



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION
DANS LE TERRITOIRE DE BELFORT

L'accès à l'emploi des sortants de formation



SOMMAIRE

P.2 Profil des sortants de formation

P.3 Caractéristiques des formations

P.4 Le financement des formations
des demandeurs d'emploi

P.6 L'impact des formations sur le
retour à l'emploi

P.10 Le public PIC

Près de la moitié des sortants de formation a eu accès à l'emploi dans les 6 mois

En un an (entre janvier et décembre 2022), plus de 2 670 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi dans le Territoire de Belfort.

Six mois après la fin de la formation, 49 % de ces demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi, dont 25 % à un emploi durable.

Les plus qualifiés, les demandeurs d'emploi les plus diplômés et les moins de 26 ans présentent les taux de retour à l'emploi les plus élevés.

À l'inverse, les bénéficiaires de minima sociaux, de l'obligation d'emploi et les non diplômés ont plus de difficultés à accéder à un emploi à la fin de leur formation.

ZOOM SUR LE PUBLIC PIC

Le public PIC qui regroupe les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu, représente 56 % des sortants de formation du département.

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes et sont moins souvent qualifiés. Ils présentent des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec 45 % d'accès à l'emploi et 20 % d'accès à l'emploi durable.



- Les meilleurs taux d'accès à l'emploi concernent les formations dans la conduite taxi, la maroquinerie et le transport.
- Les demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent qu'un sortant de formation sur sept.
- 46 % des formations suivies dans le Territoire de Belfort ont pour objectif la certification.

49 %

D'accès à l'emploi 6 mois
après une formation

Le profil des sortants de formation

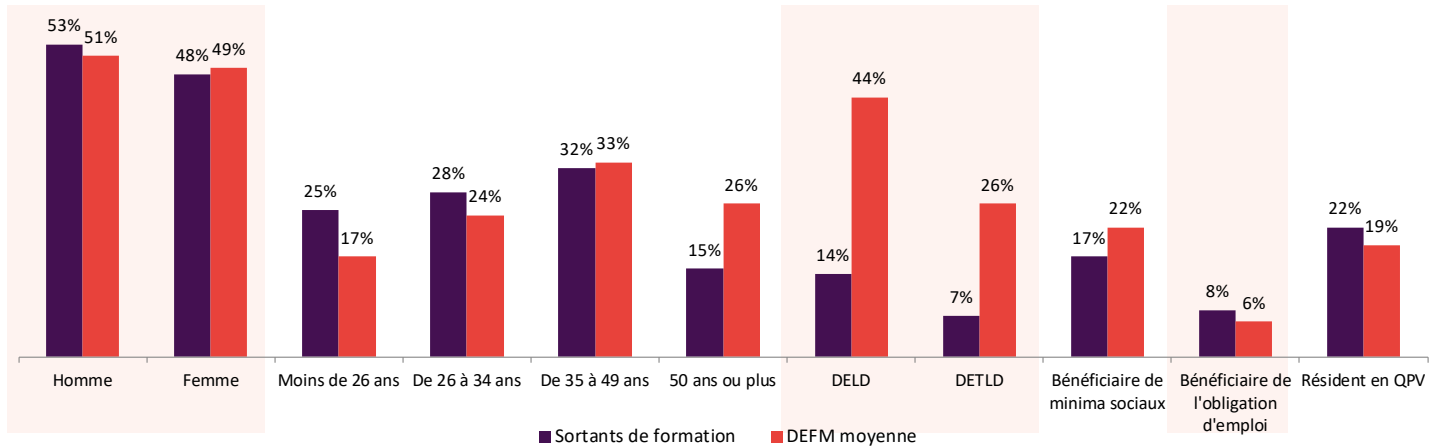
Nota Bene

Dans le but d'identifier les publics les plus concernés par l'accès à la formation, l'analyse proposée ci-après se base sur un comparatif des profils des demandeurs d'emploi sortants de formation (de janvier à décembre 2022) par rapport au profil de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi durant la même période.

Graphique 1

SORTANTS DE FORMATION SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les moins de 26 ans sont plus représentés parmi les sortants de formation

La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans est beaucoup plus élevée parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi (25 %, contre 17 %

pour les moins de 26 ans et 28 %, contre 24 % pour les 26-34 ans) (Graphique 1).

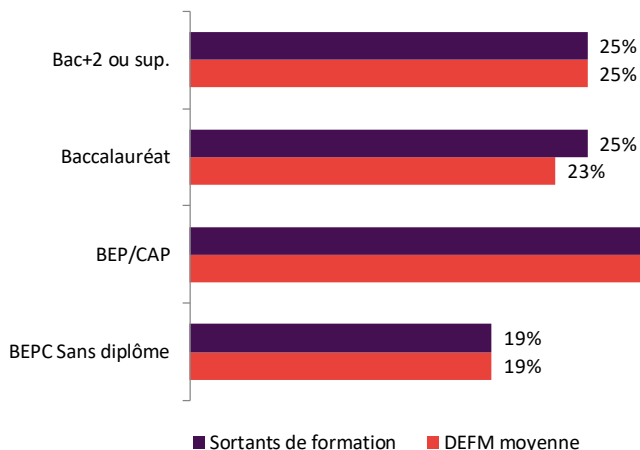
À l'inverse, les 50 ans ou plus (15 %, contre 26 %), les demandeurs d'emploi de longue durée (14 %, contre 44 % pour les DELD et 7 %, contre 26 % pour les DETLD)

et les bénéficiaires de minima sociaux (17 %, contre 22 %) sont moins nombreux à être sortis d'une formation en 2022.

Graphique 2

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Les niveaux BEP/CAP ont moins souvent suivi une formation

La part des demandeurs d'emploi de niveau BEP/CAP (29 %, contre 33 %) est plus faible parmi les sortants de formation au regard de la demande d'emploi moyenne départementale inscrite à Pôle emploi (Graphique 2).

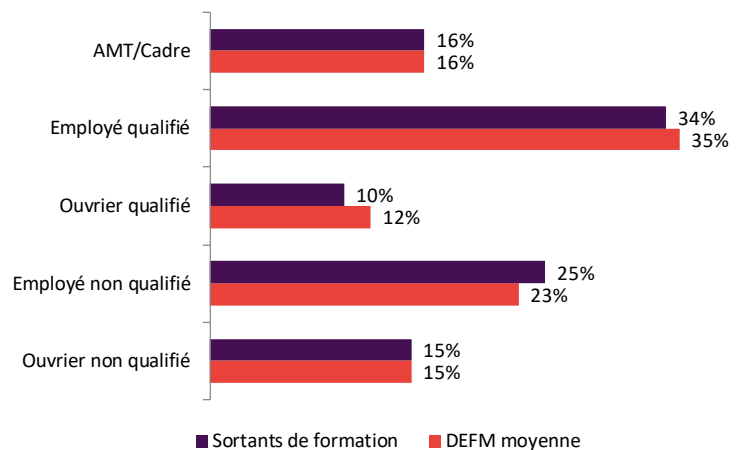
Au contraire, les demandeurs d'emploi de niveau baccalauréat sont légèrement plus représentés parmi les sortants de formation.

La part des employés non qualifiés est plus importante parmi les sortants de formation que dans la demande d'emploi moyenne, avec 25 % contre 23 % (Graphique 3).

Graphique 3

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



À l'inverse, les ouvriers qualifiés y sont moins nombreux (10 %, contre 12 %).

Les caractéristiques des formations

La moitié des formations ont pour objectif la certification

Une formation sur deux a permis la délivrance d'une certification. Ces formations présentent les durées les plus longues : 32 % d'entre elles durent plus de 900 heures (Tableau 1).

Le stage de préparation à la création d'entreprise, qui est de courte durée, est obligatoire pour les futurs entrepreneurs, d'où la forte proportion de formations de courte durée dans la création d'entreprise.

Pôle emploi met en œuvre la totalité des adaptations au poste de travail sur le territoire et 43 % des formations pour la professionnalisation.

Les domaines du développement de compétences et de la production industrielle, transport et logistique regroupent près de la moitié des formations

Les formations dans les domaines des sciences, du génie, civil, construction et de l'agriculture, environnement sont les plus longues.

A contrario, une grande part des formations dans les sciences humaines, économie, droit, langues et de la production industrielle, transport, logistique sont de courte durée (Tableau 2).

La part des formations financées par Pôle emploi est plus importante dans les domaines du commerce, marketing, finance et de la mécanique, électronique.

Tableau 1

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON L'OBJECTIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Certification	Préparation à la qualification	(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	Professionnalisation	Adaptation poste travail	Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	Perfectionnement, élargissement des compétences	Création d'entreprise	Ensemble
Par durée de formation									
De 1 à 35 heures	30%	19%	21%	18%	2%	37%	63%	80%	31%
De 36 à 150 heures	10%	7%	31%	6%	5%	9%	18%	14%	11%
De 151 à 300 heures	9%	1%	9%	17%	23%	6%	1%	5%	8%
De 301 à 450 heures	4%	1%	10%	18%	70%	3%	12%	0%	9%
De 451 à 900 heures	15%	70%	29%	39%	0%	42%	4%	0%	24%
Plus de 900 heures	32%	1%	0%	1%	0%	3%	1%	1%	15%
Par type de formation									
AFC	7%	0%	13%	32%	0%	5%	3%	0%	8%
AIF	8%	3%	1%	12%	0%	1%	11%	1%	6%
AFPR	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%	0%	3%
POEI	0%	0%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	1%
POEC	0%	0%	0%	5%	0%	0%	3%	0%	1%
AUTRES	85%	97%	86%	52%	0%	93%	83%	99%	79%
Par type de financement									
Pôle Emploi	14%	3%	14%	43%	100%	7%	14%	1%	19%
OPCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%
Conseil Régional	44%	70%	30%	40%	0%	52%	8%	4%	39%
AUTRES	42%	26%	56%	17%	0%	41%	75%	95%	41%
Ensemble des formations	46%	11%	5%	13%	4%	6%	8%	5%	100%

Tableau 2

RÉPARTITION DES SORTIES DE FORMATION PAR DURÉE DE FORMATION, TYPE DE FORMATION ET TYPE DE FINANCEMENT SELON LE DOMAINE DE FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

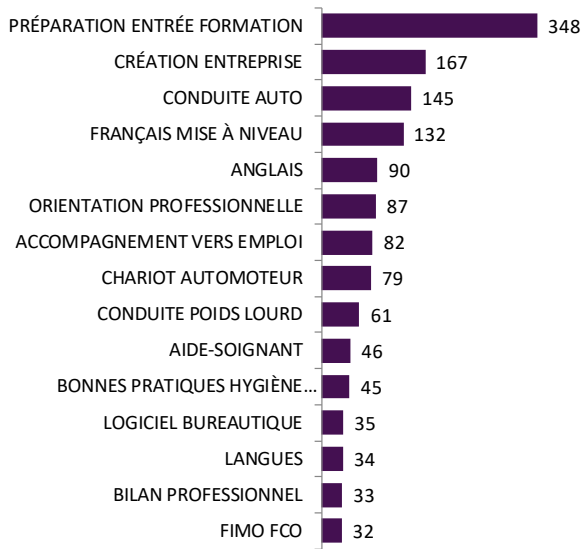
	Agriculture, environnement	Commerce, marketing, finance	Développement des compétences	Génie civil, construction	Mécanique, électronique	Production industrielle, transport, logistique	Santé, social, sécurité	Sciences	Sciences humaines, économie, droit, langues	Sport, loisirs, tourisme	Technologies de l'information et de la comm., arts	Transformation matière produit	Vie et gestion des organisations	Énergie, électricité	Ensemble
Par durée de formation															
De 1 à 35 heures	15%	15%	7%	3%	0%	59%	13%	0%	61%	19%	31%	36%	46%	32%	28%
De 36 à 150 heures	0%	8%	9%	3%	0%	18%	8%	0%	17%	8%	10%	6%	11%	0%	10%
De 151 à 300 heures	3%	16%	15%	5%	9%	3%	4%	7%	1%	10%	4%	2%	12%	6%	8%
De 301 à 450 heures	12%	20%	8%	17%	31%	6%	5%	7%	1%	15%	8%	16%	4%	16%	9%
De 451 à 900 heures	0%	28%	59%	3%	11%	8%	16%	7%	10%	10%	10%	13%	11%	3%	25%
Plus de 900 heures	71%	13%	2%	69%	49%	6%	53%	79%	1%	38%	37%	26%	16%	42%	15%
Par type de formation															
AFC	0%	9%	14%	0%	0%	11%	4%	0%	3%	6%	6%	2%	6%	0%	8%
AIF	0%	12%	2%	5%	9%	11%	17%	7%	3%	19%	8%	4%	3%	16%	6%
AFPR	6%	13%	0%	5%	26%	2%	1%	0%	1%	10%	5%	3%	2%	10%	3%
POEI	3%	10%	0%	0%	9%	1%	1%	7%	0%	0%	3%	0%	0%	13%	1%
POEC	3%	1%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	7%	13%	0%	0%	0%	0%	1%
AUTRES	88%	54%	84%	83%	57%	74%	77%	86%	87%	52%	78%	91%	89%	61%	76%
Par type de financement															
Pôle Emploi	9%	45%	16%	9%	43%	25%	23%	14%	7%	35%	22%	9%	11%	39%	19%
OPCA	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	15%	0%	0%	0%	0%	0%
Conseil Régional	71%	26%	71%	77%	43%	11%	54%	79%	10%	38%	30%	49%	23%	45%	39%
AUTRES	18%	29%	14%	14%	14%	64%	23%	7%	83%	12%	47%	42%	66%	16%	37%
Ensemble des formations	1%	7%	16%	2%	1%	77%	21%	0%	78%	27%	41%	42%	57%	32%	100%

Remarque :

Les durées de formation sont similaires en équivalent temps plein à :

- De 1 à 35 heures = moins d'une semaine
- De 36 à 150 heures = d'une semaine à un mois
- De 151 à 300 heures = de 1 à 2 mois
- De 301 à 450 heures = de 2 à 3 mois
- De 451 à 900 heures = de 3 à 6 mois
- Plus de 900 heures = plus de 6 mois

Graphique 4a
LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES
Tous financements confondus
 janvier à décembre 2022



La préparation à l'entrée en formation comptabilise le plus grand nombre de sorties

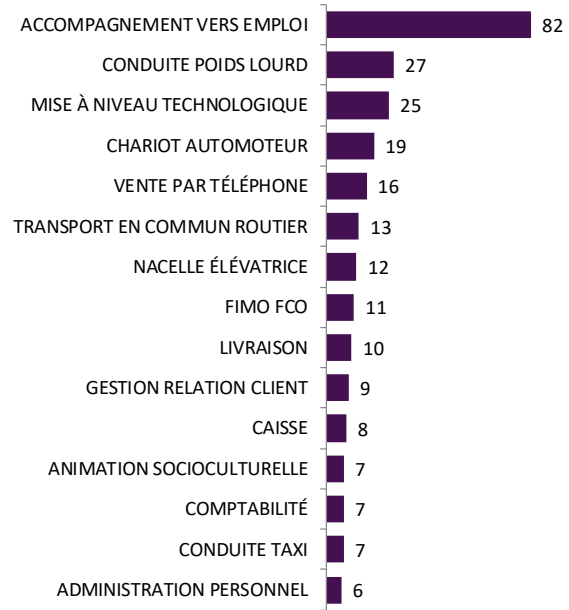
Tous financements confondus, plus de 13 % des sorties de formation concernent la préparation à l'entrée formation (Graphique 4a).

Les champs de formation du développement professionnel et

personnel, avec 5 formations, et du transport, avec 3 formations, sont fortement représentés parmi les 15 formations les plus suivies.

Parmi les formations financées ou cofinancées par Pôle emploi, la formation de l'accompagnement vers l'emploi arrive en tête, suivie de la conduite poids lourd, de la mise à niveau technologique et

Graphique 4b
LES 15 FORMATIONS RECENSANT LE PLUS DE SORTIES
Formations financées ou cofinancées par Pôle emploi
 janvier à décembre 2022

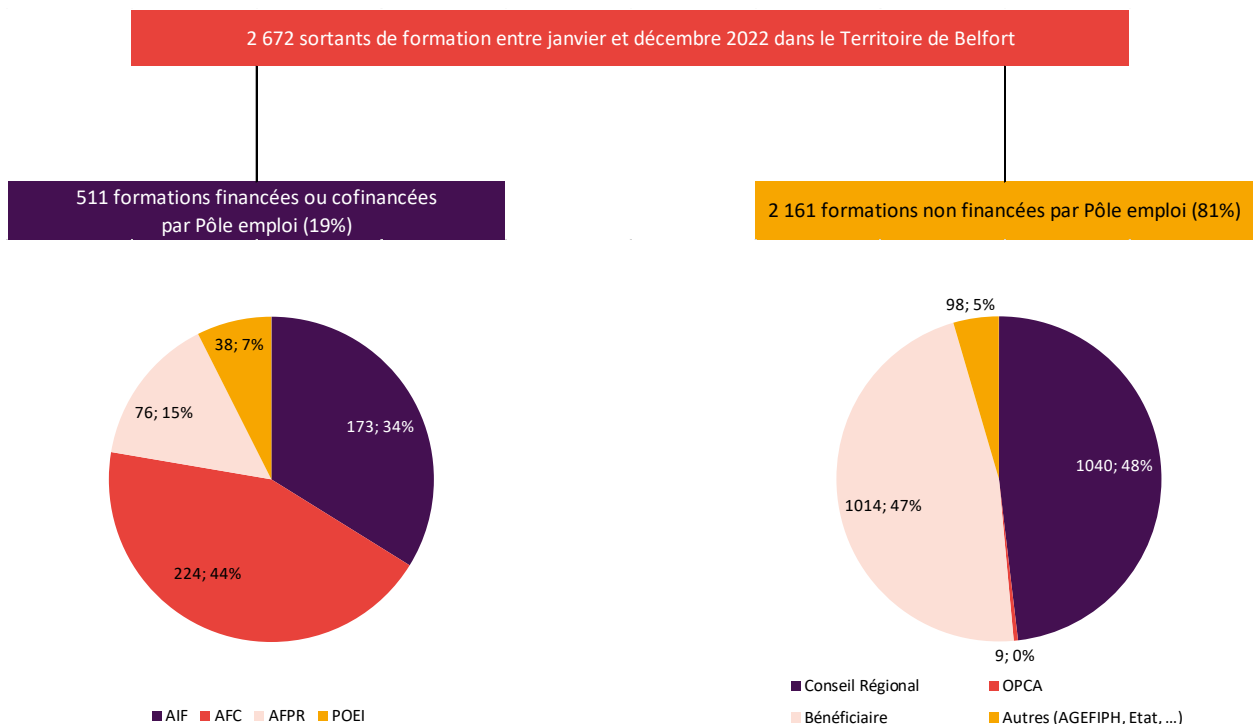


de chariot automoteur (Graphique 4b).

Le champ de formation du transport regroupe 5 des 15 formations financées ou cofinancées par Pôle emploi rassemblant le plus de sorties.

Le financement des formations des demandeurs d'emploi

Schéma 1
FINANCEMENT DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
 janvier à décembre 2022

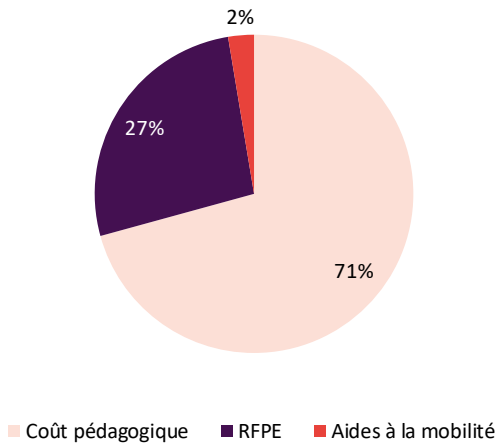


Grille de lecture : 34 % des formations financées ou cofinancées par Pôle emploi sont des AIF, soit 173 formations.

Graphique 5

RÉPARTITION DU COÛT DES FORMATIONS SELON LES DIFFÉRENTS POSTES

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



6 formations sur 10 ont un coût de moins de 4 000 €

Parmi les 2 680 formations achevées entre janvier et décembre 2022, 510 formations sont financées par Pôle emploi, soit 19 % (Schéma 1).

Ces formations représentent un coût global de près de 1,9 millions d'euros. Il est réparti de la manière suivante (Graphique 5) :

- le coût pédagogique de la formation;
- la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE, indemnisation du demandeur d'emploi);
- les aides à la mobilité (coûts liés aux frais de transport, d'hébergement ou de restauration).

Le coût pédagogique représente plus des deux tiers du coût des formations, suivi par la rémunération des formations de Pôle emploi (RFPE) avec 27 % et des aides à la mobilité avec 2 %.

Le coût total moyen d'une formation financée par Pôle emploi (AIF, AFC, AFPR, POEI) s'élève à près de 3 700 €. 39 % des formations représentent un coût de moins de 2 000 € (Graphique 6). Plus d'une formation sur trois a un coût de 4 000 € ou plus.

Les formations ayant pour objectif la préparation à la qualification sont les moins coûteuses

Les formations dont l'objectif est la préparation à la qualification sont parmi les moins coûteuses, avec 90 % à moins de 2 000 €, suivies par le perfectionnement, élargissement des compétences (Tableau 3).

Graphique 6

RÉPARTITION DES FORMATIONS SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

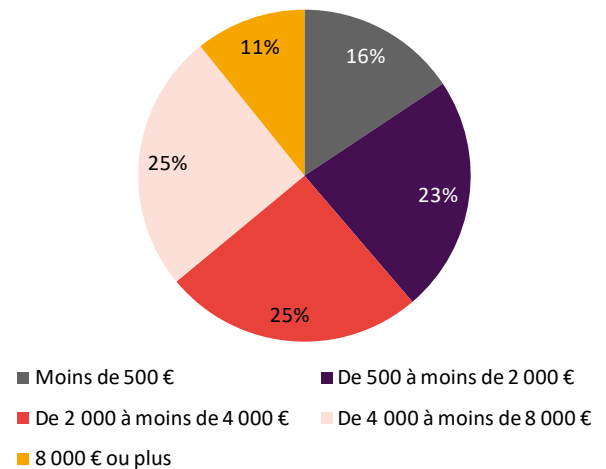


Tableau 3

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF ET DURÉE DE FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi

	Moins de 500 €	De 500 à moins de 2 000 €	De 2 000 à moins de 4 000 €	De 4 000 à moins de 8 000 €	8 000 € ou plus
Objectif de la formation					
Adaptation poste de travail	12%	30%	33%	19%	5%
Certification	20%	21%	15%	26%	18%
Création d'entreprise	50%	0%	50%	0%	0%
Perfectionnement, élargissement des compétences	29%	23%	26%	16%	6%
Préparation à la qualification	50%	40%	10%	0%	0%
Professionalisation	9%	23%	28%	29%	11%
Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	9%	9%	45%	36%	0%
(Re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	5%	0%	42%	53%	0%
Durée de la formation					
De 1 à 35 heures	43%	53%	4%	0%	0%
De 36 à 150 heures	16%	57%	25%	2%	0%
De 151 à 300 heures	7%	19%	43%	29%	2%
De 301 à 450 heures	8%	12%	34%	42%	5%
De 451 à 900 heures	7%	1%	11%	33%	48%
Plus de 900 heures	33%	10%	10%	21%	26%
Ensemble	16%	23%	25%	25%	11%

Grille de lecture : 12 % des formations dont l'objectif est l'adaptation à un poste de travail ont un coût de moins de 500€

A contrario, les formations de remobilisation sont les plus onéreuses avec 53 % à plus de 4 000 €, suivies par les formations de certification avec 44 %.

Avec 18 %, ce sont les formations ayant pour objectif une certification qui ont la plus forte proportion de formations à plus de 8 000 €.

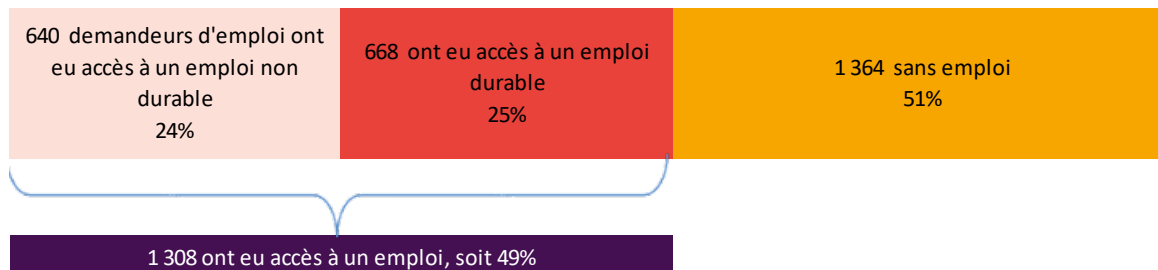
De façon logique, il y a une corrélation entre la durée d'une formation et son coût. Les formations de moins de 150 heures ont majoritairement un coût de moins de 2 000 €.

L'impact des formations sur le retour à l'emploi

Schéma 2

SYNTHÈSE SUR LA SITUATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Près de la moitié des demandeurs d'emploi ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation

Entre janvier et décembre 2022, près de 2 680 demandeurs d'emploi ont terminé une formation. Parmi ces demandeurs d'emploi, près de 1 310 ont eu accès à un emploi dans les six mois suivant la fin de la formation, soit 49 %, dont près de 670 à un emploi durable, soit 25 % (Schéma 2).

Une forte proportion de CDI retrouvés à l'issue d'une formation

Près de 1 310 sortants de formation ont eu accès à un emploi dans les 6 mois suivant la fin de leur formation.

Plus de la moitié d'entre eux ont :

- soit obtenu un contrat à durée indéterminé (30 %),
- soit exercé une activité réduite de plus de 78 heures tout en étant toujours inscrits à Pôle emploi (30 %) (Graphique 7).

Pour ces derniers, le type d'emploi retrouvé n'est pas connu (CDD, mission d'intérim, ...).

Le secteur des services, premier recruteur

Plus de 720 sortants de formation ont obtenu un CDD ou un CDI. Près des trois quarts d'entre eux ont été recrutés par un établissement du secteur des services (Graphique 8), et plus particulièrement dans les secteurs des transports terrestres

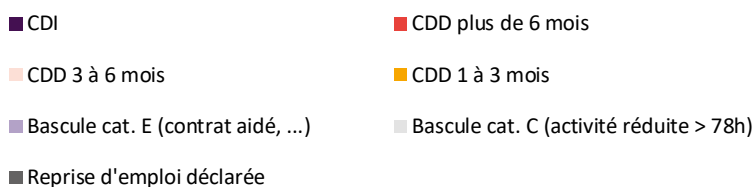
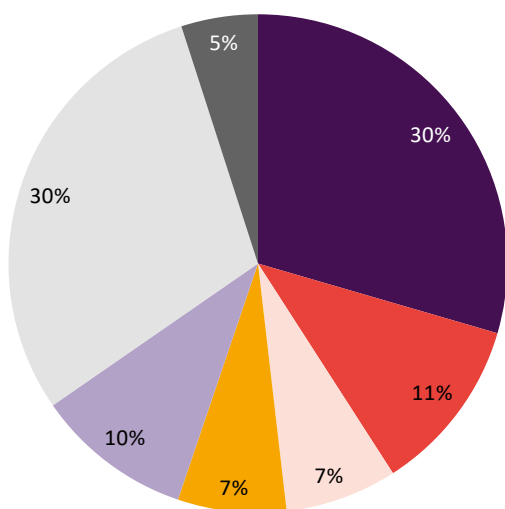
et transport par conduites (9 %), de l'action sociale sans hébergement (8 %), de la restauration (7 %) et de l'administration publique (6 %).

12 % des sortants de formation ayant été embauchés ont trouvé un emploi dans le secteur du commerce, 12 % dans l'industrie, 4 % dans le secteur de la construction et moins de 1 % dans l'agriculture.

Graphique 7

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

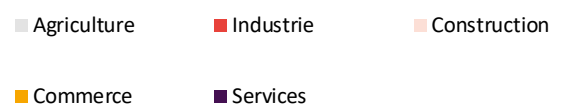
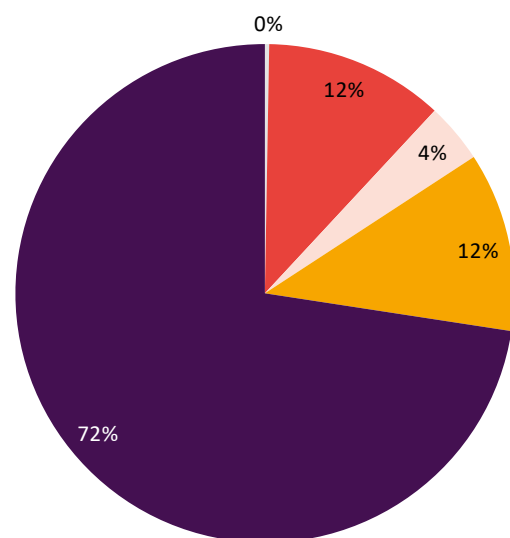
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 8

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉ SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

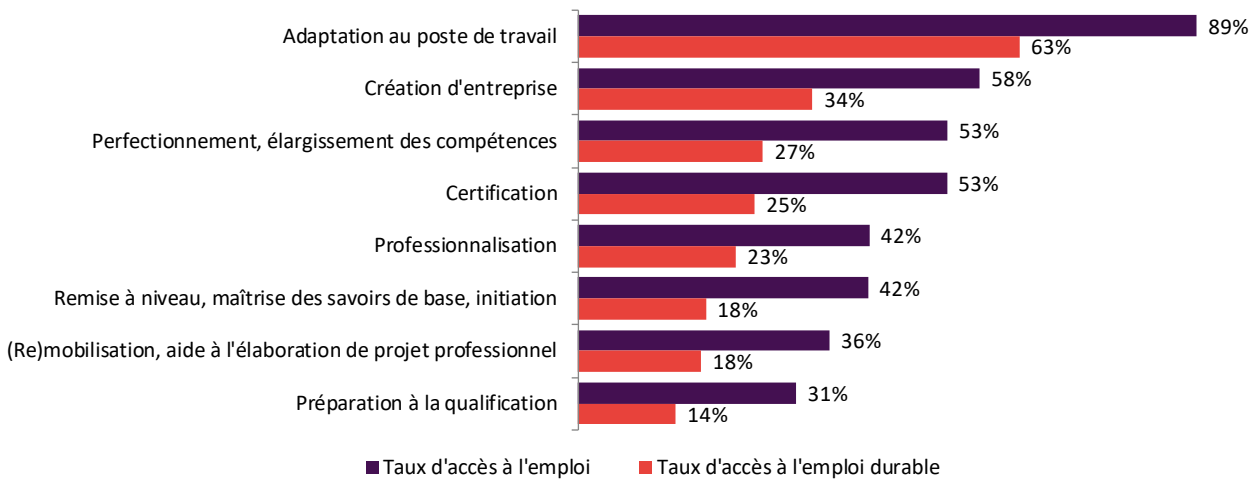
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 9

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON L'OBJECTIF DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un accès à l'emploi élevé pour les formations préalables à un recrutement

L'accès à l'emploi et à l'emploi durable est le plus élevé pour les formations ayant pour objectif l'adaptation à un poste de travail (Graphique 9).

À l'inverse, les formations dont le but est la préparation à la qualification, la remobilisation, l'aide à l'élaboration de projet professionnel, ou la remise à niveau et la maîtrise des savoirs de base, ont de plus faibles taux d'accès à l'emploi.

Un fort taux d'accès à l'emploi pour les formations du domaine du sport, loisirs, tourisme

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable les plus élevés sont observés dans les formations relatives au sport, loisirs, tourisme, à l'énergie, électricité et à la mécanique, électronique (Graphique 10a).

Ces taux élevés sont le résultat de forts accès à l'emploi dans les champs de formation de l'hôtellerie restauration, et de l'activité physique et sportive pour le domaine du sport, loisirs, tourisme et de la mécanique construction réparation

pour le domaine de la mécanique, électronique (Graphique 10b).

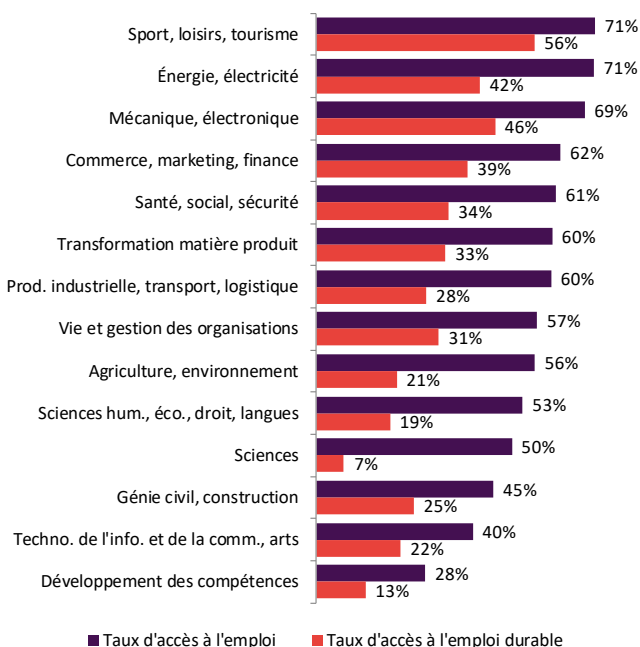
À l'inverse, les plus faibles taux sont observés dans les formations relatives au développement des compétences.

Les plus grands écarts entre taux d'accès à l'emploi et taux d'accès à l'emploi durable sont présents dans le domaine des sciences avec 50 % d'accès à l'emploi et seulement 7 % d'accès à l'emploi durable, et dans le domaine de l'agriculture, environnement avec 56 % contre seulement 21 %.

Graphique 10a

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DOMAINE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

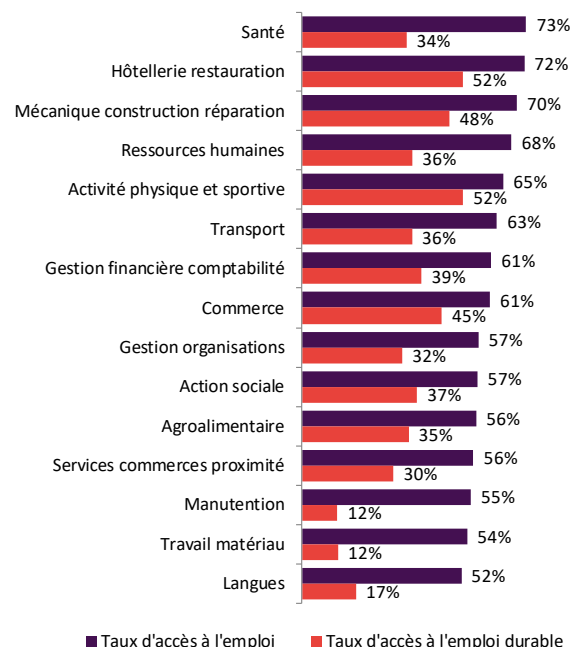


Graphique 10b

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 CHAMPS DE FORMATION PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

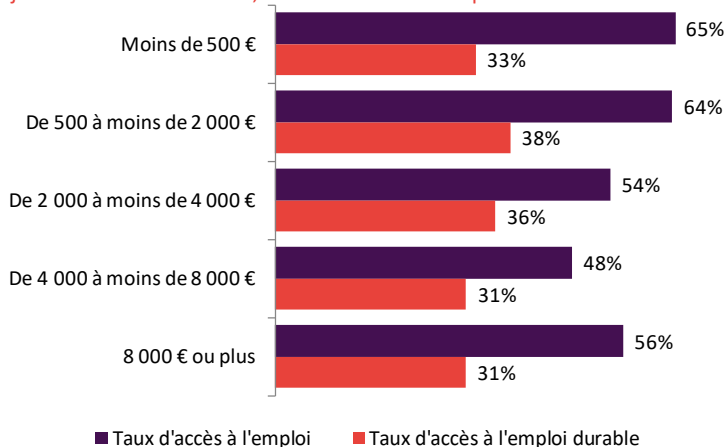
(Champs de formation avec au moins 20 sorties de formation)

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 11
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE COÛT DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Les formations de plus de 4 000 € présentent les taux d'accès à l'emploi durable les plus faibles

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de moins de 4 000 € (Graphique 11).

Les trois quarts des formations ayant pour objectif d'adaptation à un poste de travail, qui sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, ont un coût de moins de 4 000 €.

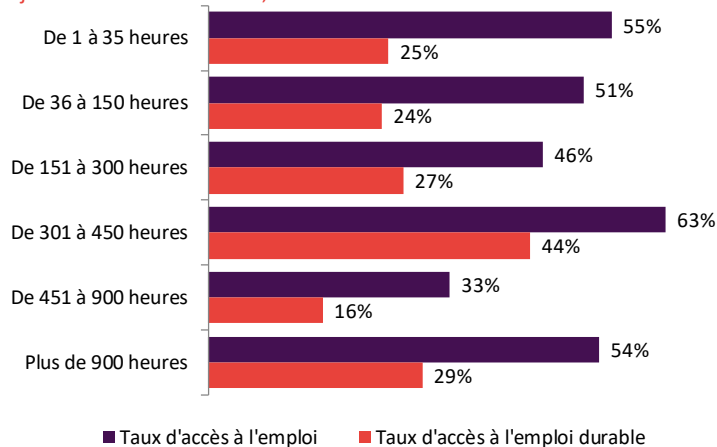
De plus, les formations de développement des compétences qui affichent de moins bons taux d'accès à l'emploi, sont surreprésentées dans les formations de plus de 4 000 €.

Des taux d'accès à l'emploi moins élevés pour les formations de 451 à 900 heures

Les formations de 451 à 900 heures regroupent à la fois les deux tiers des formations de préparation à la qualification et la moitié des formations de développement des compétences.

Graphique 12
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LA DURÉE DE LA FORMATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs

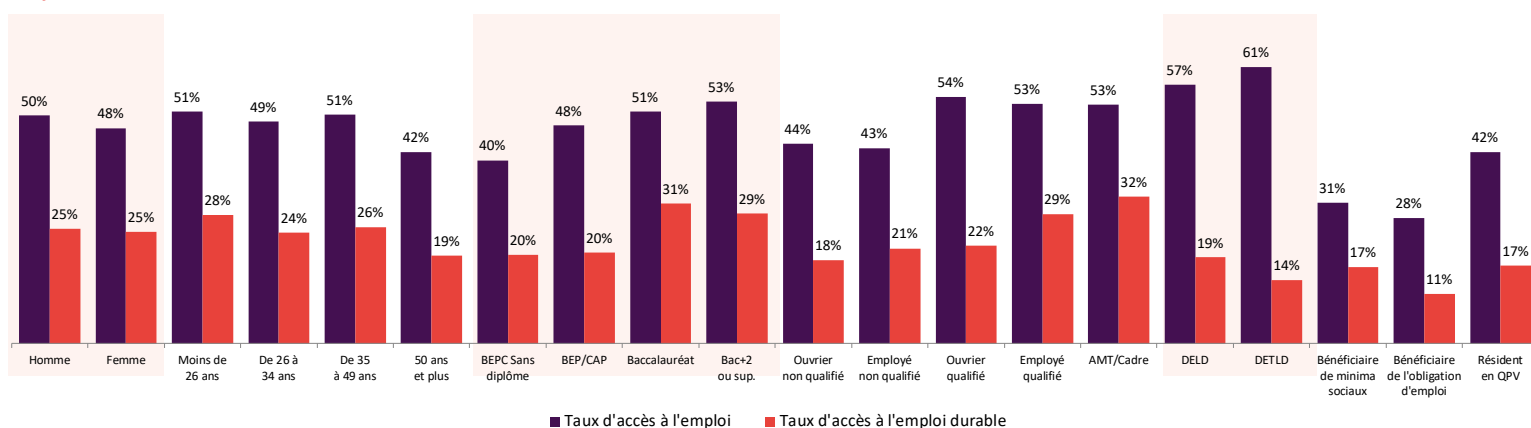


Ces deux typologies de formation ont des taux d'accès à l'emploi parmi les plus faibles.

À l'inverse, les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les formations de 301 à 450 heures. Une part importante des formations d'adaptation de poste de travail est comprise dans cette durée et ce sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi.

Graphique 13
TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE PROFIL DU DEMANDEUR D'EMPLOI

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un meilleur taux d'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi qualifiés

Les taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable sont plus élevés pour les moins de 26 ans. A contrario, les 50 ans ou plus affichent les taux d'accès les plus bas (Graphique 13).

Le niveau d'étude est également un facteur favorisant le retour à l'emploi

après une formation. Ainsi les personnes avec un niveau Baccalauréat ou supérieur ont un taux de retour à l'emploi plus important.

Les ouvriers qualifiés, employés qualifiés, agents de maîtrise, techniciens et cadres ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus élevés que les demandeurs d'emploi non qualifiés.

Les bénéficiaires de minima sociaux, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents en QPV ont des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faible que le moyenne départementale.

Tableau 4

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS COMPTABILISANT LE PLUS DE SORTIES

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION	348	22%	10%
CRÉATION ENTREPRISE	167	58%	32%
CONDUITE AUTO	145	58%	24%
FRANÇAIS MISE À NIVEAU	132	28%	11%
ANGLAIS	90	47%	17%
ORIENTATION PROFESSIONNELLE	87	29%	17%
ACCOMPAGNEMENT VERS EMPLOI	82	32%	15%
CHARIOT AUTOMOTEUR	79	58%	11%
CONDUITE POIDS LOURD	61	66%	39%
AIDE-SOIGNANT	46	74%	26%
BONNES PRATIQUES HYGIÈNE AGROALIMENTAIRE	45	53%	33%
LOGICIEL BUREAUTIQUE	35	43%	11%
LANGUES	34	71%	21%
BILAN PROFESSIONNEL	33	52%	21%
FIMO FCO	32	72%	50%

La FIMO FCO a le meilleur taux d'accès à l'emploi durable parmi les 15 formations les plus suivies

Parmi les 15 formations les plus suivies, celles qui présentent les meilleurs taux d'accès à l'emploi sont celles d'aide-soignant, de la FIMO FCO, des langues et de la conduite poids lourd (Tableau 4).

Les formations de la FIMO FCO et de la conduite poids lourd affichent aussi les

meilleurs taux d'accès à l'emploi durable.

À l'inverse, le taux d'accès à l'emploi est plus faible pour les formations d'ordre plus généralistes, plus transverses en termes d'acquisition de compétences ou de remise à niveau, de savoir de base, et qui ne visent pas nécessairement un retour à l'emploi direct, comme les orientations professionnelles, les mises à niveau et la préparation entrée formation.

Tableau 5

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION POUR LES 15 FORMATIONS PRÉSENTANT LES MEILLEURS TAUX

(Formations avec au moins 10 sorties)

janvier à décembre 2022, tous financeurs

	Nombre de sortants de formation	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'accès à l'emploi durable
CONDUITE TAXI	11	100%	91%
MAROQUINERIE	16	94%	81%
TRANSPORT	11	82%	46%
VENTE PAR TÉLÉPHONE	16	81%	75%
ENVIRONNEMENT AGRICULTURE	10	80%	20%
LOGICIEL EXCEL	22	77%	36%
ADMINISTRATION PERSONNEL	16	75%	50%
AIDE-SOIGNANT	46	74%	26%
TRANSPORT EN COMMUN ROUTIER	15	73%	47%
FIMO FCO	32	72%	50%
LANGUES	34	71%	21%
ANIMATION SOCIOCULTURELLE	12	67%	50%
PRÉVENTION SÉCURITÉ	12	67%	42%
CONDUITE POIDS LOURD	61	66%	39%
ÉDUCATION SPORTIVE	23	65%	52%

Les formations du transport parmi les meilleurs taux d'accès à l'emploi

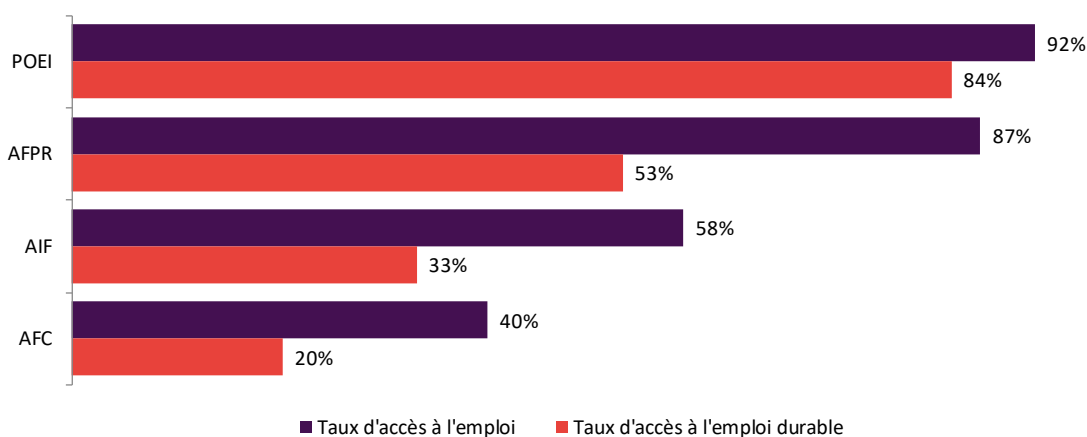
Le secteur du transport est le plus représenté parmi les 15 formations affichant les meilleurs taux d'accès à l'emploi (Tableau 5).

Les formations dans la conduite taxi, la maroquinerie et la vente par téléphone sont celles avec les plus forts taux d'accès à l'emploi durable.

Graphique 14

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION

janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



De très forts taux d'accès à l'emploi pour les préparations opérationnelles à l'emploi

Parmi les formations financées par Pôle emploi, ce sont les préparations opérationnelles à l'emploi individuelles (POEI) qui obtiennent les meilleurs

taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable (Graphique 14).

Suivent ensuite les actions de formation préalable au recrutement (AFPR) qui affichent un taux d'accès à l'emploi de 87 % et à l'emploi durable de 53 % dans les six mois suivant une formation.

Les aides individuelles à la formation (AIF) et les actions de formation conventionnées par Pôle emploi (AFC) ont des taux d'accès à l'emploi plus faibles, avec respectivement 58 % et 40 % pour l'accès à l'emploi et 33 % et 20 % pour l'accès à l'emploi durable.

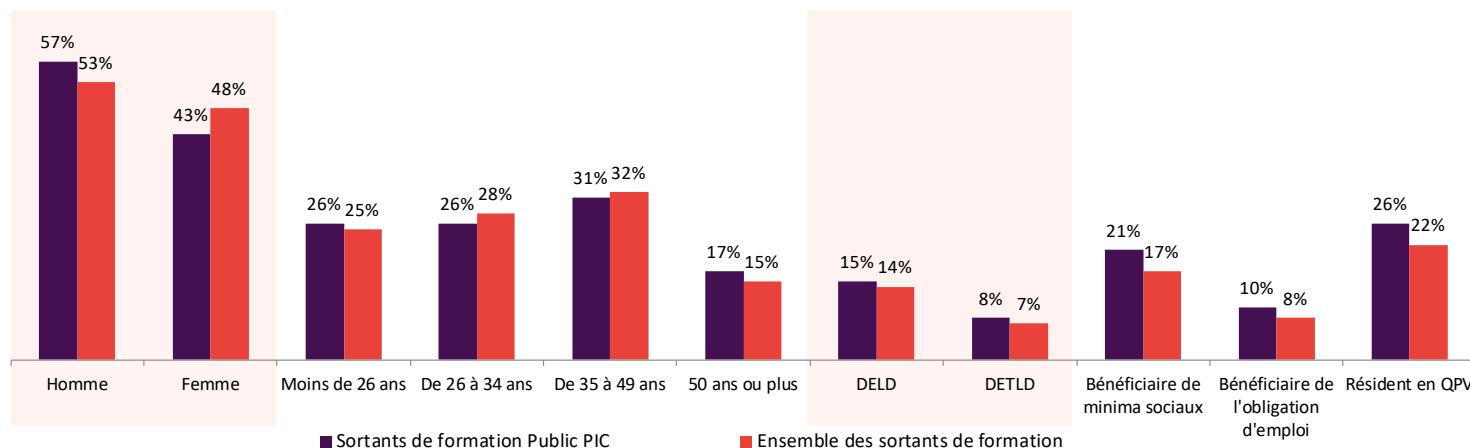
ZOOM sur le public PIC

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences piloté par le ministère du Travail, qui a pour objectif de renforcer les compétences et améliorer la qualification par la formation de jeunes et des demandeurs d'emploi, le public des personnes éloignées de l'emploi a été identifié : le « public PIC » comprend ici les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation inférieur au baccalauréat, ou un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Graphique 15

SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE PROFIL

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Le public PIC représente plus de la moitié des sortants de formation

56 % des sortants de formation du département font partie du public PIC, soit plus de 1 480 personnes.

34 % d'entre eux ont un niveau de formation BEPC ou sans diplôme, 52 % un niveau BEP ou CAP et 14 % un niveau baccalauréat sans diplôme obtenu.

Les séniors sont plus représentés parmi les sortants de formation du public PIC

La part des demandeurs d'emploi âgés de

50 ans ou plus est plus élevée parmi les sortants de formation du public PIC avec 17 % contre 15 % dans l'ensemble des sortants de formation. Au contraire, les 26 à 34 ans regroupent 26 % du public PIC contre 28 % des sortants de formation (*Graphique 15*).

Les sortants de formation du public PIC sont plus souvent des hommes, avec 57 % contre 53 % dans l'ensemble des sortants de formation.

L'ancienneté d'inscription à Pôle emploi est semblable pour les sortants de formation du public PIC, avec 15 % de

demandeurs d'emploi de longue durée et 8 % de très longue durée.

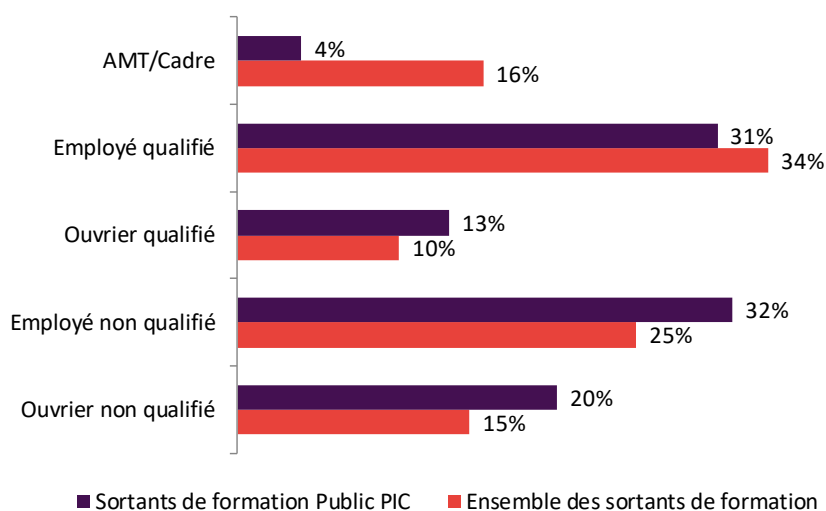
La part des bénéficiaires des minima sociaux est plus élevée dans le public PIC avec 21 % contre 17 % en moyenne.

26 % des sortants de formation du public PIC résident dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV). Cette part est plus élevée que dans l'ensemble des sortants de formation (22 %).

Graphique 16

PROFIL DES SORTANTS DE FORMATION PUBLIC PIC SELON LE NIVEAU DE QUALIFICATION

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Une part plus importante de non qualifiés et d'ouvriers dans le public PIC

Les sortants de formation du public PIC sont non qualifiés dans 52 % des cas, soit 12 % de plus que dans l'ensemble des sortants de formation (*Graphique 16*).

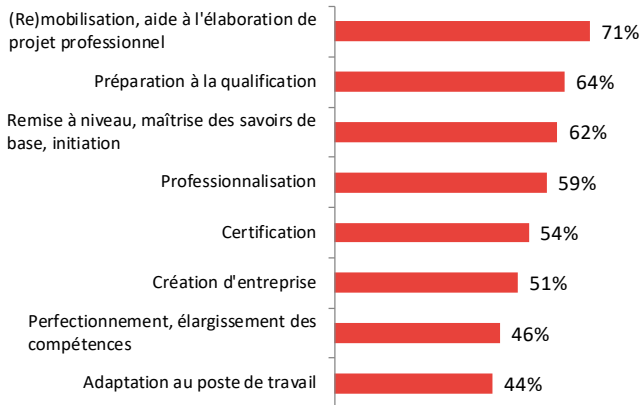
33 % des sortants de formation du public PIC sont des ouvriers, qualifiés ou non, contre 25 % en moyenne. À l'inverse, les agents de maîtrise, techniciens et cadres ne constituent que 4 % de ce public, contre 16 % en moyenne.

Le niveau de qualification le plus représenté est celui des employés avec 63 % du public, contre 59 % des sortants.

Graphique 17a

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION

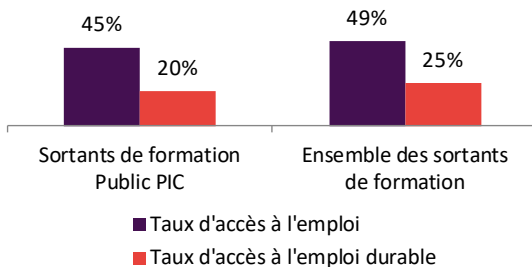
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 18

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SIX MOIS APRÈS LA FIN D'UNE FORMATION

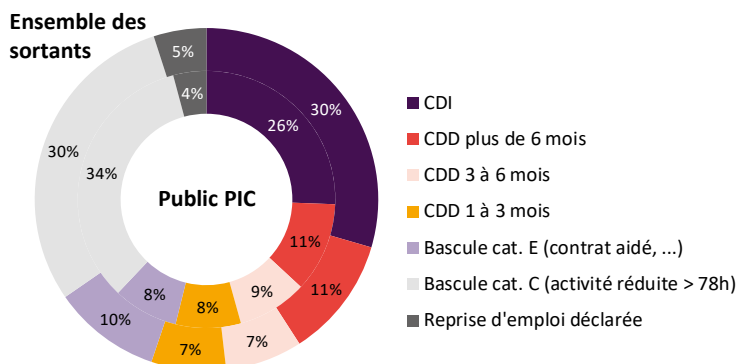
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 20

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT EU ACCÈS À L'EMPLOI SELON LE TYPE D'EMPLOI RETROUVÉ

janvier à décembre 2022, tous financeurs



Un public très présent dans les formations de remobilisation et de préparation à la qualification

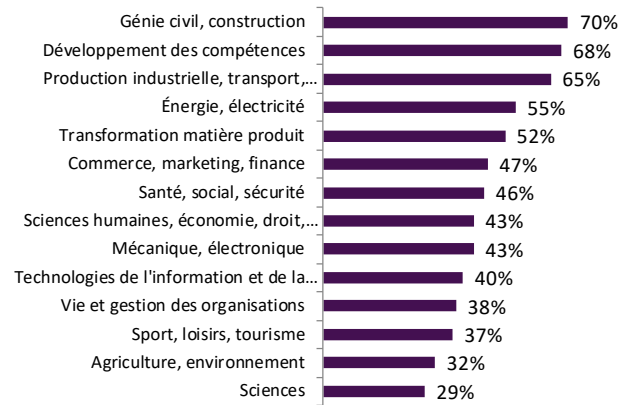
71 % des sortants d'une formation dont l'objectif est la remobilisation font partie du public PIC. Au contraire, le public PIC est peu représenté dans les formations d'adaptation au poste de travail (Graphique 17a).

Les sortants de formation du public PIC sont majoritaires dans les formations des domaines du génie civil, construction (70 %), du développement des compétences (68 %) et de la production industrielle, transport, logistique (65 %).

Graphique 17b

PART DU PUBLIC PIC PARMIS LES SORTANTS DE FORMATION PAR DOMAINE DE FORMATION

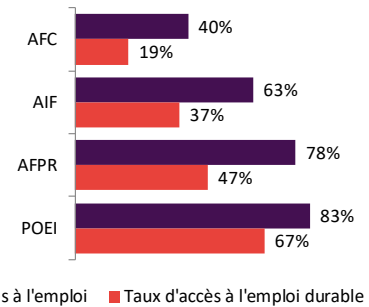
janvier à décembre 2022, tous financeurs



Graphique 19

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À L'EMPLOI DURABLE SIX MOIS APRÈS LA FIN DE LA FORMATION SELON LE DISPOSITIF DE FORMATION POUR LE PUBLIC PIC

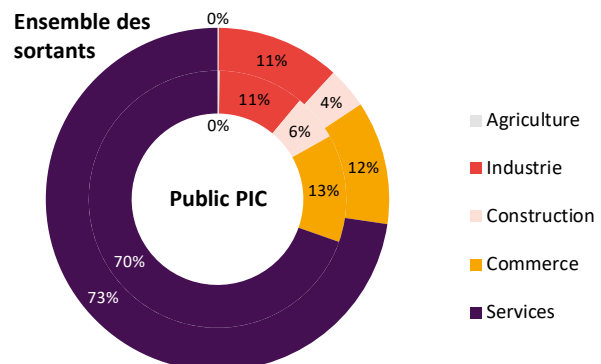
janvier à décembre 2022, financement Pôle emploi



Graphique 21

RÉPARTITION DES SORTANTS DE FORMATION AYANT ÉTÉ EMBAUCHÉS SELON LA NAF DE L'ÉTABLISSEMENT RECRUTEUR

janvier à décembre 2022, tous financeurs



À l'opposé, ils sont peu nombreux dans les sciences (Graphique 17b).

Les trois formations les plus suivies par les sortants de formation du public PIC sont la préparation à l'entrée en formation, la mise à niveau en français et la conduite auto.

Des taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable plus faibles

Les sortants de formation du public PIC ont des taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation inférieurs à ceux des autres sortants de formation, avec 45 % contre 49 % d'accès à l'emploi

et 20 % contre 25 % à l'emploi durable (Graphique 18).

Comme pour l'ensemble des sortants de formation, ce sont les POEI et les AFPR qui obtiennent les meilleurs taux d'accès à l'emploi et à l'emploi durable pour le public PIC (Graphique 19).

Plus de 670 sortants de formation du public PIC ont eu accès à l'emploi six mois après une formation, 26 % d'entre eux ont obtenu un CDI (Graphique 20).

Le secteur des services est le secteur le plus recruteur pour tous les sortants de formation (Graphique 21).

Sources et définitions

SOURCES

Pôle emploi : Système d'Information Statistiques et Pilotage (SISP), Fichier Historique Administratif (FHA), STatistiques sur le Marché du Travail (STMT)

Accoss, Urssaf : Déclaration Préalable À l'Embauche (DPAE)

DÉFINITIONS

Sortants de formation : Les dates de sortie de formation correspondent aux dates de fin d'allocation de formation. La population de l'indicateur comprend les bénéficiaires d'une formation financée par Pôle emploi, les bénéficiaires d'une POEC et les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation non financée par Pôle emploi mais ayant des droits ouverts au titre de l'assurance chômage.

DEFM moyenne : Moyenne de la demande d'emploi en fin de mois toutes catégories entre janvier et décembre 2022.

Sont considérés comme ayant eu **accès à un emploi** au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois au cours des 6 mois;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Les résultats sont également déclinés pour les taux d'**accès à l'emploi durable** au cours des 6 mois qui ont suivi la formation, si les critères suivants sont respectés :

- inscription en catégorie E au cours des 6 mois ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de + de 6 mois) au cours des 6 mois.

Types de formation (financement Pôle emploi) :

- L'action de formation conventionnée par Pôle emploi (**AFC**) vise à développer les compétences des demandeurs d'emploi inscrits, en particulier ceux de faible niveau de qualification et/ou en reconversion, pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.
- L'Aide Individuelle à la Formation (**AIF**) est une aide de Pôle emploi visant à financer certains besoins individuels de formation auxquels ni les achats d'AFC par Pôle emploi, ni les autres dispositifs collectifs ou individuels ne peuvent répondre.
- L'action de formation préalable au recrutement (**AFPR**) vise à développer les compétences du demandeur d'emploi afin de préparer son embauche sur un poste identifié.
- La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) peut être individuelle (**POEI**) ou collective (**POEC**). Elle permet aux demandeurs d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper des emplois correspondants à des besoins identifiés par une branche professionnelle (ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un OPCA) ou encore par un employeur qui a déposé son offre et ne trouve pas le profil totalement adéquat.

EN SAVOIR PLUS



PUBLICATIONS NATIONALES

- Pôle emploi, *Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.023 - Juin 2023
- Pôle emploi, *Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 4^{ème} trimestre 2022*, Statistiques et indicateurs n° 23.019 - Mai 2023

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques
et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 Dijon

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

