



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

À noter : L'étude porte sur les demandeurs d'emploi sortis de formation pendant la période de crise sanitaire ; ce qui explique le faible retour à l'emploi.

La moitié des sortants de formation a retrouvé un emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2020), plus de 31 000 formations ont été réalisées en Bourgogne-Franche-Comté.

Six mois après la fin de la formation, 49 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 24 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les 26-34 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficulté à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 56 % des sortants de formation de la région.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont globalement plus âgés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi de l'ordre de 45 % d'accès à l'emploi et 21 % d'accès à l'emploi durable.

- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans le cuir-peau, l'énergie, les matériaux produits chimiques et l'électrotechnique
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur 5
- 46 % des formations suivies en Bourgogne-Franche-Comté ont pour objectif la certification



49 %

de retour à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

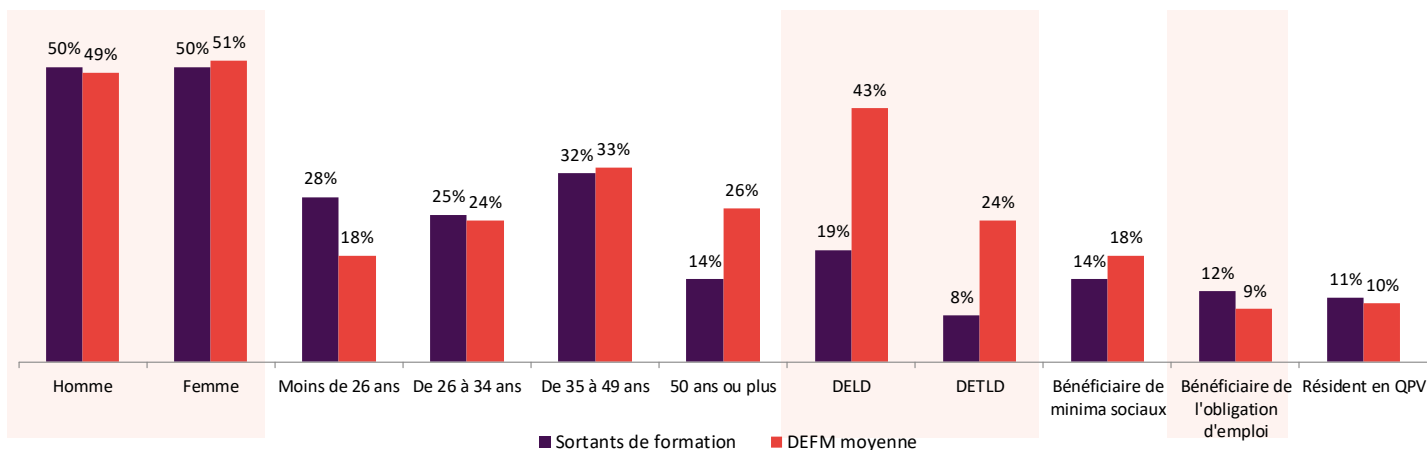
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2020) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les jeunes sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (28 %, contre 18 %

pour les moins de 26 ans et 25 %, contre 24 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

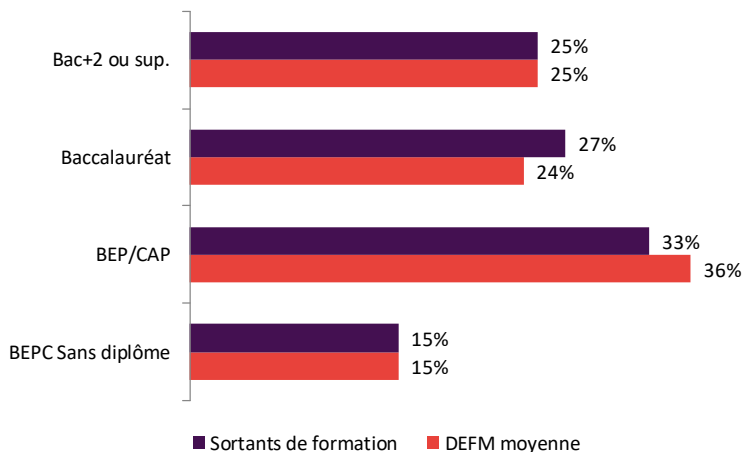
Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont également plus représentés parmi les sortants de formation (12 %, contre 9 %).

À l'inverse, les seniors (14 %, contre 26 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (19 %, contre 43 % pour les DELD et 8 %, contre 24 % pour les DETLD) et les bénéficiaires de minima sociaux (14 %, contre 18 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2020.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (27 %, contre 24 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne régionale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

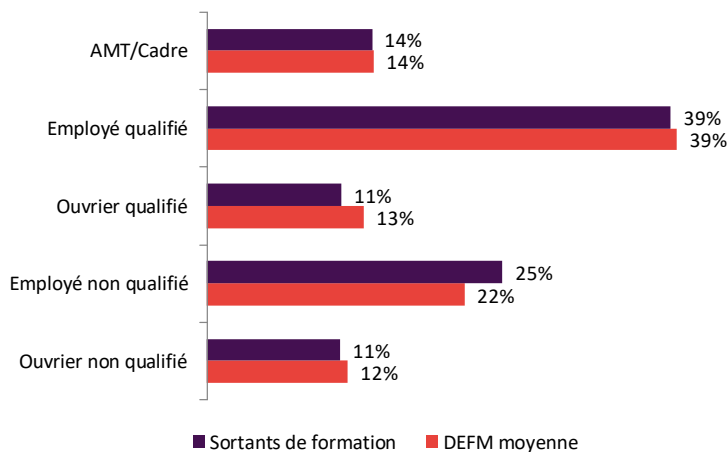
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (33 %, contre 36 %).

La part des employés non qualifiés (25 %, contre 22 %) parmi les sortants de formation est plus importante que dans la demande d'emploi moyenne (Graphique 3).

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



À l'inverse, les ouvriers qualifiés y sont moins nombreux (11 %, contre 13 %).

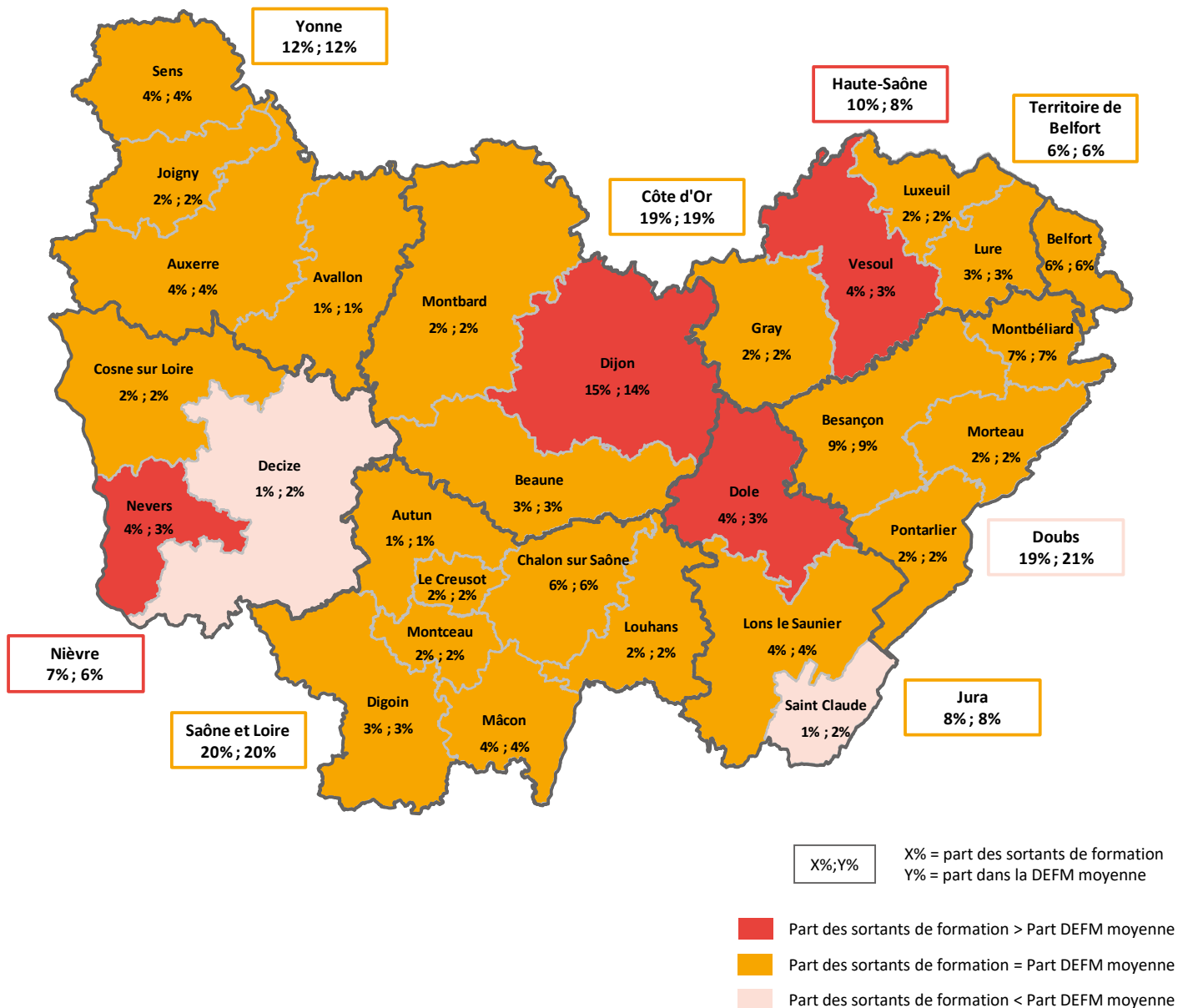
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture:

Le département de la Côte d'Or représente 19 % de l'ensemble des sortants de formation de la région Bourgogne-Franche-Comté et 19 % des demandeurs d'emploi de la région.



La Saône et Loire est le département formant le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2020, les sortants de formation sont davantage représentés dans les départements de la Haute-Saône (10 %, contre 8 %) et de la Nièvre (7 %, contre 6 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans le département du Doubs (19 %, contre 21 %).

Les sortants de formation sont surreprésentés dans le bassin de Dijon

La part des sortants de formation est légèrement plus élevée que la demande d'emploi moyenne dans les bassins de

Dijon (15 %, contre 14 %), Vesoul (4 %, contre 3 %), Dole (4 %, contre 3 %) et Nevers (4 %, contre 3 %).

À l'inverse, les sortants de formation sont moins représentés dans les bassins de Decize et Saint-Claude (1 %, contre 2 %).

Les caractéristiques des formations

Près de la moitié des formations font l'objet d'une certification

Près d'une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 35 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi, en partenariat avec les OPCA, met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, l'échange et gestion et les services aux personnes recensent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de l'agriculture, des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale ...), de la

production mécanique, du génie civil, construction, bois et des sciences sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production et dans l'échange et gestion sont de courte durée (Tableau 2).

Une part élevée des formations dans les domaines des arts, des sciences, des services à la collectivité, de l'échange et gestion, des services aux personnes et de l'information, communication sont financées par Pôle emploi.

Tableau 1
RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION
Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Adaptation poste travail	Professionalisation	Perfectionnement, élargissement des compétences	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Création d'entreprise	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	20%	2%	5%	20%	64%	8%	63%	22%	19%
De 36 à 150 heures	9%	4%	22%	21%	22%	24%	11%	21%	12%
De 151 à 300 heures	5%	13%	30%	9%	5%	48%	20%	27%	12%
De 301 à 450 heures	6%	10%	43%	32%	4%	3%	3%	10%	11%
De 451 à 900 heures	24%	70%	1%	9%	4%	5%	2%	17%	26%
Plus de 900 heures	35%	1%	0%	9%	2%	12%	2%	3%	18%
Par type de formation									
AFC	10%	1%	0%	31%	0%	1%	0%	4%	7%
AIF	20%	1%	0%	20%	24%	2%	3%	5%	13%
AFPR	0%	0%	59%	0%	0%	0%	0%	0%	5%
POEI	0%	0%	41%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
POEC	2%	4%	0%	12%	1%	0%	0%	0%	3%
AUTRES	68%	94%	0%	37%	74%	97%	97%	92%	69%
Par type de financement									
Pôle Emploi	30%	2%	99%	51%	25%	3%	3%	8%	28%
Cofinancement Pôle emploi OPCA	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	47%	92%	0%	18%	15%	70%	32%	70%	49%
AUTRES	23%	6%	0%	31%	60%	27%	65%	22%	22%
Ensemble des formations	46%	18%	8%	7%	6%	5%	4%	4%	100%

Tableau 2
RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION
Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Formation générale, lettres et langues	Echange et gestion	Services aux personnes	Fonction production	Information, communication	Services à la collectivité	Transformation	Production mécanique	Génie civil, construction, bois	Agriculture	Electricité-électronique	Sciences humaines, économie, droit	Arts	Sciences	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	5%	31%	8%	56%	16%	32%	19%	4%	10%	5%	27%	13%	23%	13%	19%
De 36 à 150 heures	12%	22%	7%	12%	10%	9%	8%	8%	4%	3%	13%	5%	11%	6%	12%
De 151 à 300 heures	22%	10%	8%	3%	10%	10%	5%	6%	4%	3%	5%	51%	18%	12%	12%
De 301 à 450 heures	9%	11%	8%	10%	12%	9%	30%	12%	37%	16%	14%	11%	13%	13%	11%
De 451 à 900 heures	49%	12%	20%	16%	27%	26%	17%	32%	7%	10%	11%	13%	15%	22%	26%
Plus de 900 heures	3%	13%	47%	3%	26%	14%	20%	38%	39%	63%	29%	6%	20%	33%	18%
Par type de formation															
AFC	3%	7%	11%	16%	10%	6%	0%	6%	1%	2%	3%	0%	0%	0%	6%
AIF	3%	19%	17%	15%	18%	28%	11%	13%	10%	7%	8%	16%	35%	24%	13%
AFPR	0%	6%	5%	3%	9%	5%	11%	11%	12%	5%	14%	1%	6%	16%	5%
POEI	0%	7%	6%	1%	1%	2%	7%	5%	2%	1%	10%	0%	0%	0%	3%
POEC	0%	3%	2%	2%	1%	1%	12%	3%	24%	3%	5%	0%	0%	5%	3%
AUTRES	94%	58%	59%	62%	61%	59%	59%	63%	50%	82%	60%	82%	58%	55%	69%
Par type de financement															
Pôle Emploi	6%	39%	38%	36%	38%	40%	29%	35%	25%	16%	34%	18%	42%	40%	27%
Cofinancement Pôle emploi OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%
Conseil Régional	84%	23%	47%	22%	42%	30%	43%	57%	42%	74%	41%	57%	29%	24%	49%
AUTRES	10%	38%	15%	42%	20%	29%	27%	8%	33%	10%	24%	25%	27%	35%	22%
Ensemble des formations	28%	19%	15%	10%	6%	5%	4%	3%	2%	2%	2%	2%	1%	0%	100%

Remarque :

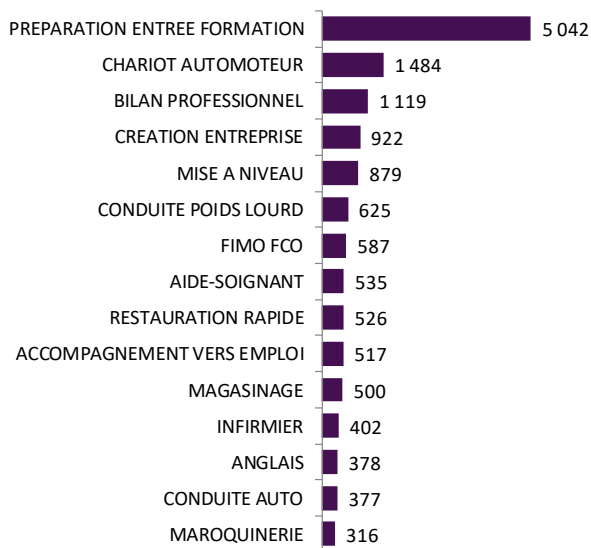
Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Tous financements confondus**

Janvier à décembre 2020



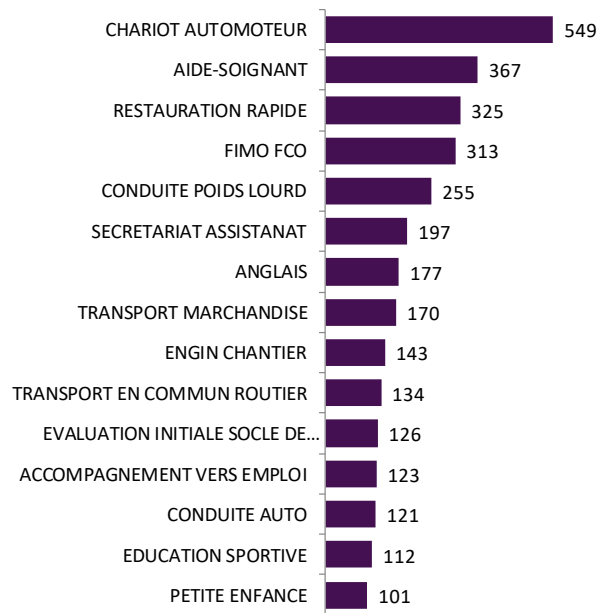
La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Parmi les 3 formations rassemblant le plus grand nombre de sortants, 2 champs de formation sont identifiés : le développement personnel et professionnel et la manutention (Graphique 4a).

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES**Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi**

Janvier à décembre 2020



Le champ de formation du transport (conduite poids lourd, FIMO FCO et conduite auto) est également fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de chariot automoteur arrive en tête, suivie d'aide-soignant, de restauration

rapide, de FIMO FCO et de conduite poids lourd (Graphique 4b).

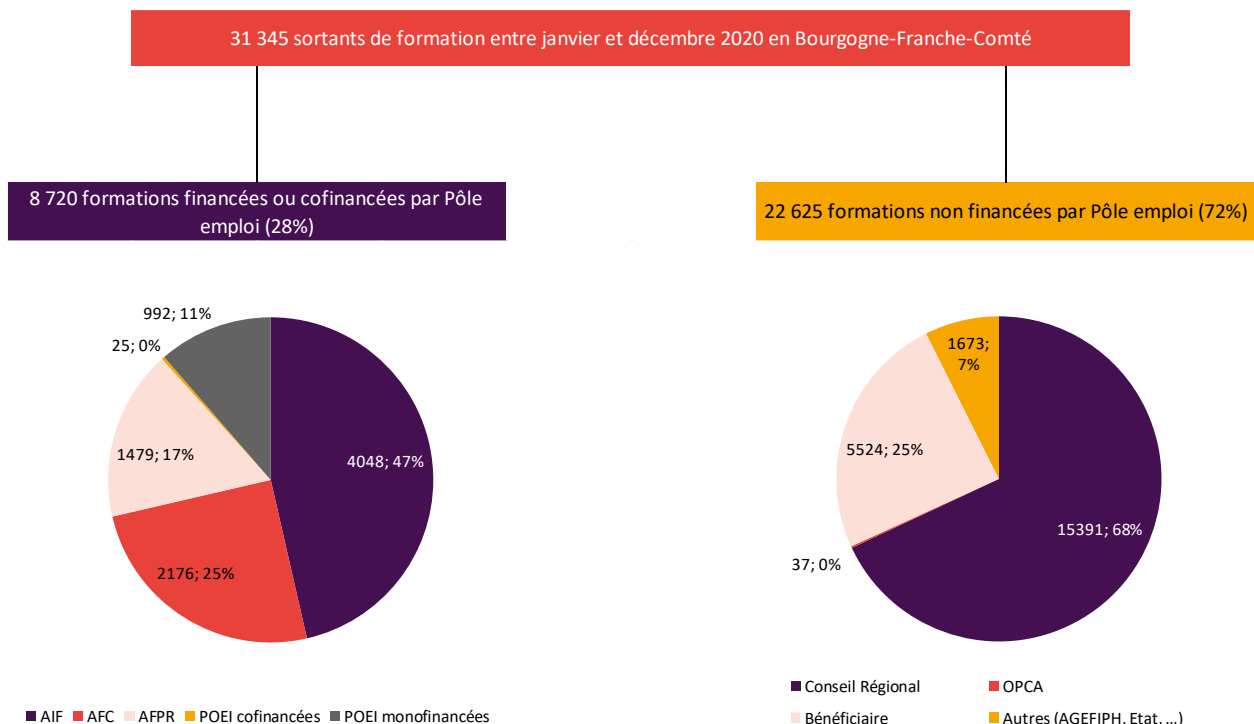
Le champs de formation du transport regroupe 5 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties. Il s'agit des formations de FIMO FCO, conduite poids lourd, transport marchandise, transport en commun routier et conduite auto.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020

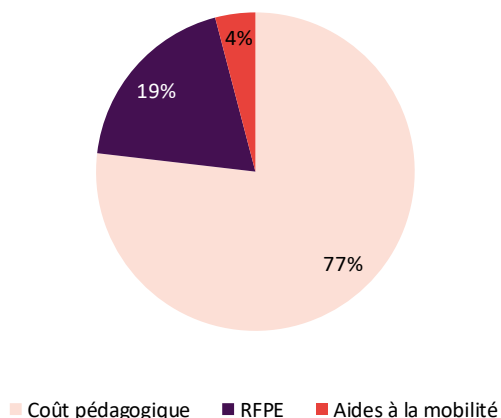


Grille de lecture : 47 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 4 048 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



7 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 31 345 formations achevées entre janvier et décembre 2020, 8 720 formations sont financées par Pôle emploi, soit 28 %.

Ces formations représentent un coût global de près de 31 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (*Graphique 5*) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 19 % et des aides à la mobilité avec 4 %.

Le coût total moyen d'une formation financées par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu moins de 3 600 €. 49 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (*Graphique 6*). Près de trois formations sur dix ont un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 30 % d'entre elles à moins de 500 €, suivies par le perfectionnement avec 15 %.

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

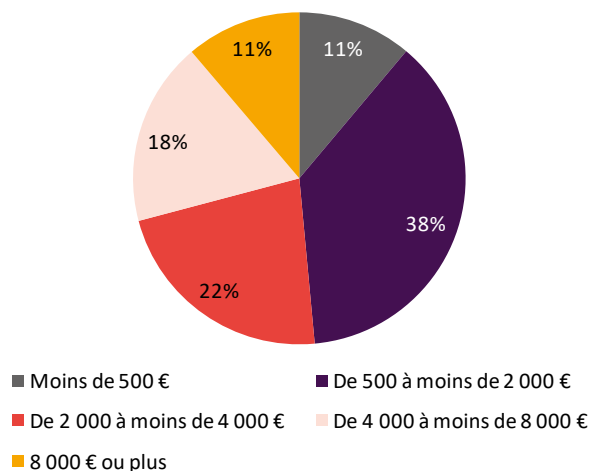


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	13%	41%	25%	15%	5%
Certification	10%	35%	19%	19%	17%
Création d'entreprise	30%	59%	5%	5%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	15%	45%	26%	10%	4%
Préparation à la qualification	9%	43%	20%	25%	3%
Professionalisation	8%	34%	26%	24%	8%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	14%	35%	30%	21%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	0%	60%	24%	14%	2%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	34%	60%	5%	1%	0%
De 36 à 150 heures	9%	54%	31%	6%	0%
De 151 à 300 heures	6%	34%	36%	22%	2%
De 301 à 450 heures	6%	21%	31%	31%	11%
De 451 à 900 heures	1%	4%	19%	35%	40%
Plus de 900 heures	2%	31%	8%	27%	32%
Ensemble	11%	37%	22%	18%	11%

Grille de lecture : 13 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de certification sont les plus onéreuses avec 36 % d'entre elles à plus de 4 000 €, suivies par les formations de professionnalisation avec 32 % et de préparation à la qualification avec 28 %.

Avec 17 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

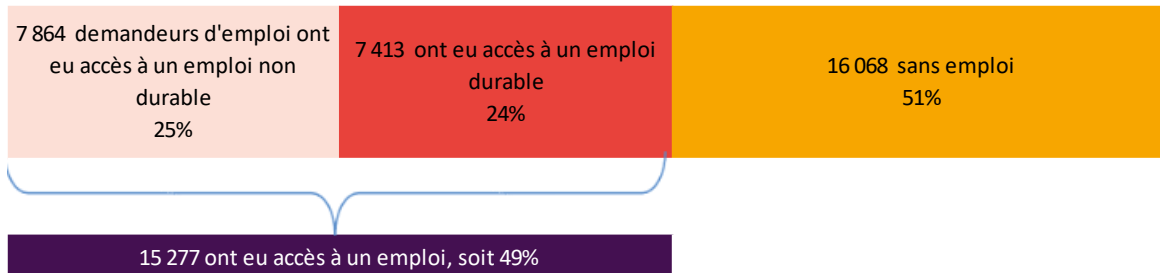
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Près de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2020, plus de 31 300 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 15 300 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 49 %, dont plus de 7 400 à un emploi durable, soit 24 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 15 300 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois

suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (30 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (29 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Près de 9 300 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services

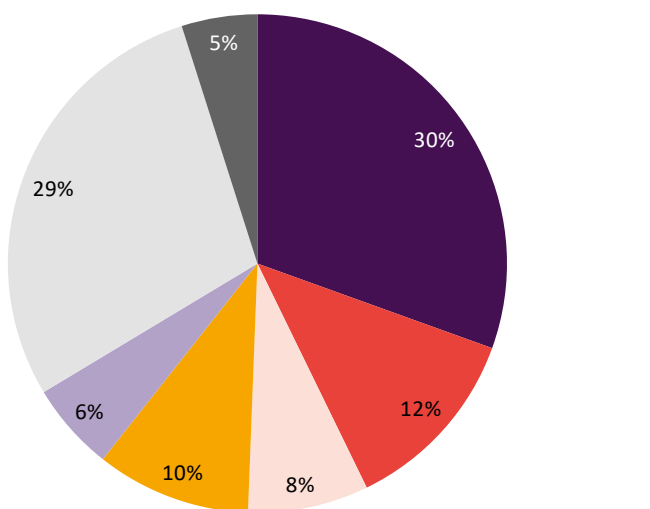
(Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres et transports par conduite (9 %), de la restauration (7 %), de l'action sociale sans hébergement et des activités pour la santé humaine (6 %).

14 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 11 % dans l'industrie, 7 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

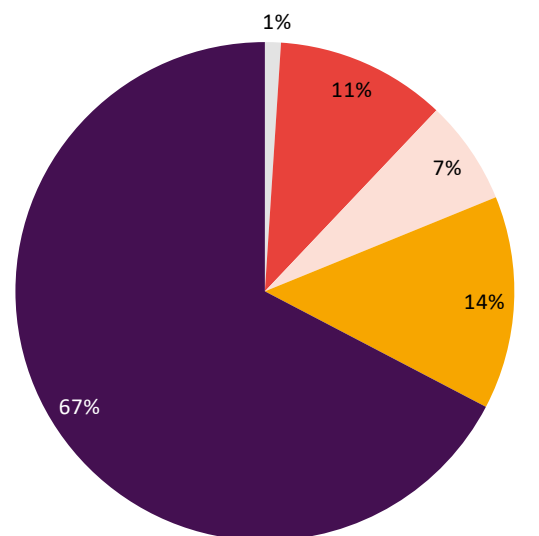
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

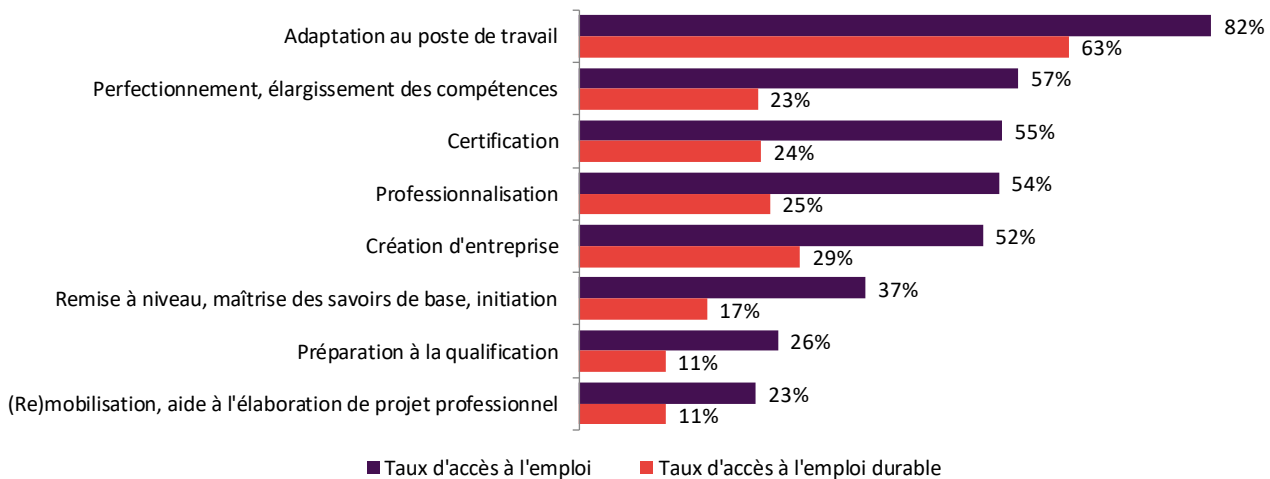
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la mobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, la préparation à la qualification ou la remise à niveau, la maîtrise des savoirs de base, l'initiation débouchent sur un faible accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations dans le domaine de l'électricité-électronique

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à l'électricité-électronique, à la transformation et à l'échange et gestion (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat d'un fort accès à l'emploi dans les champs de formation de l'électrotechnique et électronique pour l'électricité-électronique, du cuir peau, énergie et matériau produit chimique pour le domaine de la transformation et de la

banque assurance, transport, immobilier, gestion commerciale et ressources humaines pour le domaine de l'échange et gestion (Graphique 10b).

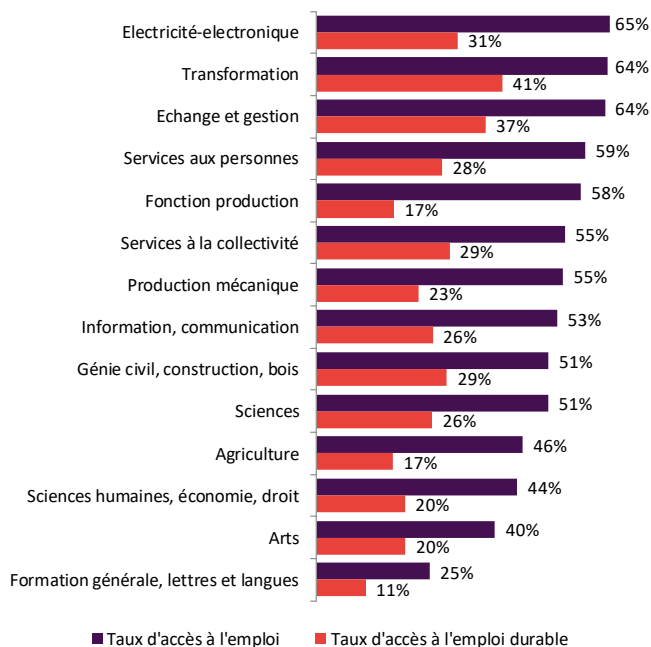
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la fonction production avec 58 % d'accès à l'emploi et seulement 17 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de l'électricité-électronique avec 65 % contre seulement 31 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

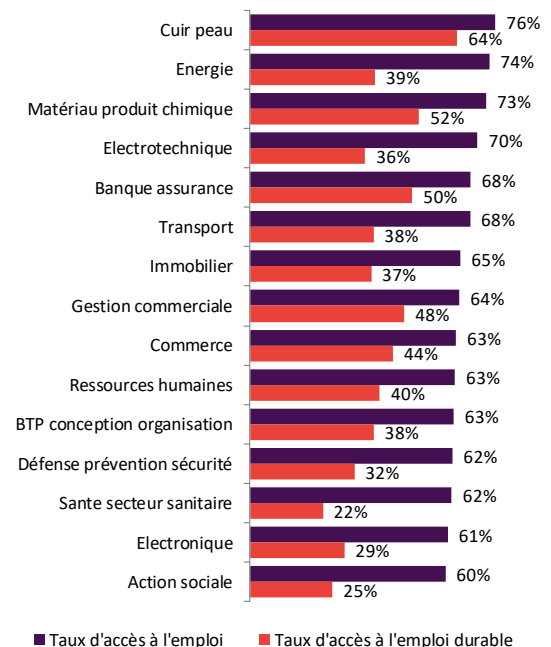
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 60 sorties de formation)

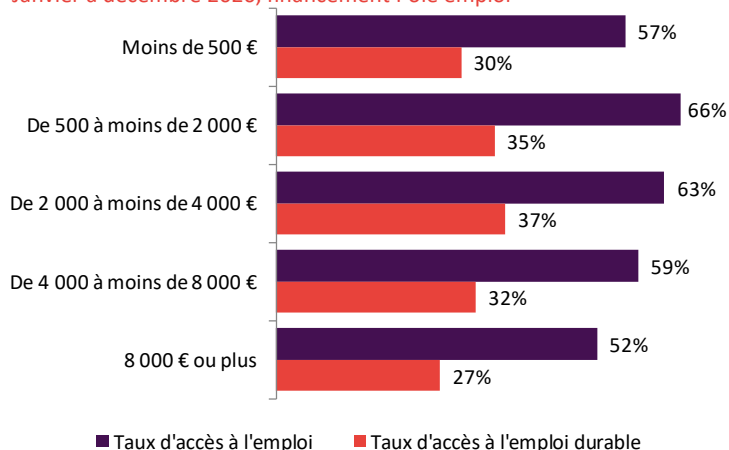
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations de plus faible coût

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les formations les moins coûteuses (entre 500 et 4 000 €) (*Graphique 11*). En effet, les deux tiers des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail coûtent entre 500 et 4 000 €.

De même, les formations dont l'objectif est le perfectionnement sont surreprésentées parmi les formations les moins coûteuses : 71 % représentent un coût entre 500 et 4 000 €, contre 59 %

pour l'ensemble des formations.

À l'inverse, l'accès à l'emploi et à l'emploi durable est moins élevé pour les formations les plus coûteuses. Les formations dans le domaine de l'agriculture et des arts dont l'accès à l'emploi est moins élevé sont surreprésentées parmi les formations de 4 000 € ou plus (40 % et 36 %, contre 29 % pour l'ensemble).

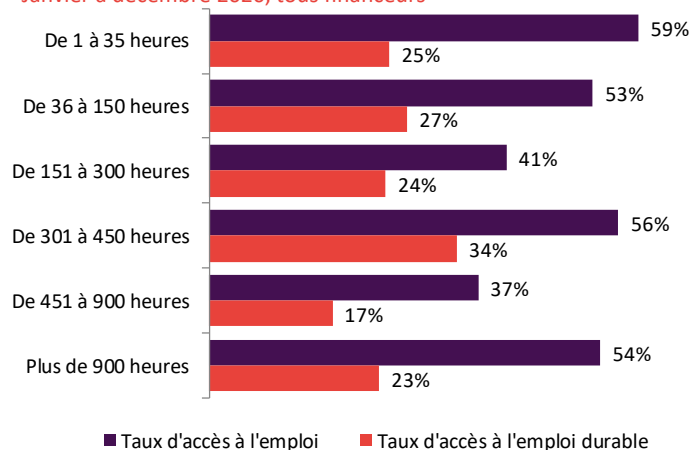
L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations les plus courtes

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

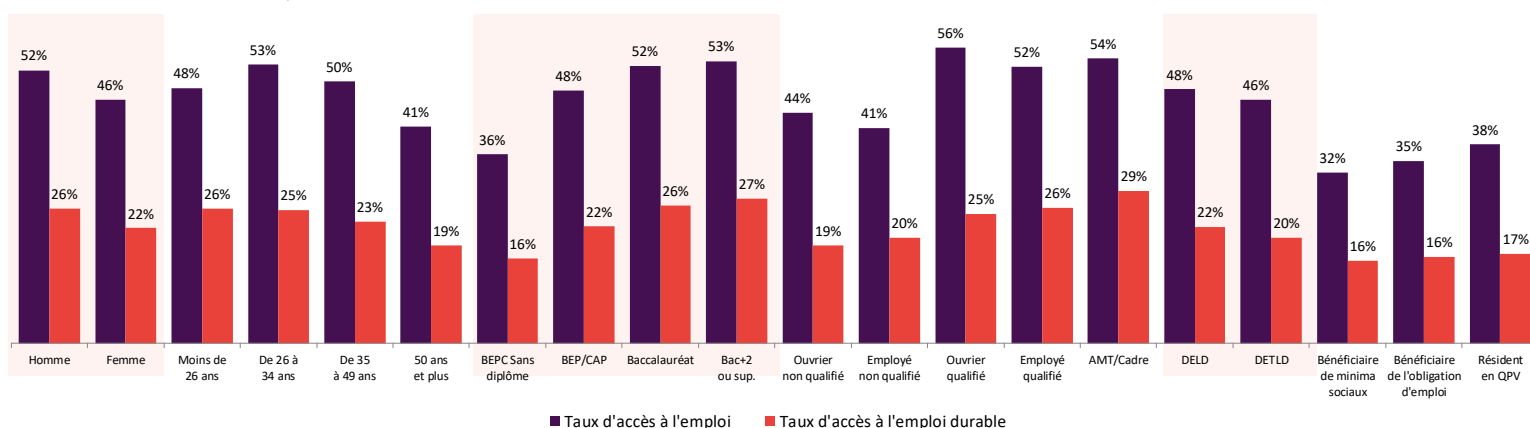


durable est plus élevé pour les formations d'une durée de 1 à 35 heures (*Graphique 12*). En effet, le deuxième objectif de formation avec les taux d'accès à l'emploi les plus élevés est surreprésenté dans les formations de cette durée. 64 % des formations dont l'objectif est le perfectionnement durent de 1 à 35 heures, contre 19 % en moyenne pour l'ensemble des formations. Il en est de même pour les formations relatives à l'échange et gestion dont le taux d'accès à l'emploi est élevé. 31 % des formations dans ce domaine durent de 1 à 35 heures.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les ouvriers qualifiés et les AMT cadres

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 52 % et 26 % contre 46 % et 22 %.

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les 26-34 ans avec respectivement 53 % et 25 %

contre seulement 41 % et 19 % pour les plus de 50 ans.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Bac+2 ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi de 53 % contre 36 % pour les niveaux BEPC et sans diplôme.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les personnes non qualifiées.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que la moyenne régionale.

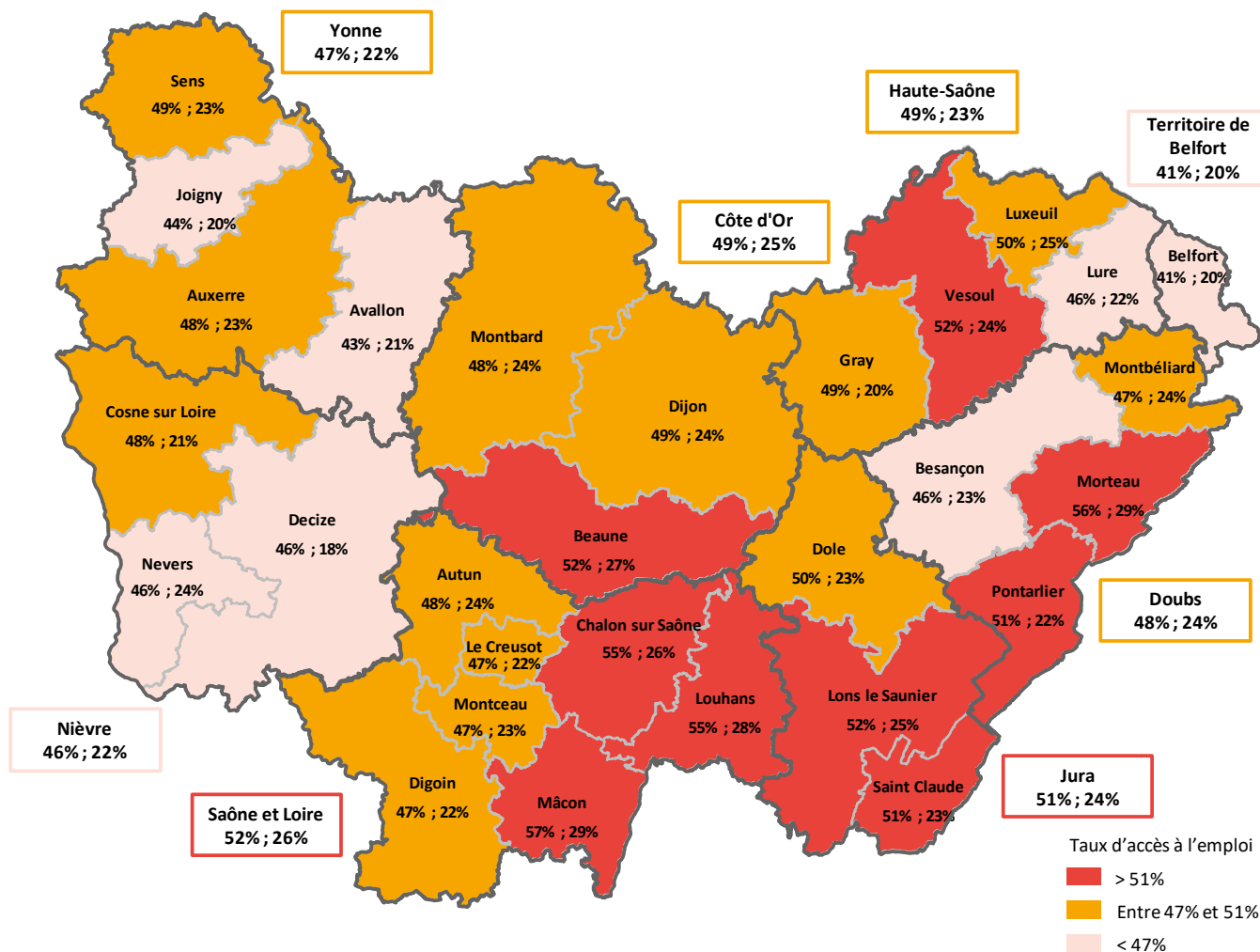
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN DE RÉSIDENCE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

En Côte d'Or, 49 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2020 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 23 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé en Saône et Loire

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le département de la Saône et Loire avec respectivement 52 % et 26 % (Carte 2).

À l'inverse, le Territoire de Belfort affiche les plus faibles taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable, avec 41 % et 20 %.

Les taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la fin d'une formation sont plus élevés dans les bassins de Mâcon (57 %), Morteau (56 %), Louhans et

Chalon-sur-Saône (55 %).

Les bassins de Mâcon (29 %), de Morteau (29 %), de Louhans (28 %), de Beaune (27 %) et de Chalon-sur-Saône (26 %) présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

A contrario, l'accès à l'emploi est moins élevé dans les bassins de Belfort (41 %), d'Avallon (43 %), de Joigny (44 %), de Decize, Lure, Besançon et Nevers (46 %).

Les bassins de Decize (18 %), de Joigny, Gray, Belfort (20 %) et de Cosne sur Loire

et Avallon (26 %) présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus faibles.

C'est dans le département du Jura que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (51 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (24 %).

Au niveau des bassins d'emploi, le plus fort écart est mesuré dans les bassins de Chalon-sur-Saône avec 55 % d'accès à l'emploi et 26 % d'accès à l'emploi durable, de Pontarlier (51 % et 22 %) et de Gray (49 % et 20 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PREPARATION ENTREE FORMATION	5 042	22%	9%
CHARIOT AUTOMOTEUR	1 484	62%	15%
BILAN PROFESSIONNEL	1 119	23%	11%
CREATION ENTREPRISE	922	57%	33%
MISE A NIVEAU	879	26%	13%
CONDUITE POIDS LOURD	625	71%	44%
FIMO FCO	587	71%	37%
AIDE-SOIGNANT	535	72%	20%
RESTAURATION RAPIDE	526	67%	53%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	517	24%	12%
MAGASINAGE	500	42%	16%
INFIRMIER	402	63%	28%
ANGLAIS	378	42%	18%
CONDUITE AUTO	377	51%	19%
MAROQUINERIE	316	75%	66%

Un taux d'accès à l'emploi important pour les formations liées au cuir peau, au transport et à la santé

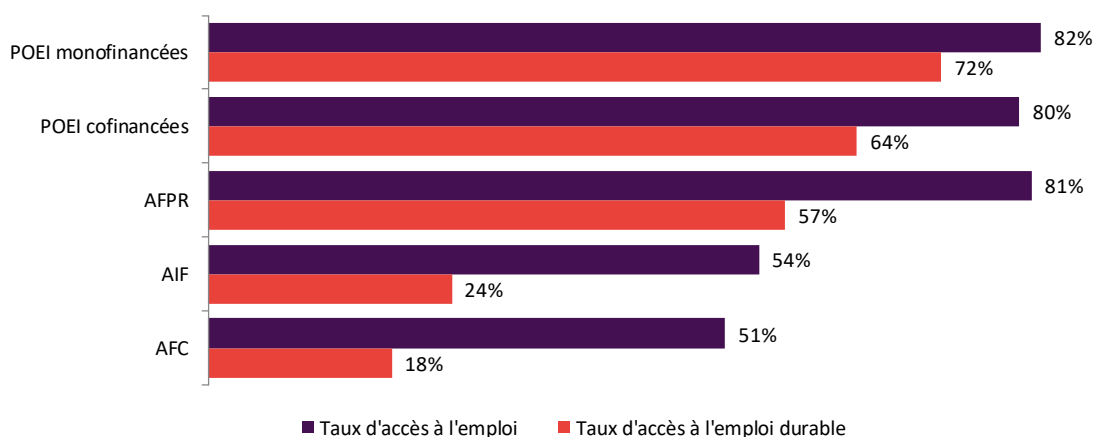
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la maroquinerie, d'aide-soignant, de la conduite poids lourd et de FIMO FCO.

Trois de ces quatre formations affichent les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable avec la restauration rapide (Tableau 4).

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable,

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme l'accompagnement vers l'emploi, le bilan professionnel et la préparation « entrée formation ».

La formation de transport sanitaire présente le meilleur taux d'accès à l'emploi

qu'elles soient cofinancées ou entièrement financées par Pôle emploi (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 81 % et à l'emploi durable de 57 % dans les six mois suivant une formation.

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 60 sorties)

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
TRANSPORT SANITAIRE	209	84%	51%
AUXILIAIRE PUERICULTURE	89	81%	29%
TRANSPORT MATIERE DANGEREUSE	139	81%	40%
CONSEIL INSERTION PROFESSIONNELLE	63	78%	43%
EDUCATEUR SPECIALISE	164	77%	34%
MAROQUINERIE	316	75%	66%
TECHNICO-COMMERCIAL	150	73%	47%
AIDE-SOIGNANT	535	72%	20%
CONDUITE POIDS LOURD	625	71%	44%
FORMATION FORMATEUR	85	71%	31%
FIMO FCO	587	71%	37%
DEFENSE PREVENTION SECURITE	173	71%	43%
CONDUITE TAXI	128	70%	29%
AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE	206	70%	32%
SECRETARIAT ASSISTANAT RESSOURCES HUMAINES	66	70%	36%

Parmi les 15 formations présentant les meilleurs taux d'accès à l'emploi, les formations liées au transport (transport sanitaire, transport matière dangereuse, conduite poids lourd, FIMO FCO et conduite taxi), à la santé secteur sanitaire (auxiliaire puériculture, aide-soignant), à l'ingénierie, formation, pédagogie (conseil insertion professionnelle, formation formateur) et de l'action sociale (éducateur spécialisé, aide médico-psychologique) présentent les plus forts retours à l'emploi (Tableau 5).

Les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 54 % et 51 % pour l'accès à l'emploi et 24 % et 18 % pour l'accès à l'emploi durable.

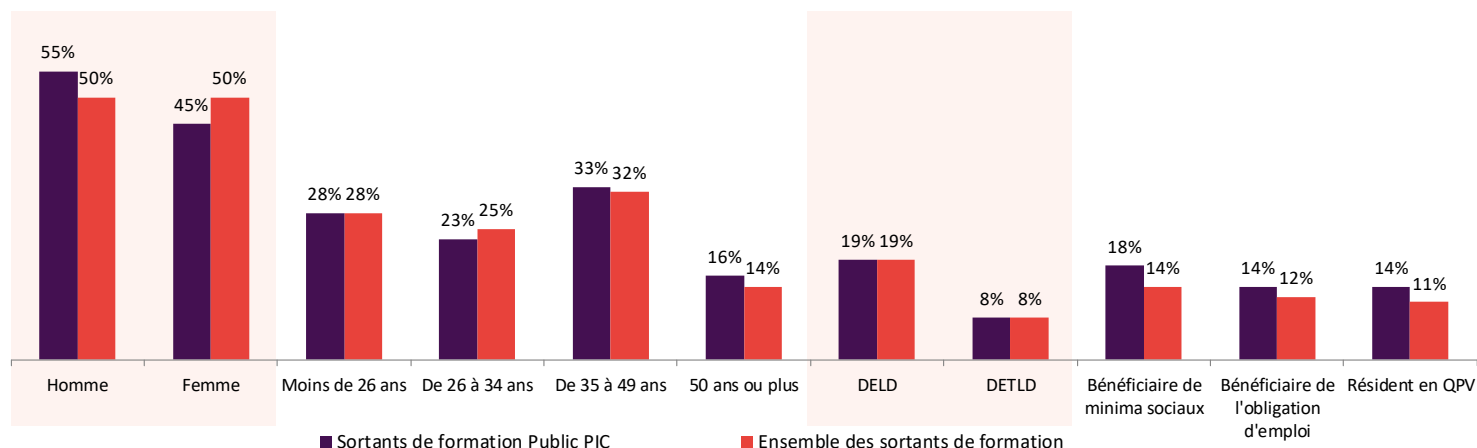
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

56 % des sortants de formation de la région font partie du public PIC, soit près de 17 500 personnes.

26 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 59 % un niveau BEP ou CAP et 15 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les jeunes sont moins représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de 26 à 34 ans est moins élevée parmi les

sortants de formation du public PIC que dans l'ensemble des sortants de formation avec 23 % contre 25 %. Au contraire, les plus de 35 ans regroupent 49 % du public PIC contre 46 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 55 % contre 50 % dans l'ensemble des sortants de formation.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 18 % contre 14 % en moyenne. Il en est de même pour la part des

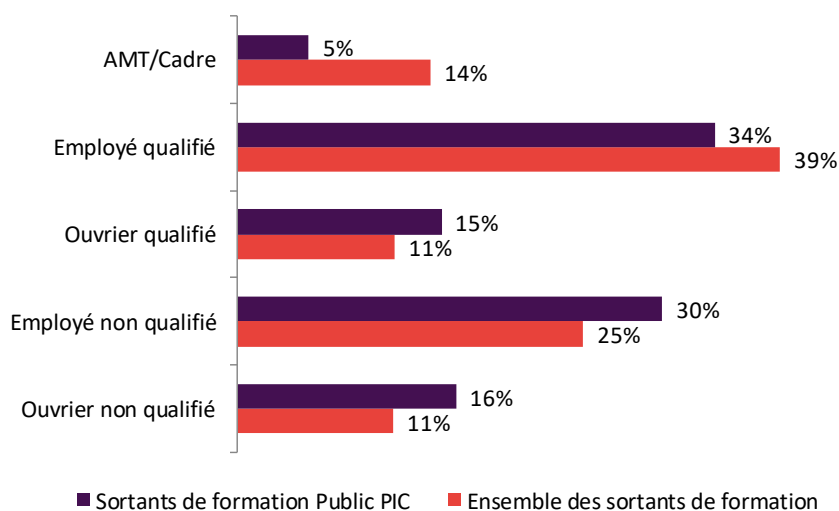
bénéficiaires de l'obligation d'emploi, avec 14 % contre 12 % de l'ensemble des sortants de formation.

14 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (11 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont constitués à 46 % de non qualifiés, soit 10 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

A contrario, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 5 % de ce public, contre 14 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 34 % du public, contre 39 % des sortants.

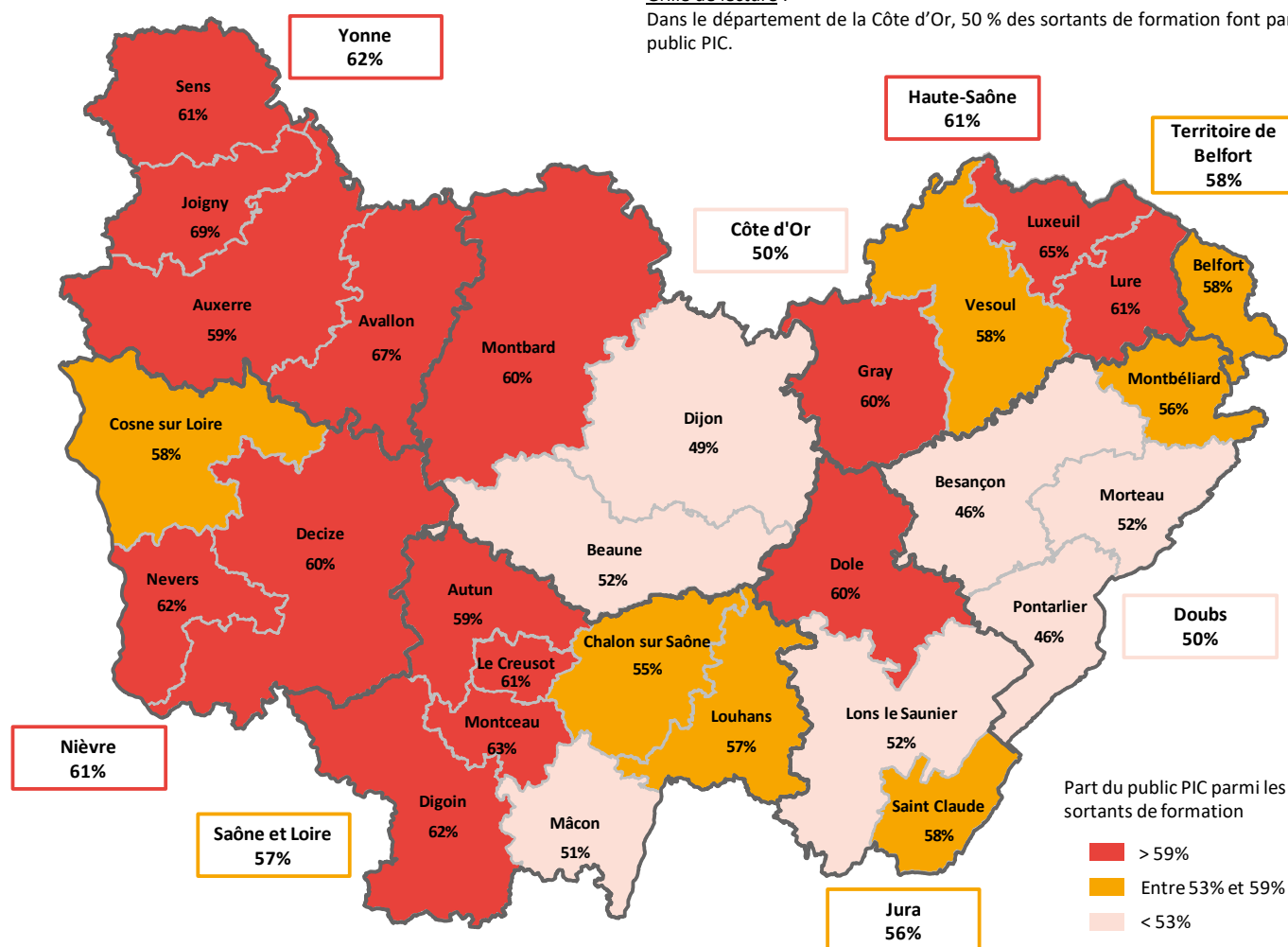
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN DE RÉSIDENCE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le département de la Côte d'Or, 50 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans les départements de l'Yonne, de la Nièvre et de la Haute-Saône

En moyenne dans la région, 56 % des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est sensiblement

plus élevée dans les départements de l'Yonne, de la Nièvre et de la Haute-Saône avec 62 % et 61 % (Carte 3). Au contraire, elle est plus faible en Côte d'Or et dans le Doubs (50 %).

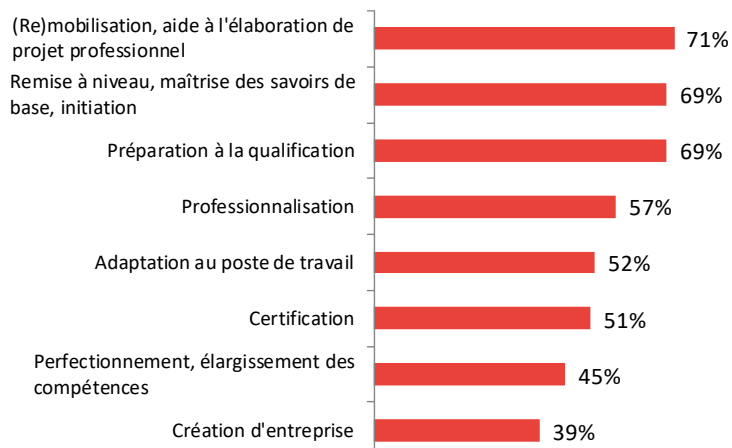
C'est dans le bassin de Joigny que la part

du public PIC parmi les sortants de formation est la plus élevée, avec 69 %, suivi par Avallon (67 %) et Luxeuil (65 %). La part du public PIC la moins élevée est observée dans les bassins de Besançon et Pontarlier, avec 46 %, suivi par Dijon (49 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

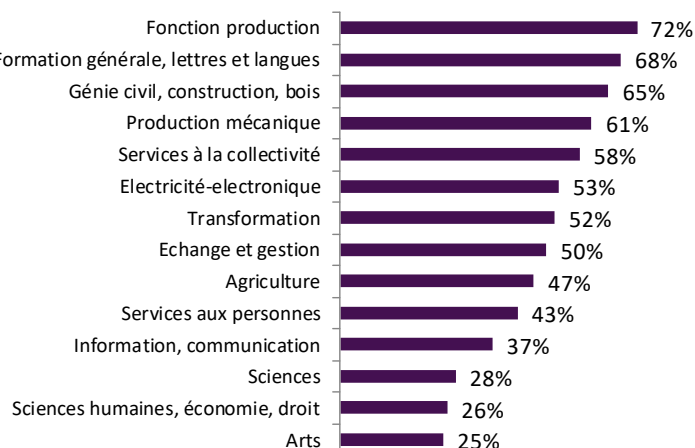
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Grille de lecture : 71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de mobilisation et de remise à niveau

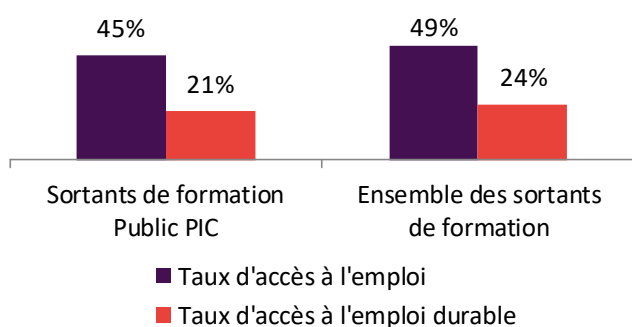
71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la mobilisation et l'aide à l'élaboration de projet professionnel font partie du public PIC (Graphique 17a). Ce public constitue également 69 % des sortants d'une formation de remise à niveau, maîtrise des savoirs de base et initiation.

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 39 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la fonction production (72 %), de la formation générale, lettres et langues (68 %) et du génie civil, construction, bois (65 %).

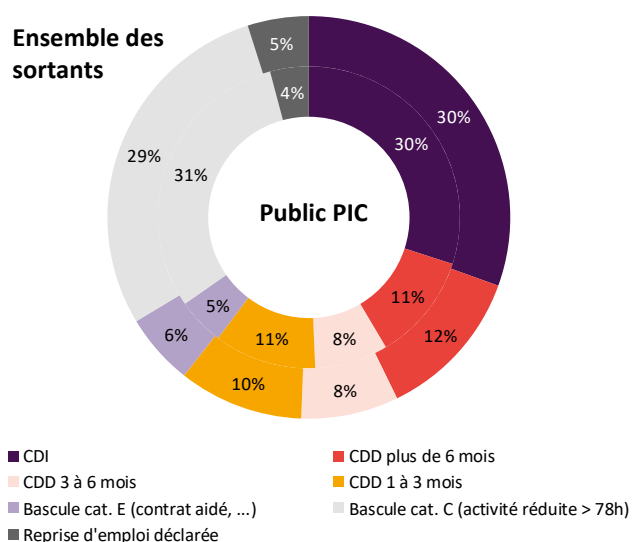
Graphique 18
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 20
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les arts (25 %) les sciences humaines, économie et droit (26 %) et les sciences (28 %) (Graphique 17b).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la formation de chariot automoteur et le bilan professionnel.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable légèrement inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 45 %, soit un taux inférieur aux 49 % pour l'ensemble des sortants de formation (Graphique 18).

Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 21 % contre 24 %.

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

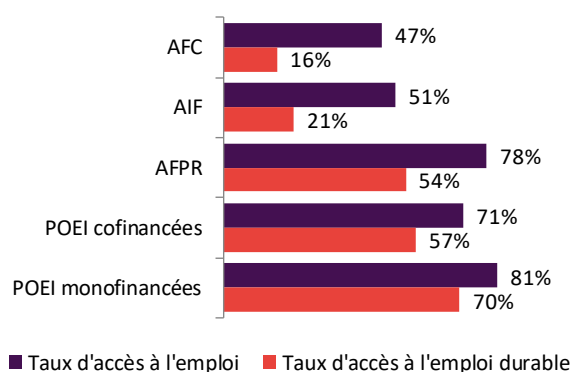
Au contraire, les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) obtiennent les taux d'accès à l'emploi les plus faibles.

Près de 7 800 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi, 6 mois après une formation. 30 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur (Graphique 21) pour tous les sortants de formation. Les secteurs de la construction et de l'industrie sont légèrement plus importants pour les sortants du public PIC.

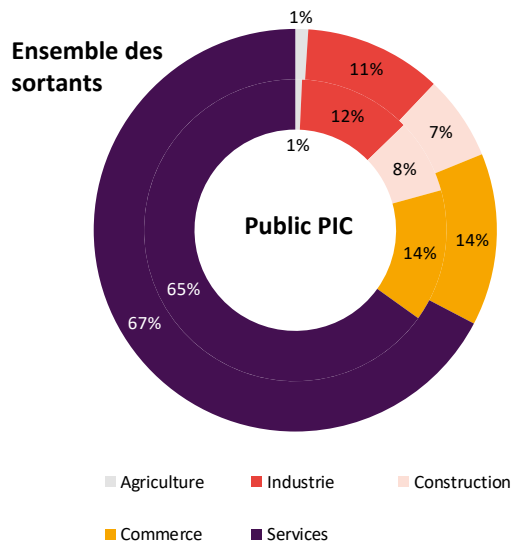
Graphique 19
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



Graphique 21
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)
Acos, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2020.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois ;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.029 - Septembre 2021
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.027 - Août 2021

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

