



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA NIÈVRE

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.4 Caractéristiques des formations

P.5 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.7 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.12 Le public PIC

À noter : L'étude porte sur les demandeurs d'emploi sortis de formation pendant la période de crise sanitaire ; ce qui explique le faible retour à l'emploi.

Moins de la moitié des sortants de formation a retrouvé un emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2020), plus de 2 000 formations ont été réalisées dans la Nièvre.

Six mois après la fin de la formation, 46 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 22 % à un emploi durable.

Les ouvriers qualifiés, les agents de maîtrise, techniciens et cadres, les demandeurs d'emploi de niveau bac, les 35-49 ans et les hommes présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les non diplômés, les bénéficiaires de minima sociaux et les non qualifiés ont plus de difficulté à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 61 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont globalement plus âgés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi de l'ordre de 44 % d'accès à l'emploi et 20 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans l'aménagement de véhicules automobiles, la conduite de taxi, le transport sanitaire et l'aide médico-psychologique
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur 5
- 45 % des formations suivies dans la Nièvre ont pour objectif la certification

46 %

de retour à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

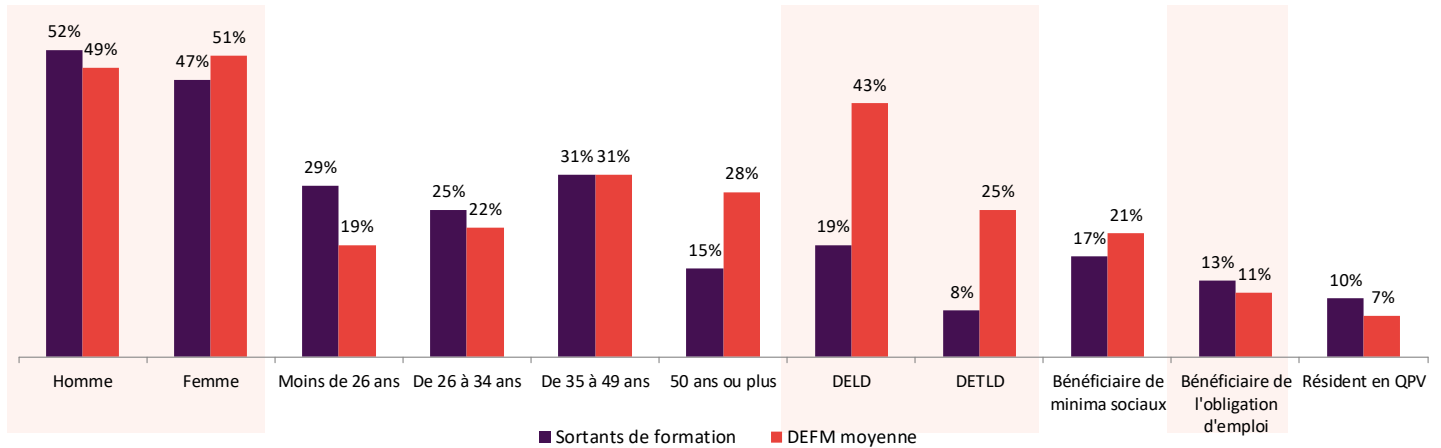
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2020) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les jeunes sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (29 %, contre 19 %

pour les moins de 26 ans et 25 %, contre 22 % pour les 26-34 ans) (*Graphique 1*).

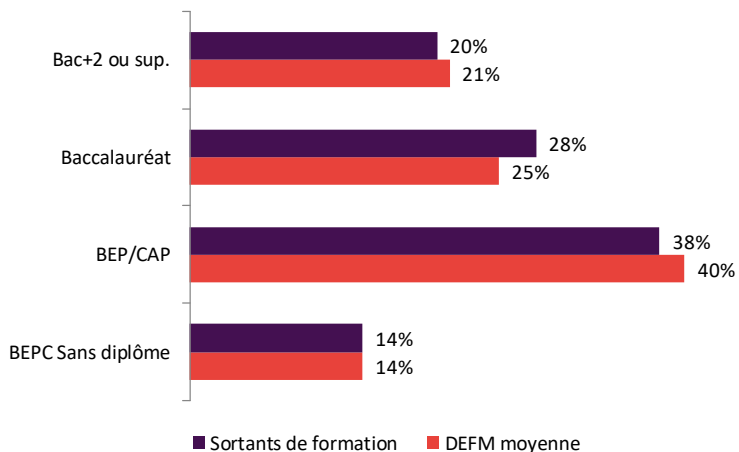
Les hommes sont également plus représentés parmi les sortants de formation (52 %, contre 49 %).

À l'inverse, les seniors (15 %, contre 28 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (19 %, contre 43 % pour les DELD et 8 %, contre 25 % pour les DETLD) et les bénéficiaires de minima sociaux (17 %, contre 21 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2020.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Les plus diplômés ont plus souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat (28 %, contre 25 %) est plus élevée parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (*Graphique 2*).

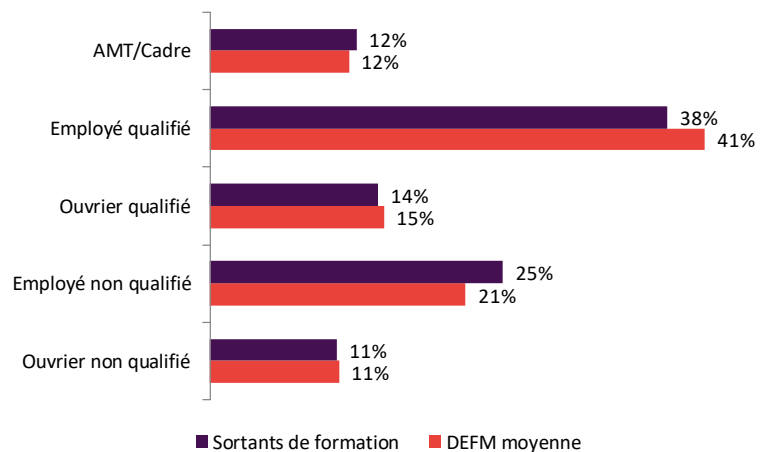
Au contraire, les demandeurs d'emploi d'un niveau de formation BEP/CAP sont moins représentés parmi les sortants de formation (38 %, contre 40 %).

La part des employés non qualifiés (25 %, contre 21 %) parmi les sortants de formation est plus importante que dans la demande d'emploi moyenne (*Graphique 3*).

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



À l'inverse, les employés qualifiés y sont moins nombreux (38 %, contre 41 %).

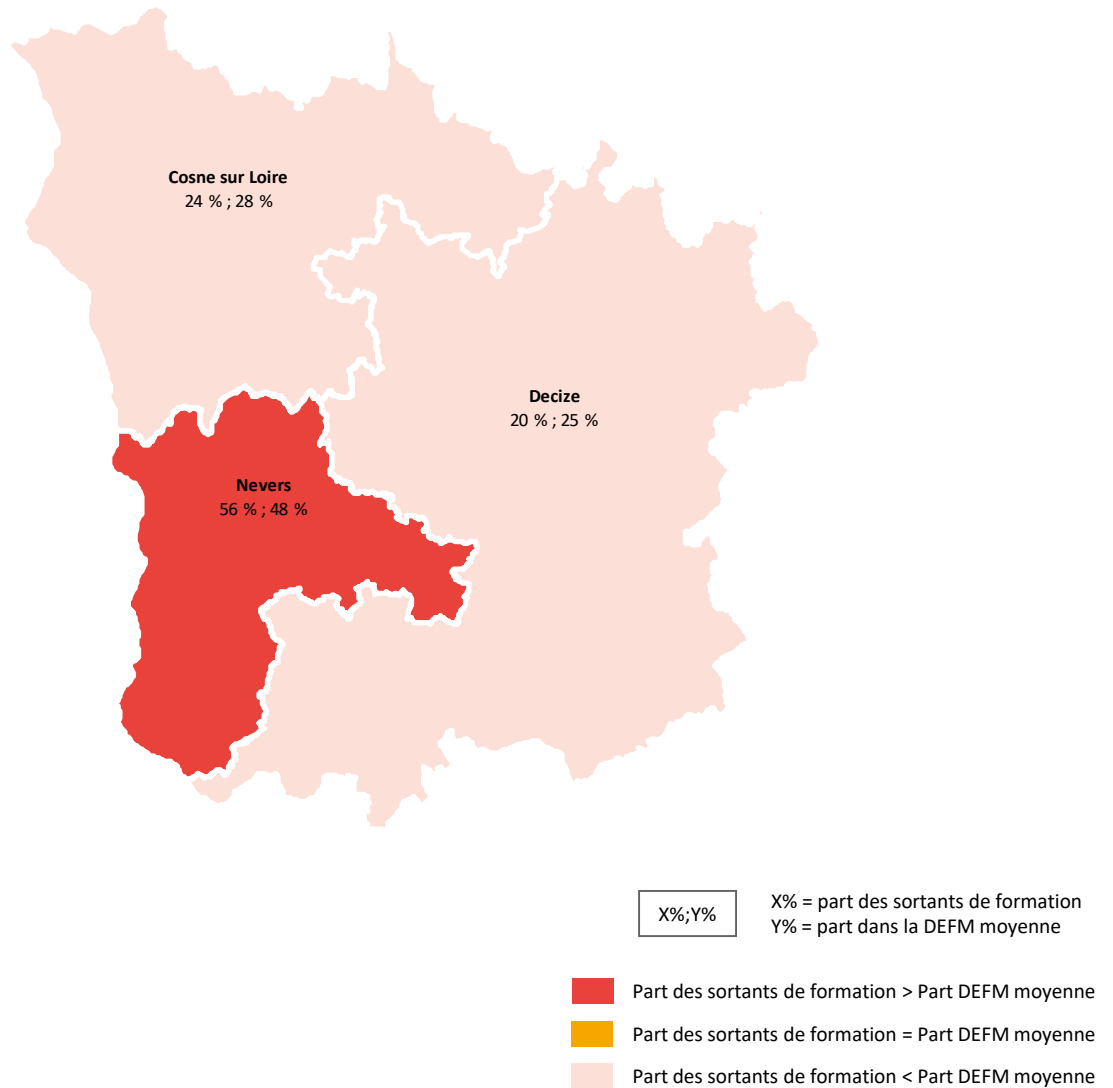
Carte 1

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE EN COMPARAISON AVEC LA DEFM MOYENNE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture:

Le bassin de Decize représente 20 % de l'ensemble des sortants de formation de la Nièvre et 25 % des demandeurs d'emploi du département.



Le bassin de Nevers forme le plus de demandeurs d'emploi sur la période considérée

Par rapport à la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) moyenne observée entre

janvier et décembre 2020, les sortants de formation sont davantage représentés dans le bassin de Nevers (56 %, contre 48 %) (Carte 1).

À l'inverse, par rapport à la DEFM, la part

des sortants de formation est moins importante dans les bassins de Cosne sur Loire (24 %, contre 28 %) et de Decize (20 %, contre 25 %).

Les caractéristiques des formations

Près de la moitié des formations font l'objet d'une certification

Près d'une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 32 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi, en partenariat avec les OPCA, met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et près des deux tiers des formations pour la professionnalisation.

Les domaines de la formation générale, lettres et langues, l'échange et gestion et les services aux personnes recensent près de six sorties de formation sur dix

Les formations dans les domaines du génie civil, construction, bois, de l'agriculture, des services aux personnes (hôtellerie-restauration, santé secteur

sanitaire, action sociale ...) et de l'électricité-électronique sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans la fonction production, la transformation et l'échange et gestion sont de courte durée (Tableau 2).

Une part élevée des formations dans les domaines des sciences, de la production mécanique, des services à la collectivité et des services aux personnes sont financées par Pôle emploi.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	Professionnalisation	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Adaptation poste travail	Création d'entreprise	Perfectionnement, élargissement des compétences	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	16%	5%	12%	7%	6%	51%	55%	24%	17%
De 36 à 150 heures	11%	8%	29%	27%	29%	16%	29%	11%	16%
De 151 à 300 heures	3%	8%	18%	8%	26%	24%	4%	17%	9%
De 301 à 450 heures	5%	1%	15%	5%	38%	8%	3%	18%	8%
De 451 à 900 heures	32%	77%	16%	1%	1%	0%	8%	29%	29%
Plus de 900 heures	32%	1%	11%	53%	0%	1%	2%	1%	20%
Par type de formation									
AFC	12%	0%	43%	3%	0%	0%	1%	10%	11%
AIF	20%	3%	21%	1%	0%	3%	23%	16%	14%
AFPR	0%	0%	0%	0%	54%	0%	0%	0%	4%
POEI	0%	0%	0%	0%	46%	0%	0%	0%	3%
POEC	1%	0%	6%	0%	0%	0%	17%	0%	2%
AUTRES	67%	96%	30%	96%	0%	97%	59%	74%	66%
Par type de financement									
Pôle Emploi	32%	4%	64%	4%	99%	3%	24%	26%	31%
Cofinancement Pôle emploi OPCA	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	52%	92%	21%	71%	0%	36%	22%	59%	50%
AUTRES	16%	5%	14%	25%	0%	61%	54%	15%	18%
Ensemble des formations	45%	14%	10%	8%	7%	5%	5%	5%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Formation générale, lettres et langues	Echange et gestion	Services aux personnes	Fonction production	Information, communication	Services à la collectivité	Agriculture	Transformation	Production mécanique	Génie civil, construction, bois	Electricité-électronique	Sciences humaines, économie, droit	Arts	Sciences	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	6%	37%	6%	34%	7%	34%	4%	34%	3%	7%	10%	11%	26%	33%	17%
De 36 à 150 heures	17%	25%	6%	22%	6%	7%	1%	42%	19%	2%	17%	2%	17%	0%	15%
De 151 à 300 heures	9%	6%	9%	2%	19%	15%	0%	10%	4%	5%	0%	57%	17%	33%	9%
De 301 à 450 heures	6%	8%	4%	7%	6%	5%	36%	3%	9%	22%	19%	19%	13%	0%	8%
De 451 à 900 heures	46%	12%	34%	29%	45%	27%	5%	10%	53%	3%	12%	9%	0%	0%	29%
Plus de 900 heures	16%	12%	42%	7%	17%	12%	53%	1%	13%	62%	42%	2%	26%	33%	20%
Par type de formation															
AFC	9%	6%	20%	26%	17%	1%	1%	0%	27%	0%	0%	0%	0%	0%	11%
AIF	3%	18%	20%	14%	18%	30%	3%	21%	16%	13%	4%	13%	22%	67%	13%
AFPR	1%	6%	3%	0%	5%	3%	1%	13%	21%	5%	2%	2%	4%	0%	4%
POEI	0%	10%	0%	1%	1%	10%	1%	4%	1%	2%	17%	0%	0%	0%	3%
POEC	0%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	34%	0%	18%	0%	0%	4%	0%	2%
AUTRES	88%	60%	56%	59%	60%	55%	94%	28%	34%	62%	77%	85%	70%	33%	66%
Par type de financement															
Pôle Emploi	12%	39%	44%	41%	40%	44%	6%	38%	66%	20%	21%	15%	26%	67%	30%
Cofinancement Pôle emploi OPCA	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%	0%	0%
Conseil Régional	77%	22%	46%	38%	48%	32%	90%	13%	34%	62%	69%	72%	48%	0%	50%
AUTRES	11%	38%	11%	22%	11%	23%	4%	49%	0%	18%	8%	13%	22%	33%	18%
Ensemble des formations	27%	17%	14%	10%	6%	5%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	1%	0%	100%

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein :

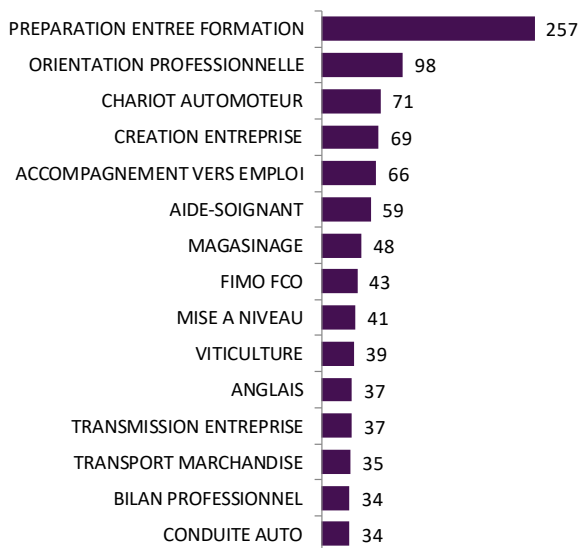
- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Tous financements confondus

Janvier à décembre 2020



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

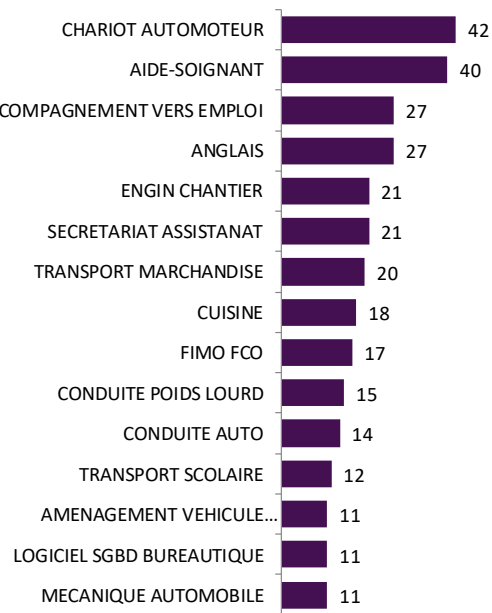
Parmi les 3 formations rassemblant le plus grand nombre de sortants, 2 champs de formation sont identifiés : le développement personnel et professionnel et la manutention (Graphique 4a).

Graphique 4b

LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES

Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi

Janvier à décembre 2020



Le champ de formation du transport (FIMO FCO, transport marchandise et conduite auto) est également fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de chariot automoteur arrive en tête, suivie d'aide-soignant, accompagnement

vers l'emploi et anglais (Graphique 4b).

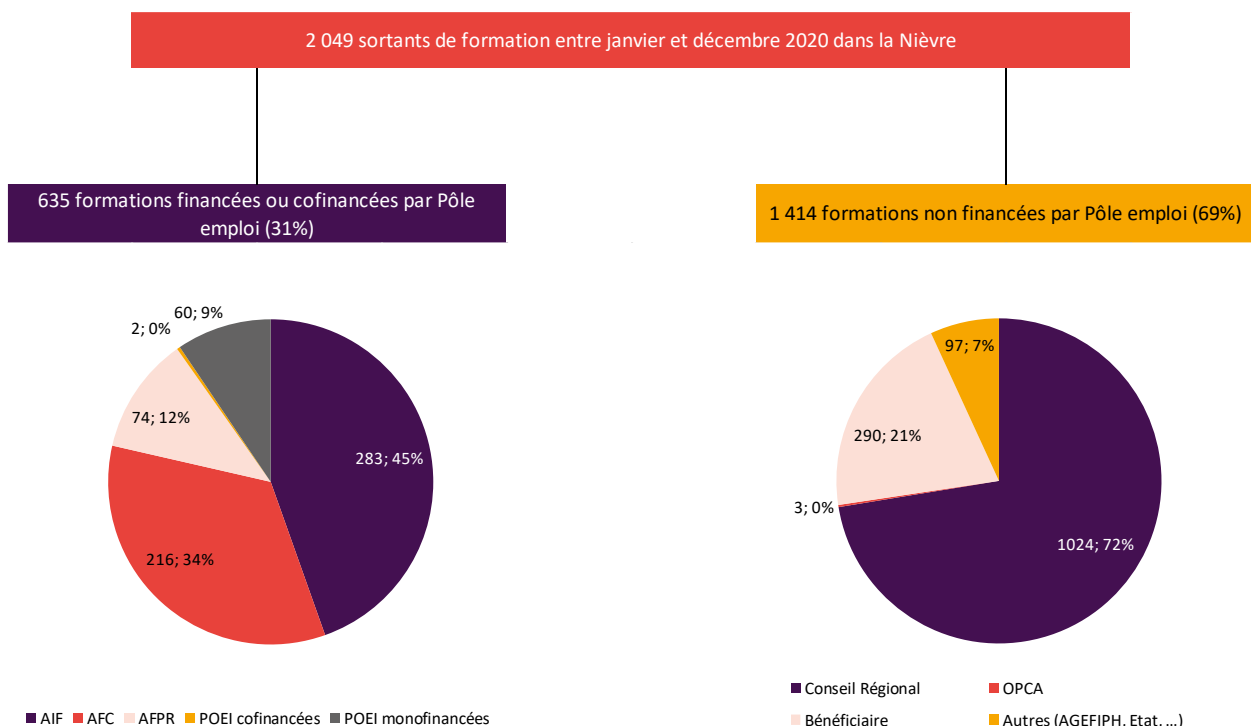
Le champ de formation du transport regroupe 4 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties. Il s'agit des formations de transport marchandise, FIMO FCO, conduite poids lourd, conduite auto et transport scolaire.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1

FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020

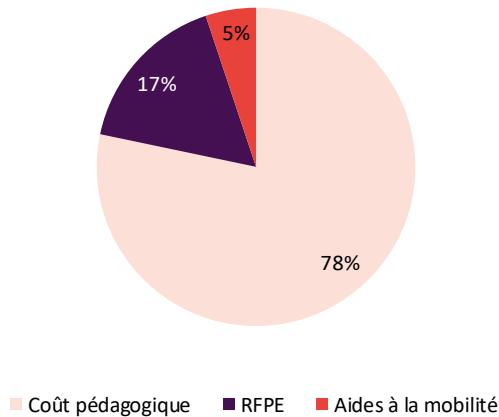


Grille de lecture : 45 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 283 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



2 formations sur 3 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 2 049 formations achevées entre janvier et décembre 2020, 635 formations sont financées par Pôle emploi, soit 31 %.

Ces formations représentent un coût global de près de 2,5 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (*Graphique 5*) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des trois quarts du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 17 % et des aides à la mobilité avec 5 %.

Le coût total moyen d'une formation financées par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à un peu plus de 3 900 €. 42 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (*Graphique 6*). Une formation sur trois a un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la création d'entreprise sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la création d'entreprise sont parmi les moins coûteuses, avec la totalité d'entre elles à moins de 2 000 €, suivies par la préparation à la qualification avec 70 %.

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

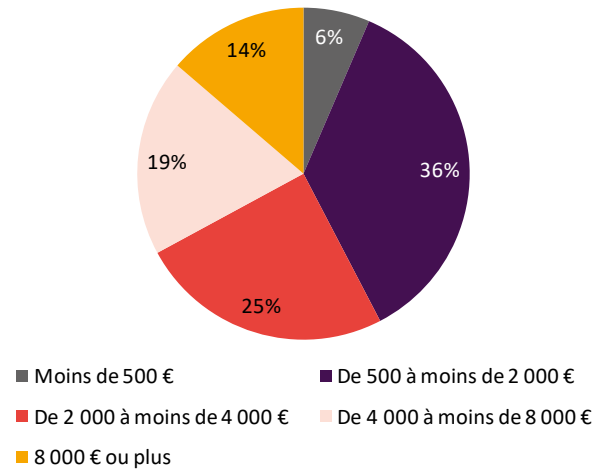


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	7%	34%	26%	21%	13%
Certification	6%	36%	25%	15%	18%
Création d'entreprise	0%	100%	0%	0%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	12%	56%	20%	8%	4%
Préparation à la qualification	10%	60%	20%	10%	0%
Professionalisation	5%	30%	27%	27%	11%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	16%	40%	16%	28%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	0%	17%	17%	67%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	30%	68%	2%	0%	0%
De 36 à 150 heures	1%	49%	43%	8%	0%
De 151 à 300 heures	3%	21%	32%	38%	6%
De 301 à 450 heures	3%	13%	27%	33%	24%
De 451 à 900 heures	2%	3%	14%	32%	48%
Plus de 900 heures	3%	56%	11%	14%	16%
Ensemble	6%	36%	25%	19%	14%

Grille de lecture : 7 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel sont les plus onéreuses avec 67 % d'entre elles à plus de 4 000 €, suivies par les formations de professionnalisation avec 38 %.

Avec 18 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui

ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

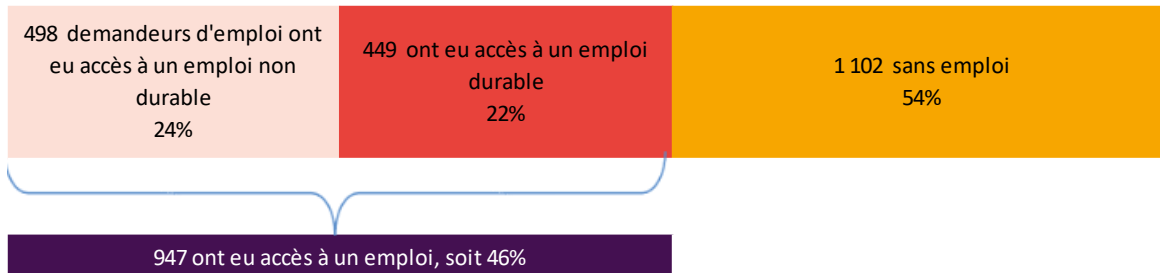
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 300 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Près de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2020, plus de 2 000 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 950 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 46 %, dont près de 450 un emploi durable, soit 22 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 950 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (29 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (26 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Près de 570 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Près de deux tiers d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement

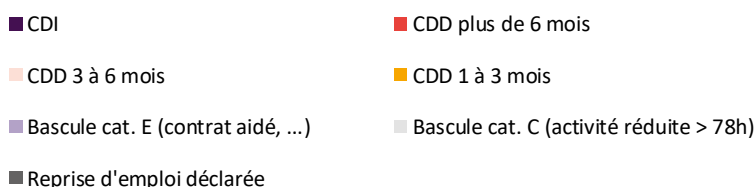
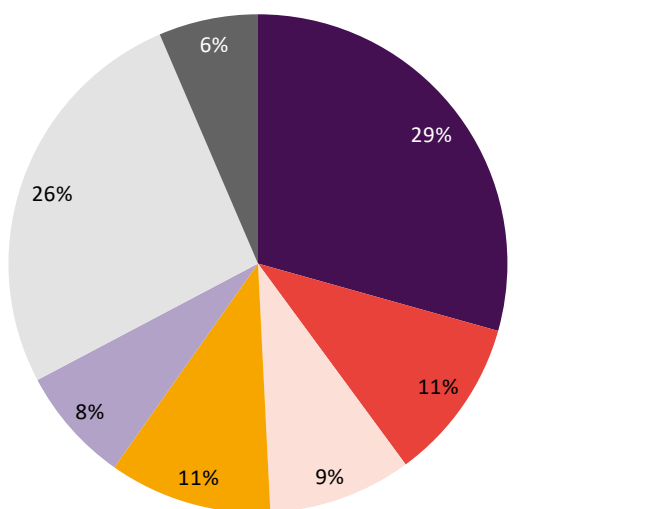
dans les secteurs des transports terrestres et transports par conduite (10 %), de l'action sociale sans hébergement et des activités pour la santé humaine (7 %) et de l'hébergement médico-social et social et de la restauration (6 %).

14 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 10 % dans l'industrie, 9 % dans le secteur de la construction et 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

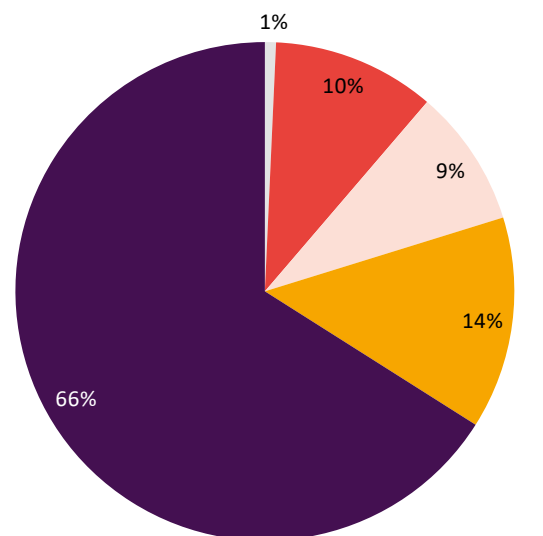
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

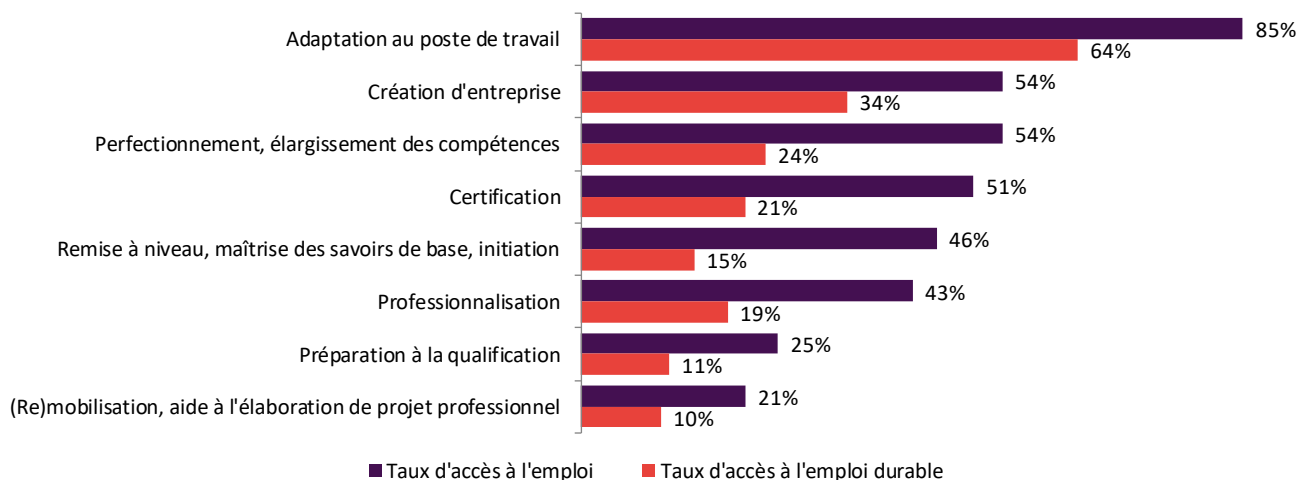
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la mobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, la préparation à la qualification ou la professionnalisation débouchent sur un faible accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations dans le domaine des sciences et de l'électricité-électronique

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives à l'électricité-électronique, à l'échange et gestion et à la transformation (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat d'un fort accès à l'emploi dans les champs de formation de l'électronique et l'électrotechnique pour l'électricité-électronique, du commerce, transport, direction entreprise et gestion financière pour le domaine de l'échange et gestion et de l'énergie et agroalimentaire pour le domaine de la transformation (Graphique 10b).

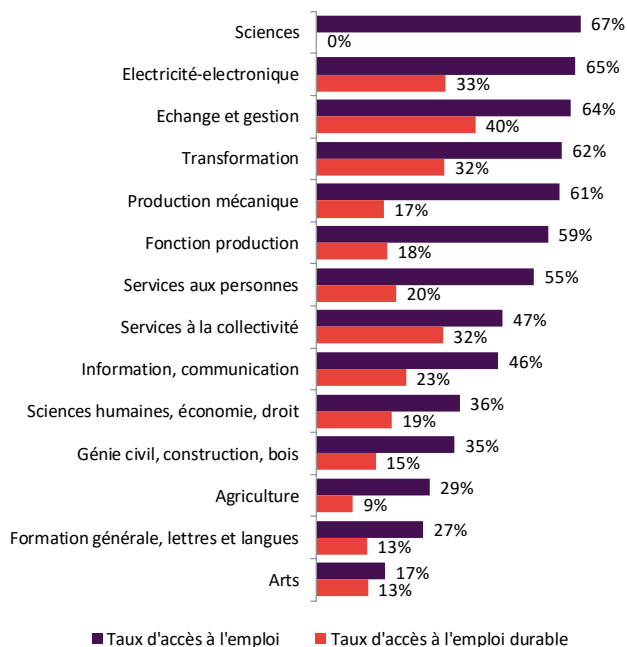
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives aux arts, à la formation générale, lettres et langues et à l'agriculture.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine des sciences avec 67 % d'accès à l'emploi et 0 % d'accès à l'emploi durable, dans le domaine de la production mécanique avec 61 % contre seulement 17 % et de la fonction production avec 59 % contre 18 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX (Champs de formation avec au moins 10 sorties de formation)

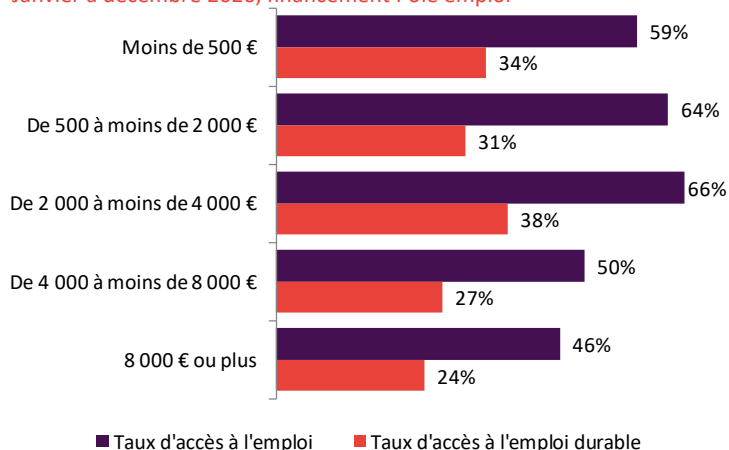
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 11

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations de coût moyen

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les formations entre 2 000 et 4 000 € (Graphique 11). En effet, les deux tiers des formations dans l'électricité-électronique et la moitié de celles dans les sciences coûtent entre 2 000 et 4 000 €.

À l'inverse, l'accès à l'emploi et à l'emploi durable est moins élevé pour les formations les plus coûteuses. Les formations dans le domaine de l'agriculture dont l'accès à l'emploi est

moins élevé sont surreprésentées parmi les formations de 4 000 € ou plus (60 %, contre 33 % pour l'ensemble).

De même, les formations dont l'objectif est la remobilisation sont surreprésentées parmi les formations de plus de 4 000 € : 67 %, contre 33 % pour l'ensemble des formations.

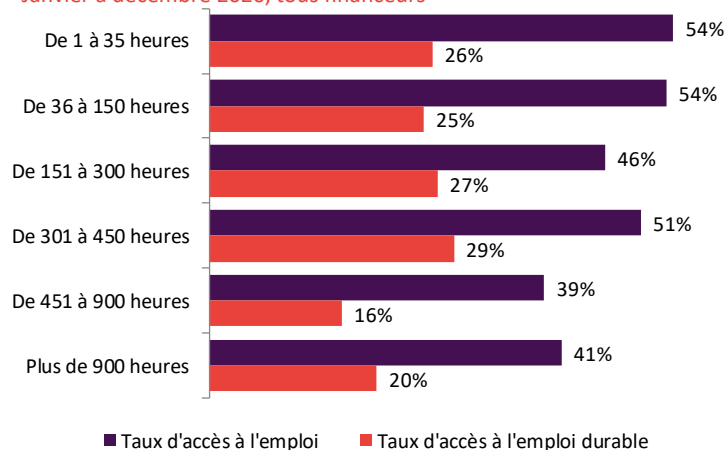
L'accès à l'emploi est plus élevé pour les formations les plus courtes

Le taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable est plus élevé pour les formations d'une durée de 150 heures ou moins

Graphique 12

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

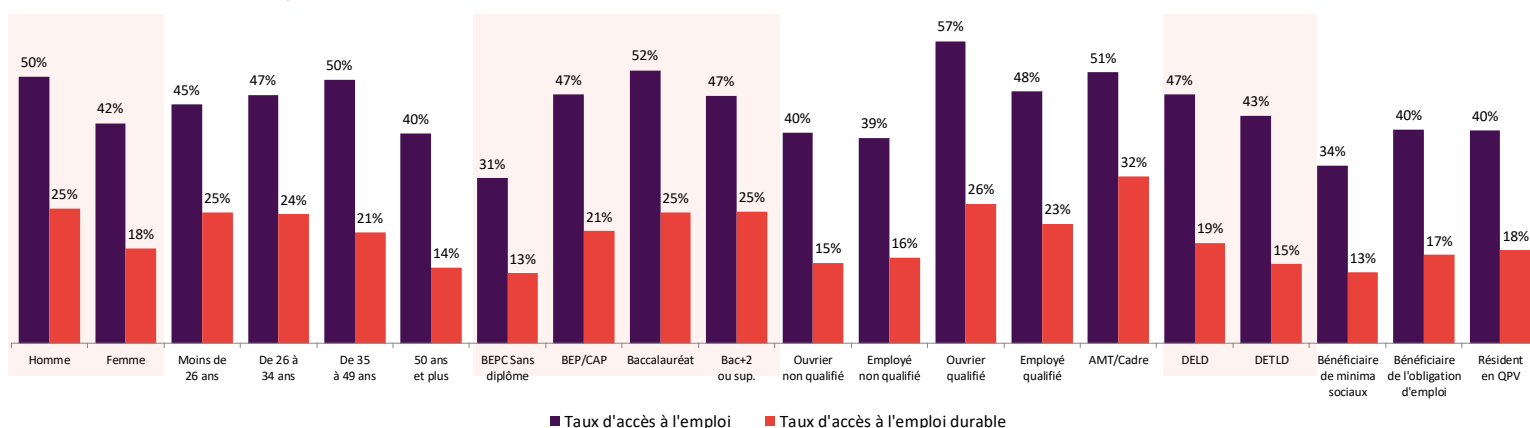


(Graphique 12). En effet, les deuxième et troisième objectifs de formation avec les taux d'accès à l'emploi les plus élevés sont surreprésentés dans les formations de cette durée. 67 % des formations dont l'objectif est la création d'entreprise et 84 % de celles ayant pour objectif le perfectionnement durent de 1 à 150 heures, contre 33 % en moyenne pour l'ensemble des formations. Il en est de même pour les formations relatives à l'échange et gestion et la transformation dont le taux d'accès à l'emploi est élevé. Respectivement, 62 % et 76 % des formations dans ces domaines durent de 1 à 150 heures.

Graphique 13

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les ouvriers qualifiés

En sortant de formation, les hommes présentent un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevé que les femmes avec 50 % et 25 % contre 42 % et 18 %.

Le taux d'accès à l'emploi est plus élevé pour les 35-49 ans avec 50 % et le taux

d'accès à l'emploi durable pour les moins de 26 ans avec 25 %, contre seulement 40 % et 14 % pour les plus de 50 ans.

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ont un taux de retour à l'emploi de 52 % contre 31 % pour les niveaux BEPC et sans diplôme.

Les ouvriers qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres et employés qualifiés ont un taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les personnes non qualifiées.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faibles que la moyenne départementale.

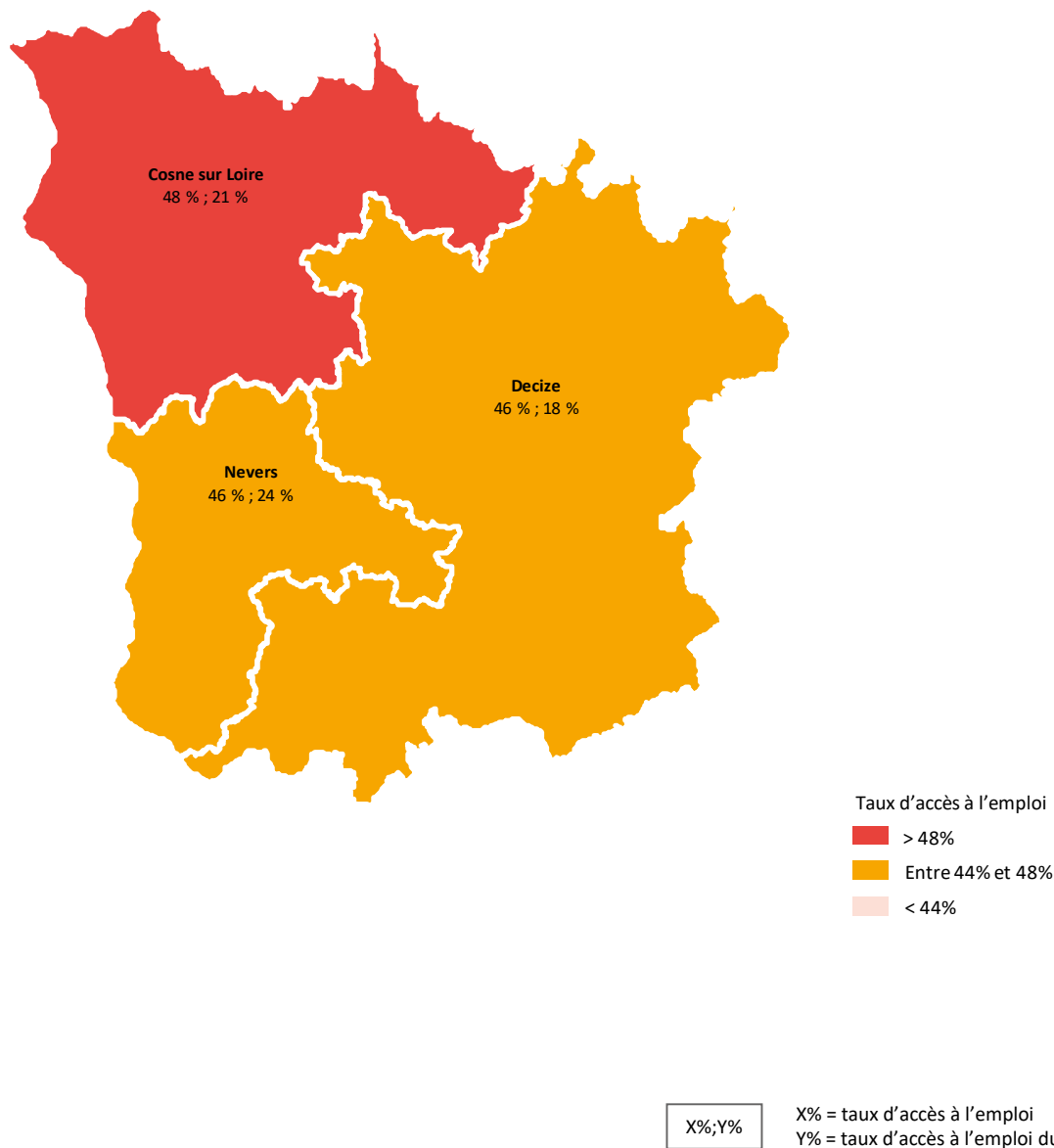
Carte 2

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Decize, 46 % des sortants de formation entre janvier et décembre 2020 ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de la formation. 18 % ont eu accès à un emploi durable.



Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le bassin de Cosne sur Loire

Le taux d'accès à l'emploi le plus élevé est observé dans le bassin de Cosne sur Loire avec 48 % (Carte 2). Alors que le taux

d'accès à l'emploi durable est le plus élevé dans le bassin de Nevers avec 24 %.

À l'inverse, le bassin de Decize affiche les plus faibles taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable, avec 46 % et 18 %.

C'est dans le bassin de Decize que l'on observe le plus grand écart entre le taux d'accès à l'emploi (46 %) et le taux d'accès à l'emploi durable (18 %).

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PREPARATION ENTREE FORMATION	257	21%	9%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	98	26%	11%
CHARIOT AUTOMOTEUR	71	69%	18%
CREATION ENTREPRISE	69	68%	45%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	66	24%	12%
AIDE-SOIGNANT	59	71%	24%
MAGASINAGE	48	29%	15%
FIMO FCO	43	72%	33%
MISE A NIVEAU	41	49%	22%
VITICULTURE	39	28%	8%
ANGLAIS	37	35%	22%
TRANSMISSION ENTREPRISE	37	35%	19%
TRANSPORT MARCHANDISE	35	63%	40%
BILAN PROFESSIONNEL	34	15%	9%
CONDUITE AUTO	34	41%	6%

Un taux d'accès à l'emploi important pour les formations liées au transport, à la santé, à la manutention et à la direction entreprise

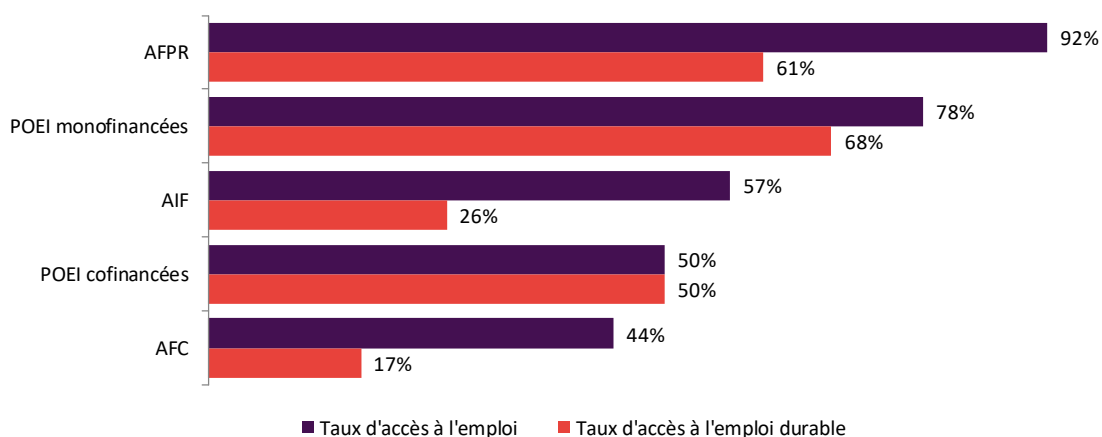
Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles de FIMO FCO, d'aide-soignant, de chariot automoteur et de la création entreprise.

Trois de ces quatre formations affichent les meilleurs taux d'accès à l'emploi durable (Tableau 4).

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les actions de formation préalables au recrutement

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Graphique 14).

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 10 sorties)

Janvier à décembre 2020, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
AMENAGEMENT VEHICULE AUTOMOBILE	11	100%	0%
CONDUITE TAXI	10	90%	50%
TRANSPORT SANITAIRE	10	90%	30%
AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE	13	85%	54%
ENGIN CHANTIER	28	82%	18%
SERVICE A LA PERSONNE	19	74%	53%
SECRETARIAT ASSISTANAT COMMERCIAL	15	73%	27%
TECHNICO-COMMERCIAL	15	73%	53%
ASSISTANCE MATERNELLE	22	73%	5%
FIMO FCO	43	72%	33%
AIDE-SOIGNANT	59	71%	24%
CONDUITE POIDS LOURD	17	71%	59%
HABILITATION NUCLEAIRE	30	70%	10%
CHARIOT AUTOMOTEUR	71	69%	18%
CREATION ENTREPRISE	69	68%	45%

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme le bilan professionnel, la préparation « entrée formation », l'accompagnement vers l'emploi et l'orientation professionnelle.

La formation d'aménagement véhicule automobile présente le meilleur taux d'accès à l'emploi

Parmi les 15 formations présentant les meilleurs taux d'accès à l'emploi, les formations liées au transport (conduite taxi, transport sanitaire, FIMO FCO, conduite poids lourd), à la manutention (engin chantier, chariot automoteur) et de l'action sociale (aide médico-psychologique, assistance maternelle) présentent les plus forts retours à l'emploi (Tableau 5).

Les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 44 % et 57 % pour l'accès à l'emploi et 17 % et 26 % pour l'accès à l'emploi durable.

Suivent ensuite les préparations opérationnelles à l'emploi individuelle (POEI) financées uniquement par Pôle emploi qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 78 % et le meilleur taux d'accès à l'emploi durable dans les six mois suivant une formation avec 68 %.

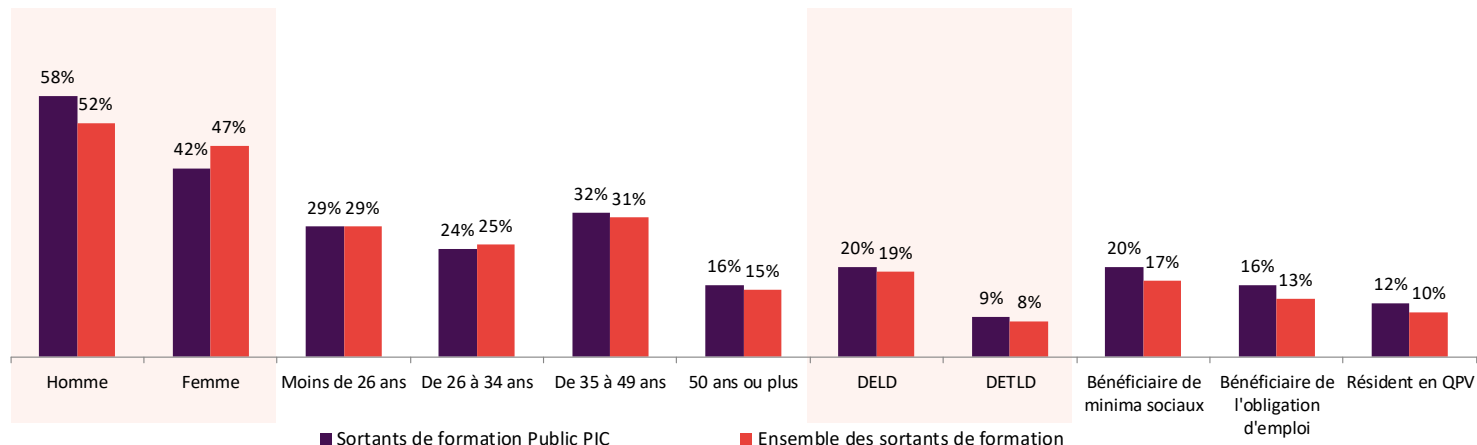
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Le public PIC représente 6 sortants de formation sur 10

61 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 1 200 personnes.

22 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 62 % un niveau BEP ou CAP et 16 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les jeunes sont moins représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de 26 à 34 ans est moins élevée parmi les

sortants de formation du public PIC que dans l'ensemble des sortants de formation avec 24 % contre 25 %. Au contraire, les plus de 35 ans regroupent 48 % du public PIC contre 46 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 58 % contre 52 % dans l'ensemble des sortants de formation.

La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 20 % contre 17 % en moyenne. Il en est de même pour la part des

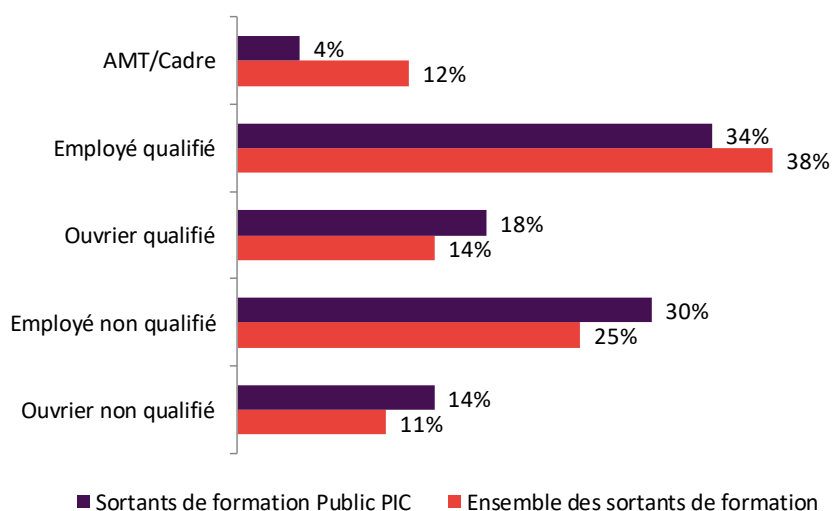
bénéficiaires de l'obligation d'emploi, avec 16 % contre 13 % de l'ensemble des sortants de formation.

12 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (10 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont constitués à 44 % de non qualifiés, soit 8 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

A contrario, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 4 % de ce public, contre 12 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté reste les employés qualifiés avec 34 % du public, contre 38 % des sortants.

Carte 3

PART DU PUBLIC PIC DANS L'ENSEMBLE DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE BASSIN DE RÉSIDENCE

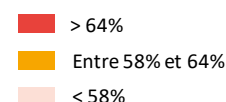
Janvier à décembre 2020, tous financeurs

Grille de lecture :

Dans le bassin de Decize, 60 % des sortants de formation font partie du public PIC.



Part du public PIC parmi les sortants de formation



La part du public PIC est plus élevée dans le bassin de Nevers

En moyenne dans le département, 61 %

des sortants de formation font partie du public PIC. Cette part est plus élevée dans le bassin de Nevers avec 62 % (Carte 3). Au contraire, elle est plus faible dans le

bassin de Cosne sur Loire (58 %).

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

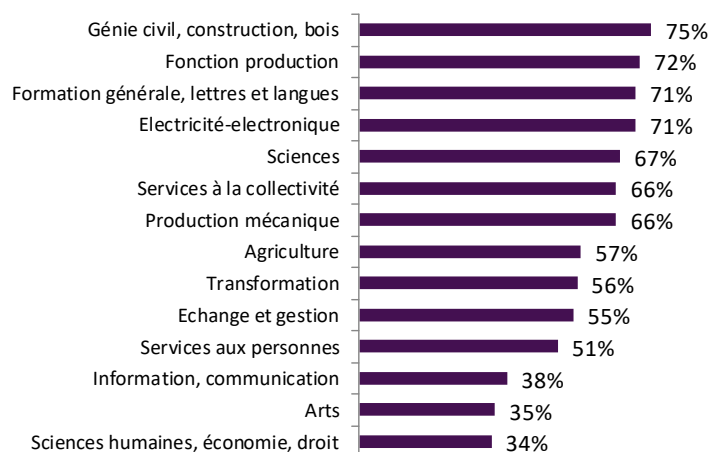
Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Grille de lecture : 81 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel font partie du public PIC.

Un public très présent dans les formations de mobilisation et de préparation à la qualification

81 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la mobilisation et aide à l'élaboration de projet professionnel font partie du public PIC (Graphique 17a). Ce public constitue également 75 % des sortants d'une formation de préparation à la qualification.

Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations de création d'entreprise, où il ne regroupe que 41 % des sortants.

Les sortants de formation du public PIC sont largement majoritaires dans les formations des domaines du génie civil, construction, bois (75 %), de la fonction production (72 %) et de la formation générale, lettres et langues et électricité-

électronique (71 %).

À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences humaines, économie et droit (34 %), les arts (35 %) et l'information, communication (38 %) (Graphique 17b).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, l'orientation professionnelle et la formation de chariot automoteur.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable inférieurs

Les sortants de formation du public PIC ont un taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de la formation de 44 %, soit un taux inférieur aux 46 % de l'ensemble des sortants de formation (Graphique 18). Le taux d'accès à l'emploi durable est aussi plus faible avec 20 % contre 22 %.

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les actions de formation préalables au recrutement qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi pour le public PIC (Graphique 19).

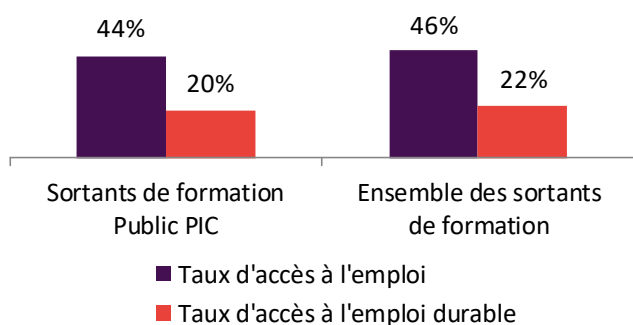
Au contraire, les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) et les aides individuelles à la formation (AIF) obtiennent les taux d'accès à l'emploi les plus faibles.

Près de 950 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi, 6 mois après une formation. 30 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur (Graphique 21) pour tous les sortants de formation. Le secteur de la construction est plus important pour les sortants du public PIC.

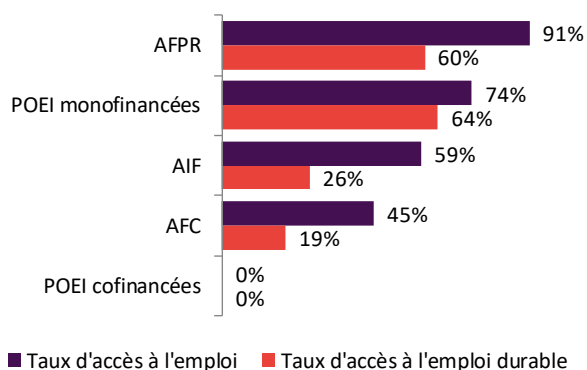
Graphique 18
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



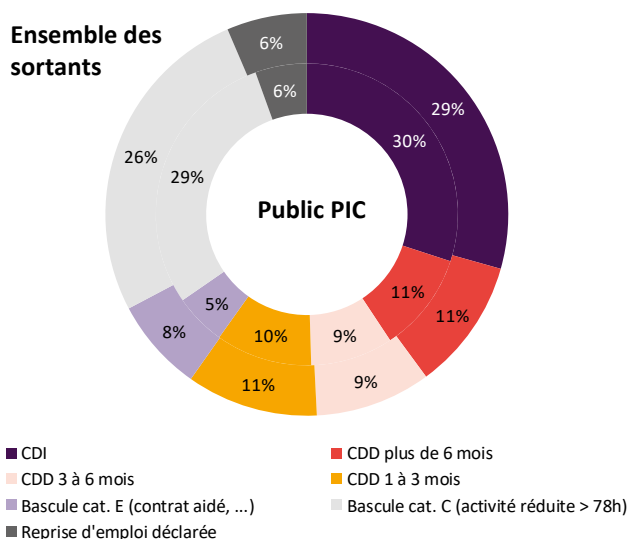
Graphique 19
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

Janvier à décembre 2020, financement Pôle emploi



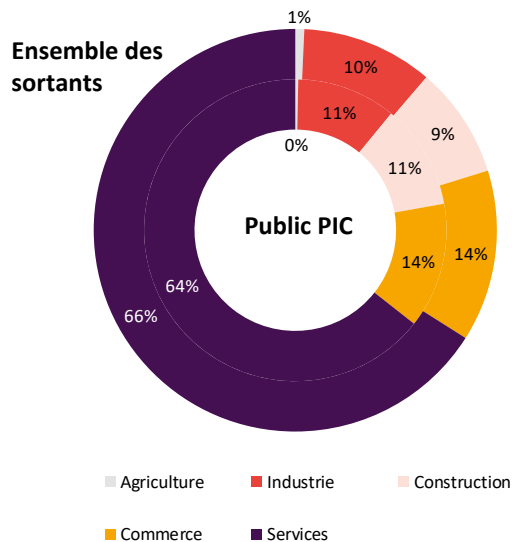
Graphique 20
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Graphique 21
RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

Janvier à décembre 2020, tous financeurs



Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)
Acos, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2020.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois ;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.029 - Septembre 2021
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 1er trimestre 2021*, Statistiques et indicateurs n° 21.027 - Août 2021

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

