



# ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION  
DANS LE JURA

## L'accès à l'emploi des sortants de formation



### SOMMAIRE

**P.2** Profil des sortants de formation

**P.4** Caractéristiques des formations

**P.5** Le financement des formations  
des demandeurs d'emploi

**P.7** L'impact des formations sur le  
retour à l'emploi

**P.12** Le public PIC

## Près de 6 sortants de formation sur 10 ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2022), plus de 3 900 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans le Jura.

Six mois après la fin de la formation, 57 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 29 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les moins de 26 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

### ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 55 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi très proches, avec 56 % d'accès à l'emploi et 28 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans la restauration rapide, la menuiserie agencement et le transport en commun routier.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur huit
- 48 % des formations suivies dans le Jura ont pour objectif la certification

# 57 %

D'accès à l'emploi 6 mois  
après une formation

## Le profil des sortants de formation

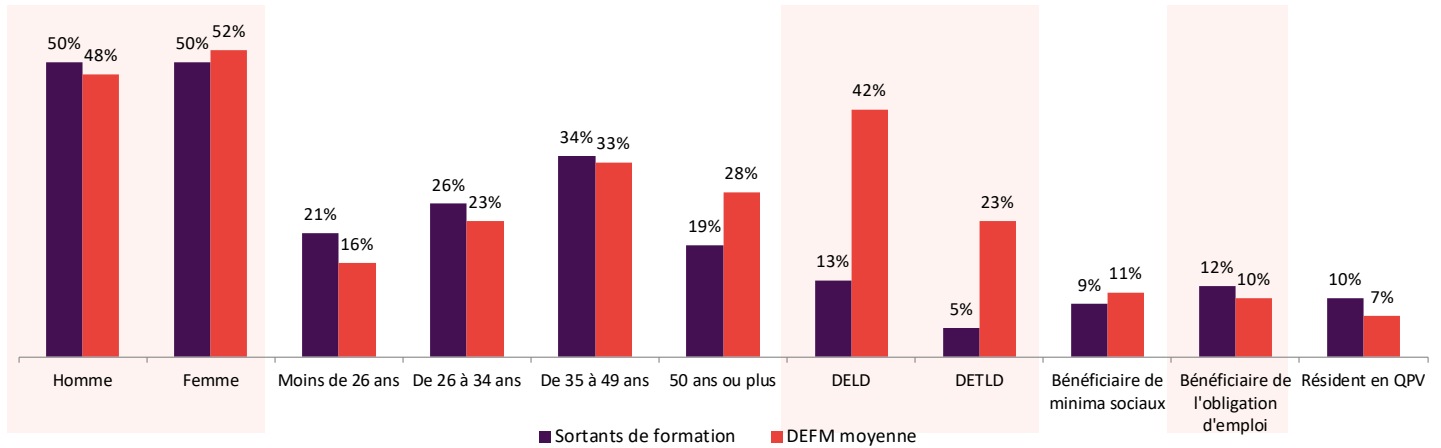
### Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2022) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

#### Graphique 1

### SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les moins de 35 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (21 %, contre 16 %

pour les moins de 26 ans et 26 %, contre 23 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

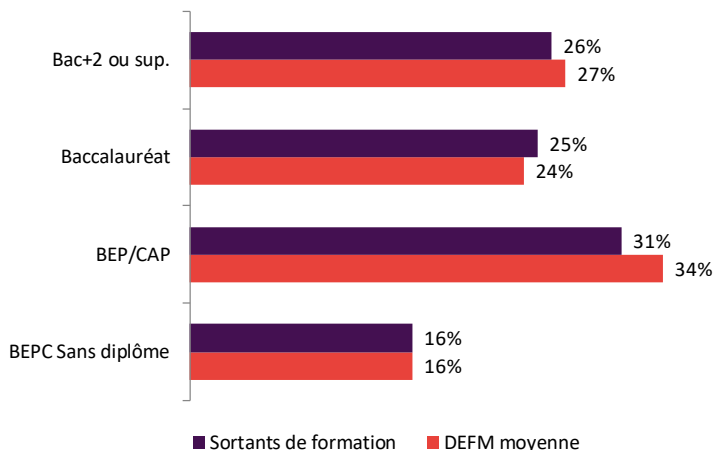
À l'inverse, les 50 ans ou plus (19 %, contre 28 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (13 %, contre 42 % pour les DELD et 5 %, contre 23 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (9 %, contre 12 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2022.

#### Graphique 2

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



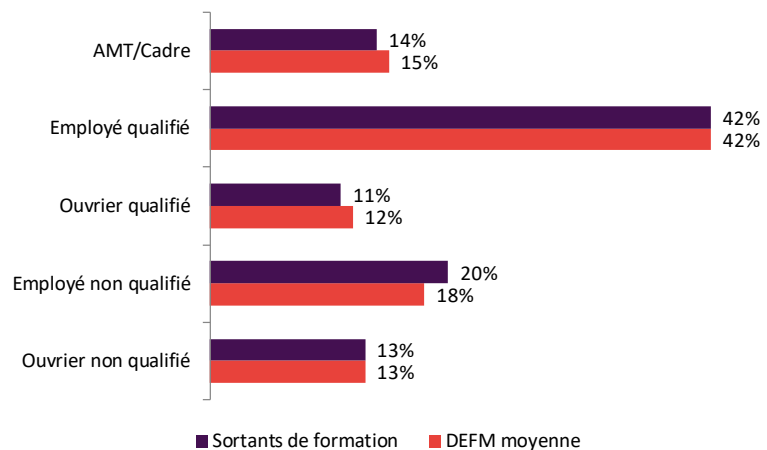
Les moins diplômés ont moins souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation, avec 31 %, contre 34 % dans la demande d'emploi moyenne (Graphique 2).

#### Graphique 3

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les employés non qualifiés sont légèrement plus représentés, avec 20 % des sortants de formation contre 18 % de la demande d'emploi moyenne (Graphique 3).

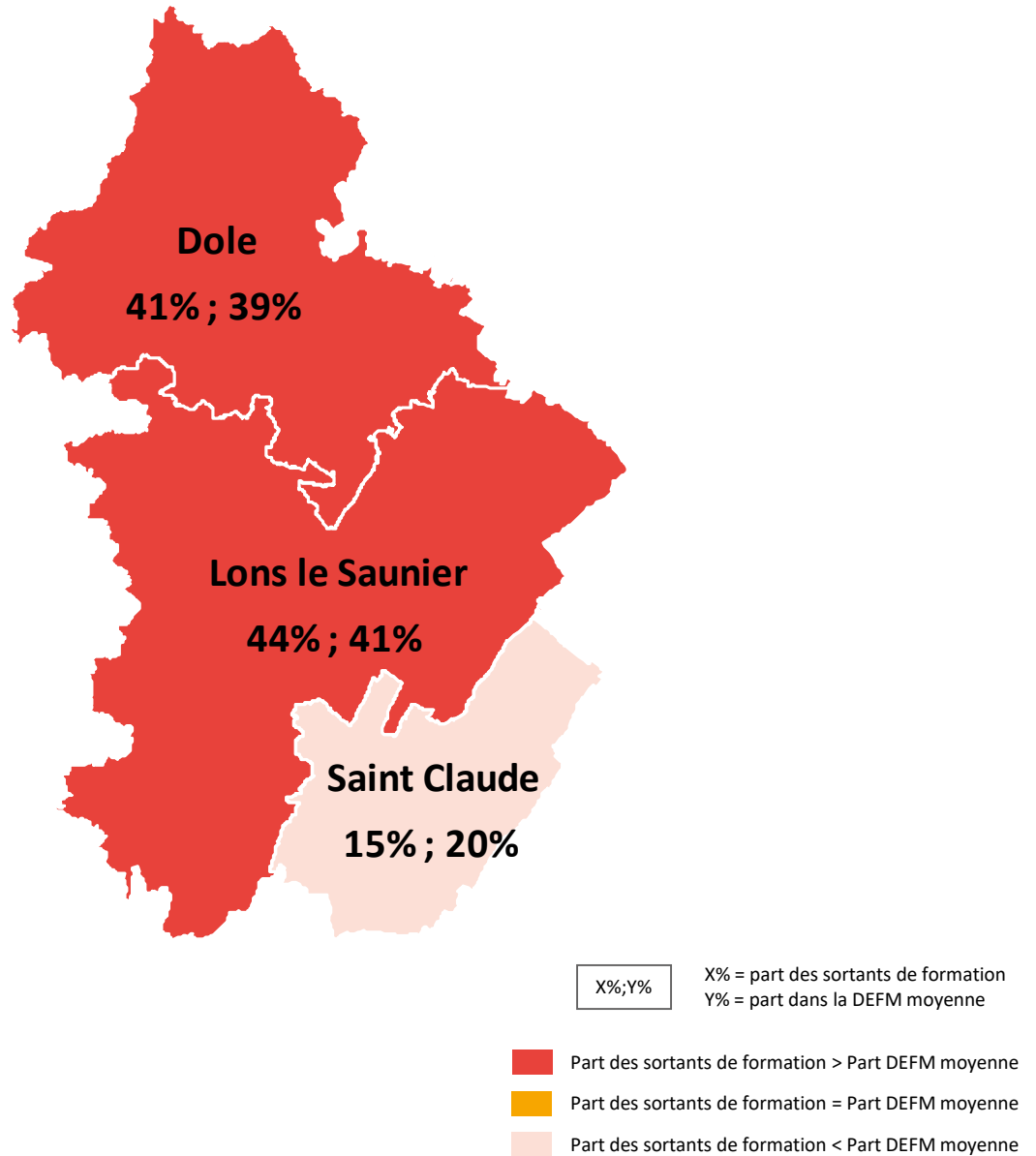
## Carte 1

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Dole représente 41 % de l'ensemble des sortants de formation du Jura et 39 % des demandeurs d'emploi du département.



Le bassin de Lons le Saunier forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2022, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Lons le Saunier (44 %, contre 41 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans le bassin de Saint Claude (15 %, contre 20 %).

## Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 26 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines du développement de compétences et de la production industrielle, transport et logistique regroupent près de quatre sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de la santé, social, sécurité, de la mécanique, électronique et de l'énergie, électricité sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans les sciences humaines, économie, droit, langues et de la production industrielle, transport, logistique sont de courte durée (Tableau 2).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines du génie civil, construction, du sport, loisirs, tourisme et de la mécanique, électronique.

Tableau 1

### RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Professionalisation	Adaptation poste travail	Perfectionnement, élargissement des compétences	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Création d'entreprise	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>									
De 1 à 35 heures	26%	12%	20%	6%	70%	39%	77%	57%	35%
De 36 à 150 heures	12%	4%	12%	29%	15%	24%	12%	25%	14%
De 151 à 300 heures	5%	5%	20%	19%	3%	8%	4%	12%	8%
De 301 à 450 heures	6%	10%	21%	45%	9%	8%	1%	1%	10%
De 451 à 900 heures	25%	67%	21%	0%	1%	21%	1%	3%	20%
Plus de 900 heures	26%	1%	6%	0%	2%	1%	4%	0%	13%
<b>Par type de formation</b>									
AFC	8%	0%	19%	0%	1%	5%	0%	0%	6%
AIF	11%	3%	28%	0%	23%	4%	7%	3%	12%
AFPR	0%	0%	0%	61%	0%	0%	0%	0%	4%
POEI	0%	0%	0%	39%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	2%	2%	8%	0%	4%	0%	0%	0%	3%
AUTRES	78%	95%	45%	0%	72%	92%	93%	97%	73%
<b>Par type de financement</b>									
Pôle Emploi	19%	3%	47%	100%	23%	8%	7%	3%	24%
OPCA	1%	1%	2%	0%	4%	0%	0%	0%	1%
Conseil Régional	41%	78%	35%	0%	4%	48%	7%	6%	32%
AUTRES	39%	17%	16%	0%	68%	43%	86%	91%	43%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>48%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>	<b>6%</b>	<b>14%</b>	<b>4%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>	<b>100%</b>

Tableau 2

### RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Agriculture, environnement	Commerce, marketing, finance	Développement des compétences	Génie civil, construction	Mécanique, électronique	Production industrielle, transport, logistique	Santé, social, sécurité	Sciences	Sciences humaines, économie, droit, langues	Sport, loisirs, tourisme	Technologies de l'information et de la comm., arts	Transformation matière produit	Vie et gestion des organisations	Énergie, électricité	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>															
De 1 à 35 heures	12%	24%	15%	6%	4%	50%	15%	40%	55%	22%	44%	36%	46%	24%	31%
De 36 à 150 heures	7%	16%	21%	2%	6%	19%	9%	20%	15%	12%	7%	12%	10%	2%	14%
De 151 à 300 heures	11%	10%	13%	8%	6%	7%	5%	0%	2%	7%	4%	2%	10%	2%	7%
De 301 à 450 heures	15%	8%	10%	54%	18%	10%	5%	20%	15%	8%	10%	10%	6%	8%	10%
De 451 à 900 heures	13%	31%	39%	13%	33%	10%	17%	0%	5%	25%	13%	28%	16%	33%	20%
Plus de 900 heures	42%	12%	1%	18%	33%	4%	50%	20%	8%	26%	22%	12%	14%	31%	13%
<b>Par type de formation</b>															
AFC	0%	4%	6%	1%	10%	7%	4%	0%	3%	10%	17%	7%	6%	0%	6%
AIF	10%	13%	4%	10%	10%	17%	14%	0%	10%	23%	19%	7%	14%	20%	12%
AFPR	4%	7%	1%	37%	22%	2%	1%	20%	0%	5%	1%	7%	2%	6%	3%
POEI	1%	4%	0%	2%	2%	5%	0%	0%	0%	9%	4%	6%	0%	6%	2%
POEC	10%	0%	0%	16%	0%	5%	0%	0%	9%	2%	0%	5%	0%	0%	3%
AUTRES	75%	72%	90%	35%	57%	65%	81%	80%	77%	51%	58%	67%	78%	67%	69%
<b>Par type de financement</b>															
Pôle Emploi	15%	28%	10%	49%	43%	31%	19%	20%	13%	47%	42%	28%	22%	33%	23%
OPCA	9%	0%	0%	8%	0%	3%	0%	0%	0%	1%	0%	4%	0%	0%	1%
Conseil Régional	57%	29%	63%	28%	43%	15%	50%	0%	9%	39%	16%	27%	23%	61%	32%
AUTRES	19%	43%	26%	15%	14%	51%	30%	80%	77%	13%	42%	41%	55%	6%	39%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>	<b>18%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	<b>21%</b>	<b>9%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>3%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>13%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>
	19%	40%	36%	8%	10%	69%	24%	60%	70%	34%	51%	48%	56%	26%	45%

#### Remarque :

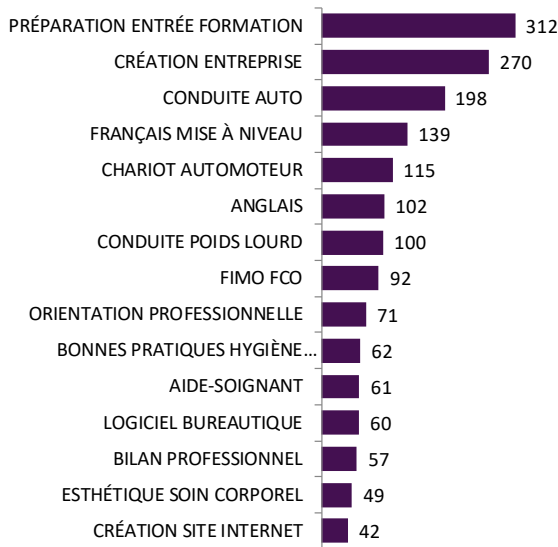
Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

**LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES****Tous financements confondus**

janvier à décembre 2022



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

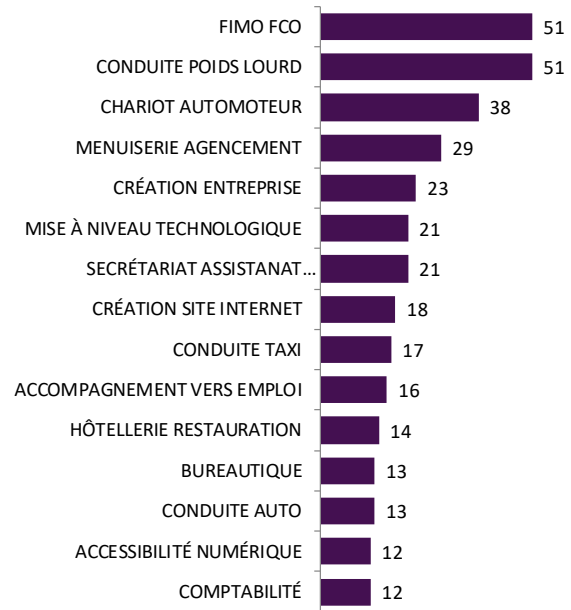
Tous financements confondus, plus de 8 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement de compétences, avec

Graphique 4b

**LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES****Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi**

janvier à décembre 2022



4 formations, et du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de la FIMO FCO arrive en tête, suivie de la conduite poids lourd, du chariot automoteur et de la menuiserie agencement (Graphique 4b).

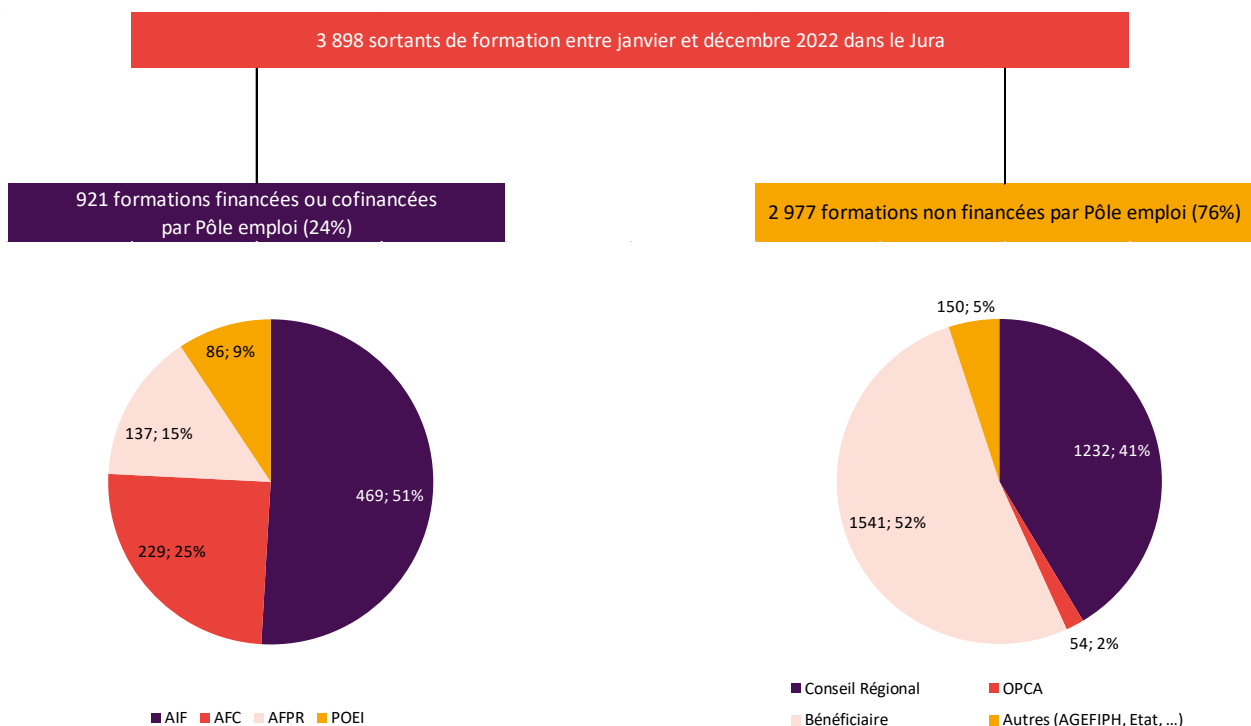
Le champ de formation du transport regroupe 4 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

## Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

**FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

janvier à décembre 2022

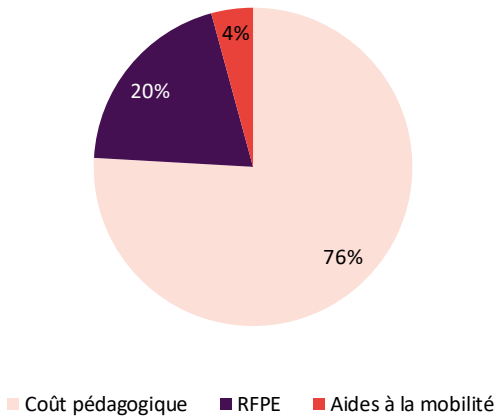


Grille de lecture : 51 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 470 formations.

Graphique 5

**RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 3 900 formations achevées entre janvier et décembre 2022, 920 formations sont financées par Pôle emploi, soit 24 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 3,2 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 20 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à près de 3 500 €. 49 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

**Les formations ayant pour objectif la remobilisation sont les moins coûteuses**

Les formations dont l'objectif est la remobilisation sont parmi les moins coûteuses, avec 86 % à moins de 2 000 €, suivies par le perfectionnement, élargissement des compétences (Tableau 3).

Graphique 6

**RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

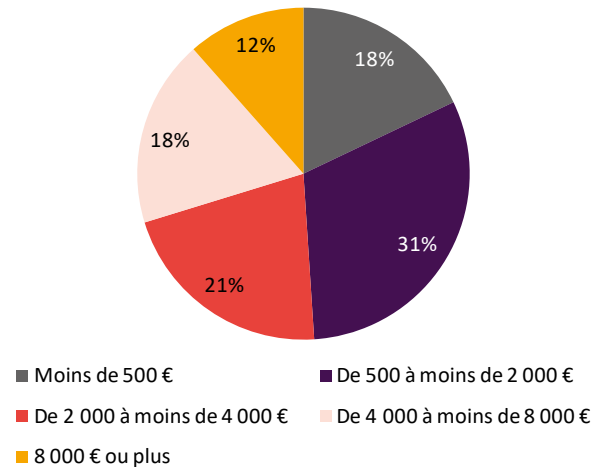


Tableau 3

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
<b>Objectif de la formation</b>					
Adaptation poste de travail	19%	30%	29%	17%	5%
Certification	16%	22%	17%	23%	22%
Création d'entreprise	59%	6%	29%	6%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	13%	66%	15%	5%	2%
Préparation à la qualification	13%	38%	13%	25%	13%
Professionalisation	20%	28%	25%	20%	7%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	29%	7%	14%	43%	7%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	29%	57%	14%	0%	0%
<b>Durée de la formation</b>					
De 1 à 35 heures	32%	65%	2%	1%	0%
De 36 à 150 heures	13%	37%	45%	5%	0%
De 151 à 300 heures	9%	21%	36%	31%	3%
De 301 à 450 heures	14%	21%	25%	31%	9%
De 451 à 900 heures	8%	9%	14%	32%	37%
Plus de 900 heures	26%	7%	7%	24%	35%
<b>Ensemble</b>	<b>18%</b>	<b>31%</b>	<b>21%</b>	<b>18%</b>	<b>12%</b>

Grille de lecture : 19 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de remise à niveau sont les plus onéreuses avec 50 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de certification avec 45 %.

Les formations de certification sont aussi celles qui ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

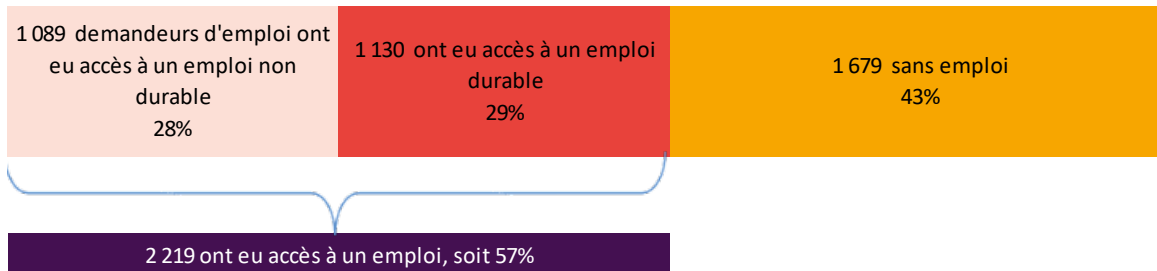
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

# L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

## SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2022, 3 900 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 2 220 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 57 %, dont 1 130 à un emploi durable, soit 29 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 2 220 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (31 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (30 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 1 270 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres

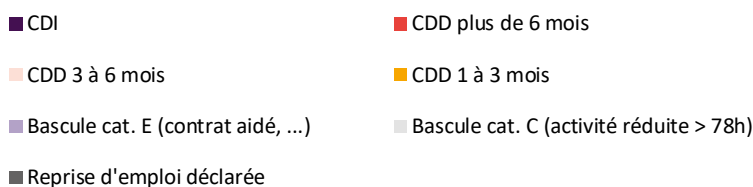
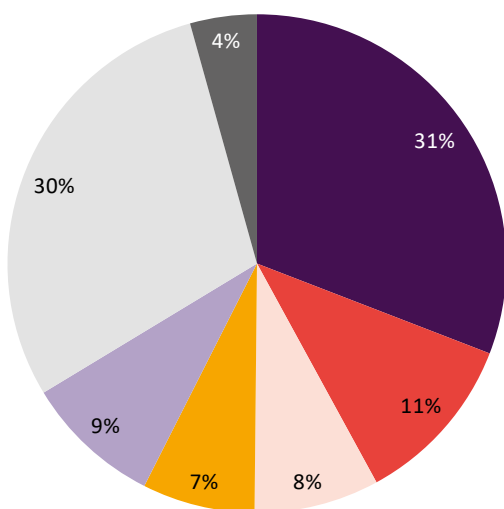
et transports par conduite (10 %), des activités pour la santé humaine (6 %), de la restauration (6 %), de l'action sociale sans hébergement (5 %) et de l'hébergement médico-social et social (5 %).

16 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur de l'industrie, 14 % dans le commerce, 6 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

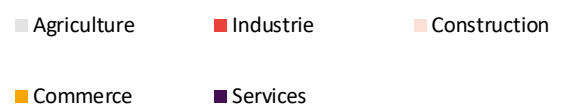
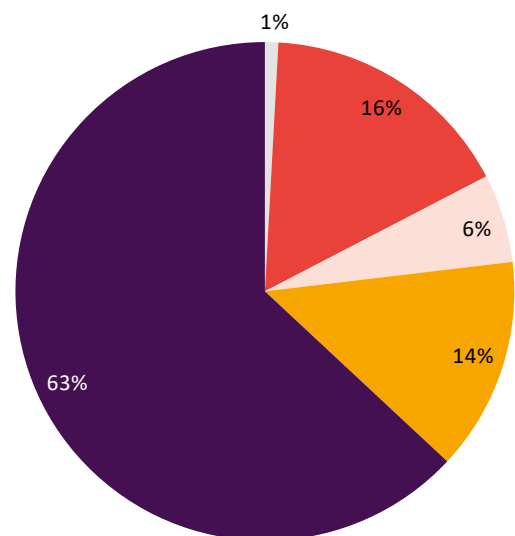
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 8

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

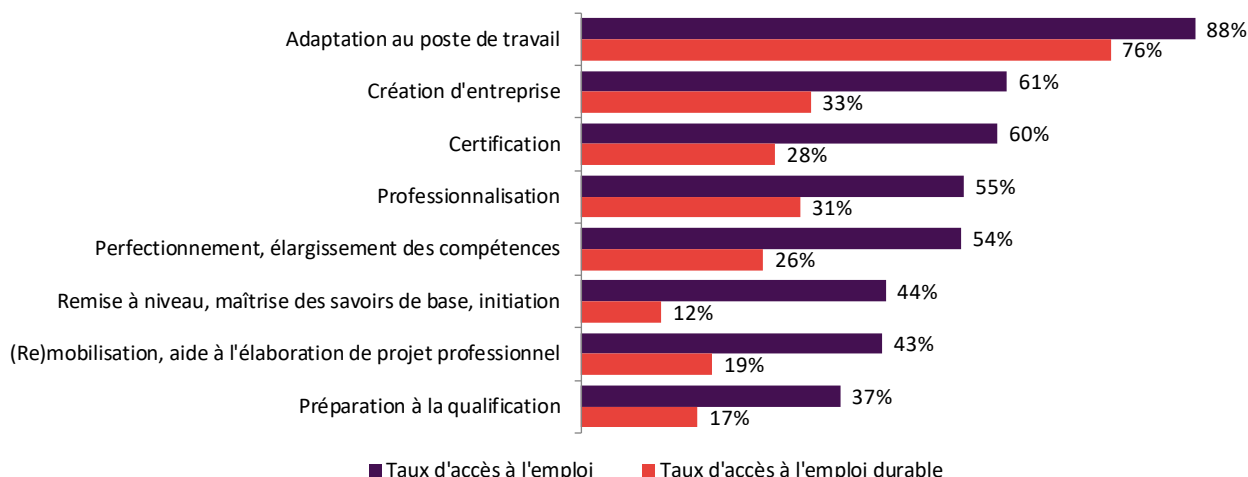
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 9

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine mécanique, électronique

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à la mécanique, électronique et à la santé, social, sécurité (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation de la mécanique construction réparation pour la mécanique, électronique et à la prévention sécurité et

l'action social pour le domaine de la santé, social, sécurité (Graphique 10b).

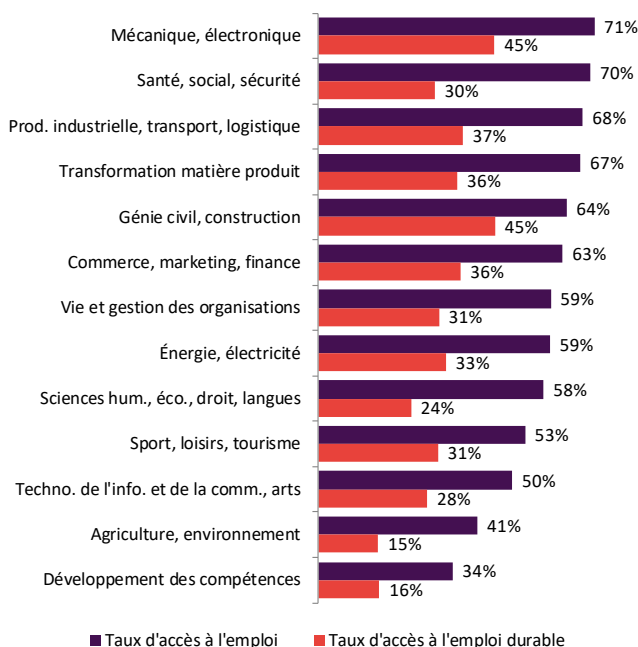
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives au développement de compétences.

Le plus grand écart entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable est observé dans le domaine de la santé, social, sécurité avec 70 % d'accès à l'emploi et seulement 30 % d'accès à l'emploi durable.

Graphique 10a

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION**

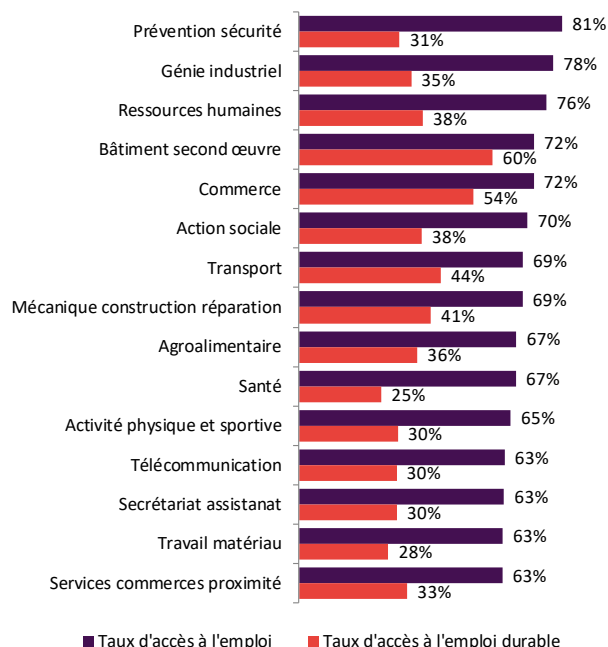
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 10b

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

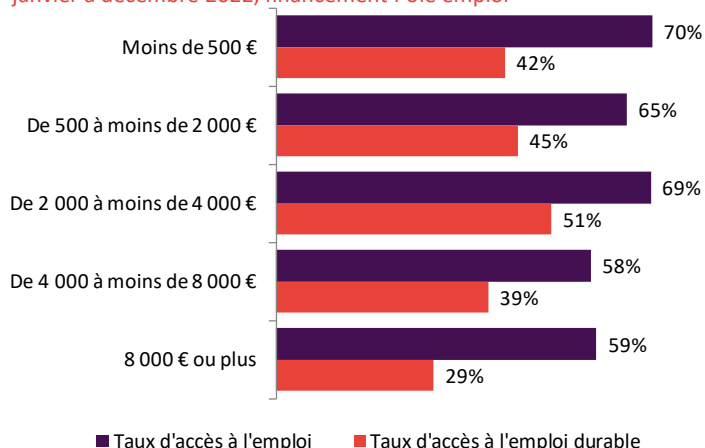




Graphique 11

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Les formations de moins de 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi les plus forts

Les taux d'accès à l'emploi sont plus élevés pour les formations de moins de 4 000 € (Graphique 11).

Près de 80 % des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût de moins de 4 000 €.

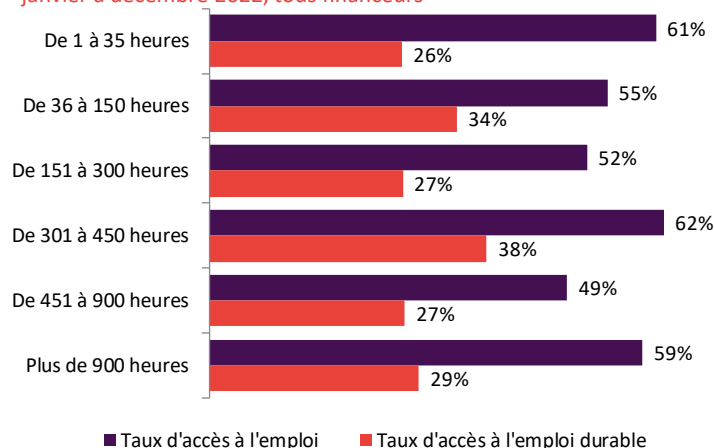
Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les deux tiers des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations de développement des compétences. Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

Graphique 12

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

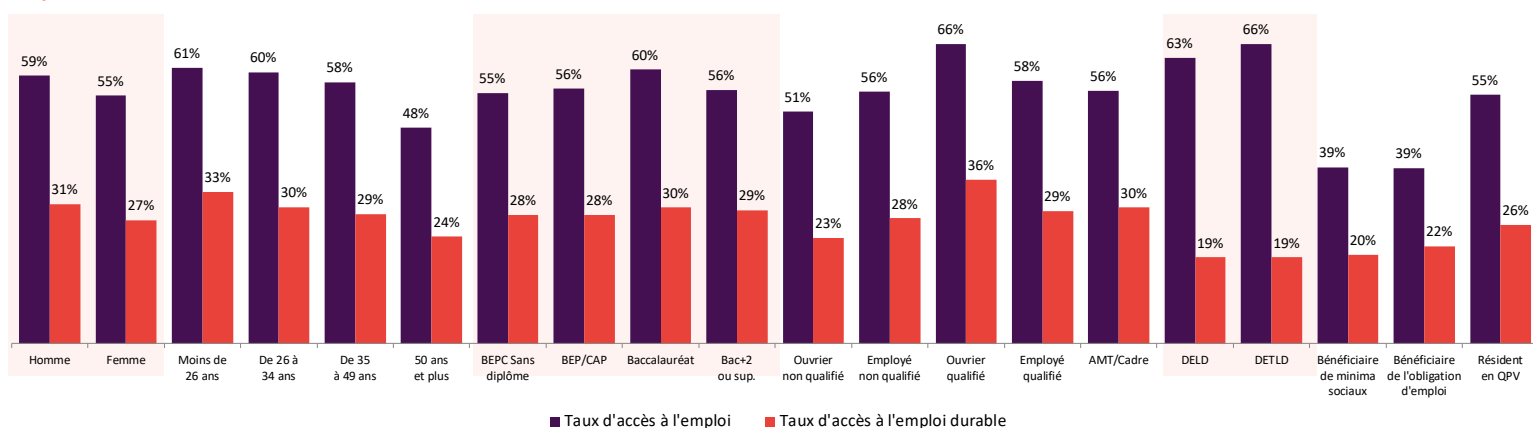


À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi durable est plus élevé pour les formations de 301 à 450 heures. La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 59 % contre 55 % et 31 % contre 27 % (Graphique 13).

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les moins

de 34 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que le moyenne départementale.

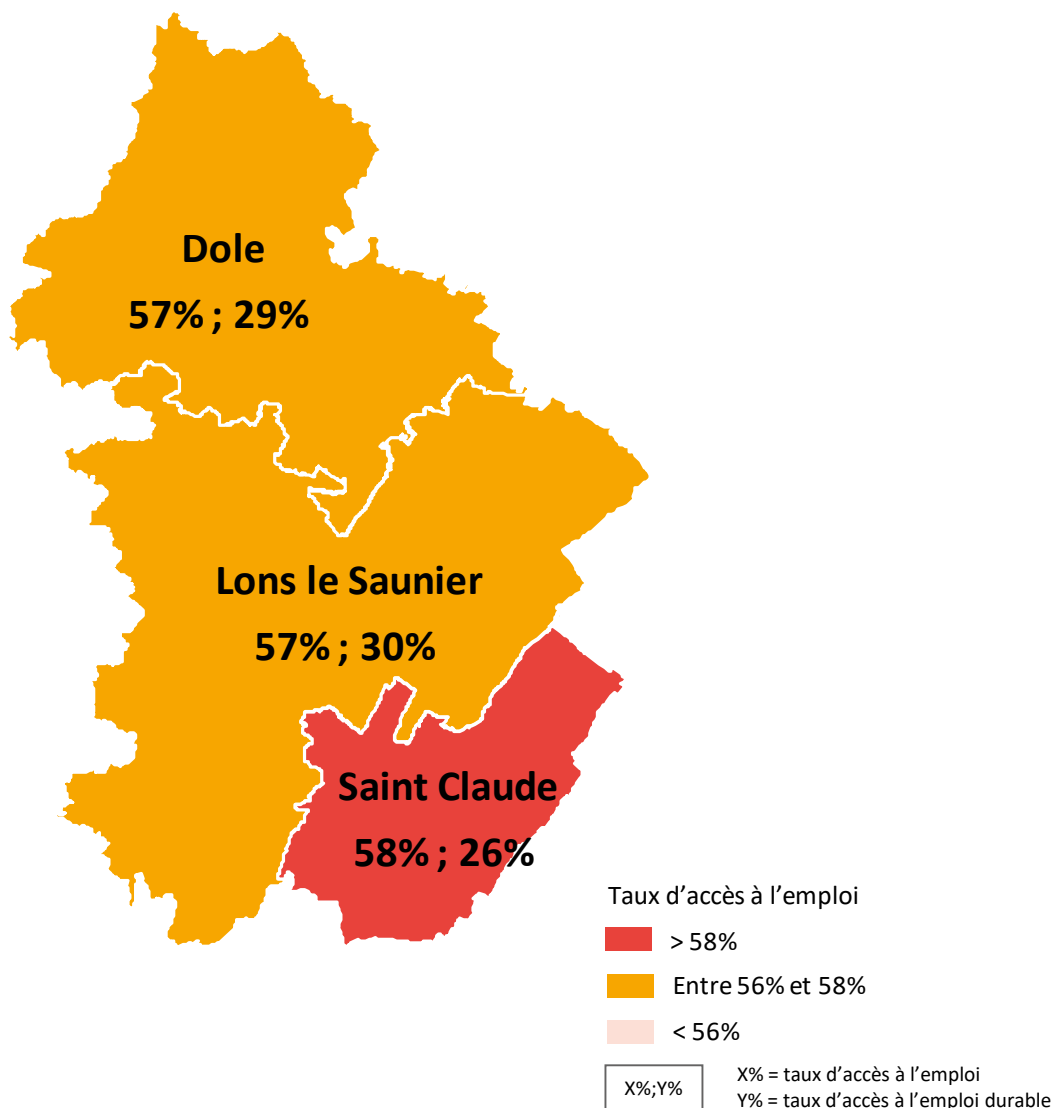
Carte 2

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dole, 57 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2022 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 29 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi durable plus faible dans le bassin de Saint Claude

d'accès à l'emploi durable sensiblement plus faible avec 26 % contre 29 % en moyenne dans le département.

Les taux d'accès à l'emploi sont très proches de la moyenne dans l'ensemble des bassins d'emploi du département (Carte 2).

Toutefois, le bassin d'emploi de Saint Claude présente un taux

Tableau 4

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION	312	29%	15%
CRÉATION ENTREPRISE	270	59%	30%
CONDUITE AUTO	198	56%	26%
FRANÇAIS MISE À NIVEAU	139	36%	14%
CHARIOT AUTOMOTEUR	115	69%	20%
ANGLAIS	102	59%	21%
CONDUITE POIDS LOURD	100	75%	51%
FIMO FCO	92	78%	57%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	71	25%	9%
BONNES PRATIQUES HYGIÈNE AGROALIMENTAIRE	62	66%	34%
AIDE-SOIGNANT	61	82%	26%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	60	52%	8%
BILAN PROFESSIONNEL	57	54%	21%
ESTHÉTIQUE SOIN CORPOREL	49	63%	33%
CRÉATION SITE INTERNET	42	64%	50%

La formation d'aide-soignant a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

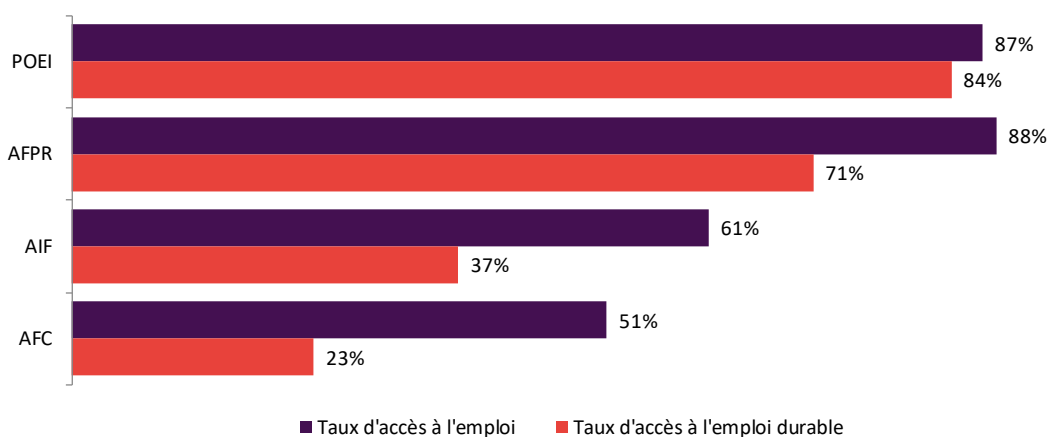
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles d'aide-soignant, de la FIMO FCO, de la conduite poids lourd et de chariot automoteur (Tableau 4).

Les formations de la FIMO FCO et de la conduite poids lourd affichent aussi les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme l'accompagnement vers l'emploi, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

Les formations de la FIMO FCO et de la conduite poids lourd affichent aussi les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 88 % et à l'emploi durable de 71 % dans les six mois suivant une formation.

Tableau 5

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 10 sorties)

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
RESTAURATION RAPIDE	13	92%	77%
LOGICIEL WORD	11	91%	27%
MENUISERIE AGENCEMENT	29	90%	86%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	37	89%	81%
SAUVÉTAGE SECOURISME TRAVAIL	17	88%	12%
PRÉVENTION SÉCURITÉ	16	88%	56%
AIDE-SOIGNANT	61	82%	26%
AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE	11	82%	46%
SECRETARIAT ASSISTANAT SPÉCIALISÉ	14	79%	29%
TRANSPORT SANITAIRE	14	79%	57%
FIMO FCO	92	78%	57%
MAINTENANCE INDUSTRIELLE	13	77%	23%
MONITORAT AUTO-ÉCOLE	13	77%	77%
CONDUITE INSTALLATION INDUSTRIELLE	25	76%	24%
FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE	33	76%	24%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la menuiserie agencement et le transport en commun routier sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 61 % et 51 % pour l'accès à l'emploi et 37 % et 23 % pour l'accès à l'emploi durable.

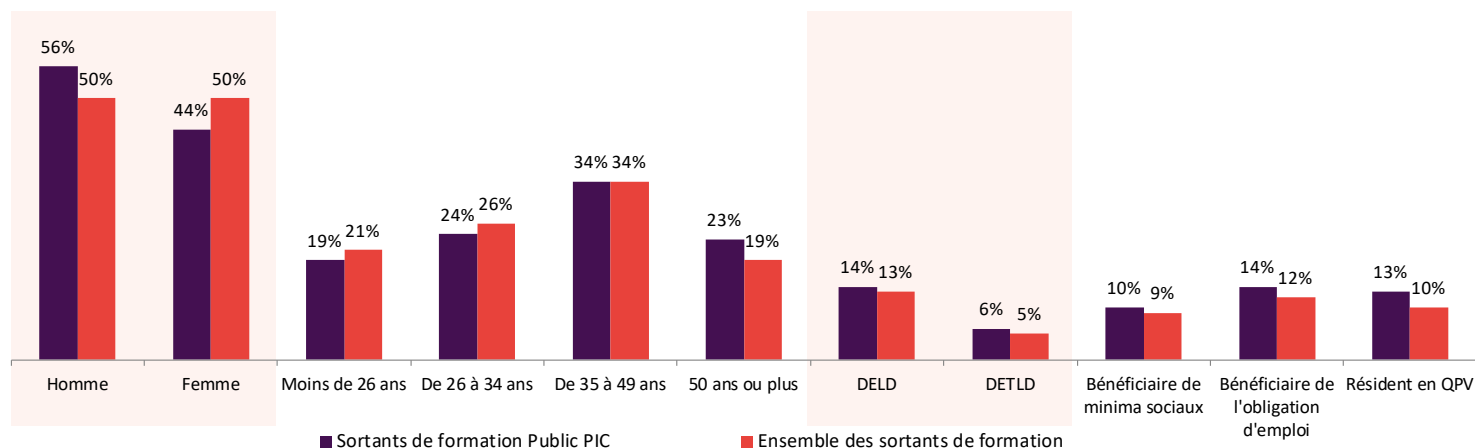
## ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

### SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

55 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 2 130 personnes.

30 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 56 % un niveau BEP ou CAP et 14 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 23 % contre 19 % dans l'ensemble des sortants de formation. Au contraire, les moins de 34 ans regroupent 43 % du public PIC contre 57 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 56 % contre 50 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 14 % de

demandeurs d'emploi de longue durée et 6 % de très longue durée.

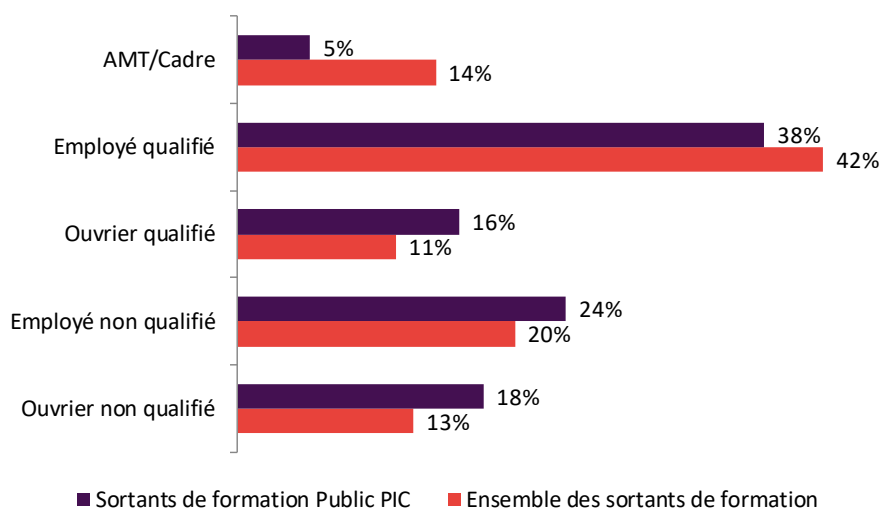
La part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi est plus élevée dans le public PIC avec 14 % contre 12 % en moyenne.

13 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (10 %).

Graphique 16

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 41 % des cas, soit 9 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

34 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 24 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 14 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 38 % du public, contre 42 % des sortants.

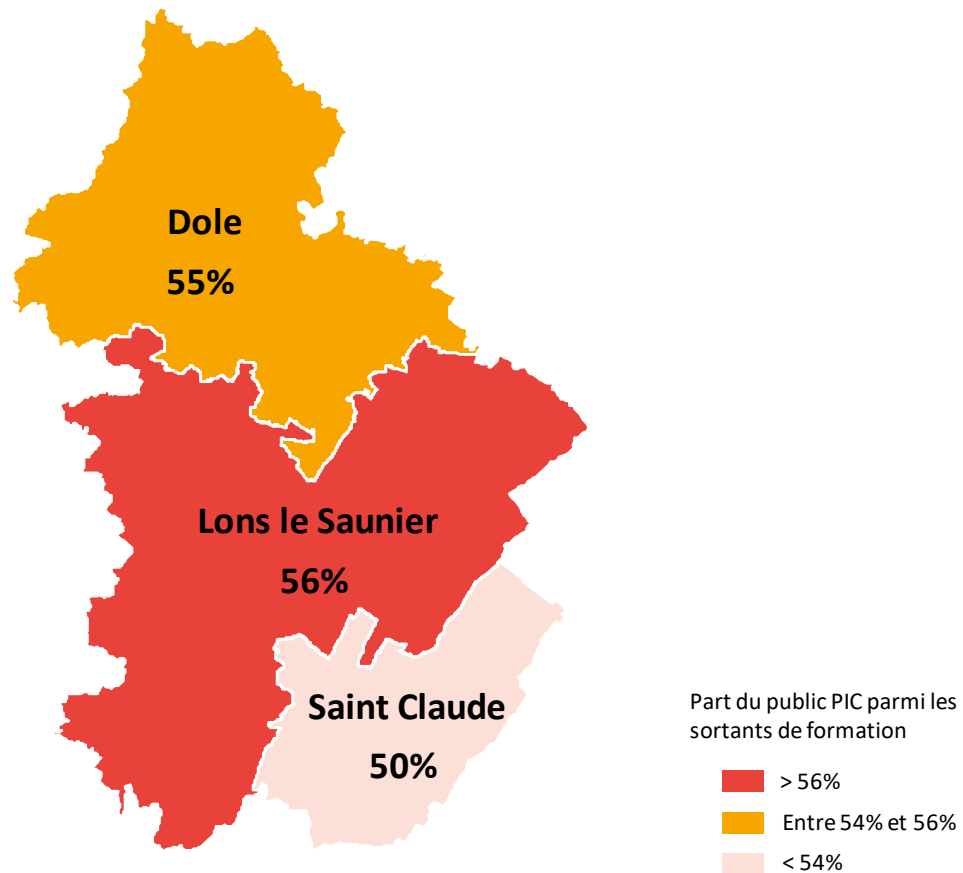
Carte 3

**PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dole, 55 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est moins élevée dans le bassin de Saint Claude

élevée dans le bassin de Lons le Saunier avec 56 % (Carte 3).

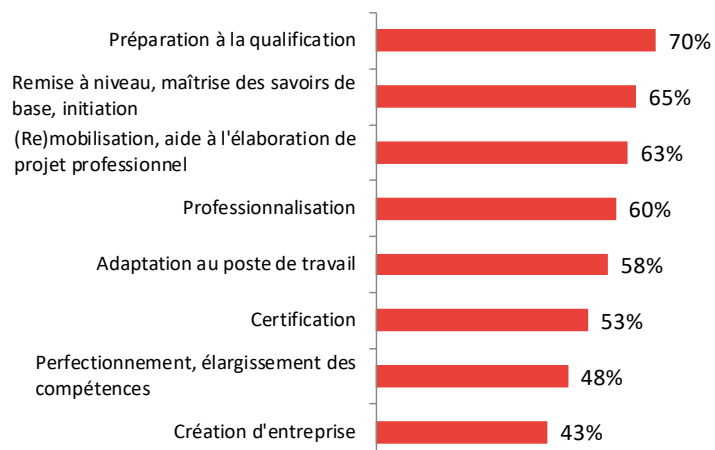
En moyenne dans le département, 55 % des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est légèrement plus

Au contraire, elle est plus faible dans le bassin de saint Claude (50 %).

Graphique 17a

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION**

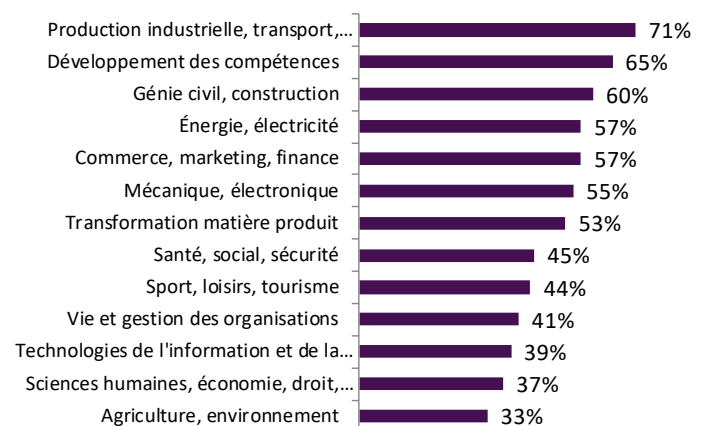
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 17b

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Grille de lecture : 70 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification, de remise à niveau et de remobilisation

70 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 65 % des sortants de formation de remise à niveau, maîtrise des savoirs de base et initiation et 63 % de celles de remobilisation (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 43 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la production industrielle, transport, logistique (71 %), du développement

des compétences (65 %) et du génie civil, construction (60 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans l'agriculture, environnement et les sciences humaines, économie, droit, langues.

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la conduite auto et la création entreprise.

**Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi similaires**

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 56 %, soit un taux proche des 57 % pour l'ensemble des sortants de formation.

Le constat est le même pour le taux

d'accès à l'emploi avec 28 % contre 29 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

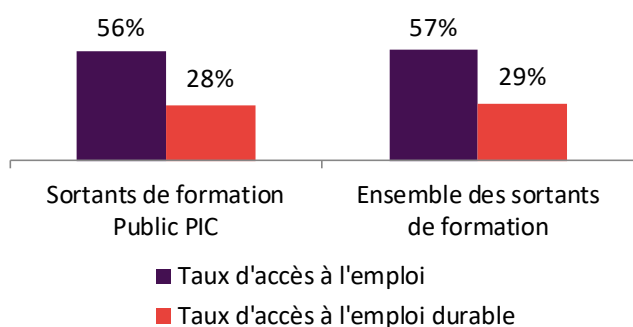
Près de 1 200 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 30 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation. Le secteur de l'industrie est légèrement plus important pour les sortants du public PIC (Graphique 21).

Graphique 18

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION**

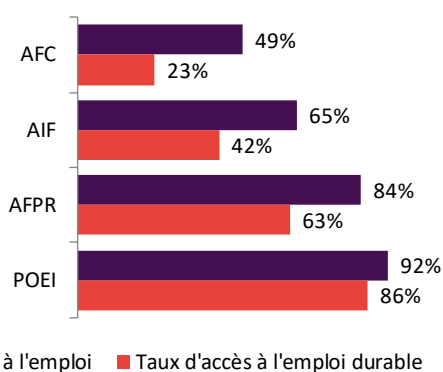
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 19

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC**

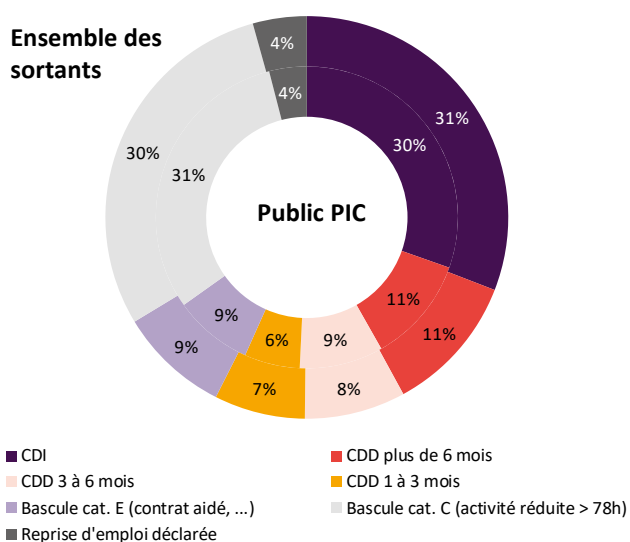
janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Graphique 20

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ**

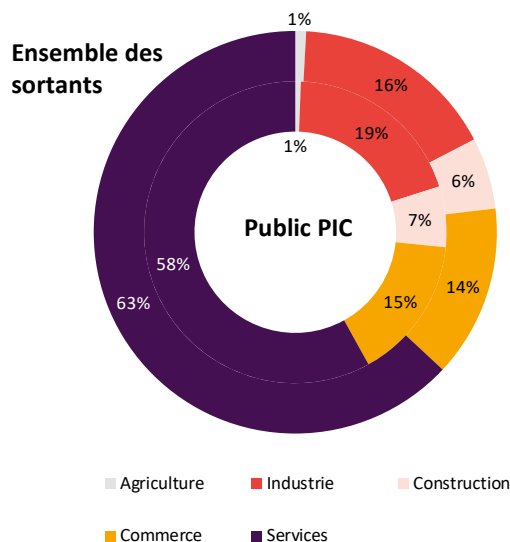
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 21

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR**

janvier à décembre 2022, tous financeurs



# Sources et définitions

## SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)  
Acos, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

## DÉFINITIONS

**Sortants de formation** : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

**DEFM moyenne** : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2022.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

### Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

## EN SAVOIR PLUS



### PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.023 - Juin 2023
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.019 - Mai 2023

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques  
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 Dijon

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

