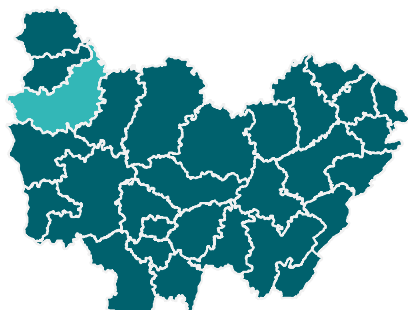




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ... LE BASSIN D'EMPLOI D'AUXERRE AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



Un bassin vaste et faiblement peuplé en dehors de la couronne auxerroise

Le bassin d'Auxerre représente 36,9% du territoire départemental (2 737 km² sur les 7 427 du département) et recense 128 548 habitants, soit 38,6% de la population icaunaise. Il possède 12 cantons pour 143 communes.

SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Cantons

Le bassin d'Auxerre est très faiblement peuplé (47 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne régionale. Il perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne régionale. Un vieillissement des actifs est observée entre 2015 et 2021 (32% de 50 ans ou plus contre 30% six ans plus tôt). La commune d'Auxerre regroupe 27% de la population du bassin.

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+6% contre +3% en Bourgogne-Franche-Comté), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+2% contre +1% dans la région).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 11% (contre -1% en Bourgogne-Franche-Comté). Une part plus importante qu'en région est observée pour les offres d'emploi temporaire (41% contre 34%) au contraire des offres d'emploi occasionnel (3% contre 5%) et durable (56% contre 60%).

Avec 7,3% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est le même que celui de l'Yonne et supérieur à celui de la région (6,6%). Il augmente de 0,2 point sur le trimestre et de 0,7 point sur un an (contre +0,1 point et +0,6 point au niveau départemental et +0,1 point et +0,4 point au niveau régional).

Plus de 30 500 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 13% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur de l'industrie est moins représenté (21% contre 23% dans la région) au profit de celui des services (53% contre 51%). L'emploi salarié affiche une baisse de 1% dans le bassin au 1er trimestre 2024, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la région (32% contre 30%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (55% contre 56%).

Population

Structure de la population totale

Un bassin d'emploi plus fortement peuplé

Le bassin d'Auxerre compte 128 548 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 38,6% de la population de l'Yonne. La densité de population (47 hab./km²) est proche de la moyenne du département (45 hab./km²) et inférieure à celle de la région (59 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

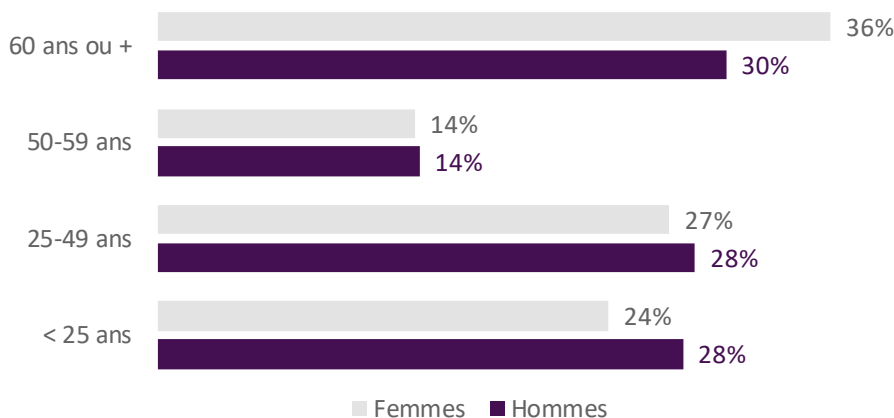
	Auxerre		Yonne	BFC
Population totale	128 548		333 385	2 800 194
Hommes	62 142	48%	49%	49%
Femmes	66 407	52%	51%	51%
< 25 ans	33 053	26%	26%	28%
25-49 ans	35 600	28%	28%	29%
50-59 ans	17 632	14%	14%	13%
60 ans ou +	42 263	33%	32%	30%
Densité (hab/km²)	47		45	59

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une population moins jeune qu'en région

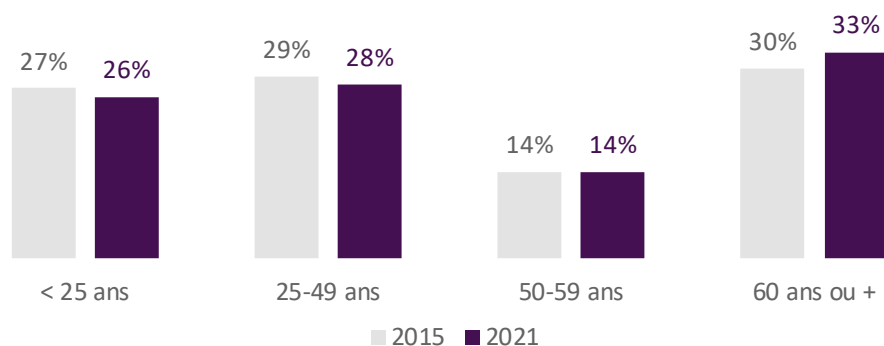
Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : 26% de moins de 25 ans (contre 28%) et 33% de 60 ans ou plus (contre 30%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population a diminué de 2,7%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	Auxerre	Yonne	BFC
Taux de variation annuelle (en %)	-0,46	-0,37	-0,12
dû au solde migratoire (en %)	-0,11	-0,09	-0,01
dû au solde naturel (en %)	-0,35	-0,28	-0,12

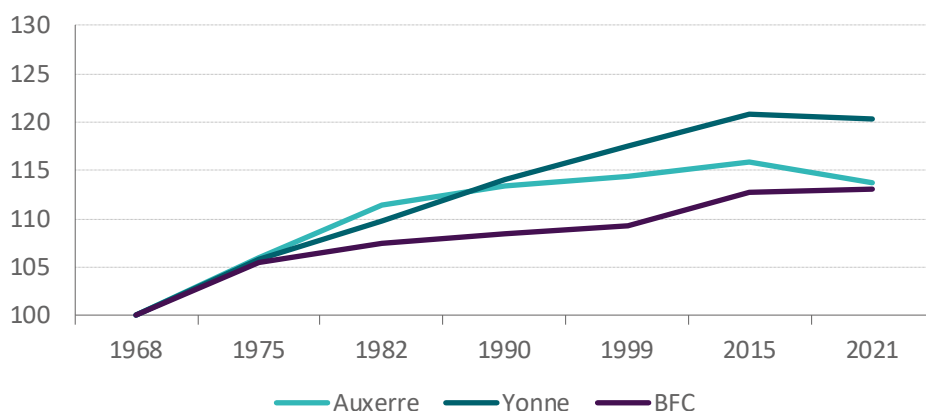
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Une plus forte progression sur le long terme

La population progresse de 14% depuis 1968 contre une hausse de 20% dans l'Yonne et de 13% en Bourgogne-Franche-Comté.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la région

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 49% des actifs contre 52% de l'ensemble de la population.

Une population active qui vieillit

La structure de la population active du bassin est similaire à celle de la région. En 2021, 11% ont moins de 25 ans et 5% ont 60 ans ou plus. Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

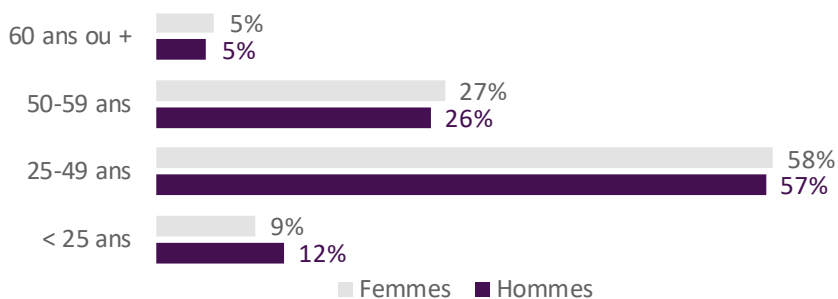
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	Auxerre		Yonne	BFC
Population active	56 136		145 199	1 254 913
Hommes	28 694	51%	52%	52%
Femmes	27 443	49%	48%	48%
< 25 ans	5 982	11%	10%	11%
25-49 ans	32 454	58%	58%	58%
50-59 ans	14 871	26%	27%	26%
60 ans ou +	2 829	5%	5%	5%
Taux d'activité	75%		75%	75%
Taux d'emploi	67%		66%	67%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

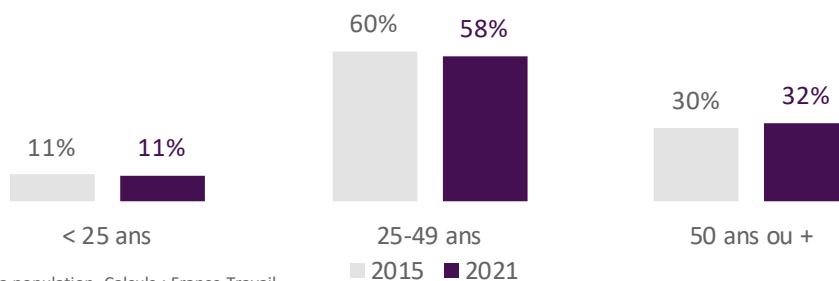
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

Un bassin attractif

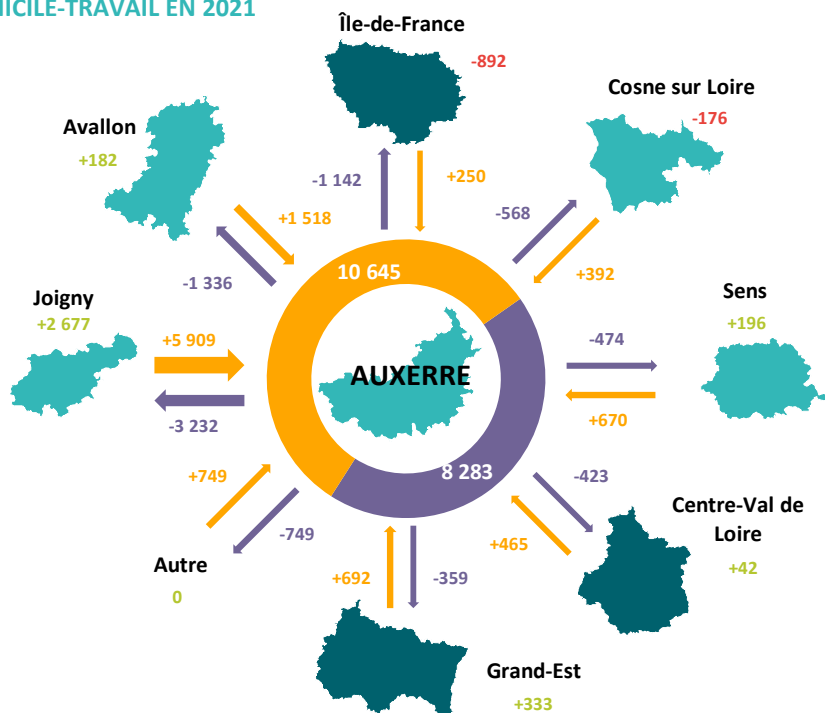
Sur les 50 759 actifs qui résident au sein du bassin d'Auxerre, 84% d'entre eux y travaillent alors que 16% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre 9% en Bourgogne-Franche-Comté).

53 120 emplois sont recensés dans le bassin. 80% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 20% proviennent de l'extérieur (contre 5% en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin d'Auxerre affiche un solde migratoire positif de 2 362. En ne comptant pas les 30 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +2 392.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, le bassin d'Auxerre compte 4 203 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 6% sur un an (soit 244 individus en plus), contre une augmentation de 3% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +13% que pour les femmes (-1%). La hausse concerne plus particulièrement les 25-49 ans avec +8% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 4%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Auxerre			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	4 203		+6%	11 995		+5%	96 948		+3%
Hommes	2 295	55%	+13%	6 387	53%	+9%	50 318	52%	+5%
Femmes	1 908	45%	-1%	5 608	47%	+1%	46 630	48%	+2%
< 25 ans	541	13%	+6%	1 611	13%	+4%	13 092	14%	+5%
25-49 ans	2 382	57%	+8%	6 877	57%	+6%	55 794	58%	+4%
50 ans ou +	1 280	30%	+4%	3 507	29%	+3%	28 062	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

Le bassin compte 4 186 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 3% sur un an, contre une baisse de 1% au niveau régional. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -5% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une hausse de 4%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Auxerre			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	4 186		-3%	11 625		+1%	95 213		-1%
Hommes	1 964	47%	-3%	5 464	47%	+2%	43 922	46%	0%
Femmes	2 222	53%	-3%	6 161	53%	0%	51 291	54%	-1%
< 25 ans	522	12%	+4%	1 387	12%	+7%	10 641	11%	0%
25-49 ans	2 461	59%	-5%	7 005	60%	-1%	57 615	61%	-2%
50 ans ou +	1 203	29%	-1%	3 233	28%	+1%	26 957	28%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 2% sur un an, s'établissant à 8 389 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% dans la région. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +5% que pour les femmes (-2%). L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +5% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans et de seniors suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	Auxerre			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	8 389		+2%	23 620		+3%	192 161		+1%
Hommes	4 259	51%	+5%	11 851	50%	+5%	94 240	49%	+2%
Femmes	4 130	49%	-2%	11 769	50%	0%	97 921	51%	0%
< 25 ans	1 063	13%	+5%	2 998	13%	+5%	23 733	12%	+3%
25-49 ans	4 843	58%	+1%	13 882	59%	+2%	113 409	59%	+1%
50 ans ou +	2 483	30%	+1%	6 740	29%	+2%	55 019	29%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée stable

Le bassin d'Auxerre compte 3 635 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 43% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 1 994 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

1 152 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 14% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 11% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 12% des inscrits, contre 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 10% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	Auxerre			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	3 635	43%	0%	10 321	44%	+1%	85 494	44%	-1%
DETLD	1 994	24%	-6%	5 568	24%	-3%	47 739	25%	-4%
Part de DETLD/DELD	-	55%	-3 pts	-	54%	-3 pts	-	56%	-2 pts
RSA	1 152	14%	+11%	3 415	14%	+8%	25 351	13%	+3%
QPV	n.d.	10%	n.d.	n.d.	9%	n.d.	n.d.	10%	n.d.
BOE	1 025	12%	+1%	2 689	11%	+2%	20 880	11%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

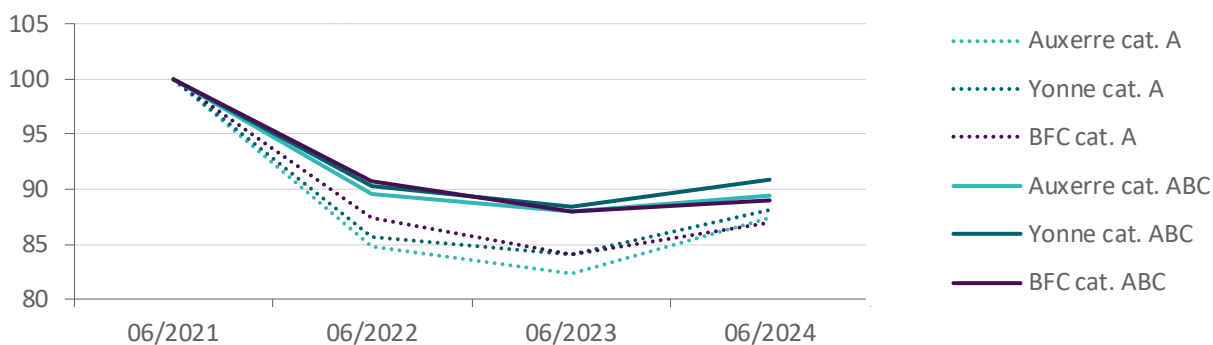
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 13% dans le bassin d'Auxerre, tandis qu'il recule de 12% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 13% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond, pour le bassin, à 610 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 11% dans le bassin d'Auxerre, tandis qu'il recule de 9% au niveau départemental et qu'il suit une baisse de 11% en Bourgogne-Franche-Comté. Cela correspond à 999 individus de moins dans le bassin.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	350	64%	45%	99%	25%	20%	44%
N1105 Manutention manuelle de charges	265	35%	14%	11%	62%	31%	48%
D1507 Mise en rayon libre-service	241	36%	18%	53%	50%	27%	41%
K1304 Services domestiques	224	50%	33%	96%	47%	39%	43%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	220	41%	23%	25%	46%	19%	47%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	216	41%	21%	43%	58%	35%	41%
K2204 Nettoyage de locaux	206	47%	29%	81%	49%	44%	45%
M1607 Secrétariat	203	46%	31%	96%	14%	2%	26%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	166	43%	28%	4%	57%	39%	46%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	164	45%	26%	88%	29%	13%	45%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

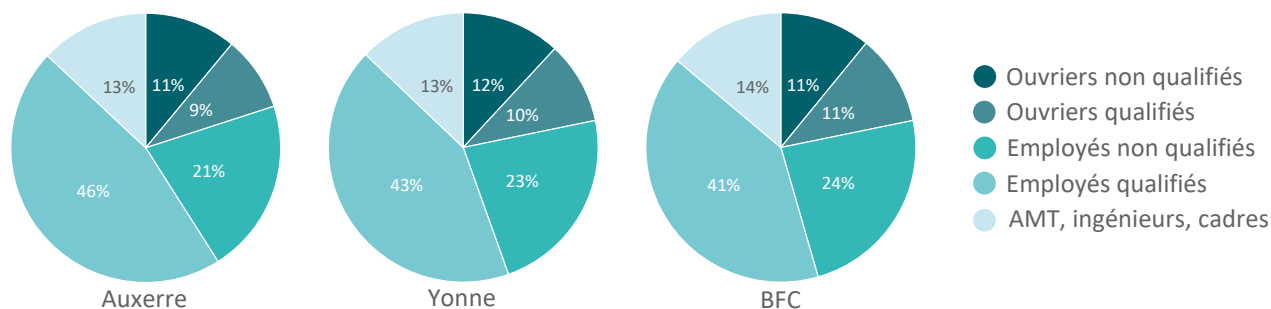
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'employés qualifiés

Le bassin compte une plus forte proportion d'employés qualifiés (46% contre 41% au niveau régional), au détriment des employés non qualifiés (21% contre 24%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



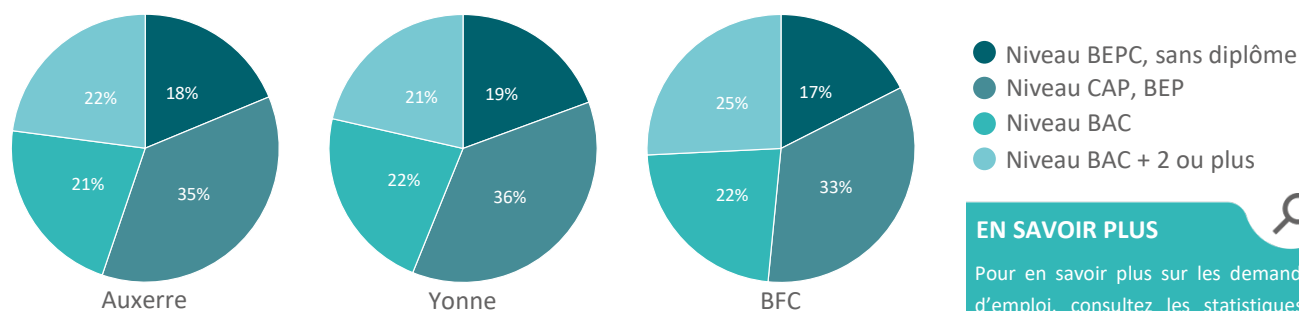
Source : France Travail, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, 43% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 47% en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, 35% des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre 33% dans la région.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Allocataires indemnisés par France Travail

87% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

Le bassin d'Auxerre compte 4 790 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 87% d'entre eux (contre 88% dans la région), soit 4 170 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui de la région.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	Auxerre			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	4 170	87%	+5%	11 380	88%	+6%	94 020	88%	+5%
dont formation	230	6%	0%	600	5%	+2%	4 920	5%	-10%
dont CSP, CRP, CTP	80	2%	-1%	250	2%	+7%	1 800	2%	+6%
État	420	9%	-9%	1 100	8%	-7%	8 390	8%	-8%
dont formation	10	2%	+400%	20	2%	+15%	90	1%	+2%
Autre	200	4%	+7%	520	4%	-3%	3 960	4%	-5%
dont formation	70	35%	+37%	190	37%	-1%	1 480	37%	-20%
Ensemble des indemnisés	4 790	100%	+3%	12 990	100%	+4%	106 370	100%	+3%
dont formation	310	6%	+9%	800	6%	+1%	6 490	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

Le bassin enregistre 7 399 offres d'emploi sur 12 mois, soit 11% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec 41% contre 34%. 3% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 5% au niveau régional) et 56% un emploi durable (contre 60% en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

	Auxerre			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	7 399	-	-11%	15 107	-	-11%	162 994	-	-1%
Durable	4 143	56%	-15%	8 476	56%	-9%	98 010	60%	0%
CDI	2 889	39%	-6%	6 348	42%	-5%	72 457	44%	-2%
CDD > 13 mois	308	4%	-67%	610	4%	-51%	10 214	6%	+12%
CDD 7 à 12 mois	946	13%	+10%	1 518	10%	+5%	15 339	9%	+1%
Temporaire	3 040	41%	-5%	6 247	41%	-13%	56 036	34%	-5%
CDD 4 à 6 mois	554	7%	-9%	1 453	10%	+3%	12 480	8%	-9%
CDD 1 à 3 mois	539	7%	-4%	1 196	8%	-12%	12 041	7%	-10%
Mission > 1 mois	1 947	26%	-3%	3 598	24%	-18%	31 515	19%	-2%
Occasionnel	216	3%	-30%	384	3%	-26%	8 948	5%	+23%
CDD < 1 mois	124	2%	-13%	217	1%	-15%	5 383	3%	-2%
Mission < 1 mois	92	1%	-44%	167	1%	-36%	3 565	2%	+101%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

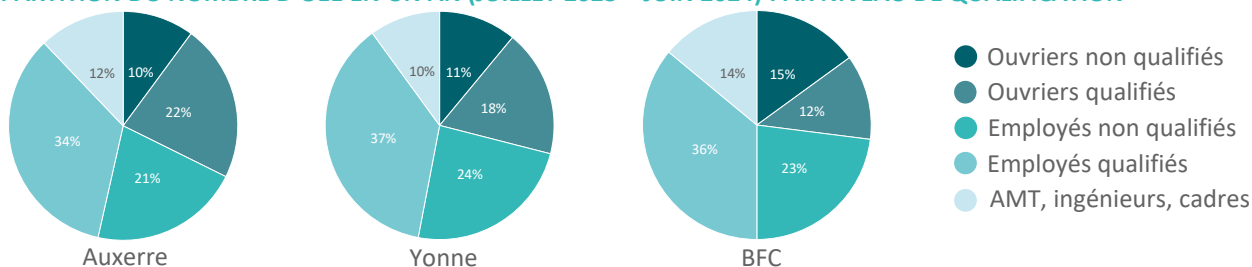
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers qualifiés sont enregistrées (22% dans le bassin contre 12% en Bourgogne-Franche-Comté). À l'inverse, les ouvriers non qualifiés sont moins recherchés (10% contre 15%), de même que les employés (55% contre 59%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans le bassin.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



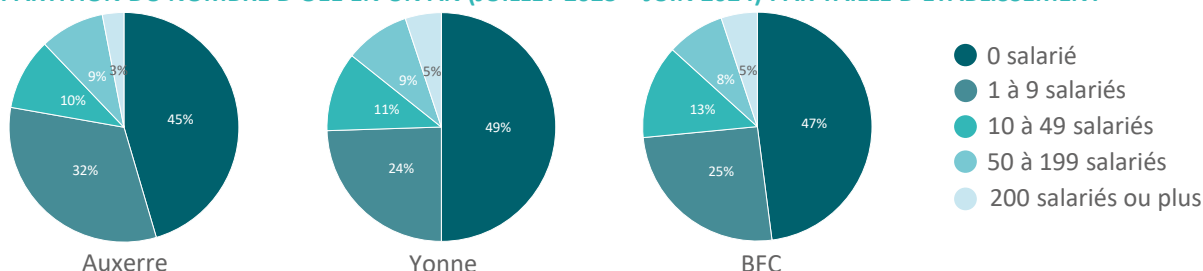
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans le bassin, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau régional (32% contre 25%). C'est également le cas de ceux de 50 à 199 salariés avec 9% contre 8%. Au contraire, les établissements de 10 à 49 salariés déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 10% contre 13%, de même pour ceux de 200 salariés et plus avec 3% contre 5%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi du bassin.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services plus présent qu'au niveau régional

Les offres d'emplois enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (83%), avec un poids plus important que celui de la région (80%). En proportion, moins d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'industrie et du commerce dans le bassin.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Auxerre			Yonne			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	198	3%	+4%	295	2%	-7%	4 452	3%	+3%
Industrie	396	5%	-25%	1 193	8%	-10%	10 932	7%	-6%
dont industries extractives	7	0%	+250%	18	0%	+100%	31	0%	+35%
dont industrie manufacturière	388	5%	-26%	1 160	8%	-11%	10 157	6%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	1	0%	0%	1	0%	0%	150	0%	+19%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	-	0%	0%	14	0%	-7%	594	0%	-7%
Construction	222	3%	+8%	562	4%	+1%	5 250	3%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	415	6%	-16%	1 668	11%	-1%	11 272	7%	-12%
Services	6 168	83%	-11%	11 389	75%	-13%	131 088	80%	+1%
dont transports et entreposage	94	1%	-12%	303	2%	-13%	3 588	2%	-3%
dont hébergement et restauration	511	7%	+33%	1 132	7%	+29%	9 936	6%	-7%
dont information et communication	19	0%	-21%	24	0%	-20%	371	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	20	0%	-74%	43	0%	-59%	1 253	1%	-29%
dont activités immobilières	71	1%	0%	113	1%	+20%	765	0%	-6%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	139	2%	-1%	374	2%	-5%	6 652	4%	-16%
dont activités de services administratifs et de soutien	3 614	49%	-14%	6 296	42%	-19%	69 608	43%	+8%
dont administration publique	423	6%	+6%	864	6%	+1%	8 638	5%	+14%
dont enseignement	116	2%	-17%	215	1%	-6%	4 893	3%	-8%
dont santé humaine et action sociale	937	13%	-9%	1 615	11%	-11%	20 623	13%	-2%
dont arts, spectacles et activités récréatives	41	1%	+41%	93	1%	-5%	1 098	1%	-13%
dont autres activités de services	183	2%	-46%	317	2%	-36%	3 663	2%	-22%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	224	84%	13%	4%
K1302 assistance auprès d'adultes	204	89%	10%	0%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	186	15%	82%	3%
K2204 nettoyage de locaux	168	48%	39%	14%
N1103 magasinage et préparation de commandes	157	32%	64%	4%
D1408 téléconseil et télévente	146	56%	44%	0%
K1207 intervention socioéducative	141	70%	30%	0%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	140	39%	61%	1%
K1304 services domestiques	137	78%	20%	2%
H2102 conduite d'équipement de production alimentaire	135	36%	63%	1%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	79	87%	9%	4%
G1603 personnel polyvalent en restauration	53	89%	11%	0%
K1302 assistance auprès d'adultes	52	85%	15%	0%
D1408 téléconseil et télévente	44	86%	14%	0%
K2204 nettoyage de locaux	40	53%	38%	10%
N1101 conduite d'engins de déplacement des charges	38	32%	68%	0%
K1304 services domestiques	34	68%	29%	3%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	31	39%	61%	0%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	30	13%	83%	3%
A1405 arboriculture et viticulture	29	45%	52%	3%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	Auxerre	Yonne	BFC
Taux de satisfaction	80%	77%	70%
Taux d'écoulement de la demande	66%	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,7	0,5	0,7

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.

Source : France Travail

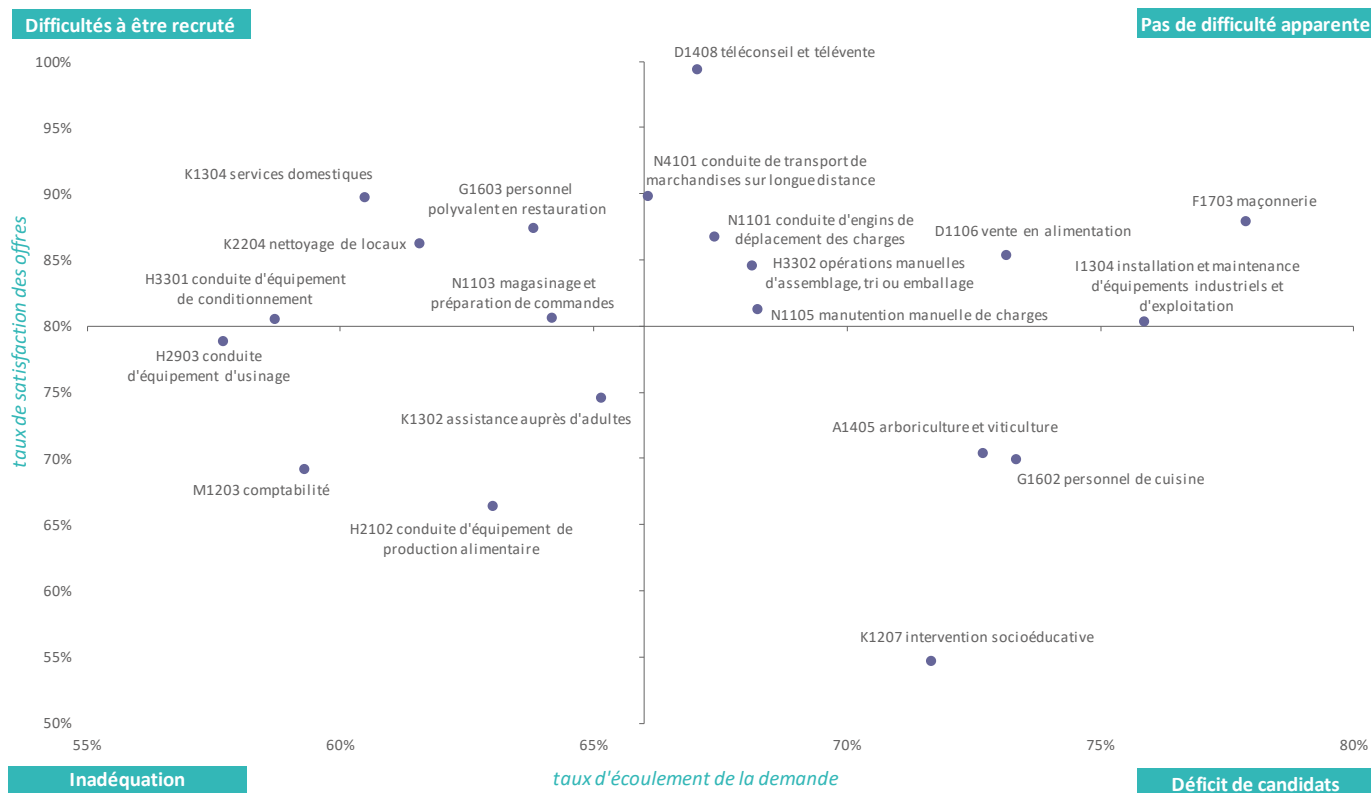
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 36% des offres du bassin.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

Taux de chômage

Un taux de chômage supérieur à celui de la région

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 7,3% dans la zone d'emploi d'Auxerre*. Il est en augmentation de 0,2 point sur un trimestre et de 0,7 point sur un an.

Dans l'Yonne, le taux de chômage est de 7,3%. Il est en hausse de 0,1 point sur un trimestre et de 0,6 point sur un an.

En Bourgogne-Franche-Comté, le taux de chômage est de 6,6%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en augmentation de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS / * Découpage Insee, différent de celui des bassins France Travail.

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-18% contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -21% pour les 25-49 ans.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (56%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (84%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	Auxerre			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	1 386	100%	-18%	100%	-14%	100%	-9%
Hommes	1 020	74%	-18%	73%	-11%	72%	-8%
Femmes	366	26%	-16%	27%	-19%	28%	-12%
-25 ans	377	27%	-11%	26%	-8%	26%	-9%
25 à 49 ans	770	56%	-21%	59%	-16%	57%	-11%
50 ans ou plus	239	17%	-16%	15%	-12%	17%	-6%
Industrie	741	53%	-20%	58%	-13%	52%	-11%
Commerce	74	5%	-10%	8%	-31%	8%	-10%
Construction	150	11%	-7%	7%	-11%	12%	-12%
Services	418	30%	-19%	27%	-9%	28%	-5%
Ouvriers NQ	457	33%	-19%	43%	-10%	43%	-10%
Ouvriers Q.	703	51%	-20%	44%	-21%	40%	-10%
Employés	109	8%	-35%	6%	-23%	9%	-10%
Prof. intermédiaires	109	8%	n.d.	6%	+55%	7%	n.d.
Cadres	7	1%	n.d.	1%	+72%	1%	n.d.

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

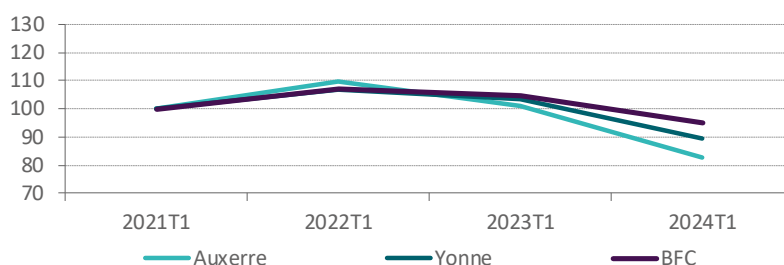
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Emploi salarié

Le secteur des services plus représenté dans le bassin d'Auxerre

Près de 32 700 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids des services est supérieur à la moyenne régionale (53% contre 51%) au contraire de celui de l'industrie (21% contre 23%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la baisse de 1% dans le bassin en un an, soit 297 emplois de moins, contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur de l'industrie est celui qui suit la plus forte baisse avec 137 emplois de moins en un an, soit une baisse de 2%. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce diminuent de 2% sur un an, avec une perte de 135 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs diminuer de 1% sur un an, avec 28 emplois de moins. En revanche, dans le secteur des services une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 3 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

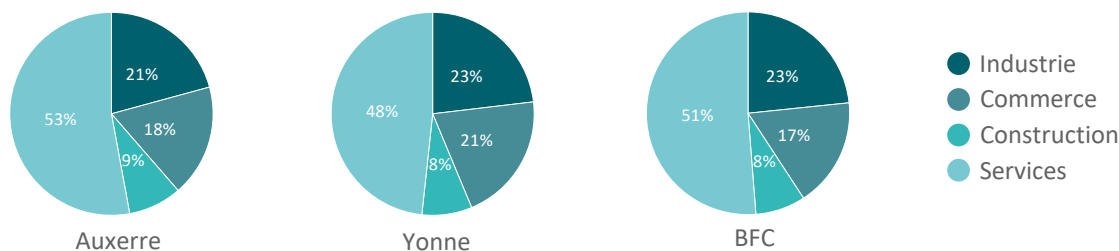
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Auxerre				Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	6 784	21%	-2%	- 137	23%	-2%	23%	0%
Commerce	5 839	18%	-2%	- 135	21%	-1%	17%	0%
Construction	2 779	9%	-1%	- 28	8%	-2%	8%	-1%
Services	17 282	53%	0%	+ 3	48%	-1%	51%	0%
Total	32 684	100%	-1%	- 297	100%	-1%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

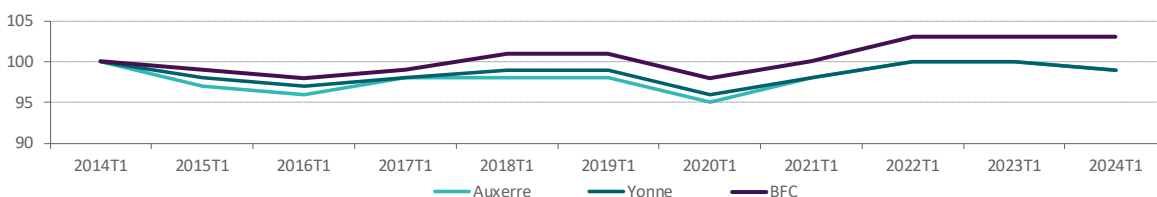
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

Le bassin d'Auxerre compte au 31 décembre 2023, 3 353 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids supérieur à la moyenne régionale (55% contre 54%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements diminue de 1% sur un an (contre une stabilité en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	Auxerre			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	284	8%	-1%	10%	0%	10%	-1%
Commerce	794	24%	0%	23%	0%	24%	-1%
Construction	427	13%	-2%	14%	-1%	13%	-2%
Services	1 848	55%	-1%	53%	-1%	54%	0%
Total	3 353	100%	-1%	100%	0%	100%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans le bassin, ce sont les activités de construction locomotives & autre matériel ferroviaire roulant qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 65 emplois supplémentaires en un an. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 124 emplois de moins, soit une baisse de 10%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Auxerre		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
30.20Z Construction locomotives & autre matériel ferroviaire roulant	65	+ 65	-
80.10Z Activités de sécurité privée	302	+ 60	+25%
56.10C Restauration de type rapide	429	+ 45	+12%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	1 109	+ 44	+4%
20.51Z Fabrication de produits explosifs	581	+ 42	+8%
82.92Z Activités de conditionnement	242	+ 41	+20%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	429	+ 36	+9%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	327	+ 34	+12%
86.10Z Activités hospitalières	412	+ 29	+8%
46.61Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole	262	+ 28	+12%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	Auxerre		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	1 080	- 124	-10%
23.99Z Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques n.c.a.	3	- 61	-95%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	437	- 53	-11%
82.20Z Activités de centres d'appels	224	- 51	-19%
47.11F Hypermarchés	398	- 46	-10%
10.11Z Transformation et conservation de la viande de boucherie	46	- 38	-45%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	342	- 38	-10%
70.10Z Activités des sièges sociaux	105	- 33	-24%
82.99Z Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	60	- 32	-35%
10.85Z Fabrication de plats préparés	205	- 29	-12%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Déclarations préalables à l'embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 30 500 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 13% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -9% en Bourgogne-Franche-Comté. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-16%), les 25-49 ans (-14%), le secteur de l'industrie (-33%) et les CDD de plus de 6 mois (-22%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

	Auxerre			Yonne		BFC	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	30 536		-13%	60 820	-8%	475 944	-9%
Hommes	16 027	52%	-16%	53%	-10%	53%	-11%
Femmes	14 504	47%	-9%	47%	-6%	47%	-7%
< 25 ans	9 297	30%	-12%	31%	-7%	30%	-12%
25-49 ans	15 706	51%	-14%	51%	-10%	50%	-10%
50 ans ou +	5 533	18%	-10%	18%	-2%	20%	-4%
Agriculture	1 399	5%	-22%	3%	-20%	3%	-11%
Industrie	353	1%	-33%	2%	-20%	2%	-8%
B.T.P	186	1%	-25%	1%	-19%	1%	-15%
Services	27 612	90%	-12%	90%	-7%	90%	-9%
Commerce	986	3%	-8%	4%	-10%	4%	-8%
CDI	1 745	6%	-4%	6%	-9%	7%	-8%
CDD + 6 mois	459	2%	-22%	1%	-20%	2%	-9%
CDD 4 à 6 mois	444	1%	-19%	2%	-11%	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	858	3%	-13%	3%	-11%	4%	-6%
CDD moins d'un mois	9 950	33%	-10%	32%	-4%	31%	0%
Intérim	17 080	56%	-14%	56%	-9%	55%	-15%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Besoins en main d'œuvre

6 214 intentions d'embauche déclarées

28,2% des établissements du bassin envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 6 214 ce qui représente 6% du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (54,9% contre 56%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (31,6% contre 30%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	Auxerre	Yonne	BFC
Part des établissements recruteurs	28,2%	25,3%	26,6%
Projets de recrutement	6 214	11 769	99 444
dont projets jugés difficiles	54,9%	52,7%	56,0%
dont projets saisonniers	31,6%	29,0%	30,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, d'agents d'entretien de locaux et d'agriculteurs constituent le top 3 du bassin. 6 des 10 métiers les plus recherchés dans le bassin figurent également dans le top 10 régional.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs	937	48,4%	80,1%	x
Agents d'entretien de locaux	512	78,4%	51,6%	x
Agriculteurs	230	44,5%	57,8%	x
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	173	0,0%	52,1%	
Aides à domicile et auxiliaires de vie	166	63,6%	14,2%	x
Aides-soignants	155	73,2%	9,8%	x
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	146	4,5%	2,4%	
Jardiniers des espaces verts et naturels	144	91,1%	58,9%	
Employés de l'hôtellerie	144	75,2%	35,5%	
Serveurs de cafés restaurants	123	36,1%	35,7%	x

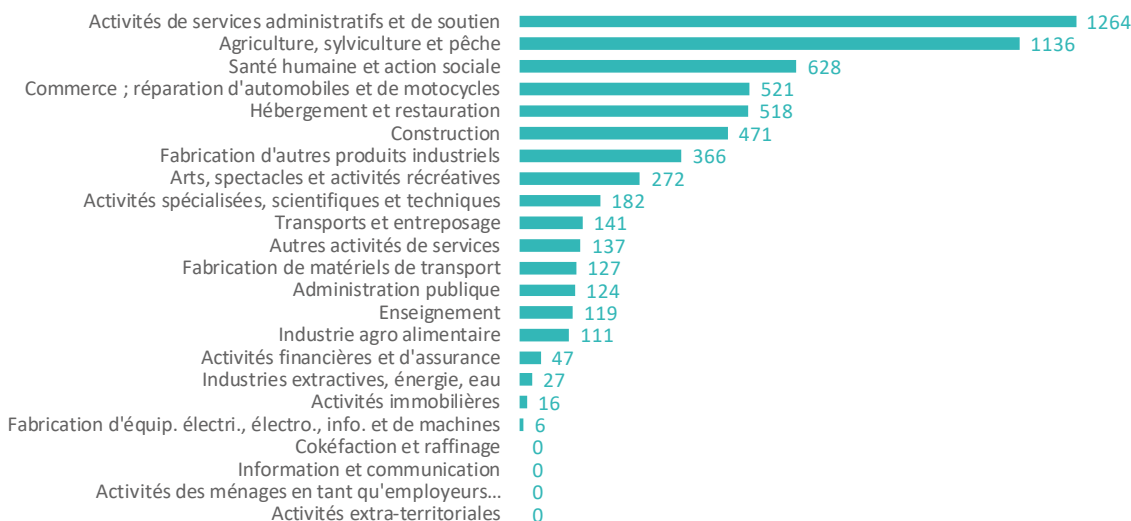
Source : France Travail, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 55% des projets de recrutement, soit 3 448 projets, dont 1 264 projets dans les activités de services administratifs et de soutien et 628 projets dans la santé humaine et action sociale. L'agriculture représente 18% des projets (soit 1 136 projets), l'industrie 10% (637), le commerce 8% (521) et la construction 8% (471).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024



Source : France Travail, Enquête BMO

Cantons

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI



Auxerre-1

5 664 habitants en 2021
147 habitants/km²
628 salariés en 2023
270 DEFM cat. ABC en juin 2024



Auxerre (Ville)

34 778 habitants en 2021
696 habitants/km²
15 217 salariés en 2023
3 022 DEFM cat. ABC en juin 2024



Auxerre-2 (Partie 1)

12 094 habitants en 2021
135 habitants/km²
6 555 salariés en 2023
660 DEFM cat. ABC en juin 2024



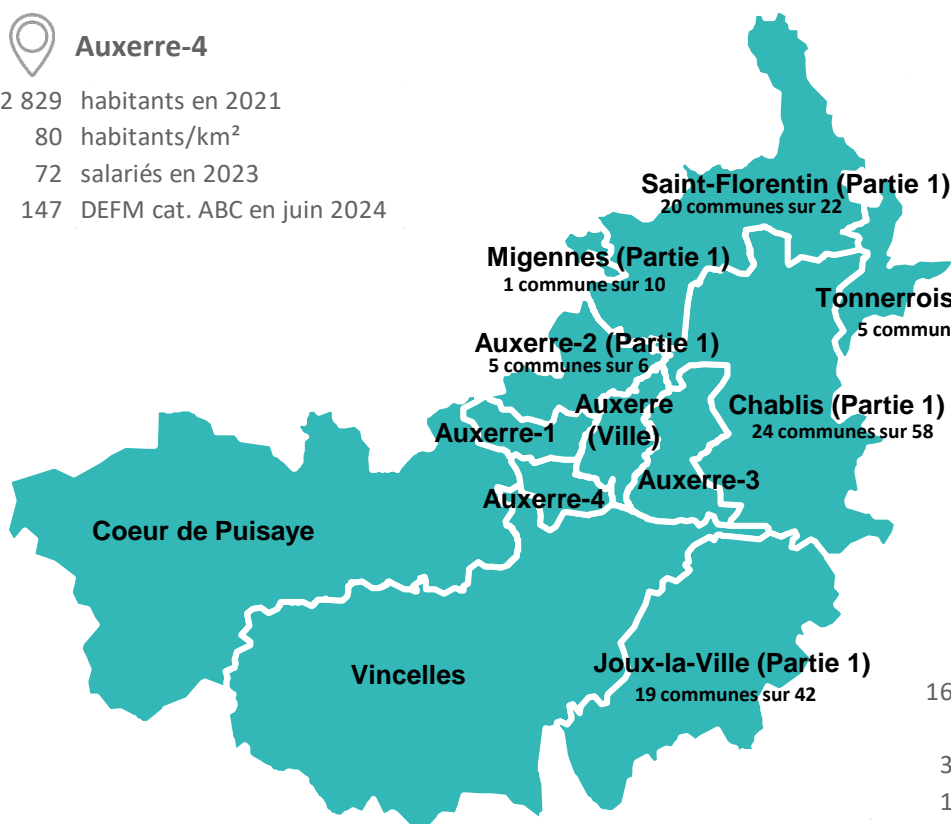
Auxerre-4

2 829 habitants en 2021
80 habitants/km²
72 salariés en 2023
147 DEFM cat. ABC en juin 2024



Auxerre-3

6 066 habitants en 2021
74 habitants/km²
743 salariés en 2023
311 DEFM cat. ABC en juin 2024



Saint-Florentin (Partie 1)

16 486 habitants en 2021
57 habitants/km²
3 429 salariés en 2023
1 097 DEFM cat. ABC en juin 2024



Coeur de Puisaye

15 405 habitants en 2021
21 habitants/km²
2 134 salariés en 2023
891 DEFM cat. ABC en juin 2024



Migennes (Partie 1)

2 265 habitants en 2021
233 habitants/km²
99 salariés en 2023
196 DEFM cat. ABC en juin 2024



Tonnerrois (Partie 1)

1 520 habitants en 2021
25 habitants/km²
84 salariés en 2023
67 DEFM cat. ABC en juin 2024



Vincelles

14 634 habitants en 2021
21 habitants/km²
1 130 salariés en 2023
811 DEFM cat. ABC en juin 2024



Joux-la-Ville (Partie 1)

6 711 habitants en 2021
22 habitants/km²
662 salariés en 2023
463 DEFM cat. ABC en juin 2024



Chablis (Partie 1)

10 096 habitants en 2021
29 habitants/km²
1 319 salariés en 2023
454 DEFM cat. ABC en juin 2024

Certains cantons, étant composés de communes appartenant à différents bassins, ont été découpés en plusieurs parties afin de ne prendre en compte dans les résultats du bassin que les communes lui appartenant.

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes

Sources : Insee, Urssaf, France Travail

Tableau 23

POPULATION DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Auxerre-1	5 664	-2%	147	25%	13%	38%	2 319
Auxerre-2 (Partie 1)	12 094	+1%	135	25%	14%	34%	5 193
Auxerre-3	6 066	-2%	74	25%	13%	34%	2 688
Auxerre-4	2 829	-1%	80	26%	15%	31%	1 300
Auxerre (Ville)	34 778	+1%	696	29%	13%	29%	15 188
Chablis (Partie 1)	10 096	-4%	29	27%	14%	28%	4 971
Cour de Puisaye	15 405	-7%	21	22%	15%	38%	6 445
Joux-la-Ville (Partie 1)	6 711	-5%	22	22%	13%	38%	2 831
Migennes (Partie 1)	2 265	-9%	233	28%	13%	30%	965
Saint-Florentin (Partie 1)	16 486	-5%	57	27%	14%	31%	7 298
Tonnerrois (Partie 1)	1 520	-6%	25	23%	15%	36%	676
Vincelles	14 634	-3%	21	23%	15%	36%	6 262

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	Établissements 2023	Emploi salarié 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Auxerre-1	92	628	4%	25%	16%	55%	0%	0%
Auxerre-2 (Partie 1)	449	6 555	25%	11%	23%	42%	+1%	+4%
Auxerre-3	102	743	29%	8%	16%	47%	+1%	+7%
Auxerre-4	27	72	11%	18%	10%	61%	-6%	-17%
Auxerre (Ville)	1 430	15 217	12%	4%	19%	65%	0%	+3%
Chablis (Partie 1)	223	1 319	13%	16%	27%	45%	+2%	-2%
Cour de Puisaye	367	2 134	28%	14%	17%	41%	-2%	-5%
Joux-la-Ville (Partie 1)	128	662	15%	22%	19%	44%	-6%	-2%
Migennes (Partie 1)	23	99	54%	16%	15%	15%	+3%	-7%
Saint-Florentin (Partie 1)	286	3 429	59%	10%	9%	21%	-1%	-2%
Tonnerrois (Partie 1)	19	84	29%	30%	21%	20%	-6%	-17%
Vincelles	207	1 130	11%	14%	20%	55%	-3%	+4%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Auxerre-1	270	+2%	12%	33%	42%	24%	6%	0%
Auxerre-2 (Partie 1)	660	+6%	15%	30%	45%	25%	10%	0%
Auxerre-3	311	+9%	10%	35%	48%	26%	9%	0%
Auxerre-4	147	-4%	10%	29%	47%	24%	6%	0%
Auxerre (Ville)	3 022	+3%	14%	25%	41%	21%	16%	27%
Chablis (Partie 1)	454	-1%	13%	30%	45%	25%	11%	0%
Cour de Puisaye	891	+4%	10%	36%	43%	24%	15%	0%
Joux-la-Ville (Partie 1)	463	+2%	9%	34%	47%	29%	17%	0%
Migennes (Partie 1)	196	-2%	12%	24%	41%	16%	16%	0%
Saint-Florentin (Partie 1)	1 097	-4%	13%	29%	43%	25%	13%	0%
Tonnerrois (Partie 1)	67	-7%	10%	31%	60%	34%	13%	0%
Vincelles	811	-1%	12%	36%	46%	27%	12%	0%

Champ : DEFM ABC - Données brutes / n.d. : Non disponible en raison du secret statistique

Source : France Travail

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES CANTONS DU BASSIN D'EMPLOI

	OEE cumulé 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Auxerre-1	49	-44%	92%	0,1	40%
Auxerre-2 (Partie 1)	497	-19%	78%	0,6	85%
Auxerre-3	184	+4%	52%	0,6	92%
Auxerre-4	5	-69%	80%	0,0	71%
Auxerre (Ville)	5 364	-11%	51%	1,2	80%
Chablis (Partie 1)	280	+13%	69%	0,5	73%
Cour de Puisaye	453	-12%	70%	0,4	80%
Joux-la-Ville (Partie 1)	102	-31%	75%	0,2	73%
Migennes (Partie 1)	5	0%	80%	0,0	100%
Saint-Florentin (Partie 1)	243	-27%	67%	0,2	85%
Tonnerrois (Partie 1)	7	+40%	43%	0,1	88%
Vincelles	210	+16%	54%	0,2	82%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : France Travail, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : France Travail, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-francetravail-bfc.fr

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté qualipso.21069@francetravail.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.francetravail.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

