



# ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION  
DANS LA NIÈVRE

## L'accès à l'emploi des sortants de formation



### SOMMAIRE

**P.2** Profil des sortants de formation

**P.4** Caractéristiques des formations

**P.5** Le financement des formations  
des demandeurs d'emploi

**P.7** L'impact des formations sur le  
retour à l'emploi

**P.12** Le public PIC

### Plus de la moitié des sortants de formation a eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2022), plus de 2 800 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans la Nièvre.

Six mois après la fin de la formation, 51 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 25 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les 35-49 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

#### ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 58 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 49 % d'accès à l'emploi et 24 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les champs de formations de la gestion financière comptabilité, le secrétariat assistantat, la santé et l'hôtellerie restauration.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur neuf
- 45 % des formations suivies dans la Nièvre ont pour objectif la certification

# 51 %

D'accès à l'emploi 6 mois  
après une formation

## Le profil des sortants de formation

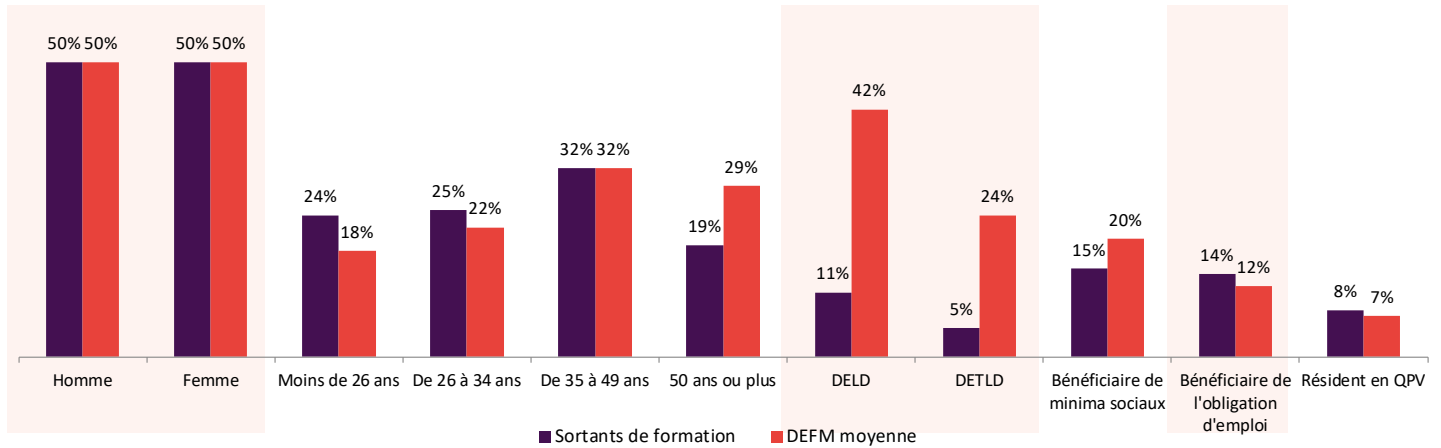
### Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2022) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

#### Graphique 1

### SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (24 %, contre 18 %

pour les moins de 26 ans et 25 %, contre 22 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

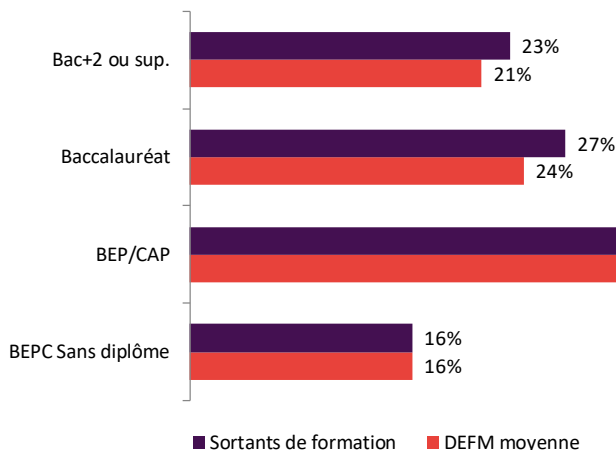
À l'inverse, les 50 ans ou plus (19 %, contre 29 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (11 %, contre 42 % pour les DELD et 5 %, contre 24 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (15 %, contre 20 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2022.

#### Graphique 2

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les niveaux BEP/CAP ont moins souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau BEP/CAP (33 %, contre 38 %) est plus faible parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

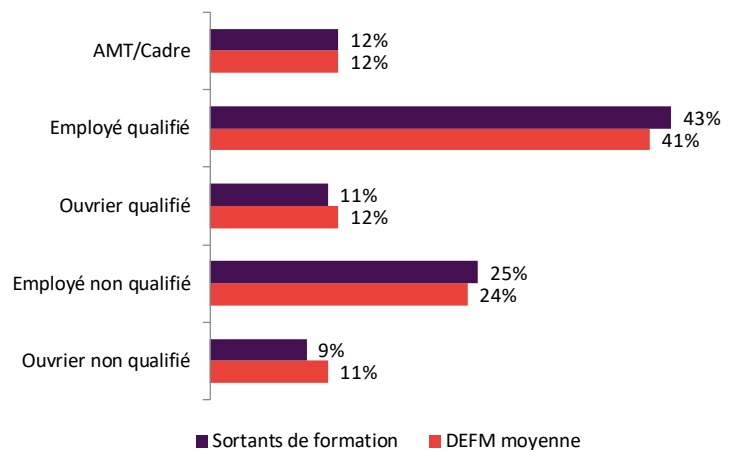
Au contraire, les demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat et supérieur sont plus présents parmi les sortants de formation.

Les sortants de formations sont plus souvent des employés, avec 68 % contre 65 % en moyenne dans la demande d'emploi (Graphique 3).

#### Graphique 3

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



À l'inverse, avec 20 % contre 23 %, les ouvriers sont moins représentés dans les sortants de formation.

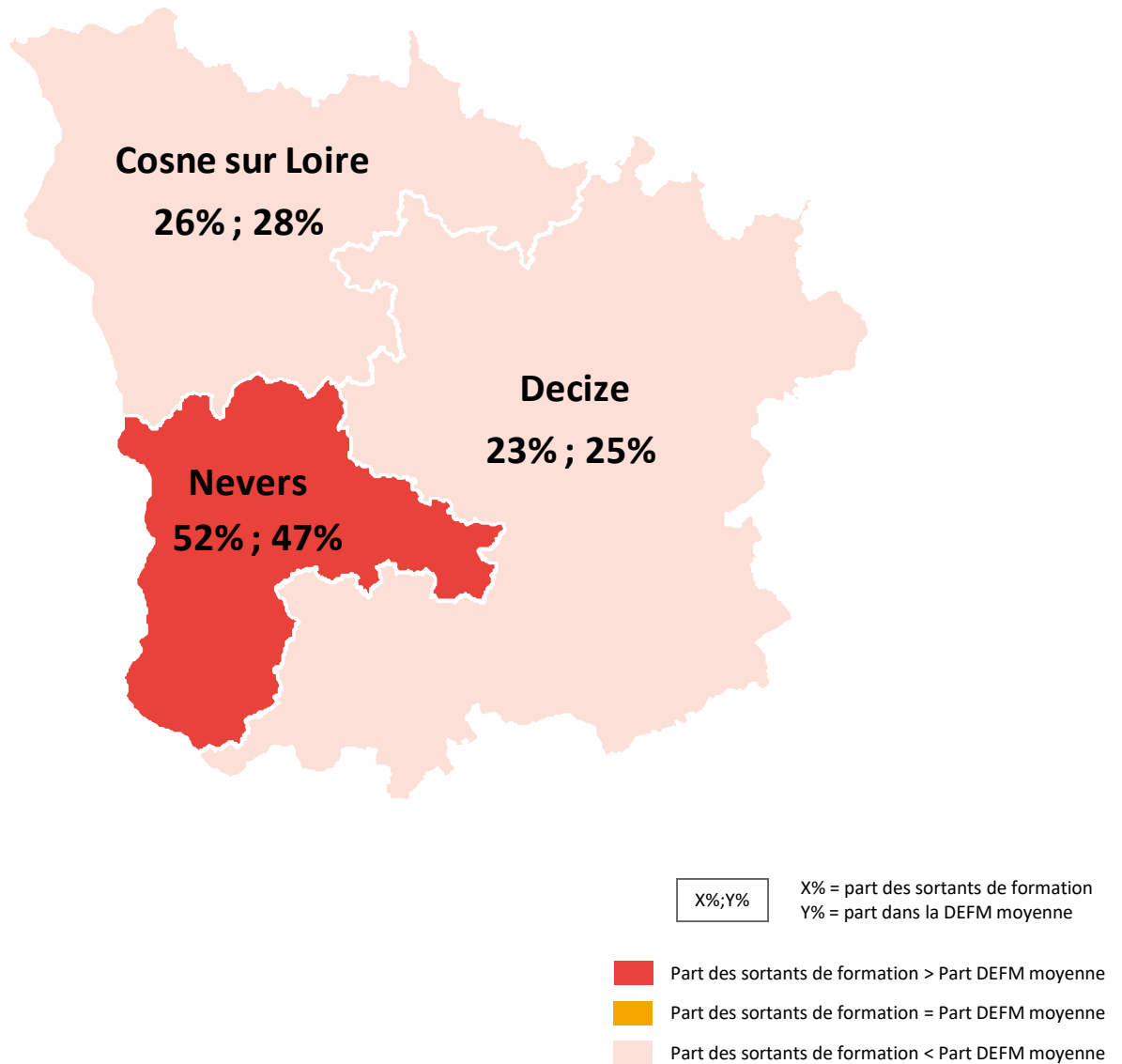
Carte 1

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Decize représente 23 % de l'ensemble des sortants de formation de la Nièvre et 25 % des demandeurs d'emploi du département.



Le bassin de Nevers forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2022, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Nevers (52 %, contre 47 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans les bassins de Cosne sur Loire (26 %, contre 28 %) et de Decize (23 %, contre 25 %).

## Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Près d'une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 54 % d'entre elles durent plus de 450 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et le tiers des formations pour la professionnalisation.

Les domaines du développement de compétences et de la production industrielle, transport et logistique regroupent plus de quatre sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de la santé, social, sécurité, de la mécanique, électronique et du génie civil, construction sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans les sciences humaines, économie, droit, langues et de la production industrielle, transport, logistique sont de courte durée (Tableau 2).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines des sciences, de l'énergie, électricité et du sport, loisirs, tourisme.

Tableau 1

### RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Professionnalisation	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Adaptation poste travail	Création d'entreprise	Perfectionnement, élargissement des compétences	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>									
De 1 à 35 heures	25%	12%	10%	20%	1%	73%	61%	38%	28%
De 36 à 150 heures	10%	5%	14%	4%	25%	6%	23%	6%	12%
De 151 à 300 heures	6%	3%	15%	30%	26%	17%	1%	5%	9%
De 301 à 450 heures	5%	5%	19%	2%	48%	1%	12%	9%	10%
De 451 à 900 heures	26%	75%	34%	2%	0%	1%	2%	8%	22%
Plus de 900 heures	28%	1%	8%	42%	0%	2%	2%	34%	18%
<b>Par type de formation</b>									
AFC	6%	1%	18%	2%	0%	0%	7%	11%	6%
AIF	9%	2%	17%	0%	0%	3%	13%	5%	8%
AFPR	0%	0%	0%	0%	54%	0%	0%	0%	4%
POEI	0%	0%	0%	0%	46%	0%	0%	0%	3%
POEC	1%	0%	6%	0%	0%	0%	1%	0%	1%
AUTRES	84%	96%	59%	98%	0%	97%	78%	84%	76%
<b>Par type de financement</b>									
Pôle Emploi	15%	3%	35%	2%	100%	3%	21%	16%	22%
OPCA	1%	0%	2%	0%	0%	0%	1%	0%	1%
Conseil Régional	46%	81%	51%	49%	0%	18%	1%	42%	39%
AUTRES	39%	15%	12%	49%	0%	79%	77%	42%	38%
<b>Ensemble des formations</b>	45%	8%	13%	5%	7%	6%	12%	5%	100%
	54%	76%			44%				

Tableau 2

### RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Agriculture, environnement	Commerce, marketing, finance	Développement des compétences	Génie civil, construction	Mécanique, électronique	Production industrielle, transport, logistique	Santé, social, sécurité	Sciences	Sciences humaines, économie, droit, langues	Sport, loisirs, tourisme	Technologies de l'information et de la comm., arts	Transformation matière produit	Vie et gestion des organisations	Énergie, électricité	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>															
De 1 à 35 heures	7%	23%	9%	1%	0%	40%	9%	33%	51%	13%	35%	37%	41%	15%	24%
De 36 à 150 heures	3%	9%	4%	0%	21%	29%	5%	0%	26%	16%	13%	7%	5%	23%	11%
De 151 à 300 heures	4%	9%	13%	5%	0%	5%	6%	0%	5%	13%	6%	14%	15%	13%	9%
De 301 à 450 heures	28%	16%	12%	5%	13%	6%	3%	33%	9%	13%	9%	19%	8%	21%	10%
De 451 à 900 heures	6%	33%	45%	5%	19%	13%	24%	0%	6%	30%	13%	10%	23%	19%	23%
Plus de 900 heures	52%	10%	18%	59%	47%	7%	54%	33%	3%	13%	25%	13%	9%	9%	18%
<b>Par type de formation</b>															
AFC	0%	3%	12%	0%	0%	9%	7%	0%	10%	0%	3%	1%	6%	2%	6%
AIF	7%	9%	3%	5%	6%	12%	14%	67%	9%	11%	9%	9%	6%	19%	8%
AFPR	1%	4%	0%	8%	6%	1%	2%	33%	1%	30%	2%	12%	3%	26%	4%
POEI	0%	4%	0%	3%	23%	5%	0%	0%	4%	2%	17%	0%	0%	26%	3%
POEC	0%	0%	0%	23%	2%	3%	1%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	6%	1%
AUTRES	92%	79%	85%	62%	64%	70%	76%	0%	79%	55%	83%	61%	85%	21%	72%
<b>Par type de financement</b>															
Pôle Emploi	8%	21%	15%	15%	34%	27%	23%	100%	20%	44%	17%	39%	15%	72%	21%
OPCA	0%	0%	0%	0%	2%	2%	1%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	1%
Conseil Régional	76%	37%	68%	61%	62%	19%	57%	0%	13%	43%	31%	19%	31%	21%	39%
AUTRES	15%	42%	17%	24%	2%	51%	19%	0%	67%	12%	51%	42%	54%	6%	34%
<b>Ensemble des formations</b>	58%	43%	21%	63%	64%	66%	20%	78%	33%	9%	43%	38%	23%	32%	28%
															41%

#### Remarque :

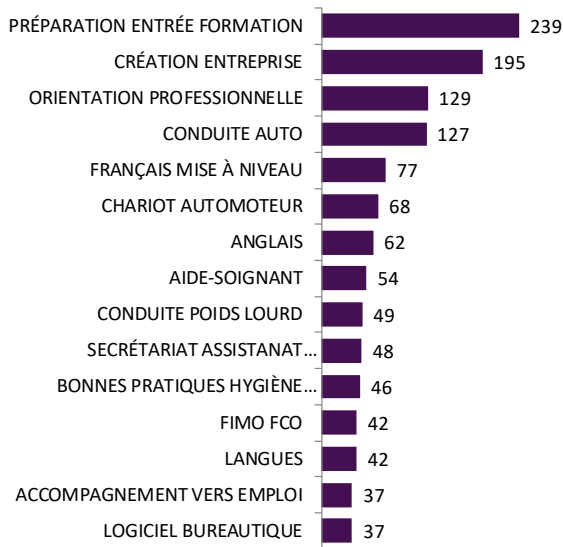
Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

**LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES****Tous financements confondus**

janvier à décembre 2022



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, près de 9 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du

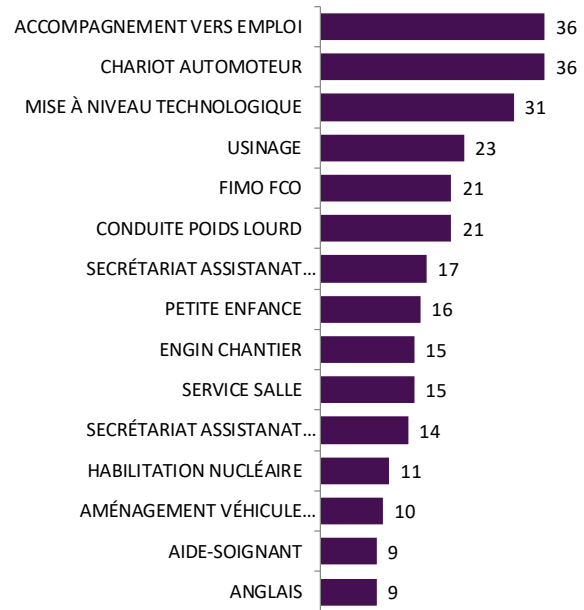
développement personnel et professionnel, avec 4 formations, et du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de l'accompagnement vers l'emploi arrive en tête, suivie de

Graphique 4b

**LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES****Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi**

janvier à décembre 2022



chariot automoteur et de la mise à niveau technologique (Graphique 4b).

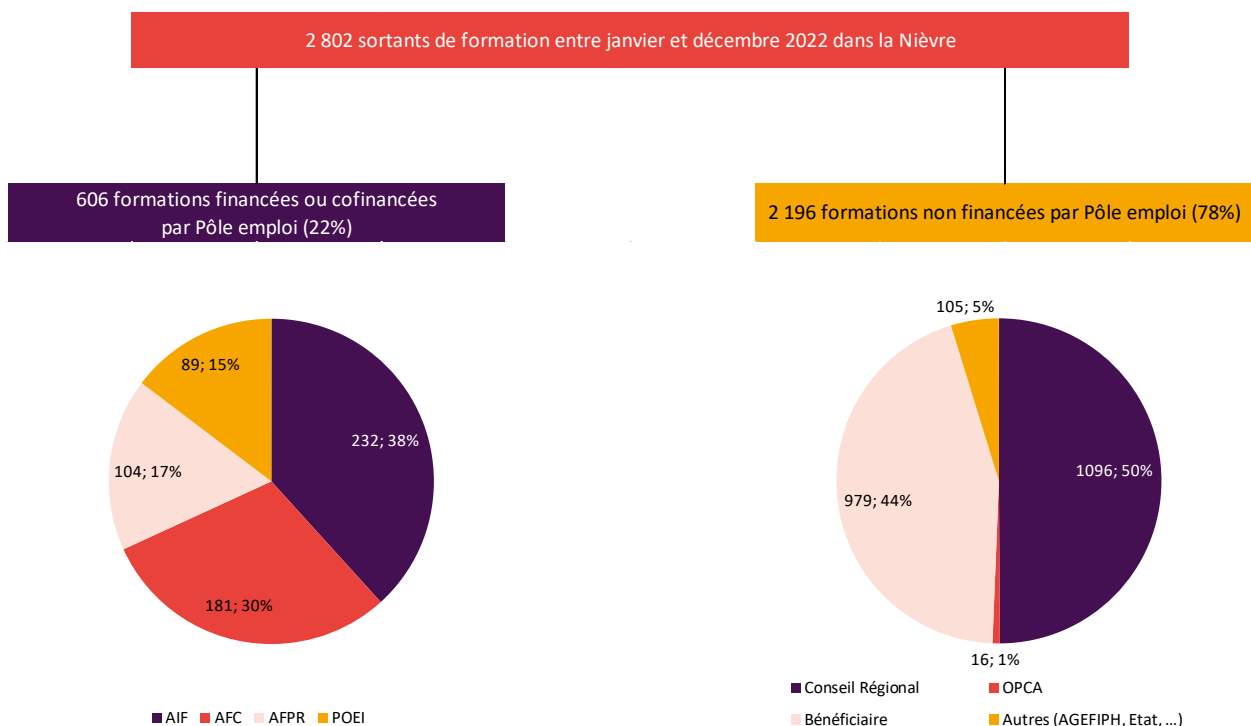
Les champs de formation du transport et de la manutention regroupent 4 des 10 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

## Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

**FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

janvier à décembre 2022

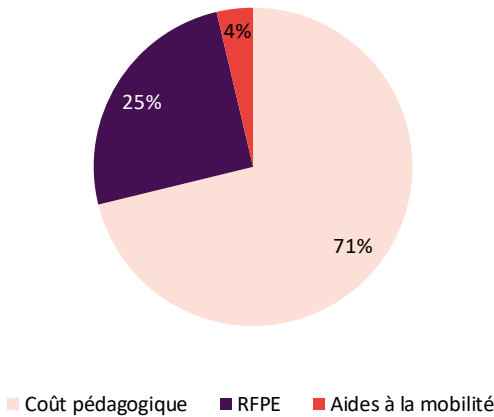


Grille de lecture : 38 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 232 formations.

Graphique 5

**RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 2 800 formations achevées entre janvier et décembre 2022, 660 formations sont financées par Pôle emploi, soit 22 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 2,4 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente 71 % du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 25 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 3 900 €. 44 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Plus de trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la professionnalisation sont parmi les moins coûteuses, avec 53 % à moins de 2 000 €, suivies par la création entreprise (Tableau 3).

Graphique 6

**RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

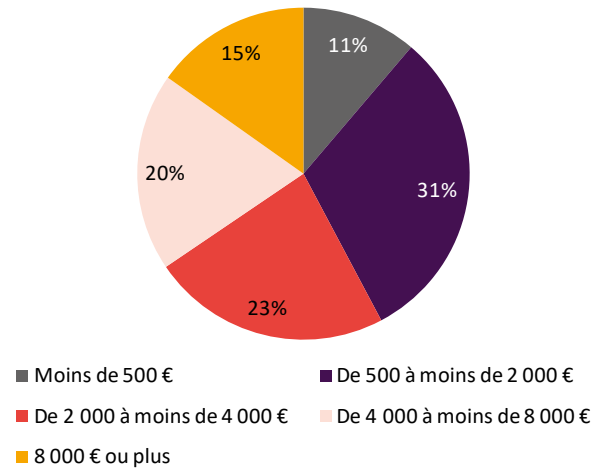


Tableau 3

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
<b>Objectif de la formation</b>					
Adaptation poste de travail	7%	35%	24%	16%	18%
Certification	14%	27%	18%	18%	23%
Création d'entreprise	25%	25%	25%	25%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	11%	26%	41%	13%	9%
Préparation à la qualification	14%	29%	29%	29%	0%
Professionalisation	14%	39%	15%	26%	6%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	14%	10%	43%	33%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	0%	0%	0%	100%	0%
<b>Durée de la formation</b>					
De 1 à 35 heures	31%	65%	3%	1%	0%
De 36 à 150 heures	9%	57%	23%	10%	1%
De 151 à 300 heures	5%	23%	31%	27%	13%
De 301 à 450 heures	5%	11%	32%	29%	23%
De 451 à 900 heures	11%	13%	26%	15%	35%
Plus de 900 heures	17%	12%	12%	28%	32%
<b>Ensemble</b>	<b>11%</b>	<b>31%</b>	<b>23%</b>	<b>19%</b>	<b>15%</b>

Grille de lecture : 7 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de certification sont les plus onéreuses avec 23 % à plus de 8 000 €, suivies par l'adaptation poste de travail avec 18 %.

De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins

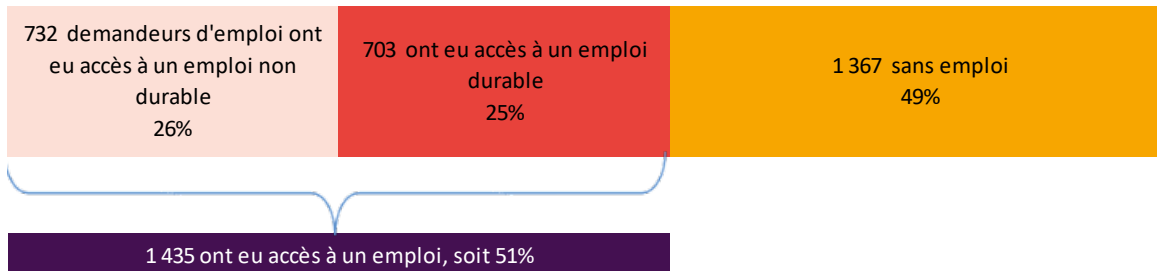
de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

# L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

## SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2022, 2 800 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 1 440 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 51 %, dont plus de 700 à un emploi durable, soit 25 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 1 440 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (29 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (27 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 860 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs de la restauration (8 %),

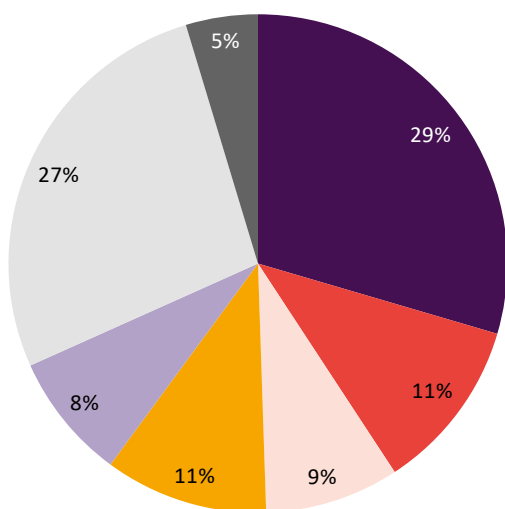
de l'action sociale sans hébergement (7 %) et de l'hébergement médico-social et social (7 %).

11 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 9 % dans l'industrie, 9 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

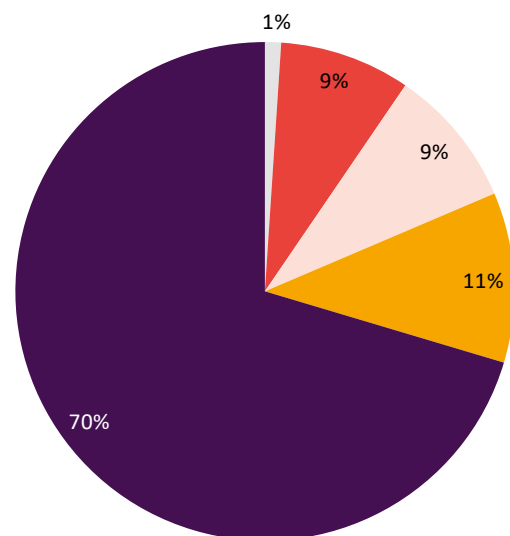
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 8

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2022, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

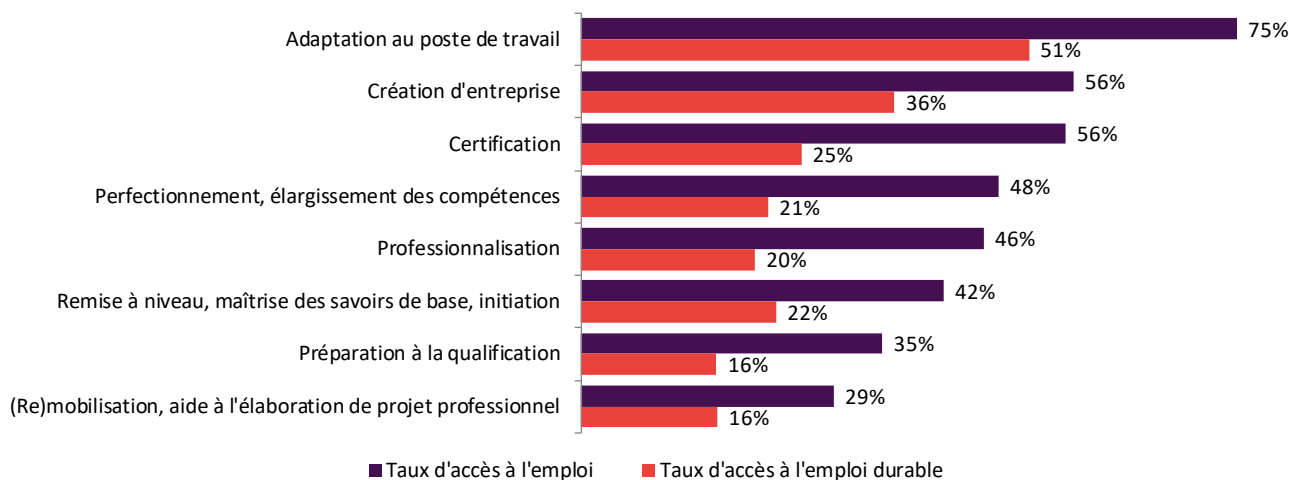
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine du sport, loisirs, tourisme

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives au sport, loisirs, tourisme et à la santé, social, sécurité (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation de l'hôtellerie restauration pour le domaine du sport, loisirs, tourisme et de la santé, de la prévention sécurité et de l'action social pour la santé, social, sécurité (Graphique 10b).

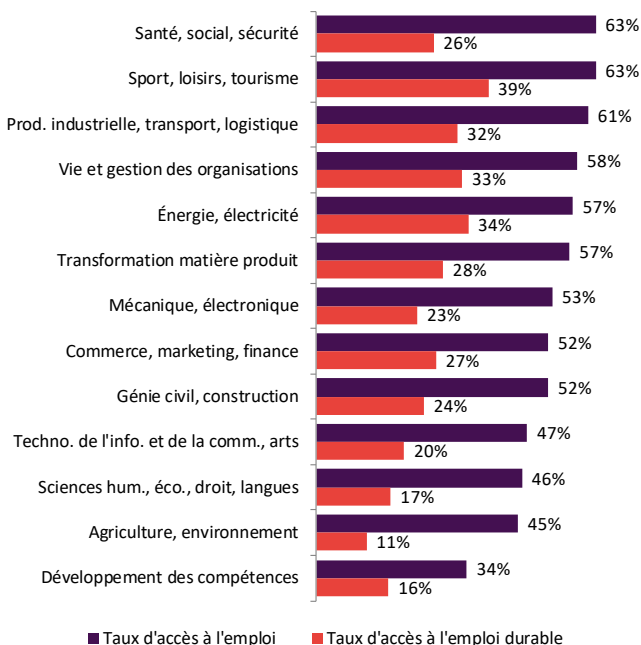
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives au développement des compétences et à l'agriculture, environnement.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la santé, social, sécurité avec 63 % d'accès à l'emploi et seulement 26 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de l'agriculture, environnement avec 45 % contre seulement 11 %.

Graphique 10a

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

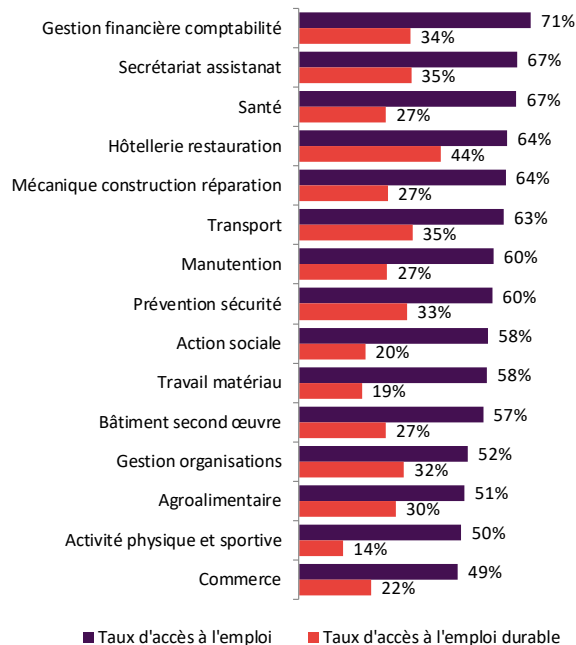


Graphique 10b

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX**

(Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

janvier à décembre 2022, tous financeurs

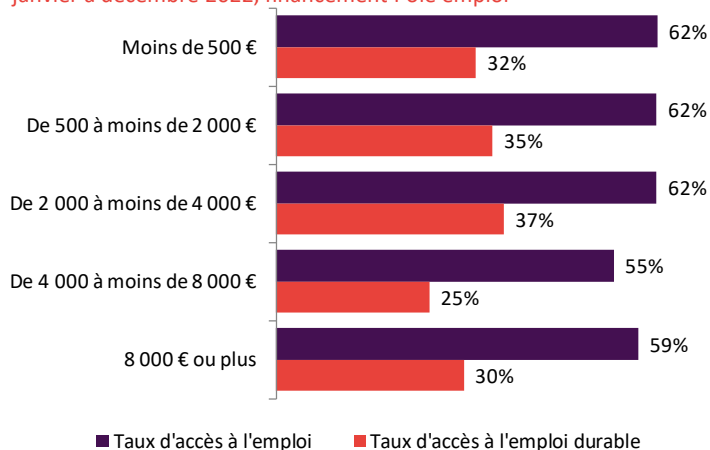




Graphique 11

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Les formations de moins de 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus élevés

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations au coût moyen (entre 500 et 4 000 €) (Graphique 11).

60 % des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût entre 500 et 4 000 €.

Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de plus de 450 heures

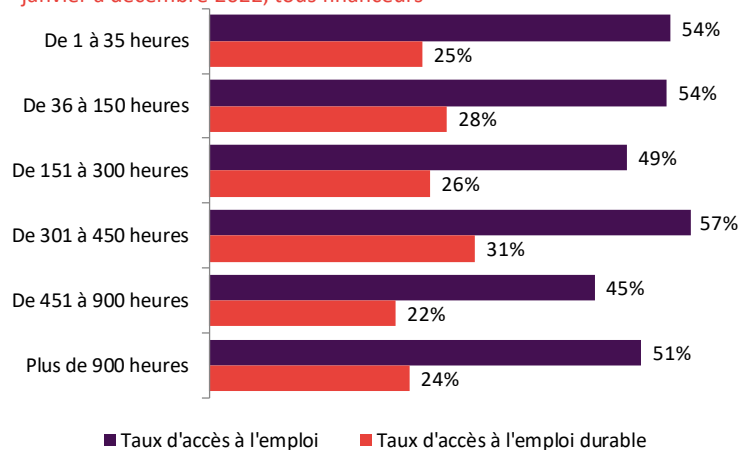
Les formations de plus de 450 heures regroupent à la fois les trois quarts des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations de développement des compétences. Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour

Graphique 12

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

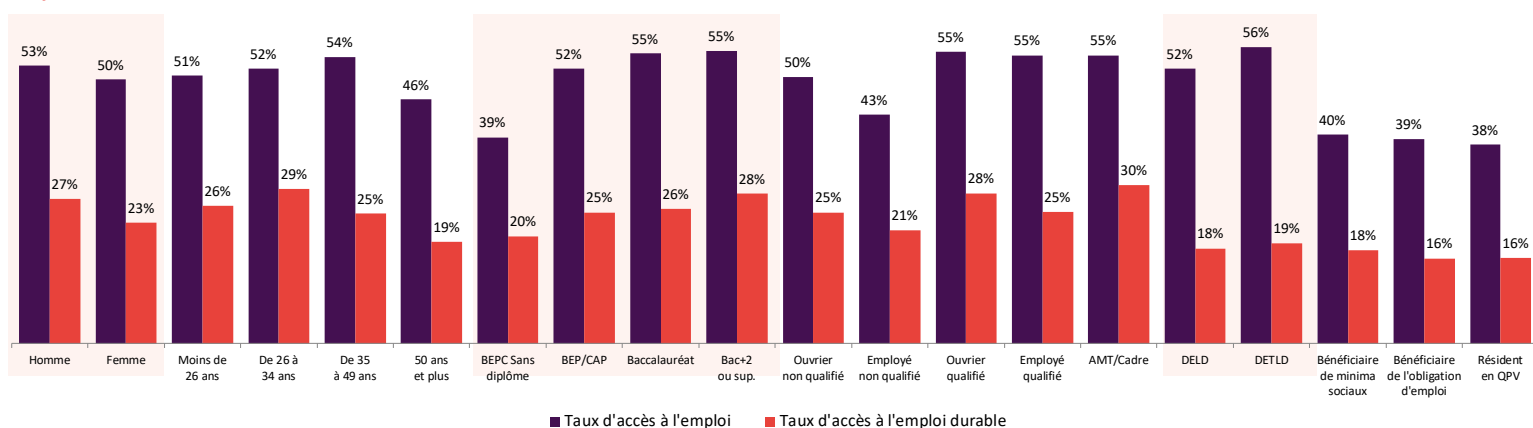


les formations de 301 à 450 heures. La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 53 % contre 50 % et 27 % contre 23 % (Graphique 13).

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus faibles pour les

demandeurs d'emploi de plus de 50 ans.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres

ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que le moyenne départementale.

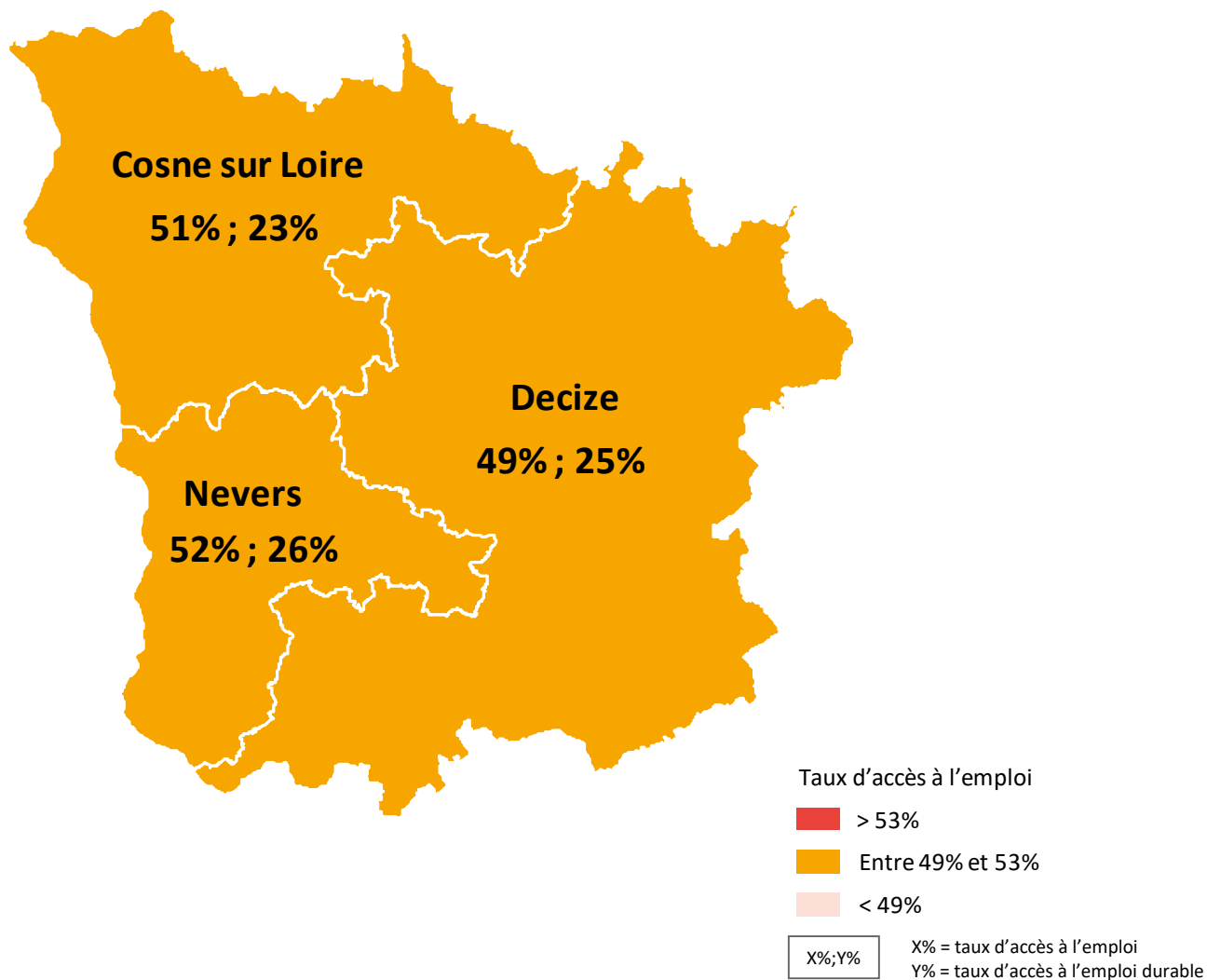
Carte 2

## TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Decize, 49 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2022 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 25 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Nevers

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin de Nevers avec respectivement 52 % et 26 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin de Decize affiche le taux d'accès à l'emploi le plus faible, et celui de Cosne sur Loire l'accès à l'emploi durable le moins important.

Tableau 4

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION	239	35%	17%
CRÉATION ENTREPRISE	195	51%	31%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	129	24%	12%
CONDUITE AUTO	127	49%	14%
FRANÇAIS MISE À NIVEAU	77	30%	16%
CHARIOT AUTOMOTEUR	68	69%	31%
ANGLAIS	62	58%	21%
AIDE-SOIGNANT	54	82%	24%
CONDUITE POIDS LOURD	49	65%	41%
SECRÉTARIAT ASSISTANAT COMPTABILITÉ	48	60%	33%
BONNES PRATIQUES HYGIÈNE AGROALIMENTAIRE	46	57%	35%
FIMO FCO	42	74%	48%
LANGUES	42	29%	14%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	37	38%	11%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	37	49%	30%

La FIMO FCO a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

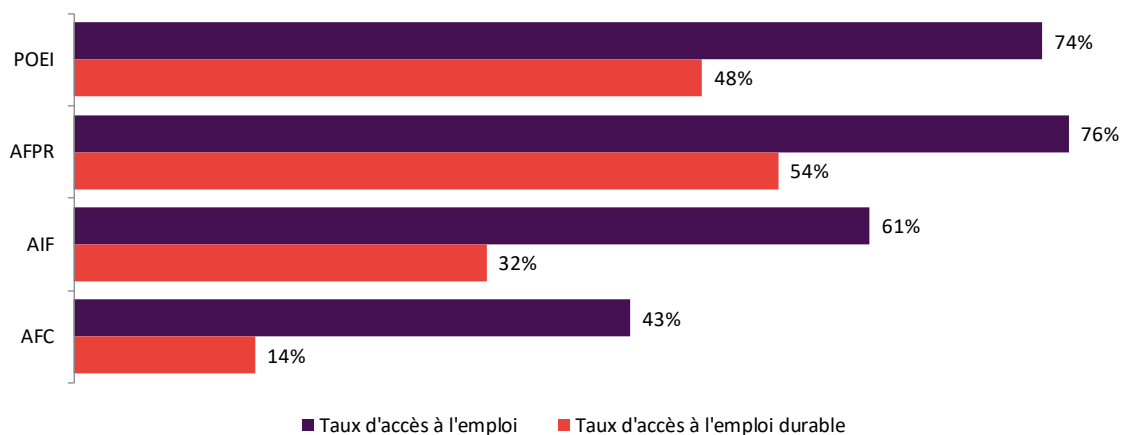
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles d'aide-soignant, de la FIMO FCO et de chariot automoteur (Tableau 4).

La FIMO FCO et la conduite poids lourd obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme les orientations professionnelles, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

taux d'accès à l'emploi (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 76 % et à l'emploi durable de 54 % dans les six mois suivant une formation.

Tableau 5

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 10 sorties)

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
CONDUITE TAXI	12	100%	42%
CUISINE	10	100%	80%
TRANSPORT	10	90%	70%
COMPTABILITÉ	19	90%	37%
SECRÉTARIAT ASSISTANAT SPÉCIALISÉ	17	88%	59%
AIDE-SOIGNANT	54	82%	24%
AMÉNAGEMENT VÉHICULE AUTOMOBILE	10	80%	10%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	28	79%	64%
SECRÉTARIAT ASSISTANAT COMMERCIAL	18	78%	39%
TECHNICO-COMMERCIAL	12	75%	50%
FIMO FCO	42	74%	48%
HABILITATION NUCLÉAIRE	13	69%	46%
CHARIOT AUTOMOTEUR	68	69%	31%
SERVICE SALLE	15	67%	67%
SÉCURITÉ MANUTENTION	12	67%	25%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations de cuisine, transport et service en salle sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 61 % et 43 % pour l'accès à l'emploi et 32 % et 14 % pour l'accès à l'emploi durable.

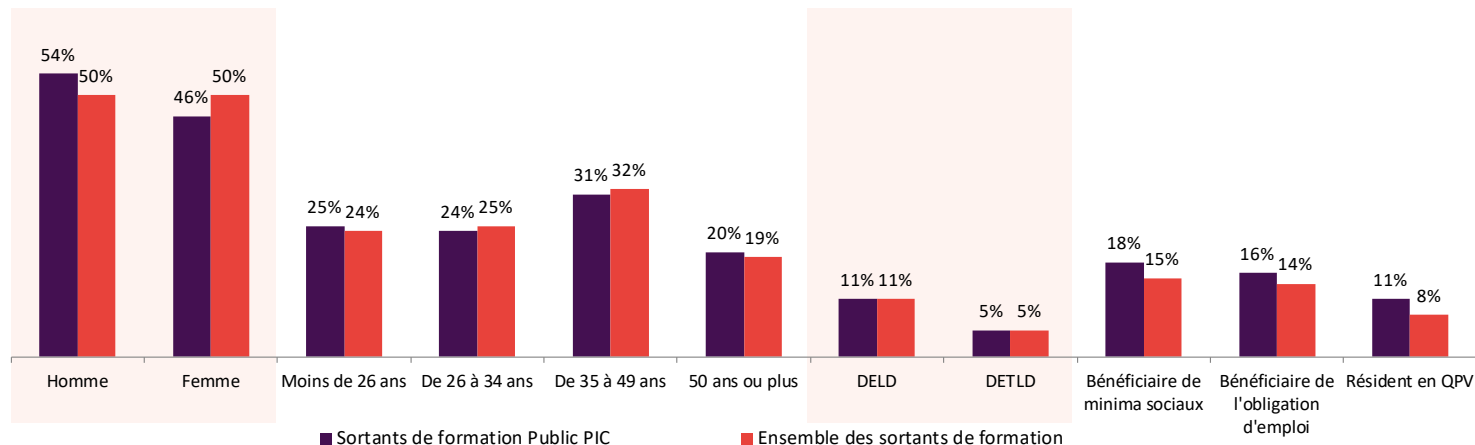
## ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

### SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

58 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 1 610 personnes.

27 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 57 % un niveau BEP ou CAP et 16 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les hommes sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

26 à 49 ans est moins élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 55 % contre 57 % dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 54 % contre 50 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 11 % de demandeurs d'emploi de longue durée et 5 % de très longue durée.

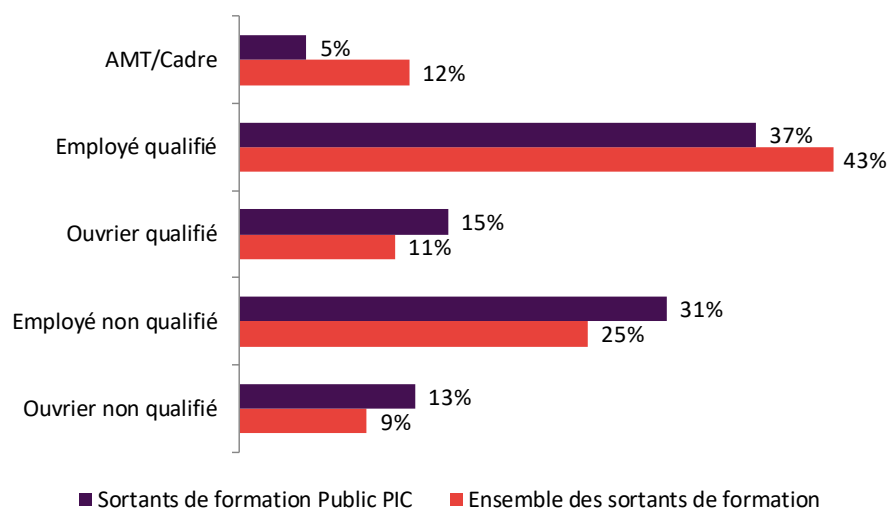
La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 18 % contre 15 % en moyenne.

11 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (8 %).

Graphique 16

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 43 % des cas, soit 9 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

28 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 20 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 12 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 37 % du public, contre 43 % des sortants.

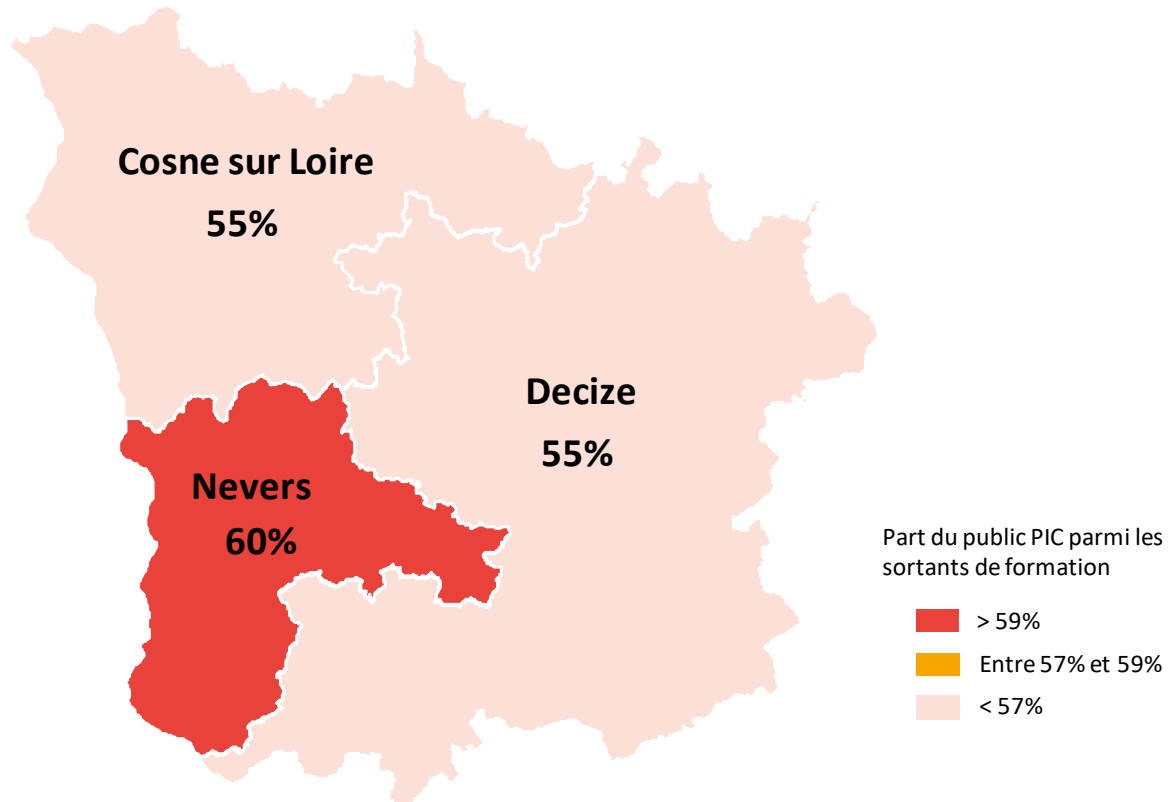
## Carte 3

**PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Decize, 55 % des sortants de formation font partie du public PIC.



Le public PIC est plus présent dans le bassin de Nevers

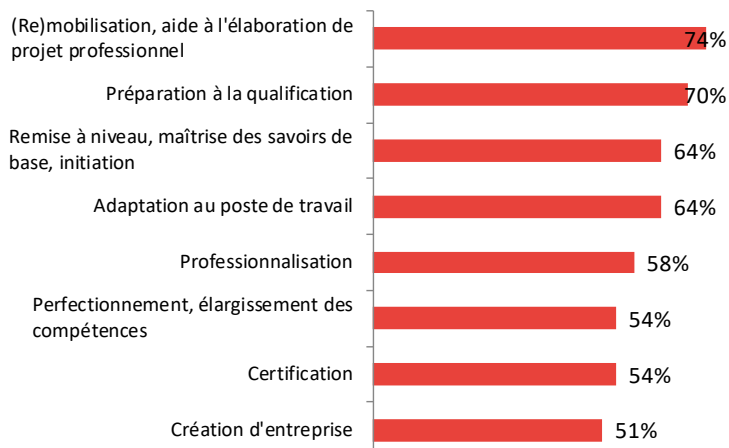
En moyenne dans le département, 58 % des sortants de formation font partie du public PIC.

Cette part atteint les 60 % dans le bassin de Nevers, tandis qu'elle n'est que de 55 % dans les deux autres bassins d'emploi (Carte 3).

## Graphique 17a

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION**

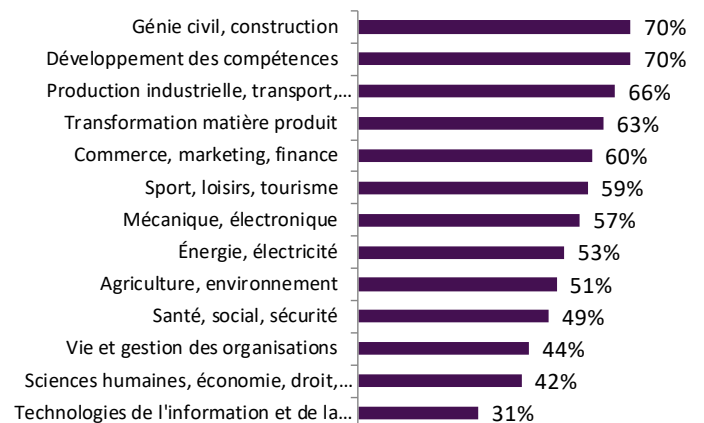
janvier à décembre 2022, tous financeurs



## Graphique 17b

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Grille de lecture : 70 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de remobilisation, de préparation à la qualification et de remise à niveau

74 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remobilisation font partie du public PIC. Ce public constitue également 70 % des sortants de formation de préparation à la qualification et 64 % de celles de remise à niveau, maîtrise des savoirs de base et initiation (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 51 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines du génie civil, construction (70 %), développement de compétences (70 %) et de la production

industrielle, transport, logistique (66 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les technologies de l'information et de la communication, arts et les sciences humaines, économie, droit, langues

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, l'orientation professionnelle et la création entreprise.

**Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs**

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 49 %, soit un taux inférieur aux 51 % pour l'ensemble des sortants de formation.

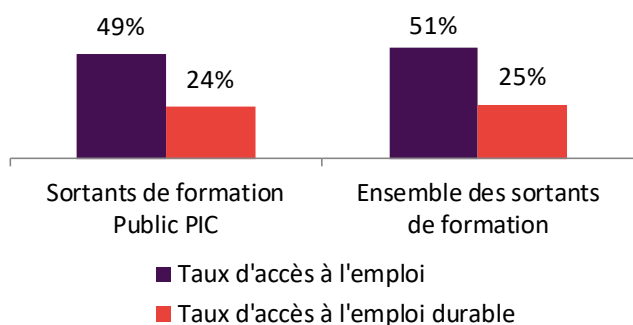
Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 24 % contre 25 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

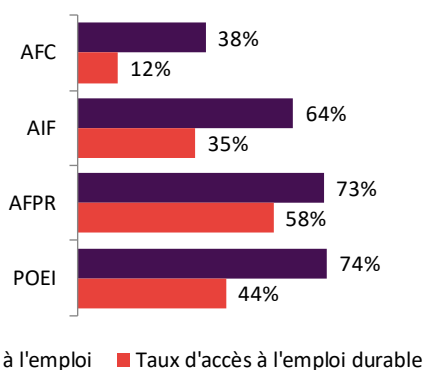
Plus de 780 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 30 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation. Le secteur du commerce est plus important pour les sortants du public PIC (Graphique 21).

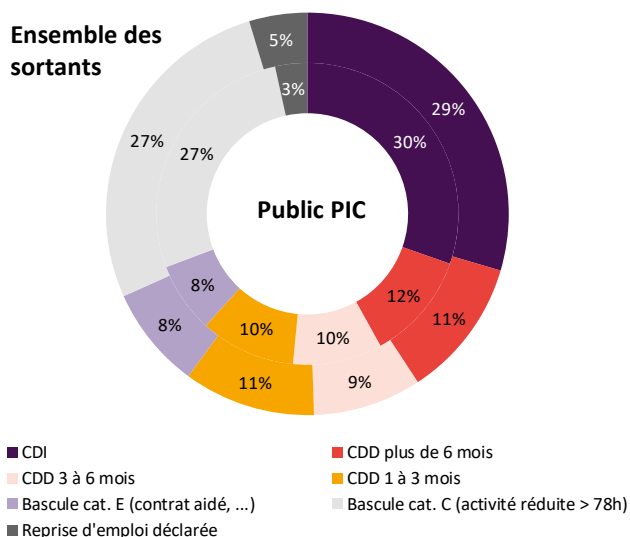
**Graphique 18**  
**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION**  
janvier à décembre 2022, tous financeurs



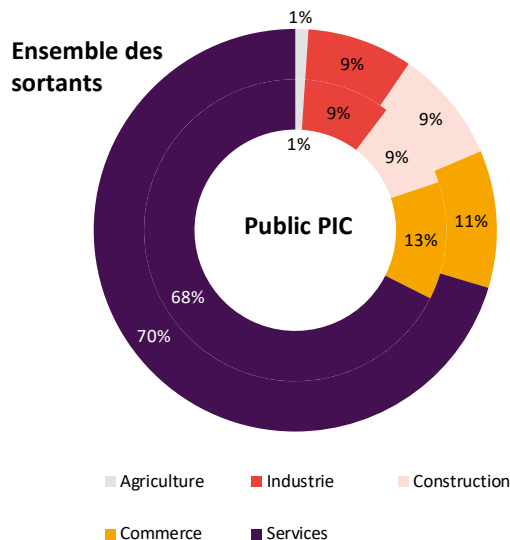
**Graphique 19**  
**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC**  
janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



**Graphique 20**  
**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ**  
janvier à décembre 2022, tous financeurs



**Graphique 21**  
**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR**  
janvier à décembre 2022, tous financeurs



# Sources et définitions

## SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Accoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

## DÉFINITIONS

**Sortants de formation** : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

**DEFM moyenne** : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2022.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

### Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

## EN SAVOIR PLUS



### PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.023 - Juin 2023
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.019 - Mai 2023

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques  
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 Dijon

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

