



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
DANS L'YONNE

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

Plus de la moitié des sortants de formation a eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2022), plus de 5 300 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans l'Yonne.

Six mois après la fin de la formation, 53 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 25 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les 26-34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 60 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 52 % d'accès à l'emploi et 23 % d'accès à l'emploi durable.

- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations de la maroquinerie, de la sécurité transport, du transport sanitaire, de la FIMO FCO et d'auxiliaire vie sociale.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur sept.
- 48 % des formations suivies dans l'Yonne ont pour objectif la certification.



53 %

D'accès à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

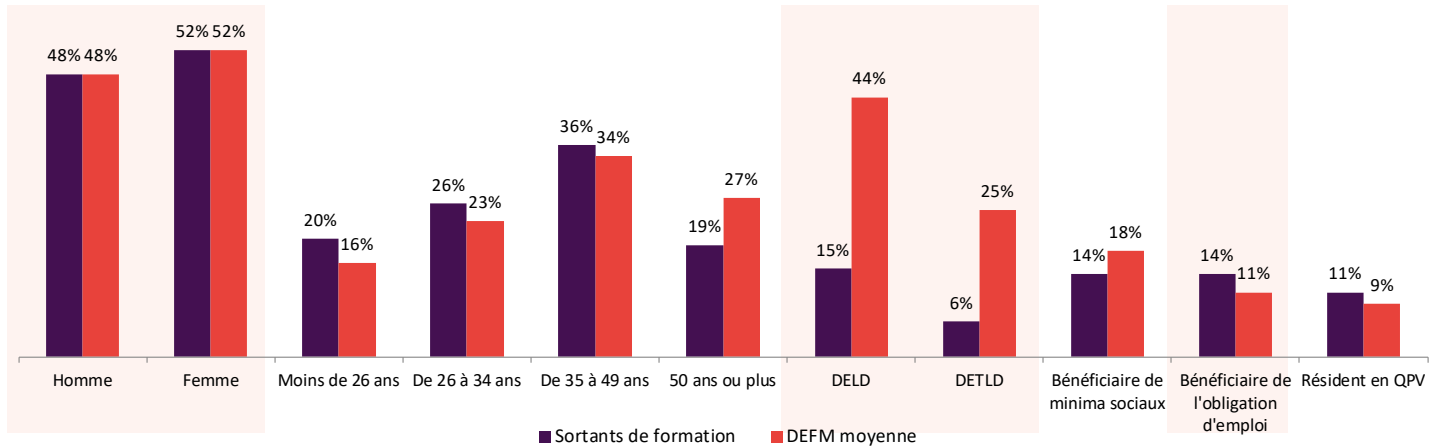
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2022) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (20 %, contre 16 %

pour les moins de 26 ans et 26 %, contre 23 % pour les 26-34 ans) (*Graphique 1*).

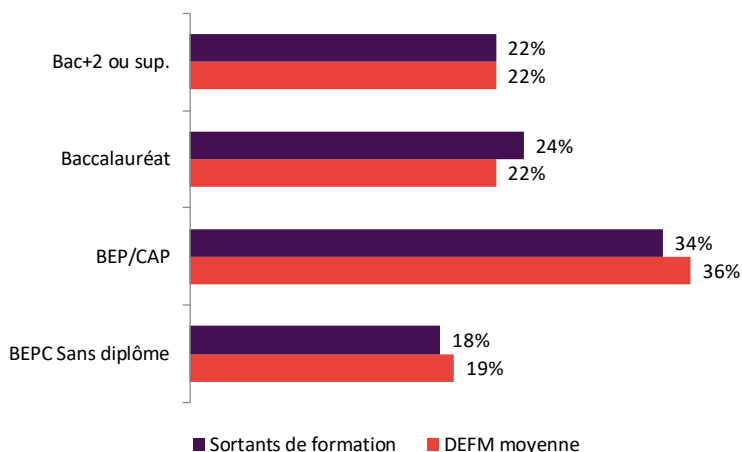
À l'inverse, les 50 ans ou plus (19 %, contre 27 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (15 %, contre 44 % pour les DELD et 6 %, contre 25 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (14 %, contre 18 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2022.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (24 %, contre 22 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (*Graphique 2*).

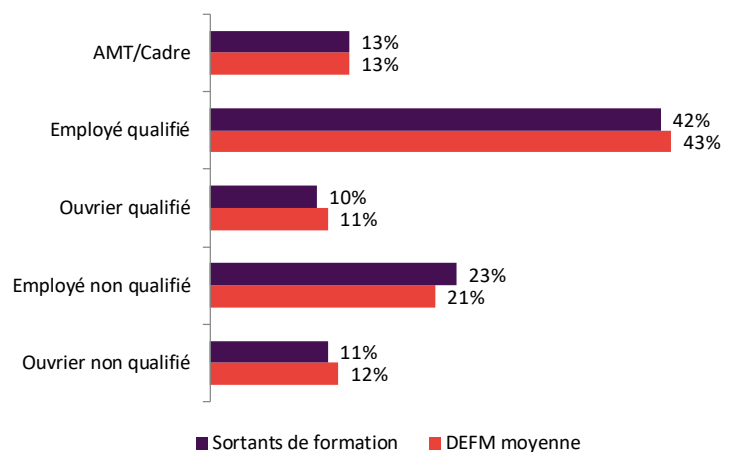
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (34 %, contre 36 %).

Avec 21 % contre 23 %, les ouvriers sont globalement moins représentés dans les sortants de formation par rapport à la moyenne de la demande d'emploi.

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



À l'inverse, les employés non qualifiés sont plus présents (*Graphique 3*).

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 22 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et 36 % des formations pour la professionnalisation.

Les domaines du développement de compétences et de la production industrielle, transport et logistique regroupent plus de quatre sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de la santé, social, sécurité, de la mécanique, électronique et le développement des compétences sont

les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans les sciences humaines, économie, droit, langues et de la production industrielle, transport, logistique sont de courte durée (Tableau 2).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines de la mécanique, électronique, du sport, loisirs, tourisme et de la transformation matière produit.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Adaptation au poste de travail	Professionnalisation	Perfectionnement, élargissement des compétences	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Création d'entreprise	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	32%	11%	7%	12%	65%	43%	82%	48%	35%
De 36 à 150 heures	10%	2%	13%	13%	17%	6%	9%	9%	10%
De 151 à 300 heures	4%	4%	22%	10%	5%	29%	8%	14%	7%
De 301 à 450 heures	8%	3%	58%	17%	11%	8%	0%	13%	11%
De 451 à 900 heures	23%	79%	0%	44%	1%	2%	0%	9%	24%
Plus de 900 heures	22%	0%	0%	4%	1%	11%	1%	7%	12%
Par type de formation									
AFC	9%	1%	0%	23%	4%	8%	0%	14%	8%
AIF	8%	1%	0%	13%	12%	2%	3%	2%	7%
AFPR	0%	0%	57%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
POEI	0%	0%	42%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	3%	1%	0%	4%	3%	0%	0%	0%	2%
AUTRES	80%	97%	0%	60%	81%	90%	97%	83%	76%
Par type de financement									
Pôle Emploi	17%	2%	100%	36%	16%	10%	3%	17%	20%
OPCA	1%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	1%
Conseil Régional	35%	79%	0%	47%	1%	13%	7%	20%	31%
AUTRES	46%	19%	0%	17%	81%	77%	90%	63%	47%
Ensemble des formations	48%	9%	5%	11%	11%	3%	7%	5%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Agriculture, environnement	Commerce, marketing, finance	Développement des compétences	Génie civil, construction	Mécanique, électronique	Production industrielle, transport, logistique	Santé, social, sécurité	Sciences	Sciences humaines, économie, droit, langues	Sport, loisirs, tourisme	Technologies de l'information et de la comm., arts	Transformation matière produit	Vie et gestion des organisations	Énergie, électricité	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	6%	19%	12%	11%	3%	55%	16%	50%	62%	19%	32%	28%	49%	23%	31%
De 36 à 150 heures	14%	12%	3%	4%	3%	19%	6%	0%	18%	7%	8%	7%	10%	2%	9%
De 151 à 300 heures	5%	11%	11%	7%	0%	5%	5%	0%	3%	14%	4%	7%	11%	0%	7%
De 301 à 450 heures	31%	14%	13%	34%	24%	8%	5%	10%	10%	5%	14%	27%	6%	15%	11%
De 451 à 900 heures	2%	29%	56%	21%	10%	12%	18%	0%	5%	19%	19%	21%	16%	34%	24%
Plus de 900 heures	42%	16%	6%	23%	59%	1%	51%	40%	1%	37%	23%	10%	7%	26%	12%
Par type de formation															
AFC	1%	6%	12%	0%	33%	6%	5%	0%	13%	7%	10%	12%	10%	3%	8%
AIF	5%	7%	2%	4%	5%	12%	9%	10%	4%	21%	8%	10%	7%	15%	7%
AFPR	6%	6%	0%	13%	16%	1%	2%	10%	0%	10%	3%	19%	1%	8%	3%
POEI	6%	3%	0%	8%	0%	6%	0%	0%	0%	8%	2%	4%	0%	3%	2%
POEC	1%	3%	0%	22%	7%	4%	0%	0%	3%	0%	6%	10%	0%	3%	2%
AUTRES	81%	76%	86%	53%	40%	71%	83%	80%	80%	54%	72%	46%	81%	67%	71%
Par type de financement															
Pôle Emploi	18%	22%	14%	24%	53%	26%	17%	20%	17%	46%	23%	44%	18%	30%	20%
OPCA	1%	3%	0%	8%	0%	2%	0%	0%	0%	8%	2%	0%	0%	0%	1%
Conseil Régional	62%	35%	65%	47%	34%	11%	54%	40%	2%	42%	26%	14%	15%	61%	31%
AUTRES	19%	40%	21%	21%	12%	62%	29%	40%	81%	12%	49%	42%	66%	10%	42%
Ensemble des formations	2%	6%	15%	15%	6%	74%	22%	50%	80%	26%	40%	35%	59%	1%	100%

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

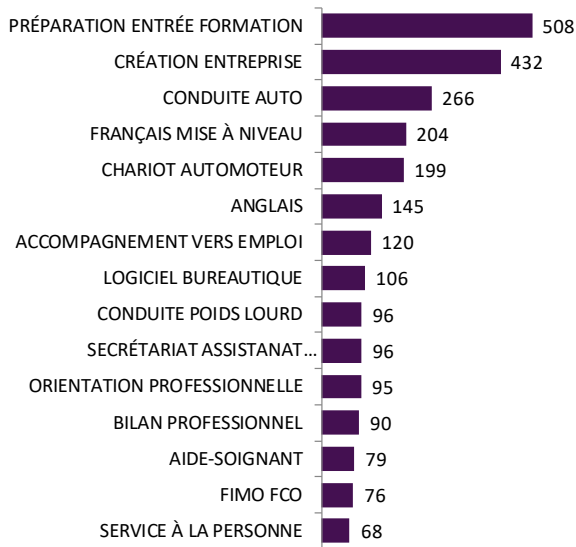
- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Tous financements confondus

janvier à décembre 2022



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, plus de 10 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement professionnel et

personnel, avec 5 formations, et du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

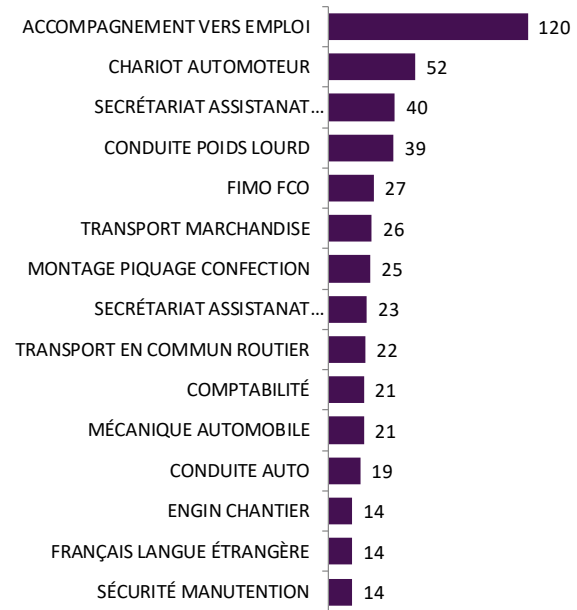
Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de l'accompagnement vers l'emploi arrive en tête, suivie de chariot automoteur, de secrétariat assistantat comptabilité, de

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi

janvier à décembre 2022



la conduite poids lourd et de la FIMO FCO (Graphique 4b).

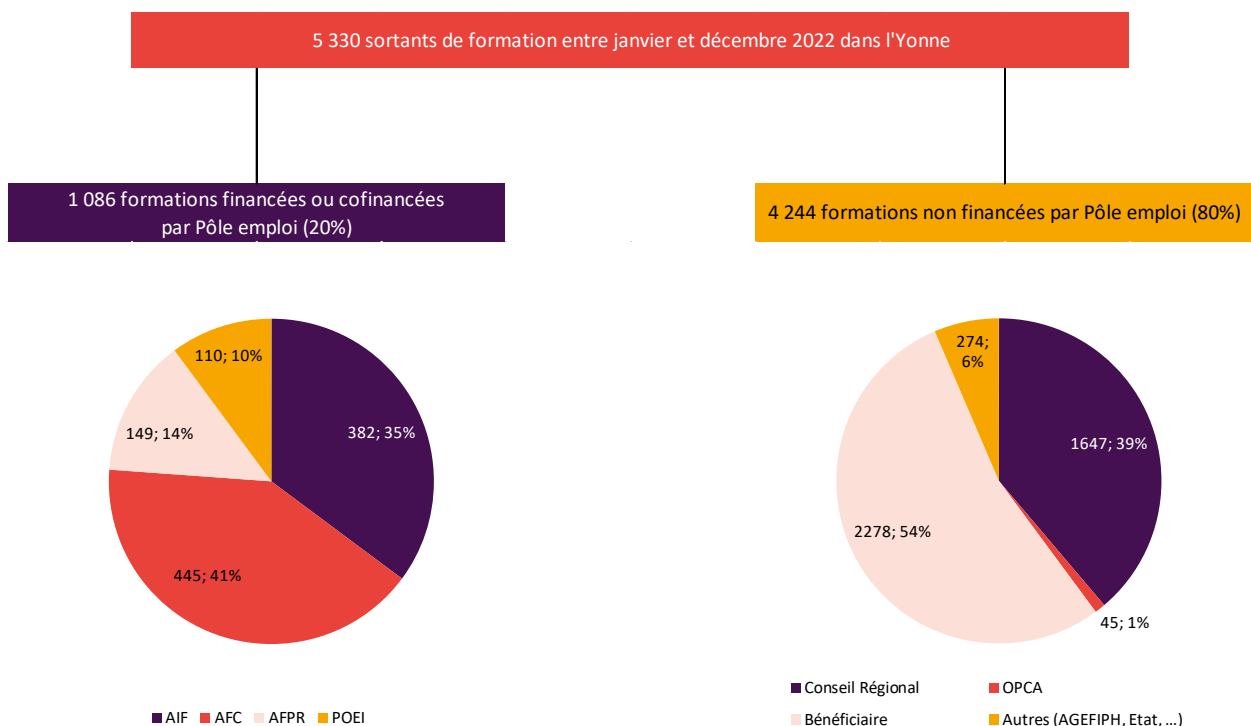
Le champ de formation du transport regroupe 5 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

janvier à décembre 2022

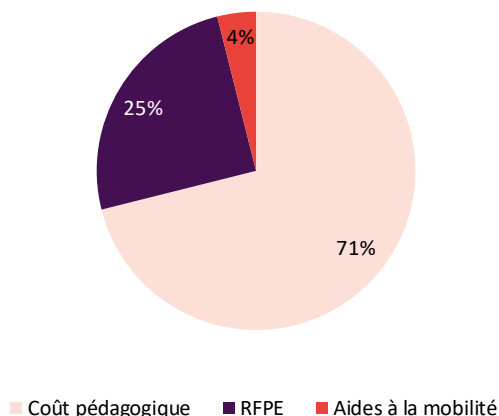


Grille de lecture : 35 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 382 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



6 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 5 330 formations achevées entre janvier et décembre 2022, 1 090 formations sont financées par Pôle emploi, soit 20 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 4,7 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des deux tiers du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 25 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 4 350 €. 39 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Près de quatre formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 54 % à moins de 2 000 €, suivies par le perfectionnement, élargissement des compétences (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

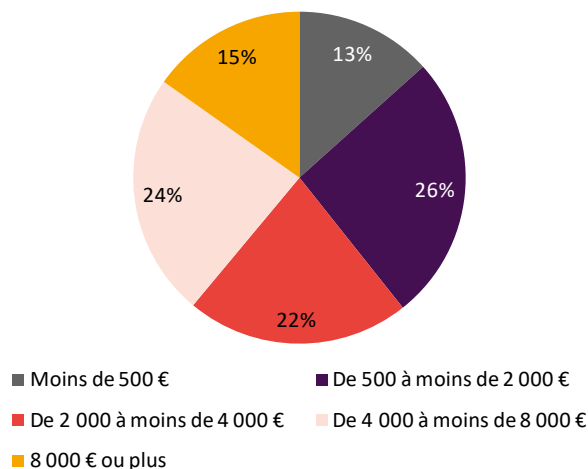


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	13%	26%	29%	18%	14%
Certification	14%	26%	12%	23%	25%
Création d'entreprise	36%	18%	45%	0%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	17%	29%	32%	20%	1%
Préparation à la qualification	11%	22%	56%	11%	0%
Professionalisation	11%	28%	22%	29%	9%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	7%	10%	34%	49%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	6%	12%	41%	41%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	30%	62%	7%	1%	0%
De 36 à 150 heures	13%	60%	23%	3%	0%
De 151 à 300 heures	10%	25%	33%	29%	4%
De 301 à 450 heures	6%	8%	37%	38%	11%
De 451 à 900 heures	7%	4%	10%	32%	48%
Plus de 900 heures	24%	9%	6%	29%	32%
Ensemble	13%	26%	22%	24%	15%

Grille de lecture : 13 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de remobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel sont les plus onéreuses avec 49 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de certification avec 48 %.

Avec 25 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

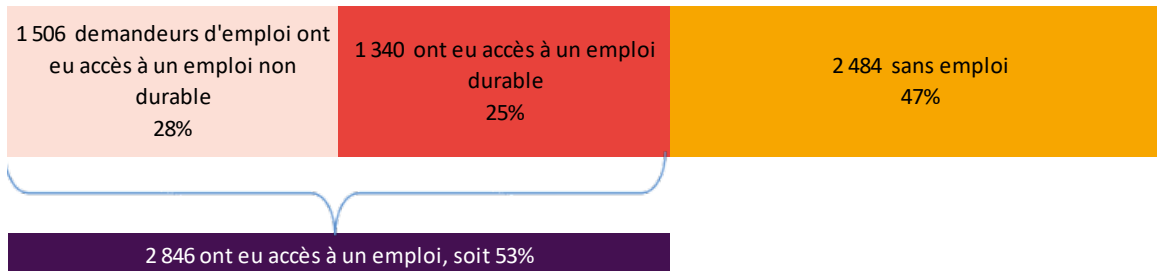
ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION janvier à décembre 2022, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2022, 5 330 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 2 850 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 53 %, dont 1 340 à un emploi durable, soit 25 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 2 850 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (29 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (33 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

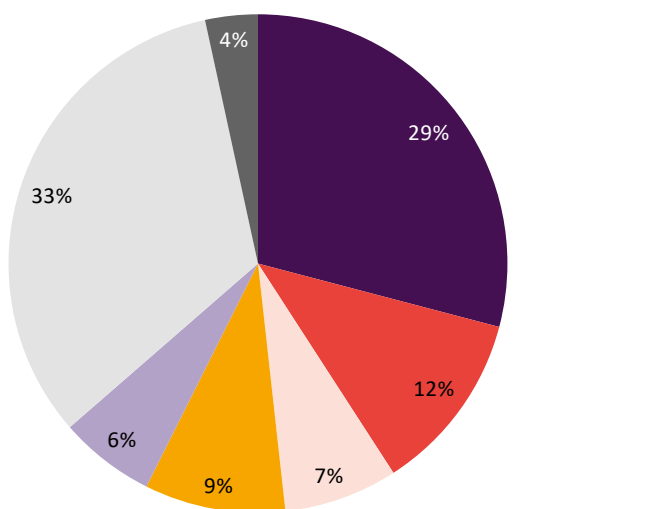
Plus de 1 630 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres

et transports par conduite (9 %), des activités pour la santé humaine (7 %), de la restauration (6 %) et de l'hébergement médico-social et social (6 %).

16 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 11 % dans l'industrie, 5 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

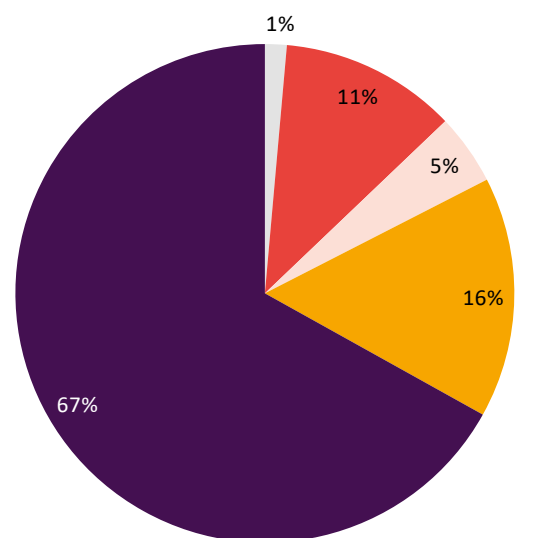
Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR janvier à décembre 2022, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

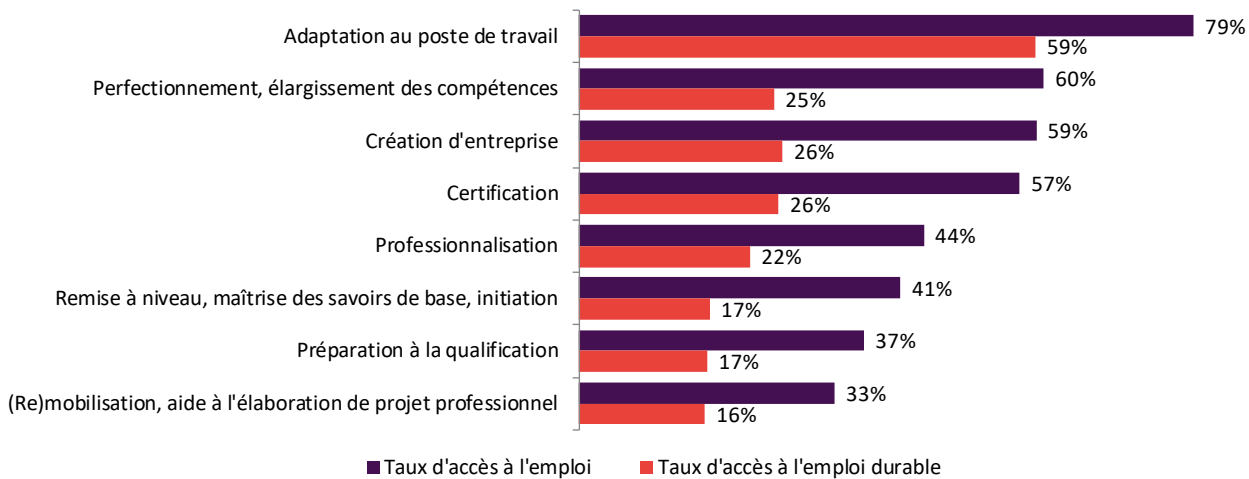
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de l'énergie, électricité

Les taux d'accès à l'emploi les plus élevés sont observés dans les formations relatives à l'énergie, électricité et à la production industrielle, transport, logistique (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation de l'électricité pour le domaine de l'énergie, électricité et du transport et de la manutention pour le domaine de la production industrielle, transport, logistique (Graphique 10b).

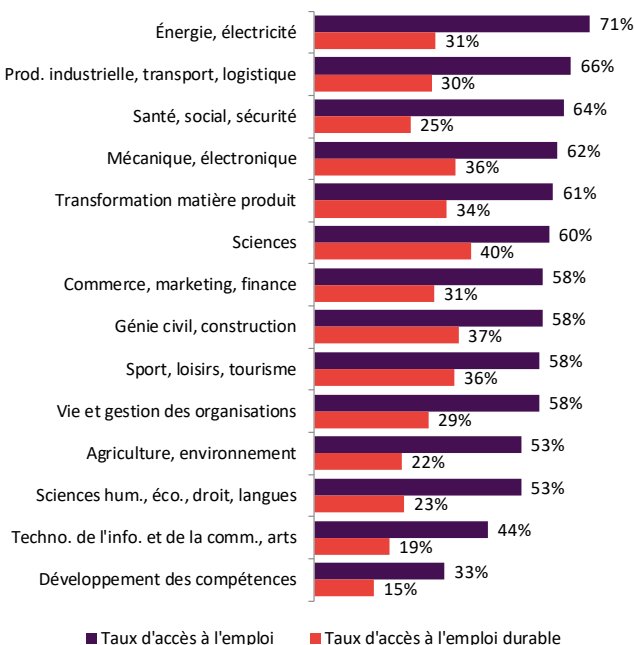
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives au développement des compétences et aux sciences humaines, économie, droit, langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de l'énergie, électricité avec 71 % d'accès à l'emploi et seulement 31 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de la santé, social, sécurité avec 64 % contre seulement 25 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

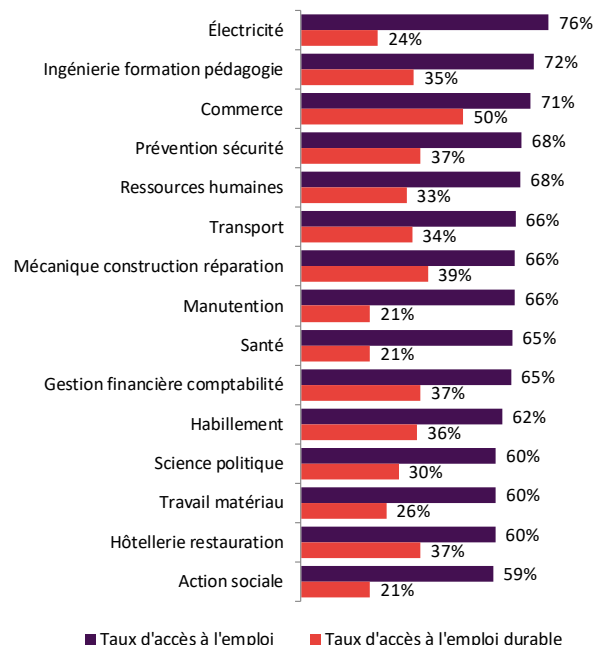


Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

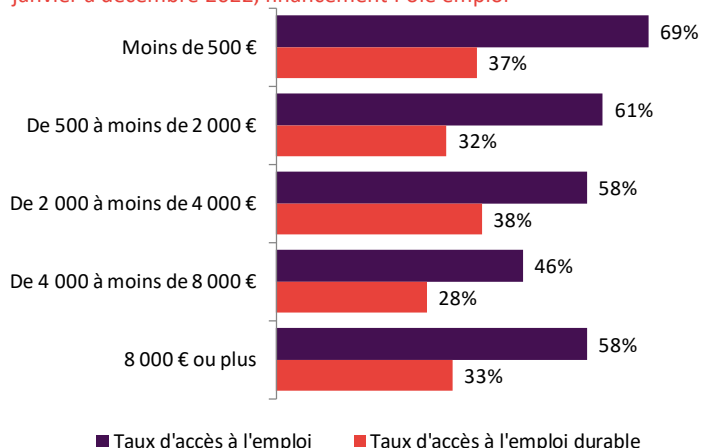
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Les formations de moins de 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi les plus forts

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de moins de 4 000 € (Graphique 11).

Les deux tiers des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût de moins de 4 000 €.

De plus, les formations de remobilisation et de remise à niveau, qui affichent de moins bons taux d'accès à l'emploi, sont surreprésentées dans les formations de 4 000 à 8 000 €.

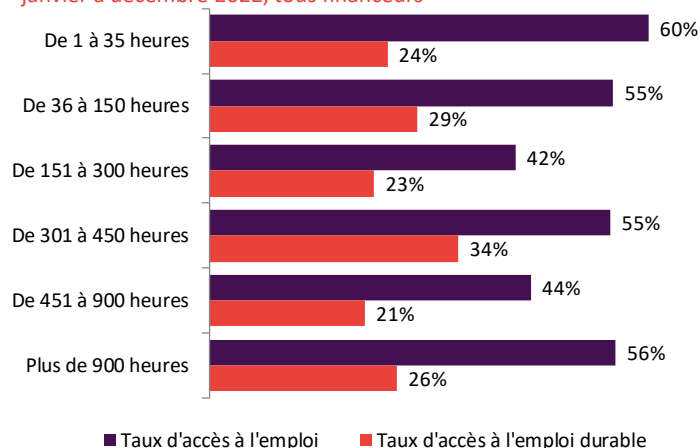
Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les trois quarts des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations de développement des compétences.

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



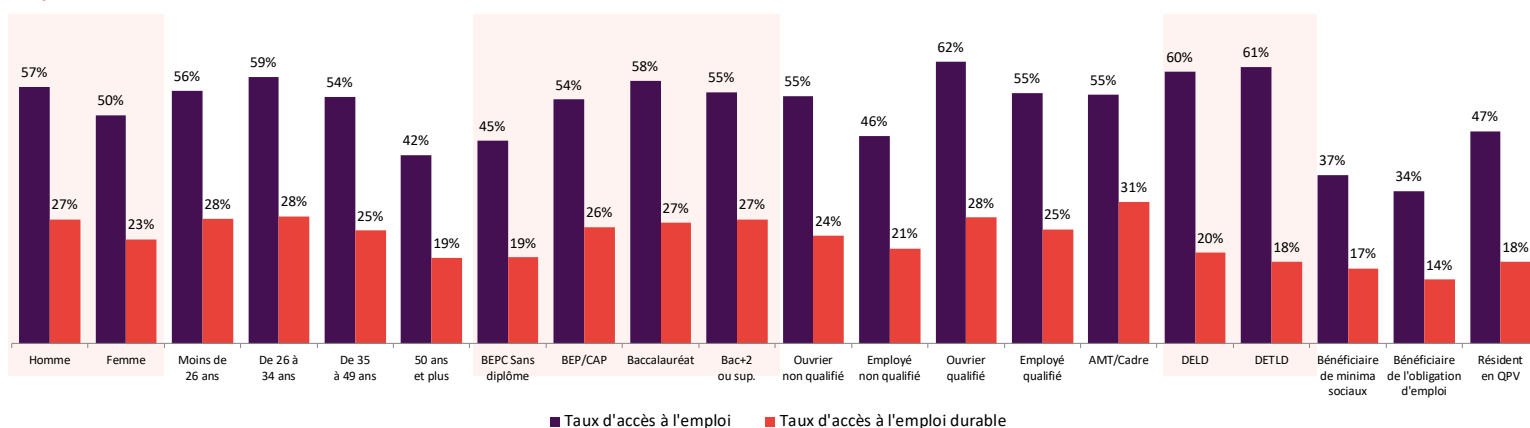
Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de 301 à 450 heures. La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 57 % contre 50 % et 27 % contre 23 % (Graphique 13).

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les moins

de 34 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés,

agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que le moyenne départementale.

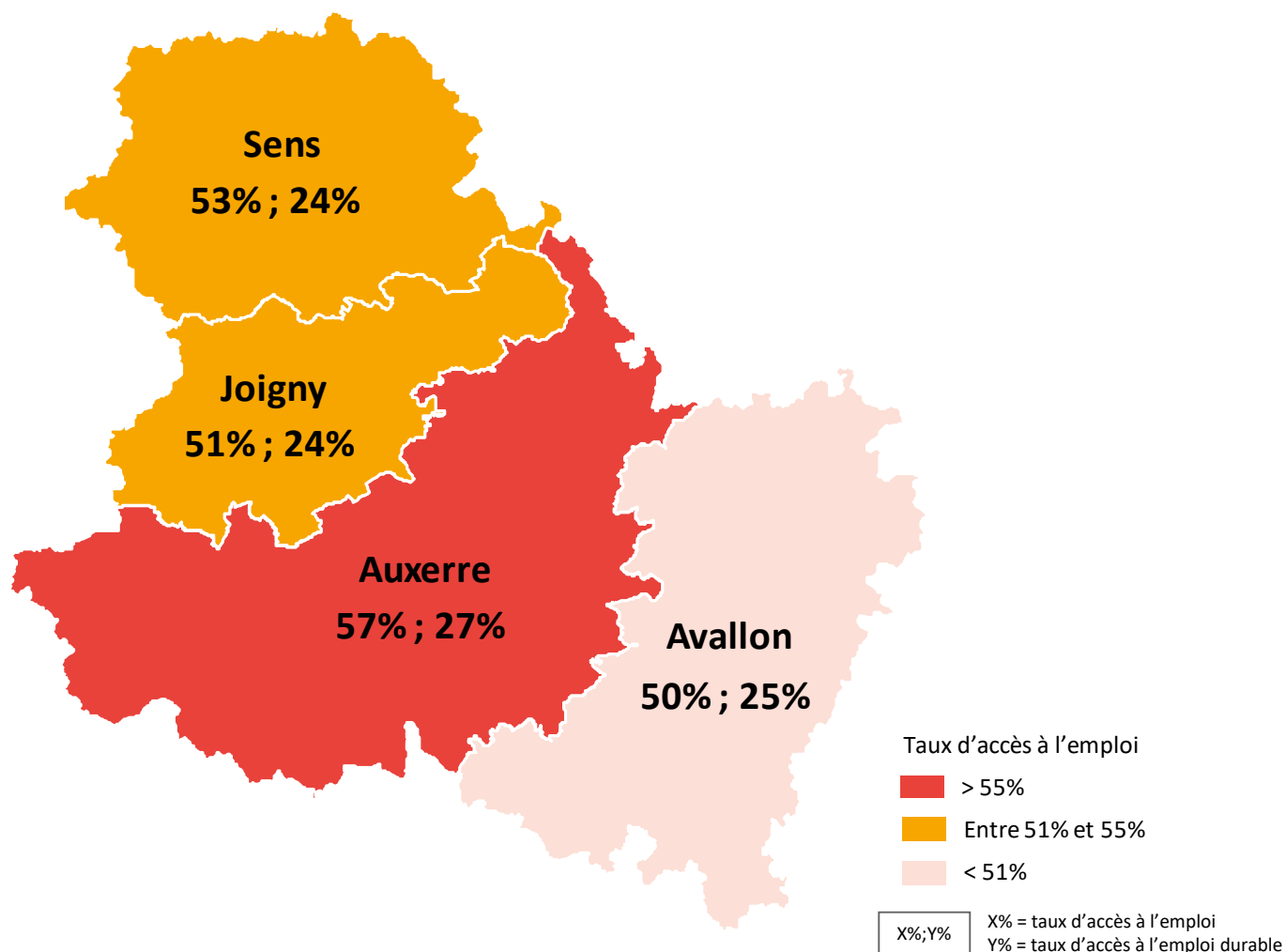
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Sens, 53 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2022 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 24 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin d'Auxerre

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin d'Auxerre avec respectivement 57 % et 27 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin d'Avallon affiche le plus faible taux d'accès à l'emploi avec 50 % et ceux de Sens et de Joigny le plus faible taux d'accès à l'emploi durable avec 24 %.

C'est dans le bassin d'Auxerre que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (57 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (27 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION	508	31%	15%
CRÉATION ENTREPRISE	432	57%	26%
CONDUITE AUTO	266	56%	20%
FRANÇAIS MISE À NIVEAU	204	28%	12%
CHARIOT AUTOMOTEUR	199	66%	22%
ANGLAIS	145	57%	24%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	120	26%	12%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	106	58%	26%
CONDUITE POIDS LOURD	96	75%	45%
SECRÉTARIAT ASSISTANAT COMPTABILITÉ	96	57%	38%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	95	12%	2%
BILAN PROFESSIONNEL	90	50%	27%
AIDE-SOIGNANT	79	72%	22%
FIMO FCO	76	88%	50%
SERVICE À LA PERSONNE	68	60%	18%

La FIMO FCO a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la FIMO FCO, de la conduite poids lourd, d'aide-soignant et de chariot automoteur (Tableau 4).

Les formations de la FIMO FCO et de la conduite poids lourd affichent aussi les

meilleurs taux d'accès à l'emploi durable, avec le secrétariat assistantat comptabilité.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme les bilans professionnels, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 20 sorties)

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
MAROQUINERIE	14	93%	93%
SÉCURITÉ TRANSPORT	10	90%	50%
TRANSPORT SANITAIRE	30	90%	40%
FIMO FCO	76	88%	50%
AUXILIAIRE VIE SOCIALE	19	84%	21%
FORMATION FORMATEUR	24	83%	42%
SÉCURITÉ MANUTENTION	36	81%	22%
AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE	20	80%	35%
SERVICE ÉTAGE	10	80%	30%
SURVEILLANCE SÉCURITÉ MAGASIN	20	80%	50%
HABILITATION ÉLECTRIQUE	28	79%	25%
AUXILIAIRE PUÉRICULTURE	13	77%	8%
GRUE AUXILIAIRE	13	77%	39%
VENTE SPÉCIALISÉE	13	77%	69%
TRANSPORT	17	77%	53%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

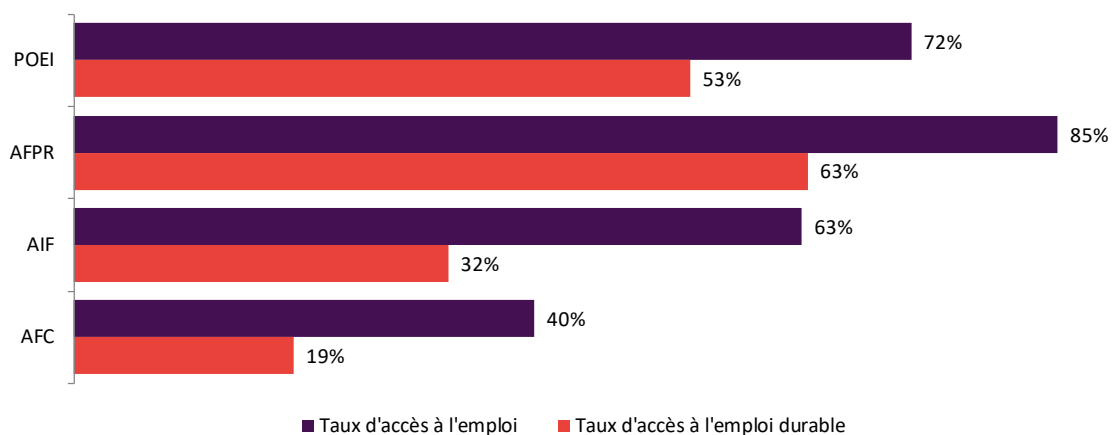
Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la maroquinerie et la vente spécialisée sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les actions de formation préalable au recrutement

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui obtiennent les meilleurs taux

d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 72 % et à l'emploi durable de 53 %.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 63 % et 40 % pour l'accès à l'emploi et 32 % et 19 % pour l'accès à l'emploi durable.

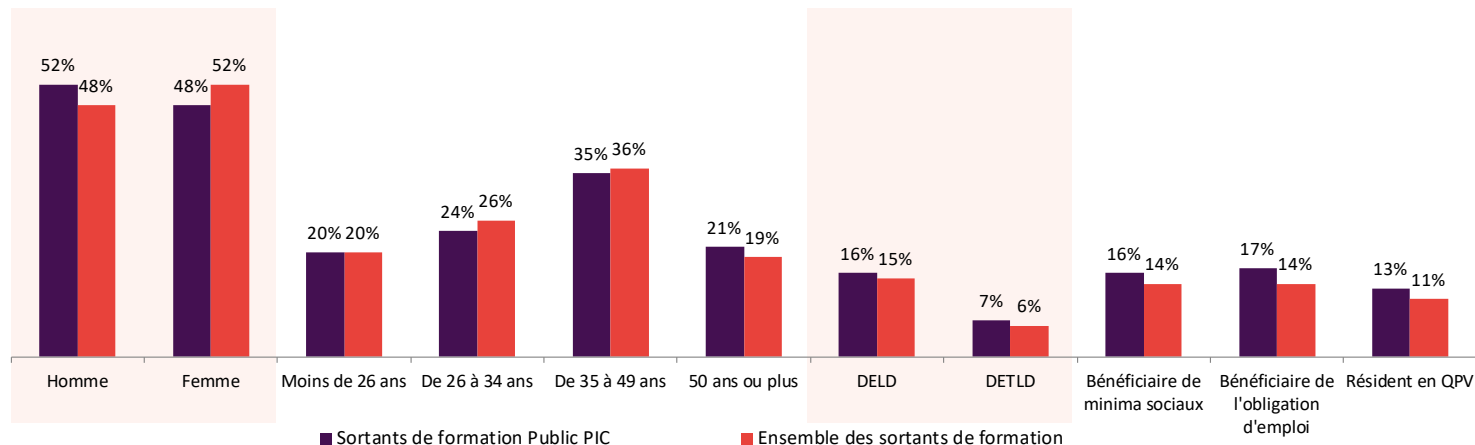
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

60 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 3 180 personnes.

30 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 56 % un niveau BEP ou CAP et 14 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les hommes sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 52 %

contre 48 % dans l'ensemble des sortants de formation (Graphique 15).

La répartition par âge des sortants de formation du public PIC est proche de celle de l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 16 % de demandeurs d'emploi de longue durée et 7 % de très longue durée.

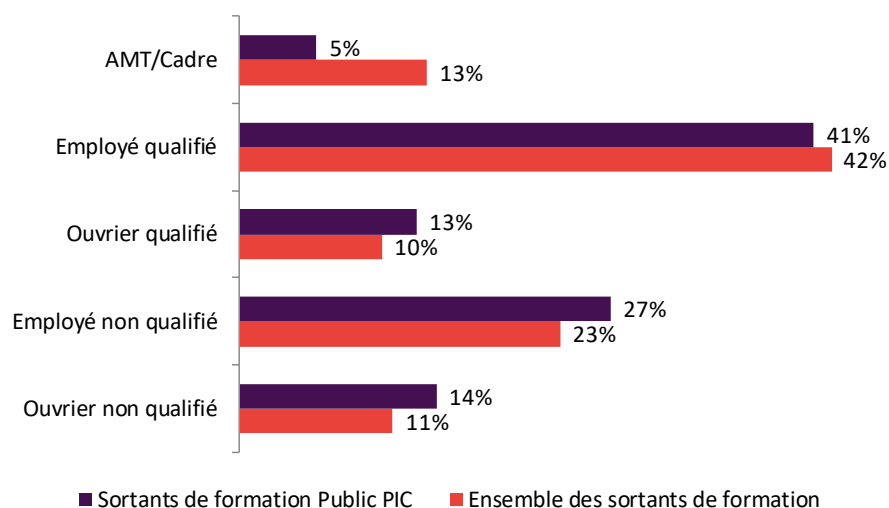
La part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi est plus élevée dans le public PIC avec 17 % contre 14 % en moyenne.

13 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est légèrement supérieure à celle dans l'ensemble des sortants de formation (11 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 41 % des cas, soit 7 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (Graphique 16).

27 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 21 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 13 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 41 % du public, contre 42 % des sortants.

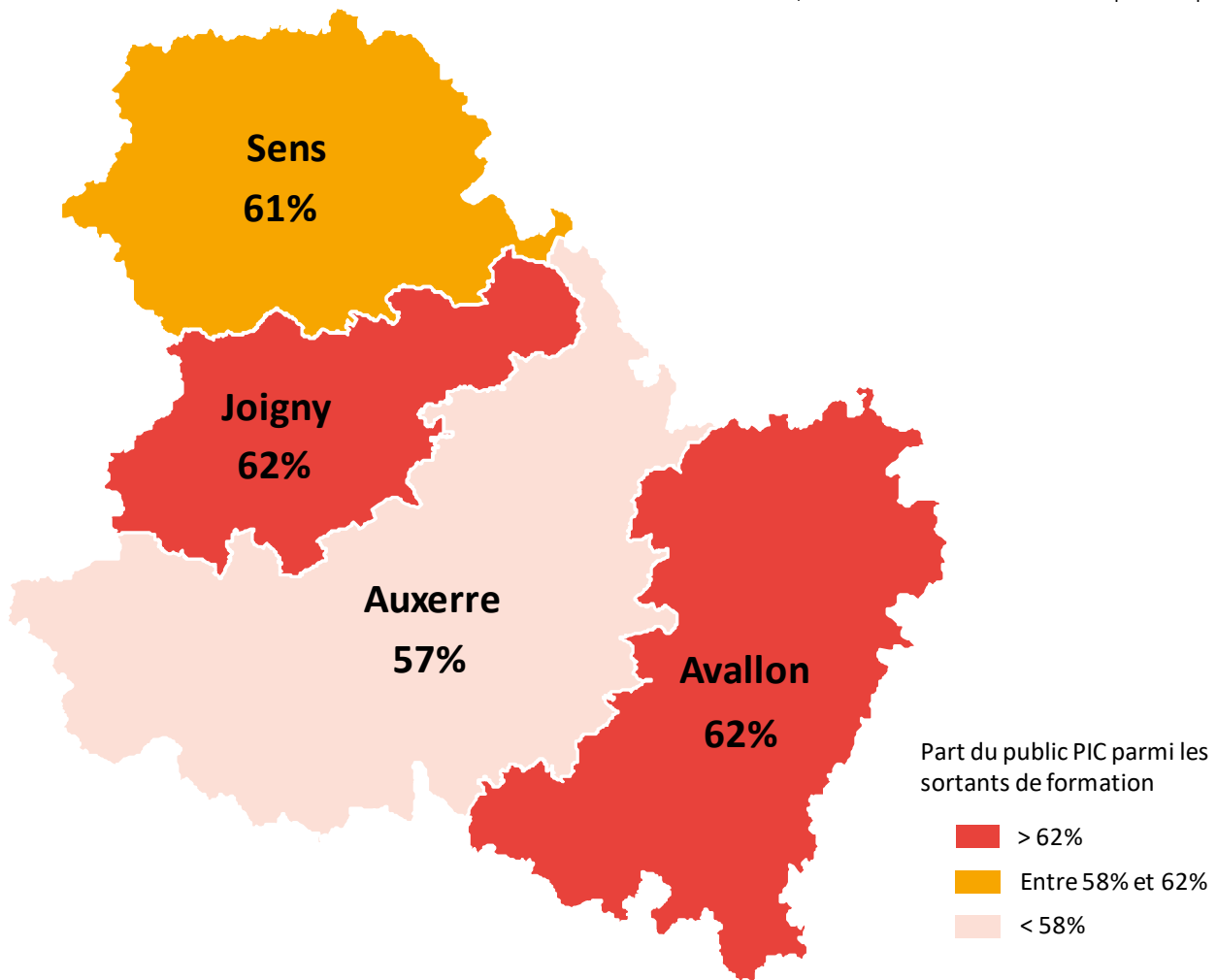
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Sens, 61 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans les bassins de Joigny et d'Avallon

Cette part est plus élevée dans les bassins de Joigny et d'Avallon avec 62 % (Carte 3).

En moyenne dans le département, 60 % des sortants de formation font partie du public PIC.

Au contraire, elle est plus faible dans le bassin d'Auxerre (57 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

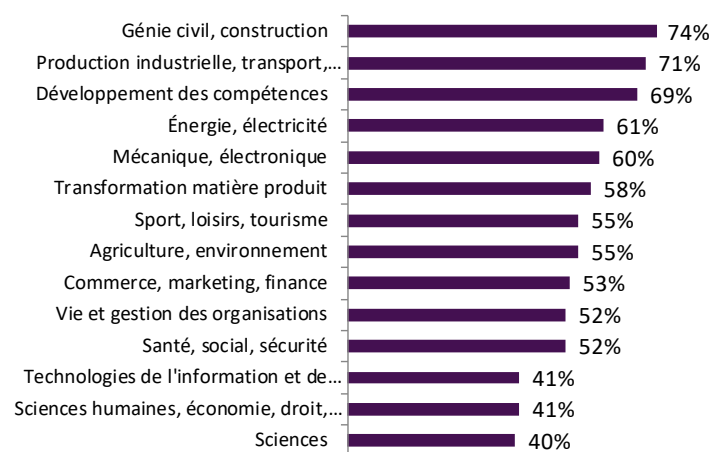


Grille de lecture : 71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification et de remobilisation

71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 67 % des sortants de formation de remise à niveau (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de perfectionnement, élargissement des compétences où il ne regroupe que 52 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines du génie civil, construction (74 %), de la production industrielle, transport, logistique (71 %)

et du développement des compétences (69 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences (40 %), les sciences humaines, économie et droit (41 %) et les technologies de l'information et de la communication (41 %).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la création d'entreprise et la conduite auto.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable proches

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 52 %, proche des 53 % de l'ensemble des

sortants de formation. Le taux d'accès à l'emploi durable est plus faible avec 23 % contre 25 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

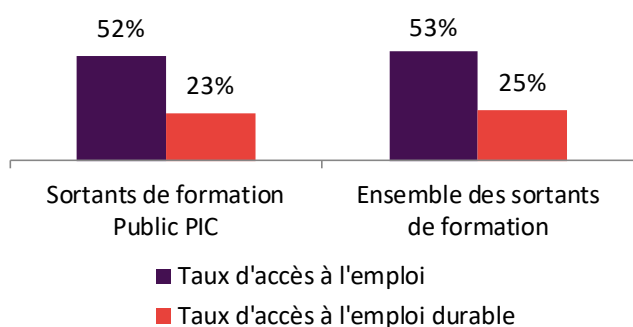
Près de 1 640 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 29 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation (Graphique 21).

Graphique 18

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

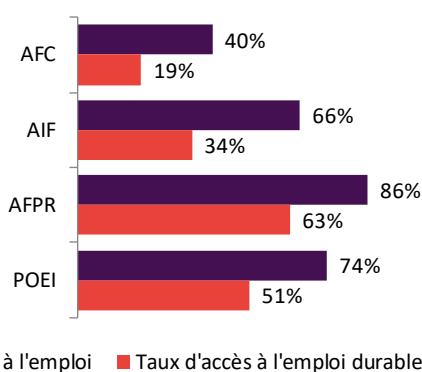
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 19

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

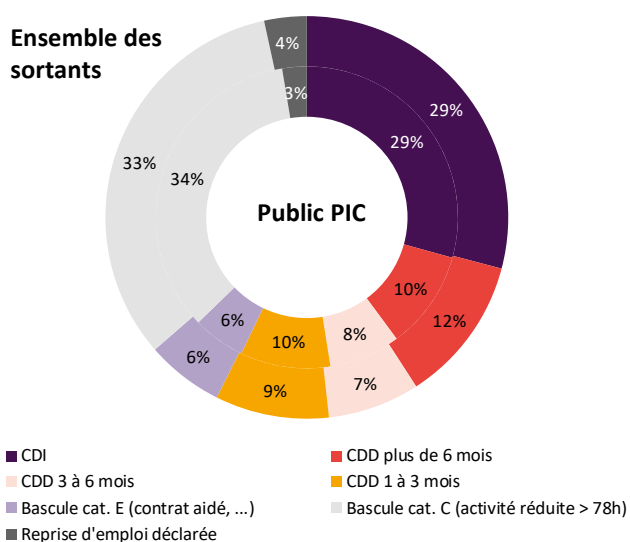
janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Graphique 20

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

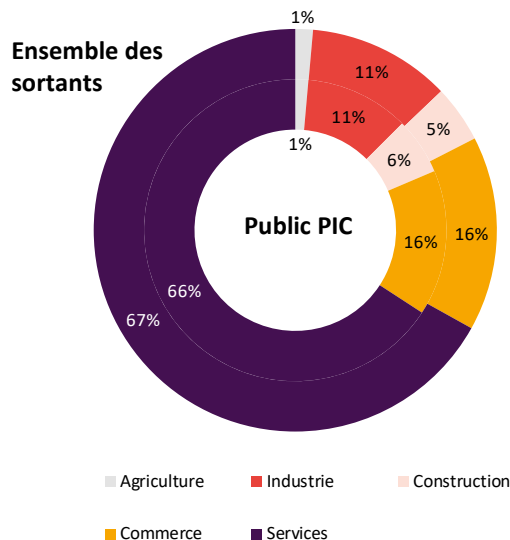
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 21

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)
Acos, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2022.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.023 - Juin 2023
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.019 - Mai 2023

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

