



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
DANS L'YONNE

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

Plus de la moitié des sortants de formation a eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2021), plus de 5 200 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans l'Yonne.

Six mois après la fin de la formation, 55 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 25 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les 26-34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 60 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 53 % d'accès à l'emploi et 23 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations de la maroquinerie, la restauration rapide, le secrétariat assistantat spécialisé, la sécurité transport et le transport matière dangereuse
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur sept
- 48 % des formations suivies dans l'Yonne ont pour objectif la certification

55 %

de retour à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

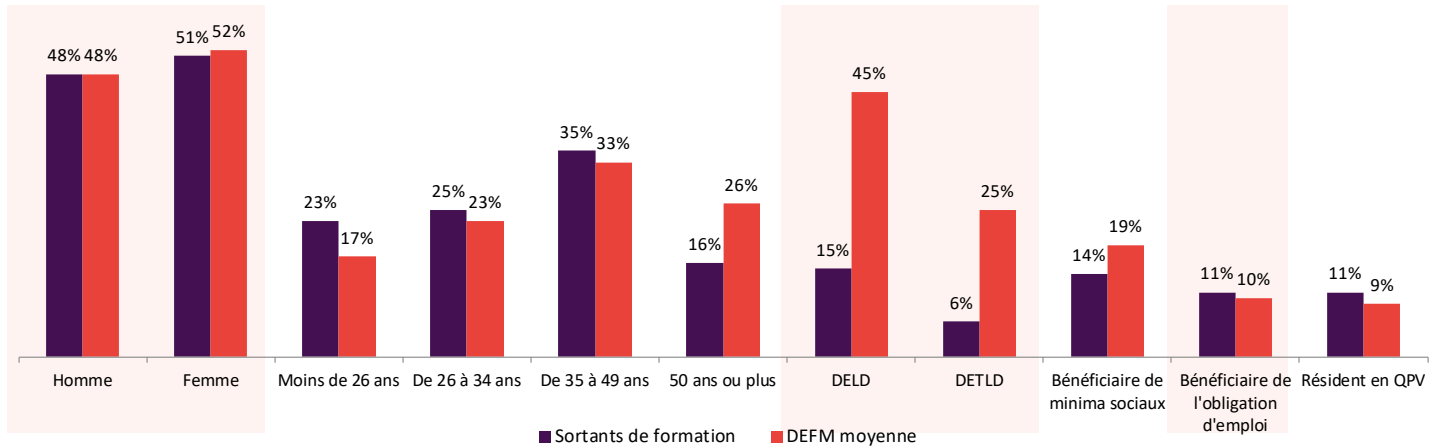
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2021) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (23 %, contre 17 %

pour les moins de 26 ans et 25 %, contre 23 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

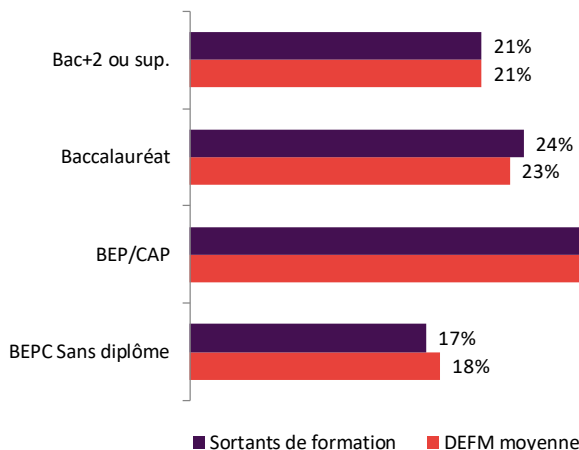
À l'inverse, les 50 ans ou plus (16 %, contre 26 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (15 %, contre 45 % pour les DELD et 6 %, contre 25 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (14 %, contre 19 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2021.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (24 %, contre 23 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

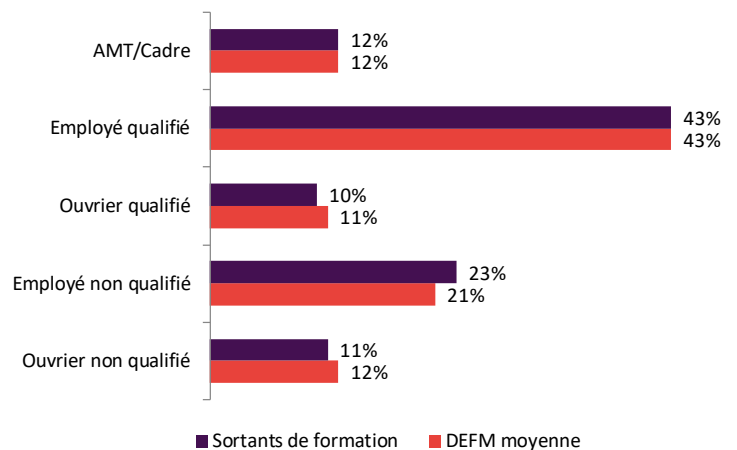
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (35 %, contre 38 %).

Les ouvriers sont globalement moins représentés dans les sortants de formation par rapport à la moyenne de la demande d'emploi, avec 11 % d'ouvriers

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



non qualifiés et 10 % d'ouvriers qualifiés contre respectivement 12 % et 11 % (Graphique 3).

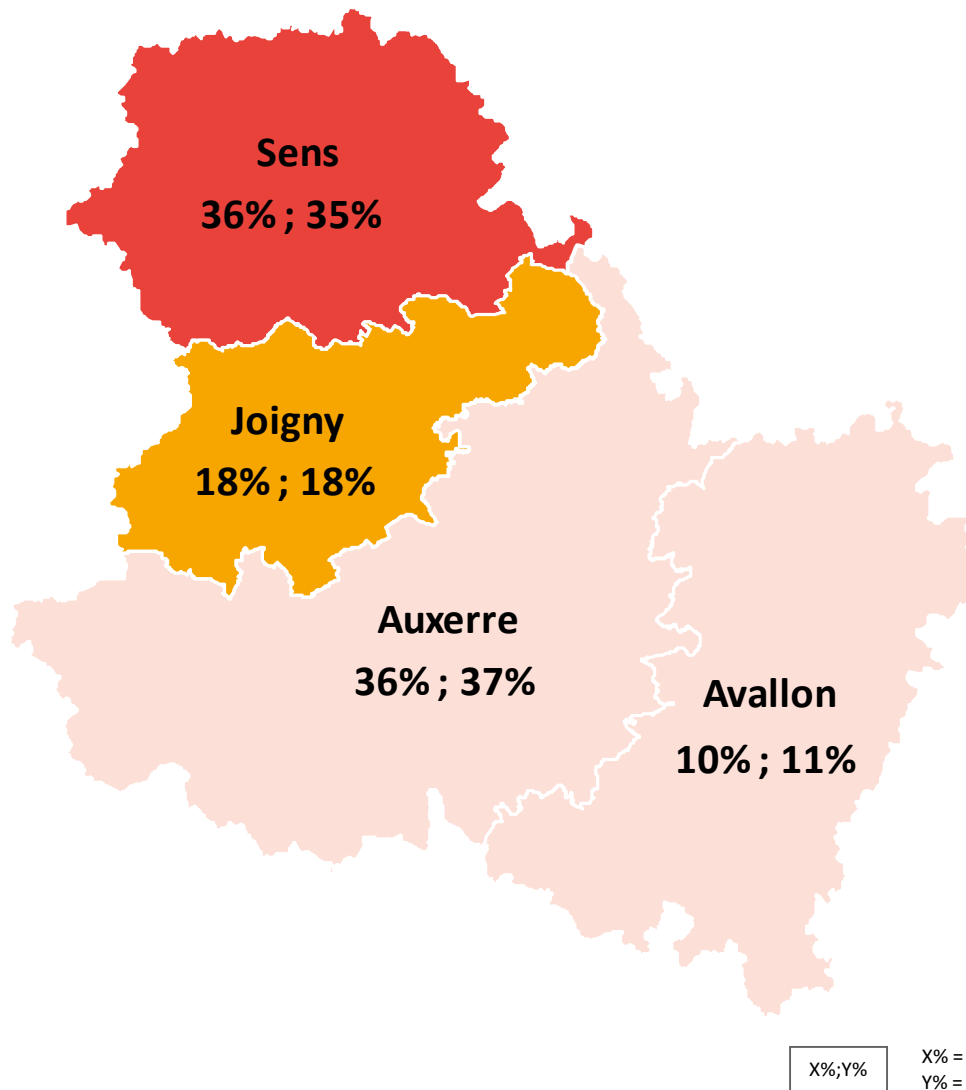
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Sens représente 36 % de l'ensemble des sortants de formation de l'Yonne et 35 % des demandeurs d'emploi du département.



- Part des sortants de formation > Part DEFM moyenne
- Part des sortants de formation = Part DEFM moyenne
- Part des sortants de formation < Part DEFM moyenne

Les bassins d'Auxerre et de Sens forment le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2021, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Sens (36 %, contre 35 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans les bassins d'Auxerre (36 %, contre 37 %) de d'Avallon (10 %, contre 11 %).

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 21 % d'entre elles durent plus de 900 heures (*Tableau 1*).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, de l'échange et gestion et des services aux personnes regroupent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale...), du génie civil, construction, bois, de la production

mécanique et des sciences sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production et dans l'échange et gestion sont de courte durée (*Tableau 2*).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines de la production mécanique, des services aux personnes et de la transformation.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Adaptation au poste de travail	Professionnalisation	Perfectionnement, élargissement des compétences	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Création d'entreprise	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	32%	5%	2%	14%	67%	19%	72%	54%	32%
De 36 à 150 heures	14%	3%	15%	26%	26%	20%	12%	11%	15%
De 151 à 300 heures	4%	4%	32%	9%	3%	27%	15%	5%	7%
De 301 à 450 heures	6%	7%	52%	42%	2%	14%	0%	10%	11%
De 451 à 900 heures	23%	79%	0%	5%	1%	1%	0%	19%	22%
Plus de 900 heures	21%	1%	0%	5%	1%	19%	0%	0%	12%
Par type de formation									
AFC	9%	0%	0%	38%	0%	13%	0%	12%	9%
AIF	10%	1%	0%	13%	9%	2%	1%	2%	7%
AFPR	0%	0%	61%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
POEI	0%	0%	39%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	1%	3%	0%	14%	0%	0%	0%	4%	2%
AUTRES	79%	96%	0%	35%	91%	84%	99%	82%	76%
Par type de financement									
Pôle Emploi	20%	1%	100%	51%	9%	16%	1%	14%	21%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	49%	88%	0%	18%	32%	44%	37%	42%	46%
AUTRES	31%	11%	0%	30%	59%	40%	62%	44%	33%
Ensemble des formations	48%	13%	5%	8%	11%	4%	6%	5%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Formation générale, lettres et langues	Echange et gestion	Services aux personnes	Fonction production	Services à la collectivité	Information, communication	Production mécanique	Génie civil, construction, bois	Electricité-électronique	Transformation	Agriculture	Sciences humaines, économie, droit	Arts	Sciences	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	19%	44%	10%	67%	38%	44%	4%	4%	33%	43%	3%	4%	36%	20%	32%
De 36 à 150 heures	11%	22%	7%	22%	15%	19%	7%	4%	4%	14%	7%	26%	15%	0%	15%
De 151 à 300 heures	9%	9%	12%	0%	7%	3%	1%	5%	5%	6%	4%	30%	10%	0%	7%
De 301 à 450 heures	12%	9%	8%	2%	5%	11%	20%	35%	15%	20%	42%	0%	11%	13%	11%
De 451 à 900 heures	46%	9%	19%	8%	26%	14%	35%	9%	28%	5%	6%	17%	10%	0%	22%
Plus de 900 heures	3%	6%	44%	2%	9%	8%	32%	41%	15%	12%	38%	22%	18%	67%	12%
Par type de formation															
AFC	12%	2%	11%	20%	7%	3%	43%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	8%
AIF	1%	9%	11%	9%	14%	7%	10%	6%	9%	15%	0%	30%	21%	7%	7%
AFPR	0%	2%	3%	1%	4%	3%	7%	8%	7%	17%	7%	0%	4%	13%	3%
POEI	0%	4%	7%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	2%
POEC	2%	2%	2%	0%	0%	0%	6%	27%	9%	6%	1%	0%	4%	0%	2%
AUTRES	85%	80%	66%	70%	76%	87%	34%	58%	75%	60%	87%	70%	69%	80%	77%
Par type de financement															
Pôle Emploi	13%	17%	32%	30%	24%	13%	60%	16%	16%	34%	12%	30%	26%	20%	20%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	3%	0%	0%
Conseil Régional	65%	35%	54%	29%	40%	37%	30%	53%	52%	28%	78%	57%	32%	67%	46%
AUTRES	23%	47%	14%	42%	36%	50%	10%	32%	32%	39%	9%	13%	39%	13%	33%
Ensemble des formations	27%	24%	10%	8%	7%	10%	2%	2%	2%	3%	1%	0%	1%	0%	100%

Remarque :

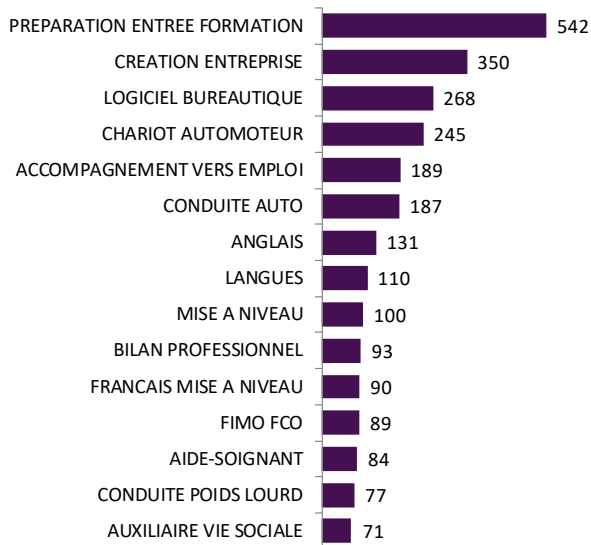
Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Tous financements confondus**

janvier à décembre 2021



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, plus de 10 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement personnel et

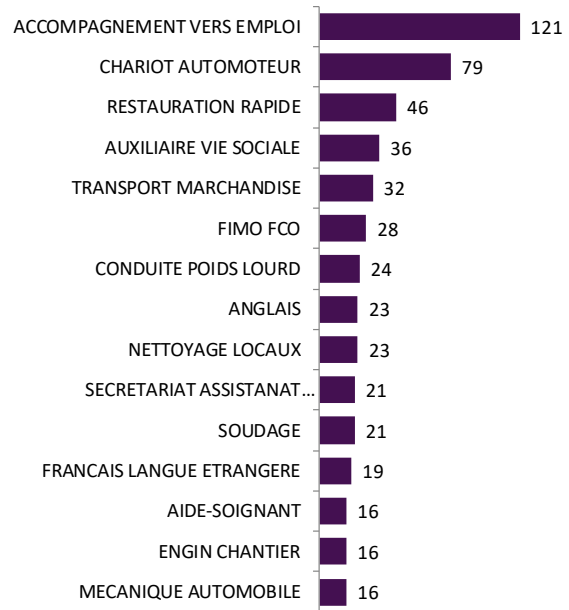
professionnel, avec 5 formations, et du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de l'accompagnement vers l'emploi arrive en tête, suivie de chariot automoteur, de la restauration rapide, d'auxiliaire vie sociale, du

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi**

janvier à décembre 2021



transport de marchandises et de la FIMO FCO (Graphique 4b).

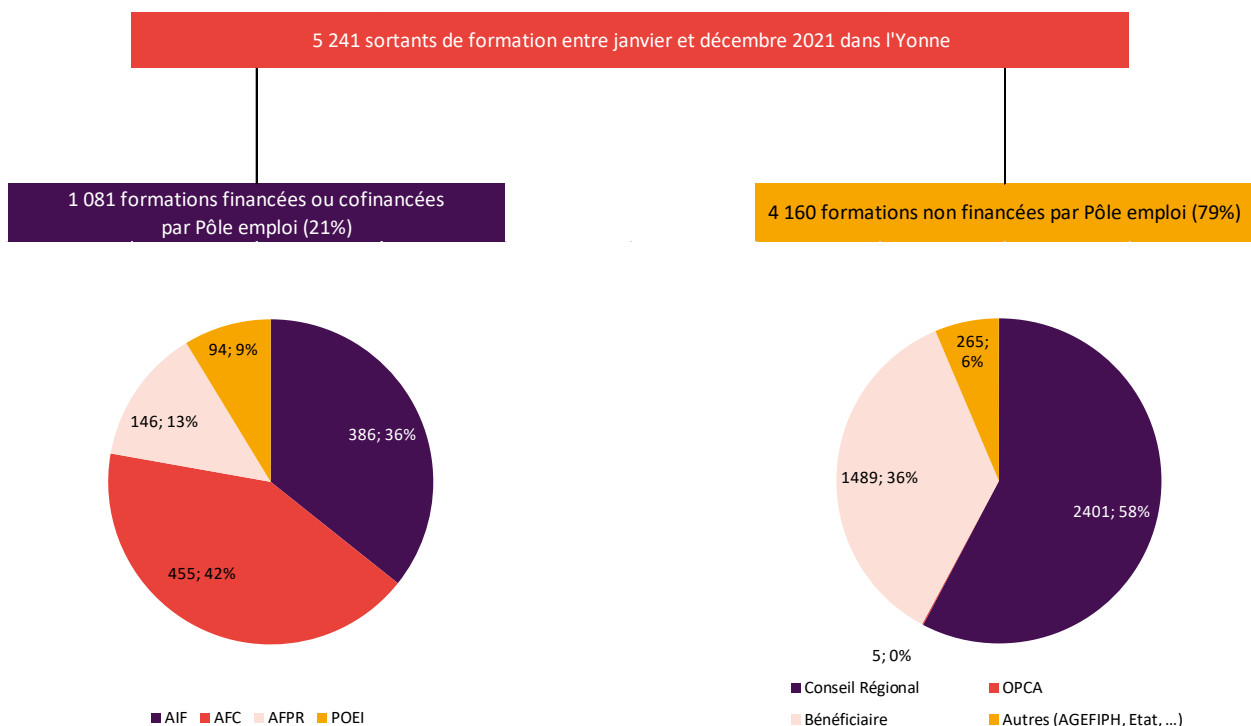
Le champ de formation du transport regroupe 3 des 7 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

janvier à décembre 2021

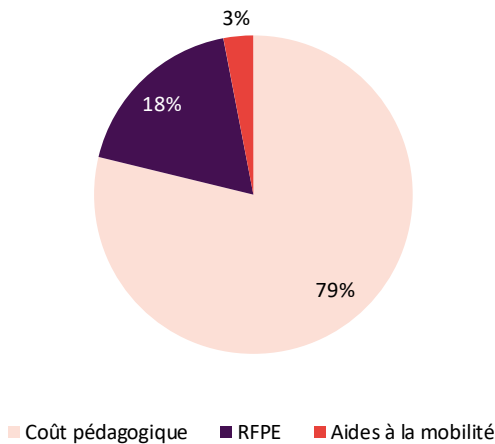


Grille de lecture : 36 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 386 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 5 240 formations achevées entre janvier et décembre 2021, 1 080 formations sont financées par Pôle emploi, soit 21 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 4,2 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 18 % et des aides à la mobilité avec 3 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 3 900 €. 47 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Plus de trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est le perfectionnement, élargissement des compétences sont parmi les moins coûteuses, avec 71 % à moins de 2 000 €, suivies par la création d'entreprise (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

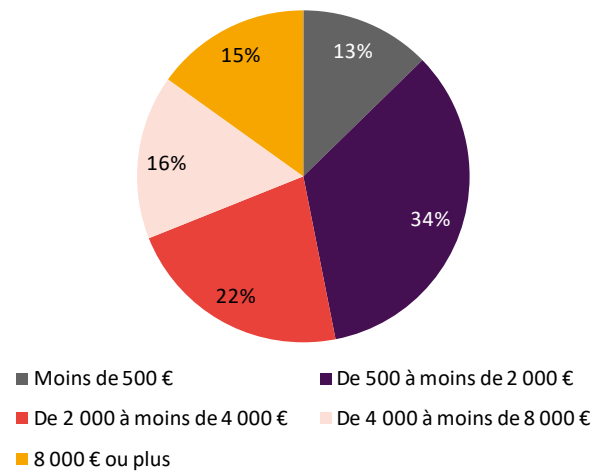


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	8%	50%	26%	10%	6%
Certification	13%	29%	16%	13%	29%
Création d'entreprise	40%	20%	40%	0%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	20%	51%	16%	12%	2%
Préparation à la qualification	0%	50%	25%	25%	0%
Professionalisation	13%	32%	28%	25%	1%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	39%	14%	19%	28%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	6%	6%	53%	36%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	45%	51%	4%	1%	0%
De 36 à 150 heures	10%	68%	20%	2%	0%
De 151 à 300 heures	6%	49%	31%	14%	1%
De 301 à 450 heures	4%	15%	37%	34%	10%
De 451 à 900 heures	5%	5%	12%	16%	61%
Plus de 900 heures	15%	7%	14%	26%	38%
Ensemble	13%	34%	22%	16%	15%

Grille de lecture : 8 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de certification sont les plus onéreuses avec 42 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de remobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel avec 36 % et de remise à niveau avec 28 %.

Avec 29 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

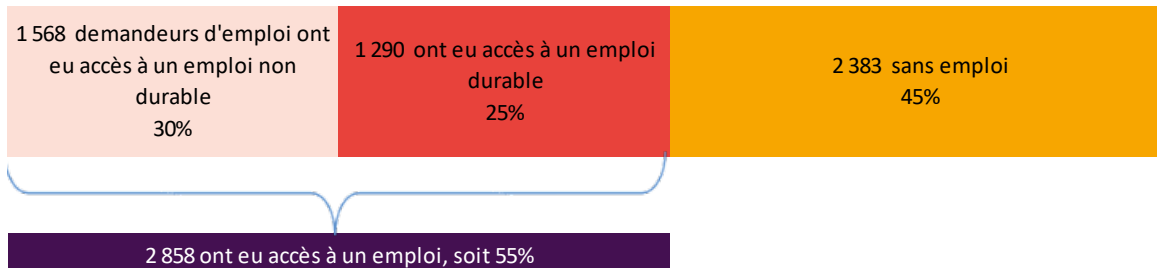
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2021, 5 240 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 2 860 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 55 %, dont 1 290 à un emploi durable, soit 25 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 2 860 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (29 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (32 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 1 680 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres

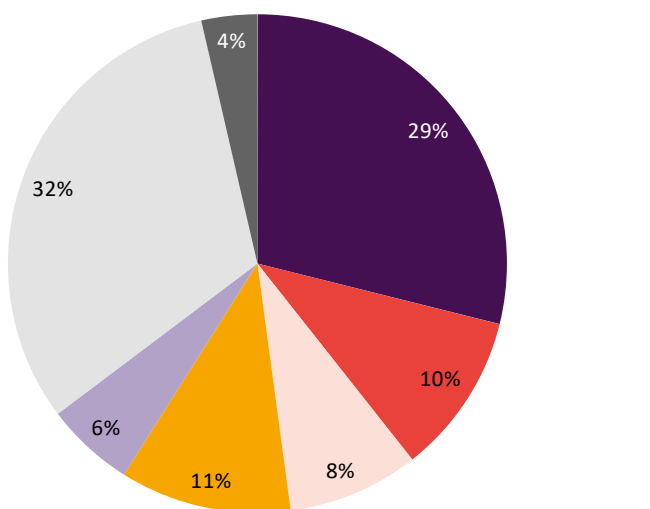
et transports par conduite (9 %), de la restauration (8 %), des activités pour la santé humaine (8 %), de l'administration publique (7 %) et de l'action sociale sans hébergement (5 %).

14 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 9 % dans l'industrie, 6 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

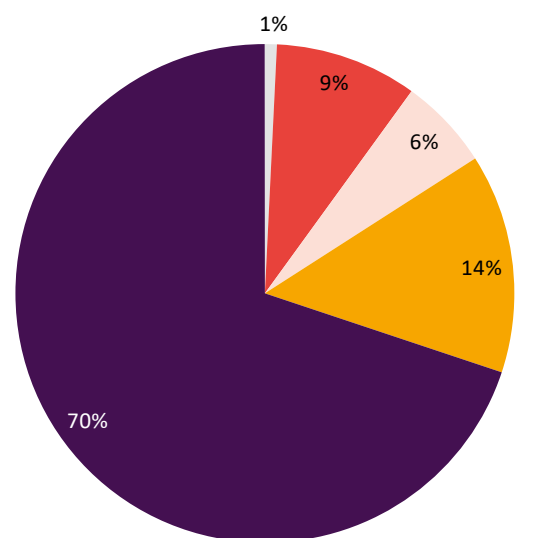
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2021, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

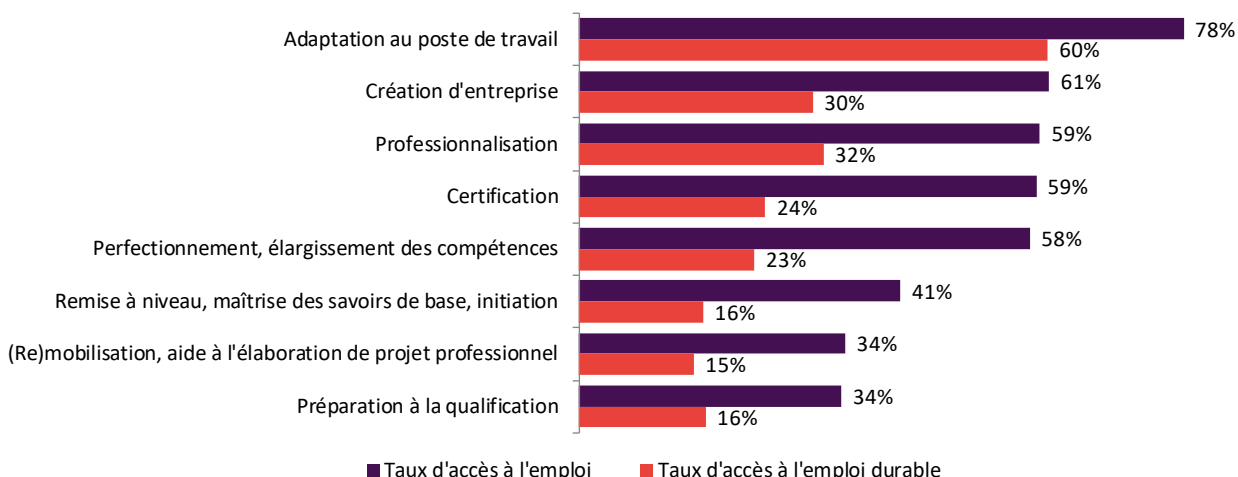
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de la fonction production

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à la fonction production, à la production mécanique et à la transformation (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation de la manutention pour le domaine de la fonction production, de la mécanique construction réparation et du travail matériau pour la production mécanique et de l'agroalimentaire pour

le domaine de la transformation (Graphique 10b).

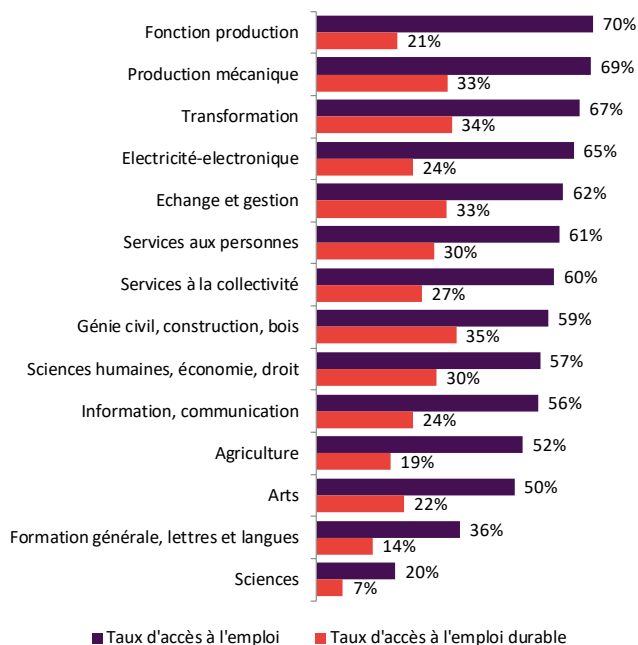
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives aux sciences et à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la fonction production avec 70 % d'accès à l'emploi et seulement 21 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de l'électricité-électronique avec 65 % contre seulement 24 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

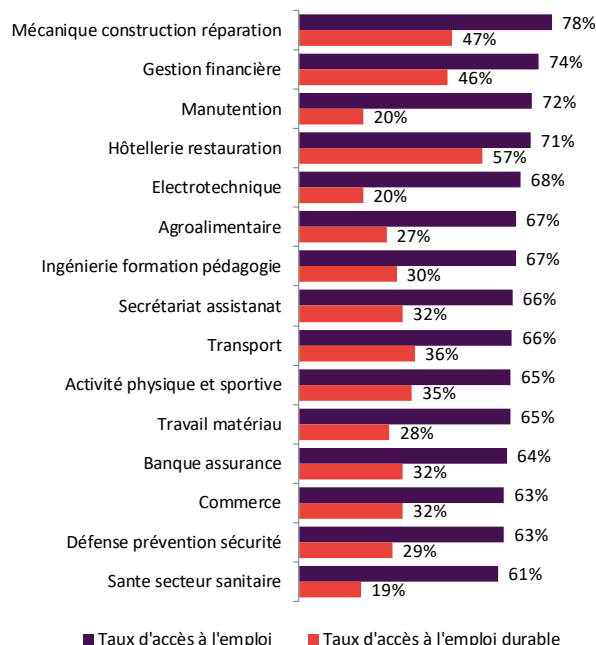
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

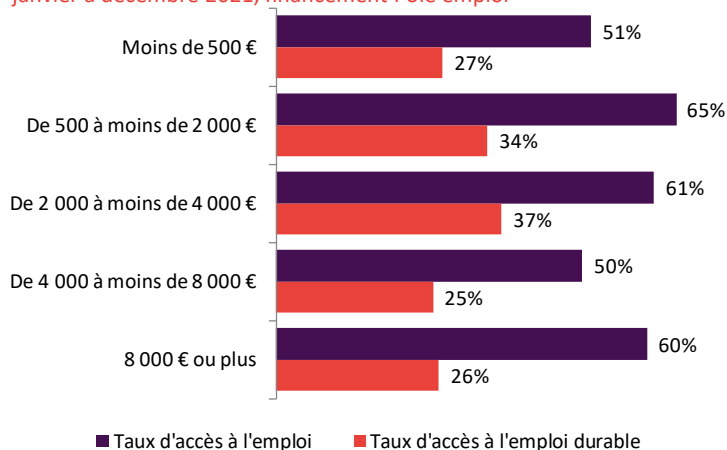
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Les formations de 500 à 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus forts

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations au coût moyen (entre 500 et 4 000 €) (Graphique 11).

Les trois quarts des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût entre 500 et 4 000 €.

De plus, les formations de remise à niveau et maîtrise des savoirs de base, qui affichent de moins bons taux d'accès à l'emploi, sont surreprésentées dans les formations de moins de 500 €.

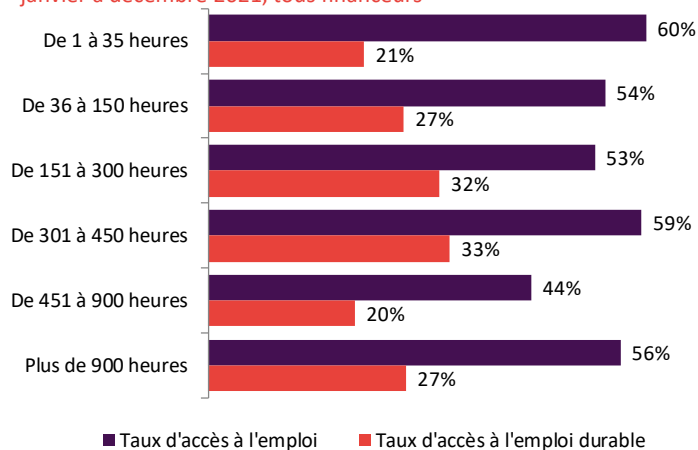
Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les trois quarts des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations générale en lettres et langues. Ces deux

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



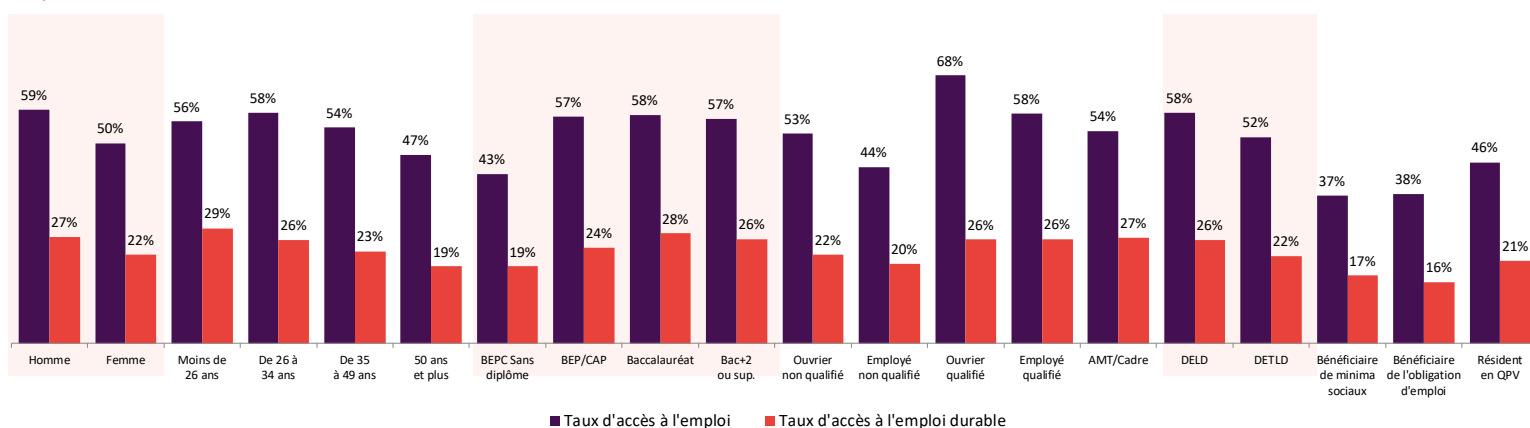
typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de 301 à 450 heures. La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 59 % contre 50 % et 27 % contre 22 % (Graphique 13).

Le taux d'accès à l'emploi est plus élevé pour les 26-34 ans et celui à l'emploi

durable est le plus haut pour les moins de 26 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que la moyenne départementale.

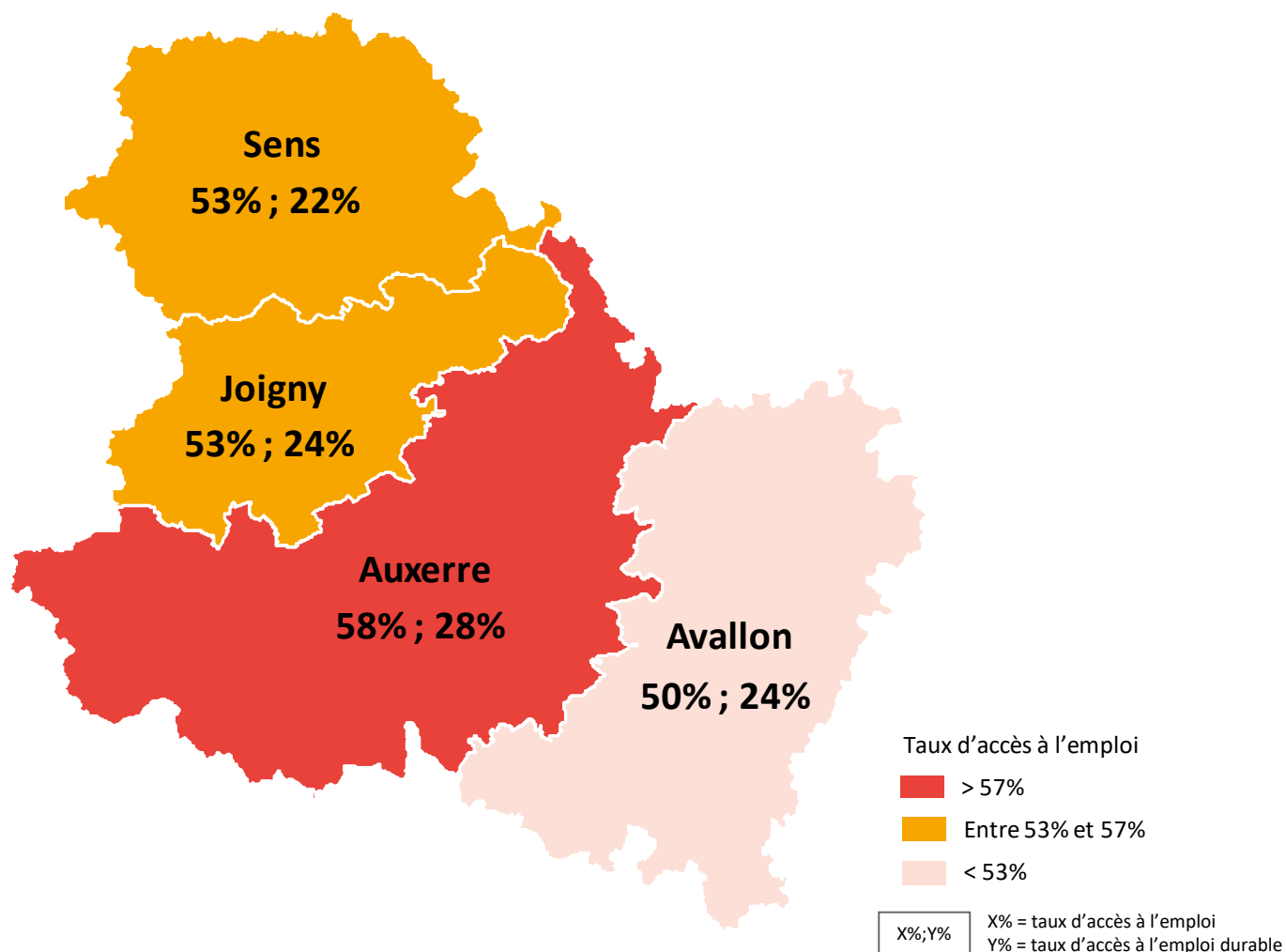
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Sens, 53 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2021 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 22 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin d'Auxerre

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin d'Auxerre avec respectivement 58 % et 28 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin d'Avallon affiche le plus faible taux d'accès à l'emploi avec 50 % et celui de Sens le plus faible taux d'accès à l'emploi durable avec 24 %.

C'est dans les bassins de Sens que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (53 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (24 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PREPARATION ENTREE FORMATION	542	30%	15%
CREATION ENTREPRISE	350	60%	30%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	268	53%	20%
CHARIOT AUTOMOTEUR	245	70%	16%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	189	35%	17%
CONDUITE AUTO	187	51%	18%
ANGLAIS	131	55%	22%
LANGUES	110	55%	10%
MISE A NIVEAU	100	20%	10%
BILAN PROFESSIONNEL	93	31%	9%
FRANCAIS MISE A NIVEAU	90	30%	10%
FIMO FCO	89	79%	51%
AIDE-SOIGNANT	84	66%	17%
CONDUITE POIDS LOURD	77	66%	43%
AUXILIAIRE VIE SOCIALE	71	58%	23%

La FIMO FCO a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la FIMO FCO, de chariot automoteur, de la conduite poids lourd et d'aide-soignant (Tableau 4).

Ces formations affichent aussi les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable,

avec la création d'entreprise.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme les bilans professionnels, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 20 sorties)

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
MAROQUINERIE	12	92%	83%
RESTAURATION RAPIDE	61	85%	74%
SECRETARIAT ASSISTANAT SPECIALISE	29	83%	48%
SECURITE TRANSPORT	17	82%	41%
TRANSPORT MATIERE DANGEREUSE	22	82%	55%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	21	81%	33%
TRANSPORT SANITAIRE	47	81%	36%
COMPTABILITE GENERALE	15	80%	53%
COMPTABILITE CHARGES PERSONNEL	19	79%	37%
FIMO FCO	89	79%	51%
SECRETARIAT ASSISTANAT	18	78%	33%
GRUE AUXILIAIRE	13	77%	54%
TECHNICO-COMMERCIAL	13	77%	31%
MECANIQUE AUTOMOBILE	20	75%	45%
SECRETARIAT ASSISTANAT COMMERCIAL	12	75%	42%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

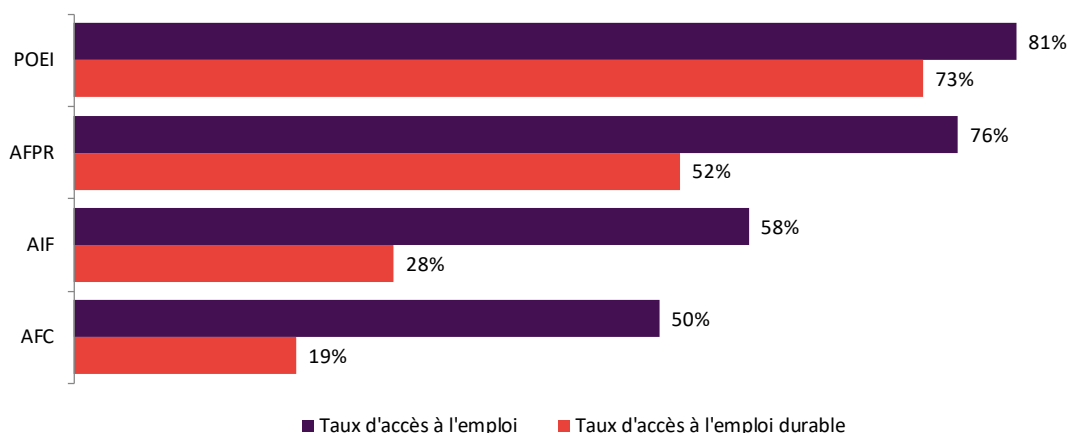
Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la maroquinerie et la restauration rapide sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 76 % et à l'emploi durable de 52 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 58 % et 50 % pour l'accès à l'emploi et 28 % et 19 % pour l'accès à l'emploi durable.

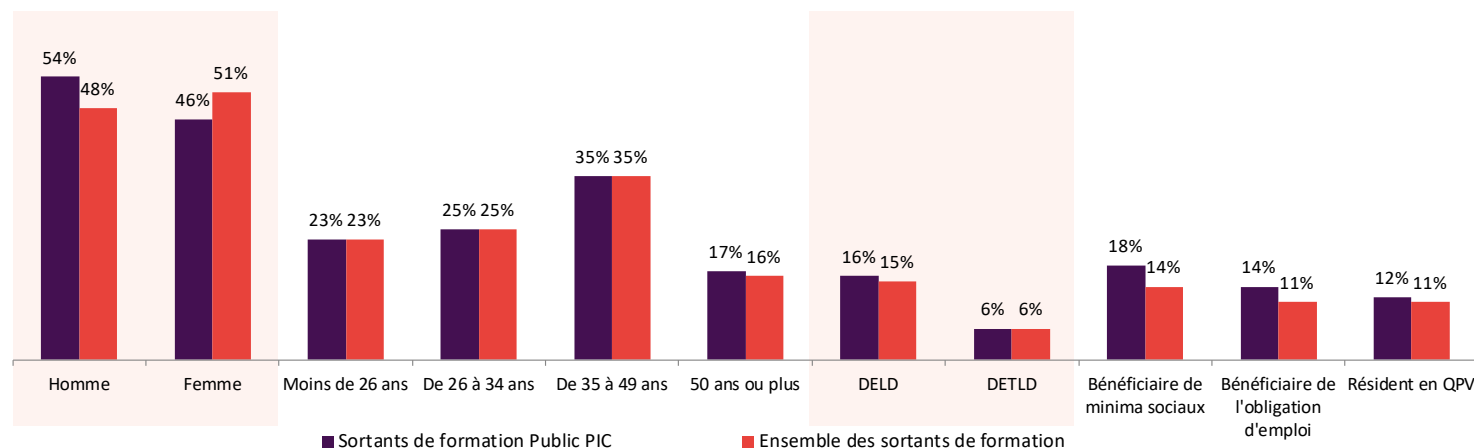
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

60 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 3 200 personnes.

29 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 58 % un niveau BEP ou CAP et 14 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les hommes sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 54 %

contre 48 % dans l'ensemble des sortants de formation (Graphique 15).

La répartition par âge des sortants de formation du public PIC est proche de celle de l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 16 % de demandeurs d'emploi de longue durée et 6 % de très longue durée.

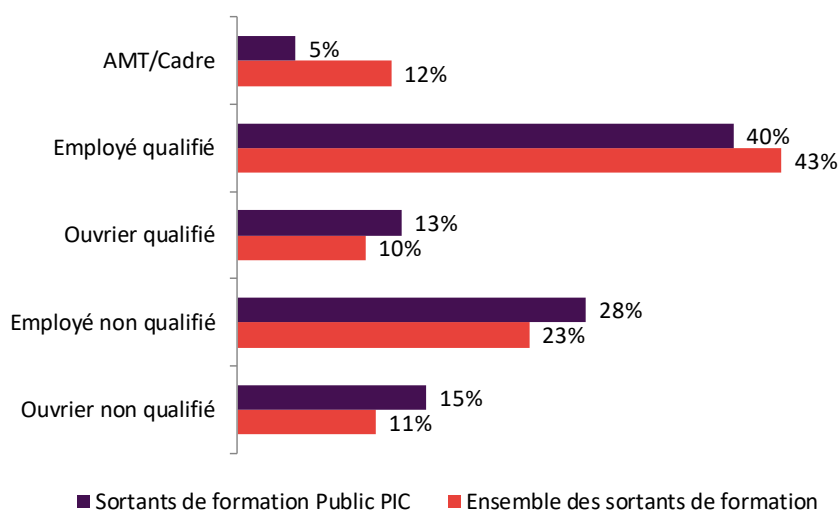
La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 18 % contre 14 % en moyenne.

12 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est proche de celle dans l'ensemble des sortants de formation (11 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 43 % des cas, soit 9 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (Graphique 16).

28 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 21 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 12 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 40 % du public, contre 43 % des sortants.

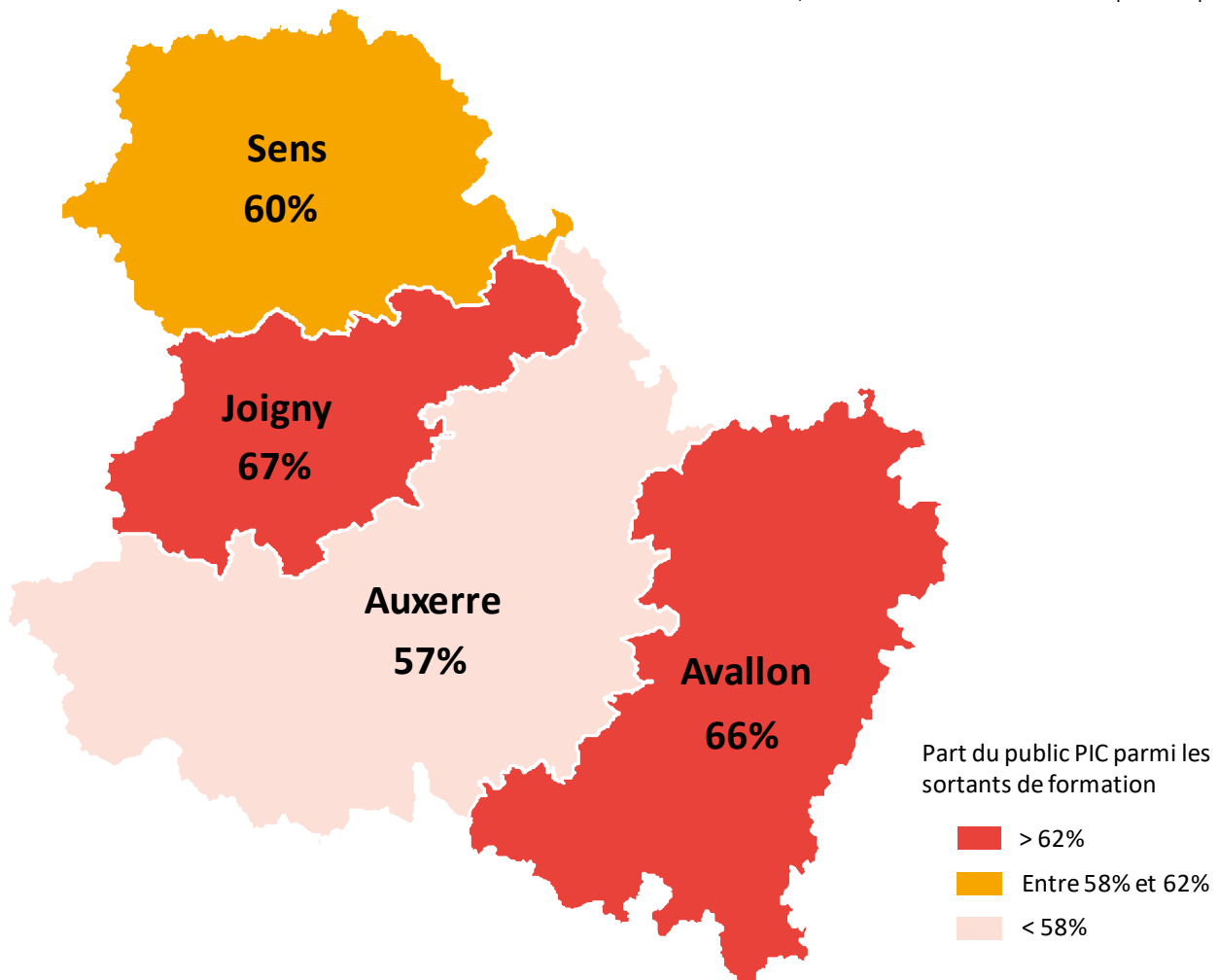
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Sens, 60 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans le bassin de Joigny

plus élevée dans le bassin de Joigny avec 67 % (Carte 3).

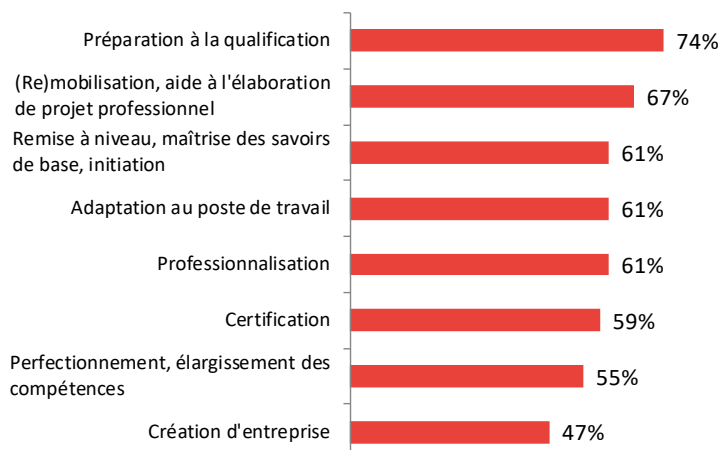
En moyenne dans le département, 60 % des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est beaucoup

Au contraire, elle est plus faible dans le bassin d'Auxerre (57 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

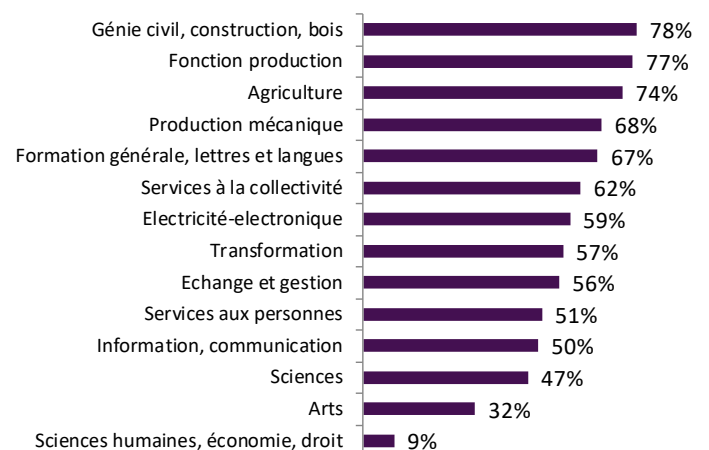


Grille de lecture : 74 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification et de remobilisation

74 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 67 % des sortants de formation de remobilisation (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 47 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines du génie civil, construction, bois (78 %), de la fonction production (77 %), de l'agriculture (74 %), de la production mécanique (68 %) et de

la formation générale, lettres et langues (67 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences humaines, économie et droit (9 %), les arts (32 %) et les sciences (47 %).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la formation de chariot automoteur et la création d'entreprise.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 53 %, soit un taux légèrement inférieur aux 55 % pour l'ensemble des sortants de

formation. Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 23 % contre 25 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

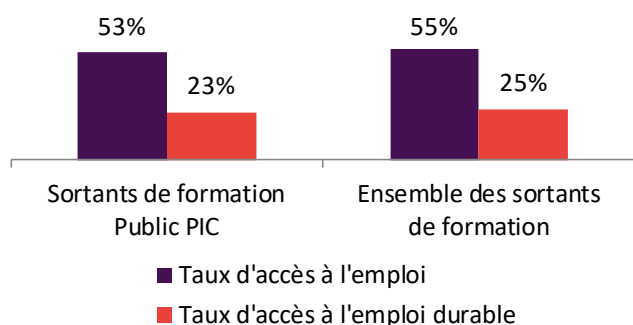
Plus de 1 670 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 30 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation (Graphique 21).

Graphique 18

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

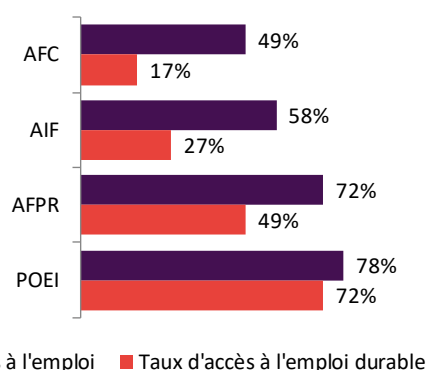
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 19

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

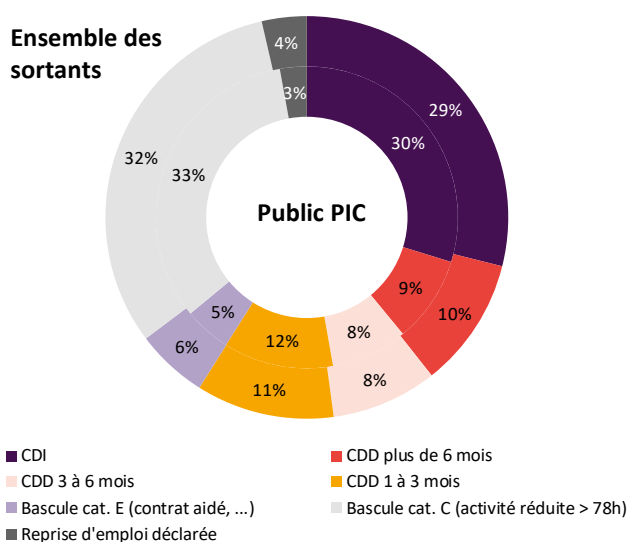
janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Graphique 20

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

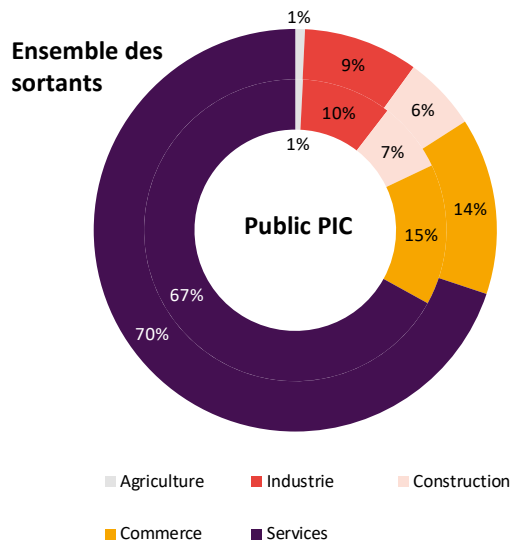
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 21

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Accoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2021.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois ;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.027 - Août 2022
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.018 - Avril 2022

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

