



## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION  
DANS LE DOUBS

### L'accès à l'emploi des sortants de formation



## SOMMAIRE

**P.2** Profil des sortants de formation

**P.4** Caractéristiques des formations

**P.5** Le financement des formations  
des demandeurs d'emploi

**P.7** L'impact des formations sur le  
retour à l'emploi

**P.12** Le public PIC

## Près de 6 sortants de formation sur 10 ont eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2021), 8 800 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans le Doubs.

Six mois après la fin de la formation, 57 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 28 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les 26-34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

### ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 48 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi légèrement inférieurs, avec 55 % d'accès à l'emploi et 25 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans les télécommunications, le transport sanitaire, l'éducation spécialisée et le transport de matières dangereuses
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur six
- 53 % des formations suivies dans le Doubs ont pour objectif la certification

**57 %**

de retour à l'emploi 6 mois  
après une formation

## Le profil des sortants de formation

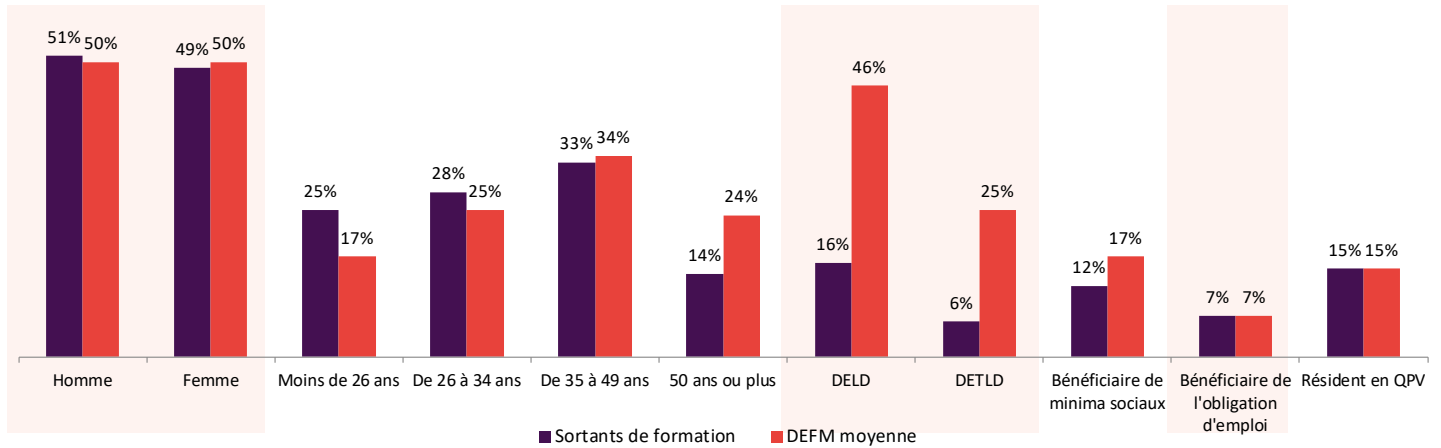
### Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2021) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

#### Graphique 1

### SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

pour les moins de 26 ans et 28 %, contre 25 % pour les 26-34 ans) (*Graphique 1*).

et les bénéficiaires de minima sociaux (12 %, contre 17 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2021.

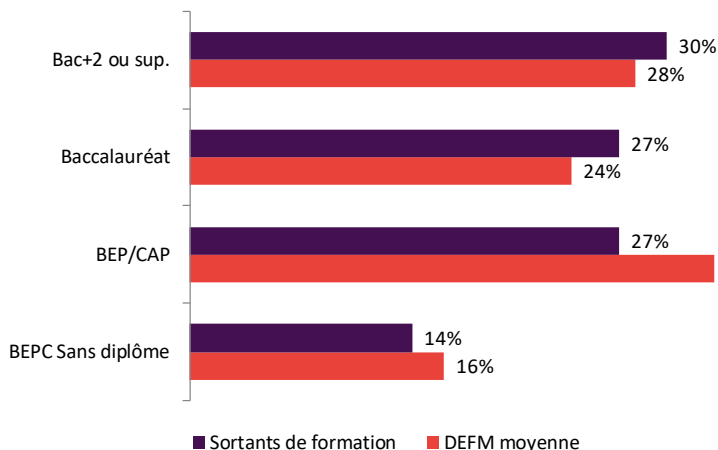
La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (25 %, contre 17 %

À l'inverse, les 50 ans ou plus (14 %, contre 24 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (16 %, contre 46 % pour les DELD et 6 %, contre 25 % pour les DETLD)

#### Graphique 2

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (27 %, contre 33 %).

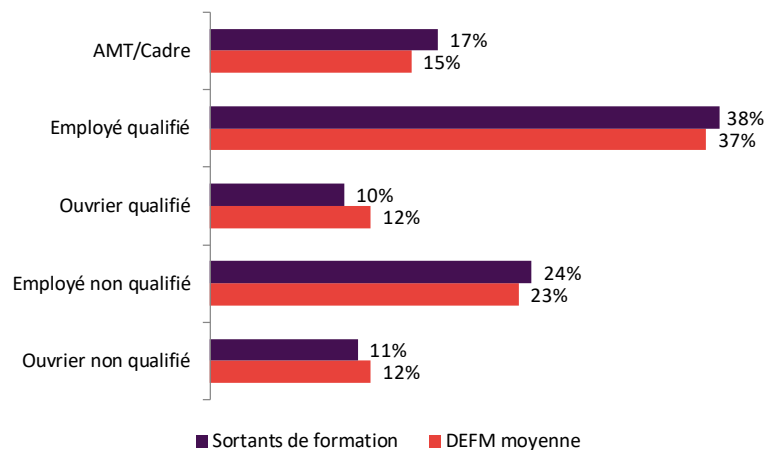
La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (27 %, contre 24 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (*Graphique 2*).

Les ouvriers sont globalement moins représentés dans les sortants de formation par rapport à la moyenne de la demande d'emploi, avec 11 % d'ouvriers non qualifiés et 10 % d'ouvriers qualifiés

#### Graphique 3

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



contre respectivement 12 % et 12 % (*Graphique 3*).

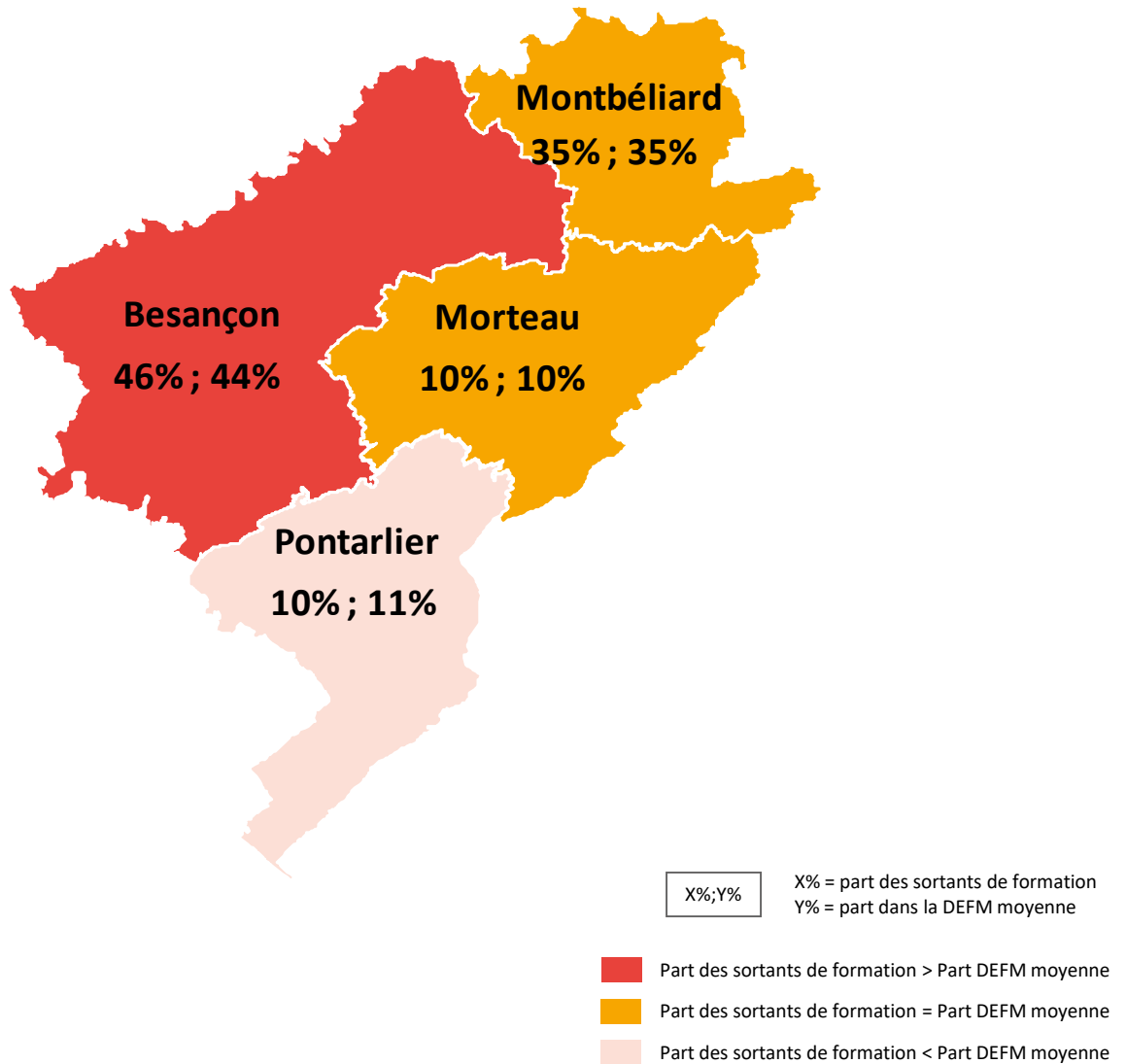
Carte 1

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE**

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Besançon représente 46 % de l'ensemble des sortants de formation du Doubs et 44 % des demandeurs d'emploi du département.



Le bassin de Besançon forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2021, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Besançon (46 %, contre 44 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans le bassin de Pontarlier (10 %, contre 11 %).

# Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 25 % d'entre elles durent plus de 900 heures (*Tableau 1*).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, de l'échange et gestion et des services aux personnes regroupent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale...), du génie civil, construction, bois, de la production

mécanique et de l'agriculture sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production et dans l'échange et gestion sont de courte durée (*Tableau 2*).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines de l'électricité-électronique, des services aux personnes et des sciences humaines, économie, droit.

Tableau 1

## RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Adaptation poste travail	Professionnalisation	Perfectionnement, élargissement des compétences	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Création d'entreprise	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>									
De 1 à 35 heures	27%	7%	2%	40%	62%	38%	44%	71%	32%
De 36 à 150 heures	15%	5%	34%	13%	30%	16%	29%	12%	17%
De 151 à 300 heures	6%	9%	23%	8%	3%	34%	21%	14%	8%
De 301 à 450 heures	7%	7%	42%	28%	3%	4%	3%	0%	10%
De 451 à 900 heures	21%	71%	0%	6%	2%	8%	3%	1%	18%
Plus de 900 heures	25%	1%	0%	4%	1%	1%	0%	2%	14%
<b>Par type de formation</b>									
AFC	5%	0%	0%	19%	0%	2%	6%	0%	5%
AIF	17%	4%	0%	22%	17%	5%	7%	5%	14%
AFPR	0%	0%	64%	0%	0%	0%	0%	0%	4%
POEI	0%	0%	36%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
POEC	1%	7%	0%	16%	0%	0%	0%	0%	3%
AUTRES	76%	89%	0%	43%	83%	93%	88%	95%	72%
<b>Par type de financement</b>									
Pôle Emploi	22%	4%	100%	41%	17%	7%	12%	5%	24%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	52%	82%	0%	14%	27%	47%	53%	34%	44%
AUTRES	25%	13%	0%	45%	56%	46%	34%	61%	30%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>53%</b>	<b>9%</b>	<b>6%</b>	<b>9%</b>	<b>12%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>	<b>5%</b>	<b>100%</b>

Tableau 2

## RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Formation générale, lettres et langues	Services aux personnes	Echange et gestion	Fonction production	Transformation	Information, communication	Services à la collectivité	Production mécanique	Génie civil, construction, bois	Electricité-électronique	Sciences humaines, économie, droit	Agriculture	Arts	Sciences	Ensemble
<b>Par durée de formation</b>															
De 1 à 35 heures	26%	12%	41%	63%	23%	46%	41%	3%	11%	23%	16%	9%	33%	35%	32%
De 36 à 150 heures	20%	12%	26%	11%	10%	18%	12%	7%	4%	6%	7%	10%	19%	12%	17%
De 151 à 300 heures	16%	7%	10%	1%	4%	5%	7%	4%	8%	3%	3%	5%	1%	6%	8%
De 301 à 450 heures	7%	8%	9%	4%	25%	9%	12%	12%	18%	27%	13%	14%	10%	6%	10%
De 451 à 900 heures	31%	22%	8%	16%	24%	10%	18%	26%	15%	12%	40%	12%	9%	18%	18%
Plus de 900 heures	0%	39%	6%	5%	14%	13%	10%	50%	43%	29%	21%	50%	29%	24%	14%
<b>Par type de formation</b>															
AFC	4%	7%	3%	10%	3%	3%	6%	6%	2%	1%	0%	0%	3%	0%	5%
AIF	5%	20%	16%	19%	9%	15%	22%	12%	15%	8%	30%	16%	16%	6%	14%
AFPR	0%	4%	4%	1%	5%	3%	3%	8%	8%	28%	1%	5%	4%	6%	4%
POEI	0%	5%	5%	0%	3%	1%	0%	2%	1%	2%	0%	0%	1%	0%	2%
POEC	0%	6%	4%	0%	13%	0%	0%	2%	12%	0%	0%	5%	0%	0%	3%
AUTRES	91%	59%	68%	69%	68%	79%	68%	70%	62%	60%	69%	74%	76%	88%	72%
<b>Par type de financement</b>															
Pôle Emploi	9%	36%	28%	31%	20%	21%	31%	27%	26%	40%	31%	21%	24%	12%	24%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
Conseil Régional	66%	46%	31%	31%	52%	37%	33%	66%	53%	46%	24%	60%	36%	41%	44%
AUTRES	24%	18%	41%	39%	28%	41%	36%	7%	21%	15%	45%	19%	39%	47%	30%
<b>Ensemble des formations</b>	<b>22%</b>	<b>13%</b>	<b>24%</b>	<b>9%</b>	<b>5%</b>	<b>8%</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

### Remarque :

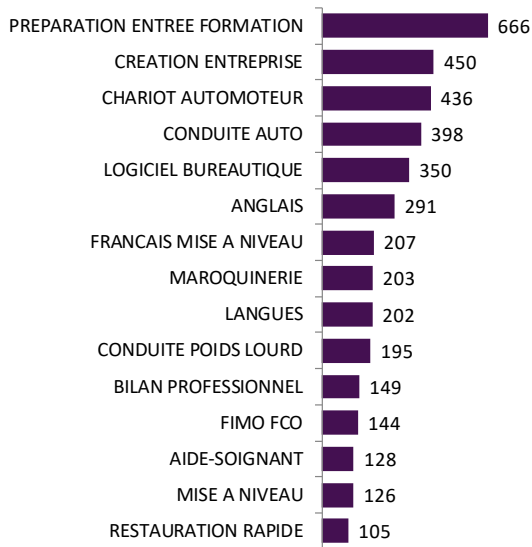
Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

**LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES****Tous financements confondus**

janvier à décembre 2021



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Tous financements confondus, près de 8 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement personnel et

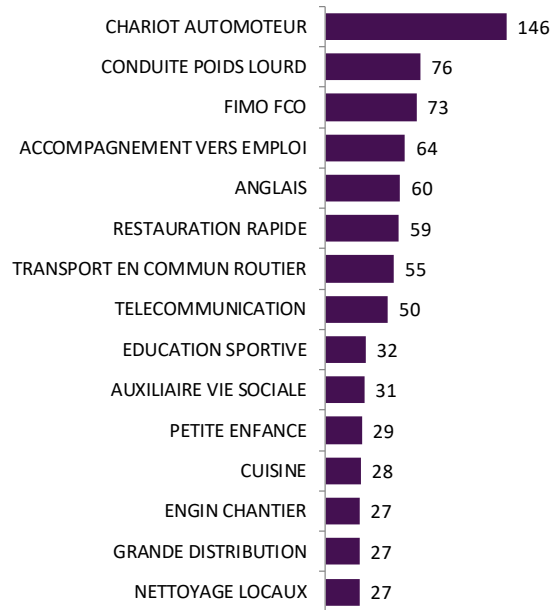
professionnel, avec 4 formations, et du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de chariot automoteur arrive en tête, suivie de la conduite poids lourd, de la FIMO FCO, de l'accompagnement vers l'emploi, de l'anglais et de la

Graphique 4b

**LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES****Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi**

janvier à décembre 2021



restauration rapide (Graphique 4b).

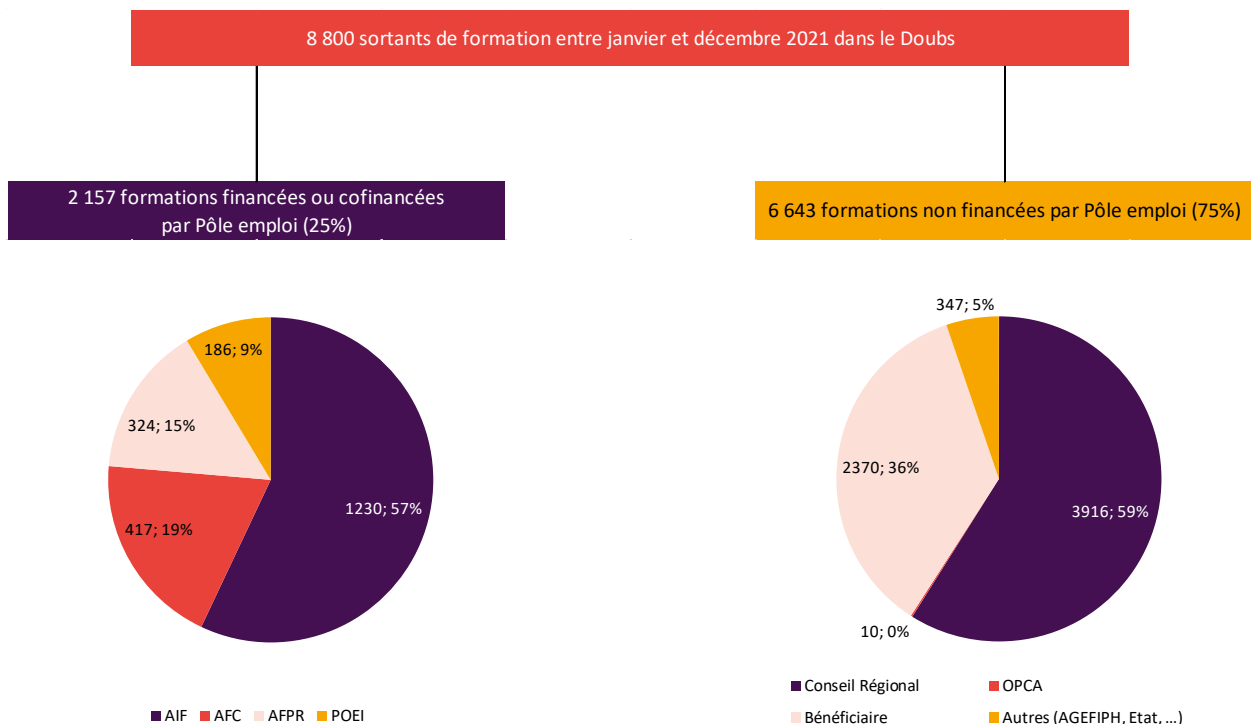
Le champ de formation du transport regroupe 3 des 7 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

## Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

**FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

janvier à décembre 2021

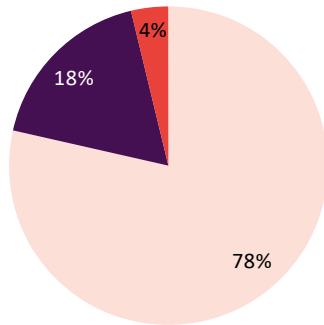


Grille de lecture : 57 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 1 230 formations.

Graphique 5

**RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES**

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



■ Coût pédagogique ■ RFPE ■ Aides à la mobilité

7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 8 800 formations achevées entre janvier et décembre 2021, 2 160 formations sont financées par Pôle emploi, soit 25 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 7 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 18 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 3 200 €. 50 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Près de trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

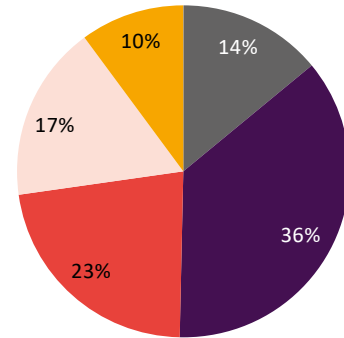
Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 77 % à moins de 2 000 €, suivies par la remise à niveau et la préparation à la qualification (Tableau 3).

Graphique 6

**RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



■ Moins de 500 € ■ De 500 à moins de 2 000 €  
 ■ De 2 000 à moins de 4 000 € ■ De 4 000 à moins de 8 000 €  
 ■ 8 000 € ou plus

Tableau 3

**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
<b>Objectif de la formation</b>					
Adaptation poste de travail	9%	44%	27%	18%	3%
Certification	11%	35%	19%	18%	17%
Création d'entreprise	29%	48%	5%	19%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	19%	46%	24%	9%	2%
Préparation à la qualification	21%	45%	18%	12%	3%
Professionalisation	26%	24%	25%	19%	6%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	39%	35%	12%	12%	2%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	8%	46%	38%	8%	0%
<b>Durée de la formation</b>					
De 1 à 35 heures	34%	60%	5%	2%	0%
De 36 à 150 heures	9%	52%	34%	4%	0%
De 151 à 300 heures	9%	35%	28%	27%	1%
De 301 à 450 heures	5%	20%	31%	37%	7%
De 451 à 900 heures	4%	4%	19%	28%	46%
Plus de 900 heures	16%	5%	10%	28%	42%
<b>Ensemble</b>	<b>14%</b>	<b>36%</b>	<b>22%</b>	<b>17%</b>	<b>10%</b>

Grille de lecture : 9 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de certification sont les plus onéreuses avec 35 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de professionnalisation avec 25 % et d'adaptation poste de travail avec 21 %.

Avec 17 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

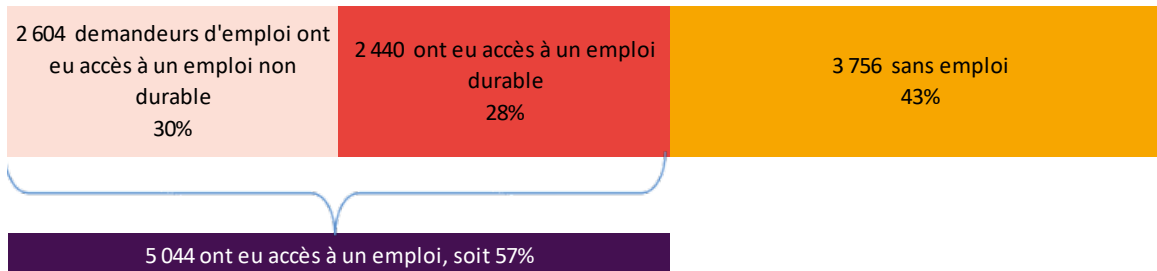
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

# L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

## SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2021, 8 800 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 5 050 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 57 %, dont 2 440 à un emploi durable, soit 28 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 5 050 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation. Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (31 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (33 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 2 760 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres et transports par conduite (8 %),

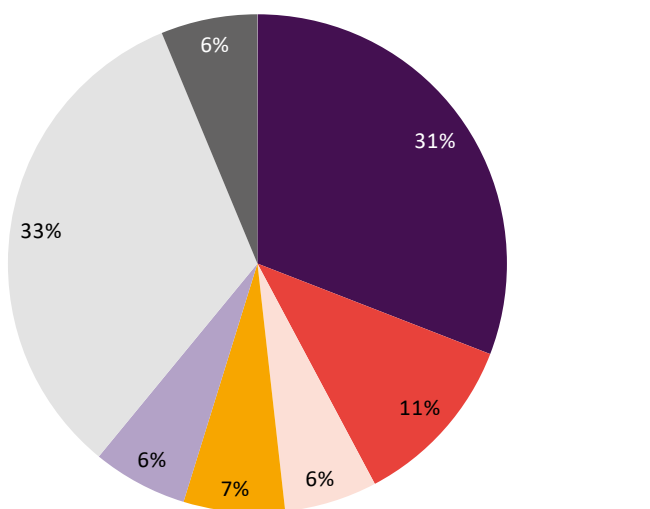
de la restauration (7 %), de l'action sociale sans hébergement (5 %) et des activités pour la santé humaine (5 %).

16 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur de l'industrie, 14 % dans le commerce, 5 % dans le secteur de la construction et moins de 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

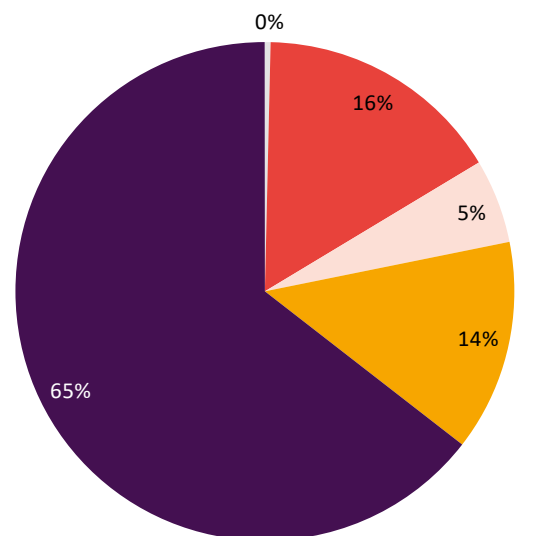
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 8

### RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2021, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

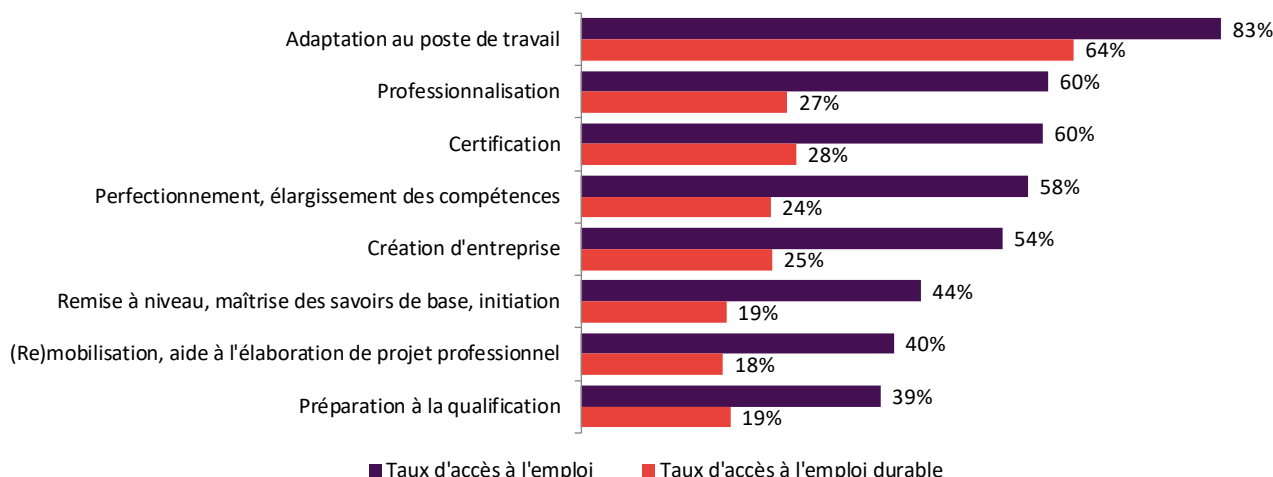
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION**

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine de la transformation

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à la transformation, à la production mécanique et à l'échange et gestion (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation du cuir peau et génie climatique pour le domaine de la transformation, du travail matériau pour la production mécanique et de la banque

assurance, des ressources humaines, de la gestion commerciale et du commerce pour le domaine de l'échange et gestion (Graphique 10b).

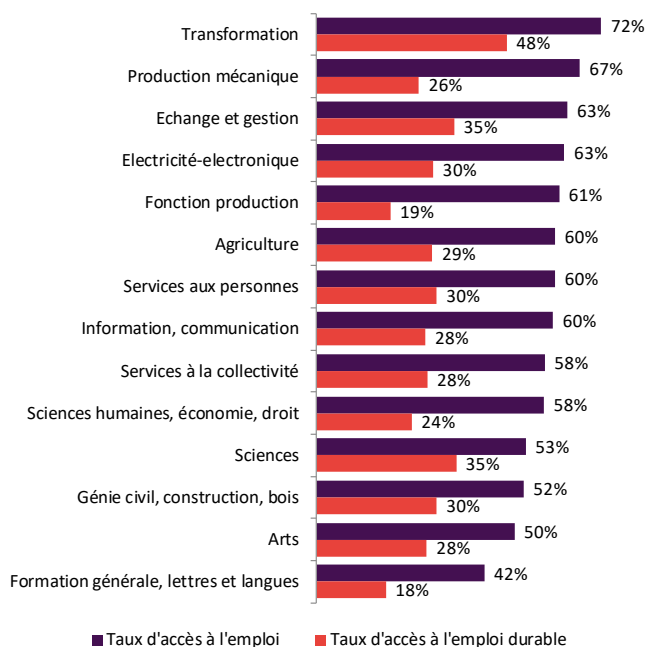
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la fonction production avec 61 % d'accès à l'emploi et seulement 19 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de la production mécanique avec 67 % contre seulement 26 %.

Graphique 10a

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION**

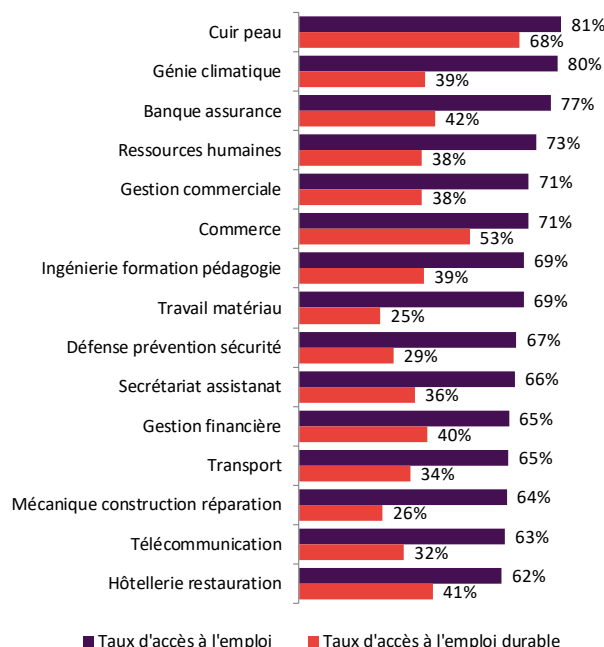
janvier à décembre 2021, tous financeurs



Graphique 10b

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)**

janvier à décembre 2021, tous financeurs

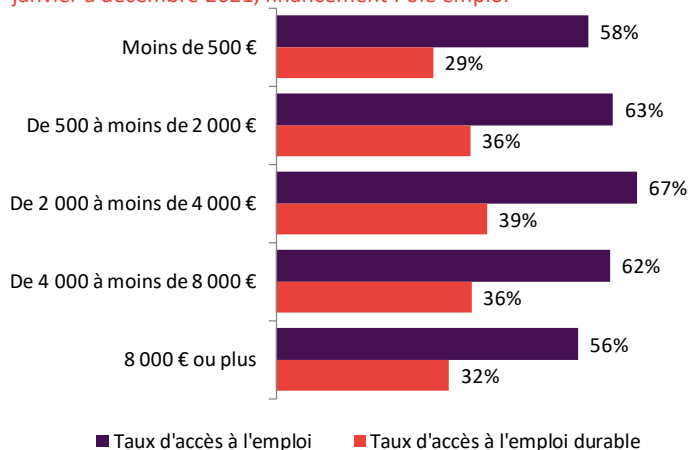




Graphique 11

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



Les formations les moins coûteuses présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus faibles

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations au coût moyen (entre 500 et 4 000 €) (Graphique 11).

Les trois quarts des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût entre 500 et 4 000 €.

De plus, les formations de remise à niveau et maîtrise des savoirs de base, qui affichent de moins bons taux d'accès à l'emploi, sont surreprésentées dans les formations de moins de 500 €.

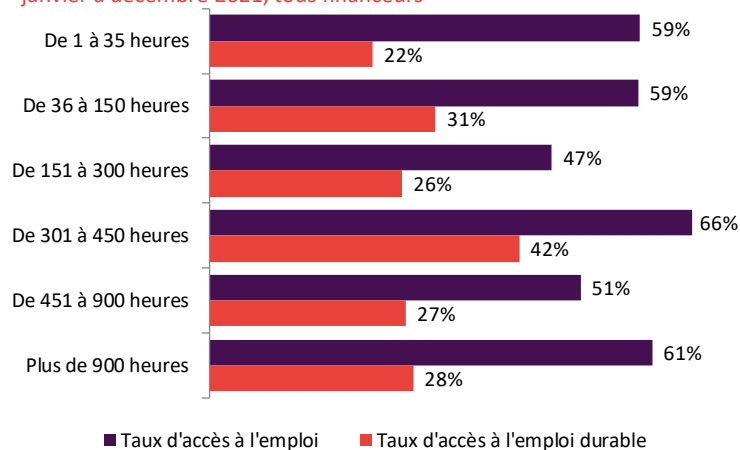
Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 151 à 300 heures et de 451 à 900 heures

Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les trois quarts des formations de préparation à la qualification et la majorité des formations générale en lettres et langues. Ces deux

Graphique 12

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

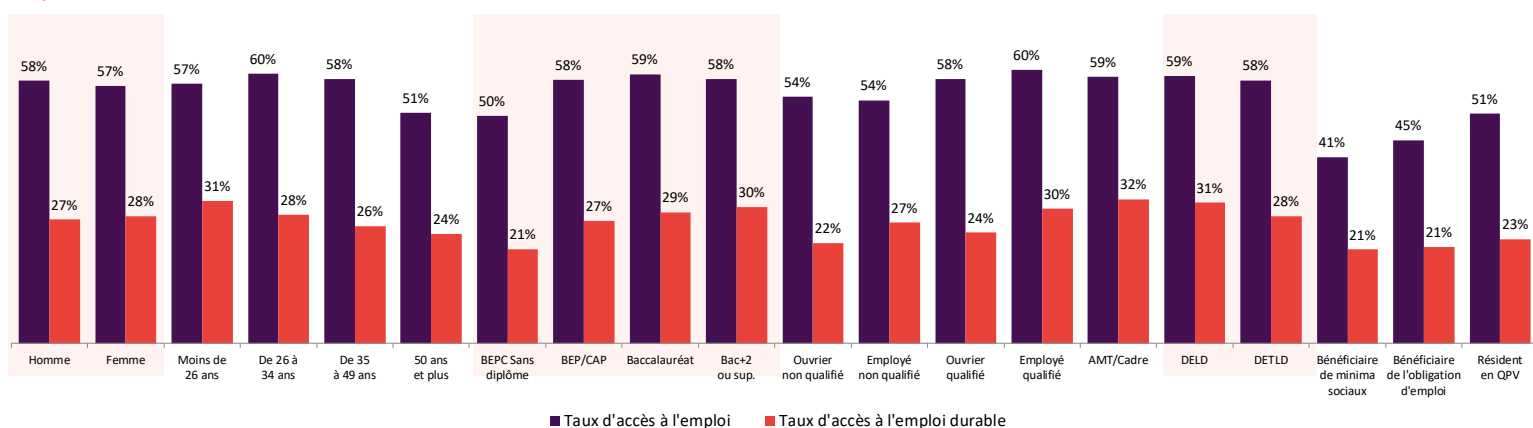
Il en est de même avec les formations de 151 à 300 heures qui regroupent une part importante des remobilisations

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de 301 à 450 heures. La majorité des formations d'adaptation de poste de travail sont comprises dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

Le taux d'accès à l'emploi est plus élevé pour les 26-34 ans et celui à l'emploi durable est le plus haut pour les moins de 26 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas (Graphique 13).

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi plus élevés

que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que le moyenne départementale.

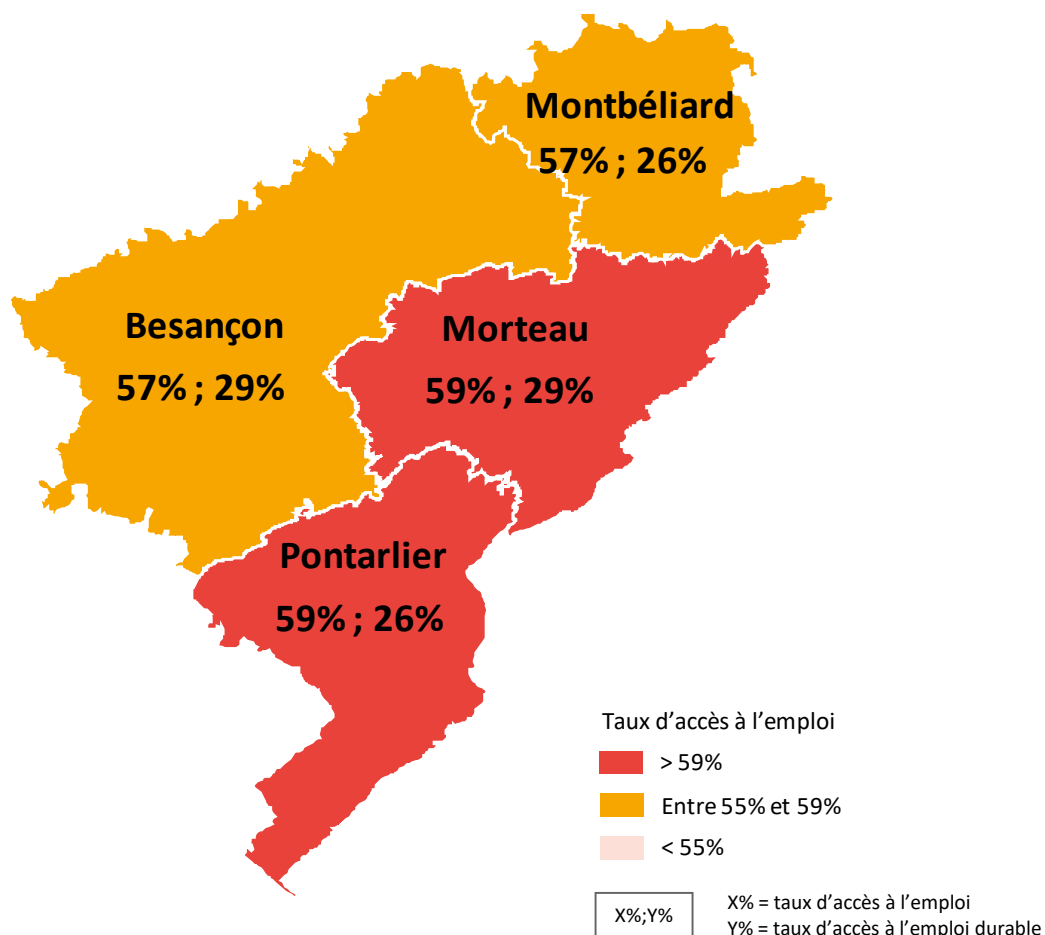
Carte 2

**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Besançon, 57 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2021 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 29 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Morteau

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin de Morteau avec respectivement 59 % et 29 % (Carte 2).

À l'inverse, le bassin de Montbéliard affiche le plus faible taux d'accès à l'emploi, avec 57 % à l'emploi durable, avec 26 %.

C'est dans le bassin de Pontarlier que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (59 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (26 %).

Tableau 4

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PREPARATION ENTREE FORMATION	666	33%	16%
CREATION ENTREPRISE	450	56%	26%
CHARIOT AUTOMOTEUR	436	65%	16%
CONDUITE AUTO	398	56%	23%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	350	60%	22%
ANGLAIS	291	57%	23%
FRANCAIS MISE A NIVEAU	207	38%	14%
MAROQUINERIE	203	81%	70%
LANGUES	202	55%	21%
CONDUITE POIDS LOURD	195	66%	39%
BILAN PROFESSIONNEL	149	39%	17%
FIMO FCO	144	69%	37%
AIDE-SOIGNANT	128	66%	13%
MISE A NIVEAU	126	32%	15%
RESTAURATION RAPIDE	105	67%	45%

La maroquinerie a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de de la maroquinerie, de la FIMO FCO, de la restauration rapide, de la conduite poids lourd et d'aide-soignant (Tableau 4).

Ces formations affichent aussi les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable,

avec la création d'entreprise.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme les bilans professionnels, les formations en langue et la préparation « entrée formation ».

Tableau 5

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 20 sorties)

janvier à décembre 2021, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
TELECOMMUNICATION	50	92%	54%
TRANSPORT SANITAIRE	56	91%	66%
EDUCATEUR SPECIALISE	34	85%	35%
TRANSPORT MATIERE DANGEREUSE	27	85%	37%
DECOLLETAGE	26	85%	12%
AUXILIAIRE PUERICULTURE	32	84%	41%
MAROQUINERIE	203	81%	70%
CONDUITE TAXI	21	81%	43%
CHAUFFAGE	30	80%	37%
SECRETARIAT ASSISTANAT SPECIALISE	25	80%	44%
GRANDE DISTRIBUTION	27	78%	48%
SECRETARIAT ASSISTANAT	24	75%	46%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	92	75%	53%
SECRETARIAT ASSISTANAT MEDICOSOCIAL	58	74%	35%
VENTE SPECIALISEE	65	74%	59%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

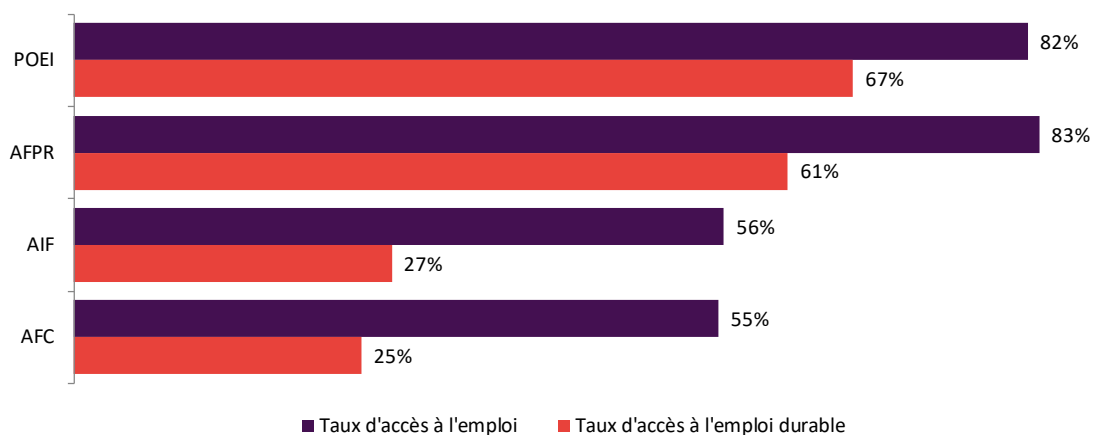
Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la maroquinerie et le transport sanitaire sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 83 % et à l'emploi durable de 61 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 56 % et 55 % pour l'accès à l'emploi et 27 % et 25 % pour l'accès à l'emploi durable.

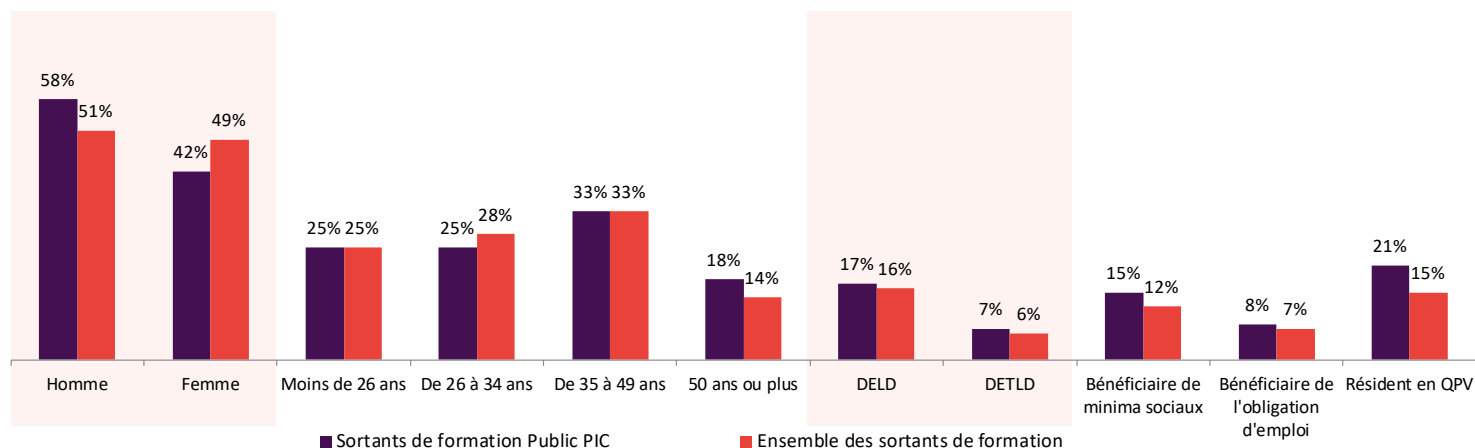
## ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

### SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Le public PIC représente près de la moitié des sortants de formation

48 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 4 230 personnes.

28 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 55 % un niveau BEP ou CAP et 17 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 18 % contre 14 % dans l'ensemble des sortants de formation. Au contraire, les 26 à 34 ans regroupent 25 % du public PIC contre 28 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 58 % contre 51 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 17 % de

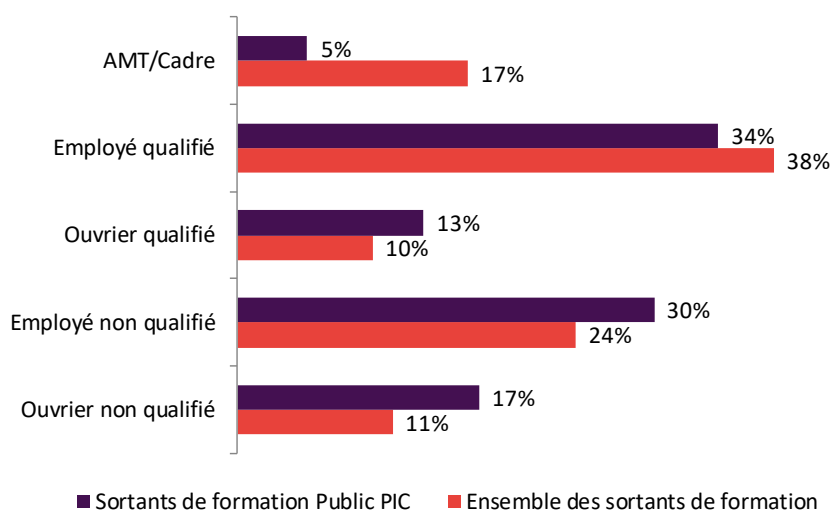
demandeurs d'emploi de longue durée et 7 % de très longue durée.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 15 % contre 12 % en moyenne. 21 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (15 %).

Graphique 16

### PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 47 % des cas, soit 12 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

30 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 21 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 17 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 34 % du public, contre 38 % des sortants.

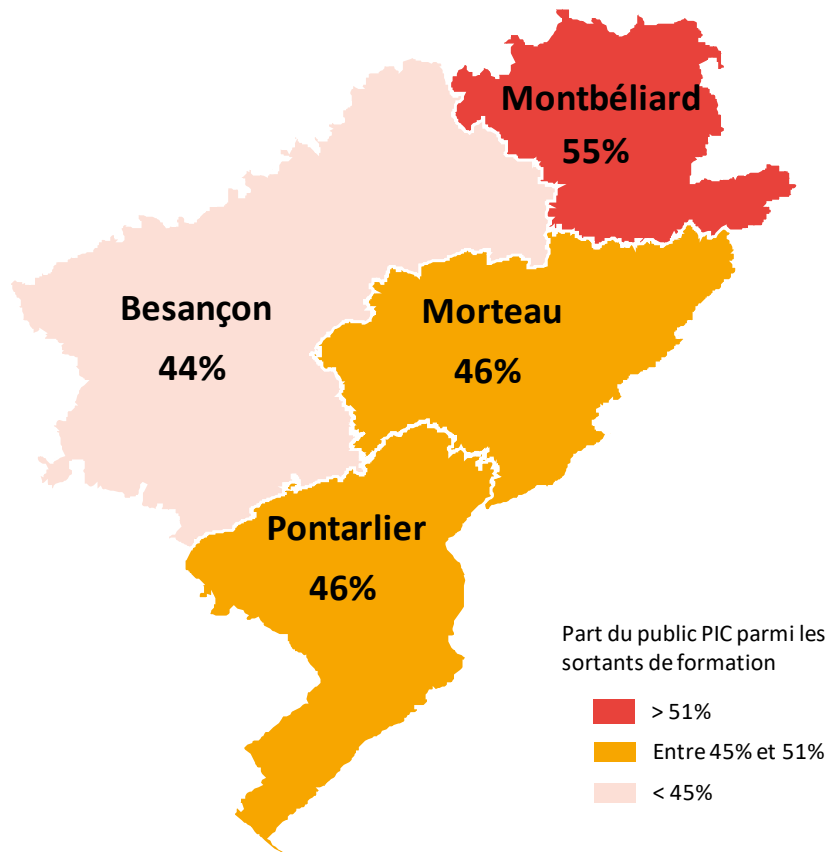
## Carte 3

**PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE**

janvier à décembre 2021, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Besançon, 44 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans le bassin de Montbéliard

élevée dans le bassin de Montbéliard avec 55 % (Carte 3).

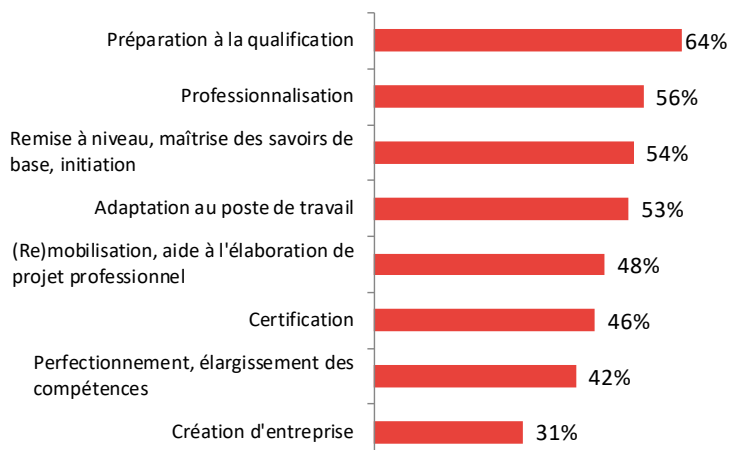
En moyenne dans le département, 48 % des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est beaucoup plus

Au contraire, elle est plus faible dans le bassin de Besançon (44 %).

## Graphique 17a

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION**

janvier à décembre 2021, tous financeurs

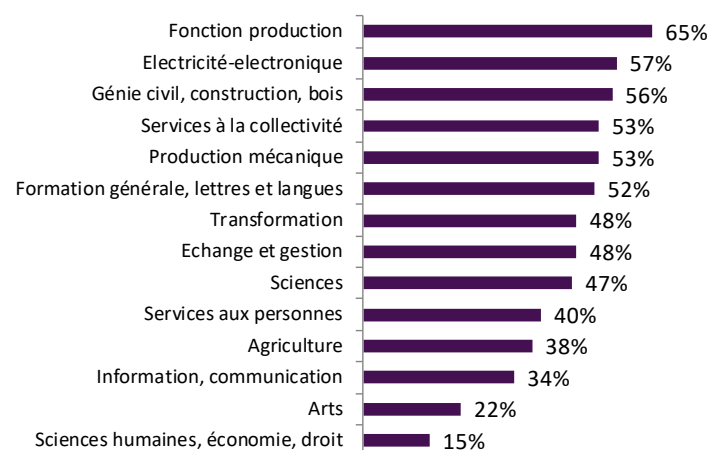


Grille de lecture : 64 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC.

## Graphique 17b

**PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION**

janvier à décembre 2021, tous financeurs



Un public très présent dans les formations de préparation à la qualification, de professionnalisation et de remise à niveau

64 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la préparation à la qualification font partie du public PIC. Ce public constitue également 56 % des sortants de formation de professionnalisation et 54 % de celles de remise à niveau, maîtrise des savoirs de base et initiation (Graphique 17a).

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 31 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la fonction production (65 %), de l'électricité-électronique (57 %) et du génie civil,

construction, bois (56 %) (Graphique 17b).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences humaines, économie et droit (15 %) et les arts (22 %).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la formation de chariot automoteur et la conduite auto.

**Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs**

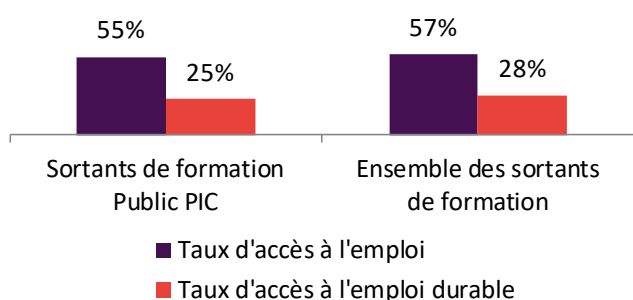
Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 55 %, soit un taux inférieur aux 57 % pour l'ensemble des sortants de formation. Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 25 % contre 28 % (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

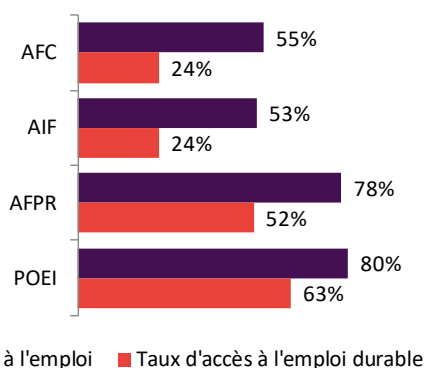
Plus de 2 300 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi 6 mois après une formation, 30 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation. Le secteur de la construction est plus important pour les sortants du public PIC (Graphique 21).

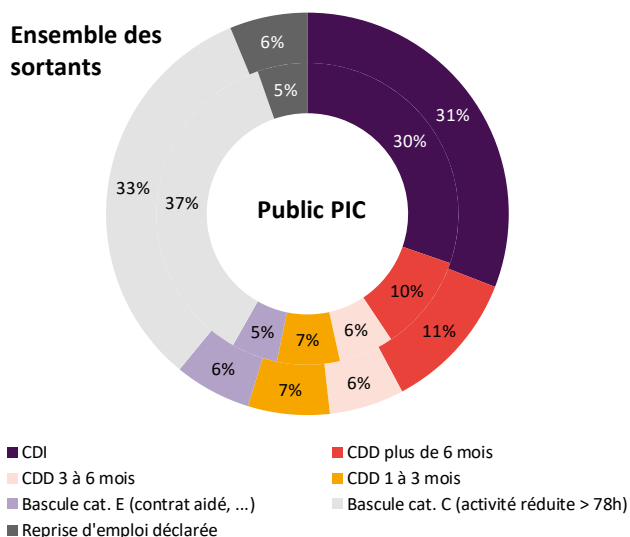
**Graphique 18**  
**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION**  
janvier à décembre 2021, tous financeurs



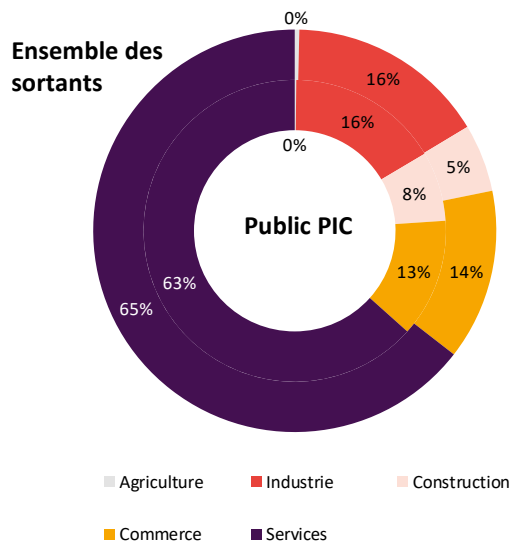
**Graphique 19**  
**TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC**  
janvier à décembre 2021, financement Pôle emploi



**Graphique 20**  
**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ**  
janvier à décembre 2021, tous financeurs



**Graphique 21**  
**RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR**  
janvier à décembre 2021, tous financeurs



# Sources et définitions

## SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Accoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

## DÉFINITIONS

**Sortants de formation** : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

**DEFM moyenne** : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2021.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

### Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

## EN SAVOIR PLUS



### PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.027 - Août 2022
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 22.018 - Avril 2022

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques  
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 Dijon

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

