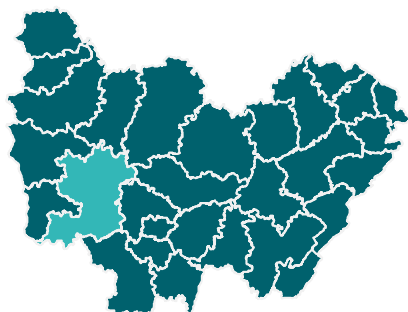




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE DECIZE AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin rural, enclavé par le Morvan avec une population âgée et une ancienneté plus élevée dans le chômage

Le bassin de Decize représente 52,4% du territoire départemental (3 574 km<sup>2</sup> sur les 6 817 du département) et recense 55 454 habitants, soit 27,4% de la population nivernaise. Il possède 7 cantons pour 151 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Decize est très faiblement peuplé (16 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (37% de 50 ans ou plus contre 33% six ans plus tôt).

Le canton de Château-Chinon regroupe 22% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-3% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-1% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 1% (comme en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (37% contre 34%) et durable (61% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (2% contre 5%).

Avec 6,9% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est le même que celui de la Nièvre et supérieur à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,3 point sur un an (contre +0,1 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 2 700 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 7% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (18% contre 23% dans la région) au profit de celui des services (55% contre 51%). L'emploi salarié affiche une hausse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (42% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (60% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Decize compte 55 454 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 27,4% de la population de la Nièvre. La densité de population (16 hab./km<sup>2</sup>) est plus faible que la moyenne du département (30 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Decize		Nièvre	BFC
<b>Population totale</b>	55 454		202 417	2 800 194
Hommes	27 025	49%	48%	49%
Femmes	28 429	51%	52%	51%
< 25 ans	11 121	20%	23%	28%
25-49 ans	12 366	22%	25%	29%
50-59 ans	8 079	15%	14%	13%
60 ans ou +	23 888	43%	38%	30%
<b>Densité (hab./km<sup>2</sup>)</b>	16		30	59

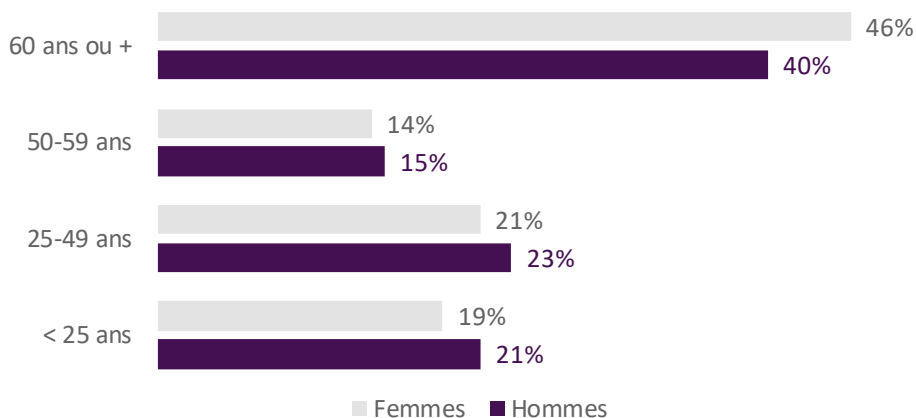
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 20% de moins de 25 ans (contre 28%) et 43% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

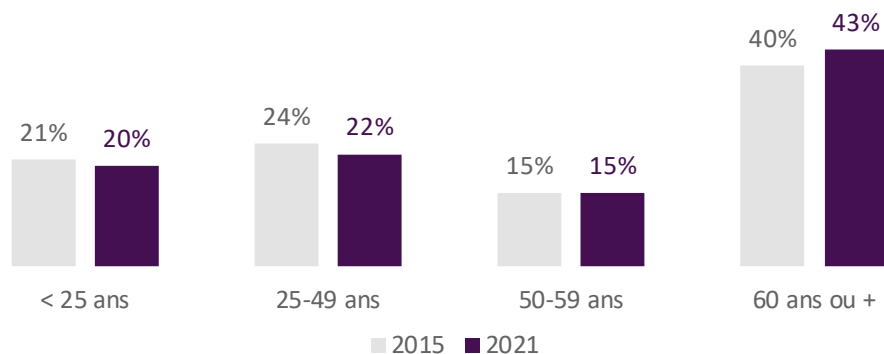
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 5,2%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Decize	Nièvre	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,89	-0,75	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,17	-0,06	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-1,06	-0,69	-0,12

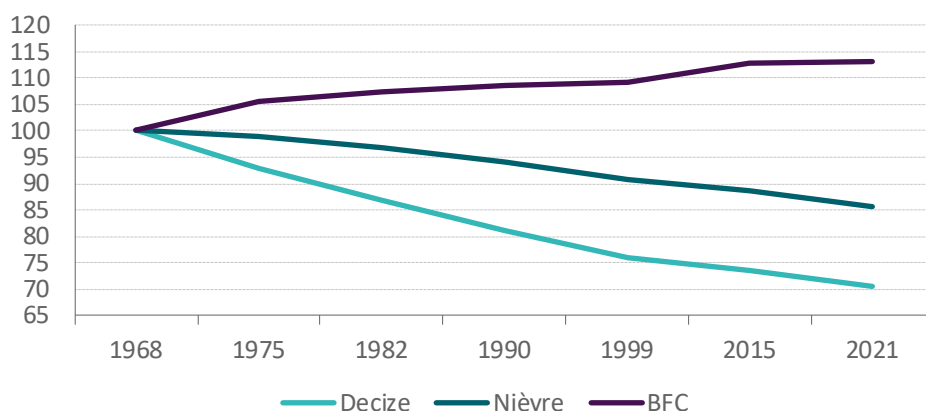
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une régression sur le long terme

La population a diminué de 29% depuis 1968 contre une baisse de 15% dans la Nièvre et une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

71% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 63% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 53% de 25-49 ans (contre 58%) et 31% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 4 points.

Tableau 3

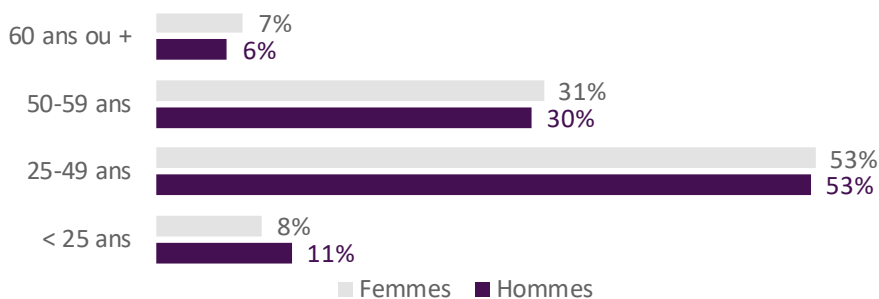
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Decize	Nièvre	BFC
Population active	20 961	80 648	1 254 913
Hommes	11 033	52%	52%
Femmes	9 928	47%	48%
< 25 ans	2 050	10%	11%
25-49 ans	11 132	53%	58%
50-59 ans	6 460	31%	26%
60 ans ou +	1 319	6%	5%
Taux d'activité	71%	71%	75%
Taux d'emploi	63%	63%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

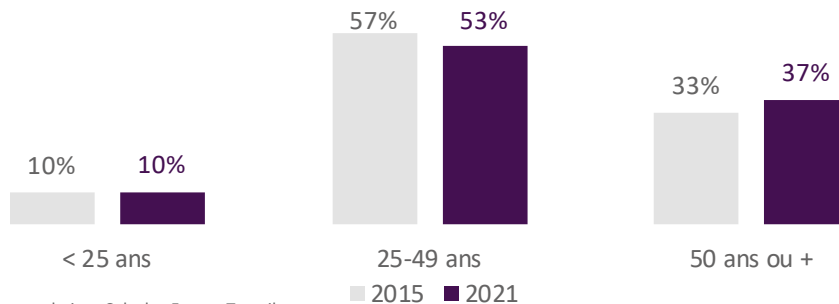
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

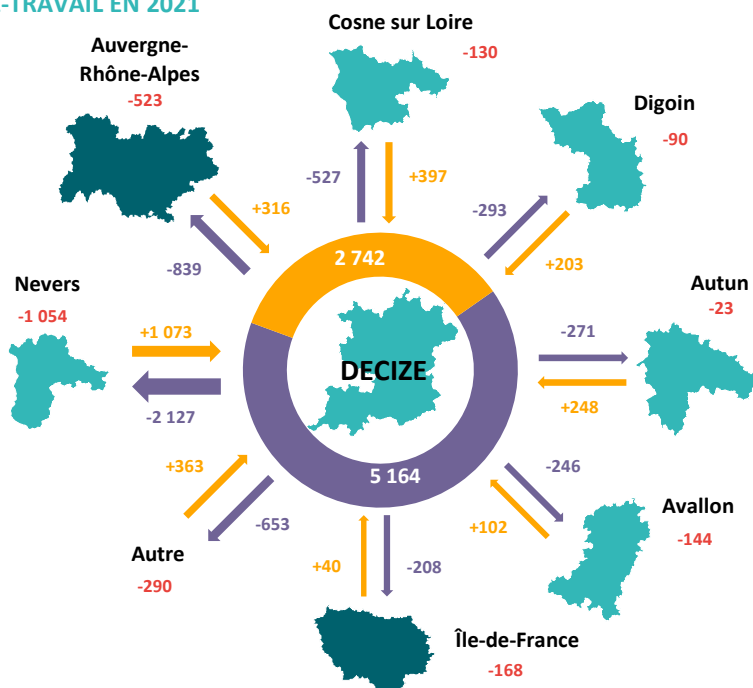
Sur les 19 497 actifs qui résident au sein du bassin de Decize, 74% d'entre eux y travaillent alors que 26% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

17 076 emplois sont recensés dans le bassin. 84% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 16% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Decize affiche un solde migratoire négatif de 2 422. En ne comptant pas les 35 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 387.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Decize compte 1 459 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 3% sur un an (soit 39 individus en moins), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -3% que pour les femmes (-2%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les 25-49 ans et les seniors avec -3% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes reste stable.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	1 459			6 209			96 948		
			-3%			+3%			+3%
Hommes	758	52%	-3%	3 323	54%	+3%	50 318	52%	+5%
Femmes	701	48%	-2%	2 886	46%	+2%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	173	12%	0%	876	14%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	719	49%	-3%	3 385	55%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	567	39%	-3%	1 948	31%	+3%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un nombre stable de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 514 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre est stable sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. La situation est plus favorable pour les femmes avec -4% que pour les hommes (+6%). L'évolution est plus avantageuse pour les seniors avec -4% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 14%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 514			5 643			95 213		
			0%			0%			-1%
Hommes	670	44%	+6%	2 599	46%	+3%	43 922	46%	0%
Femmes	844	56%	-4%	3 044	54%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	159	11%	+14%	675	12%	+2%	10 641	11%	0%
25-49 ans	866	57%	+1%	3 277	58%	-1%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	489	32%	-4%	1 691	30%	+1%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 1% sur un an, s'établissant à 2 973 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les femmes avec -3% que pour les hommes (+1%). La situation évolue plus favorablement pour les seniors avec -3% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une hausse de 6%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	2 973			11 852			192 161		
			-1%			+1%			+1%
Hommes	1 428	48%	+1%	5 922	50%	+3%	94 240	49%	+2%
Femmes	1 545	52%	-3%	5 930	50%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	332	11%	+6%	1 551	13%	+2%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	1 585	53%	-1%	6 662	56%	+1%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 056	36%	-3%	3 639	31%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Decize compte 1 510 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 51% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 898 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

395 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 510	51%	+3%	5 248	44%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	898	30%	-1%	2 980	25%	-1%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	59%	-3 pts	-	57%	-1 pt	-	56%	-2 pts
RSA	395	13%	+3%	1 848	16%	+9%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	0%	n.d.	n.d.	6%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	311	10%	-9%	1 427	12%	+2%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

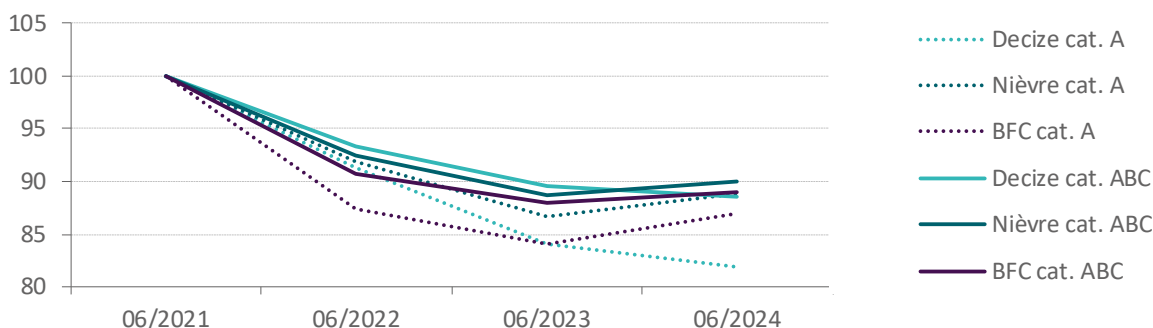
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 18% dans le bassin de Decize, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 323 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 11% dans le bassin de Decize, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 385 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	130	69%	41%	100%	27%	16%	49%
K1304 Services domestiques	118	67%	42%	98%	53%	31%	53%
D1507 Mise en rayon libre-service	106	40%	25%	64%	58%	22%	39%
M1607 Secrétariat	97	59%	37%	97%	22%	7%	20%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	88	59%	41%	6%	55%	20%	50%
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	69	46%	32%	16%	46%	16%	61%
K2204 Nettoyage de locaux	65	63%	31%	82%	57%	32%	55%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	65	63%	37%	29%	38%	22%	45%
K1302 Assistance auprès d'adultes	63	52%	38%	90%	41%	21%	52%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	59	46%	15%	78%	58%	14%	56%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

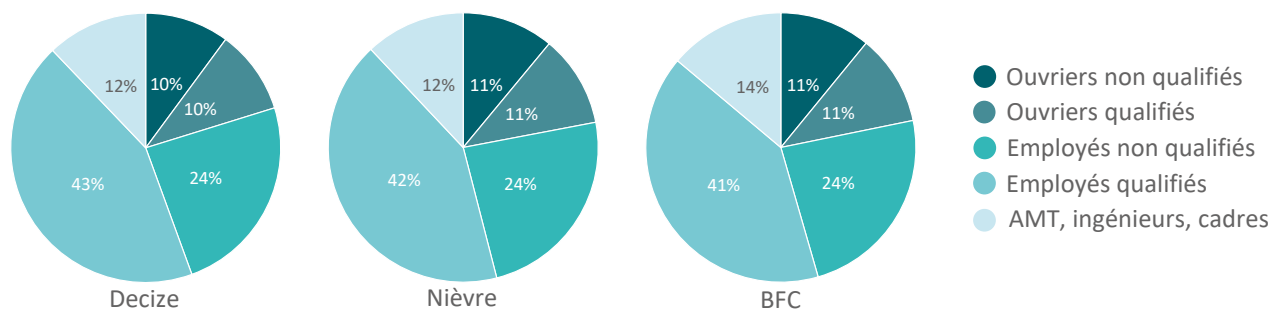
# Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

## Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (43% contre 41% au niveau régional), au détriment des ouvriers (20% contre 22%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



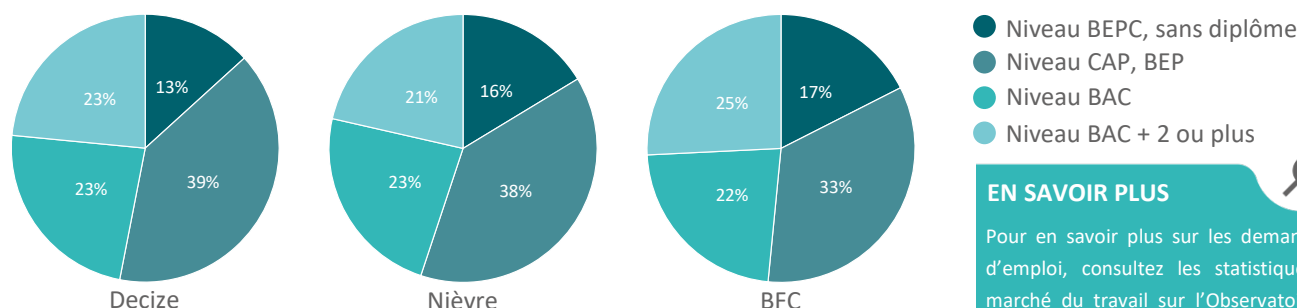
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 46% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 39% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 83% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Decize compte 1 720 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 83% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 430 personnes. 4% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	1 430	83%	-2%	5 740	85%	+3%	94 020	88%	+5%
dont formation	40	3%	-30%	260	5%	-13%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	20	1%	-54%	100	2%	-23%	1 800	2%	+6%
<b>État</b>	230	13%	-2%	730	11%	-2%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+133%	90	1%	+2%
<b>Autre</b>	70	4%	-3%	260	4%	-12%	3 960	4%	-5%
dont formation	30	43%	-3%	80	31%	-36%	1 480	37%	-20%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	1 720	100%	-2%	6 720	100%	+2%	106 370	100%	+3%
dont formation	70	4%	-21%	350	5%	-19%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 1 249 offres d'emploi sur 12 mois, soit 1% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit la même évolution. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 37% contre 34%. 61% des offres proposent un emploi durable (contre 60% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	1 249	-	-1%	7 757	-	-12%	162 994	-	-1%
<b>Durable</b>	759	61%	-3%	4 470	58%	-5%	98 010	60%	0%
CDI	607	49%	0%	3 502	45%	+3%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	36	3%	+125%	341	4%	-38%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	116	9%	-27%	627	8%	-15%	15 339	9%	+1%
<b>Temporaire</b>	465	37%	+2%	2 946	38%	-22%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	236	19%	+1%	783	10%	-14%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	222	18%	0%	835	11%	-8%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	7	1%	0%	1 328	17%	-32%	31 515	19%	-2%
<b>Occasionnel</b>	25	2%	0%	341	4%	-6%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	23	2%	-8%	102	1%	-29%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	2	0%	0%	239	3%	+10%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

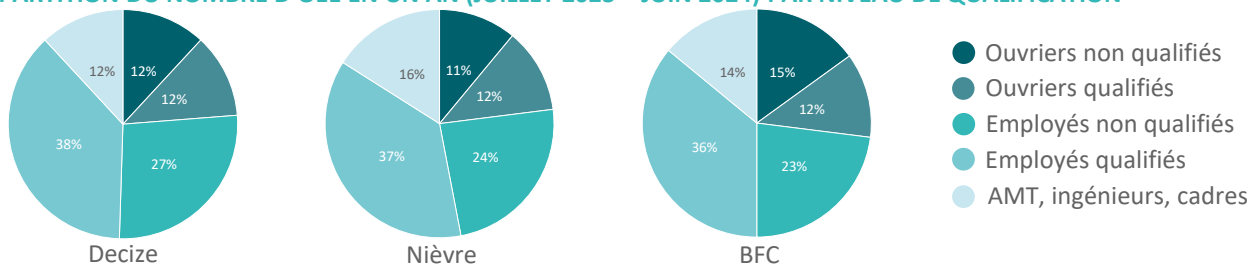
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'employés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés sont enregistrées (65% dans le bassin contre 59% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (24% contre 27%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



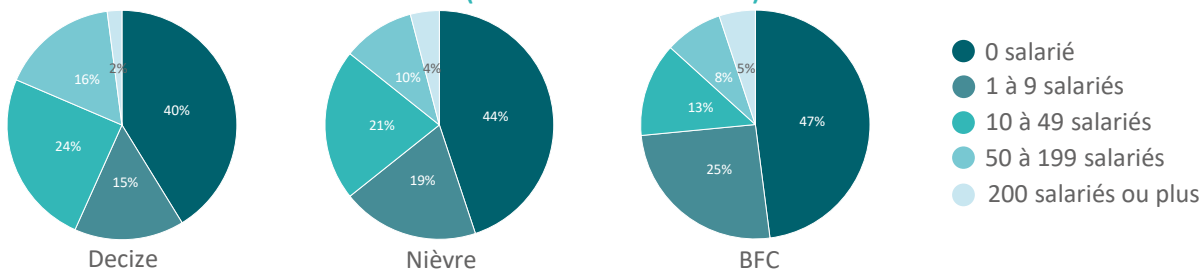
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (24% contre 13%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 16% contre 8%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 15% contre 25%, de même pour ceux sans salarié avec 40% contre 47%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (82%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur de la construction que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'industrie et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Decize			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	37	3%	+12%	193	2%	+11%	4 452	3%	+3%
Industrie	60	5%	-8%	538	7%	+2%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	6	0%	-25%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	60	5%	-2%	506	7%	+1%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	19	0%	+850%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	7	0%	-46%	594	0%	-7%
Construction	54	4%	-17%	385	5%	+39%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	79	6%	-24%	458	6%	-4%	11 272	7%	-12%
Services	1 019	82%	+3%	6 183	80%	-16%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	70	6%	+75%	227	3%	+53%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	157	13%	-20%	671	9%	-7%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	-	0%	0%	15	0%	+50%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	-	0%	0%	13	0%	-63%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	-	0%	0%	66	1%	-15%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	34	3%	-26%	231	3%	+28%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	40	3%	+18%	2 364	30%	-22%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	80	6%	-2%	502	6%	-13%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	25	2%	-47%	150	2%	-23%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	532	43%	+16%	1 584	20%	-11%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	33	3%	+10%	71	1%	-30%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	48	4%	-6%	289	4%	-42%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	100	82%	18%	0%
K1304 services domestiques	89	48%	52%	0%
G1602 personnel de cuisine	68	32%	68%	0%
G1803 service en restauration	44	30%	70%	0%
K1207 intervention socioéducative	39	49%	49%	3%
D1507 mise en rayon libre-service	38	34%	66%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	36	94%	6%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	31	77%	23%	0%
I1203 maintenance des bâtiments et des locaux	28	50%	50%	0%
G1203 animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	27	26%	48%	26%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	23	91%	9%	0%
K1304 services domestiques	22	23%	77%	0%
G1602 personnel de cuisine	21	33%	67%	0%
G1803 service en restauration	13	15%	85%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	10	100%	0%	0%
I1606 réparation de carrosserie	8	50%	50%	0%
J1502 coordination de services médicaux ou paramédicaux	7	100%	0%	0%
N4102 conduite de transport de particuliers	7	71%	29%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	6	67%	33%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	6	67%	33%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Decize	Nièvre	BFC
Taux de satisfaction	48%	58%	70%
Taux d'écoulement de la demande	62%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,5	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

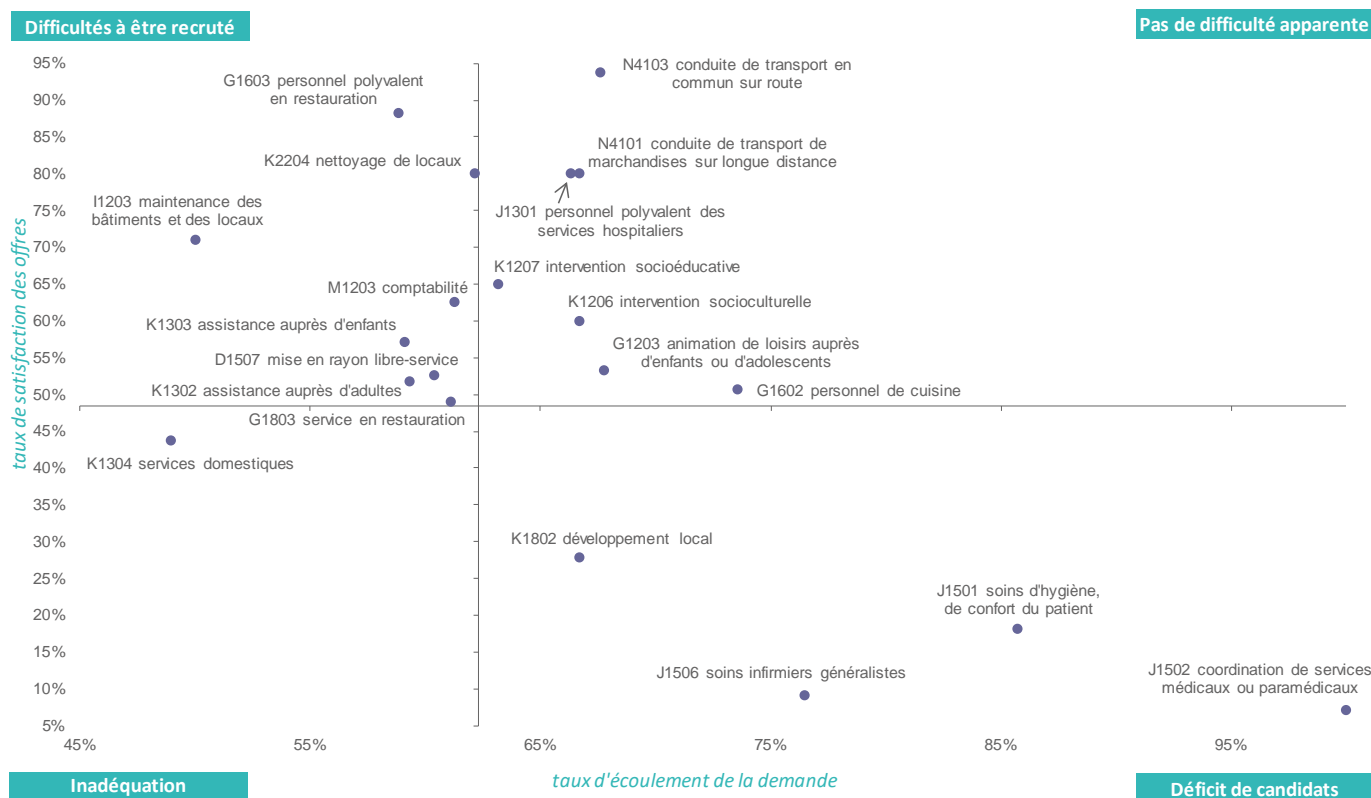
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 54% des offres du bassin.

### Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6,9% dans la zone d'emploi de Nevers\*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

Dans la Nièvre, le taux de chômage est de 6,9%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-1% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les 25-49 ans (-9%) et les hommes (-2%), contre une hausse pour les seniors (+21%), les jeunes (+7%) et les femmes (+5%).

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (57%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (78%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	214	100%	-1%	100%	-4%	100%	-9%
Hommes	160	75%	-2%	74%	+2%	72%	-8%
Femmes	53	25%	+5%	26%	-17%	28%	-12%
-25 ans	49	23%	+7%	26%	-5%	26%	-9%
25 à 49 ans	122	57%	-9%	55%	-5%	57%	-11%
50 ans ou plus	43	20%	+21%	19%	+1%	17%	-6%
Industrie	122	57%	-10%	51%	-10%	52%	-11%
Commerce	n.d.	n.d.	n.d.	7%	-14%	8%	-10%
Construction	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-19%	12%	-12%
Services	78	37%	+29%	35%	+17%	28%	-5%
Ouvriers NQ	123	58%	0%	46%	-7%	43%	-10%
Ouvriers Q.	43	20%	-19%	31%	-7%	40%	-10%
Employés	25	12%	+58%	8%	-8%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	12%	+17%	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	3%	+53%	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

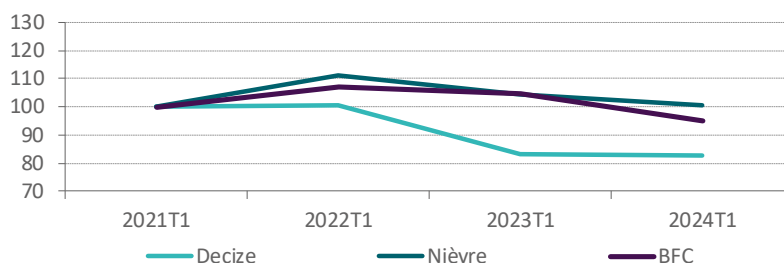
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Decize

Près de 7 400 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (55% contre 51%) au contraire de celui de l'industrie (18% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 2% dans le bassin en un an, soit 121 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 3% en un an, soit 110 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de la construction augmentent de 2% sur un an, avec un gain de 15 emplois. En revanche, le secteur du commerce voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 1 emploi de moins. Dans le secteur de l'industrie une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 3 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

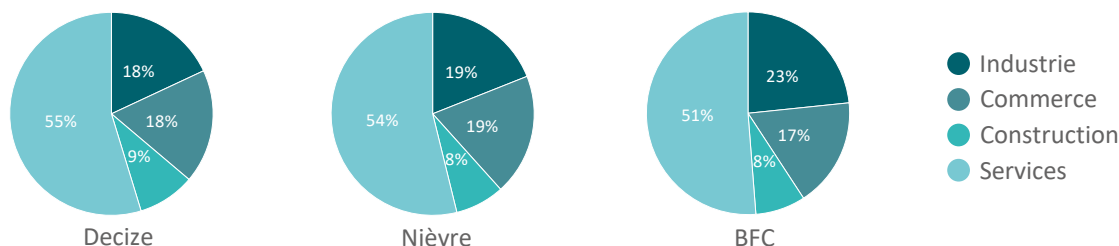
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Decize				Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	1 330	18%	0%	- 3	19%	0%	23%	0%
Commerce	1 339	18%	0%	- 1	19%	-1%	17%	0%
Construction	671	9%	+2%	+ 15	8%	0%	8%	-1%
Services	4 035	55%	+3%	+ 110	54%	0%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>7 375</b>	<b>100%</b>	<b>+2%</b>	<b>+ 121</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

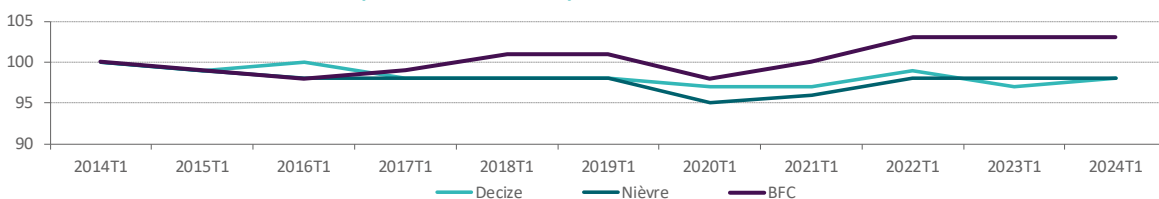
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Decize compte au 31 décembre 2023, 1 094 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (53% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	104	10%	-8%	9%	-2%	10%	-1%
Commerce	234	21%	+2%	23%	0%	24%	-1%
Construction	180	16%	+1%	13%	-3%	13%	-2%
Services	576	53%	0%	55%	-1%	54%	0%
<b>Total</b>	<b>1 094</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'action sociale sans hébergement n.c.a. qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 19 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 7%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 37 emplois de moins, soit une baisse de 25%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Decize		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	287	+ 19	+7%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	97	+ 17	+21%
86.90A Ambulances	97	+ 15	+18%
47.11D Supermarchés	514	+ 10	+2%
43.91B Travaux de couverture par éléments	60	+ 9	+18%
21.20Z Fabrication de préparations pharmaceutiques	72	+ 9	+14%
56.30Z Débits de boissons	45	+ 8	+22%
87.10B Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	60	+ 8	+15%
86.10Z Activités hospitalières	42	+ 7	+20%
43.22A Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux	48	+ 7	+17%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Decize		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	112	- 37	-25%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	66	- 24	-27%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	86	- 24	-22%
87.30A Hébergement social pour personnes âgées	166	- 22	-12%
56.10A Restauration traditionnelle	92	- 12	-12%
46.61Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole	109	- 12	-10%
82.92Z Activités de conditionnement	63	- 11	-15%
84.30A Activités générales de sécurité sociale	1	- 10	-91%
49.20Z Transports ferroviaires de fret	0	- 9	-100%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	70	- 7	-9%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 2 700 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 7% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-8%), les jeunes (-17%), le secteur du commerce (-11%) et les CDD de plus de 6 mois (-32%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+2%), le secteur du B.T.P (+31%) et les CDD de moins d'un mois (+1%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Decize			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	2 735		-7%	26 946	-4%	475 944	-9%
Hommes	1 427	52%	-8%	44%	-4%	53%	-11%
Femmes	1 308	48%	-6%	56%	-5%	47%	-7%
< 25 ans	673	25%	-17%	31%	-7%	30%	-12%
25-49 ans	1 307	48%	-6%	48%	-6%	50%	-10%
50 ans ou +	755	28%	+2%	21%	+2%	20%	-4%
Agriculture	148	5%	-3%	3%	-18%	3%	-11%
Industrie	63	2%	-7%	1%	-10%	2%	-8%
B.T.P	55	2%	+31%	1%	0%	1%	-15%
Services	2 313	85%	-7%	91%	-4%	90%	-9%
Commerce	156	6%	-11%	4%	-3%	4%	-8%
CDI	282	10%	-10%	6%	-5%	7%	-8%
CDD + 6 mois	125	5%	-32%	2%	-12%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	161	6%	-21%	2%	-5%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	223	8%	-10%	4%	-3%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	1 392	51%	+1%	30%	+5%	31%	0%
Intérim	552	20%	-8%	55%	-8%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 1 517 intentions d'embauche déclarées

22,9% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 517 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (60% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (42,4% contre 30%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Decize	Nièvre	BFC
Part des établissements recruteurs	22,9%	25,8%	26,6%
Projets de recrutement	1 517	5 830	99 444
dont projets jugés difficiles	60,0%	53,8%	56,0%
dont projets saisonniers	42,4%	31,3%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier de serveurs de cafés restaurants en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de serveurs de cafés restaurants, d'artistes (musique, danse, spectacles) et de cuisiniers constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Serveurs de cafés restaurants	106	72,3%	78,0%	x
Artistes (musique, danse, spectacles)	102	0,0%	53,9%	
Cuisiniers	83	78,2%	54,5%	
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	82	81,7%	72,9%	x
Agriculteurs	78	45,6%	62,3%	x
Employés de libre service	71	35,2%	93,0%	x
Aides-soignants	51	69,4%	19,8%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	45	100,0%	0,0%	x
Professionnels de l'animation socioculturelle	43	72,1%	59,3%	x
Educateurs spécialisés et intervenants socio-éducatifs	36	85,6%	21,7%	

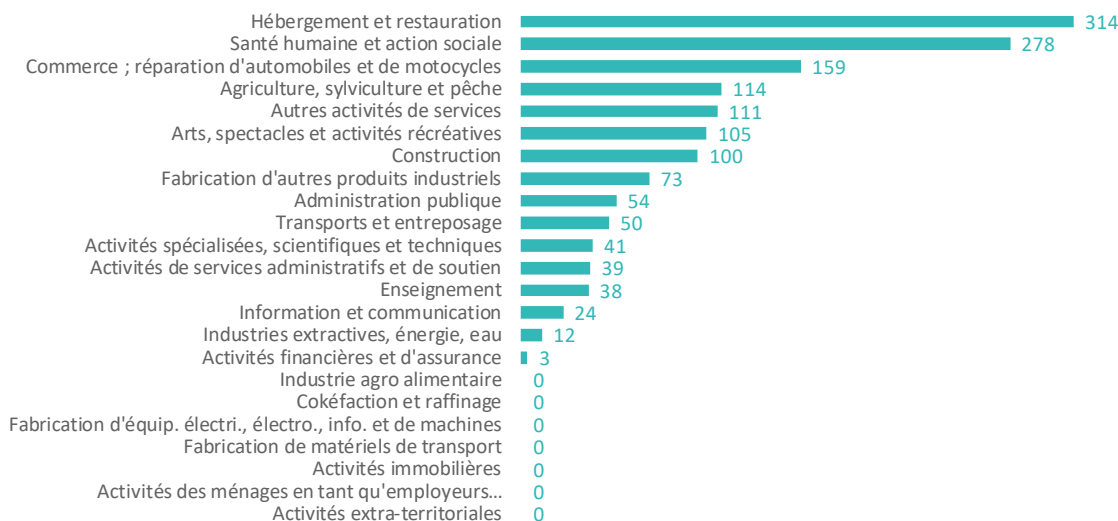
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 70% des projets de recrutement, soit 1 059 projets, dont 314 projets dans l'hébergement et restauration et 278 projets dans la santé humaine et action sociale. Le commerce représente 10% des projets (soit 159 projets), l'agriculture 8% (114), la construction 7% (100) et l'industrie 6% (85).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Corbigny

9 934 habitants en 2021  
12 habitants/km<sup>2</sup>  
1 546 salariés en 2023  
524 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Château-Chinon

12 251 habitants en 2021  
12 habitants/km<sup>2</sup>  
1 314 salariés en 2023  
662 DEFM cat. ABC en juin 2024



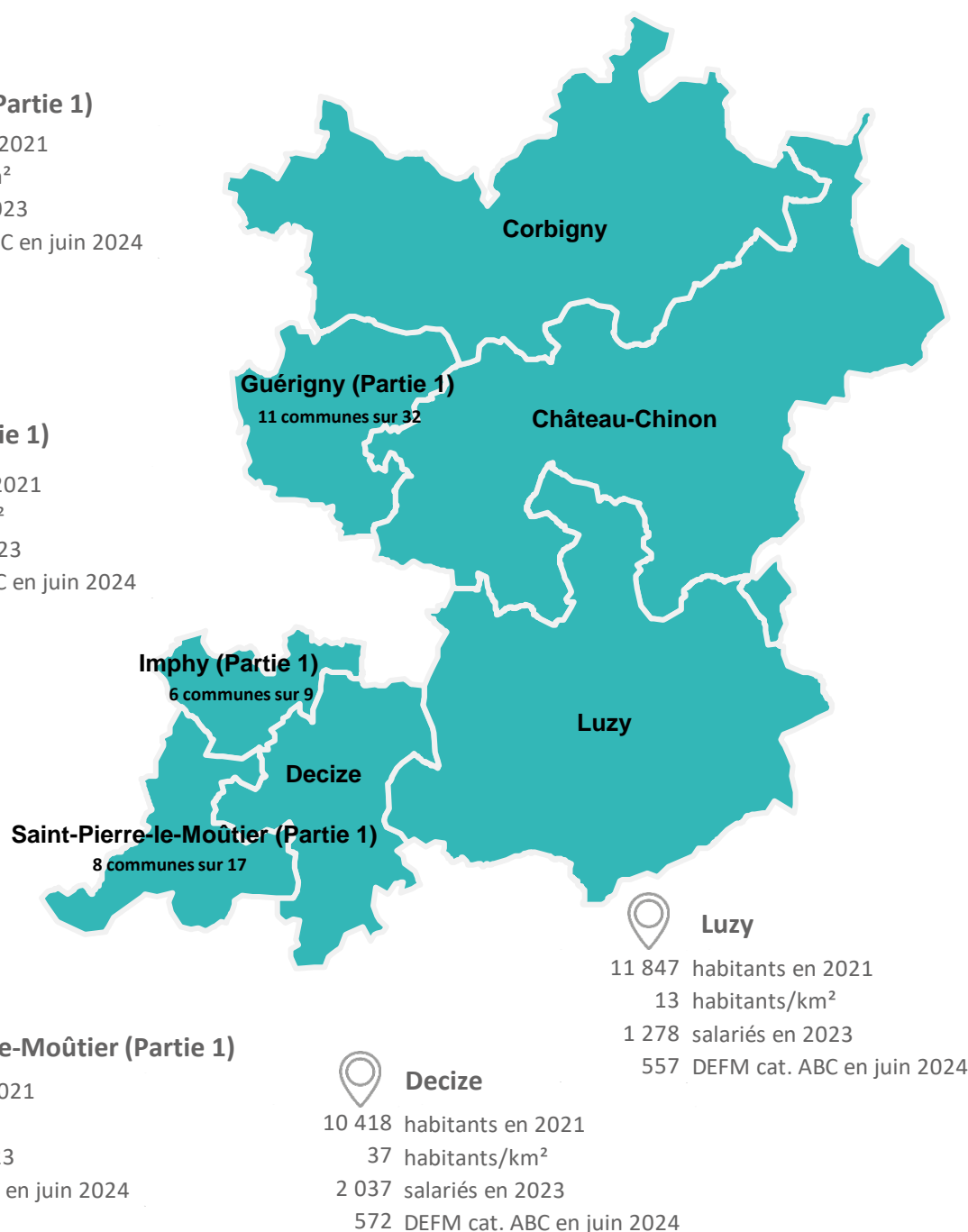
### Guérigny (Partie 1)

3 072 habitants en 2021  
12 habitants/km<sup>2</sup>  
238 salariés en 2023  
183 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Imphy (Partie 1)

4 961 habitants en 2021  
41 habitants/km<sup>2</sup>  
593 salariés en 2023  
321 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Imphy (Partie 1)

6 communes sur 9

### Decize

### Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)

8 communes sur 17



### Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)

2 971 habitants en 2021  
15 habitants/km<sup>2</sup>  
190 salariés en 2023  
154 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Decize

10 418 habitants en 2021  
37 habitants/km<sup>2</sup>  
2 037 salariés en 2023  
572 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Luzy

11 847 habitants en 2021  
13 habitants/km<sup>2</sup>  
1 278 salariés en 2023  
557 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Château-Chinon	12 251	-6%	12	20%	14%	44%	4 571
Corbigny	9 934	-4%	12	18%	14%	47%	3 730
Decize	10 418	-8%	37	22%	15%	39%	4 102
Guérigny (Partie 1)	3 072	-1%	12	22%	15%	41%	1 162
Imphy (Partie 1)	4 961	-6%	41	22%	15%	39%	1 840
Luzy	11 847	-4%	13	18%	15%	47%	4 258
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	2 971	-1%	15	24%	14%	33%	1 300

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Château-Chinon	259	1 314	6%	13%	20%	61%	+2%	-11%
Corbigny	241	1 546	15%	8%	18%	58%	+1%	+4%
Decize	247	2 037	22%	9%	20%	49%	-1%	+1%
Guérigny (Partie 1)	46	238	1%	10%	17%	72%	-4%	+11%
Imphy (Partie 1)	56	593	50%	6%	8%	36%	-3%	-9%
Luzy	218	1 278	19%	8%	23%	51%	0%	-1%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	27	190	12%	6%	26%	56%	-10%	+38%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Château-Chinon	662	+3%	11%	35%	48%	27%	14%	0%
Corbigny	524	+1%	10%	39%	53%	32%	12%	0%
Decize	572	-2%	16%	28%	48%	29%	14%	0%
Guérigny (Partie 1)	183	+9%	8%	38%	48%	27%	20%	0%
Imphy (Partie 1)	321	-4%	9%	33%	52%	29%	14%	0%
Luzy	557	-5%	10%	40%	54%	34%	12%	0%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	154	-10%	14%	36%	56%	32%	6%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Château-Chinon	479	-5%	61%	0,7	49%
Corbigny	275	+3%	58%	0,5	41%
Decize	188	+14%	68%	0,3	60%
Guérigny (Partie 1)	45	-12%	80%	0,2	49%
Imphy (Partie 1)	44	0%	45%	0,1	49%
Luzy	193	-3%	56%	0,3	42%
Saint-Pierre-le-Moûtier (Partie 1)	25	-17%	56%	0,2	77%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@francetravail.fr](mailto:qualipso.21069@francetravail.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

