



## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE 50 ANS OU PLUS  
EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

### Évolution du profil sur 20 ans et retour à l'emploi



#### SOMMAIRE

- P.2 Un public de plus en plus présent
- P.3 Un profil qui a évolué avec le temps
- P.5 Un public plus présent dans l'ouest et le sud de la région
- P.6 Un public plus souvent dans les métiers des services
- P.7 Plus d'inscriptions à Pôle emploi après licenciement
- P.8 Des retours à l'emploi moins nombreux et plus courts
- P.9 Des freins à l'emploi plus fréquents
- P.9 Un accès à l'emploi après formation plus faible

#### La part des 50 ans ou plus dans la demande d'emploi a augmenté de 12 points en 15 ans

Fin juin 2022, plus de 55 900 demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus sont inscrits à Pôle emploi en catégories A, B ou C en Bourgogne-Franche-Comté. Par rapport à la situation 20 ans plus tôt, le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus a augmenté de 139 %, contre une hausse de 26 % pour les moins de 50 ans.

Le profil des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus a fortement évolué au cours des 20 dernières années. En 2002 ils étaient 51 % à être sans diplôme, ils ne sont plus que 21 % en 2022. Leur ancienneté d'inscription est également plus élevée, avec 44 % de demandeurs d'emploi inscrits depuis deux ans ou plus, contre 29 % en 2002.

Entre juillet 2021 et juin 2022, seulement 19 % des retours à l'emploi concernent des personnes de 50 ans ou plus, alors qu'elles regroupent 29 % de la demande d'emploi. Ils sont également plus nombreux à déclarer rencontrer des freins à l'emploi, en particulier liés à l'état de santé et à l'exclusion numérique et l'utilisation d'internet pour la recherche d'emploi.



55 940 demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus sont inscrits à Pôle emploi en catégories A, B ou C au 30 juin 2022 en Bourgogne-Franche-Comté.

Parmi eux, sont recensés :

- 54 % de femmes
- 44 % de niveaux de formation BEP ou CAP
- 41 % d'employés qualifiés
- 44 % d'inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus
- 11 % de bénéficiaires du RSA
- 19 % de bénéficiaires de l'obligation d'emploi

27 % d'entre eux sont à la recherche d'un emploi dans les métiers des services à la personne et à la collectivité et 13 % dans les métiers du support à l'entreprise.

# 29%

des demandeurs  
d'emploi cat. ABC  
de la région

## Un public de plus en plus présent

Un volume deux fois plus important en 20 ans

55 940 demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus sont inscrits en catégories A, B ou C au 30 juin 2022 en Bourgogne-Franche-Comté. Ce volume est plus de deux fois supérieur à la situation 20 ans plus tôt.

Si le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus suit une tendance proche de celle des autres demandeurs d'emploi entre 2002 et 2009, il connaît à partir de 2010 une hausse largement supérieure (Graphique 1).

Plusieurs événements peuvent contribuer à expliquer cette forte différence de tendance. D'abord la

situation particulière de la crise financière débutée dans l'été 2008. Entre début 2008 et fin 2009, le taux de chômage en France a augmenté de 2,3 points.

Egalement les réformes des retraites, en 2003 et 2010, qui ont repoussé l'âge de départ à la retraite. Ainsi que la suppression de la dispense de recherche d'emploi pour les demandeurs d'emploi de plus de 60 ans à partir de 2012.

Plus récemment, la crise sanitaire de 2020 a eu un impact important sur le marché du travail. Après avoir touché particulièrement les moins de 25 ans au début de la crise sanitaire, leur situation s'est fortement améliorée à partir de la fin de l'année 2020. Au contraire,

les 50 ans ou plus connaissent une diminution de leur demande d'emploi plus tardive et moins importante.

Une part plus grande de 50 ans ou plus dans la demande d'emploi

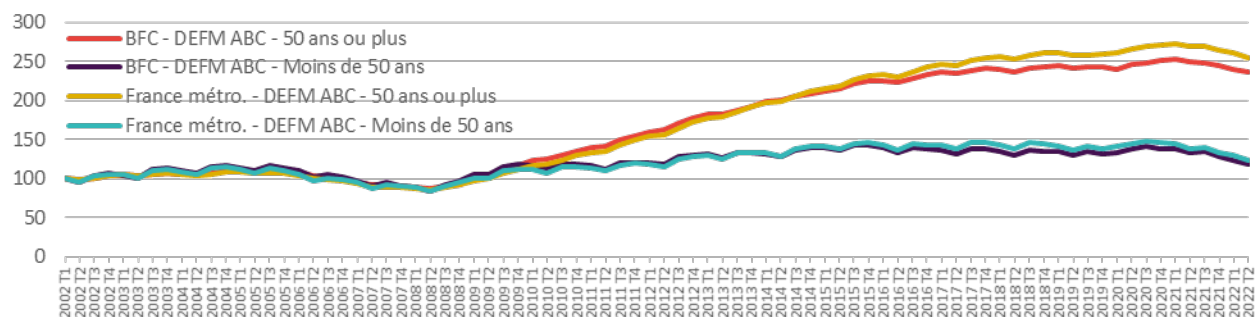
En conséquence de leur hausse plus importante, la part des 50 ans ou plus dans la demande d'emploi en catégories ABC est passée de 17 % en 2002 à 29 % en 2022 (Graphique 2).

Les évolutions en Bourgogne-Franche-Comté suivent les mêmes tendances qu'au niveau de la France métropolitaine.

Graphique 1

### ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE 50 ANS OU PLUS INSCRITE EN CATÉGORIES ABC

base 100 au 1<sup>er</sup> trimestre 2002

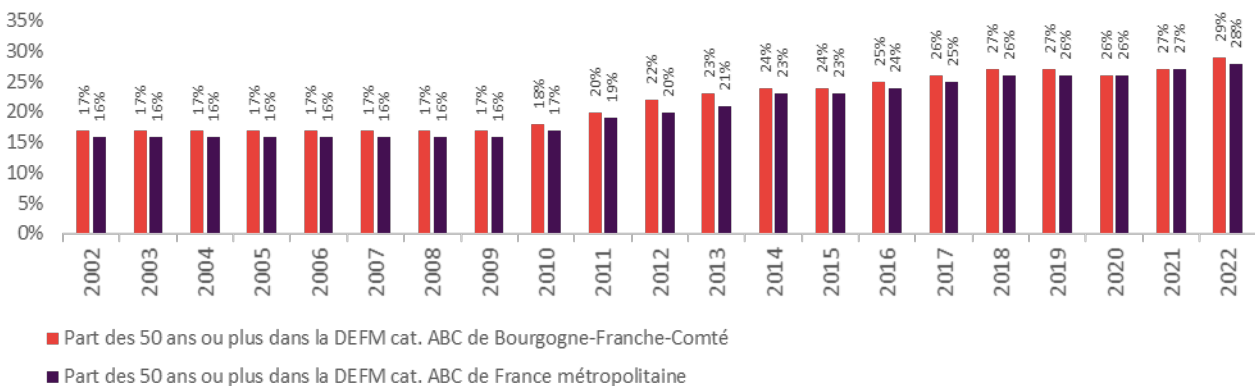


Source : Pôle emploi – Données brutes

Graphique 2

### PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE 50 ANS OU PLUS DANS LA DEMANDE D'EMPLOI EN CATÉGORIES ABC

au 30 juin de chaque année



Source : Pôle emploi – Données brutes

Une évolution des demandeurs d'emploi proche de l'ensemble de la population active

active de façon similaire à celle des 50 ans ou plus dans la demande d'emploi (*Graphique 3*).

des actifs de 15 à 64 ans en France.

Cette part a progressivement augmenté au cours des vingt dernières années, jusqu'à atteindre les 30 % à partir de 2020.

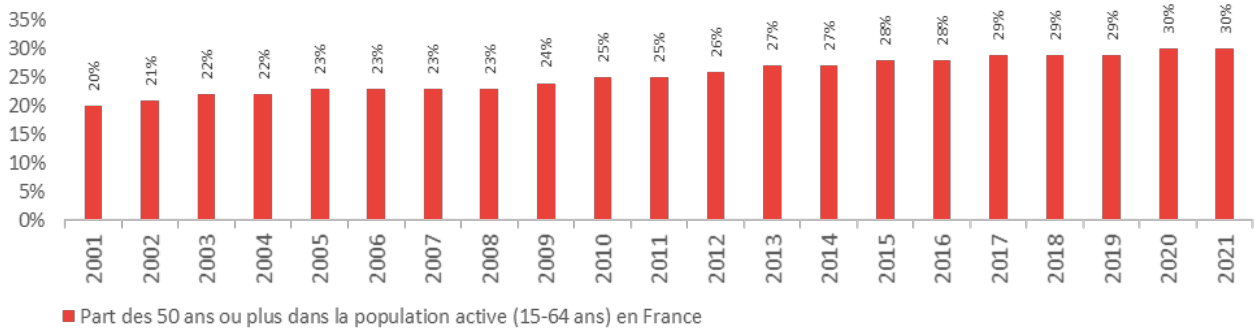
La part des personnes de 50 ans ou plus a augmenté dans la population

En 2001, les actifs de 50 ans ou plus représentaient 20 % de l'ensemble

*Graphique 3*

### PART DES 50 ANS OU PLUS DANS LA POPULATION ACTIVE EN FRANCE

population active de 15 à 64 ans



Source : Insee - enquête Emploi 2021 - France hors Mayotte

## Un profil qui a évolué avec le temps

Vers un équilibre femme-homme

En 2002, les femmes étaient largement majoritaires dans la demande d'emploi, elles représentaient 59 % des moins de 50 ans et 57 % des 50 ans ou plus (*Graphique 4*).

les moins de 50 ans, avec 51 % de femme. Pour les 50 ans ou plus, les femmes restent majoritaire, avec 54 %, mais leur part a diminué.

Un niveau de formation en forte hausse

20 ans plus tard, la situation est quasiment à l'équilibre pour

En 2002, 51 % des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus

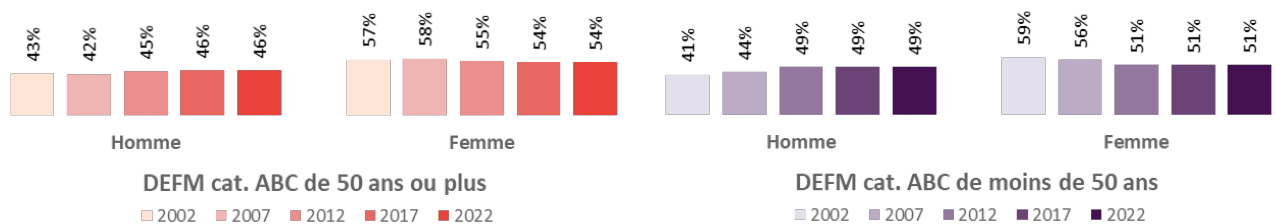
n'avaient pas de diplôme. Ils ne sont plus que 21 % en 2022. À l'inverse, les niveaux BAC et supérieur sont passés de 16 % à 35 % (*Graphique 5*).

Globalement, les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus ont un niveau de formation inférieur à celui des moins de 50 ans.

*Graphique 4*

### ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATÉGORIES ABC PAR SEXE

en Bourgogne-Franche-Comté au 30 juin de chaque année

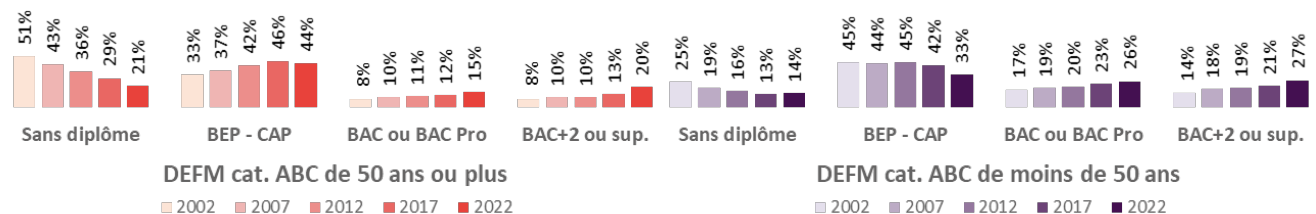


Source : Pôle emploi – Données brutes

*Graphique 5*

### ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATÉGORIES ABC PAR NIVEAU DE FORMATION

en Bourgogne-Franche-Comté au 30 juin de chaque année



Source : Pôle emploi – Données brutes

**De plus en plus d'employés et moins d'ouvriers**

Les ouvriers, qualifiés ou non, regroupent 24 % des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus en 2022, contre 32 % 20 ans plus tôt (*Graphique 6*).

Au contraire, les employés qualifiés sont plus nombreux parmi les 50 ans ou plus, avec 34 % en 2002 contre 41 % en 2022.

Globalement le niveau de qualification des 50 ans ou plus est semblable à celui des moins de 50 ans, avec une part légèrement supérieure d'agents de maîtrise, techniciens et cadres.

**Une ancienneté d'inscription à Pôle emploi plus élevée**

La part des demandeurs d'emploi de très longue durée (inscrits depuis deux ans ou plus) a augmenté de plus de 10 points en 20 ans (*Graphique 7*).

Cette part est également deux fois plus élevée pour les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus que pour ceux de moins de 50 ans.

À l'inverse, les demandeurs d'emploi inscrits depuis moins d'un an ne constituent que 36 % des 50 ans ou plus, contre 58 % des moins de 50 ans.

**Près de 3 fois plus de bénéficiaires de l'obligation d'emploi**

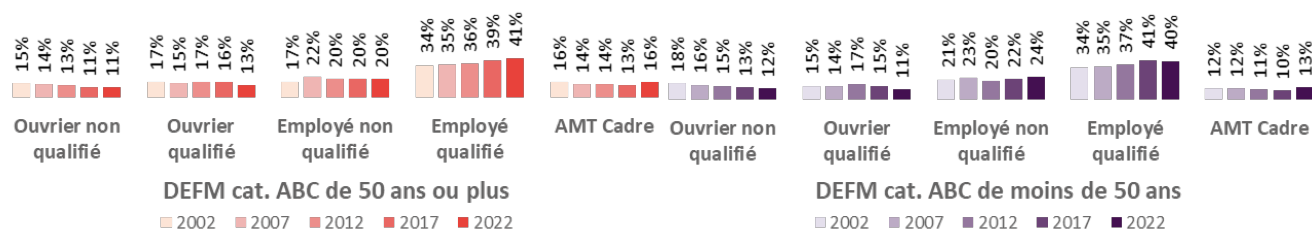
Parmi les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus, 19 % sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi, contre seulement 7 % des moins de 50 ans (*Graphique 8*).

Les 50 ans ou plus sont moins nombreux à être bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA), avec 11 % des demandeurs d'emploi, contre 14 % pour les moins de 50 ans.

10 % des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus résident dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville (QPV), une part proche de celle des moins de 50 ans.

Graphique 6

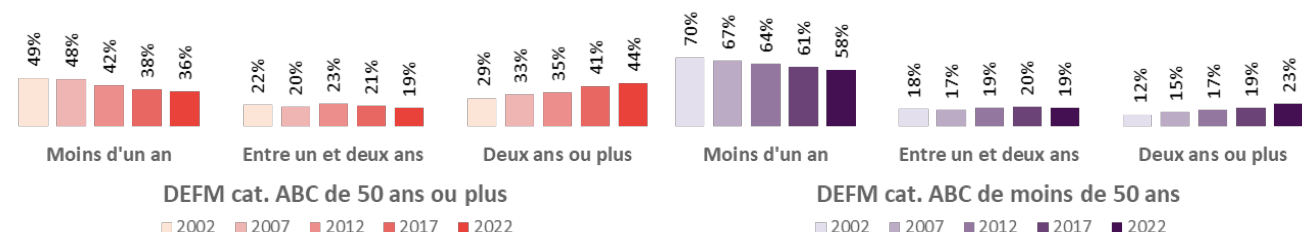
**ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATÉGORIES ABC PAR NIVEAU DE QUALIFICATION en Bourgogne-Franche-Comté au 30 juin de chaque année**



Source : Pôle emploi – Données brutes

Graphique 7

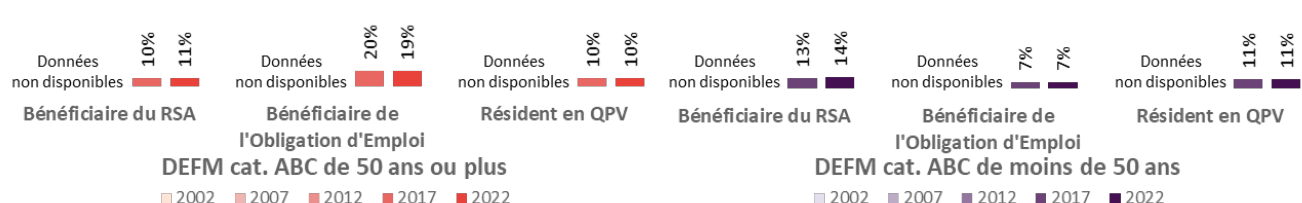
**ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATÉGORIES ABC PAR ANCIENNETÉ D'INSCRIPTION en Bourgogne-Franche-Comté au 30 juin de chaque année**



Source : Pôle emploi – Données brutes

Graphique 8

**ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATÉGORIES ABC PAR POPULATION SPÉCIFIQUE en Bourgogne-Franche-Comté au 30 juin de chaque année**



Source : Pôle emploi – Données brutes

# Un public plus présent dans l'ouest et le sud de la région

Une part en hausse de 6 à 10 points en 10 ans

La part des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus a augmenté dans tous les territoires de la région.

En moyenne, elle a augmenté de 7 points par rapport à 2012. Les hausses les plus importantes sont observées dans les bassins d'emploi d'Avallon (+10 points), de Digoin (+10 points) et de Chalon sur Saône (+9 points).

Entre 25 % et 37 % de 50 ans ou plus dans la demande d'emploi

En moyenne dans la région, 29 % des demandeurs d'emploi ont 50 ans ou plus.

De plus fortes parts sont observées dans les bassins de Digoin (37 %), de Decize (36 %), d'Avallon (34 %) et de Montbard (34 %).

Les 50 ans ou plus sont moins nombreux dans les bassins les plus

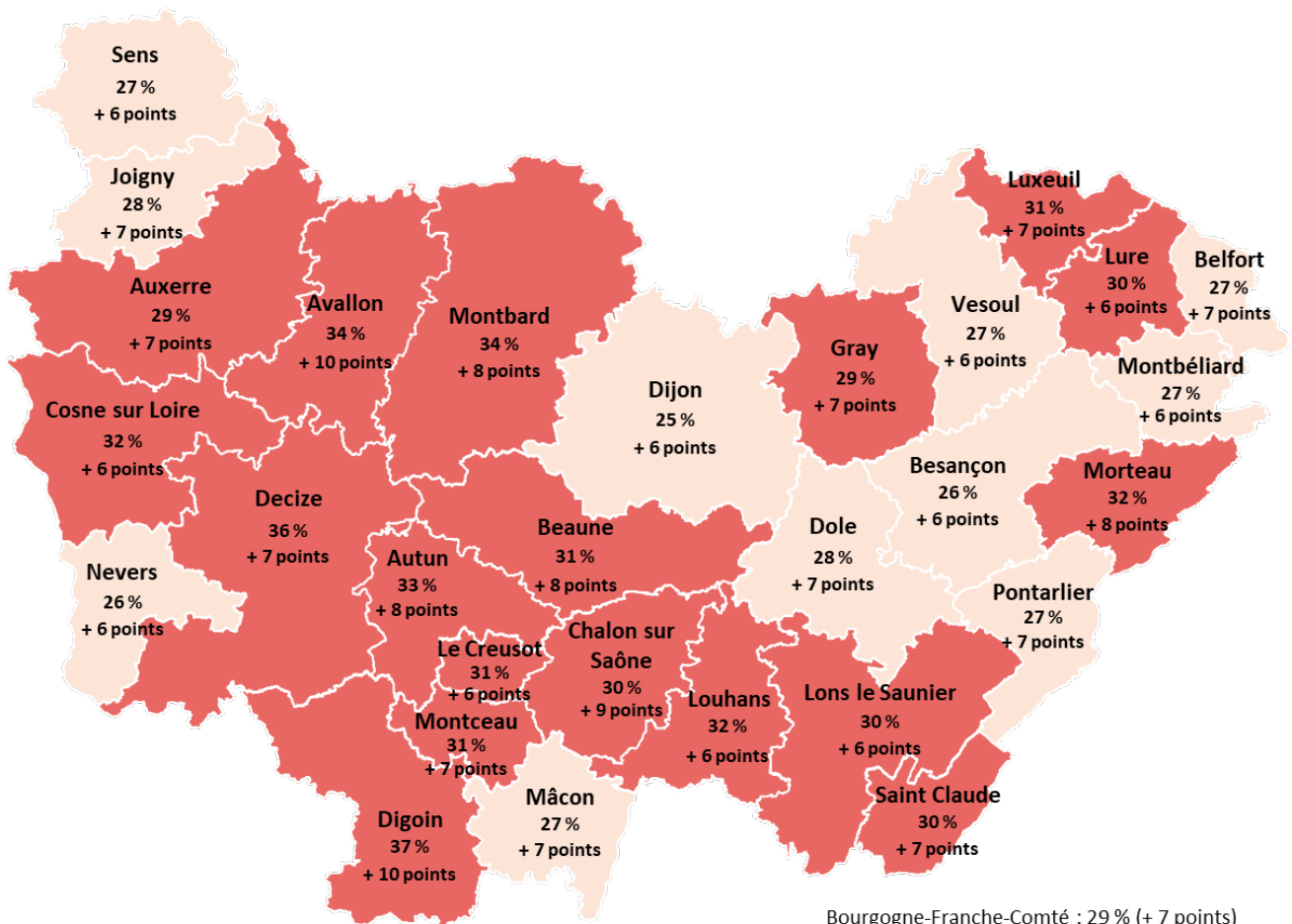
urbains, 25 % dans le bassin de Dijon et 26 % dans celui de Besançon.

Au niveau des départements, la Saône et Loire est celui qui possède la plus forte part de 50 ans ou plus dans sa demande d'emploi, avec 31 % et qui a connu la plus forte augmentation sur 10 ans, avec 8 points supplémentaires par rapport à 2012.

Carte 1

## PART DES 50 ANS OU PLUS DANS LA DEMANDE D'EMPLOI EN CATÉGORIES ABC PAR BASSIN D'EMPLOI

en Bourgogne-Franche-Comté au 30 juin 2022



### Part de 50 ans ou plus dans la demande d'emploi cat. ABC

■ Part supérieure à la moyenne régionale (29 %)

■ Part inférieure à la moyenne régionale (29 %)

+ X points : Évolution en points de la part des 50 ans ou plus par rapport à la situation dix ans plus tôt (2012)

Source : Pôle emploi – Données brutes

Bourgogne-Franche-Comté : 29 % (+ 7 points)

Côte d'Or : 27 % (+ 7 points)

Doubs : 27 % (+ 6 points)

Jura : 29 % (+ 7 points)

Nièvre : 30 % (+ 6 points)

Haute-Saône : 29 % (+ 6 points)

Saône et Loire : 31 % (+ 8 points)

Yonne : 29 % (+ 7 points)

Territoire de Belfort : 27 % (+ 7 points)

## Un public plus souvent dans les métiers des services

Peu de 50 ans ou plus dans le commerce et la communication

38 % des demandeurs d'emploi recherchant un métier du service à la personne et à la collectivité ont 50 ans ou plus. Ils sont également 34 % dans les métiers du support à l'entreprise, contre 29 % en moyenne dans la région, tous métiers confondus.

À l'inverse, les personnes de 50 ans ou plus ne regroupent que 21 % des demandeurs d'emploi du secteur du commerce, vente et grande distribution et du secteur de la communication, média et multimédia.

L'assistance auprès d'enfants et le nettoyage de locaux sont les deux métiers les plus recherchés par l'ensemble des demandeurs d'emploi et par ceux de 50 ans ou plus (*Graphiques 9 et 10*).

Parmi les 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus, 7 font également partie des 10 métiers les plus recherchés par l'ensemble des demandeurs d'emploi.

La maintenance des bâtiments et des locaux et les services domestiques sont les deux métiers avec les plus fortes parts de demandeurs d'emploi de 50 ans

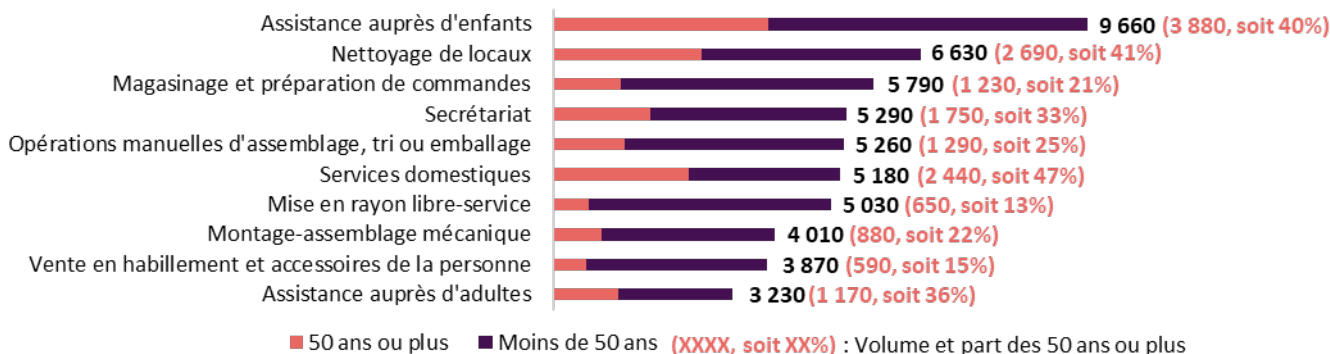
ou plus, parmi les 10 métiers les plus recherchés, avec respectivement 53 % et 47 %.

Parmi les métiers avec au moins 100 demandeurs d'emploi inscrits dans la région, le gardiennage de locaux est celui qui a la plus forte part de 50 ans ou plus, avec 75 %, suivi par la direction administrative et financière, avec 57 %.

À l'inverse, les 50 ans ou plus ne regroupent que 13 % des demandeurs d'emploi dans les métiers de la mise en rayon libre-service, du service en restauration, de la mécanique automobile et de la coiffure.

Graphique 9

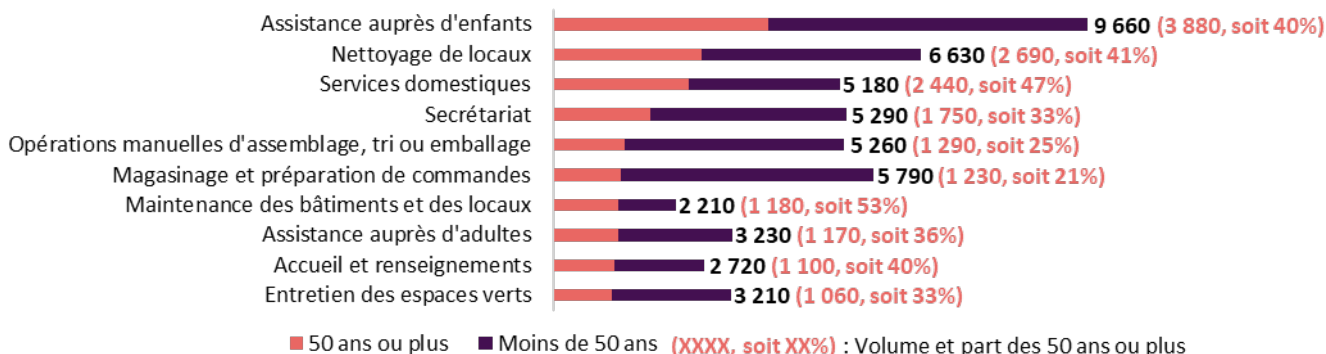
**PART DE 50 ANS OU PLUS DANS LES DIX MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI CAT. ABC en Bourgogne-Franche-Comté au 30 juin 2022**



Source : Pôle emploi – Données brutes

Graphique 10

**DIX MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE 50 ANS OU PLUS EN CATÉGORIES ABC en Bourgogne-Franche-Comté au 30 juin 2022**



Source : Pôle emploi – Données brutes



## Plus d'inscriptions à Pôle emploi après licenciement

Moins d'entrées pour fin de contrat et plus pour licenciement

Entre juillet 2021 et juin 2022, plus de 33 500 demandes d'emploi ont été enregistrées pour des personnes de 50 ans ou plus en Bourgogne-Franche-Comté.

5 % de ces demandes d'emploi font suite à un licenciement économique et 14 % à un autre type de licenciement, contre respectivement 1 % et 7 % pour les moins de 50 ans (*Graphique 11*).

Les ruptures conventionnelles sont également plus importantes pour

les 50 ans ou plus avec 11 % des demandes, contre 7 % pour les moins de 50 ans.

À l'inverse, les inscriptions des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus interviennent plus rarement suite à une fin de contrat, de mission d'intérim ou une démission.

**Plus de sorties pour arrêt de recherche**

Plus de 41 000 sorties de demande d'emploi ont été enregistrées pour des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus en Bourgogne-

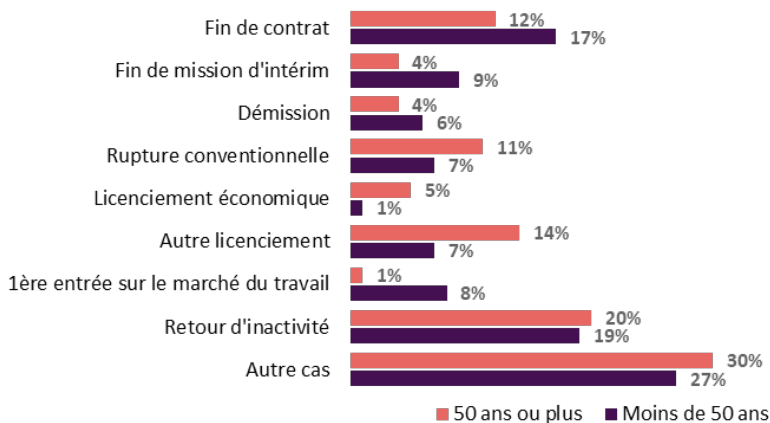
Franche-Comté entre juillet 2021 et juin 2022.

21 % de ces sorties sont liés à l'arrêt de recherche d'emploi, contre 8 % pour les moins de 50 ans (*Graphique 12*). Parmi ces sorties pour arrêt de recherche, 8 % concernent le départ à la retraite.

Les cessations d'inscription pour défaut d'actualisation regroupent la majorité des sorties, toutefois elles sont moins présentes pour les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus.

Graphique 11

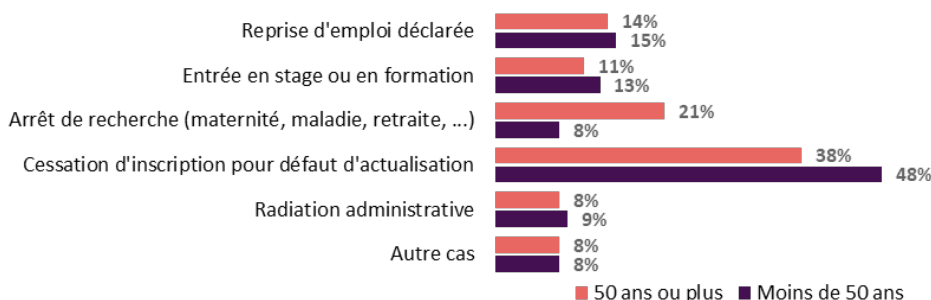
### RÉPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI ENREGISTRÉE PAR MOTIF D'INSCRIPTION en Bourgogne-Franche-Comté entre juillet 2021 et juin 2022



Source : Pôle emploi – Données brutes

Graphique 12

### RÉPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI SORTIE PAR MOTIF DE SORTIE en Bourgogne-Franche-Comté entre juillet 2021 et juin 2022



Source : Pôle emploi – Données brutes

## Des retours à l'emploi moins nombreux et plus courts

19 % des retours à l'emploi d'au moins un mois

Entre juillet 2021 et juin 2022, près de 161 000 retours à l'emploi d'au moins un mois ont été enregistrés pour des demandeurs d'emploi de Bourgogne-Franche-Comté.

Seulement 19 % de ces retours à l'emploi concernent des personnes de 50 ans ou plus, alors qu'ils constituent 29 % des demandeurs d'emploi.

### Des contrats plus courts

Plus de la moitié des retours à l'emploi d'au moins un mois sont identifiés via une déclaration

préalable à l'embauche (voir *annexe*).

Globalement les déclarations préalables à l'embauche (DPAE) des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus se rapportent à des contrats plus courts (*Graphique 13*).

En effet, 41 % des DPAE des personnes de 50 ans ou plus concernent des contrats de 1 à 6 mois, contre seulement 33 % pour les moins de 50 ans.

Deux secteurs d'activité regroupant la moitié des DPAE

Le secteur d'activité de l'administration publique,

enseignement, santé humaine et action sociale rassemble 31 % des DPAE de plus d'un mois pour les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus, contre 22 % pour les moins de 50 ans (*Graphique 14*).

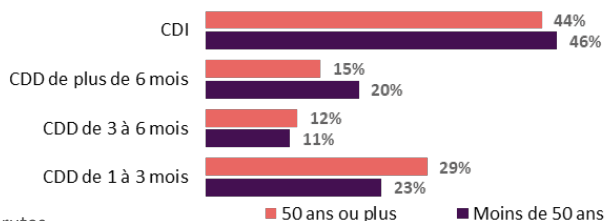
Ce secteur est suivi de celui des activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien, avec 20 % des DPAE des 50 ans ou plus contre 14 % pour les moins de 50 ans.

À l'inverse, les 50 ans ou plus sont moins nombreux dans les secteurs d'activité du commerce et de l'hébergement et restauration.

Graphique 13

### RÉPARTITION DES DPAE DE PLUS D'UN MOIS PAR TYPE DE CONTRAT

en Bourgogne-Franche-Comté entre juillet 2021 et juin 2022

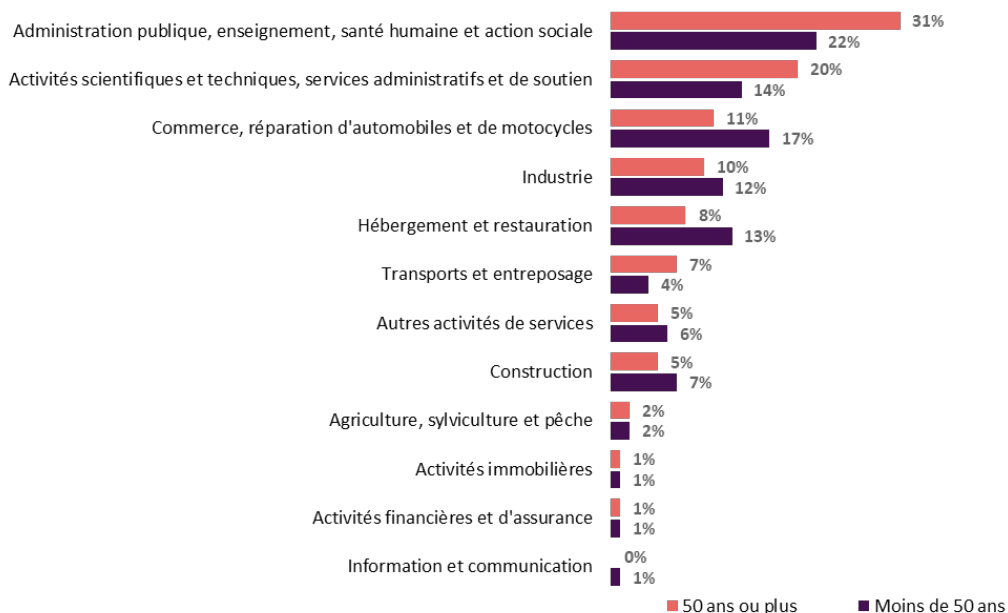


Source : Pôle emploi – Données brutes

Graphique 14

### RÉPARTITION DES DPAE DE PLUS D'UN MOIS PAR SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE

en Bourgogne-Franche-Comté entre juillet 2021 et juin 2022



Source : Pôle emploi – Données brutes



## Des freins à l'emploi plus fréquents

Plus de difficultés liées au numérique et à la santé

un frein à l'emploi, contre 32 % pour les moins de 50 ans.

En moyenne entre juillet 2021 et juin 2022, les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus sont 43 % à déclarer rencontrer au moins

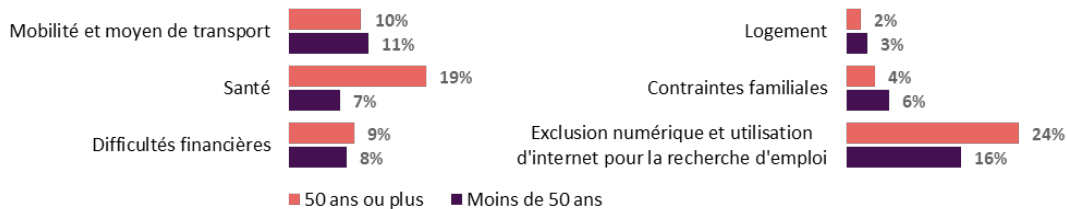
Deux types de freins à l'emploi sont plus souvent rencontrés par les 50 ans ou plus, il s'agit des difficultés liées à l'état de santé,

avec 19 % des demandeurs d'emploi contre 7 % pour les moins de 50 ans, et celles liées à l'exclusion numérique et à l'utilisation d'internet pour la recherche d'emploi, avec 24 % contre 16 % (Graphique 15).

Graphique 15

### LES FREINS À L'EMPLOI RENCONTRÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI EN CATÉGORIES ABC

en Bourgogne-Franche-Comté entre juillet 2021 et juin 2022



Source : Pôle emploi – Données brutes

## Un accès à l'emploi après formation plus faible

Un public moins souvent en formation

ont eu accès à l'emploi, contre 59 % pour les moins de 50 ans.

forte part de 50 ans ou plus avec 36 % des sortants de formation.

En 2021, 44 500 formations ont été réalisées par des demandeurs d'emploi en Bourgogne-Franche-Comté. Les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus ont réalisé 16 % de ces formations, contre 14 % les deux années précédentes.

Le constat est semblable pour l'accès à l'emploi durable (contrat de 6 mois ou plus), avec 23 % pour les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus, contre 29 % pour les moins de 50 ans.

Parmi les formations avec au moins 40 sortants de formation de 50 ans ou plus, les formations de « conduite taxi », « secrétariat assistantat spécialisé » et « aide-soignant » sont celles avec les meilleurs taux d'accès à l'emploi, respectivement 83 %, 81 % et 80 %.

Toutefois cette part reste largement inférieure aux 29 % de 50 ans ou plus dans la demande d'emploi.

Logiciel bureautique comme formation la plus suivie

Parmi les cinq formations les plus suivies par les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus, le plus fort taux d'accès à l'emploi est obtenu par celle de « chariot automoteur » avec 61 %, et celui à l'emploi durable est observé pour « logiciel bureautique » avec 17 % (Graphique 16).

Des taux d'accès à l'emploi moins importants

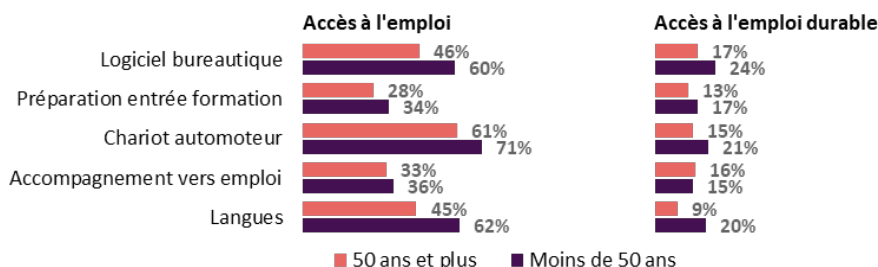
Les champs de formation du développement personnel, du transport et des logiciels sont ceux qui regroupent le plus de sortants de formation de 50 ans ou plus. C'est également le champ de formation des logiciels, notamment la bureautique, qui obtient la plus

Dans les six mois suivant la fin de la formation, 50 % des 50 ans ou plus

Graphique 16

### ACCÈS À L'EMPLOI DES CINQ FORMATIONS LES PLUS SUIVIES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE 50 ANS OU PLUS

en Bourgogne-Franche-Comté en 2021



Source : Pôle emploi – Ensemble des formations tous financeurs - Données brutes

# Annexe et définitions

## CATÉGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

En fonction de leur situation, les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories :

**Catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi au cours du mois ;

**Catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

**Catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois) ;

**Catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (par exemple : en stage, en formation, en maladie, ...)

**Catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise, ...).

## RETOUR À L'EMPLOI

Sont considérés comme ayant eu accès à un emploi les demandeurs d'emploi pour lesquels l'une au moins des situations suivantes est observée :

- avoir déclaré une activité réduite de plus de 78 h (catégorie C) sans être en catégorie A ou B le mois suivant ;
- être sorti des listes pour motif de reprise d'emploi déclarée ;
- être en catégorie E en fin de mois ;
- avoir une Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de plus d'un mois transmise aux Urssaf ou à la MSA par un employeur (hors contrat de travail temporaire).

Le retour à l'emploi est considéré comme durable pour les critères suivants :

- inscription en catégorie E ;
- présence d'une DPAE durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois).

## EN SAVOIR PLUS



**Les demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus en Bourgogne-Franche-Comté** (étude trimestrielle)  
Observatoire de l'emploi BFC : [http://observatoire-poleemploi-bfc.fr/asp/mai\\_html/htm\\_vie.asp?htmid=695](http://observatoire-poleemploi-bfc.fr/asp/mai_html/htm_vie.asp?htmid=695)

### L'accès à l'emploi des sortants de formation

Observatoire de l'emploi BFC : [http://observatoire-poleemploi-bfc.fr/asp/mai\\_html/htm\\_vie.asp?htmid=696](http://observatoire-poleemploi-bfc.fr/asp/mai_html/htm_vie.asp?htmid=696)

### Les cadres seniors demandeurs d'emploi : pratiques et difficultés de recherche d'emploi

Pôle emploi et l'Apec - Études et recherches n°13 - Janvier 2022