



STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI DE BEAUNE AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin faiblement peuplé dans lequel le chômage est moins élevé avec une activité tournée autour de l'agriculture et du tourisme

Le bassin de Beaune représente 24,2% du territoire départemental (2 118 km² sur les 8 763 du département) et recense 94 478 habitants, soit 17,6% de la population côte-d'orienne. Il possède 5 cantons pour 192 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin de Beaune est très faiblement peuplé (45 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'activité et le taux d'emploi sont supérieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (32% de 50 ans ou plus contre 29% six ans plus tôt).

Le canton de Brazey-en-Plaine regroupe 22% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+1% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), alors qu'on enregistre une stabilité de ceux inscrits en catégories ABC (contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 11% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi occasionnel (34% contre 5%) au contraire des offres d'emploi temporaire (21% contre 34%) et durable (45% contre 60%).

Avec 4,2% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui de la Côte d'Or (5,8%) et à celui de la région (6,6%). Il est stable sur le trimestre et sur un an (contre +0 point et +0,3 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Près de 19 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 3% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (45% contre 51% dans la région) au profit de celui du commerce (25% contre 17%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans le bassin au 1er trimestre 2024, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (65% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (61% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin de Beaune compte 94 478 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 17,6% de la population de la Côte d'Or. La densité de population (45 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (61 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

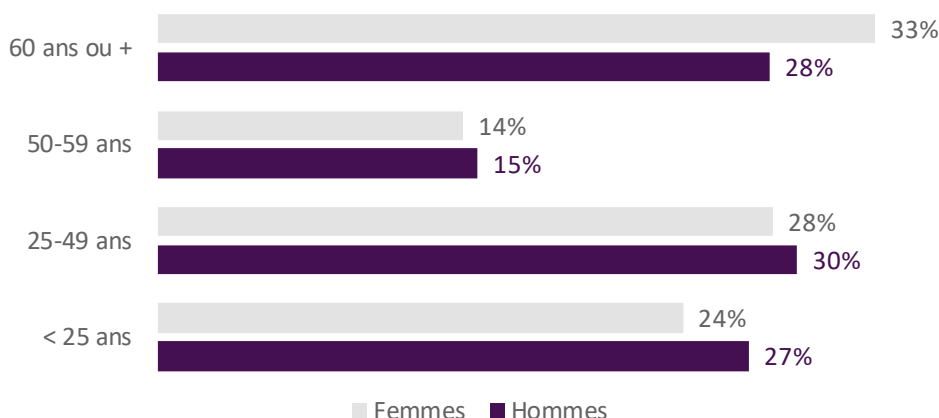
	Beaune		Côte d'Or	BFC
Population totale	94 478		535 503	2 800 194
Hommes	46 224	49%	48%	49%
Femmes	48 254	51%	52%	51%
< 25 ans	24 348	26%	29%	28%
25-49 ans	27 380	29%	30%	29%
50-59 ans	13 667	14%	13%	13%
60 ans ou +	29 084	31%	28%	30%
Densité (hab/km²)	45		61	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

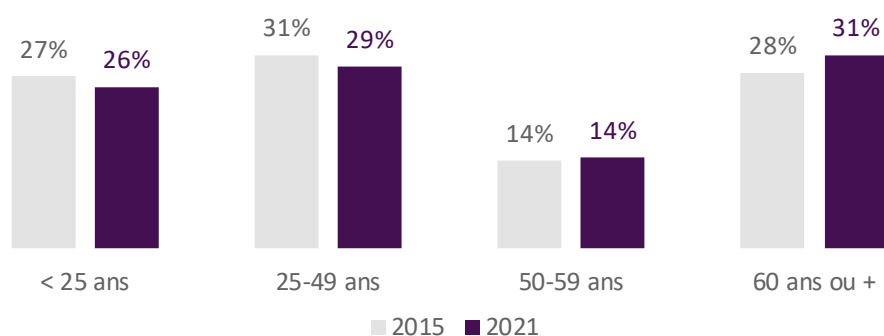
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 14% de 50-59 ans (contre 13%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 2,6%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Beaune	Côte d'Or	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,44	+0,07	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,23	+0,03	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,20	+0,05	-0,12

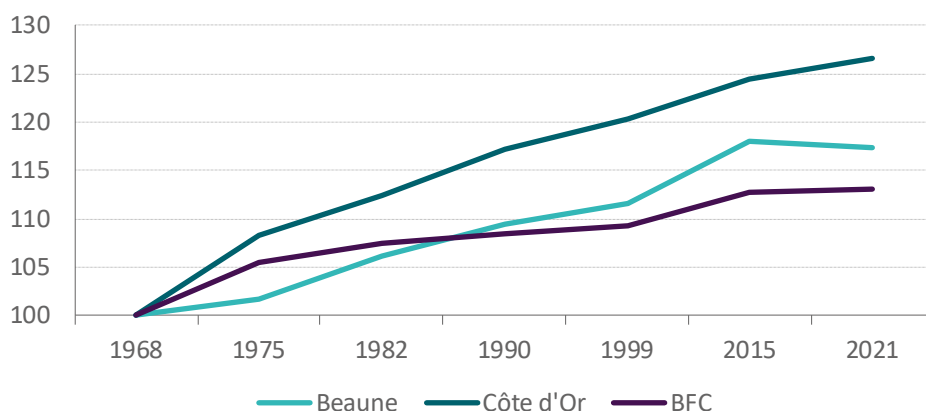
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 17% depuis 1968 contre une hausse de 27% en Côte d'Or et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont supérieurs à ceux de la région

79% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 73% sont en emploi (population active occupée), ce qui est supérieur à la région. Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 10% de moins de 25 ans (contre 11%) et 27% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

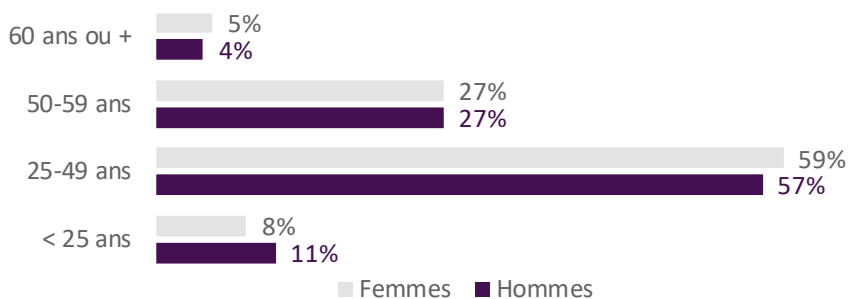
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Beaune		Côte d'Or	BFC
Population active	44 653		250 359	1 254 913
Hommes	23 108	52%	51%	52%
Femmes	21 545	48%	49%	48%
< 25 ans	4 420	10%	12%	11%
25-49 ans	25 973	58%	59%	58%
50-59 ans	12 116	27%	24%	26%
60 ans ou +	2 144	5%	5%	5%
Taux d'activité	79%		75%	75%
Taux d'emploi	73%		67%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

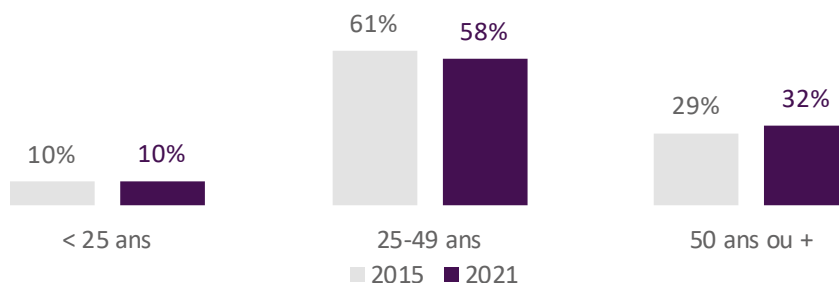
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

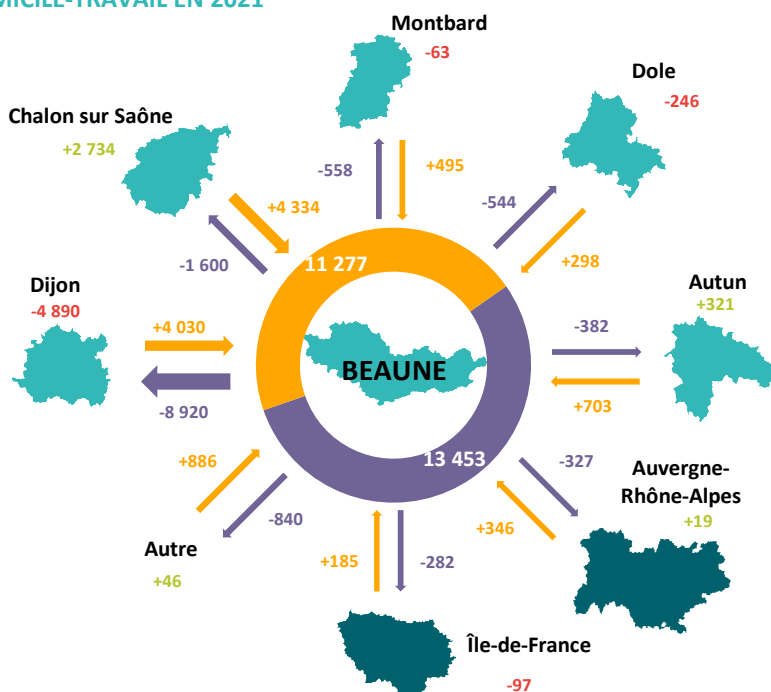
Sur les 41 996 actifs qui résident au sein du bassin de Beaune, 68% d'entre eux y travaillent alors que 32% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

39 820 emplois sont recensés dans le bassin. 72% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 28% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin de Beaune affiche un solde migratoire négatif de 2 176. En ne comptant pas les 47 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -2 129.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin de Beaune compte 2 195 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 1% sur un an (soit 11 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +1% que pour les femmes dont le nombre reste stable. La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +5% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de 1%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	2 195			17 118			96 948		
Hommes	1 072	49%	+1%	8 727	51%	+4%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 123	51%	0%	8 391	49%	-1%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	290	13%	+5%	2 286	13%	+4%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	1 192	54%	+1%	10 144	59%	+2%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	713	32%	-1%	4 688	27%	0%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un nombre stable de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 3 119 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre est stable sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. La situation est plus favorable pour les femmes avec -1% que pour les hommes (+2%). Le nombre de jeunes suit une hausse de 3%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	3 119			18 612			95 213		
Hommes	1 298	42%	+2%	8 557	46%	0%	43 922	46%	0%
Femmes	1 821	58%	-1%	10 055	54%	-2%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	306	10%	+3%	1 930	10%	-1%	10 641	11%	0%
25-49 ans	1 855	59%	0%	11 552	62%	-2%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	958	31%	0%	5 130	28%	0%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un nombre stable de demandeurs d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC est stable sur un an, s'établissant à 5 314 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. La situation est plus favorable pour les femmes avec -1% que pour les hommes (+2%). Le nombre de jeunes suit une hausse de 4%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	5 314			35 730			192 161		
Hommes	2 370	45%	+2%	17 284	48%	+2%	94 240	49%	+2%
Femmes	2 944	55%	-1%	18 446	52%	-1%	97 921	51%	0%
< 25 ans	596	11%	+4%	4 216	12%	+2%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	3 047	57%	0%	21 696	61%	0%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	1 671	31%	0%	9 818	27%	0%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin de Beaune compte 2 481 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 47% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 375 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

520 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 10% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 22% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	2 481	47%	+1%	16 152	45%	-2%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 375	26%	-9%	9 159	26%	-5%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-7 pts	-	57%	-2 pts	-	56%	-2 pts
RSA	520	10%	+22%	4 684	13%	+3%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	0%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	596	11%	+2%	4 077	11%	0%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

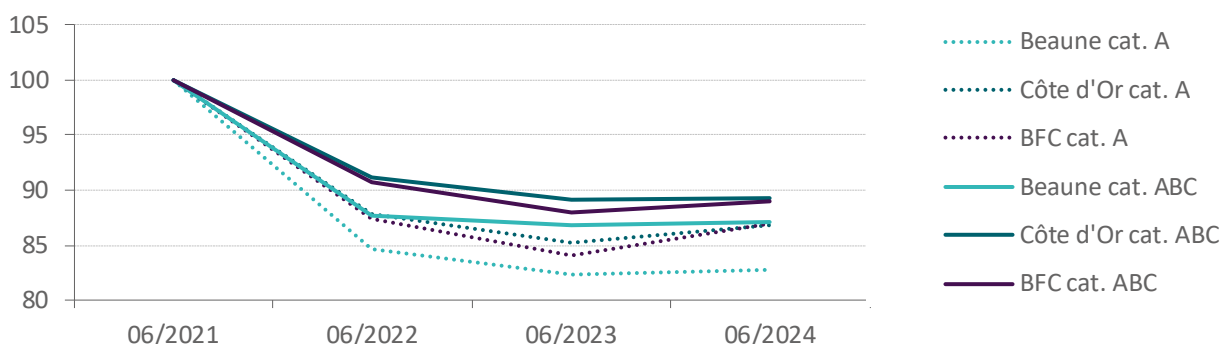
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 17% dans le bassin de Beaune, tandis qu'il recule de 13% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 458 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 13% dans le bassin de Beaune, tandis qu'il recule de 11% au niveau départemental et en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 791 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	333	64%	49%	99%	29%	21%	40%
K2204 Nettoyage de locaux	169	61%	43%	76%	79%	46%	46%
A1405 Arboriculture et viticulture	167	51%	34%	43%	38%	18%	40%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	166	40%	24%	39%	52%	20%	51%
K1304 Services domestiques	136	57%	34%	96%	63%	31%	43%
M1607 Secrétariat	127	51%	25%	94%	17%	5%	20%
D1507 Mise en rayon libre-service	122	40%	16%	70%	62%	24%	43%
N1105 Manutention manuelle de charges	111	40%	20%	12%	68%	26%	53%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	90	47%	28%	49%	60%	28%	51%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	82	48%	29%	5%	48%	15%	62%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

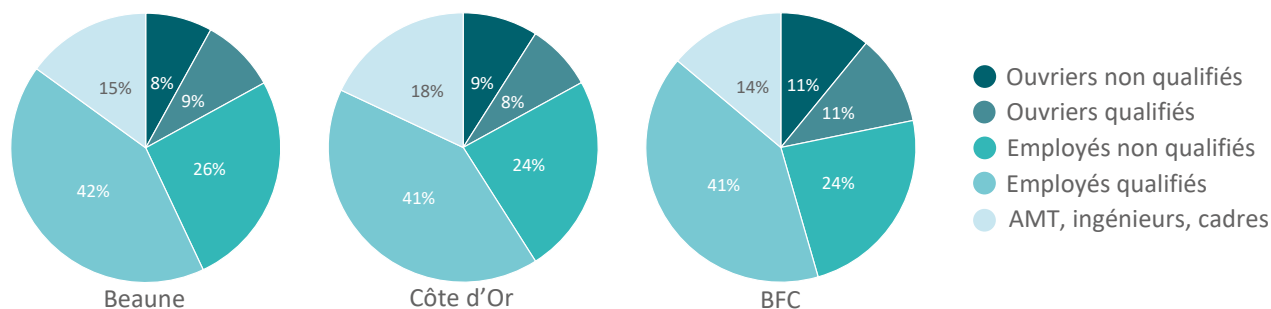
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés (68% contre 65% au niveau régional), au détriment des ouvriers (17% contre 22%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



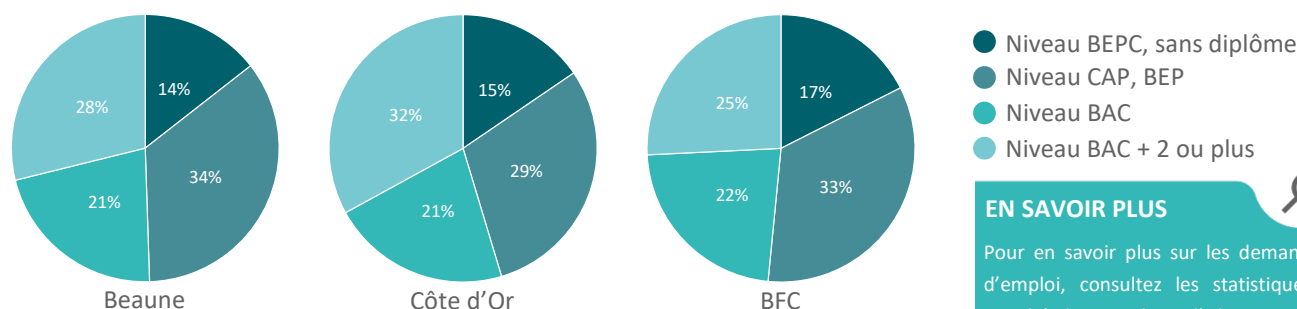
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation plus élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation plus élevé que la moyenne régionale. En effet, 49% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 28% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau BAC+2 et supérieur, contre 25% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

90% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin de Beaune compte 3 330 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 90% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 3 010 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	3 010	90%	+5%	17 240	89%	+5%	94 020	88%	+5%
dont formation	210	7%	+15%	1 000	6%	-5%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	40	1%	+52%	410	2%	+70%	1 800	2%	+6%
État	210	6%	-9%	1 390	7%	-8%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	20	1%	+6%	90	1%	+2%
Autre	100	3%	-16%	850	4%	-7%	3 960	4%	-5%
dont formation	40	40%	-9%	270	32%	-25%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	3 330	100%	+3%	19 480	100%	+3%	106 370	100%	+3%
dont formation	240	7%	+11%	1 280	7%	-10%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 7 551 offres d'emploi sur 12 mois, soit 11% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi occasionnel est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 34% contre 5%. 21% des offres proposent un emploi temporaire (contre 34% au niveau régional) et 45% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	7 551	-	-11%	38 687	-	-3%	162 994	-	-1%
Durable	3 371	45%	-2%	23 493	61%	0%	98 010	60%	0%
CDI	2 530	34%	-7%	17 557	45%	-3%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	281	4%	+61%	2 316	6%	+39%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	560	7%	+5%	3 620	9%	-7%	15 339	9%	+1%
Temporaire	1 600	21%	-18%	11 421	30%	-6%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	496	7%	+4%	2 704	7%	-3%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	574	8%	-26%	2 653	7%	-18%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	530	7%	-24%	6 064	16%	-1%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	2 580	34%	-16%	3 773	10%	-7%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	2 473	33%	-15%	3 262	8%	-10%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	107	1%	-43%	511	1%	+16%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

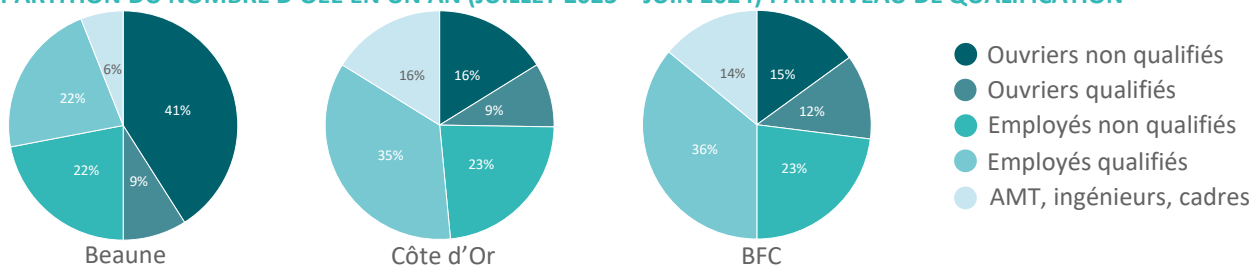
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés sont enregistrées (41% dans le bassin contre 15% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (44% contre 59%). Les offres d'emploi d'ouvriers non qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



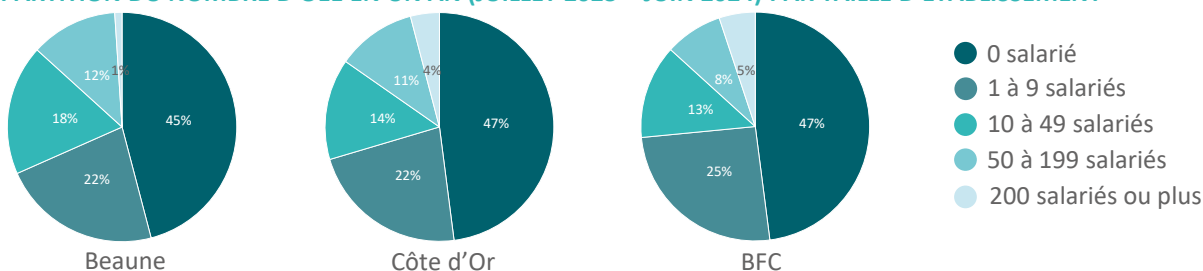
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 10 à 49 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (18% contre 13%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 12% contre 8%. Au contraire, les établissements de 200 salariés et plus déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 1% contre 5%, de même pour ceux de 1 à 9 salariés avec 22% contre 25%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (48%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de l'industrie que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de la construction dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Beaune			Côte d'Or			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	2 042	27%	-17%	2 663	7%	-4%	4 452	3%	+3%
Industrie	627	8%	-24%	2 244	6%	-1%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	-	0%	0%	-	0%	0%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	534	7%	-27%	1 934	5%	-3%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	2	0%	0%	24	0%	+140%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	91	1%	-10%	286	1%	+10%	594	0%	-7%
Construction	153	2%	-14%	1 815	5%	+8%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	1 128	15%	+5%	2 721	7%	-7%	11 272	7%	-12%
Services	3 601	48%	-8%	29 244	76%	-3%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	147	2%	+11%	626	2%	-16%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	1 011	13%	-16%	2 934	8%	-10%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	0%	112	0%	-33%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	3	0%	-40%	107	0%	-63%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	41	1%	+105%	179	0%	+42%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	130	2%	-17%	1 671	4%	-30%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	1 473	20%	-3%	14 917	39%	0%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	278	4%	+42%	2 481	6%	+24%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	38	1%	-61%	2 165	6%	+1%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	345	5%	-25%	3 079	8%	+7%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	16	0%	-41%	202	1%	-23%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	118	2%	-2%	771	2%	-18%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	2 312	0%	2%	98%
A1405 arboriculture et viticulture	445	22%	40%	38%
G1602 personnel de cuisine	251	80%	20%	0%
G1803 service en restauration	247	74%	25%	1%
N1103 magasinage et préparation de commandes	218	53%	37%	10%
G1501 personnel d'étage	137	45%	51%	4%
K1304 services domestiques	133	46%	54%	0%
D1507 mise en rayon libre-service	132	84%	13%	3%
N1105 manutention manuelle de charges	132	19%	67%	14%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	127	46%	54%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	350	0%	3%	97%
A1405 arboriculture et viticulture	214	7%	23%	71%
G1602 personnel de cuisine	76	74%	26%	0%
G1803 service en restauration	64	67%	33%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	59	58%	37%	5%
G1501 personnel d'étage	42	14%	86%	0%
K1304 services domestiques	34	41%	59%	0%
N1105 manutention manuelle de charges	32	19%	63%	19%
D1507 mise en rayon libre-service	30	83%	17%	0%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	28	25%	75%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Beaune	Côte d'Or	BFC
Taux de satisfaction	80%	77%	70%
Taux d'écoulement de la demande	67%	66%	65%
Ratio OEE/DEE	1,2	0,9	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

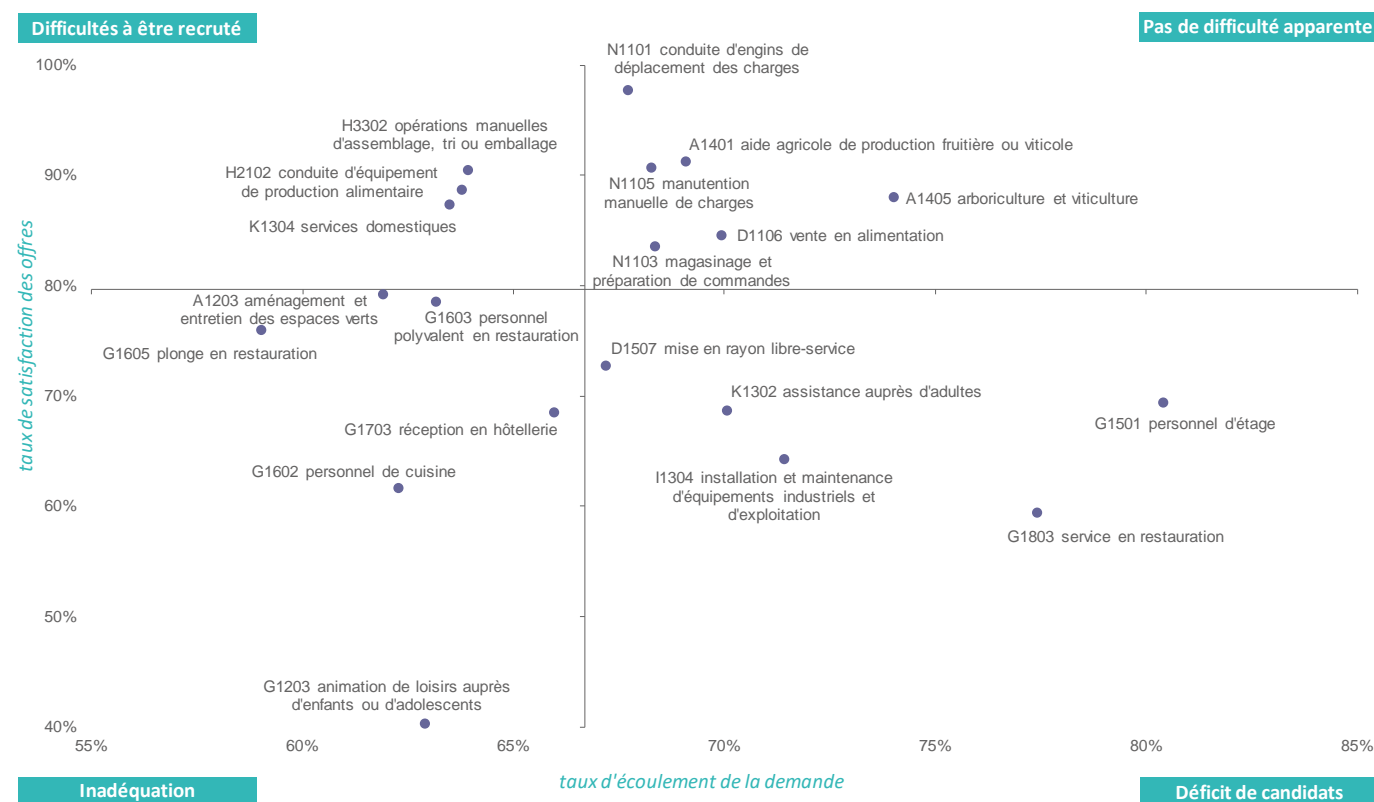
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 65% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 4,2% dans la zone d'emploi de Beaune*. Il est stable sur un trimestre et sur un an.

En Côte d'Or, le taux de chômage est de 5,8%. Il est stable sur un trimestre et en hausse de 0,3 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+1% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en hausse pour les femmes (+5%) et les 25-49 ans (+3%), contre une diminution pour les jeunes (-2%) et les seniors (-1%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (88%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Beaune			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 241	100%	+1%	100%	-5%	100%	-9%
Hommes	876	71%	0%	73%	-5%	72%	-8%
Femmes	364	29%	+5%	27%	-4%	28%	-12%
-25 ans	332	27%	-2%	26%	-5%	26%	-9%
25 à 49 ans	694	56%	+3%	56%	-5%	57%	-11%
50 ans ou plus	214	17%	-1%	17%	-4%	17%	-6%
Industrie	544	44%	+3%	39%	-5%	52%	-11%
Commerce	141	11%	-3%	8%	-8%	8%	-10%
Construction	118	9%	-14%	19%	-5%	12%	-12%
Services	392	32%	+5%	33%	-4%	28%	-5%
Ouvriers NQ	673	54%	0%	42%	0%	43%	-10%
Ouvriers Q.	425	34%	+12%	38%	-6%	40%	-10%
Employés	86	7%	-32%	11%	-10%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

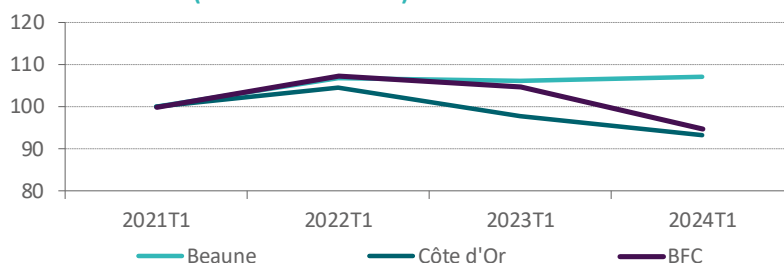
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin de Beaune

Plus de 24 900 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (25% contre 17%) au contraire de celui des services (45% contre 51%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans le bassin en un an, soit 115 emplois supplémentaires, comme en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 79 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce sont stables sur un an, avec un gain de 23 emplois. Le secteur de l'industrie voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 16 emplois de plus. Dans le secteur de la construction une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 3 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

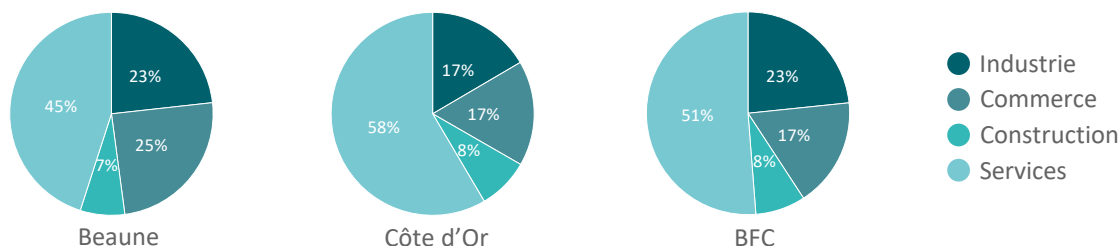
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Beaune				Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	5 793	23%	0%	+ 16	17%	+1%	23%	0%
Commerce	6 142	25%	0%	+ 23	17%	0%	17%	0%
Construction	1 764	7%	0%	- 3	8%	0%	8%	-1%
Services	11 225	45%	+1%	+ 79	58%	+1%	51%	0%
Total	24 924	100%	0%	+ 115	100%	+1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

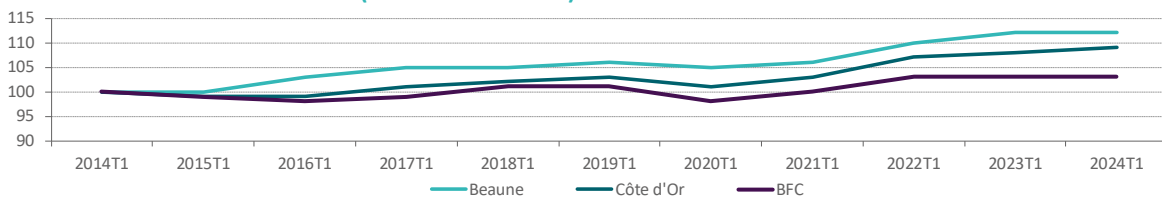
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin de Beaune compte au 31 décembre 2023, 3 012 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (50% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Beaune			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	322	11%	+2%	8%	0%	10%	-1%
Commerce	839	28%	+1%	23%	-1%	24%	-1%
Construction	360	12%	-4%	12%	-2%	13%	-2%
Services	1 491	50%	+1%	57%	0%	54%	0%
Total	3 012	100%	+1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 46 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 24%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 256 emplois de moins, soit une baisse de 35%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Beaune		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
32.12Z Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	235	+ 46	+24%
46.39B Commerce de gros alimentaire non spécialisé	203	+ 38	+23%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	1 001	+ 35	+4%
46.34Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de boissons	1 576	+ 34	+2%
82.92Z Activités de conditionnement	135	+ 31	+30%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	380	+ 28	+8%
71.12B Ingénierie, études techniques	420	+ 24	+6%
47.19B Autres commerces de détail en magasin non spécialisé	65	+ 20	+44%
70.10Z Activités des sièges sociaux	138	+ 18	+15%
52.21Z Services auxiliaires des transports terrestres	209	+ 17	+9%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Beaune		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	466	- 256	-35%
93.19Z Autres activités liées au sport	22	- 40	-65%
88.91A Accueil de jeunes enfants	65	- 39	-38%
80.10Z Activités de sécurité privée	22	- 28	-56%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	364	- 27	-7%
56.10C Restauration de type rapide	167	- 23	-12%
52.29B Affrètement et organisation des transports	419	- 22	-5%
26.30Z Fabrication d'équipements de communication	68	- 15	-18%
23.61Z Fabrication d'éléments en béton pour la construction	57	- 13	-19%
56.10B Cafétérias et autres libres-services	94	- 13	-12%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, près de 19 300 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 3% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les femmes (-4%), les jeunes (-13%), le secteur du commerce (-10%) et les CDD de 1 à 3 mois (-14%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les seniors (+10%) et les CDD de 4 à 6 mois (+11%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Beaune			Côte d'Or		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	19 289		-3%	115 115	-5%	475 944	-9%
Hommes	11 359	59%	-2%	50%	-7%	53%	-11%
Femmes	7 927	41%	-4%	50%	-3%	47%	-7%
< 25 ans	6 672	35%	-13%	30%	-11%	30%	-12%
25-49 ans	8 965	46%	+1%	50%	-3%	50%	-10%
50 ans ou +	3 652	19%	+10%	21%	+2%	20%	-4%
Agriculture	3 144	16%	-1%	5%	-7%	3%	-11%
Industrie	402	2%	-7%	1%	-1%	2%	-8%
B.T.P	149	1%	-4%	1%	-8%	1%	-15%
Services	14 799	77%	-3%	90%	-4%	90%	-9%
Commerce	795	4%	-10%	3%	-8%	4%	-8%
CDI	1 505	8%	-7%	7%	-6%	7%	-8%
CDD + 6 mois	427	2%	-6%	1%	0%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	536	3%	+11%	2%	0%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	726	4%	-14%	3%	-7%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	6 787	35%	-2%	37%	-2%	31%	0%
Intérim	9 308	48%	-3%	49%	-7%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

6 892 intentions d'embauche déclarées

28,7% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 6 892 ce qui représente 7% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (60,6% contre 56%), comme celle des recrutements saisonniers (64,8% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Beaune	Côte d'Or	BFC
Part des établissements recruteurs	28,7%	27,5%	26,6%
Projets de recrutement	6 892	23 823	99 444
dont projets jugés difficiles	60,6%	56,5%	56,0%
dont projets saisonniers	64,8%	36,5%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, d'agriculteurs et de serveurs de cafés restaurants constituent le top 3 du bassin. 5 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs	3 381	66,1%	94,5%	x
Agriculteurs	286	47,2%	45,3%	x
Serveurs de cafés restaurants	229	69,0%	66,9%	x
Employés de l'hôtellerie	198	43,8%	56,4%	
Employés de libre service	171	65,9%	37,1%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	164	41,2%	57,0%	x
Cuisiniers	120	88,1%	44,4%	
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	106	10,8%	40,1%	
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	75	34,4%	0,0%	
Agents d'accueil et d'information	69	9,7%	90,3%	

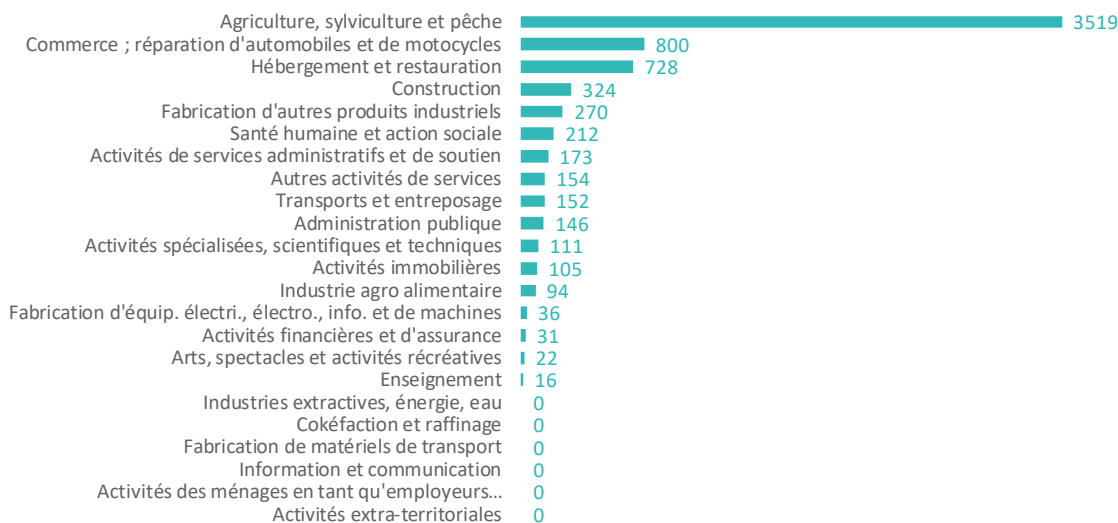
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans l'agriculture

L'agriculture concentre 51% des projets de recrutement, soit 3 519 projets. Les services représentent 27% des projets (soit 1 850 projets), le commerce 12% (800), l'industrie 6% (400) et la construction 5% (324).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Arnay-le-Duc

18 709 habitants en 2021

17 habitants/km²

2 990 salariés en 2023

1 011 DEFM cat. ABC en juin 2024



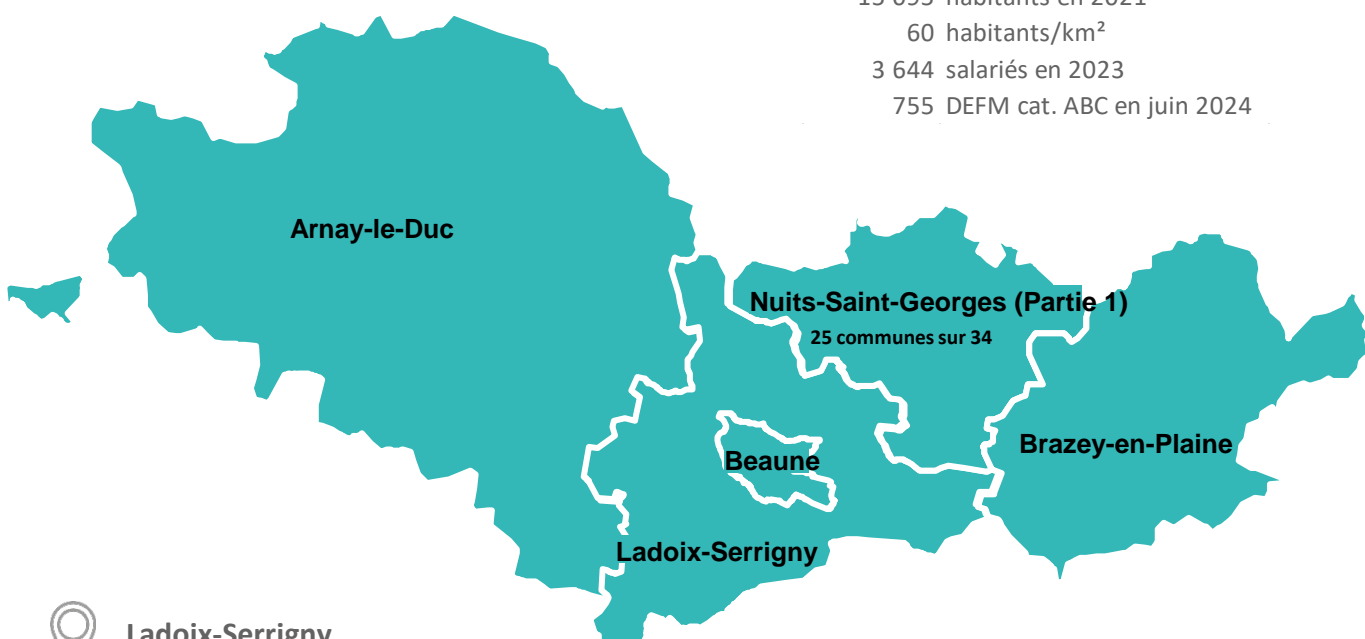
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)

15 095 habitants en 2021

60 habitants/km²

3 644 salariés en 2023

755 DEFM cat. ABC en juin 2024



Ladoix-Serrigny

20 144 habitants en 2021

54 habitants/km²

5 773 salariés en 2023

891 DEFM cat. ABC en juin 2024



Beaune

20 032 habitants en 2021

640 habitants/km²

9 814 salariés en 2023

1 415 DEFM cat. ABC en juin 2024



Brazey-en-Plaine

20 498 habitants en 2021

54 habitants/km²

2 222 salariés en 2023

1 242 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Arnay-le-Duc	18 709	-2%	17	23%	14%	36%	8 224
Beaune	20 032	-8%	640	25%	14%	32%	9 516
Brazey-en-Plaine	20 498	-1%	54	28%	14%	28%	9 617
Ladoix-Serrigny	20 144	0%	54	26%	16%	30%	9 863
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	15 095	-2%	60	26%	15%	28%	7 433

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Arnay-le-Duc	419	2 990	24%	15%	22%	39%	-4%	+1%
Beaune	1 162	9 814	17%	3%	30%	51%	+1%	+9%
Brazey-en-Plaine	350	2 222	30%	13%	23%	35%	+3%	+13%
Ladoix-Serrigny	648	5 773	28%	10%	23%	40%	+2%	+5%
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	433	3 644	32%	7%	25%	36%	-5%	0%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Arnay-le-Duc	1 011	-1%	9%	34%	49%	27%	11%	0%
Beaune	1 415	+4%	10%	30%	43%	24%	12%	0%
Brazey-en-Plaine	1 242	-2%	13%	32%	48%	26%	9%	0%
Ladoix-Serrigny	891	-1%	11%	33%	47%	27%	7%	0%
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	755	+2%	13%	28%	48%	26%	9%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Arnay-le-Duc	632	-2%	60%	0,6	68%
Beaune	3 333	-6%	51%	1,8	80%
Brazey-en-Plaine	388	+8%	54%	0,3	69%
Ladoix-Serrigny	1 804	-22%	35%	1,7	84%
Nuits-Saint-Georges (Partie 1)	1 394	-13%	32%	1,6	83%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acof sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

