



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
DANS L'YONNE

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

Plus de la moitié des sortants de formation a eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2023), plus de 4 300 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans l'Yonne.

Six mois après la fin de la formation, 52 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 27 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les moins de 34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 60 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 50 % d'accès à l'emploi et 25 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations du transport sanitaire, du télésecrétariat et de la surveillance sécurité magasin.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur dix.
- 50 % des formations suivies dans l'Yonne ont pour objectif la certification.

52 %

D'accès à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

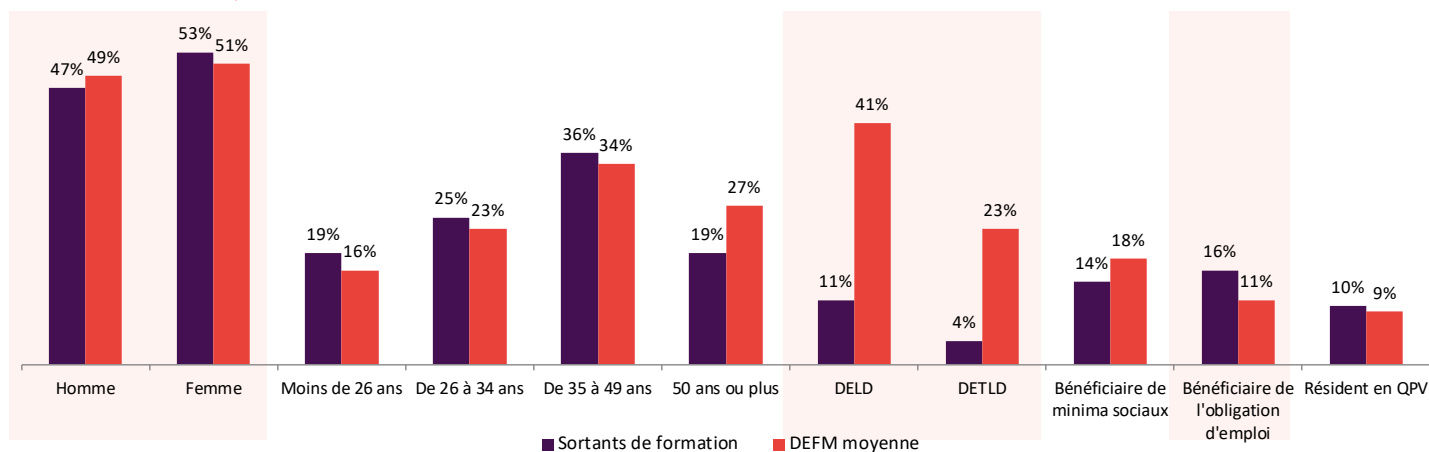
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2023) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (19 %, contre 16 %

pour les moins de 26 ans et 25 %, contre 23 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

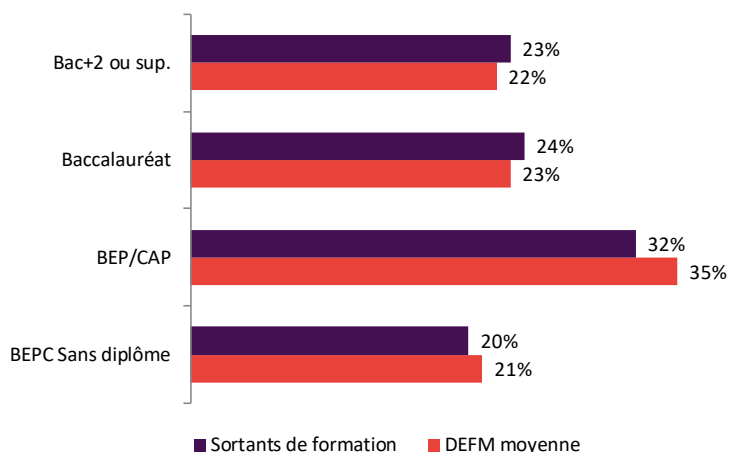
À l'inverse, les 50 ans ou plus (19 %, contre 27 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (11 %, contre 41 % pour les DELD et 4 %, contre 23 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (14 %, contre 18 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2023.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat ou supérieur (47 %, contre 45 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à France Travail (Graphique 2).

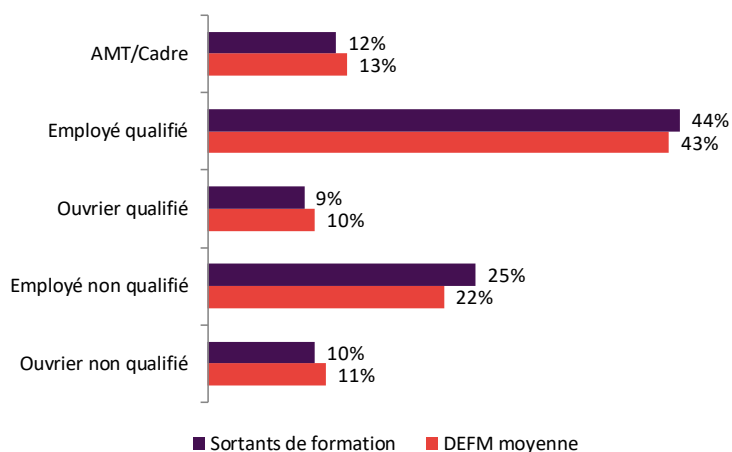
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (32 %, contre 35 %).

Avec 19 % contre 21 %, les ouvriers sont globalement moins représentés dans les sortants de formation par rapport à la moyenne de la demande d'emploi.

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



À l'inverse, les employés non qualifiés sont plus présents (Graphique 3).

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 22 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

France Travail met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et 27 % des formations pour la professionnalisation.

Les domaines du développement de compétences et de la production industrielle, transport et logistique regroupent une sortie de formation sur deux

Les formations dans les domaines de l'énergie, électricité et de la santé, social, sécurité sont les plus longues (Tableau 2).

A contrario, une grande part des formations dans la production industrielle, transport, logistique et dans les sciences humaines, économie, droit, langues sont de courte durée.

La part des formations financées par France Travail est plus importante dans les domaines de la transformation matière produit et du sport, loisirs, tourisme.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

| | Certification | Préparation à la qualification | Adaptation au poste de travail | Professionnalisation | Perfectionnement, élargissement des compétences | (Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel | Création d'entreprise | Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation | Ensemble |
|--------------------------------|---------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------|---|--|-----------------------|---|-------------|
| Par durée de formation | | | | | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 35% | 7% | 5% | 8% | 53% | 51% | 62% | 17% | 29% |
| De 36 à 150 heures | 11% | 4% | 23% | 10% | 20% | 5% | 15% | 6% | 11% |
| De 151 à 300 heures | 6% | 2% | 16% | 3% | 5% | 28% | 23% | 36% | 9% |
| De 301 à 450 heures | 7% | 1% | 56% | 23% | 7% | 5% | 0% | 20% | 11% |
| De 451 à 900 heures | 19% | 85% | 0% | 50% | 9% | 4% | 0% | 17% | 26% |
| Plus de 900 heures | 22% | 2% | 0% | 7% | 5% | 8% | 1% | 4% | 13% |
| Par type de formation | | | | | | | | | |
| AFC | 12% | 0% | 0% | 21% | 1% | 5% | 0% | 9% | 9% |
| AIF | 8% | 0% | 0% | 7% | 15% | 1% | 2% | 2% | 6% |
| AFPR | 0% | 0% | 63% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 4% |
| POEI | 0% | 0% | 37% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 2% |
| POEC | 3% | 0% | 0% | 5% | 4% | 0% | 0% | 0% | 2% |
| AUTRES | 78% | 100% | 0% | 67% | 80% | 95% | 98% | 89% | 76% |
| Par type de financement | | | | | | | | | |
| France Travail | 19% | 0% | 100% | 27% | 16% | 5% | 2% | 11% | 21% |
| OPCA | 1% | 0% | 0% | 2% | 1% | 0% | 0% | 0% | 1% |
| Conseil Régional | 29% | 86% | 0% | 51% | 12% | 16% | 23% | 65% | 35% |
| AUTRES | 50% | 14% | 0% | 19% | 70% | 79% | 76% | 23% | 42% |
| Ensemble des formations | 50% | 11% | 6% | 11% | 9% | 3% | 5% | 5% | 100% |

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

| | Agriculture, environnement | Commerce, marketing, finance | Développement des compétences | Génie civil, construction | Mécanique, électronique | Production industrielle, transport, logistique | Santé, social, sécurité | Sciences | Sciences humaines, économie, droit, langues | Sport, loisirs, tourisme | Technologies de l'information et de la comm., arts | Transformation matière produit | Vie et gestion des organisations | Énergie, électricité | Ensemble |
|--------------------------------|----------------------------|------------------------------|-------------------------------|---------------------------|-------------------------|--|-------------------------|-----------|---|--------------------------|--|--------------------------------|----------------------------------|----------------------|-------------|
| Par durée de formation | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 5% | 26% | 19% | 9% | 2% | 56% | 12% | 44% | 42% | 18% | 26% | 16% | 21% | 19% | 29% |
| De 36 à 150 heures | 19% | 13% | 3% | 7% | 6% | 19% | 7% | 13% | 12% | 8% | 13% | 7% | 16% | 6% | 11% |
| De 151 à 300 heures | 1% | 9% | 8% | 0% | 2% | 7% | 6% | 6% | 23% | 8% | 6% | 5% | 14% | 0% | 9% |
| De 301 à 450 heures | 27% | 11% | 10% | 35% | 24% | 10% | 5% | 0% | 11% | 10% | 10% | 51% | 10% | 0% | 11% |
| De 451 à 900 heures | 4% | 23% | 55% | 15% | 44% | 8% | 22% | 0% | 11% | 26% | 15% | 14% | 28% | 27% | 26% |
| Plus de 900 heures | 44% | 18% | 5% | 34% | 22% | 1% | 49% | 38% | 1% | 30% | 29% | 7% | 11% | 48% | 13% |
| Par type de formation | | | | | | | | | | | | | | | |
| AFC | 0% | 5% | 9% | 3% | 0% | 6% | 4% | 6% | 19% | 8% | 18% | 3% | 15% | 6% | 9% |
| AIF | 3% | 8% | 1% | 5% | 4% | 7% | 12% | 25% | 4% | 21% | 8% | 13% | 7% | 13% | 6% |
| AFPR | 3% | 10% | 0% | 10% | 14% | 2% | 1% | 0% | 0% | 5% | 2% | 47% | 6% | 0% | 4% |
| POEI | 11% | 2% | 0% | 4% | 4% | 7% | 0% | 0% | 0% | 1% | 1% | 0% | 0% | 2% | 2% |
| POEC | 1% | 0% | 0% | 26% | 8% | 5% | 0% | 0% | 0% | 1% | 0% | 9% | 0% | 0% | 2% |
| AUTRES | 82% | 75% | 89% | 51% | 70% | 73% | 83% | 69% | 77% | 64% | 71% | 27% | 72% | 79% | 75% |
| Par type de financement | | | | | | | | | | | | | | | |
| France Travail | 16% | 25% | 11% | 23% | 22% | 22% | 17% | 31% | 23% | 34% | 29% | 64% | 28% | 21% | 21% |
| OPCA | 0% | 0% | 0% | 0% | 2% | 3% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 1% |
| Conseil Régional | 61% | 32% | 63% | 45% | 60% | 8% | 56% | 38% | 25% | 36% | 18% | 13% | 27% | 60% | 35% |
| AUTRES | 23% | 44% | 26% | 32% | 16% | 67% | 27% | 31% | 52% | 30% | 51% | 23% | 45% | 19% | 41% |
| Ensemble des formations | 2% | 8% | 26% | 2% | 1% | 23% | 8% | 0% | 7% | 2% | 6% | 2% | 10% | 1% | 100% |

Remarque :

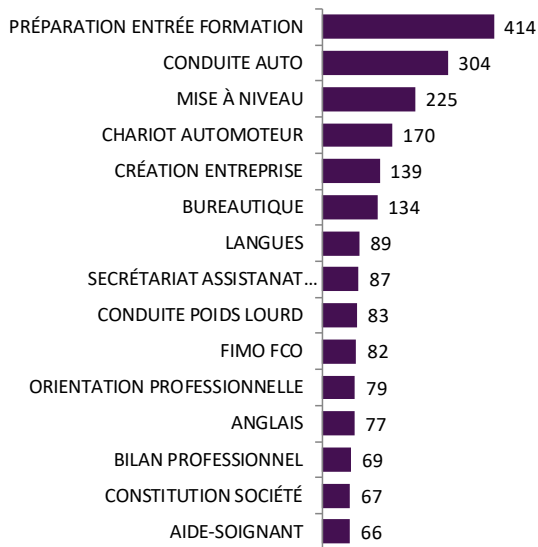
Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Tous financements confondus**

janvier à décembre 2023



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, plus de 10 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement professionnel et

personnel, avec 5 formations, et du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par France Travail, la formation de mise à niveau technologique arrive en tête, suivie de l'accompagnement vers l'emploi, du secrétariat assistantat comptabilité, de la

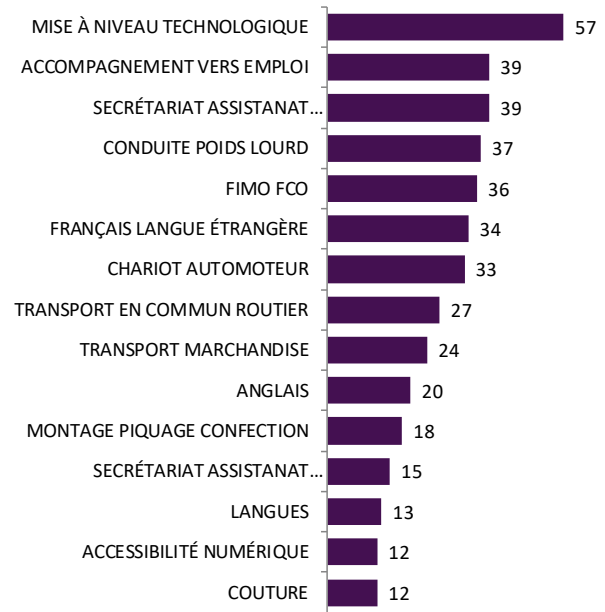
conduite poids lourd et de la FIMO FCO (Graphique 4b).

Le champ de formation du transport regroupe 4 des 15 formations financées ou cofinancées par France Travail rassemblant le plus de sorties.

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Formations financées ou cofinancées par France Travail**

janvier à décembre 2023

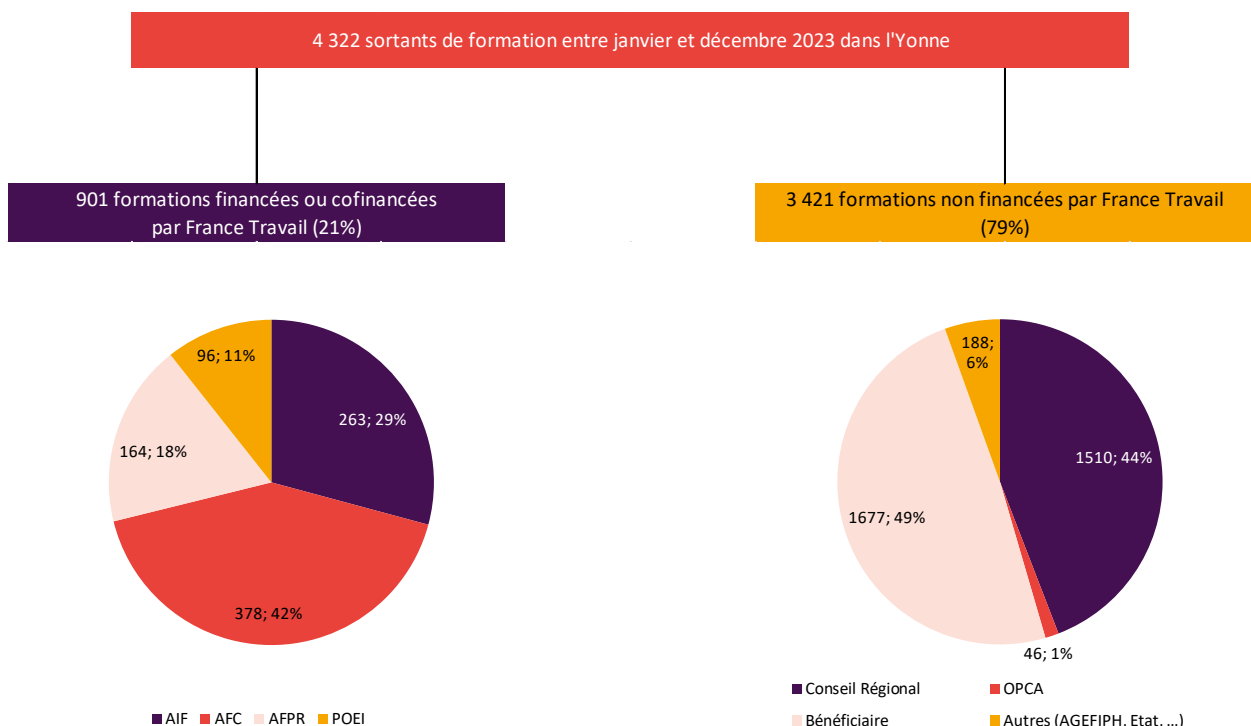


Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

janvier à décembre 2023

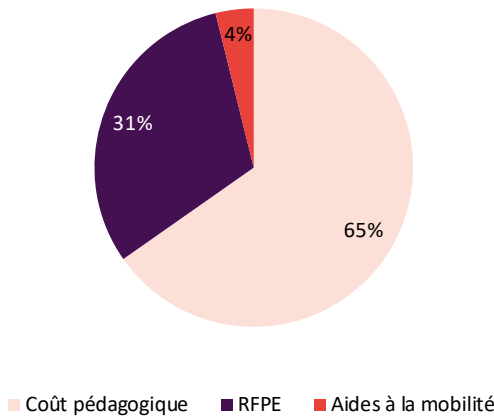


Grille de lecture : 29 % des formations financées ou cofinancées par France Travail sont des AIF, soit 260 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2023, financement France Travail



6 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 4 300 formations achevées entre janvier et décembre 2023, 900 formations sont financées par France Travail, soit 21 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 3,9 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de France Travail (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente les deux tiers du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de France Travail (RFPE) avec 31 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par France Travail (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à 4 300 €. 38 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Quatre formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 100 % à moins de 2 000 €, suivies par le perfectionnement, élargissement des compétences (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail

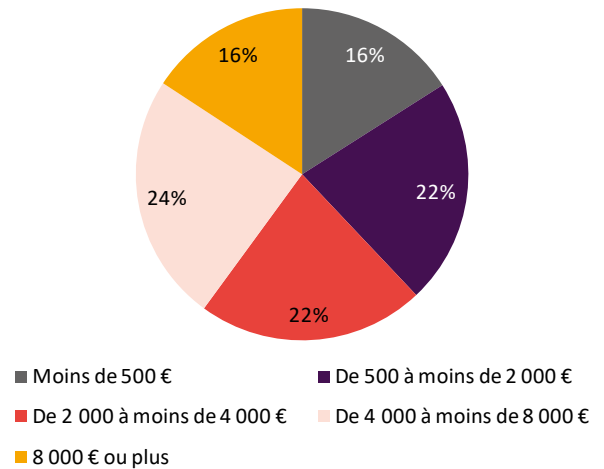


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail

| | Moins de 500 € | De 500 à moins de 2 000 € | De 2 000 à moins de 4 000 € | De 4 000 à moins de 8 000 € | 8 000 € ou plus |
|--|----------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Objectif de la formation | | | | | |
| Adaptation poste de travail | 12% | 25% | 31% | 24% | 8% |
| Certification | 21% | 18% | 17% | 24% | 20% |
| Création d'entreprise | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% |
| Perfectionnement, élargissement des compétences | 21% | 54% | 10% | 10% | 5% |
| Préparation à la qualification | - | - | - | - | - |
| Professionalisation | 7% | 15% | 20% | 35% | 22% |
| Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation | 16% | 4% | 40% | 16% | 24% |
| (Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel | 0% | 0% | 71% | 29% | 0% |
| Durée de la formation | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 31% | 59% | 8% | 2% | 0% |
| De 36 à 150 heures | 24% | 48% | 26% | 2% | 0% |
| De 151 à 300 heures | 11% | 26% | 36% | 26% | 1% |
| De 301 à 450 heures | 4% | 7% | 32% | 44% | 13% |
| De 451 à 900 heures | 7% | 6% | 13% | 25% | 49% |
| Plus de 900 heures | 39% | 4% | 5% | 24% | 29% |
| Ensemble | 16% | 22% | 22% | 24% | 16% |

Grille de lecture : 12 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de professionnalisation sont les plus onéreuses avec 57 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de certification avec 44 %.

Avec 24 %, ce sont les formations ayant pour objectif une remise à niveau qui ont la plus forte proportion de

formations à plus de 8 000 €.

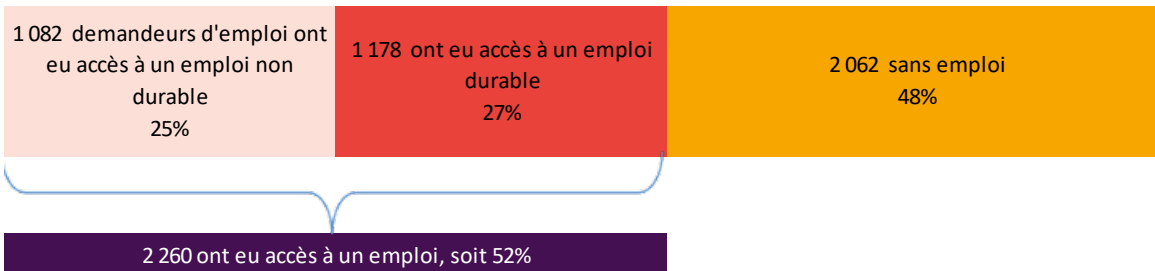
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2023, 4 300 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 2 300 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 52 %, dont 1 200 à un emploi durable, soit 27 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 2 300 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (34 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à France Travail (29 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Près de 1 400 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement

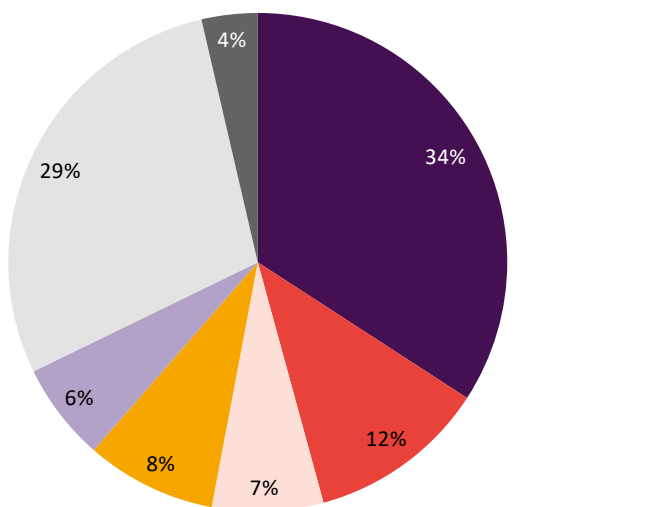
dans les secteurs des transports terrestres et transport par conduites (11 %), de l'administration publique et défense (7 %), des activités pour la santé humaine (6 %) et de la restauration (5 %).

17 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 9 % dans l'industrie, 6 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

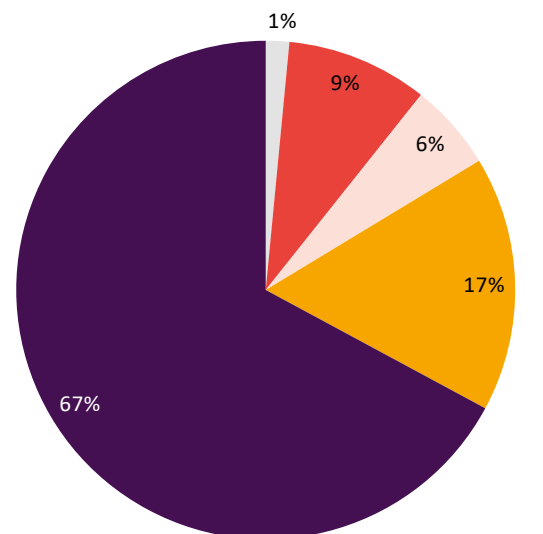
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2023, tous financeurs



■ CDI
■ CDD plus de 6 mois
■ Agriculture
■ Industrie
■ Commerce
■ Services

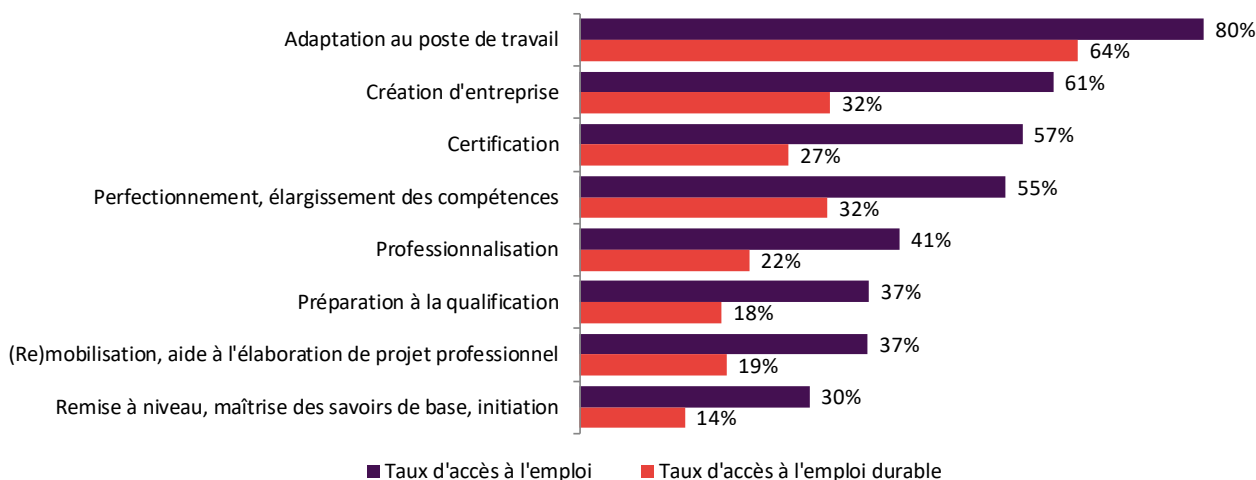
■ CDD 3 à 6 mois
■ CDD 1 à 3 mois
■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de la production industrielle, transport, logistique

Les taux d'accès à l'emploi les plus élevés sont observés dans les formations relatives à la production industrielle, transport, logistique, à la santé, social, sécurité et à la vie et gestion des organisation (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation de la manutention et du transport pour le domaine de la production industrielle, transport, logistique, dans les champs de la santé et

de la prévention sécurité pour le domaine de la santé, social, sécurité et dans les champs du secrétariat assistantat et de la gestion financière comptabilité pour le domaine de la vie et gestion des organisation (Graphique 10b).

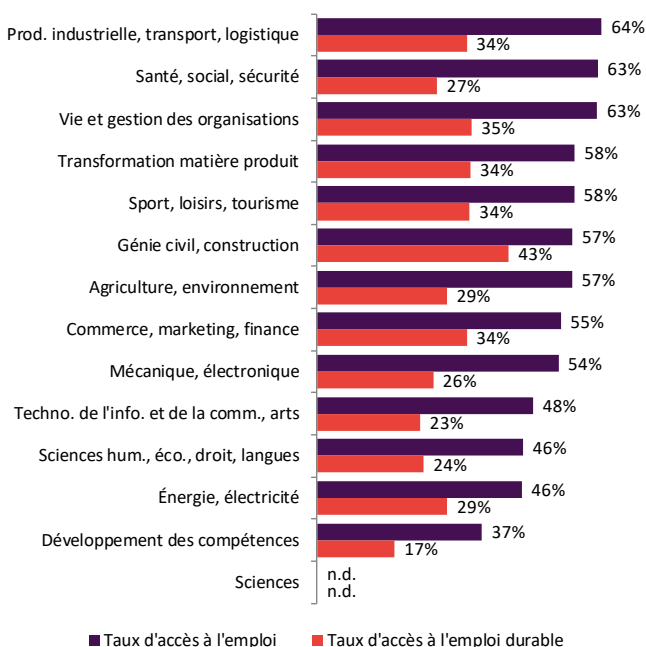
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives au développement des compétences.

Le plus grand écart entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable est présent dans le domaine de la santé, social, sécurité avec 63 % d'accès à l'emploi et seulement 27 % d'accès à l'emploi durable.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

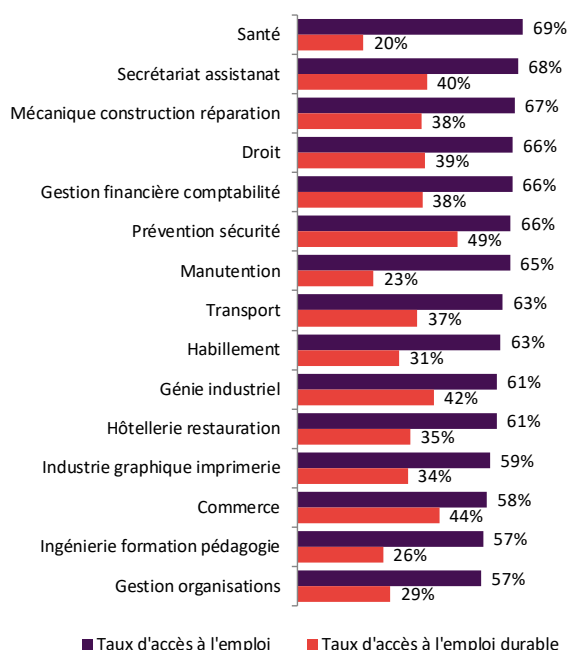


Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

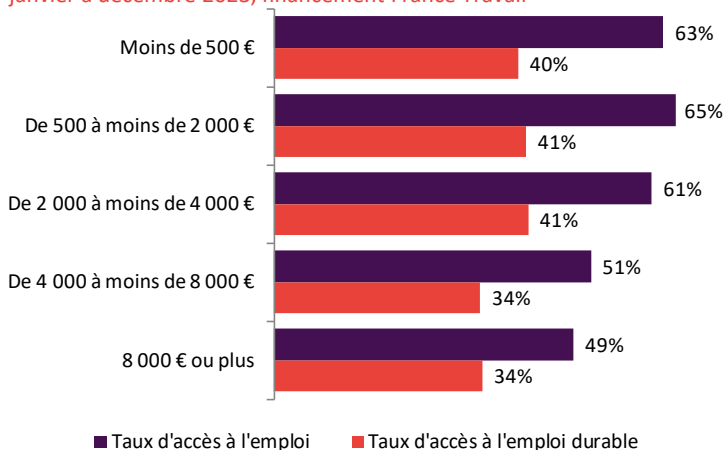
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail



Les formations de moins de 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi les plus forts

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de moins de 4 000 € (Graphique 11).

Les deux tiers des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût de moins de 4 000 €.

De plus, les formations de professionnalisation, de remobilisation et de remise à niveau, qui affichent de moins bons taux d'accès à l'emploi, sont surreprésentées dans les formations de 4 000 à 8 000 €.

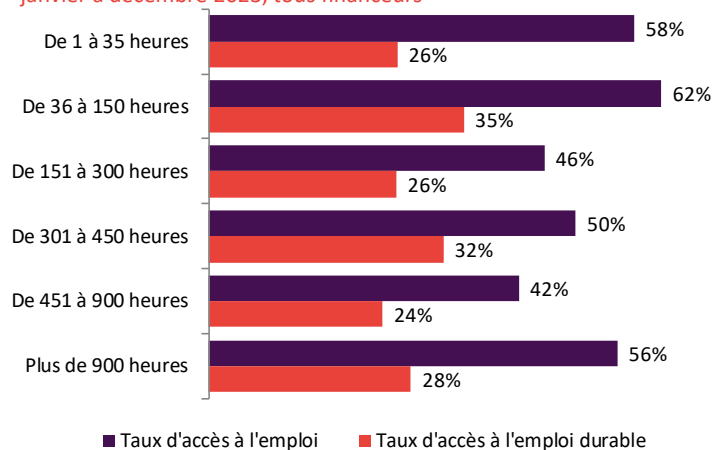
Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les quatre cinquièmes des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



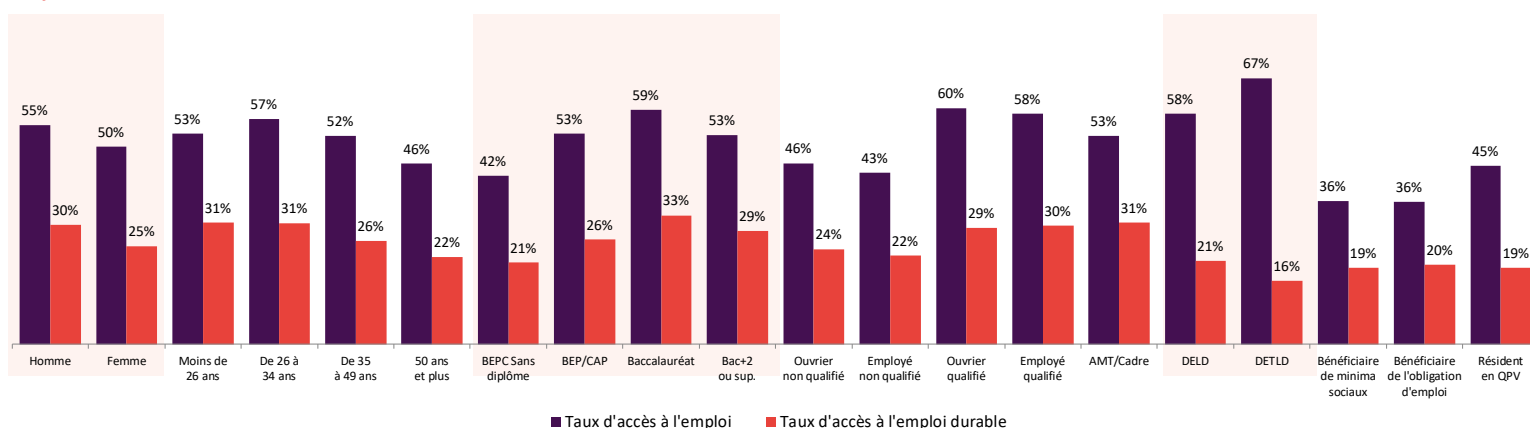
de développement des compétences. Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de moins de 150 heures. La majorité des formations de création d'entreprise et de certification sont comprises dans cette durée et font partie de celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 55 % contre 50 % et 30 % contre 25 % (Graphique 13).

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les moins

de 34 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés,

agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que la moyenne départementale.

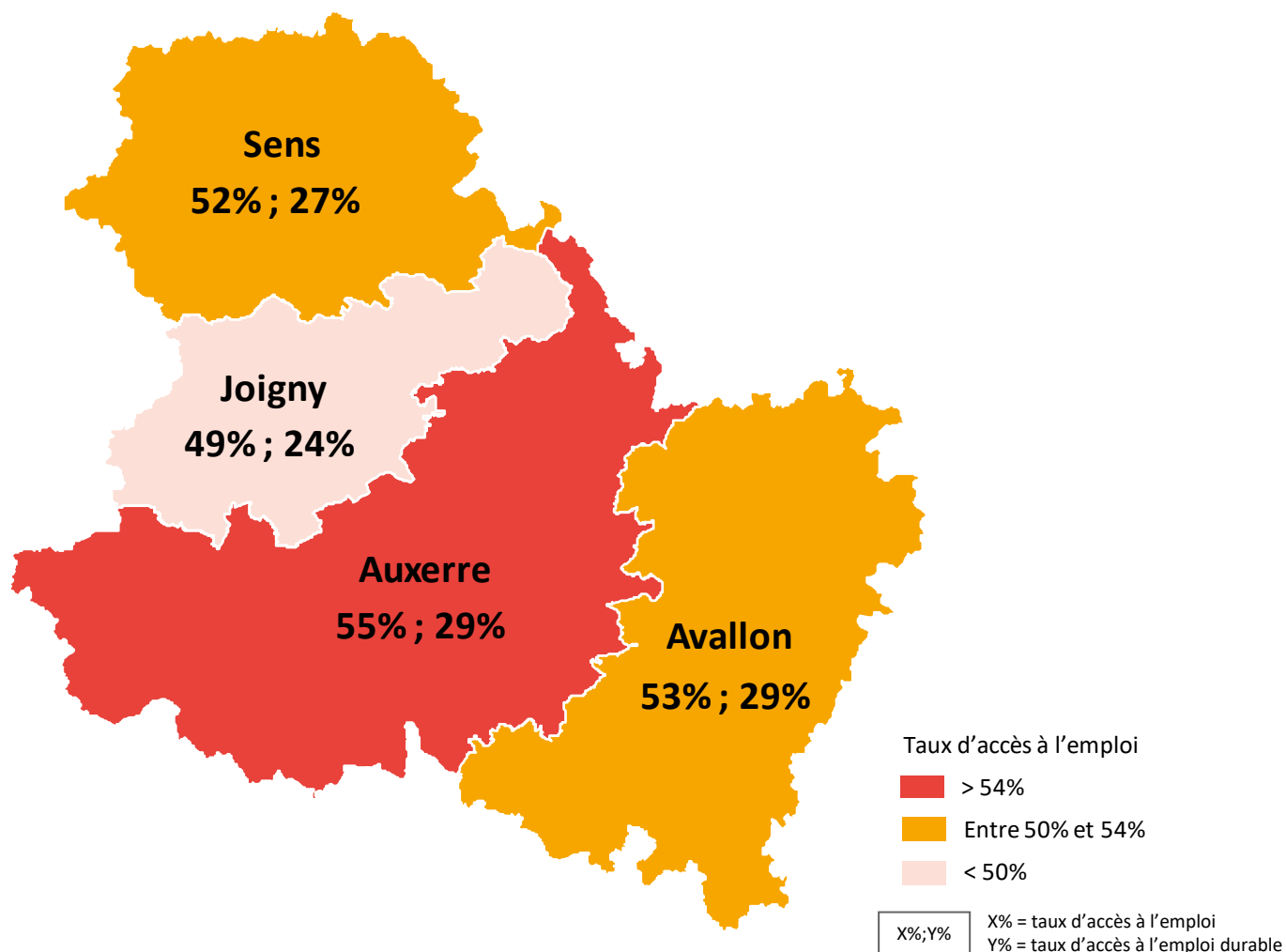
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2023, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Sens, 52 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2023 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois qui suivent la fin de la formation, dont 24 % à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin d'Auxerre

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin d'Auxerre avec respectivement 55 % et 29 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin de Joigny affiche le plus faible taux d'accès à l'emploi avec 49 % et d'accès à l'emploi durable avec 24 %.

C'est dans le bassin d'Auxerre que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (55 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (29 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2023, tous financeurs

| | Nombre de sortants de formation | Taux d'accès à l'emploi | Taux d'accès à l'emploi durable |
|-------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION | 414 | 33% | 18% |
| CONDUITE AUTO | 304 | 54% | 22% |
| MISE À NIVEAU | 225 | 29% | 11% |
| CHARIOT AUTOMOTEUR | 170 | 64% | 21% |
| CRÉATION ENTREPRISE | 139 | 57% | 30% |
| BUREAUTIQUE | 134 | 62% | 23% |
| LANGUES | 89 | 23% | 9% |
| SECRÉTARIAT ASSISTANAT COMPTABILITÉ | 87 | 62% | 40% |
| CONDUITE POIDS LOURD | 83 | 69% | 53% |
| FIMO FCO | 82 | 73% | 48% |
| ORIENTATION PROFESSIONNELLE | 79 | 11% | 11% |
| ANGLAIS | 77 | 61% | 36% |
| BILAN PROFESSIONNEL | 69 | 54% | 29% |
| CONSTITUTION SOCIÉTÉ | 67 | 67% | 37% |
| AIDE-SOIGNANT | 66 | 74% | 14% |

La conduite poids lourd a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

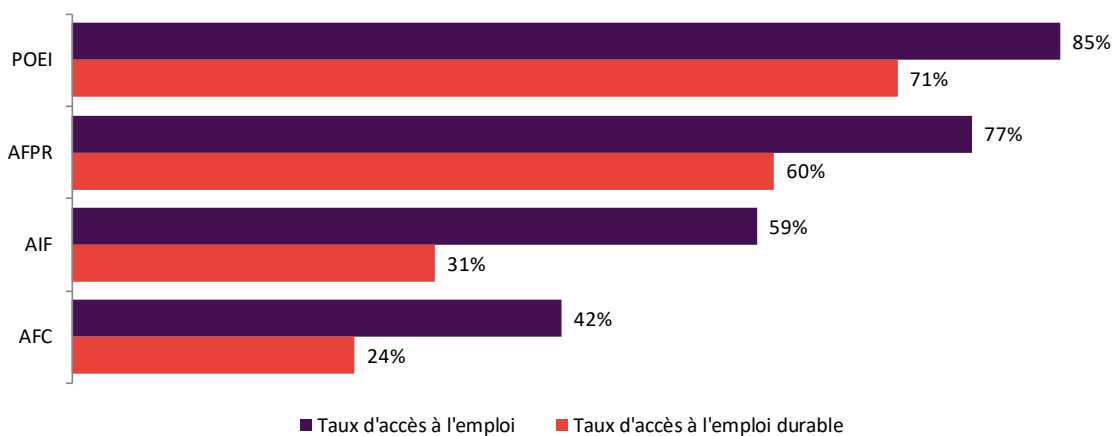
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles d'aide-soignant, de la FIMO FCO et de la conduite poids lourd (Tableau 4).

Les formations de la conduite poids lourd et de la FIMO FCO affichent aussi les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable, avec le secrétariat assistantat comptabilité.

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles

Parmi les formations financées par France Travail, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme l'orientation professionnelle, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 77 % et à l'emploi durable de 60 %.

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 20 sorties)

janvier à décembre 2023, tous financeurs

| | Nombre de sortants de formation | Taux d'accès à l'emploi | Taux d'accès à l'emploi durable |
|--|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| TRANSPORT SANITAIRE | 26 | 92% | 81% |
| TÉLÉSECRETARIAT | 11 | 91% | 73% |
| SURVEILLANCE SÉCURITÉ MAGASIN | 15 | 87% | 73% |
| PRÉPARATION VAE | 19 | 84% | 37% |
| SECRÉTARIAT ASSISTANAT RESSOURCES HUMAINES | 11 | 82% | 46% |
| SSIAP | 15 | 80% | 53% |
| AIDE MÉDICO-SOCIALE | 30 | 80% | 33% |
| SECRÉTARIAT ASSISTANAT | 20 | 80% | 30% |
| TECHNICO-COMMERCIAL | 19 | 79% | 74% |
| MONTAGE PIQUAGE CONFECTION | 18 | 78% | 33% |
| AIDE-SOIGNANT | 66 | 74% | 14% |
| FIMO FCO | 82 | 73% | 48% |
| ENGIN CHANTIER | 28 | 71% | 29% |
| SECRÉTARIAT ASSISTANAT COMMERCIAL | 14 | 71% | 50% |
| TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER | 57 | 70% | 47% |

Les formations de la vie et gestion des organisations parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

Avec 4 formations, le secteur de la vie et gestion des organisations est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi, suivi par le transport avec 3 formations (Tableau 5).

Les formations dans le transport sanitaire et le technico-commercial sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par France Travail (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 59 % et 42 % pour l'accès à l'emploi et 31 % et 24 % pour l'accès à l'emploi durable.

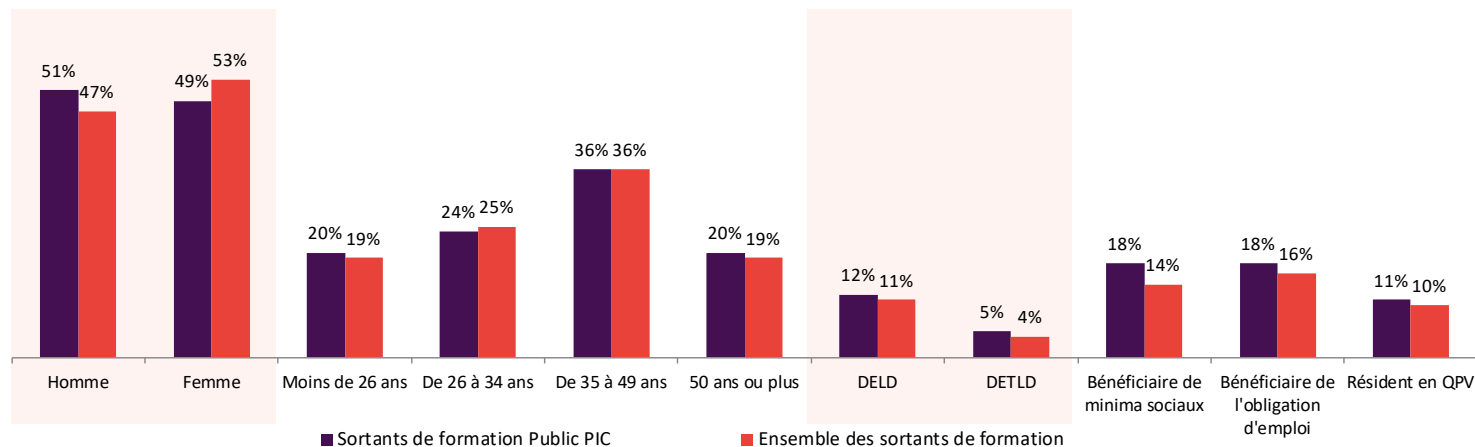
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

60 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 2 600 personnes.

33 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 54 % un niveau BEP ou CAP et 13 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les hommes sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 51 %

contre 47 % dans l'ensemble des sortants de formation (Graphique 15).

La répartition par âge des sortants de formation du public PIC est proche de celle de l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à France Travail est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 12 % de demandeurs d'emploi de longue durée et 5 % de très longue durée.

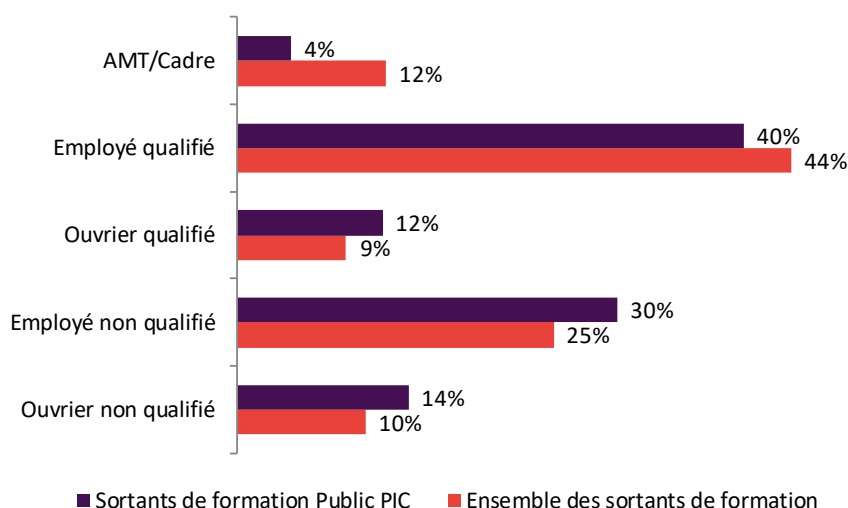
La part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi est plus élevée dans le public PIC avec 18 % contre 14 % en moyenne.

11 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est proche de celle dans l'ensemble des sortants de formation (11 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 44 % des cas, soit 9 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (Graphique 16).

26 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 19 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 4 % de ce public, contre 12 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 40 % du public, contre 44 % des sortants.

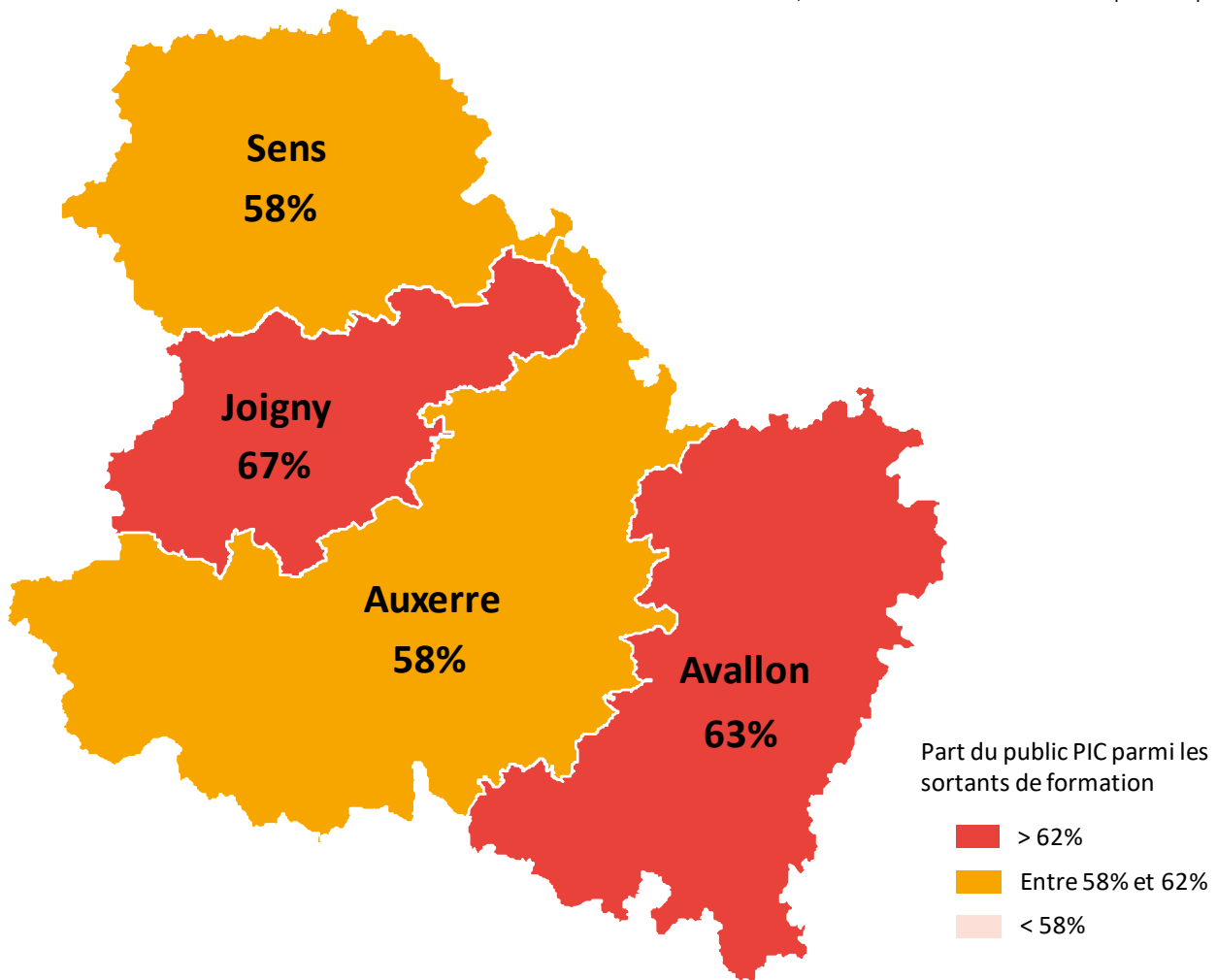
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2023, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Sens, 58 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans le bassin de Joigny

Cette part est plus élevée dans le bassin d'emploi de Joigny avec 67 % (Carte 3).

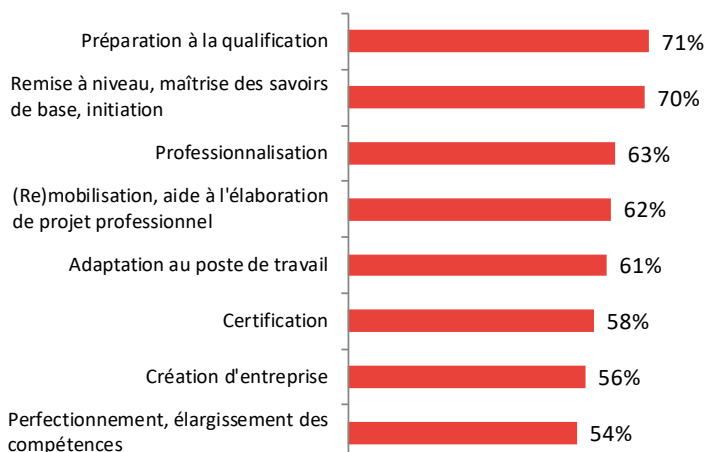
En moyenne dans le département, 60 % des sortants de formation font partie du public PIC.

Au contraire, elle est plus faible dans les bassins d'Auxerre et de Sens (58 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

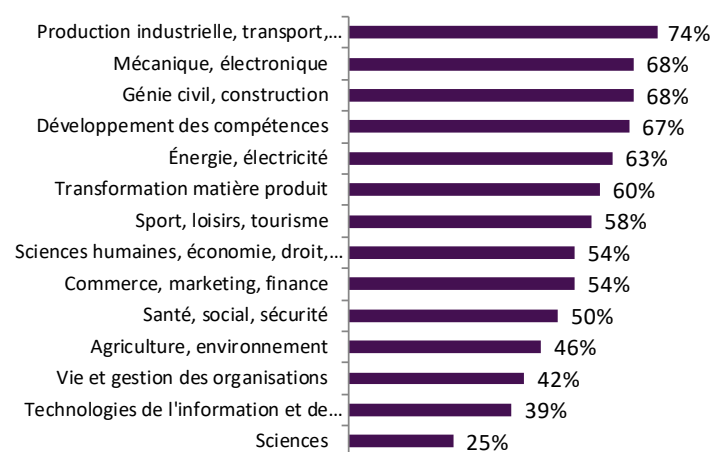


Grille de lecture : 71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification et de remobilisation

71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 70 % des sortants de formation de remise à niveau (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est moins représenté dans les formations de perfectionnement, élargissement des compétences où il ne regroupe que 54 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la production industrielle, transport, logistique (74 %), de la mécanique,

électronique (68 %), du génie civil, construction (68 %) et du développement des compétences (67 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences (25 %) et les technologies de l'information et de la communication (39 %).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la conduite auto et la mise à niveau.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faibles

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 50 %, contre 53 % de l'ensemble des sortants de

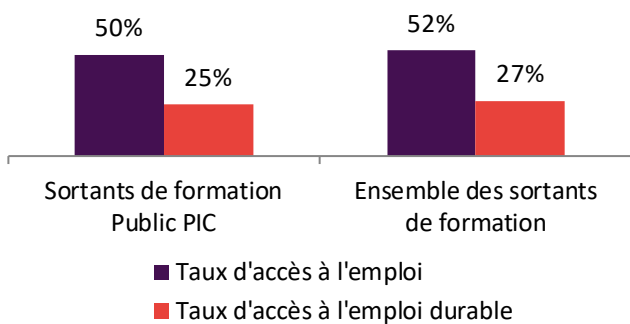
formation. Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 25 % contre 27 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

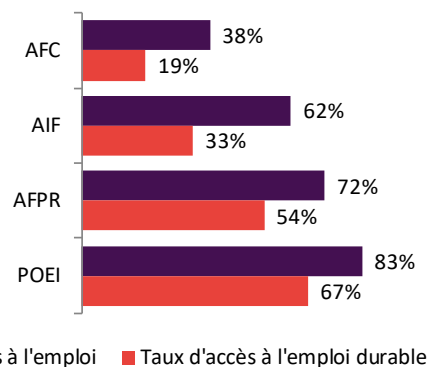
Plus de 1 300 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 33 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation (Graphique 21).

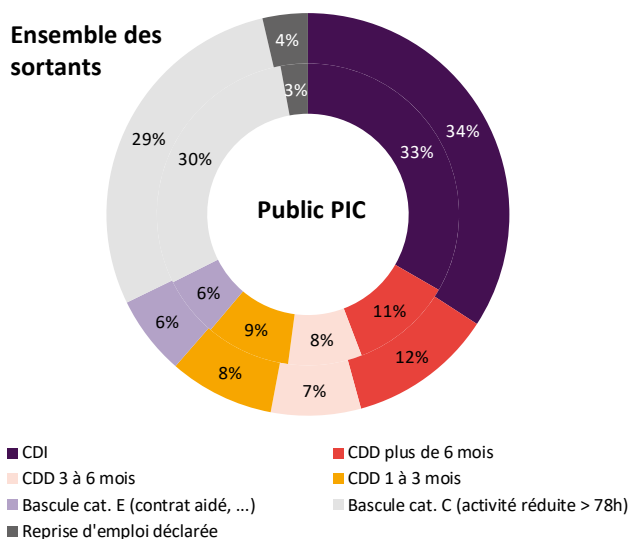
Graphique 18
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION
janvier à décembre 2023, tous financeurs



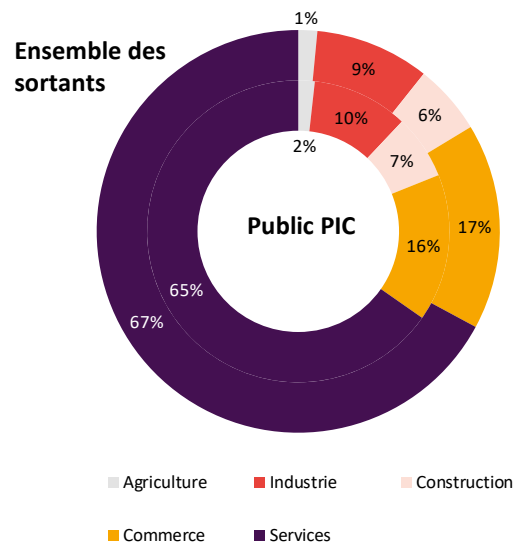
Graphique 19
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC
janvier à décembre 2023, financement France Travail



Graphique 20
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 21
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

France Travail : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)
Acos, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par France Travail, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par France Travail mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2023.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement France Travail) :

- L'action de formation conventionnée par France Travail (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de France Travail visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par France Travail, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- France Travail, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2023*, Statistiques et indicateurs n° 24.024 - Août 2024
- France Travail, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2023*, Statistiques et indicateurs n° 24.016 - Avril 2024

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

