



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
DANS LE TERRITOIRE DE BELFORT

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.3 Caractéristiques des formations

P.4 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.6 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.10 Le public PIC

Plus de la moitié des sortants de formation a eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2021), près de 2 500 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans le Territoire de Belfort.

Six mois après la fin de la formation, 53 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 27 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les moins de 26 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 56 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec 49 % d'accès à l'emploi et 22 % d'accès à l'emploi durable.

- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans le transport en commun routier, la maroquinerie et le transport sanitaire
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur six
- 48 % des formations suivies dans le Territoire de Belfort ont pour objectif la certification



53 %

de retour à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

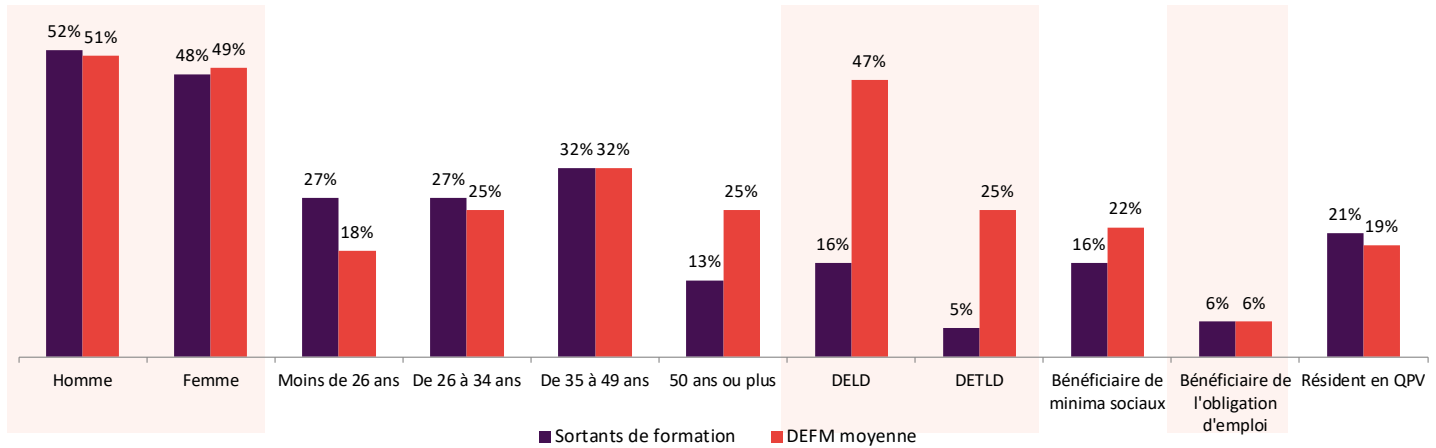
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2021) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (27 %, contre 18 %

pour les moins de 26 ans et 27 %, contre 25 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

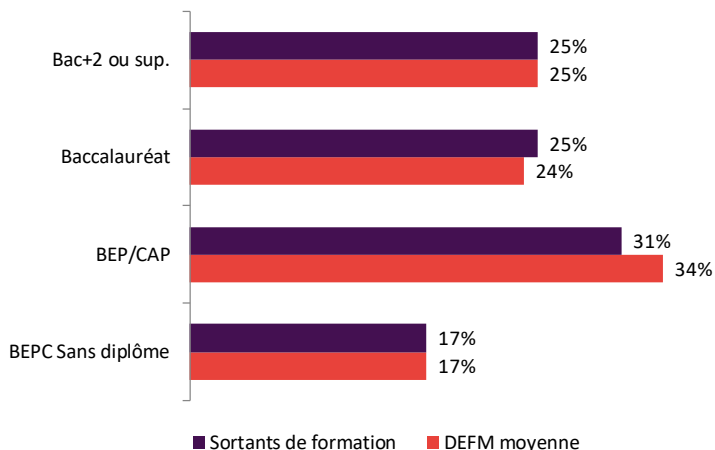
À l'inverse, les 50 ans ou plus (13 %, contre 25 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (16 %, contre 47 % pour les DELD et 5 %, contre 25 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (16 %, contre 22 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2021.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les niveaux BEP/CAP ont moins souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau BEP/CAP (31 %, contre 34 %) est plus faible parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

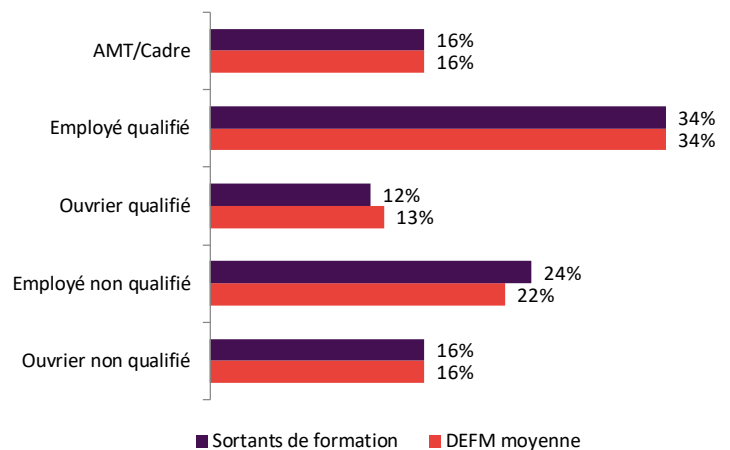
Au contraire, les demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat sont légèrement plus représentés parmi les sortants de formation.

La part des employés non qualifiés est plus importante parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi moyenne, avec 24 % contre 22 % (Graphique 3).

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



À l'inverse, les employés qualifiés y sont moins nombreux (12 %, contre 13 %).

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 31 % d'entre elles durent plus de 900 heures (*Tableau 1*).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, de l'échange et gestion et des services aux personnes regroupent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale...), du génie civil, construction, bois, de la production

mécanique, de l'électricité-électronique et des sciences sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production et dans l'échange et gestion sont de courte durée (*Tableau 2*).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines des services aux personnes, et des sciences humaines, économie, droit.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Professionnalisation	Adaptation poste travail	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Perfectionnement, élargissement des compétences	Création d'entreprise	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	30%	14%	15%	39%	5%	34%	65%	57%	31%
De 36 à 150 heures	15%	7%	4%	16%	15%	55%	29%	17%	17%
De 151 à 300 heures	3%	2%	36%	6%	44%	6%	3%	21%	7%
De 301 à 450 heures	5%	2%	0%	28%	36%	1%	2%	3%	6%
De 451 à 900 heures	16%	74%	45%	6%	0%	3%	1%	0%	22%
Plus de 900 heures	31%	0%	0%	5%	0%	1%	0%	2%	15%
Par type de formation									
AFC	5%	0%	0%	23%	0%	2%	0%	0%	4%
AIF	8%	4%	0%	13%	0%	1%	9%	0%	6%
AFPR	0%	0%	0%	0%	52%	0%	0%	0%	2%
POEI	0%	0%	0%	0%	48%	0%	0%	0%	2%
POEC	1%	4%	0%	14%	0%	0%	0%	0%	2%
AUTRES	86%	93%	100%	50%	0%	97%	91%	100%	82%
Par type de financement									
Pôle Emploi	14%	4%	0%	36%	100%	3%	9%	0%	15%
OPCA	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	59%	83%	83%	21%	0%	64%	32%	33%	55%
AUTRES	28%	13%	17%	42%	0%	32%	58%	67%	29%
Ensemble des formations	48%	16%	4%	7%	4%	7%	9%	4%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

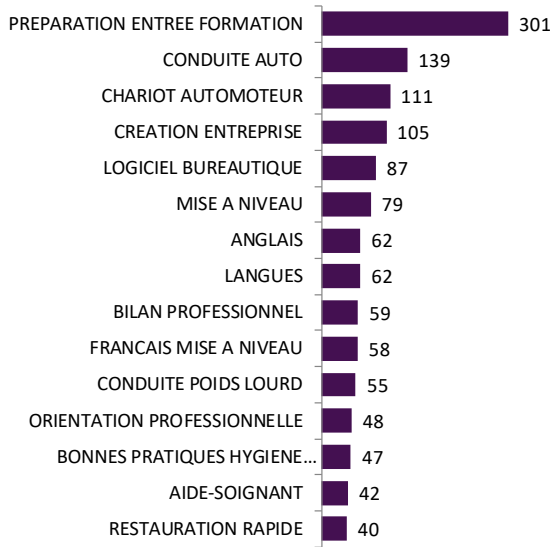
	Formation générale, lettres et langues	Services aux personnes	Echange et gestion	Fonction production	Services à la collectivité	Information, communication	Transformation	Production mécanique	Génie civil, construction, bois	Electricité-électronique	Sciences humaines, économie, droit	Agriculture	Arts	Sciences	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	18%	7%	47%	65%	29%	45%	44%	6%	9%	31%	12%	14%	32%	10%	30%
De 36 à 150 heures	22%	11%	23%	9%	17%	19%	11%	4%	2%	2%	24%	29%	9%	10%	17%
De 151 à 300 heures	8%	20%	9%	2%	3%	3%	4%	3%	0%	2%	0%	0%	3%	0%	7%
De 301 à 450 heures	5%	5%	5%	6%	4%	8%	15%	1%	27%	2%	24%	14%	6%	10%	6%
De 451 à 900 heures	46%	20%	8%	5%	28%	8%	7%	25%	3%	24%	29%	0%	9%	0%	22%
Plus de 900 heures	0%	38%	9%	13%	19%	17%	19%	61%	59%	39%	12%	43%	41%	70%	15%
Par type de formation															
AFC	2%	13%	3%	4%	10%	2%	9%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	4%
AIF	1%	13%	10%	6%	11%	5%	9%	10%	6%	8%	29%	0%	6%	0%	6%
AFPR	0%	1%	5%	2%	2%	6%	2%	3%	0%	4%	6%	14%	3%	0%	2%
POEI	0%	14%	2%	1%	0%	2%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	2%	5%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	21%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
AUTRES	94%	55%	79%	88%	77%	85%	79%	87%	73%	86%	65%	86%	91%	100%	82%
Par type de financement															
Pôle Emploi	4%	40%	20%	12%	23%	15%	21%	13%	6%	14%	35%	14%	9%	0%	15%
OPCA	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%
Conseil Régional	77%	45%	41%	43%	37%	36%	52%	79%	62%	69%	18%	43%	56%	70%	55%
AUTRES	19%	15%	39%	45%	39%	49%	27%	8%	32%	18%	47%	43%	32%	30%	29%
Ensemble des formations	31%	10%	22%	8%	5%	7%	5%	4%	3%	2%	1%	0%	1%	0%	100%

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a
LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES
Tous financements confondus
 janvier à décembre 2021

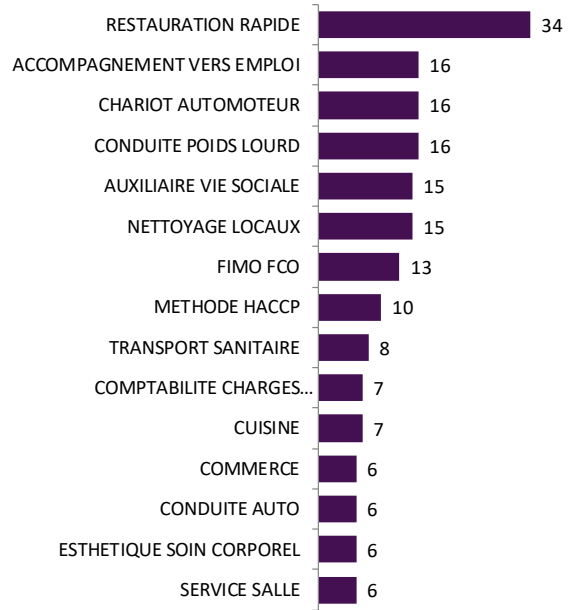


La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, plus de 12 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement personnel et

Graphique 4b
LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES
Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi
 janvier à décembre 2021



professionnel, avec 5 formations, et du transport, avec 2 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

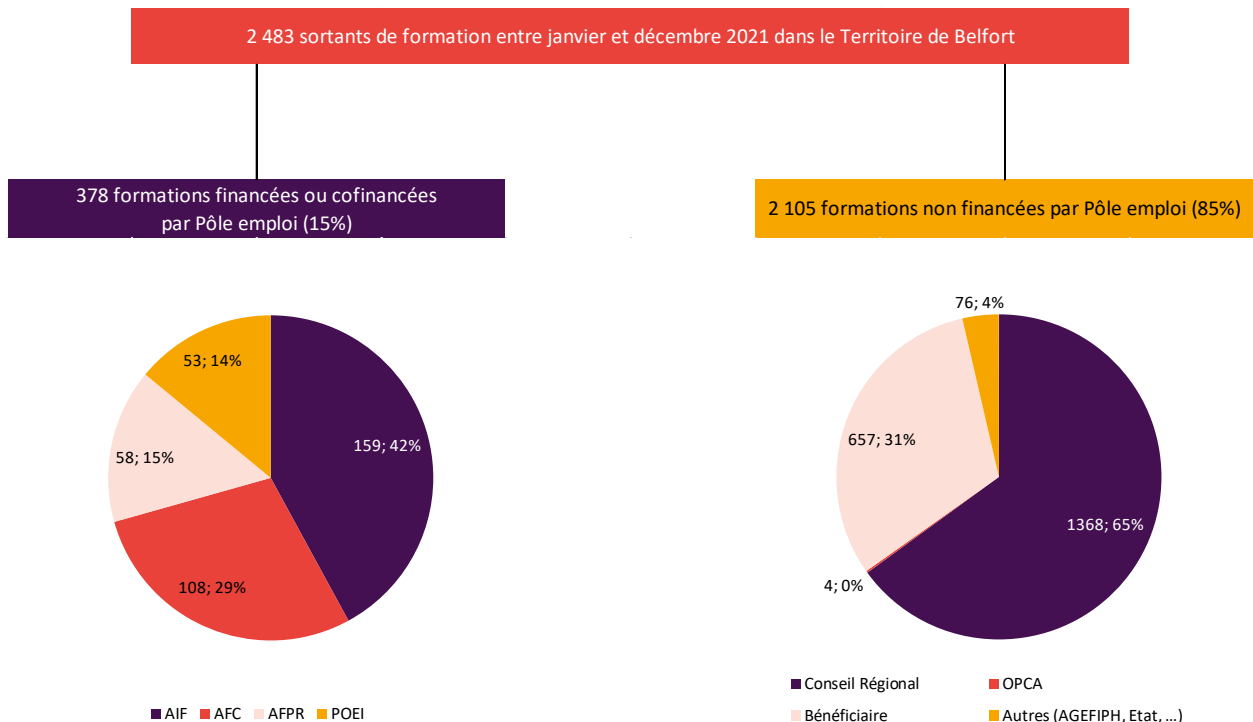
Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de la restauration rapide arrive en tête, suivie de l'accompagnement vers l'emploi, de chariot automoteur, de la conduite poids

lourd et d'auxiliaire de vie sociale (Graphique 4b).

Le champ de formation du transport regroupe 4 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1
FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
 janvier à décembre 2021

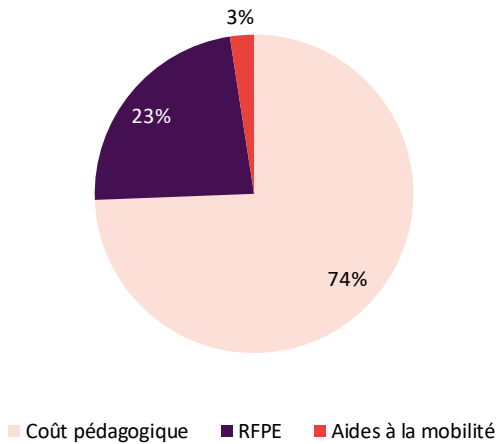


Grille de lecture : 42 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 159 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 2 480 formations achevées entre janvier et décembre 2021, 380 formations sont financées par Pôle emploi, soit 15 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 1,2 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente près des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 23 % et des aides à la mobilité avec 3 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à près de 3 300 €. 54 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Près de trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la préparation à la qualification sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la préparation à la qualification sont parmi les moins coûteuses, avec 86 % à moins de 2 000 €, suivies par le perfectionnement, élargissement des compétences (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

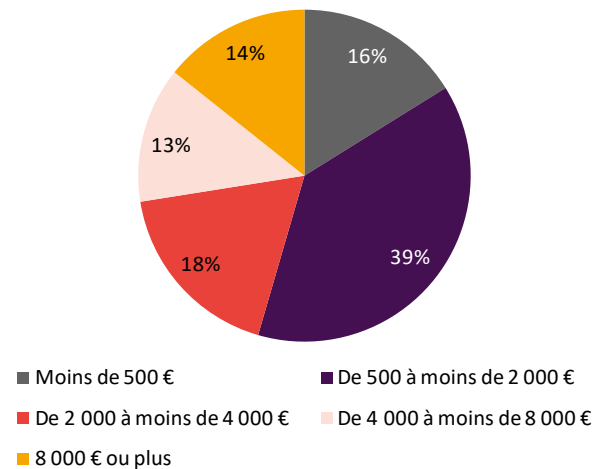


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	10%	57%	23%	7%	4%
Certification	16%	28%	12%	15%	28%
Création d'entreprise	-	-	-	-	-
Perfectionnement, élargissement des compétences	33%	48%	14%	5%	0%
Préparation à la qualification	13%	73%	13%	0%	0%
Professionalisation	19%	24%	24%	25%	8%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	50%	0%	50%	0%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	-	-	-	-	-
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	47%	49%	4%	0%	0%
De 36 à 150 heures	12%	53%	29%	6%	0%
De 151 à 300 heures	9%	59%	20%	12%	0%
De 301 à 450 heures	3%	32%	29%	26%	9%
De 451 à 900 heures	0%	2%	11%	25%	63%
Plus de 900 heures	19%	0%	12%	23%	46%
Ensemble	16%	38%	18%	13%	14%

Grille de lecture : 10 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de certification sont les plus onéreuses avec 43 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de professionnalisation avec 33 %.

Avec 28 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui ont la plus forte proportion de

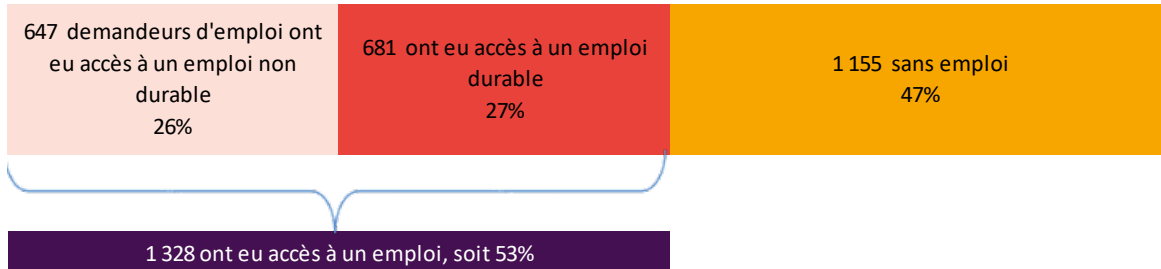
formations à plus de 8 000 €.

De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION janvier à décembre 2021, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2021, près de 2 500 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 1 330 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 53 %, dont plus de 680 à un emploi durable, soit 27 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 1 330 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (28 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (29 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

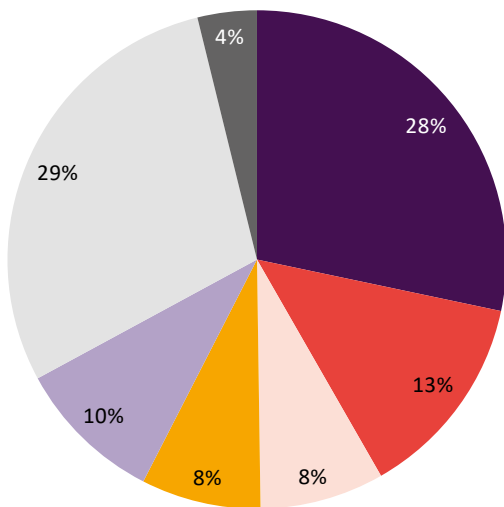
Plus de 760 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs de la restauration

(10 %), de l'action sociale sans hébergement (9 %), des transports terrestres et transports par conduite (7 %) et de l'administration publique (7 %).

12 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 11 % dans l'industrie, 5 % dans le secteur de la construction et moins de 1 % dans l'agriculture.

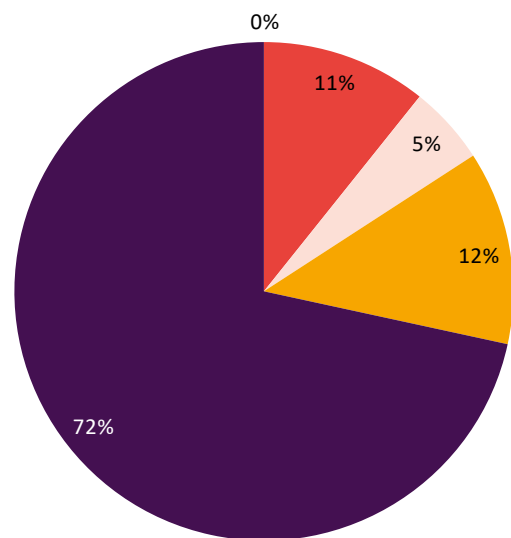
Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR janvier à décembre 2021, tous financeurs

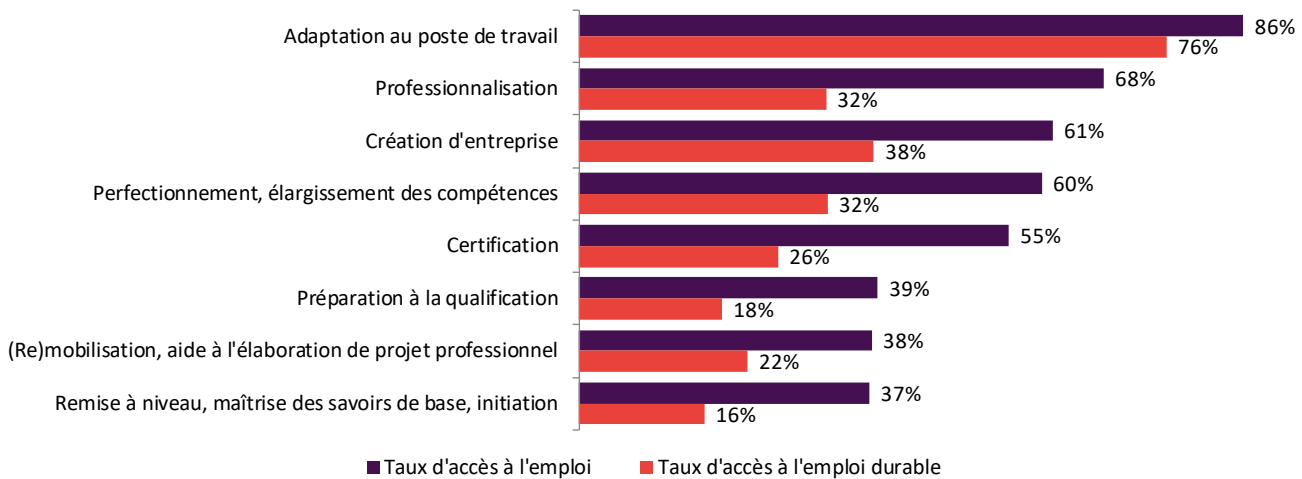


- CDI
- CDD plus de 6 mois
- Agriculture
- Industrie
- Construction
- CDD 3 à 6 mois
- CDD 1 à 3 mois
- Commerce
- Services
- Bascule cat. E (contrat aidé, ...)
- Bascule cat. C (activité réduite > 78h)
- Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine des services aux personnes

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives aux services aux personnes, à la transformation et à l'échange et gestion (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de l'hôtellerie-restauration et de l'action sociale pour le domaine des services aux personnes, du cuir peau pour la transformation et de la direction d'entreprise, du transport et du

commerce pour le domaine de l'échange et gestion (Graphique 10b).

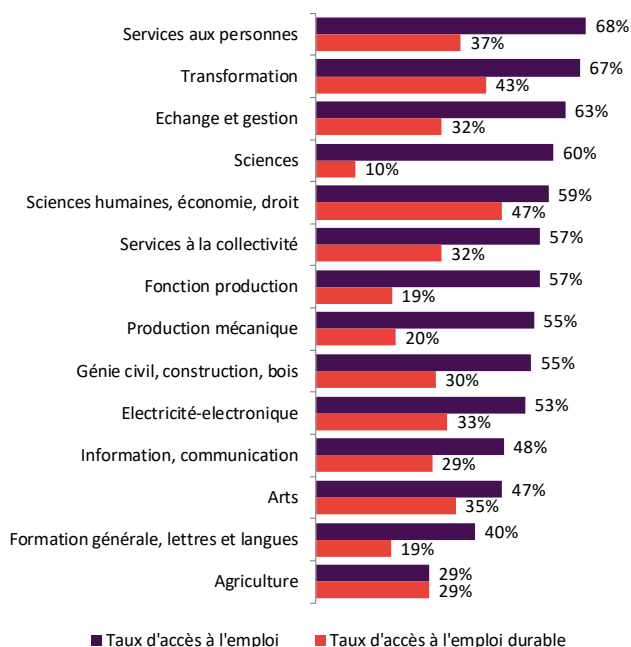
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives à l'agriculture.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine des sciences avec 60 % d'accès à l'emploi et seulement 10 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de la fonction production avec 57 % contre seulement 19 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

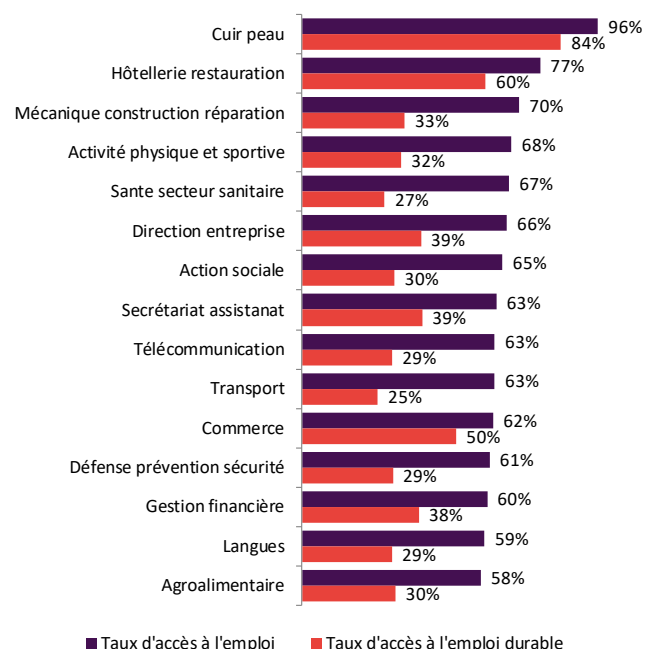
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 10b

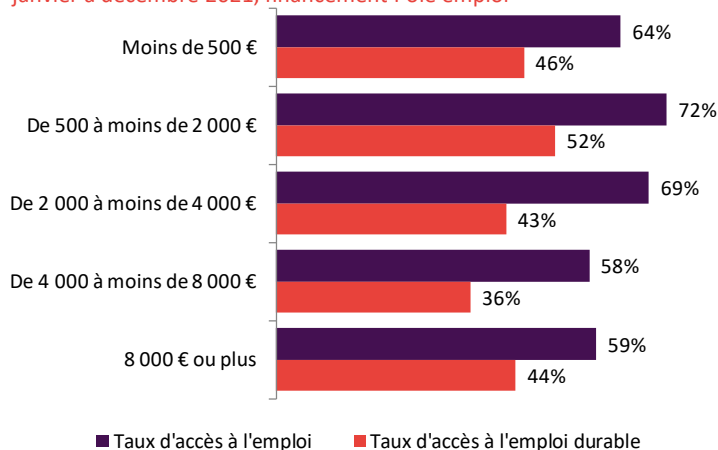
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 11
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Les formations de plus de 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi les plus faibles

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations au coût moyen (entre 500 et 4 000 €) (Graphique 11).

Les trois quarts des formations ayant pour objectif d'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût entre 500 et 4 000 €.

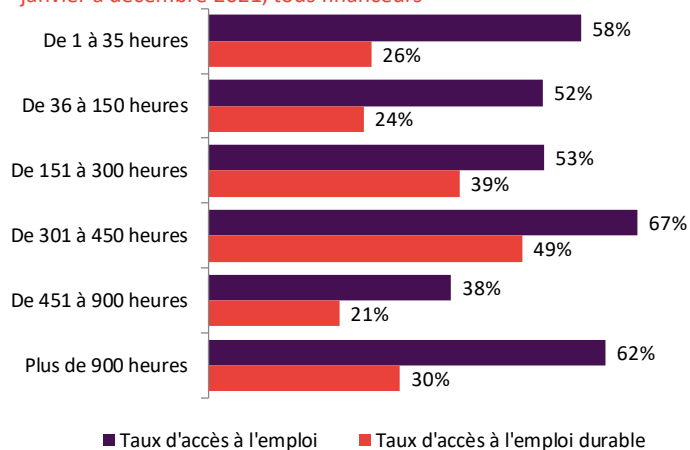
De plus, les formations en formation générale, lettres et langues qui affichent de moins bons taux d'accès à l'emploi, sont surreprésentées dans les formations de 4 000 à 8 000 €.

Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les trois quarts des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations générale en lettres et langues. Ces deux

Graphique 12
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

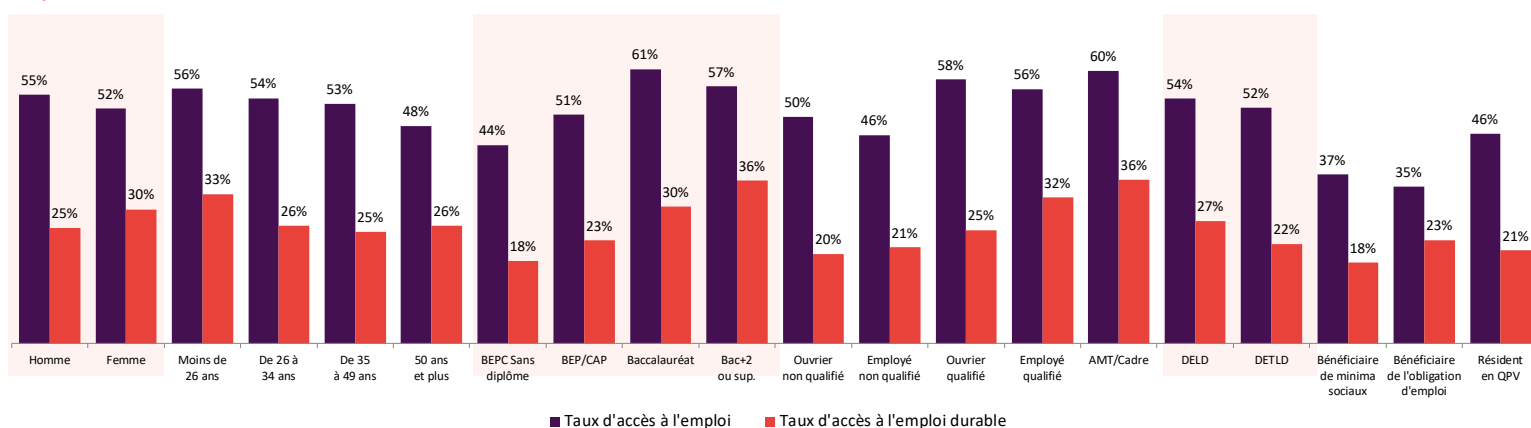


typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de 301 à 450 heures. Une part importante des formations d'adaptation de poste de travail et de professionnalisation est comprise dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les moins de 26 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas (Graphique 13).

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi

après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que le moyenne départementale.

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PREPARATION ENTREE FORMATION	301	31%	17%
CONDUITE AUTO	139	45%	13%
CHARIOT AUTOMOTEUR	111	57%	15%
CREATION ENTREPRISE	105	63%	37%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	87	37%	20%
MISE A NIVEAU	79	27%	8%
ANGLAIS	62	65%	34%
LANGUES	62	53%	16%
BILAN PROFESSIONNEL	59	44%	25%
FRANCAIS MISE A NIVEAU	58	41%	9%
CONDUITE POIDS LOURD	55	67%	16%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	48	29%	15%
BONNES PRATIQUES HYGIENE AGROALIMENTAIRE	47	68%	32%
AIDE-SOIGNANT	42	79%	29%
RESTAURATION RAPIDE	40	78%	68%

La restauration rapide a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles d'aide-soignant, de la restauration rapide, des bonnes pratiques d'hygiène agroalimentaire et de la conduite poids lourd (Tableau 4).

Ces formations affichent aussi les

meilleurs taux d'accès à l'emploi durable, avec la création d'entreprise.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme les orientations professionnelles, les mises à niveau et la préparation « entrée formation ».

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 10 sorties)

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	14	100%	71%
MAROQUINERIE	25	96%	84%
TRANSPORT SANITAIRE	16	81%	44%
HORLOGERIE	10	80%	20%
FIMO FCO	29	79%	41%
AIDE-SOIGNANT	42	79%	29%
RESTAURATION RAPIDE	40	78%	68%
ANGLAIS APPLIQUE	15	73%	53%
MAINTENANCE INDUSTRIELLE	10	70%	30%
BONNES PRATIQUES HYGIENE AGROALIMENTAIRE	47	68%	32%
CONDUITE POIDS LOURD	55	67%	16%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	15	67%	53%
EDUCATION SPORTIVE	24	67%	33%
ANGLAIS	62	65%	34%
ANIMATION SOCIOCULTURELLE	14	64%	43%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

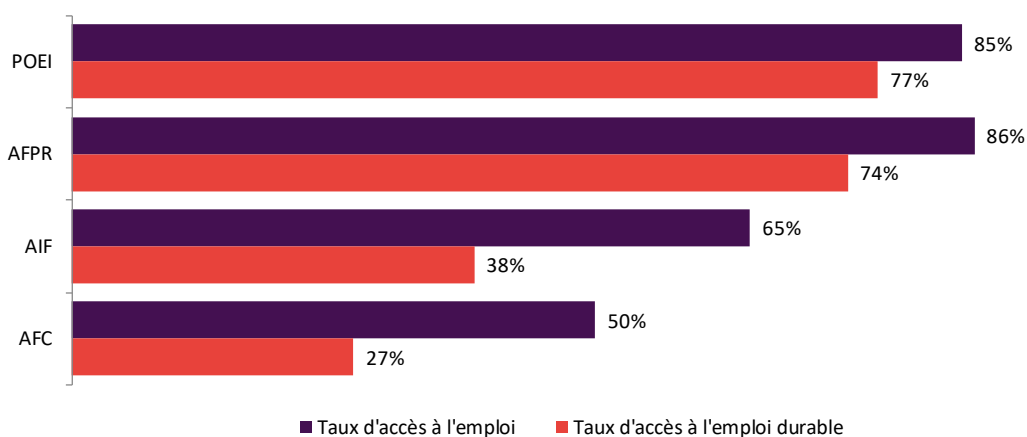
Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la maroquinerie, le transport en commun routier et la restauration sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 86 % et à l'emploi durable de 74 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 65 % et 50 % pour l'accès à l'emploi et 38 % et 27 % pour l'accès à l'emploi durable.

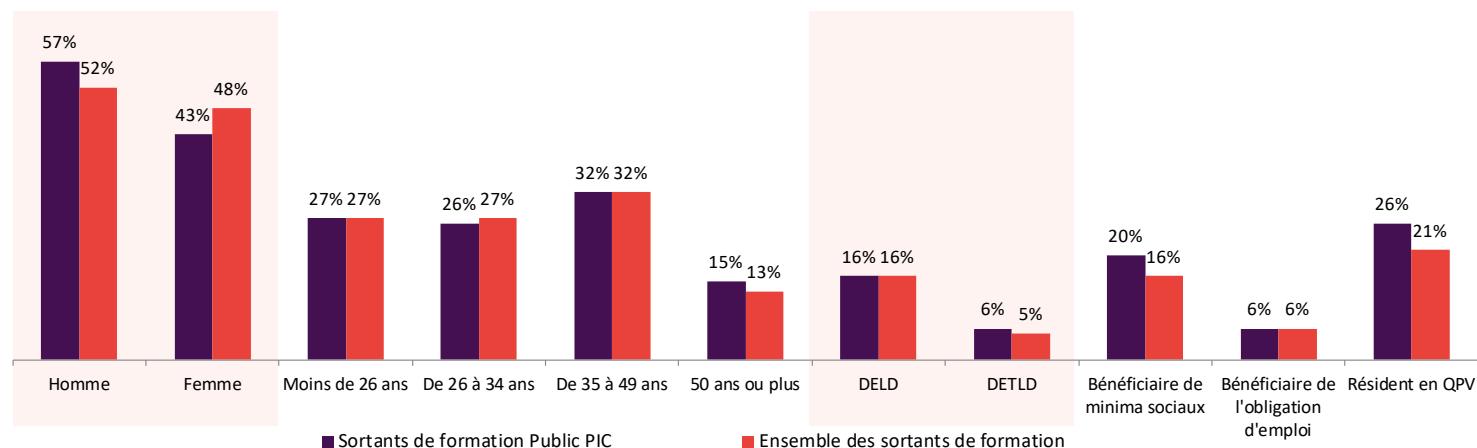
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

56 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit près de 1 400 personnes.

30 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 55 % un niveau BEP ou CAP et 15 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 15 % contre 13 % dans l'ensemble des sortants de formation. Au contraire, les 26 à 34 ans regroupent 26 % du public PIC contre 27 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 57 % contre 52 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 16 % de

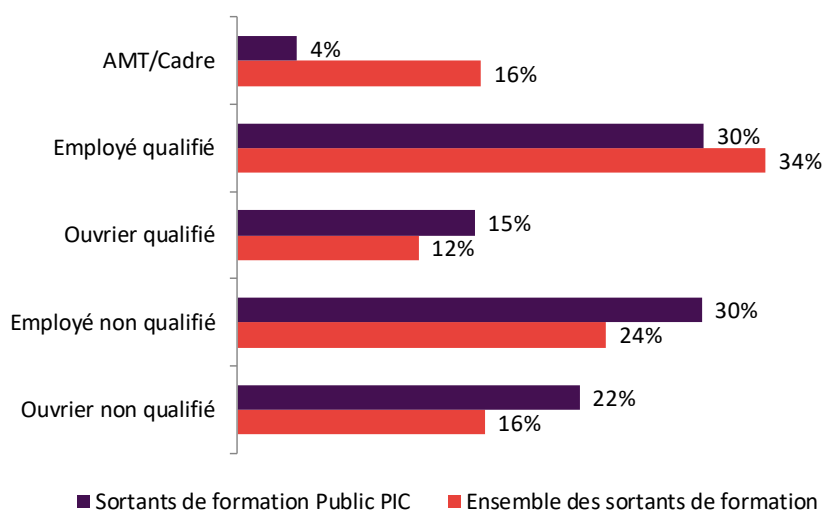
demandeurs d'emploi de longue durée et 6 % de très longue durée.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 20 % contre 16 % en moyenne. 26 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (21 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 50 % des cas, soit 12 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

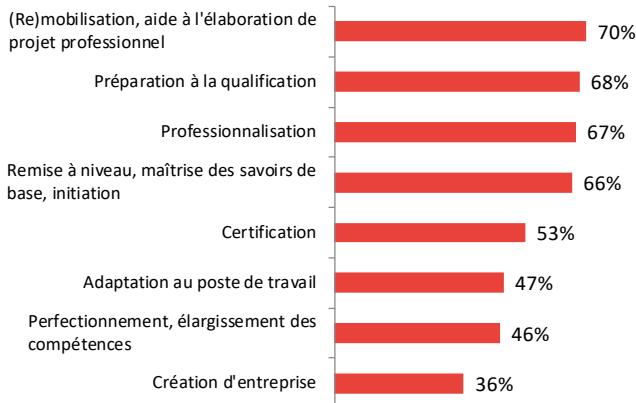
32 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 28 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 4 % de ce public, contre 16 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés avec 60 % du public, contre 58 % des sortants.

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

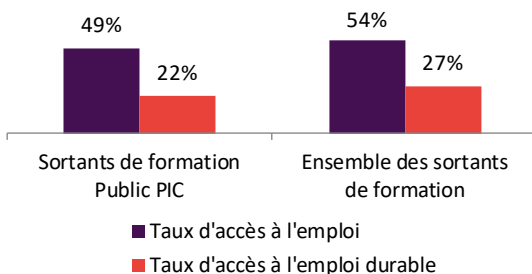
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 18

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

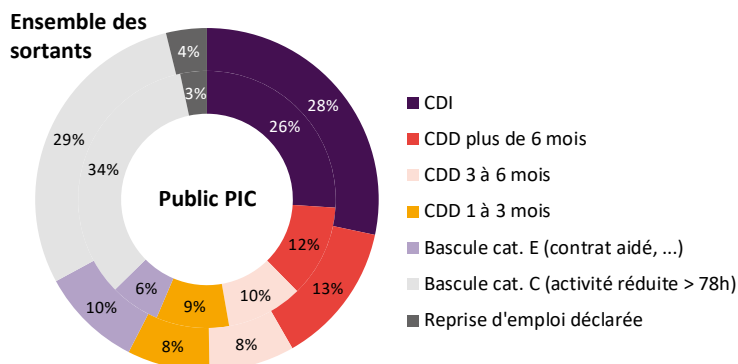
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 20

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un public très présent dans les formations de remobilisation et de préparation à la qualification

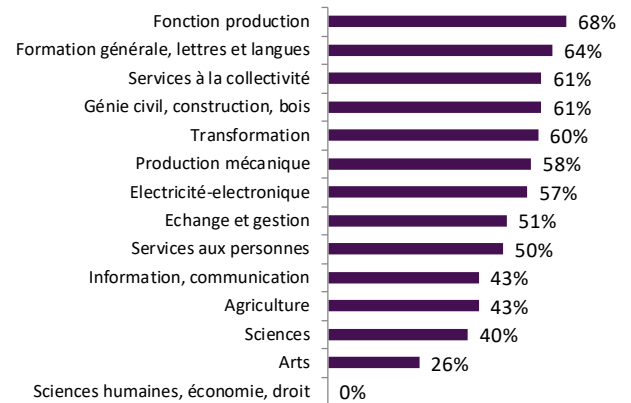
70 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remobilisation font partie du public PIC. Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise (Graphique 17a).

Les sortants de formation du public PIC sont majoritaires dans les formations des domaines de la fonction production (68 %) et de la formation générale, lettres et langues (64 %). À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences humaines, les arts et les sciences (Graphique 17b).

Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

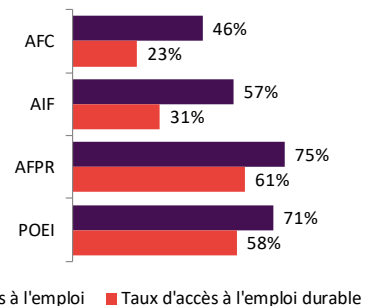
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 19

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

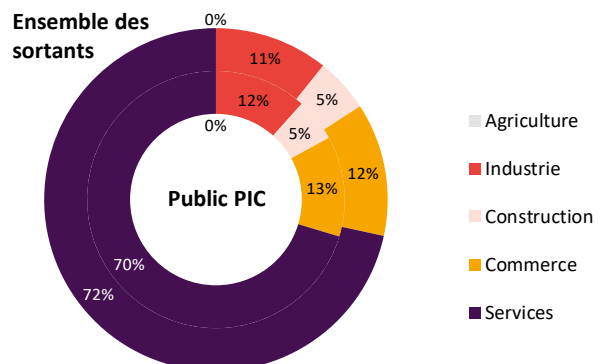
janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Graphique 21

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la conduite auto et la formation de chariot automoteur.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont des taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation inférieurs à ceux des autres sortants de formation, avec 49 % contre 54 % d'accès à l'emploi et 22 % contre 27 % à l'emploi durable (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les POEI et les AFPR qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

Près de 690 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi six mois après une formation, 26 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation (Graphique 21).

Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Acoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2021.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.027 - Août 2022
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.018 - Avril 2022

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

