



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

Plus de 5 sortants de formation sur 10 ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2022), 46 100 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi en Bourgogne-Franche-Comté.

Six mois après la fin de la formation, 54 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 27 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les 26-34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 54 % des sortants de formation de la région.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 52 % d'accès à l'emploi et 25 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans les télécommunications, le transport, le secrétariat et la maroquinerie.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur sept.
- 47 % des formations suivies en Bourgogne-Franche-Comté ont pour objectif la certification.

54 %

D'accès à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

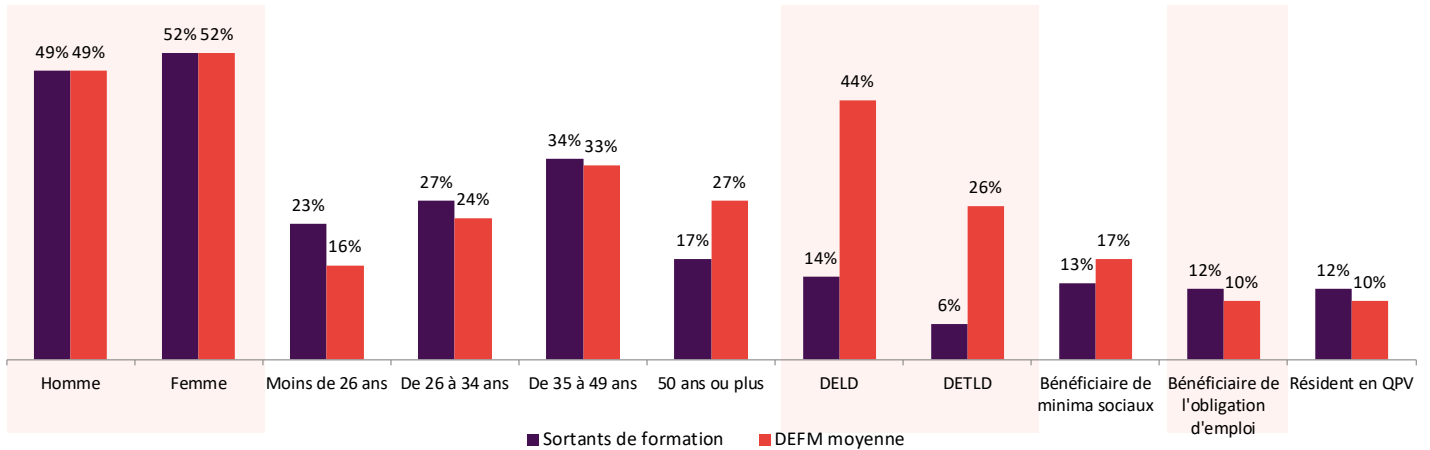
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2022) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

pour les moins de 26 ans et 27 %, contre 24 % pour les 26-34 ans) (*Graphique 1*).

et les bénéficiaires de minima sociaux (13 %, contre 17 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2022.

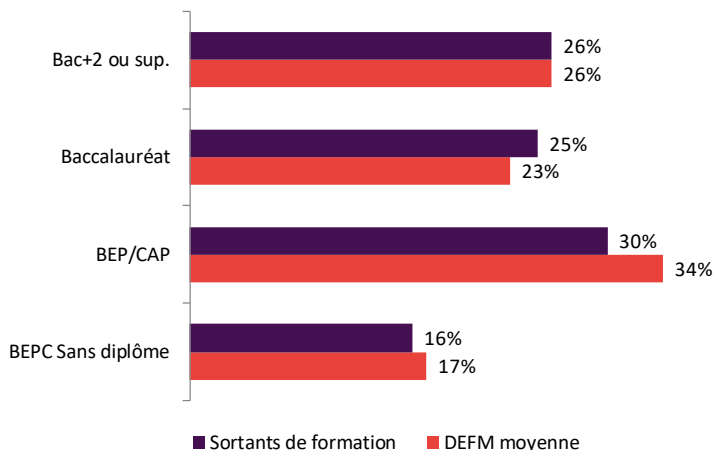
La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (23 %, contre 16 %

À l'inverse, les 50 ans ou plus (17 %, contre 27 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (14 %, contre 44 % pour les DELD et 6 %, contre 26 % pour les DETLD)

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat ou supérieur (51 %, contre 49 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne régionale inscrite à Pôle emploi (*Graphique 2*).

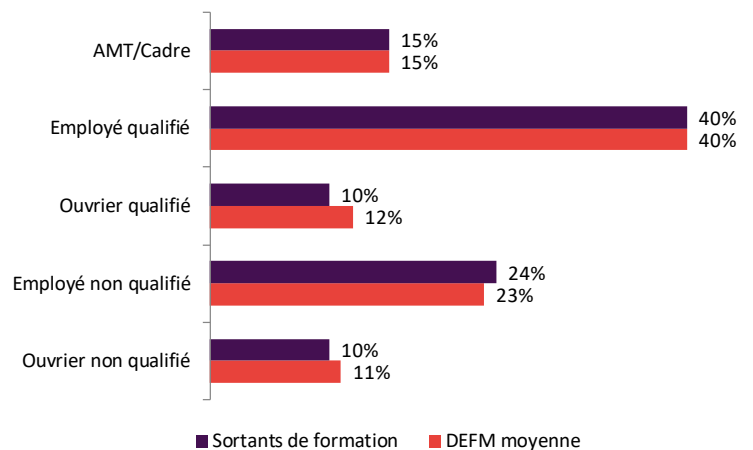
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (30 %, contre 34 %).

Les ouvriers sont globalement moins représentés dans les sortants de formation par rapport à la moyenne de la demande d'emploi, avec 10 % d'ouvriers

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



non qualifiés et 10 % d'ouvriers qualifiés contre respectivement 11 % et 12 % (*Graphique 3*).

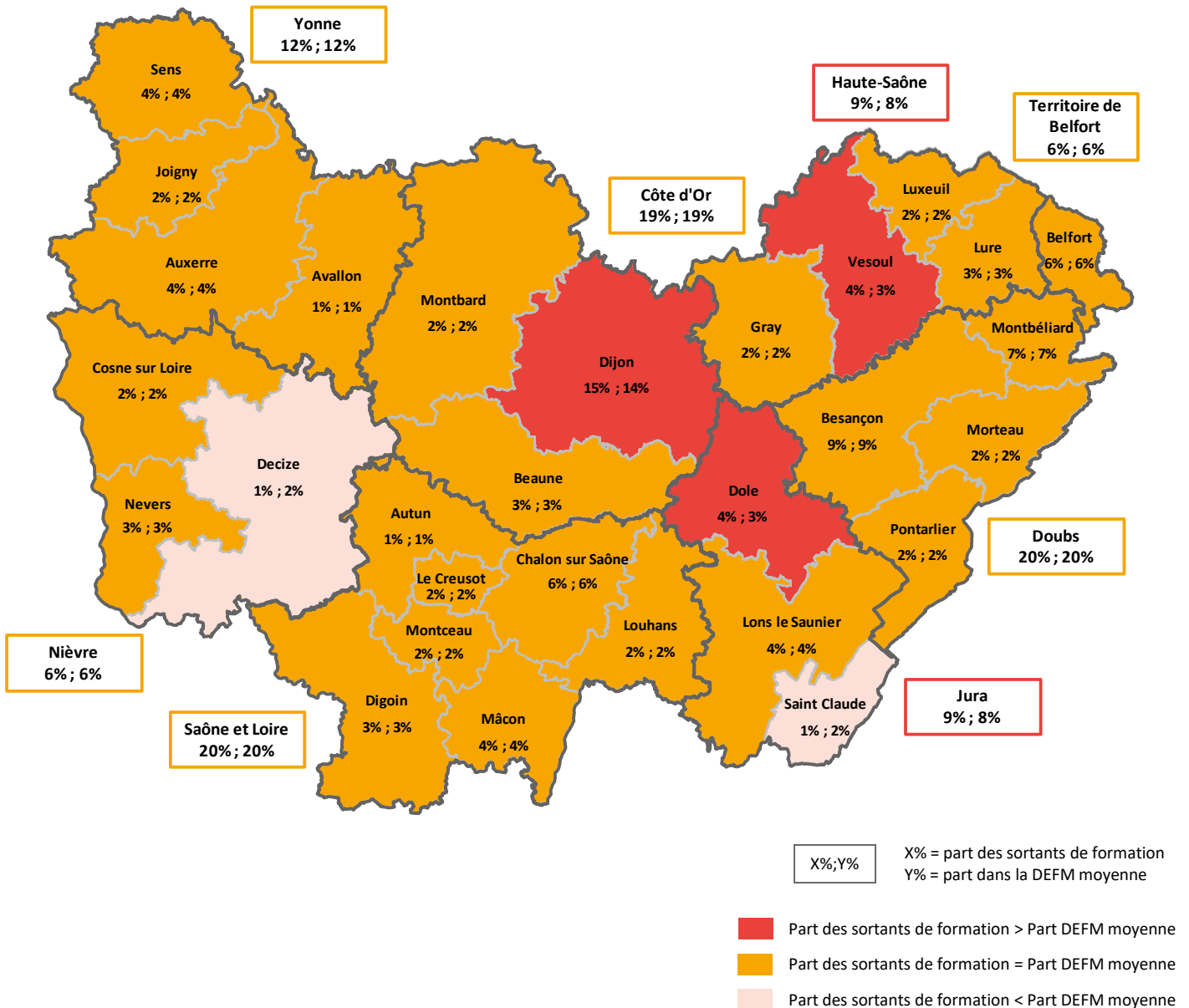
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture:

Le département de la Saône et Loire représente 20 % de l'ensemble des sortants de formation de la région Bourgogne-Franche-Comté et 20 % des demandeurs d'emploi de la région.



Le Doubs et la Saône et Loire sont les départements formant le plus de demandeurs d'emploi sur la période

Entre janvier et décembre 2022, 20 % des sortants de formation de la région résident dans le Doubs et 20 % en Saône et Loire. Ce sont aussi les départements qui rassemblent les plus fortes parts de la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne avec 20 % (Carte 1).

La répartition des sortants de formation par département est très proche de celle de la demande d'emploi.

Le bassin de Dijon regroupe le plus de sortants de formation et de demandeurs d'emploi sur la période

Avec 15 % des sortants de formation de la région et 14 % de la demande d'emploi, le bassin de Dijon est celui qui forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période.

Le bassin de Besançon est en seconde place, avec 9 % des sortants de formation et 9 % des demandeurs d'emploi.

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Près d'une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 26 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et 39 % des formations pour la professionnalisation.

Les domaines du développement de compétences et de la production industrielle, transport et logistique regroupent plus de quatre sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de la santé, social, sécurité, de la mécanique, électronique et de l'agriculture, environnement sont

les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans les sciences humaines, économie, droit, langues et de la production industrielle, transport, logistique sont de courte durée (Tableau 2).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines du sport, loisirs, tourisme, de l'énergie, électricité et de la mécanique, électronique.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Adaptation poste travail	Professionnalisation	Perfectionnement, élargissement des compétences	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Création d'entreprise	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	29%	14%	3%	15%	59%	38%	80%	50%	33%
De 36 à 150 heures	11%	4%	20%	11%	21%	20%	12%	12%	12%
De 151 à 300 heures	6%	4%	25%	18%	4%	23%	5%	10%	9%
De 301 à 450 heures	7%	4%	51%	19%	11%	6%	0%	8%	10%
De 451 à 900 heures	21%	73%	2%	32%	3%	6%	1%	15%	21%
Plus de 900 heures	26%	1%	0%	5%	1%	7%	2%	5%	14%
Par type de formation									
AFC	6%	1%	0%	22%	3%	6%	0%	9%	7%
AIF	11%	2%	0%	16%	18%	2%	4%	6%	10%
AFPR	0%	0%	61%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
POEI	0%	0%	39%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	3%	2%	0%	7%	5%	0%	0%	0%	3%
AUTRES	80%	95%	0%	54%	73%	92%	96%	85%	75%
Par type de financement									
Pôle Emploi	17%	3%	100%	39%	22%	8%	4%	15%	22%
OPCA	1%	1%	0%	2%	3%	0%	0%	0%	1%
Conseil Régional	39%	75%	0%	44%	5%	15%	6%	28%	33%
AUTRES	43%	21%	0%	15%	70%	77%	89%	57%	43%
Ensemble des formations	47%	9%	6%	11%	13%	4%	6%	4%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Agriculture, environnement	Commerce, marketing, finance	Développement des compétences	Génie civil, construction	Mécanique, électronique	Production industrielle, transport, logistique	Santé, social, sécurité	Sciences	Sciences humaines, économie, droit, langues	Sport, loisirs, tourisme	Technologies de l'information et de la comm., arts	Transformation matière produit	Vie et gestion des organisations	Énergie, électricité	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	10%	23%	11%	6%	4%	52%	13%	16%	57%	16%	33%	29%	47%	24%	29%
De 36 à 150 heures	7%	12%	8%	2%	8%	21%	7%	6%	21%	14%	10%	9%	11%	6%	12%
De 151 à 300 heures	4%	11%	16%	6%	3%	5%	6%	5%	4%	16%	6%	6%	11%	4%	9%
De 301 à 450 heures	15%	16%	11%	38%	20%	9%	5%	17%	8%	12%	13%	21%	6%	16%	10%
De 451 à 900 heures	10%	27%	50%	10%	19%	9%	19%	13%	6%	16%	14%	19%	16%	14%	21%
Plus de 900 heures	53%	12%	4%	39%	46%	5%	50%	44%	3%	26%	25%	15%	10%	36%	14%
Par type de formation															
AFC	2%	8%	11%	3%	9%	6%	7%	0%	6%	2%	9%	3%	5%	3%	7%
AIF	10%	14%	3%	7%	12%	15%	14%	13%	9%	21%	13%	8%	9%	19%	10%
AFPR	5%	11%	0%	14%	14%	1%	1%	16%	0%	12%	5%	9%	2%	12%	3%
POEI	1%	3%	0%	4%	6%	4%	0%	1%	0%	15%	4%	4%	0%	7%	2%
POEC	4%	4%	0%	20%	6%	4%	1%	0%	3%	6%	2%	10%	0%	6%	3%
AUTRES	78%	60%	86%	51%	54%	70%	76%	71%	81%	44%	67%	65%	83%	53%	70%
Par type de financement															
Pôle Emploi	18%	36%	14%	29%	40%	26%	23%	29%	16%	50%	31%	25%	17%	41%	22%
OPCA	3%	2%	0%	5%	2%	2%	1%	0%	0%	3%	2%	6%	0%	2%	1%
Conseil Régional	62%	24%	66%	47%	46%	14%	51%	34%	5%	34%	20%	30%	22%	47%	33%
AUTRES	17%	39%	20%	19%	12%	58%	25%	36%	79%	13%	47%	39%	61%	10%	39%
Ensemble des formations	2%	6%	22%	2%	1%	19%	8%	0%	6%	3%	5%	5%	13%	1%	100%
	11	4	14	6	3	8	10	6	13	1	5	9	12	2	

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

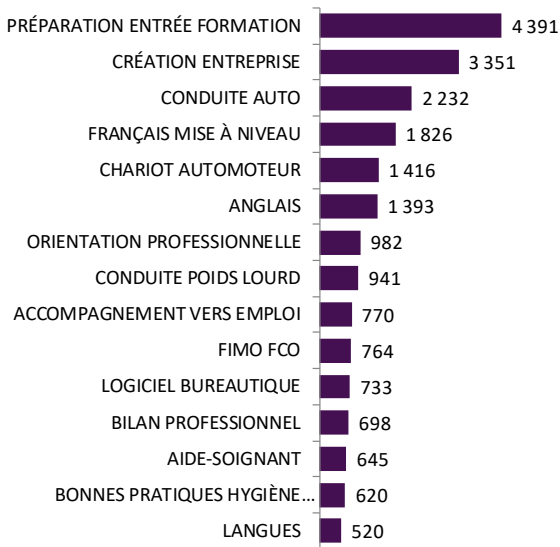
- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Tous financements confondus

janvier à décembre 2022



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, près de 10 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement personnel et

professionnel, avec 5 formations, et du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

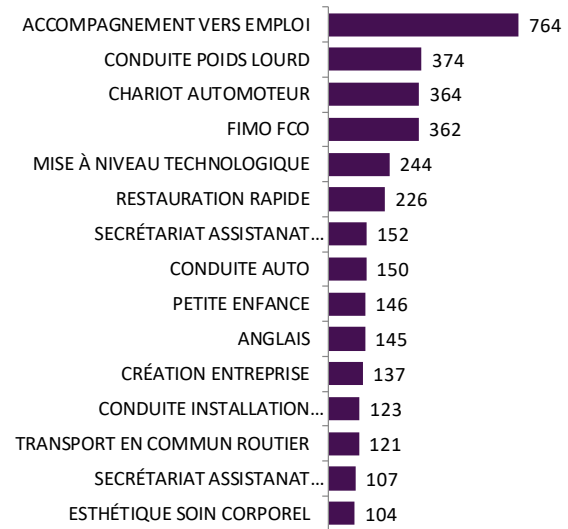
Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de l'accompagnement vers emploi arrive en tête, suivie de la conduite poids lourd, de chariot automoteur et de la FIMO FCO (Graphique 4b).

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi

janvier à décembre 2022



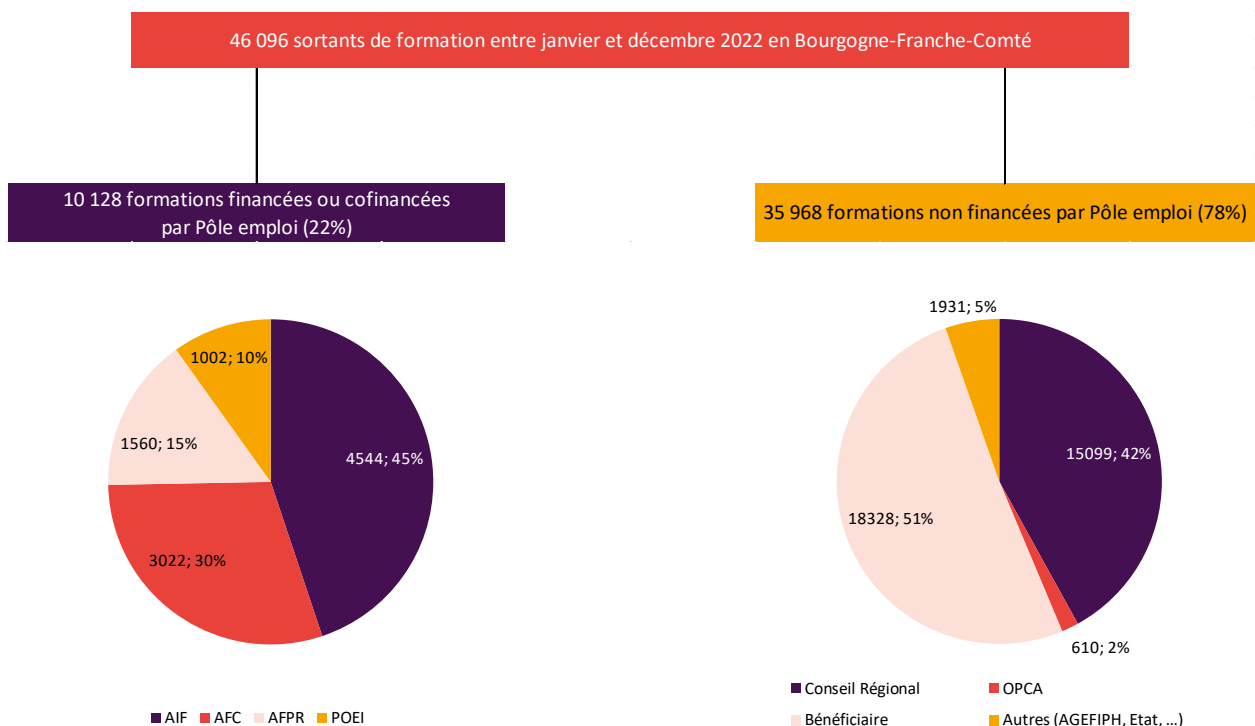
Le champ de formation du transport regroupe 4 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

janvier à décembre 2022

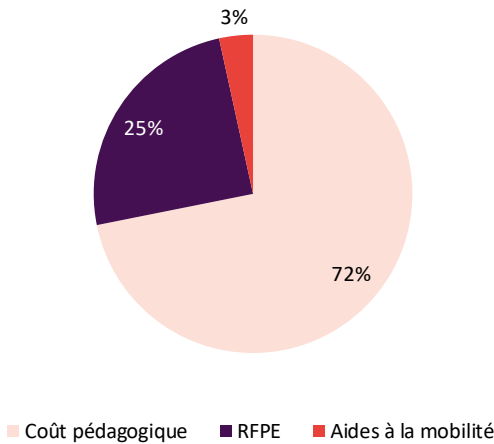


Grille de lecture : 45 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 4 540 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 46 100 formations achevées entre janvier et décembre 2022, 10 130 formations sont financées par Pôle emploi, soit 22 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de plus de 39 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente près des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 25 % et des aides à la mobilité avec 3 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 3 850 €. 43 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Près de trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 76 % à moins de 2 000 €, suivies par le perfectionnement, élargissement des compétences (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

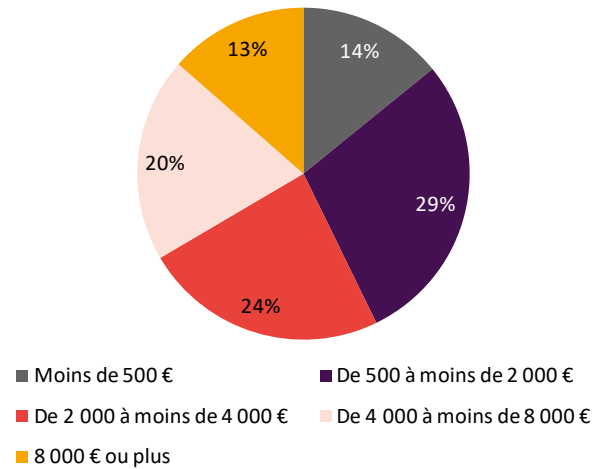


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	10%	33%	31%	18%	8%
Certification	16%	22%	17%	20%	25%
Création d'entreprise	38%	38%	18%	5%	2%
Perfectionnement, élargissement des compétences	15%	42%	27%	12%	3%
Préparation à la qualification	18%	36%	24%	13%	9%
Professionalisation	14%	29%	24%	24%	9%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	17%	18%	33%	30%	2%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	7%	12%	31%	50%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	34%	60%	5%	1%	0%
De 36 à 150 heures	13%	50%	32%	5%	0%
De 151 à 300 heures	6%	25%	38%	27%	3%
De 301 à 450 heures	6%	14%	34%	35%	11%
De 451 à 900 heures	7%	6%	13%	28%	46%
Plus de 900 heures	21%	7%	9%	24%	40%
Ensemble	14%	29%	24%	20%	14%

Grille de lecture : 10 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de remobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel sont les plus onéreuses avec 50 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de certification avec 45 % et de professionalisation avec 33 %.

Avec 25 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

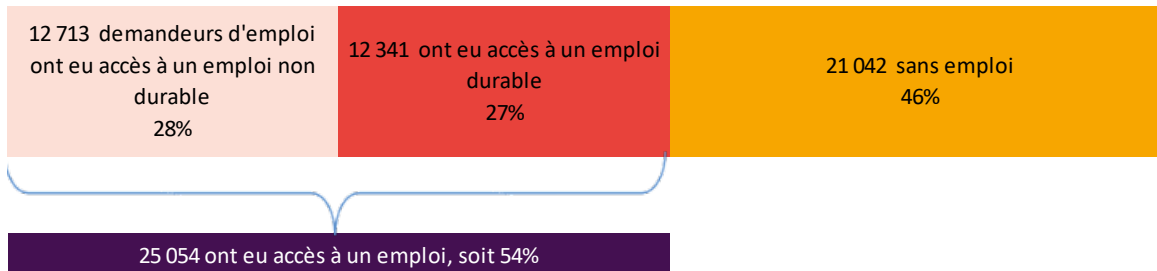
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2022, 46 100 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, plus de 25 050 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 54 %, dont plus de 12 340 à un emploi durable, soit 27 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Plus de 25 050 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation. Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (31 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (32 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 14 150 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres et transports par conduite (9 %),

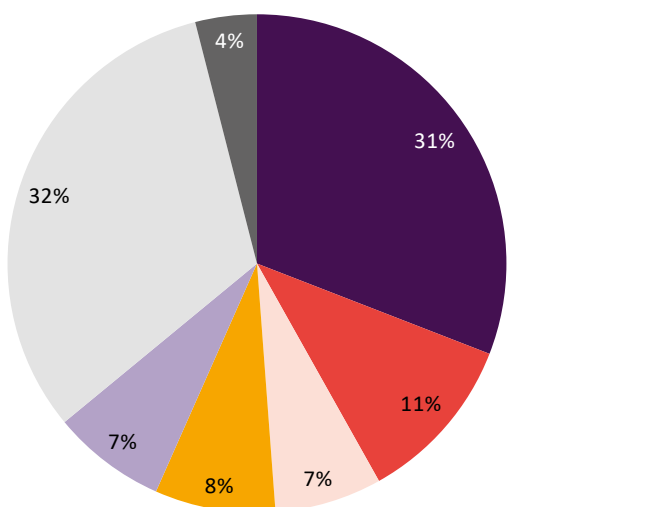
de la restauration (7 %), de l'action sociale sans hébergement (5 %) et des activités pour la santé humaine (5 %).

14 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 12 % dans l'industrie, 6 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

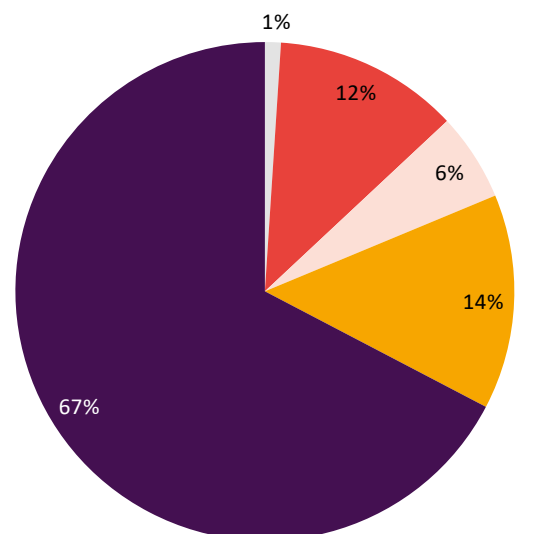
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2022, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

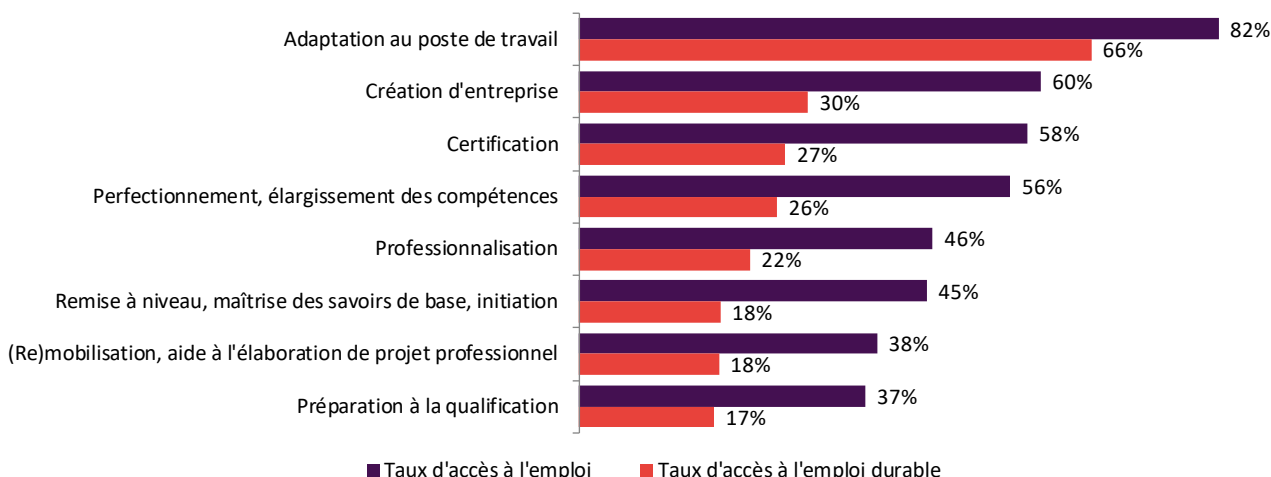
■ Commerce

■ Services

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de l'énergie, électricité

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à l'énergie, électricité, la production industrielle, transport, logistique et le sport, loisir, tourisme (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation de l'énergie et génie climatique pour le domaine de l'énergie, électricité, du transport et de la manutention la production industrielle, transport,

logistique et de l'hôtellerie restauration pour le domaine du sport, loisir, tourisme (Graphique 10b).

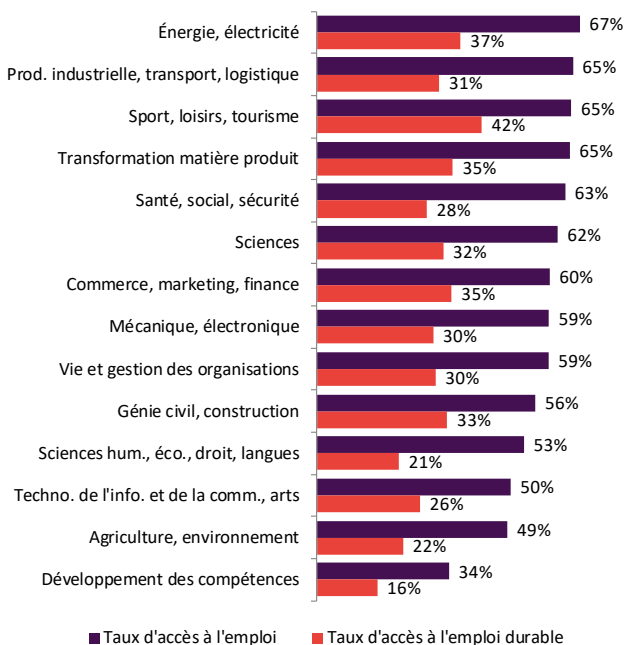
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives au développement des compétences.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la santé, social, sécurité avec 63 % d'accès à l'emploi et seulement 28 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de la production industrielle, transport, logistique avec 65 % contre seulement 31 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

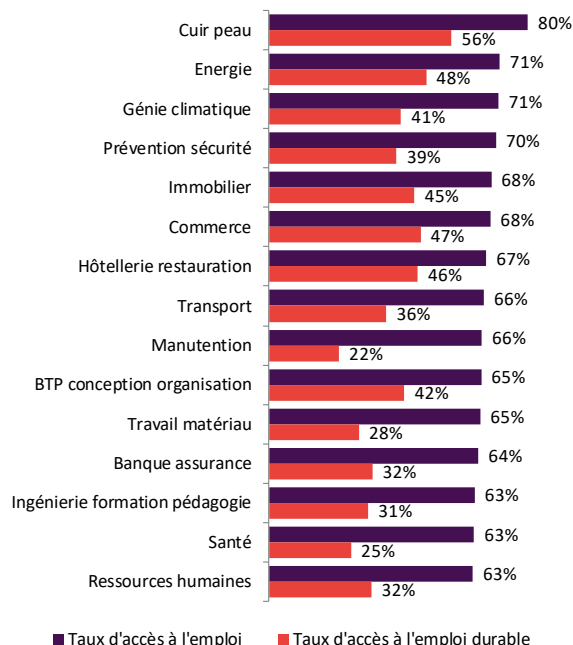
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 60 sorties de formation)

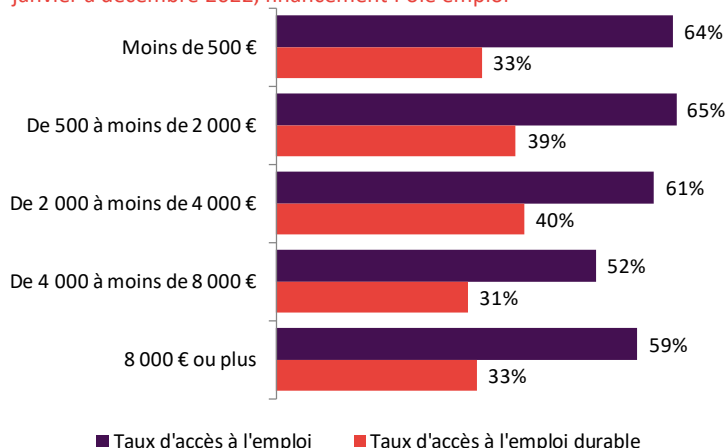
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Les formations avec un coût moyen présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus élevés

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations au coût moyen (entre 500 et 4 000 €) (Graphique 11).

Les trois quarts des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût entre 500 et 4 000 €.

Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

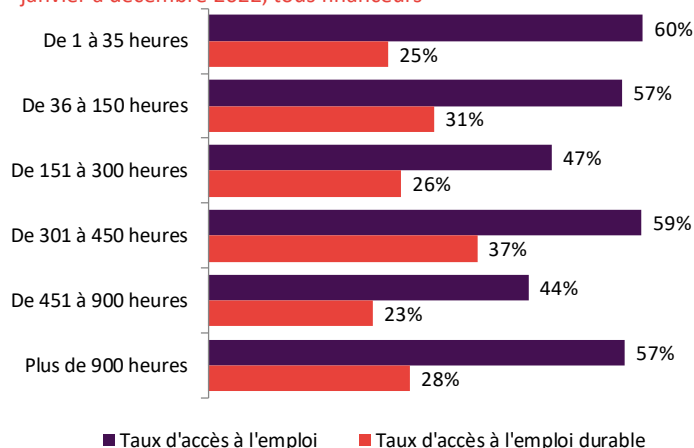
Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les trois quarts des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations de développement des compétences. Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de 301 à 450 heures.

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

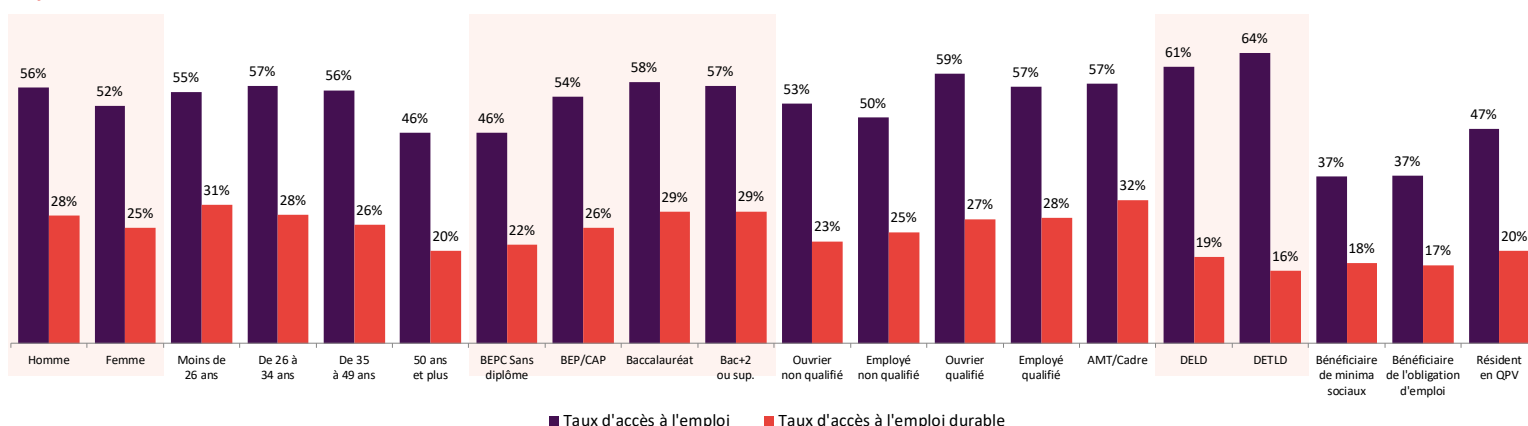


La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 56 % contre 52 % et 28 % contre 25 % (Graphique 13).

Le taux d'accès à l'emploi est plus élevé pour les 26-34 ans et celui à l'emploi

durable est le plus haut pour les moins de 26 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faibles que le moyenne régionale.

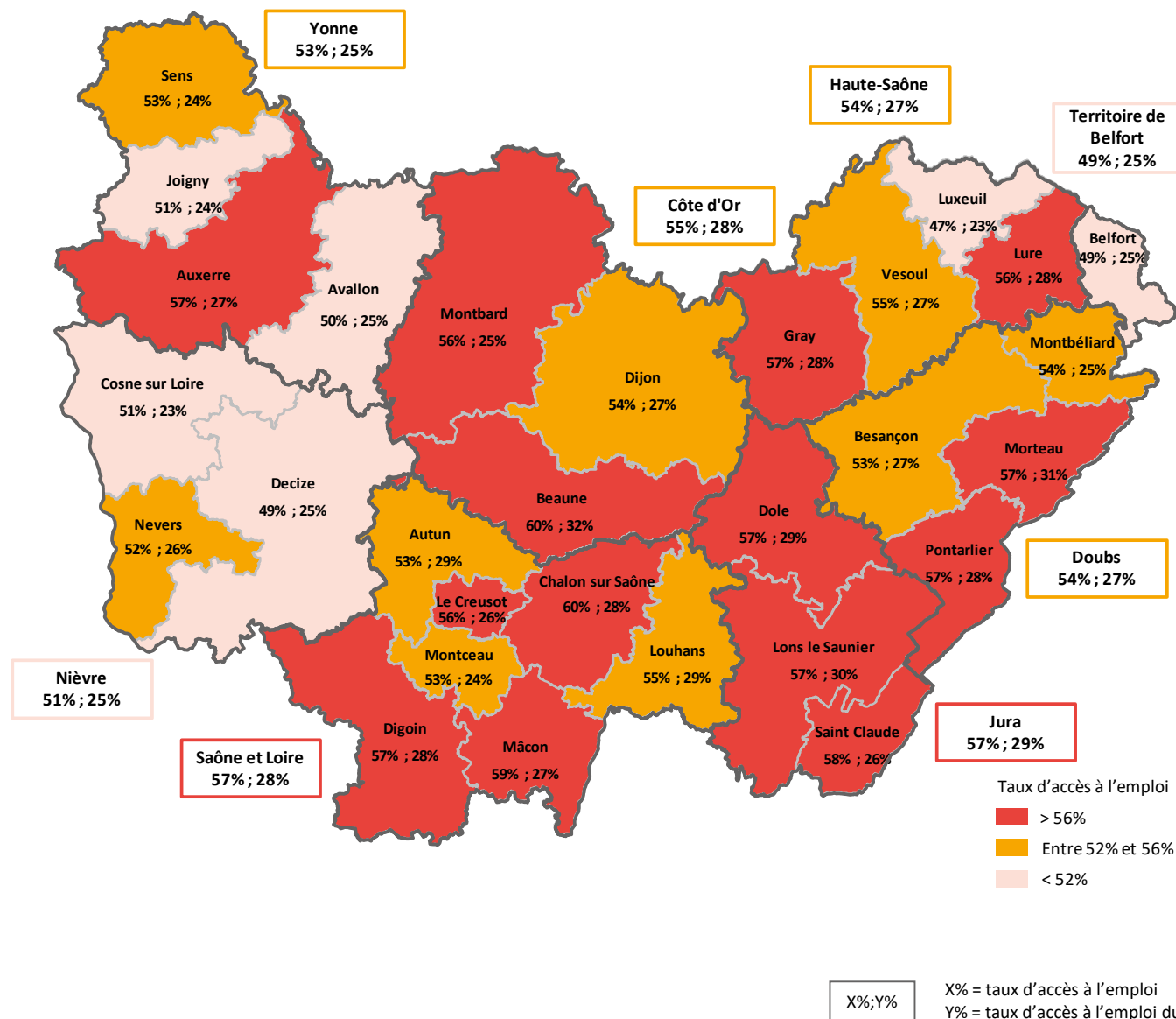
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

En Côte d'Or, 55 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2022 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 28 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le Jura et la Saône et Loire

Le taux d'accès à l'emploi le plus élevé est observé dans les départements du Jura et de la Saône et Loire avec 57 % (Carte 2).

À l'inverse, le Territoire de Belfort et la Nièvre affichent le plus faible taux d'accès à l'emploi avec 49 % et 51 %.

Les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la fin d'une formation sont plus élevés dans les bassins de Beaune (60 %), Chalon sur Saône (60 %) et Mâcon (62 %).

Les bassins de Beaune (32 %), de Morteau (31 %) et de Lons la Saunier (30 %) présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

A contrario, l'accès à l'emploi est moins élevé dans les bassins de Luxeuil (47 %), de Decize (49 %), de Belfort (49 %) et d'Avallon (50 %).

Les bassins de Luxeuil (23 %) et de Cosne sur Loire (23 %) présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus faibles.

C'est dans le département de la Saône et Loire que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (57 %) et

le taux d'accès à l'emploi durable (28 %).

Au niveau des bassins d'emploi, le plus fort écart est mesuré dans les bassins de Mâcon avec 62 % d'accès à l'emploi et 28 % d'accès à l'emploi durable, de Chalon sur Saône (60 % et 28 %), de Mâcon (59 % et 27 %) et de Saint Claude (58 % et 26 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION	4 391	31%	15%
CRÉATION ENTREPRISE	3 351	57%	28%
CONDUITE AUTO	2 232	55%	22%
FRANÇAIS MISE À NIVEAU	1 826	31%	13%
CHARIOT AUTOMOTEUR	1 416	69%	21%
ANGLAIS	1 393	54%	21%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	982	20%	10%
CONDUITE POIDS LOURD	941	71%	43%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	770	31%	14%
FIMO FCO	764	77%	47%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	733	50%	20%
BILAN PROFESSIONNEL	698	53%	24%
AIDE-SOIGNANT	645	76%	24%
BONNES PRATIQUES HYGIÈNE AGROALIMENTAIRE	620	60%	28%
LANGUES	520	51%	18%

La FIMO FCO a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la FIMO FCO, de la conduite poids lourd et d'aide-soignant (Tableau 4).

Deux de ces trois formations affichent également les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme l'accompagnement vers l'emploi, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 60 sorties)

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
TRANSPORT SANITAIRE	200	91%	60%
SECRÉTARIAT ASSISTANTAT SPÉCIALISÉ	124	87%	44%
TRANSPORT	131	84%	47%
MAROQUINERIE	345	81%	58%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	382	80%	62%
RESTAURATION RAPIDE	253	79%	70%
TECHNICO-COMMERCIAL	97	79%	57%
AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE	137	79%	34%
GRUE AUXILIAIRE	105	77%	29%
FIMO FCO	764	77%	47%
AIDE-SOIGNANT	645	76%	24%
PRÉPARATION VAE	191	74%	22%
PRÉVENTION SÉCURITÉ	160	74%	48%
HÔTELLERIE RESTAURATION	89	73%	52%
COMMERCE	88	73%	52%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

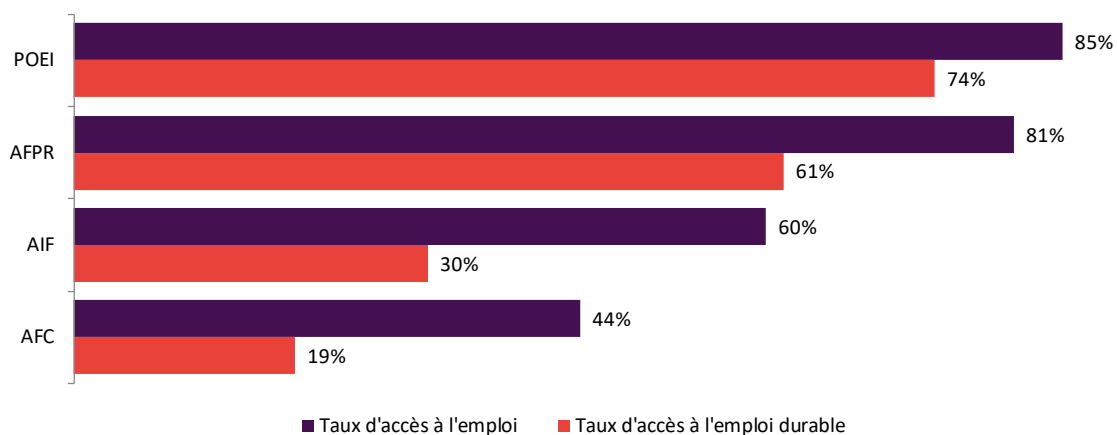
Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la restauration et le transport sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 81 % et à l'emploi durable de 61 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 60 % et 44 % pour l'accès à l'emploi et 30 % et 19 % pour l'accès à l'emploi durable.

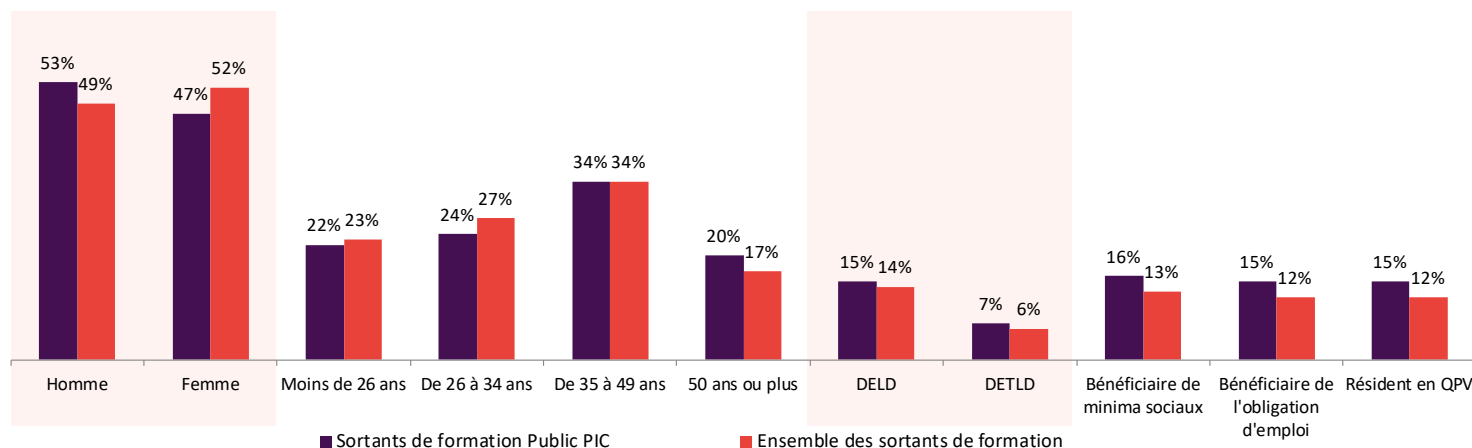
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

54 % des sortants de formation de la région font partie du public PIC, soit plus de 24 800 personnes.

30 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 55 % un niveau BEP ou CAP et 15 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 20 % contre 17 % dans l'ensemble des sortants de formation. Au contraire, les 26 à 34 ans regroupent 24 % du public PIC contre 27 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 53 % contre 49 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est quasi identique pour les sortants de formation du public PIC, avec 15 %

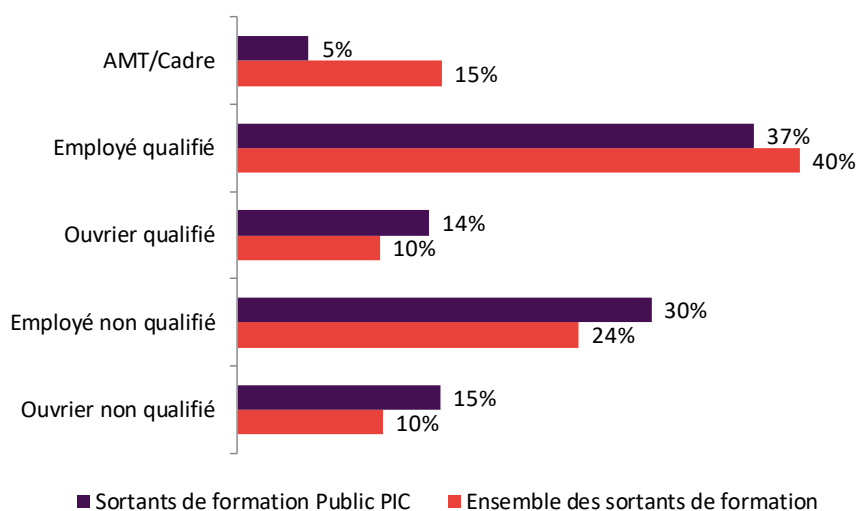
de demandeurs d'emploi de longue durée et 7 % de très longue durée.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 16 % contre 13 % en moyenne. 15 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (12 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 45 % des cas, soit 11 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

29 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 20 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 15 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 37 % du public, contre 40 % des sortants.

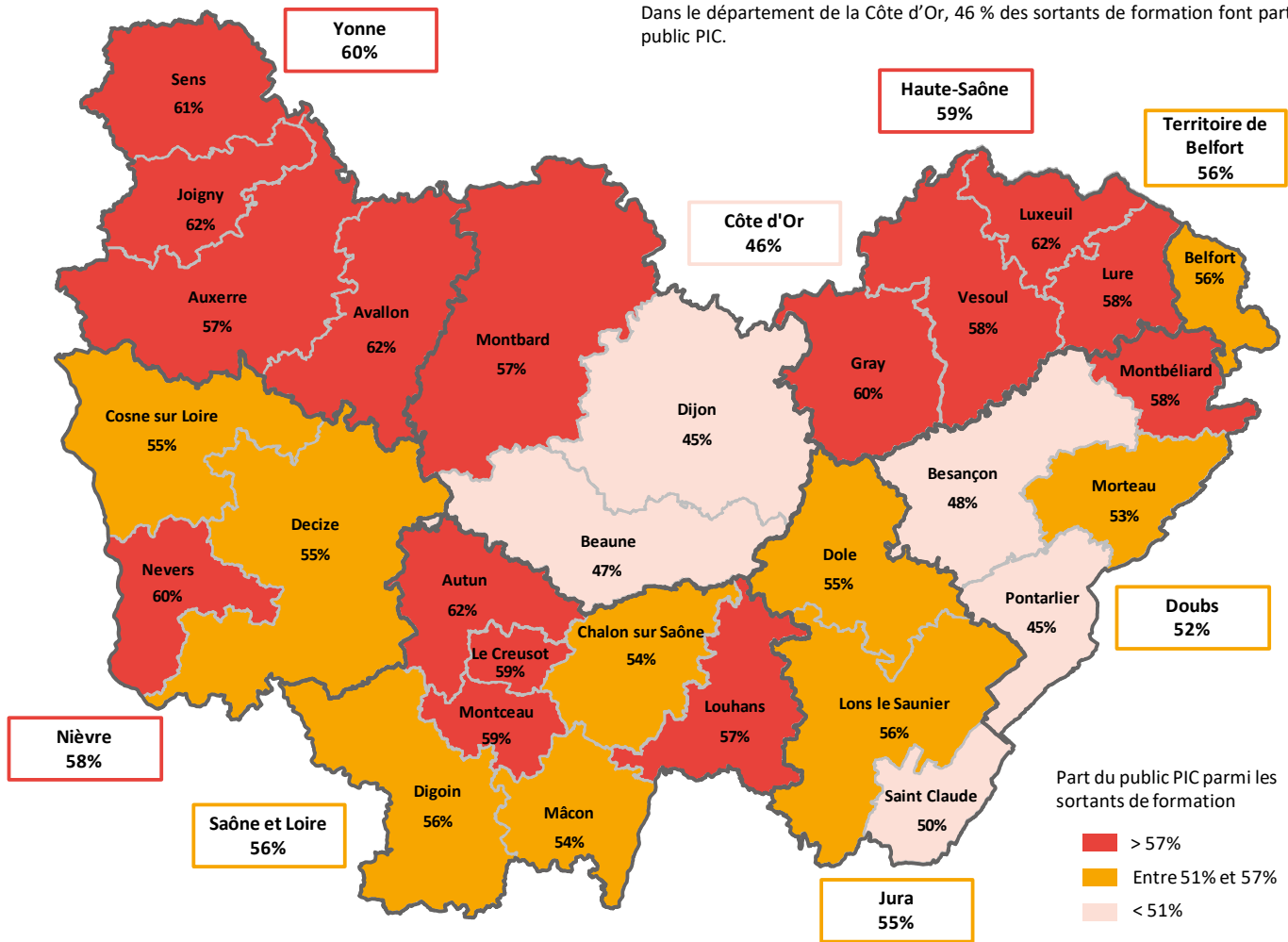
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le département de la Côte d'Or, 46 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans les départements de l'Yonne, de la Haute-Saône et de la Nièvre

En moyenne dans la région, 54 % des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est sensiblement

plus élevée dans les départements de l'Yonne (60 %), de la Haute-Saône (59 %) et de la Nièvre (58 %). Au contraire, elle est plus faible en Côte d'Or (46 %) (Carte 3).

C'est dans les bassins de Joigny, d'Avallon

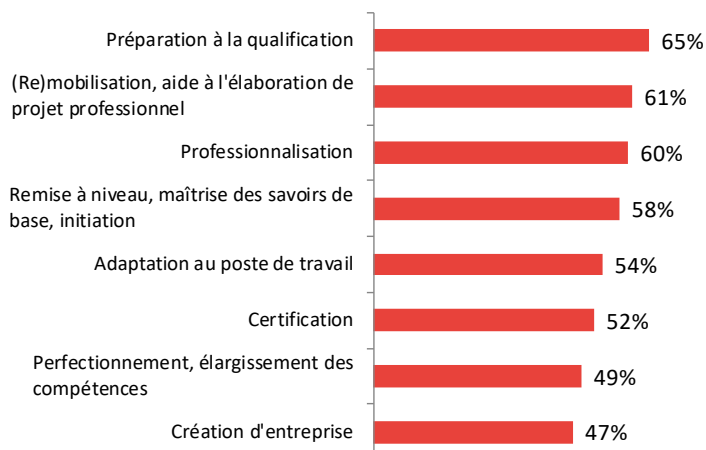
et de Luxeuil que la part du public PIC parmi les sortants de formation est la plus élevée, avec 62 %.

La part du public PIC la moins élevée est observée dans les bassins de Pontarlier (45 %) et de Dijon (45 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

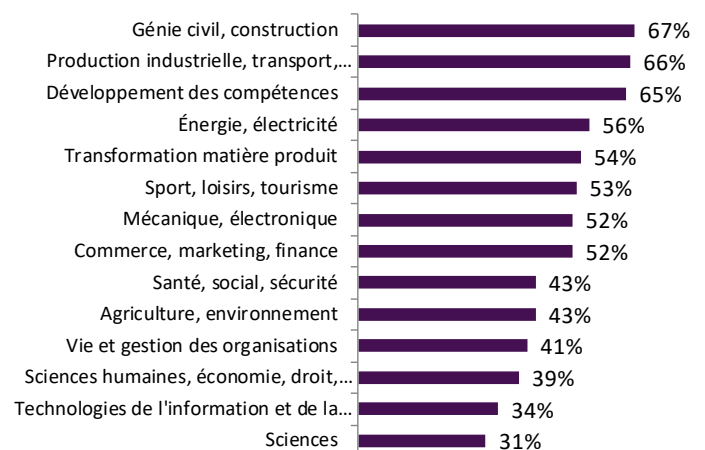


Grille de lecture : 65 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification, de remobilisation et de professionnalisation

65 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 61 % des sortants de formation de remobilisation et 60 % de celles de professionnalisation (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 47 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines du génie civil, construction (67 %), de la production industrielle, transport, logistique (66 %)

et du développement des compétences (65 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences (31 %), les technologies de l'information et de la communication, arts (34 %) et les sciences humaines, économie, droit, langues (39 %).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la création d'entreprise et la conduite auto.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 52 %, soit un taux inférieur aux 54 % pour l'ensemble des sortants de formation.

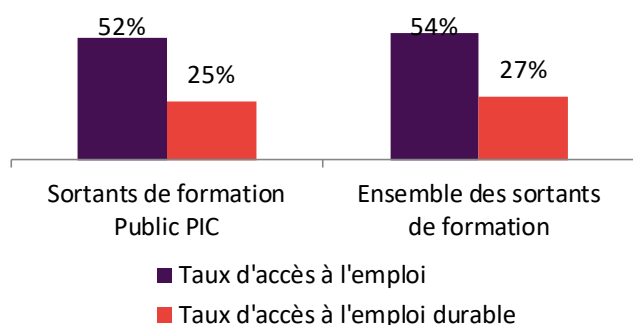
Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 25 % contre 27 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

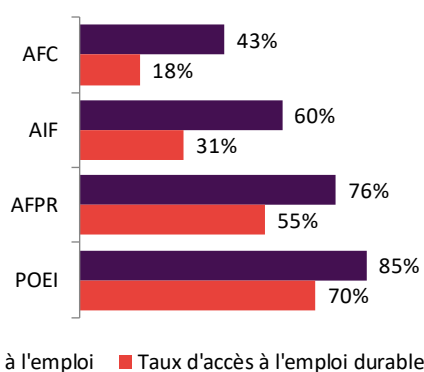
Plus de 12 900 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 31 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation. Les secteurs de la construction et de l'industrie sont légèrement plus importants pour les sortants du public PIC (Graphique 21).

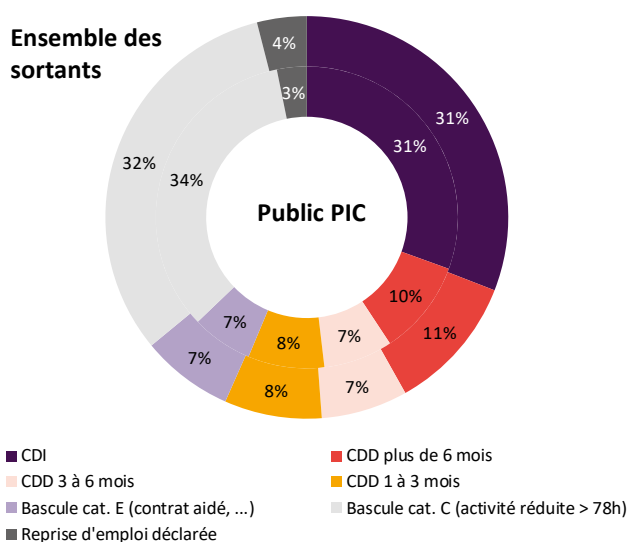
Graphique 18
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION
janvier à décembre 2022, tous financeurs



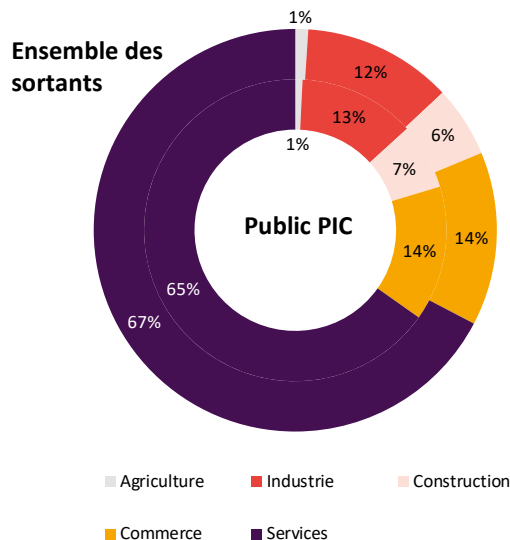
Graphique 19
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC
janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Graphique 20
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 21
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Acoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2022.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois ;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.023 - Juin 2023
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.019 - Mai 2023

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

