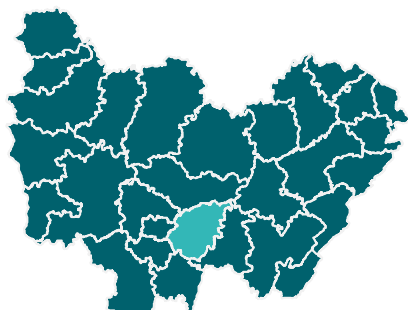




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE CHALON-SUR-SAÔNE AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin fortement peuplé bénéficiant d'une position géographique et d'infrastructures favorables avec une activité orientée vers l'industrie et le transport

Le bassin de Chalon-sur-Saône représente 17% du territoire départemental (1 456 km² sur les 8 575 du département) et recense 159 679 habitants, soit 29,1% de la population saône-et-loirienne. Il possède 9 cantons pour 130 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Chalon-sur-Saône est fortement peuplé (110 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison d'un solde naturel déficitaire.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (32% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt).

La commune de Chalon-sur-Saône regroupe 28% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+2% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 4% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (36% contre 34%) au contraire des offres d'emploi durable (59% contre 60%).

Avec 6,9% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est supérieur à celui de la Saône et Loire (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il est stable sur le trimestre et augmente de 0,4 point sur un an (contre +0 point et +0,4 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Près de 30 900 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 3% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de la construction est moins représenté (6% contre 8% dans la région) au profit de celui des services (52% contre 51%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2024, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (33% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (57% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte 159 679 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 29,1% de la population de la Saône et Loire. La densité de population (110 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (64 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Chalon sur Saône		Saône et Loire	BFC
Population totale	159 679		549 288	2 800 194
Hommes	77 543	49%	49%	49%
Femmes	82 136	51%	51%	51%
< 25 ans	43 328	27%	25%	28%
25-49 ans	46 097	29%	27%	29%
50-59 ans	22 376	14%	14%	13%
60 ans ou +	47 877	30%	34%	30%
Densité (hab/km²)	110		64	59

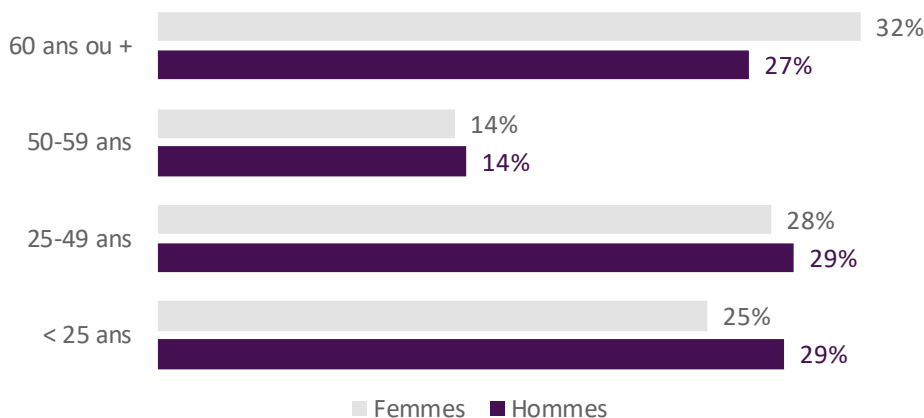
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 27% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

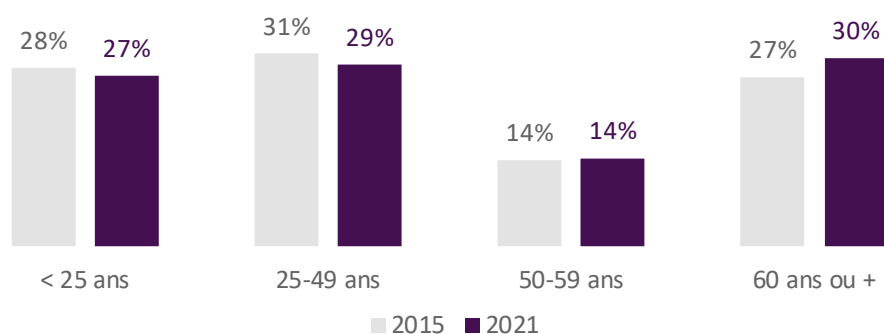
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 0,1%, en raison d'un solde naturel déficitaire.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,01	-0,18	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,00	+0,13	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,01	-0,31	-0,12

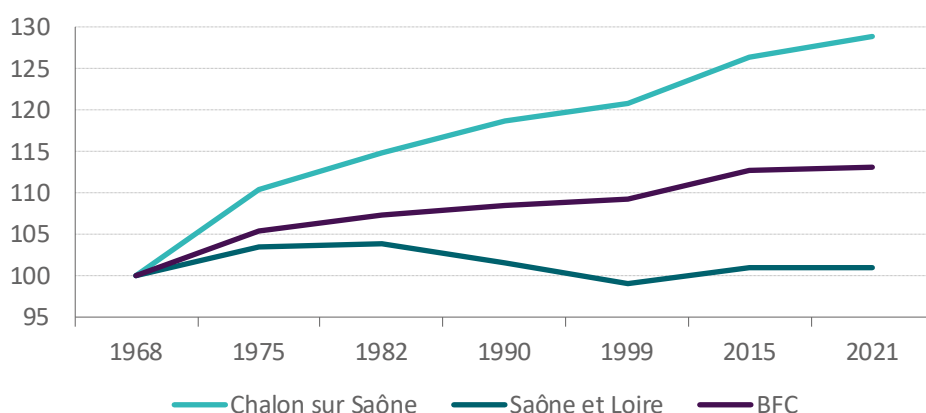
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 29% depuis 1968 contre une hausse de 1% en Saône et Loire et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

77% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 69% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2021, 11% ont moins de 25 ans et 5% ont 60 ans ou plus. Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

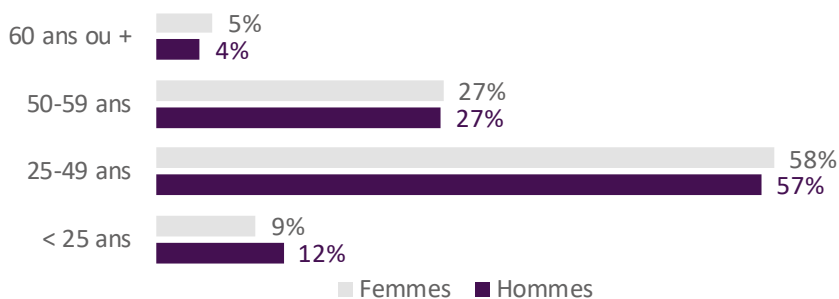
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Population active	73 224	238 264	1 254 913
Hommes	37 387	51%	52%
Femmes	35 838	49%	48%
< 25 ans	7 814	11%	11%
25-49 ans	42 257	58%	58%
50-59 ans	19 749	27%	26%
60 ans ou +	3 405	5%	5%
Taux d'activité	77%	75%	75%
Taux d'emploi	69%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

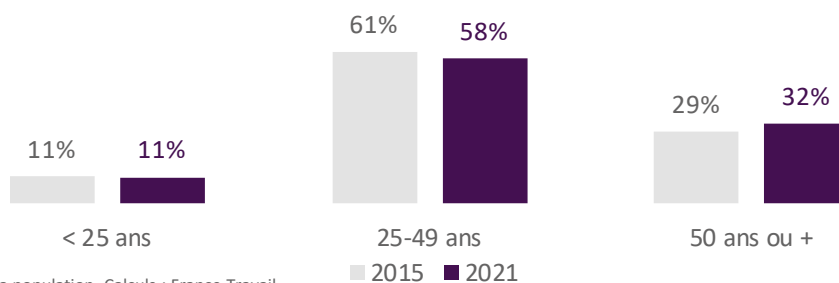
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

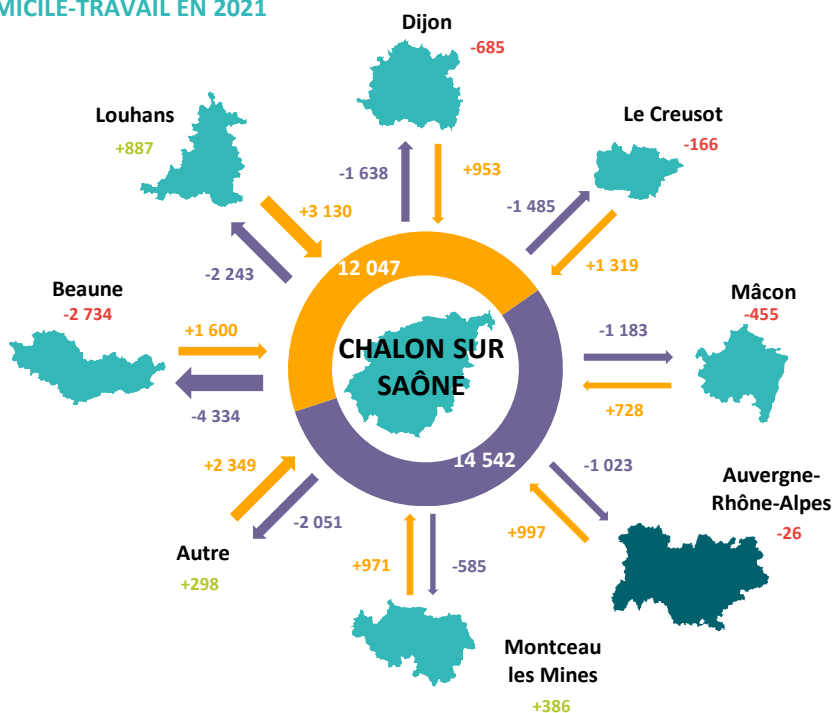
Sur les 66 949 actifs qui résident au sein du bassin de Chalon-sur-Saône, 78% d'entre eux y travaillent alors que 22% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

64 456 emplois sont recensés dans le bassin. 81% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 19% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Chalon-sur-Saône affiche un solde migratoire négatif de 2 495. En ne comptant pas les 71 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 424.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Chalon-sur-Saône compte 5 572 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 2% sur un an (soit 112 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec +3% que pour les hommes (+1%). La hausse concerne plus particulièrement les 25-49 ans avec +3% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes et de seniors suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	5 572		+2%	18 453		+2%	96 948		+3%
Hommes	2 684	48%	+1%	9 243	50%	+3%	50 318	52%	+5%
Femmes	2 888	52%	+3%	9 210	50%	+2%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	716	13%	+1%	2 374	13%	+1%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	3 146	56%	+3%	10 142	55%	+3%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	1 710	31%	+1%	5 937	32%	+1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 6 460 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 1% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +3% que les femmes (+1%). Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +4% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une baisse de 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	6 460		+1%	20 636		-1%	95 213		-1%
Hommes	2 934	45%	+3%	9 323	45%	-1%	43 922	46%	0%
Femmes	3 526	55%	+1%	11 313	55%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	688	11%	-1%	2 276	11%	-3%	10 641	11%	0%
25-49 ans	3 908	60%	+1%	12 129	59%	-3%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	1 864	29%	+4%	6 231	30%	+2%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 12 032 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. L'augmentation impacte plus fortement les seniors et les 25-49 ans avec +2% sur un an, tandis que le nombre de jeunes reste stable.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	12 032		+2%	39 089		0%	192 161		+1%
Hommes	5 618	47%	+2%	18 566	47%	+1%	94 240	49%	+2%
Femmes	6 414	53%	+2%	20 523	53%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	1 404	12%	0%	4 650	12%	-1%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	7 054	59%	+2%	22 271	57%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	3 574	30%	+2%	12 168	31%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée stable

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte 5 592 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 3 152 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

1 533 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est stable sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 12% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	5 592	46%	0%	18 048	46%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	3 152	26%	-4%	10 186	26%	-4%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-3 pts	-	56%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	1 533	13%	0%	5 178	13%	0%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	12%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	1 379	11%	+2%	4 942	13%	0%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

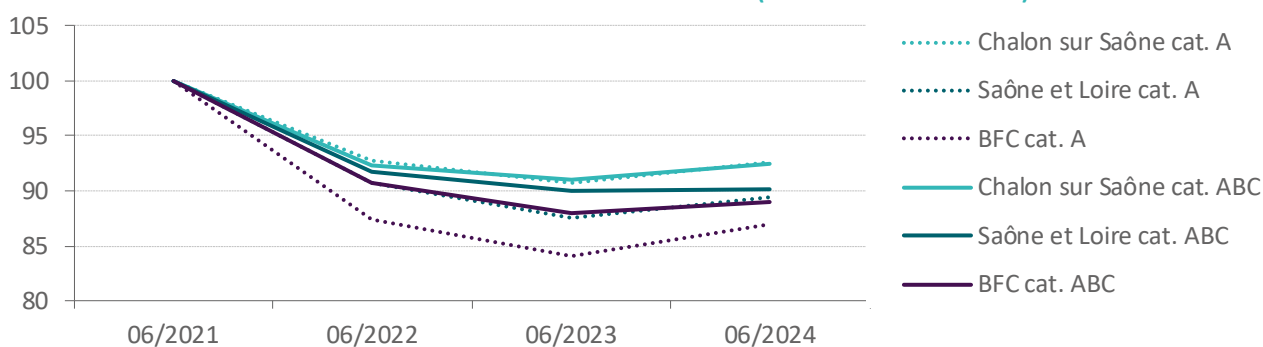
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 7% dans le bassin de Chalon-sur-Saône, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 443 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 7% dans le bassin de Chalon-sur-Saône, tandis qu'il recule de 10% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 973 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
N1103 Magasinage et préparation de commandes	753	39%	22%	40%	54%	19%	44%
K1303 Assistance auprès d'enfants	541	67%	48%	99%	23%	16%	44%
K2204 Nettoyage de locaux	399	49%	27%	79%	68%	49%	38%
M1607 Secrétariat	315	54%	30%	97%	20%	4%	17%
K1304 Services domestiques	280	48%	27%	97%	64%	39%	38%
D1507 Mise en rayon libre-service	249	41%	19%	61%	59%	21%	43%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	234	49%	28%	7%	26%	20%	58%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	229	42%	22%	15%	58%	26%	45%
N1105 Manutention manuelle de charges	221	33%	20%	8%	72%	31%	47%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	217	34%	16%	89%	39%	17%	40%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

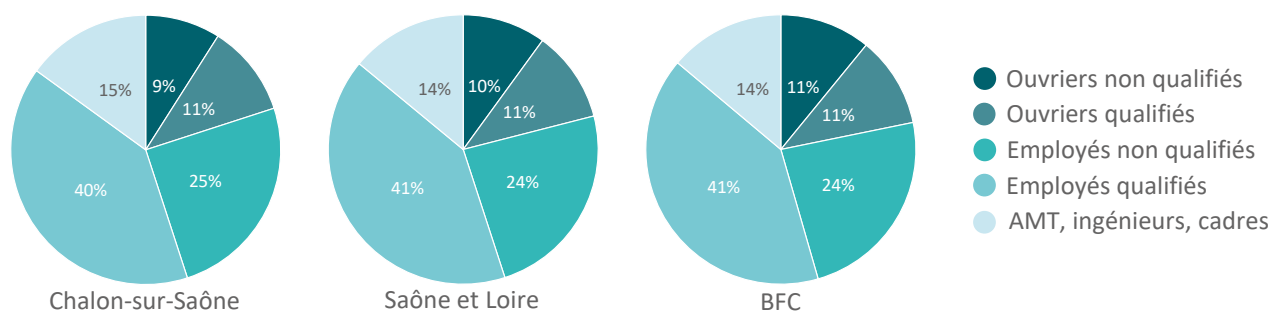
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés non qualifiés (25% contre 24% au niveau régional) et d'AMT, ingénieurs, cadres (15% contre 14%), au détriment des ouvriers (20% contre 22%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



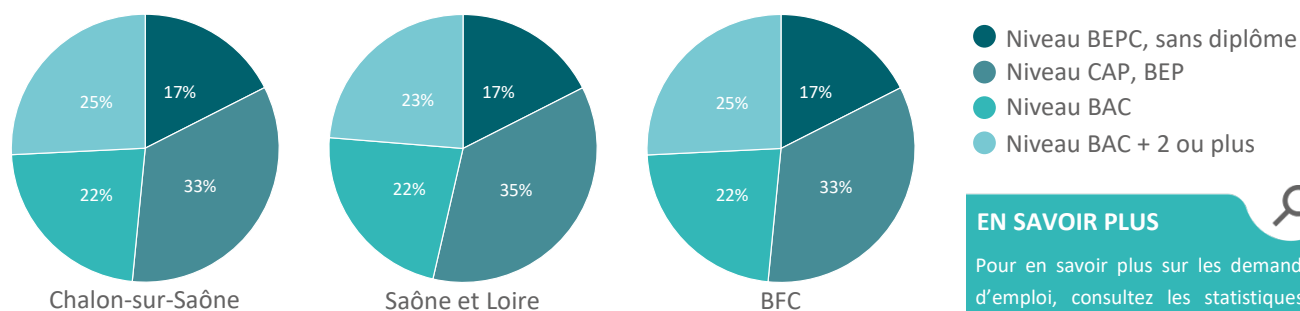
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation proche

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation proche de la moyenne régionale. En effet, 47% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 25% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

90% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte 6 350 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 90% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 5 690 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	5 690	90%	+2%	18 370	88%	+2%	94 020	88%	+5%
dont formation	270	5%	-9%	900	5%	-9%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	140	2%	-28%	390	2%	-19%	1 800	2%	+6%
État	420	7%	-10%	1 700	8%	-9%	8 390	8%	-8%
dont formation	10	2%	+75%	10	1%	+40%	90	1%	+2%
Autre	240	4%	+9%	780	4%	-7%	3 960	4%	-5%
dont formation	100	42%	-6%	300	38%	-20%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	6 350	100%	+1%	20 840	100%	+1%	106 370	100%	+3%
dont formation	370	6%	-7%	1 220	6%	-12%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 10 225 offres d'emploi sur 12 mois, soit 4% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 36% contre 34%. 5% des offres proposent un emploi occasionnel (comme au niveau régional) et 59% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

OEE	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	10 225	-	-4%	31 263	-	-1%	162 994	-	-1%
Durable	5 995	59%	-6%	18 624	60%	-1%	98 010	60%	0%
CDI	4 722	46%	-7%	14 015	45%	+1%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	378	4%	-17%	2 052	7%	-2%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	895	9%	+3%	2 557	8%	-7%	15 339	9%	+1%
Temporaire	3 670	36%	-4%	11 100	36%	-4%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	797	8%	-20%	2 475	8%	-17%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	572	6%	-27%	2 183	7%	-22%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	2 301	23%	+12%	6 442	21%	+10%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	560	5%	+44%	1 539	5%	+45%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	470	5%	+56%	1 103	4%	+48%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	90	1%	+3%	436	1%	+37%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

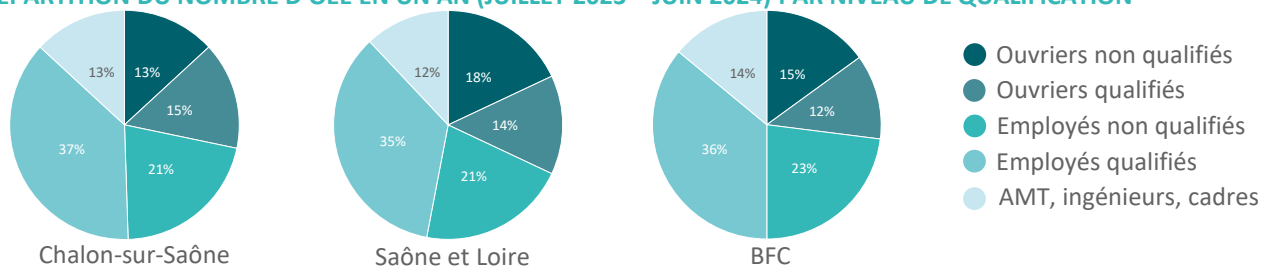
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés sont enregistrées (15% dans le bassin contre 12% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'employés qualifiés est également observée (37% contre 36% au niveau régional). À l'inverse, les employés non qualifiés sont moins recherchés (21% contre 23%), de même que les ouvriers non qualifiés (13% contre 15%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



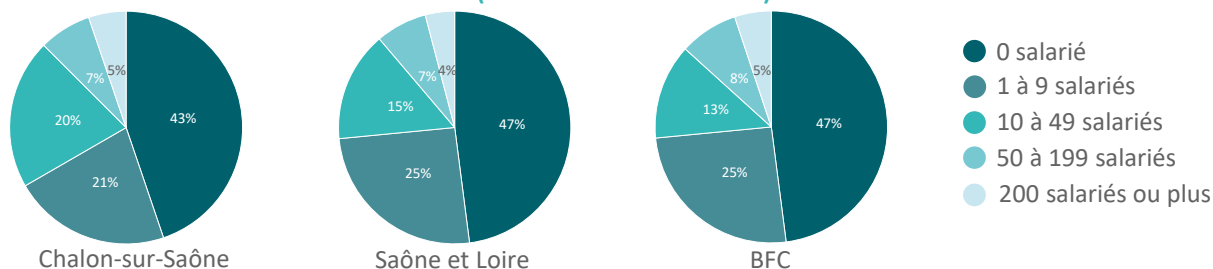
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (20% contre 13%). Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 21% contre 25%, de même pour ceux sans salarié avec 43% contre 47%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (82%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur du commerce que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour les secteurs de l'industrie, de la construction et de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Chalon sur Saône			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	200	2%	+43%	971	3%	+30%	4 452	3%	+3%
Industrie	509	5%	+9%	1 827	6%	-12%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	3	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	482	5%	+10%	1 759	6%	-11%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	2	0%	0%	5	0%	-55%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	25	0%	-17%	60	0%	-9%	594	0%	-7%
Construction	136	1%	-26%	839	3%	-25%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	964	9%	-12%	2 630	8%	-7%	11 272	7%	-12%
Services	8 416	82%	-3%	24 996	80%	+1%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	408	4%	-2%	1 166	4%	-1%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	428	4%	-22%	1 738	6%	-15%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	52	1%	+136%	102	0%	+57%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	220	2%	+2%	354	1%	-2%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	13	0%	-24%	45	0%	-62%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 042	10%	+8%	1 715	5%	+3%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	4 033	39%	+1%	13 425	43%	+14%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	247	2%	+9%	1 039	3%	+11%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	256	3%	-34%	656	2%	-45%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	1 413	14%	-7%	3 956	13%	-7%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	60	1%	-14%	149	0%	-33%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	244	2%	-30%	651	2%	-21%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	428	69%	29%	2%
D1402 relation commerciale grands comptes et entreprises	321	17%	10%	73%
F1105 études géologiques	280	97%	3%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	255	58%	40%	2%
K2204 nettoyage de locaux	239	53%	41%	5%
N1103 magasinage et préparation de commandes	236	36%	62%	2%
K1302 assistance auprès d'adultes	224	81%	19%	0%
D1408 téléconseil et télévente	214	69%	30%	1%
H2903 conduite d'équipement d'usage	211	45%	54%	1%
K1207 intervention socioéducative	196	64%	34%	2%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
F1704 préparation du gros oeuvre et des travaux publics	113	63%	35%	2%
F1105 études géologiques	83	96%	4%	0%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	78	0%	0%	100%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	77	61%	35%	4%
K1302 assistance auprès d'adultes	64	78%	22%	0%
K1207 intervention socioéducative	55	64%	35%	2%
K2204 nettoyage de locaux	53	49%	43%	8%
D1408 téléconseil et télévente	52	69%	31%	0%
K1104 psychologie	52	73%	27%	0%
G1602 personnel de cuisine	48	69%	29%	2%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Taux de satisfaction	72%	66%	70%
Taux d'écoulement de la demande	65%	66%	65%
Ratio OEE/DEE	0,7	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

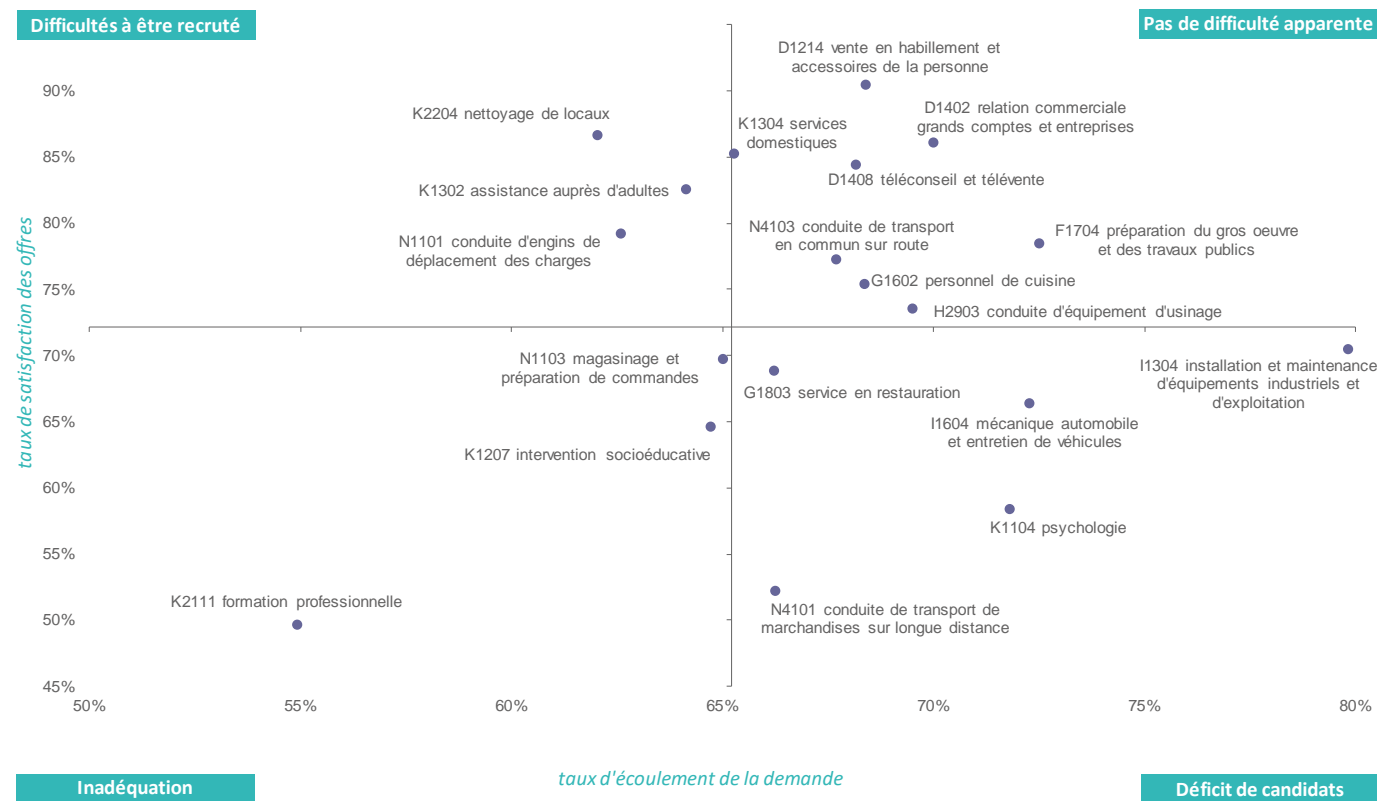
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 41% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Le métier « F1105 études géologiques » (taux d'écoulement de 0% et taux de satisfaction de 79%) n'est pas représenté sur le graphique.

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6,9% dans la zone d'emploi de Chalon-sur-Saône*. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

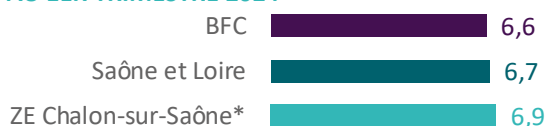
En Saône et Loire, le taux de chômage est de 6,7%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,4 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-11% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -26% pour les femmes.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Plus de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (86%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Chalon sur Saône			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 560	100%	-11%	100%	-10%	100%	-9%
Hommes	1 239	79%	-6%	75%	-10%	72%	-8%
Femmes	322	21%	-26%	25%	-10%	28%	-12%
-25 ans	380	24%	-18%	24%	-13%	26%	-9%
25 à 49 ans	877	56%	-11%	56%	-10%	57%	-11%
50 ans ou plus	303	19%	-1%	19%	-7%	17%	-6%
Industrie	698	45%	-18%	49%	-12%	52%	-11%
Commerce	92	6%	-19%	7%	-7%	8%	-10%
Construction	251	16%	+7%	17%	-19%	12%	-12%
Services	514	33%	-7%	27%	+1%	28%	-5%
Ouvriers NQ	539	35%	-7%	39%	-10%	43%	-10%
Ouvriers Q.	792	51%	-10%	46%	-9%	40%	-10%
Employés	131	8%	-25%	7%	-13%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	86	6%	-24%	7%	n.d.	7%	n.d.
Cadres	12	1%	+33%	1%	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

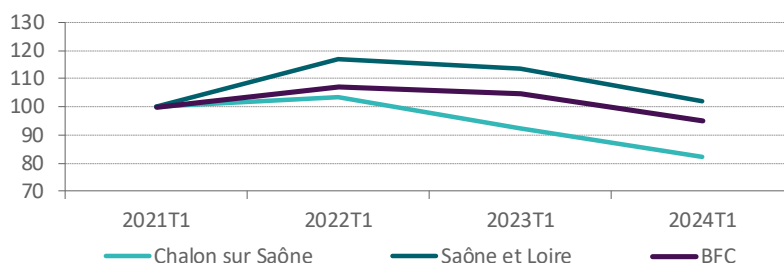
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Une répartition par secteur proche de la moyenne régionale

Plus de 45 000 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids des services (52% contre 51%) et de l'industrie (24% contre 23%) est supérieur à la moyenne régionale au contraire de celui de la construction (6% contre 8%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 84 emplois de moins, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est créateur d'emplois avec une progression de 3% en un an, soit 296 emplois supplémentaires. En revanche, les effectifs salariés dans le secteur du commerce sont stables sur un an, avec une perte de 33 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 3% sur un an, avec 97 emplois de moins. Dans le secteur des services une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 250 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

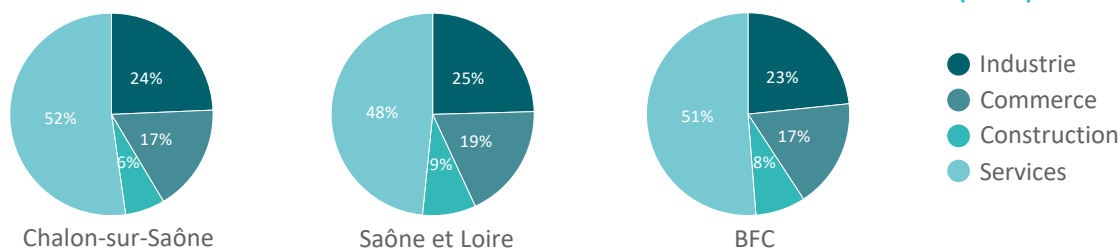
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Chalon sur Saône				Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	10 949	24%	+3%	+ 296	25%	+1%	23%	0%
Commerce	7 707	17%	0%	- 33	19%	0%	17%	0%
Construction	2 840	6%	-3%	- 97	9%	-2%	8%	-1%
Services	23 510	52%	-1%	- 250	48%	0%	51%	0%
Total	45 006	100%	0%	- 84	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

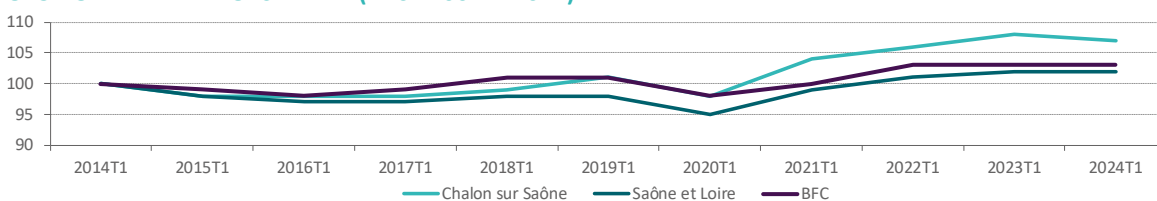
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Chalon-sur-Saône compte au 31 décembre 2023, 4 211 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids semblable à la moyenne régionale (54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Chalon sur Saône			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	394	9%	0%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	1 007	24%	0%	25%	-1%	24%	-1%
Construction	528	13%	0%	13%	-1%	13%	-2%
Services	2 282	54%	-1%	53%	0%	54%	0%
Total	4 211	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabric. générateurs vapeur sf chaudières pour chauffage central qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 133 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 11%. À l'inverse, ce sont les activités de commerce de détail de produits surgelés qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 152 emplois de moins, soit une baisse de 94%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Chalon sur Saône		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
25.30Z Fabric. générateurs vapeur sf chaudières pour chauffage central	1 317	+ 133	+11%
74.90B Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses	132	+ 59	+81%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	743	+ 55	+8%
33.11Z Réparation d'ouvrages en métaux	1 382	+ 54	+4%
10.89Z Fabrication d'autres produits alimentaires n.c.a.	406	+ 52	+15%
71.20B Analyses, essais et inspections techniques	458	+ 49	+12%
56.10C Restauration de type rapide	570	+ 46	+9%
93.12Z Activités de clubs de sports	204	+ 39	+24%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	387	+ 32	+9%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	63	+ 30	+91%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Chalon sur Saône		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
47.11A Commerce de détail de produits surgelés	9	- 152	-94%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 564	- 114	-7%
52.10B Entreposage et stockage non frigorifique	925	- 73	-7%
22.29B Fabrication produits de consommation courante en plastique	71	- 58	-45%
49.41A Transports routiers de fret interurbains	1 491	- 50	-3%
78.30Z Autre mise à disposition de ressources humaines	132	- 47	-26%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	906	- 36	-4%
10.39B Transformation et conservation de fruits	16	- 35	-69%
38.22Z Traitement et élimination des déchets dangereux	0	- 33	-100%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	382	- 33	-8%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, près de 30 900 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 3% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-5%), les jeunes (-8%), le secteur de l'industrie (-15%) et les CDD de 4 à 6 mois (-18%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+7%) et les CDD de moins d'un mois (+13%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Chalon sur Saône			Saône et Loire		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	30 854		-3%	93 202	-20%	475 944	-9%
Hommes	16 891	55%	-1%	53%	-26%	53%	-11%
Femmes	13 958	45%	-5%	47%	-13%	47%	-7%
< 25 ans	8 582	28%	-8%	29%	-22%	30%	-12%
25-49 ans	15 814	51%	-3%	49%	-22%	50%	-10%
50 ans ou +	6 458	21%	+7%	22%	-14%	20%	-4%
Agriculture	1 237	4%	-9%	4%	-8%	3%	-11%
Industrie	567	2%	-15%	2%	-10%	2%	-8%
B.T.P	222	1%	-5%	1%	-14%	1%	-15%
Services	27 608	89%	-2%	89%	-22%	90%	-9%
Commerce	1 220	4%	-5%	4%	-10%	4%	-8%
CDI	2 154	7%	-17%	7%	-12%	7%	-8%
CDD + 6 mois	479	2%	+7%	2%	+1%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	504	2%	-18%	2%	0%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	904	3%	-10%	4%	-11%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	10 668	35%	+13%	33%	+4%	31%	0%
Intérim	16 145	52%	-9%	53%	-33%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

5 779 intentions d'embauche déclarées

26,6% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 5 779 ce qui représente 6% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est comparable à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (56,9% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (33,2% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Chalon sur Saône	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	26,6%	27,4%	26,6%
Projets de recrutement	5 779	20 489	99 444
dont projets jugés difficiles	56,9%	58,3%	56,0%
dont projets saisonniers	33,2%	36,6%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, de serveurs de cafés restaurants et d'agents de service hospitaliers constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs	978	61,0%	88,0%	x
Serveurs de cafés restaurants	275	63,8%	64,2%	x
Agents de service hospitaliers	221	97,6%	7,0%	
Agents d'entretien de locaux	180	12,0%	0,0%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	179	62,0%	63,5%	x
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	154	76,4%	86,7%	
Télévendeurs et téléconseillers	126	62,8%	0,0%	
Professionnels des spectacles	123	2,6%	16,2%	
Aides-soignants	115	66,4%	43,3%	x
Conducteurs routiers	103	55,9%	11,4%	

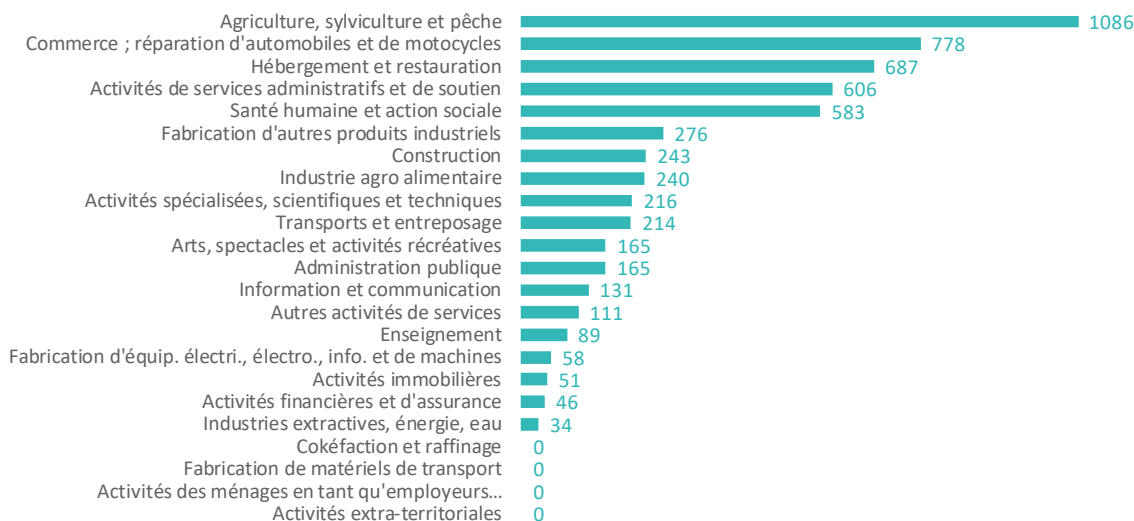
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 53% des projets de recrutement, soit 3 064 projets, dont 687 projets dans l'hébergement et restauration et 606 projets dans les activités de services administratifs et de soutien. L'agriculture représente 19% des projets (soit 1 086 projets), le commerce 13% (778), l'industrie 11% (609) et la construction 4% (243).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Chagny (Partie 2)

13 777 habitants en 2021
116 habitants/km²
2 169 salariés en 2023
943 DEFM cat. ABC en juin 2024



Chalon-sur-Saône-1

8 693 habitants en 2021
195 habitants/km²
6 271 salariés en 2023
601 DEFM cat. ABC en juin 2024



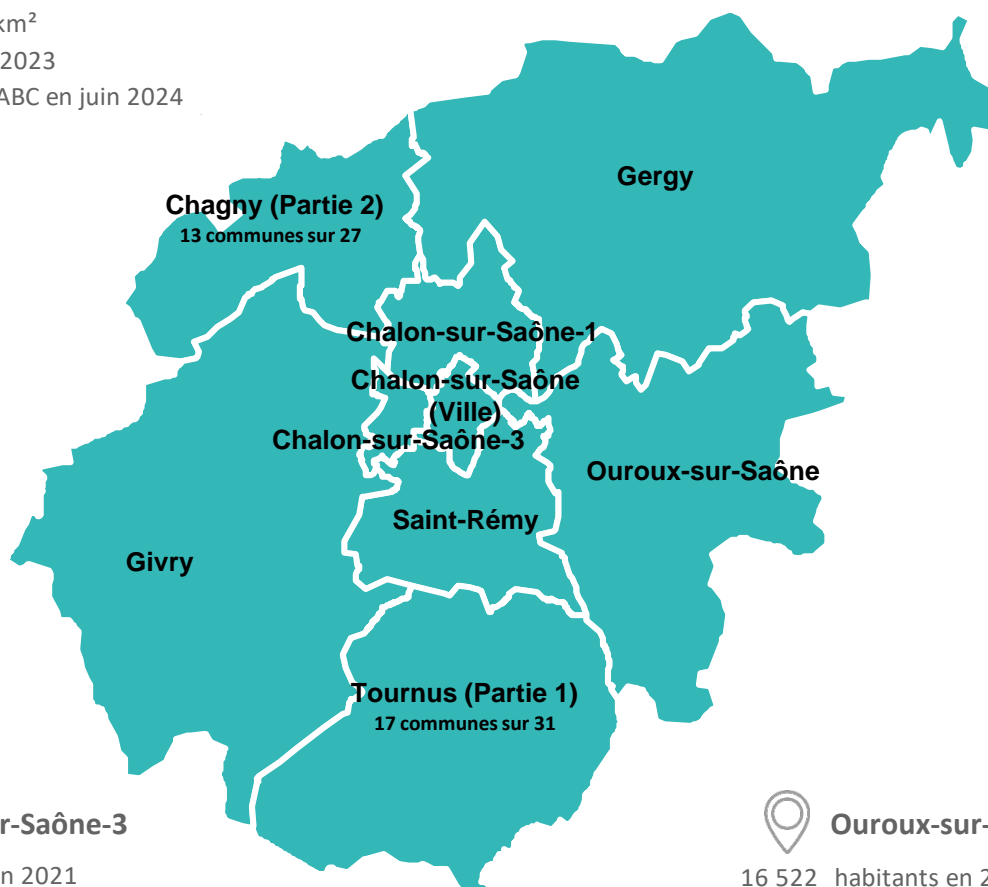
Gergy

17 366 habitants en 2021
45 habitants/km²
1 130 salariés en 2023
921 DEFM cat. ABC en juin 2024



Chalon-sur-Saône (Ville)

45 031 habitants en 2021
2 959 habitants/km²
19 701 salariés en 2023
4 939 DEFM cat. ABC en juin 2024



Chalon-sur-Saône-3

6 145 habitants en 2021
490 habitants/km²
2 472 salariés en 2023
514 DEFM cat. ABC en juin 2024



Ouroux-sur-Saône

16 522 habitants en 2021
76 habitants/km²
1 202 salariés en 2023
934 DEFM cat. ABC en juin 2024



Givry

20 072 habitants en 2021
55 habitants/km²
2 959 salariés en 2023
1 036 DEFM cat. ABC en juin 2024



Saint-Rémy

22 313 habitants en 2021
237 habitants/km²
7 546 salariés en 2023
1 513 DEFM cat. ABC en juin 2024



Tournus (Partie 1)

9 760 habitants en 2021
48 habitants/km²
901 salariés en 2023
631 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Chagny (Partie 2)	13 777	-2%	116	27%	15%	30%	6 624
Chalon-sur-Saône-1	8 693	+2%	195	30%	15%	28%	3 964
Chalon-sur-Saône-3	6 145	-1%	490	26%	13%	35%	2 464
Chalon-sur-Saône (Ville)	45 031	-1%	2 959	29%	12%	30%	20 136
Gergy	17 366	0%	45	27%	15%	29%	8 323
Givry	20 072	+1%	55	24%	15%	33%	9 201
Ouroux-sur-Saône	16 522	+1%	76	27%	15%	27%	8 085
Saint-Rémy	22 313	+1%	237	27%	14%	30%	9 870
Tournus (Partie 1)	9 760	-3%	48	26%	15%	31%	4 557

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Chagny (Partie 2)	328	2 169	36%	10%	20%	33%	+2%	+8%
Chalon-sur-Saône-1	343	6 271	34%	6%	10%	50%	-3%	+13%
Chalon-sur-Saône-3	218	2 472	13%	7%	26%	54%	-1%	+16%
Chalon-sur-Saône (Ville)	1 691	19 701	23%	3%	18%	56%	0%	+3%
Gergy	224	1 130	23%	11%	25%	41%	+1%	+12%
Givry	430	2 959	12%	17%	14%	57%	-1%	+5%
Ouroux-sur-Saône	269	1 202	17%	18%	28%	37%	-5%	+9%
Saint-Rémy	526	7 546	28%	7%	19%	46%	+3%	+11%
Tournus (Partie 1)	182	901	7%	14%	23%	56%	+2%	+5%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Chagny (Partie 2)	943	+3%	11%	33%	49%	29%	11%	0%
Chalon-sur-Saône-1	601	+2%	15%	30%	46%	26%	8%	0%
Chalon-sur-Saône-3	514	+5%	12%	29%	48%	27%	9%	0%
Chalon-sur-Saône (Ville)	4 939	+2%	12%	25%	43%	23%	19%	29%
Gergy	921	-2%	9%	35%	46%	26%	7%	0%
Givry	1 036	+1%	9%	34%	52%	31%	8%	0%
Ouroux-sur-Saône	934	+1%	12%	35%	52%	30%	6%	0%
Saint-Rémy	1 513	+3%	13%	31%	47%	28%	11%	0%
Tournus (Partie 1)	631	-2%	12%	35%	51%	27%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Chagny (Partie 2)	876	+3%	88%	0,9	74%
Chalon-sur-Saône-1	1 164	-12%	62%	1,7	79%
Chalon-sur-Saône-3	205	+11%	71%	0,4	71%
Chalon-sur-Saône (Ville)	6 177	-5%	54%	0,9	71%
Gergy	118	-37%	56%	0,1	71%
Givry	521	+3%	39%	0,5	72%
Ouroux-sur-Saône	275	+150%	45%	0,3	61%
Saint-Rémy	774	0%	73%	0,5	74%
Tournus (Partie 1)	115	-34%	57%	0,2	71%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

