



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN
SAÔNE ET LOIRE

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

À noter : L'étude porte sur les demandeurs d'emploi sortis de formation pendant la période de crise sanitaire ; ce qui explique le faible retour à l'emploi.

La moitié des sortants de formation a retrouvé un emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2020), plus de 6 100 formations ont été réalisées en Saône et Loire.

Six mois après la fin de la formation, 52 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 25 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés, les 26-34 ans et les hommes présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi, les non diplômés et les résidents en QPV ont plus de difficulté à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 57 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont globalement plus âgés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi de l'ordre de 48 % d'accès à l'emploi et 22 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans la maroquinerie, le transport de matières dangereuses, la gestion relation client, la comptabilité et la défense prévention sécurité
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur 5
- 46 % des formations suivies en Saône et Loire ont pour objectif la certification

52 %

de retour à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

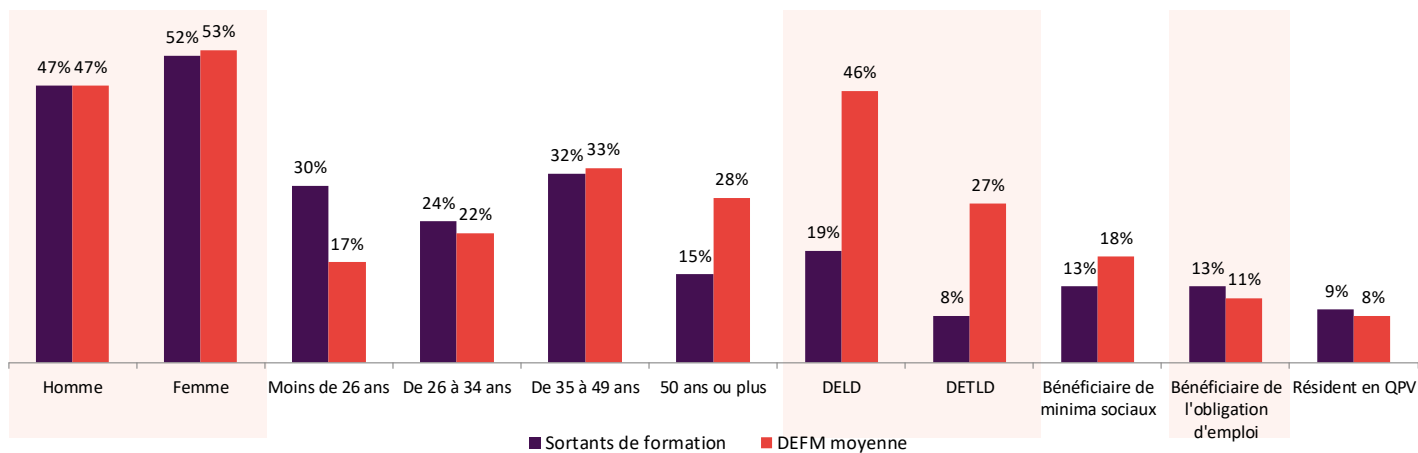
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2020) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les jeunes sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (30 %, contre 17 %

pour les moins de 26 ans et 24 %, contre 22 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

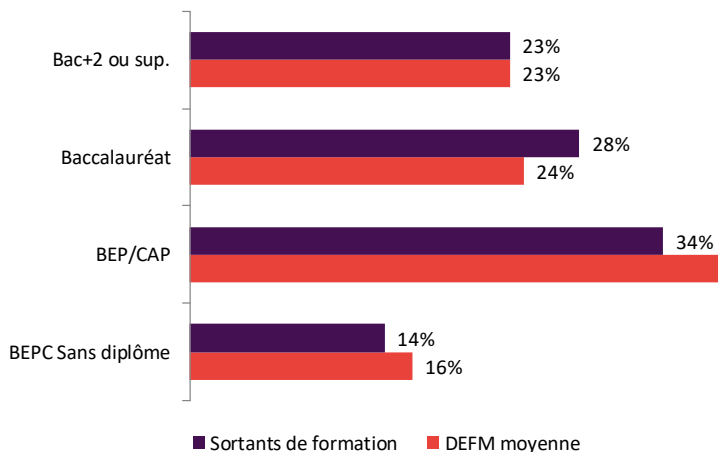
Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont également plus représentés parmi les sortants de formation (13 %, contre 11 %.

À l'inverse, les seniors (15 %, contre 28 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (19 %, contre 46 % pour les DELD et 8 %, contre 27 % pour les DETLD) et les bénéficiaires de minima sociaux (13 %, contre 18 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2020.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (28 %, contre 24 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

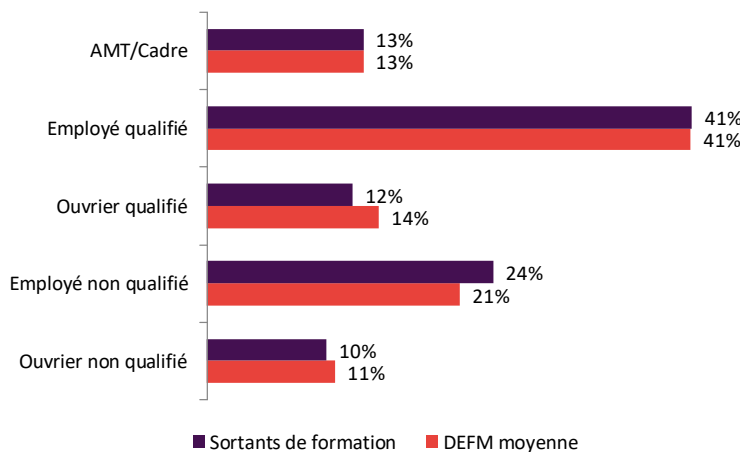
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (34 %, contre 38 %).

La part des employés non qualifiés (24 %, contre 21 %) parmi les sortants de formation est plus importante que dans la demande d'emploi moyenne (Graphique 3).

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



À l'inverse, les ouvriers y sont moins nombreux (22 %, contre 25 %).

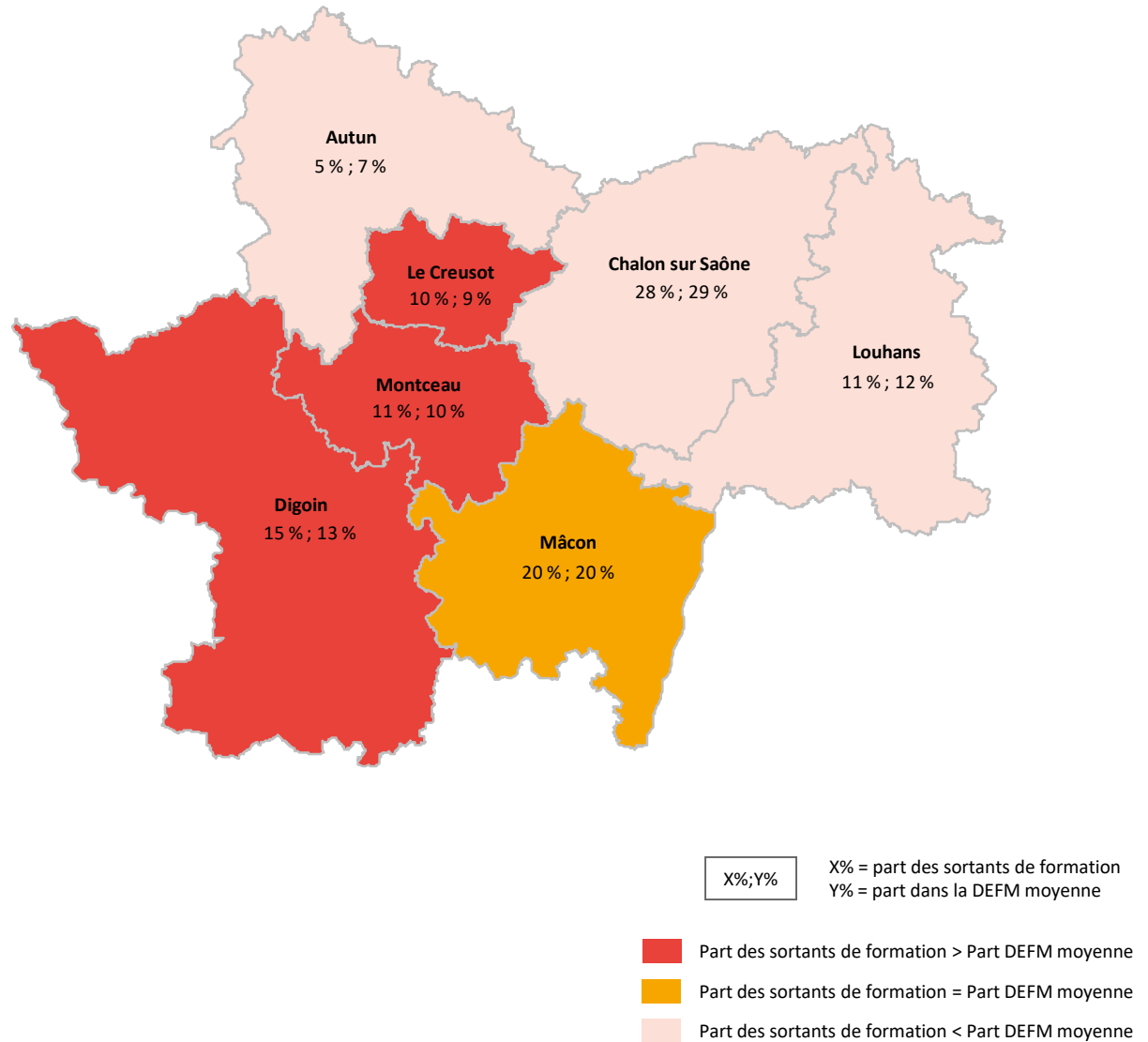
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Chalon sur Saône représente 28 % de l'ensemble des sortants de formation de la Saône et Loire et 29 % des demandeurs d'emploi du département.



Le bassin de Chalon sur Saône forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre janvier et décembre 2020, les sortants de

formation sont davantage représentés dans les bassins de Digoin (15 %, contre 13 %), Montceau-les-Mines (11 %, contre 10 %) et Le Creusot (10 %, contre 9 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part des sortants de formation est moins importante dans les bassins d'Autun (5 %, contre 7 %), Chalon sur Saône (28 %, contre 29 %) et de Louhans (11 %, contre 12 %).

Les caractéristiques des formations

Près de la moitié des formations font l'objet d'une certification

Près d'une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 33 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi, en partenariat avec les OPCA, met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et plus de la moitié des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, l'échange et gestion et les services aux personnes recensent plus de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines de l'agriculture, des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur sanitaire, action sociale ...) et de la

production mécanique sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production, dans l'électricité-électronique et dans l'échange et gestion sont de courte durée (Tableau 2).

Une part élevée des formations dans les domaines des sciences humaines, économie et droit, de la production mécanique, des services à la collectivité et des sciences sont financées par Pôle emploi.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

| | Certification | Préparation à la qualification | Adaptation poste travail | Perfectionnement, élargissement des compétences | Professionnalisation | (Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel | Création d'entreprise | Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation | Ensemble |
|--------------------------------|---------------|--------------------------------|--------------------------|---|----------------------|--|-----------------------|---|-------------|
| Par durée de formation | | | | | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 25% | 1% | 3% | 62% | 19% | 9% | 61% | 34% | 21% |
| De 36 à 150 heures | 8% | 9% | 18% | 20% | 29% | 66% | 7% | 13% | 14% |
| De 151 à 300 heures | 4% | 2% | 38% | 8% | 8% | 13% | 22% | 49% | 10% |
| De 301 à 450 heures | 6% | 6% | 41% | 5% | 18% | 4% | 5% | 1% | 9% |
| De 451 à 900 heures | 24% | 82% | 0% | 4% | 14% | 3% | 2% | 3% | 28% |
| Plus de 900 heures | 33% | 0% | 0% | 1% | 12% | 5% | 2% | 0% | 16% |
| Par type de formation | | | | | | | | | |
| AFC | 10% | 0% | 0% | 0% | 24% | 0% | 0% | 0% | 6% |
| AIF | 20% | 0% | 0% | 30% | 30% | 6% | 2% | 4% | 13% |
| AFPR | 0% | 0% | 56% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 5% |
| POEI | 0% | 0% | 44% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 4% |
| POEC | 3% | 4% | 0% | 1% | 12% | 0% | 0% | 0% | 3% |
| AUTRES | 67% | 95% | 0% | 68% | 34% | 94% | 98% | 95% | 67% |
| Par type de financement | | | | | | | | | |
| Pôle Emploi | 30% | 0% | 99% | 30% | 54% | 6% | 2% | 5% | 28% |
| Cofinancement Pôle emploi OPCA | 0% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| OPCA | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Conseil Régional | 44% | 94% | 0% | 15% | 20% | 68% | 37% | 58% | 47% |
| AUTRES | 26% | 5% | 0% | 54% | 26% | 26% | 61% | 37% | 23% |
| Ensemble des formations | 46% | 19% | 9% | 7% | 5% | 5% | 4% | 4% | 100% |

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

| | Formation générale, lettres et langues | Echange et gestion | Services aux personnes | Fonction production | Information, communication | Services à la collectivité | Transformation | Production mécanique | Agriculture | Electricité-électronique | Génie civil, construction, bois | Arts | Sciences humaines, économie, droit | Sciences | Ensemble |
|--------------------------------|--|--------------------|------------------------|---------------------|----------------------------|----------------------------|----------------|----------------------|-------------|--------------------------|---------------------------------|-----------|------------------------------------|-----------|-------------|
| Par durée de formation | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 6% | 30% | 7% | 61% | 18% | 31% | 23% | 6% | 7% | 32% | 16% | 13% | 24% | 36% | 20% |
| De 36 à 150 heures | 20% | 21% | 4% | 12% | 8% | 9% | 6% | 6% | 3% | 21% | 4% | 5% | 9% | 0% | 14% |
| De 151 à 300 heures | 11% | 13% | 10% | 1% | 8% | 8% | 6% | 17% | 3% | 8% | 6% | 58% | 6% | 14% | 10% |
| De 301 à 450 heures | 4% | 12% | 6% | 8% | 11% | 4% | 33% | 19% | 20% | 12% | 44% | 6% | 20% | 43% | 9% |
| De 451 à 900 heures | 58% | 9% | 21% | 14% | 44% | 26% | 9% | 28% | 8% | 20% | 2% | 9% | 20% | 0% | 28% |
| Plus de 900 heures | 1% | 15% | 52% | 3% | 12% | 22% | 23% | 25% | 60% | 7% | 29% | 9% | 20% | 7% | 17% |
| Par type de formation | | | | | | | | | | | | | | | |
| AFC | 1% | 4% | 9% | 12% | 5% | 10% | 0% | 8% | 3% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 5% |
| AIF | 3% | 19% | 17% | 16% | 16% | 30% | 10% | 17% | 8% | 6% | 12% | 13% | 52% | 29% | 13% |
| AFPR | 0% | 7% | 4% | 2% | 13% | 4% | 14% | 18% | 10% | 7% | 16% | 3% | 9% | 14% | 5% |
| POEI | 0% | 10% | 5% | 0% | 1% | 1% | 10% | 8% | 0% | 20% | 1% | 0% | 0% | 0% | 4% |
| POEC | 0% | 5% | 1% | 0% | 0% | 0% | 17% | 6% | 2% | 11% | 32% | 0% | 0% | 29% | 3% |
| AUTRES | 96% | 54% | 64% | 70% | 66% | 55% | 49% | 44% | 78% | 56% | 38% | 85% | 39% | 29% | 68% |
| Par type de financement | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pôle Emploi | 4% | 41% | 35% | 30% | 34% | 45% | 33% | 50% | 21% | 33% | 30% | 15% | 61% | 43% | 27% |
| Cofinancement Pôle emploi OPCA | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| OPCA | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Conseil Régional | 87% | 23% | 51% | 23% | 44% | 29% | 29% | 41% | 72% | 25% | 68% | 11% | 7% | 47% | |
| AUTRES | 9% | 36% | 14% | 4% | 22% | 25% | 37% | 8% | 7% | 41% | 17% | 28% | 50% | 23% | |
| Ensemble des formations | 27% | 20% | 15% | 10% | 6% | 5% | 4% | 3% | 2% | 2% | 2% | 1% | 1% | 0% | 100% |

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

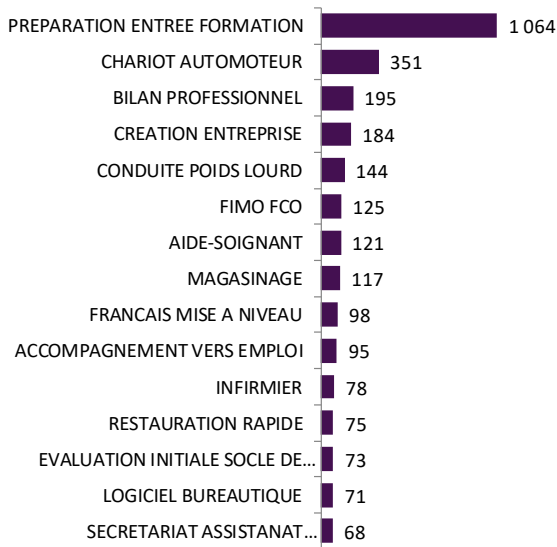
- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Tous financements confondus

Janvier à décembre 2020



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

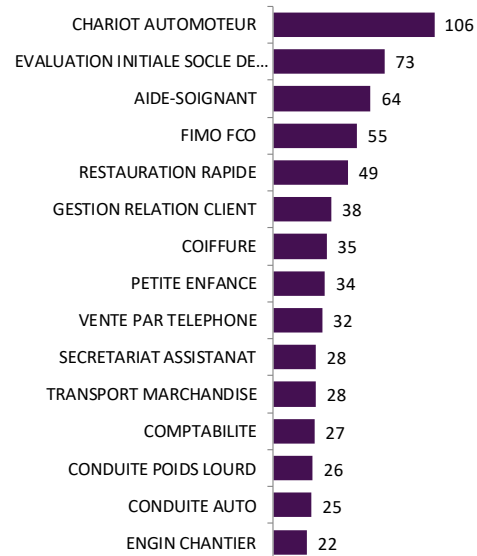
Parmi les 3 formations rassemblant le plus grand nombre de sortants, 2 champs de formation sont identifiés : le développement personnel et professionnel et la manutention (Graphique 4a).

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi

Janvier à décembre 2020



Le champ de formation du transport (conduite poids lourd et FIMO FCO) est également fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de chariot automoteur arrive en tête, suivie d'évaluation initiale socle de connaissances et de compétences

professionnelles, d'aide-soignant et de FIMO FCO (Graphique 4b).

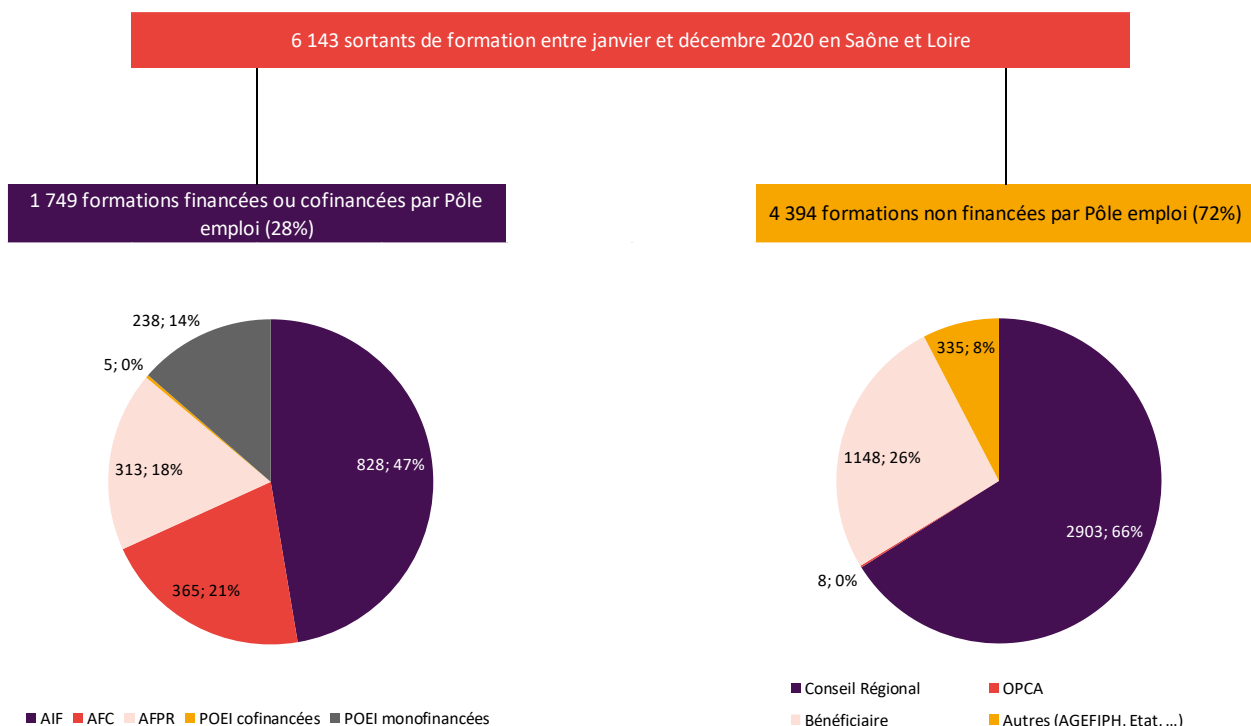
Le champ de formation du transport regroupe 4 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties. Il s'agit des formations de FIMO FCO, transport marchandise, conduite poids lourd et conduite auto.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020

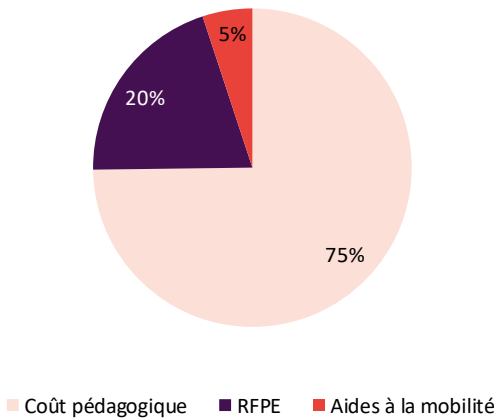


Grille de lecture : 47 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 828 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



Près de 3 formations sur 4 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 6 143 formations achevées entre janvier et décembre 2020, 1 749 formations sont financées par Pôle emploi, soit 28 %.

Ces formations représentent un coût global de près de 6,2 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente les trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 20 % et des aides à la mobilité avec 5 %.

Le coût total moyen d'une formation financées par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 3 500 €. 51 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Plus d'une formation sur quatre a un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec 50 % d'entre elles à moins de 500 €, suivies par la remise à niveau avec 36 %.

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

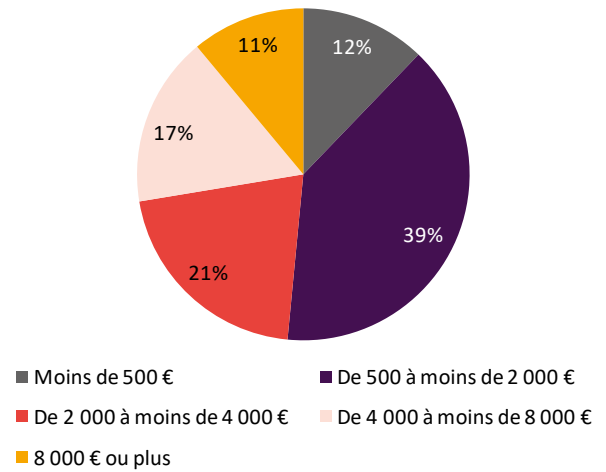


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

| | Moins de 500 € | De 500 à moins de 2 000 € | De 2 000 à moins de 4 000 € | De 4 000 à moins de 8 000 € | 8 000 € ou plus |
|--|----------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Objectif de la formation | | | | | |
| Adaptation poste de travail | 11% | 47% | 27% | 12% | 3% |
| Certification | 14% | 30% | 15% | 22% | 19% |
| Création d'entreprise | 50% | 17% | 17% | 17% | 0% |
| Perfectionnement, élargissement des compétences | 14% | 47% | 28% | 9% | 2% |
| Préparation à la qualification | 0% | 40% | 60% | 0% | 0% |
| Professionalisation | 6% | 55% | 21% | 15% | 3% |
| Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation | 36% | 36% | 27% | 0% | 0% |
| (Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel | 0% | 81% | 19% | 0% | 0% |
| Durée de la formation | | | | | |
| De 1 à 35 heures | 39% | 54% | 6% | 1% | 0% |
| De 36 à 150 heures | 8% | 60% | 25% | 7% | 0% |
| De 151 à 300 heures | 4% | 43% | 32% | 19% | 1% |
| De 301 à 450 heures | 8% | 29% | 33% | 21% | 9% |
| De 451 à 900 heures | 1% | 6% | 22% | 38% | 33% |
| Plus de 900 heures | 2% | 20% | 9% | 29% | 39% |
| Ensemble | 12% | 39% | 21% | 17% | 11% |

Grille de lecture : 11 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de certification sont les plus onéreuses avec 41 % d'entre elles à plus de 4 000 €, suivies par les formations de professionnalisation avec 18 %.

Avec 19 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui ont la plus forte proportion de

formations à plus de 8 000 €.

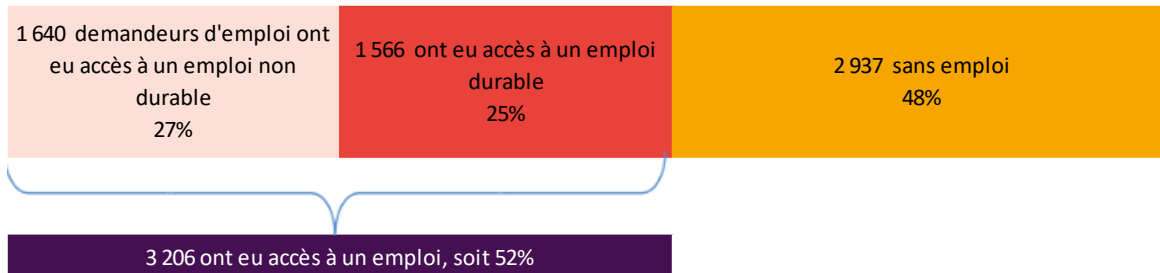
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Plus de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2020, plus de 6 100 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, plus de 3 200 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 52 %, dont près de 1 600 à un emploi durable, soit 25 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 3 200 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminée (29 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (29 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Près de 2 000 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Près de 7 sur 10 d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement

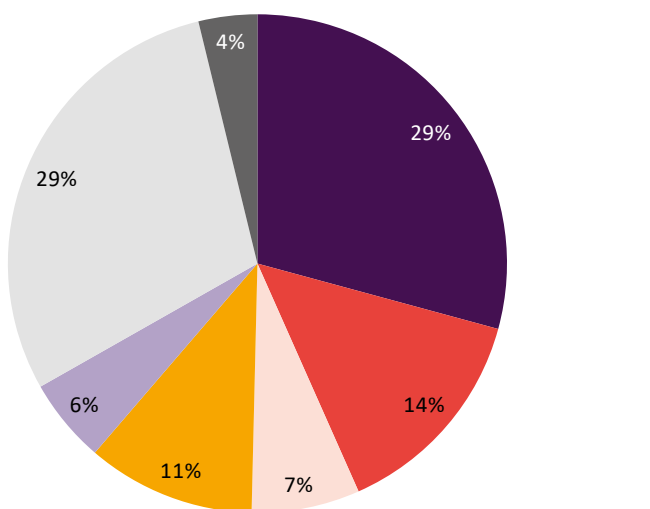
dans les secteurs des transports terrestres et transports par conduite (9 %), de l'action sociale sans hébergement, des activités pour la santé humaine et de l'hébergement médico-social et social (6 %).

14 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 10 % dans l'industrie, 6 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

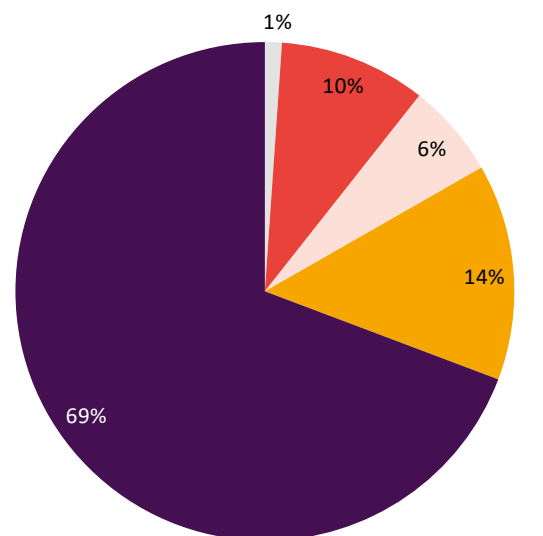
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



■ CDI

■ CDD plus de 6 mois

■ Agriculture

■ Industrie

■ Construction

■ CDD 3 à 6 mois

■ CDD 1 à 3 mois

■ Commerce

■ Services

■ Bascule cat. E (contrat aidé, ...)

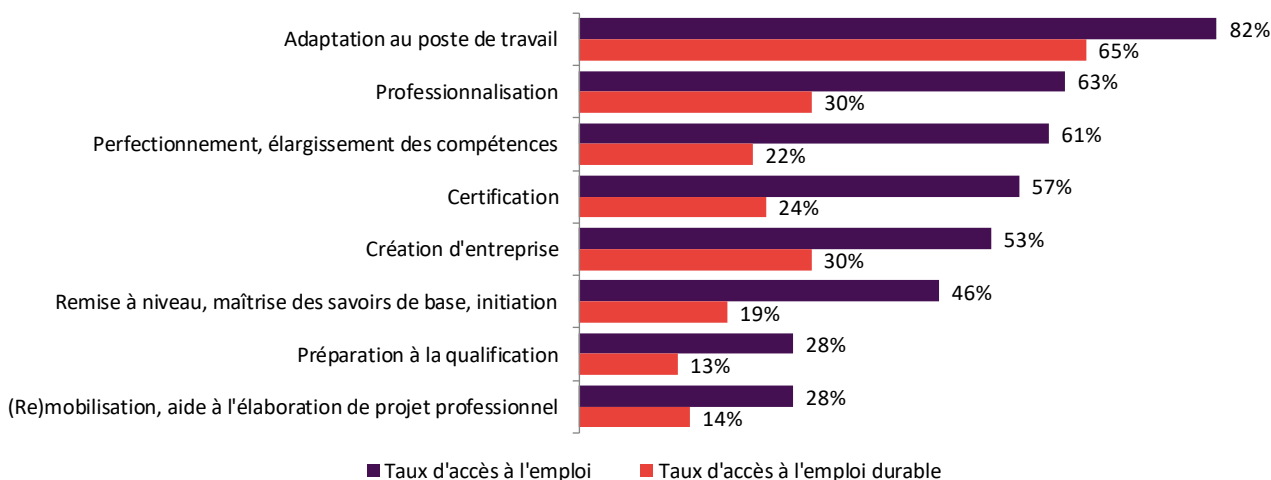
■ Bascule cat. C (activité réduite > 78h)

■ Reprise d'emploi déclarée

Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la mobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, la préparation à la qualification ou la remise à niveau, la maîtrise des savoirs de base, l'initiation débouchent sur un faible accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations dans le domaine de

l'électricité-électronique

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à l'électricité-électronique, aux sciences, à la transformation et au génie civil, construction, bois (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat d'un fort accès à l'emploi dans les champs de formation de l'électrotechnique et télécommunication pour l'électricité-électronique, du cuir peau pour le domaine de la transformation et du BTP conception organisation et bâtiment gros œuvre pour le génie civil, construction,

bois (Graphique 10b).

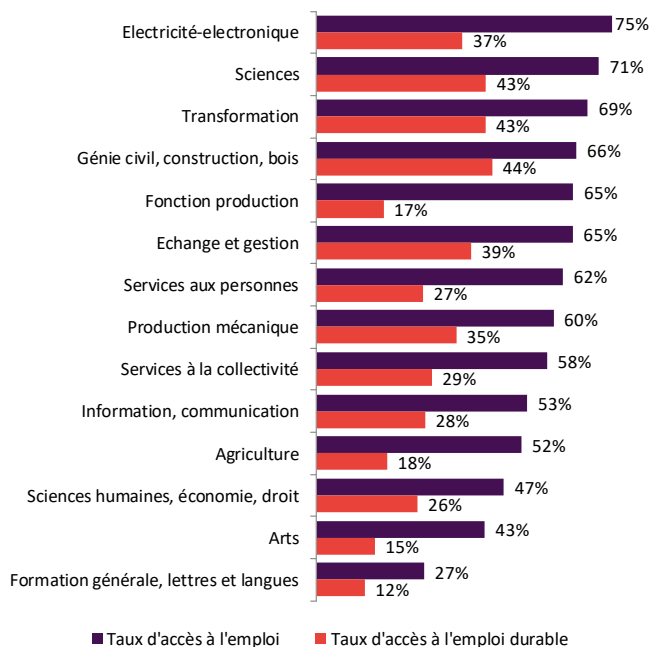
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives à la formation générale, lettres et langues.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine de la fonction production avec 65 % d'accès à l'emploi et seulement 17 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de l'électricité-électronique avec 75 % contre seulement 37 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

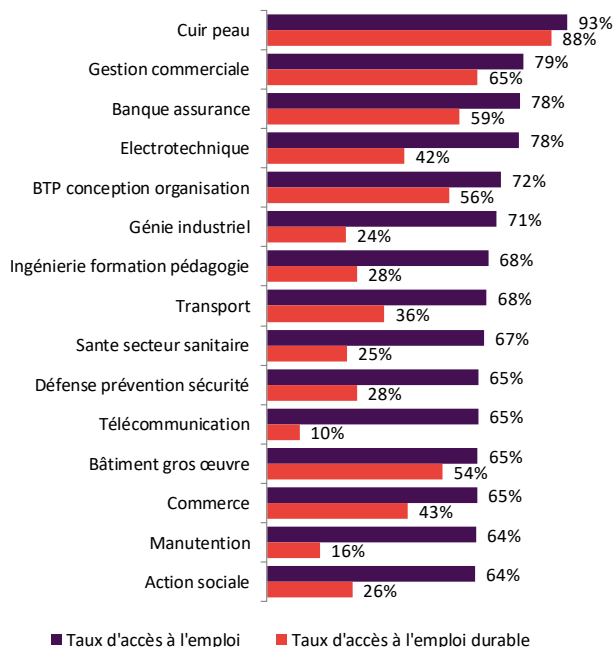
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

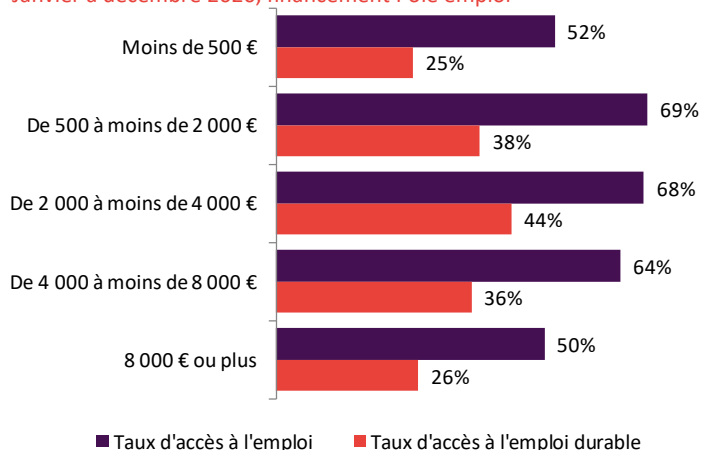
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations de moyen coût

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les formations entre 500 et 4 000 € (Graphique 11). En effet, trois quarts des formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail ou la professionnalisation coûtent entre 500 et 4 000 €.

De même, les formations dans le génie civil, construction, bois sont surreprésentées parmi les formations les moins coûteuses : 81 % représentent un coût entre 500 et 4 000 €, contre 60 %

pour l'ensemble des formations.

À l'inverse, l'accès à l'emploi et à l'emploi durable est moins élevé pour les formations les plus ou moins coûteuses. Les formations dont l'objectif est la remise à niveau dont l'accès à l'emploi est moins élevé sont surreprésentées parmi les formations de moins de 500 € (36 %, contre 12 % pour l'ensemble).

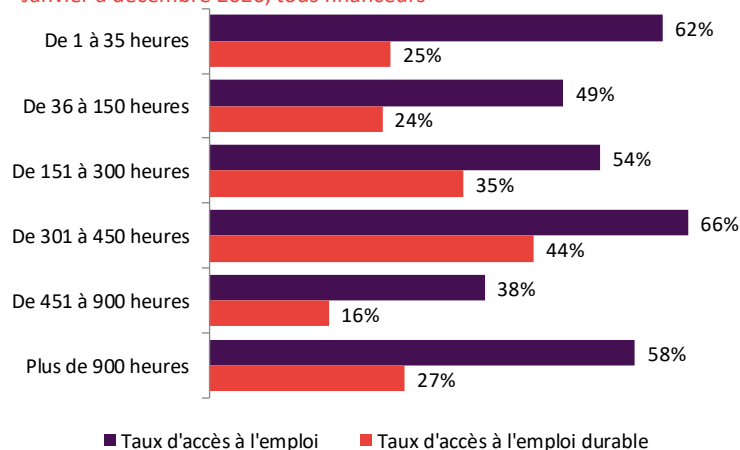
L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations de 301 à 450 heures

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les formations

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

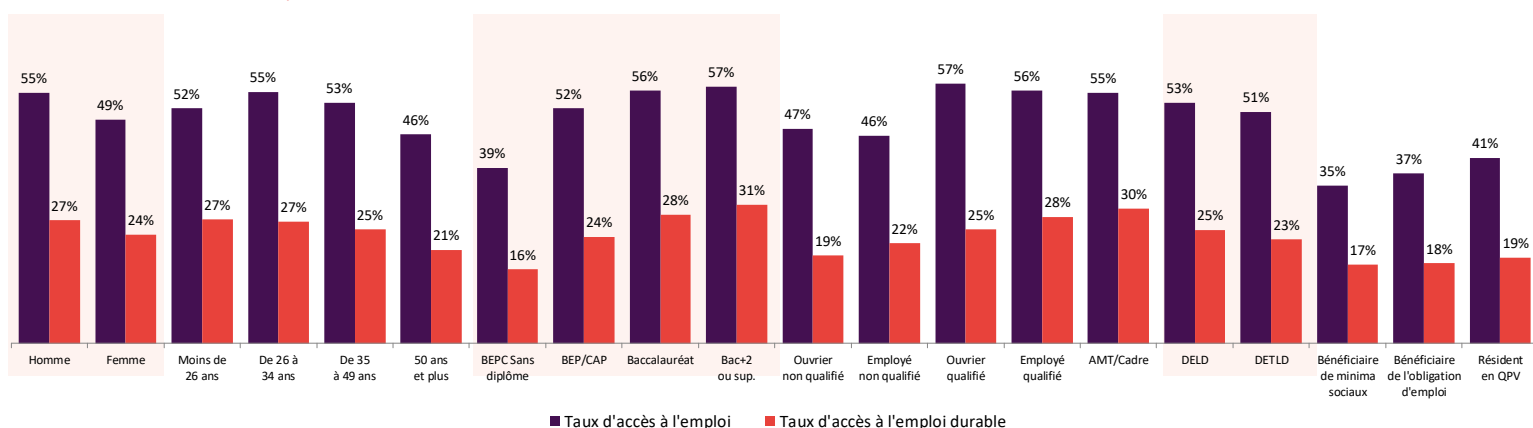


d'une durée de 301 à 450 heures (Graphique 12). En effet, l'objectif de formation avec les taux d'accès à l'emploi les plus élevés est surreprésenté dans les formations de cette durée. 41 % des formations dont l'objectif est l'adaptation au poste de travail durent de 301 à 450 heures, contre 9 % en moyenne pour l'ensemble des formations. Il en est de même pour les formations relatives aux sciences, à la transformation et au génie civil, construction, bois dont le taux d'accès à l'emploi est élevé. Respectivement, 43 %, 44 % et 33 % des formations dans ces domaines durent de 301 à 450 heures.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les ouvriers qualifiés et les AMT cadres

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les femmes avec 55 % et 27 % contre 49 % et 24 %.

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les 26-34 ans avec respectivement 55 % et 27 %

contre seulement 46 % et 21 % pour les plus de 50 ans.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Bac+2 ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi de 57 % contre 39 % pour les niveaux BEPC et sans diplôme.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevé que les personnes non qualifiées.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faibles que la moyenne départementale.

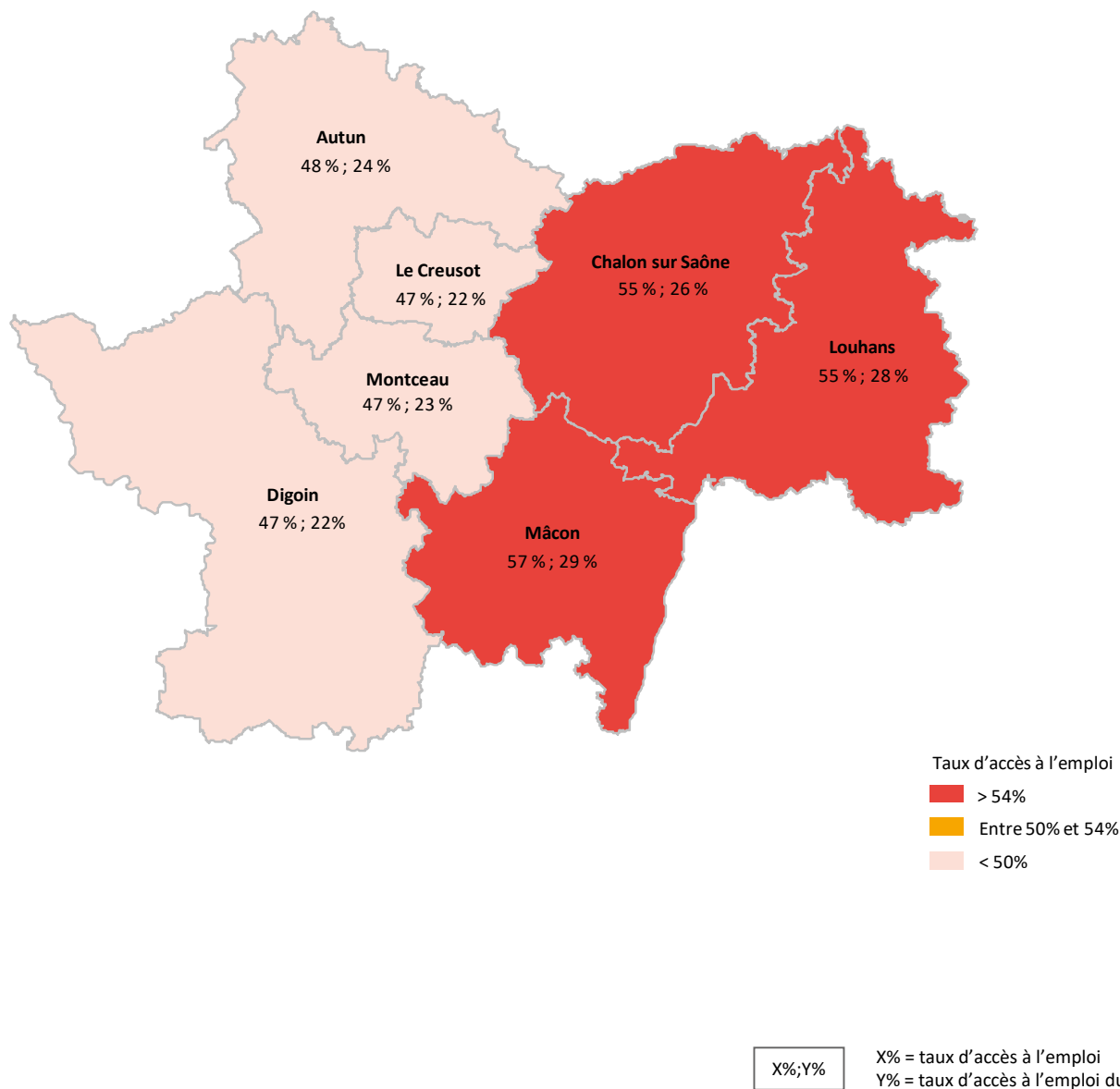
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Chalon sur Saône, 55 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2020 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 26 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Mâcon

57 % et 29 % (Carte 2).

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans le bassin de Mâcon avec respectivement

À l'inverse, les bassins du Creusot, de Montceau-les-Mines et de Digoin affiche le plus faible taux d'accès à l'emploi avec 48 % et à l'emploi durable, pour les

bassins du Creusot et de Digoin avec 22 %.

C'est dans le bassin de Chalon sur Saône que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (55 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (26 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

| | Nombre de sortants de formation | Taux d'accès à l'emploi | Taux d'accès à l'emploi durable |
|---|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| PREPARATION ENTREE FORMATION | 1 064 | 25% | 11% |
| CHARIOT AUTOMOTEUR | 351 | 70% | 16% |
| BILAN PROFESSIONNEL | 195 | 24% | 11% |
| CREATION ENTREPRISE | 184 | 54% | 33% |
| CONDUITE POIDS LOURD | 144 | 69% | 35% |
| FIMO FCO | 125 | 72% | 41% |
| AIDE-SOIGNANT | 121 | 76% | 15% |
| MAGASINAGE | 117 | 41% | 15% |
| FRANCAIS MISE A NIVEAU | 98 | 33% | 18% |
| ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI | 95 | 27% | 17% |
| INFIRMIER | 78 | 67% | 40% |
| RESTAURATION RAPIDE | 75 | 53% | 41% |
| EVALUATION INITIALE SOCLE DE CONNAISSAN | 73 | 18% | 7% |
| LOGICIEL BUREAUTIQUE | 71 | 62% | 23% |
| SECRETARIAT ASSISTANAT COMPTABILITE | 68 | 59% | 37% |

Un taux d'accès à l'emploi important pour les formations liées à la santé, au transport et à la manutention

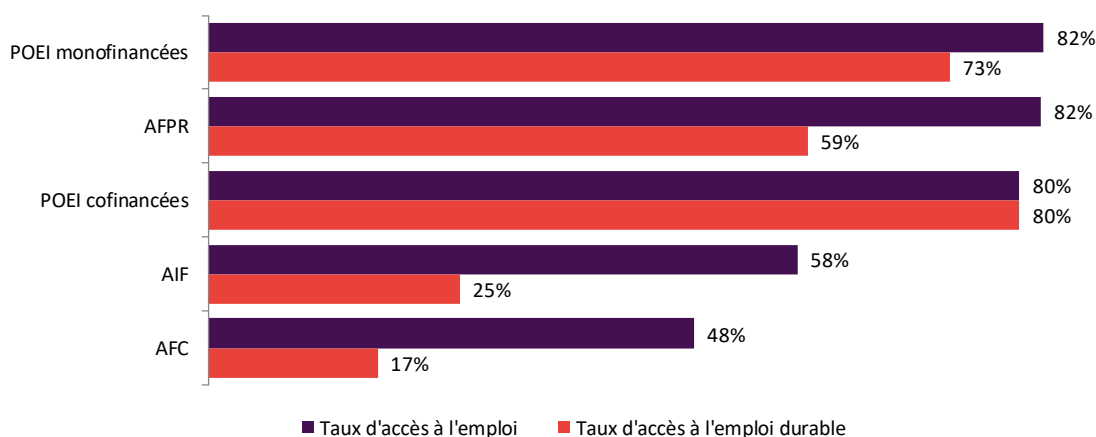
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles d'aide-soignant, de FIMO FCO, de chariot automoteur et de la conduite poids lourd.

Deux de ces quatre formations affichent les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable (Tableau 4).

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable,

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme la préparation « entrée formation », la mise à niveau, le bilan professionnel, l'accompagnement vers l'emploi et l'évaluation initiale socle de connaissances et de compétences professionnelles.

La formation de transport matière

qu'elles soient cofinancées ou entièrement financées par Pôle emploi (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 82 % et à l'emploi durable de 59 % dans les six mois suivant une formation.

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 20 sorties)

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

| | Nombre de sortants de formation | Taux d'accès à l'emploi | Taux d'accès à l'emploi durable |
|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| MAROQUINERIE | 29 | 97% | 97% |
| TRANSPORT MATIERE DANGEREUSE | 24 | 92% | 46% |
| GESTION RELATION CLIENT | 38 | 90% | 76% |
| COMPTABILITE CHARGES PERSONNEL | 24 | 88% | 54% |
| DEFENSE PREVENTION SECURITE | 30 | 80% | 43% |
| TRANSPORT SANITAIRE | 38 | 76% | 45% |
| AIDE-SOIGNANT | 121 | 76% | 15% |
| VENTE PAR TELEPHONE | 32 | 75% | 69% |
| AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE | 39 | 74% | 39% |
| HABILITATION ELECTRIQUE | 57 | 74% | 30% |
| FIMO FCO | 125 | 72% | 41% |
| EDUCATEUR SPECIALISE | 28 | 71% | 43% |
| MAINTENANCE INDUSTRIELLE | 28 | 71% | 21% |
| CONSTRUCTION | 24 | 71% | 58% |
| TECHNICO-COMMERCIAL | 48 | 71% | 48% |

dangereuse présente le meilleur taux d'accès à l'emploi

Parmi les 15 formations présentant les meilleurs taux d'accès à l'emploi, les formations liées au transport (transport matière dangereuse, transport sanitaire, FIMO FCO), au commerce (vente par téléphone, technico-commercial) et de l'action sociale (aide médico-psychologique, éducateur spécialisé) présentent les plus forts retours à l'emploi (Tableau 5).

Les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 58 % et 48 % pour l'accès à l'emploi et 25 % et 17 % pour l'accès à l'emploi durable.

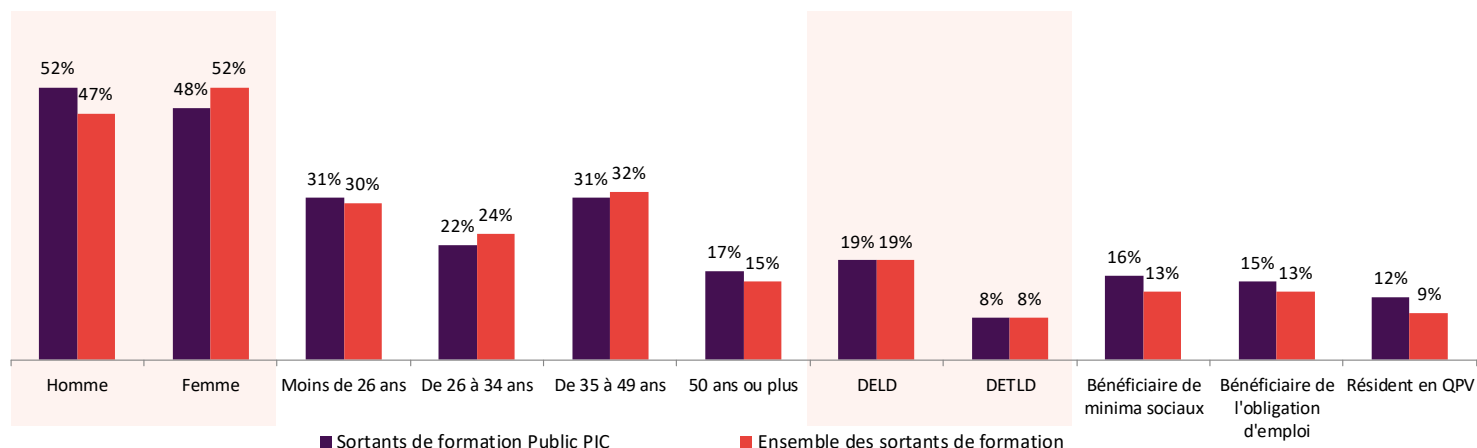
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

57 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 3 500 personnes.

25 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 60 % un niveau BEP ou CAP et 15 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les jeunes sont moins représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de 26 à 34 ans est moins élevée parmi les

sortants de formation du public PIC que dans l'ensemble des sortants de formation avec 22 % contre 24 %. Au contraire, les plus de 50 ans regroupent 17 % du public PIC contre 15 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 52 % contre 47 % dans l'ensemble des sortants de formation.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 16 % contre 13 % en moyenne. Il en est de même pour la part des

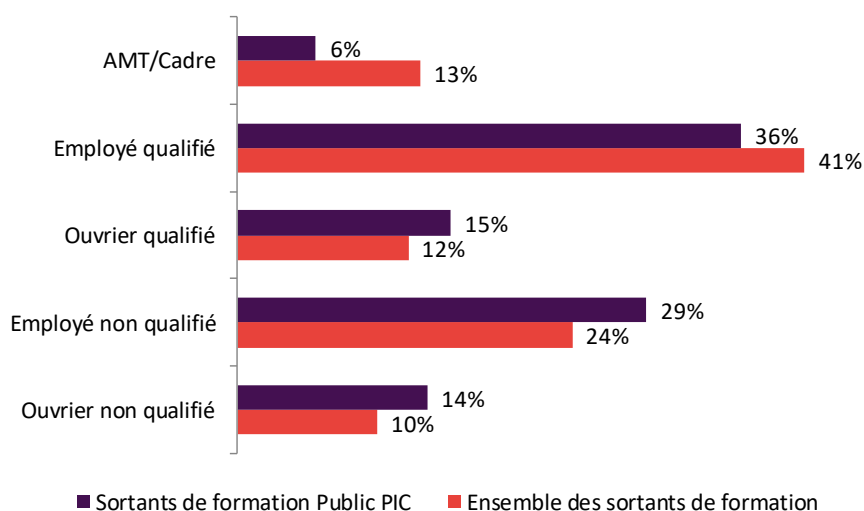
bénéficiaires de l'obligation d'emploi, avec 15 % contre 13 % de l'ensemble des sortants de formation.

12 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (9 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont constitués à 43 % de non qualifiés, soit 9 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

A contrario, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 6 % de ce public, contre 13 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 36 % du public, contre 41 % des sortants.

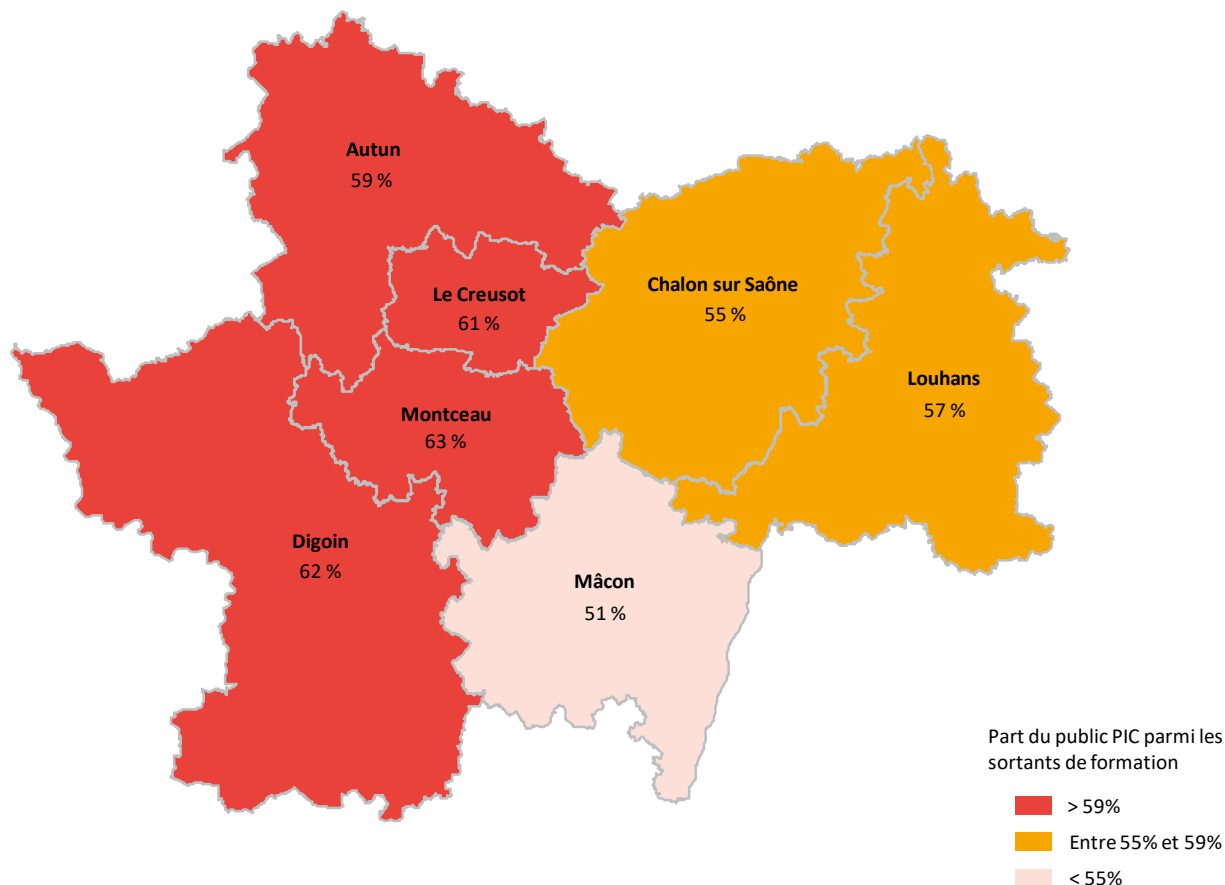
Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Chalon sur Saône 55 % des sortants de formation font partie du public PIC.



La part du public PIC est plus élevée dans le bassin de Montceau les Mines

En moyenne dans le département, 57 %

des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est beaucoup plus élevée dans les bassins de Montceau les Mines avec 63 %, Digoin avec 62 % et Le

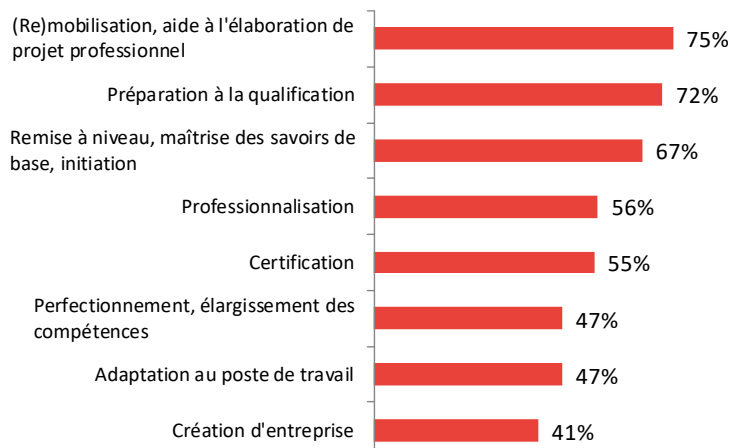
Creusot avec 61 % (Carte 3).

Au contraire, elle est plus faible dans le bassin de Mâcon (51 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

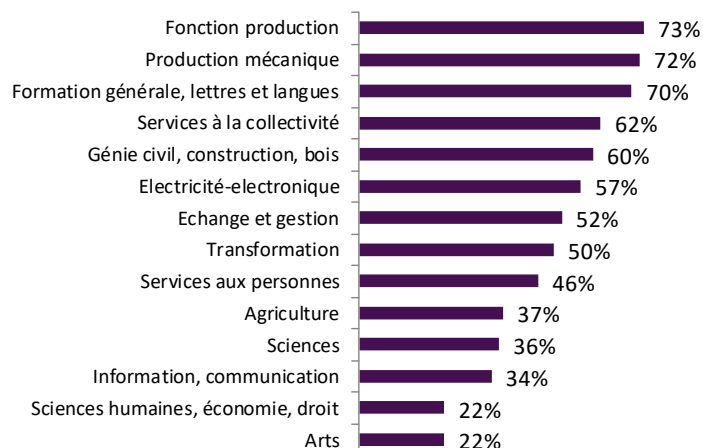
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Grille de lecture : 75 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de mobilisation et de remise à niveau

75 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel font partie du public PIC (Graphique 17a). Ce public constitue également 72 % des sortants d'une formation de préparation à la qualification.

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 41 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines de la fonction production (73 %), de la production mécanique (72 %) et de la formation générale, lettres et langues (70 %).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les arts et les sciences humaines, économie et droit (22 %) (Graphique 17b).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la formation de chariot automoteur et le bilan professionnel.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 48 %, soit un taux inférieur aux 52 % pour l'ensemble des sortants de formation (Graphique 18).

Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 22 % contre 26 %.

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

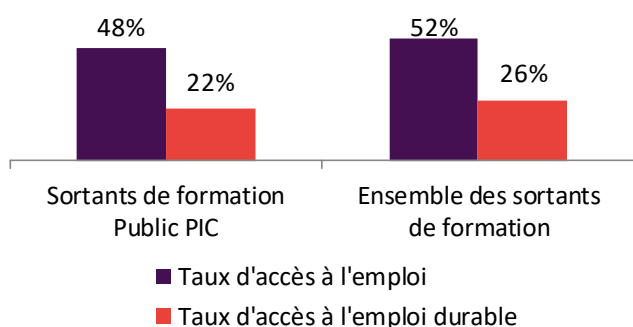
Au contraire, les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) obtiennent les taux d'accès à l'emploi les plus faibles.

Près de 1 700 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi, 6 mois après une formation. 27 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur (Graphique 21) pour tous les sortants de formation. Le secteur de la construction est plus important pour les sortants du public PIC.

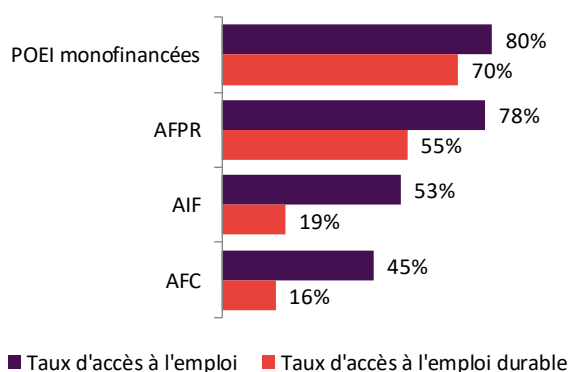
Graphique 18
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



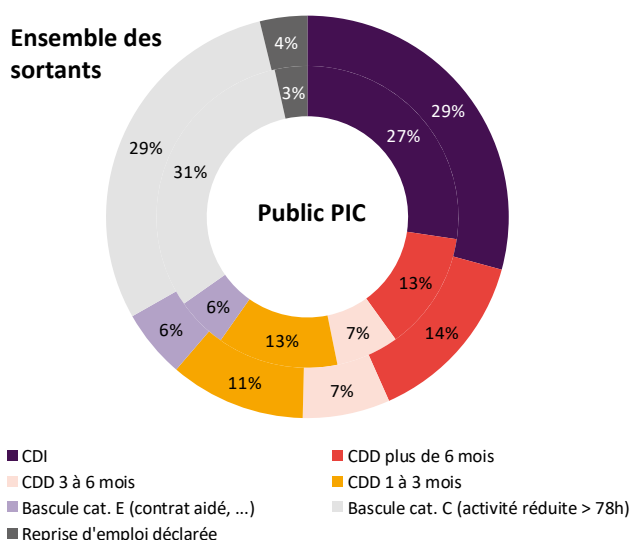
Graphique 19
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



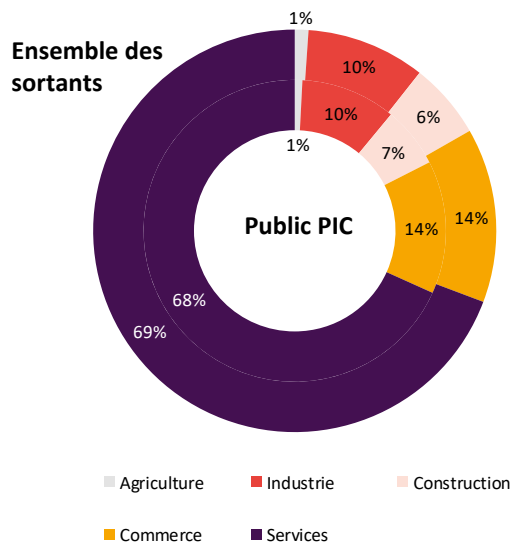
Graphique 20
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 21
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)
Acos, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2020.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois ;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.029 - Septembre 2021
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.027 - Août 2021

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

