



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
DANS LE JURA

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

Près de 6 sortants de formation sur 10 ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2021), plus de 3 600 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans le Jura.

Six mois après la fin de la formation, 58 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 28 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les 26-34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 52 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 56 % d'accès à l'emploi et 25 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans le secrétariat, assistantat, comptabilité et le transport sanitaire
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur huit
- 51 % des formations suivies dans le Jura ont pour objectif la certification

58 %

de retour à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

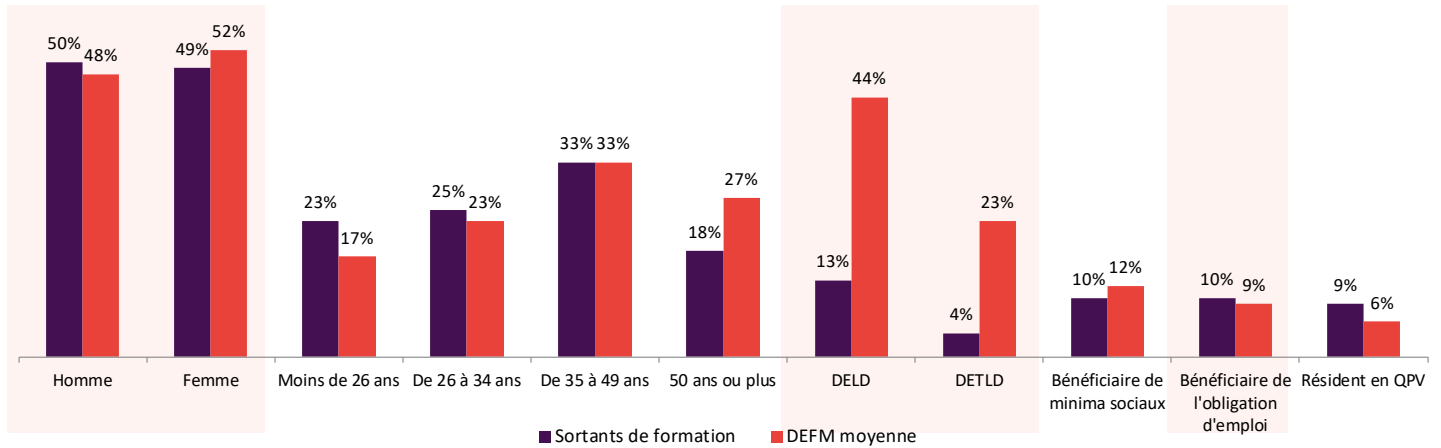
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2021) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (23 %, contre 17 %

pour les moins de 26 ans et 25 %, contre 23 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

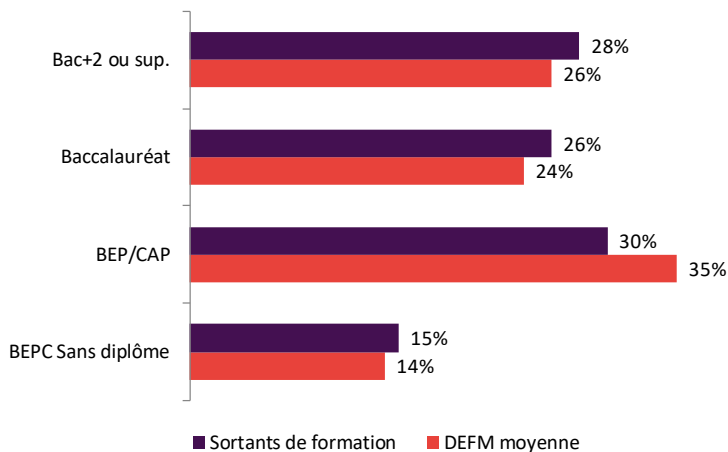
À l'inverse, les 50 ans ou plus (18 %, contre 27 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (13 %, contre 44 % pour les DELD et 4 %, contre 23 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (10 %, contre 12 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2021.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat ou plus (54 %, contre 50 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

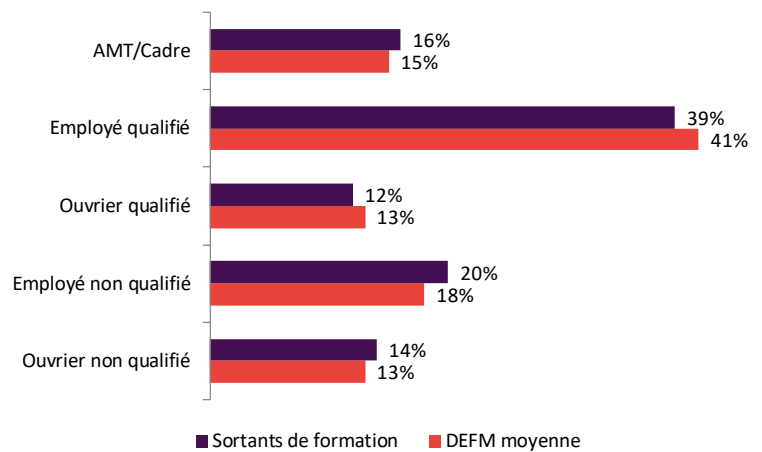
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (30 %, contre 35 %).

Les employés qualifiés et les ouvriers qualifiés sont moins représentés dans les sortants de formation par rapport à la moyenne de la demande d'emploi, avec

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



39 % et 12 % contre respectivement 41 % et 13 % (Graphique 3).

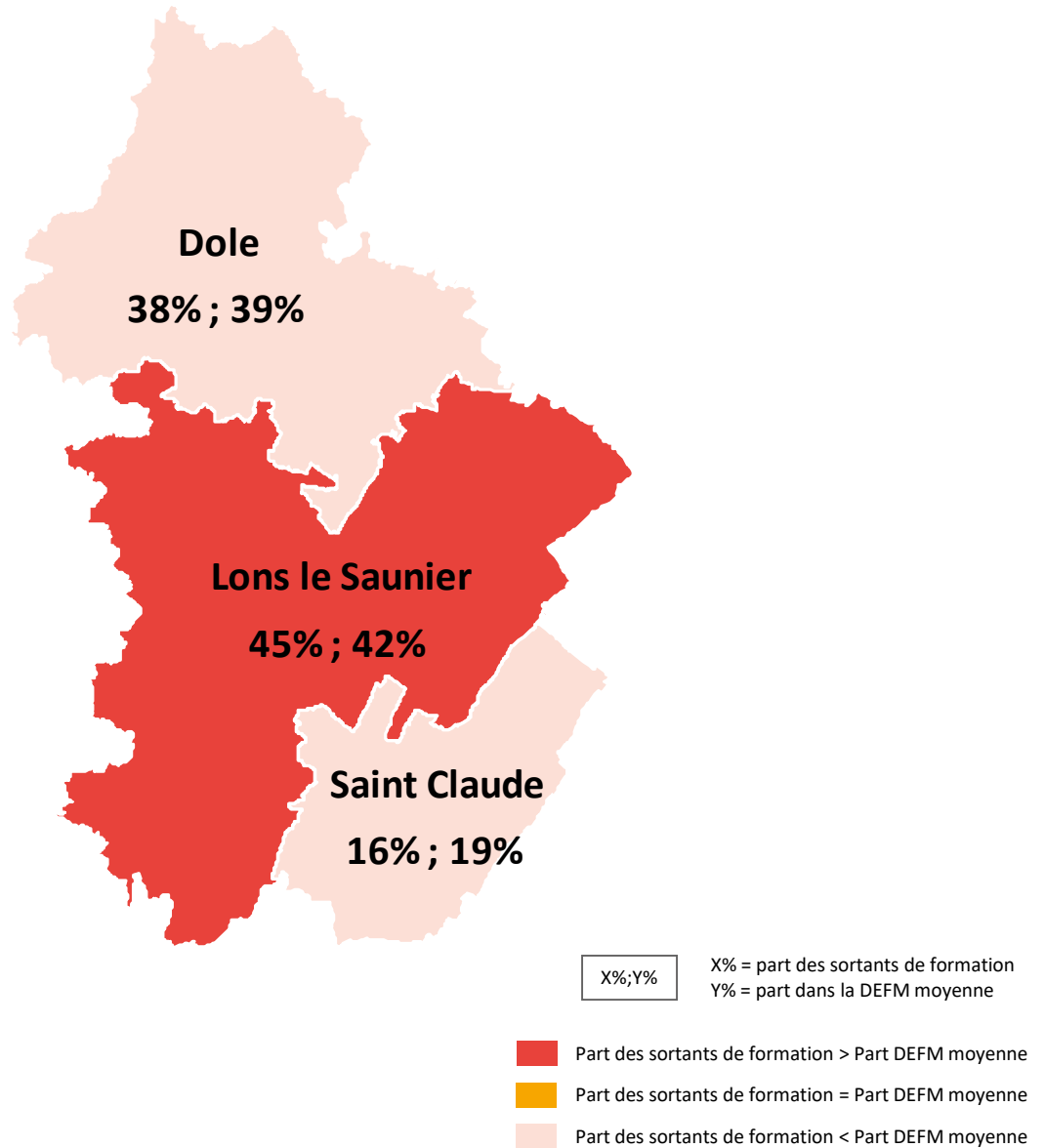
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Dole représente 38 % de l'ensemble des sortants de formation du Jura et 39 % des demandeurs d'emploi du département.



Le bassin de Dole forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2021, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Dole (45 %, contre 42 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans les bassins de Saint Claude (16 %, contre 19 %) et de Dole (38 %, contre 39 %).

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 26 % d'entre elles durent plus de 900 heures (*Tableau 1*).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, de l'échange et gestion et des services aux personnes regroupent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale...), du génie civil, construction, bois, de la production

mécanique, de l'électricité-électronique et de l'agriculture sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production et dans l'échange et gestion sont de courte durée (*Tableau 2*).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines de la fonction production, de la production mécanique des sciences et des sciences humaines, économie, droit.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

| | Certification | Préparation à la qualification | Professionnalisation | Adaptation poste travail | Perfectionnement, élargissement des compétences | Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation | Création d'entreprise | (Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel | Ensemble |
|--------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------------|--------------------------|---|---|-----------------------|--|-------------|
| Par durée de formation | | | | | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 25% | 5% | 16% | 1% | 65% | 37% | 66% | 52% | 30% |
| De 36 à 150 heures | 14% | 9% | 17% | 28% | 27% | 28% | 9% | 12% | 16% |
| De 151 à 300 heures | 7% | 15% | 15% | 23% | 2% | 16% | 20% | 17% | 10% |
| De 301 à 450 heures | 6% | 20% | 33% | 47% | 2% | 5% | 2% | 5% | 10% |
| De 451 à 900 heures | 21% | 50% | 14% | 1% | 3% | 13% | 0% | 12% | 19% |
| Plus de 900 heures | 26% | 1% | 5% | 0% | 1% | 1% | 4% | 2% | 14% |
| Par type de formation | | | | | | | | | |
| AFC | 3% | 0% | 29% | 0% | 2% | 1% | 0% | 1% | 4% |
| AIF | 17% | 1% | 22% | 0% | 15% | 5% | 2% | 8% | 13% |
| AFPR | 0% | 0% | 0% | 70% | 0% | 0% | 0% | 0% | 2% |
| POEI | 0% | 0% | 0% | 30% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1% |
| POEC | 3% | 6% | 14% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1% | 3% |
| AUTRES | 77% | 93% | 35% | 0% | 83% | 94% | 98% | 90% | 76% |
| Par type de financement | | | | | | | | | |
| Pôle Emploi | 20% | 1% | 51% | 100% | 17% | 6% | 2% | 9% | 20% |
| OPCA | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Conseil Régional | 54% | 85% | 22% | 0% | 30% | 58% | 35% | 31% | 48% |
| AUTRES | 25% | 14% | 27% | 0% | 52% | 36% | 64% | 61% | 31% |
| Ensemble des formations | 51% | 11% | 7% | 4% | 13% | 5% | 5% | 4% | 100% |

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

| | Formation générale, lettres et langues | Echange et gestion | Services aux personnes | Fonction production | Information, communication | Services à la collectivité | Transformation | Production mécanique | Agriculture | Génie civil, construction, bois | Sciences humaines, économie, droit | Electricité - électronique | Arts | Sciences | Ensemble |
|--------------------------------|--|--------------------|------------------------|---------------------|----------------------------|----------------------------|----------------|----------------------|-------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------|-----------|-----------|-------------|
| Par durée de formation | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 19% | 43% | 11% | 57% | 42% | 35% | 30% | 7% | 13% | 5% | 14% | 21% | 39% | 20% | 30% |
| De 36 à 150 heures | 22% | 25% | 8% | 5% | 16% | 8% | 24% | 7% | 10% | 5% | 14% | 5% | 10% | 40% | 16% |
| De 151 à 300 heures | 18% | 10% | 9% | 6% | 2% | 5% | 3% | 4% | 25% | 5% | 3% | 16% | 5% | 0% | 10% |
| De 301 à 450 heures | 14% | 7% | 4% | 10% | 14% | 3% | 7% | 11% | 23% | 44% | 14% | 5% | 6% | 20% | 10% |
| De 451 à 900 heures | 27% | 6% | 22% | 17% | 12% | 39% | 14% | 55% | 2% | 14% | 29% | 0% | 11% | 0% | 19% |
| Plus de 900 heures | 0% | 10% | 46% | 4% | 13% | 10% | 22% | 16% | 27% | 28% | 26% | 53% | 29% | 20% | 14% |
| Par type de formation | | | | | | | | | | | | | | | |
| AFC | 6% | 3% | 4% | 12% | 4% | 0% | 1% | 7% | 0% | 1% | 0% | 0% | 2% | 0% | 4% |
| AIF | 3% | 14% | 20% | 17% | 19% | 11% | 9% | 15% | 15% | 8% | 31% | 5% | 16% | 40% | 12% |
| AFPR | 0% | 4% | 0% | 1% | 4% | 1% | 4% | 12% | 8% | 6% | 9% | 0% | 2% | 0% | 2% |
| POEI | 0% | 3% | 0% | 0% | 1% | 0% | 2% | 3% | 0% | 0% | 0% | 5% | 3% | 0% | 1% |
| POEC | 2% | 2% | 4% | 5% | 0% | 0% | 3% | 1% | 19% | 36% | 0% | 0% | 0% | 0% | 3% |
| AUTRES | 88% | 74% | 72% | 65% | 73% | 88% | 81% | 62% | 58% | 49% | 60% | 90% | 77% | 60% | 76% |
| Par type de financement | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pôle Emploi | 10% | 24% | 24% | 29% | 27% | 12% | 16% | 37% | 23% | 15% | 40% | 10% | 23% | 40% | 20% |
| OPCA | 0% | 0% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Conseil Régional | 67% | 32% | 55% | 34% | 39% | 57% | 50% | 57% | 50% | 40% | 31% | 73% | 44% | 0% | 48% |
| AUTRES | 23% | 43% | 21% | 36% | 34% | 31% | 34% | 6% | 27% | 45% | 29% | 18% | 34% | 60% | 31% |
| Ensemble des formations | 24% | 23% | 13% | 9% | 10% | 6% | 4% | 3% | 1% | 2% | 1% | 2% | 2% | 0% | 100% |

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

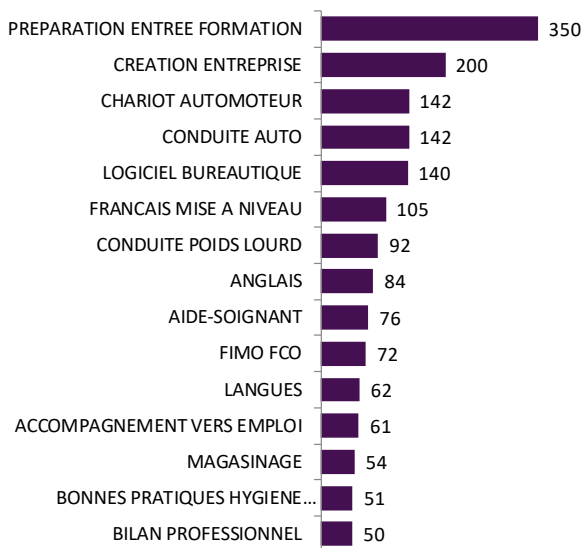
- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Tous financements confondus

janvier à décembre 2021



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, près de 10 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement personnel et

professionnel, avec 4 formations, et du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

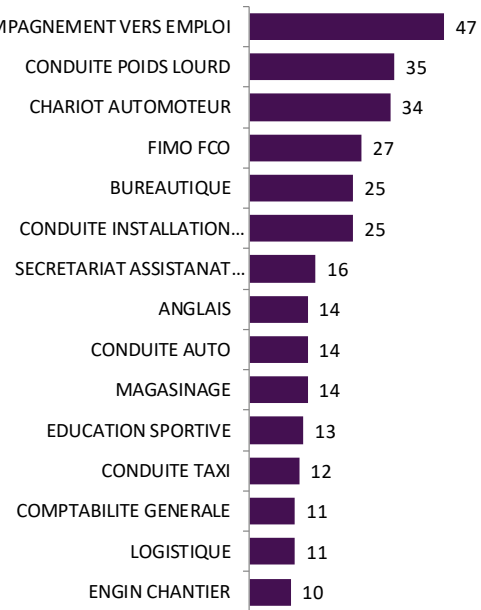
Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation d'accompagnement vers l'emploi arrive en tête, suivie de la conduite poids lourd, du chariot automoteur, de la FIMO FCO et de

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi

janvier à décembre 2021



la bureautique (Graphique 4b).

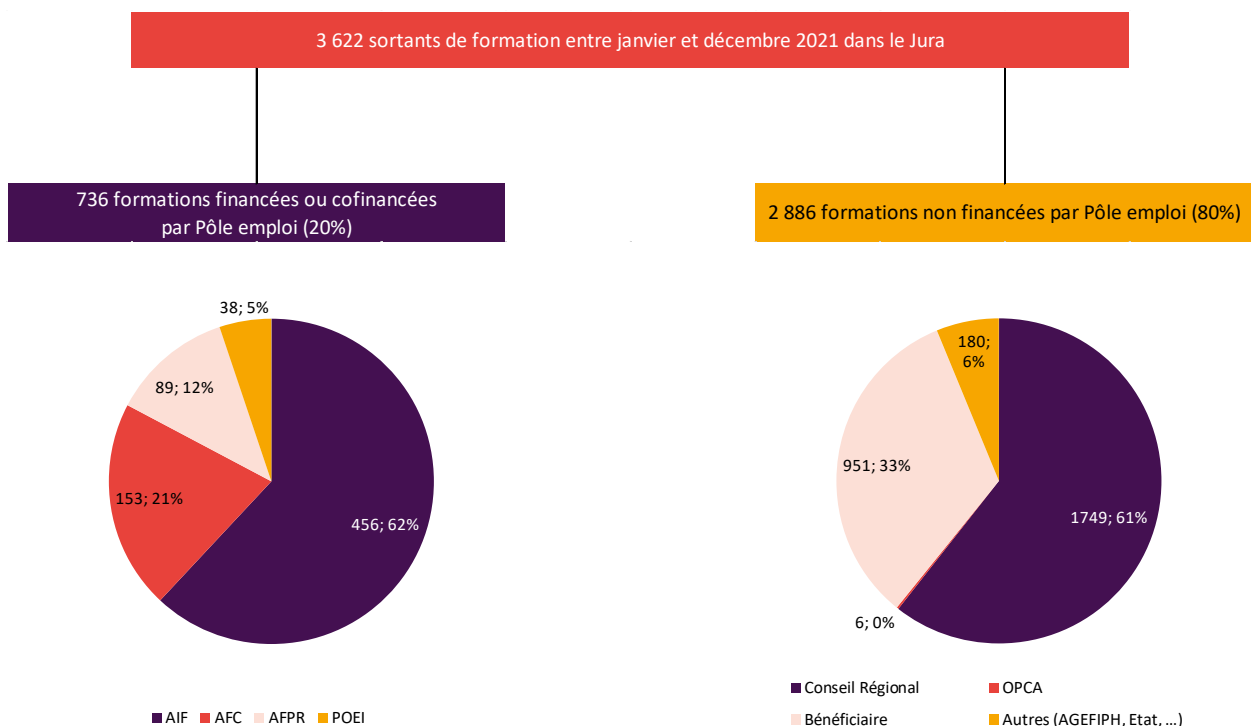
Le champ de formation du transport regroupe 5 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

janvier à décembre 2021

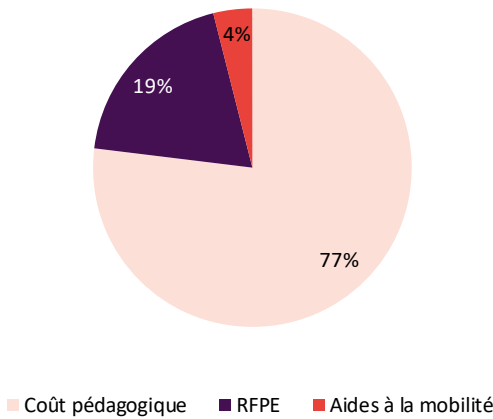


Grille de lecture : 62 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 456 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 3 620 formations achevées entre janvier et décembre 2021, 740 formations sont financées par Pôle emploi, soit 20 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 2,7 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 19 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 3 600 €. 52 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Près de trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la remobilisation sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la remobilisation sont parmi les moins coûteuses, avec 85 % à moins de 2 000 €, suivies par l'adaptation poste de travail, et le perfectionnement, élargissement des compétences (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

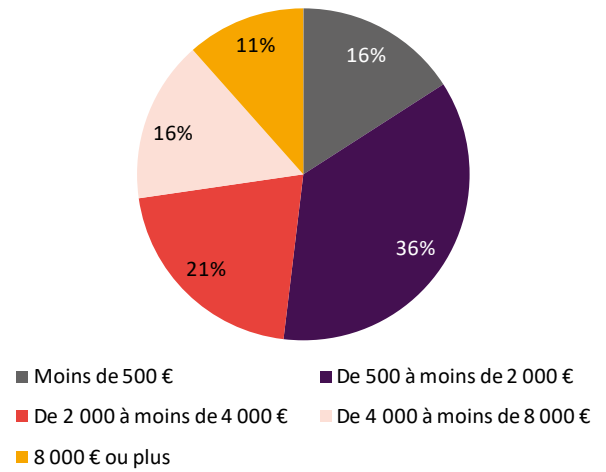


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

| | Moins de 500 € | De 500 à moins de 2 000 € | De 2 000 à moins de 4 000 € | De 4 000 à moins de 8 000 € | 8 000 € ou plus |
|--|----------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Objectif de la formation | | | | | |
| Adaptation poste de travail | 27% | 43% | 17% | 11% | 2% |
| Certification | 14% | 32% | 21% | 19% | 15% |
| Création d'entreprise | 33% | 0% | 33% | 33% | 0% |
| Perfectionnement, élargissement des compétences | 13% | 56% | 22% | 4% | 5% |
| Préparation à la qualification | 33% | 33% | 0% | 0% | 33% |
| Professionalisation | 14% | 27% | 26% | 17% | 17% |
| Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation | 18% | 18% | 27% | 36% | 0% |
| (Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel | 8% | 77% | 0% | 15% | 0% |
| Durée de la formation | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 24% | 73% | 3% | 0% | 0% |
| De 36 à 150 heures | 15% | 51% | 30% | 4% | 0% |
| De 151 à 300 heures | 13% | 23% | 40% | 24% | 0% |
| De 301 à 450 heures | 21% | 19% | 25% | 24% | 11% |
| De 451 à 900 heures | 3% | 3% | 18% | 33% | 42% |
| Plus de 900 heures | 11% | 4% | 15% | 30% | 39% |
| Ensemble | 16% | 36% | 21% | 16% | 12% |

Grille de lecture : 27 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de remise à niveau sont les plus onéreuses avec 36 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de professionnalisation avec 34 % et de certification avec 34 %.

Avec 33 %, ce sont les formations ayant pour objectif la préparation à la qualification qui ont la plus forte

proportion de formations à plus de 8 000 €.

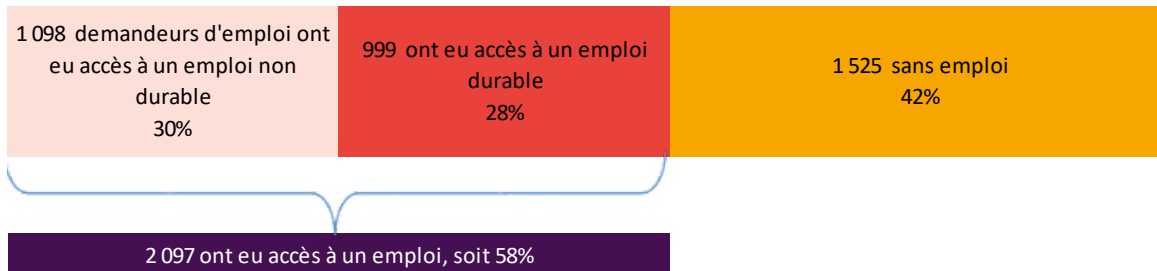
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2021, 3 620 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 2 100 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 58 %, dont près de 1 000 à un emploi durable, soit 28 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 2 100 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (28 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (31 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 1 200 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres

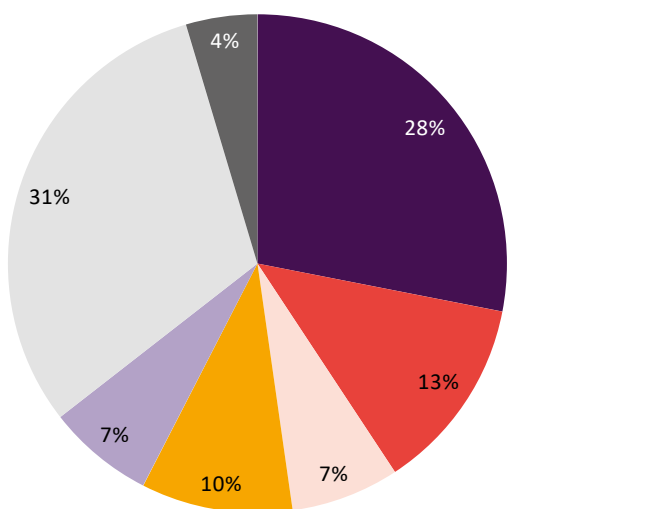
et transports par conduite (9 %), de l'hébergement médico-social et social (7 %), de l'action sociale sans hébergement (7 %), de l'administration publique (6 %), de la restauration (5 %) et des activités pour la santé humaine (5 %).

14 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 13 % dans l'industrie, 6 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

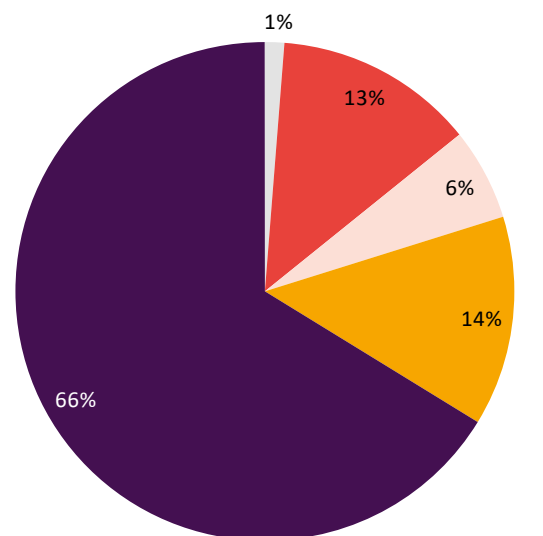
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2021, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

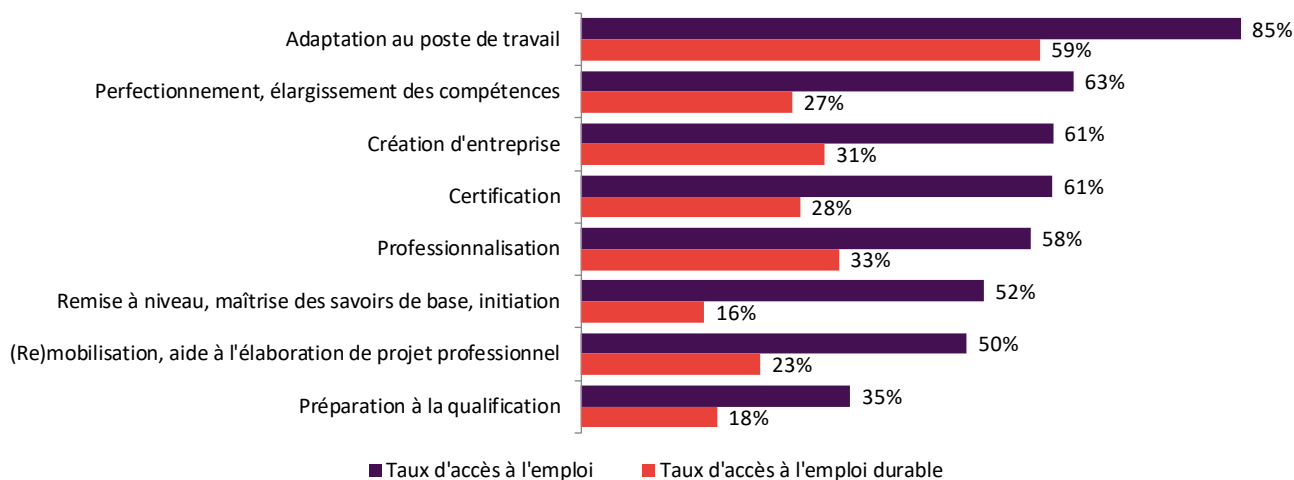
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de la production mécanique

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à la production mécanique, à la transformation et à l'échange et gestion (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation du travail matériau et de la mécanique construction réparation pour le domaine de la production mécanique, du génie climatique et de l'agroalimentaire pour la transformation

et du commerce, du transport et de la gestion financière pour le domaine de l'échange et gestion (Graphique 10b).

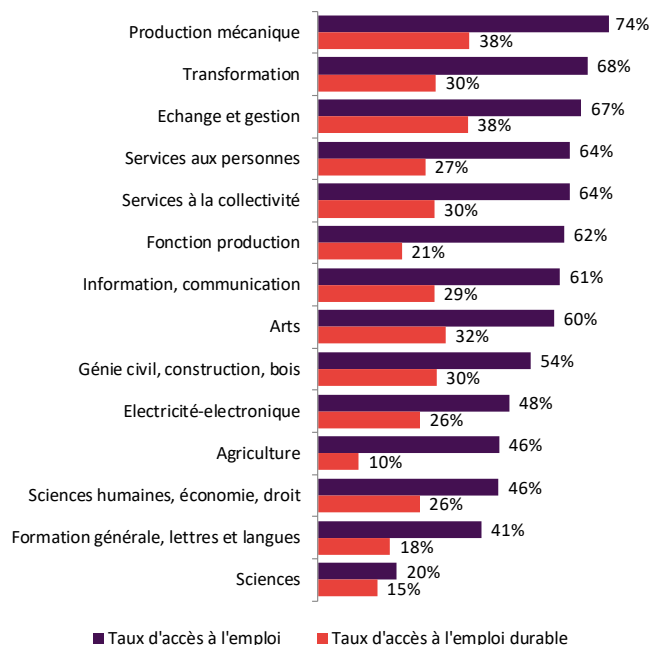
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives aux sciences et à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la fonction production avec 62 % d'accès à l'emploi et seulement 21 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de la transformation avec 68 % contre seulement 30 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

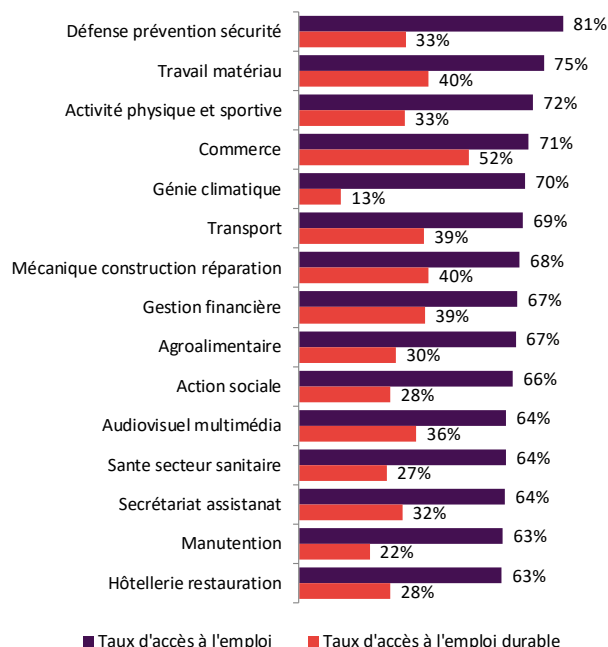
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

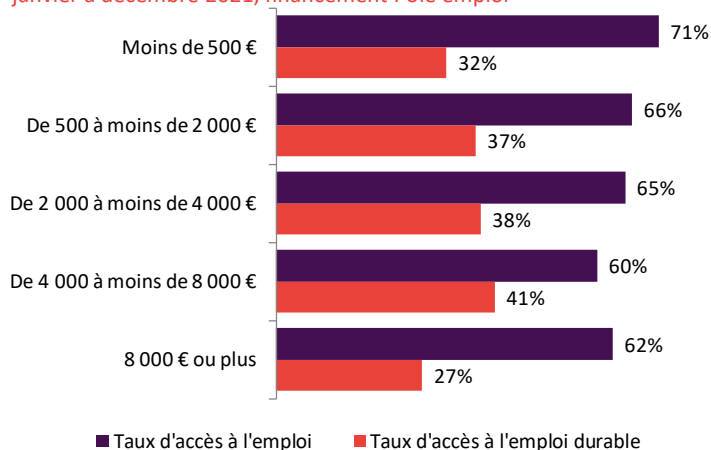
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Les formations de moins de 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi les plus forts

Les taux d'accès à l'emploi sont plus élevés pour les formations de moins de 4 000 € (Graphique 11).

Près de 90 % des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût de moins de 4 000 €.

Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

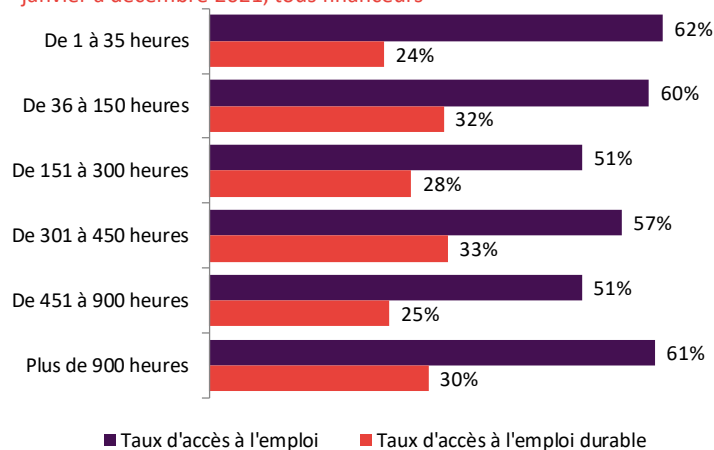
Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois la moitié des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations générale en lettres et langues. Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi durable est plus élevé pour les formations

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

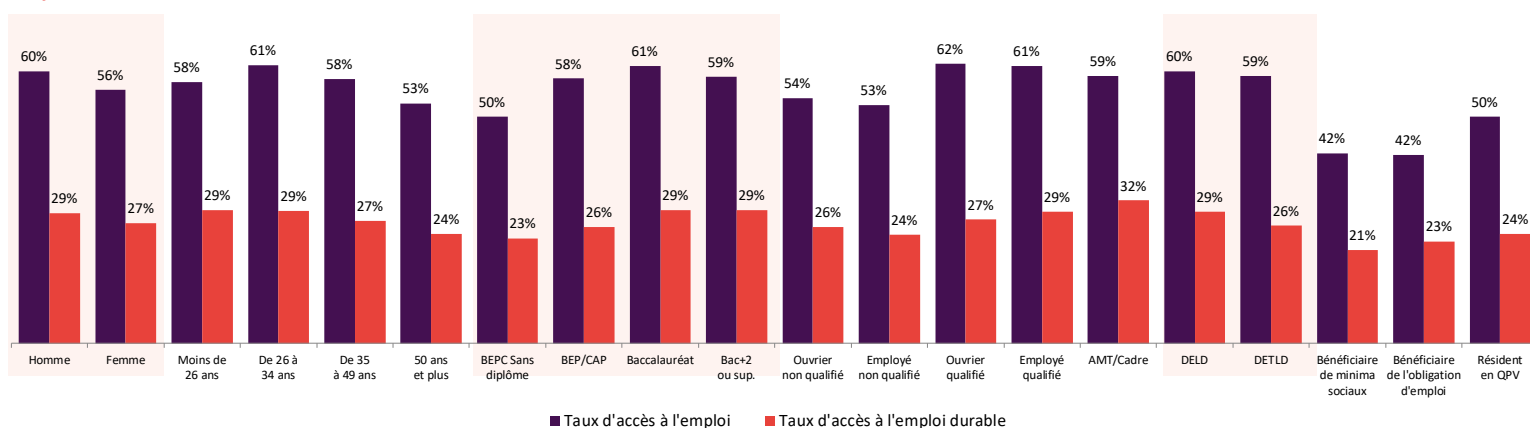


de 301 à 450 heures. La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 60 % contre 56 % et 29 % contre 27 % (Graphique 13).

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les moins

de 34 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que le moyenne départementale.

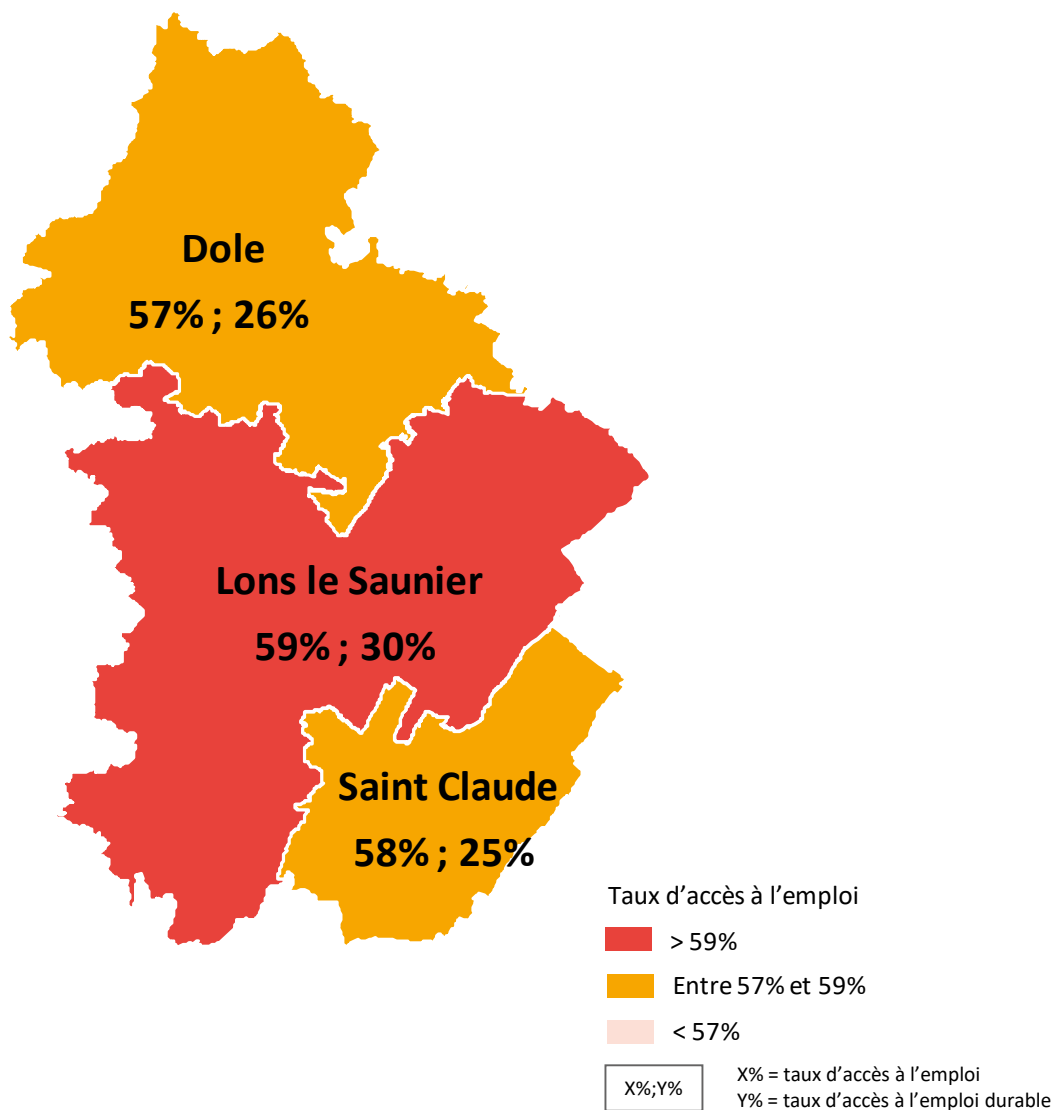
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dole, 57 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2021 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 26 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Lons le Saunier

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin de Lons le Saunier avec respectivement 59 % et 30 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin de Dole affiche le plus faible taux d'accès à l'emploi avec 57 % et celui de Saint Claude le plus faible taux d'accès à l'emploi durable avec 25 %.

C'est dans le bassin de Saint-Claude que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (58 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (25 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2021, tous financeurs

| | Nombre de sortants de formation | Taux d'accès à l'emploi | Taux d'accès à l'emploi durable |
|--|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| PREPARATION ENTREE FORMATION | 350 | 32% | 16% |
| CREATION ENTREPRISE | 200 | 62% | 30% |
| CHARIOT AUTOMOTEUR | 142 | 66% | 23% |
| CONDUITE AUTO | 142 | 56% | 21% |
| LOGICIEL BUREAUTIQUE | 140 | 59% | 21% |
| FRANCAIS MISE A NIVEAU | 105 | 46% | 22% |
| CONDUITE POIDS LOURD | 92 | 73% | 48% |
| ANGLAIS | 84 | 54% | 20% |
| AIDE-SOIGNANT | 76 | 75% | 29% |
| FIMO FCO | 72 | 78% | 42% |
| LANGUES | 62 | 60% | 16% |
| ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI | 61 | 38% | 30% |
| MAGASINAGE | 54 | 57% | 26% |
| BONNES PRATIQUES HYGIENE AGROALIMENTAIRE | 51 | 71% | 31% |
| BILAN PROFESSIONNEL | 50 | 56% | 26% |

La conduite poids lourd a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la FIMO FCO, d'aide-soignant, de la conduite poids lourd et des bonnes pratiques hygiène agroalimentaire (Tableau 4).

Ces formations affichent aussi les

meilleurs taux d'accès à l'emploi durable, avec la création d'entreprise.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme l'accompagnement vers l'emploi, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 10 sorties)

janvier à décembre 2021, tous financeurs

| | Nombre de sortants de formation | Taux d'accès à l'emploi | Taux d'accès à l'emploi durable |
|-------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| SECRETARIAT ASSISTANAT COMPTABILITE | 12 | 92% | 25% |
| TRANSPORT SANITAIRE | 16 | 88% | 63% |
| SAUVETAGE SECOURISME TRAVAIL | 22 | 86% | 18% |
| AUXILIAIRE VIE SOCIALE | 21 | 86% | 38% |
| TRANSPORT MATIERE DANGEREUSE | 14 | 86% | 50% |
| CONDUITE TAXI | 17 | 82% | 53% |
| ASSISTANCE MATERNELLE | 11 | 82% | 46% |
| LOGISTIQUE | 11 | 82% | 18% |
| ALESAGE | 19 | 79% | 37% |
| FIMO FCO | 72 | 78% | 42% |
| ANIMATION SOCIOCULTURELLE | 13 | 77% | 8% |
| EDUCATION SPORTIVE | 29 | 76% | 35% |
| AIDE-SOIGNANT | 76 | 75% | 29% |
| USINAGE | 12 | 75% | 42% |
| SECRETARIAT ASSISTANAT SPECIALISE | 31 | 74% | 42% |

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

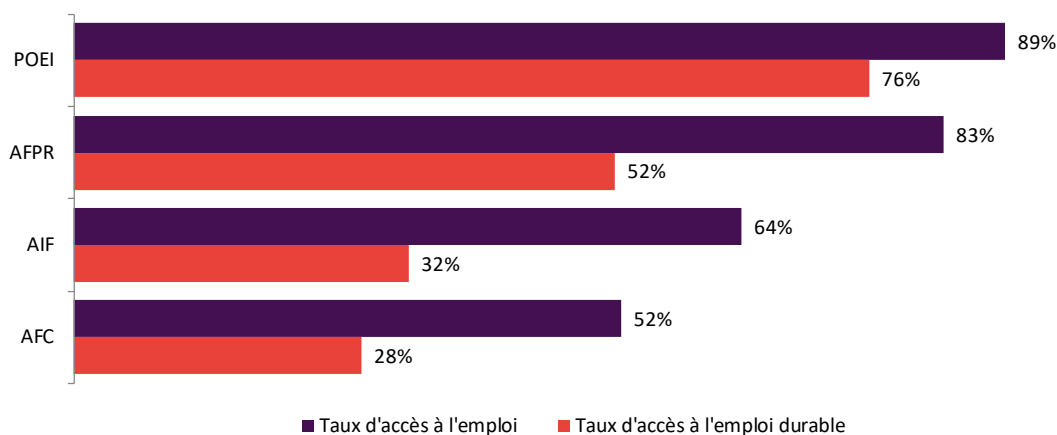
Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans le transport sanitaire et la conduite taxi sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 83 % et à l'emploi durable de 52 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 64 % et 52 % pour l'accès à l'emploi et 32 % et 28 % pour l'accès à l'emploi durable.

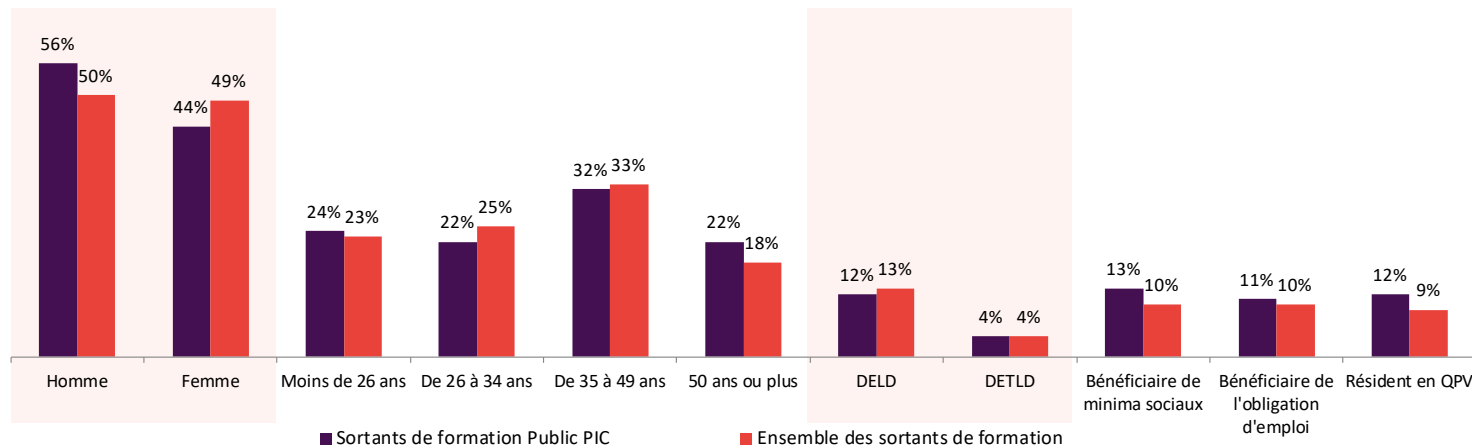
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

52 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 1 870 personnes.

29 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 57 % un niveau BEP ou CAP et 14 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 22 % contre 18 % dans l'ensemble des sortants de formation. Au contraire, les 26 à 34 ans regroupent 22 % du public PIC contre 25 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 56 % contre 50 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 12 % de

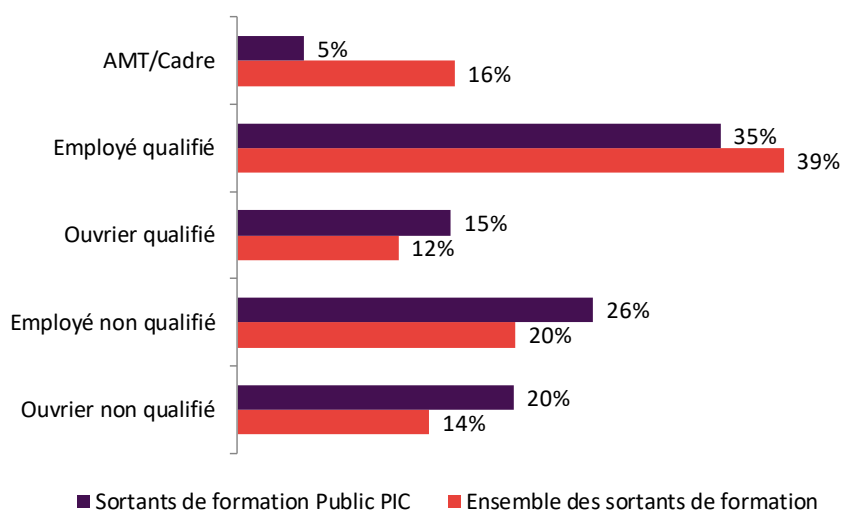
demandeurs d'emploi de longue durée et 4 % de très longue durée.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 13 % contre 10 % en moyenne. 12 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (9 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 46 % des cas, soit 12 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

35 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 26 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 16 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 35 % du public, contre 39 % des sortants.

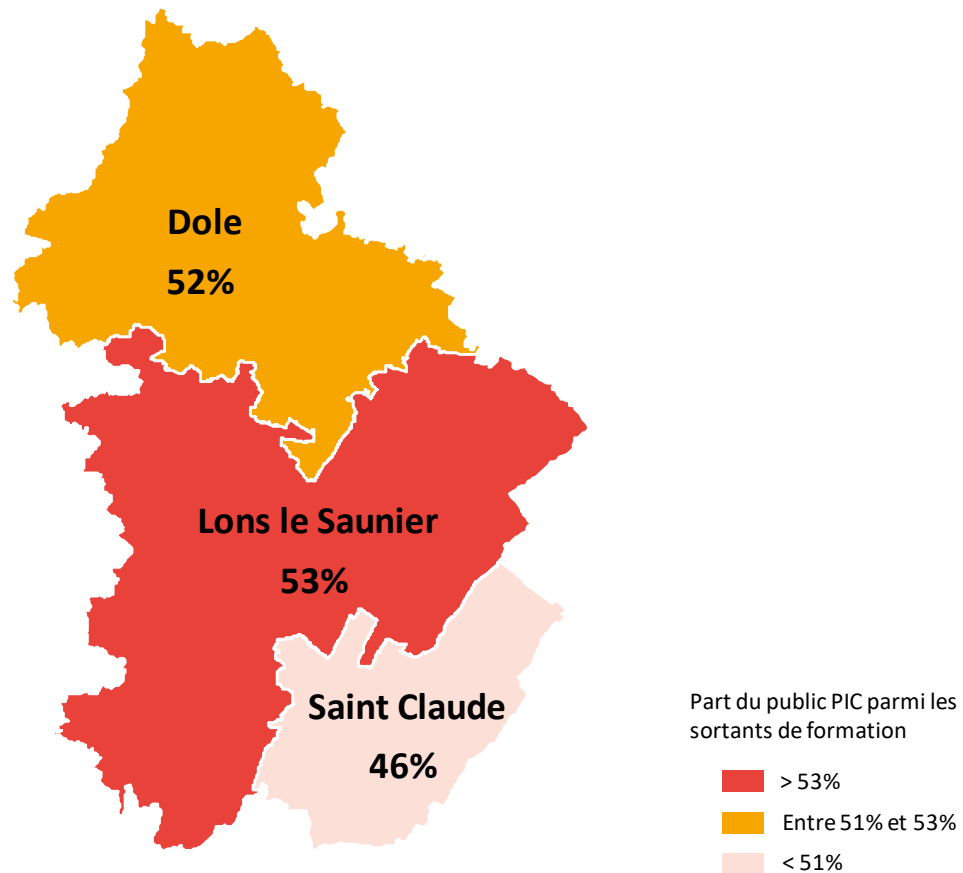
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Dole, 52 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est moins élevée dans le bassin de Saint Claude

élevée dans le bassin de Lons le Saunier avec 53 % (Carte 3).

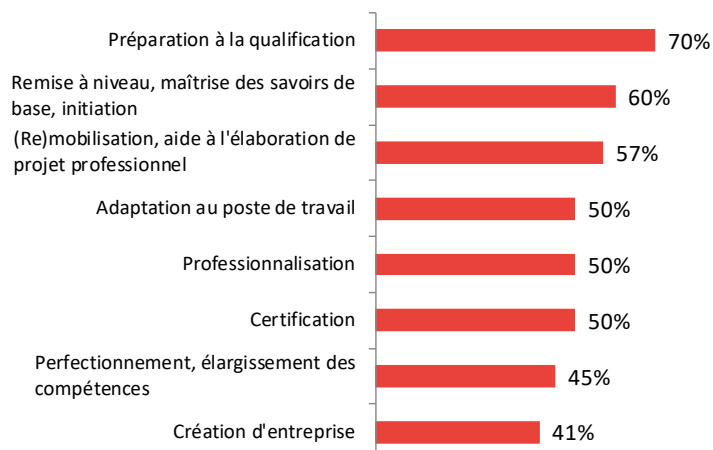
En moyenne dans le département, 52 % des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est légèrement plus

Au contraire, elle est plus faible dans le bassin de Saint Claude (46 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

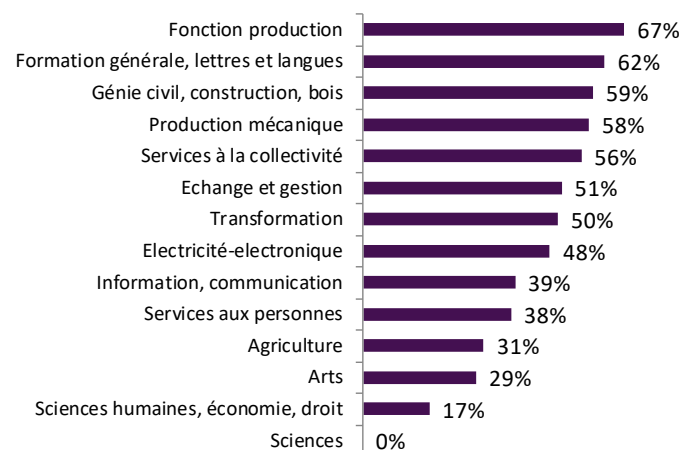
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Grille de lecture : 70 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification, de remise à niveau et de remobilisation

70 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 60 % des sortants de formation de remise à niveau, maîtrise des savoirs de base et initiation et 57 % de celles de remobilisation (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 41 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la fonction production (67 %), de la formation générale, lettres et langues (62 %), du

génie civil, construction, bois (59 %) et de la production mécanique (58 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences, les sciences humaines, économie et droit et les arts.

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la formation de chariot automoteur et la conduite auto.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 56 %, soit un taux inférieur aux 58 % pour l'ensemble des sortants de formation.

Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 25 % contre 28 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

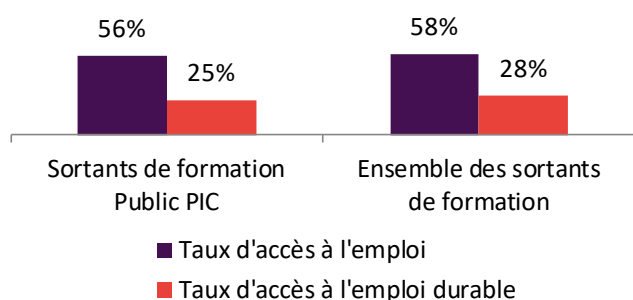
Plus de 1 000 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 27 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation. Le secteur de l'industrie est légèrement plus important pour les sortants du public PIC (Graphique 21).

Graphique 18

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

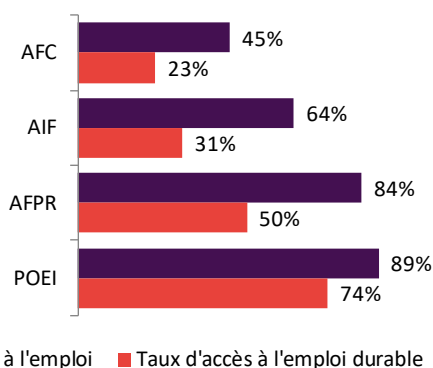
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 19

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

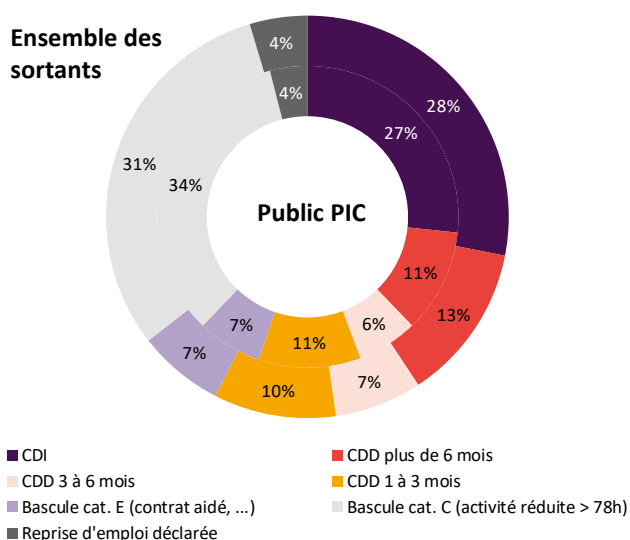
janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Graphique 20

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

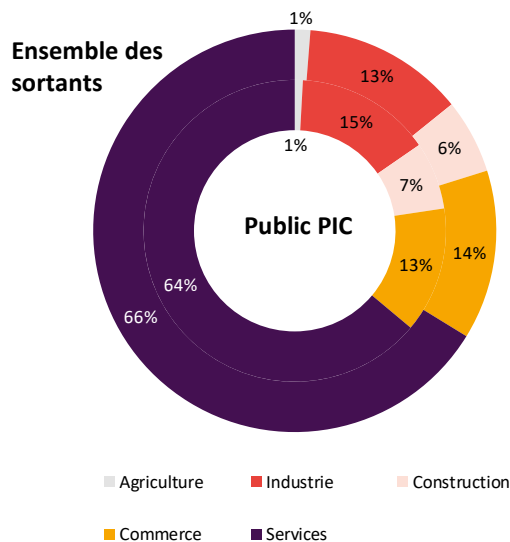
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 21

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Accoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2021.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.027 - Août 2022
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.018 - Avril 2022

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

