



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
DANS LE JURA

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

Près de 6 sortants de formation sur 10 ont
eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2023), plus de 3 220 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans le Jura.

Six mois après la fin de la formation, 59 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 32 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les moins de 26 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 53 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 57 % d'accès à l'emploi et 31 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans le transport, la manutention et la restauration rapide.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur dix
- 48 % des formations suivies dans le Jura ont pour objectif la certification

59 %

D'accès à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

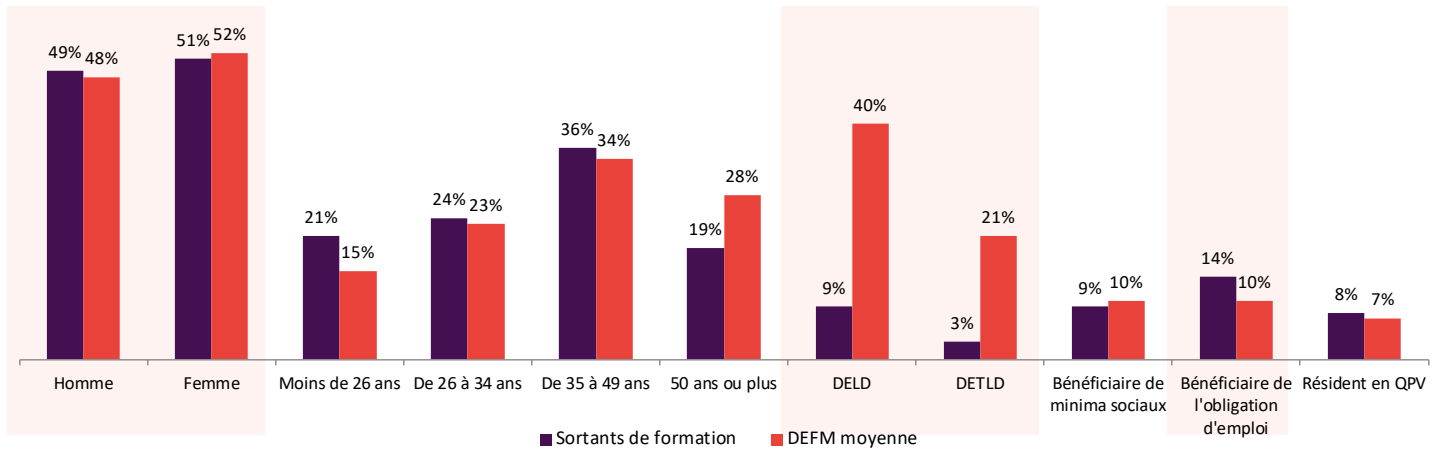
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2023) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que

dans la demande d'emploi, avec 21 % contre 15 % (Graphique 1).

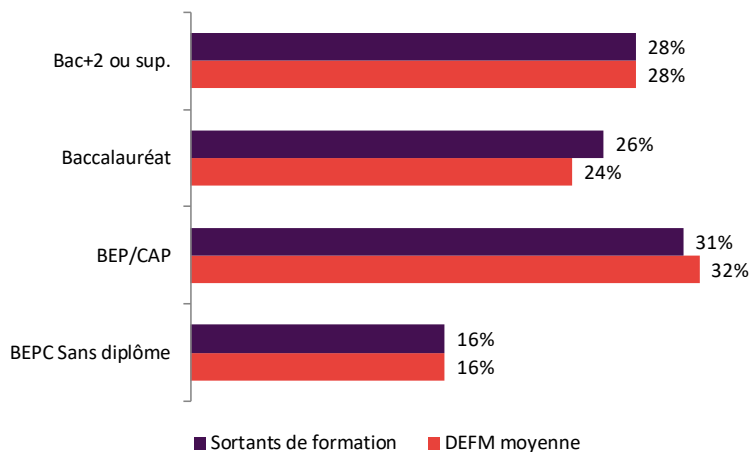
À l'inverse, les 50 ans ou plus (19 %, contre 28 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (9 %, contre 40 % pour les

DELD et 3 %, contre 21 % pour les DETLD) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2023.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



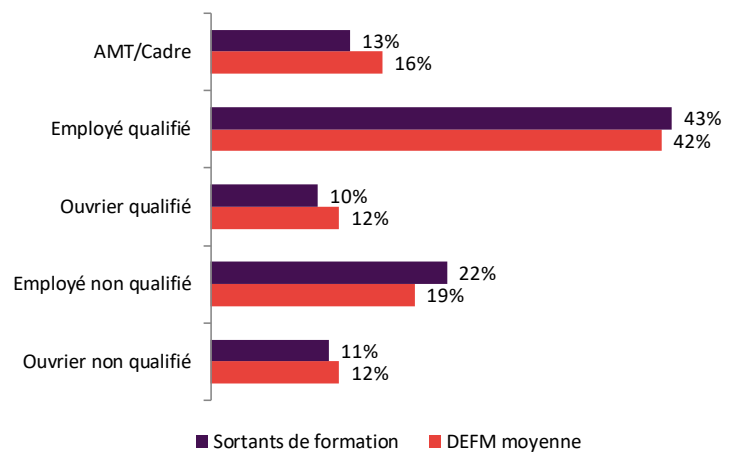
Les employés ont plus souvent suivi une formation

Le niveau de formation des sortants de formation est proche de celui de la moyenne des demandeurs d'emploi (Graphique 2).

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Les employés sont plus représentés, avec 65 % des sortants de formation contre 61 % de la demande d'emploi moyenne (Graphique 3).

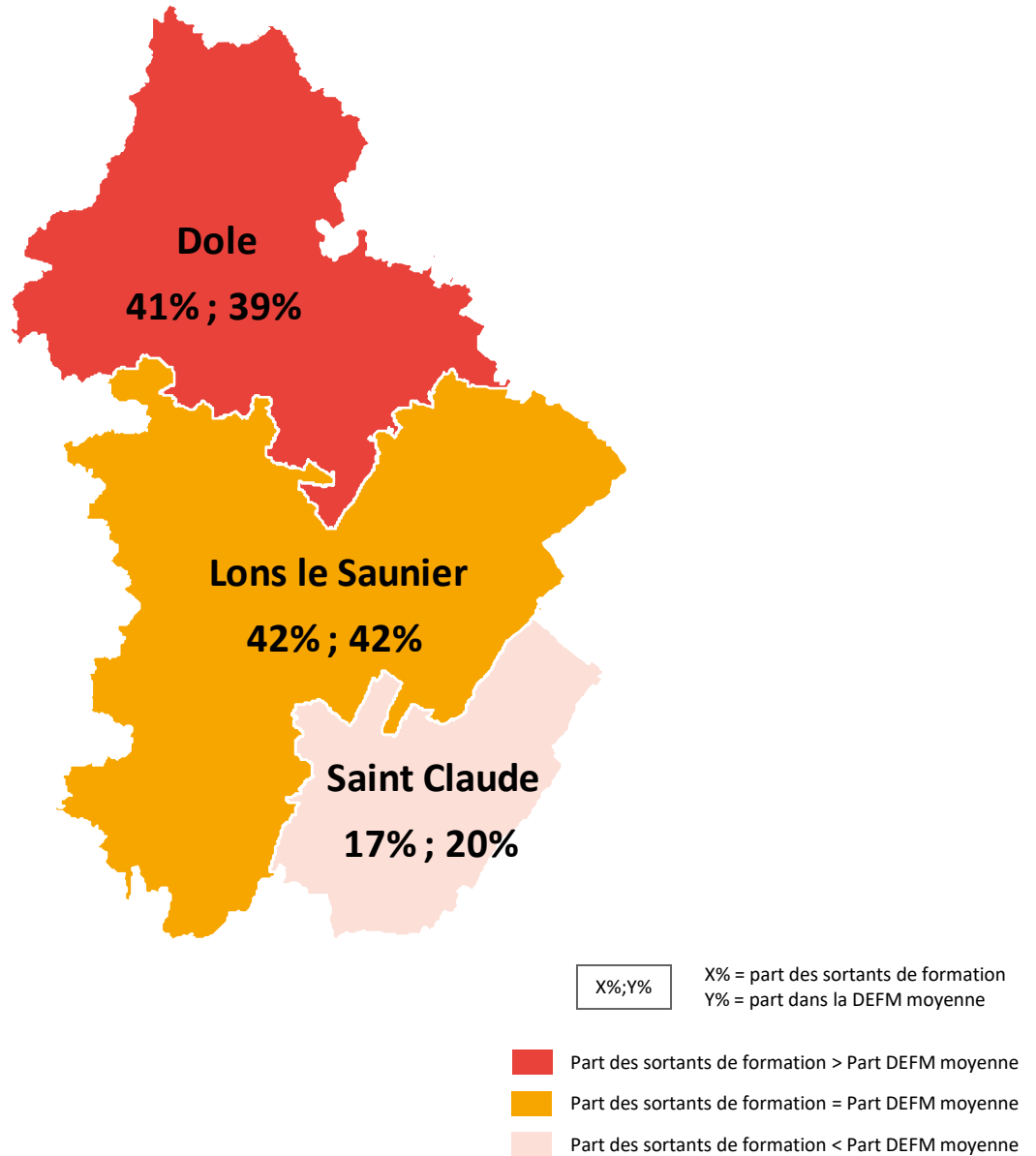
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

janvier à décembre 2023, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Dole représente 41 % de l'ensemble des sortants de formation du Jura et 39 % des demandeurs d'emploi du département.



Le bassin de Lons le Saunier forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2023, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Dole (41 %, contre 39 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans le bassin de Saint Claude (17 %, contre 20 %).

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 25 % d'entre elles durent plus de 900 heures (*Tableau 1*).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

France Travail met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la production industrielle et du développement de compétences regroupent plus de quatre sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de la mécanique, électronique, de la santé, social, sécurité et de l'énergie, électricité sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans les sciences humaines, la production industrielle, transport, logistique et les sciences sont de courte durée (*Tableau 2*).

La part des formations financées par France Travail est plus importante dans les domaines du sport, loisirs, tourisme et des sciences.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Professionalisation	Adaptation poste travail	Perfectionnement, élargissement des compétences	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Création d'entreprise	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	24%	16%	12%	6%	60%	15%	54%	48%	27%
De 36 à 150 heures	9%	3%	9%	29%	16%	15%	17%	28%	13%
De 151 à 300 heures	7%	9%	13%	33%	2%	17%	25%	14%	11%
De 301 à 450 heures	9%	20%	34%	30%	9%	20%	0%	6%	14%
De 451 à 900 heures	25%	51%	27%	2%	3%	32%	1%	4%	21%
Plus de 900 heures	25%	2%	5%	0%	9%	0%	3%	0%	14%
Par type de formation									
AFC	9%	2%	30%	0%	1%	12%	0%	1%	8%
AIF	12%	4%	16%	0%	27%	4%	6%	3%	11%
AFPR	0%	0%	0%	42%	0%	0%	0%	0%	3%
POEI	0%	0%	0%	58%	0%	0%	0%	0%	5%
POEC	3%	0%	16%	0%	5%	0%	0%	0%	3%
AUTRES	75%	94%	38%	0%	67%	83%	94%	96%	69%
Par type de financement									
France Travail	21%	6%	46%	100%	28%	17%	6%	4%	27%
OPCA	0%	0%	6%	0%	5%	0%	0%	0%	1%
Conseil Régional	39%	74%	30%	0%	8%	64%	28%	8%	33%
AUTRES	40%	20%	18%	0%	59%	19%	66%	87%	38%
Ensemble des formations	48%	8%	9%	8%	10%	5%	5%	7%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

	Agriculture, environnement	Commerce, marketing, finance	Développement des compétences	Génie civil, construction	Mécanique, électronique	Production industrielle, transport, logistique	Santé, social, sécurité	Sciences	Sciences humaines, économie, droit, langues	Sport, loisirs, tourisme	Technologies de l'information et de la comm., arts	Transformation matière produit	Vie et gestion des organisations	Énergie, électricité	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	8%	29%	19%	8%	12%	48%	11%	50%	40%	21%	27%	18%	23%	17%	26%
De 36 à 150 heures	14%	9%	12%	2%	0%	20%	7%	0%	21%	15%	11%	4%	11%	10%	13%
De 151 à 300 heures	13%	9%	14%	3%	2%	8%	7%	0%	9%	29%	7%	11%	17%	7%	11%
De 301 à 450 heures	9%	10%	20%	48%	12%	10%	12%	25%	22%	7%	9%	16%	9%	7%	14%
De 451 à 900 heures	10%	38%	35%	13%	36%	10%	13%	0%	5%	12%	20%	34%	27%	21%	21%
Plus de 900 heures	46%	7%	1%	25%	38%	4%	51%	25%	2%	17%	25%	17%	14%	38%	14%
Par type de formation															
AFC	1%	2%	12%	2%	14%	10%	3%	0%	9%	7%	5%	12%	7%	3%	8%
AIF	9%	10%	3%	8%	14%	13%	16%	25%	9%	26%	13%	12%	9%	21%	11%
AFPR	3%	11%	0%	5%	10%	2%	3%	25%	1%	6%	3%	16%	3%	7%	3%
POEI	2%	1%	0%	3%	2%	9%	0%	0%	0%	34%	4%	13%	1%	3%	5%
POEC	5%	0%	0%	41%	0%	5%	4%	0%	7%	0%	2%	0%	0%	2%	3%
AUTRES	81%	75%	84%	41%	64%	60%	74%	50%	74%	27%	72%	42%	80%	64%	68%
Par type de financement															
France Travail	14%	25%	16%	19%	36%	35%	22%	50%	19%	73%	27%	58%	20%	34%	27%
OPCA	1%	0%	0%	18%	0%	0%	4%	0%	0%	0%	2%	0%	1%	2%	1%
Conseil Régional	58%	33%	51%	36%	55%	10%	48%	0%	16%	14%	23%	28%	43%	55%	33%
AUTRES	27%	42%	33%	27%	10%	55%	25%	50%	65%	13%	48%	15%	37%	9%	38%
Ensemble des formations	3%	8%	21%	3%	1%	23%	10%	0%	5%	5%	4%	3%	10%	2%	100%
	22%	38%	31%	10%	12%	68%	18%	50%	61%	36%	38%	22%	34%	27%	39%

Remarque :

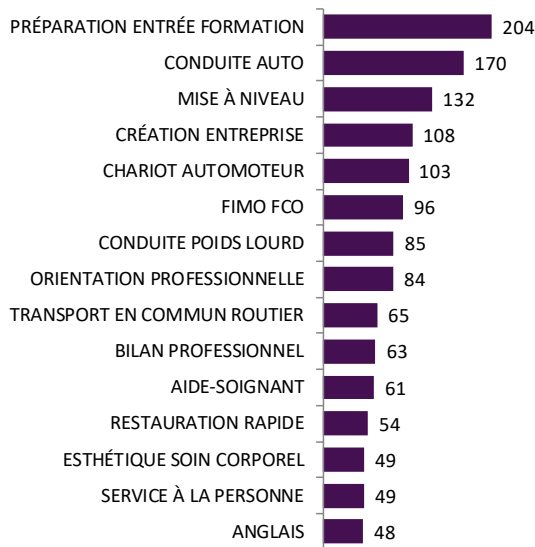
Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Tous financements confondus**

janvier à décembre 2023



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

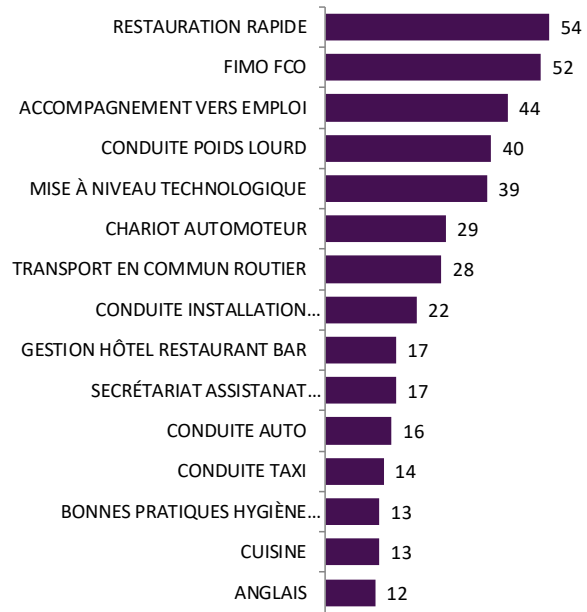
Tous financements confondus, plus de 6 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement de compétences, avec

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Formations financées ou cofinancées par France Travail**

janvier à décembre 2023



4 formations, et du transport, avec 4 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par France Travail, la formation en restauration rapide arrive en tête, suivie de la FIMO FCO et de l'accompagnement vers l'emploi (Graphique 4b).

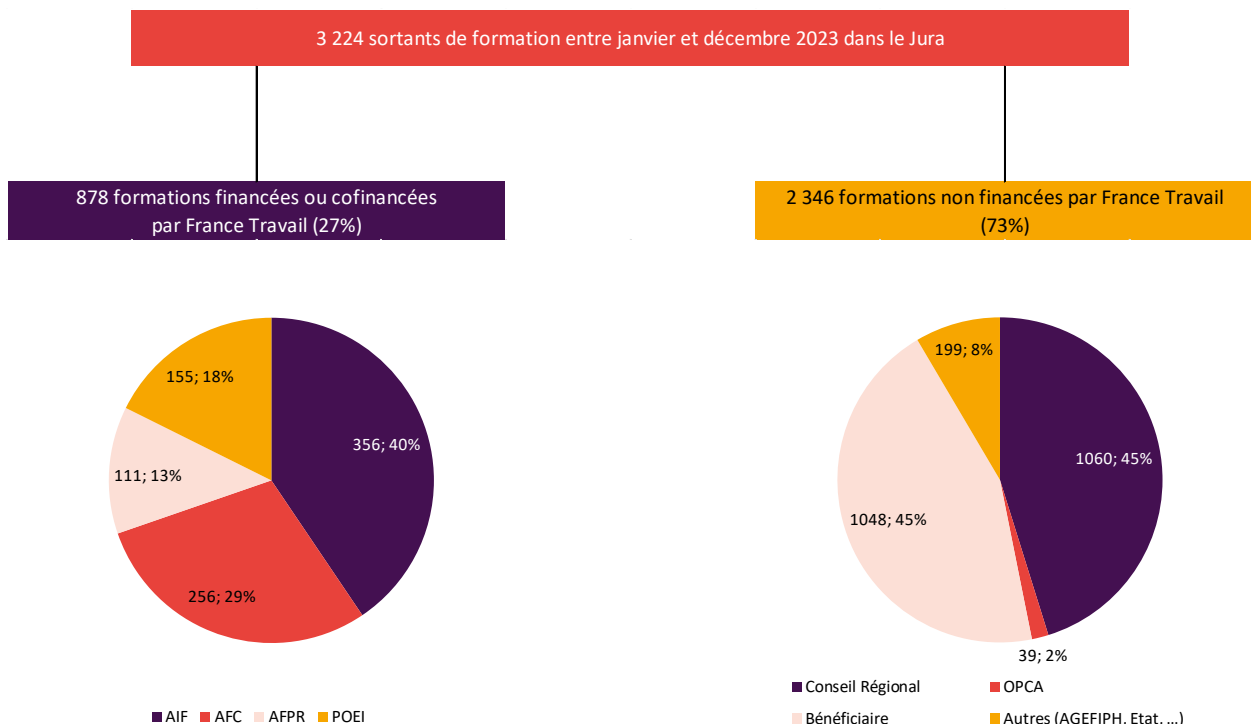
Le champ de formation du transport regroupe 5 des 15 formations financées ou cofinancées par France Travail rassemblant le plus de sorties.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

janvier à décembre 2023

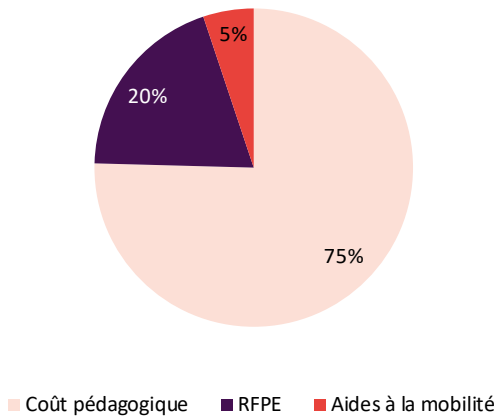


Grille de lecture : 40 % des formations financées ou cofinancées par France Travail sont des AIF, soit 360 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2023, financement France Travail



7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 3 220 formations achevées entre janvier et décembre 2023, 880 formations sont financées par France Travail, soit 27 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 3,4 millions d’euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de France Travail (RFPE, indemnisation du demandeur d’emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d’hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de France Travail (RFPE) avec 20 % et des aides à la mobilité avec 5 %.

Le coût total moyen d’une formation financée par France Travail (AIF, AFC, AFPR, POEI) s’élève à près de 3 800 €. 43 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d’entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l’objectif est la création d’entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 77 % à moins de 2 000 €, suivies par le perfectionnement, élargissement des compétences (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail

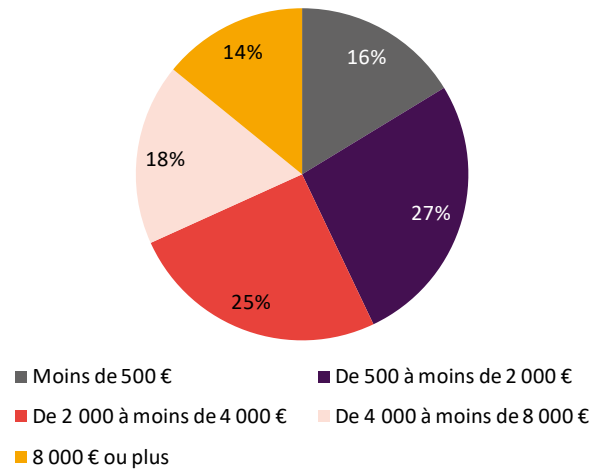


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	14%	28%	36%	19%	4%
Certification	18%	23%	20%	17%	21%
Création d'entreprise	33%	44%	22%	0%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	27%	43%	14%	7%	10%
Préparation à la qualification	0%	21%	29%	36%	14%
Professionalisation	13%	20%	22%	20%	24%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	4%	15%	38%	38%	4%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	0%	67%	33%	0%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	34%	62%	3%	0%	0%
De 36 à 150 heures	15%	42%	37%	5%	1%
De 151 à 300 heures	10%	14%	53%	22%	1%
De 301 à 450 heures	9%	13%	24%	40%	14%
De 451 à 900 heures	10%	5%	7%	18%	59%
Plus de 900 heures	19%	5%	15%	22%	38%
Ensemble	16%	27%	25%	18%	14%

Grille de lecture : 14 % des formations dont l’objectif est l’adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de préparation à la qualification sont les plus onéreuses avec 50 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de professionnalisation avec 44 %.

Les formations de professionnalisation sont aussi celles qui ont la plus forte part de formations à plus de 8 000 €.

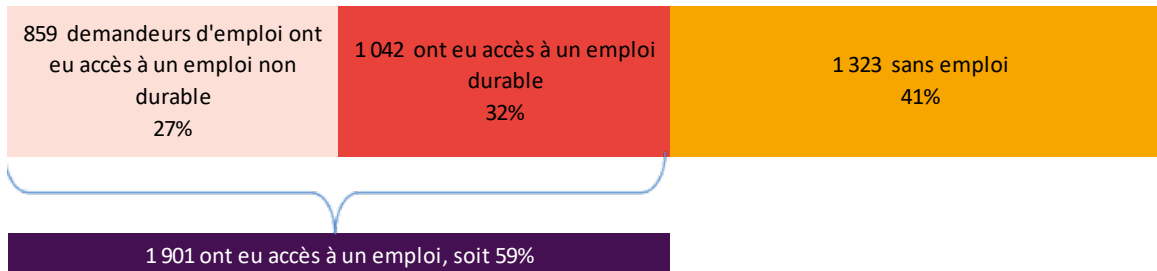
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d’une formation et son coût. Les formations de moins de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Six demandeurs d'emploi sur dix ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2023, 3 220 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, plus de 1 900 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 59 %, dont 1 040 à un emploi durable, soit 32 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Plus de 1 900 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (36 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à France Travail (26 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 1 200 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres

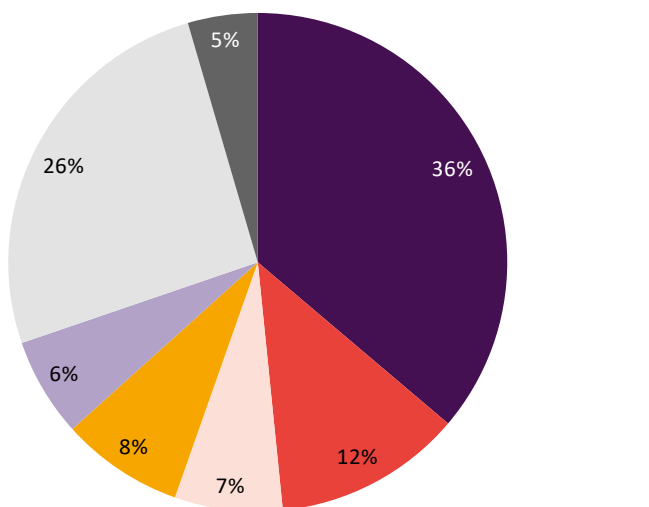
et transports par conduite (12 %), des activités pour la santé humaine (6 %), de la restauration (6 %), de l'action sociale sans hébergement (6 %) et de l'administration publique (5 %).

13 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur de l'industrie, 13 % dans le commerce, 5 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

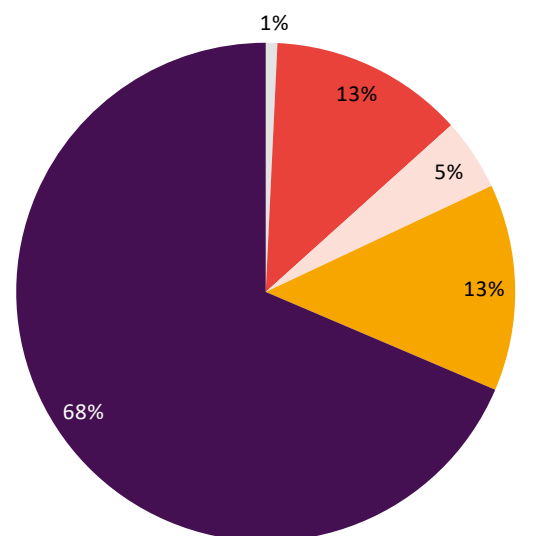
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2023, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

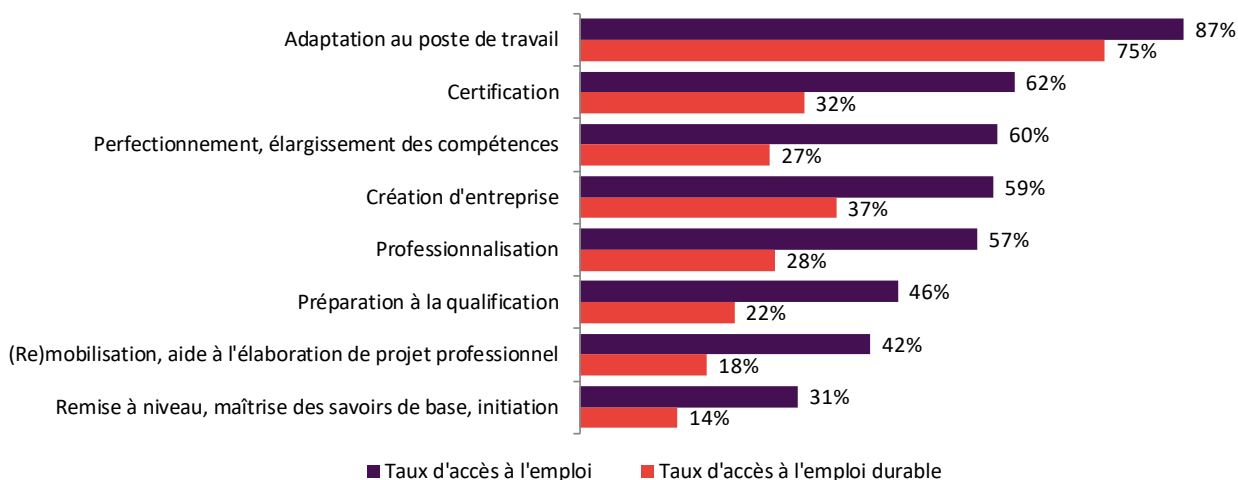
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de la mécanique, électronique

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à la mécanique, électronique et à la production industrielle, transport, logistique (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation de la mécanique construction réparation pour la mécanique,

électronique et du transport et de la manutention pour le domaine de la production industrielle, transport, logistique (Graphique 10b).

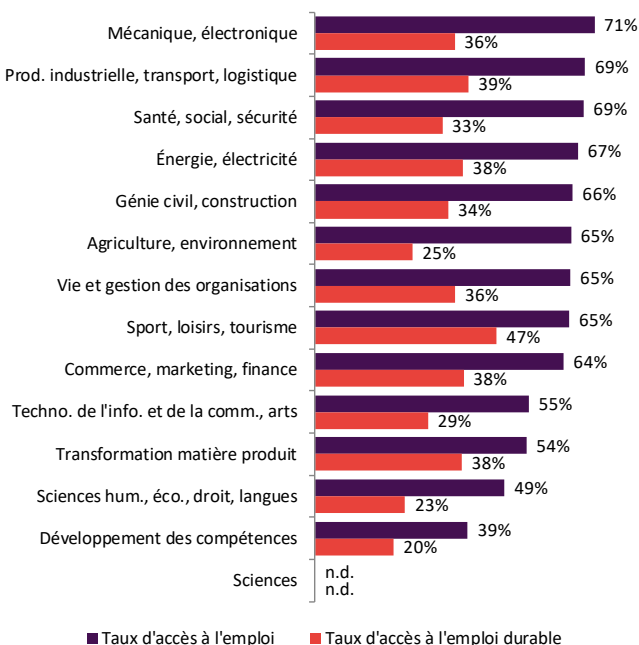
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives au développement de compétences.

Le plus grand écart entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable est observé dans le domaine de l'agriculture, environnement avec 65 % d'accès à l'emploi et seulement 25 % d'accès à l'emploi durable.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

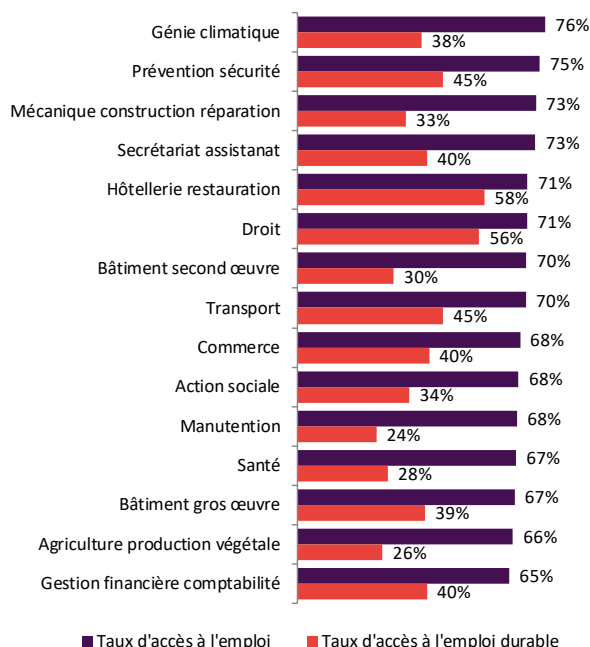
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

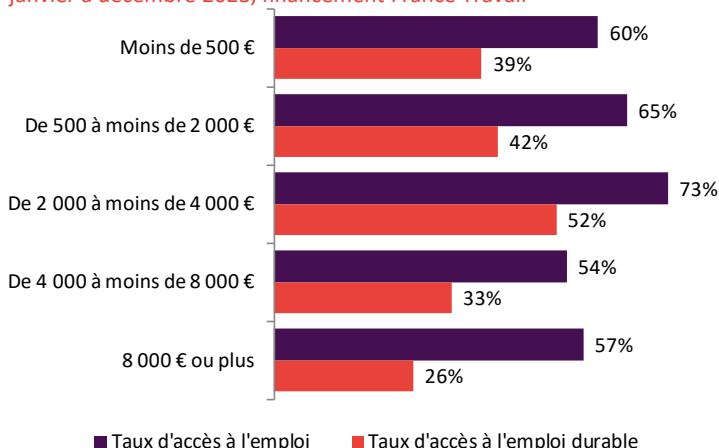
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail



Les formations de moins de 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi les plus forts

Les taux d'accès à l'emploi sont plus élevés pour les formations de moins de 4 000 € (Graphique 11).

Près de 80 % des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût de moins de 4 000 €.

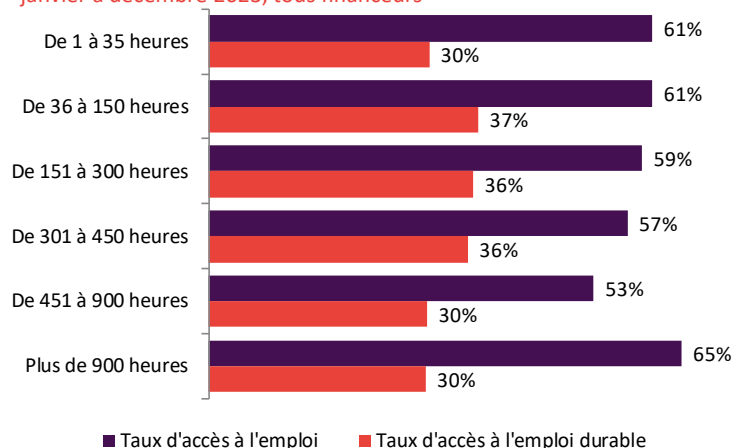
Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les deux tiers des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations de développement des compétences. Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs

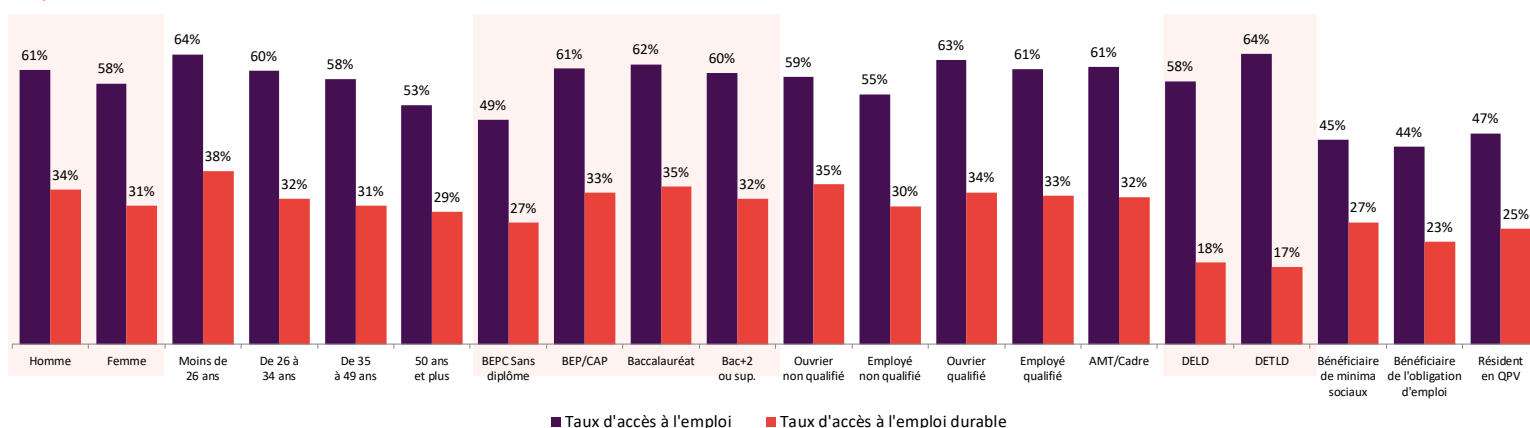


À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi durable est plus élevé pour les formations de 36 à 450 heures. La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 61 % contre 58 % et 34 % contre 31 % (Graphique 13).

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les moins

de 34 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Les personnes avec un niveau BEPC ou sans diplôme ont un taux de retour à l'emploi moins important.

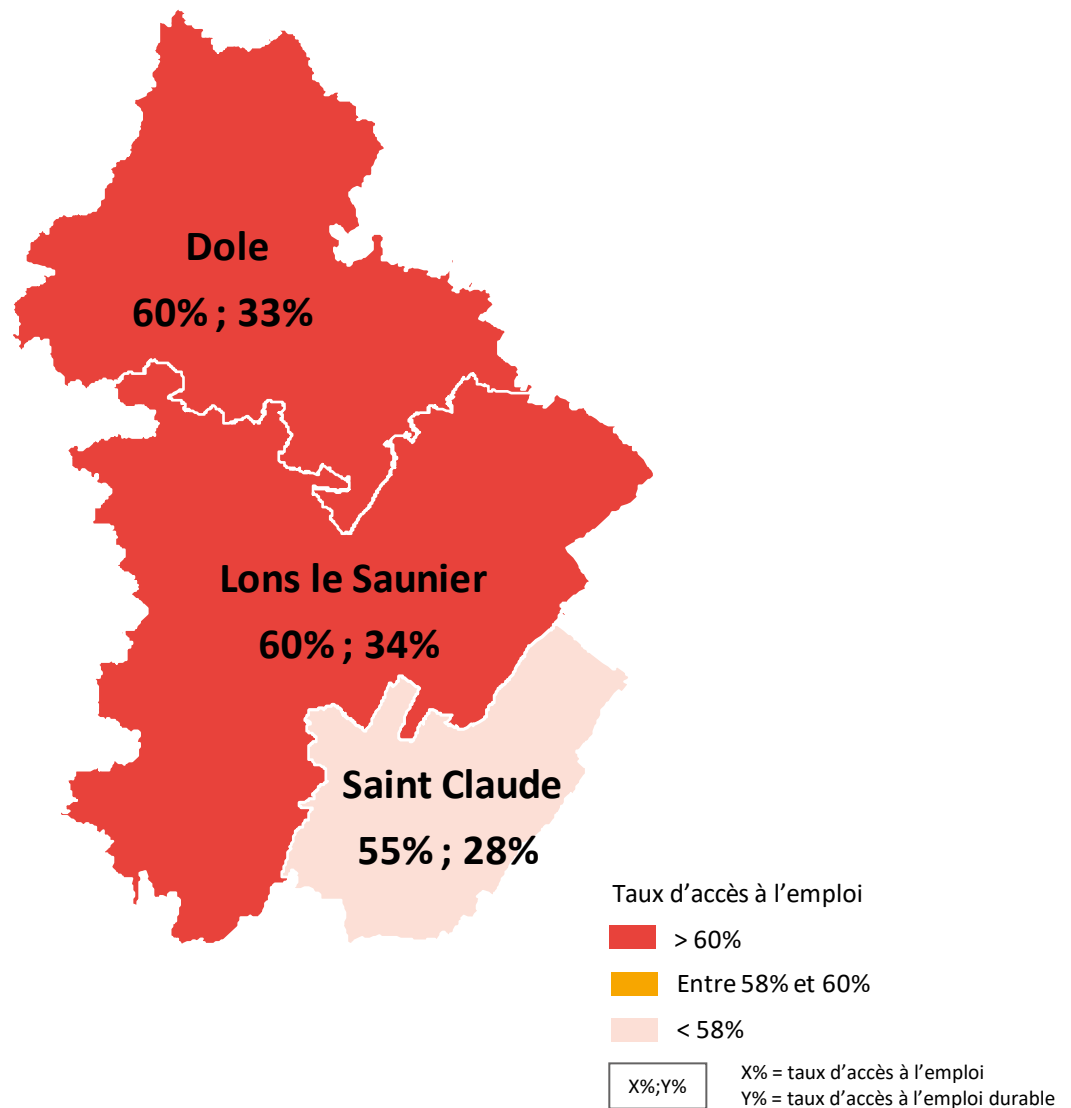
Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que la moyenne départementale.

Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE
janvier à décembre 2023, tous financeursGrille de lecture :

Dans le bassin de Dole, 60 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2023 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois qui suivent la fin de la formation, dont 33 % à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus faible dans le bassin de Saint Claude

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont semblables dans les bassins de Dole et de Lons le Saunier (Carte 2).

Le bassin d'emploi de Saint Claude présente des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sensiblement plus faible avec respectivement 55 % et 28 %.

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2023, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION	204	34%	19%
CONDUITE AUTO	170	53%	20%
MISE À NIVEAU	132	35%	23%
CRÉATION ENTREPRISE	108	57%	33%
CHARIOT AUTOMOTEUR	103	69%	18%
FIMO FCO	96	82%	62%
CONDUITE POIDS LOURD	85	80%	53%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	84	23%	11%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	65	72%	62%
BILAN PROFESSIONNEL	63	62%	25%
AIDE-SOIGNANT	61	72%	33%
RESTAURATION RAPIDE	54	85%	82%
ESTHÉTIQUE SOIN CORPOREL	49	65%	35%
SERVICE À LA PERSONNE	49	61%	33%
ANGLAIS	48	46%	21%

La formation en restauration rapide a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la restauration rapide, de la FIMO FCO, de la conduite poids lourd et du transport en commun routier (Tableau 4).

Ces mêmes formations affichent aussi les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme l'orientation professionnelle, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 10 sorties)

janvier à décembre 2023, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
GRUE AUXILIAIRE	11	91%	55%
TRANSPORT SANITAIRE	21	91%	67%
RESTAURATION RAPIDE	54	85%	82%
PRÉVENTION SÉCURITÉ	20	85%	60%
VENTE SPÉCIALISÉE	12	83%	42%
FIMO FCO	96	82%	62%
CONDUITE POIDS LOURD	85	80%	53%
POLYCLTURE	15	80%	13%
TRANSPORT	10	80%	70%
PRÉPARATION VAE	19	79%	42%
ÉDUCATION SPORTIVE	19	79%	32%
AIDE MÉDICO-SOCIALE	35	77%	34%
SECRÉTARIAT ASSISTANAT	38	76%	37%
CONDUITE TAXI	24	75%	46%
FORMATION FORMATEUR	12	75%	42%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

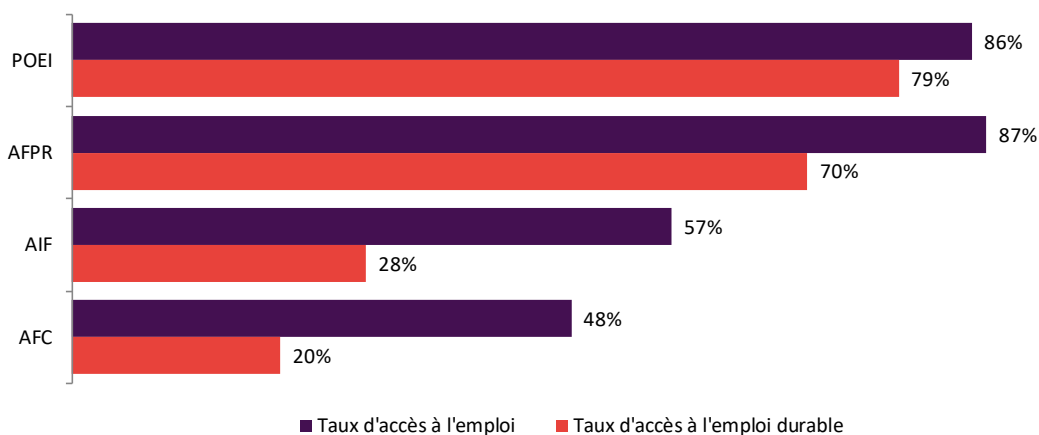
Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la restauration rapide et le transport sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2023, financement France Travail



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par France Travail, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 87 % et à l'emploi durable de 70 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par France Travail (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 57 % et 48 % pour l'accès à l'emploi et 28 % et 20 % pour l'accès à l'emploi durable.

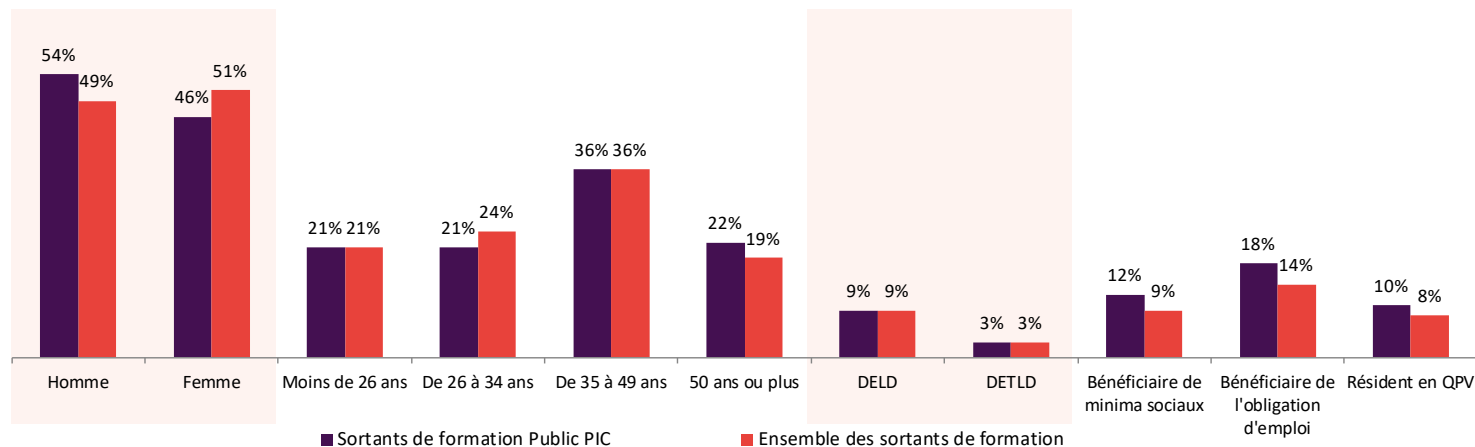
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

53 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 2 130 personnes.

30 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 58 % un niveau BEP ou CAP et 12 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 22 % contre 19 % dans l'ensemble des sortants de formation. Au contraire, les 26-34 ans regroupent 21 % du public PIC contre 24 % des sortants de formation (Graphique 15).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 54 % contre 49 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à France Travail est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 9 % de

demandeurs d'emploi de longue durée et 3 % de très longue durée.

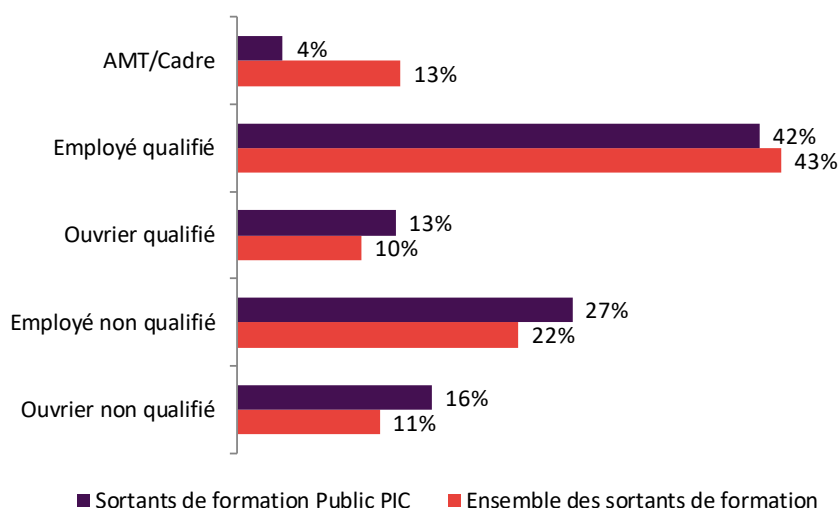
La part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi est plus élevée dans le public PIC avec 18 % contre 14 % en moyenne.

10 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (8 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 43 % des cas, soit 10 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (Graphique 16).

29 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 21 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 4 % de ce public, contre 13 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 42 % du public, contre 43 % des sortants.

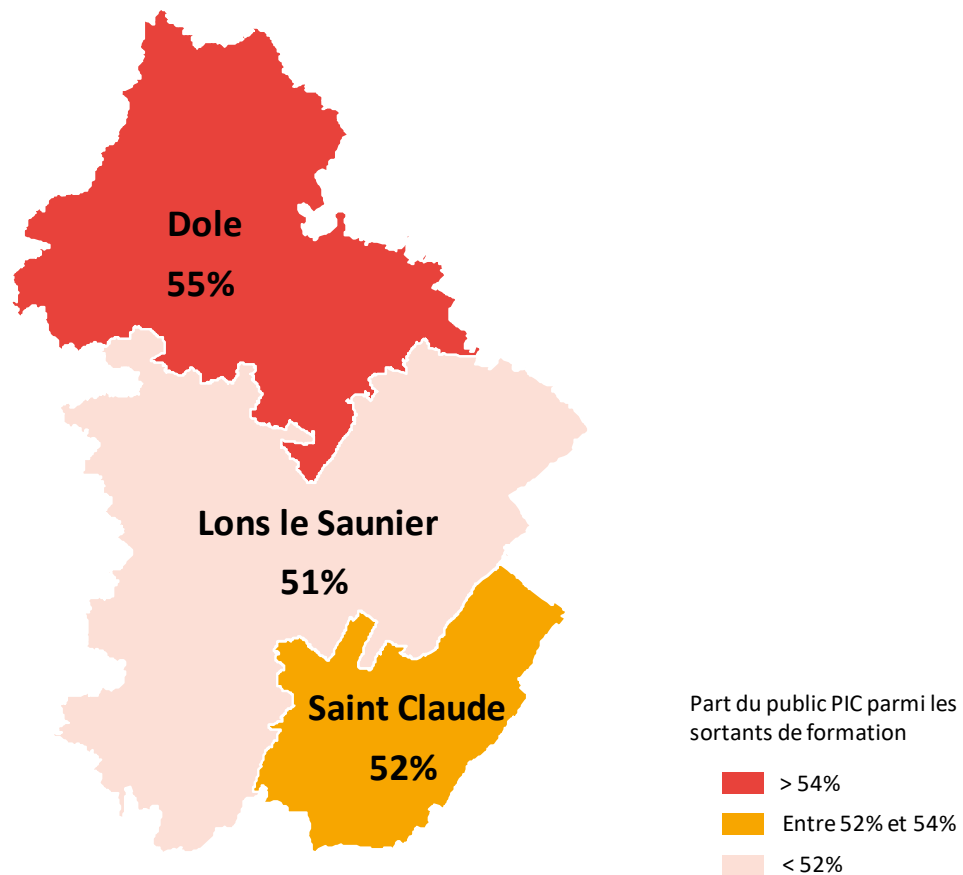
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2023, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dole, 55 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est moins élevée dans le bassin de Lons le Saunier

le bassin de Dole avec 55 % (Carte 3).

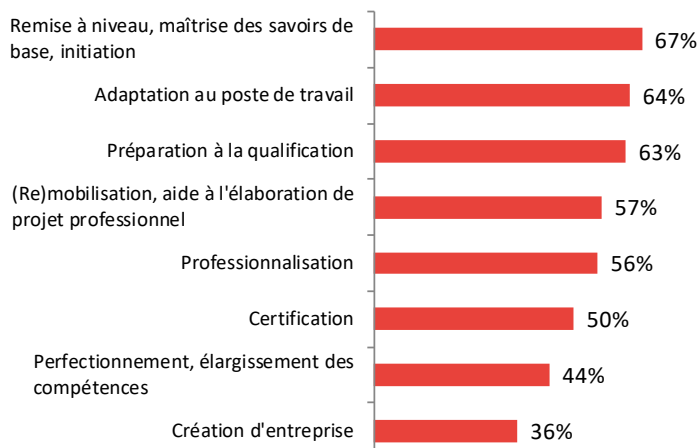
En moyenne dans le département, 53 % des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est plus élevée dans

Au contraire, elle est plus faible dans le bassin de Lons le Saunier (51 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

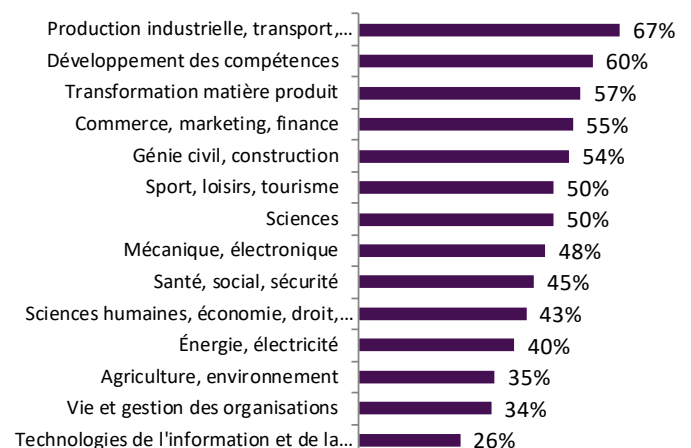
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2023, tous financeurs



Grille de lecture : 67 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de remise à niveau et d'adaptation au poste de travail

67 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remise à niveau, maîtrise des savoirs de base et initiation font partie du public PIC. Ce public constitue également 64 % des sortants de formation d'adaptation au poste de travail (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 36 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la production industrielle, transport, logistique (67 %), du développement

des compétences (60 %) et de la transformation matière produit (57 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les formations des technologies de l'information et de la communication.

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la conduite auto et la mise à niveau.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi proches

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 57 %, soit un taux proche des 59 % pour l'ensemble des sortants de formation.

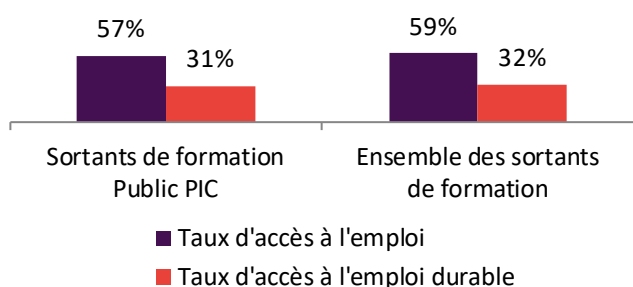
Le constat est le même pour le taux d'accès à l'emploi avec 31 % contre 32 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

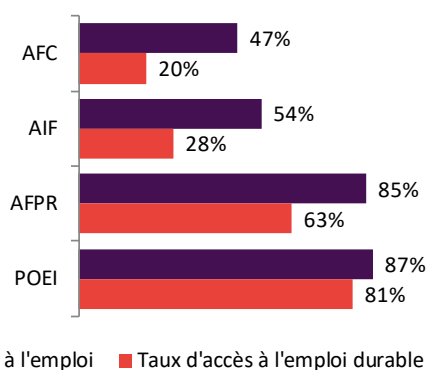
Près de 970 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 38 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation (Graphique 21).

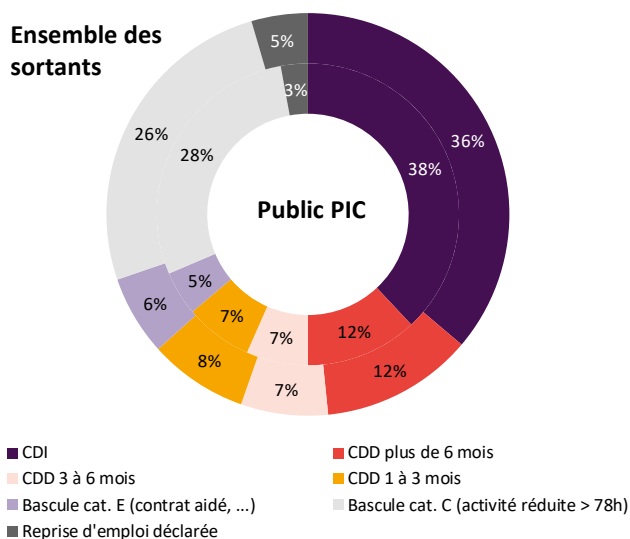
Graphique 18
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION
janvier à décembre 2023, tous financeurs



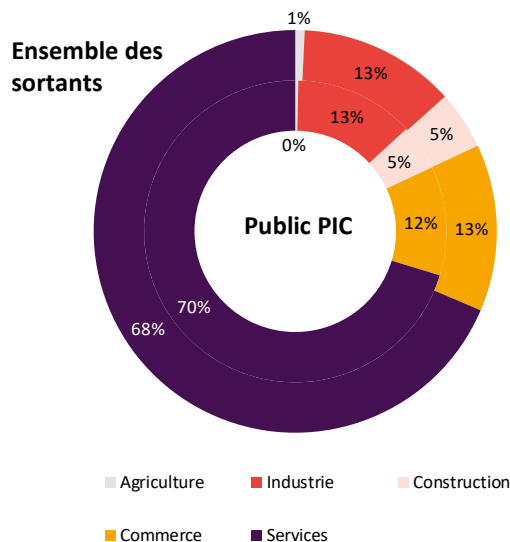
Graphique 19
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC
janvier à décembre 2023, financement France Travail



Graphique 20
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Graphique 21
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR
janvier à décembre 2023, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

France Travail : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Acoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par France Travail, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par France Travail mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2023.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement France Travail) :

- L'action de formation conventionnée par France Travail (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de France Travail visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par France Travail, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- France Travail, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2023*, Statistiques et indicateurs n° 24.024 - Août 2024
- France Travail, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2023*, Statistiques et indicateurs n° 24.016 - Avril 2024

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-francetravail-bfc.fr

