

# ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

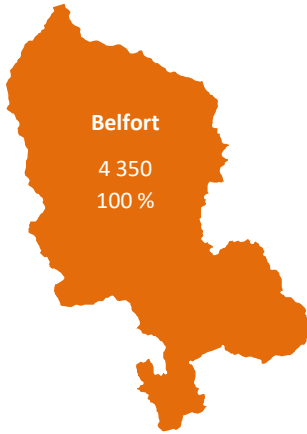
- Département du Territoire de Belfort - 2023





## LA PART LA PLUS ÉLEVÉE DE PROJETS DE RECRUTEMENT DANS LES SERVICES

CARTE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN



30 % des établissements du Territoire de Belfort projettent de recruter en 2023 (contre 27,6 % en Bourgogne-Franche-Comté et 25,9 % en 2022). La proportion d'établissements recruteurs et le nombre de projets de recrutement sont en hausse par rapport à 2022. 4 350 embauches sont envisagées cette année, soit 4 % des projets recensés dans la région.

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 70 % des embauches annoncées dans le département (contre 52 % en Bourgogne-Franche-Comté) (GRAPHIQUE 1).

Les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services représentent 44 % des projets du Territoire de Belfort. 15 % des projets concernent les fonctions sociales et médico-sociales.

Avec près de 350 projets, le métier d'aide à domicile, aide ménager et travailleur familial est le plus recherché dans le département. Viennent ensuite les métiers de professionnel de

l'animation socioculturelle (250 projets), agent d'entretien de locaux (250), aide, apprenti, employé polyvalent de cuisine (220) et employé de libre-service (160) (GRAPHIQUE 2).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 55 % des projets (contre 56 % en région), en baisse de 13 points sur un an.

L'ensemble des projets pour les métiers de conducteur de véhicules légers, de cadre de l'immobilier, syndic, d'ouvrier non qualifié des travaux publics, du béton et de l'extraction, d'assistant maternel ainsi que celui de conducteur d'engins du BTP et d'engins lourds de levage sont jugés difficiles (GRAPHIQUE 4).

À l'inverse, l'ensemble des projets ne sont pas jugés difficiles par les établissements dans les métiers, entre autres, d'ouvrier non qualifié métallerie, serrurerie, montage, d'agent d'accueil et d'information, standardiste et de commercial (TABLEAU 1).

25 % des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 29 % dans la région), en hausse de 3 points sur un an.

Une part importante des projets pour les métiers de maraîcher, horticulteur salarié (100 %), de vendeur en ameublement, équipement du foyer, bricolage (80 %) et d'ouvrier non qualifié des travaux publics, du béton et de l'extraction (78 %) sont liés à une activité saisonnière. (GRAPHIQUE 5).

À l'inverse, les métiers d'agent administratif divers, d'ouvrier non qualifié du second œuvre du bâtiment, de vendeur en produit alimentaire, de cadre de l'immobilier, syndic et d'ingénieur et cadre d'études, R&D informatique, chef projets informatiques font partie de ceux pour lesquels l'ensemble des projets concerne des recrutements permanents (TABLEAU 2).

## LES CHIFFRES CLÉS

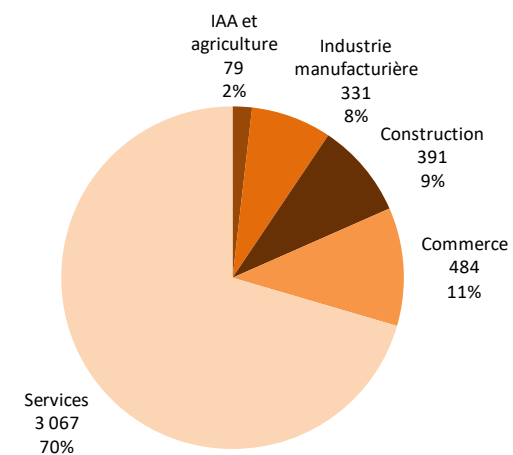
30,0 % des établissements envisagent de recruter  
25,9 % en 2022

4 350 projets de recrutement  
3 410 en 2022

55,2 % des projets jugés difficiles  
68,5 % en 2022

24,7 % des projets liés à une activité saisonnière  
21,4 % en 2022

GRAPHIQUE 1 LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS



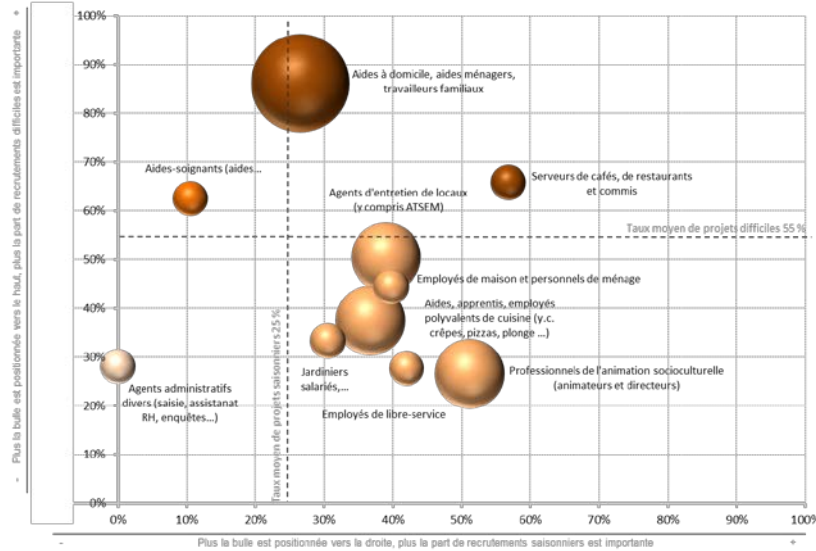
GRAPHIQUE 2 LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

**Guide de lecture :** Le métier d'employé de libre-service est le 5<sup>ème</sup> métier le plus recherché dans le département (8<sup>ème</sup> au niveau régional). On dénombre pour ce métier 159 projets de recrutement. 28 % de ces projets sont jugés difficiles et 42 % sont liés à une activité saisonnière.

Métier	RANG DANS LE DÉPARTEMENT	RANG RÉGIONAL	Nombre de projets	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux	1	4	347	86%	27%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2	10	252	27%	51%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	3	2	248	51%	39%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y.c. crêpes, pizzas,...)	4	5	224	37%	37%
Employés de libre-service	5	8	159	28%	42%
Aides-soignants (aides médico-psycho., auxil. puériculture, assistants...)	6	3	132	63%	11%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	7	6	130	66%	57%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	8	34	91	28%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	9	22	90	33%	31%
Employés de maison et personnels de ménage	10	30	89	44%	40%

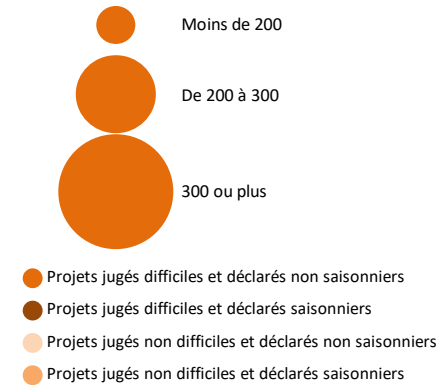


**GRAPHIQUE 3 LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE PARMIS LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS**



**Guide de lecture :** Le métier d'aide-soignant est l'un des dix métiers les plus recherchés dans le département. Pour ce métier, la majorité des projets de recrutement est jugée difficile par les employeurs et peu sont liés à une activité saisonnière.

Nombre de projets de recrutement



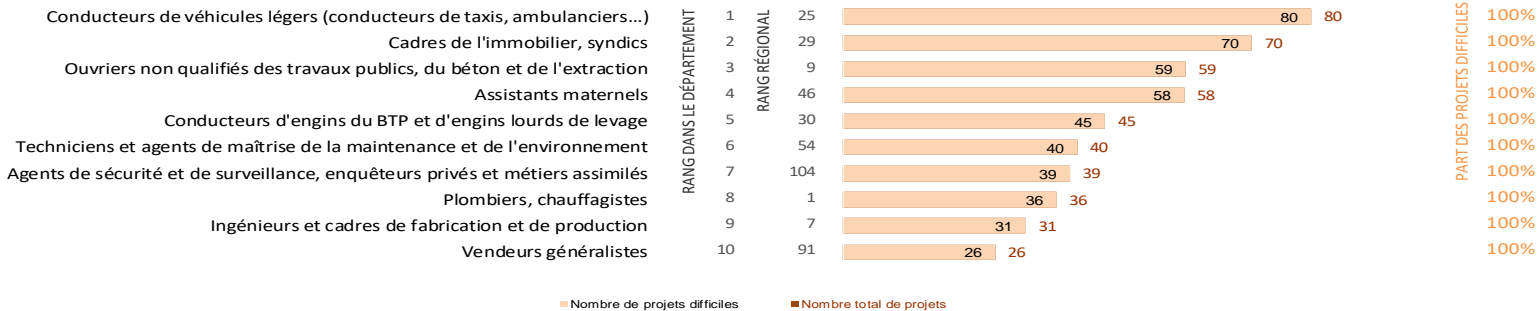
**Remarques sur les graphiques 4 et 5 et les tableaux 1 et 2 :**

Seuls les métiers recensant au moins 10 projets de recrutement dans le département en 2023 sont pris en compte.

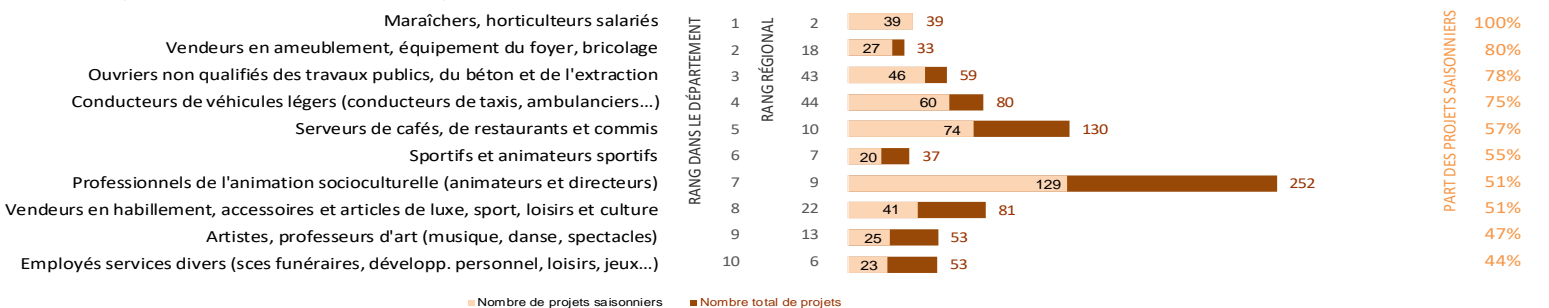
Lorsque le rang régional n'est pas renseigné, cela signifie qu'il y a moins de 100 projets de recrutement dans ce métier au niveau régional.

**Guide de lecture :** L'ensemble des projets de recrutement pour le métier d'assistant maternel est jugé difficile. On dénombre 58 projets de recrutement dans ce métier dans le Territoire de Belfort, dont l'ensemble est jugé difficile. C'est le 4<sup>ème</sup> métier pour lequel les employeurs rencontrent le plus de difficultés de recrutement dans le département. Au niveau régional, ce métier est le 46<sup>ème</sup> métier avec la plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles.

**GRAPHIQUE 4 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS**



**GRAPHIQUE 5 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT DÉCLARÉS LES PLUS SAISONNIERS**



**Guide de lecture :** Le métier de commercial est le 3<sup>ème</sup> métier pour lequel les employeurs rencontrent le moins de difficultés de recrutement. Pour ce métier, on dénombre 50 projets de recrutement dont la totalité n'est pas jugée difficile, soit 100 % des projets.

**TABLEAU 1 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RENCONTRENT LE MOINS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT**

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	67	67	100%
2	Agents d'accueil et d'information, standardistes	51	51	100%
3	Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	50	50	100%
4	Maraîchers, horticulteurs salariés	39	39	100%
5	Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	33	33	100%
6	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	33	31	93%
7	Sportifs et animateurs sportifs	37	33	89%
8	Cadres des ressources humaines et du recrutement	32	27	84%
9	Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	53	43	81%
10	Conducteurs et livreurs sur courte distance	41	33	79%

(1) : Nombre de projets de recrutement total  
(2) : Nombre de projets de recrutement jugés non difficiles  
(3) : Part des projets de recrutement jugés non difficiles

**TABLEAU 2 LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT LES MOINS SAISONNIERS**

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Agents administratifs divers (saisie, assistant RH, enquêtes...)	91	91	100%
2	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	86	86	100%
3	Vendeurs en produits alimentaires	76	72	100%
4	Cadres de l'immobilier, syndics	70	70	100%
5	Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs projets informatiques	67	67	100%
6	Assistants maternels	58	58	100%
7	Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	50	50	100%
8	Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs...)	47	47	100%
9	Conducteurs d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	45	45	100%
10	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	44	44	100%

(1) : Nombre de projets de recrutement total  
(2) : Nombre de projets de recrutement déclarés non saisonniers  
(3) : Part des projets de recrutement déclarés non saisonniers

*Directeur de la publication :*  
*Michel SWIETON*

*Réalisation :*  
*Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire)*

*Graphisme :*  
*Service Communication*

*Contact :*  
*qualipso.21069@pole-emploi.fr*

*Retrouvez les données détaillées :*  
*[www.bmo.pole-emploi.org](http://www.bmo.pole-emploi.org)*

*Retrouvez les publications régionales :*  
*[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)*

*Retrouvez les publications nationales :*  
*[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)*

