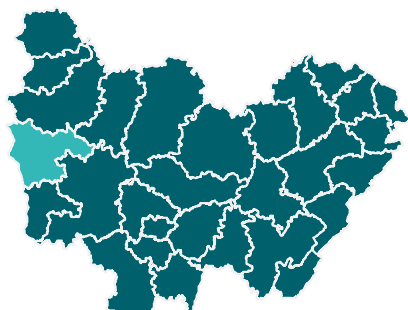




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE COSNE SUR LOIRE AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin faiblement peuplé, plus âgé, avec une activité forte dans les services et le transport de marchandises

Le bassin de Cosne sur Loire représente 30,3% du territoire départemental (2 068 km<sup>2</sup> sur les 6 817 du département) et recense 55 598 habitants, soit 27,5% de la population nivernaise. Il possède 4 cantons pour 110 communes.

### SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Cosne sur Loire est très faiblement peuplé (27 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (33% de 50 ans ou plus contre 32% six ans plus tôt).

Le canton de Pouilly-sur-Loire regroupe 26% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A reste stable sur un an (contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une hausse de ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 16% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (66% contre 60%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (4% contre 5%) et temporaire (30% contre 34%).

Avec 7,1% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui de la Nièvre (6,9%) et à celui de la région (6,6%). Il diminue de 0,2 point sur le trimestre et augmente de 0,1 point sur un an (contre +0,1 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 8 400 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 2% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (20% contre 23% dans la région) au profit de celui du commerce (23% contre 17%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (34% contre 30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (52% contre 56%).

# Population

## Structure de la population totale

### Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Cosne sur Loire compte 55 598 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 27,5% de la population de la Nièvre. La densité de population (27 hab./km<sup>2</sup>) est proche de la moyenne du département (30 hab./km<sup>2</sup>) et de la région (59 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

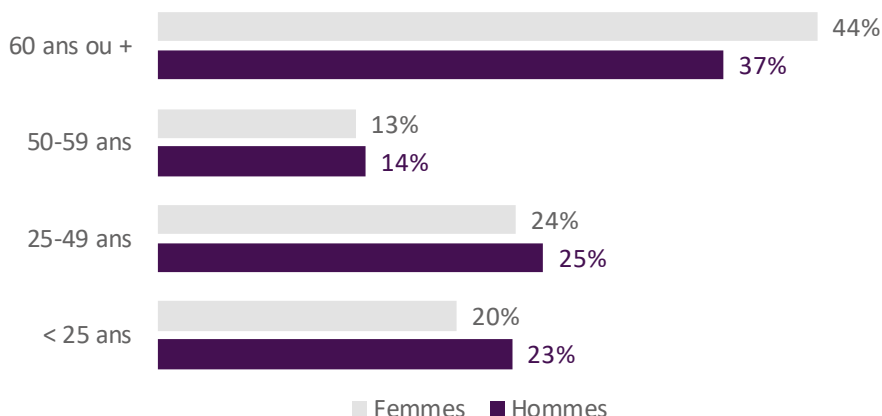
	Cosne sur Loire		Nièvre	BFC
<b>Population totale</b>	55 598		202 417	2 800 194
Hommes	26 828	48%	48%	49%
Femmes	28 770	52%	52%	51%
< 25 ans	11 960	22%	23%	28%
25-49 ans	13 636	25%	25%	29%
50-59 ans	7 455	13%	14%	13%
60 ans ou +	22 547	41%	38%	30%
<b>Densité (hab/km<sup>2</sup>)</b>	27		30	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune qu'en région

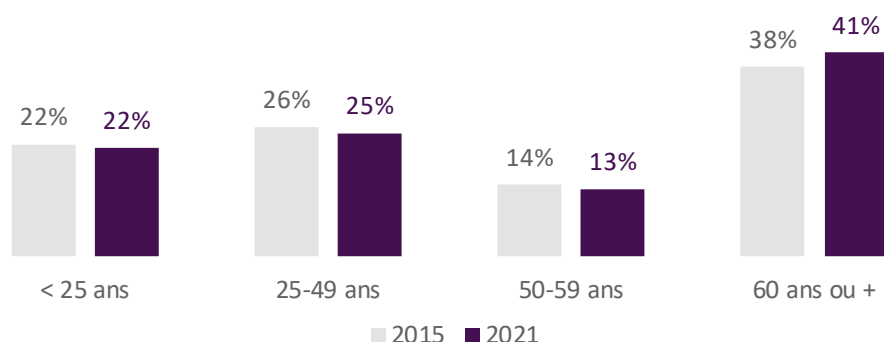
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 22% de moins de 25 ans (contre 28%) et 41% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2  
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 5,4%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Cosne sur Loire	Nièvre	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,92	-0,75	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,06	-0,06	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,86	-0,69	-0,12

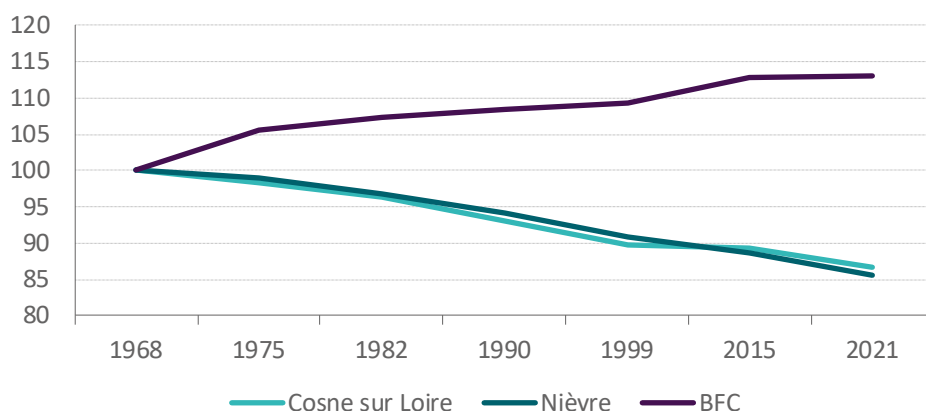
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une régression sur le long terme

La population a diminué de 13% depuis 1968 contre une baisse de 15% dans la Nièvre et une hausse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 64% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 56% de 25-49 ans (contre 58%) et 28% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 1 point.

Tableau 3

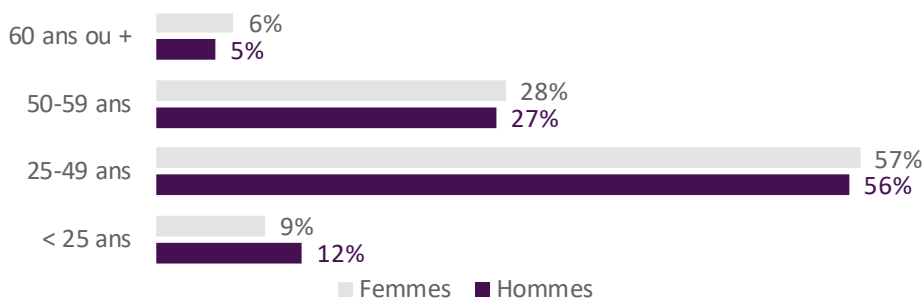
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Cosne sur Loire		Nièvre	BFC
Population active	21 695		80 648	1 254 913
Hommes	11 307	52%	52%	52%
Femmes	10 388	48%	48%	48%
< 25 ans	2 237	10%	11%	11%
25-49 ans	12 247	56%	56%	58%
50-59 ans	6 038	28%	28%	26%
60 ans ou +	1 173	5%	5%	5%
Taux d'activité	73%		71%	75%
Taux d'emploi	64%		63%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

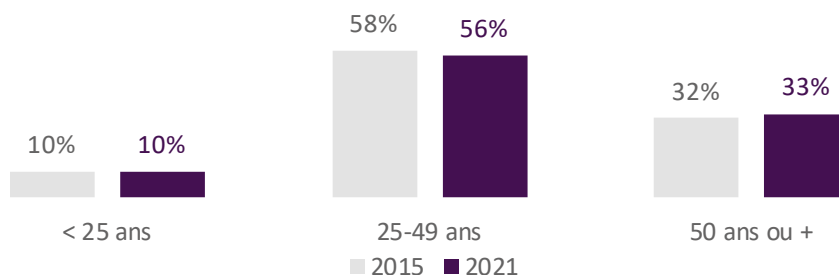
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

## Un bassin déficitaire

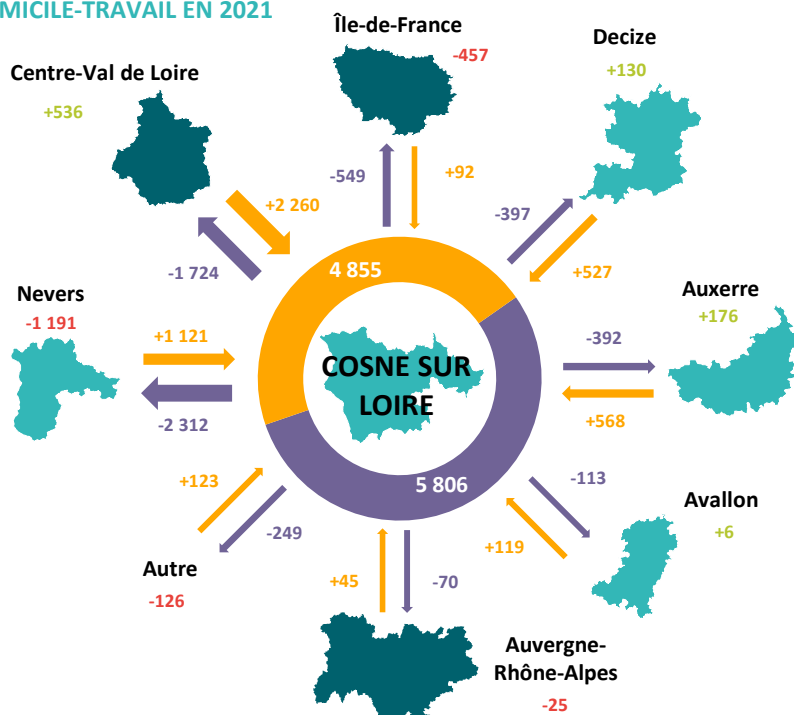
Sur les 19 151 actifs qui résident au sein du bassin de Cosne sur Loire, 70% d'entre eux y travaillent alors que 30% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

18 202 emplois sont recensés dans le bassin. 73% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 27% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Cosne sur Loire affiche un solde migratoire négatif de 951. En ne comptant pas les 5 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -946.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Un nombre stable de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Cosne sur Loire compte 1 669 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est stable sur un an (soit 7 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. La situation est plus favorable pour les hommes dont le nombre reste stable. que pour les femmes (+1%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -5% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une hausse de 2%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	1 669			6 209			96 948		
Hommes	887	53%	0%	3 323	54%	+3%	50 318	52%	+5%
Femmes	782	47%	+1%	2 886	46%	+2%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	205	12%	-5%	876	14%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	905	54%	+2%	3 385	55%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	559	33%	0%	1 948	31%	+3%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 643 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 3% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +5% que les femmes (+1%). Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +6% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une baisse de 3%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	1 643			5 643			95 213		
Hommes	766	47%	+5%	2 599	46%	+3%	43 922	46%	0%
Femmes	877	53%	+1%	3 044	54%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	187	11%	-3%	675	12%	+2%	10 641	11%	0%
25-49 ans	938	57%	+2%	3 277	58%	-1%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	518	32%	+6%	1 691	30%	+1%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 3 312 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +2% que pour les femmes (+1%). L'augmentation impacte plus fortement les seniors avec +3% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une baisse de 4%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	3 312			11 852			192 161		
Hommes	1 653	50%	+2%	5 922	50%	+3%	94 240	49%	+2%
Femmes	1 659	50%	+1%	5 930	50%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	392	12%	-4%	1 551	13%	+2%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	1 843	56%	+2%	6 662	56%	+1%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 077	33%	+3%	3 639	31%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Cosne sur Loire compte 1 523 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 851 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

525 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 16% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 11% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 12% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 5% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 523	46%	+2%	5 248	44%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	851	26%	0%	2 980	25%	-1%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-1 pt	-	57%	-1 pt	-	56%	-2 pts
RSA	525	16%	+11%	1 848	16%	+9%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	5%	n.d.	n.d.	6%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	398	12%	+9%	1 427	12%	+2%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

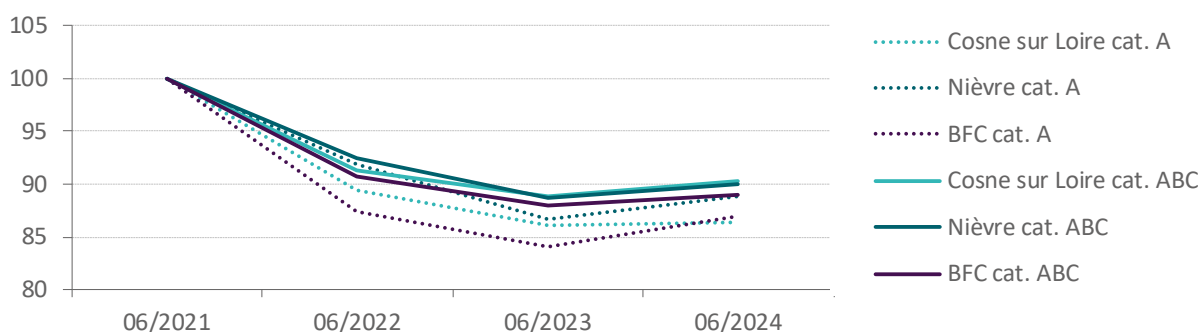
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 14% dans le bassin de Cosne sur Loire, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 263 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 10% dans le bassin de Cosne sur Loire, comme au niveau départemental, tandis qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 356 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	146	65%	45%	99%	26%	12%	51%
K1304 Services domestiques	131	52%	27%	97%	56%	45%	44%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	114	56%	28%	6%	66%	32%	48%
D1507 Mise en rayon libre-service	112	37%	19%	58%	51%	21%	46%
M1607 Secrétariat	100	55%	36%	99%	12%	7%	22%
A1405 Arboriculture et viticulture	89	56%	42%	34%	57%	30%	49%
K2204 Nettoyage de locaux	86	51%	31%	76%	64%	33%	50%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	84	43%	27%	18%	48%	30%	45%
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers	63	40%	29%	92%	60%	27%	49%
M1601 Accueil et renseignements	61	59%	26%	82%	56%	23%	36%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

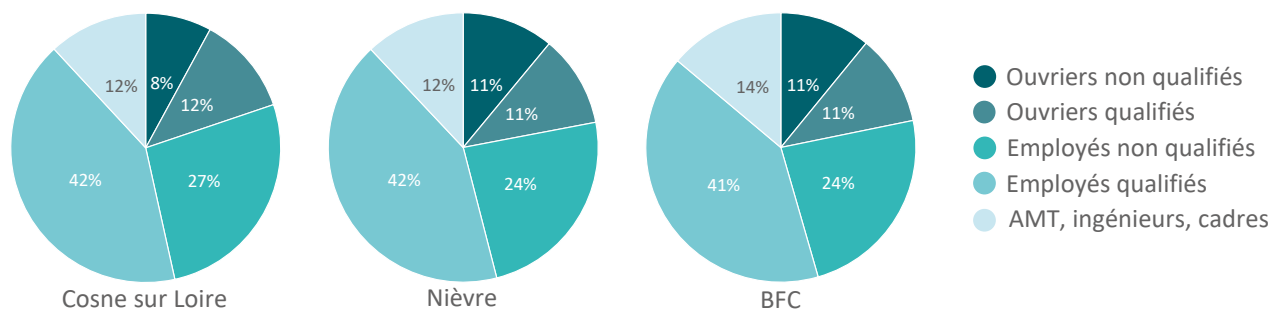
# Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

## Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (69% contre 65% au niveau régional), au détriment des ouvriers non qualifiés (8% contre 11%).

Graphique 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



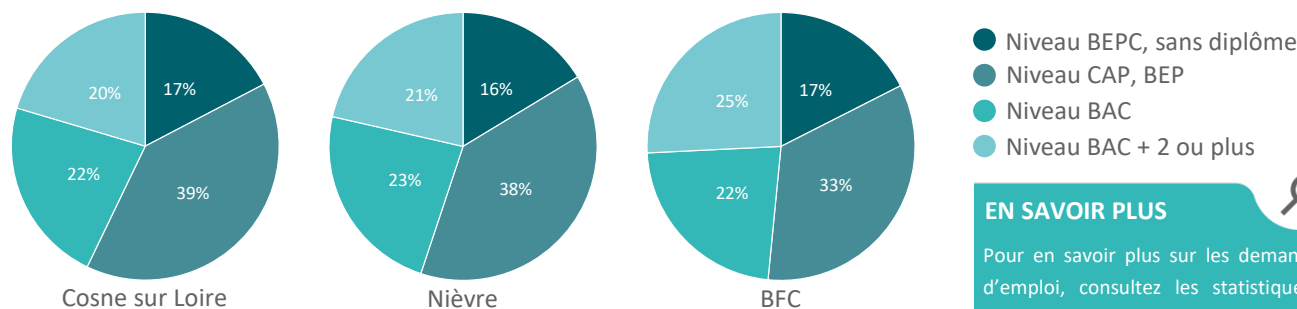
Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 42% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 39% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Cosne sur Loire compte 1 850 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 570 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	1 570	85%	+5%	5 740	85%	+3%	94 020	88%	+5%
dont formation	90	6%	+16%	260	5%	-13%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	30	2%	+3%	100	2%	-23%	1 800	2%	+6%
<b>État</b>	210	11%	-1%	730	11%	-2%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	10	1%	+133%	90	1%	+2%
<b>Autre</b>	70	4%	-8%	260	4%	-12%	3 960	4%	-5%
dont formation	20	29%	-34%	80	31%	-36%	1 480	37%	-20%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	1 850	100%	+3%	6 720	100%	+2%	106 370	100%	+3%
dont formation	110	6%	+4%	350	5%	-19%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 1 543 offres d'emploi sur 12 mois, soit 16% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 66% contre 60%. 4% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 30% un emploi temporaire (contre 34% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	1 543	-	-16%	7 757	-	-12%	162 994	-	-1%
<b>Durable</b>	1 018	66%	-13%	4 470	58%	-5%	98 010	60%	0%
CDI	846	55%	-13%	3 502	45%	+3%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	27	2%	+23%	341	4%	-38%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	145	9%	-17%	627	8%	-15%	15 339	9%	+1%
<b>Temporaire</b>	459	30%	-24%	2 946	38%	-22%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	176	11%	-11%	783	10%	-14%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	198	13%	-27%	835	11%	-8%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	85	6%	-35%	1 328	17%	-32%	31 515	19%	-2%
<b>Occasionnel</b>	66	4%	-4%	341	4%	-6%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	46	3%	-19%	102	1%	-29%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	20	1%	+67%	239	3%	+10%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

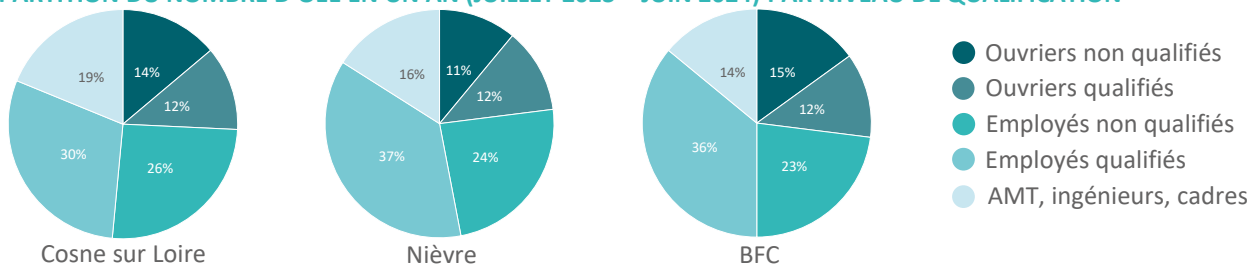
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres sont enregistrées (19% dans le bassin contre 14% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'employés non qualifiés est également observée (26% contre 23% au niveau régional). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (30% contre 36%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



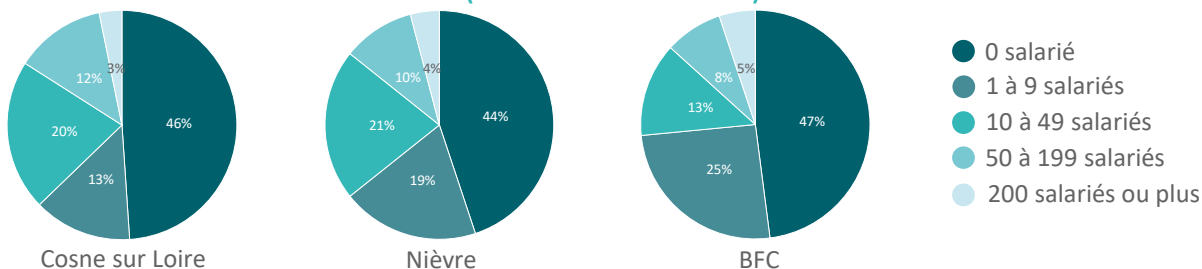
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (20% contre 13%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 12% contre 8%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 13% contre 25%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 3% contre 5%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié



## Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (64%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de la construction, de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de l'industrie que dans la répartition départementale.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Cosne sur Loire			Nièvre			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	96	6%	+7%	193	2%	+11%	4 452	3%	+3%
Industrie	128	8%	-33%	538	7%	+2%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	6	0%	+20%	6	0%	-25%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	122	8%	-33%	506	7%	+1%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	19	0%	+850%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	7	0%	-46%	594	0%	-7%
Construction	210	14%	+108%	385	5%	+39%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	123	8%	-5%	458	6%	-4%	11 272	7%	-12%
Services	986	64%	-26%	6 183	80%	-16%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	51	3%	+16%	227	3%	+53%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	206	13%	-4%	671	9%	-7%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	-67%	15	0%	+50%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	10	1%	-58%	13	0%	-63%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	9	1%	-53%	66	1%	-15%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	23	1%	-62%	231	3%	+28%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	217	14%	-15%	2 364	30%	-22%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	77	5%	-32%	502	6%	-13%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	20	1%	-43%	150	2%	-23%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	310	20%	-33%	1 584	20%	-11%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	7	0%	-61%	71	1%	-30%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	55	4%	-28%	289	4%	-42%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1304 services domestiques	68	59%	35%	6%
K2204 nettoyage de locaux	67	70%	21%	9%
D1403 relation commerciale auprès de particuliers	62	100%	0%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	49	47%	53%	0%
A1405 arboriculture et viticulture	48	40%	46%	15%
G1602 personnel de cuisine	45	71%	22%	7%
G1603 personnel polyvalent en restauration	45	78%	20%	2%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	41	73%	27%	0%
F1610 pose et restauration de couvertures	40	100%	0%	0%
F1603 installation d'équipements sanitaires et thermiques	38	74%	26%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K2204 nettoyage de locaux	22	64%	14%	23%
K1304 services domestiques	20	60%	40%	0%
D1403 relation commerciale auprès de particuliers	19	100%	0%	0%
A1405 arboriculture et viticulture	17	12%	47%	41%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	16	44%	56%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	11	91%	9%	0%
G1703 réception en hôtellerie	11	18%	82%	0%
G1602 personnel de cuisine	9	78%	22%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	9	89%	11%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	9	78%	22%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Cosne sur Loire	Nièvre	BFC
Taux de satisfaction	75%	58%	70%
Taux d'écoulement de la demande	63%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,4	0,5	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

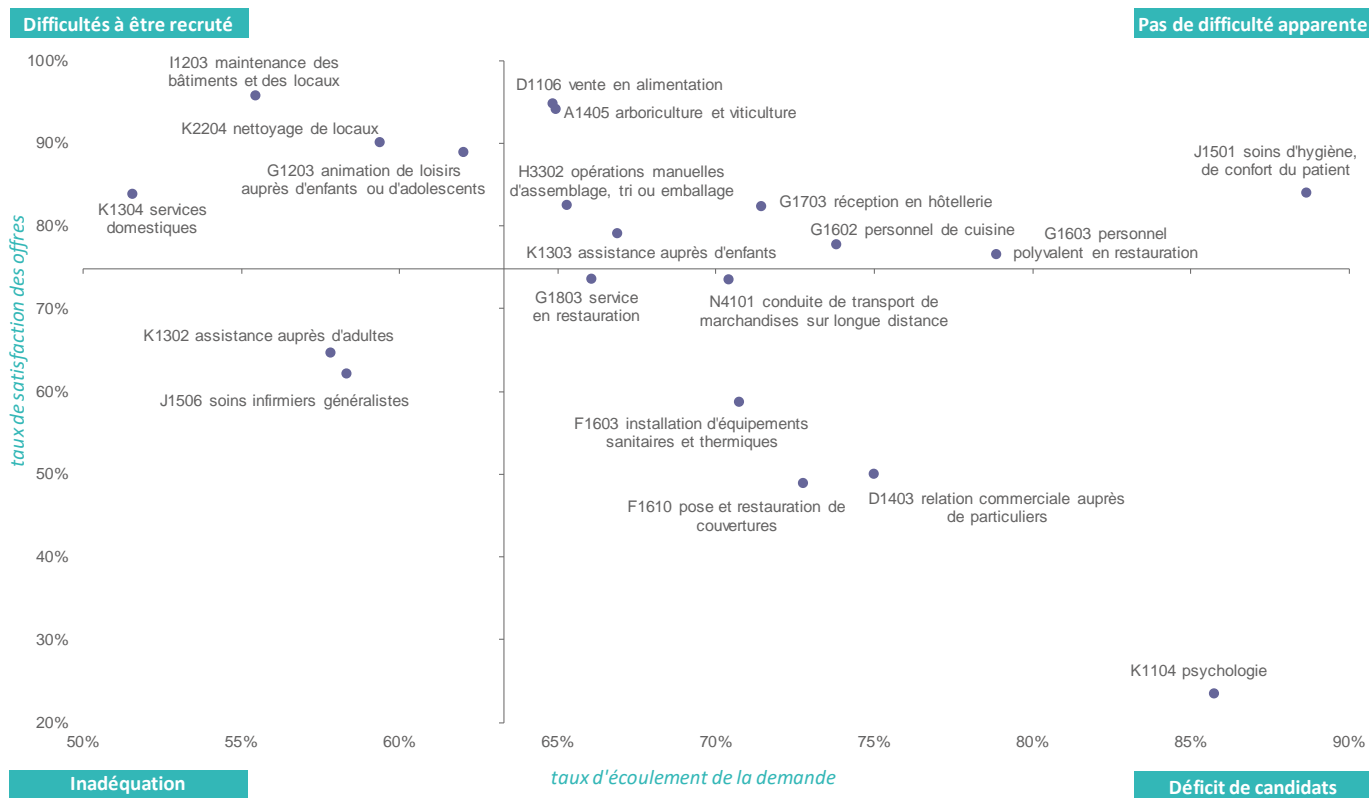
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 48% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 7,1% dans la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire\*. Il est en diminution de 0,2 point sur un trimestre et en augmentation de 0,1 point sur un an.

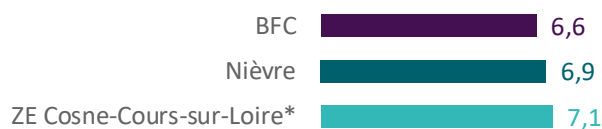
Dans la Nièvre, le taux de chômage est de 6,9%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / \* Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-16% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -26% pour les femmes.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

69% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (48%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (75%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Cosne sur Loire			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	267	100%	-16%	100%	-4%	100%	-9%
Hommes	184	69%	-11%	74%	+2%	72%	-8%
Femmes	83	31%	-26%	26%	-17%	28%	-12%
-25 ans	82	31%	-17%	26%	-5%	26%	-9%
25 à 49 ans	129	48%	-17%	55%	-5%	57%	-11%
50 ans ou plus	55	21%	-13%	19%	+1%	17%	-6%
Industrie	135	51%	-31%	51%	-10%	52%	-11%
Commerce	n.d.	n.d.	n.d.	7%	-14%	8%	-10%
Construction	n.d.	n.d.	n.d.	6%	-19%	12%	-12%
Services	67	25%	+2%	35%	+17%	28%	-5%
Ouvriers NQ	132	50%	-23%	46%	-7%	43%	-10%
Ouvriers Q.	68	25%	+4%	31%	-7%	40%	-10%
Employés	47	17%	n.d.	8%	-8%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	12%	+17%	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	3%	+53%	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

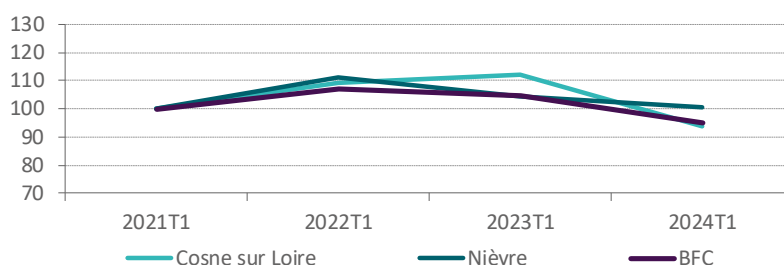
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Cosne sur Loire

Près de 9 700 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (23% contre 17%) au contraire de celui de l'industrie (20% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 179 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 102 emplois de moins en un an, soit une baisse de 5%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 82 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 8 emplois de moins. En revanche, dans le secteur du commerce une hausse du nombre d'emplois est observée, avec +1% soit 13 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

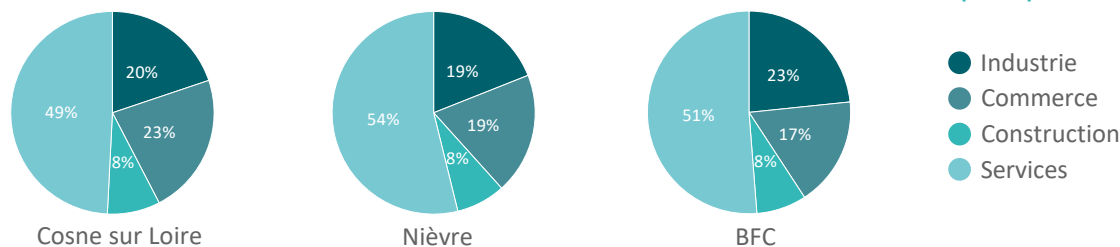
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Cosne sur Loire				Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	1 915	20%	-5%	- 102	19%	0%	23%	0%
Commerce	2 181	23%	+1%	+ 13	19%	-1%	17%	0%
Construction	811	8%	-1%	- 8	8%	0%	8%	-1%
Services	4 753	49%	-2%	- 82	54%	0%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>9 660</b>	<b>100%</b>	<b>-2%</b>	<b>- 179</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

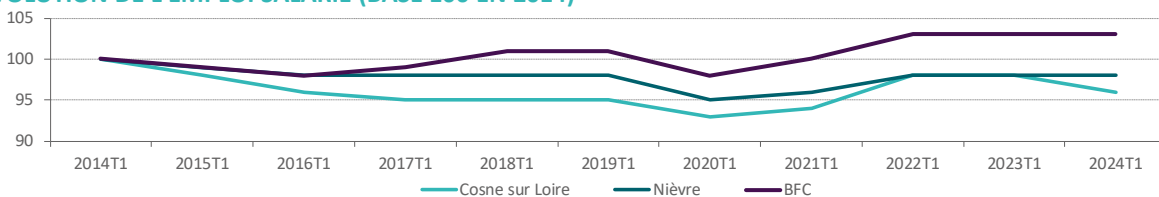
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Cosne sur Loire compte au 31 décembre 2023, 1 213 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 3% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Cosne sur Loire			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	128	11%	0%	9%	-2%	10%	-1%
Commerce	305	25%	-3%	23%	0%	24%	-1%
Construction	159	13%	-6%	13%	-3%	13%	-2%
Services	621	51%	-2%	55%	-1%	54%	0%
<b>Total</b>	<b>1 213</b>	<b>100%</b>	<b>-3%</b>	<b>100%</b>	<b>-1%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'ingénierie, études techniques qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 45 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 46%. À l'inverse, ce sont les activités d'autre mise à disposition de ressources humaines qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 41 emplois de moins, soit une baisse de 53%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Cosne sur Loire		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
71.12B Ingénierie, études techniques	143	+ 45	+46%
56.10C Restauration de type rapide	148	+ 43	+41%
47.11D Supermarchés	351	+ 15	+4%
43.32A Travaux de menuiserie bois et PVC	102	+ 13	+15%
47.11F Hypermarchés	281	+ 13	+5%
64.20Z Activités des sociétés holding	55	+ 11	+25%
45.20A Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	162	+ 10	+7%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	75	+ 9	+14%
96.09Z Autres services personnels n.c.a.	11	+ 8	+267%
10.72Z Fabrication de biscuits, biscottes et pâtisseries de conservation	133	+ 8	+6%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Cosne sur Loire		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	36	- 41	-53%
88.10A Aide à domicile	206	- 35	-15%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	355	- 28	-7%
18.12Z Autre imprimerie (labeur)	295	- 23	-7%
82.99Z Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	27	- 16	-37%
47.19A Grands magasins	107	- 15	-12%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	145	- 13	-8%
56.29B Autres services de restauration n.c.a.	19	- 12	-39%
31.01Z Fabrication de meubles de bureau et de magasin	50	- 12	-19%
30.92Z Fabrication de bicyclettes et de véhicules pour invalides	87	- 11	-11%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 8 400 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 2% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-4%), les seniors (-7%), le secteur de l'agriculture (-26%) et les CDD de 4 à 6 mois (-16%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les 25-49 ans (+4%), le secteur du B.T.P (+52%) et les CDD de 1 à 3 mois (+9%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Cosne sur Loire			Nièvre		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	8 435		-2%	26 946	-4%	475 944	-9%
Hommes	2 903	34%	-4%	44%	-4%	53%	-11%
Femmes	5 532	66%	0%	56%	-5%	47%	-7%
< 25 ans	3 299	39%	-5%	31%	-7%	30%	-12%
25-49 ans	3 750	44%	+4%	48%	-6%	50%	-10%
50 ans ou +	1 386	16%	-7%	21%	+2%	20%	-4%
Agriculture	508	6%	-26%	3%	-18%	3%	-11%
Industrie	107	1%	-20%	1%	-10%	2%	-8%
B.T.P	91	1%	+52%	1%	0%	1%	-15%
Services	7 416	88%	+1%	91%	-4%	90%	-9%
Commerce	313	4%	-4%	4%	-3%	4%	-8%
CDI	458	5%	-3%	6%	-5%	7%	-8%
CDD + 6 mois	117	1%	-1%	2%	-12%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	128	2%	-16%	2%	-5%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	344	4%	+9%	4%	-3%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	2 058	24%	0%	30%	+5%	31%	0%
Intérim	5 330	63%	-2%	55%	-8%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 1 224 intentions d'embauche déclarées

23,7% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 224 ce qui représente 1% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (52,3% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (34% contre 30%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Cosne sur Loire	Nièvre	BFC
Part des établissements recruteurs	23,7%	25,8%	26,6%
Projets de recrutement	1 224	5 830	99 444
dont projets jugés difficiles	52,3%	53,8%	56,0%
dont projets saisonniers	34,0%	31,3%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier d'agriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'agriculteurs, de viticulteurs, arboriculteurs et d'ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Agriculteurs	103	43,7%	72,5%	x
Viticulteurs, arboriculteurs	83	21,0%	79,0%	x
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	80	0,0%	100,0%	
Aides-soignants	52	59,3%	0,0%	x
Couvreurs	49	78,5%	10,8%	
Professionnels de l'animation socioculturelle	46	52,6%	100,0%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	43	63,3%	40,9%	x
Employés de libre service	36	0,0%	36,0%	x
Sportifs et animateurs sportifs	35	28,3%	28,3%	
Autres professionnels para-médicaux	35	88,6%	0,0%	

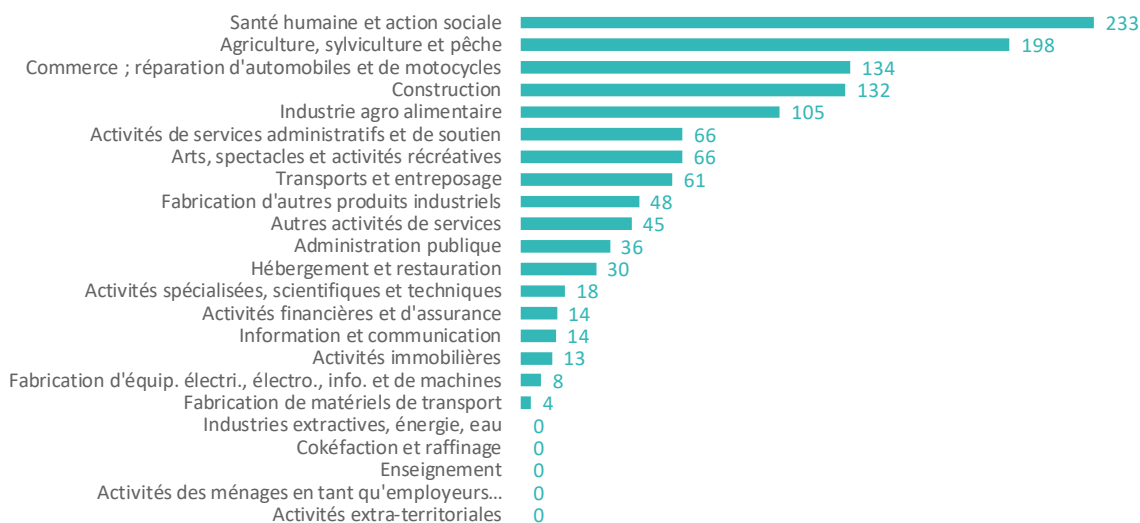
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 49% des projets de recrutement, soit 596 projets, dont 233 projets dans la santé humaine et action sociale et 66 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'agriculture représente 16% des projets (soit 198 projets), l'industrie 13% (165), le commerce 11% (134) et la construction 11% (132).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

# Cantons

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



### Cosne-Cours-sur-Loire

13 665 habitants en 2021  
80 habitants/km<sup>2</sup>  
3 667 salariés en 2023  
934 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Clamecy

13 351 habitants en 2021  
20 habitants/km<sup>2</sup>  
2 729 salariés en 2023  
766 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Pouilly-sur-Loire

14 478 habitants en 2021  
20 habitants/km<sup>2</sup>  
1 258 salariés en 2023  
827 DEFM cat. ABC en juin 2024



### Charité-sur-Loire

14 104 habitants en 2021  
28 habitants/km<sup>2</sup>  
2 040 salariés en 2023  
785 DEFM cat. ABC en juin 2024

Tableau 23

## POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Charité-sur-Loire	14 104	-5%	28	22%	13%	40%	5 452
Clamecy	13 351	-7%	20	21%	14%	42%	5 105
Cosne-Cours-sur-Loire	13 665	-7%	80	21%	13%	41%	5 343
Pouilly-sur-Loire	14 478	-3%	20	21%	13%	40%	5 795

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Charité-sur-Loire	252	2 040	16%	6%	22%	57%	-5%	+10%
Clamecy	285	2 729	29%	7%	17%	48%	-1%	+1%
Cosne-Cours-sur-Loire	441	3 667	17%	8%	27%	48%	0%	-2%
Pouilly-sur-Loire	235	1 258	20%	15%	25%	41%	0%	+9%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Charité-sur-Loire	785	+7%	11%	33%	47%	26%	14%	0%
Clamecy	766	+3%	12%	31%	47%	24%	18%	0%
Cosne-Cours-sur-Loire	934	-5%	15%	31%	42%	24%	18%	17%
Pouilly-sur-Loire	827	+2%	9%	35%	49%	29%	13%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Charité-sur-Loire	304	-20%	54%	0,4	73%
Clamecy	276	-28%	69%	0,3	76%
Cosne-Cours-sur-Loire	722	-8%	71%	0,6	73%
Pouilly-sur-Loire	241	-17%	62%	0,3	80%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail



# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@francetravail.fr](mailto:qualipso.21069@francetravail.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

