

ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

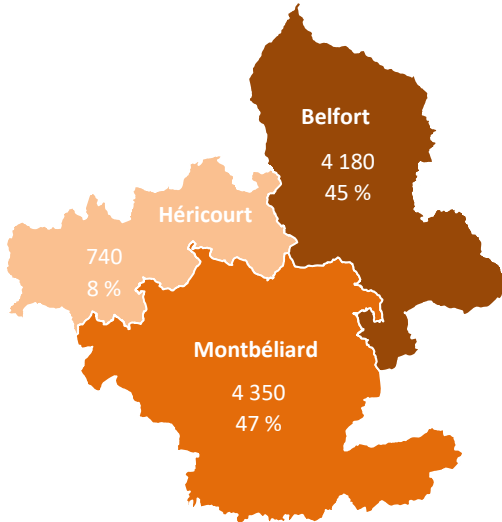
- Aire urbaine - 2023





UNE PART PLUS ÉLEVÉE DE PROJETS DANS LES SERVICES

CARTE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN



27,9 % des établissements de l'aire urbaine projettent de recruter en 2023 (contre 27,6 % en Bourgogne-Franche-Comté et 27,2 % en 2022). La proportion d'établissements recruteurs et le nombre de projets de recrutement augmentent par rapport à 2022. 9 270 embauches sont envisagées cette année, soit 9 % des projets recensés dans la région.

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 66 % des embauches annoncées dans l'aire urbaine (contre 52 % en Bourgogne-Franche-Comté) (GRAPHIQUE 1).

Les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services représentent 40 % des projets de l'aire urbaine. 14 % des projets concernent les fonctions sociales et médico-sociales et 12 % les ouvriers des secteurs de l'industrie.

Avec plus de 550 projets, le métier d'agent d'entretien de locaux est le plus recherché dans le territoire. Viennent ensuite les métiers

d'aide à domicile, aide ménager, travailleur familial (520 projets), aide, apprenti, employé polyvalent de cuisine (380), employé de libre-service (360) et professionnel de l'animation socioculturelle (290) (GRAPHIQUE 2).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 55 % des projets (contre 56 % en région).

L'ensemble des projets pour les métiers de cadre de l'immobilier, syndic, d'ouvrier non qualifié des travaux publics, du béton et de l'extraction, de représentant auprès des particuliers, de plombier, chauffagiste et de pharmacien sont jugés difficiles par les employeurs (GRAPHIQUE 4).

À l'inverse, les établissements éprouvent moins de difficulté de recrutement dans les métiers d'ouvrier qualifié du travail industriel du textile et du cuir, d'employé de l'hôtellerie et d'ouvrier de l'assainissement et du traitement des déchets (plus de 95 % des projets dans ces métiers ne sont pas jugés difficiles) (TABLEAU 1).

18 % des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 29 % dans la région) en baisse de 5 points sur un an.

Plus de 70 % des projets de recrutement pour les métiers de maraîcher, horticulteur salarié, d'ouvrier non qualifié des travaux publics, du béton et de l'extraction et de vendeur en ameublement, équipement du foyer, bricolage sont liés à une activité saisonnière (GRAPHIQUE 5).

À l'inverse, les métiers, entre autres, d'agent de sécurité et de surveillance, enquêteur privé et métiers assimilés, d'agent administratif divers et de technicien et agent de maîtrise de la maintenance et de l'environnement font partie de ceux pour lesquels l'ensemble des projets concerne des recrutements permanents (TABLEAU 2).

LES CHIFFRES CLÉS

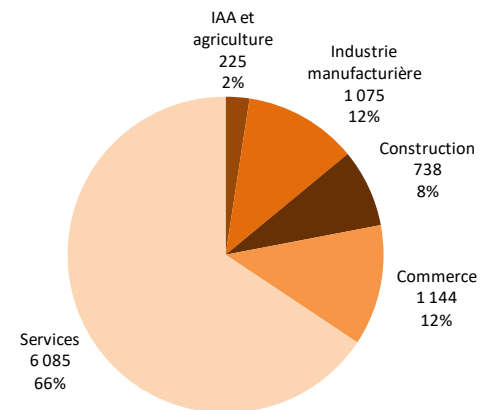
27,9 % des établissements envisagent de recruter
27,2 % en 2022

9 270 projets de recrutement
8 580 en 2022

55,2 % des projets jugés difficiles
58,2 % en 2022

17,9 % des projets liés à une activité saisonnière
22,5 % en 2022

GRAPHIQUE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



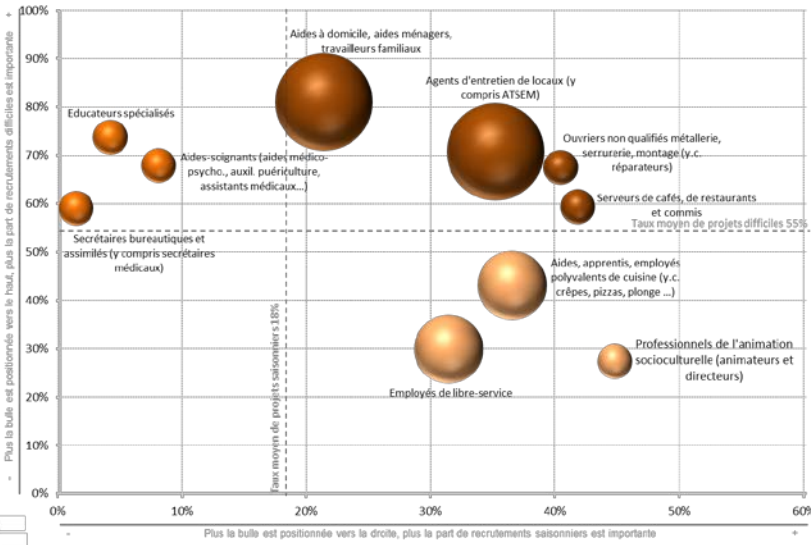
GRAPHIQUE 2 LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

Guide de lecture : Le métier d'aide-soignant est le 6^{ème} métier le plus recherché dans l'aire urbaine (3^{ème} au niveau régional). On dénombre pour ce métier 264 projets de recrutement. 68 % de ces projets sont jugés difficiles et 8 % sont liés à une activité saisonnière.

Métier	RANG DANS L'AIRE URBAINE	RANG RÉGIONAL	Nombre de projets	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1	2	554	71%	35%
Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux	2	4	522	81%	21%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y.c. crêpes, pizzas,...)	3	5	377	43%	36%
Employés de libre-service	4	8	363	30%	31%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	5	10	289	27%	45%
Aides-soignants (aides médico-psycho., auxil. puériculture, assistants..)	6	3	264	68%	8%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	7	24	249	68%	40%
Educateurs spécialisés	8	16	223	74%	4%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	9	6	219	59%	42%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicaux)	10	15	187	59%	1%

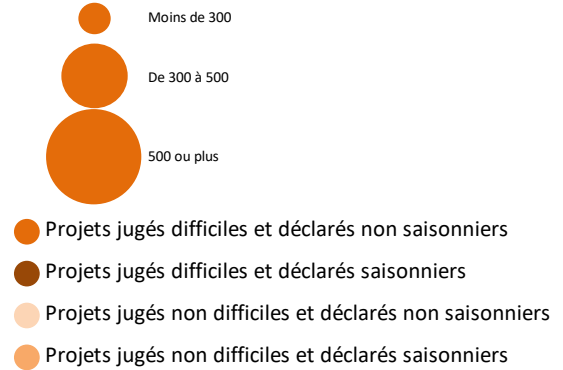


GRAPHIQUE 3 LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE PARMIS LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Guide de lecture : Le métier d'aide-soignant est l'un des métiers les plus recherchés dans l'aire urbaine. Pour ce métier, les recrutements sont jugés en majorité difficiles par les employeurs et une faible partie est liée à une activité saisonnière.

Nombre de projets de recrutement



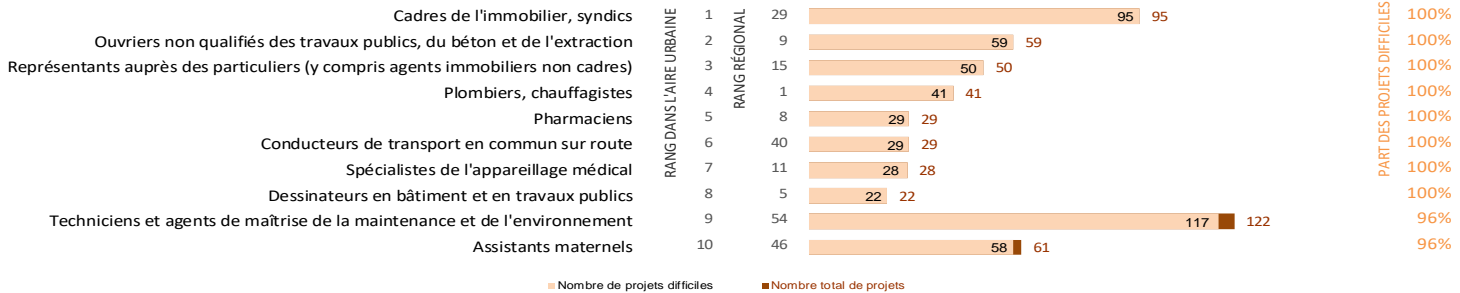
Remarques sur les graphiques 4 et 5 et les tableaux 1 et 2 :

Seuls les métiers recensant au moins 20 projets de recrutement dans l'aire urbaine en 2023 sont pris en compte.

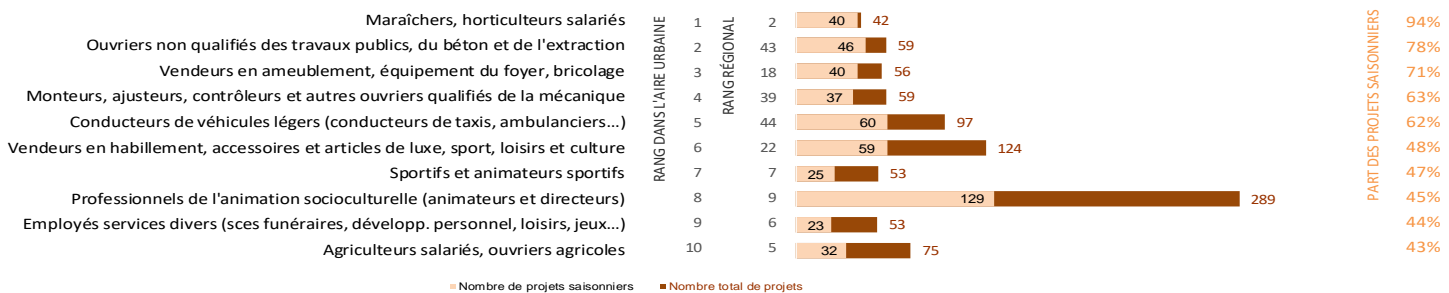
Lorsque le rang régional n'est pas renseigné, cela signifie qu'il y a moins de 100 projets de recrutement dans ce métier au niveau régional.

Guide de lecture : L'ensemble des projets de recrutement pour le métier de pharmacien sont jugés difficiles. On dénombre 29 projets de recrutement dans ce métier dans l'aire urbaine, dont la totalité est jugée difficile. C'est le 5^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le plus de difficultés de recrutement dans le territoire. Au niveau régional, le métier de pharmacien est le 8^{ème} métier avec la plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles.

GRAPHIQUE 4 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS



GRAPHIQUE 5 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT DÉCLARÉS LES PLUS SAISONNIERS



Guide de lecture : Le métier de boulanger, pâtissier est le 6^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le moins de difficultés de recrutement. Pour ce métier, on dénombre 27 projets de recrutement dont 23 ne sont pas jugés difficiles, soit 86 % des projets.

TABLEAU 1 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RENCONTRENT LE MOINS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	75	75	100%
2	Employés de l'hôtellerie	39	39	100%
3	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	27	26	96%
4	Marâchers, horticulteurs salariés	42	40	95%
5	Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	83	73	88%
6	Boulangers, pâtisseries	27	23	86%
7	Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	124	106	86%
8	Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	59	49	83%
9	Agents d'accueil et d'information, standardistes	82	68	83%
10	Sportifs et animateurs sportifs	53	44	83%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement jugés non difficiles
(3) : Part des projets de recrutement jugés non difficiles

TABLEAU 2 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT LES MOINS SAISONNIERS

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	140	140	100%
2	Agents administratifs divers (saisie, assistant RH, enquêtes...)	140	140	100%
3	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	122	122	100%
4	Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	113	113	100%
5	Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	101	101	100%
6	Cadres de l'immobilier, syndics	95	95	100%
7	Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	75	75	100%
8	Couvreurs	72	72	100%
9	Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	71	71	100%
10	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	70	70	100%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement déclarés non saisonniers
(3) : Part des projets de recrutement déclarés non saisonniers

Directeur de la publication :
Michel SWIETON

Réalisation :
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

Graphisme :
Service Communication

Contact :
qualipso.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les données détaillées :
www.bmo.pole-emploi.org

Retrouvez les publications régionales :
www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Retrouvez les publications nationales :
www.pole-emploi.org

