



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
EN HAUTE-SAÔNE

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

Près de 6 sortants de formation sur 10 ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2021), 4 130 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi en Haute-Saône.

Six mois après la fin de la formation, 57 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 29 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les moins de 34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 58 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 54 % d'accès à l'emploi et 27 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans la scierie, le secrétariat assistanat spécialisé, le français langue étrangère, les services funéraires et la conduite taxi
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur six
- 49 % des formations suivies en Haute-Saône ont pour objectif la certification

57 %

de retour à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

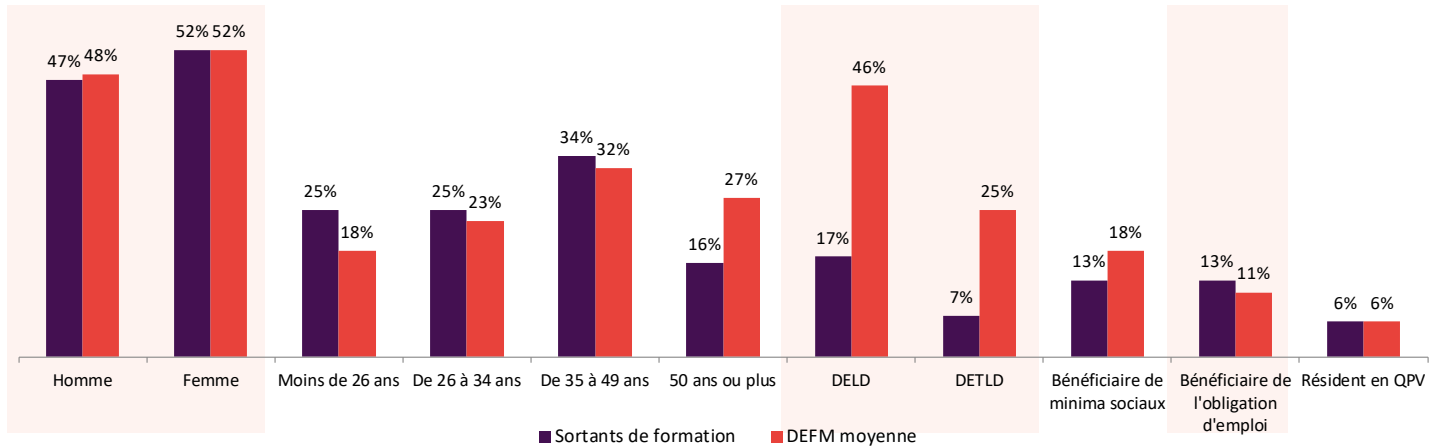
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2021) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (25 %, contre 18 %

pour les moins de 26 ans et 25 %, contre 23 % pour les 26-34 ans) (*Graphique 1*).

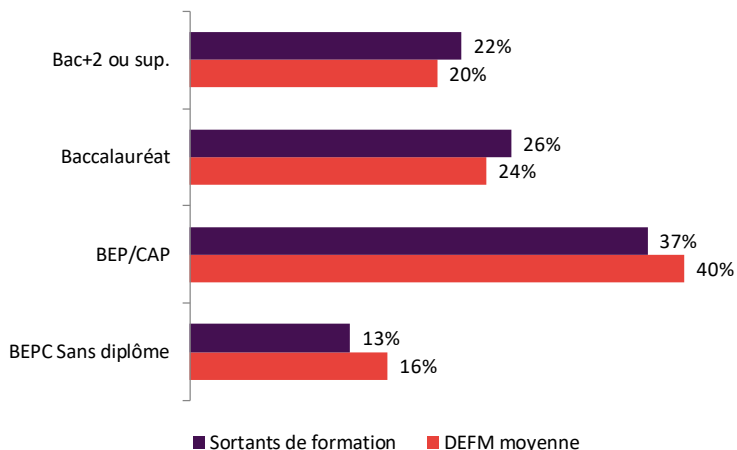
À l'inverse, les 50 ans ou plus (16 %, contre 27 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (17 %, contre 46 % pour les DELD et 7 %, contre 25 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (13 %, contre 18 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2021.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (26 %, contre 24 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (*Graphique 2*).

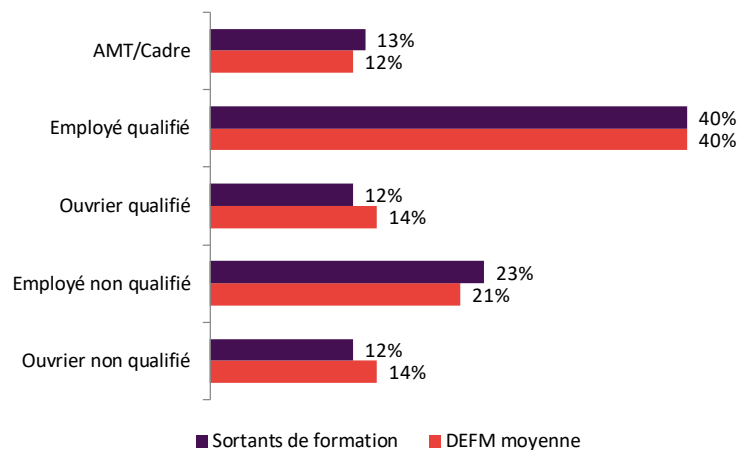
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP ou inférieur sont moins représentés parmi les sortants de formation (37 %, contre 40 % pour les BEP/CAP et 13 %, contre 16 % pour les BEPC ou sans diplôme).

Les ouvriers sont globalement moins représentés dans les sortants de formation par rapport à la moyenne de la

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



demande d'emploi, avec 12 % d'ouvriers non qualifiés et 12 % d'ouvriers qualifiés contre respectivement 14 % et 14 % (*Graphique 3*).

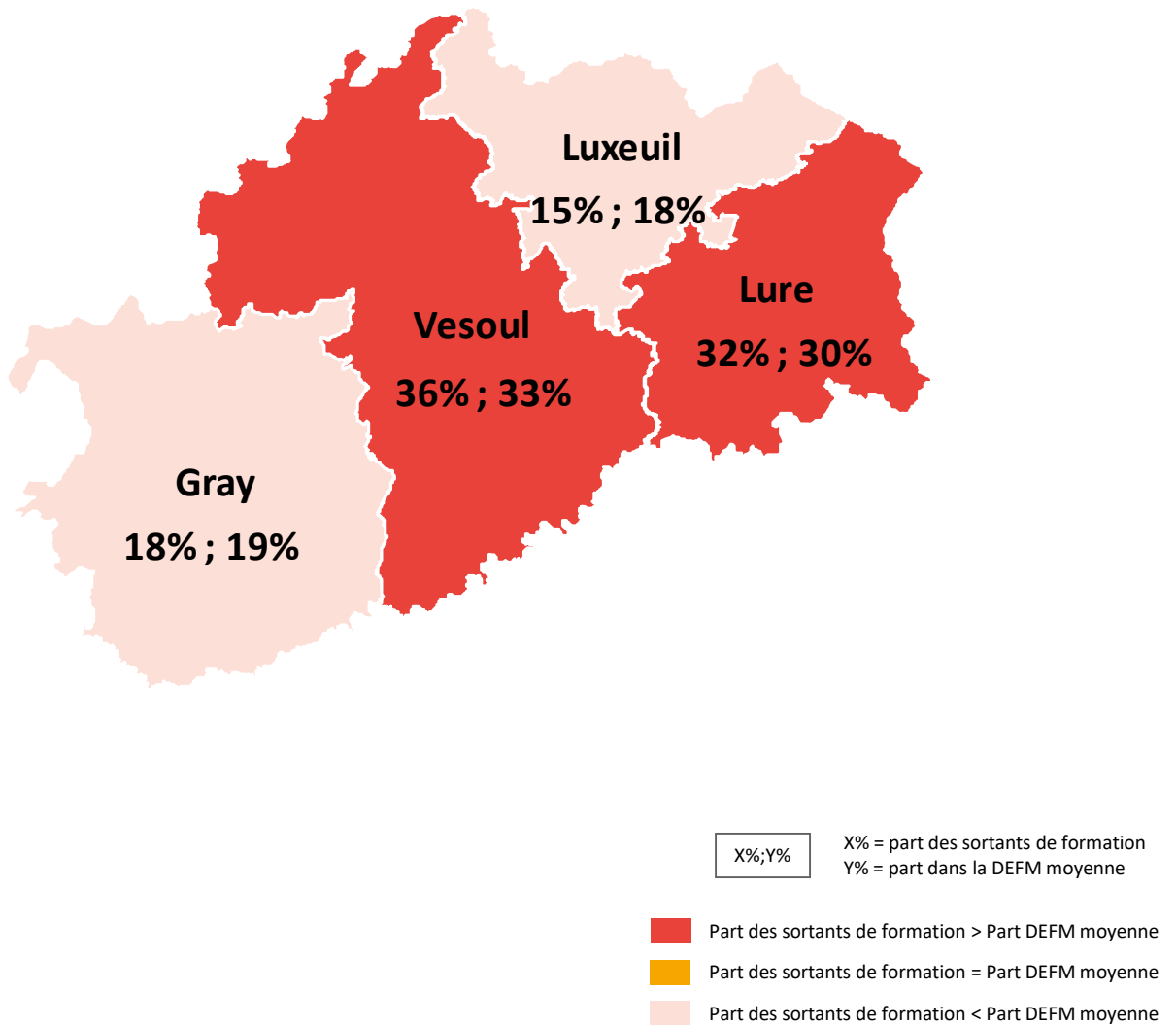
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Vesoul représente 36 % de l'ensemble des sortants de formation de la Haute-Saône et 33 % des demandeurs d'emploi du département.



Le bassin de Vesoul forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2021, les sortants de formation sont davantage représentés dans les bassins de Vesoul (36 %, contre 33 %) et de Lure (32 %, contre 30 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans les bassins de Luxeuil (15 %, contre 18 %) et de Gray (18 %, contre 19 %).

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 27 % d'entre elles durent plus de 900 heures (*Tableau 1*).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, de l'échange et gestion et des services aux personnes regroupent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de la production mécanique, des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale...), de l'électricité-électronique et des sciences

humaines, économie, droit sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production et dans l'échange et gestion sont de courte durée (*Tableau 2*).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines de l'agriculture, du génie civil, construction, bois et des services aux personnes.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Adaptation poste travail	Professionnalisation	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Perfectionnement, élargissement des compétences	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Création d'entreprise	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	22%	5%	2%	13%	18%	67%	60%	70%	25%
De 36 à 150 heures	13%	7%	17%	9%	14%	28%	19%	13%	13%
De 151 à 300 heures	5%	5%	32%	29%	63%	2%	13%	11%	10%
De 301 à 450 heures	7%	8%	48%	41%	3%	2%	4%	0%	12%
De 451 à 900 heures	27%	75%	0%	4%	1%	0%	4%	1%	25%
Plus de 900 heures	27%	0%	0%	3%	0%	1%	0%	4%	14%
Par type de formation									
AFC	4%	0%	0%	38%	1%	0%	7%	0%	5%
AIF	13%	1%	0%	8%	0%	15%	7%	2%	9%
AFPR	0%	0%	70%	0%	0%	0%	0%	0%	6%
POEI	0%	0%	30%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	3%	0%	0%	23%	1%	0%	0%	0%	3%
AUTRES	80%	98%	0%	31%	98%	85%	86%	98%	74%
Par type de financement									
Pôle Emploi	17%	1%	100%	46%	1%	15%	14%	2%	22%
OPCA	0%	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	60%	93%	0%	19%	32%	27%	37%	39%	51%
AUTRES	23%	5%	0%	32%	67%	58%	49%	58%	26%
Ensemble des formations	49%	15%	8%	8%	2%	9%	3%	5%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Formation générale, lettres et langues	Echange et gestion	Services aux personnes	Fonction production	Information, communication	Transformation	Services à la collectivité	Production mécanique	Génie civil, construction, bois	Electricité-électronique	Agriculture	Sciences humaines, économie, droit	Arts	Sciences	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	15%	37%	9%	45%	36%	24%	32%	1%	10%	17%	9%	6%	31%	27%	25%
De 36 à 150 heures	11%	28%	8%	2%	13%	9%	13%	9%	3%	1%	29%	6%	17%	0%	13%
De 151 à 300 heures	17%	9%	15%	10%	2%	2%	5%	4%	5%	5%	9%	0%	5%	0%	10%
De 301 à 450 heures	9%	12%	10%	17%	14%	10%	7%	18%	44%	13%	7%	8%	2%	36%	12%
De 451 à 900 heures	48%	7%	21%	21%	15%	44%	31%	22%	8%	18%	12%	28%	8%	0%	25%
Plus de 900 heures	0%	7%	36%	5%	19%	11%	12%	47%	30%	45%	34%	53%	38%	36%	14%
Par type de formation															
AFC	5%	4%	7%	15%	3%	1%	7%	2%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	5%
AIF	2%	14%	13%	8%	8%	6%	13%	14%	9%	1%	10%	22%	15%	0%	9%
AFPR	0%	6%	7%	3%	4%	7%	3%	16%	29%	17%	34%	3%	0%	18%	6%
POEI	0%	4%	10%	1%	1%	1%	0%	6%	2%	1%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	1%	5%	4%	8%	0%	1%	1%	0%	15%	0%	2%	0%	2%	0%	3%
AUTRES	92%	67%	59%	66%	83%	85%	76%	62%	44%	80%	53%	75%	83%	82%	73%
Par type de financement															
Pôle Emploi	6%	28%	37%	26%	17%	14%	24%	38%	41%	20%	45%	25%	15%	18%	22%
OPCA	0%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	72%	32%	48%	42%	51%	70%	45%	60%	41%	67%	36%	53%	38%	64%	51%
AUTRES	21%	40%	14%	29%	31%	16%	31%	2%	18%	13%	17%	22%	46%	18%	26%
Ensemble des formations	24%	22%	12%	9%	8%	5%	6%	2%	3%	2%	1%	1%	2%	0%	100%

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

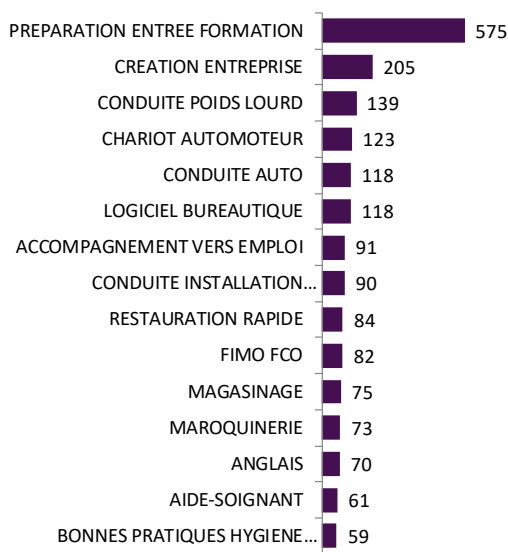
- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Tous financements confondus

janvier à décembre 2021



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, près de 14 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du transport,

avec 3 formations, et du développement personnel et professionnel, avec 2 formations, sont les plus représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de la restauration rapide arrive en tête, suivie de la conduite d'installation industrielle, de la conduite

de poids lourd, de l'accompagnement vers l'emploi et de la FIMO FCO (Graphique 4b).

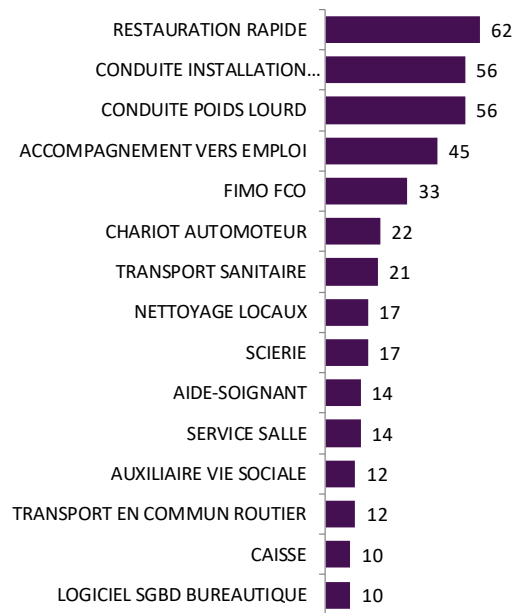
Le champ de formation du transport regroupe 4 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi

janvier à décembre 2021

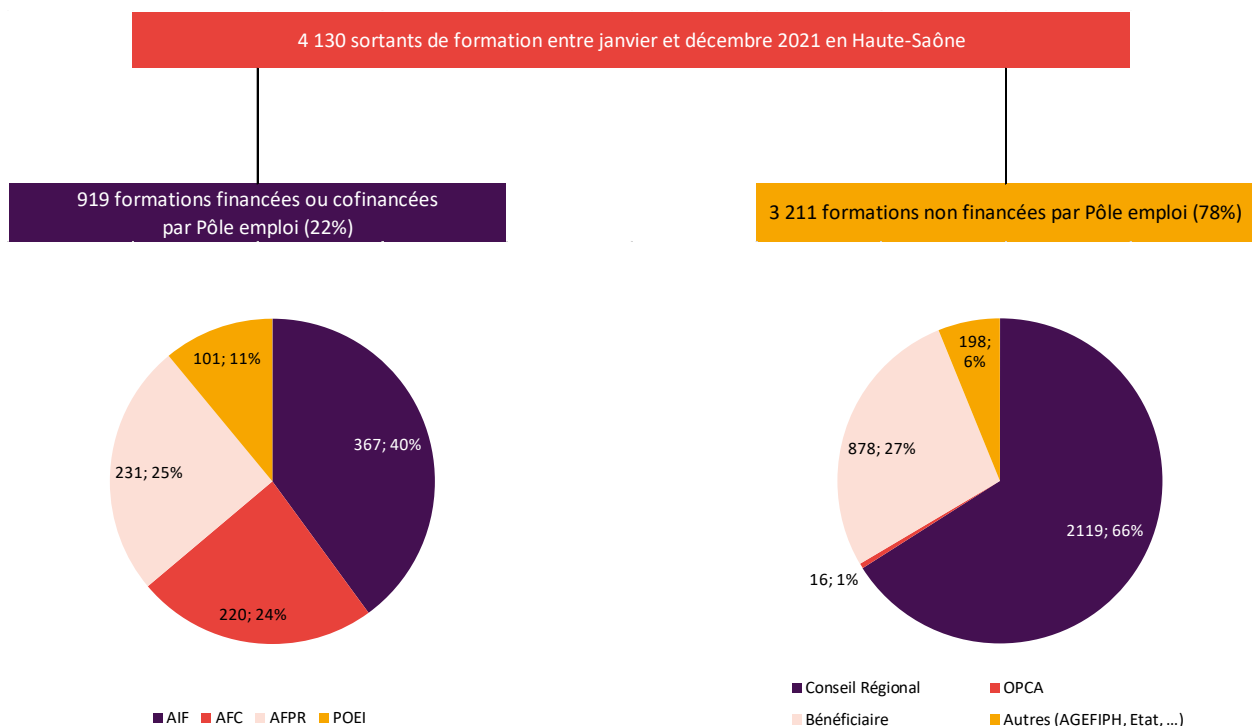


Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

janvier à décembre 2021

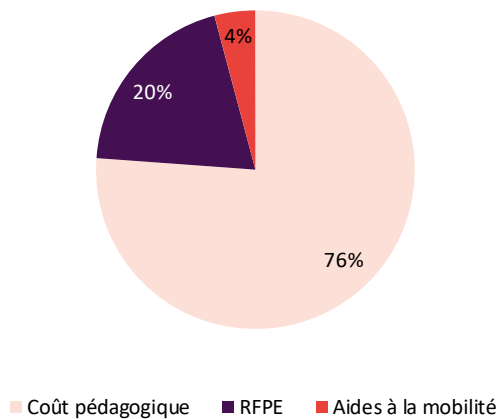


Grille de lecture : 40 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 367 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 4 130 formations achevées entre janvier et décembre 2021, 920 formations sont financées par Pôle emploi, soit 22 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 3,2 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 20 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à près de 3 500 €. 42 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Plus de trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la remise à niveau sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la remise à niveau sont parmi les moins coûteuses, avec 84 % à moins de 2 000 €, suivies par la création d'entreprise et la préparation à la qualification (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

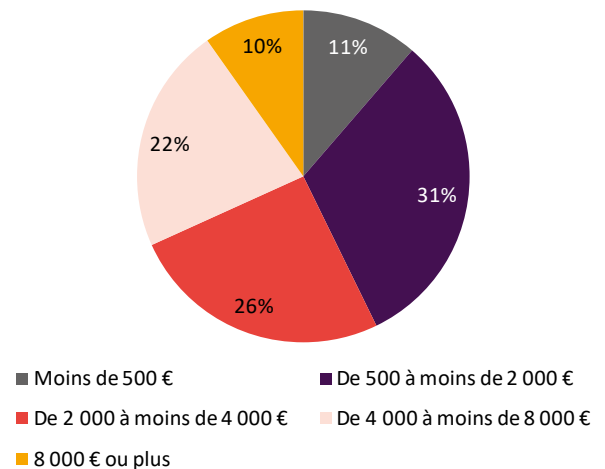


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	8%	37%	34%	19%	1%
Certification	13%	33%	16%	18%	20%
Création d'entreprise	20%	60%	20%	0%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	14%	49%	33%	2%	2%
Préparation à la qualification	33%	33%	22%	11%	0%
Professionalisation	7%	6%	28%	50%	9%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	42%	42%	5%	5%	5%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	0%	0%	100%	0%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	35%	58%	6%	1%	0%
De 36 à 150 heures	15%	54%	28%	3%	1%
De 151 à 300 heures	3%	33%	46%	16%	1%
De 301 à 450 heures	3%	15%	28%	48%	6%
De 451 à 900 heures	2%	0%	10%	34%	54%
Plus de 900 heures	26%	4%	8%	28%	34%
Ensemble	11%	31%	25%	22%	10%

Grille de lecture : 8 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de professionnalisation sont les plus onéreuses avec 59 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de certification avec 38 % et d'adaptation poste de travail avec 20 %.

Avec 20 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

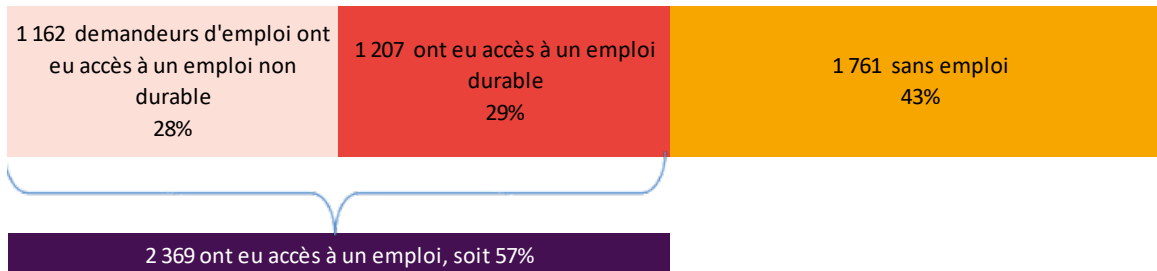
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2021, 4 130 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 2 470 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 57 %, dont plus de 1 200 à un emploi durable, soit 29 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 2 470 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (32 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (27 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Près de 1 490 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres

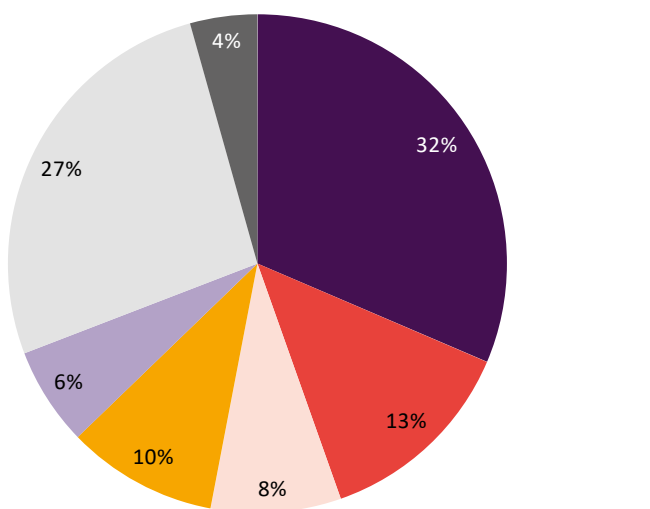
et transports par conduite (9 %), de la restauration (9 %), des activités pour la santé humaine (7 %), de l'administration publique (5 %) et de l'action sociale sans hébergement (6 %).

17 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur de l'industrie, 14 % dans le commerce, 5 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

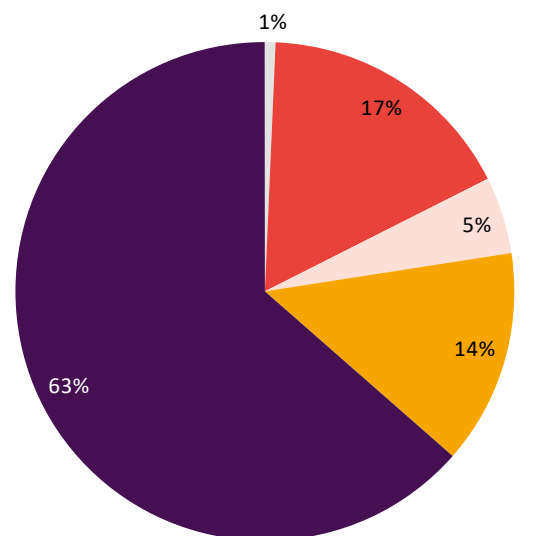
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2021, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

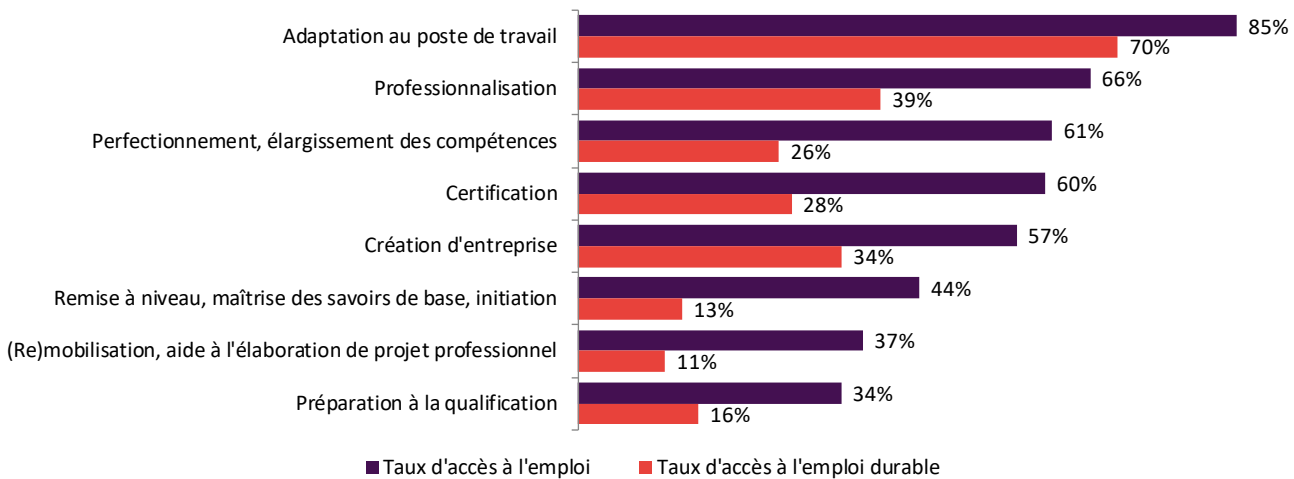
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de la transformation

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à la transformation, à l'échange et gestion et au génie civil, construction, bois (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation du cuir peau pour le domaine de la transformation, du commerce, des transports et de la gestion financière pour le domaine de l'échange et gestion et

du bâtiment second œuvre pour le domaine du génie civil, construction, bois (Graphique 10b).

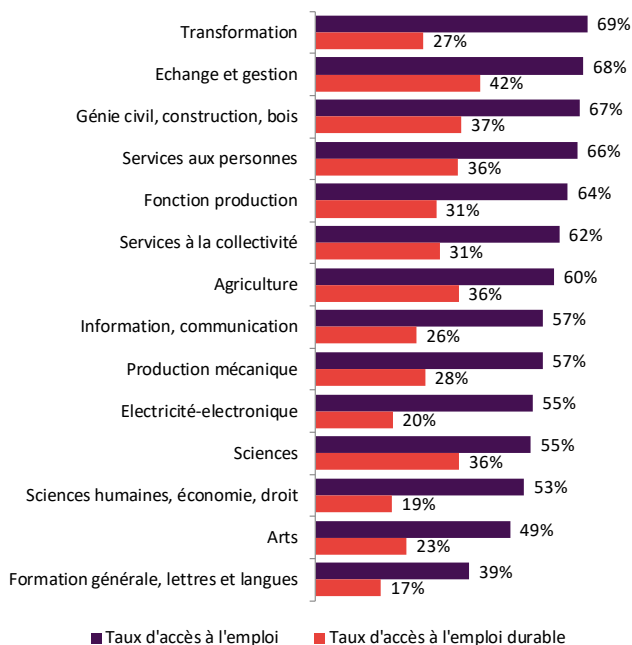
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la transformation avec 69 % d'accès à l'emploi et seulement 27 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de l'électricité-électronique avec 55 % contre seulement 20 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

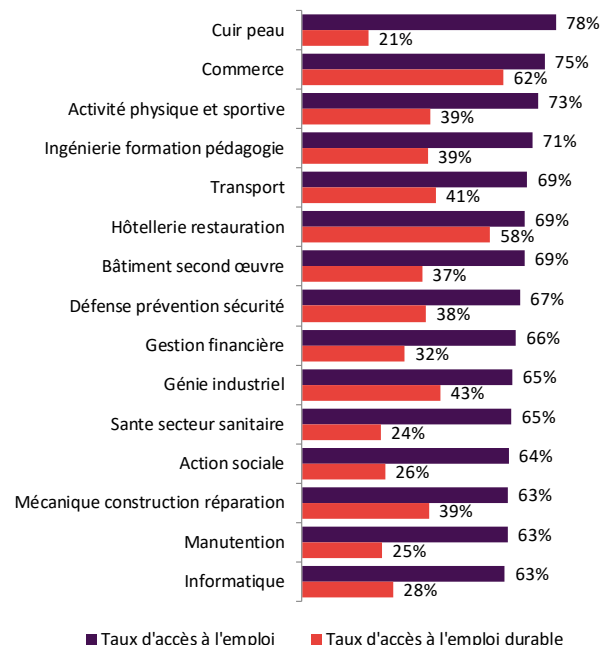


Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

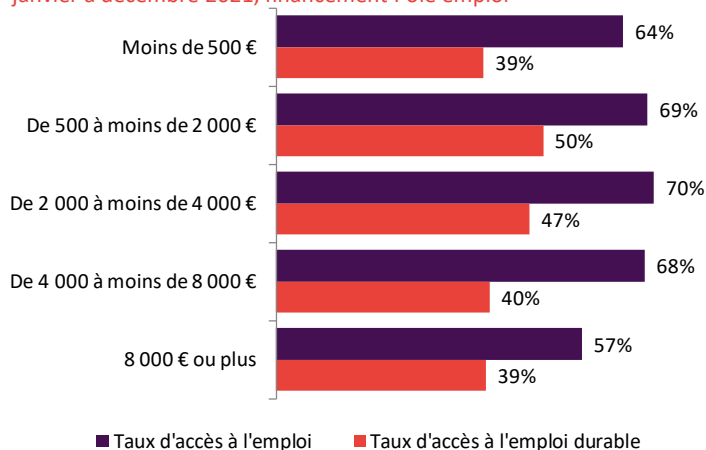
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Les formations de 500 à 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus forts

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations au coût moyen (entre 500 et 4 000 €) (Graphique 11).

Les trois quarts des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût entre 500 et 4 000 €.

Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

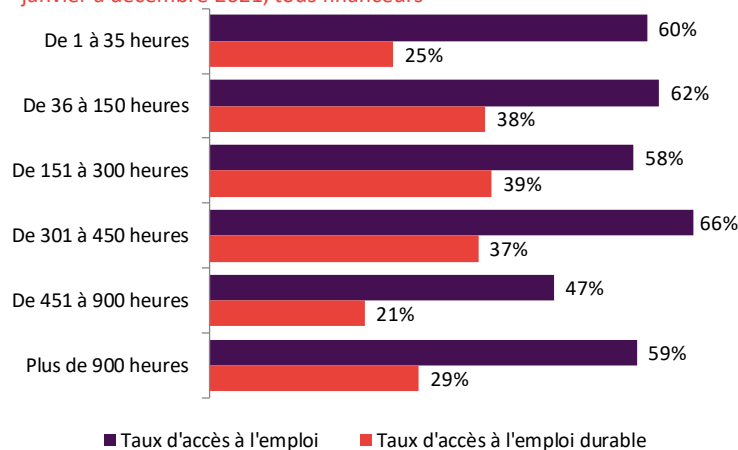
Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les trois quarts des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations générale en lettres et langues. Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de 301 à 450 heures.

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

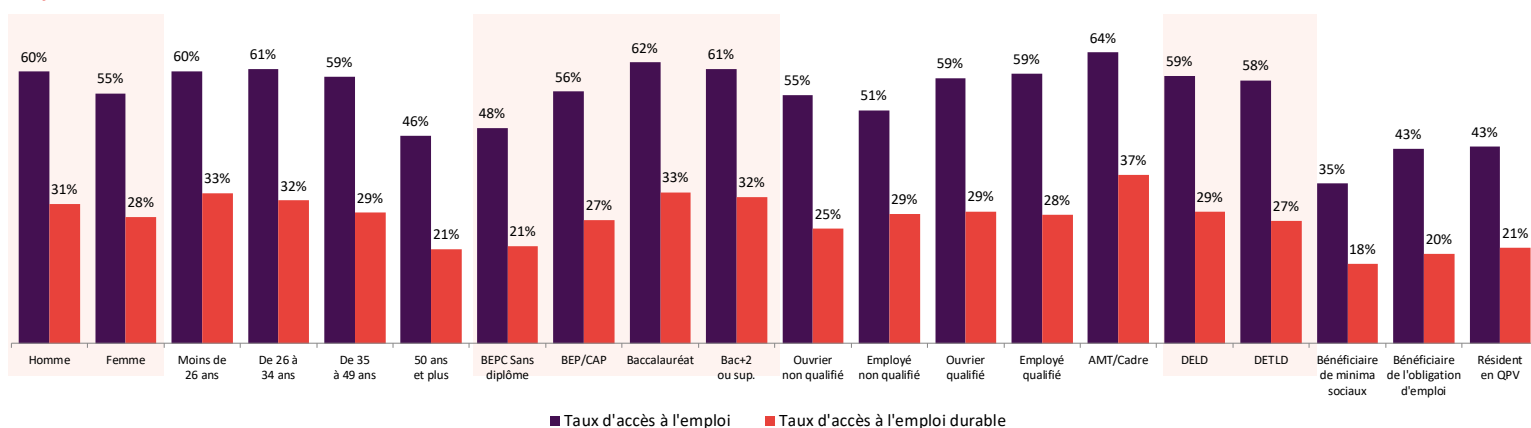


La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 60 % contre 55 % et 31 % contre 28 % (Graphique 13).

Le taux d'accès à l'emploi est plus élevé pour les 26-34 ans et celui à l'emploi

durable est le plus haut pour les moins de 26 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que la moyenne départementale.

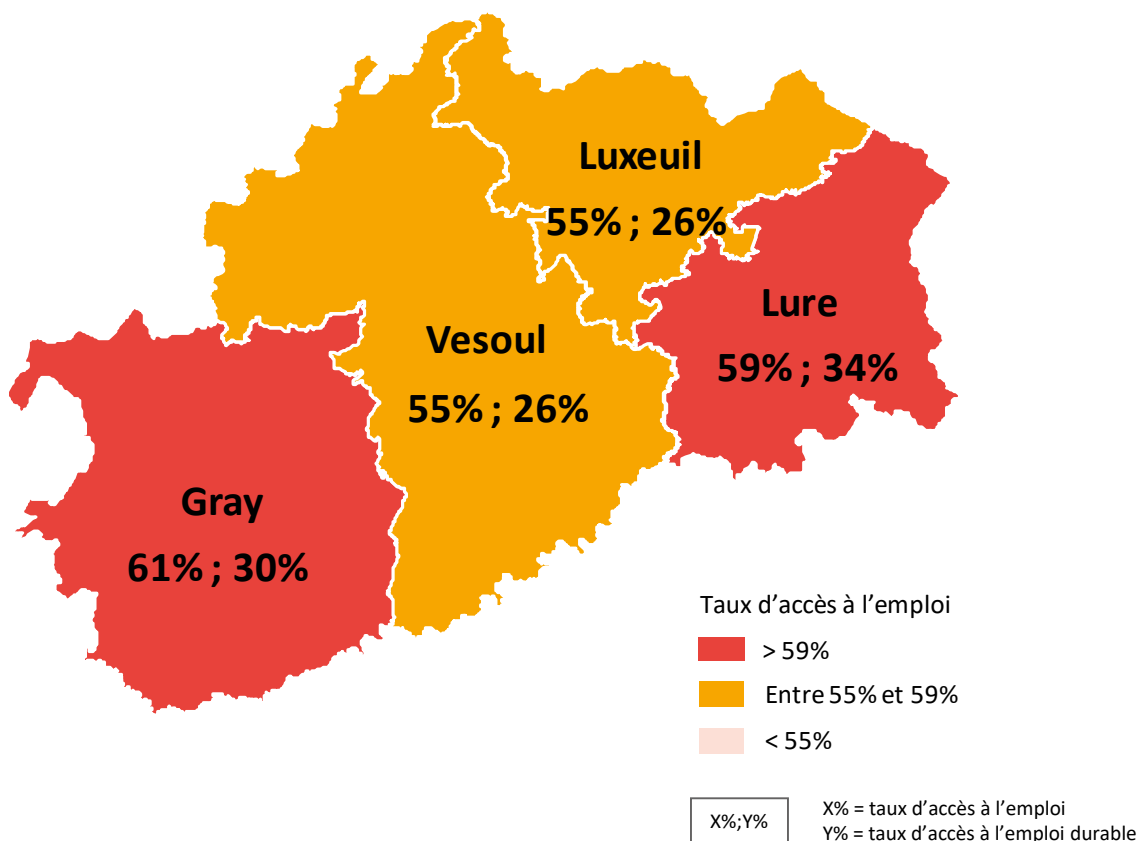
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Vesoul, 55 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2021 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 26 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Gray

Le taux d'accès à l'emploi le plus élevé est observé dans le bassin de Gray avec 61 %, et celui de l'emploi durable à Lure avec 34 % (Carte 2).

À l'inverse, les bassins de Vesoul et de Luxeuil affichent les plus faibles taux d'accès à l'emploi avec 55 % et à l'emploi durable avec 26 %.

C'est dans le bassin de Gray que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (61 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (30 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PREPARATION ENTREE FORMATION	575	33%	15%
CREATION ENTREPRISE	205	60%	35%
CONDUITE POIDS LOURD	139	78%	47%
CHARIOT AUTOMOTEUR	123	60%	20%
CONDUITE AUTO	118	49%	21%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	118	53%	15%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	91	40%	15%
CONDUITE INSTALLATION INDUSTRIELLE	90	68%	46%
RESTAURATION RAPIDE	84	79%	70%
FIMO FCO	82	73%	45%
MAGASINAGE	75	59%	29%
MAROQUINERIE	73	78%	21%
ANGLAIS	70	59%	27%
AIDE-SOIGNANT	61	77%	23%
BONNES PRATIQUES HYGIENE AGROALIMENTAIRE	59	59%	25%

La restauration rapide a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la restauration rapide, de la maroquinerie, de la conduite poids lourd, d'aide-soignant et de la FIMO FCO (Tableau 4).

Ces formations affichent aussi les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable,

avec la création d'entreprise.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme l'accompagnement vers l'emploi, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 10 sorties)

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
SCIERIE	17	100%	88%
SECRETARIAT ASSISTANAT SPECIALISE	29	97%	55%
FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	20	90%	10%
SERVICE FUNERAIRE	10	90%	50%
CONDUITE TAXI	29	86%	55%
LOGISTIQUE	13	85%	15%
SECRETARIAT ASSISTANAT	13	85%	46%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	22	82%	50%
GESTION CONTENU SITE INTERNET	11	82%	46%
TRANSPORT SANITAIRE	44	80%	64%
RESTAURATION RAPIDE	84	79%	70%
MAROQUINERIE	73	78%	21%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	36	78%	44%
CONDUITE POIDS LOURD	139	78%	47%
AIDE-SOIGNANT	61	77%	23%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

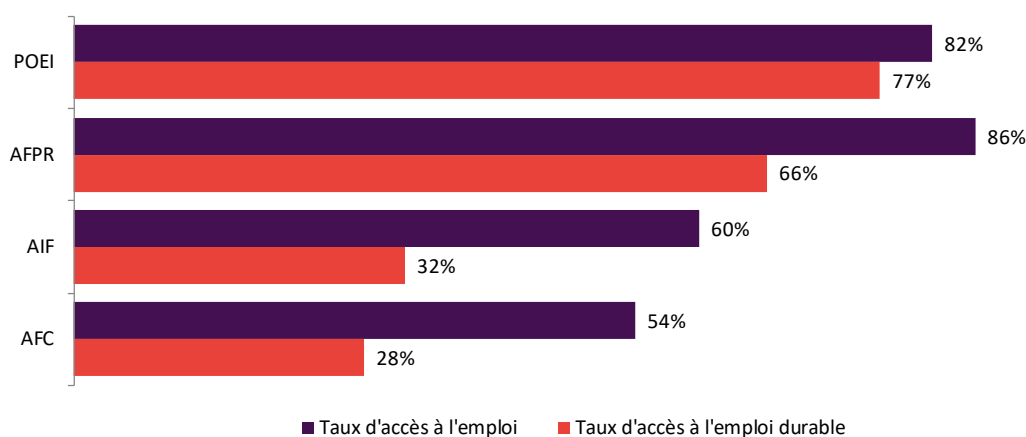
Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la scierie et la restauration rapide sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 86 % et à l'emploi durable de 66 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 60 % et 54 % pour l'accès à l'emploi et 32 % et 28 % pour l'accès à l'emploi durable.

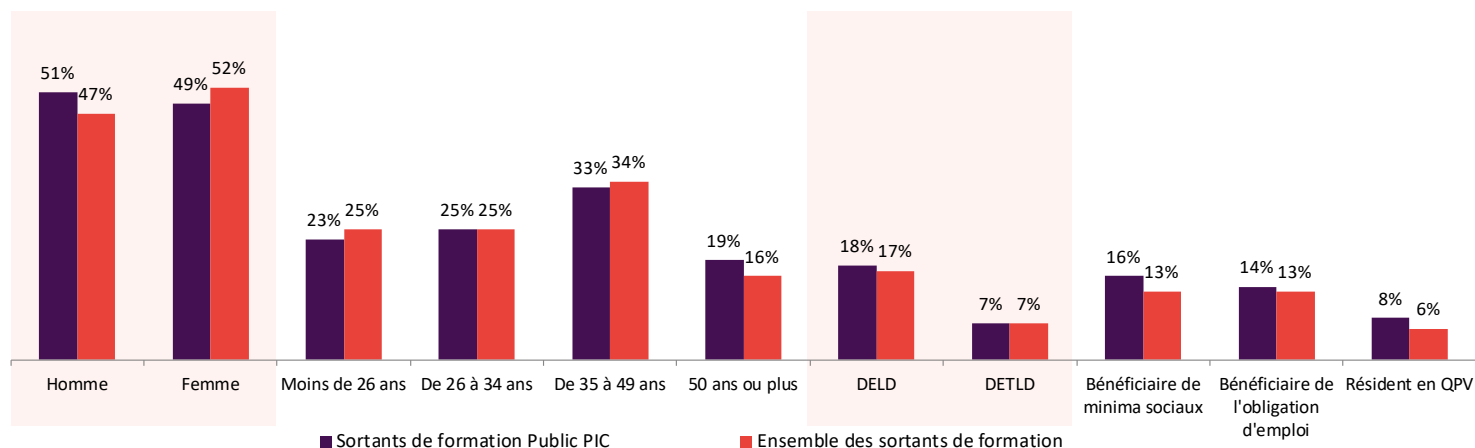
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

58 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit près de 2 400 personnes.

23 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 64 % un niveau BEP ou CAP et 13 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 19 % contre 16 % dans l'ensemble des sortants de formation. Au contraire, les moins de 26 ans regroupent 23 % du public PIC contre 25 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 51 % contre 47 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 18 % de

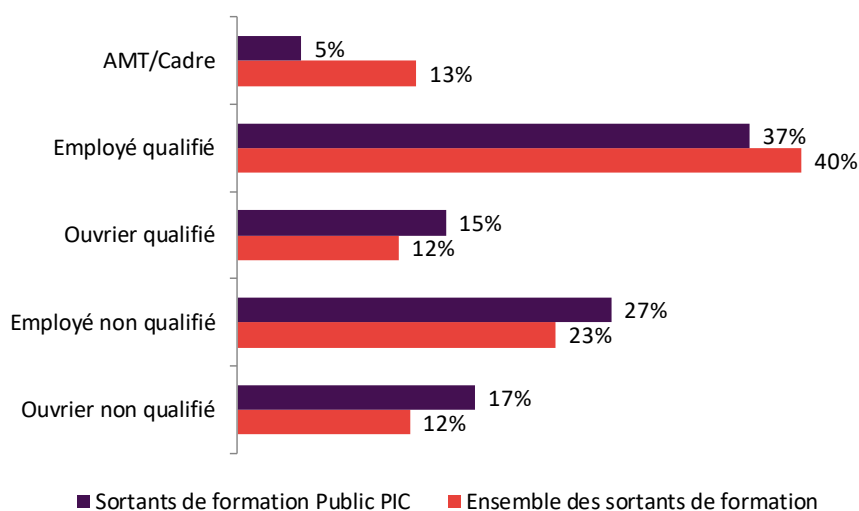
demandeurs d'emploi de longue durée et 7 % de très longue durée.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 16 % contre 13 % en moyenne. 8 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (6 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 44 % des cas, soit 9 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

32 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 24 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 13 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 37 % du public, contre 40 % des sortants.

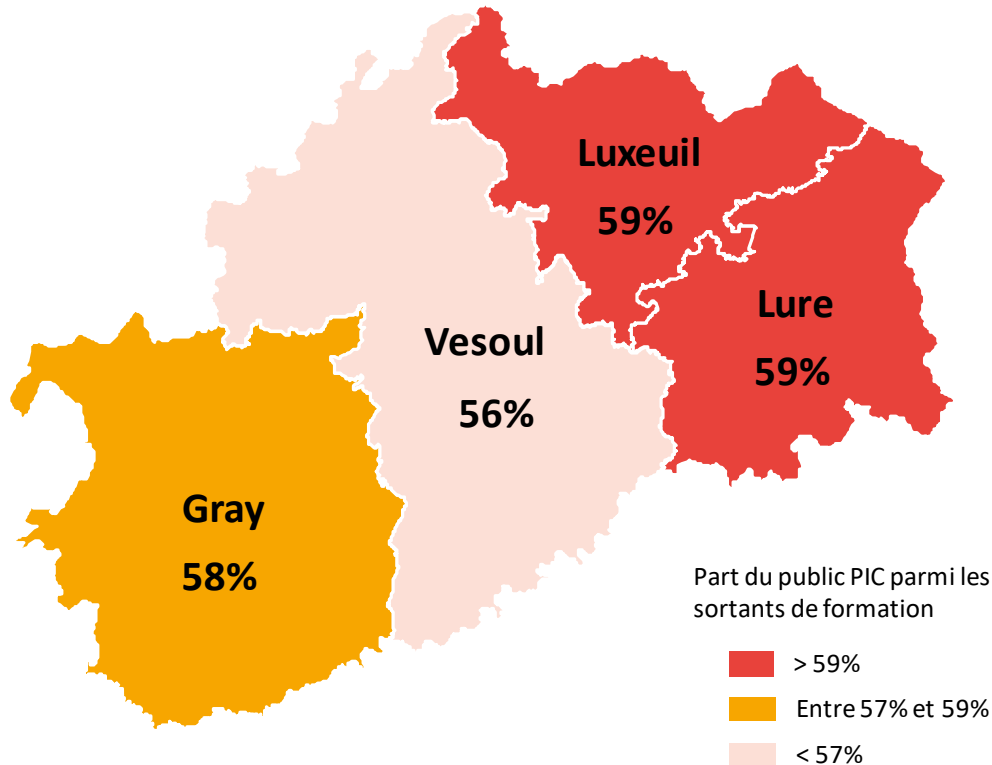
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Vesoul, 56 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est moins élevée dans le bassin de Vesoul

importante dans les bassins de Luxeuil et de Lure avec 59 % (Carte 3).

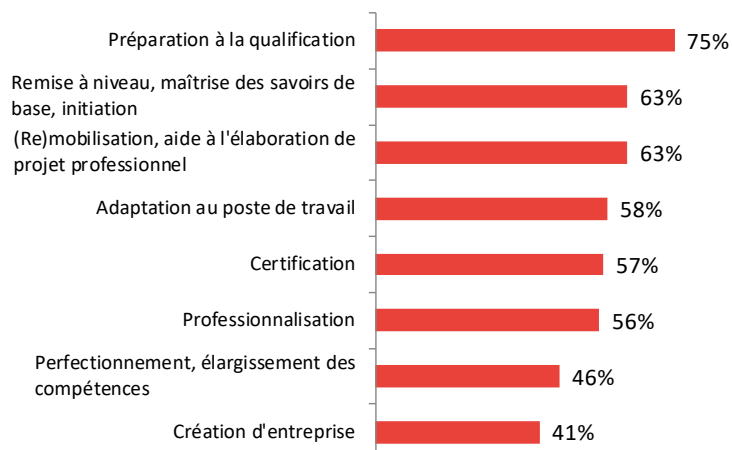
En moyenne dans le département, 58 % des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est légèrement plus

Au contraire, elle est plus faible dans le bassin de Vesoul (56 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

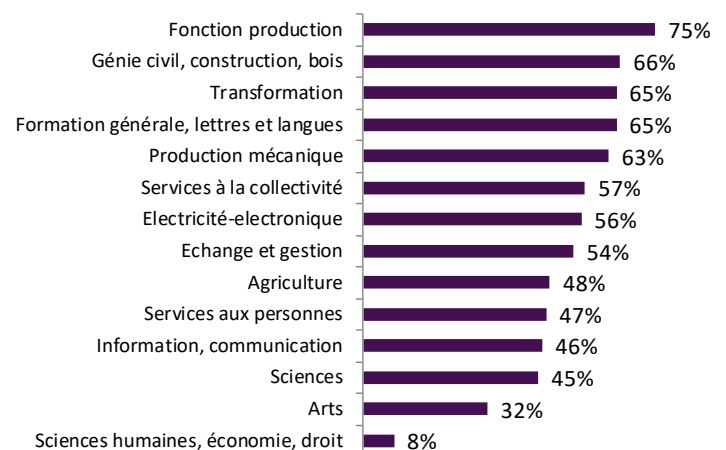
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Grille de lecture : 75 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification, de remise à niveau et de remobilisation

75 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 63 % des sortants de formation de remise à niveau, maîtrise des savoirs de base et initiation et 63 % de celles de remobilisation (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 41 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la fonction production (75 %), du génie civil, construction, bois (66 %), de la

transformation (65 %) et de la formation générale, lettres et langues (65 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences humaines, économie et droit (8 %) et les arts (32 %).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la formation de chariot automoteur et la création d'entreprise.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 54 %, soit un taux inférieur aux 57 % pour l'ensemble des sortants de formation.

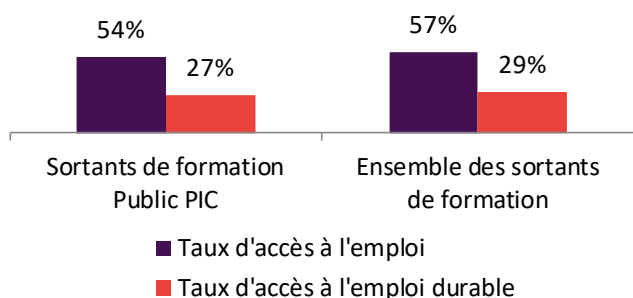
Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 27 % contre 29 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) et les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

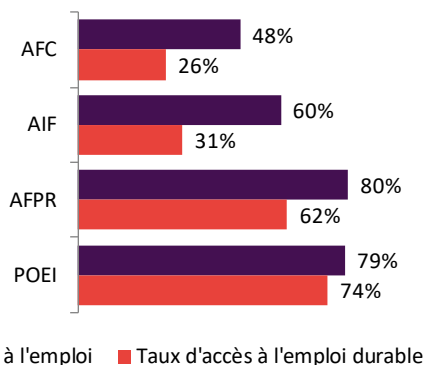
Plus de 1 290 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 32 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation (Graphique 21).

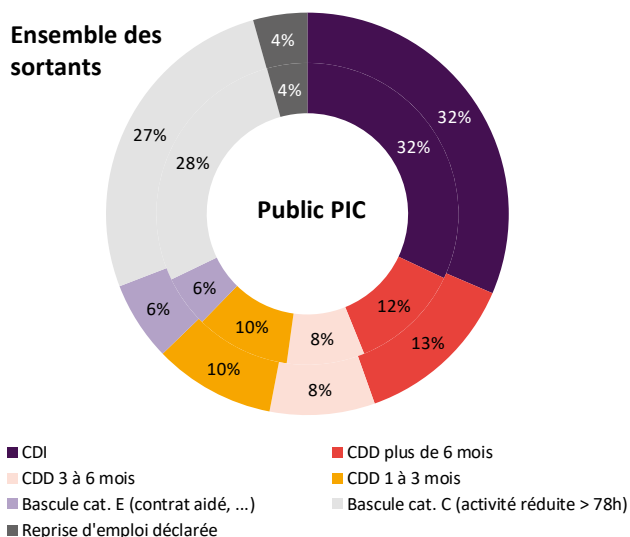
Graphique 18
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION
janvier à décembre 2021, tous financeurs



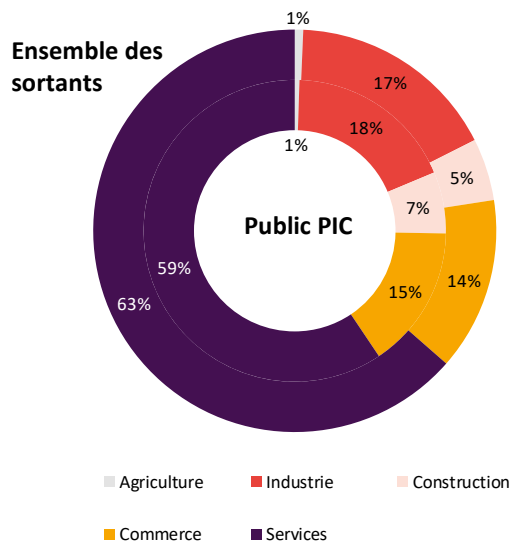
Graphique 19
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC
janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Graphique 20
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 21
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Acoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2021.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.027 - Août 2022
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.018 - Avril 2022

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

