



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
DANS LA NIÈVRE

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

Plus de la moitié des sortants de formation a eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2023), près de 2 450 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans la Nièvre.

Six mois après la fin de la formation, 55 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 30 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les 26-34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 60 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 53 % d'accès à l'emploi et 28 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les champs de formations du droit, de l'hôtellerie restauration, de l'électricité et du bâtiment gros œuvre.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée représentent moins d'un sortant de formation sur dix.
- 46 % des formations suivies dans la Nièvre ont pour objectif la certification.

55 %

D'accès à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

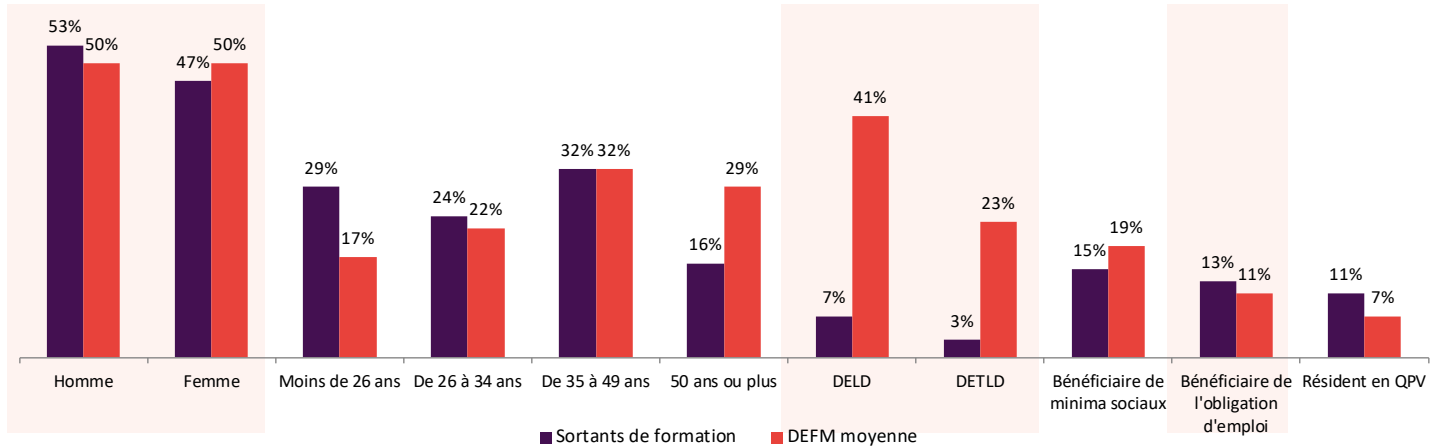
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2023) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (29 %, contre 17 %

pour les moins de 26 ans et 24 %, contre 22 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

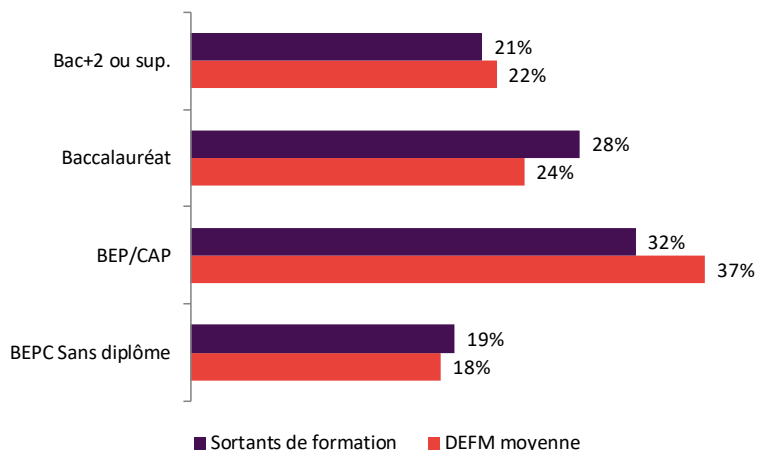
À l'inverse, les 50 ans ou plus (16 %, contre 29 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (7 %, contre 41 % pour les DELD et 3 %, contre 23 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (15 %, contre 19 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2023.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Les niveaux BEP/CAP ont moins souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau BEP/CAP (32 %, contre 37 %) est plus faible parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi

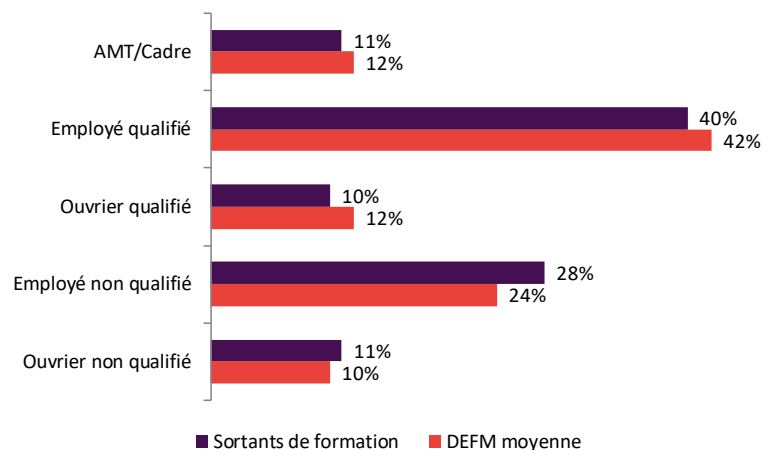
moyenne départementale inscrite à France Travail (Graphique 2).

Au contraire, les demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat sont plus présents parmi les sortants de formation.

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Dans le département, les sortants de formations sont moins souvent qualifiés, avec 28 % d'employé non qualifié et 11 % d'ouvrier non qualifié, contre respectivement 24 % et 10 % en moyenne (Graphique 3).

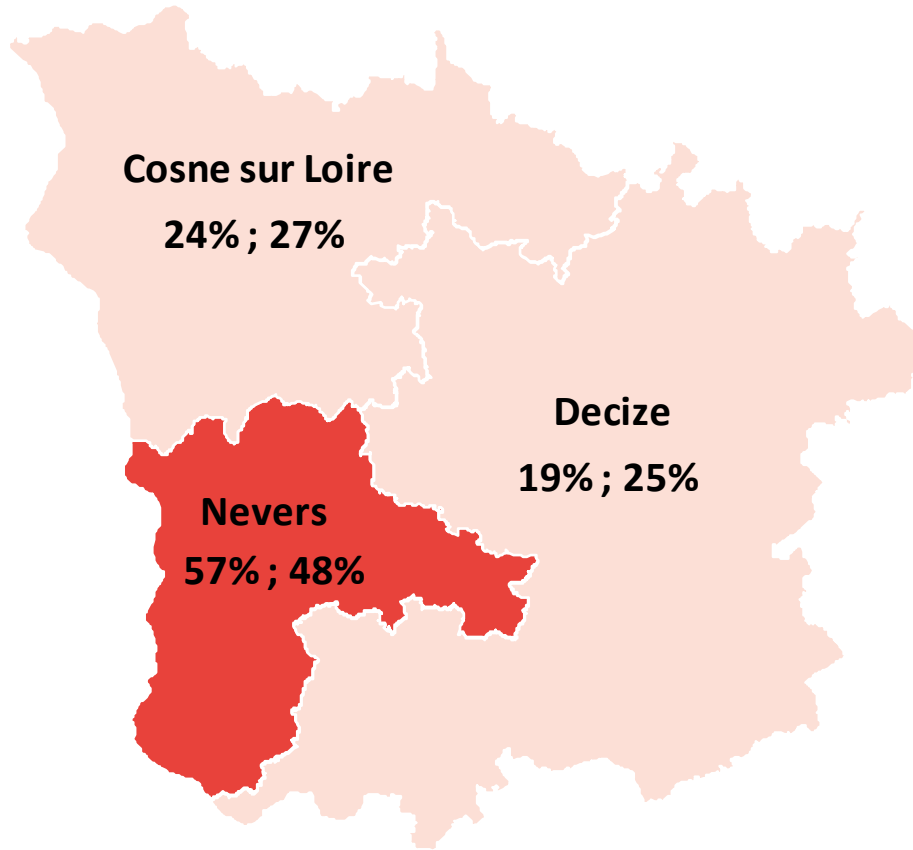
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

janvier à décembre 2023, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Decize représente 19 % de l'ensemble des sortants de formation de la Nièvre et 25 % des demandeurs d'emploi du département.



X%;Y%	X% = part des sortants de formation Y% = part dans la DEFM moyenne
-------	---

- Part des sortants de formation > Part DEFM moyenne
- Part des sortants de formation = Part DEFM moyenne
- Part des sortants de formation < Part DEFM moyenne

Le bassin de Nevers forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2023, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Nevers (57 %, contre 48 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans le bassin de Decize (19 %, contre 25 %).

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Près d'une formation sur deux a pour objectif la certification (*Tableau 1*).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

France Travail met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur

le territoire et le tiers des formations pour la professionnalisation.

Les domaines du développement de compétences et de la production industrielle, transport et logistique regroupent plus de quatre sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de la santé, social, sécurité, du développement des compétences et du génie civil, construction sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la production industrielle, transport, logistique et les sciences humaines, économie, droit, langues sont de courte durée (*Tableau 2*).

La part des formations financées par France Travail est plus importante dans les domaines du sport, loisirs, tourisme et de la transformation matière produit.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Professionnalisation	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Adaptation poste travail	Création d'entreprise	Perfectionnement, élargissement des compétences	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	23%	13%	8%	23%	1%	52%	58%	12%	22%
De 36 à 150 heures	11%	1%	5%	0%	12%	16%	18%	3%	9%
De 151 à 300 heures	4%	6%	7%	16%	57%	31%	6%	12%	12%
De 301 à 450 heures	8%	1%	32%	1%	29%	0%	6%	34%	12%
De 451 à 900 heures	25%	77%	39%	1%	0%	1%	8%	12%	23%
Plus de 900 heures	30%	0%	8%	60%	0%	1%	5%	27%	21%
Par type de formation									
AFC	9%	0%	25%	1%	0%	1%	2%	7%	7%
AIF	10%	2%	11%	1%	0%	2%	28%	5%	8%
AFPR	0%	0%	0%	0%	29%	0%	0%	0%	3%
POEI	0%	0%	0%	0%	71%	0%	0%	0%	7%
POEC	1%	0%	9%	0%	0%	0%	6%	0%	2%
AUTRES	80%	98%	56%	99%	0%	97%	64%	89%	73%
Par type de financement									
France Travail	19%	2%	36%	1%	100%	3%	30%	11%	25%
OPCA	0%	0%	5%	0%	0%	0%	4%	0%	1%
Conseil Régional	45%	78%	43%	63%	0%	33%	10%	73%	43%
AUTRES	35%	19%	16%	36%	0%	64%	56%	16%	31%
Ensemble des formations	46%	9%	10%	7%	10%	5%	8%	5%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

	Agriculture, environnement	Commerce, marketing, finance	Développement des compétences	Génie civil, construction	Mécanique, électronique	Production industrielle, transport, logistique	Santé, social, sécurité	Sciences	Sciences humaines, économie, droit, langues	Sport, loisirs, tourisme	Technologies de l'information et de la comm., arts	Transformation matière produit	Vie et gestion des organisations	Énergie, électricité	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	7%	30%	12%	4%	2%	47%	7%	n.d.	39%	4%	21%	13%	21%	20%	21%
De 36 à 150 heures	13%	11%	2%	1%	2%	21%	6%	n.d.	9%	6%	15%	4%	11%	12%	9%
De 151 à 300 heures	2%	4%	9%	3%	4%	7%	5%	n.d.	15%	63%	10%	3%	20%	18%	12%
De 301 à 450 heures	21%	13%	10%	28%	11%	10%	6%	n.d.	30%	1%	5%	42%	9%	2%	12%
De 451 à 900 heures	0%	31%	40%	4%	69%	7%	30%	n.d.	4%	15%	22%	22%	34%	8%	23%
Plus de 900 heures	56%	11%	28%	58%	11%	8%	47%	n.d.	2%	10%	26%	17%	5%	40%	21%
Par type de formation															
AFC	0%	5%	8%	0%	0%	5%	8%	n.d.	28%	1%	6%	14%	8%	2%	7%
AIF	4%	9%	2%	9%	4%	14%	13%	n.d.	5%	6%	17%	18%	3%	18%	8%
AFPR	5%	6%	0%	3%	9%	1%	1%	n.d.	1%	15%	2%	6%	3%	8%	3%
POEI	1%	0%	0%	0%	4%	7%	0%	n.d.	0%	50%	8%	27%	0%	16%	6%
POEC	0%	0%	0%	24%	0%	3%	0%	n.d.	1%	0%	0%	8%	0%	4%	2%
AUTRES	90%	79%	90%	64%	82%	69%	78%	n.d.	65%	28%	68%	28%	87%	52%	72%
Par type de financement															
France Travail	10%	21%	10%	12%	18%	28%	22%	n.d.	35%	72%	32%	64%	13%	44%	24%
OPCA	0%	0%	0%	12%	0%	2%	0%	n.d.	1%	0%	1%	8%	0%	0%	1%
Conseil Régional	73%	39%	71%	63%	82%	16%	57%	n.d.	14%	23%	30%	23%	43%	38%	43%
AUTRES	17%	40%	19%	13%	0%	54%	21%	n.d.	51%	5%	37%	5%	43%	18%	30%
Ensemble des formations	3%	7%	23%	3%	2%	19%	9%	0%	5%	6%	5%	4%	10%	2%	100%

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

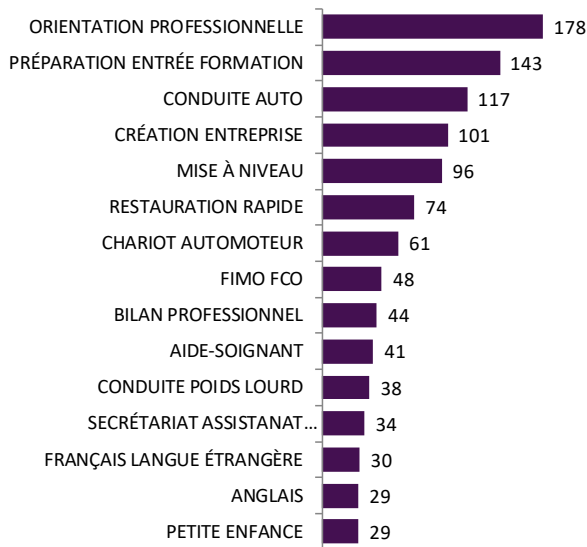
- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Tous financements confondus

janvier à décembre 2023



L'orientation professionnelle comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, plus de 7 % des sorties de formation concernent l'orientation professionnelle (Graphique 4a).

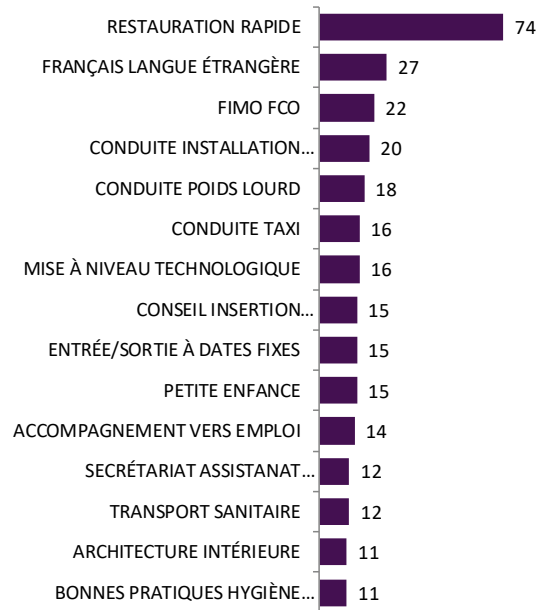
Les champs de formation du développement personnel et professionnel, avec 4 formations, et

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Formations financées ou cofinancées par France Travail

janvier à décembre 2023



du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par France Travail, la formation de la restauration rapide arrive en tête, suivie du français langue étrangère et de la FIMO FCO (Graphique 4b).

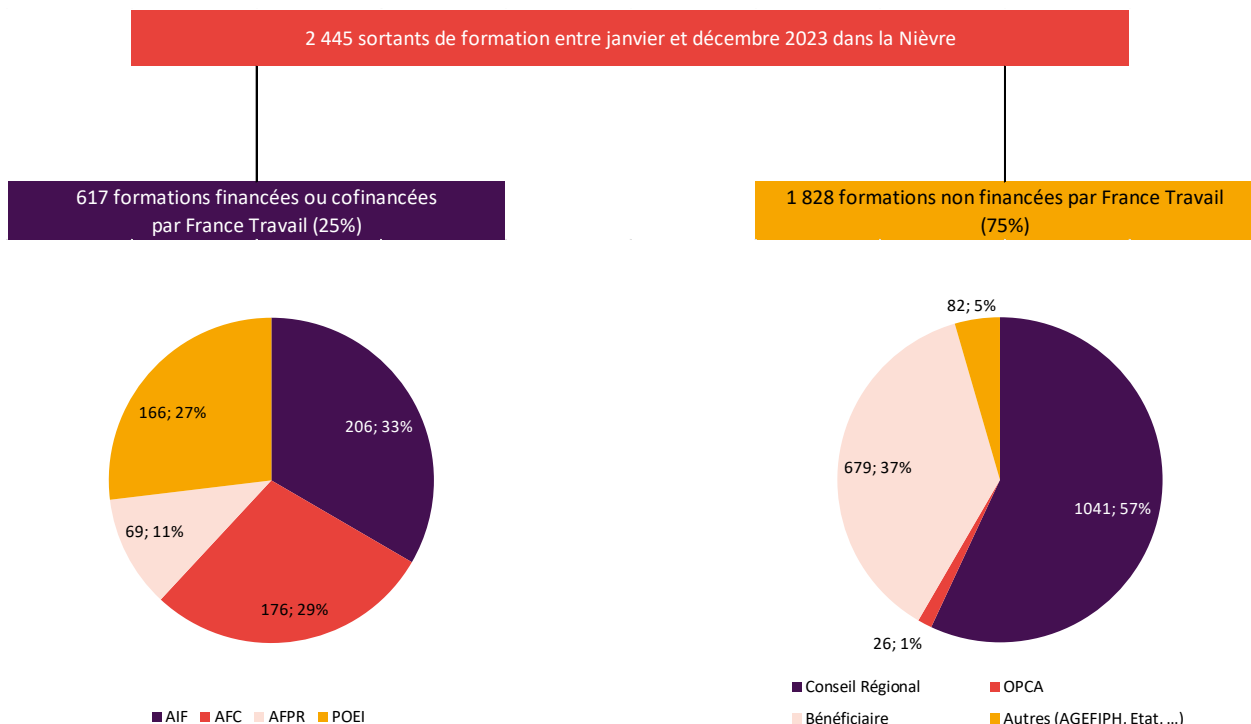
Les champs de formation du transport regroupent 4 des 10 formations financées ou cofinancées par France Travail rassemblant le plus de sorties.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

janvier à décembre 2023

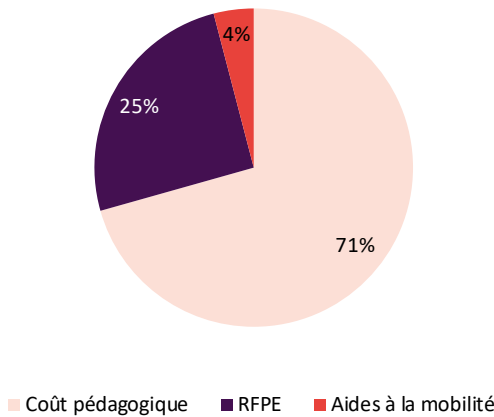


Grille de lecture : 33 % des formations financées ou cofinancées par France Travail sont des AIF, soit 206 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2023, financement France Travail



6 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 2 450 formations achevées entre janvier et décembre 2023, 620 formations sont financées par France Travail, soit 25 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 2,8 millions d’euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de France Travail (RFPE, indemnisation du demandeur d’emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d’hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente 71 % du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de France Travail (RFPE) avec 25 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d’une formation financée par France Travail (AIF, AFC, AFPR, POEI) s’élève à un peu plus de 4 500 €. 41 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Près de quatre formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d’entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l’objectif est la professionnalisation sont parmi les moins coûteuses, avec 100 % à moins de 2 000 €, suivies par la préparation à la qualification (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail

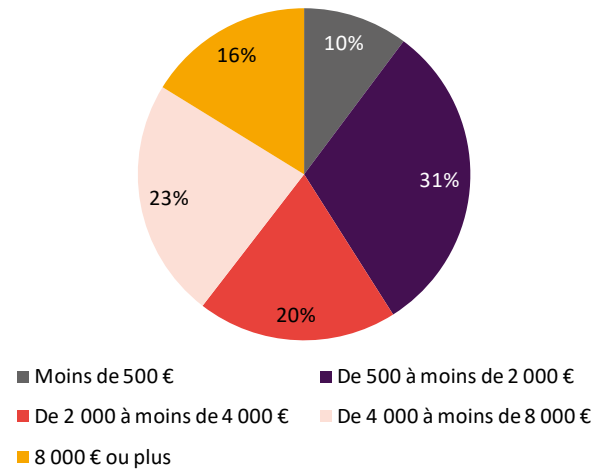


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	4%	43%	23%	17%	13%
Certification	11%	23%	20%	26%	20%
Création d'entreprise	25%	75%	0%	0%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	35%	37%	18%	9%	2%
Préparation à la qualification	20%	60%	0%	20%	0%
Professionalisation	8%	10%	11%	40%	30%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	7%	27%	27%	33%	7%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	0%	50%	0%	50%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	32%	67%	1%	0%	0%
De 36 à 150 heures	7%	46%	41%	5%	0%
De 151 à 300 heures	2%	40%	32%	24%	1%
De 301 à 450 heures	4%	10%	13%	42%	30%
De 451 à 900 heures	8%	6%	11%	26%	48%
Plus de 900 heures	21%	5%	2%	35%	38%
Ensemble	10%	31%	19%	23%	16%

Grille de lecture : 4 % des formations dont l’objectif est l’adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de professionnalisation sont les plus onéreuses avec 30 % à plus de 8 000 €, suivies par les certifications avec 20 %.

De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d’une formation et son coût. Les formations de moins

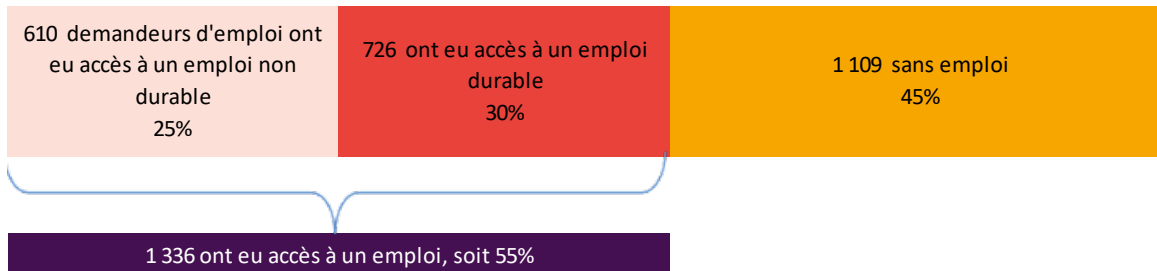
de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2023, 2 450 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 1 340 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 55 %, dont plus de 720 à un emploi durable, soit 30 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 1 340 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (30 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à France Travail (26 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 800 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs de la restauration (12 %)

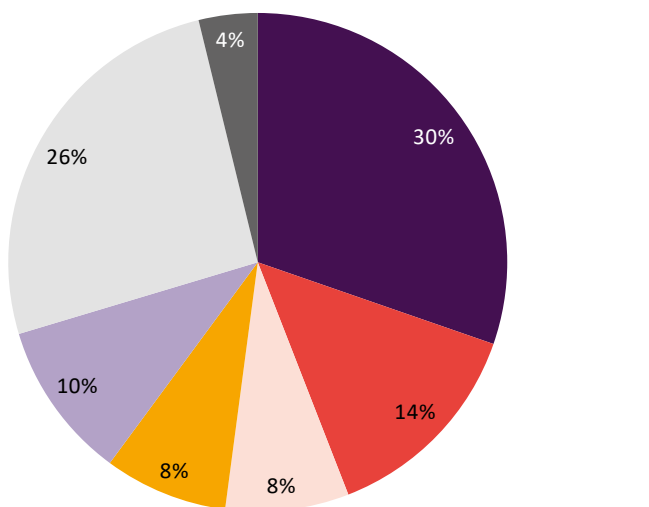
et du transports terrestres et transport par conduites (9 %).

12 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 11 % dans l'industrie, 7 % dans le secteur de la construction et moins de 1 % dans l'agriculture (Graphique 8).

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

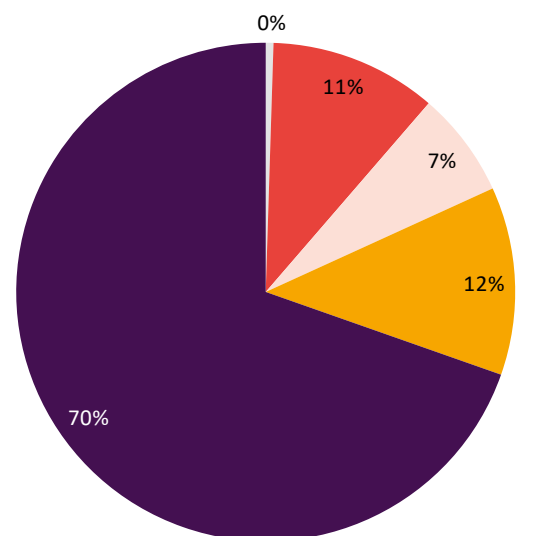
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2023, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

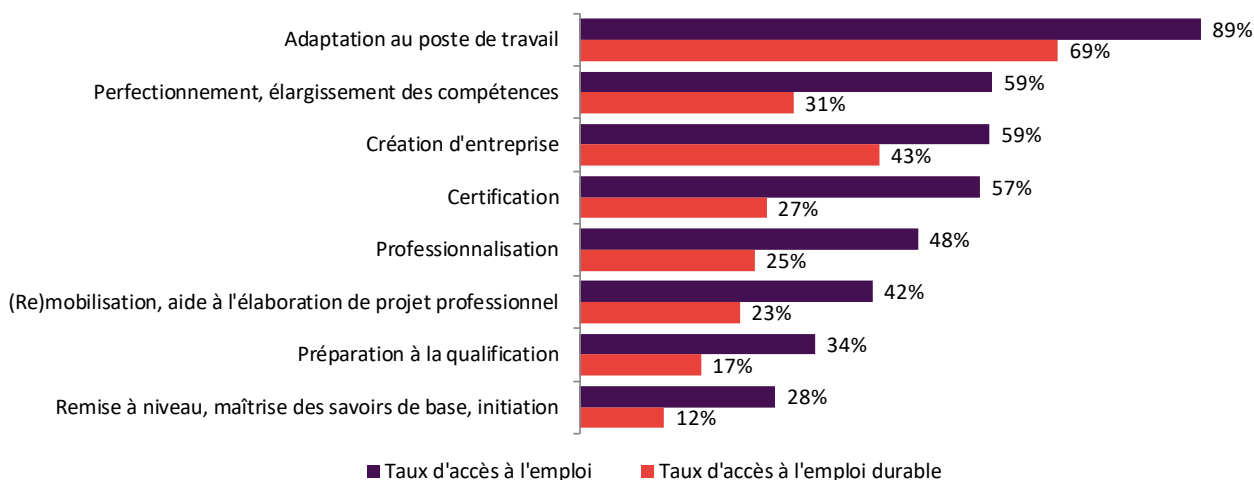
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, la préparation à la qualification ou la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine du sport, loisirs, tourisme

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à l'énergie, électricité et au sport, loisirs, tourisme (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation de l'électricité pour le domaine de l'énergie et dans les champs de formation de l'hôtellerie restauration pour le domaine du sport, loisirs, tourisme (Graphique 10b).

À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives au développement des compétences et à la mécanique, électronique.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de l'énergie, électricité avec 78 % d'accès à l'emploi et seulement 32 % d'accès à l'emploi durable.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

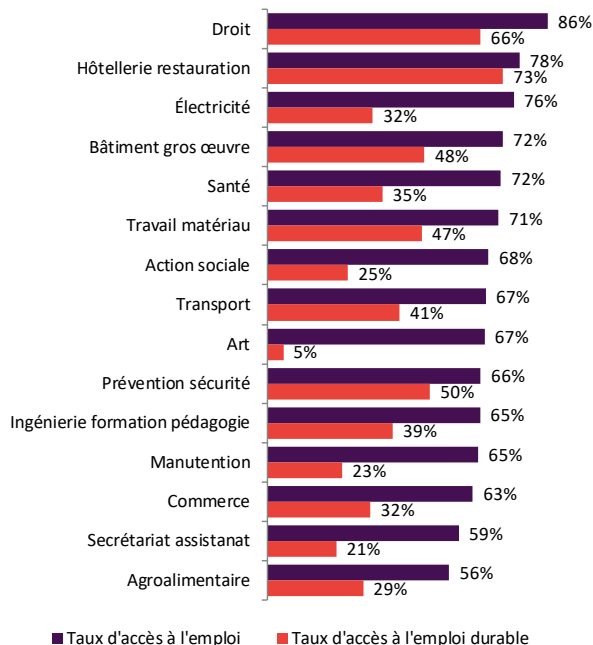


Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

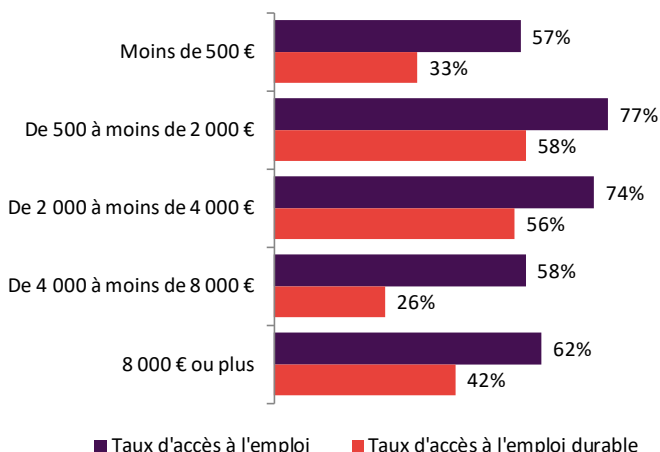
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail



Les formations de moins de 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus élevés

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations au coût moyen (entre 500 et 4 000 €) (Graphique 11).

66 % des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût entre 500 et 4 000 €.

Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de plus de 450 heures

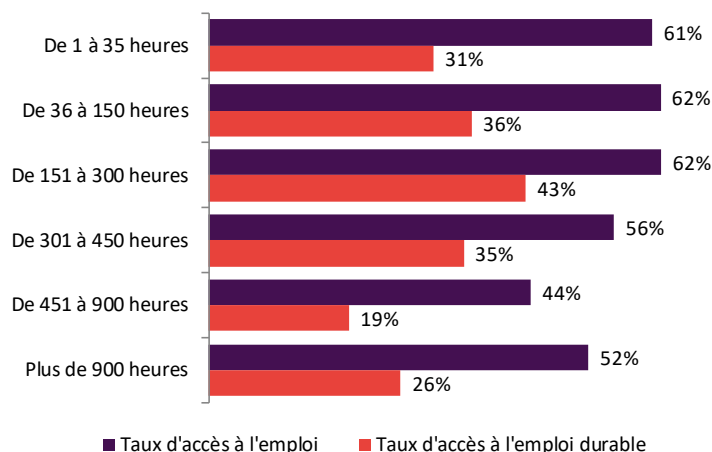
Les formations de plus de 450 heures regroupent à la fois les trois quarts des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations de développement des compétences. Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

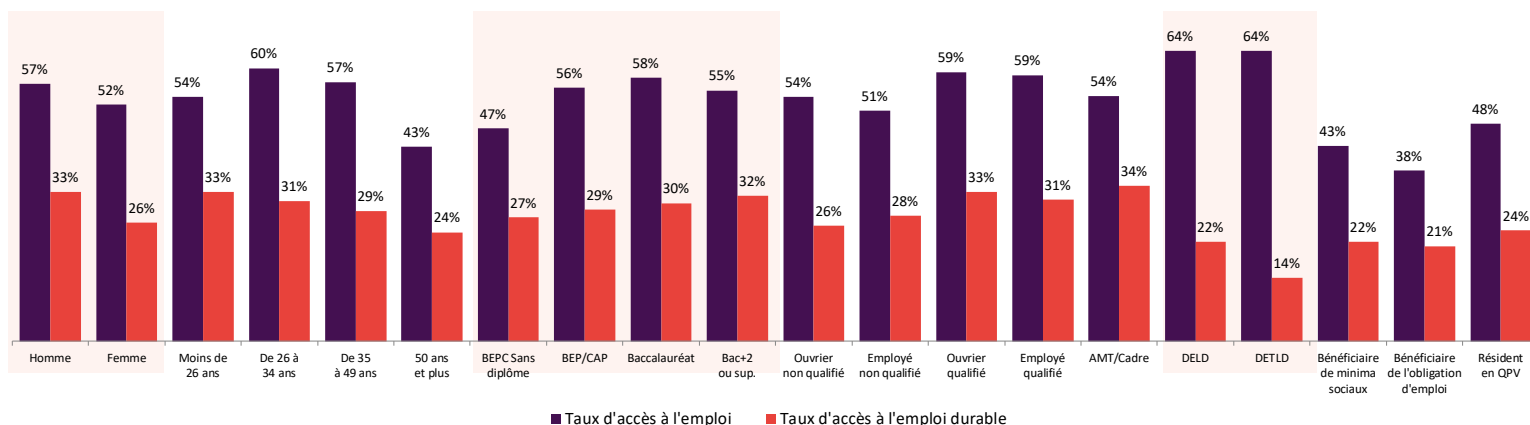


les formations de 36 à 450 heures. La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 57 % contre 52 % et 31 % contre 26 % (Graphique 13).

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus faibles pour les

demandeurs d'emploi de plus de 50 ans.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres

ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que la moyenne départementale.

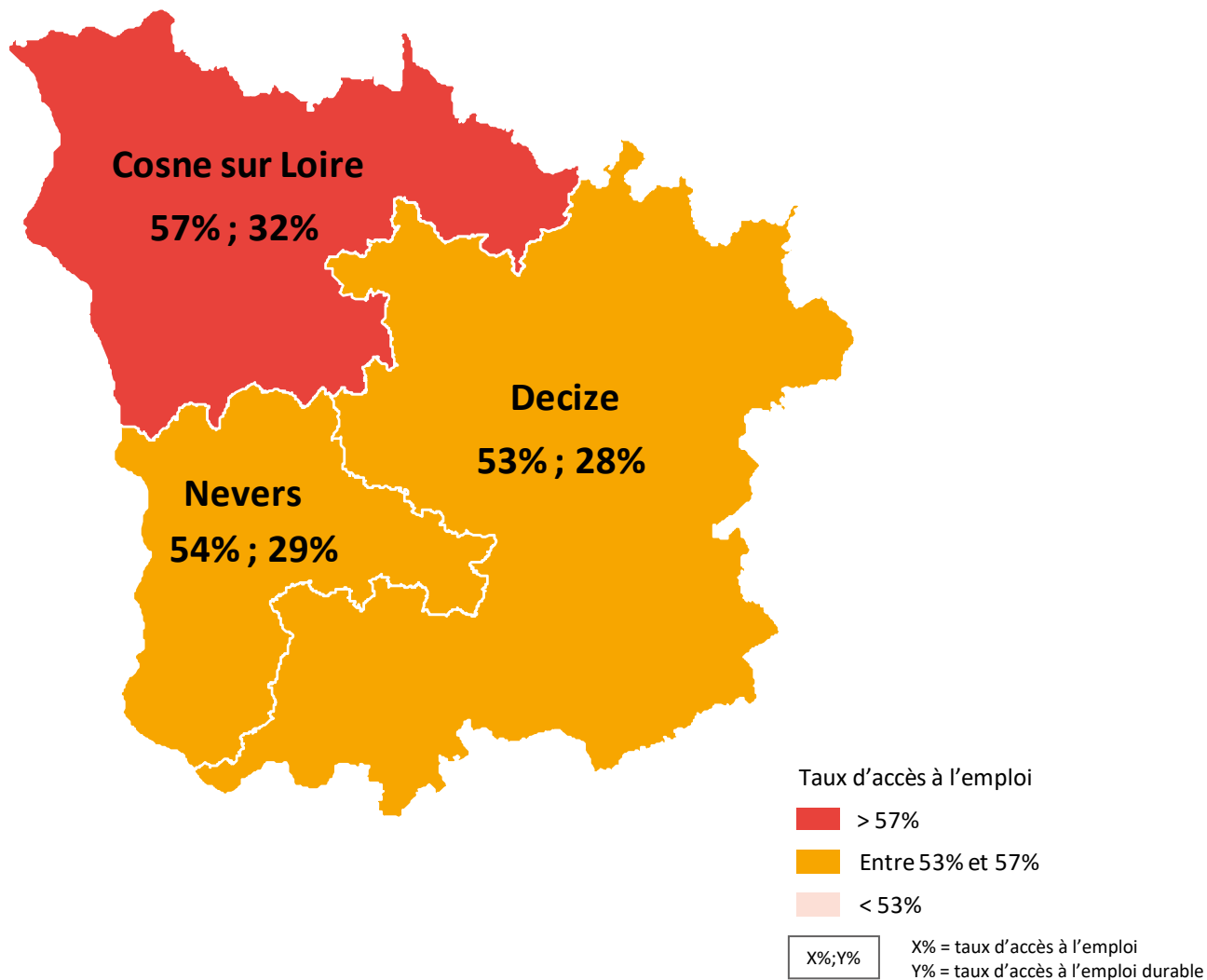
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2023, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Decize, 53 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2023 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois qui suivent la fin de la formation, dont 28 % à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Cosne sur Loire

À l'inverse, le bassin de Decize affiche les taux d'accès à l'emploi les plus faibles.

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin de Cosne sur Loire avec respectivement 57 % et 32 % (Carte 2).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2023, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	178	30%	20%
PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION	143	31%	13%
CONDUITE AUTO	117	54%	24%
CRÉATION ENTREPRISE	101	51%	38%
MISE À NIVEAU	96	26%	12%
RESTAURATION RAPIDE	74	91%	91%
CHARIOT AUTOMOTEUR	61	72%	23%
FIMO FCO	48	71%	40%
BILAN PROFESSIONNEL	44	59%	23%
AIDE-SOIGNANT	41	73%	29%
CONDUITE POIDS LOURD	38	74%	50%
SECRÉTARIAT ASSISTANT COMMERCIAL	34	56%	15%
FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE	30	43%	17%
ANGLAIS	29	31%	17%
PETITE ENFANCE	29	62%	14%

La restauration rapide a le meilleur taux d'accès à l'emploi parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la restauration rapide et de la conduite poids lourd (Tableau 4).

Ces formations obtiennent également les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme les orientations professionnelles, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations de la restauration rapide sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 10 sorties)

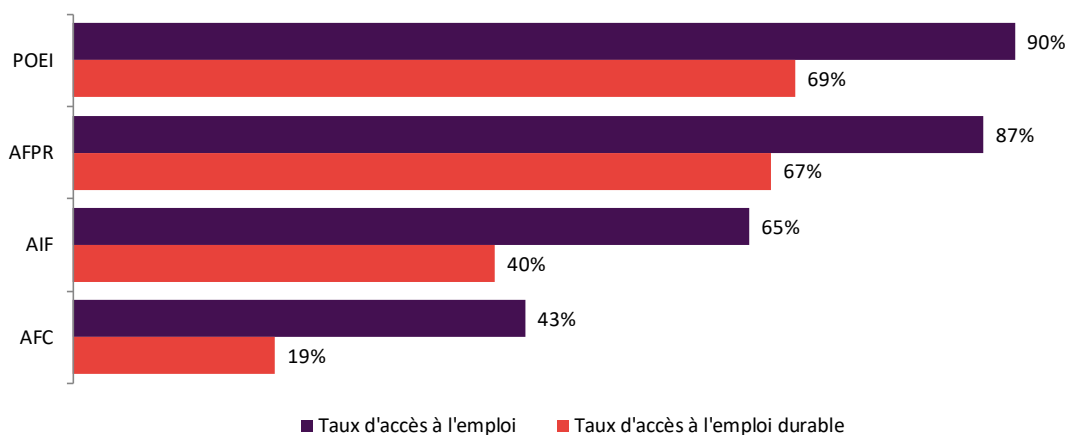
janvier à décembre 2023, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
TRANSPORT SANITAIRE	13	92%	62%
RESTAURATION RAPIDE	74	91%	91%
CONSTITUTION SOCIÉTÉ	26	85%	65%
ANIMATION SOCIOCULTURELLE	19	84%	32%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	27	82%	67%
CONDUITE TAXI	26	81%	62%
MAILLE BONNETERIE	10	80%	70%
ENGIN CHANTIER	14	79%	36%
INFIRMIER	18	78%	44%
INSTALLATION ÉLECTRIQUE	22	77%	36%
CONDUITE POIDS LOURD	38	74%	50%
VENTE SPÉCIALISÉE	15	73%	33%
AIDE-SOIGNANT	41	73%	29%
ARCHITECTURE INTÉRIEURE	11	73%	9%
CHARIOT AUTOMOTEUR	61	72%	23%

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par France Travail, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

taux d'accès à l'emploi (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 87 % et à l'emploi durable de 67 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par France Travail (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 65 % et 43 % pour l'accès à l'emploi et 40 % et 19 % pour l'accès à l'emploi durable.

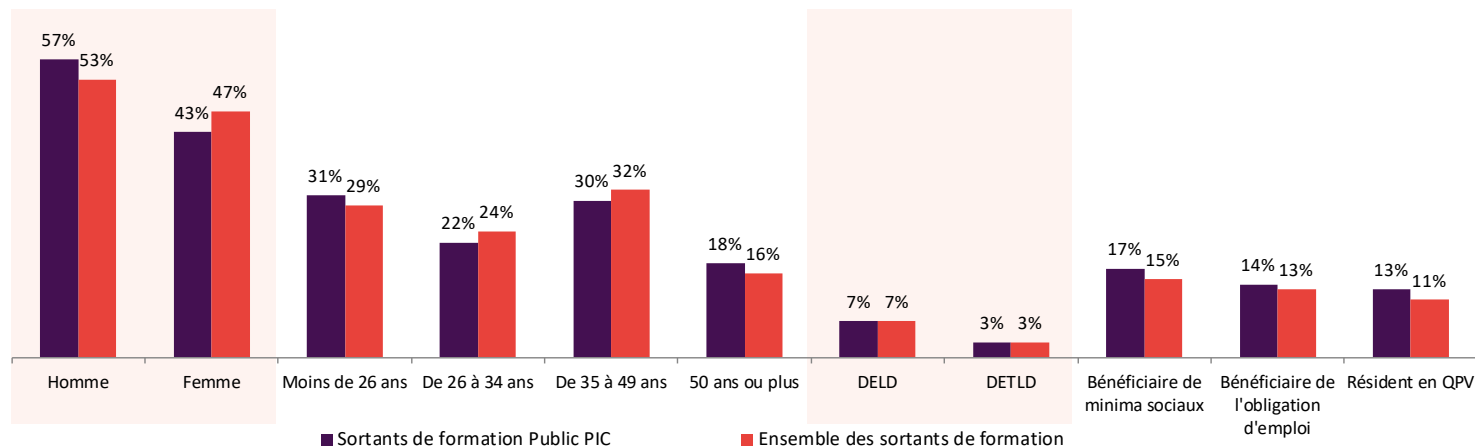
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

60 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 1 460 personnes.

32 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 53 % un niveau BEP ou CAP et 15 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les hommes sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

26 à 49 ans est moins élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 52 % contre 56 % dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 57 % contre 53 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à France Travail est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 7 % de demandeurs d'emploi de longue durée et 3 % de très longue durée.

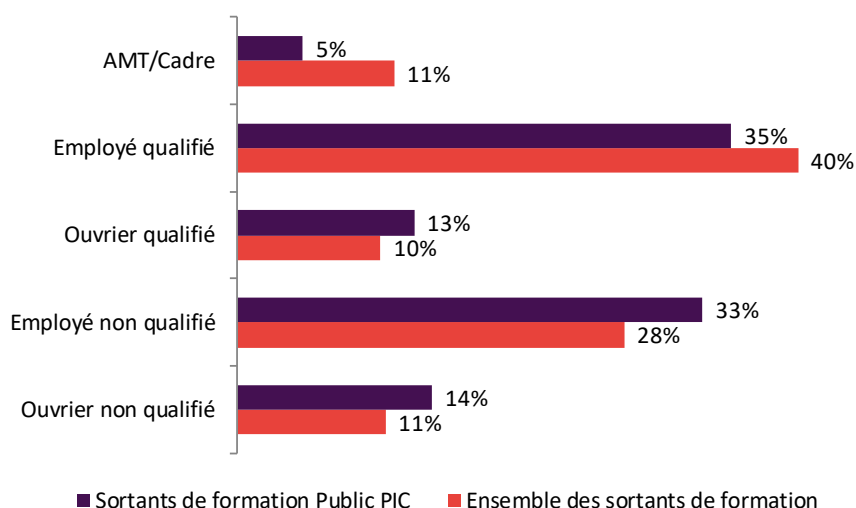
La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 17 % contre 15 % en moyenne.

13 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (11 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 47 % des cas, soit 8 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

27 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 21 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 11 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 35 % du public, contre 40 % des sortants.

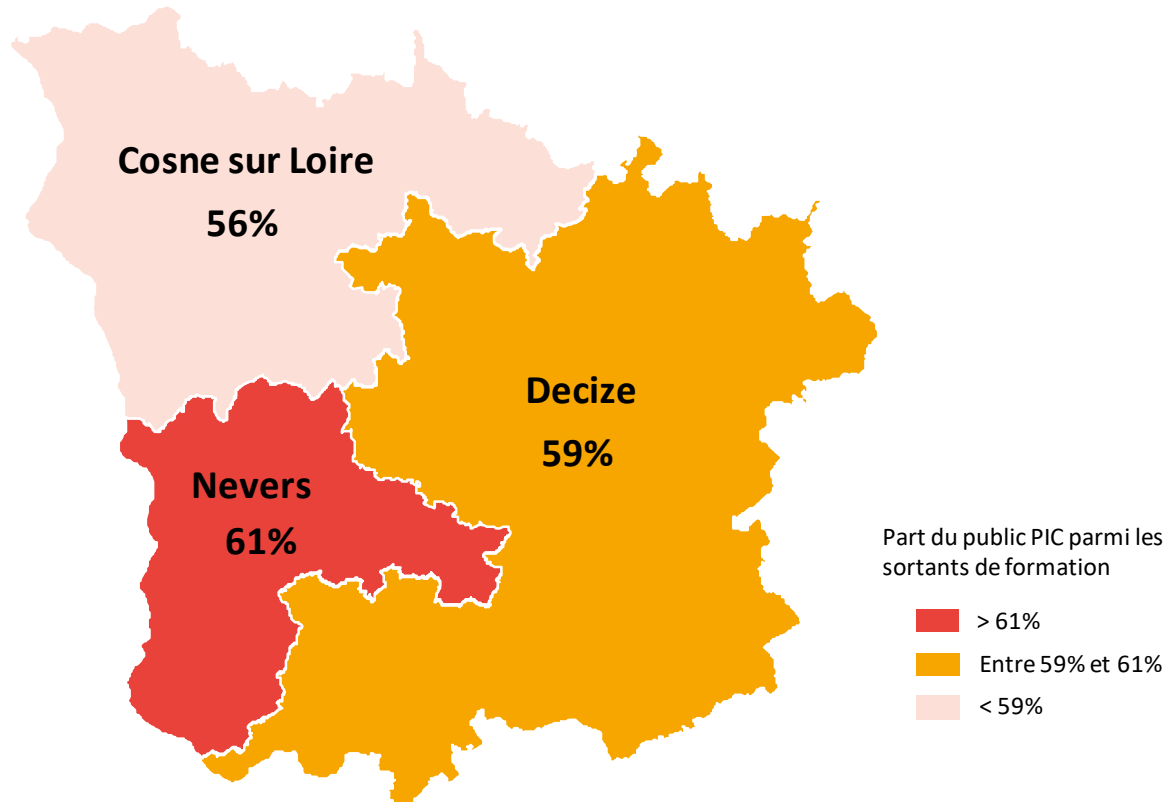
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2023, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Decize, 59 % des sortants de formation font partie du public PIC.



Le public PIC est plus présent dans le bassin de Nevers

En moyenne dans le département, 60 % des sortants de formation font partie du public PIC.

Cette part atteint les 61 % dans le bassin de Nevers, tandis qu'elle n'est que de 56 % dans le bassin d'emploi de Cosne sur Loire (Carte 3).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

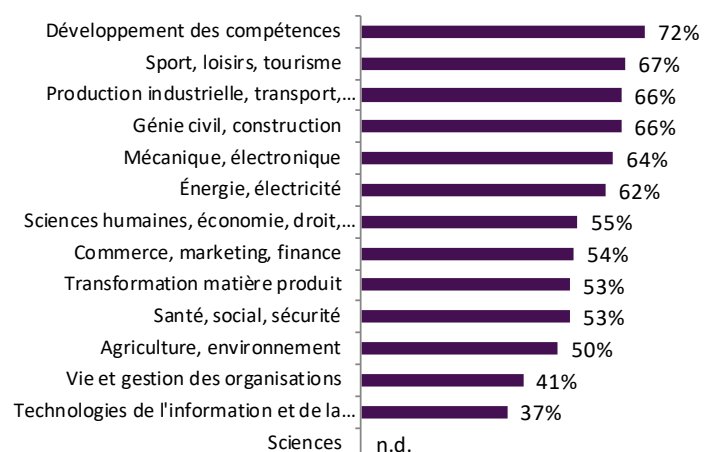
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Grille de lecture : 71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de remobilisation, de préparation à la qualification et de remise à niveau

80 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remobilisation font partie du public PIC. Ce public constitue également 77 % de celles de remise à niveau, maîtrise des savoirs de base et 71 % des sortants de formation de préparation à la qualification (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de perfectionnement, où il ne regroupe que 42 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines du développement des compétences (72 %), du sport, loisirs, tourisme (67 %), de

la production industrielle, transport, logistique (66 %) et du génie civil, construction (66 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les technologies de l'information et de la communication, arts.

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont l'orientation professionnelle, la préparation à l'entrée en formation et la conduite auto.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 53 %, soit un taux inférieur aux 55 % pour l'ensemble des sortants de formation.

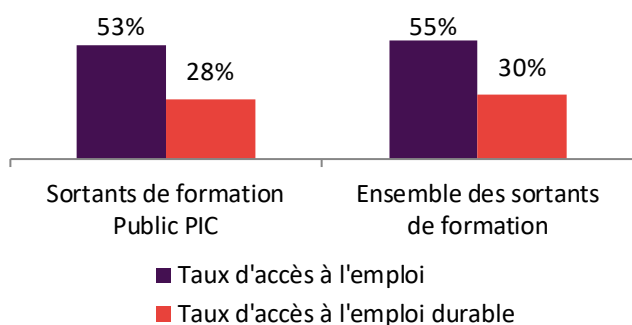
Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 28 % contre 30 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

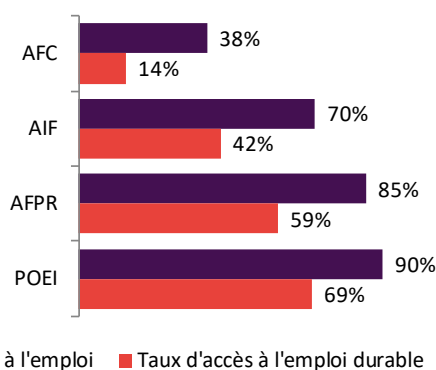
Plus de 770 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 32 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation (Graphique 21).

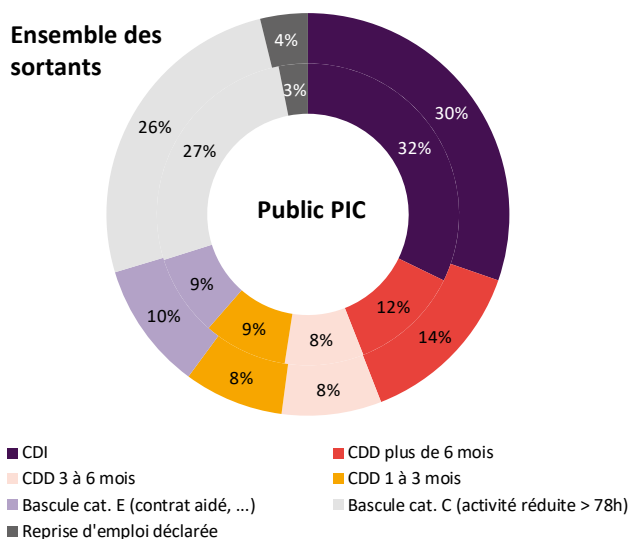
Graphique 18
Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin d'une formation
janvier à décembre 2023, tous financeurs



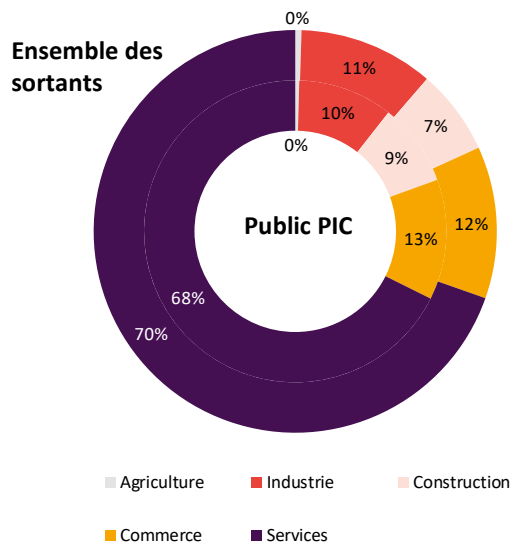
Graphique 19
Taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable six mois après la fin de la formation selon le dispositif de formation pour le public PIC
janvier à décembre 2023, financement France Travail



Graphique 20
Répartition des sortants de formation ayant eu accès à l'emploi selon le type d'emploi retrouvé
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 21
Répartition des sortants de formation ayant été embauchés selon la NAF de l'établissement recruteur
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

France Travail : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)
Acos, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par France Travail, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par France Travail mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2023.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement France Travail) :

- L'action de formation conventionnée par France Travail (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de France Travail visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par France Travail, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- France Travail, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2023*, Statistiques et indicateurs n° 24.024 - Août 2024
- France Travail, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2023*, Statistiques et indicateurs n° 24.016 - Avril 2024

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

