



# ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION  
EN SAÔNE ET LOIRE

## L'accès à l'emploi des sortants de formation



### SOMMAIRE

**P.2** Profil des sortants de formation

**P.4** Caractéristiques des formations

**P.5** Le financement des formations  
des demandeurs d'emploi

**P.7** L'impact des formations sur le  
retour à l'emploi

**P.12** Le public PIC

### Près de 6 sortants de formation sur 10 ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2022), 9 100 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi en Saône et Loire.

Six mois après la fin de la formation, 57 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 28 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les moins de 50 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

#### ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 56 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 55 % d'accès à l'emploi et 26 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans le transport sanitaire, le commerce, le pont roulant, l'usinage et la restauration rapide.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur six.
- 45 % des formations suivies en Saône et Loire ont pour objectif la certification.

# 57 %

D'accès à l'emploi 6 mois  
après une formation

## Le profil des sortants de formation

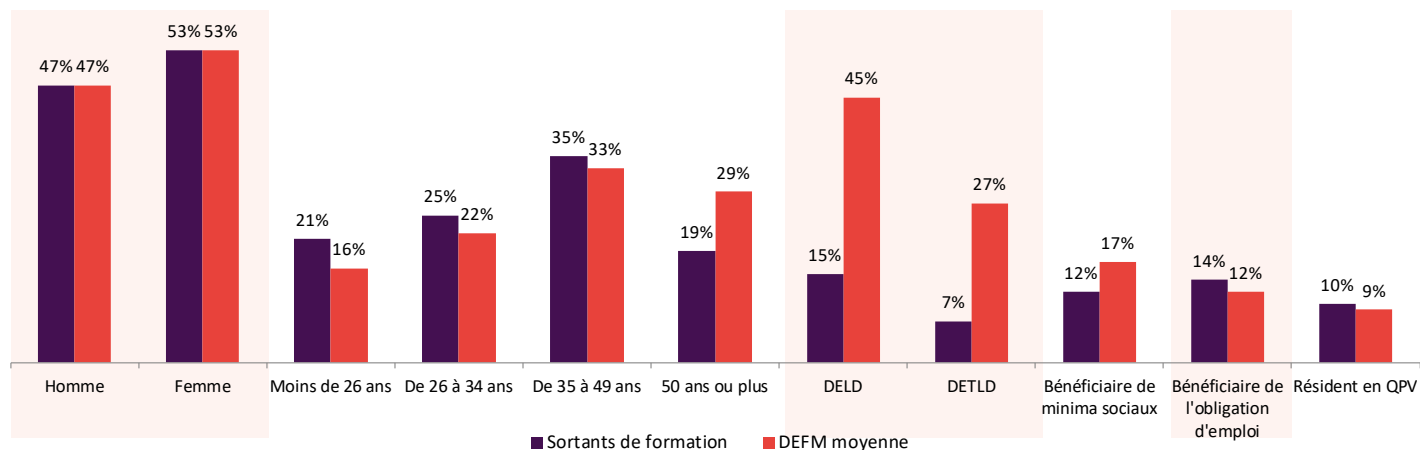
### Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2022) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

#### Graphique 1

### SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (21 %, contre 16 %

pour les moins de 26 ans et 25 %, contre 22 % pour les 26-34 ans) (*Graphique 1*).

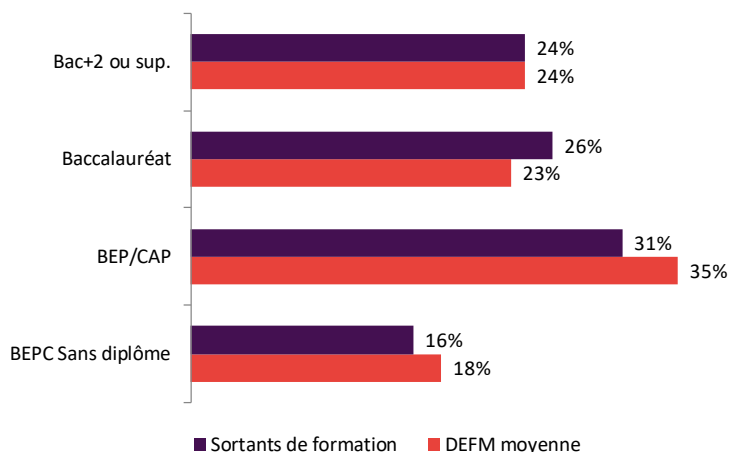
À l'inverse, les 50 ans ou plus (19 %, contre 29 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (15 %, contre 45 % pour les DELD et 7 %, contre 27 % pour

les DETLD) et les bénéficiaires de minima sociaux (12 %, contre 17 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2022.

#### Graphique 2

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (26 %, contre 23 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (*Graphique 2*).

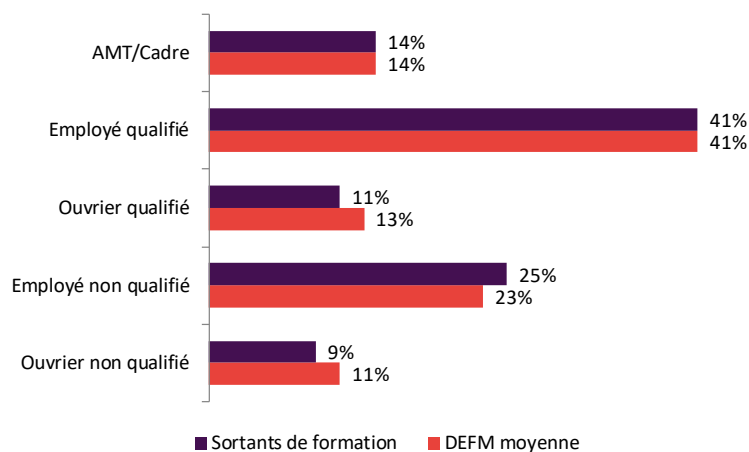
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (31 %, contre 35 %).

Les ouvriers sont globalement moins représentés dans les sortants de formation par rapport à la moyenne de la demande d'emploi, avec 9 % d'ouvriers

#### Graphique 3

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



non qualifiés et 11 % d'ouvriers qualifiés contre respectivement 11 % et 13 % (*Graphique 3*).

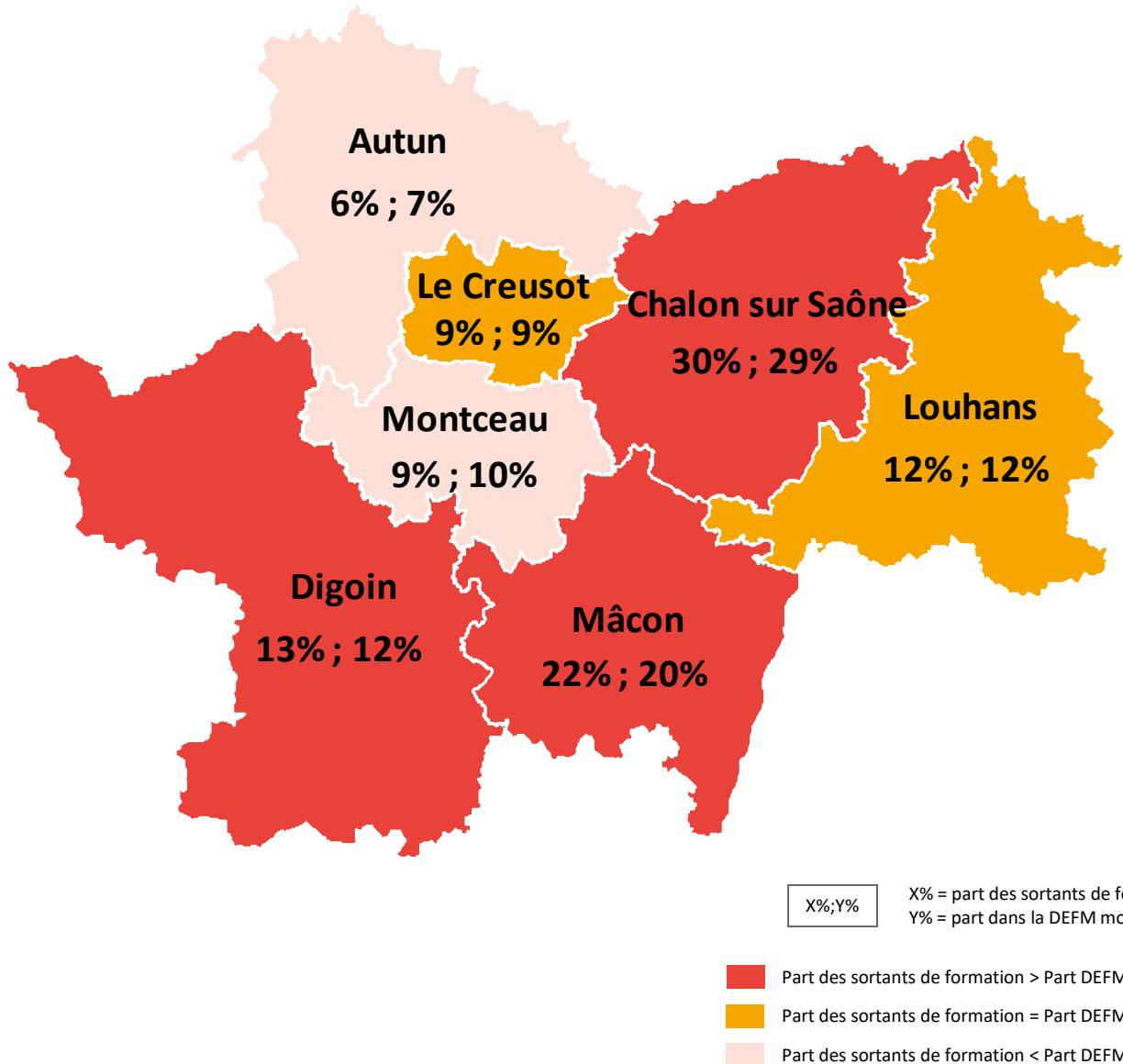
## Carte 1

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

## Grille de lecture:

Le bassin de Chalon sur Saône représente 30 % de l'ensemble des sortants de formation de la Saône et Loire et 29 % des demandeurs d'emploi du département.



Le bassin de Chalon sur Saône forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

formation sont davantage représentés dans le bassin de Mâcon avec 23 % contre 21 % (Carte 1).

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2022, les sortants de

# Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Près d'une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 23 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et 32 % des formations pour la professionnalisation.

Les domaines du développement de compétences et de la production industrielle, transport et logistique regroupent plus de quatre sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de la santé, social, sécurité, et de l'agriculture, environnement sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans les sciences humaines, économie, droit, langues et de la production industrielle, transport, logistique sont de courte durée (Tableau 2).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines du sport, loisirs, tourisme, de l'énergie, électricité et de la mécanique, électronique.

Tableau 1

## RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Adaptation poste travail	Perfectionnement, élargissement des compétences	Professionnalisation	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Création d'entreprise	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>									
De 1 à 35 heures	36%	7%	2%	61%	12%	43%	81%	62%	36%
De 36 à 150 heures	10%	3%	20%	20%	15%	13%	14%	11%	12%
De 151 à 300 heures	7%	4%	29%	3%	28%	22%	4%	14%	11%
De 301 à 450 heures	6%	4%	44%	10%	17%	7%	0%	4%	9%
De 451 à 900 heures	18%	82%	5%	5%	23%	9%	0%	7%	20%
Plus de 900 heures	23%	0%	0%	2%	6%	6%	0%	2%	12%
<b>Par type de formation</b>									
AFC	7%	2%	0%	4%	18%	7%	0%	6%	6%
AIF	9%	1%	0%	17%	14%	2%	5%	11%	9%
AFPR	0%	0%	58%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
POEI	0%	0%	42%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	3%	1%	0%	7%	11%	0%	0%	0%	3%
AUTRES	81%	96%	0%	73%	58%	91%	95%	83%	75%
<b>Par type de financement</b>									
Pôle Emploi	16%	3%	100%	20%	32%	9%	5%	17%	21%
OPCA	1%	0%	0%	5%	4%	0%	0%	0%	2%
Conseil Régional	33%	83%	0%	5%	51%	15%	3%	22%	30%
AUTRES	50%	14%	0%	70%	13%	76%	92%	62%	47%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>45%</b>	<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>12%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>7%</b>	<b>4%</b>	<b>100%</b>

Tableau 2

## RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Agriculture, environnement	Commerce, marketing, finance	Développement des compétences	Génie civil, construction	Mécanique, électronique	Production industrielle, transport, logistique	Santé, social, sécurité	Sciences	Sciences humaines, économie, droit, langues	Sport, loisirs, tourisme	Technologies de l'information et de la comm., arts	Transformation matière produit	Vie et gestion des organisations	Énergie, électricité	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>															
De 1 à 35 heures	12%	22%	13%	6%	9%	54%	14%	8%	70%	15%	38%	33%	51%	28%	31%
De 36 à 150 heures	5%	16%	6%	1%	28%	21%	6%	0%	19%	13%	11%	11%	11%	4%	11%
De 151 à 300 heures	3%	12%	23%	5%	3%	4%	5%	15%	3%	27%	9%	7%	11%	8%	11%
De 301 à 450 heures	15%	14%	7%	55%	26%	9%	4%	31%	3%	11%	12%	27%	4%	22%	9%
De 451 à 900 heures	7%	24%	49%	5%	20%	7%	23%	15%	4%	8%	15%	11%	18%	8%	20%
Plus de 900 heures	57%	11%	3%	28%	14%	6%	49%	31%	2%	26%	15%	11%	5%	30%	12%
<b>Par type de formation</b>															
AFC	6%	10%	8%	8%	9%	5%	12%	0%	2%	3%	8%	1%	4%	10%	6%
AIF	14%	13%	4%	10%	12%	11%	11%	15%	8%	20%	11%	10%	9%	14%	9%
AFPR	5%	17%	0%	14%	17%	1%	1%	23%	1%	6%	5%	12%	3%	23%	3%
POEI	1%	2%	0%	8%	12%	3%	0%	0%	0%	30%	5%	4%	0%	3%	2%
POEC	3%	6%	0%	26%	28%	6%	1%	0%	1%	3%	0%	18%	0%	3%	3%
AUTRES	72%	52%	88%	34%	22%	74%	76%	62%	88%	37%	71%	55%	84%	46%	70%
<b>Par type de financement</b>															
Pôle Emploi	26%	42%	12%	41%	50%	20%	23%	38%	11%	60%	29%	27%	16%	51%	21%
OPCA	2%	3%	0%	1%	15%	4%	1%	0%	0%	0%	0%	12%	0%	0%	2%
Conseil Régional	53%	16%	67%	30%	17%	15%	51%	23%	1%	30%	13%	16%	21%	28%	30%
AUTRES	19%	40%	21%	28%	17%	61%	25%	38%	87%	11%	58%	45%	63%	21%	41%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>2%</b>	<b>6%</b>	<b>22%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>19%</b>	<b>9%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>14%</b>	<b>62%</b>	<b>32%</b>
	17%	38%	19%	7%	37%	75%	20%	8%	89%	28%	49%	44%	62%	32%	42%

### Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

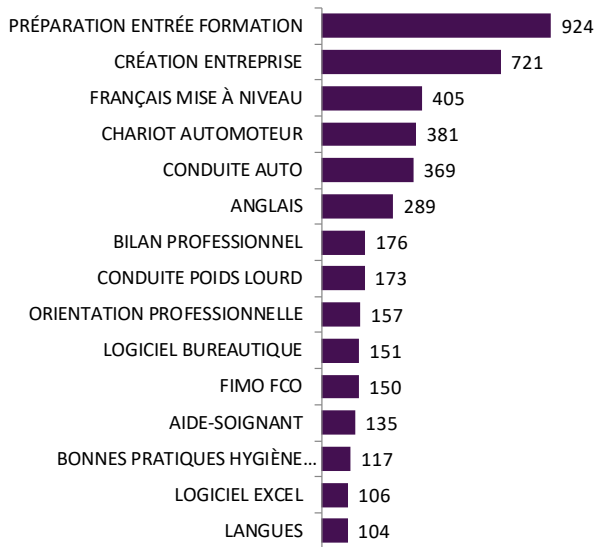
- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

**LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**

Tous financements confondus

janvier à décembre 2022



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, près de 10 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement professionnel et

personnel avec 4 formations, et du transport avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

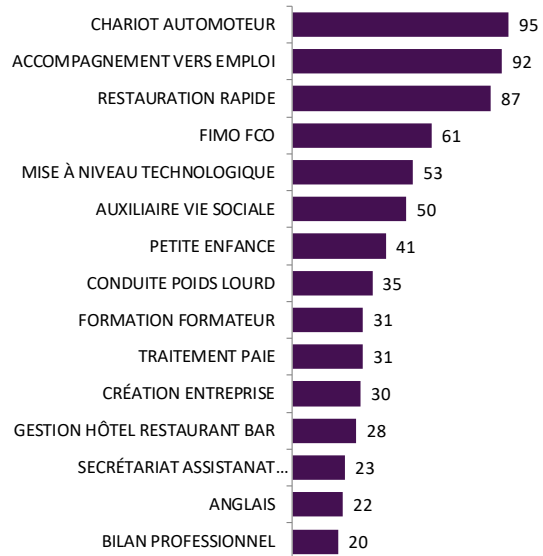
Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de chariot automoteur arrive en tête, suivie de l'accompagnement vers l'emploi, de la restauration rapide et de la FIMO FCO (Graphique 4b).

Graphique 4b

**LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**

Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi

janvier à décembre 2022



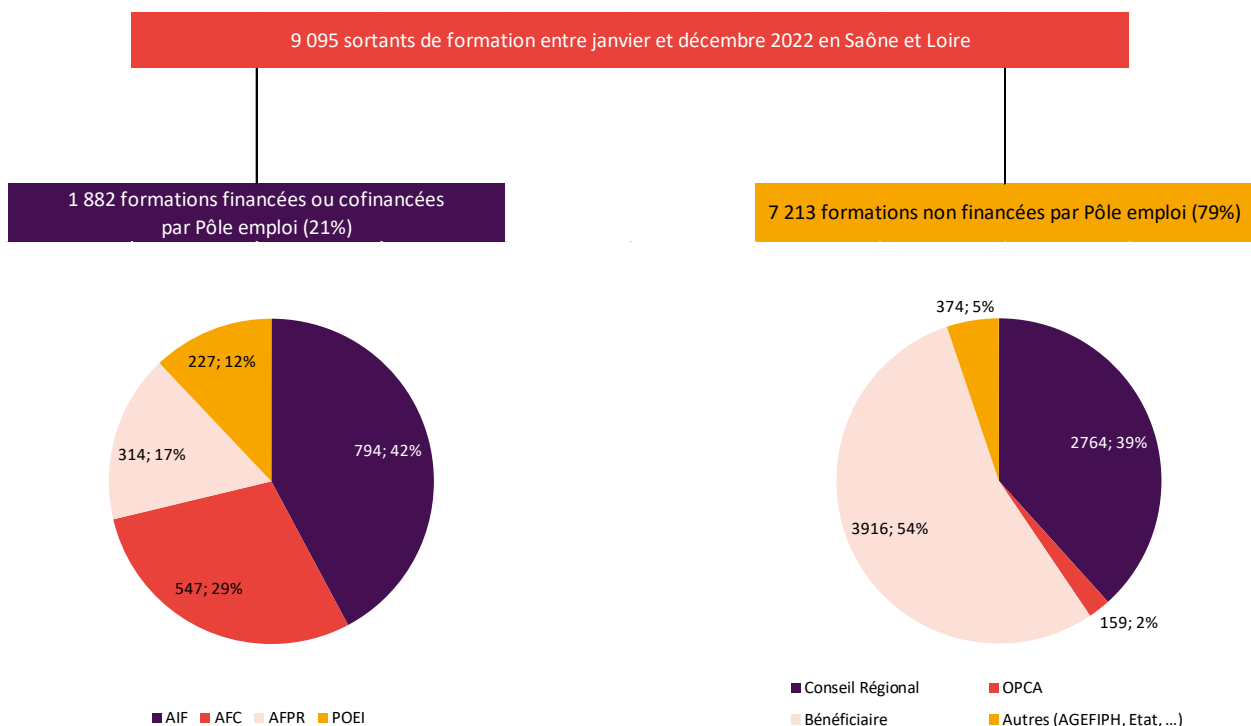
Le champ de formation du transport regroupe 3 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

## Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

**FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

janvier à décembre 2022

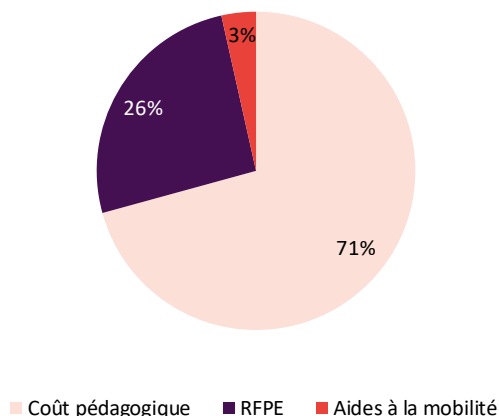


Grille de lecture : 42 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 790 formations.

Graphique 5

**RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



2 formations sur 3 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 9 100 formations achevées entre janvier et décembre 2022, 1 880 formations sont financées par Pôle emploi, soit 21 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de plus de 7,5 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des deux tiers du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 26 % et des aides à la mobilité avec 3 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à plus de 4 000 €. 44 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Près d'une formations sur trois a un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 90 % à moins de 2 000 €, suivies par le perfectionnement (Tableau 3).

Graphique 6

**RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

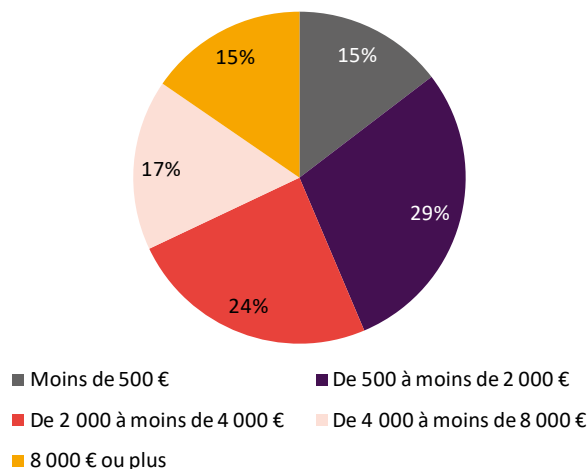


Tableau 3

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
<b>Objectif de la formation</b>					
Adaptation poste de travail	11%	28%	37%	16%	8%
Certification	15%	20%	16%	18%	31%
Création d'entreprise	35%	55%	6%	3%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	15%	48%	24%	11%	4%
Préparation à la qualification	8%	23%	23%	19%	27%
Professionalisation	15%	38%	22%	17%	8%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	36%	25%	19%	17%	3%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	9%	11%	27%	53%	0%
<b>Durée de la formation</b>					
De 1 à 35 heures	38%	58%	4%	0%	0%
De 36 à 150 heures	14%	52%	28%	6%	0%
De 151 à 300 heures	7%	28%	48%	16%	1%
De 301 à 450 heures	6%	13%	36%	31%	13%
De 451 à 900 heures	7%	5%	14%	23%	51%
Plus de 900 heures	16%	6%	11%	24%	43%
<b>Ensemble</b>	<b>15%</b>	<b>29%</b>	<b>24%</b>	<b>17%</b>	<b>15%</b>

Grille de lecture : 11 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de remobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel sont les plus onéreuses avec 53 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de certification avec 49 %.

Avec 31 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

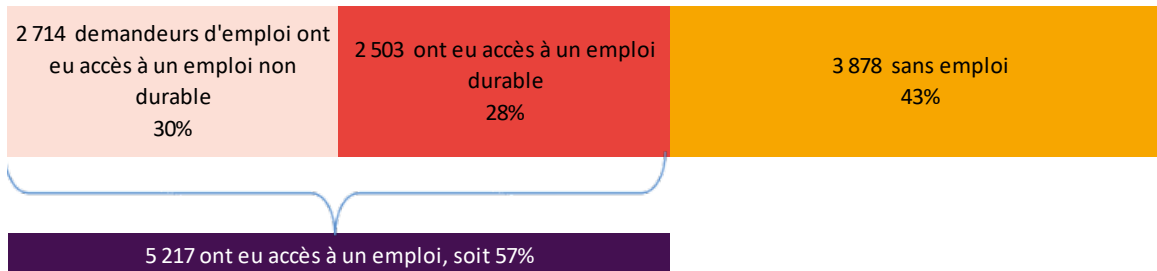
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

# L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

## SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2022, 9 100 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 5 220 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 57 %, dont plus de 2 500 à un emploi durable, soit 28 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 5 220 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (30 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (34 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 2 900 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres

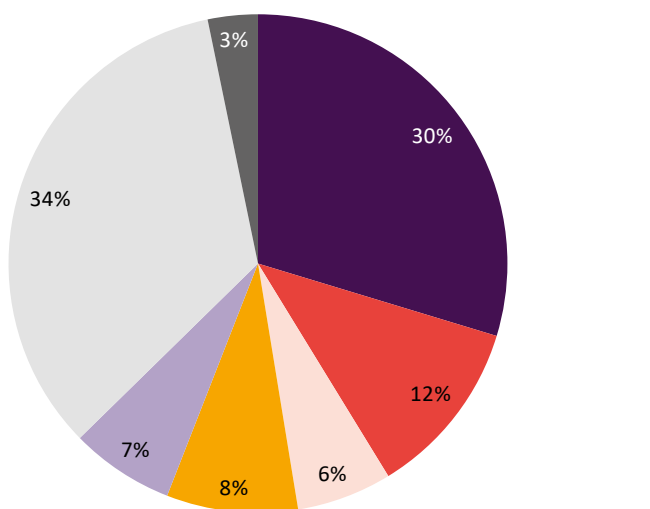
et transports par conduite (8 %), de la restauration (8 %), de l'hébergement médico-social et social (6 %), de l'administration publique (5 %), de l'action sociale sans hébergement (5 %) et des activités pour la santé humaine (5 %).

15 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 11 % dans l'industrie, 5 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

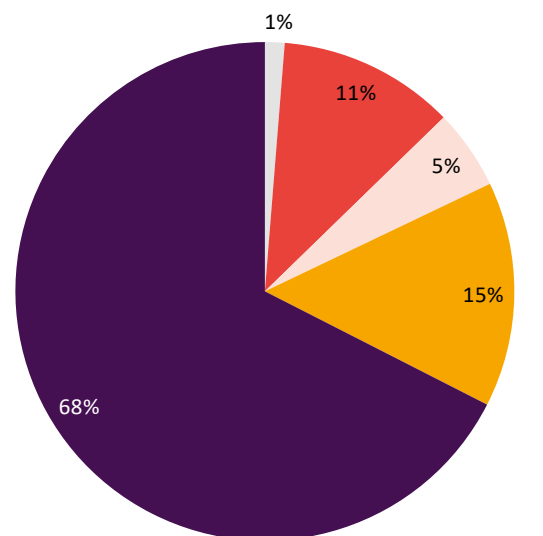
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 8

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2022, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

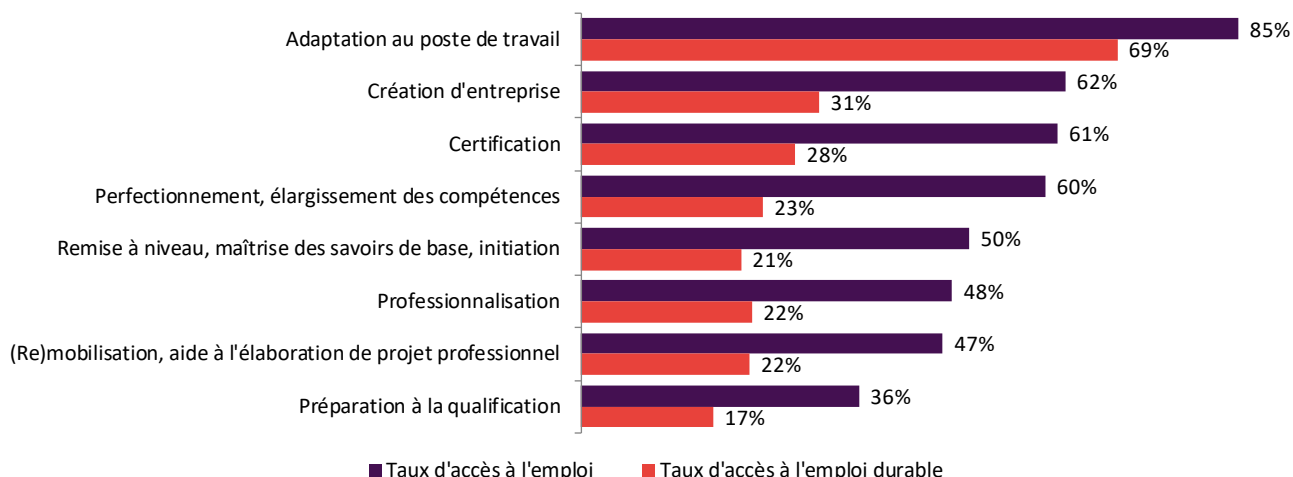
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de l'énergie, électricité

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à l'énergie, électricité et à la transformation matière produit (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation du génie climatique et de l'électricité pour le domaine de l'énergie, électricité, et de l'habillement, du cuir peau et du travail matériaux pour

le domaine de la transformation matière produit (Graphique 10b).

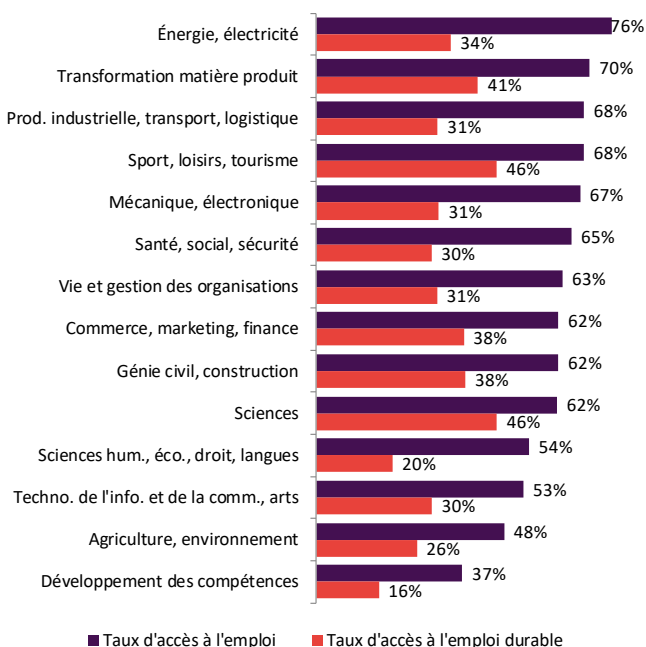
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives au développement des compétences

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de l'énergie, électricité avec 76 % d'accès à l'emploi et seulement 34 % d'accès à l'emploi durable et dans le domaine de la production industrielle, transport, logistique avec 68 % contre seulement 31 %.

Graphique 10a

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION**

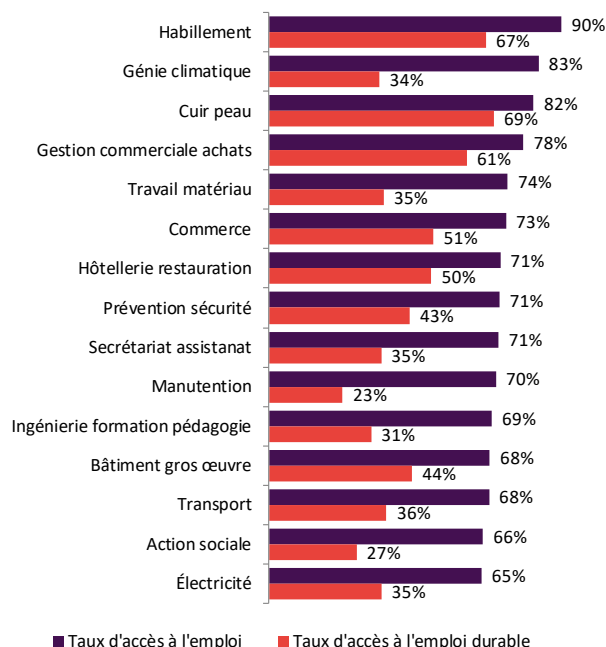
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 10b

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

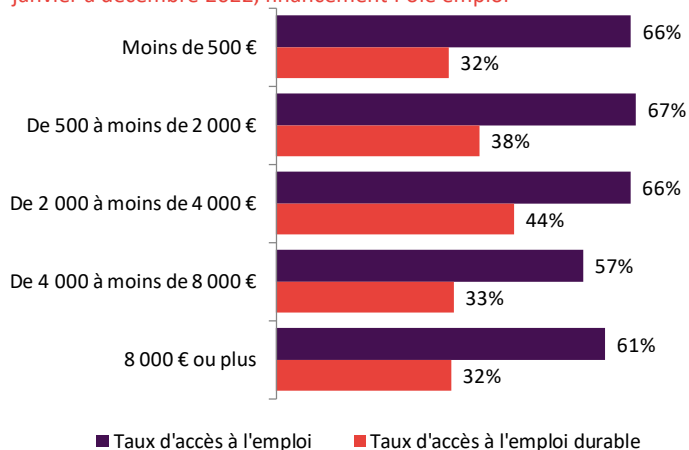




Graphique 11

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Les formations de moins de 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi les plus forts

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations au coût entre 500 et 4 000 € (Graphique 11).

La majorité des formations ayant pour objectif d'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût entre 500 et 4 000 €.

De plus, les formations de remobilisation et de préparation à la qualification, qui affichent de moins bons taux d'accès à l'emploi, sont surreprésentées dans les formations de plus de 4 000 €.

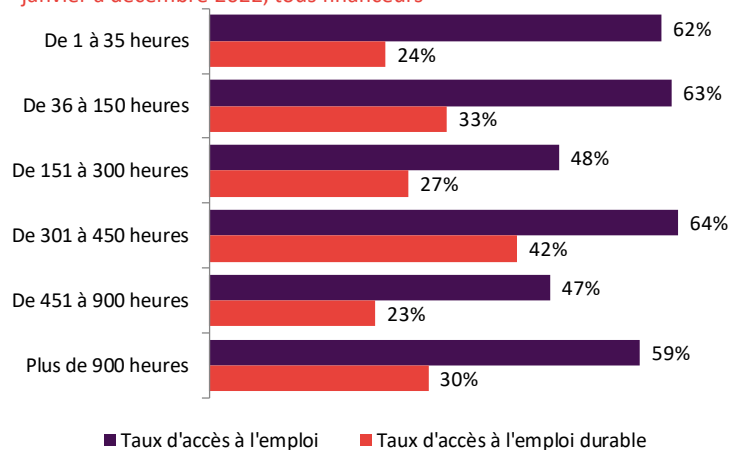
Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les quatre cinquièmes des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations de développement des compétences.

Graphique 12

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



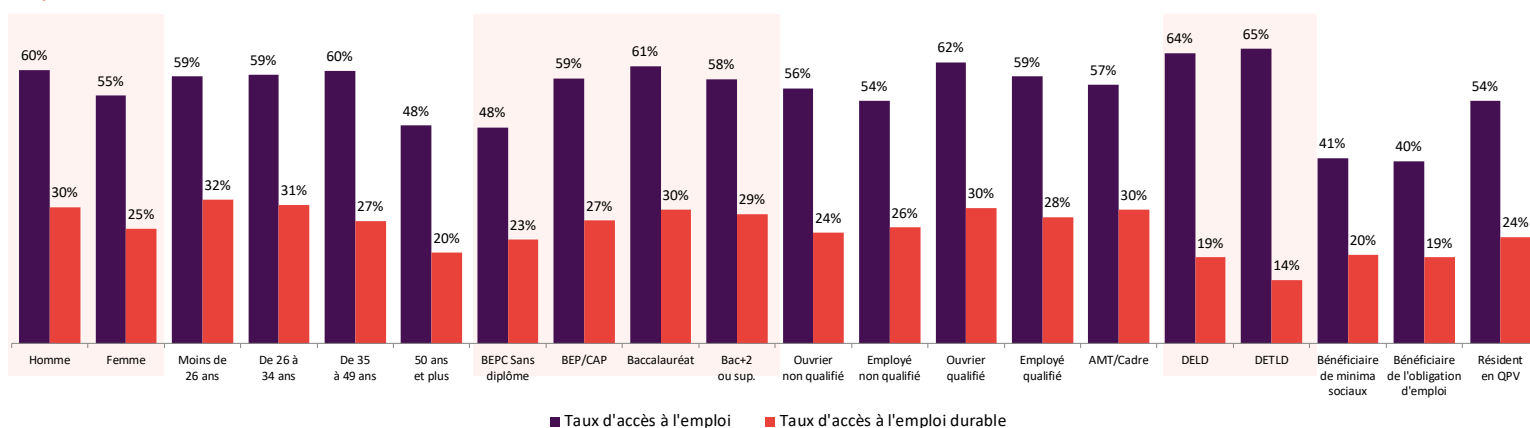
Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de 301 à 450 heures. La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 60 % contre 55 % et 30 % contre 25 % (Graphique 13).

Le taux d'accès à l'emploi durable est plus élevé pour les moins de 34. A contrario,

les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés,

agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que le moyenne départementale.

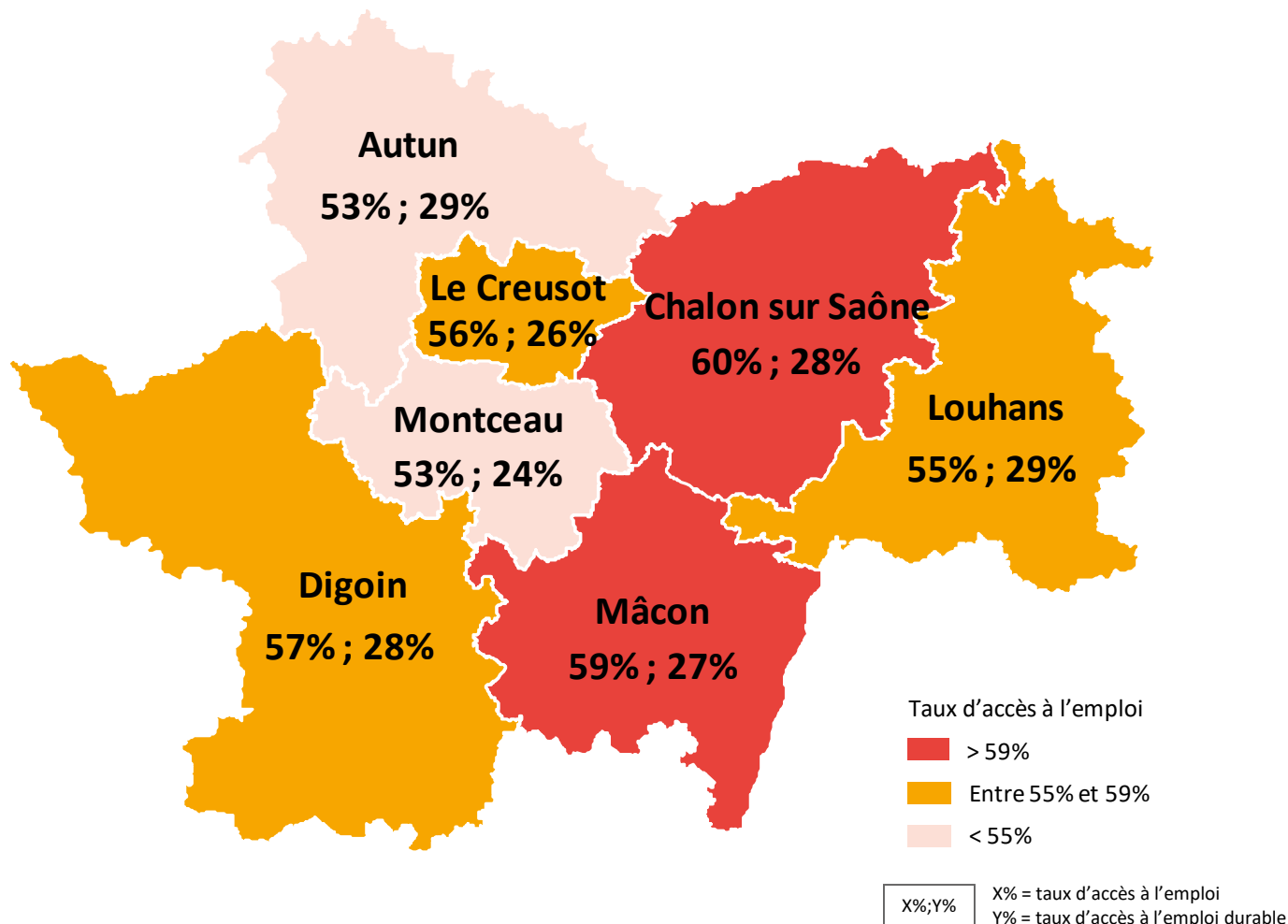
Carte 2

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Chalon sur Saône, 60 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2022 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 28 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Chalon sur Saône

Le taux d'accès à l'emploi le plus élevé est observé dans le bassin de Chalon sur Saône avec 60 %, et celui de l'emploi durable à Louhans et à Autun avec 29 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin de Montceau affiche le plus faible taux d'accès à l'emploi avec 53 % et d'accès à l'emploi durable avec 26 %.

C'est dans le bassin de Chalon sur Saône que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable, avec 60 % et 28 %.

Tableau 4

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION	924	34%	16%
CRÉATION ENTREPRISE	721	60%	29%
FRANÇAIS MISE À NIVEAU	405	34%	14%
CHARIOT AUTOMOTEUR	381	72%	22%
CONDUITE AUTO	369	56%	24%
ANGLAIS	289	56%	20%
BILAN PROFESSIONNEL	176	57%	23%
CONDUITE POIDS LOURD	173	73%	45%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	157	15%	6%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	151	53%	18%
FIMO FCO	150	75%	39%
AIDE-SOIGNANT	135	79%	28%
BONNES PRATIQUES HYGIÈNE AGROALIMENTAIRE	117	63%	31%
LOGICIEL EXCEL	106	60%	26%
LANGUES	104	59%	22%

La conduite poids lourd a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles d'aide-soignant, de la FIMO FCO, de la conduite poids lourd et de chariot automoteur (Tableau 4).

Les formations de la conduite poids lourd et de la FIMO FCO affichent aussi les

Tableau 5

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 20 sorties)

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
TRANSPORT SANITAIRE	33	100%	64%
COMMERCE	21	95%	57%
PONT ROULANT	25	92%	16%
USINAGE	25	88%	68%
RESTAURATION RAPIDE	95	87%	77%
MAROQUINERIE	61	84%	74%
AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE	37	81%	41%
RESTAURATION	20	80%	80%
CONDUITE TAXI	29	79%	52%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	58	79%	71%
AIDE-SOIGNANT	135	79%	28%
MAINTENANCE INDUSTRIELLE	23	78%	48%
VENTE SPÉCIALISÉE	34	77%	50%
FIMO FCO	150	75%	39%
CONSEIL INSERTION PROFESSIONNELLE	20	75%	45%

meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme les bilans professionnels, les formations en langue et la préparation entrée formation.

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

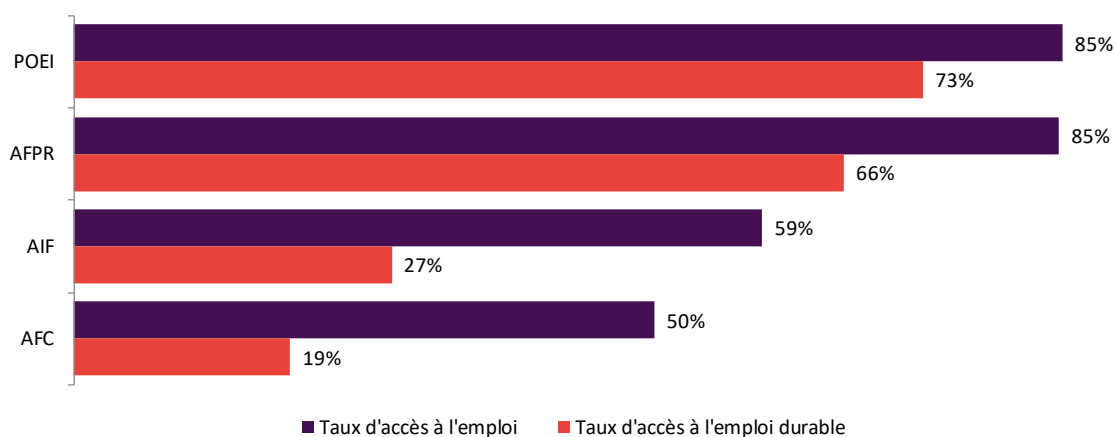
Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la restauration et la maroquinerie sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 85 % et à l'emploi durable de 66 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 59 % et 50 % pour l'accès à l'emploi et 27 % et 19 % pour l'accès à l'emploi durable.

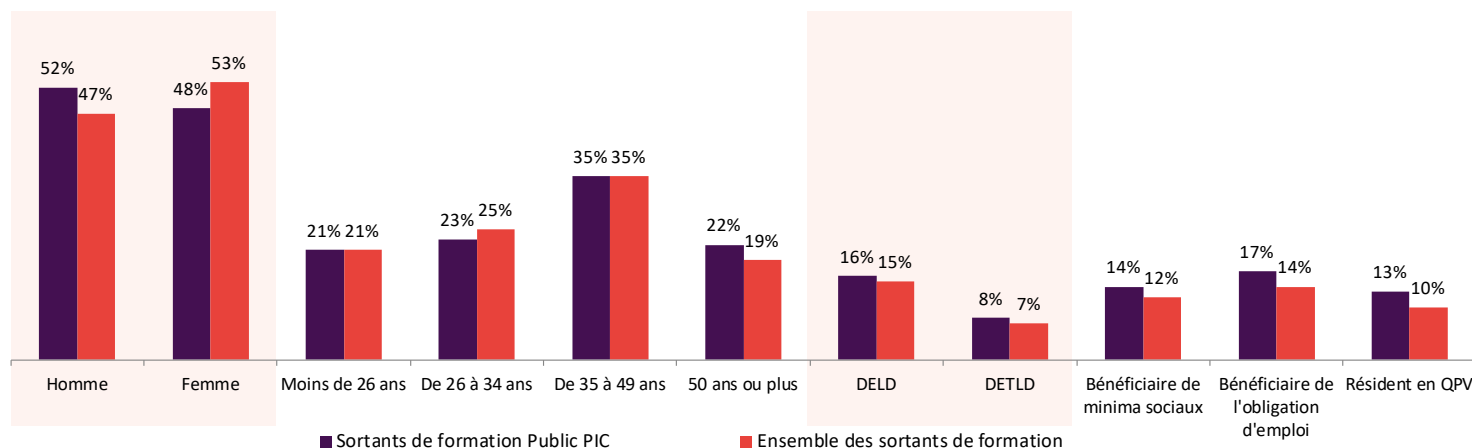
## ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

### SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

56 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 5 080 personnes.

29 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 56 % un niveau BEP ou CAP et 15 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 22 % contre 19 % dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 52 % contre 47 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 16 % de demandeurs d'emploi de longue durée et 8 % de très longue durée.

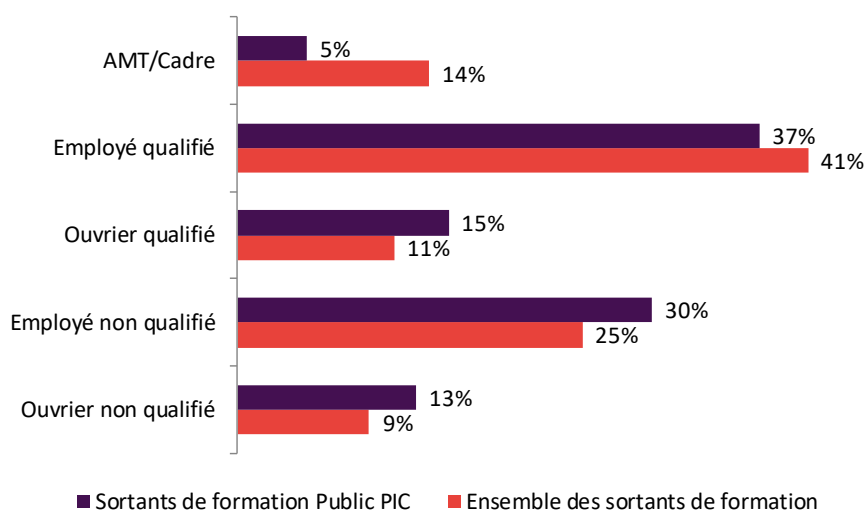
La part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi est plus élevée dans le public PIC avec 17 % contre 14 % en moyenne.

13 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (10 %).

Graphique 16

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 42 % des cas, soit 9 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

28 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 20 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 14 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 37 % du public, contre 41 % des sortants.

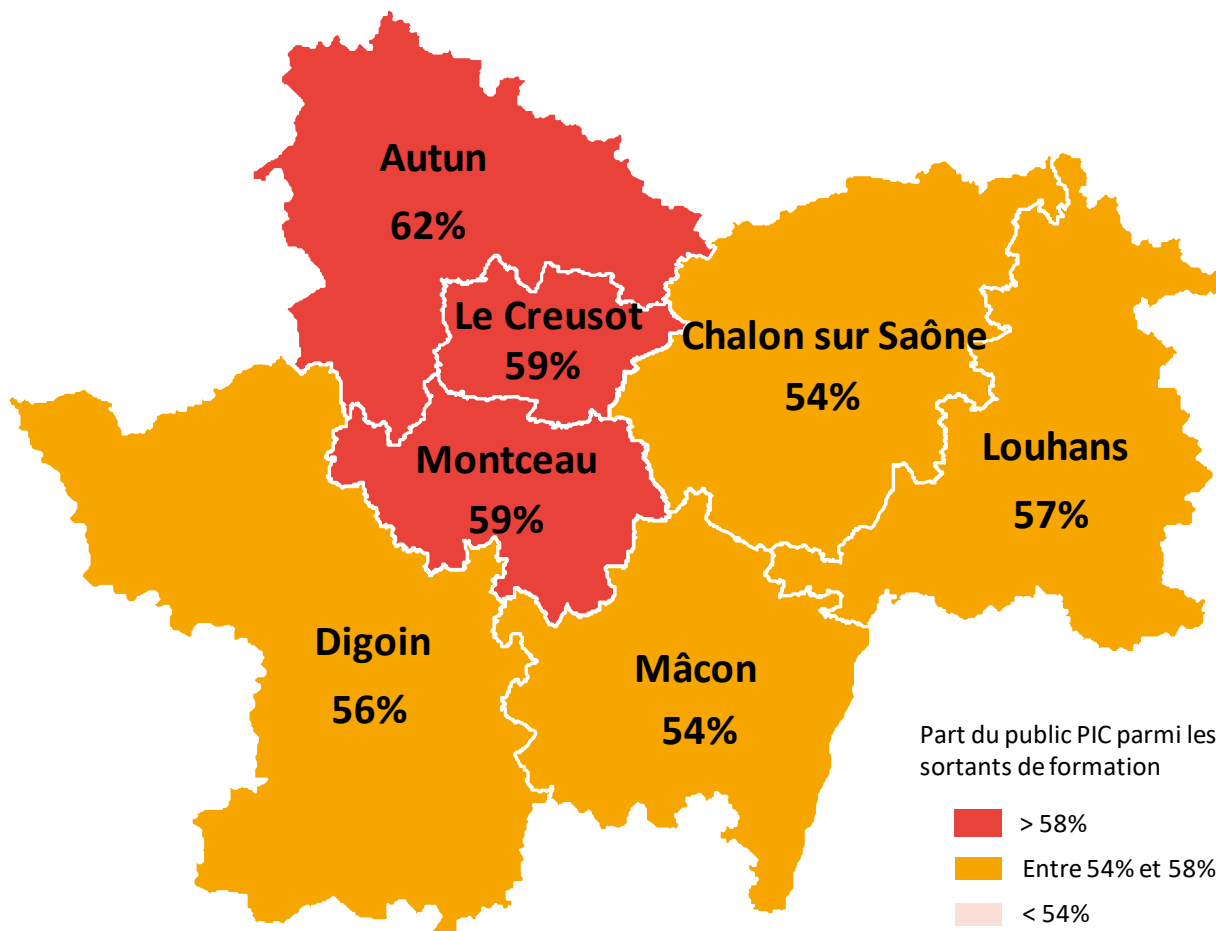
Carte 3

**PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Chalon sur Saône 54 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans le bassin d'Autun

le bassin d'Autun avec 62 % (Carte 3).

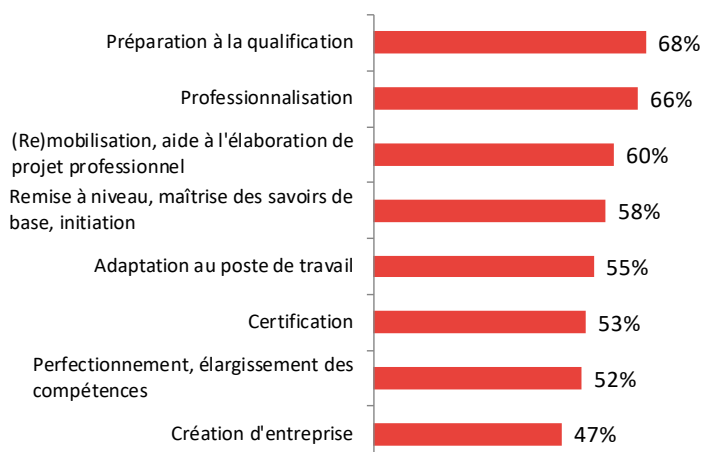
En moyenne dans le département, 56 % des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est plus élevée dans

Avec 59 %, elle est également plus élevée dans les bassins du Creusot et de Montceau.

Graphique 17a

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

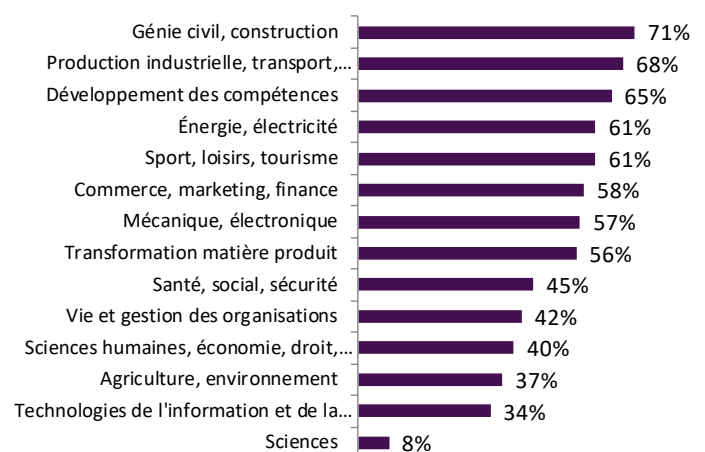


Grille de lecture : 68 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Graphique 17b

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification, de professionnalisation et de remobilisation

68 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 66 % des sortants de formation de professionnalisation et 60 % de celles de remobilisation (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 47 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines du génie civil, construction (71 %), de la production industrielle, transport, logistique (68 %)

et du développement des compétences (65 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences (8 %) et la technologies de l'information et de la communication, arts (34 %).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la création d'entreprise et la mise à niveau en français.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 55 %, soit un taux inférieur aux 57 % pour l'ensemble des sortants de formation.

Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 26 % contre 28 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

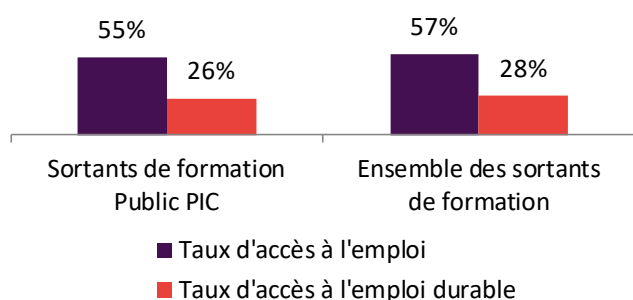
Près de 2 820 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 30 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation. Le secteur de l'industrie est légèrement plus important pour les sortants du public PIC (Graphique 21).

Graphique 18

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION**

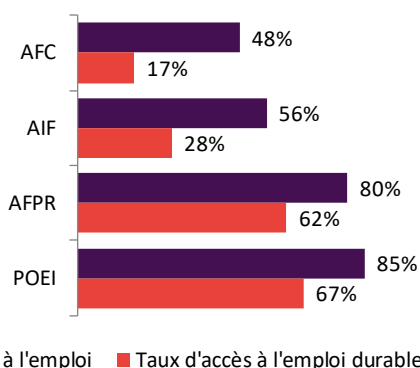
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 19

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC**

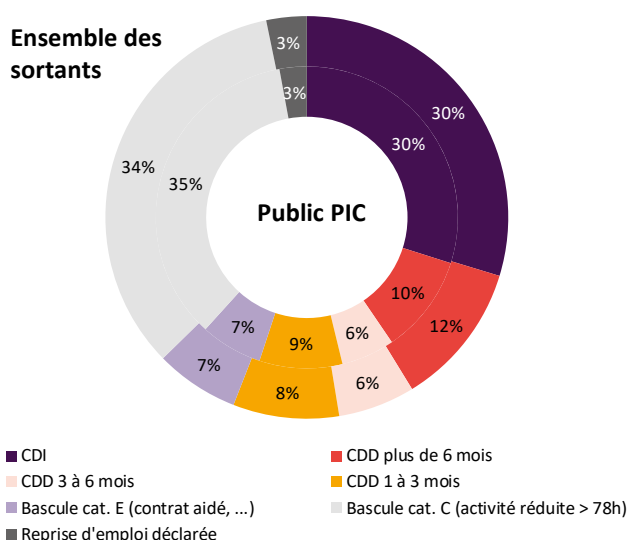
janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Graphique 20

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ**

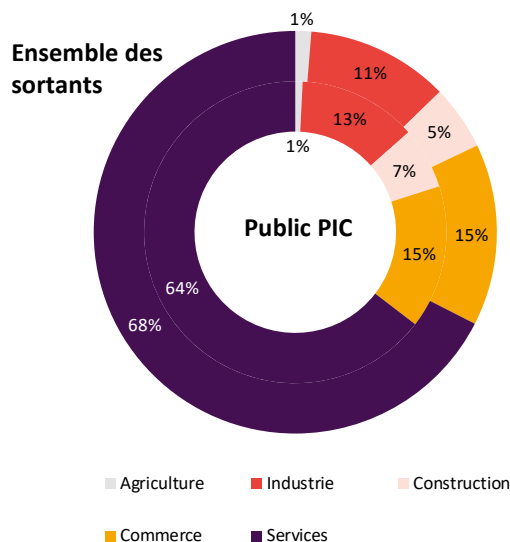
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 21

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



# Sources et définitions

## SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)  
Acos, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

## DÉFINITIONS

**Sortants de formation** : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

**DEFM moyenne** : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2022.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

### Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

## EN SAVOIR PLUS



### PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.023 - Juin 2023
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.019 - Mai 2023

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques  
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 Dijon

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

