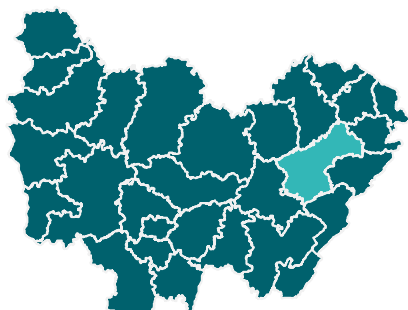




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE BESANÇON AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin fortement peuplé, dynamique démographiquement et économiquement avec un secteur tertiaire porteur d'emplois

Le bassin de Besançon représente 40,7% du territoire départemental (2 128 km² sur les 5 233 du département) et recense 259 116 habitants, soit 47,4% de la population doubiste. Il possède 12 cantons pour 274 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Besançon est fortement peuplé (122 hab./km²) et sa population est plus jeune que la moyenne régionale. Il gagne des habitants en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (28% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt). La commune de Besançon regroupe 46% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+3% comme en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+1% comme dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 2% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi durable (66% contre 60%) au contraire des offres d'emploi temporaire (32% contre 34%) et occasionnel (2% contre 5%).

Avec 6,0% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui du Doubs (6,7%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,3 point sur un an (contre +0,1 point et +0,5 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Près de 53 900 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 11% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (22% contre 23% dans la région) au profit de celui des services (56% contre 51%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est inférieure à celle de la région (19% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (52% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi fortement peuplé

Le bassin de Besançon compte 259 116 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 47,4% de la population du Doubs. La densité de population (122 hab./km²) est plus forte que la moyenne du département (105 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

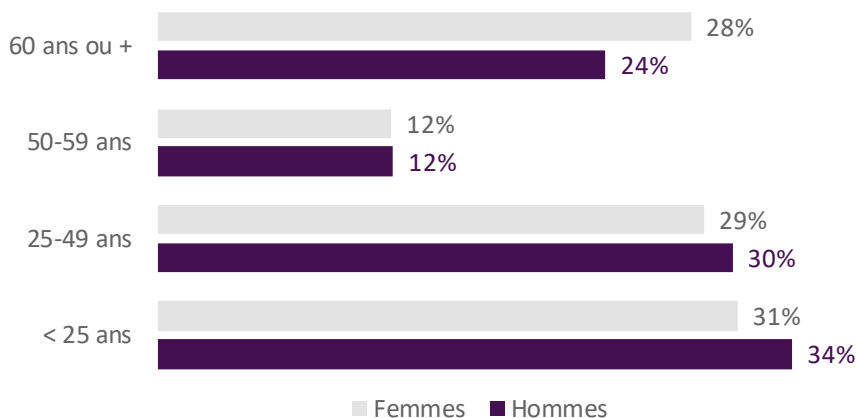
	Besançon		Doubs	BFC
Population totale	259 116		547 096	2 800 194
Hommes	124 931	48%	49%	49%
Femmes	134 185	52%	51%	51%
< 25 ans	82 966	32%	31%	28%
25-49 ans	76 638	30%	31%	29%
50-59 ans	32 160	12%	13%	13%
60 ans ou +	67 352	26%	26%	30%
Densité (hab./km²)	122		105	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population plus jeune qu'en région

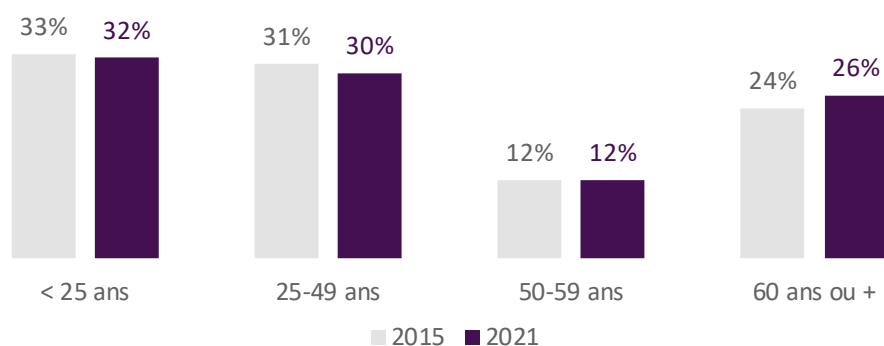
Par rapport à la région, la population du bassin est plus jeune : 32% de moins de 25 ans (contre 28%) et 26% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Hausse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population progresse de 1,8%, en raison de soldes naturel et migratoire excédentaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Besançon	Doubs	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	+0,30	+0,31	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	+0,05	+0,07	-0,01
dû au solde naturel (en %)	+0,25	+0,24	-0,12

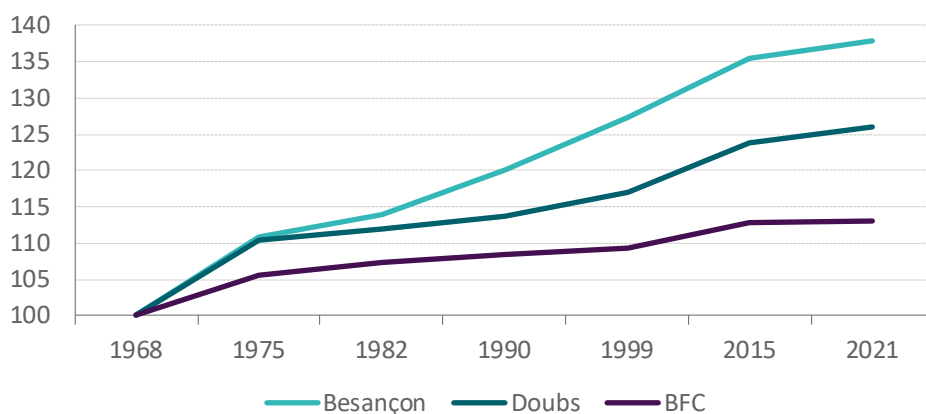
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 38% depuis 1968 contre une hausse de 26% dans le Doubs et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

73% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 49% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active plus jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est plus jeune : 13% de moins de 25 ans (contre 11%) et 24% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 1 point.

Tableau 3

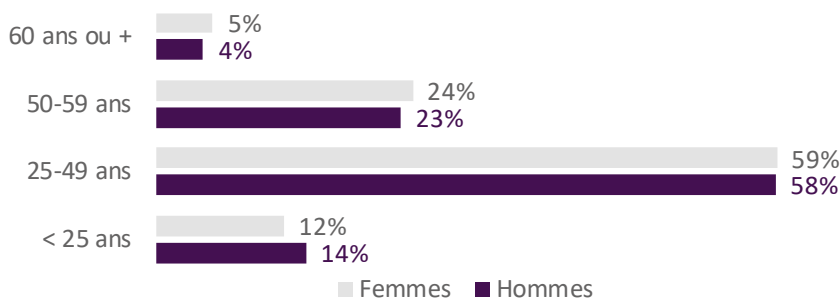
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Besançon	Doubs	BFC
Population active	119 021	254 900	1 254 913
Hommes	60 296	51%	52%
Femmes	58 725	49%	48%
< 25 ans	15 567	13%	11%
25-49 ans	69 634	59%	58%
50-59 ans	28 106	24%	26%
60 ans ou +	5 715	5%	5%
Taux d'activité	73%	75%	75%
Taux d'emploi	65%	67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

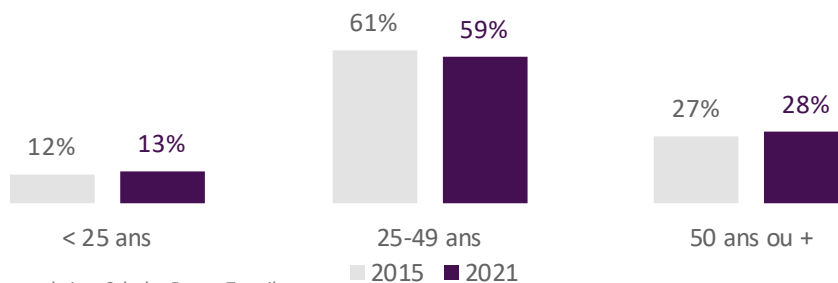
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

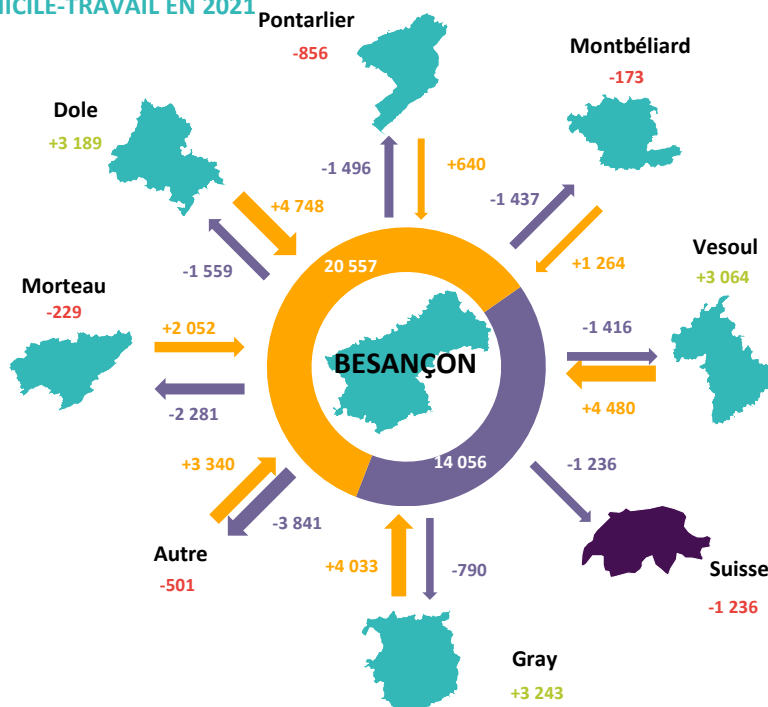
Sur les 108 020 actifs qui résident au sein du bassin de Besançon, 87% d'entre eux y travaillent alors que 13% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

114 522 emplois sont recensés dans le bassin. 82% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 18% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Besançon affiche un solde migratoire positif de 6 501. En ne comptant pas les 1 325 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +7 826.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Besançon compte 9 079 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 3% sur un an (soit 307 individus en plus), comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +4% que pour les femmes (+3%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +10% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	9 079			21 067			96 948		
			+3%			+5%			+3%
Hommes	4 859	54%	+4%	11 271	54%	+7%	50 318	52%	+5%
Femmes	4 220	46%	+3%	9 796	46%	+3%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	1 390	15%	+10%	2 949	14%	+12%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	5 440	60%	+4%	12 561	60%	+5%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	2 249	25%	-2%	5 557	26%	+1%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 8 477 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, comme au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec -2% que les femmes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -3% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 2%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	8 477			17 855			95 213		
			-1%			-1%			-1%
Hommes	4 033	48%	-2%	8 462	47%	-2%	43 922	46%	0%
Femmes	4 444	52%	-1%	9 393	53%	-1%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	929	11%	+2%	1 980	11%	+3%	10 641	11%	0%
25-49 ans	5 367	63%	-3%	11 127	62%	-3%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	2 181	26%	+1%	4 748	27%	0%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 1% sur un an, s'établissant à 17 556 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +7% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	17 556			38 922			192 161		
			+1%			+2%			+1%
Hommes	8 892	51%	+1%	19 733	51%	+3%	94 240	49%	+2%
Femmes	8 664	49%	+1%	19 189	49%	+1%	97 921	51%	0%
< 25 ans	2 319	13%	+7%	4 929	13%	+8%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	10 807	62%	+1%	23 688	61%	+2%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	4 430	25%	-1%	10 305	26%	0%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée stable

Le bassin de Besançon compte 7 688 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 4 298 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

2 551 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 15% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 1% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 9% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 17% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	7 688	44%	0%	17 090	44%	0%	85 494	44%	-1%
DETLD	4 298	24%	-3%	9 481	24%	-5%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-2 pts	-	55%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	2 551	15%	+1%	4 967	13%	+1%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	17%	n.d.	n.d.	16%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	1 664	9%	+4%	3 263	8%	+6%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

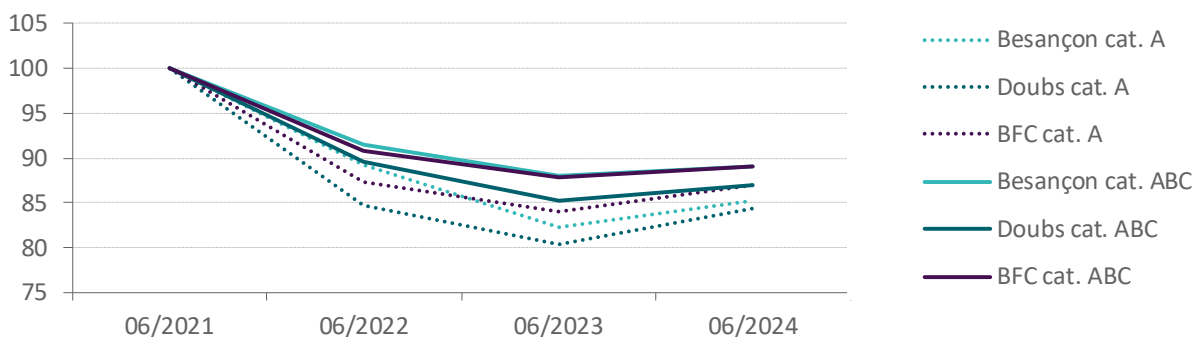
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 15% dans le bassin de Besançon, tandis qu'il recule de 16% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 1 574 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 11% dans le bassin de Besançon, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 2 162 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	784	62%	45%	100%	28%	18%	41%
K2204 Nettoyage de locaux	495	44%	26%	72%	74%	47%	39%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	419	40%	21%	16%	52%	18%	41%
M1607 Secrétariat	396	54%	32%	94%	22%	4%	17%
D1507 Mise en rayon libre-service	373	34%	16%	48%	62%	19%	35%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	355	32%	15%	84%	46%	12%	33%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	345	55%	32%	49%	66%	24%	44%
K1304 Services domestiques	309	45%	30%	94%	65%	31%	41%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	306	41%	15%	6%	55%	24%	43%
H2909 Montage-assemblage mécanique	293	49%	26%	45%	59%	17%	45%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

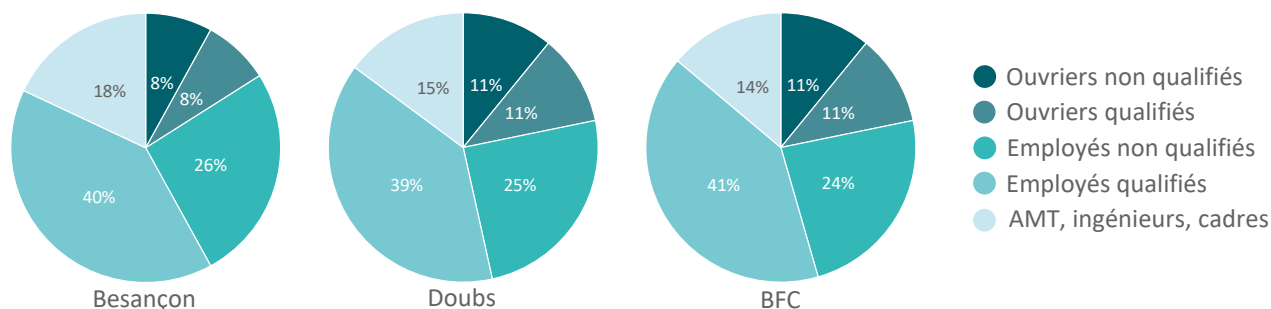
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'AMT, ingénieurs, cadres

Le bassin compte une plus forte proportion d'AMT, ingénieurs, cadres (18% contre 14% au niveau régional) et d'employés non qualifiés (26% contre 24%), au détriment des ouvriers (16% contre 22%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



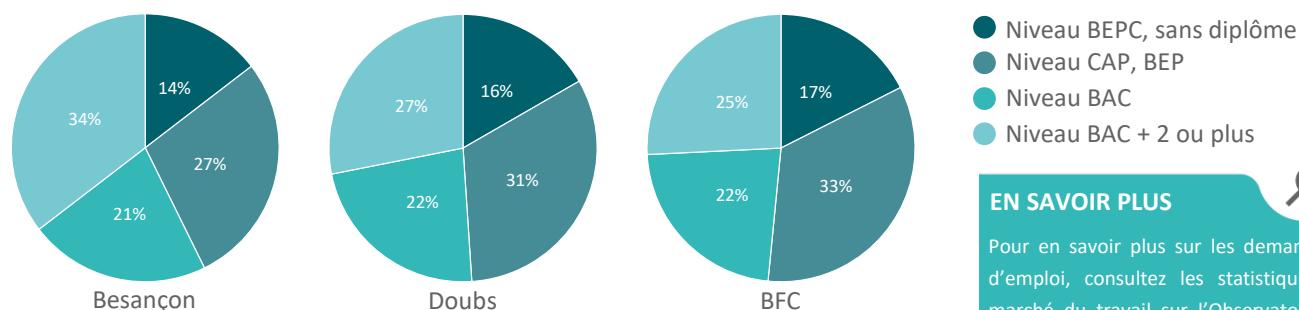
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 55% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 34% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Besançon compte 9 400 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme dans la région), soit 8 300 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	8 300	88%	+5%	19 670	90%	+7%	94 020	88%	+5%
dont formation	480	6%	-15%	1 000	5%	-14%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	170	2%	+15%	270	1%	0%	1 800	2%	+6%
État	630	7%	-8%	1 470	7%	-10%	8 390	8%	-8%
dont formation	10	2%	0%	20	1%	-5%	90	1%	+2%
Autre	470	5%	-6%	770	4%	-3%	3 960	4%	-5%
dont formation	210	45%	-23%	340	44%	-19%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	9 400	100%	+3%	21 900	100%	+6%	106 370	100%	+3%
dont formation	700	7%	-18%	1 370	6%	-15%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 20 248 offres d'emploi sur 12 mois, soit 2% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi durable est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 66% contre 60%. 32% des offres proposent un emploi temporaire (contre 34% au niveau régional) et 2% un emploi occasionnel (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	20 248	-	-2%	35 795	-	+4%	162 994	-	-1%
Durable	13 385	66%	+1%	22 547	63%	+7%	98 010	60%	0%
CDI	9 562	47%	-5%	15 791	44%	-1%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	2 033	10%	+34%	2 949	8%	+40%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	1 790	9%	+9%	3 807	11%	+25%	15 339	9%	+1%
Temporaire	6 532	32%	-8%	12 134	34%	-5%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	1 853	9%	+4%	2 631	7%	-7%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	2 014	10%	+15%	2 893	8%	+13%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	2 665	13%	-25%	6 610	18%	-10%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	331	2%	-5%	1 114	3%	+102%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	255	1%	+1%	371	1%	+11%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	76	0%	-21%	743	2%	+244%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

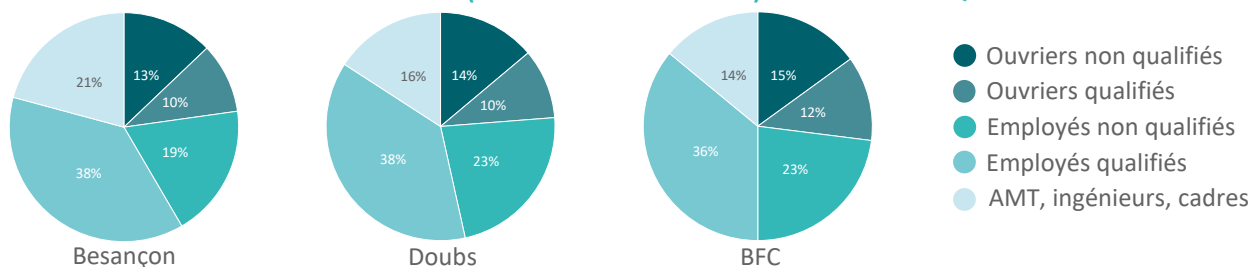
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres

En proportion, plus d'offres d'emploi d'AMT, ingénieurs, cadres sont enregistrées (21% dans le bassin contre 14% en Bourgogne-Franche-Comté). Une plus forte part d'offres d'emploi d'employés qualifiés est également observée (38% contre 36% au niveau régional). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (23% contre 27%), de même que les employés non qualifiés (19% contre 23%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



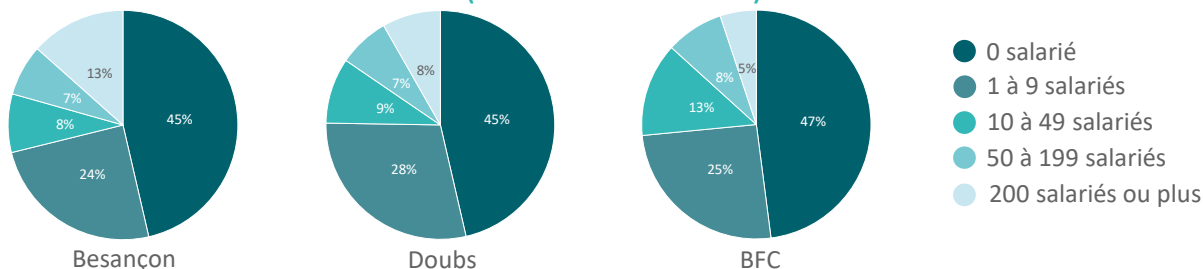
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 200 salariés et plus en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (13% contre 5%). Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 8% contre 13%, de même pour ceux sans salarié avec 45% contre 47%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (86%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Besançon			Doubs			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	91	0%	+42%	112	0%	+32%	4 452	3%	+3%
Industrie	1 497	7%	+30%	2 567	7%	+9%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	1 408	7%	+29%	2 381	7%	+9%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	21	0%	+2000%	101	0%	-1%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	68	0%	+24%	85	0%	+16%	594	0%	-7%
Construction	344	2%	-12%	629	2%	-21%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	931	5%	-22%	1 947	5%	-15%	11 272	7%	-12%
Services	17 385	86%	-3%	30 540	85%	+6%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	402	2%	+6%	644	2%	+5%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	672	3%	-26%	1 510	4%	-19%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	39	0%	-40%	47	0%	-50%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	217	1%	-51%	246	1%	-49%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	95	0%	-33%	279	1%	-13%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 272	6%	-18%	1 567	4%	-19%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	7 608	38%	-6%	16 350	46%	+11%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	1 731	9%	+64%	2 146	6%	+51%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	969	5%	+39%	1 112	3%	+33%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	3 891	19%	+2%	5 648	16%	+6%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	145	1%	-18%	242	1%	-19%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	344	2%	-32%	749	2%	-16%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	1 171	56%	39%	5%
K2107 enseignement général du second degré	851	25%	64%	11%
G1602 personnel de cuisine	487	56%	44%	1%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	434	78%	21%	0%
K2204 nettoyage de locaux	433	80%	14%	6%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	360	90%	10%	1%
H2909 montage-assemblage mécanique	354	56%	44%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	342	56%	42%	2%
G1603 personnel polyvalent en restauration	339	72%	28%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	336	63%	36%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	289	58%	40%	1%
K2107 enseignement général du second degré	149	6%	81%	13%
G1602 personnel de cuisine	131	44%	55%	1%
H2909 montage-assemblage mécanique	110	71%	29%	0%
M1203 comptabilité	106	78%	22%	0%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	103	71%	29%	0%
K2204 nettoyage de locaux	95	80%	13%	7%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	81	60%	40%	0%
D1401 assistantat commercial	79	76%	24%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	67	70%	30%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Grphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Besançon	Doubs	BFC
Taux de satisfaction	66%	67%	70%
Taux d'écoulement de la demande	66%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,9	0,7	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

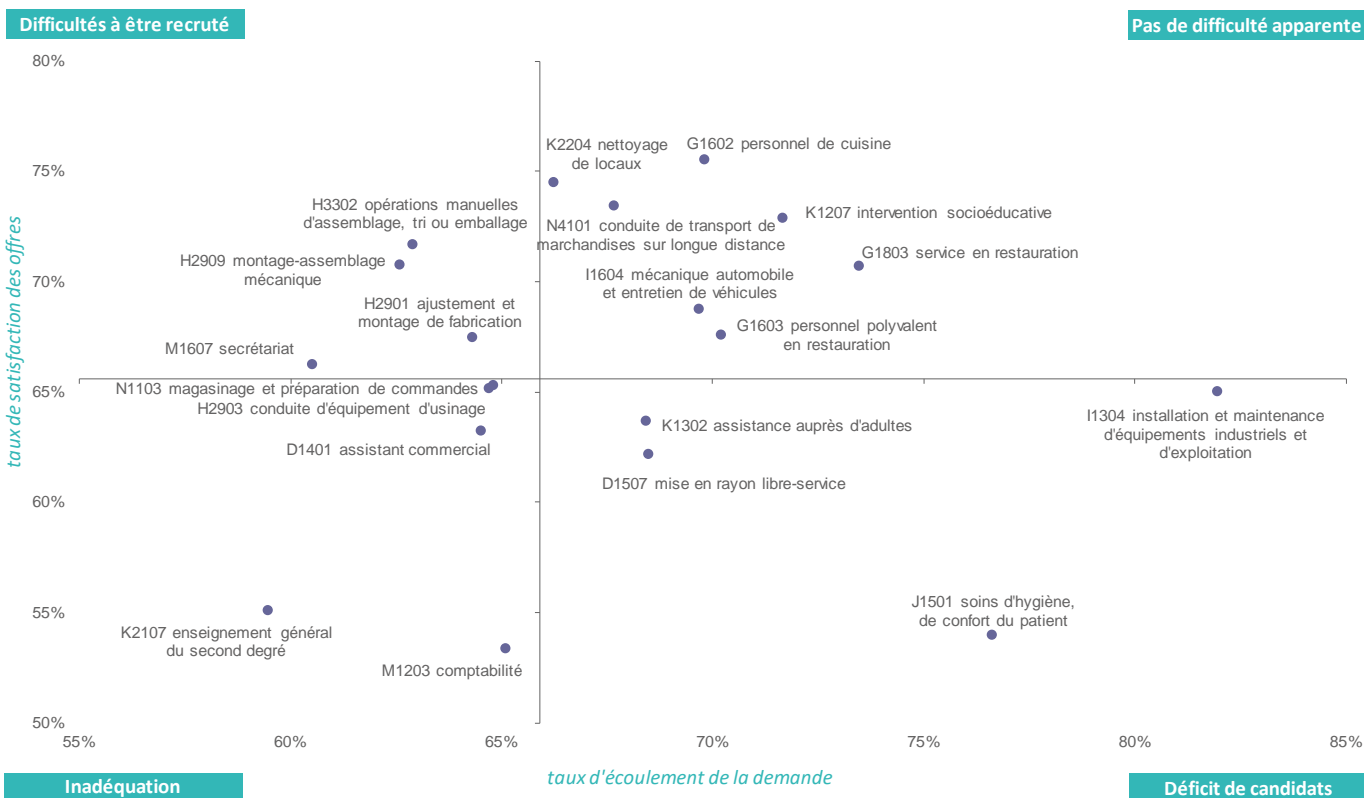
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 38% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6% dans la zone d'emploi de Besançon*. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,3 point sur un an.

Dans le Doubs, le taux de chômage est de 6,7%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,5 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-6% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -7% pour les 25-49 ans.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

65% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (54%). Le secteur de l'industrie représente la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (77%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	3 164	100%	-6%	100%	-10%	100%	-9%
Hommes	2 055	65%	-6%	69%	-9%	72%	-8%
Femmes	1 109	35%	-6%	31%	-13%	28%	-12%
-25 ans	957	30%	-5%	27%	-11%	26%	-9%
25 à 49 ans	1 700	54%	-7%	57%	-11%	57%	-11%
50 ans ou plus	507	16%	-3%	15%	-7%	17%	-6%
Industrie	1 569	50%	-7%	55%	-15%	52%	-11%
Commerce	370	12%	+12%	10%	+5%	8%	-10%
Construction	361	11%	0%	9%	-12%	12%	-12%
Services	850	27%	-12%	26%	-5%	28%	-5%
Ouvriers NQ	1 145	36%	-10%	42%	-16%	43%	-10%
Ouvriers Q.	1 298	41%	-4%	38%	-6%	40%	-10%
Employés	471	15%	+2%	13%	0%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	215	7%	-10%	7%	-14%	7%	n.d.
Cadres	36	1%	+16%	1%	-14%	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

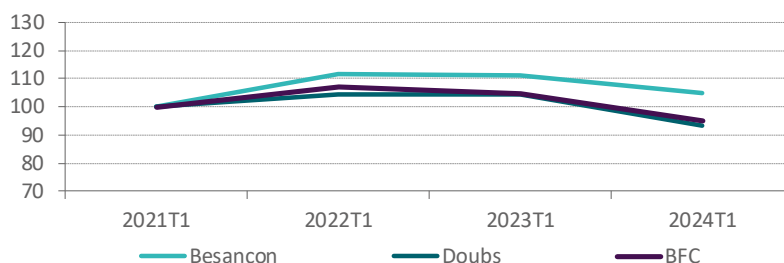
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin de Besançon

Plus de 74 300 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (56% contre 51%) au contraire de celui de l'industrie (22% contre 23%), du commerce (16% contre 17%) et de la construction (7% contre 8%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans le bassin en un an, soit 513 emplois supplémentaires, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 444 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 228 emplois. En revanche, le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 40 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 119 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

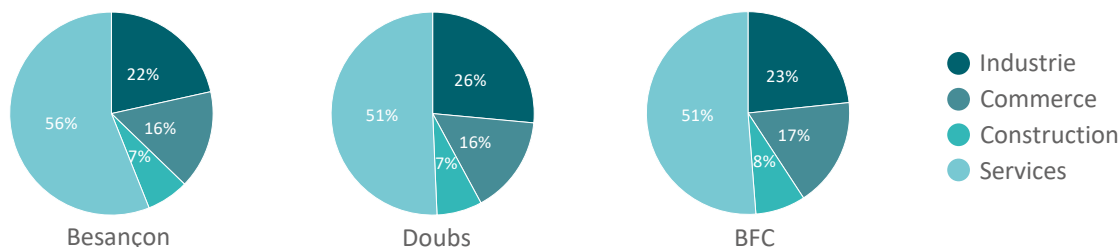
	Besançon				Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	16 003	22%	+1%	+ 228	26%	0%	23%	0%
Commerce	11 666	16%	-1%	- 119	16%	0%	17%	0%
Construction	5 000	7%	-1%	- 40	7%	-1%	8%	-1%
Services	41 641	56%	+1%	+ 444	51%	+3%	51%	0%
Total	74 310	100%	+1%	+ 513	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

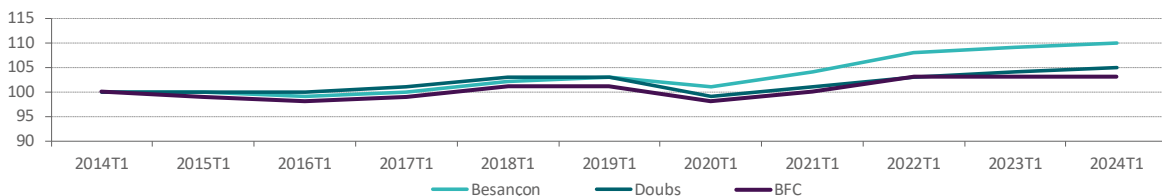
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Besançon compte au 31 décembre 2023, 7 027 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (58% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	669	10%	0%	10%	-1%	10%	-1%
Commerce	1 564	22%	0%	23%	-1%	24%	-1%
Construction	716	10%	+1%	11%	-2%	13%	-2%
Services	4 078	58%	0%	55%	0%	54%	0%
Total	7 027	100%	0%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'aide à domicile qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 353 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 21%. À l'inverse, ce sont les activités de fabrication de matériel de distribution et de commande électrique qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 258 emplois de moins, soit une baisse de 100%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Besançon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
88.10A Aide à domicile	2 014	+ 353	+21%
26.51A Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	288	+ 288	-
70.10Z Activités des sièges sociaux	1 074	+ 195	+22%
32.12Z Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	450	+ 93	+26%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	526	+ 80	+18%
56.10A Restauration traditionnelle	1 521	+ 63	+4%
42.11Z Construction de routes et autoroutes	304	+ 61	+25%
71.12B Ingénierie, études techniques	739	+ 58	+9%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	596	+ 56	+10%
93.12Z Activités de clubs de sports	428	+ 54	+14%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Besançon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
27.12Z Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique	0	- 258	-100%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	2 481	- 228	-8%
28.22Z Fabrication de matériel de levage et de manutention	0	- 105	-100%
87.30A Hébergement social pour personnes âgées	142	- 85	-37%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	266	- 52	-16%
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	113	- 48	-30%
43.31Z Travaux de plâtrerie	294	- 39	-12%
42.22Z Construction de réseaux électriques et de télécommunications	69	- 37	-35%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	252	- 35	-12%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	578	- 31	-5%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, près de 53 900 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 11% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-17%), les 25-49 ans (-13%), le secteur du B.T.P (-12%) et les contrats d'intérim (-19%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'industrie (+13%) et les CDD de moins d'un mois (+2%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Besançon			Doubs		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	53 898		-11%	95 188	-9%	475 944	-9%
Hommes	27 800	52%	-6%	56%	-5%	53%	-11%
Femmes	26 063	48%	-17%	44%	-13%	47%	-7%
< 25 ans	16 523	31%	-11%	31%	-12%	30%	-12%
25-49 ans	26 969	50%	-13%	50%	-9%	50%	-10%
50 ans ou +	10 406	19%	-6%	19%	-4%	20%	-4%
Agriculture	212	0%	-7%	0%	-2%	3%	-11%
Industrie	1 246	2%	+13%	2%	0%	2%	-8%
B.T.P	358	1%	-12%	1%	-19%	1%	-15%
Services	50 375	93%	-12%	93%	-9%	90%	-9%
Commerce	1 707	3%	-4%	4%	-6%	4%	-8%
CDI	3 872	7%	+2%	7%	-5%	7%	-8%
CDD + 6 mois	687	1%	-5%	1%	-13%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	886	2%	-7%	2%	-2%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	1 524	3%	-4%	3%	+6%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	16 199	30%	+2%	26%	0%	31%	0%
Intérim	30 730	57%	-19%	60%	-14%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

10 802 intentions d'embauche déclarées

28,2% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 10 802 ce qui représente 11% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (52,3% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (19,1% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Besançon	Doubs	BFC
Part des établissements recruteurs	28,2%	28,3%	26,6%
Projets de recrutement	10 802	18 405	99 444
dont projets jugés difficiles	52,3%	56,0%	56,0%
dont projets saisonniers	19,1%	20,4%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier d'aides à domicile et auxiliaires de vie en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers d'aides à domicile et auxiliaires de vie, d'infirmiers et sages-femmes et de professionnels de l'animation socioculturelle constituent le top 3 du bassin. 7 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Aides à domicile et auxiliaires de vie	686	97,4%	16,3%	x
Infirmiers et sages-femmes	651	14,1%	14,7%	x
Professionnels de l'animation socioculturelle	610	32,4%	27,2%	x
Aides-soignants	358	54,0%	12,1%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	312	45,8%	29,2%	x
Agents d'entretien de locaux	299	33,6%	34,9%	x
Agents administratifs	291	72,0%	0,0%	
Secrétaires bureautiques et assimilés	280	56,2%	10,2%	
Agents de service hospitaliers	226	5,2%	23,9%	
Serveurs de cafés restaurants	223	21,4%	31,6%	x

Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 66% des projets de recrutement, soit 7 170 projets, dont 2 886 projets dans la santé humaine et action sociale et 957 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 17% des projets (soit 1 841 projets), le commerce 10% (1 088), la construction 5% (517) et l'agriculture 2% (185).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Besançon-3

7 621 habitants en 2021
318 habitants/km²
3 265 salariés en 2023
321 DEFM cat. ABC en juin 2024



Besançon-4

6 448 habitants en 2021
162 habitants/km²
4 152 salariés en 2023
378 DEFM cat. ABC en juin 2024



Baume-les-Dames

28 577 habitants en 2021
46 habitants/km²
4 729 salariés en 2023
1 553 DEFM cat. ABC en juin 2024



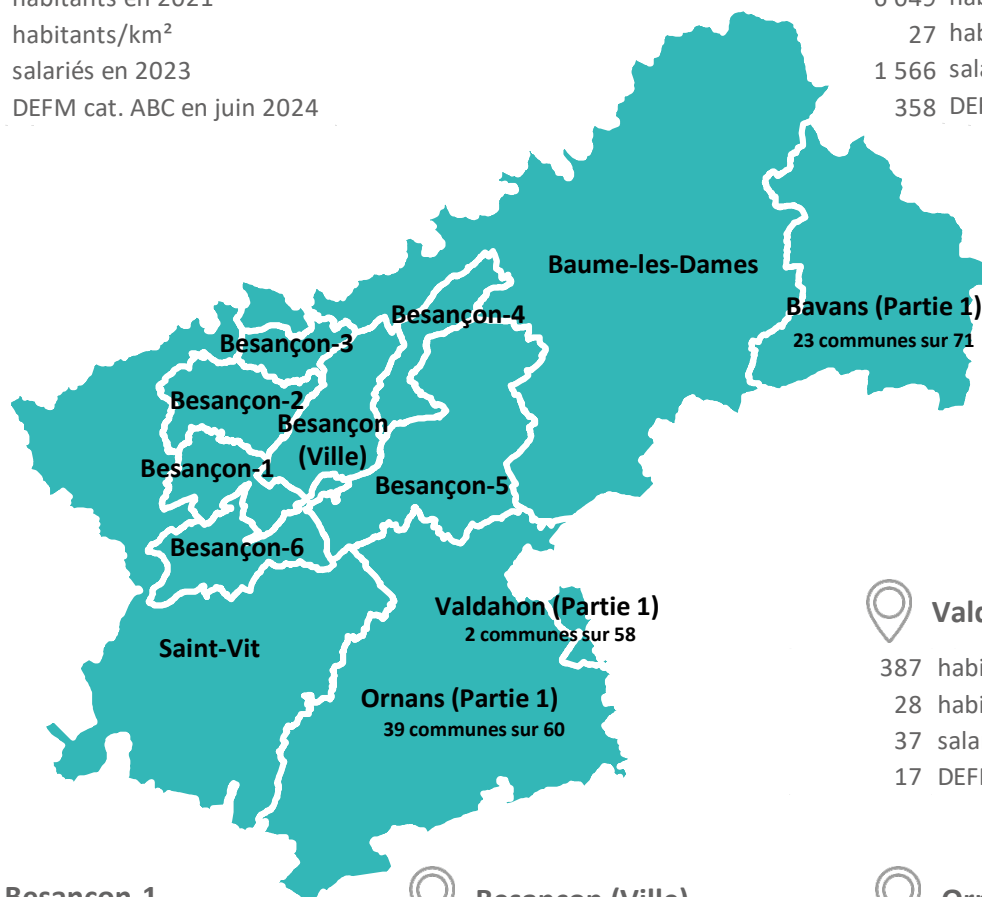
Besançon-2

12 492 habitants en 2021
232 habitants/km²
6 268 salariés en 2023
594 DEFM cat. ABC en juin 2024



Bavans (Partie 1)

6 049 habitants en 2021
27 habitants/km²
1 566 salariés en 2023
358 DEFM cat. ABC en juin 2024



Besançon-1

10 367 habitants en 2021
248 habitants/km²
3 080 salariés en 2023
532 DEFM cat. ABC en juin 2024



Besançon (Ville)

119 198 habitants en 2021
1 832 habitants/km²
39 491 salariés en 2023
10 330 DEFM cat. ABC en juin 2024



Ornans (Partie 1)

15 508 habitants en 2021
37 habitants/km²
2 657 salariés en 2023
817 DEFM cat. ABC en juin 2024



Besançon-6

9 801 habitants en 2021
167 habitants/km²
986 salariés en 2023
520 DEFM cat. ABC en juin 2024



Besançon-5

17 795 habitants en 2021
120 habitants/km²
3 207 salariés en 2023
849 DEFM cat. ABC en juin 2024



Saint-Vit

24 873 habitants en 2021
60 habitants/km²
3 926 salariés en 2023
1 287 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Baume-les-Dames	28 577	-2%	46	28%	14%	28%	13 342
Bavans (Partie 1)	6 049	-3%	27	28%	13%	31%	2 746
Besançon-1	10 367	+7%	248	30%	13%	27%	4 729
Besançon-2	12 492	+7%	232	30%	14%	26%	6 034
Besançon-3	7 621	+3%	318	28%	14%	31%	3 429
Besançon-4	6 448	0%	162	27%	13%	33%	2 859
Besançon-5	17 795	+1%	120	29%	14%	28%	8 221
Besançon-6	9 801	+1%	167	28%	14%	28%	4 709
Besançon (Ville)	119 198	+2%	1 832	36%	11%	23%	53 803
Ornans (Partie 1)	15 508	+2%	37	29%	13%	29%	7 150
Saint-Vit	24 873	+2%	60	29%	14%	27%	11 809
Valdahon (Partie 1)	387	+5%	28	34%	13%	20%	190

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Baume-les-Dames	558	4 729	29%	13%	17%	42%	+1%	+8%
Bavans (Partie 1)	139	1 566	42%	8%	9%	42%	+4%	+8%
Besançon-1	270	3 080	27%	16%	16%	40%	0%	+8%
Besançon-2	543	6 268	24%	12%	23%	42%	+1%	+1%
Besançon-3	285	3 265	21%	9%	22%	48%	+7%	+5%
Besançon-4	259	4 152	20%	8%	24%	49%	+6%	+32%
Besançon-5	366	3 207	22%	14%	20%	44%	+3%	+26%
Besançon-6	139	986	45%	8%	14%	34%	+1%	+5%
Besançon (Ville)	3 671	39 491	16%	3%	15%	67%	0%	+7%
Ornans (Partie 1)	314	2 657	52%	11%	8%	29%	-1%	+1%
Saint-Vit	480	3 926	33%	12%	15%	40%	+3%	+7%
Valdahon (Partie 1)	3	37	89%	8%	0%	3%	-18%	-3%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Baume-les-Dames	1 553	-2%	13%	31%	49%	28%	8%	0%
Bavans (Partie 1)	358	+3%	13%	32%	50%	31%	10%	0%
Besançon-1	532	+2%	12%	26%	48%	27%	9%	0%
Besançon-2	594	-3%	15%	29%	46%	25%	8%	0%
Besançon-3	321	+3%	12%	29%	43%	22%	8%	0%
Besançon-4	378	+9%	14%	31%	47%	25%	9%	0%
Besançon-5	849	-2%	11%	30%	45%	27%	10%	0%
Besançon-6	520	-1%	15%	26%	48%	26%	8%	0%
Besançon (Ville)	10 330	+1%	13%	22%	41%	23%	19%	29%
Ornans (Partie 1)	817	+4%	10%	29%	46%	26%	7%	0%
Saint-Vit	1 287	+3%	14%	29%	50%	29%	7%	0%
Valdahon (Partie 1)	17	+6%	0%	35%	53%	29%	0%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Baume-les-Dames	897	+27%	74%	0,5	50%
Bavans (Partie 1)	778	-57%	66%	2,0	81%
Besançon-1	290	-14%	72%	0,5	66%
Besançon-2	792	-15%	84%	1,1	70%
Besançon-3	210	-4%	85%	0,6	63%
Besançon-4	1 214	+269%	61%	2,9	62%
Besançon-5	426	-26%	71%	0,4	67%
Besançon-6	52	-50%	69%	0,1	72%
Besançon (Ville)	14 630	-1%	65%	1,0	66%
Ornans (Partie 1)	320	-23%	76%	0,4	76%
Saint-Vit	624	+31%	55%	0,4	60%
Valdahon (Partie 1)	15	-12%	53%	1,1	92%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

