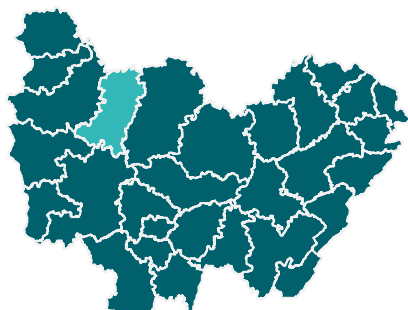




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI D'AVALLON AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin faiblement peuplé avec une population plus âgée et moins touchée par le chômage, dont le commerce structure une partie importante de l'activité

Le bassin d'Avallon représente 27,4% du territoire départemental (2 034 km² sur les 7 427 du département) et recense 39 382 habitants, soit 11,8% de la population icaunaise. Il possède 4 cantons pour 131 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin d'Avallon est très faiblement peuplé (19 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (35% de 50 ans ou plus contre 32% six ans plus tôt). Le canton d'Avallon regroupe 35% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+5% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+6% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 8% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (44% contre 34%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%) et durable (53% contre 60%).

Avec 6,5% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui de l'Yonne (7,3%) et à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et de 0,6 point sur un an (contre +0,1 point et +0,6 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Près de 3 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 10% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (18% contre 23% dans la région) au profit de celui du commerce (25% contre 17%). L'emploi salarié affiche une baisse de 2% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est la même que celle de la région (30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (45% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi faiblement peuplé

Le bassin d'Avallon compte 39 382 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 11,8% de la population de l'Yonne. La densité de population (19 hab./km²) est plus faible que la moyenne du département (45 hab./km²) et de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

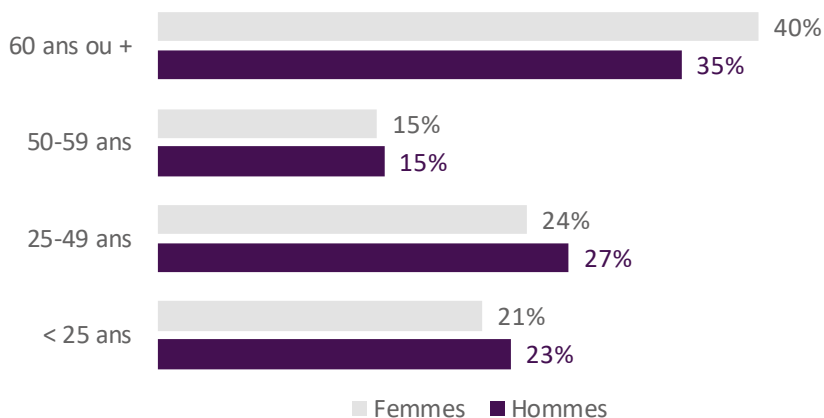
	Avallon		Yonne	BFC
Population totale	39 382		333 385	2 800 194
Hommes	19 600	50%	49%	49%
Femmes	19 782	50%	51%	51%
< 25 ans	8 810	22%	26%	28%
25-49 ans	10 146	26%	28%	29%
50-59 ans	5 804	15%	14%	13%
60 ans ou +	14 622	37%	32%	30%
Densité (hab./km²)	19		45	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

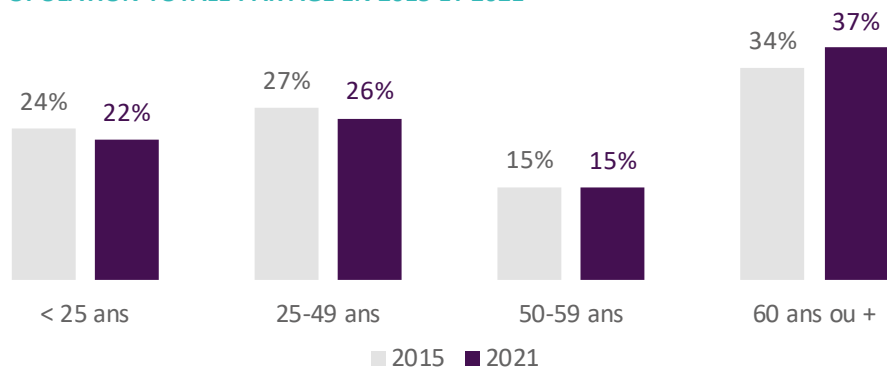
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 22% de moins de 25 ans (contre 28%) et 37% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 6,7%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Avallon	Yonne	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-1,15	-0,37	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,38	-0,09	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,77	-0,28	-0,12

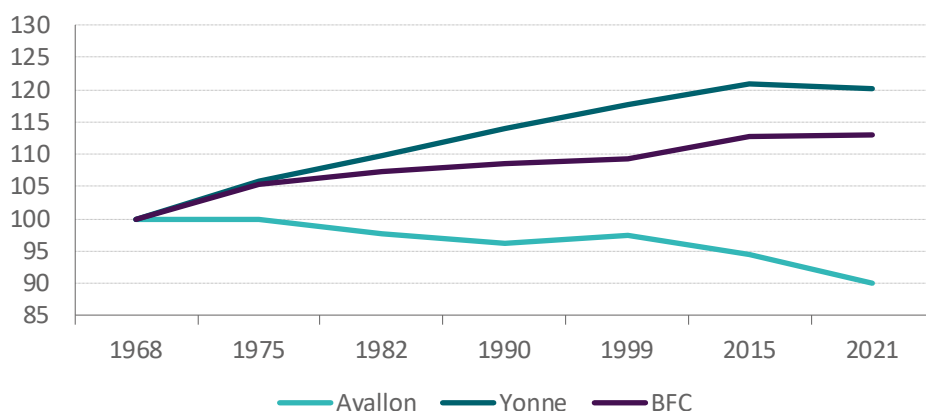
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une régression sur le long terme

La population a diminué de 10% depuis 1968 contre une hausse de 20% dans l'Yonne et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Les taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux de la région

72% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 64% sont en emploi (population active occupée), ce qui est inférieur à la région. Les femmes représentent 47% des actifs contre 50% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune qu'en région

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : 55% de 25-49 ans (contre 58%) et 29% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

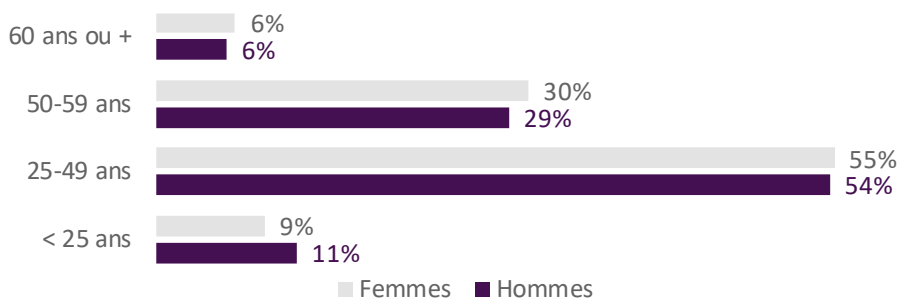
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Avallon		Yonne	BFC
Population active	16 242		145 199	1 254 913
Hommes	8 546	53%	52%	52%
Femmes	7 696	47%	48%	48%
< 25 ans	1 642	10%	10%	11%
25-49 ans	8 878	55%	58%	58%
50-59 ans	4 756	29%	27%	26%
60 ans ou +	966	6%	5%	5%
Taux d'activité	72%		75%	75%
Taux d'emploi	64%		66%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

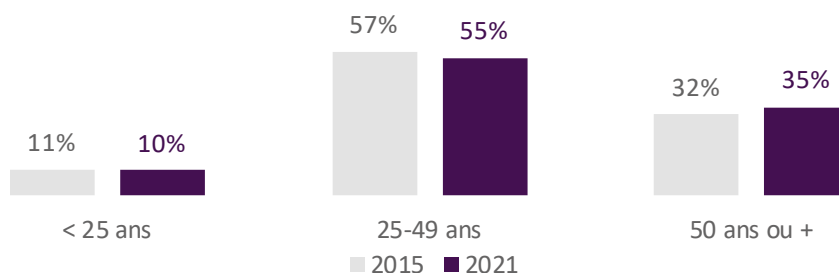
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin déficitaire

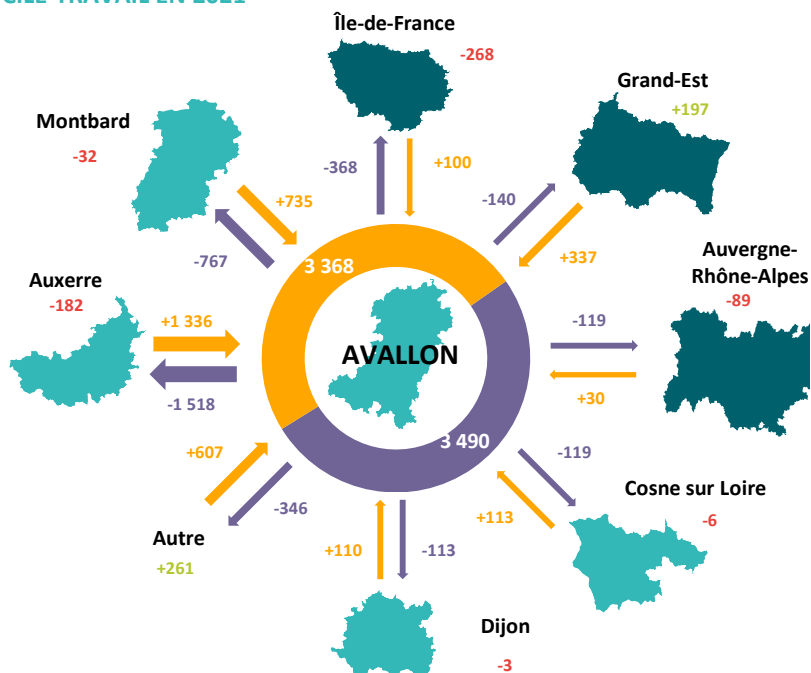
Sur les 14 941 actifs qui résident au sein du bassin d'Avallon, 77% d'entre eux y travaillent alors que 23% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

14 820 emplois sont recensés dans le bassin. 77% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 23% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin d'Avallon affiche un solde migratoire négatif de 122. En ne comptant pas les 25 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -97.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin d'Avallon compte 1 363 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 5% sur un an (soit 59 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +14% que pour les femmes (-6%). La hausse concerne plus particulièrement les 25-49 ans avec +9% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une baisse de 2%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	1 363		+5%	11 995		+5%	96 948		+3%
Hommes	797	58%	+14%	6 387	53%	+9%	50 318	52%	+5%
Femmes	566	42%	-6%	5 608	47%	+1%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	176	13%	-2%	1 611	13%	+4%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	766	56%	+9%	6 877	57%	+6%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	421	31%	0%	3 507	29%	+3%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 1 235 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 7% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +9% que les femmes (+6%). Les plus touchés par la hausse sont les jeunes avec +18% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 5%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	1 235		+7%	11 625		+1%	95 213		-1%
Hommes	573	46%	+9%	5 464	47%	+2%	43 922	46%	0%
Femmes	662	54%	+6%	6 161	53%	0%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	135	11%	+18%	1 387	12%	+7%	10 641	11%	0%
25-49 ans	703	57%	+7%	7 005	60%	-1%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	397	32%	+5%	3 233	28%	+1%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 6% sur un an, s'établissant à 2 598 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +12% que pour les femmes dont le nombre reste stable. L'augmentation impacte plus fortement les 25-49 ans avec +8% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une hausse de seulement 2%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	2 598		+6%	23 620		+3%	192 161		+1%
Hommes	1 370	53%	+12%	11 851	50%	+5%	94 240	49%	+2%
Femmes	1 228	47%	0%	11 769	50%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	311	12%	+6%	2 998	13%	+5%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	1 469	57%	+8%	13 882	59%	+2%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	818	31%	+2%	6 740	29%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en augmentation

Le bassin d'Avallon compte 1 163 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 45% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 611 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

543 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 21% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 13% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, comme en Bourgogne-Franche-Comté. Il n'y a pas de quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) dans le bassin.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	1 163	45%	+8%	10 321	44%	+1%	85 494	44%	-1%
DETLD	611	24%	+1%	5 568	24%	-3%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	53%	-3 pts	-	54%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	543	21%	+13%	3 415	14%	+8%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	0%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	289	11%	+10%	2 689	11%	+2%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

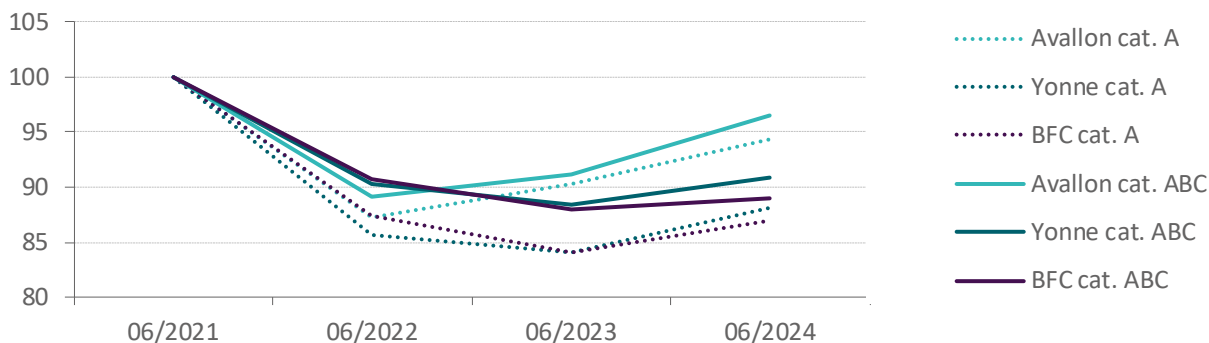
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 6% dans le bassin d'Avallon, tandis qu'il recule de 12% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 82 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 3% dans le bassin d'Avallon, tandis qu'il recule de 9% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 94 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1304 Services domestiques	106	55%	36%	95%	59%	38%	47%
D1507 Mise en rayon libre-service	84	43%	13%	52%	69%	23%	39%
K2204 Nettoyage de locaux	79	59%	27%	82%	62%	46%	44%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	78	45%	21%	5%	51%	31%	54%
K1303 Assistance auprès d'enfants	77	51%	31%	100%	29%	16%	47%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	74	45%	20%	20%	57%	23%	41%
M1607 Secrétariat	64	50%	30%	92%	28%	6%	14%
A1405 Arboriculture et viticulture	61	54%	33%	36%	49%	38%	39%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	52	44%	21%	58%	75%	31%	50%
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux	52	44%	25%	19%	56%	23%	63%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

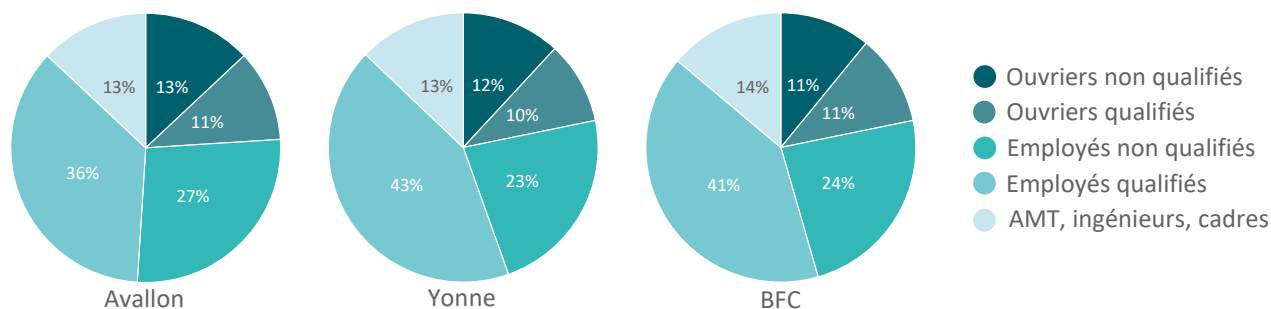
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés non qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés non qualifiés (27% contre 24% au niveau régional) et d'ouvriers non qualifiés (13% contre 11%), au détriment des employés qualifiés (36% contre 41%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



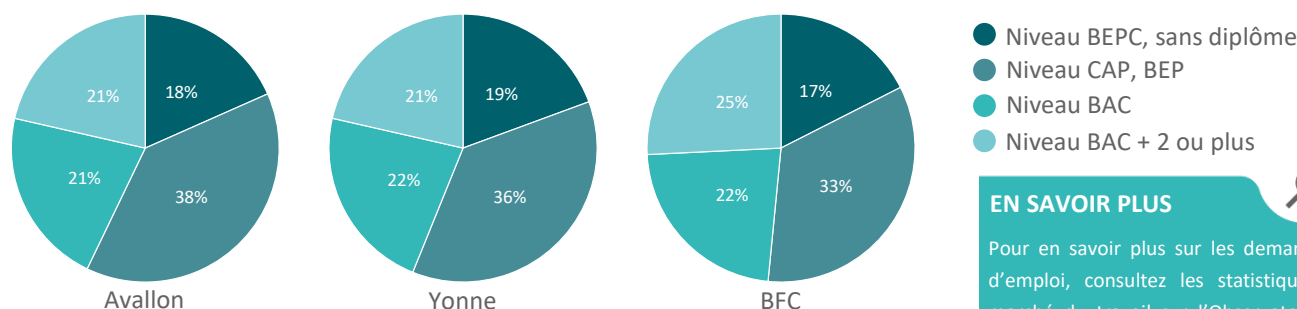
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 42% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 38% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

85% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin d'Avallon compte 1 370 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 85% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 1 170 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	1 170	85%	+3%	11 380	88%	+6%	94 020	88%	+5%
dont formation	60	5%	+59%	600	5%	+2%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	20	2%	-2%	250	2%	+7%	1 800	2%	+6%
État	150	11%	-4%	1 100	8%	-7%	8 390	8%	-8%
dont formation	-	0%	-	20	2%	+15%	90	1%	+2%
Autre	50	4%	-19%	520	4%	-3%	3 960	4%	-5%
dont formation	20	40%	-19%	190	37%	-1%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	1 370	100%	+1%	12 990	100%	+4%	106 370	100%	+3%
dont formation	90	7%	+27%	800	6%	+1%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 1 797 offres d'emploi sur 12 mois, soit 8% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 44% contre 34%. 3% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 53% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

OEE	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	1 797	-	-8%	15 107	-	-11%	162 994	-	-1%
Durable	946	53%	-2%	8 476	56%	-9%	98 010	60%	0%
CDI	681	38%	-5%	6 348	42%	-5%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	37	2%	+61%	610	4%	-51%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	228	13%	+4%	1 518	10%	+5%	15 339	9%	+1%
Temporaire	792	44%	-15%	6 247	41%	-13%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	335	19%	+12%	1 453	10%	+3%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	283	16%	-16%	1 196	8%	-12%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	174	10%	-42%	3 598	24%	-18%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	59	3%	0%	384	3%	-26%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	21	1%	-28%	217	1%	-15%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	38	2%	+27%	167	1%	-36%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

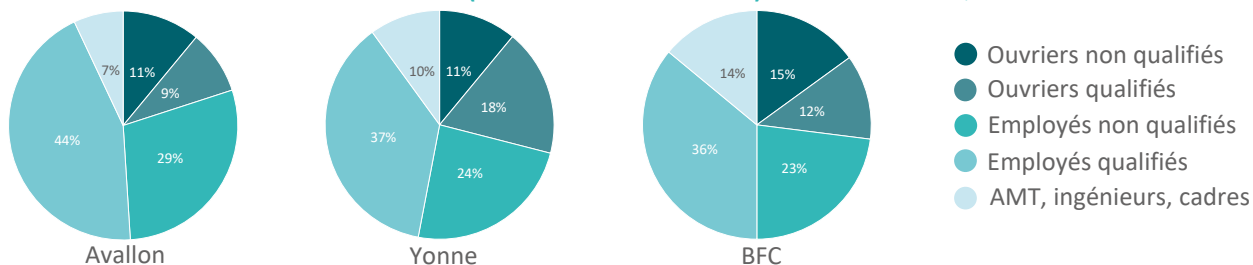
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'employés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'employés sont enregistrées (73% dans le bassin contre 59% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers sont moins recherchés (20% contre 27%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (7% contre 14%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



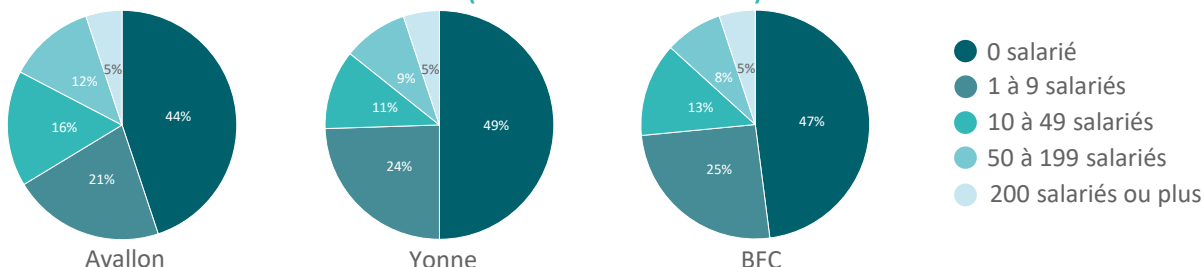
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 50 à 199 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 50 à 199 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (12% contre 8%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 16% contre 13%. Au contraire, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 21% contre 25%, de même pour ceux sans salarié avec 44% contre 47%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (78%), avec un poids moins important que celui de la région (80%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans le secteur du commerce que dans la répartition départementale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Avallon			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	43	2%	+10%	295	2%	-7%	4 452	3%	+3%
Industrie	130	7%	+25%	1 193	8%	-10%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	11	1%	+57%	18	0%	+100%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	119	7%	+23%	1 160	8%	-11%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	-	0%	0%	1	0%	0%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	14	0%	-7%	594	0%	-7%
Construction	45	3%	-2%	562	4%	+1%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	169	9%	+16%	1 668	11%	-1%	11 272	7%	-12%
Services	1 410	78%	-13%	11 389	75%	-13%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	31	2%	-64%	303	2%	-13%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	320	18%	+62%	1 132	7%	+29%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	1	0%	0%	24	0%	-20%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	1	0%	-67%	43	0%	-59%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	3	0%	-40%	113	1%	+20%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	105	6%	-12%	374	2%	-5%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	404	22%	-38%	6 296	42%	-19%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	283	16%	+3%	864	6%	+1%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	30	2%	+15%	215	1%	-6%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	215	12%	-7%	1 615	11%	-11%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	6	0%	0%	93	1%	-5%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	11	1%	-45%	317	2%	-36%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	92	11%	61%	28%
G1602 personnel de cuisine	81	67%	32%	1%
G1803 service en restauration	76	61%	39%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	72	6%	94%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	69	14%	86%	0%
J1301 personnel polyvalent des services hospitaliers	51	0%	100%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	47	60%	21%	19%
G1501 personnel d'étage	43	53%	47%	0%
J1506 soins infirmiers généralistes	36	100%	0%	0%
K1301 accompagnement médicosocial	36	17%	83%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	19	37%	63%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	18	17%	83%	0%
G1803 service en restauration	17	41%	59%	0%
N1103 magasinage et préparation de commandes	16	6%	94%	0%
J1501 soins d'hygiène, de confort du patient	14	14%	86%	0%
G1603 personnel polyvalent en restauration	11	27%	45%	27%
A1203 aménagement et entretien des espaces verts	10	10%	90%	0%
G1501 personnel d'étage	9	11%	89%	0%
A1201 bûcheronnage et élagage	8	100%	0%	0%
K1301 accompagnement médicosocial	8	25%	75%	0%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Avallon	Yonne	BFC
Taux de satisfaction	73%	77%	70%
Taux d'écoulement de la demande	62%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,5	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

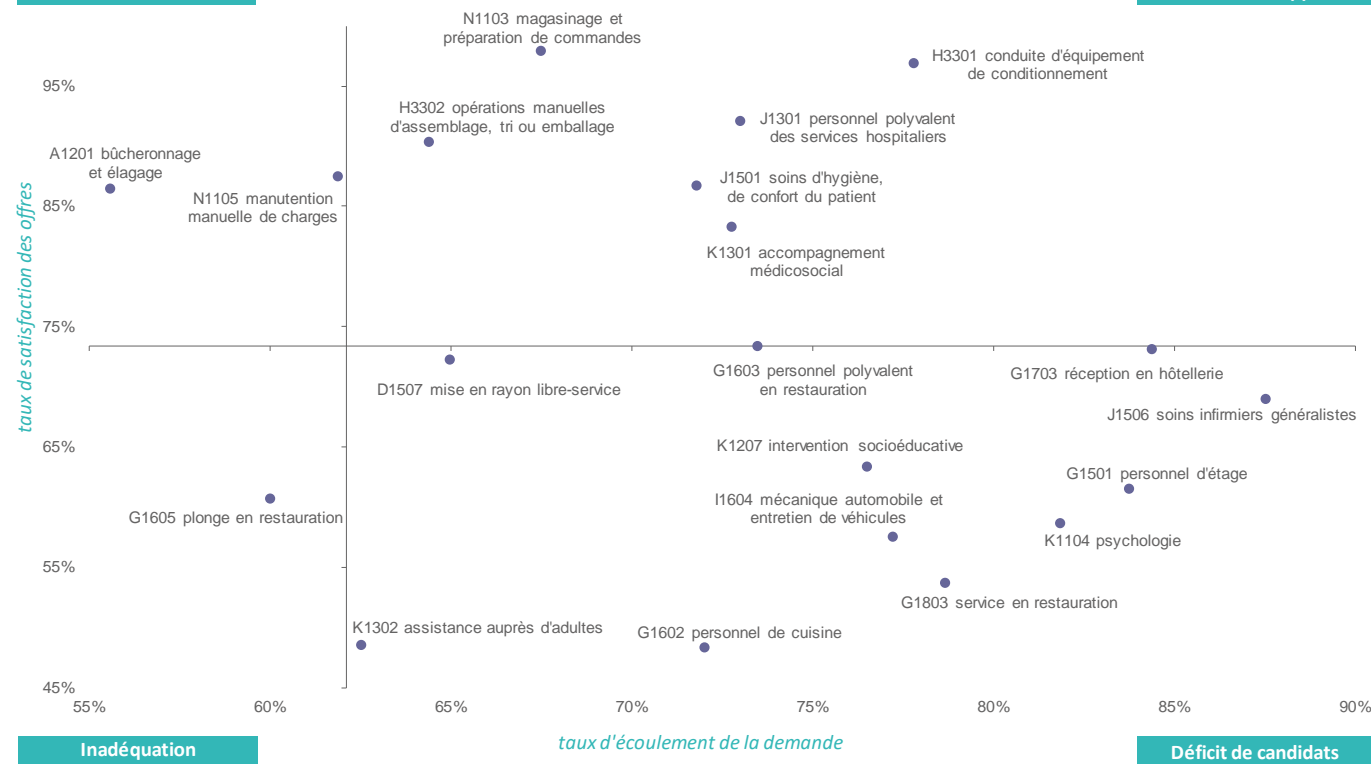
www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

Difficultés à être recruté

Pas de difficulté apparente



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 50% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la région et du département

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6,5% dans la zone d'emploi d'Avallon*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

Dans l'Yonne, le taux de chômage est de 7,3%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-5% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). L'évolution est en diminution pour les jeunes (-20%), les seniors (-20%) et les hommes (-9%), contre une hausse pour les 25-49 ans (+9%) et les femmes (+7%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

67% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (61%). Le secteur de l'industrie représente près de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (79%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Avallon			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	146	100%	-5%	100%	-14%	100%	-9%
Hommes	99	67%	-9%	73%	-11%	72%	-8%
Femmes	48	33%	+7%	27%	-19%	28%	-12%
-25 ans	31	21%	-20%	26%	-8%	26%	-9%
25 à 49 ans	89	61%	+9%	59%	-16%	57%	-11%
50 ans ou plus	26	18%	-20%	15%	-12%	17%	-6%
Industrie	67	46%	-10%	58%	-13%	52%	-11%
Commerce	7	5%	+33%	8%	-31%	8%	-10%
Construction	20	14%	+5%	7%	-11%	12%	-12%
Services	52	36%	-4%	27%	-9%	28%	-5%
Ouvriers NQ	52	36%	-15%	43%	-10%	43%	-10%
Ouvriers Q.	63	43%	-2%	44%	-21%	40%	-10%
Employés	18	13%	+11%	6%	-23%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	n.d.	n.d.	n.d.	6%	+55%	7%	n.d.
Cadres	n.d.	n.d.	n.d.	1%	+72%	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

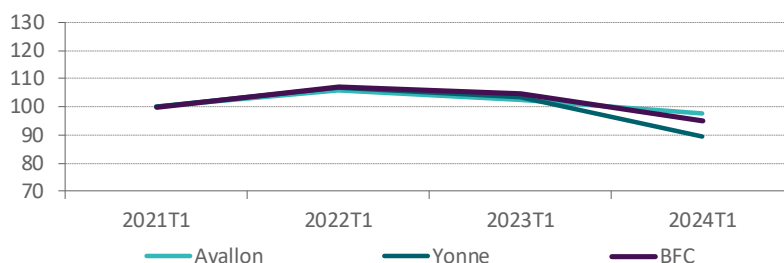
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur du commerce plus représenté dans le bassin d'Avallon

Plus de 7 500 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids du commerce est supérieur à la moyenne régionale (25% contre 17%) au contraire de celui de l'industrie (18% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 2% dans le bassin en un an, soit 156 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 84 emplois de moins en un an, soit une baisse de 6%. Les effectifs salariés dans le secteur des services diminuent de 1% sur un an, avec une perte de 30 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 4% sur un an, avec 23 emplois de moins. Dans le secteur du commerce une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 19 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

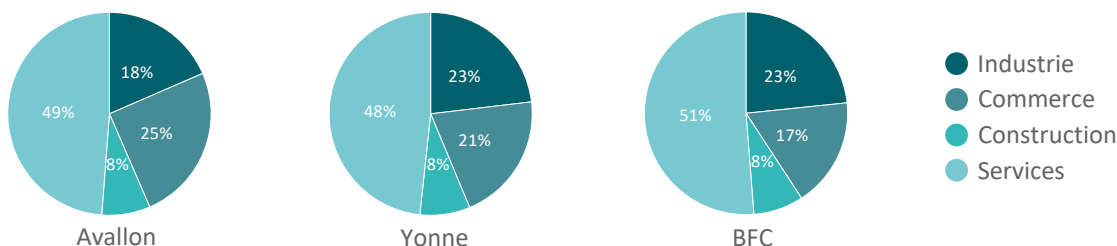
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Avallon				Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	1 386	18%	-6%	- 84	23%	-2%	23%	0%
Commerce	1 877	25%	-1%	- 19	21%	-1%	17%	0%
Construction	578	8%	-4%	- 23	8%	-2%	8%	-1%
Services	3 659	49%	-1%	- 30	48%	-1%	51%	0%
Total	7 500	100%	-2%	- 156	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

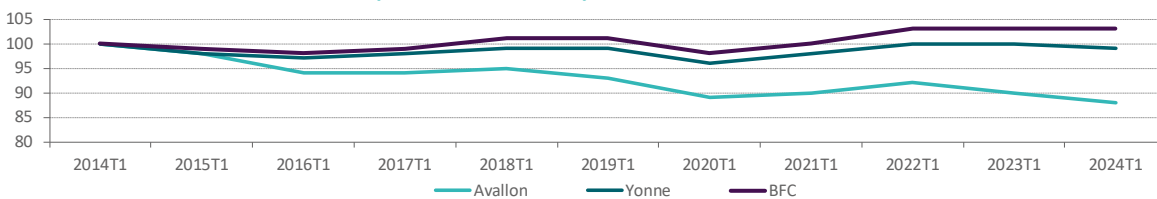
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin d'Avallon compte au 31 décembre 2023, 999 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne régionale (51% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Avallon			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	111	11%	+1%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	244	24%	0%	23%	0%	24%	-1%
Construction	134	13%	+2%	14%	-1%	13%	-2%
Services	510	51%	-2%	53%	-1%	54%	0%
Total	999	100%	-1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités d'autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 27 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 159%. À l'inverse, ce sont les activités de poste dans le cadre d'obligation de service universel qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 98 emplois de moins, soit une baisse de 74%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Avallon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	44	+ 27	+159%
47.11F Hypermarchés	336	+ 16	+5%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	111	+ 14	+14%
46.61Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole	68	+ 13	+24%
56.30Z Débits de boissons	54	+ 9	+20%
16.21Z Fabrication de placage et de panneaux de bois	8	+ 8	-
49.32Z Transports de voyageurs par taxis	68	+ 8	+13%
87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés	84	+ 8	+11%
47.75Z Comm. détail de parfumerie & produits de beauté en magasin spéc.	13	+ 7	+117%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	27	+ 7	+35%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Avallon		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	35	- 98	-74%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	87	- 86	-50%
46.39B Commerce de gros alimentaire non spécialisé	421	- 44	-9%
28.15Z Fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transmission	92	- 35	-28%
46.46Z Commerce de gros de produits pharmaceutiques	2	- 27	-93%
52.10A Entreposage et stockage frigorifique	316	- 24	-7%
70.10Z Activités des sièges sociaux	239	- 16	-6%
38.11Z Collecte des déchets non dangereux	6	- 15	-71%
56.10C Restauration de type rapide	91	- 14	-13%
82.99Z Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	8	- 12	-60%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, près de 3 800 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 10% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-10%), les jeunes (-13%), le secteur du B.T.P (-24%) et les CDD de plus de 6 mois (-25%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour le secteur de l'industrie (+34%) et les CDD de 4 à 6 mois (+13%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Avallon			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	3 760		-10%	60 820	-8%	475 944	-9%
Hommes	1 984	53%	-10%	53%	-10%	53%	-11%
Femmes	1 775	47%	-10%	47%	-6%	47%	-7%
< 25 ans	1 433	38%	-13%	31%	-7%	30%	-12%
25-49 ans	1 593	42%	-9%	51%	-10%	50%	-10%
50 ans ou +	734	20%	-5%	18%	-2%	20%	-4%
Agriculture	365	10%	-19%	3%	-20%	3%	-11%
Industrie	99	3%	+34%	2%	-20%	2%	-8%
B.T.P	29	1%	-24%	1%	-19%	1%	-15%
Services	2 887	77%	-9%	90%	-7%	90%	-9%
Commerce	380	10%	-15%	4%	-10%	4%	-8%
CDI	242	6%	-20%	6%	-9%	7%	-8%
CDD + 6 mois	130	3%	-25%	1%	-20%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	207	6%	+13%	2%	-11%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	277	7%	-20%	3%	-11%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	1 709	45%	-4%	32%	-4%	31%	0%
Intérim	1 195	32%	-14%	56%	-9%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

1 668 intentions d'embauche déclarées

26,4% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 1 668 ce qui représente 2% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (45,2% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est comparable à la moyenne régionale (29,7% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Avallon	Yonne	BFC
Part des établissements recruteurs	26,4%	25,3%	26,6%
Projets de recrutement	1 668	11 769	99 444
dont projets jugés difficiles	45,2%	52,7%	56,0%
dont projets saisonniers	29,7%	29,0%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de tech. et AM logistique et méthodes en industrialisation en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de techniciens et agents de maîtrise logistique et méthodes en industrialisation, d'artistes (musique, danse, spectacles) et d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration constituent le top 3 du bassin. 4 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Tech. et AM logistique et méthodes en industrialisation	279	0,4%	6,2%	
Artistes (musique, danse, spectacles)	170	0,0%	28,2%	
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	101	84,9%	49,9%	x
Viticulteurs, arboriculteurs	96	67,7%	87,2%	x
Serveurs de cafés restaurants	88	74,1%	60,9%	x
Agriculteurs	85	46,4%	63,8%	x
Cuisiniers	59	87,2%	45,3%	
Professionnels des spectacles	55	12,2%	19,9%	
Vendeurs en habillement, luxe, sport, loisirs et culture	52	36,1%	67,6%	
Employés de l'hôtellerie	42	82,8%	26,3%	

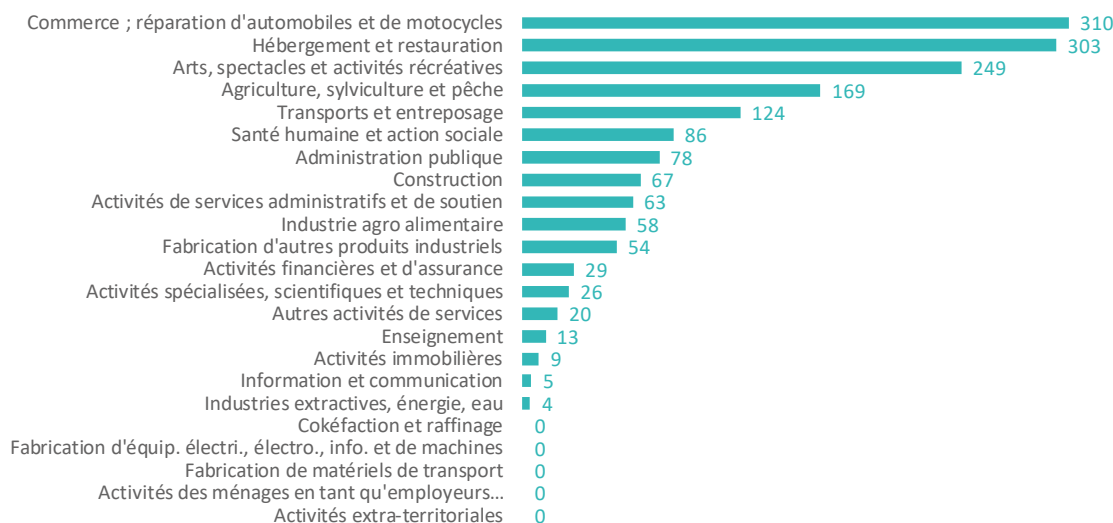
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 60% des projets de recrutement, soit 1 005 projets, dont 303 projets dans l'hébergement et restauration et 249 projets dans les arts, spectacles et activités récréatives. Le commerce représente 19% des projets (soit 310 projets), l'agriculture 10% (169), l'industrie 7% (116) et la construction 4% (67).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



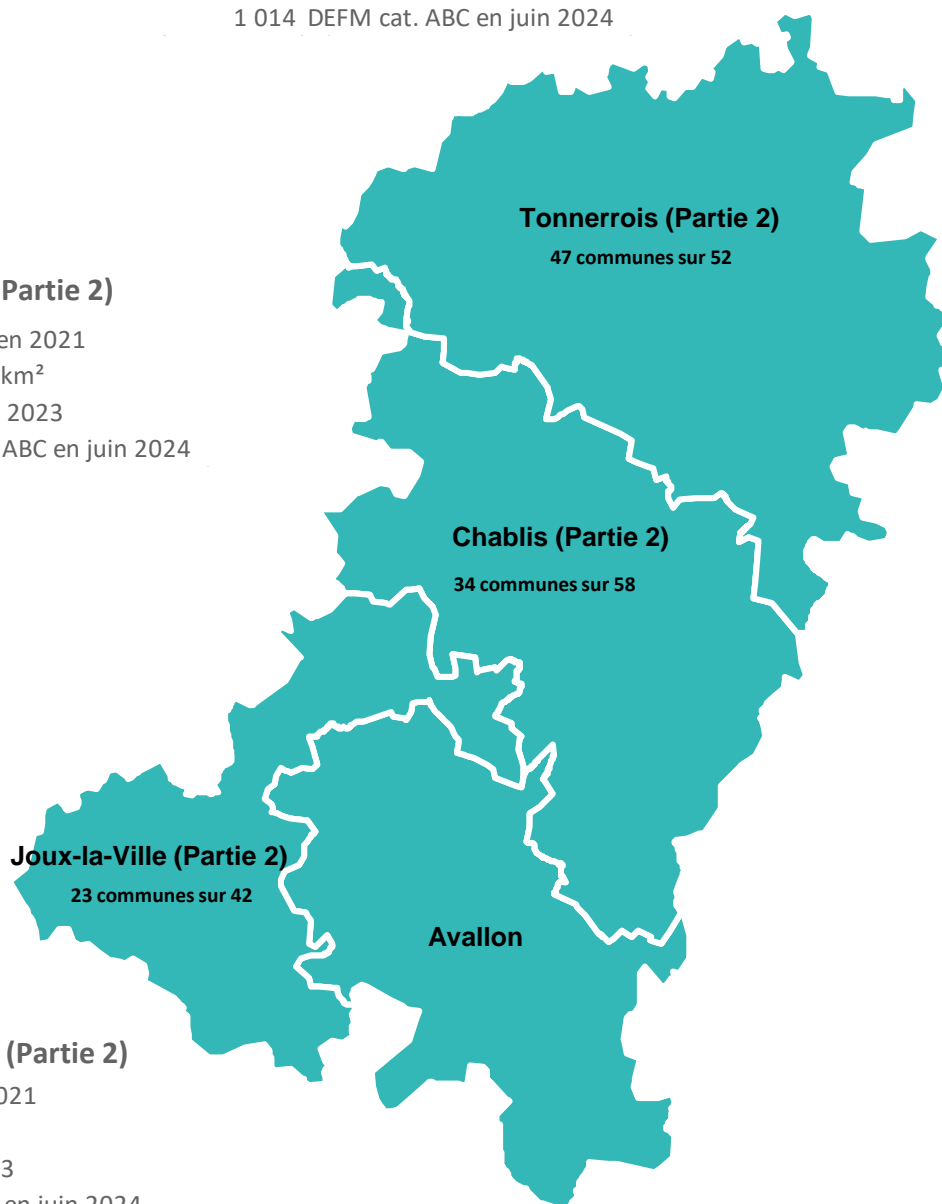
Tonnerrois (Partie 2)

13 680 habitants en 2021
 19 habitants/km²
 2 101 salariés en 2023
 1 014 DEFM cat. ABC en juin 2024



Chablis (Partie 2)

6 085 habitants en 2021
 11 habitants/km²
 758 salariés en 2023
 298 DEFM cat. ABC en juin 2024



Joux-la-Ville (Partie 2)

5 692 habitants en 2021
 16 habitants/km²
 482 salariés en 2023
 330 DEFM cat. ABC en juin 2024



Avallon

13 925 habitants en 2021
 34 habitants/km²
 4 048 salariés en 2023
 956 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Avallon	13 925	-4%	34	24%	15%	35%	5 943
Chablis (Partie 2)	6 085	-7%	11	21%	15%	39%	2 539
Joux-la-Ville (Partie 2)	5 692	-6%	16	20%	15%	35%	2 134
Tonnerrois (Partie 2)	13 680	-9%	19	22%	15%	39%	5 626

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Avallon	474	4 048	20%	4%	30%	45%	-6%	-7%
Chablis (Partie 2)	103	758	8%	6%	9%	76%	-4%	-7%
Joux-la-Ville (Partie 2)	102	482	10%	23%	16%	51%	-2%	-9%
Tonnerrois (Partie 2)	320	2 101	23%	12%	25%	40%	-1%	-2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Avallon	956	+12%	12%	29%	40%	22%	19%	0%
Chablis (Partie 2)	298	0%	11%	34%	50%	29%	13%	0%
Joux-la-Ville (Partie 2)	330	+3%	11%	40%	51%	24%	14%	0%
Tonnerrois (Partie 2)	1 014	+3%	13%	30%	45%	23%	27%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Avallon	968	-11%	49%	0,8	71%
Chablis (Partie 2)	355	+18%	48%	1,1	80%
Joux-la-Ville (Partie 2)	179	+22%	54%	0,5	72%
Tonnerrois (Partie 2)	295	-31%	70%	0,2	77%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

