), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (10% contre 14%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



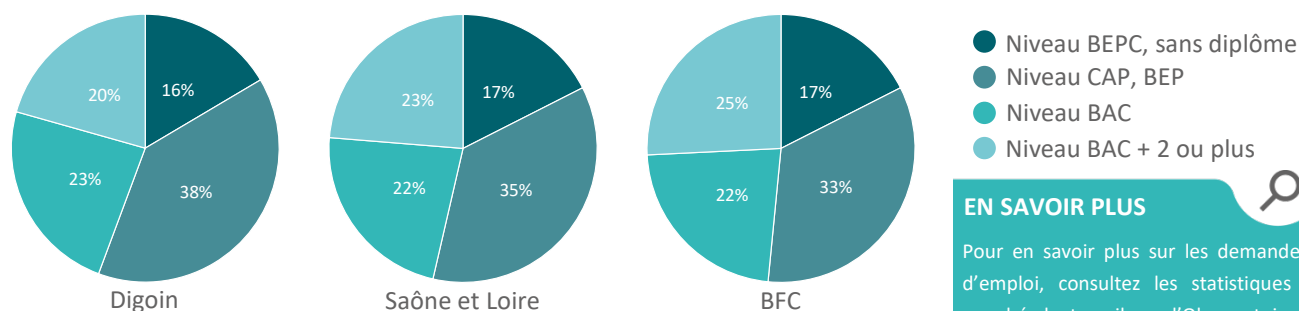
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 38% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

87% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Digoin compte 2 670 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 87% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 2 320 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	2 320	87%	+1%	18 370	88%	+2%	94 020	88%	+5%
dont formation	130	6%	+2%	900	5%	-9%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	30	1%	-58%	390	2%	-19%	1 800	2%	+6%
État	230	9%	-5%	1 700	8%	-9%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+40%	90	1%	+2%
Autre	120	4%	-15%	780	4%	-7%	3 960	4%	-5%
dont formation	50	42%	-22%	300	38%	-20%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	2 670	100%	-1%	20 840	100%	+1%	106 370	100%	+3%
dont formation	180	7%	-5%	1 220	6%	-12%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 3 560 offres d'emploi sur 12 mois, soit 12% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 65% contre 60%. 7% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 29% un emploi temporaire (contre 34% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	3 560	-	-12%	31 263	-	-1%	162 994	-	-1%
Durable	2 302	65%	-15%	18 624	60%	-1%	98 010	60%	0%
CDI	1 590	45%	-15%	14 015	45%	+1%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	359	10%	-32%	2 052	7%	-2%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	353	10%	+8%	2 557	8%	-7%	15 339	9%	+1%
Temporaire	1 016	29%	-16%	11 100	36%	-4%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	332	9%	-16%	2 475	8%	-17%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	377	11%	-22%	2 183	7%	-22%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	307	9%	-5%	6 442	21%	+10%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	242	7%	+72%	1 539	5%	+45%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	64	2%	-18%	1 103	4%	+48%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	178	5%	+183%	436	1%	+37%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

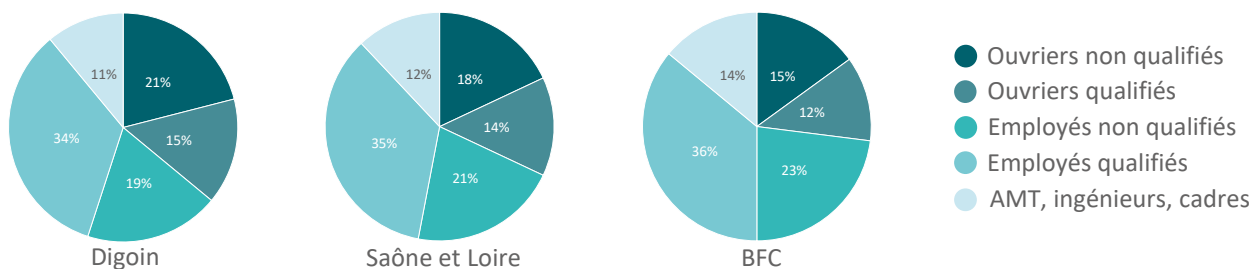
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers sont enregistrées (36% dans le bassin contre 27% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (53% contre 59%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



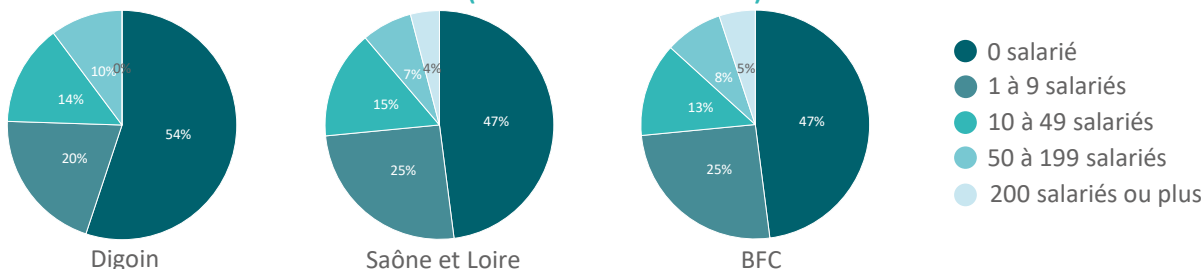
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements sans salarié en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements sans salarié déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (54% contre 47%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 10% contre 8%. Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 0% contre 5%, de même pour ceux de 1 à 9 salariés avec 20% contre 25%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (79%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs du commerce et de la construction que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et de l'industrie dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Digoin			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	23	1%	-4%	971	3%	+30%	4 452	3%	+3%
Industrie	226	6%	-34%	1 827	6%	-12%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	223	6%	-33%	1 759	6%	-11%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	5	0%	-55%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	3	0%	-57%	60	0%	-9%	594	0%	-7%
Construction	155	4%	-33%	839	3%	-25%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	340	10%	-17%	2 630	8%	-7%	11 272	7%	-12%
Services	2 816	79%	-8%	24 996	80%	+1%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	63	2%	-36%	1 166	4%	-1%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	329	9%	+5%	1 738	6%	-15%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	20	1%	-5%	102	0%	+57%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	39	1%	-32%	354	1%	-2%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	1	0%	-92%	45	0%	-62%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	55	2%	-4%	1 715	5%	+3%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 320	37%	+5%	13 425	43%	+14%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	62	2%	-42%	1 039	3%	+11%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	53	1%	-22%	656	2%	-45%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	695	20%	-18%	3 956	13%	-7%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	12	0%	-61%	149	0%	-33%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	167	5%	-13%	651	2%	-21%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	145	68%	31%	1%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	135	34%	66%	0%
G1602 personnel de cuisine	134	57%	35%	7%
G1803 service en restauration	106	60%	40%	0%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	98	53%	40%	7%
K2204 nettoyage de locaux	98	30%	44%	27%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	83	61%	25%	13%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	79	82%	13%	5%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	78	37%	47%	15%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	72	36%	60%	4%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	43	49%	49%	2%
K2204 nettoyage de locaux	37	38%	46%	16%
G1602 personnel de cuisine	36	44%	42%	14%
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	29	76%	21%	3%
G1803 service en restauration	28	43%	57%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	28	46%	36%	18%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	22	32%	68%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	20	65%	15%	20%
H2913 soudage manuel	18	67%	22%	11%
D1507 mise en rayon libre-service	17	94%	6%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Digoin	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	45%	66%	70%
Taux d'écoulement de la demande	67%	66%	65%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

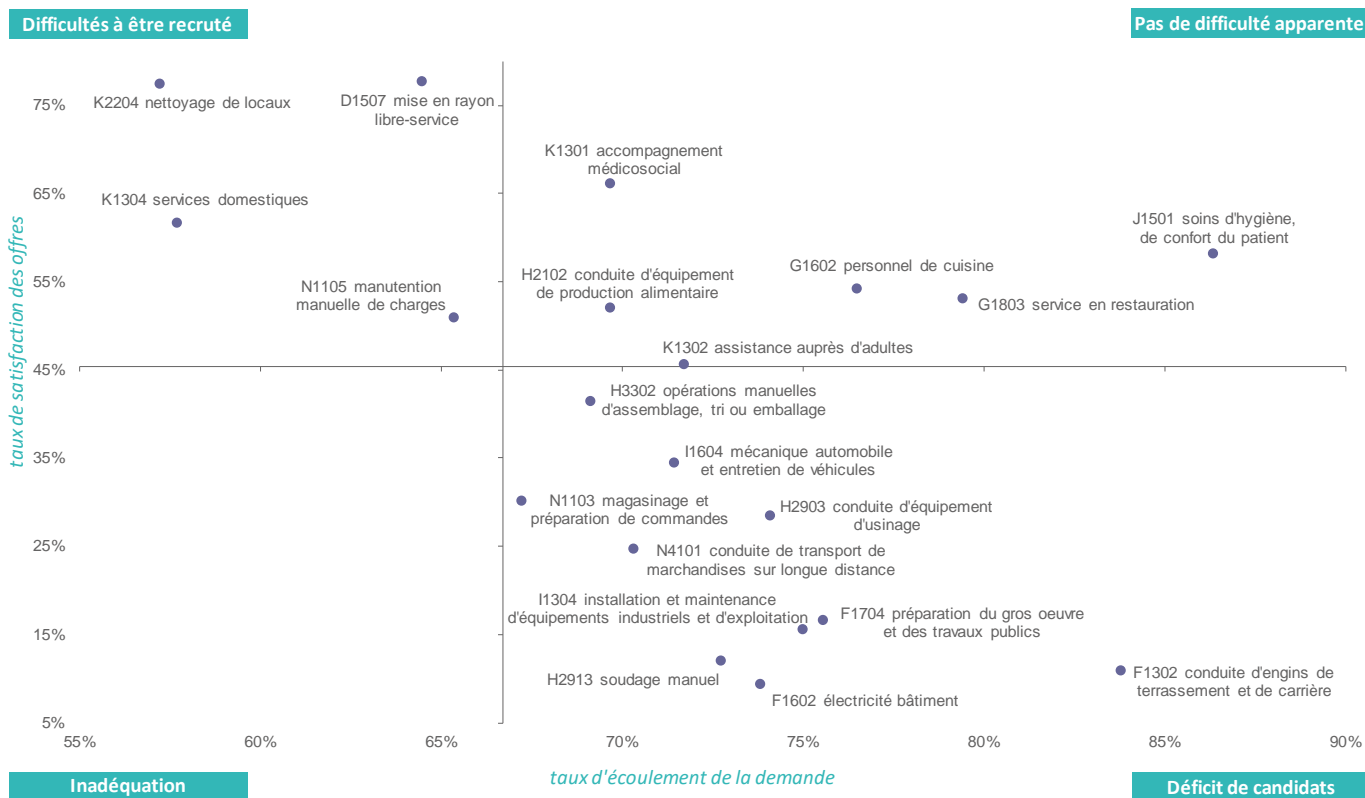
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 46% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 5,4% dans la zone d'emploi du Charolais*. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,1 point sur un an.

En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-28% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -36% pour les jeunes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (88%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Digoin			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	631	100%	-28%	100%	-10%	100%	-9%
Hommes	484	77%	-27%	75%	-10%	72%	-8%
Femmes	147	23%	-31%	25%	-10%	28%	-12%
-25 ans	144	23%	-36%	24%	-13%	26%	-9%
25 à 49 ans	348	55%	-24%	56%	-10%	57%	-11%
50 ans ou plus	139	22%	-29%	19%	-7%	17%	-6%
Industrie	337	53%	-41%	49%	-12%	52%	-11%
Commerce	60	10%	+16%	7%	-7%	8%	-10%
Construction	108	17%	-24%	17%	-19%	12%	-12%
Services	115	18%	+8%	27%	+1%	28%	-5%
Ouvriers NQ	310	49%	-34%	39%	-10%	43%	-10%
Ouvriers Q.	245	39%	-21%	46%	-9%	40%	-10%
Employés	n.d.	n.d.	n.d.	7%	-13%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	39	6%	-16%	7%	n.d.	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

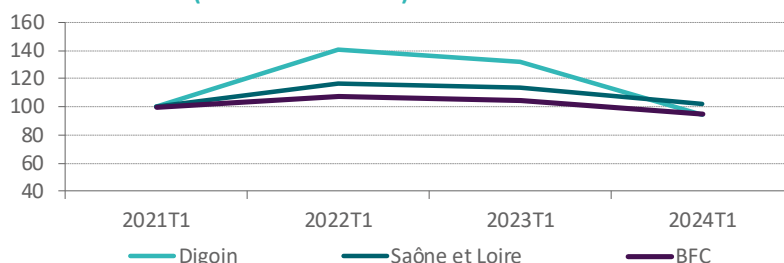
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Digoin

Plus de 17 100 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids du commerce (21% contre 17%) et de l'industrie (27% contre 23%) est supérieur à la moyenne régionale au contraire de celui des services (41% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 177 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est celui qui suit la plus forte baisse avec 167 emplois de moins en un an, soit une baisse de 2%. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction diminuent de 3% sur un an, avec une perte de 51 emplois. En revanche, le secteur du commerce voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 5 emplois de plus. Dans le secteur de l'industrie une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +1% soit 36 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

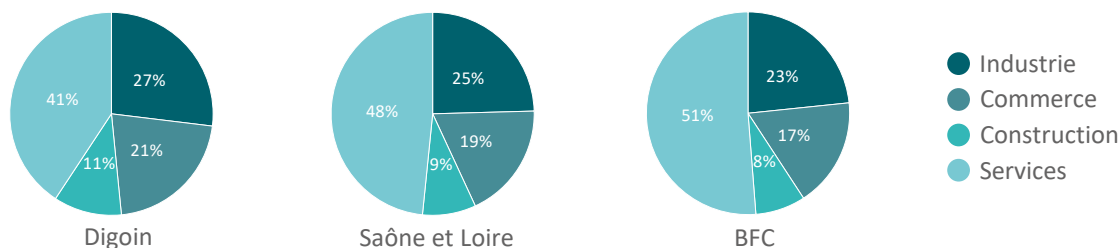
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Digoin				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	4 607	27%	+1%	+ 36	25%	+1%	23%	0%
Commerce	3 678	21%	0%	+ 5	19%	0%	17%	0%
Construction	1 854	11%	-3%	- 51	9%	-2%	8%	-1%
Services	6 968	41%	-2%	- 167	48%	0%	51%	0%
Total	17 107	100%	-1%	- 177	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

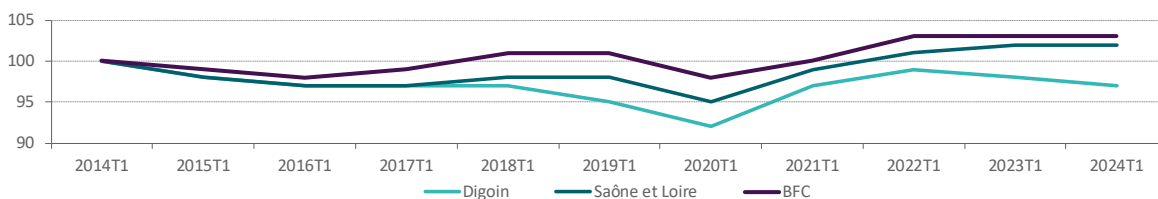
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Digoin compte au 31 décembre 2023, 2 021 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Digoin			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	216	11%	0%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	496	25%	-3%	25%	-1%	24%	-1%
Construction	270	13%	-6%	13%	-1%	13%	-2%
Services	1 039	51%	+3%	53%	0%	54%	0%
Total	2 021	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de construction de véhicules automobiles qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 66 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 6%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 192 emplois de moins, soit une baisse de 48%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Digoïn		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.10Z Construction de véhicules automobiles	1 229	+ 66	+6%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	76	+ 34	+81%
46.33Z Com. gros produits laitiers, oeufs, huiles & mat. grasses comest.	95	+ 17	+22%
87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés	103	+ 16	+18%
56.10C Restauration de type rapide	168	+ 16	+11%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	139	+ 15	+12%
45.20B Entretien et réparation d'autres véhicules automobiles	29	+ 14	+93%
85.31Z Enseignement secondaire général	91	+ 14	+18%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	137	+ 14	+11%
56.30Z Débits de boissons	43	+ 13	+43%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Digoïn		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	210	- 192	-48%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	68	- 124	-65%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	377	- 56	-13%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	259	- 26	-9%
93.12Z Activités de clubs de sports	75	- 18	-19%
13.20Z Tissage	22	- 17	-44%
45.11Z Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	110	- 16	-13%
47.52A Comm. détail de quincaillerie, peintures et verres (mag.< 400 m2)	25	- 15	-38%
47.11F Hypermarchés	474	- 15	-3%
27.40Z Fabrication d'appareils d'éclairage électrique	56	- 12	-18%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 8 900 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 3% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-6%), les 25-49 ans (-6%), le secteur du B.T.P (-20%) et les CDD de 1 à 3 mois (-17%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+4%) et les CDD de 4 à 6 mois (+4%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Digoïn			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	8 946		-3%	93 202	-20%	475 944	-9%
Hommes	4 935	55%	0%	53%	-26%	53%	-11%
Femmes	4 008	45%	-6%	47%	-13%	47%	-7%
< 25 ans	2 675	30%	-5%	29%	-22%	30%	-12%
25-49 ans	3 813	43%	-6%	49%	-22%	50%	-10%
50 ans ou +	2 458	27%	+4%	22%	-14%	20%	-4%
Agriculture	98	1%	-7%	4%	-8%	3%	-11%
Industrie	218	2%	-17%	2%	-10%	2%	-8%
B.T.P	104	1%	-20%	1%	-14%	1%	-15%
Services	7 998	89%	-1%	89%	-22%	90%	-9%
Commerce	528	6%	-14%	4%	-10%	4%	-8%
CDI	574	6%	-16%	7%	-12%	7%	-8%
CDD + 6 mois	178	2%	-1%	2%	+1%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	299	3%	+4%	2%	0%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	501	6%	-17%	4%	-11%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	3 003	34%	+3%	33%	+4%	31%	0%
Intérim	4 391	49%	-3%	53%	-33%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

2 310 intentions d'embauche déclarées

27,9% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 2 310 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (67,2% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est inférieure à la moyenne régionale (24,1% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Digoin	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	27,9%	27,4%	26,6%
Projets de recrutement	2 310	20 489	99 444
dont projets jugés difficiles	67,2%	58,3%	56,0%
dont projets saisonniers	24,1%	36,6%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'employés de libre service en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'employés de libre service, de serveurs de cafés restaurants et d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Employés de libre service	124	70,3%	48,7%	x
Serveurs de cafés restaurants	107	46,5%	51,1%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	94	69,6%	31,3%	x
Aides-soignants	91	38,1%	7,6%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	72	100,0%	80,6%	x
Cuisiniers	58	81,2%	14,9%	
Caissiers	56	100,0%	53,3%	
Boulangers, pâtisseries	56	21,6%	0,0%	
Secrétaires bureautiques et assimilés	54	25,1%	0,0%	
Agriculteurs	49	57,3%	63,3%	x

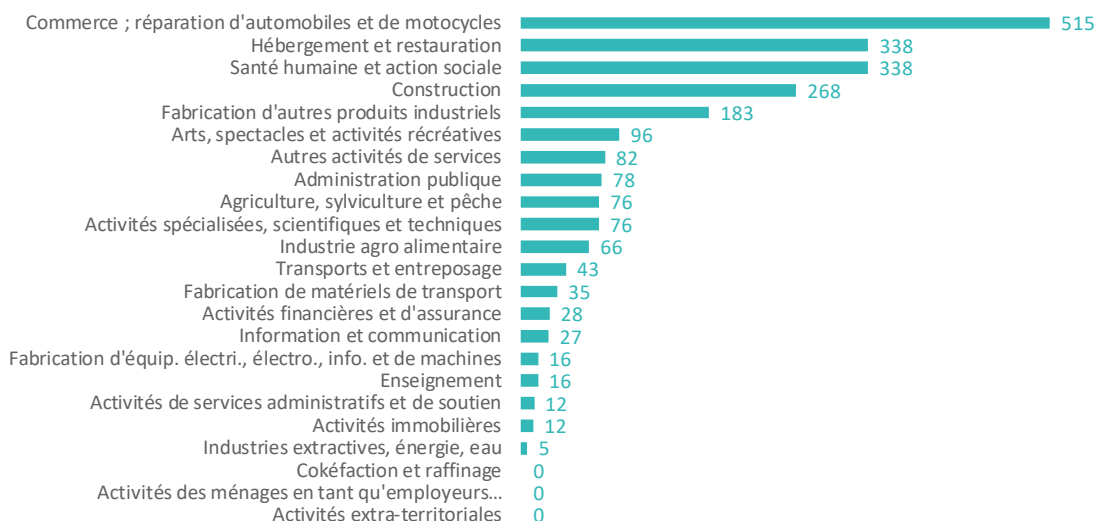
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 50% des projets de recrutement, soit 1 145 projets, dont 338 projets dans l'hébergement et restauration et 338 projets dans la santé humaine et action sociale. Le commerce représente 22% des projets (soit 515 projets), l'industrie 13% (306), la construction 12% (268) et l'agriculture 3% (76).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Digoin

18 046 habitants en 2021
45 habitants/km²
4 834 salariés en 2023
1 295 DEFM cat. ABC en juin 2024



Gueugnon (Partie 1)

12 362 habitants en 2021
24 habitants/km²
2 639 salariés en 2023
681 DEFM cat. ABC en juin 2024



Charolles (Partie 1)

11 306 habitants en 2021
26 habitants/km²
1 537 salariés en 2023
558 DEFM cat. ABC en juin 2024



Paray-le-Monial

20 268 habitants en 2021
48 habitants/km²
4 728 salariés en 2023
1 062 DEFM cat. ABC en juin 2024



Chauffailles

19 297 habitants en 2021
43 habitants/km²
3 154 salariés en 2023
1 085 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Charolles (Partie 1)	11 306	-1%	26	25%	14%	35%	4 999
Chauffailles	19 297	-2%	43	22%	15%	39%	8 027
Digoin	18 046	-6%	45	22%	14%	39%	7 283
Gueugnon (Partie 1)	12 362	-6%	24	20%	16%	42%	4 988
Paray-le-Monial	20 268	-1%	48	23%	14%	39%	8 106

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Charolles (Partie 1)	254	1 537	19%	16%	19%	46%	+3%	+10%
Chauffailles	469	3 154	26%	22%	23%	29%	-1%	0%
Digoin	436	4 834	37%	8%	27%	28%	-1%	+5%
Gueugnon (Partie 1)	231	2 639	35%	7%	13%	44%	-9%	-8%
Paray-le-Monial	631	4 728	17%	8%	24%	51%	0%	+8%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Charolles (Partie 1)	558	-6%	12%	42%	48%	29%	9%	0%
Chauffailles	1 085	-2%	10%	36%	49%	28%	11%	0%
Digoin	1 295	-1%	13%	34%	47%	27%	14%	0%
Gueugnon (Partie 1)	681	-4%	9%	39%	46%	26%	13%	0%
Paray-le-Monial	1 062	-1%	13%	38%	47%	27%	13%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Charolles (Partie 1)	388	-2%	70%	0,5	54%
Chauffailles	1 311	-15%	69%	1,1	27%
Digoin	636	-12%	52%	0,4	55%
Gueugnon (Partie 1)	248	-14%	58%	0,3	64%
Paray-le-Monial	977	-13%	67%	0,7	54%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

