



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
EN CÔTE D'OR

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

Près de 6 sortants de formation sur 10 ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2022), plus de 8 650 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi en Côte d'Or.

Six mois après la fin de la formation, 55 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 27 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les 26-34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 46 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 52 % d'accès à l'emploi et 25 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans le monitorat auto-école, le secrétariat et le transport sanitaire.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur sept.
- 49 % des formations suivies en Côte d'Or ont pour objectif la certification.

55 %

D'accès à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

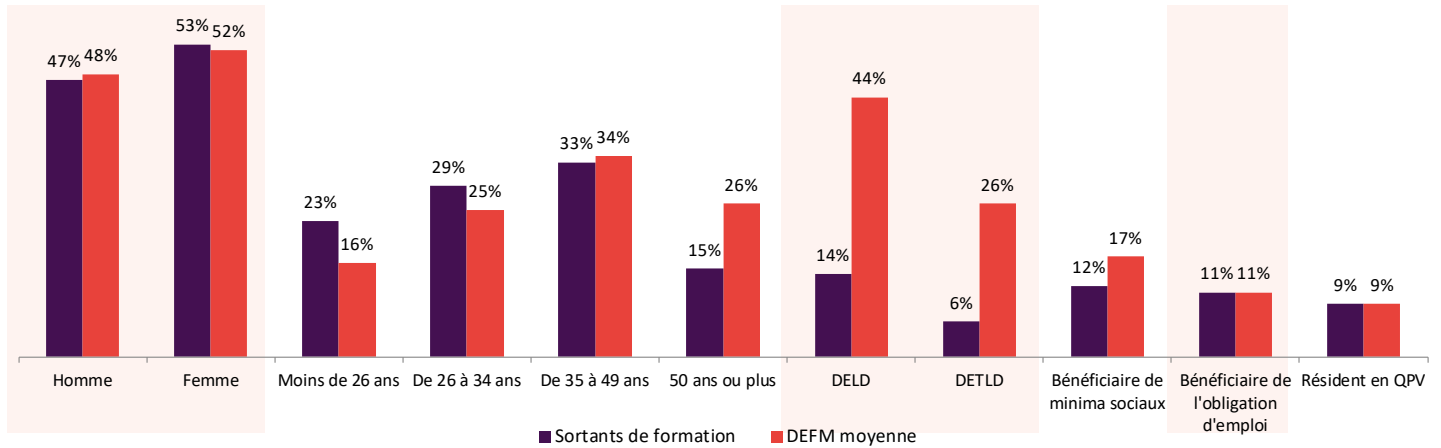
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2022) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (23 %, contre 16 %

pour les moins de 26 ans et 29 %, contre 25 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

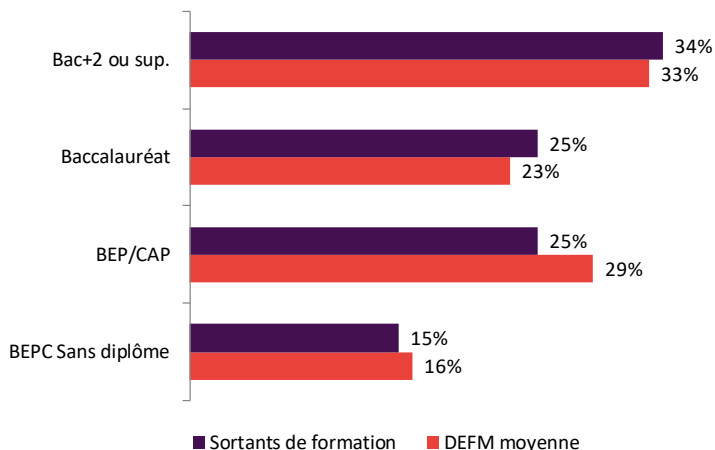
À l'inverse, les 50 ans ou plus (15 %, contre 26 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (14 %, contre 44 % pour les DELD et 6 %, contre 26 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (12 %, contre 17 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2022.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat ou supérieur (59 %, contre 56 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne

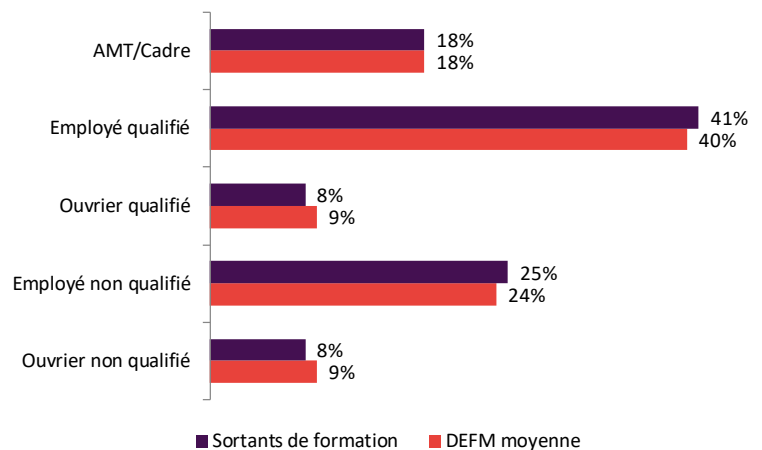
départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (25 %, contre 30 %).

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Avec 16 % des sortants de formation contre 18 % de la demande d'emploi moyenne, les ouvriers sont globalement moins représentés (Graphique 3).

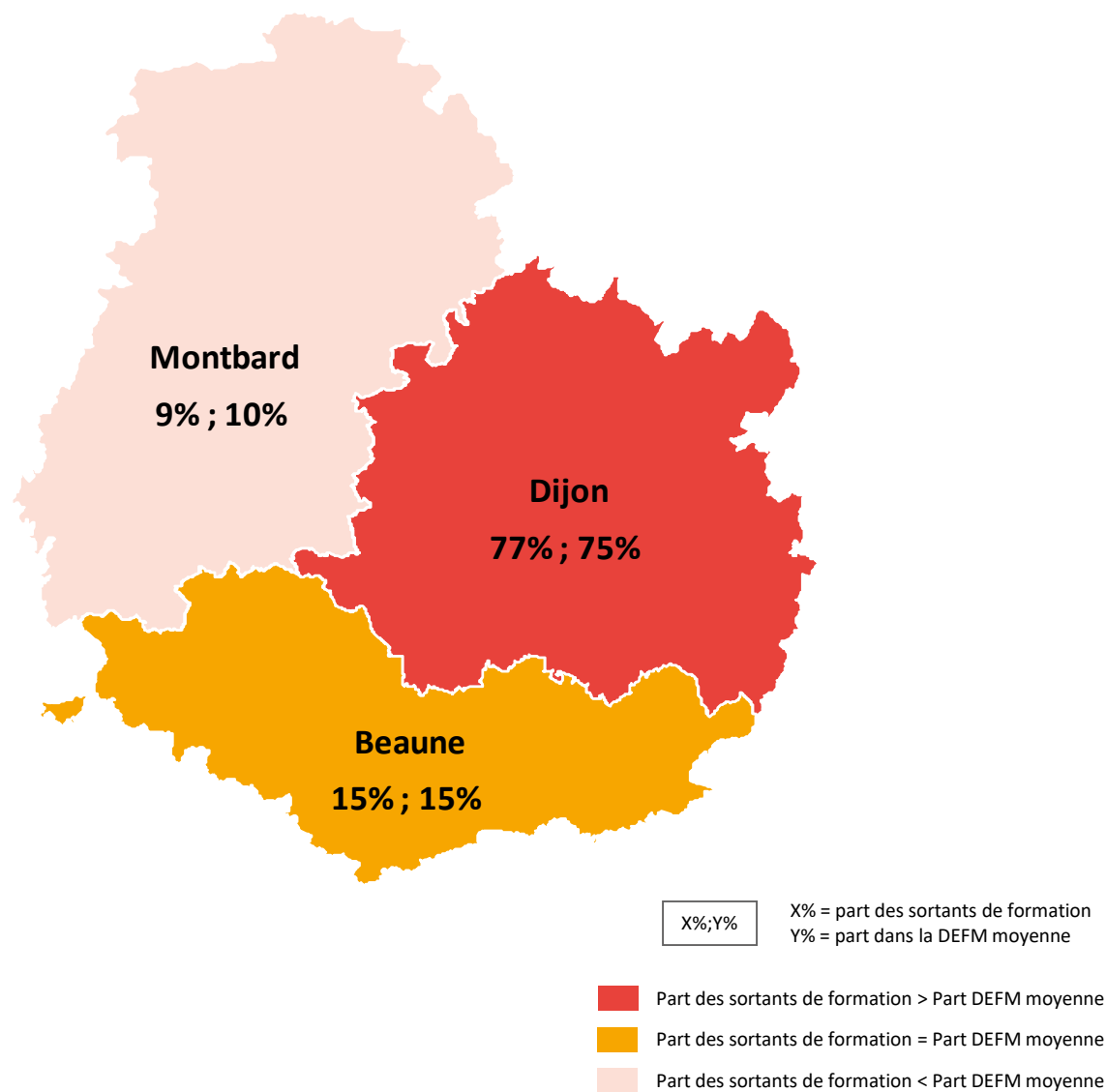
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Dijon représente 77 % de l'ensemble des sortants de formation de la Côte d'Or et 75 % des demandeurs d'emploi du département.



Le bassin de Dijon forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2022, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Dijon (77 %, contre 75 %) (*Carte 1*).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans le bassin de Montbard (9 %, contre 10 %).

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 28 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et 44 % des formations pour la professionnalisation.

Les domaines du développement de compétences et de la production industrielle, transport et logistique regroupent près de quatre sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de l'agriculture, environnement et des sciences sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans les sciences humaines, économie, droit, langues et de la production industrielle, transport, logistique sont de courte durée (Tableau 2).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines de la mécanique, électronique et du sport, loisirs, tourisme, de l'énergie, électricité.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Perfectionnement, élargissement des compétences	Adaptation poste travail	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Professionnalisation	Création d'entreprise	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	26%	23%	57%	3%	63%	45%	11%	82%	33%
De 36 à 150 heures	10%	3%	27%	20%	11%	7%	12%	12%	12%
De 151 à 300 heures	7%	4%	4%	24%	12%	28%	18%	5%	9%
De 301 à 450 heures	9%	5%	7%	52%	6%	6%	22%	0%	11%
De 451 à 900 heures	21%	65%	3%	2%	4%	1%	33%	0%	20%
Plus de 900 heures	28%	0%	2%	0%	4%	13%	5%	0%	15%
Par type de formation									
AFC	6%	1%	2%	0%	12%	6%	26%	0%	6%
AIF	12%	2%	22%	0%	6%	2%	17%	4%	11%
AFPR	0%	0%	0%	58%	0%	0%	0%	0%	3%
POEI	0%	0%	0%	42%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	4%	4%	3%	0%	0%	0%	6%	0%	3%
AUTRES	78%	93%	74%	0%	82%	92%	51%	96%	74%
Par type de financement									
Pôle Emploi	19%	3%	23%	100%	18%	8%	44%	4%	23%
OPCA	2%	3%	2%	0%	0%	0%	2%	0%	2%
Conseil Régional	38%	62%	3%	0%	9%	16%	45%	5%	30%
AUTRES	41%	32%	71%	0%	73%	76%	9%	91%	45%
Ensemble des formations	49%	9%	14%	5%	3%	3%	10%	7%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Agriculture, environnement	Commerce, marketing, finance	Développement des compétences	Génie civil, construction	Mécanique, électronique	Production industrielle, transport, logistique	Santé, social, sécurité	Sciences	Sciences humaines, économie, droit, langues	Sport, loisirs, tourisme	Technologies de l'information et de la comm., arts	Transformation matière produit	Vie et gestion des organisations	Énergie, électricité	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	8%	23%	12%	7%	5%	51%	15%	4%	51%	13%	27%	35%	47%	23%	30%
De 36 à 150 heures	5%	12%	3%	2%	5%	20%	9%	12%	27%	12%	12%	13%	11%	10%	11%
De 151 à 300 heures	4%	9%	15%	4%	5%	5%	9%	0%	4%	17%	6%	9%	11%	2%	9%
De 301 à 450 heures	9%	21%	13%	29%	25%	9%	6%	12%	8%	12%	14%	15%	6%	20%	10%
De 451 à 900 heures	25%	20%	52%	10%	25%	9%	13%	27%	8%	15%	15%	13%	16%	5%	20%
Plus de 900 heures	50%	15%	5%	49%	35%	7%	48%	46%	2%	34%	26%	15%	10%	40%	15%
Par type de formation															
AFC	4%	8%	10%	1%	22%	3%	8%	0%	12%	1%	12%	2%	5%	2%	6%
AIF	8%	20%	4%	10%	12%	14%	19%	12%	10%	20%	14%	13%	11%	18%	11%
AFPR	6%	6%	0%	11%	20%	1%	1%	15%	0%	10%	5%	10%	2%	6%	3%
POEI	0%	1%	0%	2%	3%	3%	1%	0%	0%	15%	6%	4%	0%	12%	2%
POEC	4%	8%	0%	17%	2%	6%	1%	0%	1%	4%	2%	10%	1%	14%	3%
AUTRES	80%	57%	85%	60%	42%	74%	70%	73%	76%	49%	61%	61%	82%	48%	70%
Par type de financement															
Pôle Emploi	17%	35%	14%	23%	57%	20%	30%	27%	23%	47%	37%	29%	18%	38%	22%
OPCA	3%	5%	0%	11%	0%	2%	1%	0%	1%	0%	3%	8%	0%	10%	2%
Conseil Régional	69%	21%	64%	55%	28%	16%	40%	27%	0%	38%	18%	17%	21%	43%	30%
AUTRES	12%	40%	21%	10%	15%	61%	30%	46%	76%	14%	43%	46%	61%	10%	41%
Ensemble des formations	2%	7%	20%	2%	1%	18%	8%	0%	7%	3%	6%	4%	15%	1%	100%
	13%	35%	15%	9%	10%	71%	24%	16%	78%	25%	39%	48%	58%	33%	41%

Remarque :

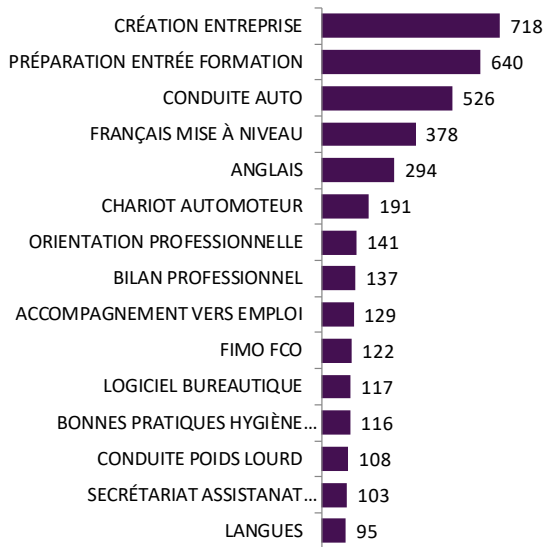
Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Tous financements confondus**

janvier à décembre 2022



La création entreprise comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, plus de 8 % des sorties de formation concernent la création entreprise (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement personnel et professionnel, avec 5 formations, et du

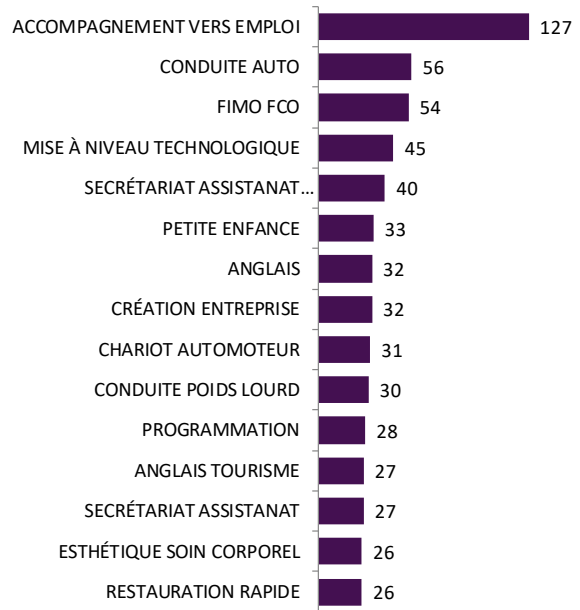
transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de l'accompagnement vers l'emploi arrive en tête, suivie de la conduite auto et de la FIMO FCO (Graphique 4b).

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi**

janvier à décembre 2022



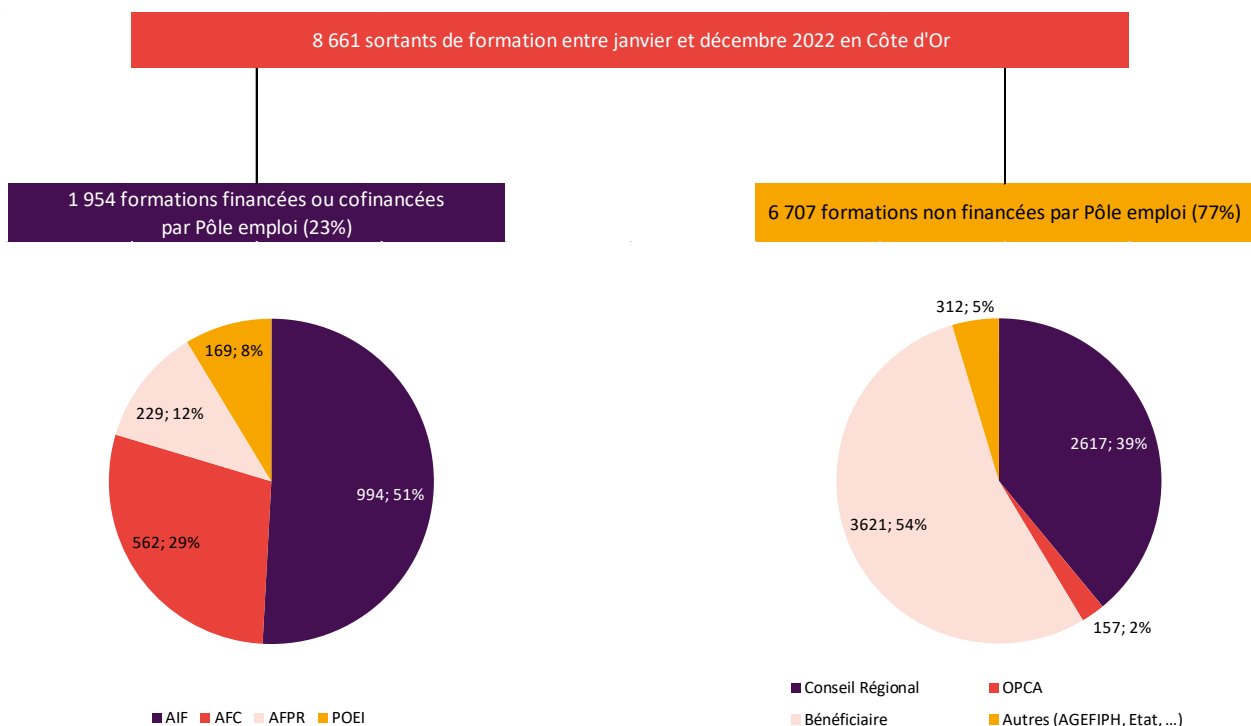
Le champ de formation du transport regroupe 5 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

janvier à décembre 2022

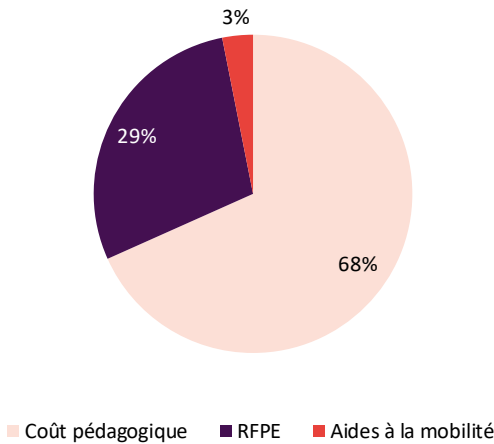


Grille de lecture : 51 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 990 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Près de 2 formations sur 3 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 8 660 formations achevées entre janvier et décembre 2022, 1 950 formations sont financées par Pôle emploi, soit 23 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 7,6 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des deux tiers du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 29 % et des aides à la mobilité avec 3 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 3 900 €. 42 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Plus d'une formation sur trois a un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 84 % à moins de 2 000 €, suivies par le perfectionnement, élargissement des compétences (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

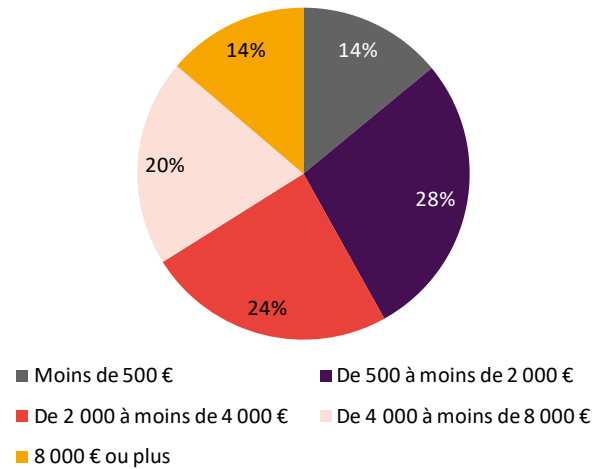


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	8%	33%	31%	16%	11%
Certification	16%	19%	17%	22%	25%
Création d'entreprise	38%	46%	12%	4%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	15%	45%	29%	9%	2%
Préparation à la qualification	36%	14%	27%	14%	9%
Professionalisation	14%	30%	26%	25%	5%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	11%	16%	40%	33%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	13%	8%	21%	58%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	34%	60%	5%	1%	0%
De 36 à 150 heures	12%	51%	32%	4%	1%
De 151 à 300 heures	6%	23%	38%	31%	2%
De 301 à 450 heures	6%	14%	35%	34%	11%
De 451 à 900 heures	8%	7%	17%	28%	39%
Plus de 900 heures	20%	7%	10%	25%	38%
Ensemble	14%	28%	24%	20%	14%

Grille de lecture : 8 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de remobilisation sont les plus onéreuses avec 58 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de certification avec 47 %.

Avec 25 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

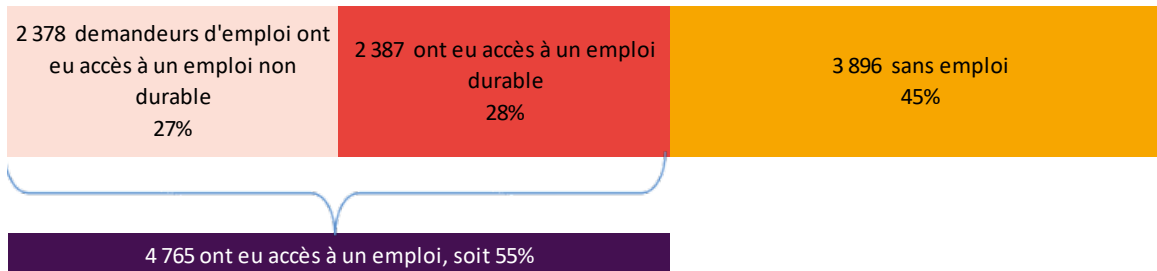
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2022, 8 660 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 4 770 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 55 %, dont près de 2 390 à un emploi durable, soit 28 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 4 770 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (33 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (33 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Près de 2 650 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Plus de deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs de la restauration

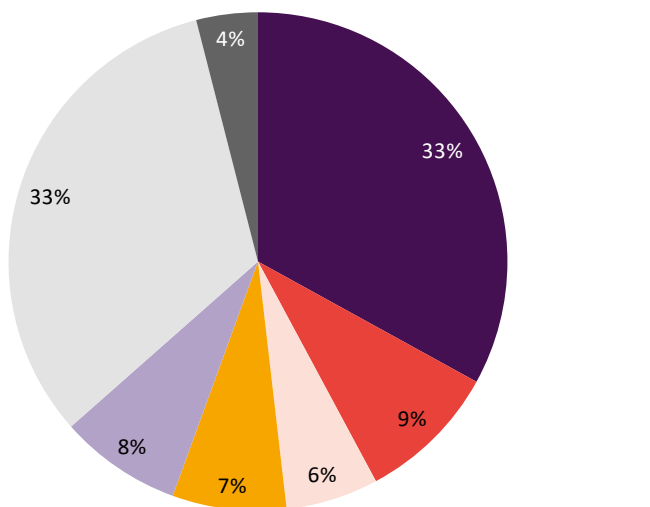
(9 %), des transports terrestres et transports par conduite (8 %), des travaux de construction spécialisés (5 %), de l'administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire (5 %) et des activités pour la santé humaine (5 %).

15 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 8 % dans l'industrie, 6 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

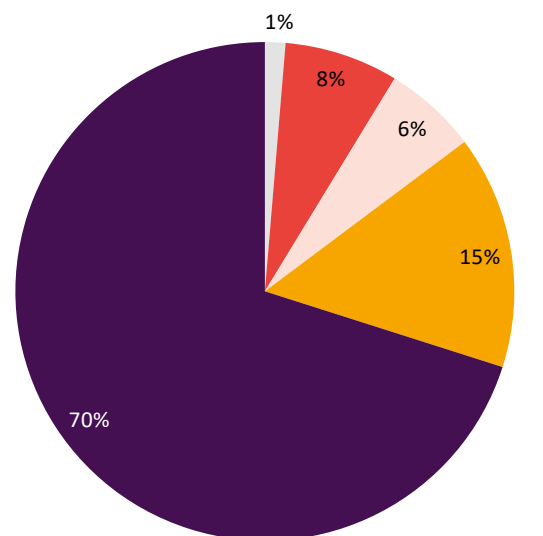
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2022, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

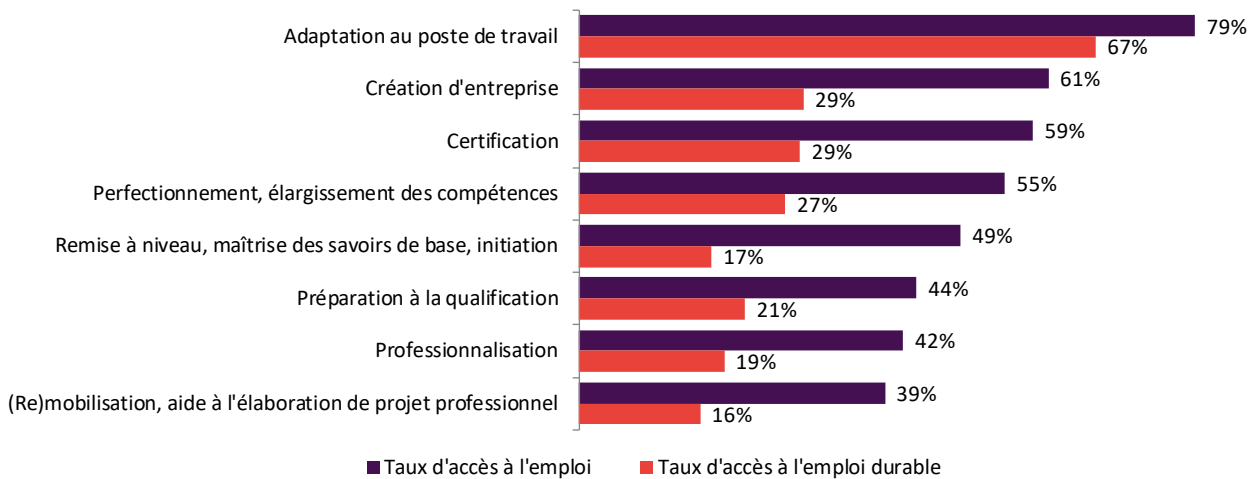
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de l'énergie, électricité

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à l'énergie, électricité, au sport, loisirs, tourisme, et à la production industrielle, transport, logistique (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation du génie climatique et de l'électricité pour le domaine de l'énergie, électricité, de l'hôtellerie-restauration pour le domaine du sport,

loisirs, tourisme et de la manutention et du transport pour le domaine de la production industrielle, transport, logistique (Graphique 10b).

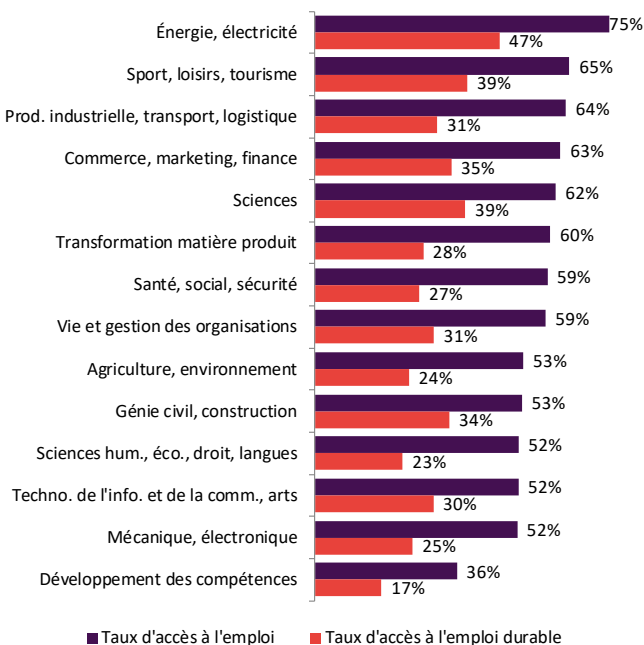
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives au développement des compétences.

Le plus grand écart entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable est présent dans le domaine de la production industrielle, transport, logistique avec 64 % d'accès à l'emploi et seulement 31 % d'accès à l'emploi durable.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

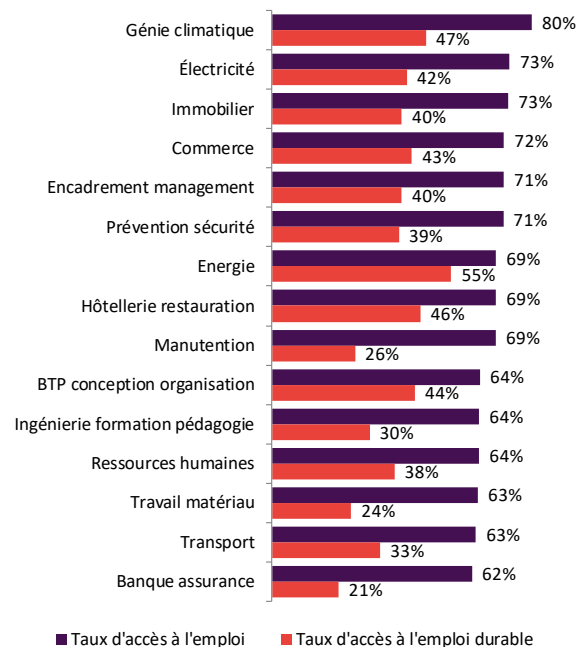


Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

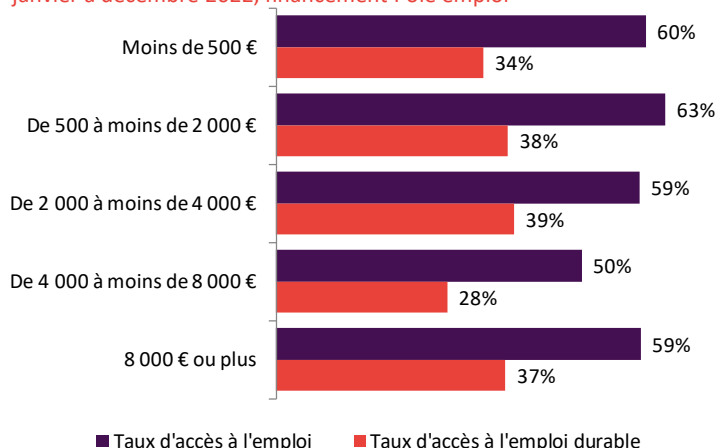
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Les formations avec un coût moyen présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus élevés

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations au coût moyen (entre 500 et 4 000 €) (Graphique 11).

Les deux tiers des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût entre 500 et 4 000 €.

Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

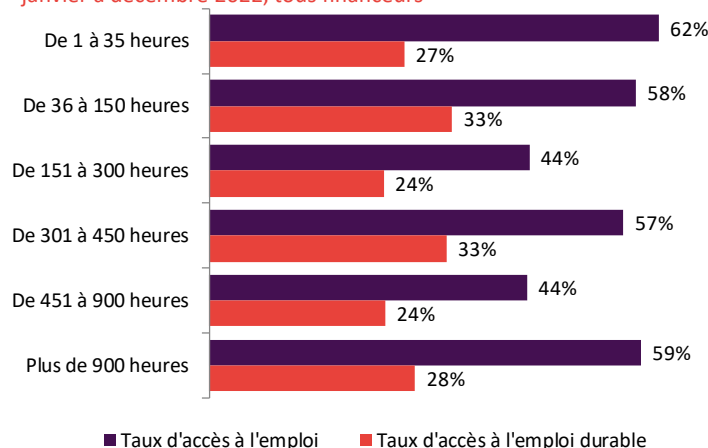
Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les trois quarts des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations de développement des compétences. Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



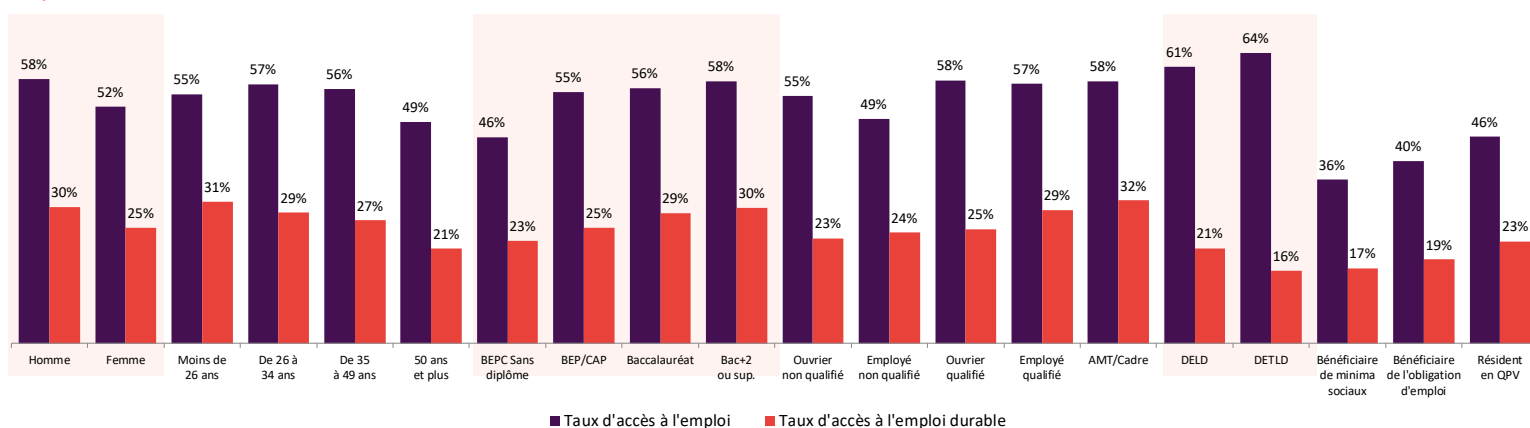
les formations de 301 à 450 heures.

La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 58 % contre 52 % et 30 % contre 25 % (Graphique 13).

Le taux d'accès à l'emploi est plus élevé pour les 26-34 ans et celui à l'emploi

durable est le plus haut pour les moins de 26 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que la moyenne départementale.

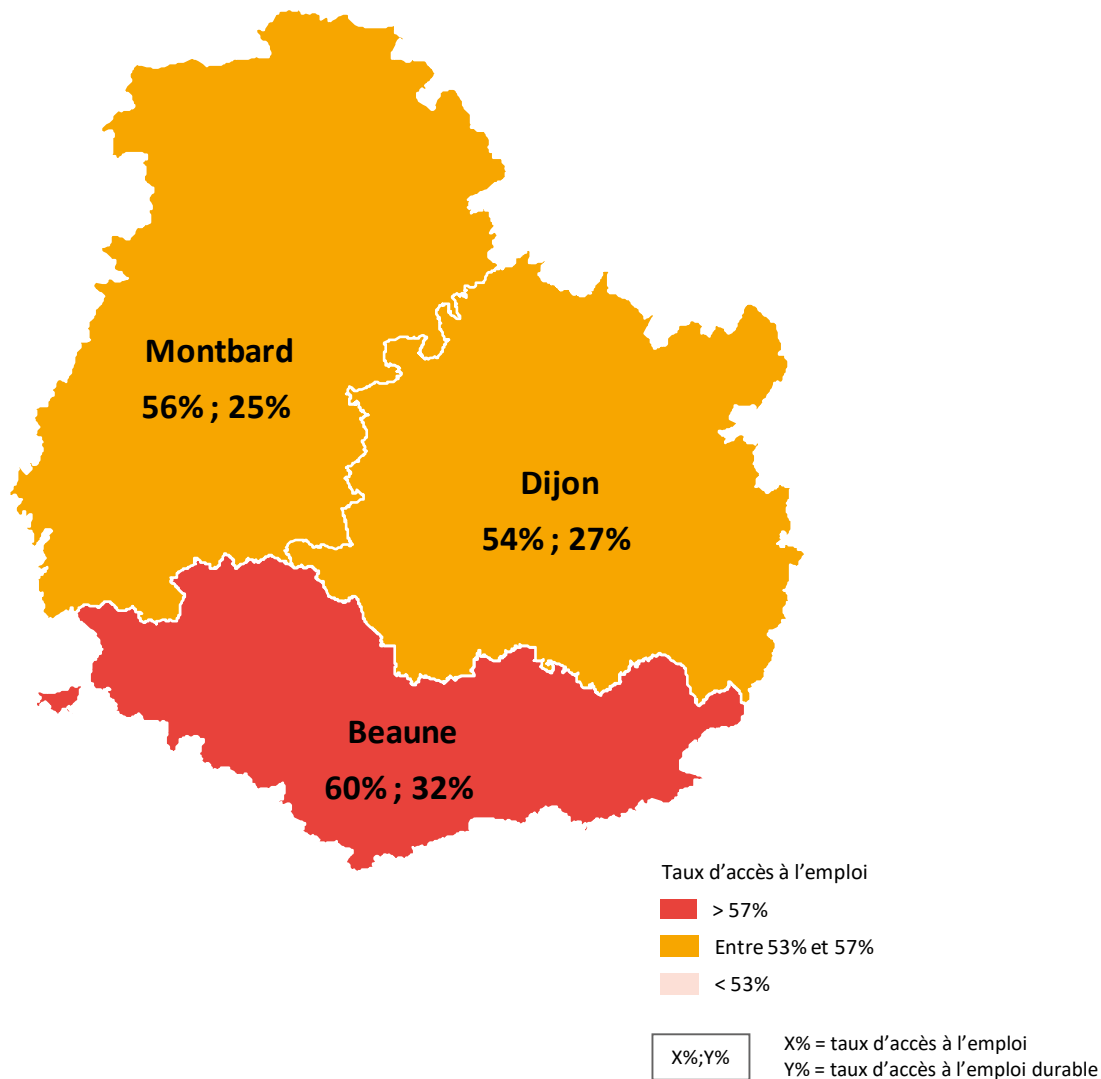
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dijon, 54 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2022 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 27 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Beaune

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin de Beaune avec respectivement 60 % et 32 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin de Dijon affiche le plus faibles taux d'accès à l'emploi avec 54 %.

C'est dans le bassin de Beaune que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (60 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (32 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
CRÉATION ENTREPRISE	718	59%	28%
PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION	640	33%	18%
CONDUITE AUTO	526	53%	22%
FRANÇAIS MISE À NIVEAU	378	32%	15%
ANGLAIS	294	54%	25%
CHARIOT AUTOMOTEUR	191	78%	28%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	141	22%	11%
BILAN PROFESSIONNEL	137	51%	23%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	129	26%	12%
FIMO FCO	122	78%	48%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	117	52%	21%
BONNES PRATIQUES HYGIÈNE AGROALIMENT.	116	64%	28%
CONDUITE POIDS LOURD	108	72%	46%
SECRÉTARIAT ASSISTANAT COMPTABILITÉ	103	39%	22%
LANGUES	95	43%	13%

La FIMO FCO a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

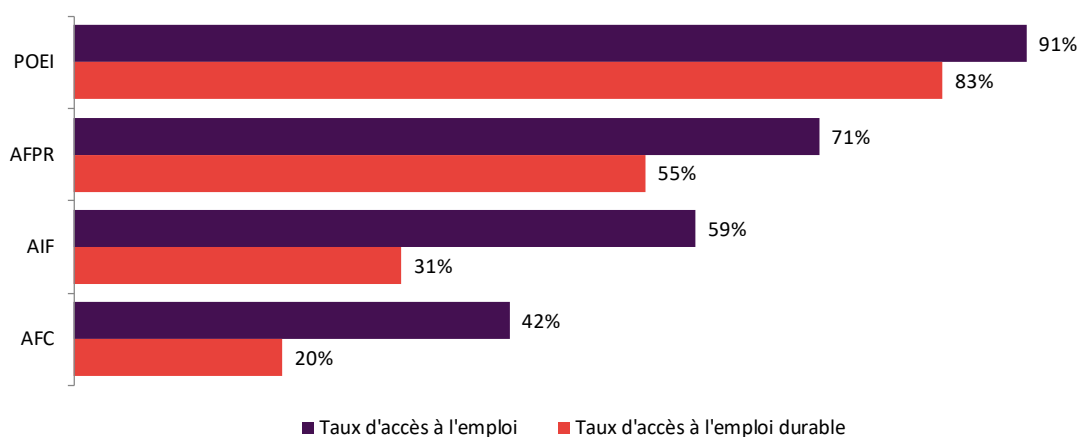
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de chariot automoteur, de la conduite poids lourd et de la FIMO FCO (Tableau 4).

Ces formations affichent aussi les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable, avec la création d'entreprise.

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme les bilans professionnels, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 71 % et à l'emploi durable de 55 % dans les six mois suivant une formation.

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 20 sorties)

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
MONITORAT AUTO-ÉCOLE	22	96%	77%
SECRÉTARIAT ASSISTANAT SPÉCIALISÉ	23	91%	44%
TRANSPORT SANITAIRE	31	90%	68%
TECHNICO-COMMERCIAL	26	89%	65%
PRÉPARATION VAE	35	86%	26%
SÉCURITÉ MANUTENTION	37	84%	35%
LOGICIEL TABLEUR	29	83%	52%
TRANSPORT	21	81%	33%
VINIFICATION OENOLOGIE	20	80%	25%
CHARIOT AUTOMOTEUR	191	78%	28%
FIMO FCO	122	78%	48%
RESTAURATION RAPIDE	26	77%	65%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	62	76%	44%
VENTE SPÉCIALISÉE	36	75%	36%
PROGRAMMATION	31	74%	61%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans le monitorat auto-école et le transport sanitaire sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 59 % et 42 % pour l'accès à l'emploi et 31 % et 20 % pour l'accès à l'emploi durable.

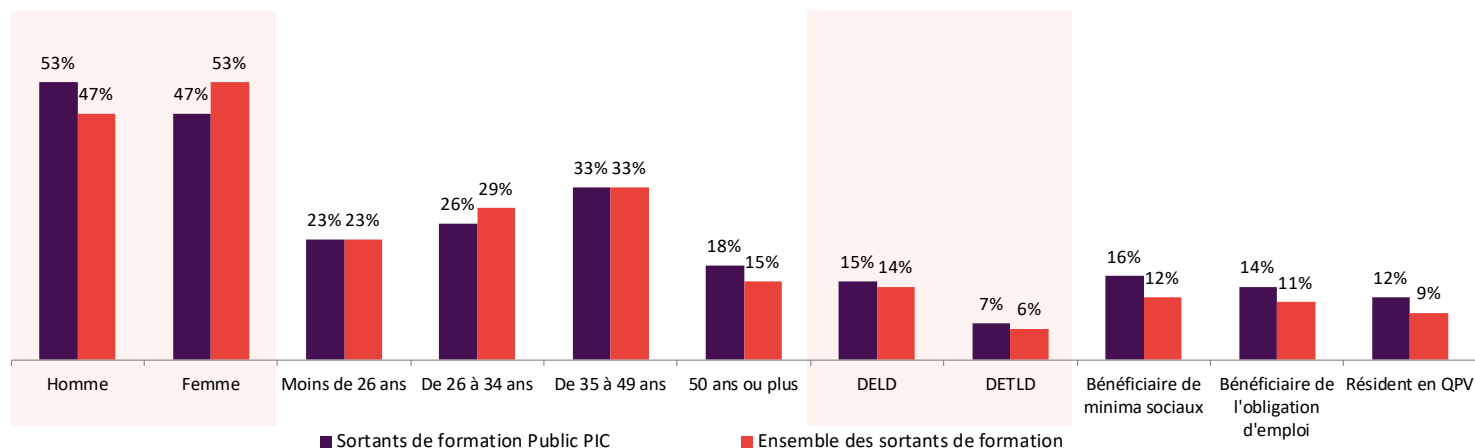
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Le public PIC représente près de la moitié des sortants de formation

46 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 4 000 personnes.

32 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 53 % un niveau BEP ou CAP et 15 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 18 % contre 15 % dans l'ensemble des sortants de formation. Au contraire, les 26 à 34 ans regroupent 26 % du public PIC contre 29 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 53 % contre 47 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 15 % de

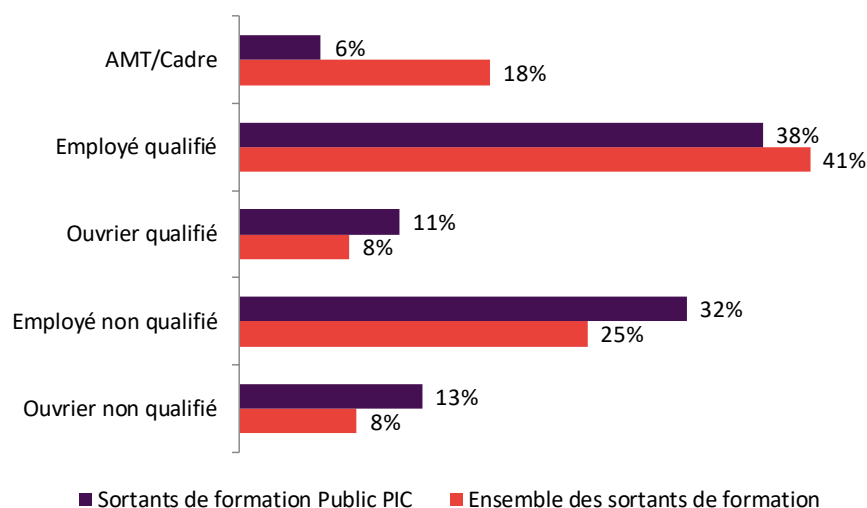
demandeurs d'emploi de longue durée et 7 % de très longue durée.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 16 % contre 12 % en moyenne. 12 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (9 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 46 % des cas, soit 13 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

24 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 16 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 6 % de ce public, contre 18 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 38 % du public, contre 41 % des sortants.

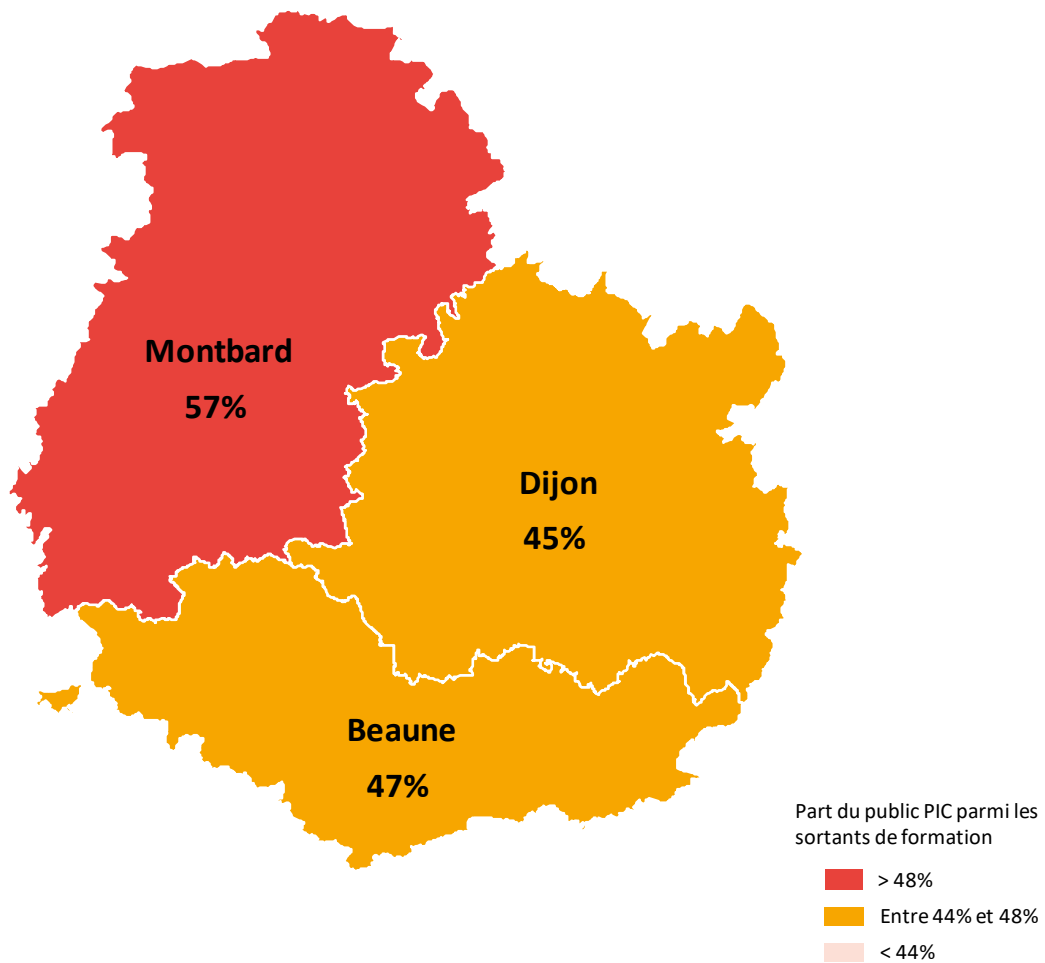
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2022, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dijon, 45 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans le bassin de Montbard

Cette part est beaucoup plus élevée dans le bassin de Montbard avec 57 % (Carte 3).

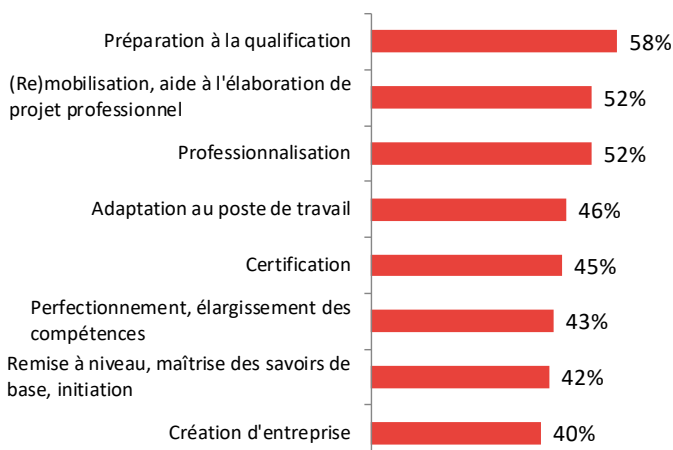
En moyenne dans le département, 46 % des sortants de formation font partie du public PIC.

Au contraire, elle est plus faible dans le bassin de Dijon (45 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

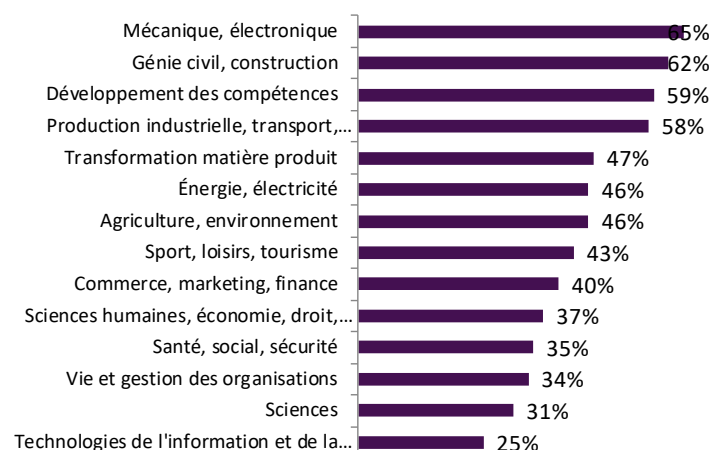


Grille de lecture : 58 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification et de remise à niveau

58 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 52 % des sortants de formation de remobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 40 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines mécanique, électronique (65 %), du génie civil, construction (62 %), du développement des compétences (59 %) et de

la production industrielle, transport, logistique (58 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les technologies de l'information et de la communication, arts (25 %) et les sciences (31 %).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la conduite auto et la mise à niveau en français.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 52 %, soit un taux inférieur aux 55 % pour l'ensemble des sortants de formation.

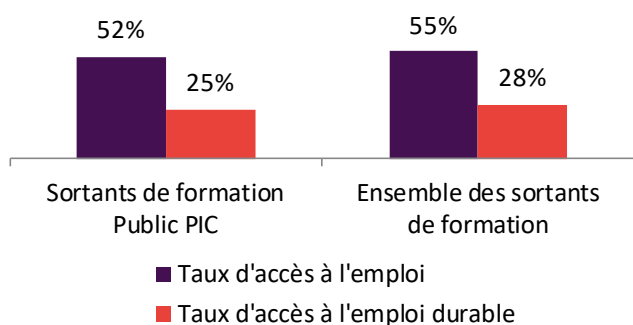
Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 25 % contre 28 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

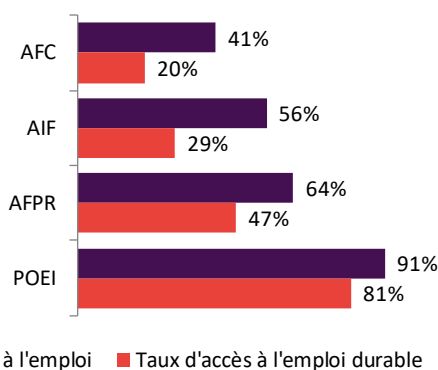
Près de 2 100 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 34 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation (Graphique 21).

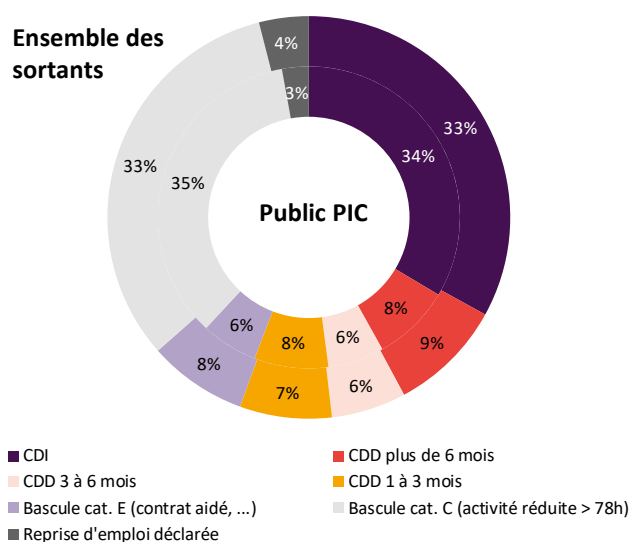
Graphique 18
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION
janvier à décembre 2022, tous financeurs



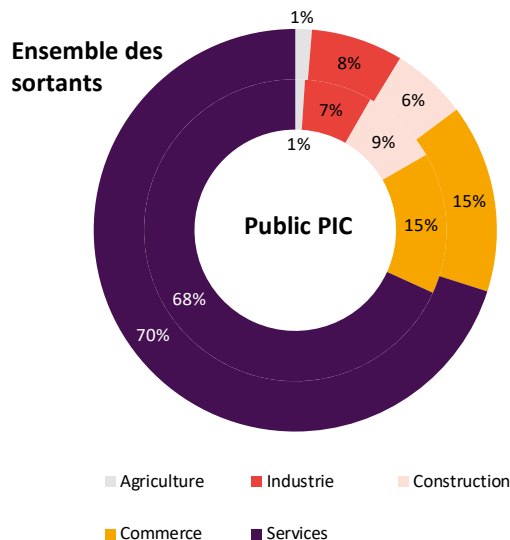
Graphique 19
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC
janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Graphique 20
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 21
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Accoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2022.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.023 - Juin 2023
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.019 - Mai 2023

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

