



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LE TERRITOIRE DE BELFORT

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

À noter : L'étude porte sur les demandeurs d'emploi sortis de formation pendant la période de crise sanitaire ; ce qui explique le faible retour à l'emploi.

Plus de 4 sortants de formation sur 10 ont retrouvé un emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2020), plus de 1 800 formations ont été réalisées dans le Territoire de Belfort.

Six mois après la fin de la formation, 41 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 20 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés, les hommes et les moins de 35 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi, les bénéficiaires de minima sociaux et les non diplômés ont plus de difficulté à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 58 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont globalement plus âgés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi de l'ordre de 38 % d'accès à l'emploi et 17 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans la maroquinerie, le transport sanitaire, la restauration et éducateur spécialisé
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur 5
- 39 % des formations suivies dans le Territoire de Belfort ont pour objectif la certification

41 %

de retour à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

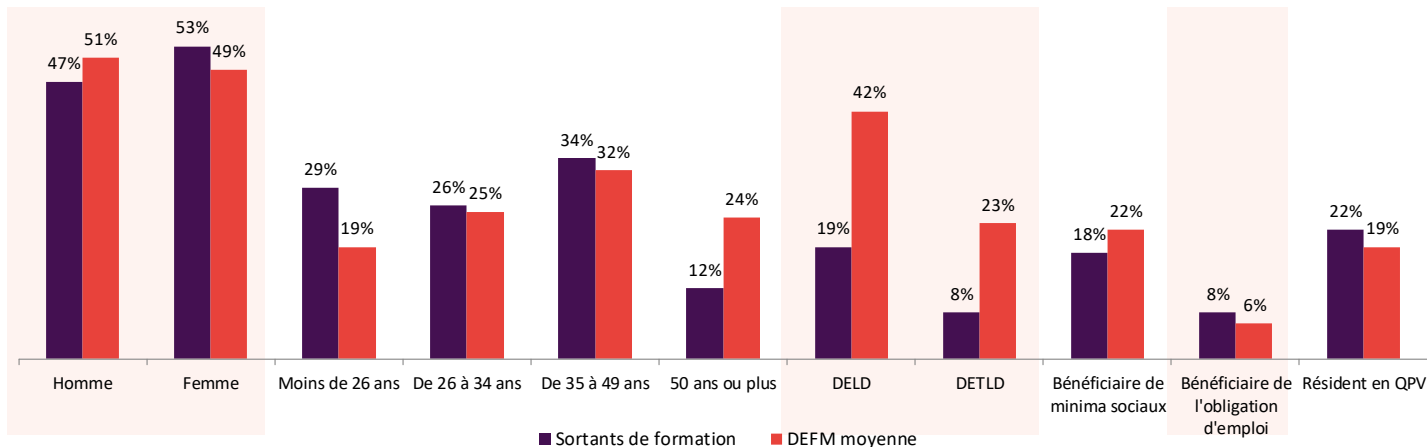
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2020) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les jeunes sont plus représentés parmi les sortants de formation

pour les moins de 26 ans et 26 %, contre 19 % pour les moins de 26 ans et 25 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (29 %, contre 19 %

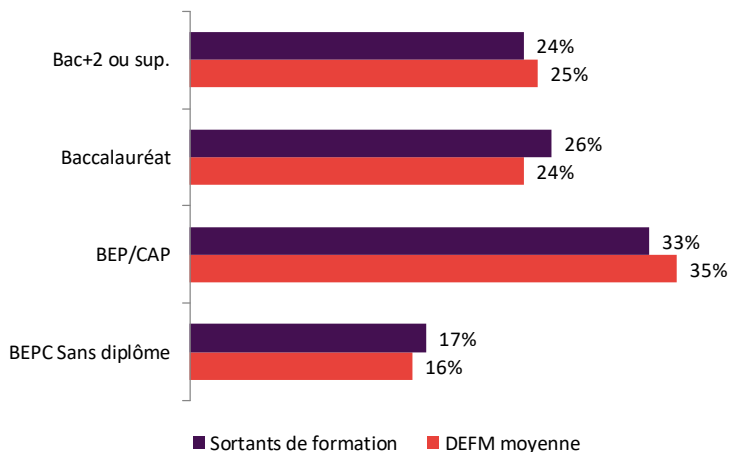
Les femmes sont également plus représentées parmi les sortants de formation (53 %, contre 49 %).

À l'inverse, les seniors (12 %, contre 24 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (19 %, contre 42 % pour les DELD et 8 %, contre 23 % pour les DETLD) et les bénéficiaires de minima sociaux (18 %, contre 22 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2020.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (33 %, contre 35 %).

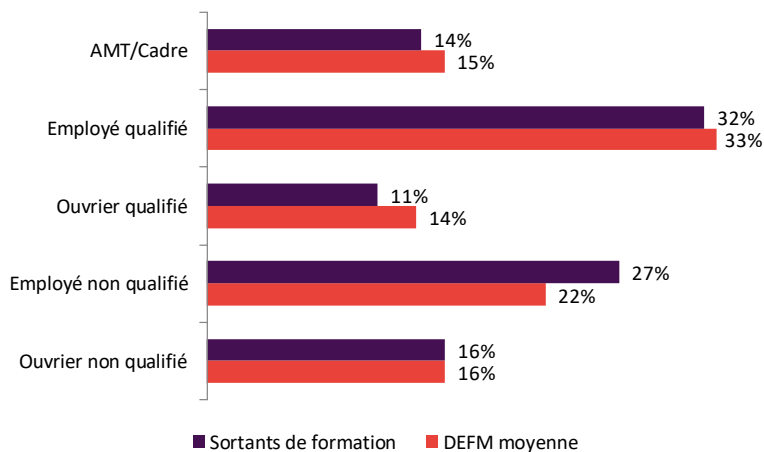
La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (26 %, contre 24 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

La part des employés non qualifiés (27 %, contre 22 %) parmi les sortants de formation est plus importante que dans la demande d'emploi moyenne (Graphique 3).

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



À l'inverse, les demandeurs d'emploi qualifiés y sont moins nombreux (27 %, contre 32 %).

Les caractéristiques des formations

Près de 4 formations sur 10 font l'objet d'une certification

Près de quatre formations sur dix ont permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 41 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi, en partenariat avec les OPCA, met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et près du tiers des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, les services aux personnes et l'échange et gestion recensent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de l'agriculture, de l'information, communication, de la production

mécanique, de l'électricité-électronique et des sciences sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production, les arts et l'échange et gestion sont de courte durée (Tableau 2).

Une part élevée des formations dans les domaines des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale, ...), des services à la collectivité et de l'échange et gestion sont financées par Pôle emploi.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

| | Certification | Préparation à la qualification | (Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel | Professionnalisation | Adaptation poste travail | Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation | Perfectionnement, élargissement des compétences | Création d'entreprise | Ensemble |
|--------------------------------|---------------|--------------------------------|--|----------------------|--------------------------|---|---|-----------------------|-------------|
| Par durée de formation | | | | | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 20% | 3% | 4% | 28% | 1% | 29% | 83% | 44% | 16% |
| De 36 à 150 heures | 9% | 2% | 2% | 21% | 47% | 56% | 7% | 11% | 12% |
| De 151 à 300 heures | 4% | 16% | 65% | 2% | 30% | 11% | 0% | 44% | 16% |
| De 301 à 450 heures | 6% | 5% | 1% | 42% | 23% | 3% | 0% | 0% | 9% |
| De 451 à 900 heures | 21% | 72% | 27% | 1% | 0% | 1% | 5% | 0% | 29% |
| Plus de 900 heures | 41% | 2% | 1% | 6% | 0% | 0% | 5% | 0% | 17% |
| Par type de formation | | | | | | | | | |
| AFC | 13% | 2% | 0% | 16% | 0% | 0% | 0% | 0% | 7% |
| AIF | 13% | 1% | 0% | 15% | 0% | 3% | 7% | 0% | 7% |
| AFPR | 0% | 0% | 0% | 0% | 61% | 0% | 0% | 0% | 4% |
| POEI | 0% | 0% | 0% | 0% | 39% | 0% | 0% | 0% | 3% |
| POEC | 1% | 2% | 0% | 11% | 0% | 0% | 0% | 0% | 2% |
| AUTRES | 74% | 96% | 100% | 57% | 0% | 98% | 93% | 100% | 77% |
| Par type de financement | | | | | | | | | |
| Pôle Emploi | 25% | 3% | 0% | 31% | 100% | 3% | 7% | 0% | 21% |
| Cofinancement Pôle emploi OPCA | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| OPCA | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Conseil Régional | 53% | 92% | 91% | 30% | 0% | 70% | 21% | 46% | 60% |
| AUTRES | 22% | 5% | 9% | 39% | 0% | 28% | 72% | 54% | 19% |
| Ensemble des formations | 39% | 25% | 9% | 8% | 7% | 4% | 3% | 3% | 100% |

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

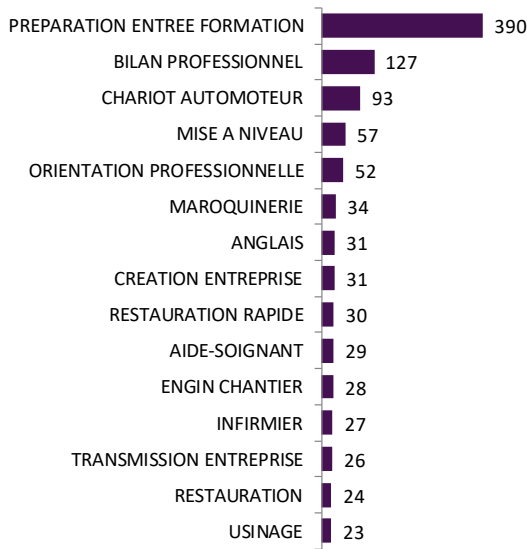
| | Formation générale, lettres et langues | Services aux personnes | Echange et gestion | Fonction production | Services à la collectivité | Information, communication | Transformation | Production mécanique | Génie civil, construction, bois | Electricité-électronique | Sciences humaines, économie, droit | Agriculture | Arts | Sciences | Ensemble |
|--------------------------------|--|------------------------|--------------------|---------------------|----------------------------|----------------------------|----------------|----------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------------------------|-------------|-----------|-----------|-------------|
| Par durée de formation | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 5% | 6% | 33% | 59% | 27% | 16% | 9% | 6% | 8% | 23% | 10% | 10% | 42% | 0% | 16% |
| De 36 à 150 heures | 8% | 16% | 23% | 22% | 7% | 4% | 4% | 17% | 8% | 10% | 0% | 5% | 0% | 0% | 12% |
| De 151 à 300 heures | 29% | 8% | 10% | 1% | 3% | 9% | 4% | 4% | 3% | 3% | 80% | 0% | 0% | 0% | 16% |
| De 301 à 450 heures | 3% | 11% | 6% | 9% | 14% | 7% | 49% | 8% | 35% | 5% | 7% | 0% | 8% | 0% | 8% |
| De 451 à 900 heures | 55% | 21% | 14% | 8% | 29% | 7% | 4% | 2% | 10% | 3% | 3% | 0% | 8% | 0% | 29% |
| Plus de 900 heures | 0% | 38% | 15% | 2% | 19% | 57% | 30% | 63% | 38% | 58% | 0% | 85% | 42% | 100% | 18% |
| Par type de formation | | | | | | | | | | | | | | | |
| AFC | 0% | 16% | 7% | 22% | 17% | 1% | 0% | 0% | 0% | 8% | 0% | 0% | 0% | 0% | 7% |
| AIF | 1% | 10% | 17% | 7% | 17% | 11% | 1% | 10% | 5% | 3% | 7% | 5% | 17% | 0% | 7% |
| AFPR | 0% | 5% | 10% | 2% | 6% | 8% | 7% | 6% | 18% | 15% | 0% | 0% | 8% | 0% | 4% |
| POEI | 0% | 16% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 4% | 0% | 5% | 0% | 0% | 0% | 0% | 3% |
| POEC | 0% | 3% | 0% | 4% | 0% | 0% | 3% | 13% | 20% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 2% |
| AUTRES | 98% | 50% | 65% | 65% | 60% | 80% | 89% | 67% | 58% | 70% | 93% | 95% | 75% | 100% | 77% |
| Par type de financement | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pôle Emploi | 2% | 47% | 35% | 31% | 40% | 20% | 9% | 21% | 23% | 30% | 7% | 5% | 25% | 0% | 20% |
| Cofinancement Pôle emploi OPCA | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| OPCA | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Conseil Régional | 92% | 39% | 31% | 14% | 29% | 60% | 79% | 60% | 48% | 55% | 87% | 95% | 42% | 86% | 60% |
| AUTRES | 7% | 13% | 34% | 55% | 31% | 19% | 13% | 19% | 30% | 15% | 7% | 0% | 33% | 14% | 19% |
| Ensemble des formations | 38% | 15% | 12% | 9% | 5% | 4% | 4% | 3% | 2% | 2% | 2% | 1% | 1% | 0% | 100% |

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a
LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES
Tous financements confondus
 Janvier à décembre 2020

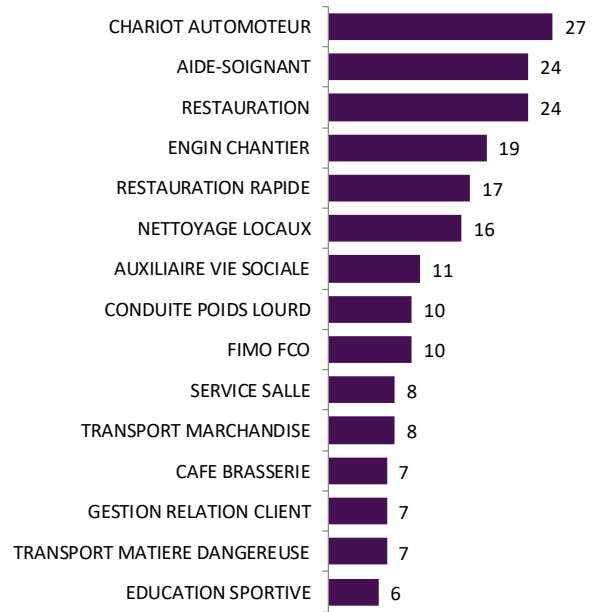


La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

Parmi les 3 formations rassemblant le plus grand nombre de sortants, 2 champs de formation sont identifiés : le développement personnel et professionnel et la manutention (Graphique 4a).

Les champs de formation de l'hôtellerie

Graphique 4b
LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES
Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi
 Janvier à décembre 2020



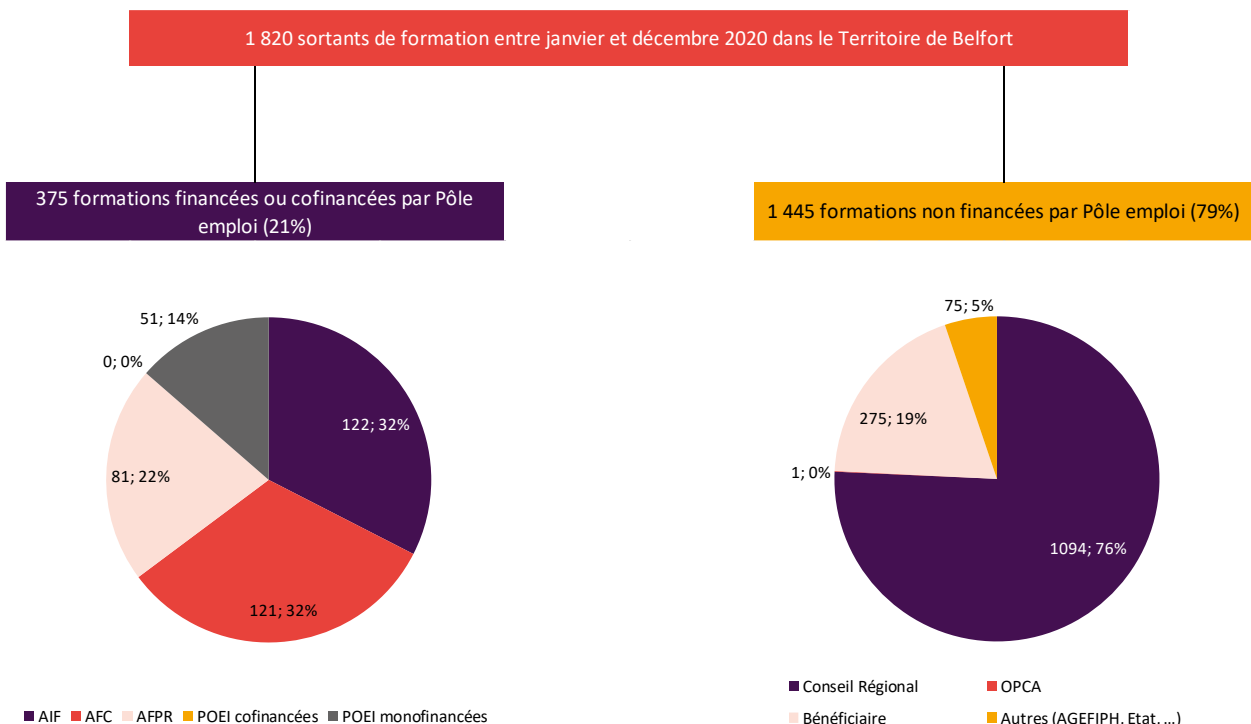
restauration et de la santé secteur sanitaire sont également fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de chariot automoteur arrive en tête, suivie d'aide-soignant, de restaurant et d'engin chantier (Graphique 4b).

Les champs de formation du transport et de l'hôtellerie restauration regroupe chacun 4 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties. Il s'agit des formations de conduite poids lourd, FIMO FCO, transport marchandise et transport matière dangereuse pour le premier, puis restauration, restauration rapide, service salle et café brasserie pour le second.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1
FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
 Janvier à décembre 2020

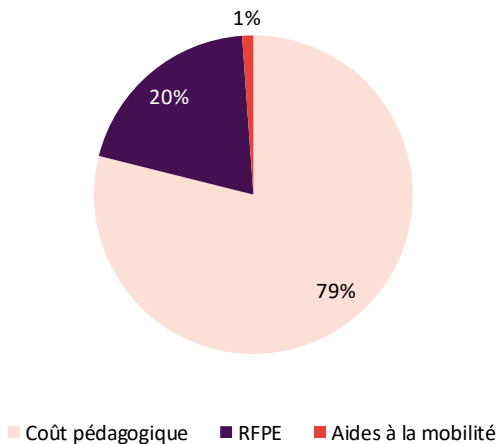


Grille de lecture : 32 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 122 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

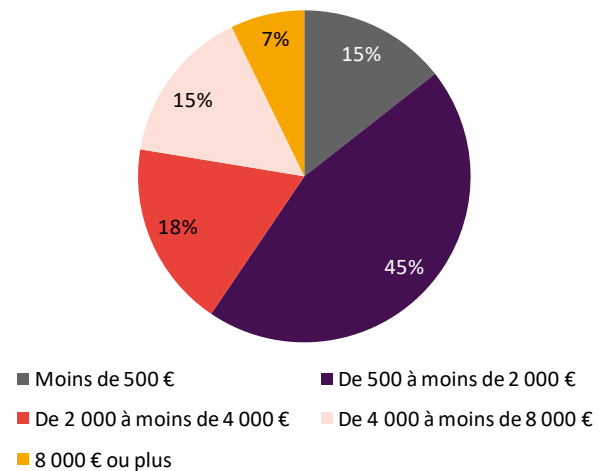
Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



Plus de 3 formations sur 4 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 1 820 formations achevées entre janvier et décembre 2020, 375 formations sont financées par Pôle emploi, soit 21 %.

Ces formations représentent un coût global de près de 1 million d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente près de 80 % du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 20 % et des aides à la mobilité avec 1 %.

Le coût total moyen d'une formation financées par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à près de 2 800 €. 59 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Plus d'une formation sur cinq a un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est le perfectionnement ou la remise à niveau sont parmi les moins coûteuses, avec 50 % d'entre elles à moins de 500 €, suivies par l'adaptation au poste de travail avec 27 %.

Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

| | Moins de 500 € | De 500 à moins de 2 000 € | De 2 000 à moins de 4 000 € | De 4 000 à moins de 8 000 € | 8 000 € ou plus |
|---|----------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Objectif de la formation | | | | | |
| Adaptation poste de travail | 27% | 52% | 17% | 5% | 0% |
| Certification | 6% | 40% | 18% | 22% | 14% |
| Perfectionnement, élargissement des compétences | 50% | 50% | 0% | 0% | 0% |
| Préparation à la qualification | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% |
| Professionalisation | 11% | 30% | 32% | 23% | 5% |
| Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation | 50% | 50% | 0% | 0% | 0% |
| Durée de la formation | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 29% | 67% | 4% | 0% | 0% |
| De 36 à 150 heures | 20% | 49% | 18% | 14% | 0% |
| De 151 à 300 heures | 15% | 43% | 30% | 13% | 0% |
| De 301 à 450 heures | 8% | 38% | 28% | 25% | 3% |
| De 451 à 900 heures | 2% | 0% | 20% | 32% | 45% |
| Plus de 900 heures | 0% | 63% | 11% | 13% | 13% |
| Ensemble | 14% | 45% | 18% | 15% | 7% |

Grille de lecture : 9 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de certification sont les plus onéreuses avec 36 % d'entre elles à plus de 4 000 €, suivies par les formations de professionnalisation avec 28 %.

Avec 14 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui ont la plus forte proportion de

formations à plus de 8 000 €.

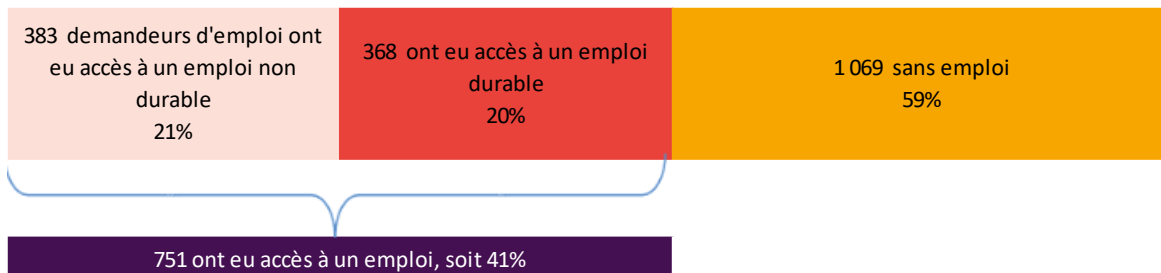
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Plus de 4 demandeurs d'emploi sur 10 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2020, plus de 1 800 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 800 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 41 %, dont près de 400 à un emploi durable, soit 20 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 800 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (27 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (29 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 400 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement

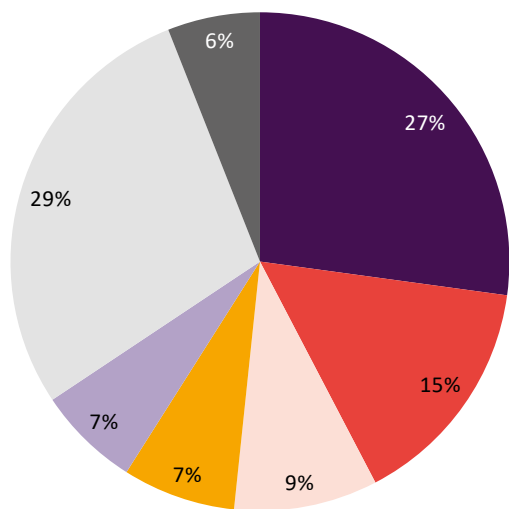
dans les secteurs de la restauration (11 %), des activités pour la santé humaine (8 %), de l'action sociale sans hébergement (7 %), des transports terrestres et transports par conduite, de l'administration publique et de l'hébergement médico-social et social (6 %).

14 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 11 % dans l'industrie, 7 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

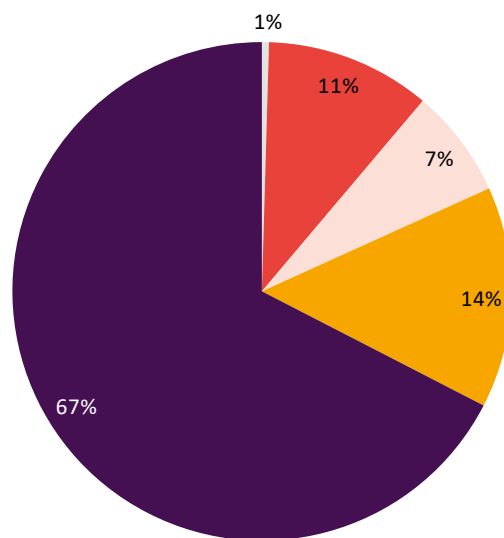
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

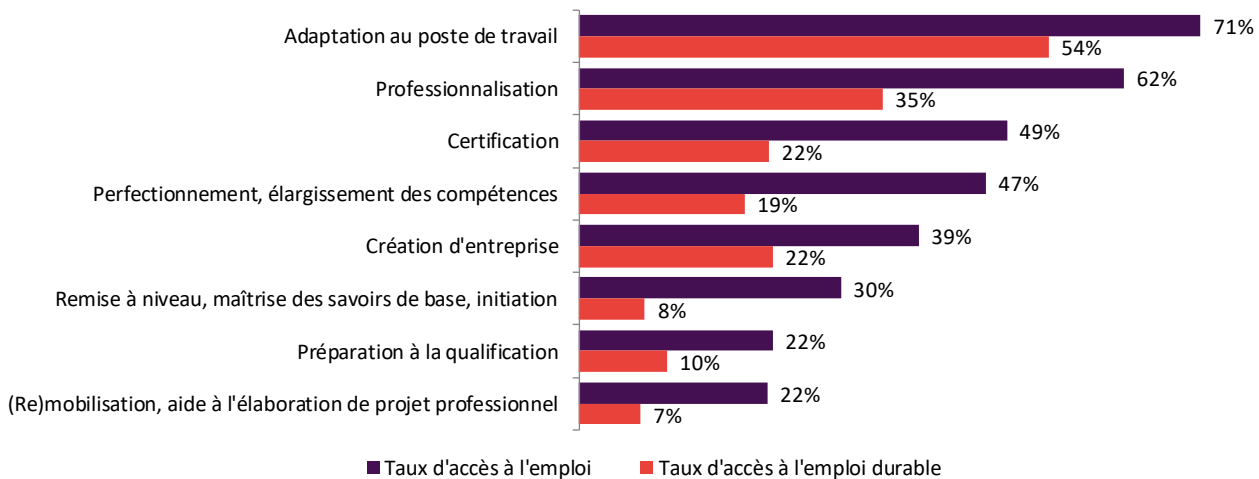


- CDI
- CDD plus de 6 mois
- Agriculture
- Industrie
- Construction
- CDD 3 à 6 mois
- CDD 1 à 3 mois
- Commerce
- Services
- Bascule cat. E (contrat aidé, ...)
- Bascule cat. C (activité réduite > 78h)
- Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la mobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, la préparation à la qualification ou la remise à niveau, l'initiation débouchent sur un faible accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations dans le domaine de la

transformation

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à la transformation, aux services à la collectivité ou aux personnes (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat d'un fort accès à l'emploi dans les champs de formation du cuir peau et du génie climatique pour la transformation, de la défense prévention sécurité et des services divers pour le domaine des services à la collectivité et de la santé secteur sanitaire, hôtellerie restauration

et action sociale pour le domaine des services aux personnes (Graphique 10b).

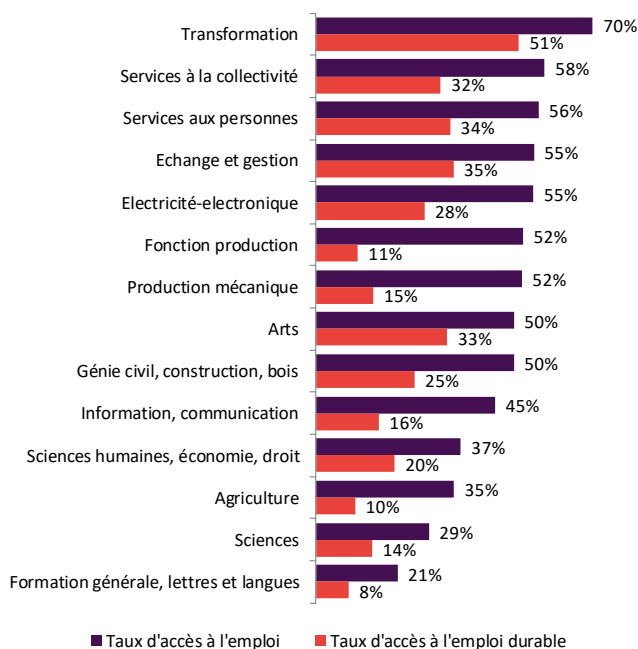
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la fonction production avec 52 % d'accès à l'emploi et seulement 11 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de la production mécanique avec 52 % contre seulement 15 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

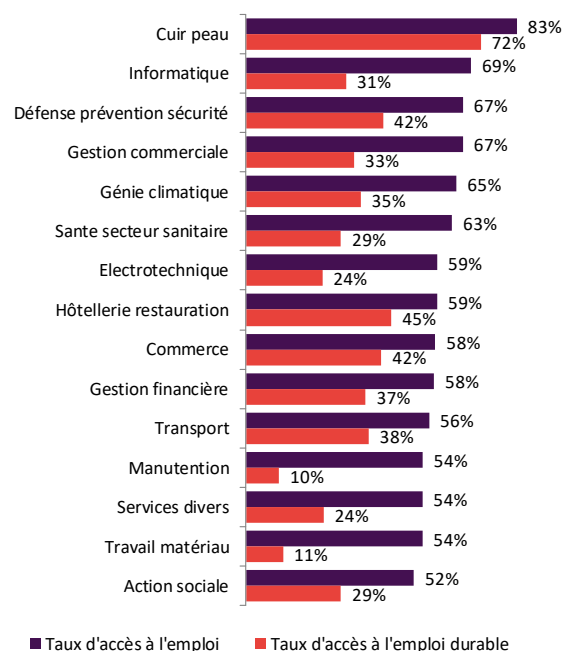
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 10b

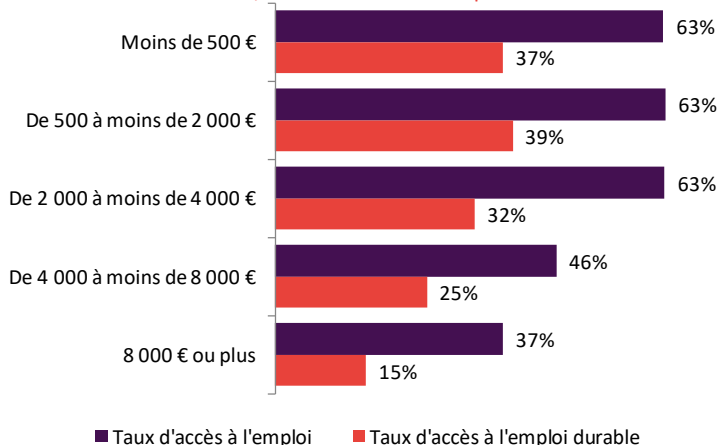
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 11
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations de plus faible coût

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les formations les moins coûteuses (moins de 4 000 €) (Graphique 11). En effet, 95 % des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail coûtent moins de 4 000 €.

De même, les formations dans la transformation sont surreprésentées parmi les formations les moins coûteuses : la totalité représente un coût de moins de 4 000 €, contre 78 % pour l'ensemble des formations.

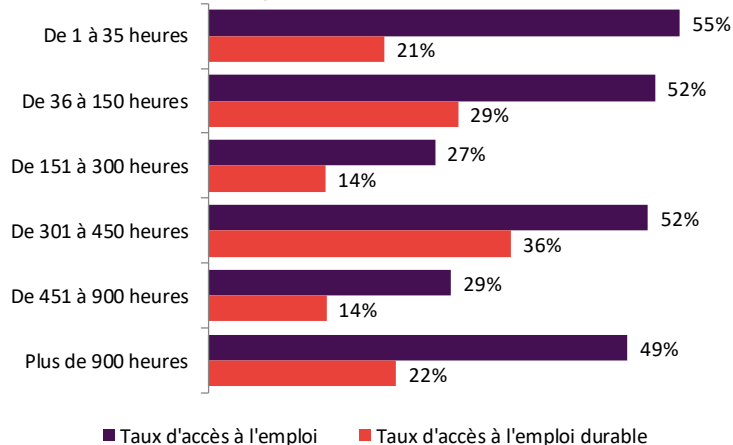
À l'inverse, l'accès à l'emploi et à l'emploi durable est moins élevé pour les formations les plus coûteuses.

L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations les plus courtes

Le taux d'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations d'une durée de 1 à 35 heures (Graphique 12). En effet, le deuxième objectif de formation avec les taux d'accès à l'emploi les plus élevés est surreprésenté dans les formations de cette durée. 28 % des formations dont

Graphique 12
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

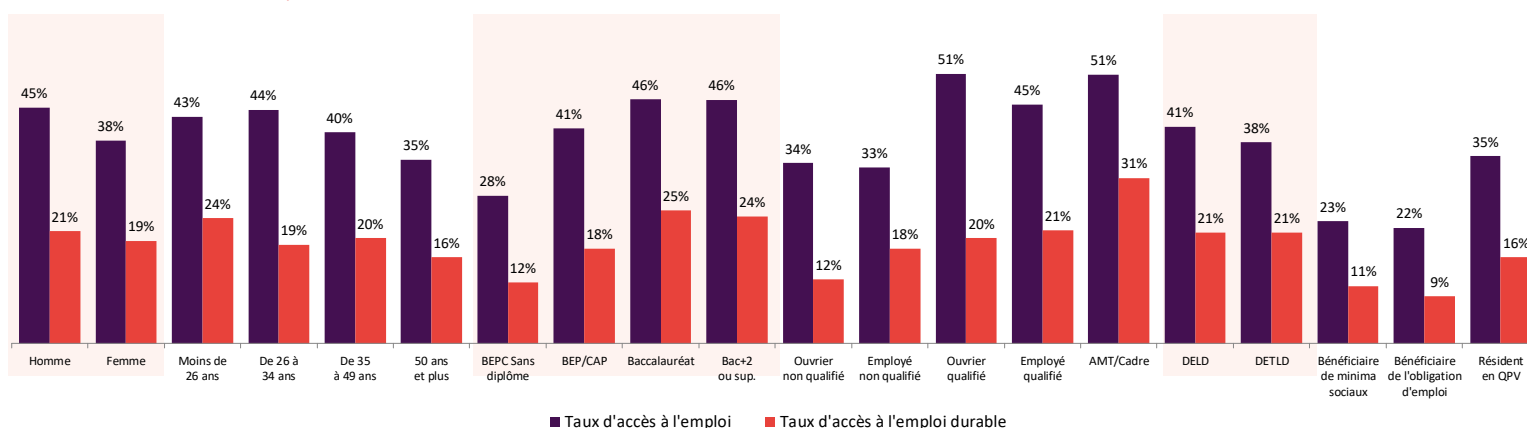
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



l'objectif est la professionnalisation durent de 1 à 35 heures, contre 16 % en moyenne pour l'ensemble des formations. Il en est de même pour les formations relatives aux services à la collectivité dont le taux d'accès à l'emploi est élevé. 27 % des formations dans ce domaine durent de 1 à 35 heures.

Graphique 13
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les ouvriers qualifiés et les AMT cadres

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevée que les femmes avec 45 % et 21 % contre 38 % et 19 %.

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les moins de 35 ans avec 44 % et 19 % pour les 26-34

ans et 43 % et 24 % pour les moins de 26 ans contre seulement 35 % et 16 % pour les plus de 50 ans.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Bac ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi de 46 % contre 28 % pour les niveaux BEPC et sans diplôme.

Les ouvriers qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres et employés qualifiés ont un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevé que les personnes non qualifiées.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faibles que la moyenne départementale.

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

| | Nombre de sortants de formation | Taux d'accès à l'emploi | Taux d'accès à l'emploi durable |
|------------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| PREPARATION ENTREE FORMATION | 390 | 19% | 9% |
| BILAN PROFESSIONNEL | 127 | 20% | 7% |
| CHARIOT AUTOMOTEUR | 93 | 56% | 8% |
| MISE A NIVEAU | 57 | 19% | 5% |
| ORIENTATION PROFESSIONNELLE | 52 | 27% | 8% |
| MAROQUINERIE | 34 | 85% | 77% |
| ANGLAIS | 31 | 32% | 10% |
| CREATION ENTREPRISE | 31 | 42% | 26% |
| RESTAURATION RAPIDE | 30 | 63% | 37% |
| AIDE-SOIGNANT | 29 | 66% | 35% |
| ENGIN CHANTIER | 28 | 57% | 11% |
| INFIRMIER | 27 | 67% | 37% |
| TRANSMISSION ENTREPRISE | 26 | 35% | 15% |
| RESTAURATION | 24 | 75% | 71% |
| USINAGE | 23 | 48% | 9% |

Un taux d'accès à l'emploi important pour les formations liées au cuir peau, à la restauration et à la santé

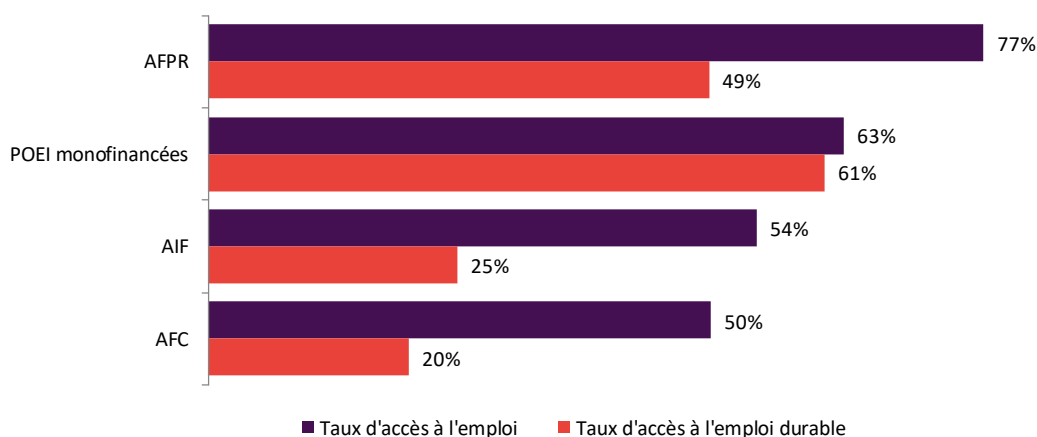
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de la maroquinerie, de la restauration, d'infirmier et d'aide-soignant.

Ces quatre formations affichent avec la restauration rapide les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable (Tableau 4).

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les actions de formation préalable à un recrutement

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui obtiennent le meilleur taux d'accès à l'emploi (Graphique 14).

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Formations avec au moins 10 sorties)

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

| | Nombre de sortants de formation | Taux d'accès à l'emploi | Taux d'accès à l'emploi durable |
|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| MAROQUINERIE | 34 | 85% | 77% |
| TRANSPORT SANITAIRE | 17 | 82% | 59% |
| RESTAURATION | 24 | 75% | 71% |
| EDUCATEUR SPECIALISE | 10 | 70% | 50% |
| DEFENSE PREVENTION SECURITE | 18 | 67% | 56% |
| INFIRMIER | 27 | 67% | 37% |
| AIDE-SOIGNANT | 29 | 66% | 35% |
| RESTAURATION RAPIDE | 30 | 63% | 37% |
| COMPTABILITE CHARGES PERSONNEL | 13 | 62% | 31% |
| INSTALLATION SANITAIRE | 10 | 60% | 40% |
| SECURITE CIVILE | 10 | 60% | 20% |
| ENGIN CHANTIER | 28 | 57% | 11% |
| CHARIOT AUTOMOTEUR | 93 | 56% | 8% |
| TRANSPORT MATIERE DANGEREUSE | 13 | 54% | 31% |
| CONDUITE POIDS LOURD | 19 | 53% | 47% |

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme la préparation « entrée formation », la mise à niveau, le bilan professionnel et l'orientation professionnelle.

La formation de maroquinerie présente le meilleur taux d'accès à l'emploi

Parmi les 15 formations présentant les meilleurs taux d'accès à l'emploi, les formations liées au transport (transport sanitaire, transport matière dangereuse, conduite poids lourd), à l'hôtellerie restauration (restauration, restauration rapide), à la santé secteur sanitaire (infirmier, aide-soignant), à la défense prévention, sécurité (défense, prévention, sécurité, sécurité civile) et à la manutention (engin chantier, chariot automoteur) présentent les plus forts retours à l'emploi (Tableau 5).

Suivent ensuite les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 79 % et le meilleur taux d'accès à l'emploi durable de 61 % dans les six mois suivant une formation.

Les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides

individuelles à la formation (AIF) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 54 % et 50 % pour l'accès à l'emploi et 25 % et 20 % pour l'accès à l'emploi durable.

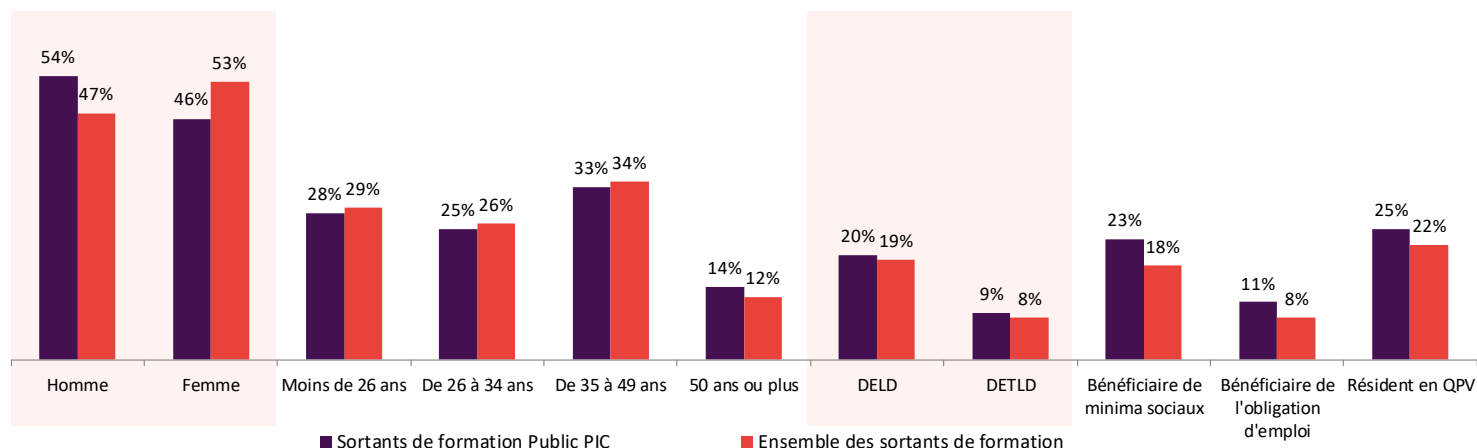
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Le public PIC représente près de 6 sortants de formation sur 10

58 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit près de 1 100 personnes.

29 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 57 % un niveau BEP ou CAP et 14 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les jeunes sont moins représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est moins élevée parmi

les sortants de formation du public PIC que dans l'ensemble des sortants de formation avec 53 % contre 55 %. Au contraire, les plus de 50 ans regroupent 14 % du public PIC contre 12 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 54 % contre 47 % dans l'ensemble des sortants de formation.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 23 % contre 18 % en moyenne. Il en est de même pour la part des

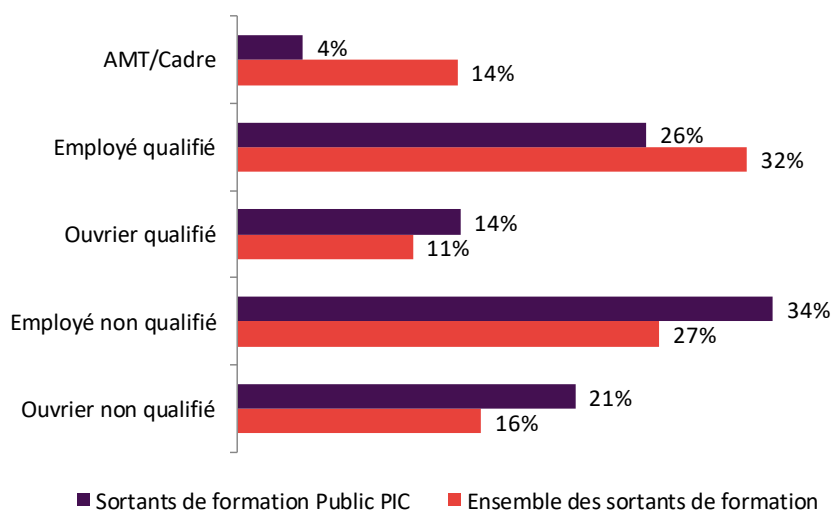
bénéficiaires de l'obligation d'emploi, avec 11 % contre 8 % de l'ensemble des sortants de formation.

25 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (22 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont constitués à 55 % de non qualifiés, soit 12 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

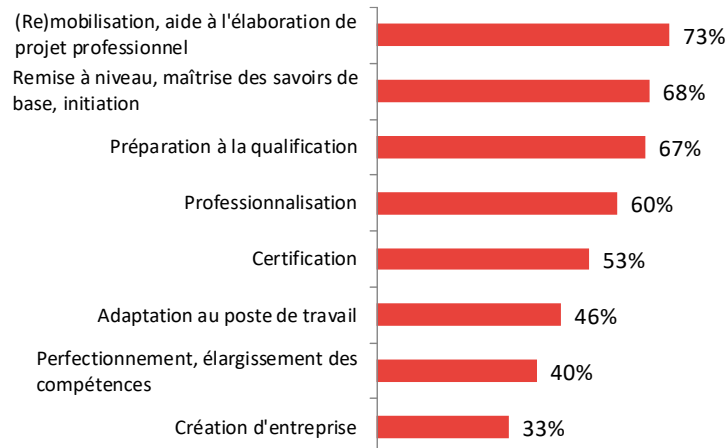
A contrario, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 4 % de ce public, contre 14 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté devient les employés non qualifiés avec 34 % du public, contre 27 % des sortants.

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

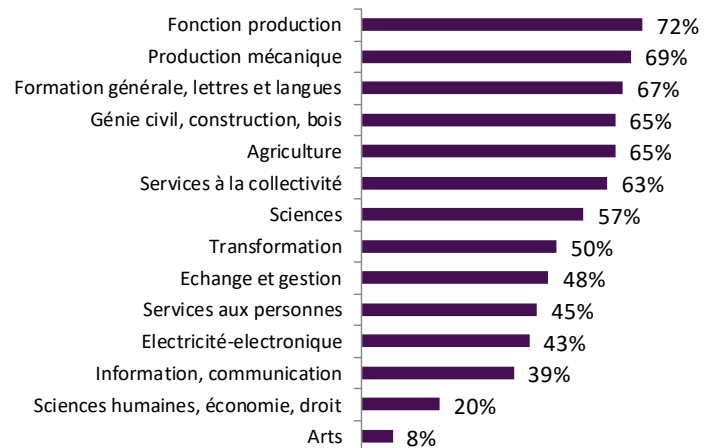
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Grille de lecture : 71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de mobilisation et de remise à niveau

73 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remise à niveau, la maîtrise des savoirs de base et l'initiation font partie du public PIC (Graphique 17a). Ce public constitue également 68 % des sortants d'une formation de mobilisation et aide à l'élaboration de projet professionnel.

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 33 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la fonction production (72 %), de la production mécanique (69 %) et de la formation générale, lettres et langues (67 %).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les arts (8 %), les sciences humaines, économie et droit (20 %) et l'information, communication (39 %) (Graphique 17b).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, le bilan professionnel et la formation de chariot automoteur.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 38 %, soit un taux inférieur aux 41 % pour l'ensemble des sortants de formation (Graphique 18).

Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 17 % contre 20 %.

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les actions de formation préalables au recrutement (AFPR) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

Au contraire, les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) obtiennent les taux d'accès à l'emploi les plus faibles.

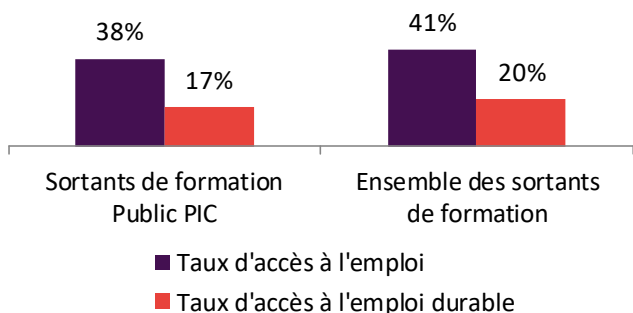
Près de 800 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi, 6 mois après une formation. 24 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur (Graphique 21) pour tous les sortants de formation. Les secteurs du commerce et de la construction sont plus importants pour les sortants du public PIC.

Graphique 18

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

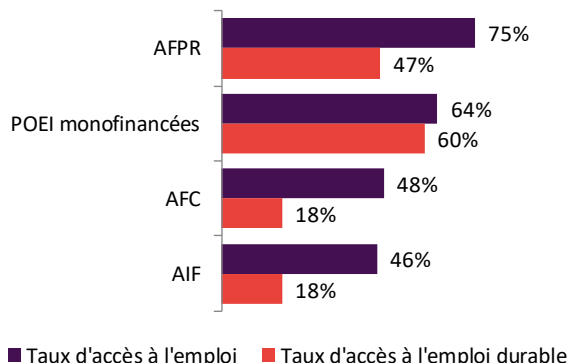
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 19

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

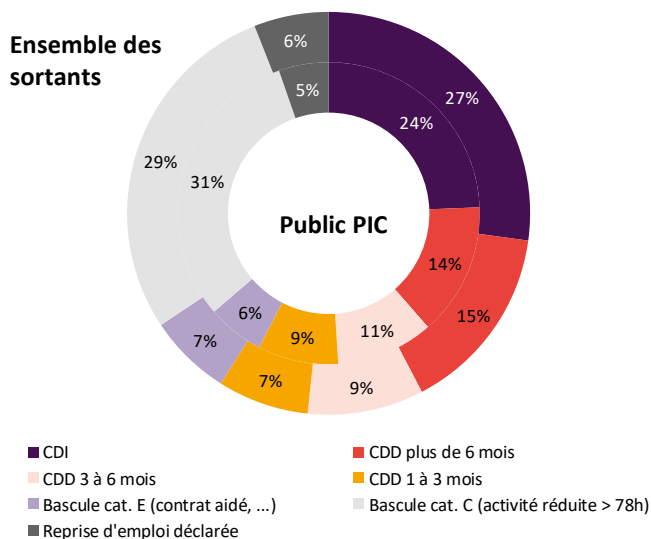
Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



Graphique 20

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

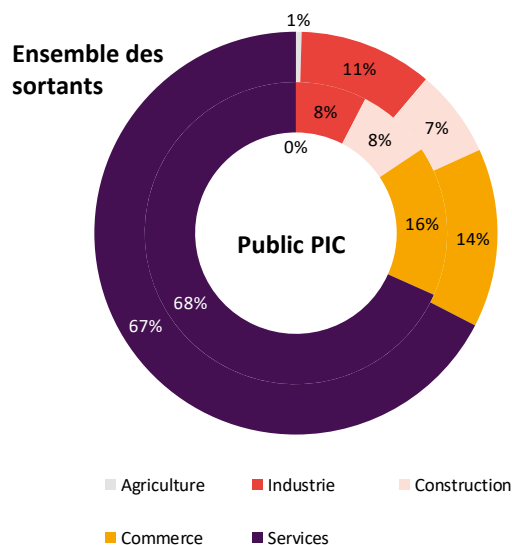
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 21

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Acoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2020.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois ;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.029 - Septembre 2021
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.027 - Août 2021

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

