



## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION  
EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

### L'accès à l'emploi des sortants de formation



## SOMMAIRE

**P.2** Profil des sortants de formation

**P.4** Caractéristiques des formations

**P.5** Le financement des formations  
des demandeurs d'emploi

**P.7** L'impact des formations sur le  
retour à l'emploi

**P.12** Le public PIC

## Près de 6 sortants de formation sur 10 ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2021), 44 500 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi en Bourgogne-Franche-Comté.

Six mois après la fin de la formation, 57 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 28 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les 26-34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

### ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 53 % des sortants de formation de la région.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 55 % d'accès à l'emploi et 26 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans les télécommunications, le transport, le secrétariat et la maroquinerie.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur six
- 50 % des formations suivies en Bourgogne-Franche-Comté ont pour objectif la certification

# 57 %

de retour à l'emploi 6 mois  
après une formation

## Le profil des sortants de formation

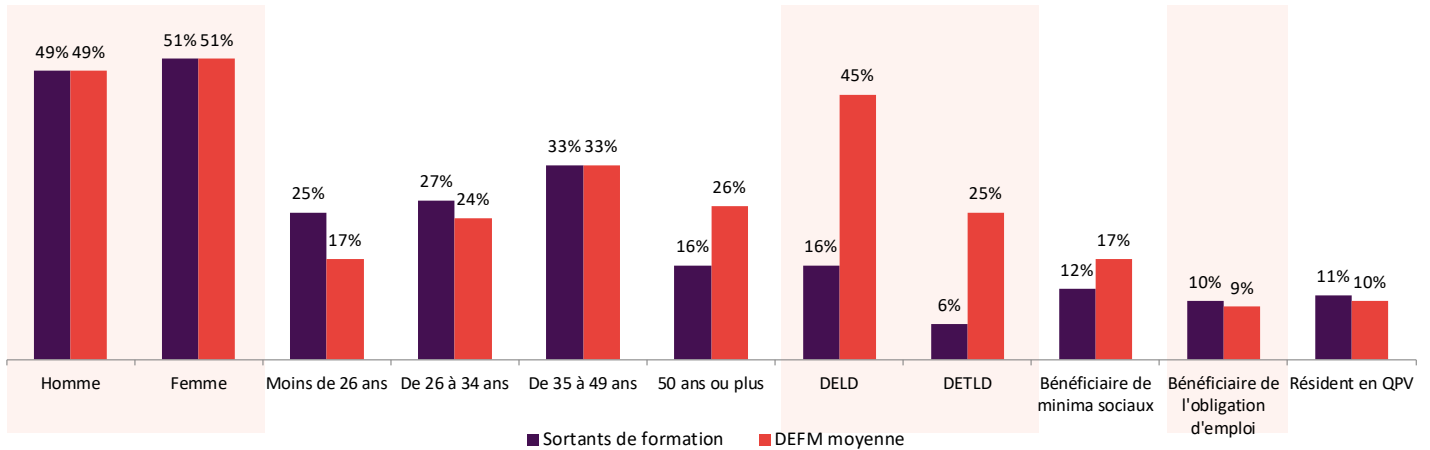
### Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2021) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

#### Graphique 1

### SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (25 %, contre 17 %

pour les moins de 26 ans et 27 %, contre 24 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

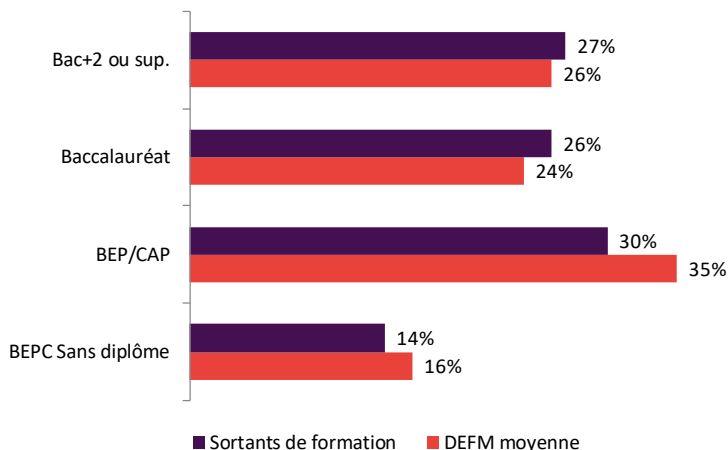
À l'inverse, les 50 ans ou plus (16 %, contre 26 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (16 %, contre 45 % pour les DELD et 6 %, contre 25 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (12 %, contre 17 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2021.

#### Graphique 2

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat ou supérieur (53 %, contre 50 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne régionale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

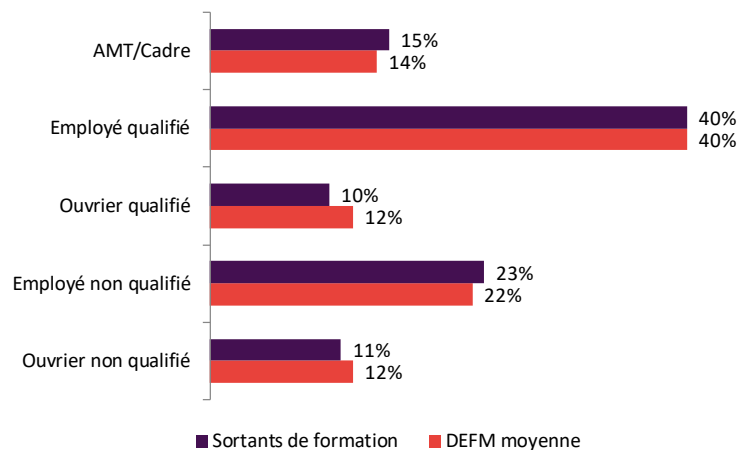
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (30 %, contre 35 %).

Les ouvriers sont globalement moins représentés dans les sortants de formation par rapport à la moyenne de la demande d'emploi, avec 11 % d'ouvriers

#### Graphique 3

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



non qualifiés et 10 % d'ouvriers qualifiés contre respectivement 12 % et 12 % (Graphique 3).

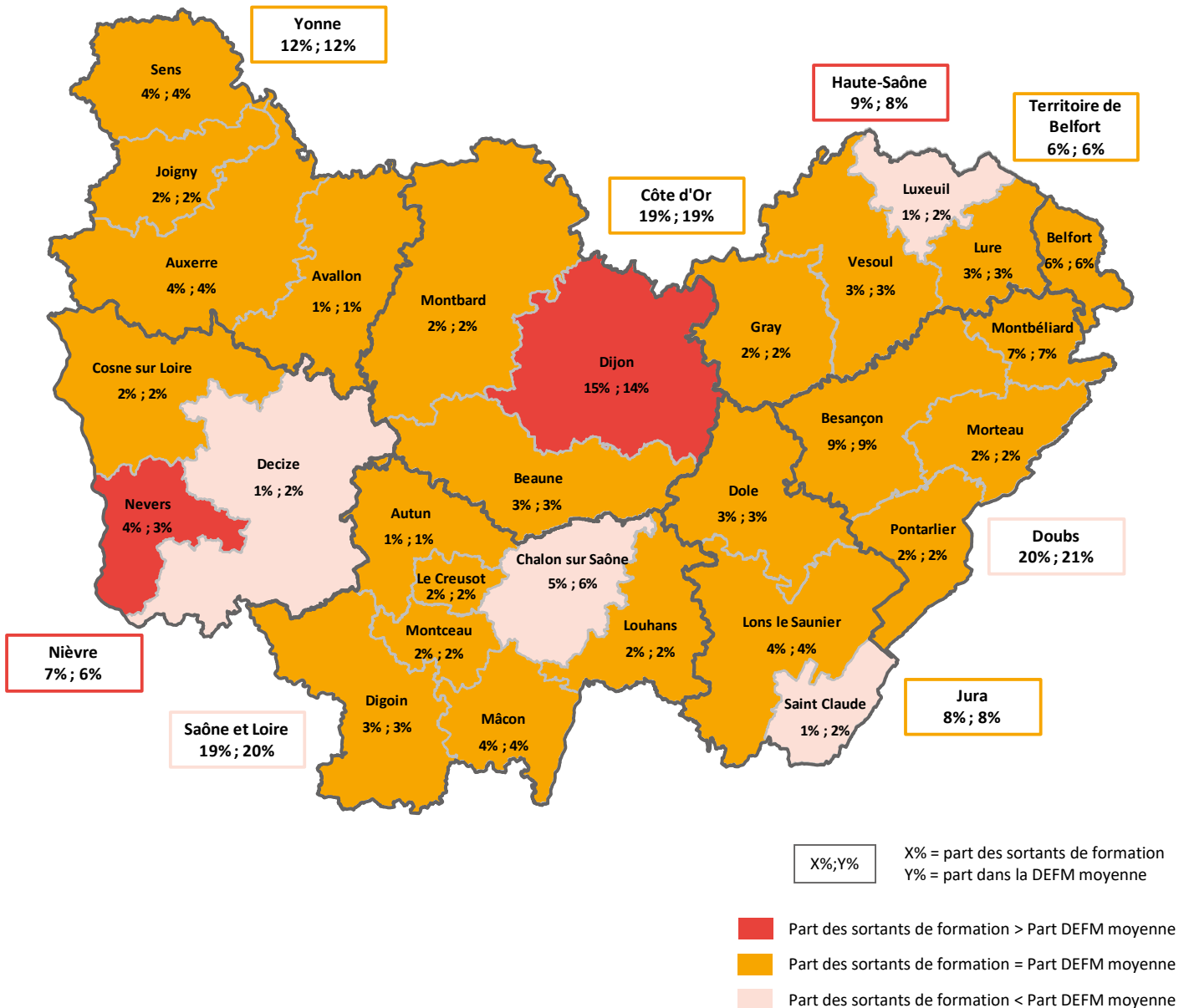
## Carte 1

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE**

janvier à décembre 2021, tous financeurs

## Grille de lecture:

Le département de la Saône et Loire représente 19 % de l'ensemble des sortants de formation de la région Bourgogne-Franche-Comté et 20 % des demandeurs d'emploi de la région.



Le Doubs est le département formant le plus de demandeurs d'emploi sur la période

Entre janvier et décembre 2021, 20 % des sortants de formation de la région résident dans le Doubs. C'est aussi le département qui rassemble la plus forte part de la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne avec 21 % (Carte 1).

Par rapport à la demande d'emploi moyenne observée entre janvier et décembre 2021, les sortants de formation sont légèrement plus représentés dans

les départements de la Haute-Saône (9 %, contre 8 %) et de la Nièvre (7 %, contre 6 %).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est légèrement moins importante dans les départements du Doubs (20 %, contre 21 %) et de la Saône et Loire (19 %, contre 20 %).

Les sortants de formation sont surreprésentés dans le bassin de Dijon

La part des sortants de formation est légèrement plus élevée que la demande d'emploi moyenne dans les bassins de

Dijon (15 %, contre 14 %) et de Nevers (4 %, contre 3 %).

À l'inverse, les sortants de formation sont moins représentés dans les bassins de Decize, de Saint-Claude, de Luxeuil (1 %, contre 2 %) et de Chalon sur Saône (5 %, contre 6 %).

## Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 25 % d'entre elles durent plus de 900 heures (*Tableau 1*).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, de l'échange et gestion et des services aux personnes regroupent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale...), du génie civil, construction, bois, de la production

mécanique et de l'agriculture sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production et dans l'échange et gestion sont de courte durée (*Tableau 2*).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines des services aux personnes, de la production mécanique et des sciences humaines, économie, droit.

Tableau 1

### RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Adaptation poste travail	Professionnalisation	Perfectionnement, élargissement des compétences	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Création d'entreprise	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>									
De 1 à 35 heures	28%	8%	2%	20%	65%	33%	69%	47%	31%
De 36 à 150 heures	13%	5%	27%	19%	27%	18%	11%	20%	15%
De 151 à 300 heures	6%	5%	26%	14%	3%	21%	17%	15%	9%
De 301 à 450 heures	7%	7%	44%	34%	2%	4%	1%	5%	10%
De 451 à 900 heures	22%	75%	0%	8%	2%	6%	0%	12%	21%
Plus de 900 heures	25%	0%	0%	5%	1%	17%	2%	0%	14%
<b>Par type de formation</b>									
AFC	6%	0%	0%	31%	0%	3%	0%	8%	6%
AIF	14%	2%	0%	17%	15%	3%	3%	4%	10%
AFPR	0%	0%	61%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
POEI	0%	0%	39%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	3%	4%	0%	16%	0%	0%	0%	0%	3%
AUTRES	78%	94%	0%	37%	84%	93%	97%	88%	75%
<b>Par type de financement</b>									
Pôle Emploi	19%	2%	100%	47%	16%	7%	3%	12%	22%
OPCA	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	52%	86%	0%	18%	29%	49%	35%	50%	47%
AUTRES	28%	12%	0%	34%	55%	44%	61%	38%	31%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>50%</b>	<b>12%</b>	<b>5%</b>	<b>7%</b>	<b>12%</b>	<b>4%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>100%</b>

Tableau 2

### RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Formation générale, lettres et langues	Echange et gestion	Services aux personnes	Fonction production	Information, communication	Services à la collectivité	Transformation	Production mécanique	Génie civil, construction, bois	Agriculture	Electricité-électronique	Sciences humaines, économie, droit	Arts	Sciences	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>															
De 1 à 35 heures	22%	43%	11%	58%	41%	36%	33%	4%	8%	9%	27%	13%	34%	23%	31%
De 36 à 150 heures	14%	23%	12%	12%	16%	13%	11%	7%	4%	8%	5%	16%	16%	9%	15%
De 151 à 300 heures	13%	9%	9%	4%	5%	7%	6%	5%	7%	7%	6%	7%	5%	2%	8%
De 301 à 450 heures	8%	9%	7%	8%	10%	6%	20%	13%	33%	25%	17%	10%	9%	20%	10%
De 451 à 900 heures	41%	9%	21%	13%	16%	25%	15%	34%	9%	14%	14%	28%	10%	9%	21%
Plus de 900 heures	3%	8%	40%	5%	11%	12%	15%	37%	39%	36%	31%	25%	26%	36%	14%
<b>Par type de formation</b>															
AFC	6%	3%	8%	13%	3%	6%	3%	10%	1%	2%	2%	0%	2%	0%	5%
AIF	3%	12%	16%	12%	11%	17%	9%	12%	10%	7%	7%	32%	18%	9%	10%
AFPR	0%	4%	4%	2%	4%	2%	7%	10%	11%	8%	14%	2%	3%	14%	3%
POEI	0%	3%	7%	1%	1%	1%	4%	3%	2%	1%	3%	0%	1%	0%	2%
POEC	1%	3%	4%	3%	0%	1%	9%	4%	22%	9%	3%	0%	1%	0%	3%
AUTRES	90%	74%	62%	70%	81%	74%	68%	61%	54%	74%	72%	66%	74%	77%	75%
<b>Par type de financement</b>															
Pôle Emploi	9%	23%	35%	28%	18%	25%	23%	35%	24%	18%	26%	34%	25%	23%	21%
OPCA	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
Conseil Régional	67%	34%	48%	34%	42%	40%	43%	57%	47%	63%	52%	29%	35%	39%	47%
AUTRES	23%	43%	17%	38%	39%	35%	34%	7%	29%	18%	22%	36%	39%	38%	31%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>25%</b>	<b>24%</b>	<b>12%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>6%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

#### Remarque :

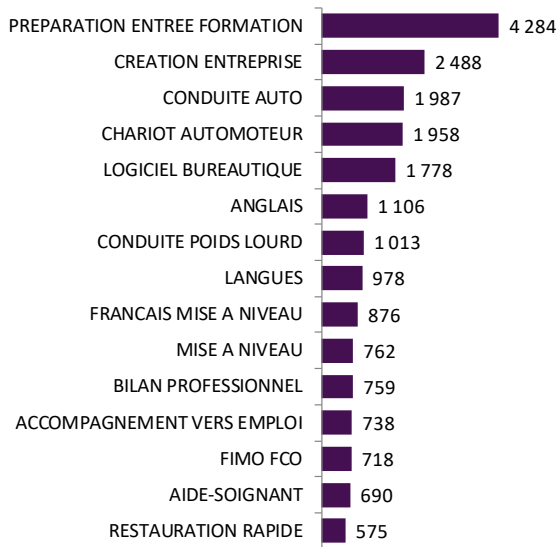
Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

### LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Tous financements confondus  
janvier à décembre 2021



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, près de 10 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement personnel et

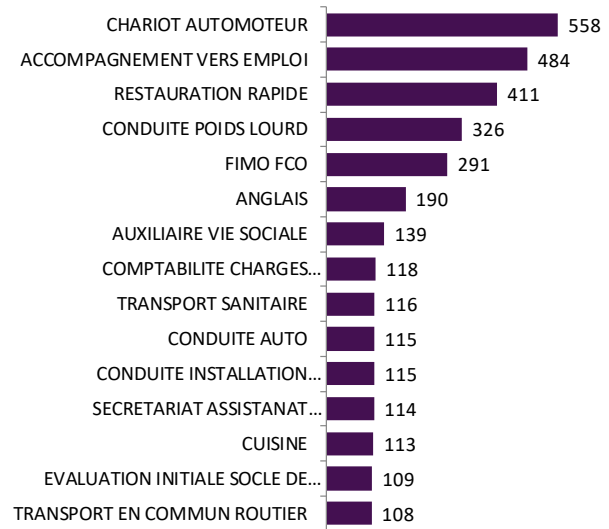
professionnel, avec 5 formations, et du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de chariot automoteur arrive en tête, suivie de l'accompagnement vers l'emploi, de la restauration rapide, de la conduite poids lourd et

Graphique 4b

### LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi  
janvier à décembre 2021



de la FIMO FCO (Graphique 4b).

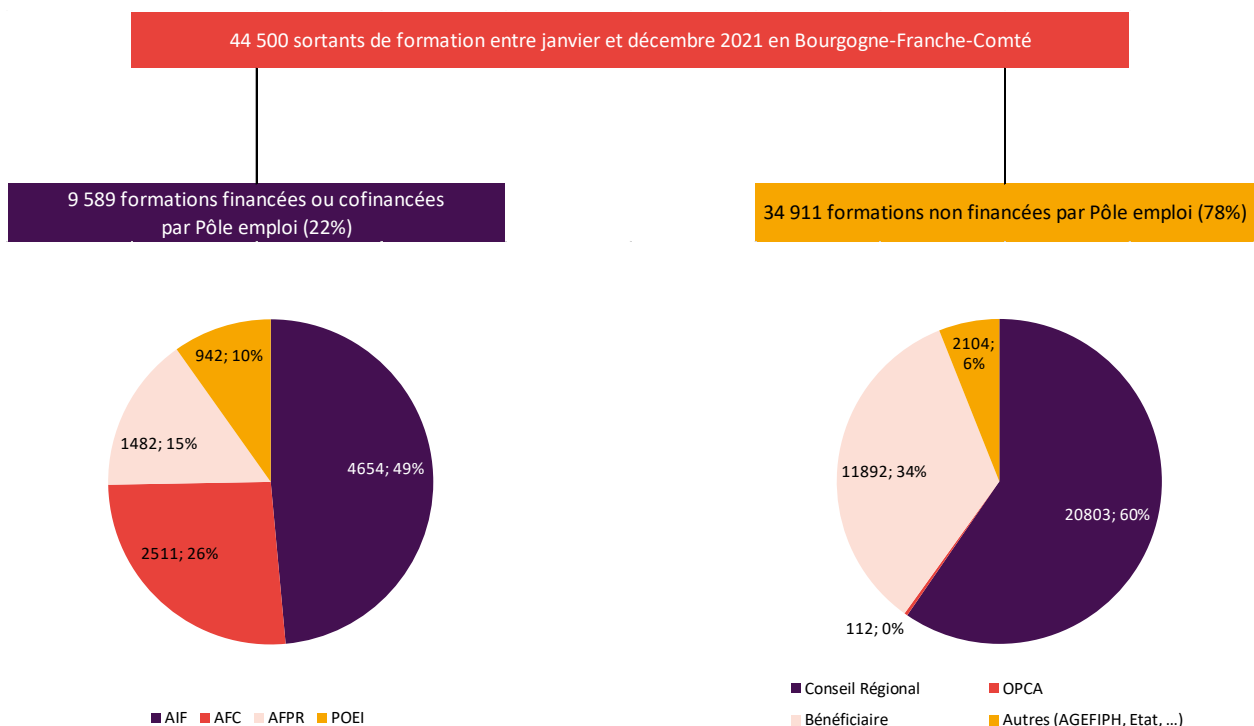
Le champ de formation du transport regroupe 5 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

## Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

### FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

janvier à décembre 2021

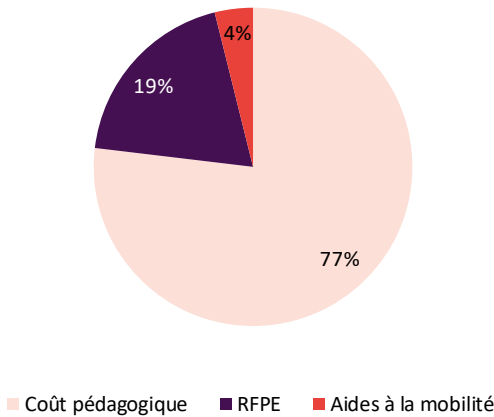


Grille de lecture : 49 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 4 654 formations.

Graphique 5

**RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES**

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 44 500 formations achevées entre janvier et décembre 2021, 9 590 formations sont financées par Pôle emploi, soit 22 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 33 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 19 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 3 400 €. 50 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Près de trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 71 % à moins de 2 000 €, suivies par la préparation à la qualification et la remise à niveau (Tableau 3).

Graphique 6

**RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

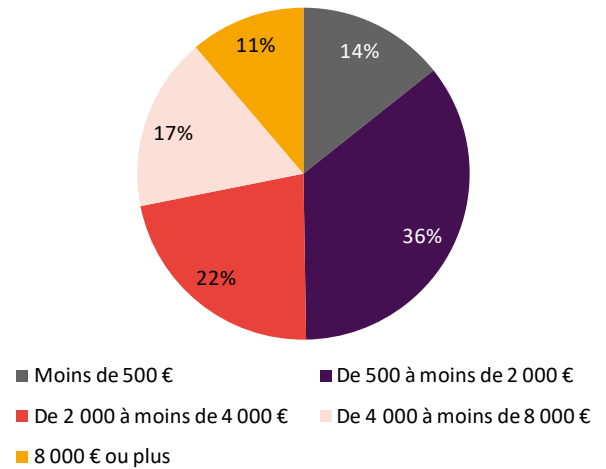


Tableau 3

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
<b>Objectif de la formation</b>					
Adaptation poste de travail	9%	46%	28%	13%	4%
Certification	14%	32%	17%	18%	20%
Création d'entreprise	30%	41%	18%	10%	1%
Perfectionnement, élargissement des compétences	18%	48%	24%	8%	2%
Préparation à la qualification	19%	48%	18%	11%	4%
Professionalisation	16%	26%	26%	25%	7%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	48%	19%	17%	15%	1%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	9%	32%	33%	25%	0%
<b>Durée de la formation</b>					
De 1 à 35 heures	38%	57%	5%	1%	0%
De 36 à 150 heures	11%	58%	27%	4%	0%
De 151 à 300 heures	8%	35%	34%	22%	1%
De 301 à 450 heures	6%	20%	33%	33%	9%
De 451 à 900 heures	4%	4%	15%	29%	48%
Plus de 900 heures	15%	6%	11%	30%	38%
<b>Ensemble</b>	<b>14%</b>	<b>35%</b>	<b>22%</b>	<b>17%</b>	<b>11%</b>

Grille de lecture : 9 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de certification sont les plus onéreuses avec 38 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de professionnalisation avec 32 % et de remobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel avec 25 %.

Avec 20 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

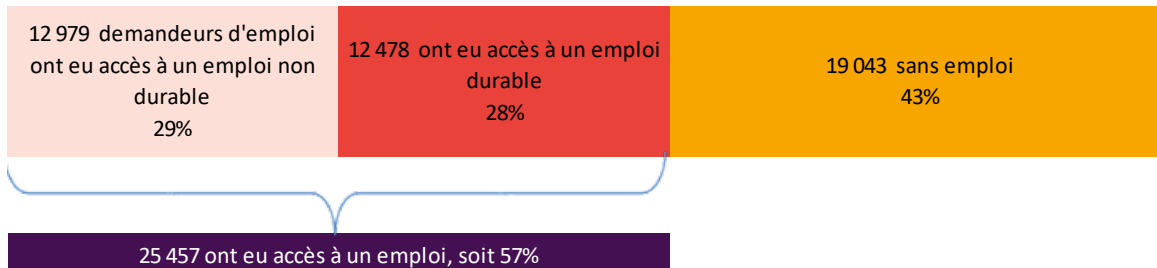
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

# L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

## SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2021, 44 500 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 25 500 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 57 %, dont plus de 12 450 à un emploi durable, soit 28 % (Schéma 2).

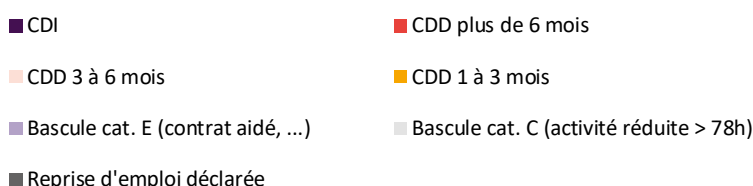
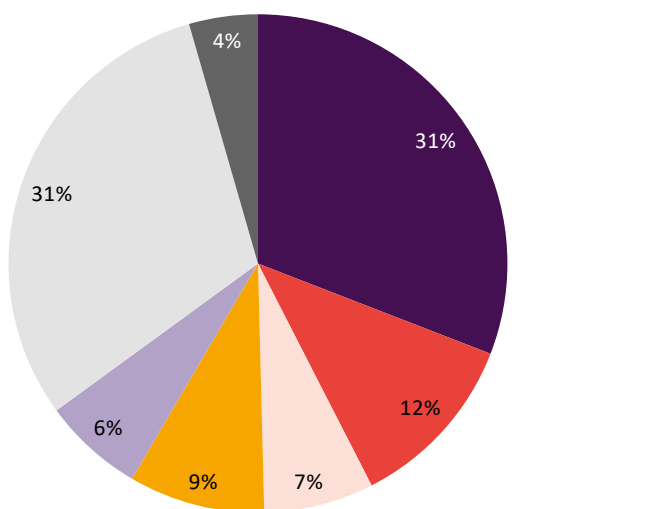
Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 25 500 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Graphique 7

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (31 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (31 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 14 850 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres

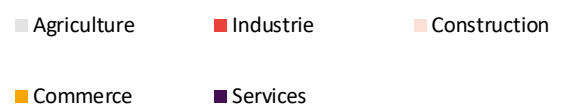
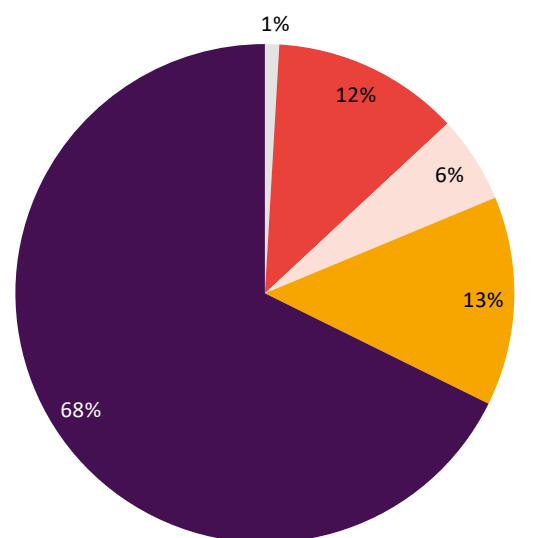
et transports par conduite (9 %), de la restauration (8 %), de l'action sociale sans hébergement (6 %) et des activités pour la santé humaine (5 %).

13 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 12 % dans l'industrie, 6 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 8

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

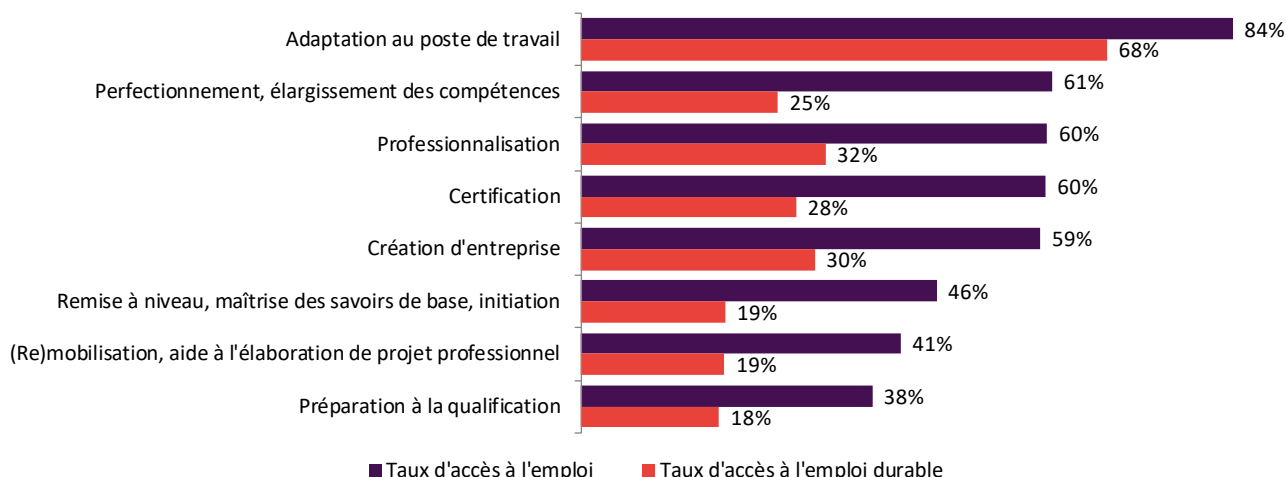
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 9

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de la transformation

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à la transformation, à la fonction production et à l'échange et gestion (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation du cuir peau, énergie et génie climatique pour le domaine de la transformation, de la manutention pour la fonction production et des ressources humaines, de la banque assurance, du

commerce et des transports pour le domaine de l'échange et gestion (Graphique 10b).

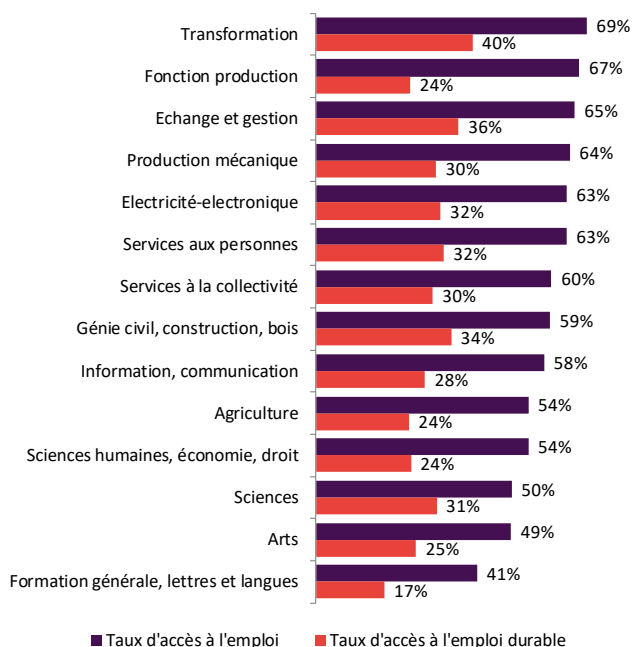
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la fonction production avec 67 % d'accès à l'emploi et seulement 24 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de la production mécanique avec 64 % contre seulement 30 %.

Graphique 10a

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION**

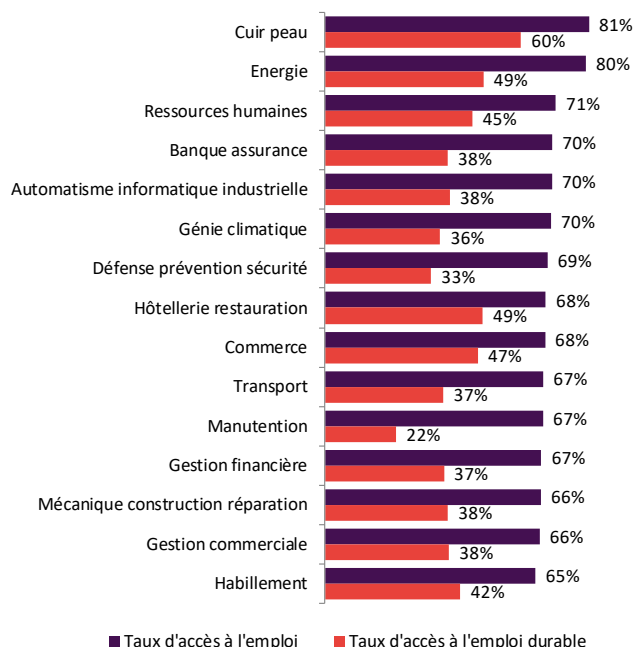
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 10b

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 60 sorties de formation)**

janvier à décembre 2021, tous financeurs

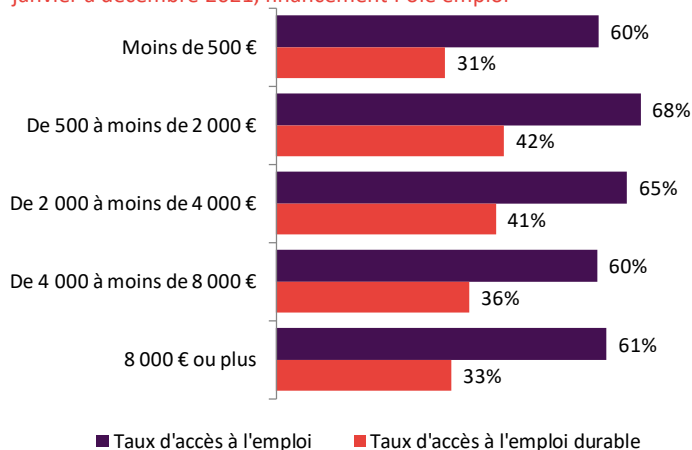




Graphique 11

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Les formations les moins coûteuses présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus faibles

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations au coût moyen (entre 500 et 4 000 €) (Graphique 11).

Les trois quarts des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût entre 500 et 4 000 €.

De plus, les formations de remise à niveau et maîtrise des savoirs de base, qui affichent de moins bons taux d'accès à l'emploi, sont surreprésentées dans les formations de moins de 500 €.

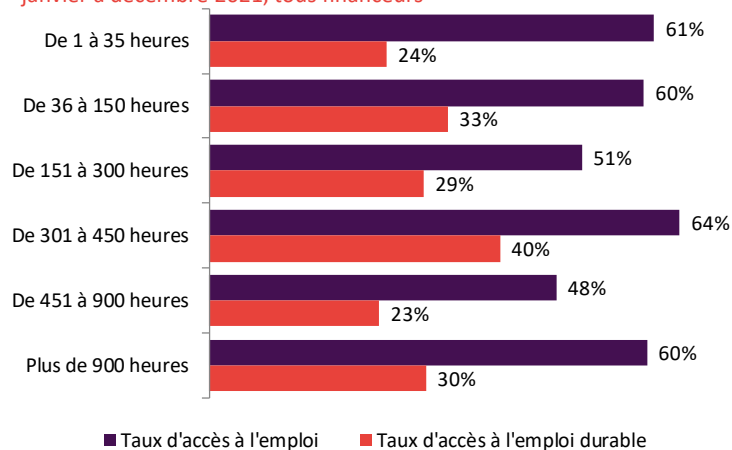
Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les trois quarts des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations générale en lettres et langues. Ces deux typologies de formation ont des taux

Graphique 12

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



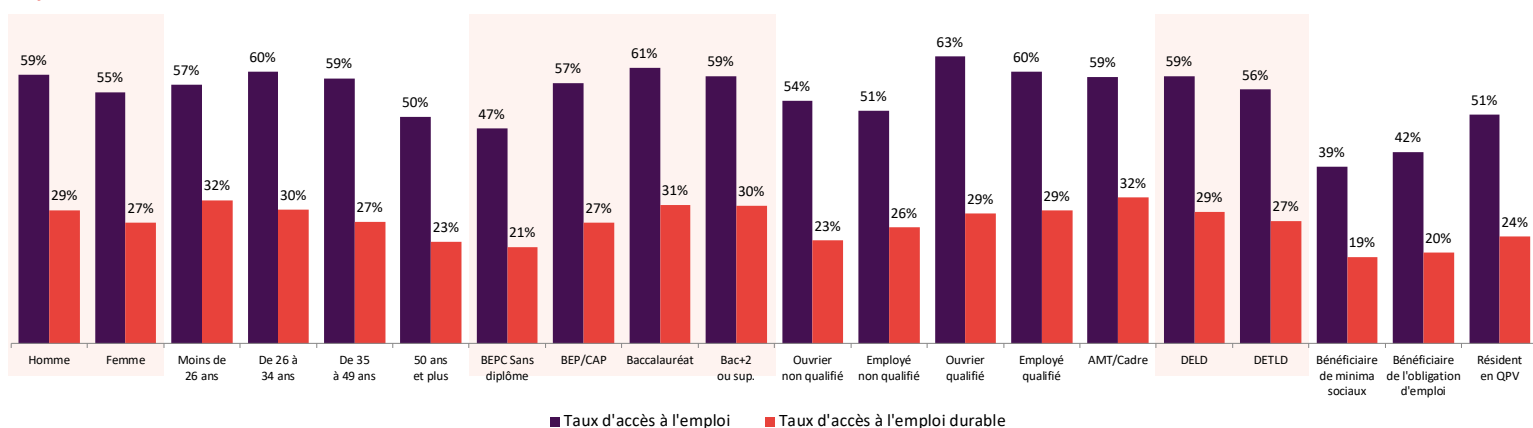
d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de 301 à 450 heures. La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 59 % contre 55 % et 29 % contre 27 % (Graphique 13).

Le taux d'accès à l'emploi est plus élevé pour les 26-34 ans et celui à l'emploi

durable est le plus haut pour les moins de 26 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que la moyenne régionale.

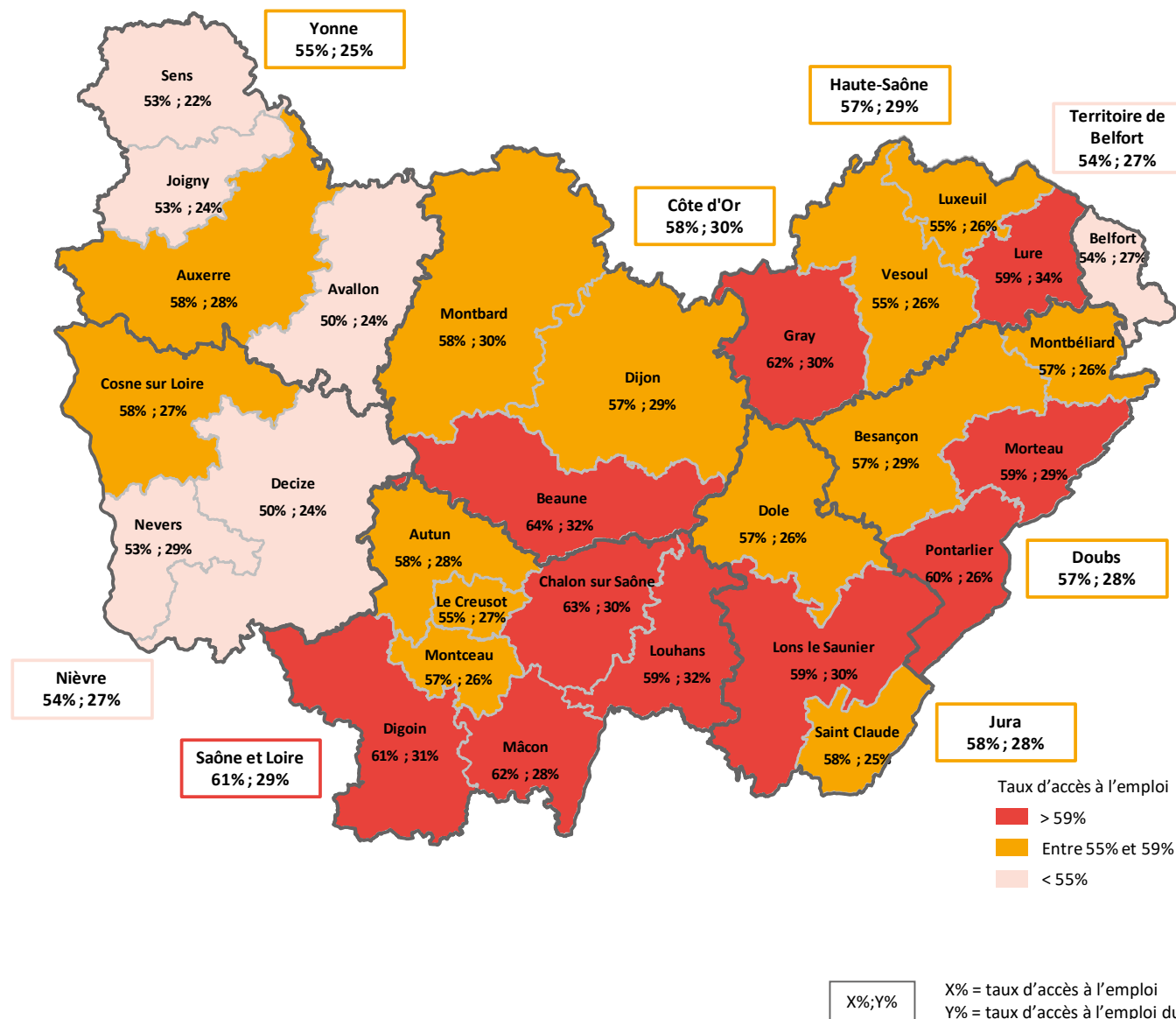
## Carte 2

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

janvier à décembre 2021, tous financeurs

## Grille de lecture :

En Côte d'Or, 58 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2021 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 30 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé en Saône et Loire

Le taux d'accès à l'emploi le plus élevé est observé dans le département de la Saône et Loire avec 61 % (Carte 2).

À l'inverse, le Territoire de Belfort et la Nièvre affichent le plus faible taux d'accès à l'emploi avec 54 %.

Les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la fin d'une formation sont plus élevés dans les bassins de Beaune (64 %), Chalon sur Saône (63 %), Gray (62 %) et Mâcon (62 %).

Les bassins de Lure (34 %), de Beaune (32 %), de Louhans (32 %) et de Digoin (31 %) présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

A contrario, l'accès à l'emploi est moins élevé dans les bassins d'Avallon (50 %), de Decize (50 %), de Joigny (53 %), de Sens (53 %) et de Nevers (53 %).

Les bassins de Sens (22 %), de Joigny (24 %), de Decize (24 %) et d'Avallon (24 %) présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus faibles.

C'est dans le département de la Saône et Loire que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (61 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (29 %).

Au niveau des bassins d'emploi, le plus fort écart est mesuré dans les bassins de Mâcon avec 62 % d'accès à l'emploi et 28 % d'accès à l'emploi durable, de Chalon sur Saône (63 % et 30 %), de Pontarlier (59 % et 26 %) et de Saint Claude (58 % et 25 %).

Tableau 4

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PREPARATION ENTREE FORMATION	4 284	33%	16%
CREATION ENTREPRISE	2 488	60%	30%
CONDUITE AUTO	1 987	55%	21%
CHARIOT AUTOMOTEUR	1 958	69%	20%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	1 778	55%	21%
ANGLAIS	1 106	56%	24%
CONDUITE POIDS LOURD	1 013	73%	44%
LANGUES	978	58%	18%
FRANCAIS MISE A NIVEAU	876	37%	15%
MISE A NIVEAU	762	32%	13%
BILAN PROFESSIONNEL	759	43%	21%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	738	35%	16%
FIMO FCO	718	74%	42%
AIDE-SOIGNANT	690	72%	22%
RESTAURATION RAPIDE	575	77%	63%

La restauration rapide a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

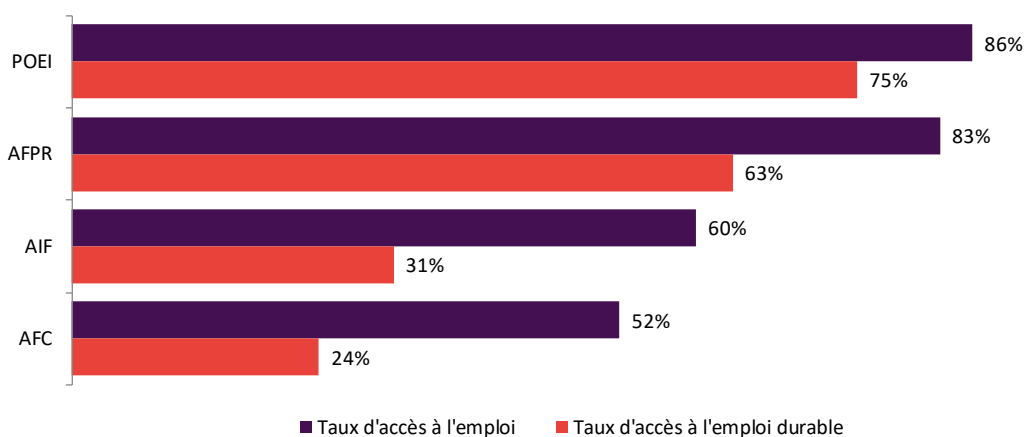
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la restauration rapide, de la FIMO FCO, de la conduite poids lourd et d'aide-soignant (Tableau 4).

Trois de ces quatre formations affichent les meilleurs taux d'accès à l'emploi

Graphique 14

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

durable, avec la création d'entreprise.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme l'accompagnement vers l'emploi, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 83 % et à l'emploi durable de 63 % dans les six mois suivant une formation.

Tableau 5

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 60 sorties)

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
TELECOMMUNICATION	68	91%	54%
TRANSPORT MATIERE DANGEREUSE	164	86%	46%
TRANSPORT SANITAIRE	327	84%	58%
SECRETARIAT ASSISTANAT SPECIALISE	216	84%	47%
MAROQUINERIE	373	83%	62%
CONDUITE TAXI	166	82%	49%
PONT ROULANT	80	79%	10%
SSIAP	98	78%	37%
RESTAURATION RAPIDE	575	77%	63%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	366	77%	55%
GRUE AUXILIAIRE	89	76%	48%
EDUCATEUR SPECIALISE	138	76%	31%
MONITORAT AUTO-ECOLE	62	76%	58%
RESTAURATION	62	76%	63%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	204	75%	43%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la restauration et la maroquinerie sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 60 % et 52 % pour l'accès à l'emploi et 31 % et 24 % pour l'accès à l'emploi durable.

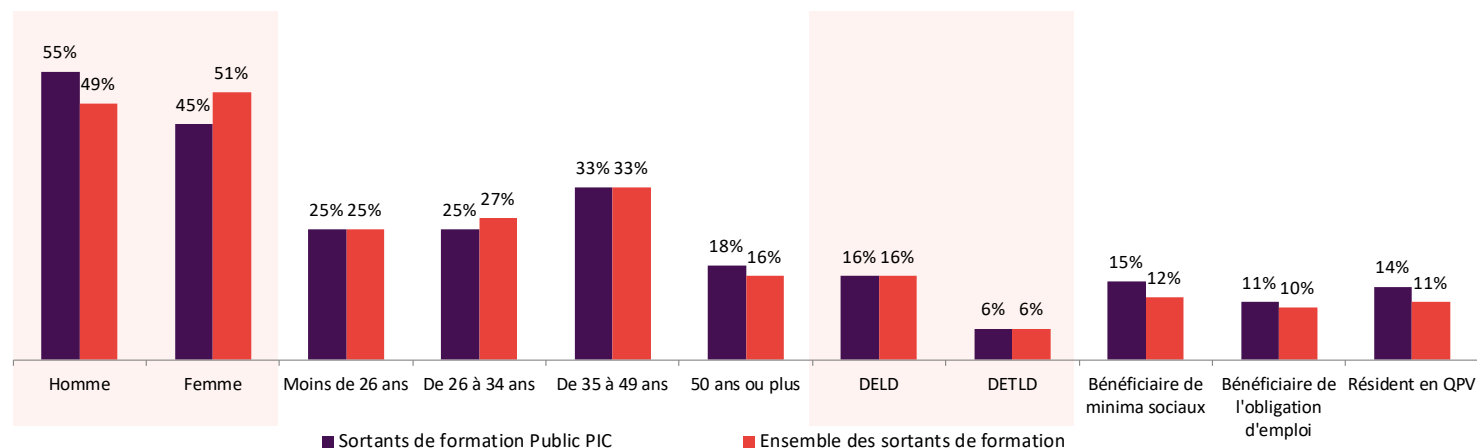
## ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

### SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

53 % des sortants de formation de la région font partie du public PIC, soit plus de 23 400 personnes.

27 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 57 % un niveau BEP ou CAP et 16 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 18 % contre 16 % dans l'ensemble des sortants de formation. Au contraire, les 26 à 34 ans regroupent 25 % du public PIC contre 27 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 55 % contre 49 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est la même pour les sortants de formation du public PIC, avec 16 % de

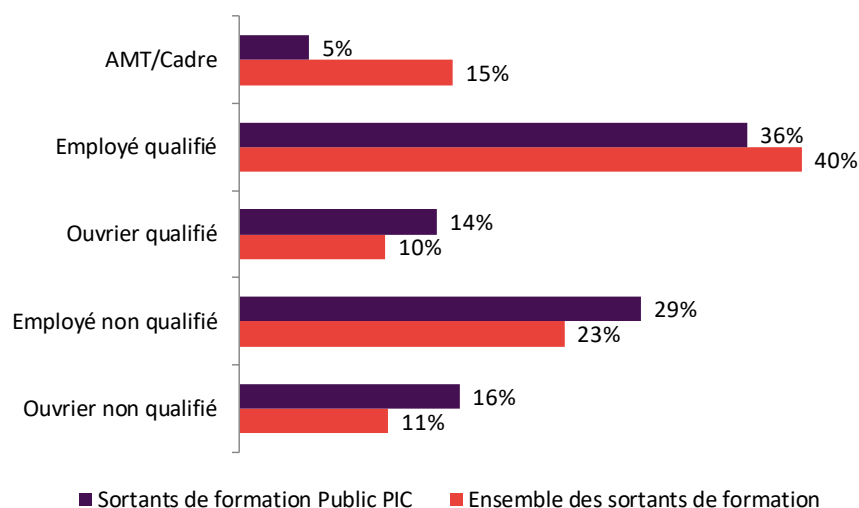
demandeurs d'emploi de longue durée et 6 % de très longue durée.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 15 % contre 12 % en moyenne. 14 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (11 %).

Graphique 16

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 45 % des cas, soit 11 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

30 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 21 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 15 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 36 % du public, contre 40 % des sortants.

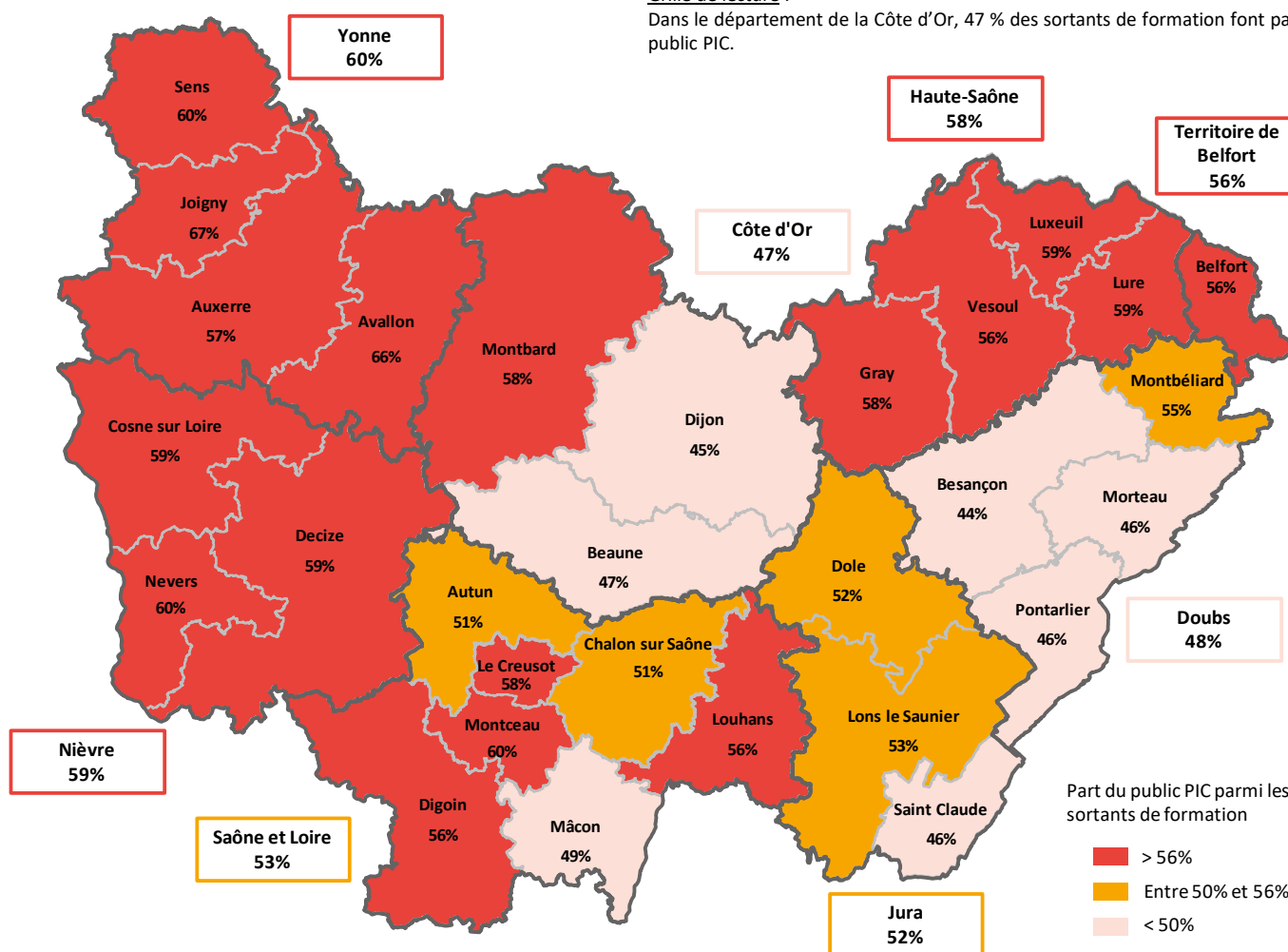
Carte 3

**PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

janvier à décembre 2021, tous financeurs

**Grille de lecture :**

Dans le département de la Côte d'Or, 47 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans les départements de l'Yonne, de la Nièvre et de la Haute-Saône

En moyenne dans la région, 53 % des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est sensiblement

plus élevée dans les départements de l'Yonne (60 %), de la Nièvre (59 %) et de la Haute-Saône (58 %). Au contraire, elle est plus faible en Côte d'Or (47 %) et dans le Doubs (48 %) (Carte 3).

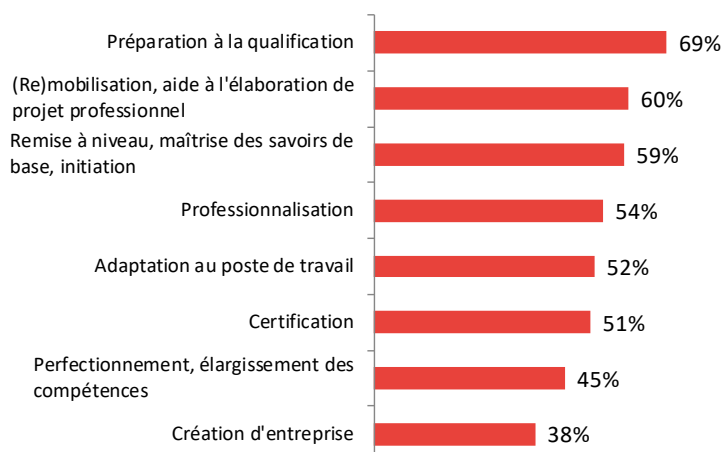
C'est dans le bassin de Joigny que la part

du public PIC parmi les sortants de formation est la plus élevée, avec 67 %, suivi par Avallon avec 66 %. La part du public PIC la moins élevée est observée dans les bassins de Besançon (44 %), suivi par Dijon (45 %).

Graphique 17a

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION**

janvier à décembre 2021, tous financeurs

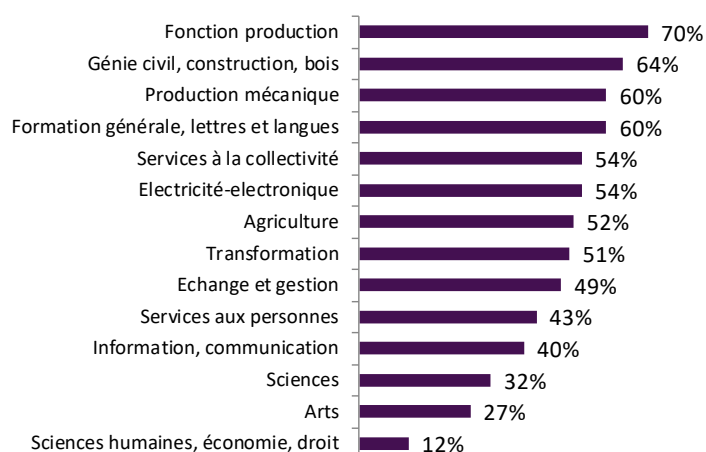


Grille de lecture : 69 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Graphique 17b

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION**

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification, de remobilisation et de remise à niveau

69 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 60 % des sortants de formation de remobilisation et 59 % de celles de remise à niveau, maîtrise des savoirs de base et initiation (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 38 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la fonction production (70 %), du génie civil, construction, bois (64 %), de la production

mécanique (60 %) et de la formation générale, lettres et langues (60 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences humaines, économie et droit (12 %), les arts (27 %) et les sciences (32 %).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la formation de chariot automoteur et la conduite auto.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 55 %, soit un taux inférieur aux 57 % pour l'ensemble des sortants de formation.

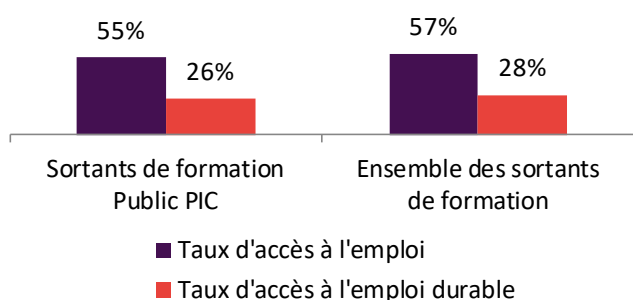
Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 26 % contre 28 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

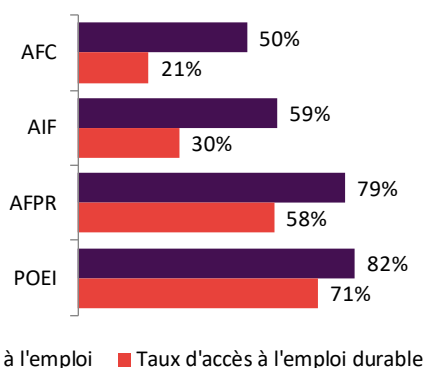
Plus de 12 800 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 31 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation. Les secteurs de la construction et de l'industrie sont légèrement plus importants pour les sortants du public PIC (Graphique 21).

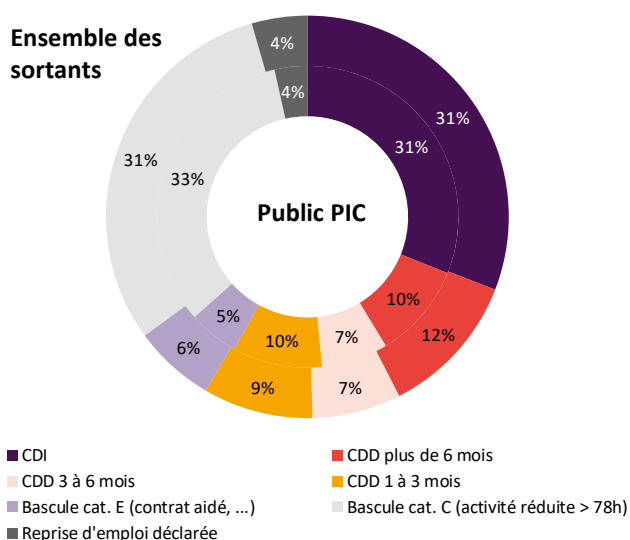
Graphique 18  
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION  
janvier à décembre 2021, tous financeurs



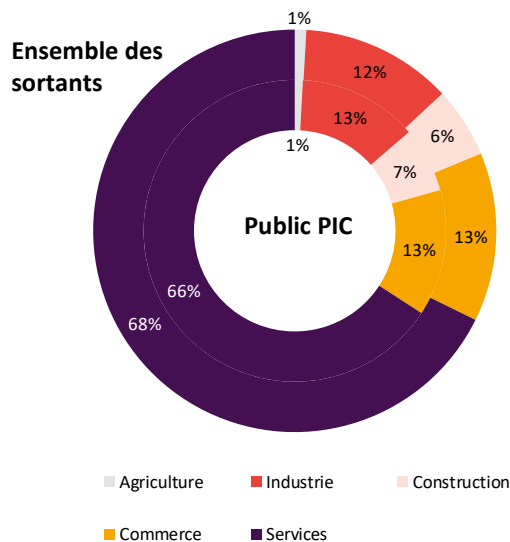
Graphique 19  
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC  
janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Graphique 20  
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ  
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 21  
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR  
janvier à décembre 2021, tous financeurs



# Sources et définitions

## SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Acoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

## DÉFINITIONS

**Sortants de formation** : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

**DEFM moyenne** : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2021.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

### Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

## EN SAVOIR PLUS



### PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.027 - Août 2022
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.018 - Avril 2022

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques  
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 Dijon

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

